

23/10/2014--16:11 GMT

CAT-CONCILIACIÓN FAMILIAR

COFACE pide una conciliación familiar y laboral más igualitaria y solidaria

Barcelona, 23 oct (EFE).- La presidenta de la Confederación de Organizaciones Familiares de la UE (COFACE), Annemie Driesken, ha presentado hoy las claves para construir una conciliación familiar y laboral basada en "la igualdad de género, la no discriminación, la solidaridad intergeneracional y la inclusión social".

En el marco de la jornada sobre familia y trabajo celebrada hoy en el Museo Marítimo de Barcelona, Driesken ha denunciado la necesidad de impulsar legislaciones nacionales en la Unión Europea para "fomentar el diálogo entre compañías y trabajadores con el objetivo de conocer mejor sus necesidades y mejorar el equilibrio entre vida familiar y laboral".

En la misma línea del debate, la presidenta de la COFACE ha afirmado: "las empresas deben facilitar una mayor flexibilidad y autonomía a trabajadores" para que tengan una vida más saludable y productiva.

Por otra parte, Driesken ha destacado que el índice de mujeres trabajadoras en Europa sigue siendo más bajo que el de los hombres: un 62,5 % delante un 74,2 %, y la diferencia salarial entre hombres y mujeres sigue siendo desigual en un 16 %.

La concejala de Familia, Infancia, Usos del Tiempo y Discapacitados del Ayuntamiento de Barcelona, Irma Rognoni, ha destacado que la ciudad "seguirá siendo pionera en políticas del tiempo y, sobretudo, en conciliación familiar, personal y laboral".

En el acto se ha expresado la importancia de ampliar la conciliación familiar y laboral en Barcelona y se han destacado medidas concretas que afectan a los trabajadores, como la ampliación del periodo de baja por maternidad, la implantación de la flexibilidad horaria o el impulso del teletrabajo. EFE

chf/mg

Referencia: 20041353

Temática: IHU:Interés humano:Actos sociales:Ceremonia

ECO:Trabajo:Empleo

ECO:Trabajo:Relaciones laborales

Texto

Texto New sML

