

ACTA DE LA SESSIÓ PLENÀRIA DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA - CMIB Sessió del dia 4 de març de 2020, 18h.

Saló de Cent, Ajuntament de Barcelona

Podeu accedir a la [gravació](#) i a la documentació del Plenari al [web del CMIB](#).

Assistència (55 entitats o institucions, 63 persones)

Presideix:

l'Ilm. Sr. Marc Serra, Regidor de Drets de Ciutadania i Participació i President del CMIB.

Vicepresidències

Rodrigo	Araneda	Vicepresident primer del CMIB. ACATHI. Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals immigrants.
Khalid	Ghali Bada	Vicepresident segon del CMIB. Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios. Ajuntament Bcn.

Entitats:

AOMICAT - Asociación de orientación a Mujeres Migrantes en Cataluña	Arelis Guaramato
ASOCASCOL Asociación Casal Colombiano	Carmen Bermúdez
Asociacion Amistad de las Mujeres Filipinas	Rita Amaqui
Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos de Catalunya	Elena Irias
Asociación Identidad Cultural Ecuatoriana Sin Fronteras	Luis Enriquez
Asociación Red Solidària Argentina a Barcelona	Javier G. Bonomi
ASOCROM Associació Romanesa de Catalunya	Florin Gaiseanu
Assoc. Treballadors Pakistanesos	Javed Ilyas
Associació Catalana de Residents Senegalesos	Falilou Fall
Associació CATNOVA	Ana M ^o Diquez i Raquel Salas
Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC - UGT)	Janette Vallejo
Associació Punt de Referència	Rita Grané
Càritas Diocesana de Barcelona	Rocío Abellán
CCAR Comissió Catalana d' Ajuda al Refugiat	Mustapha Titaou
Centro Boliviano Catalán	Lourdes Marino i
Centro Filipino - Tuluyan San Benito	Roberto Carlos Yandura
Centro Peruano en Barcelona	Fidela Ayong Oben Zoila Montesinos

CICTAEC Cámara Internacional de Comercio y Turismo Asociación Ecuatoriano Catalana	David Jordan
CITE-CC.OO. de Catalunya - Migracions	Carles Bertrán
Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya	Lucia Guerrero y
Consell de la Joventut de Barcelona	Claudia Erill
Espíritu de Santa Cruz de la Sierra en España	Bàrbara Casas
	Alejandro Moreno
FAHONCAT Federación de Asociaciones Hondureñas en Cataluña	Elena Irias
FEDASCAT Federación de Asociaciones de Colombianos en Catalunya	Carmen Bermúdez
	Javier Garcia Bonomi i
FEDELATINA (Federació d'entitats llatinoamericanes a Catalunya)	Marianela Peña
Federación de Asociaciones de Ecuatorianos en Cataluña. FAEC	Carmen Bérnudez
Federación Latina de Medios de Comunicación	Lester Burton
Fundació APIP-ACAM	Ramón Nicolau
Fundació Privada Bayt -Al-Thaqafa	Daniel Ibarz
Fundació Privada FICAT	Pamela Bellagamba
Fundación Juan Pablo II	José Guzmán
	Macrina Alcedo
KALIPI Federación de Entidades Cívicas y Religiosas Filipinas de Barcelona	Ma. Luisa Aquino
Mujeres Pa'lante	Faustino Sepnio
PIMEC Comerç	Clara Romero
SURT, Fundació de dones, Fundació Privada	Álvaro Clapés-Saganyoles
TEAC - Taller ecuatoriano de arte y cultura	Ruth Garcia
Xarxa 9 Barris Acull	Raquel Caizapanta
	Rocío Cuevas Jara

Grups polítics

Barcelona pel canvi	Alba Gómez
C's	Tahir Rafi
ERC	Eva Baró
	Marc Borràs
PSC	Josep Barbera
PP	Javier Barreña Flores

Personal tècnic de l'Ajuntament

Gerent Àrea de Drets Socials	Ricard Fernández Ontiveros
Dir. Drets de Ciutadania i Diversitat	Aida Guillén
Director d'Immigració i Refugi	Xavier Cubellls
Dir. Serveis Previsió	Anabel Rodríguez
Cap del Programa de Ciutadania i Educació (IMEB)	Jose Cano
Coordinador OND	Albert Fages
Regidoria Drets de Ciutadania. Assessora.	Júlia Trias

Entitats que s'incorporen, convidades com observadores

Asociación Empresarial para América Latina

Judith Reynado

Entitats o persones convidades

Sociòloga especialista en envelliment. Responsable recerca
Per delegació Regidora de Salut, Envelliment i Cures.
Directora Dept. Salut
Consell Assessor de la Gent gran

Gabriela del Valle Gómez

Pilar Solanes

Joan Martínez

Secretaria del Consell

Ajuntament de Bcn. Secretaria Consell Immigració

Núria Pàmies Martorell / Empar Díaz

S'excusen:

Associació Cultural Mexicano Catalana (MEXCAT)
Asociación Uruguayo Catalana "Los Botijas"
FEDEBOL (Federación de entidades bolivianas en Cataluña)
Asociación Intercambio Cultural Chino-España
FASAMCAT Federación de Asociaciones Americanas de
Catalunya
Fundació IBN BATTUTA
FAVB Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de
Barcelona
JUNTS X CAT
Departament d'Associacionisme i Iniciativa Ciutadana
Cap de Departament de Drets de Ciutadania
Dept. Interculturalitat i Pluralisme religiós
Cap dept. Atenció gent gran
Associació Sòciocultural La Formiga
Fàtima Ahmed, Diàlegs de dona

César	CÁRDENAS
Adalberto	BENTANCOR
Solange	TERCEROS
Ruoxing	YANG LI
Nilo	ROBLES
Hassan	BOLIF
Sylviane	DAHAN
Ima. Neus	MUNTÉ
Orland	BLASCO ALEU
Nuria	MARTÍNEZ MOZAS
Laura	Perez Sanz
Esther	QUINTANA
Jesus	GÓMEZ PUJOL
Fàtima	AHMED

ORDRE DEL DIA:

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior
2. Informe de Presidència i vicepresidència
3. Informe i propostes sobre Persones migrades i envelliment (Gabriela Gómez)
4. Breu valoració de la Trobada BCN Ciutat diversa CMIB 2019 i passi audiovisual
5. Aprovació, si s'escau, de la proposta de nova denominació del Consell d'Immigració
6. Aprovació, si s'escau, de la proposta de nou Reglament del Consell
7. Valoració del Pla de treball CMIB 2016-2019 i procés d'elaboració nou Pla 2020-23
8. Proposta d'incorporació d'entitats al CMIB
9. Informacions
 - Nou tema de treball del Consell per 2020
10. Precs i preguntes.

Documentació annexa:

- [PRESENTACIÓ RESUM](#) AMB ELS CONTINGUTS PRINCIPALS PROJEKATS EN LA SESSIÓ
- Presentació Recerca Persones migrades i envelliment. Gabriela Gómez.
 1. [Primera part. Plenari CMIB Setembre 2019](#)
 2. [Segona part. Plenari CMIB Març 2020](#)
- [Manifest "Per un envelliment actiu, amb drets i benestar per a les persones migrades i refugiades a Bcn"](#)
- Trobada BCN Ciutat diversa CMIB 2019.
 1. [Informe valoracions entitats. Nov. 2019](#)
 2. [Indicadors](#)
 3. [Annex. Valoracions Grup de treball i Comissió Permanent](#)
- Proposta de Reglament del Consell Municipals de Migracions i Refugi
 1. [Versió a 21 feb. presentada a Plenari CMIB](#)
 2. [Versió aprovada amb una esmena, en Plenari CMIB 4/3/2020](#)
- Avaluació del Pla de treball del CMIB 2016-2019
 1. [Informe executiu o síntesi](#)
 2. [Informe resultats del Qüestionari per la valoració del Pla de Treball](#)
 3. [Informe de seguiment complet \(734 accions desenvolupades\)](#)
 4. [Informe resum gràfic](#)
- Fitxes noves entitats a incorporar al CMIB
 1. ENWAD
 2. Associacion empresarial para la America Latina

0. Benvinguda

El Sr. Marc Serra dóna la benvinguda a tothom, esmenta que serà un Plenari important ja que es porta a aprovació una proposta de canvi de nom, associat a una revisió de la missió, i a més un nou Reglament pel Consell d'Immigració, adaptant-se el que preveu el nou reglament de participació de tots els Consells per assolir les noves normes.

També dóna la benvinguda a les dues noves entitats que es proposarà incorporar al Consell, i que estan presents com a observadores:

- ✓ ENWAD – European Network of Women of African Descent
- ✓ ASSOC EMPRESARIAL PARA LA AMERICA LATINA

Agraeix la presència de Pilar Solanes, que ve en nom de la regidora Sra. Gemma Tarafa, en relació al tema del Consell del 2019, Persones migrades i envelliment, que avui es tanca, i també de Gabriela del Valle Gómez, ja present al darrer plenari.

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior (20:44)

L'acta provisional està disponible al web de Nova Ciutadania i es va enviar.

Es confirma amb Secretaria del Consell que no hi ha hagut esmenes i procedeix a la seva aprovació.

2. Informe de Presidència i vicepresidència (minut 5:28 de la gravació)

Sr. Marc Serra: Informe de presidència

Persones ateses al SAIER

Primer de tot fer el balanç del 2019 de les persones ateses pel SAIER, Servei d'Atenció a Immigrants, Emigrants i Refugiats del que estem molt orgullosos com a ciutat. S'ha fet efectiva l'ampliació amb una nova seu al carrer Tarragona. S'ha vist una consolidació dels diferents serveis municipals davant del flux creixent d'arribades sense renunciar a uns estàndards d'atenció de qualitat a les persones. S'ha tancat el 2019 amb 20.620 persones ateses al SAIER, un increment del 6%, i d'aquestes, dintre del perfil de refugi, hi ha hagut un increment del 27% entre el 2018 i el 2019. I des de el 2015 un increment del 800%.

Menors atesos al SAIER

És molt rellevant i dóna que pensar el fort increment de menors a nuclis familiars atesos, 2.359 el 2019 que no són menors no acompanyats, són menors que emigren amb la seves famílies. S'està fent una feina intensa per l'acompanyament a l'escolarització, feina que de vegades és interrompuda pels canvis de mobilitat d'alguns d'aquests menors per un sistema estatal d'asil molt rígid, que de vegades imposa mobilitat sense tenir en compte l'arrelament ni els vincles

que puguin tenir. S'ha de veure com es poden adaptar els serveis perquè la resposta sigui la més adequada possible.

Fons de l'Estat promesos

Vol compartir amb tothom la recent visita a Madrid amb l'alcaldesa per reunir-se amb el ministre d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, Sr. Escrivá. Reunió força positiva. Es va acordar recuperar el fons d'acollida de les Comunitats Autònomes i Municipis de forma immediata en els nous pressupostos de l'Estat, tema que ja estava a l'acord del PSOE i Unidas Podemos i que s'havia suspès durant el govern de Mariano Rajoy.

Destaca la importància de la voluntat d'obrir una relació bilateral del Ministeri amb les grans ciutats.

Cites a oficina de estrangeria i oficines d'asil

Es van posar també sobre la taula els problemes de gestió a les Oficines d'Estrangeria, dificultats amb les cites, problemes de gestió a les Oficines d'Asil, encara que és un tema que depèn del Ministeri de l'interior. No pot ser s'hagin d'esperar 11 mesos per ser atesos a l'Oficina d'Asil. També es van plantejar els problemes de gestió vinculats al sistema estatal d'Asil. Es van comprometre a treballar-ho i poder tenir resultats a curt i mig termini.

Modificació de la Llei d'Estrangeria

No només es va parlar de millores en la gestió sinó també de canvis normatius. El ministre es va comprometre també a modificar la Llei d'Estrangeria per promoure vies legals d'entrada a Espanya, la contractació en origen que està prevista a la Llei d'Estrangeria però que està restringida a aquest catàleg d'ocupacions de difícil cobertura i que a la pràctica moltes vegades es veu que no funciona. Estaria bé perquè seria la manera de que la gent no es jugués la vida en el mar moltes vegades o acabi recorrent a pagar a màfies per poder entrar a l'Estat Espanyol. Insistent en què a Barcelona i a d'altres grans ciutats de l'Estat ja hi ha desenes de milers de persones vivint en situació irregular i que s'ha de veure alguna manera de poder regularitzar-les.

També se li van traslladar les **67 propostes del CMIB** perquè pugui veure que es pot fer una interpretació el més garantista possible de l'actual Llei d'Estrangeria fent petites modificacions en el seu Reglament.

Altres punts a destacar

El primer compromís que s'ha formulat des del CMIB ha estat la declaració institucional per evitar la instrumentalització de les persones migrants en campanya electoral, tot i les discrepàncies polítiques.

Destaca el rebuig a la sentència del Tribunal Europeu dels Drets Humans sobre les devolucions en calent. És important que des de el CMIB es tingui capacitat de resposta i reacció davant d'aquests fets i pressionar al Govern de l'Estat perquè cessin aquestes devolucions en calent en frontera. Això ens connecta amb la flamant actualitat de la frontera del sud-oest de Grècia i Turquia. Seguim amb preocupació com el Govern grec està reprimint a les persones refugiades,

les desenes de centenars de nens en estat de desemparament total i també amb forta preocupació com per part de la Comissió Europea estan avalant aquest comportament en lloc de donar suport a l'Estat grec per oferir una resposta adequada als Drets Humans i no pas aquesta defensa a la frontera com si fos una guerra contra unes persones que l'únic que volen és que es faci efectiu el Dret d'Asil. Si l'Asil naufraga, naufragarà tota la Unió Europea. Transmetem la inquietud de poder donar una resposta a l'alçada com entitats de la ciutat de Barcelona, davant d'aquesta situació, que encara que ens queda lluny, en som responsables davant del que està passant.

Incidir en el context de l'educació, espai on es reflecteix de manera fefaent la pluralitat i la diversitat religiosa, i que per manca de recursos, entre d'altres, es donen situacions que no es poden atendre de la manera més adequada. L'Ajuntament ha de ser un element de suport i participació per a que l'escola pugui atendre de manera real aquesta mirada intercultural.

En la mateixa línia s'ha d'incidir en la sanitat, amb un abordatge intercultural que pot contribuir a una ciutat més realitzada.

Per últim, fer esment a la Declaració de Friburg sobre els drets culturals. Els drets culturals tenen una posició especial dins els drets humans. Mentre la major part dels drets humans es refereixen a individus, els drets culturals es refereixen a individus en tant que membres d'una comunitat. La declaració es va redactar per garantir i preservar els drets culturals de les minories i a Barcelona s'ha de preservar aquests col·lectius, que enriqueixen la ciutat.

Nou Director d'Immigració i Refugi

Ens presenta al Sr. Xavier Cubells, el nou director d'Immigració i Refugi, i responsable màxim del SAIER, funcionari de la casa amb una llarga trajectòria, i que porta en aquest càrrec des de mitjans de gener. Persona molt compromesa amb la feina i l'àmbit social.

Dóna la paraula al Sr. Rodrigo Araneda, Vicepresident del Consell Municipal d'Immigració i representant de la entitat ACATHI .

Sr. Rodrigo Araneda: Informe de vicepresidència *(minut 18 de la gravació)*

El vicepresident associatiu destaca diferents temes:

S'ha consolidat l'espai de l'informe de vicepresidència als Plenaris per donar comptes del treball realitzat en el Consell: en la Comissió Permanent, Grups de Treball, Comissió d'Opinió d'Urgència (COU), o d'altres accions. I també de la participació en altres Consells. La major part de temes treballats des del darrer Plenari, ja es recolliran avui en l'Ordre del dia o en l'informe de seguiment del Pla de treball: Persones migrades i Envelliment, el Manifest, el nou reglament i missió del Consell, la Trobada, les dues noves entitats que s'incorporen, a qui dona la benvinguda, el nou tema per 2020 o la valoració del Pla de treball, entre d'altres. Voldria destacar alguns punts:

- **Comunicat de denuncia de les devolucions en calent**, emès recentment pel CMIB, a febrer 2020, on es fa una gran crítica a l'enduriment en aquells moments de la legislació sobre l'Asil i que aquest és un dels elements que preocupaven per les tensions internes d'un nou Govern compost de diferents forces.
- El mes d'octubre hi ha haver una **substitució a la Comissió Permanent**, la plaça que ocupava Creu Roja, que ja no continua al Consell, actualment està ocupada per **Càritas**, que era la següent entitat a les darreres votacions.
- Previsions pel Procés Participatiu del **PAM 2020-2023**. Es convoquen diferents sessions segons temes, i la més propera al Consell seria la que tindrà lloc el dia 16 de març, al convent de St. Agustí, sobre Migracions, Refugi i Acollida, però també és important la participació a d'altres espais de PAM de la ciutat que permeten treballar transversalment altres temes. Hi esteu convidats.
- La tasca dedicada a l'elaboració del nou **Reglament**, que després es presentarà i ja es comentarà, ha permès també fer una reflexió i revisar la missió del Consell, un bon exercici periòdic per adaptar-nos a la realitat
- A finals de desembre **Sr. Ramon Sanahuja** va deixar la direcció d'Atenció i Acollida a immigrants per una problemàtica administrativa en la seva adscripció. Les entitats del Consell vam demanar una Comissió d'Opinió d'urgència – COU –, per fer constar el desacord i posar en valor la seva tasca. Malauradament no ha estat possible que es quedés i ja té una altra feina. Dóna la benvinguda al nou director, **Sr. Xavier Cubells**, conegut des de fa anys, que es aquí avui i li demana que continuï la tasca en línia amb els objectius del Consell, per l'Accollida, la Plena Ciutadania, i la Igualtat d'oportunitats.
- Altres temes seguits des de C. Permanent, que afecten a immigració i refugi:
 - Les **queixes** que s'han fet al Defensor del Poble sobre les **cites prèvies**, una qüestió que continua sent problemàtica
 - Es va demanar i va tenir lloc una **visita** al nou espai de front office del **SAIER**, amb la participació d'entitats del Consell
 - S'ha plantejat i informat sobre la **Instrucció** que va plantejar la Generalitat relacionada amb l'accés a la **Salut** i la regulació del turisme sanitari que afectava també a persones immigrades vulnerables. Tenim bones notícies i es que s'ha tirat enrere.
- Informació sobre **representació a altres Consells Municipals**
 - Consell de Benestar Social: es treballen temes de vulnerabilitat i temes relacionats amb la infància i l'habitatge entre d'altres.
 - Consell de Ciutat: Mujeres Pa'lante representa al CMIB, tems d'avaluació del Govern, subvencions i d'altres.
- **De cara el futur**: el més immediat serà la cita pel debat del PAM, i a partir de les propostes que es recullin i de la nova missió, elaborar un nou **Pla de Treball del Consell 2020-2023**. Convida a tothom a formar part del Grup de Treball o a fer arribar aportacions. Indica que és important la informació sobre els Pressupostos Participatius que a cada districte o barris es poden estar desenvolupant. En la perspectiva d'aquest

nou Pla de treball, amb nova missió i reglament, les **demandes com a Vicepresident** anirien en la línia de:

- repte de definir un **pla operatiu**, amb objectius acotables i vinculats a l'activitat del Consell, i indicadors.
- La necessitat de **major suport** a les activitats del Consell, un Consell molt actiu, que es reuneix sovint, que desenvolupa molt treball. És necessari més suport a la Secretaria del Consell, no suficient el suport puntual.
- Un altre punt és el **notable augment** en els darrers anys de **persones refugiades**, que també s'ha volgut fer visible en el canvi del nom del Consell. Aquestes són persones vingudes sobretot des de Veneçuela, Colòmbia i Hondures i estan arribant a les nostres entitats d'acollida, amb necessitats diferents de les que estàvem atenent en els darrers anys.

Temes d'actualitat

- **Decalatge** que pateixen les persones que arriben, entre les **necessitats i l'accés als recursos** que l'Estat o les Administracions proporcionen. Això està fent que aquestes necessitats estiguin cobertes per xarxes socials informals, de manera estan cobrint espais lligats a persones sense llar i suposa una dificultat important per a la ciutat.
- L'ampliació que queda pendent és la de les **veus diferents a les del continent americà**. En el Consell hi ha una representació molt alta d'aquesta procedència però no tant d'altres llocs del món, que estan presents a la ciutat i cal ajustar-ho.
- Pel 2020 des de la Comissió Permanent s'ha acordat proposar treballar des del CMIB amb el lema **BARCELONA ANTIRACISTA**. La idea és treballar tots els elements que tenen a veure amb el discurs d'odi, específicament amb el racisme, no tant sols en el nostre país si no també en els discursos europeus, un enduriment de les visions envers la migració i envers la diversitat i especialment també quant a islamofòbia.
- Ens preocupa el rebuig als **menors sense referents** però també l'augment de persones i famílies que venen a la nostra ciutat.

La construcció de la ciutat és un dret i també un deure de tothom, i per tant **convida a participar** als Processos Participatius perquè es l'única manera d'acomplir els objectius.

Sr. Marc Serra. Dóna les gràcies al **Sr. Rodrigo Araneda**. Passa al proper punt i li dóna la paraula a la **Sra. Gabriela del Valle Gómez**, sociòloga, que ja va exposar una primera part de la recerca sobre Persones migrades i envelliment en el plenari de 30 de setembre, i que avui acabarà de plantejar algun punt i exposarà les propostes que el Consell formula en el tema de Persones migrades i envelliment.

3. Informe i propostes sobre Persones migrades i envelliment *(minut 32)*

Sra. Gabriela del Valle Gómez, sociòloga experta en Persones grans

Presentació

En el Plenari anterior (30 setembre), vaig fer una [primera presentació dels resultats de l'estudi](#) encarregat pel CMIB, i van quedar dos punts per aprofundir: Reagrupament familiar i Salut. Us comento sobre aquests punts i després presentem les propostes resultat de l'estudi.

He de dir que el problema segueix sent el mateix, hem d'assumir que no hi ha dades fiables al respecte, tant des de les entitats com de les administracions.

Reagrupament

Segons dades de persones ateses durant l'any 2019 pel programa municipal, el volum és molt baix, només 15 persones grans ateses, que hagin passat pel circuit establert (petició, informe habitatge...). Però la intuïció diu que el volum és molt més gran, hi ha molt poques persones que entren per programa. Convida a les entitats que estiguin molt atentes a aquesta dada per poder incidir i treballar aquets temes. Hi ha entitats com Catnova que ja ho estan fent però és molt difícil el contrast d'informació.

Els requisits son pràcticament impossible de complimentar. I és un tema a reivindicar.

Salut i dependència

- En relació a l'estat de Salut és necessari remarcar la manca d'estudis específics sobre aquesta franja d'edat entre la població migrada.
- És molt **positiva la valoració sobre l'accés universal al sistema sanitari**, després de la por i les dificultats que van suposar les restriccions a l'accés al sistema sanitari per a persones en situació irregular, imposades pel Real Decreto Llei 16/2012, i que es van estendre durant els anys més durs de la crisi econòmica.

En el cas de Catalunya la Instrucció 10/2012 del CatSalut va ampliar la cobertura sanitària a les persones sense autorització de residència i sense recursos econòmics suficients, si porten tres mesos empadronades en algún municipi de la Comunitat.

- Llei de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a la Dependència (LAPAD, 39/2006) i Llei de Serveis Socials de Catalunya (2007): les dues són eines per a garantir l'accés de la ciutadania als recursos i serveis necessaris, per l'atenció de situacions de **dependència**, per proporcionar les eines per a l'exercici de l'autonomia personal i per protegir el benestar de les persones cuidadores.

En el cas de les persones grans migrades, l'accés al dret sovint és difícil, està determinat per l'estatus de ciutadà espanyol/a, o bé, acreditant una residència regular durant els últims 5 anys, dos dels quals han de ser immediatament anteriors a l'inici del procés de valoració de la situació de dependència. Les dues legislacions especifiquen que si no es compleixen aquests requisits s'ha de regir per la "Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, de drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, pels tractats internacionals i pels convenis que s'estableixen en el seu país d'origen." **Si es presenta una complicació en salut que acaba en una situació de dependència, llavors les situacions poden arribar a ser molt crítiques** tant per la persona gran com per la seva família, si és que tenen i viuen amb ells/es.

Propostes

S'han agrupat en els 5 eixos de valoració del Premi del Consell 2019, per a integrar tot el procés de producció de coneixement participatiu a través de la diagnosi, el manifest i el premi:

- **Impulsar la garantia de drets**

1. Impulsar accions de diàleg entre diferents nivells de l'administració: local-autonòmica-estatal-organismes internacionals, amb la finalitat de garantir drets com: el reconeixement de les cotitzacions a la Seguretat Social arreu on s'hagi treballat (Conveni Multilateral Seguretat Social); facilitar la solució de problemàtiques derivades de la situació administrativa (Estat Espanyol, Gencat); mesures per garantir la sostenibilitat del Sistema Públic de Pensions (Seguretat Social); o l'accés a la Llei de la Dependència (Estat Espanyol: IMSERSO, Gencat).
2. Posar en pràctica polítiques i programes de promoció i d'atenció a les persones grans, que garanteixin l'equitat en el reconeixement de drets i que considerin les especificitats de la diversitat cultural i de la condició de refugiades, amb un enfoc no colonialista. (Aj Bcn, Atenció i Promoció de les persones grans i Serveis d'Immigració).
3. Sensibilitzar sobre les conseqüències negatives, en el llarg termini, de la irregularitat en la situació administrativa (menys drets laborals i cotitzacions socials, impossibilitat de nacionalitzar-se) i donar suport a les entitats per assessorar a les persones en aquest sentit (Estat Espanyol, Gencat, Ajuntament Barcelona).
4. Preservar el dret a una economia digna, sobretot quan les persones grans constitueixen la principal font d'ingressos familiars, impulsat des de l'Administració i amb la implicació de la societat en el seu conjunt (compensació econòmica, ajuts per la despesa d'habitatge, alimentació, etc.).
5. Garantir el dret d'accés a l'habitatge i a solucions habitacionals sense discriminacions, en el marc del compliment de les propostes del Consell de l'any 2018 . (Gencat i Aj. Bcn, Serveis socials, Atenció a les persones grans, Habitatge, OND) .
6. Incloure la temàtica de la diversitat de manera transversal en el desenvolupament dels Eixos de l'Estratègia sobre canvi demogràfic (Aj. Bcn, comissió seguiment Estratègia de Canvi Demogràfic)

- **Dret a la ciutat i a gaudir del recursos en igualtat de condicions. Envel·liment actiu en convivència**

Propostes vinculades a: Coneixement i adaptació a l'entorn, convivència, ús creatiu i actiu del lleure. Soledat i Aïllament. Participació i convivència en espais, equipaments o projectes comunitaris o inclusius: casals, esport, projectes de convivència, intergeneracionals, economies col·laboratives... Acompanyament en l'accés a la ciutadania (llengua, tecnologies...). Voluntariat de persones grans migrades. Transmissió cultural i del llegat i la saviesa...

7. Fomentar la participació social i política i el gaudi del dret a la ciutat com espai de vida pública i de convivència en la diversitat (Aj. Bcn. -Promoció de les persones grans i òrgans de participació social- entitats socials i associacions d'immigrants).
8. Facilitar el coneixement de l'oferta sociocultural, esportiva i d'òrgans de participació i Consells- (Aj. Bcn., Gencat, Promoció de la gent gran, Consells de participació)

9. Impulsar programes i accions de lleure als espais socioculturals i a l'espai públic que siguin d'interès de les persones grans migrades. (Aj. Bcn., Gencat, entitats socials i associacions dels barris i districtes, especialment des de Promoció de la gent gran).
10. Fomentar el voluntariat intercultural i intergeneracional, parelles lingüístiques, eines TIC, relació amb altres generacions (autòctons i immigrants). (Aj. Bcn i Gencat, Consorci de Normalització Lingüística, Espais Formació TIC, Diputació de Barcelona, Xarxa associativa d'entitats d'immigrants).
11. Estudiar i impulsar els projectes per a treballar la proximitat, l'acollida, i la relació intercultural. (Aj. Bcn, Gencat - Promoció gent gran i xarxa associativa).
12. Prevenir l'aïllament, el sentiment de solitud no volguda, la sensació de discriminació i el risc d'autodiscriminació de les persones grans migrades a partir de programes específics de participació social. Sensibilitzant a professionals de programes comunitaris p.e. Radars i altres que es porten a terme als casals de gent gran. (Aj. Bcn., Gencat, Agència de salut pública Bcn; Atenció i Promoció de gent gran; Programes de salut mental, espais de salut per a gent gran, espais de participació social).

- **Promoció i cura de la salut**

Accés a la salut (sistema públic, salut personal o comunitària...). Eines, atenció i cures a persones amb deteriorament o problemàtiques específiques per la trajectòria laboral, envelliment prematur...

13. Impulsar un canvi de paradigma envers l'Atenció Centrada en la Persona en l'àmbit dels serveis socio-sanitaris, incorporant la perspectiva de la diversitat cultural i el respecte per les diferències. (Gencat, Aj.Bcn. Atenció social a les persones grans, Agència de Salut Pública...)
14. Incloure la diversitat cultural com un eix central en el dret a una mort digna, amb respecte a les tradicions culturals i els rituals de la mort, sensibilitzant als recursos i serveis de l'Administració i a la societat en general. (Aj. Bcn. Gencat).
15. Analitzar la viabilitat de la «recepta social», incloent a les persones grans migrades en les recomanacions, apoderar-les des dels CAP en aquest sentit. (Agència de Salut Pública)
16. Impulsar projectes per reconèixer el valor dels hàbits de cura de la salut de diferents cultures, iniciativa que podria estar liderada des del servei de mediació cultural (Agència Salut Pública)
17. Donar visibilitat i reconèixer la participació de les dones grans migrades en una cadena global de cures al llarg de la vida (productiu i reproductiu). (Aj. Bcn., Gencat, p.e. Espai Bcn Cura...)
18. Millorar la difusió dels recursos i serveis d'atenció i prevenir l'agreuament de situacions de dependència (SAD, Teleassistència, centres de dia...)
19. Impulsar el reconeixement del risc sobre la salut que comporten els principals treballs que desenvolupen les persones migrades (cura, neteja, construcció i restauració) , p.e. la fibromialgia, , malalties respiratòries i osteoarticulars, etc.)

- **Prevenició de l'exclusió social**

Prevenició de l'exclusió econòmica i residencial, condicions mínimes de benestar personal i social. Detecció i atenció de precarietat econòmica, residencial, sensellarisme, demandes de refugi...

20. Vetllar per una ocupació estable, amb drets i qualitat, i salaris dignes, amb especial atenció a la darrera fase de vida laboral activa. Donar compliment a les propostes que el Consell ja

va fer l'any 2017 sobre les condicions del treball a la llar i cura de les persones. (Poders públics, sindicats, entitats socials)

21. Potenciar el paper de les diferents administracions i de les entitats per l'orientació jurídica durant l'última fase d'edat laboral de les persones treballadores migrades (Seguretat Social, entitats socials i associacions de immigrants).
22. Promoure la inserció de persones grans migrades en espais d'economia social i creativa, cooperativisme social, fons solidaris de préstec per a l'autocupació, amb especial atenció a les persones en situació de refugi o reagrupament i d'aquelles que tenen Pensions no contributives. (Gencat, Ajuntament Barcelona, xarxa associativa i entitats socials).
23. Cercar mecanismes que flexibilitzin i humanitzin les condicions i requisits del reagrupament i del refugi, especialment per aquelles persones que viuen situacions de fragilitat. (Gencat, Ajuntament Barcelona, departaments d'immigració).
24. Garantir l'acompanyament de programes de reagrupament, amb una acollida calida i facilitació de camins d'accés a serveis (Programa Reagrupament AJ. Bcn i xarxa d'entitats)

- **Coneixement i recerca**

Promoure projectes i treballs que aporten coneixement sobre la realitat de la situació de les persones grans migrades

25. Analitzar la demanda d'activitats socioculturals de les persones grans migrades amb la finalitat d'oferir activitats i projectes que siguin del seu interès. (Aj. Bcn i xarxa associativa).
26. Identificar bones pràctiques de programes i accions que promoguin l'apoderament i de foment de l'autonomia crítica de les persones grans migrades. (Promoció de les persones grans, Aj. Bcn.)
27. Generar dades estadístiques sobre l'accés i ús de recursos i serveis per part de les persones grans migrades. (Aj. Bcn. Àrea de Recerca i Coneixement, a partir de la seva anàlisi als diferents serveis de l'administració local o segons s'escaigui).
28. Formar a professionals, treballadors/es i representants d'entitats per a incorporar la mirada interseccional a l'anàlisi del procés d'envelliment de les persones grans migrades per tal d'orientar el disseny de polítiques a l'àmbit social, de la salut, i de serveis en general. (Aj. Bcn, Benestar Social)
29. Fomentar espais per a compartir experiències sobre l'evolució de la temàtica (sociodemogràfica, accés a recursos i serveis, bones pràctiques, etc.) en espais de formació, anàlisi i generació de propostes de millora. (Aj. Bcn.: Àrees d'Atenció i Promoció de Persones grans, Consells CMBS; CAGG...)

CONCLUSIONS

- Les persones grans migrades són un grup demogràfic que continuarà creixent estadísticament i amb major presència a la nostra societat
- La manca de dades i d'espais per a compartir experiències per part de professionals i treballadors/es i voluntaris/es d'entitats
- La necessitat de donar suport per enfortir la tasca de les entitats socials i associacions culturals d'immigrants
- El rol proactiu de l'administració i molt treball en xarxa amb la visió de la preparació, anar més enllà de l'emergència

- Les persones grans refugiades, LGTBI i les que tenen situació irregular s'enfronten al risc d'aïllament, maltractaments i manca d'atenció social i de salut

“En les societats on les persones grans viuen bé, tothom guanya” OMS, 2012.

Sr. Marc Serra *minut 49 de la gravació*

Dóna les gràcies a la Sra. Gabriela. Indica que com s'ha dit al principi, aquest va ser el tema del Consell de 2019, un tema que és tanca amb aquest informe, malgrat i que no hi havien massa dades ni informes previs, s'ha fet una molt bona feina. Properament es disposarà de l'informe complet, amb les propostes. S'ha volgut també assegurar la presència de la Regidoria del Govern municipal en el tema envelliment, per a poder explicar com es poden incorporar totes aquestes propostes.

Dóna la paraula a la **Sra. Pilar Solanes**, Cap de Departament de Salut, que parlarà en nom de la **Sra. Gemma Tarafa**, regidora de de Salut, Envelliment i Cures, que tenia previst estar aquí però l'han citat a Madrid.

Sra. Pilar Solanes, Cap de Departament de Salut *minut 49 50 segons*

Comença la intervenció saludant i agraint el poder assistir al Plenari. Vol transmetre algunes idees sobre l'informe que ha fet la Sra. Gabriela, un informe impressionant, el qual agraeix profunda i sincerament, ja que no només són demandes si no que hi ha un enfoc, una anàlisi però també hi ha força propostes concretes que permetran avançar. Per aquest tema li dóna les gràcies profundes i sinceres.

Hi ha dos instruments de que disposa l'Ajuntament en la perspectiva de la regidoria:

1. **Estratègia sobre el canvi demogràfic i l'envelliment.** És el Pla d'Actuació 2018-2030 que té l'Ajuntament, per tant, és un tema va per a llarg. Estem en una ciutat on el 2030 un 30% de les persones tindran més de 65 anys, de manera que cal preparar-se per fer bé la feina.
2. Però també hi ha una altra estratègia de ciutat que és la **Mesura de Govern de democratització de la cura**, que ja es va fer a l'anterior mandat i que es continua comandant. La majoria de les persones migrades han estat o estan dedicades a cuidar a les altres persones, per tant aquest és un valor en el context de l'envelliment. Hem de cuidar a les que cuiden.

Alguns projectes a destacar:

- S'ha obert l' **espai Barcelona cuida**, hi ha una línia concreta que s'està treballant amb algunes entitats d'aquest Consell.
- S'està avançant en posar les bases en concret en termes d' **habitatge**. Les persones volen estar a casa, volen envellir quan hi ha la família a casa seva; en l' **ajuda a domicili** perquè arribi a més gent i en millors condicions.
- S'està treballant també en un altre projecte que és diu **Illes de la cura** que consisteix en poder, des de la proximitat del veïnat del lloc on vivim, tenir més bones relacions, etc.
- I també el tema de les **necessitats de salut al llarg de la vida**. S'ha de treballar més i millor conjuntament els Serveis Sanitaris i els Serveis Socials.

Demana continuar treballant i col·laborant en aquestes línies i accions.

Sr. Marc Serra *(minut 56)* - Dóna les gràcies a la **Sra. Pilar Solanes** i obre un breu torn de paraula, al voltant de l'Envelliment i les Persones Migrades.

TORN D'INTERVENCIIONS SOBRE PERSONES MIGRADES I ENVELLIMENT**Sr. Javier Garcia Bonomi. FEDELATINA**

Felicita la feina feta i remarca que la invisibilitat de la dona gran d'origen migrant és brutal. Té a veure amb que la majoria d'aquestes dones es troben amagades habitacionalment, administrativament i socialment.

La Llei d'Estrangeria exigeix una assegurança mèdica privada tant per reagrupament familiar com per a familiar de ciutadà de la Unió. Ha de tenir unes característiques determinades, que són sense copagament, sense període de carència i també a una cobertura de més de 150.000 euros anuals per la qual pagaria entre 120 i 200 euros mensuals. I això fa que la majoria d'aquestes persones, la majoria dones, gent gran, s'aboquin a la irregularitat ja que amb la irregularitat poden tenir la targeta pública de Salut i finalment si es legalitzen és més difícil i més car. És contradictori que des de l'Estat s'està impulsant a la gent a romandre a la irregularitat per gaudir del sistema sanitari.

Sr. Joan Martínez, President del Consell Assessor de la Gent gran de Barcelona (minut 59)

Agraïx a tothom tota la bona feina feta al llarg de l'any.

Recorda que el Consell Assessor de la Gent Gran porta molt temps treballant i que és el Consell de **totes** les persones grans, no hi ha cap selecció ni cap eliminació. El Consell té molt clar que no només treballa per les actuals persones grans si no per les properes generacions que vindran i que han de deixar les portes ben obertes i arreglades per donar continuïtat a les nostres tasques. Es treballa des de març, en la 5a convenció de les Veus de les persones grans, en 5 grans grups de treball. Libélulas del Centro Boliviano Catalán i Catnova formen part ja del CAGG i participen en propostes per aportar no només a les polítiques municipals, si no també en breu al propi PAM. A més, estan demanant la col·laboració d'altres Consells perquè s'ha de treballar en xarxa per arribar a un final prou important.

Volen presentar al PAM trets i idees, no pas grans projectes, ja hi haurà temps de discutir-los, presenten idees perquè els tècnics les puguin desenvolupar. Les més importants:

L'habitatge, qualsevol tipus d'habitatge ja va bé, qualsevol fórmula d'habitatge va bé, però es necessiten habitatges per a la gent gran perquè moltes ja s'estan trobant en condicions tant precàries i això encara empitjorarà.

- **L'amigabilitat**, s'estan trobant a la ciutat de Barcelona mancança de serveis al carrer, també de Renfe, Adif i d'altres: urinaris, ascensors, espais, o de garanties necessàries també per a les persones amb discapacitat.
- **La solitud no volguda**, l'aïllament fa tornar les persones solitàries. Potser ho genera el fet de no tenir els papers en regla i la por a sortir al carrer. Cal cercar què genera aquest aïllament. També persones que a casa amb la família però en solitud, abandonades, maltractades.
- **Els drets, les cures, les residències** i tot allò que tenim i necessitem. Per això exigeixen que les Administracions funcionin i que a aquelles coses a què no poden arribar ells, les facin les Administracions. Exigir també vol dir comportar i aportar, si es demanen actuacions al propi municipi, s'ha de donar el major suport.

Convida a participar en el CAGG, que s'ha aprovat que passi a dir-se el Consell de la Gent Gran. Demana la màxima col·laboració perquè encara que no es formi part del Consell, es pot anar a les taules de discussió i s'acceptarà qualsevol participació amb total gratitud.

Motiva a tothom a continuar treballant. Hi ha moltes eines per fer servir i col·laborar amb qualsevol Consell que parli de les persones grans.

Sr. Marc Serra

Agraeix la intervenció i valora la bona feina del Consell Assessor de la gent gran i la col·laboració amb el CMIB per poder treballar conjuntament aquest tema.

En breu es rebrà l'informe complet que ha treballat la Sra. Gabriela Gómez, i que es farà arribar a totes les instàncies amb qui estigui relacionat, entre elles la Regidoria de la Sra. Gemma Tarafa, perquè ho tinguin en compte i puguin avançar en les propostes.

Dóna la paraula al **Sr. Khalid Ghali**, per iniciar una breu valoració de la Trobada 2019, que estava pendent de finals de l'any passat.

Després del vídeo, tancarà la **Sra. Raquel Caizapanta** amb la valoració per part de les entitats.

4. Breu valoració de la Trobada BCN Ciutat diversa CMIB 2019 i passi audiovisual

Sr. Khalid Ghali: Vicepresident 2on CMIB i Comissionat Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios.

Introducció *1h. 05m de la gravació*

Saluda i comenta que ha experimentat orgull de Consell per l'èxit de la Trobada que va tenir lloc el 17 de novembre del 2019.

Es projectarà primer el vídeo, que, seguint la línia dels darrers anys, s'ha pensat per donar a conèixer també la temàtica i continuar sensibilitzant i reivindicant els drets de les persones grans immigrades. Recorda que al web del Consell es pot accedir al [vídeo](#) i també el [reportatge fotogràfic](#), que es projectarà, i que també aquest material es pot descarregar. També es facilita [Informe de valoració](#) i els [indicadors](#) de participació.

Es projecta el [Vídeo reportatge de la Trobada](#) 1h.06m

Felicita un cop més i dóna les gràcies per la implicació i la capacitat d'adaptació al canvi d'últim moment. La Trobada va tenir lloc enguany una mica tard, el dia 17 de novembre. Estava prevista inicialment, pel 20 d'octubre i va patir un ajornament indicat pel Servei de Protecció Civil de l'Ajuntament, davant els esdeveniments que van tenir lloc a Barcelona en aquelles dates. Comenta que any rere any la Trobada es sinònim de creixement i de bones xifres.

[Annex. Valoracions Grup de treball i Comissió Permanent](#)

Ha suposat novament un increment, en els diversos indicadors. Destaca:

- molta aflluència de públic, 16.500 persones (15.100 el 2018, +9,3%).
- àmplia participació d'entitats, 55 en total: 45 del CMIB i 10 convidades, +12,2%.
- creixement d'activitats, enguany han estat 109 activitats, un 19%+ que el 2018

Comenta que la Trobada és ja un acte consolidat dintre del calendari festiu, del calendari reivindicatiu i del calendari de la pròpia ciutat en el qual, any rere any, continua creixent i tenint més impacte a la ciutat. S'ha consolidat com espai de reivindicació i d'incidència política i reitera el seu orgull de Consell. Destaca alguns punts que cal tenir presents:

Com a novetat enguany es va ocupar l'espai amb una nova distribució, amb les carpes en mosaic o bulevard. S'ha valorat positivament. Tot i que també s'ha dit que potser no afavoreix tant la interacció entre les entitats. Compleix amb els objectius de cara a generar un espai de trobada, de relació, un espai de reivindicació.

L'escenari va estar més dinamitzat que mai, així com les activitats de sensibilització i reivindicació, o l'Auditori, i la valoració, en general, a partir dels qüestionaris i de les reunions, ha estat molt positiva.

Qüestions a millorar: possiblement el menjador i el Manifest que es deixa per darrera hora i que potser no te prou impacte, incidència ni acollida pública des de el punt de vista polític i de la ciutadania.

Marc Serra, dóna la paraula a la **Sra. Raquel Caizapanta**, de TEAC, Taller Ecuatoriano de Arte y Cultura, que farà una valoració per part de les entitats i, sobretot, propostes de millora.

Sra. Raquel Caizapanta, de TEAC, Taller Ecuatoriano de Arte y cultura *1h.16' de la gravació*

[Informe valoracions entitats. Nov. 2019](#)

Agradecer también a todas las entidades que han participado y han hecho posible un año más la celebración de la Trobada BCN Ciutat Diversa, y también como no al Ayuntamiento, que hace posible cada año este evento ya muy consolidado en la ciudad. Permite el encuentro entre entidades y también las reivindicaciones para los inmigrantes.

Este año hemos tenido algunos cambios importantes, sobre todo en la disposición de las carpas, en boulevard. Pero también en los nombres de las carpas, ahora todas las entidades estamos bajo los mismos lemas del Consell: Plena ciudadanía, derechos, participación, envelliment (el año 2019)... Lo hemos valorado muy positivamente, hubo mucha interacción del público con las entidades, aunque hemos de vigilar no volver a una disposición muy centrada en las entidades.

Es importante continuar trabajando por las sinergias y el trabajo en red entre las entidades, y no solo en la Trobada sino en otras actividades del Consell.

Ha estado bien que se han simplificado las reuniones del grupo de trabajo, con un buen apoyo de la Secretaria y de la empresa, y reuniones de grupos más pequeños. Aunque igualmente la Trobada implica mucha dedicación, movilizamos a muchas personas voluntarias, más de 500, y es importante que todas las entidades se comprometan al máximo.

Os comento algunos aspectos que se han valorado positivos. Algunas son citas textuales:

- En general toda la valoración ha sido muy positiva

- Fue muy facilitador el poder tener las actividades de cada entidad cerca de su stand.
- En el escenario hubo muchas actuaciones, mucho público y muy buen trabajo de la organización y los participantes.
- Funcionaron muy bien, y hay que consolidar: Los espacios nuevos, la ludoteca y el rincón escénico, o el desfile de derechos laborales. La biblioteca vivent un gran éxito otro año.
- Por parte del Ayuntamiento muy buena la difusión. Las Entidades deben colaborar más en dar a conocer la Trobada.

Y ahora me toca, especialmente, comentar los aspectos en los que proponemos mejorar, de cara a este año 2020.

- Buscar más participación de las entidades, más implicación real, más responsabilidad.
- Implicar a otras entidades y agentes sociales no directamente vinculados con la población migrante para generar espacios de intercambio reales.
- Algunas entidades con stands más cercanos a Ciutadella proponen revisarlo.
- Fallaron un poco los talleres por la tarde, hubo muchos niños por la mañana, pero por la tarde, debido al clima, había mesas vacías.
- Señalización y carteles: se puede mejorar la visibilidad poniendo un gran cartel que anuncie la Trobada bajando por passeig de sant Joan. Mejorar el mensaje sobre los ejes o lemas de la Trobada: derechos, interculturalidad, el tema del año...
- El comedor sigue siendo donde hay más consenso que hay que mejorar, no solo por parte de la organización sino también de las entidades
- Establecer un horario de presencia política y garantizar que visiten a todos y estén en el Manifiesto.

Se propuso mantener la fecha de la tercera semana de octubre, es importante por el clima. Os puedo anunciar, de parte de la Secretaría y la organización, que la Trobada este año está prevista para el 25 de octubre. Se intentó para la semana anterior, pero ya estaba comprometida la fecha. ¡Apuntároslo en agenda! Esperemos tener buen tiempo y otra vez mucho éxito.

Marc Serra. Dóna les gràcies i pren nota de totes les consideracions.

5. Aprovació, si s'escau, de la proposta de nova denominació del Consell Municipal d'Immigració

1h.21m30s de la gravació

Sr. Marc Serra

En tots els Consells s'està duent a terme una adaptació dels Reglaments al Nou Reglament de Participació ciutadana aprovat recentment. A més, el CMIB, proposa també una nova denominació, així com una nova missió del Consell, a banda del nou Reglament, que veurem en el proper punt. Són dos procediments separats però s'han estat treballant de forma conjunta, i finalment es preveu que siguin aprovats en el Ple del Consell Municipal de l'Ajuntament.

Els dos punts s'han treballat en un Grup de treball del Consell. La Secretària va presentar una proposta de text de Reglament partint: d'una pauta general facilitada des de Democràcia Activa,

en base a les noves normes i a les propostes prèvies d'altres Consells, i del Reglament actual, que és força recent, del 2012, i prou en línia.

El grup s'ha reunit en 5 sessions entre octubre de 2019 i febrer de 2020, hi ha hagut força debat. Al gener la Secretària va presentar una nova proposta de text, recollint les aportacions del grup i havent-lo contrastat amb Democràcia Participativa per garantir al màxim que sigui viable jurídicament. El 12 de febrer va ser aprovat, amb alguna esmena, per part de la Comissió Permanent, i el 24 de febrer es va fer arribar al conjunt del Plenari per correu electrònic, per donar temps a consultar-lo. No hi ha hagut aportacions i per tant, esperem que hi hagi acord per a la seva aprovació.

Així doncs, es proposen avui per aprovar en aquest Plenari del Consell, d'una banda la nova denominació i de l'altra el nou Reglament. Proposem l'aprovació per consens, tal com s'ha fet ja en altres Consells i que s'eviti la votació.

Sobre el canvi de **DENOMINACIÓ**:

Es van proposar diferents noms i hi va haver debat entorn les propostes d'incloure en el nom els conceptes de ciutadania, d'igualtat, o també de ciutat diversa. Però es va arribar a la conclusió de que es tractava de conceptes que havien de guiar l'esperit del Consell però que haurien de quedar reflectits més aviat en la missió i no tant en el nom del Consell, es buscava un nom el més descriptiu possible, incorporant reflectir la realitat de les persones refugiades que com s'ha vist cada cop en són més presents a la ciutat i al Consell.

Tal com s'ha anunciat, el grup i la Comissió Permanent proposen aprovar la denominació:

**CONSELL MUNICIPAL DE MIGRACIONS I REFUGI DE BARCELONA
(CMMIRB en sigles)**

Dóna la paraula al Sr. Rodrigo Araneda, vicepresident, que resumirà el procés en relació a la definició de la nova missió del Consell i després es debatran les dues propostes de forma conjunta

Sr. Rodrigo Araneda - Sobre la nova missió del Consell

Ha estat un procés força interessant. Des del grup de treball partíem de la definició de missió i objectius del CMIB en el reglament actual i es plantejava actualitzar-los, recollint i posant èmfasi en la nova realitat, i en nous perfils i diversitats que es troben a la ciutat.

Es va debatre força i es va acordar:

- Conceptes a contemplar i reforçar en la missió i objectius: igualtat, no discriminació... Destacaria el de drets de ciutadania en sentit ampli (culturals, lingüístics...), en tant que garantia de no discriminació a tothom a qui pugui afectar (fins i tot pot arribar a fills de parelles mixtes o adoptats).
- parlar millor de migracions un concepte més ampli, transversal i inclusiu
- preferiblement no usar termes com: racialitzada, segones generacions...

- es va proposar com a novetat incorporar el concepte “background migratori”, usat a Europa i que remet a l’origen migrant o divers. L’hem recollit com “rerefons migratori”
- es vol garantir i transmetre el missatge de que el Consell pot incloure tots els perfils o col·lectius que s’hi sentin interessats: que sigui inclusiu per a qui s’hi vulgui vincular en funció de la missió definida i objecte de treball.

Es pot consultar la missió i objectius del Consell en l’article 2 de la proposta de [Reglament](#), pàgina 6. El vicepresident ho presenta en pantalla i destaca els dos primers punts. Quant a la **MISSIO**:... *òrgan consultiu, d’incidència i de participació, es constitueix a l’Ajuntament de Barcelona com un dels mecanismes necessaris per assolir que Barcelona sigui una ciutat inclusiva amb les persones migrades o de rerefons migratori, les persones sol·licitants d’asil o refugiades, les pertanyents a minories ètniques i, en general, amb qualsevol veí o veïna de la ciutat amb diversitat cultural o d’identitat. En aquest sentit, el Consell es proposa com a missió contribuir a assolir la igualtat de drets i oportunitats de les persones, el reconeixement de la diversitat, la plena ciutadania, la no discriminació, i la construcció d’una ciutat més cohesionada i justa.*

Pel que fa als **OBJECTIUS** remarca els conceptes de: Llibertat, interculturalitat, Combatre el racisme, la discriminació, la xenofòbia o el discurs d’odi; La inclusió de persones víctimes de tràfic, persones menors o joves no acompanyades, o persones apàtrides que no estaven inclosos a l’anterior reglament.

Sr. Marc Serra 1h28m de la gravació

Proposa unir el torn d’intervencions en relació a la nova denominació del Consell i al nou Reglament després d’exposar les novetats quant al Reglament i procedir a l’aprovació conjunta dels dos punts, que van molt relacionats.

Dóna la paraula al **Sr. Javier Garcia Bonomi**, de Fedelatina, i a la **Sra. Pamela Bellagamba**, de FICAT, que han format part del Grup de Treball del Reglament, que exposaran breument les principals novetats.

6. Aprovació, si s’escau, de la proposta de nou Reglament del Consell

Es pot consultar la [Proposta de Reglament de funcionament del Consell Municipal i Refugi de Barcelona \(CMMIRB\)](#) al web del CMIB.

Reglament, principals novetats. 1h29m de la gravació

1. Sr. Javier Garcia Bonomi, Fedelatina

Dona les gràcies i saluda. El procés de revisió ha suposat una oportunitat per posar al dia el funcionament del Consell, tenint en compte l’experiència del CMIB i d’altres Consells.

En el cas del CMIB el reglament és recent (2011), per tant no ha suposat canvis substancials.

Una premissa de treball era fer un reglament amb unes normes de mínims, bàsiques i estables, que no puguin ser subjectes de canvis sovintejats. Per això, s'ha anat diferenciant un apartat de Normes internes complementàries, que no anirien a aprovació del Ple municipal, i que s'aprovarien únicament per part del Plenari del nostre Consell, i per tant, és més senzill modificar-les i adaptar-les quan faci falta. S'hi han inclòs apartats més específics i de detall i s'acabaran de completar per portar a aprovació a ser possible en el Plenari de finals d'any.

Recorda algunes premisses bàsiques que venien marcades des de les Normes de participació Ciutadana. Es recullen els punts que constaren en pantalla i en document annex:

PREMISSES. A partir de les noves Normes de participació (NPC):

- Filosofia: impulsar des de l'Ajuntament la participació i garantir uns criteris de funcionament (Per ex. Ordre del dia pactada i enviada amb antelació, ja es complien en la majoria)
- Vetllar perquè els Consells siguin inclusivius i paritaris, hi hem afegit que vetlli per qualsevol diversitat, d'edat, origen, religió, orientació sexual,...
- Participació de Ciutadania individual, contemplat com opcional en NPC, s'ha acordat no recollir-ho en el CMMIRB.
- Retorn per part de responsables polítics municipals. Resposta en 30 dies, per part d'un representant polític.
- Vicepresidència. Potenciar el seu paper.

A destacar dos punts

- Cal vetllar perquè sigui inclusiviu i paritari, i hem afegit que vetlli per qualsevol diversitat, edat, origen, religió, orientació sexual, etc. Cal garantir especialment en el cas de la Vicepresidència i la Comissió Permanent. En el cas del nostre Consell, ja existia un acord tàcit quant a alternança de gènere en la Vicepresidència, però tothom sap que no sempre es compleix i cal cercar les fórmules per garantir-ho.
- Les noves normes contemplen la Participació de Ciutadania individual. Es va debatre en el grup i es va acordar que no és procedent en el cas del CMIB, ja que s'hi pot accedir fàcilment mitjançant les entitats, els Plenaris són oberts i es publica al web, per tal d'acostar al màxim les deliberacions del Consell a la ciutadania. Fruit del debat i propostes del Grup de treball, destaca les principals novetats, més enllà de la denominació i missió ja comentades.

PRINCIPALS NOVETATS

- Nova denominació, que cal aprovar en un procediment propi, a banda del Reglament
- Nova missió
- Vicepresidència única, associativa. Preferiblement escollida entre entitats de persones migrades o refugiades
- Adequació dels grups o apartats de membres del Consell
- Modificació del sistema d'incorporació de les entitats d'Acollida i refugi, per votació 2/3 i sorteig de la resta a partir Fitxes entitats
- Composició de la Comissió Permanent, que s'amplia en alguns membres representant als diferents apartats del Consell

VICEPRESIDÈNCIA (ART. 4, 5 i 11)

- ❑ 4.3. La Vicepresidència serà assumida per una persona designada per una entitat membre del Consell. Recaurà preferentment en una persona representant del sector d'Entitats de persones migrades o refugiades
- ❑ 5.1. L'elecció de la Vicepresidència s'ha de produir en la primera sessió del Ple del Consell que se celebri just després de les eleccions municipals. La durada del seu càrrec serà de dos anys, i podrà ser reelegida per un altre període màxim de dos anys.
- ❑ 11.1. Durà a terme funcions de col·laboració i d'assistència a la Presidència, i presidirà el Ple i la Comissió Permanent en cas d'absència de la Presidència.

Destacar com a novetat important que s'ha acordat passar de les dues vicepresidències que teníem a una única vicepresidència, associativa, en línia amb el que existeix a la gran majoria de Consells, i per recomanació també de Democràcia Participativa.

Es considera que les entitats d'immigració han de ser l'eix central del Consell, les protagonistes, i per tant, en relació a la **Vicepresidència**, s'ha acordat el que consta al punt 4.3. i a l'article 11: serà elegida, preferentment, entre candidatures d'entitats de persones migrades o refugiades, presidirà la Comissió Permanent en absència del President, i es manté la durada de dos anys, renovable. Es respon així a l'objectiu de prioritzar el seu interès, que constitueix la missió del Consell, i donar el màxim valor i poder a les Entitats de persones migrades o refugiades, que constitueixen el volum i percentatge més elevat entre els grups o apartats al Consell.

Criteris per donar de **baixa**: s'ha ampliat el redactat a partir de la nova pauta, però el criteri bàsic es manté segons l'anterior reglament, quan una entitat porta 2 anys sense participar en el Consell, es proposa la seva baixa.

Proposta una **esmena**, important des de el seu punt de vista: mantenir com a mínim dos Plenaris anuals ja que s'havia canviat a només un Plenari i si s'aprova seria interessant que consti que han de ser dos en el nou reglament.

Sr. Marc Serra - Pren la paraula i exposa que ha de marxar a BTV (Barcelona Televisió) per fer una explicació del balanç del SAIER, i donat que s'ha allargat el Plenari més del previst, deixa la Presidència a càrrec del Sr. Rodrigo Araneda i el Vicepresident Sr. Khalid Ghali.

Sra. Pamela Bellagamba de FICAT *1h36m de la gravació*

Saluda i continua amb les principals novetats. Es va aprofitar per revisar i adequar com recollia el reglament la composició dels grups o apartats de membres, i la seva assignació o sistema de selecció, seguint com sempre, el punt de partença de la pauta general de les NPC i el que establia el Reglament del CMIB fins ara.

Grups o apartats dins el Consell (punt 4.4.):

En pantalla surten aquests apartats, manté a grans trets el que ja estava contemplat, i s'han fixat uns màxims en alguns casos, indicats. A destacar que es vol potenciar l'apartat de persones expertes o de reconeguda vàlua convidant a persones especialistes d'universitats, per exemple.

GRUPS O APARTATS (articles 4 i 5)

- Grups municipals presents al Consistori
- Entitats de persones migrades o refugiades
- Entitats d'acollida i de refugi o asil, escollides per elecció o sorteig entre el cens establert prèviament
- Altres tipus d'entitats i institucions amb significació en l'àmbit del Consell (fins un 15%)
- Persones expertes o de reconeguda vàlua (fins un 10%)
- Persones tècniques representants de departaments o direccions municipals (fins un 10%)
- Entitats representants d'altres Consells sectorials, o de Consells vinculats a la missió del Consell als districtes (fins un 10%)

Elecció entitats apartat Acollida i Refugi

Aquesta és una altra novetat rellevant. S'ha acordat modificar el sistema actual d'admissió, que funcionava a través de fer una petició i fer l'admissió per ordre de recepció sempre que es compleixin requisits, fins a arribar al nombre d'entitats que representin el 25% de les de persones migrades o refugiades, criteri que es manté. En el nou Reglament, passàrem a aplicar el sistema d'elecció i sorteig que preveuen les NPC. En el redactat es fa constar que el procediment quedarà recollit en les **NORMES INTERNES COMPLEMENTÀRIES AL REGLAMENT**, d'aquesta manera es té més marge per modificar-ho si en la pràctica no es valora prou operatiu. El procediment es preveu com segueix:

- 2/3 de les entitats s'elegiran per votació a partir de les que figurin en el Fitxer d'entitats i es presentin candidates
- El 1/3 restant s'elegirà per sorteig

S'insta a les entitats, no només a les d'acollida i asil sinó a totes, a registrar-se al **fitxer d'entitats** o a actualitzar-hi les dades. Tan sols les que estiguin al fitxer podran participar a les eleccions i/o sortejos. <https://Gestio.fitxerentitats.barcelona>

Comissió Permanent

Es va demanar modificar el criteri d'accés a la Comissió Permanent, disminuint els 3 anys requerits actualment al reglament, i s'ha acordat que quedi en 2 anys. La composició s'amplia en alguns membres, i es revisa de manera que representi a la major part dels diferents apartats del Consell. Queda com consta en pantalla, només destacar que passem de 7 vocals a 12, i que serà presidida per la Vicepresidència Associativa.

COMISSIÓ PERMANENT (Art. 16). Composició:

- La Presidència del Consell Municipal de Migracions i Refugi, que en cas d'absència podrà delegar en una persona representant política. En cas que es consideri convenient, a fi d'assegurar la representació municipal per a les diferents temàtiques vinculades a la missió del Consell, podrà designar una segona persona com a representant, amb veu i sense vot.

- La Vicepresidència del Consell, que presidirà les sessions en cas d'absència de la Presidència.
- La persona vocal que hagi exercit la Vicepresidència primera, en el període immediatament anterior.
- Dotze (12) persones vocals, representants d'entitats dels principals apartats de la composició del Consell, elegides pel Ple d'entre les candidatures presentades.
- 1 mínim persona Tècnica Municipal, amb veu i sense vot.
- Secretaria del Consell, amb veu i sense vot.

COMISSIÓ PERMANENT (Art. 16). Vocals

- 6 persones vocals, d'entitats de persones migrades o refugiades, atenent a garantir la diversitat prevista en la missió del Consell (article 2):
 - ✓ 2 mínim d'Amèrica llatina, proporció elevada al Consell
 - ✓ 2 mínim d'Àfrica, Àsia o Europa, garantir la seva representació
 - ✓ 1 mínim d'algun dels grups especificats a la missió del Consell: de rerefons migratori, asil, minories, víctimes de tràfic, menors o joves no acompanyades, etc.
 - ✓ 1 més, dels grups anteriors, atenent al resultat de les votacions.
- 2 d'entitats d'acollida o de refugi o asil
- 2 representants de les organitzacions sindicals més representatives de la ciutat de Barcelona i amb vocalies específiques en migració o refugi, que prestin serveis d'atenció i acollida
- 1 representant d'altres tipus d'entitats i institucions amb significació
- 1 representant de les persones expertes o de reconeguda vàlua

Són escollits pel conjunt del Plenari.

Grups de treball: no canvia, es manté l'obertura a convidar a participar a grups no membres del Consell o fins i tot grups no formals, sempre que es vinculin amb els temes i objectius del Consell.

Comissió d'Opinió d'Urgència: es manté la figura de la COU, com sabeu és un mecanisme que va crear el CMIB i que ha fet fortuna i de fet s'està estenent a d'altres consells, que permet la reacció ràpida.

Confia que s'hagi pogut fer una lectura completa de la proposta, hi ha altres novetats que haureu observat com per exemple, un apartat de Drets de les persones membres, entre d'altres.

Sr. Rodrigo Araneda

1h 42m de la gravació

Agraeix les intervencions i es passa a un breu torn d'intervencions i a l'aprovació. Si no hi ha objeccions, es donaria per aprovat el Reglament del Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona i la seva nova denominació.

TORN D'INTERVENCIONS

Sr. Alejandro Moreno, Espíritu de Santa Cruz de la Sierra en España. Comenta que no està d'acord amb la nova denominació, per ell seria més adient Consell Municipal Barcelona Ciutat Oberta, però que si es vota en majoria la respectarà.

Sra. Carmen Bermudez, ASOCASCOL. Sobre el tema de la presidència, ella va assistir a una reunió on va proposar que fos rotativa simplement pel fet que no fossin sempre les mateixes persones, tothom té dret a ser Vicepresident del Consell. La idea no seria que sortissin sempre reelegits dos anys més i altres dos passant a ser vitalici. Perquè si s'està parlant de participació i de que les entitats s'involucrin més, es tindria que deixar el càrrec passat els dos anys.

Els respon **Sra. Aida Guillen, Directora del Servei de Drets de Ciutadania**, des del punt de vista tècnic, la proposta del canvi de nom porta darrera molts mesos de treball en els que Alejandro va participar com a grup de treball, es va arribar a un consens, que es va portar a la Comissió Permanent i avui a Plenari.

Sobre el tema de la Vicepresidència el que recull el reglament ja va en línia amb la proposta. És rotativa i cada dos anys canvia.

Intervé **Sra. Núria Pàmies, secretària del CMIB**, confirmant que és rotativa cada dos anys, encara que la pauta general és cada quatre anys, però que en el CMIB es fa cada 2 anys per oferir més rotació, d'acord amb el que la Sra. Carmen Bermudez està proposant.

- **Sr. Javier G. Bonomi** pregunta que com queda la esmena que ha comentat sobre que hi hagi dos Plenaris a l'any com a mínim.

Li respon la **Sra. Núria Pàmies, Secretària CMIB**: no es va arribar a concretar en el grup i ha fet constar el que defineix la pauta general del Reglament, que marca el mínim. No obstant, l'habitual és fer els dos Plenaris. Si no hi ha objeccions es recollirà aquesta petita esmena en el Reglament final aprovat pel CMIB.

- **Sra. Macrina Alcedo, KALIPI**: pregunta quants membres conté la **Comissió Permanent** i si estan representats per les entitats.

Li respon la **Sra. Nuria Pàmies**, recordant que apareix en pantalla. La Comissió Permanent està composta per la Presidència, la Vicepresidència del Consell, actualment Rodrigo Araneda, la persona vocal que ha estat el vicepresident anterior, i 12 persones vocals; eren 7 i amb el nou Reglament es passaria a 12. Aquest increment ha estat precisament perquè hi hagi una major representativitat de totes les entitats. De les 12 persones vocals:

- 6 són d'entitats de persones migrades o refugiades, amb criteris que assegurin que estiguin representats tots els orígens,
 - 2 mínim d'América Llatina, perquè es d'on hi ha més entitats;
 - perquè no es quedin altres orígens, com Àsia, Àfrica o Europa exclosos, es va quedar que hi hauria 2 persones d'aquests altres 3 continents. Encara que de vegades és difícil trobar entitats perquè es presentin com a candidates a la Comissió Permanent i ser votades.
 - 1 persona d'algun dels grups nous que hem incorporat en la nova missió, menors no acompanyats, víctimes de trata i

- 1 persona més d'aquestes 6 que sumi de qualsevol d'elles i que comptant les votacions surtin en total 6 persones.
- 2 persones d'entitats d'acollida,
- 2 representants de organitzacions sindicals,
- 1 representant d'altres tipus d'entitats com poden ser la FAVB per exemple i
- 1 representant de les persones expertes o de reconeguda vàlua.

També un mínim d'una persona tècnica municipal i la Secretària, amb veu i sense vot.

Sr. Rodrigo Araneda: si no hi ha cap més intervenció,

es donen per [aprovats la denominació i nou reglament del CMMIRB.](#)

Sr. Rodrigo Araneda, dóna la paraula a la Sra. Aida Guillen directora de Drets de Ciutadania.

7. Valoració del Pla de Treball CMIB 2016-2019 i procés d'elaboració nou Pla 2020-2023

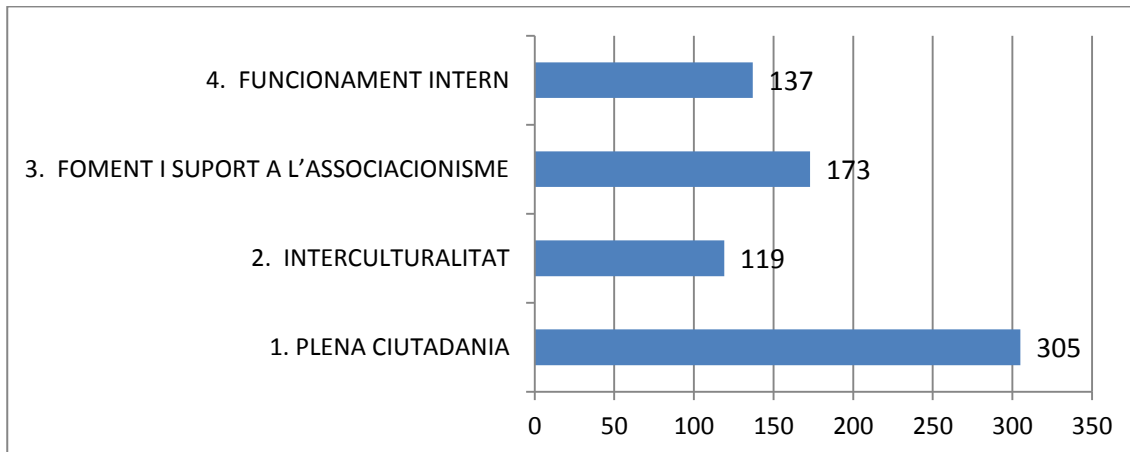
Sra. Aida Guillen, Directora de Drets de Ciutadania

1h 50m de la gravació

Saluda i comenta que farà aquest punt una mica ràpid perquè ja ha estat enviada tota la documentació prèviament. Es va donar per tancat el Pla de Treball a 31/12/2019. Disposem dels següents documents, la majoria ja enviats:

- [Informe executiu o síntesi d'Avaluació del Pla de treball 2016-19](#) (que trobareu a la carpeta i us enviarem)
- [Informe amb els resultats del Qüestionari per la valoració del Pla de Treball](#)
- [Informe de seguiment, complet](#), amb les 734 accions desenvolupades. És el que hem anat registrant al web, com sabeu, però darrerament, amb el canvi de web, no ha permès introduir-ho tot i hem penjat el document complet en pdf.
- El corresponent [informe gràfic](#), que és un document visual per entendre i veure l'abast, la quantitat d'accions i activitats que s'han desenvolupat durant aquest 4 anys al CMIB tal i com es veu en pantalla

A l'informe gràfic consten les accions realitzades en el Pla de Treball per cadascun dels 4 eixos:



Aquest Pla de Treball recollia un TOTAL DE 65 OBJECTIUS específics. S'han realitzat actuacions en tots i cadascun d'ells, el 100% des de desembre 2016.

Pel que fa a la valoració que les entitats han fet, com veieu en l'informe, la valoració en general ha estat molt positiva. L'eix de Plena Ciutadania és el que té una lleugera pitjor valoració, malgrat que ha estat l'eix on més s'ha treballat. Això per nosaltres i si després algú vol fer una valoració diferent, interpretem que en aquest eix és on se situen els objectius més de fons, amb més recorregut i més complicats d'assolir. Les accions han implicat llançar propostes a d'altres administracions; actuacions que molt sovint escapen a les competències municipals i a més són de "gran calado" donat que estem parlant de temes de Llei d'Estrangeria, de Llei d'Asil..., que són al final les que repercuteixen efectivament sobre el gaudir de Plena Ciutadania. Per posar un exemple, el Dret de vot.

A destacar quatre coses sobre les actuacions més destacades en aquests 4 anys. Ho teniu en l'informe

- A l'eix de Plena Ciutadania, el CMIB i les entitats que el conformen han participat en plans i mesures del Govern Municipal de molt diferent temàtica. Per exemple, democratització de les cures, Pla contra la Islamofòbia, seguiment de les 67 propostes del CMIB, la convenció de la gent gran, la mesura del Govern per afavorir l'accés a la regularitat i prevenir la irregularitat sobrevinguda, desenvolupada des de la direcció d'Immigració.
- S'han treballat 4 temes. Al 2016 Estratègies Econòmiques i Laborals des de la Diversitat. Al 2017, Dignificació del Treball de la llar i de la Cura de les persones. Al 2018, Persones Immigrades i Discriminació en el Dret de l'Habitatge i en el 2019, Persones Migrades i Envel·liment.
- S'han aprovat 11 manifestos i comunicats de temàtiques molt diferents.
- S'ha participat en diversos Consells municipals: el Consell de l'Habitatge, Consell de l'Esport, Consell de la Gent Gran, Consell de la Cooperació, Consell de Consum.
- S'han fet fins a 14 sessions de formació, realitzades específicament per a les entitats del Consell amb temàtiques molt diferents dintre del que es el Pla d'Enfortiment Associatiu.
- S'han descentralitzat les sessions de la Comissió Permanent a les seus de les entitats i també els Plenaris d'aquest Consell, el Saló de cent és molt maco però té les seves limitacions respecte a la formalitat.

- S'han fet 7 sessions Plenàries en aquests 4 anys, 23 sessions de la Comissió Permanent, 64 reunions del grups de Treball de la Trobada, 4 sessions de Comissió de Comunicació, 4 de sessions de la Comissió de Formació.
- I un apunt respecte de la participació i les entitats que formen part del Consell. Durant aquest 4 anys han entrat 11 noves entitats i se n'han donat de baixa 12. Sembla un apunt important i com s'ha dit al principi tenim com a repte la representativitat d'aquest Consell, que ara es dirà CMMIRB (Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona). Ha de ser representatiu de la realitat de la diversitat que tenim a la ciutat, una tasca que podem operativitzar per aquest mandat i augmentar els membres i la diversitat del Consell.

PLA DE TREBALL CMMIRB - Nou Pla de treball 2020-2023

Preparació nou Pla de treball 2020-2023	
Debat PAM	16 març
- Constitució grup de treball	abril - maig
- Sessions per Elaboració nou Pla (entre 2 i 4 sessions)	
- Elaboració proposta document (Secretaria)	Abril - Juny
- Previsió metodologia prioritització, desenvolupament i seguiment	
- Presentació i aportacions Comissió Permanent	Juny – setembre 2020
- Tramesa i aportacions finals entitats CMIB	
- Aprovació final en comissió permanent	Novembre 2020
- Presentació i aprovació en Plenari CMIB	

Sr. Rodrigo Araneda dóna la paraula a la **Sra. Núria Pàmies, Secretària del Consell**

8. Proposta d'incorporació i de sortida d'entitats al CMIB

Sra. Núria Pàmies

1h 59 m de la gravació

Agraeix a tothom la assistència.

a) Proposta d'altres

La Comissió Permanent, reunida el 12 de febrer, va acordar fer la proposta d'incorporació de dues noves entitats per aprovar en aquest Plenari.

- ✓ **ENWAD – European Network of Women of African Descent**
- ✓ **ASSOC EMPRESARIAL PARA LA AMERICA LATINA**

Saluda als representants que estan avui presents com observadors, en el segon cas. S'han enviat les fitxes respectives amb un resum dels seus objectius i línies de treball. Com a secretària certifica que les entitats han presentat la documentació i compleixen els requisits.

Enwad entra com entitat observadora, seguint el reglament del Consell, ja que no ha complert encara els dos anys de formalització. Es ratificarà el seu ingrés com entitat de ple dret en el Plenari de finals d'any.

b) Proposta de baixes

No hi ha cap nova baixa. I sí que es proposa, donat que no hi ha hagut resposta ni interès en continuar, la ratificació de la baixa de

- ✓ Asociación de la Comunidad Dominicana en Catalunya

Sr. Rodrigo Araneda planteja si hi ha alguna observació, i dóna per aprovada l'entrada de les dues entitats i la ratificació.

9. Informacions

Nou tema de treball del Consell per 2020

Sr. Rodrigo Araneda

2h 1m de la gravació

Pel 2020 des de la Comissió Permanent s'ha acordat proposar treballar des del CMIB amb el lema

BARCELONA ANTIRACISTA

En aquest sentit es proposen treballar els següents aspectes:

1. Barcelona ciutat de drets: defensa, denúncia, sensibilització, conscienciació i mobilització pels drets de les persones migrades, refugiades o sol·licitants de protecció internacional. Accions en positiu.
2. Accions per combatre el racisme, la discriminació, el discurs d'odi, la islamofòbia, la xenofòbia... Sensibilització, informació, formació, prevenció, treball en xarxa, incidència en l'educació, l'atenció, la salut... Estratègies innovadores. El discurs d'odi és preludi del pas a l'acció i la seva legitimació.
3. Treballar la igualtat, des de perspectiva intercultural, i de forma interseccional, per garantir la no discriminació en tots els sectors o col·lectius a qui afecta: joves, dones, discapacitats...

L'objectiu és abordar un discurs en positiu. És un tema també que donarà un bon joc de cara la convocatòria del Premi i espera que s'hi presentin moltes més propostes que en altres ocasions. En definitiva, com a Comissió Permanent s'està treballant per acabar de concretar les accions i impulsar totes les aportacions que us semblin rellevants.

I passem al darrer punt, obrim un torn de paraula de precis, preguntes o intervencions

10. Precs i preguntes

- **Sra. Janette Vallejo, de Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC-UGT).** Li preocupa el tema de l'**empadronament**. S'estan veient moltes persones en situació de llistes d'espera, persones que han demanat empadronament sense domicili fix i demana a l'Administració que pugui donar una resposta i veure com ha funcionat aquest programa fins ara.
Sra. Aida Guillen En pren nota, durant el mandat passat es van fer ajustaments en els circuits i confirma que donaran la informació de com està funcionant ara i veure com es pot treballar i millorar.
- **Sr. Rodrigo Araneda, en referència als circuits relacionats amb l'arribada de les persones migrants i refugiades** a la ciutat i amb les possibilitats que tenen per accedir a habitatge o aspectes relacionats amb les seves necessitats bàsiques, hi ha una greu dificultat ja que el **programa estatal relacionat amb l'asil** no està donant resposta ràpida; per tant, hi ha persones que tarden molt de temps a accedir als ajuts que els pertoca i arriba un moment en que aconsegueixen alguna sortida en negre. Però vol posar l'accent a la conseqüència posterior, que serà quan comencin a aparèixer una sèrie de denegacions ja que la proposta d'agilitzar els processos anirà en detriment de la regularització de les persones. Fins ara el retard del procés ha permès que les persones arribin als 3 anys d'estada amb empadronament, hi ha permès l'arrelament, però si això s'escurça, tindrem a moltes persones que s'estaran en la irregularitat sense poder accedir a l'arrelament. Són dos elements a tenir en compte per preveure les dificultats que tindrà aquesta població que estarà a la nostra ciutat, estarà empadronada i per tant coberta pels serveis socials de la ciutat.
Sr. Xavier Cubells, confirma que està expressat molt clarament. La situació que ens ocupa actualment és aquesta, tal com ja ha dit Aida Guillen, en prenen nota i intentaran respondre cara el proper Plenari, saber com afecten les normatives; per tant s'ha de treballar i s'ha de veure que es fa. Parlarà amb el Regidor. A nivell polític s'està movent i a nivell tècnic evidentment, també s'està al darrera del tema.
- **Sr. Carles Bertran, CITE, tot i saber que no és competència directa de l'Ajuntament, hi ha un problema greu a la ciutat pel que fa a tota la tramitació de les cites d'Estrangeria i especialment a les cites davant de la Policia** per obtenir la targeta d'identitat d'estrangers; està provocant que persones perdin la seva feina per aquest motiu. Seria convenient que l'Ajuntament es posicionés davant de la **Subdelegació del Govern** i sol·licités la resolució immediata d'aquest tema que bàsicament és un tema de recursos tant humans com tecnològics i que està deixant a gran part de la població de la ciutat exclosos dels seus Drets, d'una Administració àgil, útil i eficaç i que doni resposta a les seves necessitats. És un problema que s'està allargant ja fa massa temps i cal una postura clara de l'Ajuntament davant de la Subdelegació de Govern. Cal aprofitar la nova obertura del nou govern de l'Estat per incidir que més enllà de resoldre el tema de l'accés des d'origen, s'ha de resoldre la situació de les persones que estan aquí en aquest moment i especialment de persones que estan treballant. Persones que ja estan pagant els seus impostos i que tenen moltes dificultats per renovar les seves autoritzacions perquè no poden aconseguir la seva targeta

d'estrangeria fins al punt que se'ls bloquegen els **comptes bancaris**, etc. És un element que ja no pot esperar més.

- **Sra. Rita Grané, Associació Punt de Referència**, recollint aquesta última intervenció i en relació amb el que ha comentat el Regidor de que el Ministre està disposat a **modificar la Llei d'Estrangeria** demana que s'inclogui una modificació: que els **menors que han migrat sols surtin de la tutela amb permís de treball i no només amb permís de residència**, és a dir, amb tota la documentació plena. Això estalviaria molts anys de tramitacions i de pèrdua de temps i facilitaria que tots aquests nois i noies no estiguessin en situació d'irregularitat tant de temps. És una modificació senzilla, simplement és assimilar-los als menors reagrupats. És la mateixa circumstància. Espera que es pugui fer arribar aquesta sol·licitud.
- **Sr. Alejandro Moreno, Espíritu de Santa Cruz de la Sierra en España**: també hi ha moltes persones que tenen **demanada la sol·licitud de nacionalitat des del 2014-2015**, pregunta si des del Consell es pot fer alguna cosa, per exemple la reclamació o petició de que s'agilitzi el tema.

TANCAMENT SESSIÓ 2h 12m de la gravació

El **Sr. Rodrigo Araneda** tanca la sessió agraint la participació de tothom.