



ACTA DE LA SESSIÓ EN PLENARI DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA

*Sessió del dia 15 de maig de 2014, a les 18 hores
Al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona*

Presideix: Sra. Maite Fandos i Payà, Tinent d'alcalde de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

Assistents:

- Sr. Miquel Esteve i Brignardelli, Comissionat d'Immigració i Acció Comunitària
- Sr. Rodrigo Araneda (ACATHI – Asociación catalana por la integración de homosexuales, bisexuales i transexuales inmigrantes)
- Sra. Huma Jamshed (ACESOP-Associació Cultural Educativa i Social Operativa de Dones Pakistaneses)
- Sr. Nordin Benhamou (AMIC – UGT)
- Sr. Manel Andreu (APROPEM-NOS)
- Sra. Rita Amaqui (Asociación Amistad Mujeres Filipinas)
- Sra. Carmen Bermúdez (Asociación Casal Colombiano)
- Sr. Jorge Irias (Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos)
- Sra. Irene Yamba (Asociación de Mujeres E'WAISO IPOLA)
- Sra. Ruoxing Yang Li (Asociación Intercambio Chino-España)
- Sra. Andreina Pietrini (Asociación Intercultural Latinoamericana Dosmundosmil)
- Sra. Montserrat Feu (Associació Altàntida, professionals per la Interculturalitat)
- Sra. Pauline Diouf (Associació Catalana de Residents Senegalesos)
- Sr. Hua Dong Dai (Associació de Paisans de Zhejiang a Catalunya)
- Sr. Javed Ilyas (Associació de Treballadors Pakistanesos)
- Sr. Kamal Benbrahim (ATIMCA – Asociación de trabajadores inmigrantes marroquis en Catalunya)
- Sra. Elisabet Ureña (Cáritas Dioscesana de Barcelona)
- Sr. Carles Bertran (CC.OO. de Catalunya - Migracions)
- Sra. Elsa Oblitas (Centro Boliviano Catalán)
- Sra. Paulita Marina Astillero (Centre Filipino - Tuluyan San Benito)
- Sra. Olga Zapata (Centro Peruano en Barcelona)
- Sra. Clara Romero (Mujeres Palante)
- Sr. Osama Alkhatib (Confederació de Comerç de Catalunya)
- Sr. Pau Lamo (Consell de Joventut de Barcelona)
- Sra. Verònica Tomàs (Creu Roja Catalunya)
- Sr. Nilo Robles (FASAMCAT Federación de Asociaciones Americanas de Catalunya)
- Sr. Manel Andreu (FAVB) Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona)
- Sra. Solange Terceros (FEDEBOL Federación de entidades bolivianas en Catalunya)
- Sr. Javier García Bonomi (FEDELATINA – Federació d'entitats llatinoamericanes a Catalunya)
- Sr. Enric Royo (Fundació ACSAR)
- Sra. Noemi Morell (Fundació FICAT)
- Sr. Carles Gàlvez (PIMEC Comerç)
- Sr. Javier García Bonomi (Red Solidaria Barcelona)
- Sra. Eulàlia Tubau (SURT, Fundació de dones, Fundació Privada)
- Sra. Lourdes Ponce (Xarxa 9 Barris Acull)



Experts i persones de reconeguda vàlua

- Sra. Fatima Ahmed

Representants Grups Polítics

- Sra. Imma Moraleda (Grup Municipal CIU)
- Sr. Ricard Gomà (Grup Municipal ICV-EUiA)

Personal de l'Ajuntament

- Sr. Ramon Sanahuja, Director de Serveis d'Immigració i Interculturalitat
- Sra. Pilar Lleonart, en nom de la Sra. Marleny Colmenares de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB)

Persones convidades

- Sra. Amanada Alexanian (SURT, Fundació de dones, Fundació Privada)
- Sra. Laura Sales (SURT, Fundació de dones, Fundació Privada)
- Sra. Silvia Serra i Aranda

S'excusen:

- Sr. Ahmed l'Hachemi (Associació WAF AE)
- Sra. Mercè Homs i Molist (Grup Municipal CIU)
- Sr. Àngel Miret, (Àrea de Qualitat de Vida Igualtat i Esports)

Ordre del dia:

0. Benvinguda de la Presidenta del Consell Municipal d'Immigració (pàg. 3)
1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior (pàg. 3)
2. Informe de presidència (pàg. 3)
3. Substitució secretaria del CMIB (pàg. 8)
4. Pla enfortiment entitats d'immigrants del CMIB. Valoració i proposta de continuïtat (pàg. 8)
5. Calendari i procediment d'elecció del vicepresident/a (pàg. 11)
6. Col·laboració del CMIB amb un Projecte europeu sobre l'impuls de la participació de la població migrada. SURT presenta els resultats de la primera fase (pàg. 12)
7. Propostes de baixes i d'entrades d'entitats al CMIB (pàg. 16)
8. Informacions varies (pàg. 18)
9. Precs i preguntes (pàg. 23)



0. Benvinguda de la presidenta del Consell Municipal d'Immigració

Sra. Maite Fandos. Benvinguts a tots els membres del Consell. Deixeu-me que doni la benvinguda especialment a ADIS - Associació de Dones Immigrants Subsaharianes i a la seva presidenta la Sra. Bombo Ndir, que s'incorporen com a membres del Consell després de l'aprovació en el darrer plenari. No ha vingut encara? Doncs quan arribi li donarem la benvinguda personalment.

També donar la benvinguda a la Sra. Fátima Ahmed, en aquest cas retrobada. On la tenim? Retrobada un altre cop i benvinguda perquè estiguis aquí un altre cop amb nosaltres. En el darrer Plenari vam aprovar que volíem seguir comptant amb la seva presència, per la teva trajectòria en l'àmbit associatiu i de participació i sobretot també per la teva rellevància en l'activisme femení i per tant molt benvinguda un altre cop.

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Sra. Maite Fandos. Si us sembla comencem amb l'aprovació de l'acta de la sessió anterior, recordar-vos que es va enviar per correu electrònic i que a més està disponible a la pàgina web de Novaciutadania.

No sé Sr. Sanahuja si hi ha hagut alguna esmena, no? Doncs si ningú té cap esmena ara la donaríem per aprovada.

2. Informe de presidència

Sra. Maite Fandos. Molt breument em permetran que els faci una mica d'informe de coses que han anat passant des del darrer dia que ens vam veure. Avui tocarem alguns temes importants que voldria fer referència en aquest informe de presidència, com per exemple el dia del refugiat, o la constitució del grup de Treball per abordar els temes d'irregularitat.

Tanmateix, com els abordarem posteriorment no entraré en alguns detalls i em centraré en altres temes que són molt importants i que en bona mesura estan relacionats.



En primer lloc, us voldria parlar del Fòrum d'alcaldes i immigració

Sabeu que l'actual equip de govern ha posat com a prioritat treballar tots els aspectes que afecten la irregularitat administrativa d'alguns residents a Barcelona. (Després, en un altre punt de l'ordre del dia us explicarem com està la feina de grup de treball).

En l'anterior plenari us vàrem explicar totes les gestions que el nostre Alcalde ha dut a terme davant de diferents instàncies (Estats, Europees i Internacionals).

Us vàrem explicar que el passat Novembre l'Alcalde va demanar a les NNUU un enfoc més realista en relació a aquest tema i va proposar dur a terme un Fòrum d'Alcaldes per reivindicar el paper de les ciutats en la gestió del fet migratori.

Doncs be, finalment aquest important esdeveniment el Fòrum Mundial d'Alcaldes sobre mobilitat humana i govern local es durà a terme a Barcelona el proper 20 de Juny de 2014.

Perquè no hi hagi malentesos, el Fòrum d'Alcaldes és una reunió d'alcaldes que abordaran els temes d'immigració.

En aquesta trobada, on s'ha convidat a alcaldes dels 5 continents, es vol posar de manifest la voluntat dels governs locals a l'hora d'establir l'agenda de prioritats a nivell Internacional en relació a la gestió migratòria.

Molt sovint, els Estats o les institucions supranacionals ignoren el nostre important rol a l'hora de facilitar els aspectes més immediats de convivència i prenen decisions que poden afectar la vida de les persones. Sense tenir en compte l'impacte a nivell local. Us posaré un exemple que coneixeu però està bé que quan parlem posem casos concrets.

"La recent exclusió del sistema sanitari públic de les persones en situació irregular per part del govern de l'Estat. Aquesta decisió podria tenir a efectes pràctics una greu repercussió per a moltes persones que es veurien excloses de l'atenció sanitària en el sistema públic. Això podria generar més exclusió i segregació i fins i tot problemes de salut pública. Per sort, a nivell català, la Generalitat ha adoptat mesures per poder superar aquesta exclusió. "

Però aquestes són decisions que es prenen sense parlar-ho amb els òrgans locals.



El que volem les administracions locals és poder ser tinguts en compte i ser reconeguts com agents principals per evitar la exclusió, la segregació i promoure convivència i cohesió social des del nivell local.

De moment a aquest Fòrum ja han confirmat uns quants alcaldes importants com per exemple Beirut, Lisboa, San Salvador, Tànger, Fez, Madrid i estem molt pendents de confirmar, Seul, Ankara, Budapest, Bucarest, Colònia, Montreal, Medellín etc. La idea és reunir uns 15 - 20 alcaldes de tot el món, jo crec que una gran representació.

Aquest Fòrum compta amb el suport d'unes quantes organitzacions internacionals com per exemple la OIM (Organització Internacional de les Migracions), UNITAR (L'agència de formació de les Nacions Unides), el Banc Mundial, i també evidentment amb el suport de la Comissió Europea.

En aquest sentit informo-vos que la màxima responsable d'immigració a nivell Europeu, la Comissària d'Afers Interns de la UE Cecilia Malmström, ha confirmat la seva participació, això és important. També el Director General de la OIM (Organització Internacional de les Migracions) Sr. William Lacy Swing.

Així mateix, crec que és important dir, que hi ha gran interès des de molts àmbit i crec que no es tracta d'una reunió més, sinó que podria ser una reunió important per fer un pas endavant per incorporar, com portem molt de temps reclamant, i aquí vull agrair especialment la feina que està fent el Miquel Esteve per reclamar aquesta visió local a en la gestió del tema migratori.

En segon lloc voldria informar-vos del nou Catàleg antirumors

Molts de vosaltres esteu ja informats perquè participeu de l'estratègia Antirumors. Fa unes setmanes vam presentat l'edició 2014 del Catàleg d'Activitats per Combatre els Rumors i Estereotips sobre Diversitat Cultural, que inclou més activitats i nous proveïdors.

Enguany, la presentació del catàleg va coincidir als voltants de Sant Jordi on vàrem aprofitar per fer la distribució de 25.000 punts de llibre amb missatges interculturals i Antirumors.



El Catàleg arriba a la tercera edició com una eina consolidada que posa les seves activitats gratuïtament a disposició d'entitats, serveis, equipaments i centres educatius. Us animo a fer-se difusió. Com sabeu el trobareu a la web d'antirumors.

Jo crec que tot el tema d'antirumors per la ciutat de Barcelona i per la nostra gent és molt important i que estem sent referents, com vosaltres sabeu, fora de la ciutat. Cada cop ens ve més ent a demanar-nos que els hi expliquem o que compartim amb ells tot el projecte antirumors.

En tercer lloc, voldria compartir amb vosaltres la important repercussió internacional estan tenint alguns dels programes i projectes que estem duent a terme a Barcelona

És important explicar aquest reconeixement internacional, ja que crec que és important que ho sapigueu. El Programa d'Interculturalitat, en el seu conjunt, ha rebut molta atenció internacional. El Consell d'Europa, a través del seu programa *Intercultural cities*, ha destacat el Pla Barcelona Interculturalitat com una molt bona eina de planificació intercultural. També ha destacat a Barcelona com una de les ciutats d'Europa amb un índex d'interculturalitat més alt.

D'altra banda la Universitat de Montreal, al Quebec, també ha destacat tot l'estratègia intercultural de l'Ajuntament, com un exemple de polítiques d'abordatge de la diversitat.

Per altra banda, l'Espai Avinyó ha estat preseleccionat entre més de vuitanta programes Europeus com a bona pràctica europea en l'àmbit de la diversitat cultural i el diàleg intercultural.

Un altre programa també destacat, ha estat el Programa Noves Famílies d'acompanyament a la reagrupació familiar. Barcelona va ser convidada per la Comissió Europea a participar en l'*European Integration Forum*, sobre reagrupació familiar, per compartir el seu programa de reagrupació familiar.

I finalment, l'estratègia Antirumors que abans comentàvem, ha rebut molt reconeixement i atenció a nivell internacional. Ha estat destacada com a bona pràctica



per diferents projectes i institucions. Per una banda, pel Projecte AMICALL (*Attitudes to Migrants, Communication and Local Leadership*), dirigit per la Universitat d'Oxford.

Pel Projecte de Cooperació Local Europea per la Integració, dirigit per, en aquest cas, l'Organització Internacional de les Migracions de França, que també ha destacat aquesta estratègia com una bona pràctica.

Per altra banda, també ha estat destacat pel Programa *Cities of Migration* i la Fundació Maytree, de Toronto (Canadà), que ha destacat com a bona pràctica l'estratègia antirumors de Barcelona.

Per altra banda, també ha estat destacat pel Projecte MIA, la Xarca Antirumors va ser seleccionada entre vint i cent seixanta experiències de ciutats europees pel Projecte *European Migrant Integration Academy* (EU-MIA), a la ciutat italiana de Torí, promogut pel Centre de Formació Internacional de la OIT. En aquesta trobada va participar-hi AAVV del Poblenou.

I per altra banda, per CEPAIM, en el marc de la Trobada Europea per l'Intercanvi, la transferència de bones pràctiques en l'acció comunitària.

També per l'ECCAR (*European Coalition of Cities against Racism*) també l'ha destacat, i s'ha presentat al Comitè Executiu de la Xarxa ECCAR. Amb tot això, veieu que s'està fent una bona feina, us ho volem agrair, perquè això és feina de tots vosaltres, i per tant, aquesta feina conjunta que estem fent, doncs jo crec que, a poc a poc, va tenint reconeixements més enllà de les nostres fronteres.

Per últim, voldria informar-vos d'un tema específic del Consell Municipal d'Immigració

Com sabeu, el passat Plenari va ser el darrer on vam tenir el suport de Mercè González com a secretaria del Consell Municipal d'Immigració. Sabeu que per raons personals ha demanat un canvi de funcions dins de l'Ajuntament, i per això va deixar el seu lloc el passat 1 de febrer.

En aquest sentit, voldria agrair personalment la feina feta, que ha implicat un veritable salt qualitatiu del Consell Municipal. Crec que el seu rigor i l'entrega amb la que ha



treballat, ha contribuït a millorar el paper que actualment té avui el Consell Municipal d'Immigració, dins del propi Ajuntament, i també fora.

La veritat que el llistó que deixa la Mercè és molt alt. Atès que no la vam poder despedir formalment en el passat plenari, proposo que avui li dediquem un aplaudiment i voldria que constés en acta, tot i que no ha pogut venir.

Si us sembla li farem arribar el vostre reconeixement.

Després hi ha un punt de l'ordre del dia per explicar el relleu.

Bé, fins aquí el que jo volia dir i deixo obert el micro per si voleu fer qualsevol pregunta i que evidentment, com sempre, m'ajudaré dels qui aquí en saben de veritat per si feu alguna pregunta.

Alguna pregunta, algun comentari? No?

3. Substitució secretaria del CMIB

Sra. Maite Fandos. Doncs passem al següent punt que us comentava i li passo la paraula al Sr. Ramon Sanahuja que ens n'informarà.

Sr. Ramon Sanahuja. Molt breument explicar-vos el procés de substitució de la persona funcionària que exercia les funcions de secretaria del Consell Municipal d'Immigració, la Sra. Mercè González ens va deixar el passat 1 de febrer. Es va iniciar un procés de concurs intern, de selecció de la persona. Finalment aquest concurs ja ha acabat i ja tenim a la persona seleccionada que avui està aquí present, és la Silvia Serra, està al final, s'ha posat d'empus. No està aquí davant perquè oficialment no ha estat nomenada, ha estat publicat a la web interna de l'Ajuntament, però no ha estat publicat a la Gaceta Municipal. Esperem que sigui immediatament la publicació i que a partir del 2 de juny es pugui incorporar.

Sra. Silvia Serra. Bona tarda. Tot i que encara no estic incorporada a la meva nova tasca en el Consell, vull agrair la invitació a la Direcció d'Immigració per poder assistir avui en aquesta sessió i conèixer el seu funcionament. També vull afegir que estic encantada de poder treballar en aquest Consell.



Sra. Maite Fandos. Demana si algun membre té alguna pregunta respecte aquest tema.

4. Pla enfortiment entitats d'immigrants del CMIB. Valoració i proposta de continuïtat

Sra. Maite Fandos. Si us sembla passem al següent punt, passo la paraula al Sr. Miquel Esteve.

Sr. Miquel Esteve. Bona tarda, a les carpetes teniu el DOCUMENT 1, que és un resum de com ha estat aquesta primera edició del Pla d'enfortiment d'entitats d'immigrants del Consell. Potser m'agradaria destacar alguns temes, sobretot pel que fa als objectius del Pla:

- Enfortir l'estructura de les entitats d'immigrants
- Promoure la cohesió interna de les entitats
- Aprofundir en la reflexió organitzativa
- Oferir eines per a la millora de la gestió interna

Destacar que aquest enfortiment és un procés, que no ha acabat evidentment, i per tant és difícil fer-ne una valoració del grau d'assoliment dels objectius en el curt termini però pel retorn que hem anat fent i que tenim de tots vosaltres pensem que anem en una molt bona direcció.

Per altra banda, com es pot veure en el document adjunt, la valoració per part de les entitats que hi han participat ha estat molt positiva i per tancar el document traslladar-vos algunes conclusions abstretes d'aquesta primera edició. Potser després alguna entitat que hi ha participat si vol ens pot fer cinc cèntims del què ha suposat.

Jo en aquest sentit vull destacar la voluntat, per part nostra, tal com es recull en les conclusions, de donar continuïtat a aquest projecte. Com he dit no s'acaba avui ni de bon tros. Pensem que l'enfortiment de les entitats afavoreix la participació activa de les persones immigrades en les seves associacions i de les entitats d'immigrants en la construcció de la ciutat, que és al cap i al fi l'objectiu.



En aquest sentit presentar-los una nova proposta per a la formació que poden veure a les seves carpetes i que els explicarà el Sr. Ramon Sanahuja.

Sr. Ramon Sanahuja. Teniu el DOCUMENT 2 a les carpetes és una fitxa resum de la nova proposta. Seguint la línia plantejada en la primera edició es mantindria l'estructura bàsica en 3 parts: diagnòstic, formació i acompanyaments (específic i individual) a cada entitat.

Pel que fa a les formacions i a partir de les valoracions de les entitats s'ha estimat que caldria treballar menys temes i fer-ho amb més profunditat. Aquest any la proposta seria treballar els temes del finançament (important el tema de subvencions, com aconseguir recursos, etc.) i el de la gestió del voluntariat (també important en època de crisi la feina que fan els voluntaris), com a temes importants per superar algunes de les febleses detectades i que queden recollides en la memòria, en el document anterior.

En relació a quines serien les entitats participants es proposa:

- Incloure a aquelles entitats que han participat en la primera edició i que han expressat la seva idea de donar continuïtat, voler més suport i voler més formació.
- Obrir-ho a altres entitats d'immigrants del Consell que l'any passat potser no van poder participar i vulguin aquest enfortiment, aquesta formació.

Es treballarà per incloure en la mesura del possible les que hi estiguin interessades i que enviïn les seves inscripcions en el termini que s'estableixi.

Pel que fa al calendari i com podeu veure en el document en breu rebreu per correu electrònic la informació per a formalitzar les inscripcions i tenim previst iniciar aquesta 2a edició el mes de juny.

Esperem que sigui tan profitosa al menys com la primera edició, que ha estat molt ben valorada per la gent que hi ha participat.

Sra. Maite Fandos. Molt bé, gràcies.



5. Calendari i procediment d'elecció del vicepresident/a

Sra. Maite Fandos. Ara si us sembla passaríem al punt 5, que és el Calendari i procediment d'elecció del vicepresident. Que jo ara li deia a la vicepresidenta, però si fa quatre dies que et vam escollir però és que el temps passa ràpid i per tant el Ramon Sanahuja ens explicarà quin serà el procediment.

Sr. Ramon Sanahuja. Sí passa el temps volant, són dos anys. Teniu el DOCUMENT 3, on hi ha un petit diagrama, és el procediment que ens hem dotat en els darrers temps que vam aprovar en el Reglament i seguim el mateix procediment. L'elecció de la vicepresidència primera del Consell que com sabeu és assumida per un/a representant del sector associatiu. L'elecció es realitza cada 2 anys i la vicepresidenta actual va ser elegida en el Plenari del 12 de desembre del 2012 i per tant en el proper Plenari, cap el mes de desembre, toquen els dos anys de mandat i toca renovar o mantenir el vicepresident, que es pot tornar a presentar la vicepresidenta si vol. Tal com estableix el Reglament de Funcionament intern la vicepresidenta actual pot ser reelegida per un mandat més.

Durant el mes d'octubre hi haurà un període de presentació de candidatures. Us demanarem que es digui l'entitat a la qual representa i el nom de la persona. Durant el novembre s'informarà a totes les entitats membres dels candidats o les candidates, per saber quans candidats tenim. Finalment en el Plenari que serà a finals de novembre o principis de desembre es procedirà a l'elecció, a la votació de la vicepresidenta o vicepresident. Cada candidat disposarà d'un petit espai per poder presentar lliurement la seva candidatura, la seva proposta. Això no és incompatible amb fer altres tipus de difusió prèvia dels candidats que poden contactar, els coneixeu, i poden explicar lliurement la seva candidatura.

Aquest és el procediment que sempre hem seguit i que proposem seguir.

Sra. Maite Fandos. Hi ha alguna paraula? No?



6. Col·laboració del CMIB amb un Projecte europeu sobre l'impuls de la participació de la població migrada. SURT presenta els resultats de la primera fase

Sra. Maite Fandos. Doncs si us sembla passem al següent punt, que es tracta de la presentació dels resultats de la primera fase d'un projecte europeu sobre l'impuls de la participació de la població migrada i on hi col·labora com a partner la Fundació SURT (que coneixeu bé perquè és membre del Consell), i els donem la paraula perquè ens expliquin el treball que han realitzat i on hi col·laboren entitats i persones membres del Consell. Crec que teniu el document a les carpetes.

Sra. Laura Sales. Gràcies, bona tarda. L'Amanda Alexanian i jo som part de la Fundació SURT i, tot i que no participem directament en aquest Consell habitualment, ho fa normalment la Saray, nosaltres tenim una àrea de recerca a la fundació en la que intentem promoure la participació de les persones migrades, i en aquest sentit volíem agrair la col·laboració i l'interès del Ramon Sanahuja i tot l'equip per haver-nos donat l'oportunitat de col·laborar amb vosaltres. Evidentment a totes a les entitats que esteu participant en aquest projecte que pretén promoure la participació de la població migrada des d'una perspectiva molt concreta, que és la perspectiva de gènere. Es a dir, promovent la participació de totes i tots en igualtat d'oportunitats.

Com dic és un plaer per nosaltres està aquí en aquest espai, poder fer un retorn d'uns breus resultats preliminars, que és el que tenim fins ara, però sí que volem, després de demanar el temps, la participació, la implicació, tinguem l'oportunitat d'oferir-vos de viva veu un breu resum del que hem estat trobant.

Teniu a la carpeta un document amb més detall i també el nostre contacte i així que estem a la vostra disposició.

Per fer-vos una breu presentació de la recerca, aquest és un projecte europeu que s'està desenvolupant a Alemanya, a Itàlia, a Grècia i també aquí a Barcelona. Posa el focus en la participació en tres àmbits molt concrets, en l'àmbit local (per això hem escollit el Consell com a espai privilegiat de participació) però també a l'àmbit educatiu (especialment a les AMPA i als Consells escolars) i també en l'àmbit sindical. És en aquests tres àmbits on hem estat fent la recerca fins ara i no volem fer la intervenció més tard.



L'objectiu principal del nostre projecte ha estat identificar obstacles i estratègies per poder impulsar l'acció de formació i de mentoria que és la propera fase del projecte.

Sra. Amanda Alexanian. Sabem clarament que hi ha una gran diversitat i heterogeneïtat en les trajectòries en les persones migrades però hem volgut igualment identificar alguns trets comuns i que ara presentem alguns com a resultat preliminar.

En general el nivell de la participació és bastant baix, però tant en les persones migrades com en general en el conjunt de la població, en les entrevistes també s'ha remarcat.

Hi ha també una tendència, segons les entrevistes i el treball d'anàlisi documental, hi ha una segregació per origen amb poca presència de les persones migrades en aquells espais que no estan vinculats a temes específics d'immigració, com a tret general.

També hi ha dificultats generals per trobar persones migrades amb alts càrrecs de responsabilitat. La majoria de les persones que hem entrevistat també havien participat als països d'origen, tenien una trajectòria participativa bastant consolidada, tant en espais associatius formals com informals. Tot això, aquesta participació resulta sovint invisibilitzada i no valorada al país d'arribada. En general hem observat una relació molt positiva dels beneficis tant individuals com col·lectius de desenvolupar una activitat participativa però també hi ha valoracions divergents sobre la incidència real dels mecanismes participatius existents.

Sra. Laura Sales. En aquest sentit i ja que estem en aquest espai, volíem fer referència al què s'ha comentat tant a les divuit entrevistes com al grup de discussió que hem realitzat amb la participació d'algunes de vosaltres, és que el Consell Municipal d'Immigració és un espai valorat positivament en alguns punts i no tant en alguns altres. En el sentit que es valora molt positivament la continuïtat del treball del Consell amb els canvis de govern, la seva gestió tècnica i la transversalitat de les temàtiques tractades. També es considera un espai molt útil per conèixer altres realitats i per fer xarxa entre les entitats. El que és cert és que es qüestiona, per algunes entrevistes que hem fet, és la falta d'incidència política dels espais consultius, com aquest o qualsevol altre en les decisions polítiques més generals.

Sra. Amanda Alexanian. També com deia la Laura abans, en el projecte intentàvem focalitzar-nos en la dimensió de gènere i de la participació. En aquest sentit hem



observat algunes tendències generals. Diguéssim que la participació de les dones tendeix a concentrar-se en espais bastant feminitzats i que sovint està relacionat amb les tasques de cura dels fills i de les filles, també en el que és la participació als barris i a les AMPA.

També les dones acostumen a estar molt presents en col·laboracions que a vegades són puntuals o a vegades no, que són lúdiques i diguem folklòriques. En aquest sentit en algunes entrevistes s'assenyala com una limitació, aquesta participació en activitats folklòriques i expressió d'alguns estereotips tan ètnics com de gènere. Però hi ha altres entrevistes que es considera aquests espais com una possible estratègia, aquests espais, per connectar amb les dones i facilitar la seva participació.

Hi ha una tendència de la participació de les dones, això s'ha identificat en les entrevistes, en grups i xarxes informals de suport mutu, sovint molt invisibles i invisibilitzades i a la creació d'associacions pròpies de dones migrades, a vegades estan relacionades al moviment feminista. En canvi la participació dels homes com a tendència general, és més en espais formals i no tant en espais informals i està relacionat més amb drets laborals i civils.

També en aquest sentit s'ha identificat una segregació de gènere vertical, amb una tendència a la masculinització dels llocs de decisió i de representació, encara que també hi ha signes de més paritat a les entitats socials, als consells consultius on trobem realment dones líders, fortes, amb una llarga trajectòria participativa.

Sra. Laura Sales. Per citar també alguns dels obstacles que hem identificat, evidentment aquesta informació segurament molta d'ella no és nova per vosaltres, previ a la participació efectiva hi ha dificultats estructurals a la vida de les persones migrades que dificulten l'accés directe a la participació. Els drets polítics limitats, la precarietat laboral, encara més aguditzada en el context de crisi, fa que hi hagi necessitats de supervivència que són molt més prioritàries que la participació en diferents espais.

També en el context de crisi per algunes entitats, i també pels sindicats, hi ha altres prioritats que no són la diversitat i el gènere. També cal recordar que els estereotips sobre les persones migrades que es treballen normalment a peu de carrer també afecten a la societat civil organitzada i que aquests estereotips tenen una dimensió de



gènere. Hem identificat diversos estereotips però ara en podríem citar un com és el de la dona marroquina com a símbol de la immigració.

També hi ha un obstacle important en l'organització del temps que afecta especialment les dones, horaris inadequats per a la conciliació de la vida personal, laboral i familiar. I a les dones els falta temps per fer aquesta triple jornada en la que treballen de forma remunerada fora de casa, de forma no remunerada a casa i després tenen una tercera jornada d'activisme i de participació.

També hi ha dificultats perquè les persones que ocupen espais de poder cedeixin aquest poder a altres persones, especialment si són persones novingudes. I dificultats en la transmissió del lideratge dins les mateixes entitats. És el fenomen que sempre són els mateixos els que estan a tots els espais.

Sra. Amanda Alexanian. Per finalitzar també voldríem plantejar algunes estratègies que han sortit de les entrevistes i totes les propostes que han sortit.

En general una possibilitat podria ser seguir visibilitzant les trajectòries de participació als països d'origen, posar-les en valor i intercanviar experiències.

També caldria distingir entre l'accés als espais participatius i les trajectòries participatives. No només accedir als espais participatius sinó també garantir la igualtat d'oportunitats dintre dels espais i promoure la permanència i lideratge, sobretot per exemple en el cas de les dones.

Una altra estratègia que ha sortit en les entrevistes és la d'empoderar i capacitar a les persones, a les entitats, especialment de dones, amb activitats de formació en relació d'acompanyament en mentoria.

També proposaríem el disseny de plans d'acollida, que ja s'estan fent, però seguir amb aquesta línia d'acollida i acompanyament a les entitats, com per exemple a les AMPA, que s'han identificat que necessiten això, que ja s'està fent i continuar fent-ho.

També seria positiu promoure la relació entre el moviment de dones i l'associacionisme en general, però sobretot amb les AMPAs. Com a realment lloc d'arribada i de contacte directe, de les dones que tenen fills i filles, amb la societat d'acollida.



També emprendre una negociació dels temps i dels horaris dels actors implicats. Es podria impulsar finalment l'adaptació de les agendes als interessos dels actors implicats en temps de crisi i seguir desenvolupant la perspectiva de gènere, la intersecció amb la dimensió de la participació en les accions antirumors.

Sra. Laura Sales. No ens voldríem estendre més, fins aquí una petita presentació del que hem trobat fins ara. Us seguirem informant, quan tinguem l'informe sencer. Només dir-vos que això és només la primera fase del projecte i que la idea és després elaborar uns materials i fer unes accions de formació i d'acompanyament. En aquest sentit us volíem proposar reunions posteriors en les que puguem realment puguem tenir un debat i intercanvi entre totes les persones interessades sobre quines són les accions més útils i on aquest projecte europeu podria realment ajudar a les entitats que vulguin treballar en aquest sentit.

Moltes gràcies per la vostra atenció.

Sr. Miquel Esteve. Deixeu-me que us agraeixi la feina feta, sobretot perquè en el Pla de treball d'Immigració, amb el que ens vam dotar la major part de les forces polítiques, hi ha un element que era clau que era no considerar a les persones immigrants com a meres receptores de serveis sinó com agents actius en la construcció, no només dels seu propi futur vital, sinó també com a constructors de la ciutat. Per tant aquestes iniciatives són imprescindibles. Podem fer l'anunciat però si després no posem fil a l'agulla difícilment ens en sortirem. Per tant reitero l'agraïment que feu tota aquesta feina.

Sra. Maite Fandos. M'afegeixo a l'agraïment i a la felicitació. Hi ha alguna paraula sobre el que us ha presentat l'entitat SURT? No?

7. Propostes de baixes i d'entrades d'entitats al CMIB

Sra. Maite Fandos. Si us sembla li passo la paraula al Ramon Sanahuja, en representació de la secretària del Consell, ens presentarà les propostes de baixes i entrades d'entitats del Consell.

Sr. Ramon Sanahuja. També teniu les fitxes, sobretot la de la proposta d'entrada de l'entitat CICTAEC Cámara Internacional de Comercio y Turismo Asociación Ecuatoriano



Catalan. És el DOCUMENT 5, Teniu una petita fitxa. Segurament alguns de vosaltres ja coneixeu aquesta associació. Compleix els requisits del Consell, el tipus d'activitats que fan, els estatuts, etc. Es va aprovar a la Comissió permanent la proposta de ser membre del Consell Municipal d'Immigració.

El segon punt és un canvi de nom. Una associació que formava part del Consell, Col·lectivo Maloka i que ha patit unes transformacions i uns canvis, i ha canviat el nom de l'associació, la Clara Romero m'ho explicava l'altre dia. Ara es volen donar a conèixer pel projecte emblema seu que és el de Mujeres Palante, que durant molts anys han desenvolupat. I han aprovat el canvi i proposen el canvi a Mujeres Palante.

Finalment presentar una proposta de baixa, molt trista haig de dir, que és una de les associacions fundadores del Consell Municipal d'Immigració, que és ASOPXI Associació de suport a les organitzacions populars xilenes. Va ser fundada, com sabeu, per l'Alejandro Erazo, que tants anys ha sigut membre d'aquesta associació i d'altres com FEDELATINA també, i com sabeu va morir ara fa dos anys, i malauradament l'associació ha desaparegut. Va haver-hi un petit intent de mantenir l'associació però ha desaparegut, no té activitat. S'ha intentat seguir si hi havia algun tipus d'activitat, per respecte a les associacions fundadores del Consell, però no és així. Per tant hem d'aplicar els criteris de baixes i doncs proposem procedir a donar de baixa a ASOPXI.

Recordo donar entrada a CICTAEC, teniu la fitxa, el canvi de nom de Col·lectivo Maloka per Mujeres Palante i la baixa d'ASOPXI.

Sra. Carmen Bermúdez. Creo que todos nosotros sabemos que Alejandro Erazo fue el impulsor de este Consell. Fue él el que movió, hizo, construyó para que el Consell d'Immigració fuera una realidad. Pienso que nunca nosotros, ninguno de nosotros, ni el Consell, ni nadie le ha rendido homenaje a una persona como él que, con errores y con defectos, hizo mucho por la inmigración y sobre todo por este Consell. Les pido un aplauso por él, de verdad que me da tanta tristeza que se haya muerto, me duele tanto porqué era un amigo y de verdad que le demos por lo menos un aplauso. Que se lo digan a la esposa.

Sra. Maite Fandos. Si no hi ha cap altra paraula... també recollim evidentment les paraules d'agraïment i d'homenatge de la vicepresidenta.



8. Informacions varies

Sra. Maite Fandos. Passaríem al punt 8, que si us sembla les fem totes seguides i com que després ve el torn de precís i preguntes, podeu fer les aportacions.

✓ **Convocatòria del 2014 del Premi Consell Municipal d'Immigració**

Sra. Maite Fandos. En primer lloc li passo la paraula a la Sra. Carmen Bermúdez, que us informarà sobre la convocatòria del 2014 del Premi Consell Municipal d'Immigració

Sra. Carmen Bermúdez. En las carpetas encontramos el DOCUMENTO 6 con los criterios de otorgamiento del premio, la mención especial y la composición del jurado.

Para la convocatoria 2014 del Premio Consell Municipal se establece que se premiará al proyecto o entidad que trabajen en el ámbito de la inclusión social de las personas inmigradas.

El premio se otorgará a la candidatura que obtenga la mayor puntuación en la aplicación de los siguientes criterios:

- a) Estrategias que fomenten la participación asociativa de las personas inmigradas como herramienta de inclusión social, con un máximo de 15 puntos
- b) Estrategias que trabajen por la inclusión de las personas inmigradas des de la plena ciudadanía, con un máximo de 15 puntos.
- c) Estrategias que trabajen la interculturalidad como herramienta de inclusión social, con 15 puntos

Se mantiene la propuesta de la Comisión Permanente que se hizo al Consell municipal d'Immigració, que fue aprobada en el Plenario del consell celebrado el 25 de marzo de 2010, donde se determina que la mención especial tenga por objeto reconocer públicamente una entidad, que sea necesariamente miembro del Consell Municipal de Immigració, y que durante el último año se haya destacado por los motivos siguientes:

- Por su participación activa en las actividades y grupos de trabajo del Consell



- Por haber llevado a término acciones y actividades en colaboración con otras entidades del Consell
- Por haber contribuido a crear un buen clima de trabajo dentro de las entidades del Consell

Se considera que son las propias entidades las que han de determinar cuál es la entidad que más ha aportado herramientas y trabajo en xarxa al Consell Municipal d'Immigració. Por este motivo en el último Plenario del año las entidades presentes dispondrán de un boleto para poder votar a la entidad que consideren.

También decirles que para el Premio 2014 los miembros del jurado ya se ha escogido y serán:

- Vicepresidència del Consell d'Immigració (en este caso seré yo)
- Sra. Teresa Crespo Julià (presidenta de ECAS)
- Sra. Adela Ros Híjar (miembro *Migration and Network Society Programme*, de la UOC)
- Sr. Josep Lluís Nvumba (abogado miembro de los servicios jurídicos de ACSAR)
- Sra. Remei Sipi Mayo (presidenta de la asociación Yemenjà)
- Sr. Carles Solà i Serra (director del programa Tot un món, de TV3)
- Sra. Juana Martín Martín (responsable de acción social de Barcelona de Càritas)
- Sr. Josep Vilajoana Celaya (delegado oficial del Col·legi de Psicòlegs de Catalunya, en representación del acuerdo ciudadano para una Barcelona inclusiva)

Ya saben las entidades que trabajan en la inclusión social de las personas inmigradas podrán presentarse.

✓ **Jornada de reflexió**

Sra. Maite Fandos. També la vicepresidenta ens presentarà la Jornada de reflexió. Li passem la paraula un altre cop a la vicepresidenta, Sra. Carmen Bermúdez.

Sra. Carmen Bermúdez. Cada año se escoge un tema para trabajar desde el Consell, la temàtica del año pasado, como todos sabemos fue la de la formación



laboral. Queda pendiente la organización de una actividad que cerraría este año y que ya se tiene dispuesto el calendario. La Comisión permanente y el grupo de trabajo creado para la organización del encuentro de entidades decidieron trabajar en el ámbito de la formación laboral el año anterior.

Se acordó trabajar y colaborar conjuntamente con las entidades de la Xarxa de acogida y acompañamiento con los siguientes objetivos:

- Identificar y visibilizar recursos
- Identificar las barreras que dificultan el acceso a las personas inmigradas a la formación
- Identificar posibles líneas de trabajo y oportunidades en intervención de futuro
- Reconocimiento y la colaboración entre el sector asociativo inmigrante con otras asociaciones y entidades que trabajan.

Se ha hecho un calendario por parte del Consell, en mayo se identificaron los objetivos, los temas a trabajar, y los agentes implicados, eso lo hizo la secretaría del Consell.

Para junio la preparación definitiva del formato y desarrollo. Los primeros quince días de junio estaremos haciendo la difusión e inscripciones y para julio la jornada de reflexión.

Quedará la elaboración del documento de propuestas para el Ayuntamiento y para los diferentes agentes implicados. Aquí nosotros como entidades tenemos que participar, ya que ese será el documento que nos permita ponernos cara delante del Ayuntamiento y delante de las autoridades.

✓ **Estat de la qüestió quan a la constitució del Grup de treball jurídic**

Sra. Maite Fandos. Molt bé, pel següent punt li passo la paraula al Sr. Carles Bertran, de CC.OO, que ens dirà l'estat de la qüestió del Grup de treball jurídic, que teniu en el document 8 de les vostres carpetes.



Sr. Carles Bertran. Moltes gràcies. Bona tarda a tots. Pel que fa a l'estat de la qüestió del Grup de treball jurídic, la primera cosa recordar-vos que aquest es va constituir a partir de l'aprovació en el passat Plenari del Consell d'Immigració d'un comunicat denunciant la greu situació d'indefensió que està comportant l'aplicació del marc legal d'estrangeria vigent per a moltes persones estrangeres, especialment, en aquests moments de crisi econòmica i d'increment de les taxes d'atur.

La Comissió permanent va plantejar la necessitat de constituir aquest grup jurídic amb l'objectiu d'elaborar un document de propostes que facilitin la superació d'aquests impediments que aboquen a moltes persones a una situació d'exclusió social. Moltes vegades per temes com no poder renovar les seves autoritzacions de treball o no poder accedir-hi per no tenir un contracte de treball, per no haver cotitzat suficient a la Seguretat Social o per altres motius vinculats als requisits de la llei d'estrangeria.

Destacar que aquest grup no pretén entrar en una valoració crítica del marc legal d'estrangeria sinó el que cerca és trobar els marges, en la seva aplicació, que permetin millorar les condicions de vida d'aquestes persones. El que s'està buscant és quins forats, quins camins podem trobar a la legislació que ens permetin millorar les condicions d'aquestes persones.

Com veieu en el DOCUMENT 8 es tracta d'un grup molt potent format per juristes de reconegut prestigi de nou entitats (AMIC – UGT, Assoc. Salut i Família, Càritas Diocesana, CC.OO, Creu Roja, Fundació Ficat, el Col·legi d'Advocats, Red Solidària Barcelona, SOS Racisme i la FAVB que va delegar en SOS Racisme la seva representació).

Durant el mes de març i abril es van definir els components del grup, la metodologia de treball i el calendari.

El que es destaca en aquest grup jurídic és el seu caràcter operatiu, de fet no es pretén tant allargar-se en una discussió d'un marc jurídic legal que podria donar per molt de temps, sinó trobar propostes concretes i per això es planteja que pugui presentar els seus treballs a mitjans de juny.

Pel que fa a la metodologia es plantegen dos eixos principals de treball que serien la irregularitat sobrevinguda i l'accés a la irregularitat. Aquests dos eixos es subdivideixen en set subgrups de treball que podeu veure en el document.



Només dir-vos que es tracta d'un enfocament molt exhaustiu, que posa de manifest les potencialitats d'aquest grup de treball. En aquest moment el grup es troba en plena fase de discussió i d'elaboració de propostes. S'està complint plenament el calendari que s'havia establert.

Finalment dir-vos que, com ja he dit, està prevista la finalització dels seus treballs a mitjans de juny i la presentació del document amb les propostes.

La idea de les propostes del document es va inspirar una mica en un document ja històric en matèria d'immigració que són les cinquanta propostes de Girona. Crec que allò va marcar una línia de treball durant molts anys per molta gent que treballa en immigració. Esperem que aquest document també marqui aquestes línies de treball especialment en aquests moments pel que fa al tema de la irregularitat sobrevinguda i les dificultats vinculades a la llei d'estrangeria.

Posteriorment, un cop estigui elaborat aquest document i presentat, s'haurà de determinar com i quan es presenta i quina difusió se'n farà. Jo estic segur que serà un instrument de gran utilitat per poder denunciar la situació d'indefensió de moltes persones vinculades al mateix marc legal. Però també espero que serveixi per trobar mecanismes de flexibilització en l'aplicació d'aquest marc legal en un moment que, ho repetiré però és el que està marcant la nostra realitat, de greu crisi econòmica i de greus dificultats per aconseguir treball per les elevades taxes d'atur.

Aquesta situació està portant a moltes persones a la irregularitat o a patir grans dificultats per poder accedir-hi les que no la tenen.

Crec que és un bon instrument i aviat en podem tenir els resultats. Moltes gràcies.

✓ **Acte institucional amb motiu del Dia Mundial de les Persones Refugiades**

Sra. Maite Fandos. Ara passem al darrer punt d'informacions i després obrirem un torn de prec i preguntes.

Li passo la paraula, en aquest cas, al Rodrigo Araneda, d'ACATHI, perquè ens parli de l'acte institucional en motiu del Dia Mundial de les Persones refugiades.



Sr. Rodrigo Araneda. Buenas tardes a todos y a todas. El 20 de junio se celebra el Día Mundial, Internacional en realidad, de las Personas Refugiadas. Como cada año, el Ayuntamiento y las entidades, en colaboración, organizan un acto para recordar este día y generar una visión sobre la realidad de las personas refugiadas. Encontraran en la carpeta un documento que es bastante general, sobre el acto de este año, que se organizará en la biblioteca Jaume Fuster, en la plaza Lesseps, el 20 de juny a las 18 horas. Como ven, es bastante general porqué todavía se están cerrado algunos de los elementos de la organización. En general mantendrá muchos de los elementos de otros años, entre ellos está los testimonios de las personas refugiadas. Podrán ver que en el documento que tienen ya hay cuatro testimonios que hablan de diferentes realidades y por otro lado tenemos un vídeo que resume un poco los datos del año 2013 sobre la situación de refugio en el mundo.

Otro elemento que se tendrá y que tiene bastante valor para poder hacer sensibilización durante el resto del año, es el tema del vídeo sobre mensajes cortos que harán personas refugiadas sobre temas relacionados con la situación de estas personas. Se querrá coger de estos mensajes para poder utilizar en twitter y en xarxes sociales, utilizando estos vídeos que existirán.

También invitarlos a todos a participar en el acto. Realmente tenemos que pensar que el Consell d'Immigració, pensando en la historia, nace de un Consell relacionado con el refugio, por lo tanto somos también importantes dentro de este acto.

Para terminar plantearles que como cada año hay algunos que temas que se relevarán entre ellos está el tema lo de los bombardeos y el tema de los catalanes en su época y el exilio, el tema de los derechos LGBT en África, el tema de Siria y por último el tema de Tíbet.

Muchas gracias e invitados todos y todas al acto.

9. Precs i preguntes

Sra. Maite Fandos. Passaríem doncs a l'apartat de prec i preguntes, hi ha alguna intervenció referent a aquests punts o al que vulgueu.



Sra. Carmen Bermúdez. Lo siento, por segunda vez, ya lo había pedido en diciembre. Ahora que estás tú, antes de que te vayas, y que está el Miquel, pedirle por favor que a las entidades que no tenemos un espacio físico nos ayuden, que hay muchas solicitudes y no tenemos donde prestar el servicio a las personas. Que no tenemos espacio físico y sabes que el Ayuntamiento cuenta con muchos espacios que están subutilizados. Vamos haciendo de *apoquito* pero vamos haciendo, y somos casi que los mismos. Muchos de los que estamos aquí, estamos un poco son espacio físico, las mismas Maloka, y nosotros como Federación no tenemos espacio. De verdad, pedirte no solo por nosotros, Maite, que te lo pido por segunda vez con mucho cariño, pero que nos echen una mano con este tema del espacio físico para las entidades que no tenemos donde presentar servicio a los inmigrantes.

Sra. Elsa Oblitas. Buenas tardes, mi nombre es Elsa, soy del Centro Boliviano Catalán, primero agradecer al equipo técnico que esté trabajando en el tema jurídico, creo que están haciendo una herramienta muy útil, que nos servirá a las asociaciones que estamos trabajando en el acompañamiento de las personas migradas. Quería preguntar a Carlos si las asociaciones podremos disponer de este documento y cuando.

Luego, tengo también una reflexión que me está ya preocupando bastante tiempo, es el tema de los CIEs. Yo quería preguntarme, por qué actualmente la inmigración ha bajado sustancialmente, y mi pregunta es qué razón tienen de ser y existir los CIEs, porque desgraciadamente la gente que viene en pateras o cruza el mar, llega aquí y los mandan al CIE, pero de estos que se encuentran en una situación irregular, porque no saben ni tienen convenios con sus países para devolverlos, están en su estancia de sesenta días, luego les sueltan, están en una libertad, en un limbo de irregularidad, y sabemos que ellos no se quedan en España, algunos pasan a unos terceros países de la Unión Europea. Yo me pregunto qué razón tienen de seguir existiendo los CIEs, y más aún, que es como una cárcel. Mi petición es, siempre lo he pedido ya desde hace cuatro años, el cierre total de los CIEs. Me pregunto estos dineros se podrían redirigir para otras actividades sociales de mucha más importancia, como los centros de mayores o comedores sociales. Porque si tu vas al CIE, esta gente esta presa sesenta días, otra vez los sueltan y otra vez están en el limbo de la irregularidad. O te recogen otra vez al CIE. Digo yo, ¿tiene razón de existir esto? Si realmente estos compañeros han cometido un delito pues tienen la cárcel, en la cárcel hacen cursos de formación, les preparan, les forman, en cambio en el CIE no sé si habrá cursos, charlas de



orientación para los compañeros que están retenidos esos sesenta días. Siempre he exigido el cierre del CIE porque para mí no tiene razón de ser, ya tenemos otras instituciones para atender a los compañeros que están en situación irregular.

Y luego, otro tema sobre la violencia de género, me preocupa también que este tema no lo estemos tocando como Consell d'Immigració, porque con la crisis, en la actualidad, en su mayoría, las mujeres latinoamericanas, somos las que estamos llevando el mando de la familia económicamente, y trabajamos y nuestro compañeros, por la crisis están en paro, y a veces existen estos problemas de enfrentamiento de que el hombre no está trabajando y su impotencia de no poder encontrar trabajo, a veces hace que aumente la violencia dentro de estas familias, y ¿qué hacemos como Consell para orientar y capacitar, que puertas abrimos, tanto a la mujer que denuncia como al hombre denunciado? Porque yo sé que hay un protocolo que se activa en cuanto a la mujer denuncia a su agresor, pero más allá de remitirle a la comisaria, hacer el juicio exprés, condenarle, está condenado, está en la cárcel, sale de la cárcel, puede volver a reincidir. ¿Qué hacen dentro la cárcel, les orientan, les hacen comprender que esto de la violencia no es correcto, que hay formas de mediar, de solucionar los problemas?, ¿Por qué no se hacen unas charlas orientativas mientras están en la cárcel estos agresores, durante tres o cuatro meses? No sé cómo son las condenas que les dan. Y orientarles para que ellos puedan ser conscientes de que no pueden, digo yo, dejar a sus hijos, porque si golpean a la mujer, los hijos también quedan afectados. Es un tema que a mí me preocupa, y quisiera saber si el Consell podría orientarme, o darme respuesta sobre cómo podemos actuar como Consell. Y la mayoría de las denuncias de violencia de género, desgraciadamente son de nuestro entorno, de personas inmigradas. Gracias.

Sr. Rodrigo Araneda. Primero saltar a otro tema, al tema del orgullo gay, el día 28 de junio, se celebra el día del orgullo gay, y en la ciudad de Barcelona se celebran dos marchas diferenciadas para celebrar este día. Mi planteamiento hoy es invitar a las entidades de inmigrantes a participar con nosotros en la festividad del orgullo y en una de las rúas que puede ser muy cercana a lo que podría ser carnaval. Por lo tanto, en este sentido, pedir el apoyo a ustedes, para celebrar por unos derechos que son derecho también de todos. Así que invito a quien quiera participar y unirse ese día con nosotros en la rúa que habrá en la ciudad, a contactar con nosotros y serán muy bienvenidos.



Sr. Javier Bonomi. Yo soy Javier Bonomi, de FEDELATINA. La veritat que voldria parlar d'una qüestió que per nosaltres és molt prioritària, és el tema de la joventut. Ja fa deu anys que treballem el tema dels grups o bandes llatines, i la veritat és que estem en una situació molt complicada perquè hi ha una taxa d'atur molt alta respecte als joves immigrants, i l'Ajuntament de Barcelona, en el Consell de Ciutat, i també en el Consell d'Immigració, diguem que, s'ha compromès a dotar d'eines per poder sortir d'aquesta situació. Existeix Barcelona Activa, és veritat que és una eina fonamental, també la Unió Europea està dient la necessitat de poder donar més eines. És veritat que a partir de la crisi s'han aturat moltíssims programes que hi havia respecte a les cases d'oficis, diferents eines d'integració laboral de joves i això ens preocupa per una banda. Per l'altra banda, és veritat que a nivell de violència juvenil tenim una dificultat, es treballava moltíssim des del departament de prevenció de l'Ajuntament de Barcelona, programes preventius, i volem que continuïn, volem també doblar l'esforç. És veritat que els joves estan, diguem marginats, tenen problemes d'exclusió social i temes tan puntuals com l'abús o la utilització de drogues o d'alcohol, sincerament penso que els està hipotecant una mica el futur. És veritat que la taxa d'embarassos dels joves o les joves immigrants és molt alt, diguem la violència de gènere, o sigui que tenim allí un tema que és fonamental recordar, que els joves i les joves d'origen immigrant o de pares o mares immigrants tenen menys xarxa familiar, necessiten més recolzament. En general els programes de joves estan molt bé i em sembla que hay que ir por esta línia pero tener una especial cura amb les joves amb risc d'exclusió. Per donar un exemple, els Latin King, els famosos Latin King de Barcelona, és un nombre molt gran, de més de mil components, i la veritat que ja no són llatins de llatinoamèrica, sinó que s'han integrat a aquests joves marginals, tan joves catalans, com espanyols o joves d'altres llocs. Això què vol dir? Que finalment no importa tant l'origen sinó el grau, diguem, la dificultat que tenen a l'hora d'integrar-se. Penso que moltíssimes persones que els hi donem eines poden ser, diguem participar a la societat amb total normalitat, i si no els donem aquestes eines, i els donem una altra cosa, que és un rol marginal a la societat, lamentablement, al futur no tindrem, aquesta gent no participarà, com necessitem o com somiem d'aquesta societat.

El Consell d'Immigració és una eina molt necessària per posar davant de la taula aquestes qüestions i jo volia mencionar-les. Gràcies.



Sra. Clara Romero. Mi nombre es Clara Romero, pertenezco a Mujeres Palante. Yo solo quería intervenir en dos sentidos. Apoyar la moción de la compañera frente al tema de los CIEs. Imagino que no habrá muchas posibilidades de incidir o tomar decisiones frente al tema de la CIEs desde aquí, pero yo creo que por lo menos un pronunciamiento respecto a todos los atropellos y toda esa situación tan injusta que sufren las personas inmigradas en los CIEs, pues ojalá tenga camino. Un pronunciamiento no sé si será posible del Consell d'Immigració.

Y también nos sumamos a la preocupación que tiene ella respecto al tema de la violencia, de cómo se está multiplicando la violencia para las mujeres migradas. Desde nosotras tenemos la intención, queremos iniciar un proyecto de investigación participativa sobre este tema, de crear un protocolo específico para poder frentear el tema de la violencia de las mujeres migradas. No es lo mismo de este protocolo. Nosotras cuando atendemos a las mujeres usamos el protocolo que se utiliza aquí para las mujeres catalanas, españolas, etc. Pero la situación que viven las mujeres inmigradas es diferentes, hay más indefensión, no tienen sus redes sociales, es algo que yo creo que tendríamos que mirar, y en ese sentido pues no sé, un llamamiento a todas las organizaciones que trabajamos en el mismo sentido, a ver si podemos apoyarnos y echar para delante un proyecto conjunto, investigación, para crear un proyecto específico frente al tema de la violencia a las mujeres migradas.

Sr. Manel Andreu. Sóc en Manel Andreu, represento a l'Associació de Veïns i veïnes del Poblenou i Apropem-nos. Voldria fer un comentari sobre el grup de treball jurídic que s'ha comentat abans aquí. Crec que és important tenir elements per donar resposta al que considerem que és un dels greus problemes més importants que pateixen moltes persones que estan aquí a la nostra ciutat, i al nostre país, i que no tenen papers ni tenen la possibilitat de ser iguals que qualsevol altra persona. Dic això perquè des del Poblenou tots sabeu el problema que hem tingut amb el tema dels assentaments i s'està portant un treball en aquesta línia, jo diria que amb la mateixa línia que fa aquest Grup de Treball, fent aquest estudi, però per dir-ho d'alguna manera, des d'una línia pràctica. I en aquest sentit, és evident que hem topat amb la posició del qui té plenes competències sobre aquest tema, que és la Delegació del Govern. I aleshores, malgrat tenir, en aquest cas concret, l'ajut tant de l'Ajuntament de Barcelona, com de la Generalitat, tots els expedients que hem presentat a Madrid per aquests casos, d'aquestes persones, doncs estem parlant d'una quantitat propera a les



vuitanta persones, o més, se'ns han tornat les sol·licituds denegades. I ara estem en un procés de fer un recurs contra això. Dic això perquè nosaltres també, dic nosaltres com a Associació de Veïns, però moltes més entitats que hi estem treballant, també estem buscant esclertes que la Llei d'Estrangeria ens pugui donar, però que són molt difícils, i per això creiem que a part d'això, hem d'intentar políticament fer una denúncia forta perquè si no es canvia la Llei d'Estrangeria, en aquest sentit, i segurament en molts altres, serà molt difícil poder aconseguir que aquestes persones que porten aquí més de tres anys, i algunes fins a deu, puguin tenir els mateixos drets i el mateix reconeixement com a ciutadà que nosaltres. Crec que aquest comentari el faig perquè valoro positivament aquest treball, però en canvi, el comunicat que es va fer i es va aprovar per aquest Consell, crec que en alguns punts fa ser una mica desafortunat, i així es va fer saber, perquè creiem que s'acusava a algunes entitats, com si al fer aquest procés, ja en casos concrets, s'estava enganyant a la gent. Res més lluny, en cap moment s'estava enganyant a la gent, tothom era conscient de les dificultats que comporta tenir aquests papers per les limitacions legals que hi ha, però hem tirat endavant aquesta experiència i jo el que voldria és que junt amb aquest treball que s'està fent en aquest Grup de treball jurídic i de la pràctica que estem portant a terme, es pugui moure alguna cosa. Gràcies.

Sra. Fàtima Ahmed. Hola bona tarda, hem dit Fàtima Ahmed. Jo, en referència a un tema de les companyes que mencionàvem com entitats que treballem i que ens preocupa el tema de violència, com és una preocupació de moltes entitats, tant d'immigrants com no, jo penso que fa una dècada que s'està treballant d'una manera molt diferent i em consta que els recursos que té l'Ajuntament de Barcelona en aquesta línia, s'ha treballat la coordinació, en el tema de què no sé si realment és necessari fer un protocol específic per dones immigrants. El que hem de transmetre aquest Consell és la preocupació que tenim i trobar el repte de gestionar la diversitat en aquest circuit que ja funciona, que l'Ajuntament de Barcelona té un circuit que ja funciona, té un EAP, té un grup com treballar amb els homes per a què no siguin reincidents. Jo no sé si ens arriba o no la informació dels recursos que hi ha, però no sé si hi ha a possibilitat com anys enrere, el Consell proposava diferents temes, com l'habitatge, l'educació, la salut, en aquest cas, una inquietud del Consell, de moltes entitats que treballem el gènere, la preocupació de què vinguin els responsables del circuit de violència perquè a mi em consta que fa deu anys no es treballava ni tan sols a les comissaries dels mossos i s'ha avançat moltíssim, s'ha fet des del camp de la



investigació i hem participat algunes entitats. Per tant, és veure com gestionem una diversitat, tan diversa, en aquests recursos. Perquè és un tema de recursos socials, a part de les xarxes socials que tinguin o no, és un tema de recursos, de com poden aquestes dones independitzar-se i fer-se autònomes i que no depenguin de l'home maltractador. Per tant, no sé i podem proposar, com a Consell, que ens expliquin i poder treballar per tenir cabuda, però no per fer un protocol específic per dones immigrant. No sé a mi, penso que és una preocupació i un problema amb la resta de la ciutadania i hem de saber gestionar com dones amb aquestes situacions.

Sr. Rodrigo Araneda. Refiriéndome al tema de violencia, el tema también que habría que pensar es el tema de la prevención, porque conociendo un poco el funcionamiento que se está dando en el último periodo quizás habría que hacer alguna acción un poco más directa. Pero pensando un poco lo que plantea Fatima, yo estoy de acuerdo con ella en que creo que ya existen los recursos. Habría que empoderar estos recursos para poder tener una visión intercultural, empoderar a las personas que participan en estos recursos para que tengan capacidades con respecto a otros colectivos. Lo digo desde, un poco el conocimiento por ejemplo el colectivo LGTB, que lo hemos hecho con otros recursos, y yo que creo que en el caso de inmigración también sería aplicable en las competencias interculturales.

Otro tema que sí que me gustaría relevar, que planteó el compañero de FEDELATINA, el tema de los jóvenes. Aquí se juntan dos cosas. Quería hablar un poco el tema de salud, tenemos un tema en el último período, los últimos años en que los diagnósticos de VIH han ido creciendo gravemente en jóvenes y en inmigrantes, y creo que tampoco estamos haciendo una labor muy profunda en hacer prevención en las comunidades de inmigrantes y que tendríamos que hacerla mucho más en personas que llevan una vida doble, o personas que llevan una vida de solteros pero que no conocen un poco de las prevención. Reunir estos elementos, somos el Consell que puede ser más transversal de la ciudad porque toca todos los temas desde la familia hasta lo que pueda ser, y por lo tanto siempre aparecerán temas muy interesantes como puedes ser el tema de la violencia, como puede ser el tema de los jóvenes, como puedes ser el tema de la participación de la dona, como pueden ser diferentes temas. Por lo tanto yo creo que somos también el reflejo de lo que está sucediendo en la ciudad de Barcelona y que estemos de jóvenes y de violencia es muy importante.



Sra. Maite Fandos. Molt bé, doncs gràcies per totes les vostres intervencions, en tot cas, jo us faré dos comentaris, i el Miquel us en farà alguns altres. Començaria primerament pel tema de violència de gènere que comentàveu, i seguint la línia que també ja s'ha apuntat. A veure, nosaltres, tenim tot un programa de violència de gènere i hi ha una feina important, inclòs amb els agressors, i per tant, jo crec que aquí el que tocaria més que anar creant, jo comparteixo la línia que crec que no es tracta tant que anem creant coses a part, sinó que hi ha un programa que atén el tema de la violència de gènere, doncs jo us convido, que a més depèn també de la meva àrea, en aquest cas depèn de l'àrea com sabeu de Dona i Dret civils de la regidoria de la Francina Vila, projecte que fa molts anys que es treballa i que cada any jo crec que va agafant millores, i per tant, jo el que us proposaria, si us sembla bé, és que amb el Miquel i amb el Ramon, es miri de crear un grup de treball, però conjuntament amb l'Àrea de Dona i Drets civils, per veure que és el que s'està fent, i a veure si és que manca alguna cosa. A vegades és més un tema de comunicació, que no de què no existeixin els programes, i llavors, en principi jo crec que el tema de violència de gènere s'ha de treballar des d'un lloc per tothom igual. Una altra cosa és que hem de veure si dins d'aquest programa d'atenció de la violència de gènere s'estan treballant tot els aspectes o no, però el que no tindria sentit, crec jo, és que aquí es treballen unes dones i allà unes altres, jo no ho compartiria inclòs com a dona això. Per tant, si us sembla bé, jo us proposo crear aquest Grup de treball, que podem fer des del propi Consell, qui vulgui que s'apunti, es parla amb la gent de Dona i Drets civils i es veu si cal incorporar dins de tot el que és el programa que ja s'està fent, algun aspecte específic que no estigui previst, però no fer una línia en paral·lel, que no tindria cap sentit, i crec que anava una mica en la línia del que tu també estaves apuntant.

Després, amb el tema de bandes, comentar-te suposo que tu tens coneixement també, que la Regidoria, que és una altra de les regidories que depèn de mi, en aquest cas, la Regidoria d'Adolescència i Joventut, just s'està fent una feina molt important conjuntament també amb l'àrea que porto jo directament que són Serveis Socials, amb tota l'àrea precisament de prevenció i de gestió de conflictes, s'està fent un treball precisament amb bandes molt important, que jo no sé si coneixeu, i llavors, jo si us sembla bé, parlaré amb el regidor de joventut, perquè precisament és bandes llatines sobretot, i la veritat és que és un programa que porta un parell d'anys funcionant, no sé si abans anava però s'ha donat una força molt important. És un programa dels que



el Raimon n'està satisfet. És veritat que no és un programa que expliquem gaire, perquè creiem que no és un tema a explicar a la premsa, perquè de vegades pot crear un morbo que creiem que no cal, però sí que està bé que vosaltres sapigueu que ho estem fent si no ho coneixeu, per tant, si us sembla bé, parlaré amb el Raimon Blasi, li explicaré, perquè moltes de les coses que has dit tu s'estan treballant, però clar, és important que ho sapigueu vosaltres. I una mica, el mateix que deia abans, si s'està treballant i s'està fent, revisar si fa falta algun altre aspecte, jo també m'ofereixo que parlem amb el Raimon Blasi i que ho puguem treballar.

I després apuntar, perquè també és una altra de les meves àrees, avui parlo de tots aquests temes transversals, que precisament depenen tots de mi. El tema del qual parlaves precisament, del dia 28 de juny, del Dia de l'orgull gay, deixa'm que afegeixi que aquest dissabte és el dia contra l'homofòbia, i per tant, aquest any es comença una cosa nova, precisament a proposta del Consell en aquest cas de LGTB, doncs que, sabeu que el dia 28 de juny es penja normalment aquí a l'Ajuntament el que és la bandera de l'arc de Sant Martí, i aquest any, a proposta es va demanar que també és penges però ho fem diferents, tot i que és un tema ciutat es farà cada any en un districte, i aquest any es comença per Horta Guinardó, no sé ben bé l'hora i el lloc, em sembla que és a les nou del matí, i per tant, jo crec que també és important, i a part després hi ha l'acte aquest dissabte també que organitza el projecte dels noms a Montjuïc, però ara no el dic, hi ha el 28 de juny, però aquest dissabte ja tenim actes en aquesta línia, ja que és el Dia contra l'homofòbia. Per celebrar aquest dia, avui per exemple el Grup de panteres grogues que va organitzar els euro games, han fet la donació de la seva bandera dels euro games, al Museu Olímpic, també per garantir la igualtat en l'àmbit de l'esport i la no discriminació. Us comento perquè amb això que has dit, i com és aquest dissabte, també he aprofitat per afegir-ho.

Els altres aspectes, els Miquel us els comenta.

Sr. Miquel Esteve. Molt breument, el tema de l'espai físic, a Barcelona, per sort, tenim milers d'entitats i l'única manera que tenim és intentar racionalitzar aquest tema que s'ha fet des del Comissionat de Participació Ciutadana, que és el que està intentant ordenar, quines entitats, per què, quines sí i quines no, els motius bàsicament. Nosaltres li vam traslladar aquest fet ja, i el que podem fer és insistir en aquest tema, i o bé a la Permanent, perquè potser no dóna per un Plenari, però en una Permanent es



pugui explicar exactament quins criteris d'estant seguint, de quina manera s'està fent, i quins són les dificultats que hi ha, però repeteixo, són milers, per fortuna, les associacions que hi ha a la ciutat, però tot i així farem això, en prenem nota i en una Permanent, si us sembla bé, o que el Carles Agustí o algú del seu equip, vingui a explicar quins són els mecanismes pels quals l'Ajuntament atorga a unes entitats o a unes altres, o en funció de quines entitats poden tenir els locals.

El tema del document jurídic, evidentment ja si et sembla Carles, quan estigui fet el tindrem immediatament. I pel que deia el Manel Andreu, evidentment que qualsevol iniciativa, qualsevol esquerra que es trobi per resoldre una situació que es complicada, evidentment en primer lloc per les persones que ho pateixen, però en segon lloc per la ciutat, doncs per qualsevol esclatxa entrarà la llum, i per tant la projectarem aquesta llum, i no hi ha cap dubte.

El tema dels CIEs, ja sabeu que no és competència municipal, és una competència estatal, malauradament, sí que l'Alcalde ha intervingut directament en aquest tema, i els grups municipals, reivindicant com a mínim que en els CIEs no es vulnerin els Drets Humans. Jo ara en aquest moment no tinc el detall de com ha funcionat, però sí que sé que hi ha hagut reunions del propi alcalde amb la delegada del Govern, que és qui ostenta la representativitat de les competències, tot i que depèn del Ministeri d'Interior, i sé que això també s'ha fet o es farà, ara exactament no sé, perquè no tinc el coneixement, ja us ho preguntaré, amb la resta de grups municipals per poder accedir i fer una visita al CIE o parlar amb els responsables dels CIEs. Això es el que us puc informar per que fa als centes d'internament

I em sembla que no ens hem deixat res més

Insistir en la invitació a participar amb el dia de l'orgull gay.

Sra. Maite Fandos. Molt bé, doncs moltes gràcies a tots i a totes, i bé, ja ens veiem al proper Consell. Gràcies a tots.