

## *Disposicions generals – Acords*

### **DECRET DE LA COMISSIÓ DE GOVERN de 25 de maig, de 2023, pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2023.**

La Comissió de Govern, en sessió celebrada el dia 25 de maig de 2023, ha adoptat el següent acord:

“Aprovar el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2023, que s'incorpora a l'expedient; publicar-lo a la Gasetta Municipal i al web de l'Ajuntament de Barcelona.”

## **PLA D'OBJECTIUS DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE 2023**

1. INTRODUCCIÓ
2. CONSIDERACIONS GENERALS
  - 2.1.- Referències normatives
3. OBJECTIUS I FITES DEL PLA OCPS 2023
4. SEGUIMENT DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE:
5. INSTRUMENTS DE SUPORT
  - 5.1.- Barcelona Activa
  - 5.2.- Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps
  - 5.3.- BIT Habitat
  - 5.4.- Programa Ajuntament + Sostenible
  - 5.5.- Altres mitjans d'assessorament actiu

ANNEX 1.- CATÀLEG DE MESURES SOCIALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ

ANNEX 2.- CATÀLEG D'INSTRUCCIONS AMBIENTALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ

ANNEX 3.- MESURES RELACIONADES AMB LA INNOVACIÓ

ANNEX 4.- ASOLIMENT DELS OBJECTIUS DEL PLA OCPS 2022

CÒMPUTS D'ASSOLIMENT PLA OCPS 2022

### **1. INTRODUCCIÓ**

L'article 9 del decret d'alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona prescriu l'elaboració d'un **Pla anual d'Objectius de Contractació Pública Sostenible** (d'ara endavant, Pla).

Correspon a la **Comissió de Contractació Pública Sostenible** proposar en el primer trimestre de cada any l'esmentat Pla, el qual expressarà els objectius que el conjunt de l'organització municipal haurà d'assolir en aquest àmbit.

En el marc de l'anomenada contractació pública estratègica, el Pla d'objectius de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona estableix fites d'assoliment anual i consolida i actualitza mesures que, canalitzades a través de la contractació administrativa municipal, pretenen contribuir al manteniment i la difusió d'una cultura de la sostenibilitat que, amb la incorporació de l'eficiència social, la sostenibilitat ambiental i la iniciativa innovadora per superar els nous reptes, contribueix a aconseguir la millor relació entre la qualitat i el preu, i obtenir obres, subministraments i serveis de gran qualitat, donant compliment així als objectius principals de la LCSP 9/2017.

## 1.1.- Àmbit subjectiu

Tal com estableix l'article 9.2. del DA S1/D/2017-1271, els objectius generals del Pla, xifrats o dimensionats en cada mesura, es distribuïran entre totes les unitats de l'organització municipal incloent les entitats del grup.

Aquest programa anual ofereix també al sector empresarial que participa en les licitacions de l'Ajuntament de Barcelona i els seus ens dependents una visió anticipada i estructurada dels objectius municipals en contractació pública estratègica i permet que les mesures socials, ambientals i d'innovació que s'incorporen en cada licitació es vegin projectades i reforçades en un marc general.

## **2. CONSIDERACIONS GENERALS**

Aquest Pla anual proposa criteris d'actuació que cada unitat promotora aplicarà d'acord amb les condicions i característiques de cada expedient de contractació. Cada mesura social, ambiental o d'innovació requerirà una motivació específica en l'expedient.

La implementació concreta de cada mesura es complementarà amb les indicacions de les Guies de contractació pública social, ambiental i d'innovació aprovades pel Decret S1/D/2017-1271, de 24 d'abril de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, i la Instrucció l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017 de contractes del Sector Públic així com els diferents serveis específics habilitats a l'efecte.

Els Plans anuals de contractació pública sostenible en vigor es configuren com a referència pel que fa a l'actualització de les propostes incloses en les Guies i el decret abans citat, així com per a la presentació i aprovació de les noves mesures que sorgeixin i que es consideri consolidar i difondre.

Per contrastar l'eficàcia del Pla caldrà que les diferents direccions de l'àmbit material en què es desenvolupen les diferents mesures en facin el respectiu seguiment.

### **2.1.- Referències normatives**

- [Decret d'Alcaldia S1/D/2020-994](#) que modifica el Decret de la Comissió, anomenant-la Comissió de contractació pública sostenible
- [Decret d'Alcaldia S1/D/2016-832 de 23 de març pel qual s'aprova la creació de la Comissió de Contractació Pública Socialment Responsable](#)
- [Decret S1/D/2017-1271, de 24 d'abril de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.](#)
- [Guia de contractació pública social de l'Ajuntament de Barcelona \(2016\)](#)
- [Guia de contractació pública ambiental de l'Ajuntament de Barcelona \(2017\)](#)
- [Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat](#)
- [Guia de contractació pública innovadora de l'Ajuntament de Barcelona \(2017\)](#)

- [Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic](#)
- [Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de Novembre, de contractes del Sector Públic.](#)
- [Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada \(2022\)](#)
- [Instrucció municipal per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis municipals d'atenció a les persones \(2022\)](#)
- [Decret de la comissió de govern 04/2022 de 3 de febrer, pel qual s'aprova el Pla de mesures antifrau per a la gestió de projectes vinculats al Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.](#)
- [Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona \(2018\)](#)
- [Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de gènere en els contractes que tinguin per objecte el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipal \(2023\)](#)
- Plans anuals d'objectius de CPS [2018](#), [2019](#), [20-21](#) , [2022](#)

### 3. **OBJECTIUS I FITES DEL PLA OCPS 2023**

Nº	Títol de l'objectiu	Nivell d'assoliment actual	Fita a assolir en 2023
1	<b>Mòdul informàtic per al seguiment de l'execució del contracte en el Gestor electrònic d'expedients de contractació.</b>	En fase de desenvolupament avançat	Assolir implantació i prova pilot
2	<b>Guia refosa i actualitzada de contractació pública sostenible</b>	Esborrany tancat. Validació jurídica de continguts	Assolir la publicació de la nova Guia
3	<b>Control de Qualitat dels contractes dels serveis domiciliaris de l'IMSS</b>	Contracte externalitzat en marxa des de principis de 2022. L'adjudicatària es l'empresa CIASCOM. A principis de 2023 ha finalitzat la prova pilot d'implantació	A principis de 2023 s'inicia la fase d'inspecció aleatòria dels serveis (a domicili i a les instal·lacions dels proveïdors). Implantació del protocol intern de penalització per

		del projecte.	incompliment d'ANS i de les clàusules dels contractes. Creació de la plataforma de gestió documental per al seguiment de l'execució i dels compliment de les clàusules dels contractes.
4	<b>Foment i potenciació de la <u>contractació amb reserva social</u> amb la difusió de la nova instrucció de contractació reservada aprovada en 2022</b>	L'objectiu de despesa en contractació reservada de la DA 4a fou fixat en 2022 en 11M€.	Assolir el 100% d'execució de despesa en Contractació Reservada de la DA 4a fixats com a Objectiu per a 2023.
		La contractació reservada de la DA 48a LCSP s'ha regulat per a la contractació municipal per primera vegada en 2022	Aconseguir que un mínim de dues unitats promotores facin un desplegament de Contractació Reservada de la Disposició Addicional 48a.
		En 2022 Barcelona Activa ha realitzat 70 assessoraments a empreses i entitats d'ESS.	Realitzar un mínim de 70 assessoraments a empreses i entitats d'ESS que es vulguin presentar a licitacions.
		En 2022 han participat 203 persones en sessions formatives de 83 empreses i entitats, organitzades per Barcelona Activa.	Realitzar itineraris formatius i aconseguir un mínim de 200 persones d'empreses i entitats participants en activitats formatives relatives a la millora de competències i ofertes de les empreses licitadores de contractes reservats, menors i oberts que s'impartiran des del servei d'assessorament de Barcelona Activa.
		Durant el 2022 s'han fet 10 reunions o assessoraments a Unitats Promotores: 3	Acompanyar un mínim de 10 Unitats Promotores per tal que incrementin tant l'import i/o el

		presentacions de les clàusules a districtes i 7 Assessoraments a 6 Unitats Promotores diferents.	nombre de contractes reservats en base al compromís establert
5	<b>Fomentar la inclusió de les clàusules socials SOC03.01 i SOC03.05 per a incrementar la contractació de persones en atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió i la subcontractació amb empreses d'economia social, a través del servei d'assessorament en Clàusules Socials de Barcelona Activa, fent difusió directa a unitats promotores específiques.</b>	Assoliment any 2022: 136 persones contractades, de les quals:  - Persones amb discapacitat: 0,7% - Dones: 25%	Aconseguir contractar un mínim de 110 persones en situació de risc a través d'empreses adjudicatàries de contractes a l'Ajuntament a través de l'aplicació de la clàusula SOC03.05 . De les quals: - Persones amb discapacitat: 15% - Dones: 30%
			Ampliar un mínim de 2 sectors productius en les ofertes de treball que es gestiones amb empreses adjudicatàries que permetin incrementar contractació dones i persones amb discapacitat
			Incrementar en un mínim de 10% el entre les dues darreres dades disponibles, nombre de contractes que inclouen la clàusula SOC03.05, d'inserció de col·lectius en dificultat dins de tota la contractació pública de l'Ajuntament
			Incrementar en un mínim d'un 10% entre les dues darreres dades disponibles el nombre de contractes que inclouen la clàusula SOC03.01, de subcontractació d'empreses d'economia social dins de tota la contractació pública de l'Ajuntament
6	<b>Difusió, informació, formació interna</b>	Cap sessió focalitzada en Clàusules socials realitzada	Realitzar un mínim de 5

	<b>Ajuntament</b>	en 2022	sessions formatives/informatives amb personal intern Ajuntament
7	<b>Garantir la correcta aplicació dels protocols d'aplicació i seguiment de les clàusules d'igualtat per part de totes les unitats promotores i serveis de contractació dels òrgans municipals</b>	<p>El 2022 s'han dut a terme dues actuacions per optimitzar l'impacte de les clàusules d'igualtat:</p> <p>1) Anàlisi de contractes de l'IMSS i de l'IMI, que ha posat de manifest la necessitat d'aprofundir en el coneixement de les clàusules i dels recursos de suport per a la seva aplicació i seguiment.</p> <p>2) En el marc del suport a les Unitats de Transversalitat de Gènere (UTG) dels districtes, disseny d'una eina per simplificar i homogeneïtzar el compliment dels protocols d'aplicació i seguiment de les clàusules d'igualtat.</p>	<p>Durant el 2023 s'implementarà, de manera coordinada amb la DCCA, un pla d'acció a partir dels resultats obtinguts. Les actuacions previstes inclouen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disseny d'una formació per al personal implicat en l'elaboració i el seguiment dels contractes.</li> <li>- Realització d'un projecte pilot d'aplicació de l'eina d'implementació dels protocols.</li> <li>- Aplicació de mecanismes per assegurar l'accés als recursos de suport.</li> </ul>
8	<b>Actualitzar les clàusules d'igualtat existents</b>	<p>Durant aquest període s'han produït dos canvis normatius:</p> <p>1. L'aprovació de la Llei 4/2023 per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia del drets de les persones LGTBI, que estableix noves obligacions per a les</p>	<p>El 2023 es revisarà la clàusula d'igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI per adaptar-la als requeriments de la Llei 4/2023.</p> <p>Es revisarà i actualitzarà el protocol d'aplicació i seguiment de la clàusula de Pla o mesures d'igualtat per adaptar-lo al règim d'aplicació</p>

		empreses	gradual del RD 901/2020.
		2. La finalització del règim d'aplicació gradual del RD 901/2020, que si bé no afecta al contingut sí implica canvis en el seguiment de la clàusula de Pla o mesures d'igualtat.	
9	<b>Incrementar el nombre de clàusules d'igualtat existents incorporades en els contractes municipals</b>	Tot i que a partir del 2022 la manca d'eines informàtiques no permet comptabilitzar el nombre de clàusules incorporades, fins al 2021 l'aplicació de clàusules d'igualtat en els contractes municipals ha experimentat un creixement exponencial.	Per mantenir aquest creixement es reforçarà la formació al personal i la difusió del servei d'assessorament.  És fonamental disposar d'eines que permetin comptabilitzar el nombre de clàusules incorporades.
10	<b>Implementar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de gènere en els contractes que tinguin per objecte el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipal</b>	La Instrucció s'ha aprovat l'abril del 2023	Durant el 2023 es realitzaran formacions sobre l'aplicació d'aquesta Instrucció a tot el personal implicat en el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipals.  Es dissenyaran noves clàusules, possiblement a incloure en el Plec de Prescripcions Tècniques, que assegurin el compliment de les disposicions establertes.
11	<b>Designació de persones tècniques referents i formació sobre deguda diligència en matèria de drets humans i</b>	Al Novembre de 2022 s'han realitzat a Barcelona unes <a href="#">Jornades internacionals de contractació pública i obligacions en drets humans</a> ,	1) Abans del 30 de novembre s'hauran designat com a mínim 20 persones referents dels diversos òrgans de contractació, per ser formats



	<p><b>sostenibilitat i a la cadena de subministrament i de valor dels productes que adquireix l'Ajuntament.</b></p>	<p>amb la participació d'administracions i institucions de diversos països i organismes internacionals referents en aquesta temàtica.</p> <p>Al 2022 s'ha realitzat una formació sobre com integrar aspectes de drets socials, laborals i ambientals en les consultes preliminars al mercat, en concret pel sector del vehicle elèctric.</p>	<p>en temes de deguda diligència en matèria de drets humans i sostenibilitat.</p> <p>2) Entre juny i setembre es faran 4 sessions de formació als equips de BIMSA- IMHAB</p> <p>3) En el darrer trimestre de 2023 s'haurà realitzat una formació per totes les persones referents de 6 hores de durada.</p> <p>4) Al novembre es realitzarà una visita d'estudi a Suècia per tal de conèixer amb més detall el seu model de compra pública sostenible que inclou la responsabilitat en la cadena de subministrament exterior, i avançar en la aplicabilitat dins de l'Ajuntament.</p>
12	<p><b>Elaboració d'anàlisi de riscos de vulneració de drets laborals, socials i ambientals pel que fa a la cadena de valor dels productes inclosos en contractes que puguin tenir una cadena de subministrament o impactes directes a nivell internacional en països tercers.</b></p>	<p>El 2022 s'ha publicat un anàlisi de necessitats internes de l'Ajuntament per tal de complir amb l'obligació de garantir els drets humans en la contractació, i s'ha anat presentant a diverses unitats de contractació.</p>	<p>A finals d'any s'hauran començat 2 dues proves pilot de com integrar mesures per prevenir riscos de vulneracions de drets a la cadena de subministrament exterior amb BIMSA i IMHAB.</p> <p>A finals d'any s'hauran elaborat com a mínim 2 dos anàlisis de riscos dels productes o materials presents en la cadena de valor de contractes de construcció i s'haurà començat a elaborar el</p>

			<p>l·listat de mesures i els 2 plans d'acció amb les mesures proposades (BIMSA/ IMHAB/ Enllumenat).</p> <p>Aquestes anàlisis de riscos comptaran amb el suport de la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional.</p>
13	<p><b>Desenvolupament del model de seguiment i de deguda diligència per material TIC I i Vehicles elèctrics.</b></p>	<p>Durant el 2022 s'ha seguit implementant el model de monitoratge de la xarxa Electronics Watch per als productes TIC, amb el suport de l'IMI.</p> <p>S'ha participat en cinc reunions i formacions amb altres administracions europees.</p> <p>Juntament amb Electronics Watch durant el 2022 s'ha iniciat un projecte pilot de tres anys sobre com millorar la deguda diligència en matèria de drets humans i sostenibilitat per part de les empreses i administracions públiques, en relació amb la planificació i compra de vehicles elèctrics.</p>	<p>El darrer trimestre de 2023 es realitzarà una formació d'actualització sobre les condicions especials d'execució i el model de seguiment d'Electronics Watch destinada a tècnics i responsables polítics que adquireixen material TIC. La formació es preveu de 2 hores pels responsables polítics i tècnics i 2 hores més pels responsables tècnics</p> <p>S'executarà el segon any del projecte pilot sobre deguda diligència en matèria de DDHH i sostenibilitat en els vehicles elèctrics coordinat per Electronics Watch dins del qual està previst</p> <p>a) El 18 d'abril :sessió de consulta preliminar al mercat conjuntament amb diverses administracions europees .</p> <p>b) Al novembre es preveu participar a l'Smart City</p>

			<p>congress amb un taller específic sobre TIC i vehicle elèctric per presentar el projecte pilot i les novetats sobre deguda diligència.</p> <p>c) Se seguirà avançant en l'estudi i l'aplicació de la deguda diligència en matèria de drets humans i sostenibilitat centrat en quatre minerals (estany, níquel, cobalt i liti) necessaris per a l'elaboració de bateries, i semiconductors. A finals d'any es disposarà dels primers informes sobre aquests minerals i les mesures a prendre</p>
14	<p><b>Increment del nombre de districtes, gerències i ens del GM que apliquen les clàusules d'interculturalitat en els seus contractes segons la Instrucció d'interculturalitat</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 districtes</li> <li>• 1 gerència</li> <li>• 4 ens del GM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 districtes</li> <li>• 3 gerència</li> <li>• 5 ens del GM</li> </ul>
15	<p><b>Valorar el grau de compliment i d'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació existents</b></p>	<p>Elaboració de l'Informe de Seguiment de les Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en contractes 2021. L'informe inclou indicadors específics per grups de productes prioritaris</p>	<p>Elaborar l'informe anual de Seguiment de les Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en contractes 2022 i publicar-lo en el web de <a href="#">l'Observatori Ajuntament+Sostenible</a></p>

16	<b>Revisar el Pla de contractació del Grup Ajuntament de Barcelona 2023 per identificar els plecs prioritaris a ambientalitzar</b>	Aquesta actuació no té precedent , en ase al Pla de contractació de Grup Ajuntament de Barcelona, en 2022.	Identificar dins el <a href="#">Pla de contractació 2023 publicat el mes de febrer al perfil del contractant de l'Ajuntament de Barcelona</a> aquells contractes prioritaris a ambientalitzar i contactar amb les unitats promotores responsables d'aquestes licitacions .
17	<b>Respondre totes les consultes d'ambientalització de contractació en un termini inferior a 10 dies laborables</b>	L'any 2022 no es feia seguiment d'aquest indicador	100% de les peticions d'ambientalització de plec respostes en menys de 10 dies laborables, comptadors a partir del moment en què rebem els plecs
18	<b>Realitzar sessions formatives i informatives sobre els continguts i l'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental i/o altres requisits ambientals (obligats o voluntaris) aplicables a la contractació pública</b>	L'any 2022 es van fer dues sessions: una sobre les certificacions ambientals de materials de construcció i una altra sobre la nova instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en la gestió d'equipaments	Realitzar un mínim de 2 sessions de formació / informació sobre els continguts i l'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació i/o altres requisits ambientals (obligats o voluntaris) aplicables a la contractació
19	<b>Fer difusió de bones pràctiques de contractació a través de la web d'Ajuntament + Sostenible</b>	L'any 2022 no es feia seguiment d'aquest indicador	Publicar un mínim de 4 notícies relacionades amb les bones pràctiques de contractació (tant de l'ajuntament com d'altres organismes públics) i fer-ne difusió a través del butlletí que s'envia als subscriptors
20	<b>Revisar el contingut de les instruccions existents</b>	El desembre de 2022 es va aprovar la modificació de la instrucció de serveis d'alimentació.  En 2022 s'ha valorat la conveniència de modificar totes les instruccions de	Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació existents examinades en 2023 i, en funció dels canvis normatius, avenços del mercat i altres factors, elaboració d'un Pla de

		forma que els criteris tècnics, que poden canviar més sovint, es puguin modificar de manera més àgil.	treball fins els 2025 per la modificació de les instruccions que ho necessitin
--	--	---	--

#### **4. SEGUIMENT DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE:**

Per tal de poder procedir al seguiment de les mesures socials, ambientals i d'innovació que s'incorporin en els expedients de contractació pública de l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal, es treballa per posar a disposició de tota l'organització aplicacions informàtiques que el facilitin.

El Sistema Integral de Contractació Electrònica i la implantació del Gestor d'Expedients de Contractació Electrònica, el febrer de 2022 en primera instància.

S'estan desenvolupant quadres de comandaments que permetin efectuar explotacions de dades generals i específiques dels contractes que s'hi tramiten i paral·lelament, es desenvolupa un mòdul integrat per al seguiment de l'execució dels contractes, el qual, entre d'altres funcionalitats, incorporarà totes les mesures de contractació pública sostenible vigents i els mecanismes i funcions pertinent per al seguiment del seu compliment. El recull sistemàtic de dades i indicadors permetrà el seguiment des del punt de vista quantitatiu, i permetrà també abordar aproximacions qualitatives.

Per altra banda, el Departament de Provisió, Qualitat i Inspecció de l'IMSS, unitat participant en el Grup de Treball de Contractació Pública, té en execució des de principis de 2022 la contractació per al disseny d'un servei de control de qualitat dels serveis domiciliaris (SAD, Teleassistència, Àpats a Domicili i Vincles) i de seguiment de l'execució i del compliment de les clàusules dels plecs dels respectius contractes, especialment pel que fa a les clàusules socials, ambientals i de governança.

Ha finalitzat a principis de 2023 la prova pilot de la seva implantació i encara per l'any en curs noves fases d'inspecció, d'implantació de protocols i de gestió documental.

#### **SESSIONS INFORMATIVES SOBRE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

La Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa posa a l'abast de tota l'organització municipal la possibilitat d'organitzar sessions informatives al voltant de l'aplicació de mesures de contractació pública sostenible. Aquestes sessions són multidisciplinàries i compten amb la participació de persones expertes en les diferents temàtiques que abasten els mesures socials, ambientals i d'innovació.

Al llarg de l'any 2023 s'organitzaran sessions informatives i s'atendran les sol·licituds que arribin a la DCCA a través dels seus canals oficials de comunicació.

#### **5. INSTRUMENTS DE SUPORT**

##### **5.1.- Barcelona Activa**

Barcelona Activa ofereix el Servei d'assessorament per a la correcta aplicació de les clàusules de **Subcontractació d'empreses d'economia social** i de **Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social**, adreçat tant a les unitats promotores com a les empreses adjudicatàries i a empreses d'economia social.

Tant en l'espai de contractació de la intranet corporativa com en el web de Contractació Pública de l'Ajuntament es troben publicats els protocols elaborats per Barcelona Activa per tal d'atendre les necessitats d'assessorament i de gestió de les dues mesures socials anteriorment citades.

- [Protocol per a la mesura de Subcontractació d'Empreses d'economia social](#)
- [Protocol per a la mesura de contractació de persones en atur amb dificultats d'inserció social o en risc d'exclusió social](#)

Adicionalment al suport per valorar la idoneïtat de la inclusió d'aquestes clàusules en els plecs de contractació, el Servei d'Assessorament en Clàusules Socials de Barcelona Activa també ofereix orientació i suport al voltant de l'aplicació de la **Contractació reservada** a totes les àrees de l'Ajuntament i ens del grup municipal, en les seves dues vessants:

- 1. Disposició Addicional 4a LCSP:** reserva a Centres Especials de Treball d'Incidència Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI).

La Comissió de contractació pública sostenible proposa anualment els objectius a assolir per part de tota l'organització en matèria de contractació reservada a CETIS i EI. Per tal d'assolir-los, cal atendre i aplicar els preceptes de la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada en vigor.

- 2. Disposició Addicional 48a LCSP:** reserva a determinades organitzacions del dret a participar en els procediments de licitació dels contractes de serveis de caràcter social, cultural i de salut enumerats a l'annex IV LCSP i sota determinats codis CPV concrets..

Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, realitzar consultes al [Servei d'Assessorament en clàusules socials i reserva de Barcelona Activa](#).

Barcelona Activa disposa també d'un directori en línia plenament operatiu d'empreses d'economia social per sectors d'activitat, recopilant l'oferta d'empreses d'economia social que existeix, de manera que faciliti el correcte compliment de la clàusula a les empreses adjudicatàries. <https://directorieconomiasocial.barcelonactiva.cat/>

## **5.2.- Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps**

La DSGPT ofereix un servei d'assessorament per a l'aplicació de les clàusules d'igualtat de gènere, a través del qual les unitats promotores dels contractes poden obtenir respostes i un acompanyament personalitzat al llarg de tot el procés. Es pot sol·licitar aquest servei a través del correu electrònic: [transversalitat\\_genere@bcn.cat](mailto:transversalitat_genere@bcn.cat)

També es responsabilitza de la revisió contínua –a efectes d’adaptar els procediments que s’hi recullen a les actualitzacions normatives i de les clàusules a les que fan referència– dels següents protocols publicats en l’espai de contractació de la intranet corporativa (Annex 2):

- Protocols per a l’aplicació i seguiment de la mesura de Pla o mesures d’igualtat.
- Protocols per a l’aplicació i seguiment de les mesures contra l’assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- Protocols per a l’aplicació i seguiment de la mesura de paritat entre dones i homes en els perfils i categories professionals.
- Protocol per a l’aplicació i seguiment de la mesura de Comunicació Inclusiva.
- Protocols per a l’aplicació i seguiment de la mesura d’Igualtat d’oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Protocols per a l’aplicació i seguiment de la mesura de Conciliació responsable del Temps familiar, personal i laboral

Així mateix gestiona, en col·laboració amb l’OAE de Barcelona Activa, un Servei d’Assessorament a Empreses en Igualtat i Gestió del Temps al qual poden recórrer les empreses licitadores i/o adjudicatàries a través del portal: <https://empreses.barcelonactiva.cat/ca/web/es/servei-d-assessorament-per-la-igualtat>

### **5.3.- BIT Habitat**

BIT Habitat, Centre d’Innovació Urbana de Barcelona, ofereix assessorament per a la implementació dels diferents instruments d’impuls de la innovació, incloent l’aplicació de clàusules d’innovació i la compra pública innovadora a aquelles àrees de l’Ajuntament de Barcelona i entitats associades que tenen la voluntat o la necessitat d’innovar.

Al BCNROC (Repositori de Coneixement Obert de l’Ajuntament de Barcelona) es troba publicada la Mesura de Govern Impuls de la Innovació Urbana a Barcelona, on es recullen les diferents accions que permeten innovar internament, innovar amb l’ecosistema, innovar en la gestió pública i accelerar processos d’innovació:

- [Mesura d’Innovació Urbana a Barcelona.](#)

### **5.4.- Programa Ajuntament + Sostenible**

Des del Programa Ajuntament + Sostenible s’ofereix als organismes i gerències municipals assessorament individualitzat en l’ambientalització de plecs. El servei d’ambientalització no es limita als àmbits de les Instruccions Tècniques, sinó està obert a altres temàtiques, a través del contacte [ajuntamentsostenible@bcn.cat](mailto:ajuntamentsostenible@bcn.cat).

El Programa A+S disposa de pàgina [web Ajuntament + Sostenible](#) amb apartats específics sobre les instruccions de contractació ambiental i l’ambientalització interna. L’espai web inclou des de 2018 també [l’Observatori A+S](#), on es publiquen els indicadors i informes de seguiment de l’ambientalització de la contractació. L’espai web també inclou plecs ambientalitzats, bones pràctiques i documents i normativa de referència.

### **5.5.- Altres mitjans d’assessorament actiu**

Malgrat de no disposar d'un protocol publicat , algunes mesures disposen d'unitats referents amb les quals es pot establir contacte per tal de rebre assessorament i acompanyament a l'hora d'implementar altres mesures

- Accessibilitat Universal: [Institut Municipal de Persones amb Discapacitat](#)
- Compra pública Innovadora: [Barcelona Ciutat digital](#)
- Impacte exterior de la compra pública (criteris, experiències europees i internacionals, anàlisis de riscos de DDHH en la cadena de subministrament per determinats productes): [Direcció de Justícia Global i Cooperació internacional.](#)