

# PROYECTO DEL CENTRO DE VIDA COMUNITARIA DE LA TRINITAT VELLA

**Proceso de  
trabajo**  
Junio 2022

**Servicios de Acció  
Comunitaria  
(SAC)**



**Ajuntament  
de Barcelona**

---

# Índex

---

<b>1. Introducción</b>	<b>4</b>
<b>2. Los principios metodológicos del proceso</b>	<b>5</b>
<b>3. Los elementos clave del proceso metodológico</b>	<b>7</b>
<b>4. El proceso de elaboración del proyecto del CVC</b>	<b>9</b>
<b>5. El proceso, paso a paso</b>	<b>10</b>
5.1. Liderazgo	13
5.2. El Grupo Motor	13
5.3. La Comisión de Pilotaje	13
5.4. Trabajo con servicios y profesionales del territorio	17
5.5. Trabajo con el vecindario y miembros de entidades	18
<b>6. Resultado final del proceso</b>	<b>20</b>
<b>Participantes proceso CVC Trinitat Vella</b>	<b>22</b>

# 1 Introducción

Este documento recoge el proceso metodológico de trabajo y reflexión para elaborar el marco conceptual, organizativo y operativo del proyecto del Centro de Vida Comunitaria (CVC) de la Trinitat Vella. Es decir, recoge la construcción de todo aquello que va más allá de la construcción física del equipamiento, establece los objetivos y la manera de trabajar y entender el CVC en el marco de la vida comunitaria de la Trinitat Vella.

Explicar cómo se ha construido el Centro de Vida Comunitaria es también explicar qué es el Centro de Vida Comunitaria, en la medida en que el proceso de elaboración del proyecto del centro se ha concebido como un proceso colectivo en que los diferentes agentes implicados, cada uno desde sus responsabilidades y desde la diversidad de recursos y servicios que forman parte y que operan en los diversos aspectos, han aportado y son partícipes del resultado final.

El proyecto del Centro de Vida Comunitaria ha sido un reto institucional, de coordinación y trabajo colectivo entre diferentes áreas del Ayuntamiento (Área de Derechos Sociales y Área de Cultura, Educación, Ciencia y Comunidad) y del Distrito de Sant Andreu. Ha habido una implicación activa de varios servicios y sus equipos profesionales a partir de una iniciativa del Servicio de Acción Comunitaria, al frente del liderazgo metodológico y conceptual del proceso, y del Distrito de Sant Andreu, con el liderazgo funcional y como responsable del equipamiento. Los diversos servicios que forman parte del proyecto y con los que se ha trabajado colectivamente para la elaboración de su diseño son los siguientes: el Instituto Municipal de Servicios Sociales y el equipo del Centro de Servicios Sociales de la Franja Besòs; Barcelona Activa a través del Servicio de Trabajo en los Barrios; Vila Veïna (Fomento de Ciudad); el Servicio de Dinamización Juvenil; el Punto de Información y Atención a las Mujeres (PIAD), y el Servicio de Interculturalidad. En este proceso de construcción del proyecto, también ha participado activamente la propia ciudadanía, a través de las entidades y asociaciones, así como la población no organizada, y otros agentes sociales del barrio de la Trinitat Vella, como son los servicios y equipamientos (biblioteca, centro cívico, casal cívico y casal de personas mayores).

Este documento recoge los principios metodológicos del proceso de construcción del CVC, los elementos clave de la metodología de trabajo para construir el proyecto y el proceso de trabajo con los diferentes espacios de trabajo.

# 2 Los principios metodológicos del proceso

Es fundamental tener presentes algunos principios que han guiado e inspirado el proceso de elaboración del proyecto del CVC:

## Visión

No sabíamos el resultado final, pero sí teníamos claro qué queríamos: que fuese un equipamiento que trabajara desde una perspectiva comunitaria y una atención social integrada, implicando a todos los recursos y servicios que forman parte de un modo de trabajar determinado y que, a pesar de sus particularidades y singularidades, trabajasen conjuntamente para dar respuesta a las necesidades de la ciudadanía y con las potencialidades de los vecinos y vecinas del barrio.

## Especificidad

El proyecto del CVC nació en un barrio con unas características, con una historia, con unos agentes, con un edificio en construcción y con unos servicios residentes determinados. Todos estos elementos hacen que el proyecto del Centro de Vida Comunitaria no sea el proyecto de cualquier centro de vida comunitaria, sino el Centro de Vida Comunitaria de la Trinitat Vella, probablemente con elementos extrapolables a otras realidades, pero algunos específicos de este caso concreto y singular.

## Oportunidad

El proyecto del Centro de Vida Comunitaria nace en un entorno social con unas dinámicas y agentes sociales concretos que ya trabajaban con una mirada comunitaria, con unos servicios y recursos del territorio con voluntad de trabajar en un proyecto compartido, en un espacio en construcción determinado y en un momento concreto. El resultado no deja de ser también parte de este conjunto de oportunidades que han hecho posible el proyecto y han condicionado que este sea como es.

## Utilidad social

El Centro de Vida Comunitaria quiere y pretende dar respuesta a las necesidades de los vecinos y vecinas de la Trinitat Vella, y ser una herramienta útil para la ciudadanía y los equipos profesionales.

## Innovación

Queríamos crear algo que no sabíamos qué era —un centro de vida comunitaria—, podíamos tener referentes, aprender de otras experiencias, construir conjuntamente, pero antes de empezar desconocíamos el resultado final. Esta indefinición previa, lejos de ser una dificultad, ha sido, probablemente, el factor más importante para poder hacer un proyecto innovador.

# 3 Los elementos clave del proceso metodológico

Para desarrollar el proceso de trabajo se tuvieron en cuenta algunos criterios de trabajo básicos que han guiado todo el proceso de construcción:

### Un centro de vida comunitaria hecho comunitariamente

Queríamos hacer el CVC como queremos ser, porque entendemos que en gran medida el CVC será lo que será en función de cómo se *construya* colectivamente. Probablemente se podría diseñar un centro comunitario sin contar con la participación activa de los agentes implicados, pero difícilmente este centro comunitario trabajaría de manera comunitaria si los agentes implicados no se sintiesen parte de un proyecto colectivo. En el proceso se ha trabajado para hacer partícipes del proyecto a los servicios y equipos profesionales que forman parte de este, y la ciudadanía llamada a participar del proyecto y los otros equipamientos y servicios ya existentes en el barrio.

### Un proceso de trabajo multiámbito en comunicación permanente

Para poder desarrollar el proceso de trabajo de un proyecto que afecta a tantos servicios y recursos, es imprescindible trabajar en diferentes ámbitos: directivo, territorial y sectorial, con profesionales de los servicios referentes, agentes sociales, etcétera. Estos diferentes ámbitos de trabajo dentro de los servicios implicados generan un entramado de tareas que deben desarrollarse de manera ordenada y coherente, velando por que cada paso posibilite el siguiente paso. En una administración compleja como es el Ayuntamiento de Barcelona, con una dimensión territorial de gestión como es el Distrito, y unos servicios centrales implicados como son el Servicio de Acción Comunitaria (SAC), el Instituto Municipal de Servicios Sociales (IMSS), Barcelona Activa, Fomento de Ciudad con el proyecto Vila Veïna, Juventud, el Servicio de Interculturalidad y el PIAD, hay que trabajar desde diferentes ámbitos para concretar un proyecto de estas características.

### Un proceso respetuoso con las diferentes esferas de responsabilidad

Muy vinculado a la idea anterior, el proceso de trabajo ha partido de una voluntad de implicación de los diferentes recursos y servicios presentes en el territorio, respetando sus singularidades y voluntades, trabajando desde la colaboración y la construcción de objetivos compartidos y criterios de trabajo comunes. Finalmente, cada servicio presente en el Centro de Vida Comunitaria tiene su propia naturaleza y razón de ser, pero todos ellos comparten la voluntad de formar parte de un proyecto integral de centro que trabaja desde una perspectiva comunitaria y una atención social integrada. Esta voluntad de compartir

un proyecto integral con un marco de referencia compartido hace posible este proceso de trabajo.

### Un proceso que parte de un marco de referencia compartido

A pesar de las diferencias entre la diversidad de servicios y recursos que trabajan desde el Centro de Vida Comunitaria, todos ellos comparten una serie de principios y valores:

- La firme convicción de trabajar con **vocación de servicio público** hacia el barrio; todos ellos quieren dar respuesta a las necesidades de los vecinos y vecinas de la Trinitat Vella.
- La importancia de **querer y saber trabajar conjuntamente y buscar los puntos de encuentro y los espacios de confluencia** entre ellos y las necesidades del territorio.
- La necesidad de **ir más allá del trabajo conjunto y construir un proyecto integral de equipamiento, donde los servicios van más allá de un trabajo individual. El poner en relación nuestros recursos para compartir respuestas** con otros servicios. Seguimos respondiendo a las necesidades que teníamos, pero reordenamos recursos e introducimos nuevas maneras de hacer.
- La voluntad de trabajar bajo una **perspectiva comunitaria**, en que la relación con la ciudadanía y los agentes sociales del territorio se convierte en un eje primordial de los recursos y servicios.
- Se comparte el paradigma de **poner a las personas y sus necesidades en el centro** (demanda/necesidad), no nuestra cartera de servicios (oferta).
- La voluntad de trabajar la detección de las necesidades de la población del barrio de manera conjunta y **generar propuestas de trabajo colectivas** para dar respuestas más eficientes a estas necesidades.

### Un proceso en permanente evolución y adaptación

El proceso parte de una idea de proyecto **de construcción colectiva que, a medida que se vaya desarrollando y vayan entrando nuevos participantes, irá evolucionando** y estará en permanente adaptación a una realidad viva y cambiante.

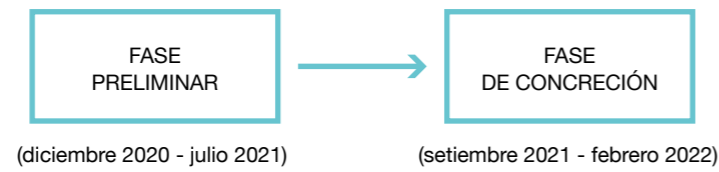
## 4 El proceso de elaboración del proyecto del CVC

A partir de los principios y criterios de trabajo señalados, se diseñó un proceso de trabajo que fue evolucionando hasta llegar a la elaboración del proyecto del Centro de Vida Comunitaria de la Trinitat Vella y su apertura.

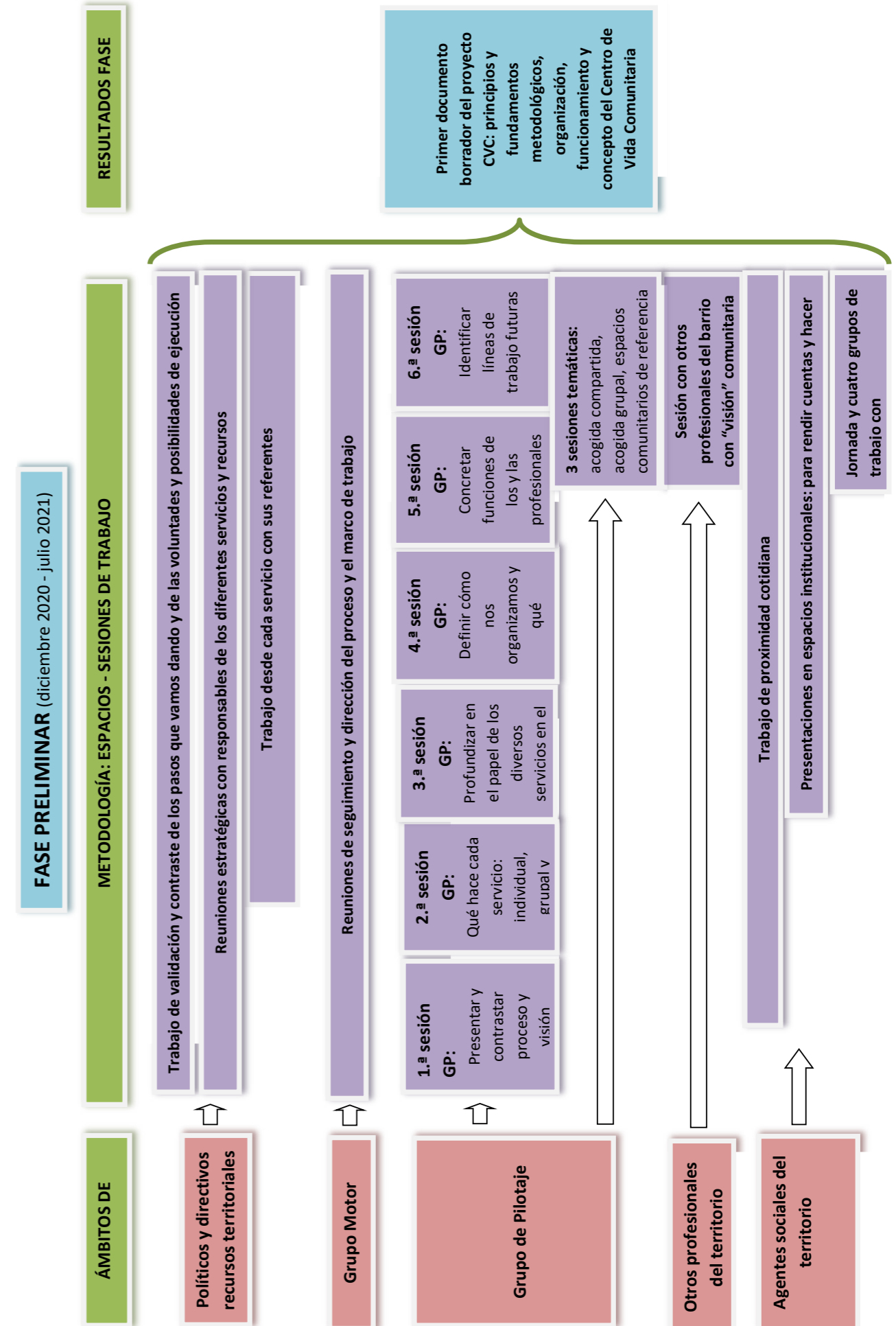
El proceso de construcción del proyecto se llevó a cabo en paralelo a su proceso de construcción físico, de diciembre del 2020 a febrero del 2022, quince meses de trabajo, con diferentes momentos, intensidades e instrumentos, desde la constitución del Grupo Motor y la Comisión de Pilotaje hasta la realización de sesiones de trabajo grupales o individuales con ciudadanía y servicios y recursos de la comunidad. Con espacios de trabajo más formales y momentos de trabajo desde la cotidianidad de la relación y el vínculo en diferentes ámbitos.

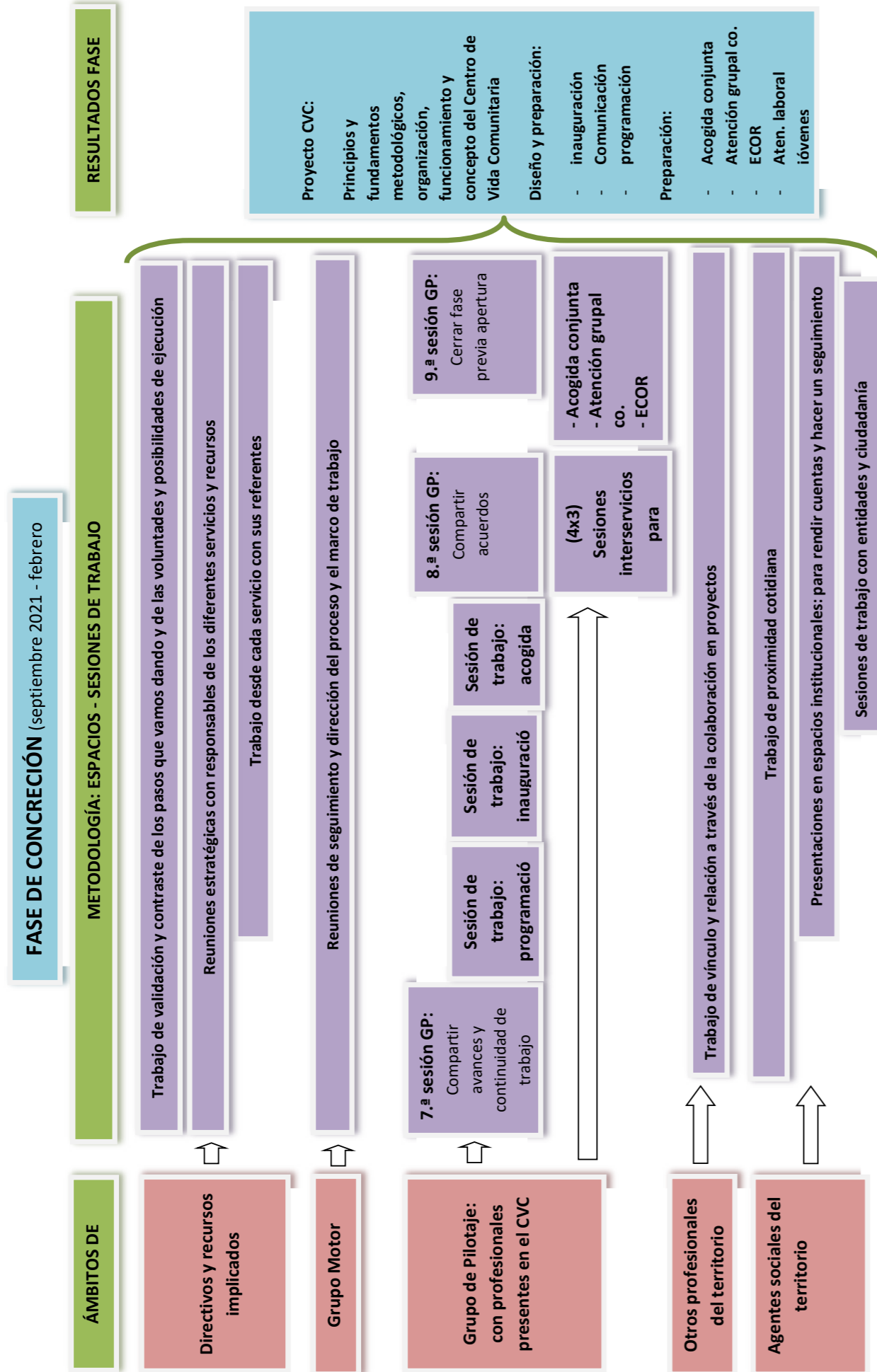
# 5 El proceso, paso a paso

El siguiente esquema muestra los diferentes ámbitos de trabajo y las herramientas y momentos de trabajo divididos en dos fases de trabajo:



A continuación, se muestra un primer esquema del trabajo de la fase preliminar y uno de la fase de concreción, con un posterior desarrollo y explicación de ambas fases.





## 5.1. Liderazgo

La creación del CVC ha sido posible gracias al liderazgo conjunto de dos áreas del Ayuntamiento (Derechos Sociales, Justicia Global, Feminismos y LGTBI y Cultura, Educación, Ciencia y Comunidad) y del Distrito de Sant Andreu, más allá de la participación en el CVC de servicios de otras dependencias, como es Barcelona Activa.

Voluntad política, determinación gerencial, propuesta metodológica y trabajo técnico se han alineado de manera clara. Más allá del reconocimiento que pueda suponer este comentario, nos interesa destacar que sin este liderazgo político-técnico, y su translación a dinámicas, espacios y compromisos de trabajo conjunto, seguramente el CVC no habría sido posible.

Este liderazgo compartido ha ido construyendo e implicando a otros servicios y recursos en un proceso de construcción colectiva que se ha desarrollado, tanto en el ámbito directivo como en el de los equipos profesionales presentes en el territorio. Se ha puesto de manifiesto la necesidad de la corresponsabilidad entre las diferentes áreas y el propio Distrito.

Para elaborar el proyecto del CVC como un proyecto integral, ha sido necesario compartir de qué manera está trabajando cada servicio, y también poner en común qué marco de trabajo colaborativo compartido se quería y se podía desarrollar. De algún modo, se trataba de explorar un *territorio desconocido* partiendo de los conocimientos y el bagaje de los equipos profesionales de los diferentes servicios, y los encargos y misiones que cada uno de ellos tienen.

Todo ello ha requerido un contacto constante y un contraste de visiones, encargos y posibilidades de cada servicio para definir y redefinir su presencia y su trabajo en el CVC y en el barrio de la Trinitat Vella. En este ámbito, se establecen gran parte de las posibilidades de trabajo de los equipos profesionales presentes en el territorio a partir de la definición de sus encargos.

## 5.2. El Grupo Motor

La finalidad del Grupo Motor ha sido tener un espacio estable de trabajo para abordar los elementos estratégicos y operativos del proceso de construcción del proyecto, así como preparar las sesiones de trabajo del Grupo de Pilotaje o con otros recursos y servicios y ciudadanía. Es el espacio donde se concreta el trabajo que hay que llevar a cabo en cada fase y momento del proceso con los diferentes agentes implicados.

El Grupo Motor estaba formado por el director de Servicios a las Personas del Distrito, el técnico de barrio de la Trinitat Vella, el director y la técnica referente del proyecto del Servicio de Acción Comunitaria y el referente del proyecto del Plan de barrios.

Se constituyó en el mes de diciembre del 2020, y en la primera fase del proceso se reunían cada dos semanas. Después se han reunido con diferentes intensidades en función de las necesidades del proceso.

## 5.3. La Comisión de Pilotaje

La Comisión de Pilotaje era el espacio de trabajo de los servicios presentes en el CVC. Siempre ha habido un referente de cada servicio durante los 15 meses de trabajo. Durante la primera fase del proceso, de diciembre del 2020 hasta julio del 2022, estuvo formada por referentes de los siguientes servicios:

- Direcció Territorial de Serveis Socials
- Coordinadora de l'Oficina Tècnica Operativa de Gestió i Projectes
- Punt d'informació i atenció a les dones (PIAD)
- Departament de Joventut
- Servei de Dinamització Juvenil
- Dinamització juvenil
- Servei d'Acció Comunitària
- Director del Servei a les Persones del Districte de Sant Andreu
- Tècnic de barri de la Trinitat Vella
- Servei d'Interculturalitat
- Servei d'Interculturalitat de Gestió de Conflictes
- Servei de Treball als Barris (Barcelona Activa)
- Servei de Proximitat (Barcelona Activa)
- Pla de barris. Ajuntament de Barcelona

Esta comisión se reunió nueve veces, entre los meses de diciembre del 2020 y febrero del 2022. A causa de la situación derivada por la COVID-19, las siete primeras sesiones fueron en línea, con una duración de dos horas y media. Los temas trabajados en cada sesión fueron los siguientes:

## FASE PRELIMINAR

Diciembre 2020 - julio 2021

### 16 de diciembre de 2020. Primera sesión

- Presentar los servicios y las personas de la Comisión de Pilotaje.
- Presentar el proyecto de equipamiento de la Trinitat Vella en su vertiente descriptiva y en su vertiente conceptual como equipamiento comunitario.
- Establecer el marco de la intervención comunitaria.
- Explicar la propuesta de plan de trabajo.
- Contrastar la propuesta, con respecto a los conceptos de equipamiento y de plan de trabajo.

### 13 de enero de 2021. Segunda sesión

- Compartir qué estamos haciendo en el barrio desde la intervención de cada servicio en tres ámbitos: individual, grupal y comunitario.
- Empezar a identificar las oportunidades de trabajo conjunto en el Centro de Vida Comunitaria bajo una estrategia de trabajo conjunto y con una perspectiva comunitaria.

### 10 de febrero de 2021. Tercera sesión

- Hacer realidad el imaginario del proyecto del CVC: compartir la reflexión organizativa.
- Profundizar en el papel de los diferentes servicios en el equipamiento.

### 24 de febrero de 2021. Cuarta sesión

- Poner en relación las diferentes reflexiones individuales de cada servicio.
- Concretar temas organizativos y de funcionamiento.
- ¿Qué necesidades y retos nos plantea esta nueva manera de trabajar comunitariamente?

### 17 de marzo de 2021. Quinta sesión

- Compartir el resultado final de la primera fase de reflexión.
- Concretar temas organizativos: funciones de los y las profesionales.
- Valorar una posible continuidad.
- Identificar los recursos y servicios presentes en el barrio.

### 28 de abril de 2021. Sexta sesión

- Hacer un contraste marco de referencia.
- Planificar cómo se sigue trabajando.

### Mayo y junio, reuniones monográficas:

- Acogida compartida.
- Acogida grupal.
- Espacios comunitarios de referencia.

---

Durante el desarrollo del proceso se han ido incorporando nuevos servicios que están presentes en el CVC.

- Vila Veïna
- Oficina Virtual de Atención Social (OVACS)
- Oficina de Ayuda a la Tramitación (XARSE)
- Universidades

Por lo tanto, en la medida en que ya había un cierto recorrido conjunto y unas bases de trabajo compartidas, en todo momento había que ir actualizando información entre los servicios que estaban implicados.

---

La consolidación del proyecto del CVC requiere un proceso que se vaya explicando y, a su vez, formule preguntas. El proyecto ha ido evolucionando desde el inicio del proceso y seguirá cambiando en la medida en que aparezcan nuevos agentes, oportunidades, condicionantes, otros proyectos que pueden retroalimentar el CVC, nuevas necesidades, etcétera.



## FASE DE CONCRECIÓN

Setiembre 2021 - febrero 2022

En la Comisión de Pilotaje ha habido cambios en algunos de los perfiles de las personas que han asistido a las reuniones. Así, si bien en la primera fase, de diciembre del 2020 a julio del 2021, venían a las reuniones cargos directivos de los servicios, a partir de setiembre del 2021 hasta febrero del 2022 las personas referentes de los servicios han sido los y las profesionales que estarán presentes en el CVC. Este cambio de perfil se debe también al cambio de objetivos y contenidos de las sesiones de trabajo.

Del mismo modo, en la primera fase se estableció un calendario bastante intenso de sesiones para profundizar en el proyecto, mientras que en la segunda fase, la tarea ha sido más operativa y de seguimiento a medida que se iban consolidando nuevos elementos del CVC e introduciendo elementos para tener en cuenta.

### 30 de setiembre de 2021. Séptima sesión

- Compartir avances.
- Planificar los siguientes pasos.

#### Sesiones monográficas:

- **15 de octubre:** inauguración
- **29 de octubre:** programación
- **16 de noviembre:** comunicación

### 3 de diciembre de 2021. Octava sesión

- Poner en común la tarea realizada.

### 22 de febrero de 2022. Novena sesión

- Cerrar la fase previa a la inauguración.

También se llevaron a cabo unas **visitas conjuntas** al equipamiento mientras estaba en fase de construcción durante el mes de mayo.

Y, finalmente, hubo una **sesión** matinal de cuatro horas **con todos los y las profesionales que trabajarán en el CVC a partir del 23 de marzo** (tres días antes de su inauguración al público) para promover el conocimiento mutuo y concretar algunos aspectos concretos y operativos del CVC.

## Reuniones individuales con los servicios

Más allá de sesiones grupales entre todos los servicios, el SAC organizó y llevó a cabo encuentros individuales con todos los servicios para profundizar en el trabajo que desarrollaba cada servicio presente en el CVC. También se facilitó recoger sus visiones y trabajar conjuntamente los elementos que debían tenerse en cuenta en la puesta en marcha del Centro de Vida Comunitaria de la Trinitat Vella. Las sesiones de trabajo con los diferentes servicios fueron con:

- Plan de barrios → Red de Respuesta Socioeconómica (XARSE)
- Servicio de Interculturalidad
- Punto de Información y Atención a las Mujeres (PIAD)
- IMSS - Centro de Servicios Sociales Franja Besòs
- Servicio de Dinamización Juvenil
- Servicio de Trabajo en los Barrios de Barcelona Activa
- Departamento de Ciencia y Universidades → Espacio de conocimiento
- Oficina Innovación → Oficina Virtual de Atención Ciudadana Social (OVACS)

Estas sesiones sirvieron para abordar las siguientes cuestiones:

### ¿Qué necesidades tenemos como servicio en relación con la acogida?

- Preguntas básicas que debe hacer.
- Información mínima que debe tener.

### ¿Qué mantenemos de manera autónoma desde nuestro servicio?

- Atención individual.
- Qué atención grupal y comunitaria no podemos compartir con otros recursos (compartir grupos de trabajo implica cierta apertura, puede haber grupos cerrados).

### ¿Qué atención grupal y comunitaria podemos compartir con los otros recursos en una cartera grupal y comunitaria compartida?

- Grupal (si requiere una cierta apertura).
- Comunitaria (proyectos y servicios de acogida y asesoramiento, etcétera).

### ¿Qué proyectos nuevos podemos/necesitamos/queremos generar?

- Solo desde el servicio.
- Con otros servicios.

### ¿Qué necesidades de espacios, ubicación y equipamientos necesitamos?

- ¿Dónde estaremos ubicados? ¿Y cómo es el espacio?
- ¿Qué espacios propios tenemos? ¿Y cuáles podemos usar de manera compartida?

## 5.4. Trabajo con servicios y profesionales del territorio

Más allá del trabajo con los servicios y los equipos profesionales presentes en el CVC, también se hizo un trabajo con otros servicios y profesionales presentes en el territorio. Este trabajo se llevó a cabo de varias maneras:

Un contacto directo de conocimiento y reconocimiento mutuo por parte de la persona referente del SAC para presentar el CVC y explicar su idiosincrasia.

- Contactos para explorar potenciales colaboraciones con la biblioteca, el centro cívico, el casal, los centros educativos, el CAP, etcétera. Estos contactos los hicieron profesionales referentes del SAC junto con algunos de los servicios presentes en el

CVC que tenían un contacto más estrecho con estos otros servicios del territorio para establecer complicidades con estos servicios.

- Sesión de reflexión conjunta el 28 de junio de 2021 para compartir información y expectativas, explicar y recoger su visión del barrio, trabajar la oportunidad que supone para todo el mundo el CVC y de qué manera puede colaborar el CVC con los proyectos comunitarios existentes en el barrio, así como qué elementos hay que tener en cuenta en su desarrollo. En esta sesión se convocó a profesionales referentes de: centro cívico, biblioteca, centro de atención primaria, centros educativos, casal de personas mayores y escuela de adultos.

## 5.5. Trabajo con el vecindario y miembros de entidades

La ciudadanía debía tener un papel importante en el CVC desde el primer momento, y tenía que retroalimentar la reflexión técnica del proceso. En este sentido, con respecto al vecindario, el trabajo también se ha hecho en varios ámbitos:

- **Desde la cotidianidad** a través del vínculo de los y las profesionales con los vecinos y vecinas de la Trinitat Vella y especialmente a través del papel del técnico de barrio.
- Desde los **espacios de relación existentes**, como los consejos de barrio o presentaciones institucionales del CVC.
- **Reuniones de trabajo** para identificar los elementos que debería tener en cuenta el CVC y cómo debería presentarse y trabajarse con la gente del barrio.

Hay que tener presente que el espacio donde está ubicado el CVC se explicó de maneras diversas antes de su concreción en este proyecto del CVC, desde un hotel de entidades hasta un centro de servicios sociales, y estos cambios no siempre han sido bien vistos por parte de algunas personas del barrio.

Era clave el proceso de construcción conjunta del CVC para que la ciudadanía formara parte del proyecto del CVC desde el primer momento, por lo que se llevó a cabo un proceso de trabajo desde varios enfoques:

- **Reuniones con las líderes vecinales y ciudadanía del proyecto del CVC:** en qué momento estaba, cuáles eran los plazos, qué previsión de recursos había asignados (servicios presentes en el CVC), de qué espacios dispone el equipamiento, qué filosofía de trabajo comunitario hay detrás de todo el proyecto del CVC, y contrastar cómo lo veían. Esta tarea la desempeñaron las personas referentes del Distrito como interlocutores habituales de estos agentes. En concreto, tuvo lugar lo siguiente:
  - » Reunión con la Asociación de Vecinos y Vecinas de la Trinitat Vella.
  - » Reunión con el conjunto de entidades del barrio.
  - » Presentación abierta a todas las entidades y la ciudadanía del barrio.
- **Sesión abierta a la ciudadanía** para presentar el proyecto del CVC: en qué momento estaba, cuáles eran los plazos, qué previsión de recursos había asignados, de qué espacios dispone el equipamiento, qué filosofía de trabajo comunitario hay detrás de todo el proyecto del CVC, etcétera, y recogida de elementos que debe tenerse en cuenta para ponerlo en funcionamiento:

- **Grupos focales** con diferentes perfiles de personas potencialmente usuarias del CVC, para presentarles el proyecto del CVC y recoger sus expectativas y necesidades. En concreto, se compusieron cuatro grupos focales, en el primer periodo de construcción del proyecto, de modo que sus aportaciones se recogieron en el diseño del proyecto. Durante un mes se hicieron cuatro grupos con diversidad de perfiles de población, para poder recoger la máxima diversidad posible.
- **Sesión de trabajo** con toda la ciudadanía que quiso asistir, el 11 de noviembre, para hablar de cómo podría ser la inauguración, qué programación podría tener el CVC y cómo se tendría que comunicar y difundir el CVC en el barrio.
- **Dos sesiones específicas con jóvenes** para identificar su imaginario del CVC y sus expectativas y trabajar su posible implicación.

---

# 6 Resultado final del proceso

---

El resultado final de este proceso de trabajo ha sido la elaboración del proyecto del Centro de Vida Comunitaria, que se define como un equipamiento de política social comunitaria. Este proyecto define **las bases del CVC**. Es decir, establece **sus pilares conceptuales, establece un modelo de atención e intervención social**, poniendo énfasis en la **metodología comunitaria como estrategia de trabajo**.

Es importante tener presente que el **proceso de despliegue del CVC** se concibe de manera **gradual**, es decir, si bien tenemos un proyecto del CVC y tenemos una planificación global de cómo queremos que funcione el CVC, eso no implica que todo se ponga en marcha desde el primer día: los espacios de gobernanza, los espacios comunitarios de referencia, el papel e implicación de los vecinos y vecinas en el proyecto del CVC y las diferentes actividades que allí se lleven a cabo; los diferentes proyectos y estrategias comunitarias irán desarrollándose en función de las posibilidades y el contexto. Este punto es especialmente relevante en los elementos vinculados a la implicación y el papel de la ciudadanía en el CVC. En este sentido, hay que tener muy presente que se debe trabajar con una lógica de fases:

- Tener un conocimiento y reconocimiento mutuos.
- Compartir imaginarios.
- Participar activamente en acciones concretas.
- Asumir responsabilidades.

Del mismo modo, también hay que tener presente que **no se pueden “cerrar” todos los elementos que configuran el CVC al inicio del proyecto**, porque es un **proyecto vivo, adaptado a una realidad cambiante constantemente, y que requiere procesos de aprendizaje, adaptación, prueba y error, y consolidación**.

## Participantes proceso CVC Trinitat Vella

### SERVICIO DE INTERCULTURALIDAD DEL DISTRITO DE SANT ANDREU

Youssef Bouajaj  
Fátima Taleb  
Elisa Ortega

### DEPARTAMENTO DE JUVENTUD Y SERVICIO DE DINAMIZACIÓN JUVENIL

Alicia Aguilera  
Ruben Toro  
Elisenda Corroto  
Abel Gavarrón

### DEPARTAMENTO DE FEMINISMOS Y LGTBI Y PUNTO DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN A LA MUJER

Bàrbara Melenchón  
Mònica Romero  
Joana Busquets  
Soledad Ruiz  
Maria Blanco  
Neus Codina

### BARCELONA ACTIVA

Esmeralda Blasi  
Eva Clotet  
David González  
Flora Cozar  
Àngela Garcia  
Cristina Garcia  
Erika Rodriguez  
Sandra Calderón

### IMSS Y CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES DE FRANJA BESÒS

Anna Maria Palau  
Pilar Navarro  
Marta Serra  
Raquel López  
Laia Boldú

Adrià Castellví Pérez  
Cristina Rufián  
Encarna Roldán  
Ingrid Álvarez  
Magog Castillo  
Marta Gracián  
Susana Hortas  
Laia Mollón  
Maria José Marin  
Carmen Maneus  
Si Mohammed El Cadi  
Sara Moreno

### OFICINA VIRTUAL DE ATENCIÓN CIUDADANA SOCIAL /ÁREA INNOVACIÓN SOCIAL

Lluís Torrens  
Julio Calvo  
Xavier Trabado  
Lydia Pascual

### SERVICIO DE ACCIÓN COMUNITARIA

Óscar Rebollo  
Bet Bàrbara  
Marina Torrent  
Jordi Sanchís  
Tona Calvo  
Loida Mejias  
Teresa Fernández  
Lidia Callejo  
Mireia Albors

### RED DE RESPUESTA SOCIOECONÓMICA (XARSE)

Griselda Paredes  
Carla Martínez  
Amaia Paino

### PLA DE BARRIS

Miquel Àngel Lozano

### EQUIPO COMUNITARIO DEL CENTRO DE VIDA COMUNITARIA

Ariadna Rivas  
Raquel Raventós  
Joan Tornay  
Yaneli Payano  
Anita Rani

### DISTRITO DE SANT ANDREU

Lucas Martínez Chito  
Pedro Baca

### VILA VEÏNA

Núria Salas  
Helena Guiu

### KONSULTA'M SANT ANDREU

Cristina Carbó  
Cristina Hernández  
Clara Masllorens

### DEPARTAMENTO DE CIENCIA Y UNIVERSIDADES

Anna Broll

### BIBLIOTECA TRINITAT VELLA – JOSE BARBERO

Emma Armengod  
Silvia Villar

### CENTRO CÍVICO TRINITAT VELLA

Youssef Sultan

### AGENCIA DE LA SALUD PÚBLICA

Nabila Sánchez

### CASAL CÍVICO TRINITAT VELLA

Arola Pérez

### CIUDADANÍA ORGANIZADA

### Y NO ORGANIZADA

Assumpta Chamorro (Banc del Temps i Trinitat Acull), Manuela Martínez (Asociació de Veïns Trinitat Vella), Yolanda Benítez (Aso. Sociocultural J. LL. Els Triniteros i La Trini Solidaria), Paco Florez (Trinitat Uneix), Pere (Trinitat Uneix), Amador (Memòria Històrica Trinitat Vella), Pilar (Grup de Dones Trinitat Vella), Montse (Associació Flamenca), Jose Moreno (Associació Vaya Tela Trinitat), Maribel Gómez (La caja de Pandora), Isabel (La Trini Solidaria), Isabel (Asociació feminista Amigues de l'Olivera i Grup d'Escolta Activa, Paco Expósito (Coordinadora d'entitats), Mohammed Chair (Amics de la Mezquita), Javi (Entitat El Cubo), Tània (Associació de comerciants), Wilo (Teatro la Manivela), Saïd ( AFA IE Rec Comtal), Alba (Esplai la Tortuga), Fátima Zahra (Escola d'Adults), Redouan Bennai (Escola d'adults), Montserrat Lloperts, Khadija, Isabel, Laila Taiti, Samira, Yamina, Lucas Gil Melby, Joan Casas Martí, Paola Bravo, Said Barrientos, Kawtar El Hnini, Anira Pulido, Bryssa de los Àngeles, Edwin Gabriel, Kasim Ali, Daniel Ruiz, Maria Martínez, Jika Bint Mushtar, Somicha,

**Projecte de centre  
de vida comunitària  
Trinitat Vella**

**Document marc  
de referència  
Març 2022**

**Serveis d'Acció  
Comunitària  
(SAC)**