

ELS SALARIS I EL PERFIL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT A BARCELONA

2016

B
BC
BN

Desembre de 2018

Departament d'Anàlisi - Gabinet Tècnic de Programació
Oficina Municipal de Dades

ÍNDEX

| | | |
|-------|--|----|
| I. | INTRODUCCIÓ..... | 2 |
| II. | SÍNTESI DELS PRINCIPALS RESULTATS..... | 4 |
| III. | PERFIL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT ASSALARIADES | 6 |
| IV. | VALORS REPRESENTATIUS I DISTRIBUCIÓ DELS GUANYS SALARIALS..... | 7 |
| V. | ELS GUANYS SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES PERSONALS..... | 8 |
| VI. | ELS GUANYS SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES LABORALS | 9 |
| VII. | ELS GUANYS SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES DE L'EMPRESA..... | 10 |
| VIII. | ELS GUANYS SALARIALS SEGONS GRAU DISCAPACITAT SEGONS CONTRACTE ESPECÍFIC O GENERAL..... | 11 |
| IX. | NOTA METODOLÒGICA | 12 |
| | ANNEX 1: LA MCVL A BARCELONA (SALARIS) | 14 |
| | ANNEX 2: LA MCVL A BARCELONA (PERFIL TREBALLADORS RÈGIM GENERAL)..... | 15 |

I. INTRODUCCIÓ

L'Ajuntament de Barcelona treballa per garantir els drets de les persones amb discapacitat amb l'objectiu de millorar la seva qualitat de vida i la seva integració social. Un dels elements rellevants d'aquesta integració és la seva participació en el mercat laboral.

En aquest context, no hi ha dubte que millorar el coneixement del col·lectiu de persones amb discapacitat ocupades que resideixen a Barcelona pot ser útil als efectes d'orientar les polítiques públiques adreçades a promoure la inclusió i autonomia personal de les persones amb discapacitat. L'objectiu d'aquest document és fer una aproximació al perfil dels assalariats i assalariades amb discapacitat a la ciutat de Barcelona i, de forma més detallada, estudiar els seus salaris segons diferents característiques: sexe, edat, nivell d'estudis, relació laboral i tipus d'empresa¹. De forma sistemàtica es presenten, a més dels salaris, la comparativa amb els salaris de les persones sense discapacitat, una comparativa que condueix a l'anomenada "bretxa per discapacitat".

La font d'informació emprada és la Mostra Contínua de Vides Laboral (MCVL) per a la ciutat de Barcelona. La MCVL és un extracte de dades individuals anonimitzades de la Seguretat Social, dades del padró municipal i del Model 190 de l'Agència Estatal d'Administració Tributària. La MCVL és una mostra aleatòria del 4% del total de registres de la Seguretat Social. El Departament d'Anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona ha estat treballant amb aquest arxiu des de fa temps, fent diverses aproximacions al salari, la precarietat laboral o l'emprenedoria de la ciutat², però fins al moment no s'havia analitzat l'ocupació de les persones amb discapacitat

En aquest informe hi ha un punt dedicat als aspectes metodològics. Només avançar aquí dos elements. En primer lloc, el concepte de salari correspon a l'ingrés salarial brut en el conjunt de l'any dels assalariats i assalariades del Règim General residents a Barcelona. En segon lloc, la identificació de la situació de discapacitat, dada clau per al desenvolupament d'aquest estudi, prové del model 190 de retencions de l'IRPF, on es recull la discapacitat reconeguda a partir d'un grau del 33% de discapacitat o superior.

El nombre de persones amb discapacitat que identifica la MCVL a Barcelona al 2016 és de 501. Aquesta xifra mostrada, una vegada elevada³, permet estimar el nombre de persones amb discapacitat que treballen com assalariades a l'entorn de 12.500. Tenint en compte que a Barcelona el 2016 hi havia 62.717 persones amb discapacitat en edat de treballar es pot concloure que hi ha una baixa proporció d'aquest col·lectiu treballant⁴. Aquest és un aspecte

¹ Pel conjunt d'Espanya hi ha l'estadística similar de l'INE: *El salario de las personas con discapacidad*.

² Aquests estudis es poden trobar a <http://ajuntament.barcelona.cat/barcelonaeconomia/ca/node/18>

³ Com la MCVL és un 4% de la població, l'elevador és la inversa d'aquesta proporció, és a dir, 25.

⁴ Cal tenir en compte que algunes persones d'aquest col·lectiu, amb gran invalidesa, no poden treballar.

que mostra l'important recorregut que encara tenen les polítiques d'integració en el mercat de treball del col·lectiu de persones amb discapacitat a la nostra ciutat.

Finalment, agrair a *l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de l'Ajuntament de Barcelona* que, amb la seva iniciativa, ha propiciat el desenvolupament d'aquest estudi i, també, l'interès mostrat pels resultats del mateix.

II. SÍNTESI DELS PRINCIPALS RESULTATS

- **El salari mitjà de les persones amb discapacitat a Barcelona va ser de 22.120 €/any**, el que suposa pràcticament una bretxa⁵ del 25% respecte el col·lectiu sense discapacitat. En termes de salari/dia aquest diferencial encara és superior, amb una bretxa per discapacitat del 28%.
- Encara que **el salari de les dones** també és menor entre les persones amb discapacitat la bretxa de gènere (2,4%) és molt inferior a la del col·lectiu sense discapacitat (21,8%). En termes de perfil, es detecta una participació menor en el mercat de treball entre les dones amb discapacitat: les treballadores suposen un 46,3% del total, més de set punts per sota dels treballadors. En el col·lectiu sense discapacitat hi ha paritat de gènere en la participació en el mercat laboral. La bretxa per discapacitat és superior entre els homes (-32,5%) que entre les dones (-15,3%).
- L'edat és una característica molt discriminant dels salaris. **Els joves amb discapacitat** tenen el salari més baix de totes les categories analitzades (10.116 €/any). El perfil mostra una baixa ocupació dels joves que, fins els 29 anys, només representen el 7,6% (mentre que en el col·lectiu sense discapacitat són el 18,4%). Pel que fa a la bretxa per discapacitat en tots els grups d'edat és molt elevada, especialment en el grup d'edat entre 30 i 44 anys.
- En els dos **nivells d'estudis** inicials, inferior a graduat escolar i amb el graduat escolar, els salaris són similars entre el personal amb i sense discapacitat, a l'entorn dels 15.500 €/any. Pel que fa a la bretxa per discapacitat, és menor tant en el nivell d'estudis més baix com l'equivalent a batxillerat o superior, sent la bretxa més gran entre el nivell mig, equivalent a graduat escolar (-22,3%). La bretxa per discapacitat dels que no arriben a graduat escolar (-3,1%) és la menor de tots els grups analitzats.
- El comportament dels salaris en **tipus de jornada i tipus de contracte** és el que es pot esperar: salaris superiors per jornada completa (25.297 €/any) i per contracte indefinit (22.810 €/any). La menor bretxa per discapacitat es troba a la jornada parcial (-11,4%) i la superior al contracte indefinit (-26,6%). Pel que fa al perfil respecte al tipus de jornada (completa o parcial) i al tipus de contracte (indefinit o temporal), les proporcions són pràcticament les mateixes que en els dos col·lectius, amb i sense discapacitat.
- La **categoria professional** mostra el desequilibri en l'accés de les persones amb discapacitat en el mercat laboral. S'observa una major concentració de treballadors i treballadores amb discapacitat en el nivell d'auxiliars administratius: un 62,1%, en front al 43,3% de la resta dels assalariats i assalariades. Aquesta categoria professional

⁵ El càlcul de la bretxa salarial relativa (%) entre dos col·lectius és la diferència de salaris dividit pel salari del col·lectiu amb salari més alt.

té, entre els que tenen discapacitat, un salari de 14.834 €/any. Les bretxes per discapacitat en aquests grups són menors: un -13,1% entre els auxiliars i un -10,1% entre els llicenciats i caps administratius.

- Des del punt de vista de la **dimensió empresarial**⁶, les empreses que més contracten a persones amb discapacitat són les més grans: el 45,3% dels assalariats i assalariades amb discapacitat són contractats per empreses de més de 200 treballadors (aquest percentatge baixa al 38,5% entre els que no tenen discapacitat). Pel que fa als salaris són també aquestes empreses les que tenen salaris més alts (25.463 €/any), mentre que les petites i mitjanes tenen salaris molt similars (a l'entorn del 19.500 €/any).
- El **sector econòmic** en el que més persones amb discapacitat treballen és el de l'Administració Pública, serveis de provisió mixta (educació, sanitat i serveis socials) i serveis personals, amb el 52,4% del total. Aquest percentatge baixa a un 29,2% entre la resta dels treballadors i treballadores. El salari dels sectors de l'Administració, del comerç i de professionals se situa a l'entorn del 21.000 €/any. El sector de la indústria i la construcció té pocs treballadors i treballadores amb discapacitat (només un 10%) però els seus salaris són més alts (28.138 €/any).
- Si es desagrega el col·lectiu de persones amb discapacitat segons el seu **grau de discapacitat** els salaris són relativament similars: 22.543 €/any i 20.651 €/any respectivament. És més discriminant la desagregació segons contracte específic: les persones **amb contracte específic**⁷ tenen salaris de 16.965 €/any, mentre que els que tenen un contracte general tenen un salari de 24.090 €/any.

⁶ La normativa exigeix contractar un 2% de la plantilla amb persones que tenen discapacitat, en empreses de 50 o més treballadors (directament o mitjançant el contracte entre una empresa col·laboradora i un Centre Especial de Treball (CET) per a la realització d'obres i serveis, segons estableix el RD 290/2004 de 20 de febrer (enclavament laboral).

⁷ Les persones i empreses que contracten treballadors amb discapacitat amb contracte indefinit a temps complet o a temps parcial, contracte temporal, contracte en pràctiques, contracte per a la formació o contracte d'interinatge es poden beneficiar d'una sèrie de bonificacions i beneficis sempre i quan es faci un tipus de contracte que especifiqui la situació de discapacitat. Per a informació de detall consultar "[Seguretat Social. Guia de contractes del Servicio Público de Empleo Estatal \(SEPE\)](#)"

III. PERFIL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT ASSALARIADES

Les persones amb discapacitat assalariades⁸ tenen un perfil, en comparació al col·lectiu sense discapacitat, en el que es troba una proporció més alta d'homes, de més edat i un nivell formatiu inferior. La distribució entre contractes de jornada completa o parcial, o entre els indefinits i temporals, tenen proporcions molt similars en els dos col·lectius, amb i sense discapacitat. Finalment, respecte a les empreses en les que treballen, aquestes són bàsicament les de dimensió més gran i, des del punt de vista sectorial, es concentren especialment en les AAPP, els serveis de provisió mixta (educació, sanitat i serveis socials) i la resta de serveis personals.

| | | Amb discapacitat | Sense discapacitat |
|-------------------------|--|---------------------|-----------------------|
| Sexe | Home | 53,7% | 49,4% |
| | Dona | 46,3% | 50,6% |
| Edat | Fins a 29 | 7,6% | 18,4% |
| | De 30 a 44 | 26,3% | 43,7% |
| | 45 i més anys | 66,1% | 37,9% |
| Nivell d'estudis | Inferior a Graduat Escolar | 17,0% | 7,3% |
| | Graduat Escolar o equivalent | 33,1% | 20,5% |
| | Batxiller, equivalents o superiors | 49,9% | 72,2% |
| Tipus de jornada | Jornada completa | 72,3% | 75,0% |
| | Jornada parcial | 27,7% | 25,0% |
| Tipus de contracte | Contracte Indefinit | 75,9% | 76,0% |
| | Contracte Temporal | 24,1% | 24,0% |
| Categoria professional | Llicenciats, Caps administratius i altres | 37,9% | 56,7% |
| | Auxiliars administratius i altres | 62,1% | 43,3% |
| Dimensió Centre Treball | De 1 a 49 | 25,9% | 41,7% |
| | De 50 a 199 | 28,9% | 19,4% |
| | 200 i més | 45,3% | 38,9% |
| Sector d'activitat | Indústria i Construcció | 10,0% | 11,7% |
| | Comerç, Hostaleria, Transport, Info i Com | 18,4% | 35,9% |
| | Professionals, Tècniques, Finaceres | 19,2% | 23,3% |
| | AAPP, Educació, Sanitat, Servs Socials i Personals | 52,4% | 29,2% |

⁸ De forma equivalent a d'altres estudis fets pel Departament d'Anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades, tant l'estadística salarial com el perfil es refereix als assalariats del Règim General de la Seguretat Social.

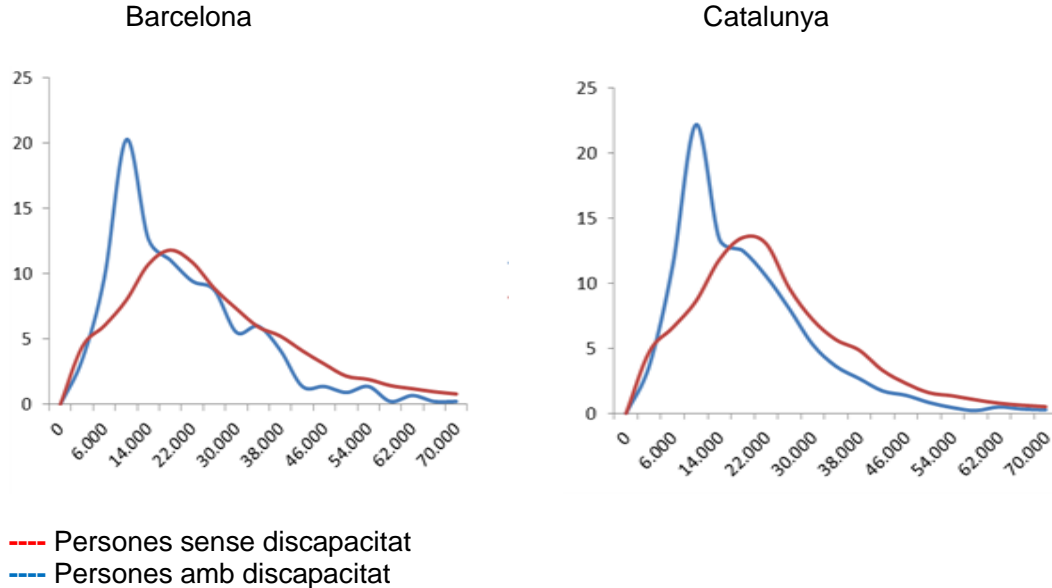
IV. VALORS REPRESENTATIUS I DISTRIBUCIÓ DELS GUANYS SALARIALS

El salari mitjà anual de les persones amb discapacitat reconeguda va ser a Barcelona el 2016 de poc més de 22.000 €/any, el que suposa una bretxa per discapacitat d'aproximadament el 25%. Aquest diferencial és encara superior si es fa servir el salari per dia treballat, ja que en aquest cas és pràcticament del 28%.

| | Amb discapacitat | Sense discapacitat | Bretxa |
|----------------|------------------|--------------------|--------|
| Salari € / any | 22.120 | 29.362 | 24,7% |
| Salari € / dia | 73,6 | 102,1 | 27,9% |

A més del valor representatiu de la mitjana, també resulta interessant veure en les següents gràfiques la diferent forma de la distribució dels salaris en els dos col·lectius: tant a Catalunya com a Barcelona la distribució salarial entre les persones amb discapacitat està desplaçada a la franja de salaris inferiors, és més apuntada, més asimètrica i té menys dispersió que la distribució dels treballadors i treballadores sense discapacitat.

Distribució dels salaris entre persones amb i sense discapacitat. 2016



V. ELS GUANYS SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES PERSONALS

Els **nivells salarials** registrats segons característiques personals dels treballadors i treballadores amb discapacitat van des d'un salari de 10.116 €/any entre els més joves, i el de 28.935 €/any entre els treballadors i treballadores amb estudis superiors.

En general, l'efecte de la desagregació és similar a la que es presenta en el col·lectiu sense discapacitat: els homes, els de més edat i els que tenen més formació són els que mostren unes retribucions superiors. Cal dir, tanmateix, que la bretxa de gènere no és molt rellevant entre els que tenen discapacitat (-2,4%), molt menys que entre la resta dels treballadors i treballadores (-22,3%). També és remarcable que, per nivell d'estudis, el salari dels que no arriben a graduat escolar i els que si el tenen, és equivalent, a l'entorn del 15.500 €/any. Només es registra una millora retributiva entre els que arribem a un nivell educatiu de batxillerat o superior.

| | | Amb discapacitat | Sense discapacitat | Bretxa |
|------------------|------------------------------------|---------------------|-----------------------|--------|
| Sexe | Dona | 21.821 | 25.758 | -15,3% |
| | Home | 22.361 | 33.131 | -32,5% |
| Edat | Fins a 29 | 10.116 | 14.877 | -32,0% |
| | De 30 a 44 | 17.007 | 28.512 | -40,3% |
| | 45 i més anys | 25.376 | 35.584 | -28,7% |
| Nivell d'estudis | Inferior a Graduat Escolar | 15.595 | 16.087 | -3,1% |
| | Graduat Escolar o equivalent | 15.538 | 20.002 | -22,3% |
| | Batxiller, equivalents o superiors | 28.935 | 33.365 | -13,3% |
| BCN | Barcelona | 22.120 | 29.362 | -24,7% |

Els valors en vermell tenen menys de 100 observacions a la mostra i poden tenir volatilitat

Pel que fa a la **bretxa per discapacitat** destaca la seva variabilitat, que va des d'un valor màxim del -40,3% en el grup de 30 a 44 anys a un mínim d'un -3,1%, entre els que tenen un nivell d'estudis inferior a Graduat Escolar, en bona part pels salaris baixos d'aquest grup també entre les persones sense discapacitat. Es pot assenyalar així mateix que la bretxa del nivell d'estudis superiors (-13,3%) és poc més de la meitat que la del total de residents (-24,7%). Entre les dones la bretxa (-15,3%) és menys de la meitat que entre els homes (-32,5%).

VI. ELS GUANYES SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES LABORALS

A l'estadística salarial les variables de tipus de jornada, contracte i categoria professional són molt rellevants. Des del punt de vista de **nivell salarial**, les variables generen uns diferencials dins el col·lectiu de treballadors amb discapacitat que són equivalents als de la resta dels assalariats: la jornada completa, el contracte indefinit i la categoria dels llicenciats comporten una superior retribució. Els nivells salarials inferiors, de jornada parcial, contracte temporal i d'auxiliars administratius són relativament similars, entre els 13.500 €/any i poc més dels 14.500 €/any. Una dada remarcable és el salari de les persones amb discapacitat amb categoria de llicenciats o caps administratius (33.883 €/any), xifra superior a la mitjana del salari del col·lectiu sense discapacitat considerat de forma general, és a dir, sense desagregar per nivell d'estudis (29.362 €/any) .

| | | Amb discapacitat | Sense discapacitat | Bretxa |
|------------------------|---|---------------------|-----------------------|--------|
| Tipus de jornada | Jornada parcial | 13.512 | 15.258 | -11,4% |
| | Jornada completa | 25.297 | 33.804 | -25,2% |
| Tipus de contracte | Contracte Temporal | 13.697 | 18.160 | -24,6% |
| | Contracte Indefinit | 22.810 | 31.091 | -26,6% |
| Categoria professional | Auxiliars administratius i altres | 14.834 | 17.071 | -13,1% |
| | Llicenciats, Caps administratius i altres | 33.883 | 37.688 | -10,1% |
| BCN | Barcelona | 22.120 | 29.362 | -24,7% |

Els valors en vermell tenen menys de 100 observacions a la mostra i poden tenir volatilitat

Pel que fa a la **bretxa per discapacitat** es constata que, per persones amb jornada parcial i per auxiliars administratius, és menor (entre un -11 i un -13%) pels salaris més limitats del col·lectiu sense discapacitat en aquestes mateixes categories. També destaca el valor relativament menor de la bretxa entre els llicenciats, en aquest cas pel fenomen contrari: pel nivell superior dels salaris de les persones amb discapacitat quan arriben a aquesta categoria (33.883 €/any). La bretxa per tipus de contracte, tant el temporal com l'indefinit, té uns valors propers a la mitjana de tot el col·lectiu, no lluny del -25%.

VII. ELS GUANYS SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES DE L'EMPRESA

En relació al **nivell salarial**, la dimensió té un efecte entre els assalariats i assalariades amb discapacitat diferent del que es registra en la resta dels treballadors i treballadores. Així com en aquest darrer col·lectiu es pot aplicar la regla “a més dimensió més salari”, en presència de discapacitat els salaris dels centres més petits i mitjans són pràcticament idèntics (a l’entorn del 19.500 €/any) i només destaquen els guanys dels centres amb més treballadors (un 30% superiors). El resultat més destacat dels salaris de les persones amb discapacitat en els diferents sectors econòmics és la similitud del salari a totes les agrupacions sectorials (una mica per sobre del 21.000 €/any), sent l’única excepció els assalariats i assalariades del sector de la indústria i la construcció (28.138 €/any).

| | | Amb discapacitat | Sense discapacitat | Bretxa |
|----------------------------|---|---------------------|-----------------------|--------|
| Dimensió Centre Treball | De 1 a 49 | 19.622 | 23.625 | -16,9% |
| | De 50 a 199 | 19.515 | 31.883 | -38,8% |
| | 200 i més | 25.463 | 34.372 | -25,9% |
| Sector d'activitat | Indústria i Construcció | 28.138 | 36.333 | -22,6% |
| | Comerç, Hostaleria, Transport, Info i Com | 21.425 | 26.776 | -20,0% |
| | Professionals, Tècniques, Finaceres | 21.285 | 30.829 | -31,0% |
| | AAPP, Educació, Sanitat, Servs Socials i Personals | 21.297 | 28.518 | -25,3% |
| BCN | Barcelona | 22.120 | 29.362 | -24,7% |

Els valors en vermell tenen menys de 100 observacions a la mostra i poden tenir volatilitat

Pel que fa a la **bretxa per discapacitat**, respecte a la dimensió de les empreses, aquesta és menor en les empreses petites (-16,9%), i pels sectors econòmics, a banda del cas de la indústria i la construcció (-22,6%), la magnitud de la bretxa ve condicionada pel nivell salarial del col·lectiu sense discapacitat. Per tant l’ordre, de més bretxa a menys, és el següent: Activitats professionals; AAPP i sectors de provisió mixta (Educació, Sanitat, Serveis Socials) i, finalment, Comerç i altres (bretxes respectivament del -31%, -25,3% i -20%).

VIII. ELS GUANYES SALARIALS SEGONS GRAU DISCAPACITAT SEGONS CONTRACTE ESPECÍFIC O GENERAL

La discapacitat tal com queda recollida a la MCVL té tres nivells segons **el grau de discapacitat**: del 33% al 65%, del 33% al 65% amb problemes de mobilitat o dependència d'altres persones i, en tercer lloc, persones amb grau de discapacitat superior al 65%. La segona d'aquestes categories té una mostra molt petita a Barcelona, raó per la qual s'ha fet necessari agrupar l'estadística en dues categories: Discapacitat 1 (discapacitat del 33% al 65%) i, en segon lloc, Discapacitat 2-3 (discapacitat de grau del 33% al 65% amb problemes de mobilitat i dependència, més els que tenen un grau superior del 65%). El salari és superior en el primer grup, amb discapacitat menor, en un 9,2%.

Un element que pot ajudar a entendre aquests resultats és que la participació laboral de persones joves amb discapacitat superior al 65% és molt petita, molt menor que la de joves amb discapacitat de grau menor. Tenint en compte el baix nivell salarial dels joves d'aquest col·lectiu aquesta diferent participació apropa el nivell salarial dels dos grups de treballadors i treballadores.

| | | Amb discapacitat |
|--------------------------|-------------------------|---------------------|
| Discapacitat desagregada | Discapacitat 1 | 22.543 |
| | Discapacitat 2-3 | 20.651 |
| Contracte | Amb contracte específic | 16.965 |
| | Contracte general | 24.090 |
| BCN | Barcelona | 22.120 |

Els valors en vermell tenen menys de 100 observacions a la mostra i poden tenir volatilitat

La segona variable té relació amb els tipus de **contracte específic**. A la MCVL es recullen diferents tipus de contracte bonificat⁹ per discapacitat de la persona contractada: segons si els contractes són temporals o indefinits i si són de temps complet, parcial o fix discontinu.

Les persones contractades segons les modalitats bonificades tenen un salari inferior, ja que suposen el 70% dels salaris de la resta de persones amb discapacitat. Resulta plausible que el col·lectiu amb contracte bonificat per discapacitat pugui recollir les situacions de discapacitat més severa.

⁹ És possible consultar les bonificacions per cada tipologia de contracte a la "Guia de contractes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

IX. NOTA METODOLÒGICA

Les dades que es presenten en aquest informe es deriven de l'exploració de la Mostra Continua de Vides Laborals (MCVL). La MCVL és un extracte de dades individuals anonimitzades de la Seguretat Social, dades del padró municipal i del Model 190 de l'Agència Estatal d'Administració Tributària. La MCVL és una mostra aleatòria del 4% del total de registres o microdades de la Seguretat Social. Els arxius de la MCVL que es fan servir són tres: el de persones, el fiscal i el d'afiliacions.

La lectura de l'arxiu de la MCVL és diferent en funció de l'objectiu del seu aprofitament. Si es vol comptabilitzar nombre de treballadors als efectes de fer el seu perfil, una lectura que genera uns resultats molt propers als valors del registre complet és considerar els assalariats i assalariades amb contracte vigent al 31 de desembre de l'any de referència. En canvi, per fer les estimacions de salaris en termes d'ingrès anual s'exclouen els assalariats i assalariades que tenen una intensitat laboral molt baixa¹⁰. En el nostre cas, aquest filtre s'obté de forma directa fent servir només els assalariats de la MCVL que tenen el contracte vigent en el moment de la descàrrega de l'arxiu¹¹.

Als annexos d'aquest informe es troba la grandària de la MCVL a Barcelona segons el filtre de l'estadística del perfil del treballadors i segons el filtre per obtenir salaris. En el primer cas la MCVL de 2016 a Barcelona té 20.929 observacions, de les quals 501 són persones amb discapacitat, i amb el segon, el filtre del càlcul de salaris, es troben 16.925 registres dels quals 434 són persones amb discapacitat.

Una vegada feta la lectura de l'arxiu de la MCVL, l'aprofitament estadístic es fa seguint el següent procés:

- Al fitxer de Persones es troben tots aquells que han tingut alguna relació (episodis) amb la Seguretat Social l'any de referència. Del fitxer de persones s'exclouen els duplicats.
- Del fitxer Fiscal, als efectes d'estimar els salaris, es consideren només els ingressos per compte d'altri del Règim General. S'exclouen els duplicats de persona i entitat pagadora, preservant l'ingrés total de l'any rebut per cada percepció pel(s) contracte(s) vigent(s) l'any de referència (percepció íntegra –dinerària- més percepcions en espècie valorades).
- La variable de discapacitat queda recollida en el fitxer fiscal i registra casos de discapacitat reconeguda superior al 33%.
- Si un treballador té més d'un contracte vigent es selecciona el que té més durada.
- Es fusionen els arxius de persones, fiscal i d'afiliació, conservant l'ingrés total a l'any de referència.
- Es filtra la informació amb el codi de domicili del percepció a Barcelona.

¹⁰ L'INE exclou els assalariats que no tenen com a mínim tres mesos de cotització.

¹¹ S'ha constatat que amb aquest filtre s'obtenen uns resultats molt similars als de l'estadística salarial de l'INE tant pel conjunt de l'Estat com per a les CCAA.

El concepte salarial que es recull correspon a valors bruts anuals, és a dir, la percepció abans de practicar la retenció a compte de l'IRPF o les contribucions a la Seguretat Social a càrrec del treballador. Per a més informació sobre els conceptes implicats en aquesta anàlisi es pot consultar l'Informe "Els salaris a Barcelona 2016"¹² del Departament d'Anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

¹² http://ajuntament.barcelona.cat/barcelonaeconomia/sites/default/files/Salaris_2016.pdf

ANNEX 1: LA MCVL A BARCELONA (SALARIS)

| | | Amb discapacitat | Sense discapacitat | Total |
|--------------------------|---|---------------------|-----------------------|--------------|
| Sexe | Dona | 194 | 8430 | 8624 |
| | Home | 240 | 8061 | 8301 |
| Edat | Fins a 29 | 29 | 2482 | 2511 |
| | De 30 a 44 | 116 | 7249 | 7365 |
| | 45 i més anys | 289 | 6758 | 7047 |
| Nivell d'estudis | Inferior a Graduat Escolar | 77 | 1068 | 1145 |
| | Graduat Escolar o equivalent | 138 | 3181 | 3319 |
| | Batxiller, equivalents o superiors | 214 | 11856 | 12070 |
| Tipus de jornada | Jornada completa | 317 | 12541 | 12858 |
| | Jornada parcial | 117 | 3950 | 4067 |
| Tipus de contracte | Contracte Indefinit | 319 | 12695 | 13014 |
| | Contracte Temporal | 78 | 2786 | 2864 |
| Categoria professional | Llicenciats, Caps administratius i altres | 166 | 9831 | 9997 |
| | Auxiliars administratius i altres | 268 | 6660 | 6928 |
| Dimensió Centre Treball | De 1 a 49 | 115 | 6942 | 7057 |
| | De 50 a 199 | 131 | 3223 | 3354 |
| | 200 i més | 188 | 6326 | 6514 |
| Sector d'activitat | Indústria i Construcció | 46 | 1949 | 1995 |
| | Comerç, Hostaleria, Transport, Info i Com | 79 | 5725 | 5804 |
| | Professionals, Tècniques, Finaceres | 81 | 3746 | 3827 |
| Discapacitat desagregada | Discapacitat 1 | 337 | | 337 |
| | Discapacitat 2-3 | 97 | | 97 |
| Contracte | Amb contracte específic | 120 | | 120 |
| | Contracte general | 314 | | 314 |
| TOTAL | | 434 | 16491 | 16925 |

ANNEX 2: LA MCVL A BARCELONA (PERFIL TREBALLADORS RÈGIM GENERAL)

| REGIM GENERAL | | Amb discapacitat | Sense discapacitat | Total |
|--------------------------|--|---------------------|-----------------------|--------------|
| Sexe | Home | 269 | 10094 | 10363 |
| | Dona | 232 | 10334 | 10566 |
| Edat | Fins a 29 | 38 | 3761 | 3799 |
| | De 30 a 44 | 132 | 8929 | 9061 |
| | 45 i més anys | 331 | 7736 | 8067 |
| Nivell d'estudis | Inferior a Graduat Escolar | 84 | 1449 | 1533 |
| | Graduat Escolar o equivalent | 164 | 4065 | 4229 |
| | Batxiller, equivalents o superiors | 247 | 14314 | 14561 |
| Tipus de jornada | Jornada completa | 362 | 15314 | 15676 |
| | Jornada parcial | 139 | 5114 | 5253 |
| Tipus de contracte | Contracte Indefinit | 350 | 14607 | 14957 |
| | Contracte Temporal | 111 | 4613 | 4724 |
| Categoria professional | Llicenciats, Caps administratius i altres | 190 | 11589 | 11779 |
| | Auxiliars administratius i altres | 311 | 8837 | 9148 |
| Dimensió Centre Treball | De 1 a 49 | 129 | 8370 | 8499 |
| | De 50 a 199 | 144 | 3899 | 4043 |
| | 200 i més | 226 | 7802 | 8028 |
| Sector d'activitat | Indústria i Construcció | 50 | 2382 | 2432 |
| | Comerç, Hostaleria, Transport, Info i Com | 92 | 7331 | 7423 |
| | Professionals, Tècniques, Finaceres | 96 | 4754 | 4850 |
| | AAPP, Educació, Sanitat, Servs Socials i Personals | 262 | 5960 | 6222 |
| Discapacitat desagregada | Discapacitat 1 | 388 | | |
| | Discapacitat 2-3 | 113 | | |
| Contracte | Amb contracte específic | 131 | | |
| | Contracte general | 370 | | |
| BCN | Barcelona | 501 | 20428 | 20929 |