

CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ - CMIB

PLA DE TREBALL 2016 - 2019

SEGUIMENT - Plenari de 30 de setembre de 2019.

PERÍODE JUNY 2018-SETEMBRE 2019

1. PLENA CIUTADANIA

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 **269**

1.1. Identificar les barreres que dificulten l'exercici dels drets humans a les persones migrades i proposar i/o generar respostes que en facilitin la superació

67

- | | | |
|---|---|----|
| 1 | Presentació al Plenari i/o grups de treball d'estudis realitzats sobre drets i immigració: dret a vot, dret a la participació, a l'habitatge, al reagrupament familiar... | 10 |
| 2 | Creació de grups consultors i de treball que proposin respostes a les dificultats i barreres en l'exercici dels drets humans. | 16 |
| 3 | Donar continuïtat al grup de treball jurídic com assessor del Consell i generador de propostes que requereixen d'una expertesa en aquest àmbit. | 2 |
| 4 | Fer propostes per afavorir la participació de persones d'origen estranger en els espais de decisió públics. | 12 |
| 5 | Facilitar informació sobre processos de democràcia directa i participatius que es produeixen a la ciutat (votacions populars, referèndums, candidatures a altres espais de participació...) | 7 |
| 6 | Detectar elements que impedeixen o dificulten la igualtat d'accés als serveis bàsics i realitzar propostes per superar-los. | 20 |

1.2. Plantejar estratègies i accions que afavoreixen la igualtat d'oportunitats per superar la vulnerabilitat des d'una perspectiva interseccional

19

- | | | |
|---|--|----|
| 7 | Fer propostes, a partir d'un grup de treball, de mesures d'acció positiva per millorar les oportunitats de les persones d'origen estranger (presència als mitjans de comunicació, representació política, accés al mercat laboral ...) | 6 |
| 8 | Promoure el coneixement dels drets i deures laborals entre les persones estrangeres en general i especialment les que treballen en el sector del treball domèstic o de cures o d'altres sectors laborals vulnerabilitats. | 12 |
| 9 | Realitzar un grup de treball que generi propostes i estratègies que facilitin la implementació de la gestió de la diversitat a les empreses. | 1 |

CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ - CMIB

PLA DE TREBALL 2016 - 2019

SEGUIMENT - Plenari de 30 de setembre de 2019.

PERÍODE JUNY 2018-SETEMBRE 2019

1.3. Combatre el racisme social, institucional, la discriminació i la xenofòbia		54
10	Participar en els espais de denúncia del racisme, la xenofòbia i la islamofòbia (xarxes organitzades, 21 de març Dia Internacional de l'Eliminació de la Discriminació Racial...)	6
11	Fer difusió d'accions i campanyes contra el racisme, la xenofòbia i la islamofòbia (vinculades a la Xarxa antirumors o a d'altres entitats i xarxes).	8
12	Fer acció/ons de sensibilització per donar visibilitat a la situació de les persones refugiades.	9
13	Facilitar informació i formació sobre els canals existents de denúncia de situacions discriminatòries que es produeixen a la ciutat (Oficina per la No Discriminació OND, Sindicatura de Greuges de Barcelona, Fiscalia Provincial de Barcelona - Servicios de Delitos de Odio y Discriminación, entitats...)	10
14	Crear un protocol per recollir, vehicular i fer seguiment de les situacions de discriminació, dificultats administratives o altres situacions de vulneració de drets que afecten a les persones immigrades	1
15	Aplicar les estratègies existents i generar-ne de noves, així com accions dirigides a la resolució i denúncia de les situacions de discriminació, combatre rumors i sensibilitzar sobre el valor de la diversitat en la construcció de la ciutat.	12
16	Col·laborar en les accions de sensibilització institucional a nivell municipal adreçades als serveis municipals per evitar i combatre el racisme, la xenofòbia i la islamofòbia.	8
1.4. Reforçar la construcció d'un discurs comú i donar-hi visibilitat		43
17	Promoure la participació de les entitats a la Comissió d'Opinió d'Urgència (COU), grups consultors i/o comissions que es puguin crear (facilitar informació prèvia per contextualitzar la temàtica).	13
18	Elaboració de comunicats amb el posicionament del Consell respecte temàtiques rellevants que afecten negativament a les persones immigrades (lleis d'estrangeria, CIE, persones refugiades, tràfic de persones, situacions de discriminació i explotació laboral, racisme i xenofòbia...).	10
19	Promoure declaracions institucionals del plenari municipal en aquells temes que el CMIB consideri d'especial rellevància, i que es promogui l'adopció de les mesures necessàries pel seu compliment.	4
20	Donar visibilitat al posicionament del Consell amb una doble projecció, interna (entitats membres) i externa (institucions, mitjans de comunicació, altres entitats i ciutadania en general).	16

CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ - CMIB

PLA DE TREBALL 2016 - 2019

SEGUIMENT - Plenari de 30 de setembre de 2019.

PERÍODE JUNY 2018-SETEMBRE 2019

1.5. Garantir informació actualitzada en relació a modificacions a nivell polític, social i jurídic que afecten a les persones migrades pel que fa a polítiques públiques		54
21 Fer Sessions informatives sobre temes que afecten a l'exercici de drets.		24
22 Fer difusió d'informació, materials i xerrades que organitza l'administració i altres institucions respecte temàtiques d'interès.		25
23 Informar sobre les xarxes internacionals on es treballa el tema de la immigració i hi ha presència de l'Ajuntament de Barcelona.		5
1.6. Promoure la participació del Consell i les entitats membres en els espais de definició de les polítiques públiques, especialment les municipals		32
24 Fer un recull dels espais de participació on les entitats membres ja hi són presents per tal que puguin ser un vehicle del discurs i demandes del Consell.		3
25 Cercar i definir espais participatius d'interès, promoure la participació de representants del Consell perquè hi assisteixin i fer-ne el seguiment (a proposta de la Comissió Permanent, de la Comissió de participació i d'altres demandes)		10
26 Informar dels objectius i funcionament dels espais de participació ciutadana a Barcelona i apropar els espais de participació del territori a les entitats.		10
27 Generar nous canals de comunicació amb els interlocutors polítics de les diferents administracions públiques, especialment amb la Comissionada i la tinença d'alcaldia de referència.		9

CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ - CMIB













PLA DE TREBALL 2016 - 2019

SEGUIMENT - Plenari de 30 de setembre de 2019.

PERÍODE JUNY 2018-SETEMBRE 2019

2. INTERCULTURALITAT

104

2.1. Donar visibilitat a les persones migrades i a les entitats del Consell com a part de la ciutadania que vol participar i participa en la construcció de la ciutat.		33
28 Realitzar anualment la Trobada d'entitats com un espai de visibilitat de la diversitat i interacció amb la ciutadania	 (100% acompliment)	4
29 Promoure i reclamar la representativitat i la visibilitat de persones d'orígens diversos en els mitjans de comunicació municipals i d'altres espais.		7
30 Donar visibilitat als coneixements de les persones d'orígens diversos en diferents temàtiques no només les relatives a temàtiques d'immigració.		18
31 Informar sobre les activitats de coneixement dels veïns i veïnes de diferents orígens promoqudes i realitzades pel Pla BCN Interculturalitat.		4
2.2. Afavorir la relació de les entitats del CMIB amb actors socials i institucionals, a la ciutat i als Districtes		33
32 Creació d'espais de treball o jornades amb agents socials d'àmbits temàtics d'interès que afavoreixin la relació entre les entitats.		12
33 Convidar a participar a la Trobada, si s'escau, a interlocutors de l'àmbit temàtic escollit anualment		12
34 Donar visibilitat a les entitats del Consell en les diferents àrees i serveis de l'administració municipal i especialment en les institucions i agents educadors de proximitat.		9
2.3. Participar en la definició de les polítiques i estratègies que aborden la interculturalitat i la convivència dels veïns i veïnes de la ciutat		18
35 Informar i promoure la participació de les entitats del Consell en els debats de ciutat que aborden la temàtica de la interculturalitat.		10
36 Crear un espai de trobada entre la CP i la Comissió Directora de la Xarxa intercultural i buscar sinèrgies per afavorir la incidència.		2
37 Cercar i informar dels espais d'abordatge de la convivència en els Districtes i promoure'n la participació.		6
2.4. Promoure i facilitar que les entitats del CMIB participin en els projectes interculturals del Pla BCN Interculturalitat		20
38 Informar sobre les diferents accions del Pla BCN Interculturalitat i específicament de la Xarxa Antirumors		10
39 Posar en marxa iniciatives per combatre rumors negatius sobre les persones migrades conjuntament amb la Xarxa Antirumors .		10

CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ - CMIB

PLA DE TREBALL 2016 - 2019

SEGUIMENT - Plenari de 30 de setembre de 2019.

PERÍODE JUNY 2018-SETEMBRE 2019

3. FOMENT I SUPORT A L'ASSOCIACIONISME

153

3.1. Promoure mecanismes d'apoderament i incidència política en la pròpia dinàmica de les entitats, en els espais de representativitat del Consell i altres espais d'interès de la ciutat.

13

- 40 Fer formació en lideratge polític, estratègies comunicatives i de participació ciutadana.
- 41 Facilitar la creació de petits grups d'acompanyament i mentoria per afavorir la participació de les entitats en diferents espais de decisió política
- 42 Promoure la incorporació de les entitats del Consell en registres associatius i en xarxes d'entitats de ciutat (Fitxer general d'entitats de la ciutat, Acord ciutadà per una Barcelona inclusiva...)

5

2

6

3.2. Enfortir el teixit associatiu del Consell vehiculant i facilitant informació i formació

83

- 43 Impulsar i coordinar les accions formatives generades per una Comissió de Formació formada per les entitats interessades així com iniciatives que puguin sorgir d'altres òrgans del Consell o grups de treball.
- 44 Facilitar la creació de propostes formatives a partir de l'expertesa de les entitats del Consell.
- 45 Facilitar informació sobre recursos formatius de la ciutat
- 46 Mantenir el Pla d'enfortiment d'entitats i diversificar el contingut de les formacions
- 47 Informar a les entitats dels espais culturals de participació ciutadana (Festes de la Mercè, Carnaval, Cavalcada de Reis...)

7

11

25

25

15

3.3. Generar espais d'interacció entre les entitats del Consell que afavoreixin la col·laboració mútua

37

- 48 Generar espais d'informació i intercanvi sobre temàtiques d'interès (refugi i asil, ocupació, estranjería...)
- 49 Donar suport a la creació d'un espai web de difusió de les activitats de les entitats, creat i gestionat per una Comissió de comunicació formada per entitats interessades
- 50 Crear accions que facilitin la interacció entre les entitats, en el marc de la Trobada o d'altres, i que aprofundeixin en el coneixement mutu i la cohesió del Consell

22

5





10

CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ - CMIB

PLA DE TREBALL 2016 - 2019

SEGUIMENT - Plenari de 30 de setembre de 2019.

PERÍODE JUNY 2018-SETEMBRE 2019

3.4. Promoure la visibilitat de la diversitat de la nostra ciutat i el reconeixement del treball i les bones pràctiques en matèria d'immigració				20
51	Reconèixer amb el Premi CMIB la feina feta a la ciutat en matèria d'immigració per una entitat o projecte.		(100% compliment)	4
52	Realitzar anualment un vídeo i unes fitxes per la web com a mostra dels projectes presentats al Premi		(100% compliment)	8
53	Actualitzar periòdicament i difondre el Catàleg d'entitats del Consell		(100% compliment)	4
54	Mantenir actualitzades les fitxes de les entitats de la web del Consell i incloure-hi enllaços a les seves webs		(100% compliment)	4

CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ - CMIB

PLA DE TREBALL 2016 - 2019

SEGUIMENT - Plenari de 30 de setembre de 2019.

PERÍODE JUNY 2018-SETEMBRE 2019

4. FUNCIONAMENT INTERN

		135
4.1. Reforçar la participació interna		43
55	Crear comissions de treball amb les entitats interessades que millorin el funcionament del Consell (participació, comunicació i formació)	9
56	Definir i facilitar amb antelació els procediments i metodologies de treball així com també el calendari de reunions previstes.	18
57	Identificar les dificultats de participació interna (horari dels grups de treball, durada de les reunions...) i reforçar les metodologies inclusives així com diversificar-ne els canals.	8
58	Promoure la incorporació al CMIB de noves entitats que reflecteixin la diversitat d'orígens presents a la ciutat	8
4.2. Documentar i donar visibilitat a la tasca del Consell		47
59	Documentar l'activitat del Consell a través d'actes, documents de treball... i penjar-ho al web.	25
60	Portar a terme les possibles propostes d'acció sorgides de la Comissió de Comunicació.	10
61	Generar un espai en el Plenari que serveixi per traslladar a totes les entitats la tasca que fan tant la Comissió Permanent com les Comissions creades (participació, comunicació i formació)	10
62	Editar un Butlletí digital trimestral que inclogui informació general de l'activitat del Consell i de les comissions de treball	2
4.3. Repensar i diversificar els canals de comunicació interna		45
63	Crear una bústia del CMIB que permeti la recollida de propostes de temes d'interès, consultes, demandes, suqqueriments...	15
64	Diversificar els canals per a realitzar les convocatòries i la confirmació de l'assistència a les reunions de treball	15
65	Dissenyar una estratègia per fer més accessible la web del Consell i donar-li visibilitat	15
ACCIONS PRIORITZADES		17
TOTAL		661