

# **Pressupost 2018**

---

**Associació Internacional de Ciutats Educadores**

# **Memòria Exercici 2017**

## **ASSOCIACIÓ INTERNACIONAL DE CIUTATS EDUCADORES**

### **1. Relació d'objectius a assolir.**

Garantir drets bàsics: Treballar per una Barcelona referent de ciutat que garanteix el dret a l'educació al llarg de la vida per a tot/totes els seus ciutadans i ciutadanes.

Compartir idees i solucions i cooperar amb més de 480 ciutats d'arreu del món per a millorar el creixement individual i col·lectiu de les persones, garantint la igualtat d'accés a les d'oportunitats educatives que ofereix la ciutat, amb mires a una major cohesió social i a un creixement més sostenible.

Treballar per assolir els objectius de desenvolupament sostenible ODS aprovats per la ONU, en l'àmbit local.

### **2. Relació d'activitats a realitzar.**

**Enfortiment del lideratge de Barcelona al capdavant de l'Associació Internacional de Ciutats Educadores (AICE).**

- Establiment de contactes estables amb les més de 480 ciutats de 36 països que formen part de l'AICE i d'altres i treballar per incorporar noves ciutats a l'Associació.
- Donar suport al treball de les diverses xarxes territorials i temàtiques existents per tal de consolidar els reptes assolits.
- Col·laborar en l'organització de la Trobada de la RECE (xarxa estatal)
- Participació en seminaris i trobades per tal de fer difusió de les activitats de l'Associació.
- Difusió de bones pràctiques de les ciutats membres a través dels diversos canals de comunicació de què disposa l'AICE: Banc de Documents, butlletí, monogràfic, experiència destacada, exposició, etc. com a models d'inspiració i aprenentatge.
- Actualització i incorporació de noves experiències al Banc Internacional de Documents de Ciutats Educadores i ampliació de la documentació i bibliografia continguda a la base de dades documental.
- Posta en marxa de projectes conjunts amb altres ciutats i cerca de finançament.
- Coordinació de visites d'estudi, intercanvi d'experts, treballadors municipals, etc.
- Consolidació de l'oferta de formació.
- Manteniment i millora del portal [www.edcities.org](http://www.edcities.org)

- Manteniment de relacions amb altres xarxes o organitzacions (CGLU, Mercociudades, UNESCO, UE, etc.)
- Treballar en estreta relació amb el Departament Barcelona Ciutat Educadora, per tal de donar a conèixer experiències re-eixides als actors locals de la ciutat i compartir les de Barcelona amb la resta de les Ciutats Educadores.
- Donar suport al Comitè Organitzador del XV Congrés Internacional tan en relació als aspectes logístics com en la definició de continguts.
- Convocatòria de la segona edició del Premi Ciutat Educadora.
- Promoció i difusió de la reflexió sobre la Ciutat Educadora mitjançant materials de divulgació.

### 3. Bases utilitzades per avaluar ingressos i despeses

#### Ingressos:

Els ingressos de l'AICE per l'any 2017 provindran majoritàriament de les quotes de les ciutats associades. El càlcul de les quotes es continuarà fent en funció del nombre d'habitants i el producte nacional brut, per càpita, del país on s'ubiquen les ciutats.

En el context de l'Estat Espanyol -xarxa territorial més nombrosa amb 184 membres- la implantació de la factura electrònica ha ajudat a reduir la morositat.

Els ingressos previsibles procedents de quotes es xifren en 200.000,00 €.

La subvenció que està previst rebre de l'Ajuntament de Barcelona és de 83.200 €.

Des de la Secretaria de l'AICE es continuaran duent a terme iniciatives per tal de cercar finançament extern per projectes o activitats específiques.

#### Despeses:

Aquestes es centraran majoritàriament en *despeses administratives i altres*. El caràcter de l'activitat exigeix posar l'accent en la comunicació (web, banc de dades, butlletins, publicacions, etc.) i l'abast internacional de l'entitat obliga a que els diversos elements que es generen estiguin disponibles en els 3 idiomes oficials de l'Associació, a més del català. Allà on el nombre de membres es significatiu, l'Associació desenvolupa xarxes territorials les quals treballen de forma descentralitzada sota la coordinació del Secretariat i amb suport econòmic de l'Associació.

#### **4. Plantilla prevista al finalitzar els exercicis 2017 i 2018 classificada en personal laboral fix i eventual.**

##### Any 2017

Les previsions eren 1 persona fixa durant 12 mesos = 12

El 23 de juliol 2017 aquest treballador va signar una renúncia voluntària al seu lloc de treball. La previsió es que sigui substituït a la major brevetat possible.

Plantilla mitjana = 1 persona

Cost salarial: 40.500€

##### Any 2018

1 persona eventual durant 12 mesos = 12

(\*) Si hi haguessin canvis en el marc legal es tornaria a contractar una persona eventual addicional per tornar a la situació existent al 2012.

Cost salarial: 40.500€