

Pla d'Acció de la Xarxa BCN Antirumors

Grup focal 1

29 març 2022

Centre cívic El Sortidor

Principis, objectius i línies d'acció



RESUM D'APORTACIONS

CONTINGUTS DE LA SESSIÓ

0. Introducció
1. Principis i valors de la Xarxa pel Pla 2022-2026
2. Objectius
3. Línies d'acció

0. INTRODUCCIÓ

Des de l'oficina tècnica es fa una presentació del marc i pla de treball del nou Pla d'Acció de la Xarxa BCN Antirumors 2022-2026, tenint en compte els 12 anys de recorregut de les entitats i els canvis en el context de la ciutat. En aquesta línia, i partint de les conclusions, aportacions i debats de l'avaluació del PAX 2016-2020, es presenta el cronograma de treball per als propers mesos:

Diversos espais de treball:

- Grups focals:
 - 2 sobre objectius, principis i línies d'acció
 - 1 sobre territorialització i context
 - 2 sobre governança i organització interna
- Comissió de seguiment
- Aportacions individuals
- Plenàries

CALENDARI DE TROBADES DE GRUPS FOCALS PER A L'ELABORACIÓ DEL NOU PLA D'ACCIÓ DE LA XARXA BCN ANTIRUMORS

Les trobades són obertes a totes les persones i entitats membres de la XBCNA – inscripcions a antirumors@bcn.cat

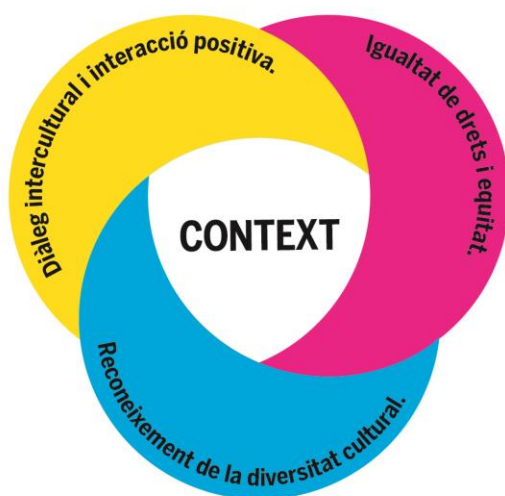
DATA	TEMA
1. Dimarts, 29 de març - 16.00	Objectius, línies d'acció i principis de la XBCNA
2. Dissabte, 30 d'abril – 11.00	Objectius, línies d'acció i principis de la XBCNA
3. Dilluns, 9 de maig – 18.30	Territorialització i context de la XBCNA
4. Dilluns, 30 de maig – 18.30	Governança i participació: governança interna i relació amb l'Ajuntament de Bcn
5. Dijous, 9 de juny – 10.00	Governança i participació: acompanyament i estratègies de seguiment de processos

Dijous, 14 de juliol – 18.30 PLENÀRIA DE LA XARXA BCN ANTIRUMORS



1. PRINCIPIS I VALORS DE LA XARXA

Es formen dos grups de discussió als quals es convida a fer una reflexió sobre com dialoguen els principis de la interculturalitat en el context actual amb els reptes dels feminismes amb mirada interseccional i l'antiracisme, així com amb d'altres moviments, propostes i perspectives que es puguin proposar.



Reconeixement de la pluralitat cultural.

Fomenta el reconeixement de les altres persones com a subjecte social, cultural i polític actiu i vàlid. Implica promoure el coneixement i la visibilització de la diversitat cultural en els diferents àmbits d'actuació, posant en valor els interessos i les necessitats. Aquest procés implica també aprofundir per un treball de recuperació i visibilització de la memòria dels barris de la ciutat.

Igualtat de drets i equitat.

Lluita per la igualtat i contra la discriminació a fi d'aconseguir l'equitat. La finalitat és garantir l'accés, en condicions d'igualtat, de totes les persones i col·lectius al procés de construcció comunitària sense demanar a canvi l'assimilació cultural.

Diàleg intercultural i interacció positiva.

Promou el diàleg en un nivell d'igualtat, entre tots els veïns i veïnes, independentment de l'origen, el context cultural o les creences religioses que tinguin, a través del foment de les relacions actives i de col·laboració. Resulta clau identificar els obstacles que impedeixen aquestes relacions i sostenir de manera respectuosa les dificultats i tensions.

Com creus que des de la XBCNA i des de la perspectiva intercultural s'ha de donar resposta a aquests reptes del moment actual?

GRUP 1	GRUP 2
<ul style="list-style-type: none"> – Es considera que antiracisme, feminismes i interculturalitat no es poden separar, però es fan matisos: diverses aportacions els consideren indissociables i transversals i que l'acció intercultural no té sentit si no es fa des d'aquesta perspectiva. Des d'un altre punt de vista, s'apunta que la interculturalitat inclou aquests conceptes però va més enllà, ja que és una estratègia que ho engloba tot. – La interculturalitat i l'antiracisme impliquen revisió i aprenentatge constants. La XBCNA ha anat ampliant les mires per anar més enllà dels rumors i entendre les causes estructurals – Cal aprofundir en les causes estructurals, mentre simultàniament ens revisem (privilegis, quan discrimino) i afectem el nostre entorn (incloses les nostres entitats) com a subjectes d'incidència política. Així poder promoure un canvi de consciència col·lectiva que permeti canviar les estructures. Aquesta mirada estructural també implica un posicionament polític. – Incorporar una mirada decolonial (no occidental) 	<ul style="list-style-type: none"> – Cal actualitzar les formacions en clau interseccional i recuperar materials ja editats anteriorment que poden ser útils (on s'abordin l'antiracisme, els feminismes, el classisme...) – Desenvolupar estratègies que acostin a col·lectius, agents i població diversa que es resisteixen a aquests valors i continguts o que no es mouen en format associatiu (p.ex gent jove) – La perspectiva antirumors facilita que s'arribi a més gent – Tenir en compte el context, especialment en el treball als territoris, per abordar aquests reptes, ja que això determinarà el tipus d'acció que fem – Detectar i combatre des d'on sorgeixen els discursos d'odi – Activar i potenciar els propis mitjans de comunicació – Cercar que les entitats siguin conseqüents amb els reptes, valors i continguts que assenyalen la Xarxa Antirumors – Abordar la qüestió de classe i el fet que moltes persones no tenen cobertes les necessitats bàsiques

Cal afegir nous reptes en aquest llistat?

GRUP 1	GRUP 2
<ul style="list-style-type: none"> – Islamofòbia 	<ul style="list-style-type: none"> – Islamofòbia (+ islamofòbia de gènere)

<ul style="list-style-type: none"> - LGTBfòbia - Diversitat religiosa - Crisi climàtica - Violències masclistes 	<ul style="list-style-type: none"> - Territorialitat i coneixement de l'espai on es treballa - Abordar les necessitats materials de les persones més vulnerabilitzades (habitatge, desnonaments, precarització, treball)
---	--

Quines pràctiques duu a terme la meva entitat en aquesta línia?

<p>GRUP 1</p> <p>(Es comenta de forma casual en alguns casos, no es recull)</p>	<p>GRUP 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realitza accions comunitàries (per ex. contractació de personal migrant) - Tallers sobre anàlisis del discurs + cures - Accions culturals
--	--

Creus que és necessari explicitar/incorporar formalment aquests reptes en el nou PAX?

<p>GRUP 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cal explicar millor la interculturalitat perquè s'entengui que ja hi són inclosos. L'acció de la Xarxa estarà determinada per com es defineixi i cal fer més clara la definició/posicionament de la Xarxa en aquest tema - Crear noves narratives que vagin a allò estructural per no invisibilitzar aquesta dimensió i no reforçar el discurs racista - Cal fer molta pedagogia, explicar com funciona el circuit del racisme sense fer servir llenguatges complicats - Tenir present el marc del Pla BCN Interculturalitat i les polítiques municipals 	<p>GRUP 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hi ha consens que aquests reptes s'incorporin formalment, però fent un esforç per explicar-los de manera que siguin accessibles i sortir dels circuits tècnics que, sovint, són poc inclusius
---	--

Qui creus que ha de ser protagonista de l'acció intercultural?

GRUP 1	GRUP 2
<ul style="list-style-type: none">- Es valora que tothom ha de ser protagonista, però amb diferents aproximacions:<ul style="list-style-type: none">o d'una banda, s'apunta que l'objecte de la interculturalitat és la transformació de la societat majoritàriao altres aportacions posen l'èmfasi en les persones i col·lectius que pateixen discriminació i en les relacions desiguals de poder que es donen entre la societat majoritària i altres col·lectius- La Xarxa té el repte de trobar la manera de facilitar que hi hagi espai per tothom, perquè ara no és prou diversa. Obrir espais, amplificar veus i crear aliances- L'antiracisme no és una etiqueta: és important promoure l'acció per sobre de la distinció (actuar, no només posar-se la medalla)	<p>S'apunten diferents col·lectius que han de ser destinataris de l'acció de la Xarxa:</p> <ul style="list-style-type: none">- Col·lectius invisibilitzats i diversos- Persones en risc d'exclusió social- Infants no blancs- Persones que escampen rumors- Col·lectius concrets, com ara mestres i educadors- Associacions i moviments socials i polítics que no están encara presents a la Xarxa (per ex. Sindicat de llogueters, PAH, Associacions de veïns i veïnes, sindicats...)- Major coresponsabilitat de l'Ajuntament en la lluita contra la discriminació

2. OBJECTIUS

S'ofereix a les persones participants una proposta inicial de 8 objectius que, primer en grups petits i posteriorment amb el grup sencer, aniran triant, ajuntant, retallant, modificant o reformulant, fins a obtenir-ne tres. Els objectius inicials són:

1. Abordar les estructures d'opressió que generen múltiples formes de discriminació i obstaculitzen la interculturalitat
2. Transversalitzar la mirada intercultural en l'acció i el funcionament de les entitats que formen part de la XBCNA
3. Fer que la XBCNA sigui un espai divers que amplifiqui veus i generi espais d'autorepresentació per tal de contribuir a processos interculturals a la ciutat
4. Articular la XBCNA com un espai d'incidència política i social per tal d'interculturalitzar les polítiques públiques
5. Prioritzar el territori i la mirada de context en les accions i continguts que generi la XBCNA.

6. Territorialitzar la interculturalitat. Vincular-se a xarxes de territori existents i/o crear-ne de noves / adaptar-se a cada context i als espai d'articulació intercultural dels barris
7. Treballar des de la perspectiva de la no discriminació i els drets de les persones
8. Consolidar-se com a punt de trobada i espai de visibilització d'entitats, col·lectius i serveis que treballen en l'àmbit de la interculturalitat

Els tres objectius que el grup sencer acaba consensuant per al futur Pla d'Acció de la XBCNA, són:

4+1 - Articular la XBCNA com un espai d'incidència política que permeti abordar les estructures d'opressió (que generen múltiples formes de discriminació i obstaculitzen la interculturalitat)

6 - Territorialitzar la interculturalitat: vincular-se a xarxes de territoris existents i/o crear-ne de noves + adaptar-se a cada context i als espais d'articulació interculturals dels barris

2+3 - Promoure que la XBCNA sigui un espai que amplifiqui les veus dels col·lectius més invisibilitzats, generi espais d'autorepresentació i permeti transversalitzar la mirada intercultural en l'acció i el funcionament de les seves entitats

3. LÍNIES D'ACCIÓ

En format de pluja d'idees, es recullen propostes diverses que caldrà endreçar posteriorment en línies d'acció i accions més concretes:

- ✓ Incidència política: protocols, formació, denúncia
 - Ajuntament
 - Cossos policials/treballadores públiques
 - Entitats
 - de la Xarxa
 - agents històrics dels territoris no vinculats directament amb la interculturalitat
 - mitjans de comunicació
- ✓ No discriminació:
 - identificar discriminacions que estan tenint lloc a la ciutat
 - Institucionals
 - context de convivència
 - actuar contra elles
- ✓ Articulació territorial
 - amb agents històrics dels territoris no vinculats directament amb la interculturalitat
- ✓ Visibilització de bones pràctiques

- ✓ Formació i sensibilització (no és una línia, sinó que s'haurien de pensar d'acord amb les línies de treball que es defineixin)
 - cal identificar públics més enllà de les franges d'edat
- ✓ *Memòries migrants* (com activitat a la que donar continuïtat, relacionada amb l'objectiu 2-3)
- ✓ Podcasts de formació en comunicació intercultural (activitat)
- ✓ Donar suport a la campanya del a ILP per la regularització

PROPERA TROBADA DE GRUPS FOCALS

dissabte, 30 d'abril a les 11.00

Espai Jove La Fontana (c. Gran de Gràcia, 190)

Inscripcions: antirumors@bcn.cat