

**PLA DE
TREBALL**
DEL CONSELL
MUNICIPAL
D'IMMIGRACIÓ
DE BARCELONA
2016-2019

Ajuntament de
Barcelona





PRESENTACIÓ

A continuació us presentem el **Pla de Treball del Consell Municipal d'Immigració pel període 2016-2019**.

Un pla de treball elaborat de forma participativa amb les entitats que conformen aquest Consell i la mateixa institució.

La Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat, adoptada l'any 2000 per l'Ajuntament de Barcelona i més de 300 ciutats de tot Europa, **defineix la ciutat com “un espai col·lectiu que pertany a tots els seus habitants [els quals] tenen dret a trobar les condicions per a la seva realització política, social i ecològica, assumint deures de solidaritat”**.

D'aquesta manera, les administracions locals tenim l'obligació de treballar perquè aquest dret a la ciutat no es quedi en paper mullat.

Ja fa un any i mig que vàrem arribar al govern de la ciutat, temps suficient per posar sobre la taula els principals reptes que tenim en matèria d'immigració, acollida i drets de ciutadania. En aquest sentit, ens satisfà constatar que les línies de treball del Consell Municipal d'Immigració coincideixen plenament amb les prioritats d'aquest govern.

Avançar en l'exercici efectiu dels drets i en la igualtat d'oportunitats és el repte principal que entomem de les entitats que formen part del Consell.

El dret a vot, el dret a l'habitatge, l'atenció sanitària universal, el reagrupament familiar, són alguns dels àmbits on avui seguim trobant barreres que afecten a les persones immigrades. Per superar-les contem amb un Pla ambiciós en la mesura que conté actuacions concretes que han de permetre seguir donant passes en el camí cap a la plena ciutadania.

Avui podem afirmar que gràcies a la persistència i participació de les entitats que formen part del Consell, tenim un molt bon Pla de treball. Ara ens toca a la institució, les entitats del Consell i al conjunt de ciutadania treballar de valent per implementar-lo.

Jaume Asens i Llodrà
Quart tinent d'alcaldia

Direcció de l'Àrea de Drets de la Ciutadania, Participació i Transparència



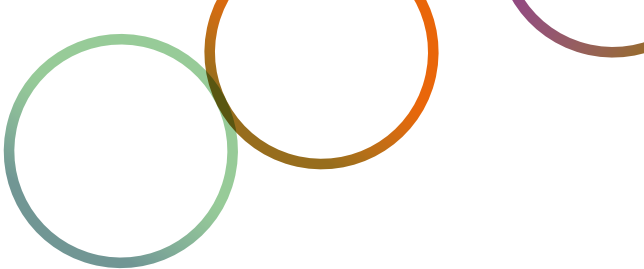
ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	6
PLA DE TREBALL DEL CMIB 2016 – 2019	8
ANNEX 1 PROCEDIMENT, METODOLOGIA I CALENDARI D'ELABORACIÓ DEL PLA	22
ANNEX 2 DIAGNOSI I PROPOSTES DE LA COMISSIÓ PERMANENT	24
ANNEX 3 PARTICIPANTS EN L'ELABORACIÓ DEL PLA	28
ANNEX 4 MEMBRES DEL CMIB (2016)	30
ANNEX 5 ENTITATS FUNDADORES DEL CMIB	33

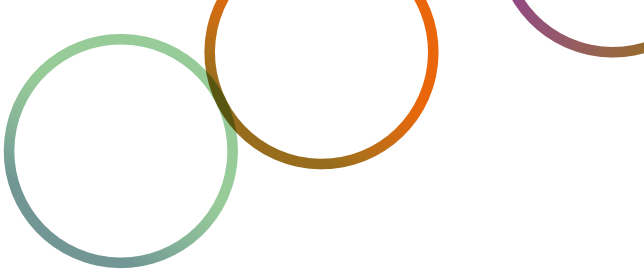
INTRODUCCIÓ

En aquests anys el **Consell Municipal d'Immigració de Barcelona (CMIB)** ha fet una important tasca en la definició i establiment de les seves normes de funcionament, l'organització de les seves dinàmiques de treball, dels seus procediments i de les seves estructures que s'han consolidat i que han estat al servei dels objectius que ens plantejàvem.





En el procés de definició d'aquest nou *Pla de treball* es va determinar que els eixos d'acció, plena Ciutadania, interculturalitat, suport a l'associacionisme i funcionament intern, havien de seguir emmarcant la tasca futura del Consell. Tant en la primera reunió amb la Comissió Permanent com en les reunions posteriors amb el conjunt de les entitats va quedar palès, i així es reflecteix en els nous objectius i accions del Pla, que ens calia avançar sobretot en **l'exercici efectiu dels drets i en la igualtat d'oportunitats**.



En aquest sentit volem destacar un instrument amb què es va començar a treballar en l'anterior legislatura com és el **Grup de Treball Jurídic** i que es dimensiona amb la tasca realitzada d'elaboració del document *Les 67 propostes del Consell Municipal d'Immigració. Propostes per afavorir la inclusió de les persones immigrades dins el marc de la Llei d'estrangeria*. Aquest grup de treball es decideix mantenir amb l'objectiu de fer seguiment de la legislació en matèria d'estrangeria i donar solucions alternatives i argumentades jurídicament a normatives que exclouen les persones estrangeres. La tasca d'aquest grup es complementa amb la **Comissió d'Opinió d'Urgència** que s'ha consolidat com un instrument de denúncia i per donar visibilitat a temàtiques d'actualitat que afecten les persones immigrades (el dret a vot, la instrumentalització de la immigració en les eleccions, les barreres en l'accés a la nacionalitat, les dificultats en la sol·licitud de cites per a l'obtenció de la TIE i per a la sol·licitud d'asil, i el posicionament sobre els centres d'internament d'estrangers o CIE).

També ha estat molt present en els debats dels grups de treball que una estratègia bàsica per a l'assoliment dels objectius és **l'apoderament de les entitats** i que els instruments que cal utilitzar per assolir-lo han de ser diversos: la informació, la formació, i la generació d'opinió respecte temàtiques que afecten els col·lectius de persones migrades, refugiades i sol·licitants d'asil des d'una dimensió polititzadora de la ciutadania i la creació d'espais de relació i intercanvi entre les entitats (presencials i digitals).

Aquí cal destacar el **Pla d'enfortiment** (en el marc de formacions, tutories i acompanyaments) com a instrument que es manté dels darrers anys o el facilitar l'accés a **informació d'interès** (correu electrònic, xerrades...) i la demanda de creació de noves eines i canals de comunicació com són les **comissions de treball** (Comunicació, Participació i Formació) o l'edició d'un **butlletí informatiu** autogestionat per les entitats.

Volem fer ressaltar també la voluntat de mantenir tres actes importants en el calendari del Consell com són la commemoració del **Dia Mundial de les Persones Refugiades** (20 de juny), la **Barcelona Ciutat Diversa – Trobada d'Entitats del Consell** (finals d'octubre) i l'acte de lliurament del **Premi del Consell** (al voltant del 18 de desembre Dia internacional del Migrant).

Aquest *Pla* que aquí presentem va ser presentat i aprovat al maig de 2016 i s'ha elaborat a partir de reunions de treball i consens. Al final del document hi teniu diferents annexos que aporten informació sobre el procés d'elaboració i sobre el membres del Consell.

PLA DE TREBALL DEL CMIB 2016 – 2019

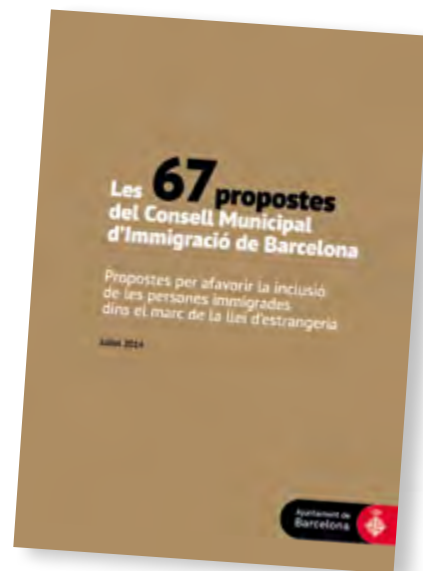


1. PLENA CIUTADANIA

Les ciutats s'estan convertint en referents a l'hora de defensar els drets humans a nivell global però són i han de ser sobretot un espai de respecte als drets de la ciutadania. Així la plena ciutadania entesa com exercici dels drets polítics, socials, civils, econòmics i culturals va intrínsecament lligada al **reconeixement com a ciutadania de totes les persones independentment del seu origen o de la seva situació administrativa**. Aquest reconeixement implica que l'Administració es converteix en la garant dels seus drets i per tant té l'obligació de posar les condicions per fer-los efectius. És en aquest marc que treballem al Consell Municipal d'Immigració i des d'on volem incidir en la presa de decisions públiques que afecten les persones estrangeres. Però alhora també volem **contribuir a la construcció d'una ciutat més justa per a tothom**. Al llarg dels anys l'Administració barcelonina s'ha anat dotant d'un marc legal i d'instruments. Aquest *Pla* de treball vol ser-ne un, que li permeti avançar en la seva funció de garant dels drets de tothom que acabem d'esmentar. Des del Consell busquem estratègies que permetin la identificació i superació de les barreres que es troben les persones estrangeres en l'exercici dels drets, tenint en compte una perspectiva interseccional i també de gènere.

L'Administració de la ciutat ha de garantir i promoure la igualtat d'oportunitats i això vol dir anar més enllà de garantir l'accés als recursos i serveis públics a tota la ciutadania. Vol dir que els poders públics també tenen l'obligació de promoure activament la participació de la ciutadania d'origen estranger en els diferents àmbits de la

vida pública. En definitiva, han de promoure activament el desenvolupament ple de totes les persones que han escollit viure-hi. Per poder-ho assolir pensem que hem d'implementar mesures d'acció positiva i és en aquest sentit que treballarem.



A la ciutat no hi ha cabuda per a la discriminació, el racisme i la xenofòbia. Les administracions tenen el deure de lluitar contra la vulneració dels drets i rescabalar les persones afectades de les seves conseqüències. Però també de prevenir perquè aquesta vulneració de drets no succeeixin. Per això des del Consell hem de crear nous instruments que ens permetin detectar, vehicular i resoldre situacions discriminatòries, així com donar-hi visibilitat. Som actors en l'apropament a la població d'origen estranger resident a la ciutat del coneixement dels drets, i actors molt fermes en la denúncia pública de les situacions de vulneració dels seus drets fonamentals. El respecte a la diversitat és una qüestió de drets humans i indeslligable de la democràcia.

OBJECTIUS I ACCIONS

1.1. Identificar les barreres que dificulten l'exercici dels drets humans a les persones migrades i proposar i/o generar respostes que en facilitin la superació

ACCIONS:

- Presentar al Plenari i/o als grups de treball estudis realitzats sobre drets i immigració: dret a vot, a la participació, a l'habitatge, al reagrupament familiar...
- Crear grups consultors i de treball que proposin respostes a les dificultats i barreres en l'exercici dels drets humans.
- Donar continuïtat al Grup de Treball Jurídic com a assessor del Consell i generador de propostes que requereixen una expertesa en aquest àmbit.
- Fer propostes per afavorir la participació de persones d'origen estranger en els espais de decisió públics.
- Facilitar informació sobre processos de democràcia directa i participatius que es produeixen a la ciutat (votacions populars, referèndums, candidatures a altres espais de participació...).
- Detectar elements que impedeixen o dificulten la igualtat d'accés als serveis bàsics i realitzar propostes per superar-los.

1.2. Plantejar estratègies i accions que afavoreixin la igualtat d'oportunitats per superar la vulnerabilitat des d'una perspectiva interseccional

ACCIONS:

- Fer propostes, a partir d'un grup de treball, de mesures d'acció positiva per millorar les oportunitats de les persones d'origen estranger (presència als mitjans de comunicació, representació política, accés al mercat laboral...).
- Promoure el coneixement dels drets i deures laborals entre les persones estrangeres en general i especialment entre les que treballen en el sector de treballadores de la llar o el de cura de persones o d'altres sectors laborals vulnerabilitzats.
- Realitzar un grup de treball que generi propostes i estratègies que facilitin la implementació de la gestió de la diversitat a les empreses.



1.3. Combatre el racisme social i institucional, la discriminació i la xenofòbia

ACCIONS:

- Participar en els espais de denúncia del racisme, la xenofòbia i la islamofòbia (xarxes organitzades, 21 de març Dia Internacional de l'Eliminació de la Discriminació Racial...).
- Fer difusió d'accions i campanyes contra el racisme, la xenofòbia i la islamofòbia (vinculades a la Xarxa BCN Antirumors o a d'altres entitats i xarxes).
- Fer acció/ons de sensibilització per donar visibilitat a la situació de les persones refugiades.
- Facilitar informació i formació sobre els canals existents de denúncia de situacions discriminatòries que es produeixen a la ciutat (Oficina per la No-Discriminació, OND; Sindicatura de Greuges de Barcelona; Fiscalia Provincial de Barcelona - Servicios de Delitos de Odio y Discriminación; altres entitats...).
- Crear un protocol per recollir, vehicular i fer seguiment de les situacions de discriminació, dificultats administratives o altres situacions de vulneració de drets que afecten les persones immigrades.
- Aplicar les estratègies existents i generar-ne de noves, així com dur a terme accions dirigides a la resolució i denúncia de les situacions de discriminació, combatre rumors i sensibilitzar sobre el valor de la diversitat en la construcció de la ciutat.
- Col·laborar en les accions de sensibilització institucional a nivell municipal adreçades als serveis municipals per evitar i combatre el racisme, la xenofòbia i la islamofòbia.

1.4. Reforçar la construcció d'un discurs comú i donar-hi visibilitat

ACCIONS:

- Promoure la participació de les entitats a la Comissió d'Opinió d'Urgència (COU), i a grups consultors i/o comissions que es puguin crear (facilitar informació prèvia per contextualitzar la temàtica).
- Promoure declaracions institucionals del Plenari municipal en aquells temes que el CMIB consideri d'especial rellevància, i promoure l'adopció de les mesures necessàries per al seu compliment.
- Elaborar comunicats amb el posicionament del Consell respecte de temàtiques rellevants que afectin negativament les persones immigrades (Llei d'estrangeria, CIE, persones refugiades, tràfic de persones, situacions de discriminació i explotació laboral, racisme i xenofòbia...).
- Donar visibilitat al posicionament del Consell amb una doble projecció, interna (entitats membres) i externa (institucions, mitjans de comunicació, altres entitats i ciutadania en general).

1.5. Garantir informació actualitzada en relació a modificacions a nivell polític, social i jurídic que afectin les persones migrades pel que fa a polítiques públiques

ACCIONS:

- Fer sessions informatives sobre temes que afectin l'exercici de drets.
- Fer difusió d'informació, materials i xerrades que organitzi l'Administració i altres institucions respecte a temàtiques d'interès.
- Informar sobre les xarxes internacionals on es treballi el tema de la immigració i hi hagi presència de l'Ajuntament de Barcelona.



1.6. Promoure la participació del Consell i les entitats membres en els espais de definició de les polítiques públiques, i especialment de les municipals

ACCIONS

- Fer un recull dels espais de participació on les entitats membres ja siguin presents per tal que puguin ser un vehicle del discurs i les demandes del Consell.
- Cercar i definir espais participatius d'interès, promoure la participació de representants del Consell perquè hi assisteixin i fer-ne el seguiment (a proposta de la Comissió Permanent, de la Comissió de Participació i d'altres demandes).
- Informar dels objectius i funcionament dels espais de participació ciutadana a Barcelona, i apropar a les entitats els espais de participació del seu propi territori.
- Generar nous canals de comunicació amb els interlocutors polítics de les diferents administracions públiques, especialment amb la comissionada i la tinença d'alcaldia de referència.

2. INTERCULTURALITAT



La diversitat cultural és un fet indiscutible, patrimoni comú dels barcelonins i barcelonines. Aquesta pluralitat d'identitats i de maneres de veure el món diferents és una riquesa que cal valorar i a la qual hi ha de poder accedir tothom. Els poders públics han d'assegurar la preservació i promoció d'aquest patrimoni tant en els mitjans d'expressió com en els de comunicació i fomentar la col·laboració entre el sector públic, el privat i la societat civil.

La ciutat ha apostat per un model de convivència intercultural basat en la interacció i el reconeixement mutu.

La voluntat dels barcelonins i les barcelonines de viure junts, de trobar espais on conèixer-nos i compartir, ha d'anar acompanyada d'unes polítiques que afavoreixin una visió positiva de la diversitat i que lluitin contra l'homogeneïtzació i la generació d'estereotips i rumors.

Poder expressar-se en la pròpia llengua i gaudir-la, tenir una educació i formació que respectin la identitat cultural, i exercir les pròpies pràctiques culturals dins un marc de respecte als drets humans i a les llibertats fonamentals és indeslligable del respecte a la dignitat de les persones. El reconeixement prové d'una mirada oberta i inclusiva, afavoreix el sentiment de pertinença i el resultat n'és la cohesió social.

Cal donar visibilitat a aquesta diversitat com un factor de desenvolupament i creixement econòmic, treballar conjuntament amb les empreses i ajudar-les a incorporar-la en el seu funcionament. Alhora s'ha d'entendre com un mitjà per a totes les persones per viure plenament i la garantia d'una ciutat sostenible socialment.

Les entitats membres del Consell són una mostra d'aquesta diversitat cultural i es fa necessari comptar amb el seu bagatge i la seva expertesa per definir i implementar accions que tinguin en compte el respecte a la diferència.

OBJECTIUS I ACCIONS

2.1. Donar visibilitat a les persones migrades i a les entitats del Consell com a part de la ciutadania que vol participar i participar en la construcció de la ciutat

ACCIONS

- Realitzar anualment la Trobada d'Entitats com un espai de visibilitat de la diversitat i interacció amb la ciutadania.
- Promoure i reclamar la representativitat i la visibilitat de persones d'orígens diversos en els mitjans de comunicació municipals i d'altres espais.
- Donar visibilitat als coneixements de les persones d'orígens diversos en diferents temàtiques i no només en les relatives a la immigració.
- Informar sobre les activitats de coneixement dels veïns i veïnes de diferents orígens promogudes i realitzades pel Pla BCN Interculturalitat.

2.2. Afavorir la relació de les entitats del CMIB amb actors socials i institucionals, a la ciutat i als districtes

ACCIONS

- Crear espais de treball o jornades amb agents socials d'àmbits temàtics d'interès que afavoreixin la relació entre les entitats.
- Convidar a participar a la Trobada d'Entitats, si escau, a interlocutors de l'àmbit temàtic escollit anualment.
- Donar visibilitat a les entitats del Consell en les diferents àrees i serveis de l'Administració municipal i especialment en les institucions i agents educadors de proximitat.

2.3. Participar en la definició de les polítiques i estratègies que abordin la interculturalitat i la convivència dels veïns i veïnes de la ciutat

ACCIONS

- Promoure la participació de les entitats del Consell en els debats de ciutat que abordin la temàtica de la interculturalitat i informar-ne.
- Cercar espais d'abordatge de la convivència en els districtes i promoure-hi la participació i informar-ne.
- Crear un espai de trobada entre la Comissió Permanent del Consell i la Comissió Directora de la Xarxa Intercultural i buscar sinergies per afavorir la incidència.

2.4. Promoure i facilitar que les entitats del CMIB participin en els projectes interculturals del Pla BCN Interculturalitat

ACCIONS

- Informar sobre les diferents accions del Pla BCN Interculturalitat i específicament de les de la Xarxa Antirumors.
- Posar en marxa iniciatives per combatre rumors negatius sobre les persones migrades conjuntament amb la Xarxa Antirumors.



3. FOMENT I SUPORT A L'ASSOCIACIONISME



Des de l'Ajuntament hi ha el convenciment que és fonamental governar posant al centre la ciutadania i que cal generar espais per la coresponsabilitat i la coproducció de les polítiques públiques. En aquest sentit **el Consell proposa activar el potencial polític de les entitats membres, apoderar la ciutadania i apropar-la als espais de decisió.**

Per altra banda el suport a les entitats membres fa necessari enfortir-les facilitant-los l'accés a la informació i a la formació d'interès i donant visibilitat a la tasca que realitzen.

En aquest context de crisi, que també han patit les entitats, cal fer ressaltar que una de les estratègies per afrontar-la ha estat el suport mutu. Per aquest motiu pensem que la generació d'espais d'interacció afavoreix les sinergies, i compartir coneixements i recursos, i facilita la sostenibilitat associativa.

OBJECTIUS I ACCIONS

3.1. Promoure mecanismes d'apoderament i incidència política en la pròpia dinàmica de les entitats, en els espais de representativitat del Consell i en altres espais d'interès de la ciutat

ACCIONS

- Fer formació en lideratge polític, estratègies comunicatives i participació ciutadana.
- Facilitar la creació de petits grups d'acompanyament i mentoria per afavorir la participació de les entitats en diferents espais de decisió política.
- Promoure la incorporació de les entitats del Consell en registres associatius i en xarxes d'entitats de ciutat (Fitxer general d'entitats de la ciutat, Acord ciutadà per una Barcelona inclusiva...).

3.2. Enfortir el teixit associatiu del Consell vehiculant i facilitant informació i formació

ACCIONS

- Impulsar i coordinar les accions formatives generades per una comissió de formació formada per les entitats interessades, així com iniciatives que puguin sorgir d'altres òrgans del Consell o grups de treball.
- Facilitar la creació de propostes formatives a partir de l'expertesa de les entitats del Consell.
- Facilitar informació sobre recursos formatius de la ciutat.
- Mantenir el Pla d'enfortiment d'entitats i diversificar el contingut de les formacions.
- Informar les entitats dels espais culturals de participació ciutadana (Festes de la Mercè, Carnaval, Cavalcada de Reis...).

3.3. Generar espais d'interacció entre les entitats del Consell que afavoreixin la col·laboració mútua

ACCIONS

- Generar espais d'informació i intercanvi sobre temàtiques d'interès (refugi i asil, ocupació, estrangeria...).
- Donar suport a la creació d'un espai web de difusió de les activitats de les entitats, creat i gestionat per una comissió de comunicació formada per entitats interessades.
- Crear accions que facilitin la interacció entre les entitats, en el marc de la Trobada d'Entitats o d'altres, i que aprofundeixin en el coneixement mutu i la cohesió del Consell.

3.4. Promoure la visibilitat de la diversitat de la nostra ciutat i el reconeixement del treball i les bones pràctiques en matèria d'immigració

ACCIONS

- Reconèixer amb el Premi CMIB la feina feta a la ciutat en matèria d'immigració per una entitat o projecte.
- Realitzar anualment un vídeo i unes fitxes per a la web com a mostra dels projectes presentats al Premi.
- Actualitzar periòdicament i difondre el Catàleg d'entitats del Consell.
- Mantenir actualitzades les fitxes de les entitats de la web del Consell i incloure enllaços a les seves webs.



4. FUNCIONAMENT INTERN

En aquest nou mandat el Consell es planteja noves estratègies que promoguin la participació de les entitats membres. Volem **diversificar els canals de comunicació i de partici-**

pació perquè les entitats que tenen dificultats per assistir a les reunions **es mantinguin informades i se sentin** igualment **partíci**ps del Consell.

OBJECTIUS I ACCIONS

4.1. Reforçar la participació interna

ACCIONS

- Crear comissions de treball amb les entitats interessades que millorin el funcionament del Consell (participació, comunicació i formació).
- Definir i facilitar amb antelació els procediments i metodologies de treball així com també el calendari de reunions previstes.
- Identificar les dificultats de participació interna (horari dels grups de treball, durada de les reunions...) i reforçar les metodologies inclusives així com diversificar-ne els canals.
- Promoure la incorporació al CMIB de noves entitats que reflecteixin la diversitat d'òrgens presents a la ciutat.

4.2. Documentar i donar visibilitat a la tasca del Consell

ACCIONS

- Documentar l'activitat del Consell a través d'actes, documents de treball... i penjar-ho al web.
- Portar a terme les possibles propostes d'acció sorgides de la Comissió de Comunicació.
- Generar un espai en el Plenari que serveixi per traslladar a totes les entitats la tasca que fan tant la Comissió Permanent com les altres comissions creades (Participació, Comunicació i Formació).
- Editar un butlletí digital trimestral que inclogui informació general de l'activitat del Consell i de les comissions de treball.



4.3. Repensar i diversificar els canals de comunicació interna

ACCIONS

- Crear una bústia del CMIB que permeti la recollida de propostes de temes d'interès, consultes, demandes, suggeriments...
- Dissenyar una estratègia per fer més accessible la web del Consell i donar-hi visibilitat.
- Diversificar els canals per fer les convocatòries i confirmar l'assistència a les reunions de treball.

ANNEX 1

PROCEDIMENT, METODOLOGIA I CALENDARI D'ELABORACIÓ DEL PLA

Per a l'elaboració d'aquest *Pla* s'ha treballat amb una metodologia participativa i de consens en format de grups de treball amb el membres del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona.

La primera reunió de treball es va fer en el marc d'una Comissió Permanent extraordinària per analitzar les línies que el Consell volia seguir en els propers anys. Partint de l'avaluació feta de l'anterior pla es van identificar les debilitats i fortaleeses actuals i es va acordar que els eixos de treball (plena ciutadania, interculturalitat, foment i suport a l'associacionisme i funcionament intern) segueixen sent vàlids per afrontar els nous reptes que té el Consell. Es va elaborar una proposta inicial que es va traslladar al grup de treball amb totes les entitats. Aquest grup es va reunir en tres ocasions. De cada reunió en va sortir un document que se'ls havia fet arribar perquè el poguessin revisar i debatre internament i posteriorment traslladar-ne les aportacions presencialment en el grup (en alguns casos va ser a través del correu electrònic).

En total van ser quatre sessions de treball on van participar trenta-set entitats del Consell.

El dia 8 d'abril es va fer arribar l'esborrany a totes les entitats que podien fer-hi les esmenes corresponents fins al 20 d'abril (no se'n va rebre cap). La proposta va ser validada per la Comissió Permanent (29 d'abril) i es va presentar a la Sessió Plenària del Consell del 10 de maig. A petició d'una entitat el període d'esmenes es va ampliar una setmana i es van incorporar unes modificacions respecte algunes de les propostes. Passat aquest període d'ampliació del termini el document va quedar ratificat per la Comissió Permanent en una reunió de treball.

Calendari d'elaboració del Pla de treball del CMIB 2016–2019

QUÈ	DATA	QUI	COM
Definició de línies estratègiques, eixos d'actuació i accions	16/02	Comissió Permanent	Grup de treball
	25/02	Entitats del CMIB	Grup de treball
	10/03	Entitats del CMIB	Grup de treball
	31/03	Entitats del CMIB	Grup de treball
Període de esmenes	05/04	Comissió Permanent	Grup de treball
	06/04 a 18/04	Entitats CMIB	Correu electrònic
Validació i aprovació	21/04 a 29/04	Comissió Permanent	Correu electrònic
	10/05 ¹	Entitats CMIB	Plenari del CMIB
	19/05 ²	Comissió Permanent	Grup de treball

¹ Es va ampliar una setmana el període de recepció d'esmenes a petició d'una entitat.

² La Comissió Permanent valora les modificacions i finalment es va aprovar el document.

ANNEX 2

DIAGNOSI I PROPOSTES DE LA COMISSIÓ PERMANENT

1. Valoració de debilitats i fortaleeses del CMIB per a l'elaboració del *Pla de treball del CMIB 2016 – 2019*

DEBILITATS 2016

- Comunicació.
 - › Necessitat d'incrementar la comunicació directa amb els interlocutors polítics: falta una identificació clara de quins són aquests interlocutors i els canals i espais de relació i intercanvi, més enllà dels dos plenaris anuals.
 - › Insuficient comunicació interna: pot tenir relació amb la proactivitat de les entitats però també amb la falta de canals dinàmics de comunicació (el correu electrònic és un canal ràpid d'informació breu però no de continguts i d'incentivació a la mobilització).
 - › Falta d'informació sobre temes vinculats a les persones migrades i respecte els quals l'Ajuntament i altres administracions estan establint plans d'acció o grups de treball.
- Baixa participació pel fet de no sentir-se partícps del Consell.
 - › Percepció d'una poca capacitat d'incidència.
 - › Falta de sentir-se interpel·lats com a ciutadans i ciutadanes de Barcelona.
 - › Desconeixement per part d'alguns membres de les entitats de les temàtiques que es treballen (apoderament per poder participar).
- Incidència en temes genèrics de ciutat: poca presència de la veu del CMIB en la definició d'estratègies i plans de polítiques municipals (salut, habitatge, cultura, ocupació...).
- Visibilitat: falta de presència en els mitjans.
- Debilitat de les entitats: la situació de crisi ha afectat de manera molt important algunes entitats. Això incideix en la seva capacitat de participació.

FORTALESES 2016

- Creació de xarxa: l'espai del Consell ha facilitat que en aquest context de crisi es generessin sinergies entre les entitats i la realització d'accions conjuntes i s'ha avançat molt en el coneixement mutu i la confiança.
- Força del grup: el Consell té la possibilitat de presentar-se com a una unitat i no com a una suma d'entitats.
- Incidència política i social.
 - › Paper dels grups consultors (p.e. el document de *Les 67 propostes del Consell Municipal d'Immigració* marca una línia de treball; cal que les entitats en siguin partícips).
 - › Paper de la Comissió d'Opinió d'Urgència: darrers comunicats i manifestos.



2. Necessitats actuals del CMIB i propostes.

PLENA CIUTADANIA

- Exercici dels drets de ciutadania.
 - › Ser proactius en l'exercici dels drets més enllà de la demanda.
 - › Identificar de les barreres que dificulten l'exercici dels drets i generar respostes que en facilitin la superació.
 - › Plantejar estratègies i accions que afavoreixin la igualtat d'oportunitats (discriminació positiva).
 - › Per poder exercir els drets cal conèixer-los.
- Participació en la definició de les polítiques municipals.
 - › Aconseguir que la veu de les persones migrades se senti com una veu més de la ciutadania en els diferents espais de construcció comuna de la ciutat (salut, cultura, habitatge, esports...).
 - › Enfortir els canals de comunicació amb l'Administració en general i especialment amb els seus interlocutors polítics.
- Reforçar la construcció d'un discurs comú.
 - › El Consell ha de tenir una sola veu en l'exigència de l'exercici dels drets polítics i socials que ha d'anar més enllà de la suma de les entitats.
 - › La construcció d'un posicionament comú es fa a partir del debat i de la diversitat interna (òrgans de participació, grups de treball, *ad-hoc*, i creació de comissions per temàtiques).
- Combatre el racisme social i institucional, la discriminació i la xenofòbia.

INTERCULTURALITAT

- **Reconeixement de les persones migrades com a ciutadans així com el paper de les entitats com a interlocutors.**
 - › Donar visibilitat a les persones migrades com uns ciutadans més que volen participar i participen en la construcció de la ciutat.
- **Interacció.**
 - › Reforçar la interacció i col·laboració que es produeix entre les entitats d'immigrants.
 - › Afavorir la relació de les entitats d'immigrants amb altres actors socials i institucionals.
 - › Aconseguir que el Consell estigui present en la definició de les polítiques i estratègies que aborden la convivència dels veïns i veïnes de la ciutat.

FOMENT I SUPORT A L'ASSOCIACIONISME

- **Apoderament polític de les entitats i dels seus membres.**
- **Mantenir el pla d'enfortiment: diversificació dels continguts.**

FUNCIONAMENT INTERN

- **Reforçar la participació interna.**
 - › Repensar i diversificar els canals de participació perquè siguin àgils i profitosos sense saturar a les entitats.
 - › Buscar estratègies i metodologies que facilitin sentir-se partícip.
- **Millorar els canals de comunicació interna.**
 - › Diversificar els canals de comunicació perquè donin visibilitat al treball del Consell.

ANNEX 3

PARTICIPANTS EN L'ELABORACIÓ DEL PLA

ENTITATS PARTICIPANTS

- ACATHI. Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals Immigrants
- ACESOP Associació Cultural Educativa i Social Operativa de Dones Pakistaneses
- ASOCASCOL. Asociación Casal Colombiano
- Asociación Amistad de las Mujeres Filipinas
- Asociación Cultural Los Ríos en Cataluña
- Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos
- Asociación de Ecuatorianos en Catalunya
- Asociación de la Comunidad Dominicana en Catalunya
- Asociación Identidad Cultural Ecuatoriana Sin Fronteras
- Asociación Uruguayo Catalana "Los Botijas"
- ASOCROM Asociación Romanesa de Catalunya
- Associació Catalana de Residents Senegalesos
- Associació Cultural Mexicano Catalana (MEXCAT)
- Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC – UGT)
- Associació Sociocultural La Formiga
- Càritas Diocesana de Barcelona
- Casa Eslava
- CC.OO. Catalunya – Migracions
- Centro Boliviano Catalán
- Centro Cultural de Ucrania en Catalunya
- Centro Filipino- Tuluyan San Benito
- Centro Peruano de Barcelona
- Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya
- Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat
- Confederació de Comerç de Catalunya
- Consell de la Joventut de Barcelona
- FASAMCAT
Federación de Asociaciones Americanas de Catalunya



- FEDELATINA Federació d'Entitats Llatinoamericanes de Catalunya
- Federación de Entidades Peruanas en Cataluña (FEPERCAT)
- Federación Latina de Medios de Comunicación
- Fundació Ibn Battuta
- Fundació Privada Migra Studium
- JOVECU. Asociación de Jóvenes Ecuatorianos en Catalunya
- Mujeres Pa'lante
- SURT, Fundació de dones, Fundació Privada
- TEAC Taller Ecuatoriano de Arte y Cultura

PARTICIPANT COM A EXPERTA I PERSONALITAT DE RECONEGUDA VÀLUA

- Fátima Ahmed

ANNEX 4

MEMBRES DEL CMIB (2016)

Presidència

Jaume Asens Llodrà, Quart tinent d'alcaldia, Direcció de l'Àrea de Drets de Ciutadania, Participació i Transparència

Vicepresidència Primera

Javier García Bonomi, Federació d'Entitats Llatinoamericanes a Catalunya FEDELATINA

Vicepresidència Segona

Lola López Fernández, comissionada d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat

Secretaria

Silvia Serra Aranda

Representants de les entitats d'immigrants

Rodrigo Araneda, ACATHI. Associació Catalana per la integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals immigrants

Huma Jamshed, ACESOP Associació Cultural Educativa i Social Operativa de Dones Pakistaneses

Bombo Ndir, ADIS Associació de Dones Immigrants Subsaharianes

Carmen Bermúdez, ASOCASCOL. Asociación Casal Colombiano

Rita Amaqui, Asociación Amistad de las Mujeres Filipinas

Esperanza Pérez, Asociación Cultural Los Ríos en Cataluña

Jorge Írias, Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos

Anabel Intriago, Asociación de Ecuatorianos en Catalunya

Marta Trujillo, Asociación de la Comunidad Dominicana en Catalunya

Irene Yamba, Asociación de Mujeres E'Waiso Ipola

Yessenia Enríquez, Asociación Identidad Cultural Ecuatoriana Sin Fronteras



Ruoxing Yang, Asociación Intercambio Cultural China-España

Andreína Pietrini, Asociación Intercultural Latinoamericana Dosmundosmil

Adalberto Bentancor, Asociación Uruguayo Catalana “Los Botijas”

Florín Gaisseau, ASOCROM Asociación Romanesa de Catalunya

Abdou Mawa Ndiaye, Associació Catalana de Residents Senegalesos

Associació Catalunya-Líban

César Cárdenas, Associació Cultural Mexicano Catalana (MEXCAT)

Dai Hua Dong, Associació de Paisans de Zhejiang a Catalunya

Javed Ilyas, Associació de Treballadors Pakistanesos

Mahammad Ishtique Hossain Khan, Associació Shur Rong Acadèmia Cultural de Bangla Desh

Kamal Ben Brahim, ATIMCA Asociación de trabajadores inmigrantes marroquis en Catalunya

Volodymyr Fediuk, Casa Eslava

Elsa Oblitas, Centro Boliviano Catalán

Svitlana Markova, Centro Cultural de Ucrania en Catalunya

Rosa Irasusta, Centro Filipino-Tuluyan San Benito

Pina Quiñones, Centro Peruano de Barcelona

Flor Andino, CICTAEC Cámara Internacional de Comercio y Turismo Asociación Ecuatoriano Catalana

Nilo Robles, FASAMCAT Federación de Asociaciones Americanas de Catalunya

Manuel Gutiérrez, FEDEBOL Federación de entidades bolivianas en Cataluña

Javier García Bonomi, FEDELATINA Federació d'entitats llatinoamericanes a Catalunya

Maria Elena Rodríguez, Federació d'entitats peruanes a Catalunya (FEPERCAT)

Lester Burton, Federación Latina de Medios de Comunicación

Hassan Bolif, Fundació Ibn Battuta

Luís Villacrés, JOVECU l'Asociación de jóvenes ecuatorianos en Catalunya

Clara Romero, Mujeres Pa'lante

Javier García Bonomi, Red Solidaria Barcelona

Raquel Caizapanta, TEAC Taller Ecuatoriano de Arte y Cultura

Representants d'un sector o temàtica concrets

Janette Vallejo,
Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC – UGT)

Carles Bertran,
CC.OO. Catalunya – Migracions

Lucía Guerrero, Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya

David Nácher, Consell de la Joventut de Barcelona

Sylviane Dahan, FAVB - Federació d'Associacions de veïns i veïnes de Barcelona

Carles Galve, PIMEC Comerç

Representants de les entitats d'acollida i de les que treballen per les persones sol·licitants d'asil

Maria Garcia, Associació Sociocultural La Formiga

Elisabet Ureña, Càritas Diocesana de Barcelona

Estel·la Pareja, Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat

Osama Alkhatib, Confederació de Comerç de Catalunya

David Jové, Creu Roja

Daniel Vigo, Fundació Benallar

Santi Torres, Fundació Privada Migra Studium

Ramon Francolí, Fundació Privada Servei Solidari

Sira Vilardell, SURT, Fundació de dones, Fundació Privada

Lourdes Ponce, Xarxa 9 Barris Acull

Experts i personalitats de reconeguda vàlua

Fátima Ahmed

Membres representants de la corporació municipal

Maite Fandos i Payà,
Grup Municipal de Convergència i Unió (CiU)

Marilén Barceló Vereja,
Grup Municipal de Ciutadans (C's)

Montserrat Benedí i Altès,
Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya (ERC)

Carme Andrés Anón,
Grup Municipal del Partit Socialista de Catalunya (PSC)

Ángeles Esteller Ruedas,
Grup Municipal del Partit Popular (PP)

Maria José Lecha González,
Grup Municipal Candidatura d'Unitat Popular (CUP)

Altres referents de l'Ajuntament de Barcelona

Marta Clarí Padrós, gerent de Drets de Ciutadania, Participació i Transparència

Aída Guillen Lanzarote, directora de Drets de Ciutadania i Diversitat

Núria Martínez Mozas, cap del Departament de Drets de Ciutadania

Ramon Sanahuja i Vélez, director de Serveis d'Atenció i Acollida a Immigrants

Josep M^a Lahosa i Cañellas, director de Serveis de Prevenció

José Cano Escribano, cap del Programa de Ciutadania i Educació (IMEB)

ANNEX 5

ENTITATS FUNDADORES DEL CMIB

- Asociación Cultural Riebapua – Comunidad Bubi en Catalunya
- Asociación de Amistad de las Mujeres Filipinas
- Asociación de Mujeres E'Waiso Ipola – Mujeres Bubis
- Associació Catalunya Líban
- Associació Cultural Rhômbe
- Associació d'Estudiants de Guinea Ecuatorial
- Associació de Residents Senegalesos a Catalunya
- Associació de Suport a les Organitzacions Populars Xilenes
- Associació Sociocultural Ibn Batuta
- ATIME – Catalunya
- Casal Llatinoamericà a Catalunya – Claca
- FAVB Federació d'associacions de veïns de Barcelona
- Federació de Col·lectius d'Immigrants de Catalunya (FCIC)
- Unió General de Treballadors (UGT)
- Unió Sindical de CCOO del Barcelonès – USCOB
- WPA. Asociación de los Derechos de los Pakistanís







barcelona.cat/novaciutadania

