

# **VALORACIÓ PLA DE TREBALL 2012-2015**

**CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE  
BARCELONA**

# EIX: Plena ciutadania

## Propòsits

- Exercici de drets i obligacions i la necessitat de fer-ne arribar la informació
- Adoptar un posicionament actiu a l'hora de demanar el dret polític actiu i passiu en les eleccions municipals
- Donar veu en el disseny i execució de les polítiques municipals
- Creació d'un discurs comú
- Combatre el racisme social i institucional, la discriminació i la xenofòbia
- Creació de punts de connexió amb altres consells o espais participatius institucionals d'immigrants

## Objectius i accions previstes

### **La incorporació de les persones immigrades en el procés de construcció polític del nostre país.**

- Redactar un document amb el posicionament del CMIB respecte a la necessitat de la participació política de totes les persones estrangeres en els governs locals
- Redactar un document que insti als governs a agilitzar els convenis bilaterals per tal d'aconseguir que puguin votar a les eleccions municipals el major nombre de ciutadans/es.
- Facilitar la participació política municipal dels nacionals dels països amb conveni bilateral, dissenyant una estratègia informativa que fomenti la participació a les eleccions municipals.



## Resultats

12/2014: Enviament informació inscripció Cens electoral per a persones estrangeres que poden votar a les eleccions municipals

## Objectius i accions previstes

### Promoure la participació de les persones immigrades a la nostre ciutat

- Creació de grups consultors: per participar en el disseny de les polítiques de la ciutat; de la temàtica escollida es farà una anàlisi i propostes; també es podran crear grups de consulta a sol·licitud de qualsevol àrea de l'Ajuntament
- En el primer Plenari de cada any la Direcció d'Immigració presentarà la seva memòria sobre programes i serveis d'immigració. Es presentarà prèviament a la Comissió Permanent i s'enviarà tres dies laborables abans del Plenari.
- La Secretaria del CMIB editarà un document electrònic on es recolliran els espais participatius de l'Ajuntament per tal de promoure la participació de les entitats en les dinàmiques territorials i de ciutat
- Analitzar conjuntament amb la Comissió Permanent els òrgans i espais participatius de la ciutat i escollir un referent per aquells que es consideri oportú

### Crear la base d'un discurs col·lectiu respecte la immigració davant de l'opinió pública.

- Convocar la Comissió d'Opinió i Urgència quan es produeixi un esdeveniment rellevant que afecti negativament a les persones immigrades per tal d'adoptar una posició davant l'opinió pública. Caldria que les entitats prenguin la responsabilitat de la difusió dels Comunicats o manifestos
- Facilitar formació en interculturalitat i immigració a les entitats del CMIB.
- Presentar el CMIB en aquells fòrums, associacions, òrgans i institucions que ens ho sol·licitin o bé que considerem adients

## Resultats

- 01/2012: Grup consultor: Pla d'immigració 2012 – 2015
- 3r quadr. 2012: Grup de Treball de Salut sobre el Reial Decret 1192/2012. Es fa un informe que es presenta al CatSalut.
- 06/2012: Jornada Dona i Immigració conjuntament amb la Direcció de Dona
- 02/2013: Grup consultor: Combatre rumors i estereotips de la població estrangera
- 03/2014: Grup consultor: projecte europeu *Obrint vies de participació: mentoria i desenvolupament d'habilitats per a la ciutadania activa des d'una perspectiva de gènere* Fundació SURT). La participació de membres del CMIB en l'estudi té continuïtat.
- 03/2014: Grup de treball Jurídic: document *67 propostes del CMIB. Propostes per afavorir la inclusió de les persones immigrades dins el marc de la llei d'estrangeria*
- 07/2014: Jornada Immigració, formació i inserció laboral: document de propostes traslladat a Bcn Activa i Departament d'Ocupació de la Generalitat
- Anual: Grup de Treball de Refugi: donar visibilitat a la realitat del col·lectiu de persones sol·licitants d'asil
- 12/2012: Resum de l'acció de la Direcció d'Immigració dins l'informe de presidència i presentació del Pla de Treball d'Immigració
- 04/2013: Memòria de la Direcció d'Immigració
- 02/2015: La Comissió Permanent defineix la representació del CMIB en diferents espais participatius

- 05/2012: COU organitzada en motiu del Real decreto-ley 16/2012 de medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del sistema nacional de salud (participació: 22 entitats i el Comissionat d'immigració i la Regidora Delegada de Salut)
- 12/2013: Comunicat del Plenari sobre la situació d'indefensió que està comportant l'aplicació de la vigent llei d'estrangeria.
- 03/2015: La COU ha elaborat un Manifest sobre el posicionament del CMIB per a la no instrumentalització de les persones immigrades en les eleccions municipals.
- Difusió de la formació que es realitza per part de l'àrea d'Interculturalitat
- 06/2012: Presentació del CMIB a una delegació grega de diferents Consells locals d'Immigració
- 09/2012: Participació d'una entitat del CMIB en un Fòrum de cooperació a nivell local europeu centrat en la integració dels immigrants (continuïtat el 2013 i 2014).
- 11/2013: La secretària i una entitat de la CP assisteixen a les Jornades de Reflexió sobre la *Participación Asociativa en el Consejo Local de la Inmigración del Ayuntamiento de Bilbao*.
- 2014: Presentació del CMIB a l'Associació Amics de l'UNESCO (vicepresidenta)
- 06/2014: Presentació del CMIB al projecte europeu INTERMOB (membres d'una delegació interdisciplinària italiana que treballa en temes d'immigració). Diferents entitats d'immigrants del Consell han participat en aquest intercanvi.

## Objectius i accions previstes

### **Combatre el racisme social, institucional, la discriminació i xenofòbia**

- Realitzar anualment un xerrada de la OND explicant la cartera de serveis que disposen i sobre temes d'interès. Convidar a la Fiscalia de Barcelona i a la Síndica de greuges de Barcelona
- Informar a les entitats del CMIB del treball i campanyes de la xarxa antirumors.
- Treballar conjuntament amb la xarxa antirumors xerrades i/o accions per trencar els estereotips

### **Mantenir informades a les persones immigrades en tot allò que els afecti.**

- Sempre que ho sol·liciti un departament de l'Ajuntament o bé la Comissió Permanent, la secretaria del Consell informarà a les entitats sobre els temes que es considerin rellevants a través dels instruments i/o canals que es valorin més adients
- Des de la Direcció d'Immigració i altres departaments de l'Ajuntament, es faran materials divulgatius sobre temes que afectin a drets i deures ciutadans.

## Resultats

- 07/2013: Presentació de l'Oficina per a la No discriminació (OND) i la Fiscalia Provincial de Barcelona - Servicios de Delitos de Odio y Discriminación (10 entitats; 20 persones)
- Difusió de les campanyes de la Xarxa Antirumors en els plenaris i via electrònica durant tota la legislatura
- Es va fer el primer contacte entre la Comissió Permanent i la Xarxa antirumors per generar un treball conjunt, es va definir un grup de treball tot i que no va iniciar la tasca. Aquest objectiu ha quedat pendent.

- 04/2012: Sessió informativa sobre els canvis legislatius i normatius del treball domèstic (Assistència: 28 persones)
- 2013: Xerrada informativa sobre la targeta sanitària conjuntament amb altres programes de la Direcció d'Immigració (Assistència: 120 persones)
- 05/2014: La Direcció de Dona va presentar la *Guia de recomanacions per a la detecció de la violència masclista en homes*. Es fa difusió de la presentació via electrònica i es presenta el document en el marc del Plenari del 04/2015.
- 12/2014: Informació sobre l'Acte institucional del Dia del migrant organitzat per la Generalitat.
- 12/2013: Comunicat del Plenari sobre la situació d'indefensió que està comportant l'aplicació de la vigent llei d'estrangeria (proposta de la Comissió Permanent d'urgència traslladada al Plenari).
- 12/2014: Document d'informació sobre el procediment d'inscripció en el Cens electoral de les persones estrangeres que tenen dret a vot en les eleccions municipals del 05/2015

## Valoració dels propòsits i resultats

### **Participació política**

- Quan a la possibilitat de votar en les eleccions municipals cal treballar per a què aquest dret vagi lligat a la residència legal i no als acords de reciprocitat amb els països d'origen.

### **Discurs col·lectiu davant l'opinió pública**

- Revisar l'ús de la Comissió d'Opinió d'Urgència en el sentit, també, d'oportunitat i no només quan succeeix un fet concret, considerar el moment idoni per a fer més visible una temàtica concreta. En aquest sentit quedaria pendent, i encara podria entrar en aquest mandat, fer un manifest per interpellar als partits polítics que no instrumentalitzin la immigració en la campanya electoral (aquesta valoració es va fer abans de la convocatòria de la COU i l'elaboració d'un manifest en aquest sentit).

### **Combatre el racisme, la discriminació i la xenofòbia**

- Ha quedat pendent el treball de la CP del Consell i la Comissió Directora de la Xarxa Antirumors per incidir en la incorporació d'entitats a la Xarxa i per abordar accions específiques per treballar els estereotips entre els propis col·lectius d'immigrants.

### **Promoció de la participació i mantenir informades a les persones immigrades**

- Hi ha temàtiques que cal seguir treballant en grups específics: Joves i Dones.
- Caldria comptar amb l'experiència de les entitats per a realitzar accions formatives i tallers (per exemple en l'àmbit de la violència vers les dones, dins l'àmbit del treball, en el servei domèstic, en les treballadores sexuals, l'abordatge amb els adolescents i joves). Aquesta línia de treball s'ha iniciat posteriorment a la valoració i es definirà amb les entitats un taller formatiu que abordarà el tema de la violència des de la perspectiva de l'home.

# EIX: Interculturalitat

## Propòsits

- La diversitat com a base per al desenvolupament, la creativitat, la innovació, i també per a la cohesió social, l'equitat i la convivència  
➔fortalesa de Barcelona.
- Les polítiques han d'anar adreçades a establir mecanismes per construir una societat plural, cohesionada i participativa
- Promoure i teixir vincles d'interrelació, d'interactuació, de convivència, d'interconnectivitat a través d'espais comuns en que participi tota la ciutadania
- Reconèixer la diversitat i respectar-la
- És imprescindible un element cohesionador, aquest paper l'ha fet i l'ha de seguir fent la cultura del nostre país, on la llengua catalana és un factor clau i els drets i deures democràtics les guies d'aquesta convivència. Crear vincles de sentiment de pertinença.
- El reconeixement de la diversitat comporta apropar-se a les diferents cultures. Els membres del CMIB són un gran potencial

## Objectius i accions previstes

### **Crear espais de interacció entre entitats del CMIB i diferents àmbits temàtics o sectorials, les pròpies entitats i amb la ciutadania.**

- Crear un espai – Trobada d'entitats – on les entitats puguin interactuar entre elles i amb la ciutadania que a més serveixi per fer una demostració de la riquesa diversa de la nostra ciutat.
- Vincular el premi a la temàtica escollida i reconèixer algunes bones pràctiques fent-les visibles a la web de Nova Ciutadania.
- Convidar al sector associatiu escollit a la Trobada d'entitats del CMIB.
- Crear un grup consultor sobre la temàtica anual escollida
- Organitzar de manera anual la Trobada d'Entitats entre l'Ajuntament de Barcelona i les entitats del CMIB

## Resultats

- Trobada 2012: 45 entitats i 11.000 persones; sector convidat Comerç i emprenedoria
- Trobada 2013: 42 entitats i 7.500 persones; sector convidat Formació laboral
- Trobada 2014: 42 entitats i 5.000 persones; sector convidat Inclusió social
- Premi 2012: Comerç i emprenedoria; 12 propostes
- Premi 2013: Formació i inserció laboral; 20 propostes
- Premi 2014: Inclusió social; 31 propostes
- Trobada 2012: entitats que treballen el tema del comerç i l'emprenedoria
- Trobada 2013: Entitats que treballen la Formació i la inserció laboral de la xarxa d'acollida
- Trobada 2014: participació de l'Acord ciutadà per una Barcelona inclusiva i d'entitats de dues xarxes membres (Xarxa d'acollida i acompanyament i Xarxa d'atenció a persones sense llar)
- 01/2012: Jornada Dona i immigració; 34 dones
- 04/2013: Xerrada Comerç i immigració: 37 persones
- 07/2014: Jornada Immigració, formació i inserció laboral: 60 persones

## Objectius i accions previstes

### **Promoure i facilitar que les entitats del CIMB participen en els projectes interculturals de la Direcció d'Immigració**

- Informar sobre les diferents accions d'Interculturalitat i de la Xarxa Antirumors.
- Crear un espai de trobada anual entre la CP i la Comissió Directora de la Xarxa intercultural
- Posar en marxa iniciatives sobre com combatre estereotips negatius amb participació de les entitats del CIMB

### **Visualitzar i promoure la riquesa cultural, social i econòmica de les persones de la nostre ciutat.**

- Participar a l'ofrena floral al monument de Casanovas per la Diada Nacional.
- Definir alguna acció o estratègia per mostrar com el català és un instrument d'integració i oportunitats.
- Dissenyar un acte simbòlic amb joves de les entitats que doni visibilitat a la nova societat diversa que estem construint.
- Organitzar accions informatives sobre les cultures de procedència de la diversitat del nostre país.
- Promoure espais de reconeixement de la diversitat a partir dels membres del CIMB.
- Fer conèixer les aportacions que les persones immigrades aporten a la nostre ciutat.

## Resultats

- Difusió de les activitats de la Xarxa antirumors i de l'Espai Avinyó així com de les accions formatives del programa d'Interculturalitat durant tota la legislatura
- 2013: Es va formalitzar un grup de treball entre 2 entitats de la CP i 2 entitats de la Comissió directora de la Xarxa antirumors. Està pendent donar-hi continuïtat.
- Pendent de la posada en marxa del Grup de treball de la CP i la Xarxa Antirumors. Tot i això la Xarxa Antirumors en aquest període ha iniciat el contacte directament amb les entitats per tal de treballar la participació de les entitats d'immigrants a la xarxa. Es realitzen activitats concretes dins el marc de la Trobada d'entitats.

- S'ha organitzat, conjuntament amb l'Espai Avinyó, un cicle de 3 xerrades sobre la commemoració de l'Onze de Setembre, s'ha debatut sobre la relació entre símbols nacionals i immigració. S'ha fet difusió dels actes vinculats al Tricentenari
- Posada a disposició de les entitats de l'exposició Mirades i veus del català (2 entitats van acollir l'exposició i se'n va informar a totes les entitats)
- 04/2015: El 25 d'abril està previst realitzar *MOSAIC JOVE. Jornada intercultural pel canvi*. S'han fet 3 reunions de preparació generals (57 persones); a més s'han fet reunions específiques per grups temàtics per definir les activitats concretes que es portaran a terme.
- La Trobada d'entitats és un espai de reconeixement i de mostra de les aportacions de les persones immigrades i de les diferents cultures que conviuen a la ciutat.
- En el marc del Tricentenari s'han organitzat 3 xerrades on s'ha volgut visibilitzar el paper que han tingut i tenen les persones immigrades en la construcció de la ciutat i de Catalunya (15 entitats del CIMB i 130 persones en el total de les xerrades)

## Valoració dels propòsits i resultats

- Cal seguir incidint en donar una visió positiva de la diversitat cultural.
- Cal que les institucions comptin amb la diversitat cultural que ja hi ha a la ciutat per a l'organització d'esdeveniments culturals. Posar les persones immigrades com a protagonistes i no com a receptores de les accions.
- Establir ponts amb l'ICUB, Museu de les Cultures...

# EIX: FOMENT I SUPORT DE L'ASSOCIACIONISME

## Propòsits

- Continuar gestionant una ciutat que pertany i està adequada a les necessitats dels seus ciutadans.
- Involucrar a la ciutadania a les polítiques que dissenyen la nostra ciutat. Les persones immigrades com a agents corresponsables
- Donar suport a les entitats que les componen per que aquestes surtin reforçades i puguin participar: informació, visibilitat i mantenint el coneixement de la realitat associativa

## Objectius i accions previstes

### **Enfortir el teixit associatiu del Consell a partir de la informació dels recursos disponibles a la ciutat.**

- Informar sobre programes, la cartera de serveis i els recursos que puguin utilitzar les entitats.
- Informar sobre dinàmiques socials i culturals de la ciutat.
- Oferir formació en matèria d'immigració i interculturalitat
- Facilitar i promoure la interrelació de les entitats del Consell per tal de cercar una coordinació adequada, la seva complementarietat i solucions a temàtiques concretes



## Resultats

- 04/2013: Informació sobre el SOAPI (Servei d'Orientació i Acompanyament per a persones immigrades)
  - 12/2013: Presentació del nou SAIER
  - 05/2014: La Direcció de Dona va presentar la *Guia de recomanacions per a la detecció de la violència masclista en homes* (difusió per mail i lliurament en el marc del Plenari del 15/04)
  - Informació sobre subvencions: 2012, 2013 i 2014, sessions específiques per les entitats del Consell, de la Xarxa d'Acollida i d'Interculturalitat. Per a la convocatòria del 2015 s'ha informat del calendari de sessions informatives a Torre Jussana i a Districtes
- Es fa difusió electrònica sobre activitats que es considera poden ser d'interès per a les entitats.
- 01/2015: Xerrada sobre participació política de la joventut migrant
  - Torre Jussana: informació sobre ajuts i subvencions, formació i ofertes laborals i de voluntariat.
  - Festes de la Mercè, Cavalcada de Reis i Carnestoltes
  - 2013 – 2014: 1a edició Pla d'enfortiment d'entitats (11 entitats participants; 188 hores de formació i Acompanyaments)
  - 2014 – 2015: està en execució la 2a edició del Pla d'enfortiment (9 entitats participants)
  - Difusió de les formacions realitzades per part del programa d'Interculturalitat de la direcció d'Immigració
  - 04/2015: Definició d'un taller formatiu per abordar la violència masclista des de la perspectiva de l'home.
  - 2012: GT Salut
  - 06/2012: Jornada de Dona i Immigració
  - 2014: GT Jurídic
  - 07/2014: Jornada Immigració, formació i inserció laboral



## Objectius i accions previstes

### **Promoure la visibilitat de la diversitat de la nostra ciutat i del treball en matèria d'integració de les persones immigrants**

- Reconèixer públicament la feina en matèria d'immigració a partir del premi CMIB.
- Mantenir actualitzada la informació i la documentació del portal web del CMIB
- Actualitzar la pàgina web del Consell, incloure-hi enllaços d'entitats membres i disposar d'un espai a altres pàgines webs de la Direcció d'Immigració

### **Mantenir actualitzat el coneixement sobre la realitat associativa de les persones immigrades a la nostra ciutat.**

- Actualitzar de manera continuada la realitat associativa de les persones immigrades a la nostra ciutat.

## Resultats

Es dona visibilitat a algunes de les propostes presentades al Premi CMIB de cada any a través de la web i s'edita un vídeo amb una mostra representativa del tipus de propostes presentades.

- 2012: Comerç i emprenedoria; 12 propostes
- 2013: Formació i inserció laboral; 20 propostes
- 2014: Inclusió social; 31 propostes

Totes les actes de les reunions Plenàries, CP, Grups de treball així com altres documents que donen visibilitat a la tasca que està realitzant el Consell estan a disposició a través del portal de Novaciudadania.

En la línia de donar visibilitat a les entitats en el marc de la web s'ha anat actualitzant el catàleg d'entitats i el llistat d'entitats membres amb una fitxa que facilita l'enllaç als diferents webs o xarxes socials que tenen les entitats i que ens han facilitat.

- 04/2012: Informes sobre la població pakistanesa (document intern de l'Ajuntament on s'hi recull també un estudi sobre les entitats del col·lectiu presents a la ciutat)
- 12/12: Informe sobre la població marroquina (document intern de l'Ajuntament on s'hi recull també un estudi sobre les entitats del col·lectiu presents a la ciutat)
- 10/2013: Edició del Catàleg d'entitats del Consell (es fa distribució a entitats de la Xarxa d'acollida, Interculturalitat, plans comunitaris... i es penja a la web; actualització 2014 i 2015)

## Valoració dels propòsits i resultats

- Per a l'enfortiment de les entitats caldria aprofitar alguns recursos existents: Torre Jussana, Observatori del Tercer Sector, Consell d'Associacions de Barcelona

## EIX: Funcionament intern

### Objectius i accions previstes

#### **Millorar l'eficiència interna per tal d'aconseguir un funcionament àgil.**

- Documentar la feina feta i fer-la accessible
- Fer visible la tasca de la Comissió Permanent, creant un espai en el Plenari.
- Fer una memòria participativa anual.
- Redissenyar la pàgina web del Consell per fer-la més funcional i atractiva
- Posar a disposició de tots els participants a qualsevol òrgan o grup de treball del CMIB la documentació que s'hi treballarà
- Dissenyar una estratègia de difusió del Reglament de Funcionament Intern i del Pla de Treball



### Resultats

- Totes les reunions (Plenaris, CP, grups de treball) tenen una acta resultant així com les jornades i les activitats realitzades (Trobada, Premi) que es poden trobar a la web
- Presentació del resum d'activitat del Consell en plenària (12/2012 i 12/2013)
- S'està adaptant els continguts i documents de la web per a persones amb dificultats visuals.
- En el marc dels Plenaris els membres de la CP han realitzat la presentació de documents, propostes i resultats de l'activitat de la CP i el Consell en general
- Respecte les activitats principals del Consell (Trobada entitats i Dia Mundial de les Persones Refugiades) cada any es fa una valoració presencial i/o a través d'un qüestionari.
- Al final de la legislatura es fa la reunió de valoració del Pla de Treball
- S'han fet diferents accions per tal de facilitar l'accessibilitat de la web.
- S'ha lliurat documentació per al seguiment de les diferents reunions (plenaris, CP i grups de treball)
- En aquesta estratègia de difusió del Reglament i del Pla de Treball s'ha realitzat:
  - ✓ Enviament dels documents a totes les entitats membres
  - ✓ Visibilització dels objectius del Pla de treball i compromisos en el Reglament de Funcionament Intern en la difusió de les diferents activitats (emmarcar els motius pels quals es fan les activitats).
  - ✓ Lliurament a les entitats que han anat sol·licitat l'entrada durant aquest període.
  - ✓ Presentació en diferents espais on el Consell s'ha anat visibilitzant

### Valoració dels propòsits i resultats

- Mantenir la tasca de documentació
- Donar continuïtat a la visibilització del treball de la Comissió Permanent en el marc del Plenari