

Pla d'acció de la Xarxa Antirumors

Identificació de necessitats i propostes d'acció

EIX 1: Formació i debat

Sessió de treball, 26 de maig 2022



CONTINGUTS I DE LA SESSIÓ

Durant la sessió, amb les persones participants es van identificar **necessitats i propostes d'accions** en relació amb dos àmbits estratègics del Pla: **DEBAT i FORMACIÓ**. A nivell metodològic, les persones participants es van repartir aleatòriament en dos grups de treball, que van tenir la possibilitat de treballar tots dos els àmbits de discussió. En total, en la sessió van participar 16 persones procedents d'entitats de la Xarxa.



NECESSITATS I PROPOSTES D'ACCIÓ

DEBAT

Necessitats	Propostes	Notes
<p>Generar espais de debat intern per repensar i actualitzar els principis de la Xarxa.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar els elements que actualment impedeixen o dificulten la renovació o actualització dels principis que regeixen la Xarxa. 2. Revisar el concepte d'interculturalitat, per acordar quin lloc ocupa a la Xarxa i en relació a altres eixos i conceptes. 3. Revisar els conceptes amb els quals s'identifica actualment la Xarxa (cal seguir fent menció a "antirumors"?) 	<ul style="list-style-type: none"> - Aquests debats interns haurien de ser la base a partir de la qual definir i dissenyar actuacions de la Xarxa (punt de partida). - No hi ha un acord en relació a la necessitat d'obrir un procés de renovació conceptual de la Xarxa. - Algunes persones consideren que la renovació conceptual implica deixar enrere conceptes i principis (desprendre's d'ells) - Hi ha controvèrsia sobre quina línia d'interculturalitat fa de paraigües a la Xarxa i com s'utilitza aquest concepte en intersecció amb altres. - Algunes persones plantegen que l'actualització de conceptes clau per la Xarxa hauria de fer-se mitjançant un debat polític intern, en un procés de revisió continua.

<p>Construir espais de debat inclusius i igualitaris</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definir un marc comú que permeti la pluralitat de veus i perspectives en els espais de diàleg, i que no estigui marcat necessàriament per la necessitat d'arribar a consensos. 2. Reconèixer i visibilitzar l'existència d'entitats i persones de la Xarxa que ocupen posicions desiguals en tant que opressores i oprimides. 	<ul style="list-style-type: none"> - Algunes persones comenten que l'eix "interculturalitat" no hauria de diluir altres dimensions d'opressió (per ex. antiracisme, feminisme, antigitanisme, relacions de poder, violència o diversitat religiosa, entre d'altres). - Es manifesta la importància de tenir espais de reflexió política de la Xarxa. - Caldria no relacionar la interculturalitat només amb persones immigrades. Diferenciar "intercultural" de "multicultural".
<p>Disposar d'espais de debat al voltant de temes socialment candents.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definir temàtiques socialment candents que siguin d'interès comú per la Xarxa. 2. Impulsar debats en el sí de la Xarxa, que no siguin entesos com a reacció a una determinada notorietat mediàtica (debats no reactius). 	<ul style="list-style-type: none"> - Que la Xarxa marqui el ritme i els temes a voltant dels quals vol generar debats i pensament crític. - Es parla de qüestions com ara l'extrema dreta, l'islamofòbia, la polarització, els rumors etc.
<p>Millorar la definició dels objectius i els productes que resulten dels espais de debat de la Xarxa.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Generar un mapa de la Xarxa que permeti a qualsevol persona ubicar-se en ella (què fa la Xarxa, en quin moment està...). 2. Plantejar els espais de debat i treball amb resultats definits i tangibles (protocols, acords...). 	<ul style="list-style-type: none"> - La Xarxa és molt gran, hi ha moltes temàtiques i espais de treball, per tant, és important saber on s'està, què s'està fent i quins resultats s'esperen. - És important generar espais de debat i treball operatius. - És clau establir mecanismes clars pel retorn del treball fet en els diferents espais de la Xarxa.

Obrir més la Xarxa a la participació de col·lectius racialitzats.

1. Generar espais accessibles, segurs i propers per a facilitar la participació de tothom.
2. Analitzar i/o diagnosticar perquè actualment no hi ha una participació real de col·lectius racialitzats a la Xarxa.

- És important que les persones de col·lectius racialitzats no siguin actors que reben serveis de la Xarxa, sinó que la integrin en la seva base.
- Els debats sobre conceptes són necessaris, però per ampliar la participació a la Xarxa en termes d'inclusivitat, també cal analitzar i reflexionar sobre la relació entre persones.

FORMACIÓ

Necessitats	Propostes	Notes
<p>Millorar el coneixement de què és i què fa la XBCNA per part dels agents que la conformen.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Millorar els processos d'acollida de les noves entitats amb la creació d'una presentació o "pack de benvinguda" adreçat a les noves entitats. 2. Dissenyar recursos formatius interns pels professionals de la XBCNA. 	<ul style="list-style-type: none"> - L'acollida ha de poder contextualitzar la feina que fa la XBCNA tot incloent materials audiovisuals, dinàmics i entenedors.
<p>Augmentar l'eficàcia de les sessions formatives amb la introducció de canvis estratègics i metodològics que fomentin un millor aprofitament dels continguts.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Portar a terme una planificació estratègica de l'oferta formativa, tant internament en les entitats com des de la pròpia XBCNA. 2. Aplicar i aprofitar tota la diversitat de metodologies d'intervenció que ofereixen les entitats de la xarxa, depenent dels objectius de les formacions. 3. Fomentar la creació d'espais que prioritzin el diàleg i l'intercanvi d'experiències per davant de la lògica de "màsterclass". 4. Conèixer prèviament les característiques del públic per "dosificar" els continguts i evitar l'aparició d'"anticossos" en les 	<ul style="list-style-type: none"> - Cal identificar i aplicar objectius de mínims, realistes i aterrats, abans de dissenyar l'oferta formativa. Depenent del perfil de les persones formades es pot arribar més o menys lluny (no és el mateix fer sessions formatives amb cossos policials o amb dones racialitzades). - Plantejar diferències en la metodologia d'intervenció, en funció de quin sigui el tema a tractar, el públic i l'objectiu de les formacions. Cal aplicar enfocaments diferents depenent de les experiències/creences/prejudicis de partida de les persones formades. - Obrir-se a la incorporació nous

	<p>persones que reben la formació.</p> <p>5. Augmentar la incidència sobre sectors i agents que amb un paper clau en la reproducció d'imaginari i prejudicis en la societat.</p>	<p>llenguatges (artístics, etc.) més vivencials i menys racionals.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cal ser "estratègics" i aplicar el principi de realitat a l'hora d'establir els objectius de la sessió. - S'identifiquen com sectors "prioritaris" per les formacions: cossos policials, jutges, professorat, personal dels centres sanitaris, etc.
<p>Incrementar l'abast de la XBCNA, arribant a nous públics i sectors des d'una lògica comunitària i territorial.</p>	<p>1. Utilitzar els recursos comunitaris preexistents i els espais de trobada informals, com a llocs d'intercanvi de coneixements i experiències.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Cal vincular-se més a espais de treball locals (a nivell de barri) i entendre que compartir experiències també és formar. Es posen com a exemple des d'espais de criança compartida fins els castellers. - Les entitats d'acollida, persones mediadores, treballadores socials etc. poden ser aliats en aquesta tasca.
<p>Revisar les relacions de poder que s'estableixen entre les entitats i els col·lectius que reben la formació.</p>	<p>1. Treballar, dins les entitats de la Xarxa, com opera el privilegi blanc i la violència simbòlica en la relació que s'estableix entre persones formadores i persones formades. Revisar les pràctiques racistes o violentes de les entitats.</p> <p>2. Potenciar, allà on sigui possible i adequat, que les persones formadores formin part de col·lectius oprimits.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - En alguns casos, és necessari treballar a partir de conceptes més bàsics i fàcil d'entendre, fugint de la sobre intel·lectualització.

	<ol style="list-style-type: none"> 3. Repensar la idoneïtat de l'ús de llenguatge excessivament acadèmic o tècnic, molt interioritzat a les entitats. Que l'elecció de quan s'utilitza sigui motivada. 	
<p>Introduir temàtiques vinculades a realitats socials emergents i problemàtiques específiques dels col·lectius oprimits.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Augmentar l'oferta formativa sobre coneixement dels propis drets adreçada als col·lectius oprimits. 2. Apostar per fer servir notícies i temàtiques d'actualitat que posin èmfasi en allò específic i proper. 3. Vetllar per que l'oferta formativa segueixi treballant la qüestió de la violència simbòlica de manera transversal i en totes les poblacions (població general, col·lectius oprimits professionals). 	<p>- Aquest tipus de continguts poden suscitar interès, i facilitar la comprensió sobre com el racisme i les discriminació es manifesten en el dia a dia.</p>

PROPERES SESSIONS DE TREBALL DEL PLA D'ACCIÓ DE LA XBCNA

EIX 2: DESPLEGAMENT TERRITORIAL I ALIANCES – dijous, 9 de juny, 18.30 - Espai Jove La Fontana

EIX 3: COMUNICACIÓ I INCIDÈNCIA - dissabte, 18 de juny, 11.00 - Centre cívic El Sortidor

EIX 4: GOVERNANÇA I PARTICIPACIÓ - dijous, 30 de juny, 10.00 - Espai Jove La Fontana

PLENÀRIA DE LA XARXA BCN ANTIRUMORS – dijous, 14 de juliol, 18.00 - lloc per concretar

Inscripcions: antirumors@bcn.cat