

## COMUNICADO DE LA MUJER EMPLEADA DE HOGAR

El motivo de nuestra asistencia a las Jornadas de la Mujer, es para exponer nuestra situación como mujeres trabajadoras.

El principal motivo de que las Empleadas de Hogar existamos, es que en la sociedad capitalista en que vivimos, hay unas personas que se pueden permitir el lujo de comprar la fuerza de trabajo de otras; que para vivir tenemos que hacer los trabajos pesados que a ellas les molestan.

Otro agravante es ser inmigrantes, pues la gran mayoría de nosotras provenimos del campo y de ciudades pequeñas, donde no existe casi ninguna industria, es por esto, que tenemos que ir a otros lugares para buscar mejores condiciones de vida. Nos encontramos que al llegar a la ciudad, no hay suficientes puestos de trabajo y la única salida que nos dan, es ponernos de Empleadas de Hogar.

Nuestra situación es la siguiente:

- Somos un millón en España y dada la situación de crisis y paro; este sector se ve aumentado.

Algunos datos de nuestra realidad:

- La mitad de las Empleadas de Hogar; empezamos a trabajar entre los 13 y 15 años.

Horario de trabajo diario:

- El 40 % trabajan más de 15 horas.
- El 30 % trabajan de 12 a 14 horas.
- El 25 % trabajan menos de 12 horas.

Vacaciones:

- El 75 % tiene más de 20 días.
- El 15 % tiene menos de 20 días.
- El 10 % no tiene vacaciones.

Dentro de este 75% que tiene más de 20 días de vacaciones, están incluidas las que hacen vacaciones con los jefes.

Pagas extras:

- El 73 % no tiene ningún tipo de pagas.
- El 23 % tiene una o dos pagas, pero sin ninguna ~~reclamación~~ *reglamentación*.

Seguridad Social: (en régimen especial, que esto significa; que en caso de enfermedad comienzas a cobrar el 75% del salario mínimo interprofesional a partir de los 29 días, es decir, sin cobrar dinero alguno esos 29 días)

- Solo un 25% estamos aseguradas.
- El 75% restante, estamos expuestas a que tengamos accidentes de trabajo o estemos enfermos y nos encontremos sin ningún tipo de asistencia.



Carecemos de todo tipo de derecho laboral. En la Ley de Contrato de Trabajo , quedamos excluidas como trabajadoras y nos consideraban "miembros de la familia"; hasta Abril de este año, en que quedamos incluidas en la Ley de Relaciones Laborales, como trabajadoras, pero en régimen especial; desconociendo por el momento nuestra situación futura, ya que se da un plazo para sacar nuestra ordenanza de dos años.

Esta es la situación de las fijas, pero por otro lado existen las interinas y mujeres de hacer faenas.

Cuando algunas empleadas de hogar, hemos tenido la posibilidad de salirnos de fijas y dejar los horarios de 14 y 15 horas ( que son horarios embrutecedores) nos hemos puesto de interinas con horarios de 8 horas generalmente y trabajando de lunes a sábados.

Hay que tener en cuenta, que la situación laboral de las interinas es la misma que la de las fijas. Ahora nos encontramos con una gran mayoría de mujeres de hacer faenas (que en general son casadas) que se ven en la necesidad de trabajar de esta forma por falta de servicios públicos como son: Guarderías, labanderías etc.

Debido al aumento de la mano de obra en nuestro sector, ( por la crisis) nos encontramos que nos están pagando sueldos que se pagaban hace dos y tres años.

Ante esta situación, nuestras reivindicaciones son:

-Contrato de Trabajo, que incluiría:

-Sueldo base.

-Vacaciones.

- *vejes*

-Pagas extraordinarias (Navidad y 18 de Julio)

-Jornada Laboral de 44 horas semanales, etc.

-Convenio Colectivo , para regular el Contrato de Trabajo.

- Seguridad Social *obligatoria* y no especial.

Nuestras reivindicaciones son claras, pero nos encontramos con una gran oposición de organizaciones que hasta ahora , se habían preocupado de las Empleadas de Hogar, solo para salvar sus intereses; enfocando nuestra salida bajo el aspecto de profesionalizar nuestro trabajo, procurando que quedase al margen, el aspecto laboral.

Nosotras pensamos ;que la cuestión de profesionalización no es necesaria y si en cambio lo es, el exigir unos derechos laborales.