



**ACTA RESUM DE LA SESSIÓ PLENÀRIA DEL
CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA - CMIB
Sessió del dia 30 de novembre de 2017**

A les 18:00 hores, al **Saló de de Plens del Districte de Sants**

Es pot escoltar la gravació al web del [CMIB](#) i consultar la documentació presentada: [enllaç](#).

Presideix:

**Sr. Jaume Asens i Llodrà, Tinent d'alcalde de Drets de Ciutadania, Cultura Participació i
Transparència, President del CMIB**

Assistència (36 entitats, 48 persones):

Vicepresidències

Lola	LÓPEZ FERNÁNDEZ	Comissionada d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat. Vicepresidenta segona del CMIB. Ajuntament de Barcelona.
Rodrigo	ARANEDA	ACATHI. Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals immigrants. Vicepresident primer del CMIB.

Entitats:

Carmen	BERMUDEZ BONILLA	ASOCASCOL Asociación Casal Colombiano
Rita	AMAQUI	Asociacion Amistad de las Mujeres Filipinas
Esperanza	PÉREZ	Asociación Cultural "Los Ríos" en Cataluña
Jorge	IRIAS	Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos de Catalunya
Ena	SANCHEZ	
Guadalupe	MARIA	
Vittorio	BASTE	Asociación de Ecuatorianos en Catalunya
Evely	POZO	
Luis	ENRIQUEZ	Asociación Identidad Cultural Ecuatoriana Sin Fronteras
Florin	GAISEANU	ASOCROM Associació Romanesa de Catalunya
Ana	GAISEANU	
Abdou	MAWA NDIAYE NDAW	Associació Catalana de Residents Senegalesos
Pauline	DIOUF	
Fadel	FALL	
Nadine	FEGHALI	Associació Catalunya-Líban
Janette	VALLEJO	Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC - UGT)



Maria Trinidad	GARCÍA MARÍN	Associació Sòciocultural La Formiga
Elisabet	UREÑA VILA	Càritas Diocesana de Barcelona
Carles	BERTRAN I BRUGUERA Sr. València	CC.OO. de Catalunya - Migracions
Lourdes Neide Jhomar	MARINO Catoeira Torrico	Centro Boliviano Catalán
Rosa Rita	IRASUSTA AMAQUI	Centro Filipino - Tuluyan San Benito
Johana	DIAZ	CICTAEC Cámara Internacional de Comercio y Turismo Asociación Ecuatoriano Catalana
Lucia	GUERRERO	Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya
Sylviane	DAHAN	FAVB Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona
Carmen	BERMUDEZ BONILLA	FEDASCAT Federación de Asociaciones de Colombianos en Catalunya
Solange Adela	TERCEROS CHACÓN	FEDEBOL (Federación de entidades bolivianas en Cataluña)
Javier	BONOMI	FEDELATINA (Federació d'entitats llatinoamericanes a Catalunya)
Maria Elena Carlos	RODRÍGUEZ SÁNCHEZ UCAÑAN	Federació d'entitats peruanes a Catalunya (FEPERCAT)
Lester	BURTON	Federación Latina de Medios de Comunicación
Soumaya Fátima	BENYAHYA LEAL	Fundació IBN BATTUTA Fundació Migra Studium
Luís	VILLACRÉS	JOVECU Asociación de jóvenes ecuatorianos en Catalunya
Anthony Macrina Ferdinand	LAURETA ALCEDO FERNANDEZ	KALIPI Federación de Entidades Cívicas y Religiosas Filipinas de Barcelona
Norma Sònia	VÉLIZ BOFILL	Mujeres Palante
Javier	GARCÍA BONOMI	Red Solidària Argentina a Barcelona

Persones de reconeguda vàlua

Fátima	AHMED	Associació Diàleg de dones
--------	-------	----------------------------

Personal tècnic de l'Ajuntament

Aida	GUILLEN LANZAROTE	Directora de Drets de Ciutadania i Diversitat Ajuntament de Barcelona
José	CANO ESCRIBANO	Cap del Programa de Ciutadania i Educació.



Ferran

CASTILLO

Direcció de Drets de Ciutadania i Diversitat
Ajuntament de Barcelona

Secretària del Consell

Núria

PÀMIES MARTORELL

Secretària del Consell Municipal d'Immigració de
Barcelona. Ajuntament de Barcelona

S'excusen:

- César Cárdenas, Associació Cultural Mexicano Catalana (MEXCAT)
- Montserrat Benedí, Grup Municipal d'Esquerra Republicana - ERC.
- Miquel Esteve, Grup Municipal PDeCAT, per delegació de la Ima. Sra. Irma Rognoni,
- Carmen Andrés, Grup Municipal del Partit Socialista de Catalunya - PSC.
- Maria Magdalena Barceló, Grup Municipal de Ciutadans - Cs.
- Marta Clari, Gerent de l'Àrea de Drets de Ciutadania, Participació i Transparència

ORDRE DEL DIA:

- | | | |
|----|---|---------|
| 1. | Aprovació de l'acta de la sessió anterior | pag. 3 |
| 2. | Informe de presidència i vice-presidència
Espai en record d'Elsa Oblitas. | pag. 4 |
| 3. | Elecció de la Menció Especial del Premi del CMIB | pag. 6 |
| 4. | Trobada BCN Ciutat Diversa 2017: valoració i presentació del document visual | pag. 6 |
| 5. | Document de propostes elaborat pel Grup de Treball per la dignificació del
Treball de la llar i la cura de les persones: presentació i aprovació | pag. 7 |
| 6. | Proposta de noves incorporacions i baixes d'entitats membres del CMIB | pag. 12 |
| 7. | Informacions diverses: | pag. 12 |
| | – Retorn sobre els temes prioritzats del Pla de Treball en el darrer plenari de 5 de juliol. | |
| | – Aprovació de les noves Normes de participació ciutadana. | |
| | – Mesura de Govern sobre l'Oficina per la No-Discriminació – OND. | |
| | – 9è premi del CMIB: propostes i acte de lliurament | |
| 8. | Precs i preguntes | pag. 15 |

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Sr. Jaume Asens, dóna la benvinguda a tothom i té unes paraules en record d'Elsa Oblitas, del Centro Boliviano Catalán i el grupo Libélulas, que va morir recentment. També destaca com a punt principal l'aprovació del document de propostes per la dignificació del treball de la llar i les cures. - *1min 19s.*

Recorda que l'acta anterior es va enviar per correu electrònic i l'esborrany està disponible a la pàgina web de Nova Ciutadania. S'aprova l'acta sense cap esmena. - *2min 32s.*



2. Informe de presidència i vicepresidència

Informe de Presidència

Sr. Jaume Asens fa una valoració de les iniciatives que s'estan portant a terme: - *3min 01s.*

- **Mesura de Govern per afavorir l'accés a la regularitat i prevenir la irregularitat sobrevinguda.** Aquesta mesura pretén garantir l'accés universal als serveis públics municipals així com a la resta de serveis, afavorir la regularització de les persones en situació de irregularitat administrativa, i prevenir i lluitar contra la irregularitat sobrevinguda. Ha anat acompanyada d'una inversió de 60.000€ que s'ha traduït en dos nous tècnics al SOAPI, una millor coordinació entre els diferents serveis, per detectar, prevenir i fer front a possibles situacions d'irregularitat sobrevinguda, i la incorporació de nous plans d'ocupació de persones en situació d'irregularitat com a porta d'accés, no només al mercat laboral, sinó també a altres drets.
- **Tancament del Centre d'Internament d'Estrangers de Zona Franca.** Segueix el contenciós entre l'Ajuntament i el Govern central pel tancament del CIE, tot i que destaca les dificultats per aconseguir-ho ja que està gestionat per una administració pública.
- **Document de veïnatge.** Mentre es segueix lluitant pel tancament del CIE, la mesura de govern inclou la creació del document de veïnatge, que serveix com a document acreditatiu davant del jutjat per evitar l'internament als CIE de veïns i veïnes de la ciutat. Amb aquest fi, s'ha presentat aquest document als jutges i jutgesses de Barcelona, i es pretén que altres ajuntaments s'uneixin a aquesta iniciativa.
- **Trobada BCN Ciutat Diversa i reconeixement a la tasca per la dignificació del treball de la llar i la cura de les persones.** Es valora molt positivament aquesta trobada com a espai de sensibilització, especialment al voltant del tema d'enguany, la dignificació del treball de la llar i les cures. En aquest sentit, el proper 22 de desembre s'aprovarà una declaració institucional per a reconèixer aquest sector tan invisibilitzat i alhora tan important per la nostra societat.

Informe de Vicepresidència

Sr. Rodrigo Araneda tracta diversos temes referents al funcionament i la concepció del CMIB - *13min 50s.*:

- **Participació i representació.**

Primerament, destaca la importància dels processos de construcció conjunta com l'elaboració del document de les 67 propostes, o el del Grup de Treball per la Dignificació del Treball de la Llar i les Cures. En el mateix sentit, defensa que caldria crear mecanismes de presa de decisions perquè, en el cas d'acudir a altres espais de participació en qualitat de vicepresident del CMIB, pugui parlar en representació del consell i no haver de prendre decisions unilaterals. En aquest sentit, també proposa la participació d'altres entitats en espais de participació en temes concrets.



Un altre punt important és que el CMIB ha d'integrar les noves normes de participació de l'Ajuntament.

➤ **L'enfocament del Consell.**

Planteja un debat entre quin és el Consell que s'ha d'anar construint, exposant les dues vessants existents; una part més arrelada a les tradicions i al folklore, i una part més activista i tècnica. Relacionat amb això, cal valorar la missió i els objectius del CMIB, tot recordant que és un referent molt més enllà de la ciutat de Barcelona.

➤ **El tema a seguir durant el 2018.**

Anima a les entitats a proposar els possibles temes a tractar durant el proper any, i recorda que és interessant que sigui un tema estratègic, i que permeti treballar de cara enfora visibilitzant l'activitat del Consell, més enllà del Premi del CMIB i la Trobada BCN Ciutat Diversa.

En aquest sentit, valora positivament que enguany el tema de la dignificació del treball de la llar i les cures ha permès involucrar moltes entitats, inclòs de fora del Consell, i crear sinèrgies entre elles.

Sr. Jaume Asens dóna pas a intervencions referides a aquest punt. Ningú demana la paraula - *23min 01s.*

Sra. Lola López

En record d'Elsa Oblitas - *23min 27s.*

Destaca i agraeix la presència en aquest plenari de moltes i diverses entitats, i el fet de realitzar-la de forma descentralitzada, a la Sala de plens del districte de Sants. Introdueix un espai per acomiadar a una de les persones que més ha treballat i ha intervingut en les activitats del Consell d'Immigració: Elsa Oblitas, representant del Centro Boliviano Catalan al CMIB. Des de l'Ajuntament de Barcelona i des del Consell d'Immigració expressa el dol per aquesta pèrdua i el condol a familiars, amitats, i entitats on va participar l'Elsa, posant en valor la coherència i l'empenta que va tenir en vida, com es demostra en la seva forta participació en la Trobada, en la Comissió Permanent i especialment en el Grup de Treball per la Dignificació del Treball de la Llar i les Cures i en el manifest que es va llegir el dia 22, on va deixar la seva empremta.

Anuncia que el proper dia 18 de desembre, aprofitant el dia internacional del migrant i després del lliurament del Premi del CMIB, es farà a la capella de Santa Àgueda, al Museu d'Història de Barcelona, un acte d'homenatge conjunt amb la Generalitat en record de l'Elsa.

Sra. Lourdes Marino, presidenta del Centro Boliviano Catalán. - *29min 13s.:*

Agraeix la intervenció de Lola López i llegeix, conjuntament amb una Jhomar Torrico, representant del Grupo Libelulas, la biografia d'Elsa Oblitas, destacant: era enginyera agroquímica i llicenciada en disseny i moda, membre també del grupo Libelulas i del Ballet Tinkuna. La seva ha estat una tasca de molts anys, d'impuls i reivindicació pels drets de les persones immigrades, de les dones, i especialment de les persones treballadores de la llar i de les cures. La seva activitat ha estat sempre intensa, ajudant a criar



als seus germans, ajudant al desenvolupament de la seva comunitat a Bolívia, o estudiant i formant-se a Rússia i a Barcelona.

Assumeix com a objectiu de totes mantenir la tasca iniciada per l'Elsa Oblitas.

3. Elecció de la Menció Especial del Premi del CMIB

Sra. Lola López Dóna pas a l'elecció de la 9a Menció Especial del Premi del CMIB - *35min 12s.*:

Recorda que es lliura des del 2010 per a reconèixer una entitat del Consell que hagi destacat durant el darrer any per la seva participació activa dins del Consell, per haver col·laborat amb altres entitats o per haver creat un bon clima de treball. Les entitats participaran a la votació, cadascuna pot votar a dues entitats. El resultat es farà públic el dia 18 de desembre durant el lliurament del Premi del CMIB, i ve acompanyat d'una dotació econòmica de 1.500€. La secretària del Consell organitzarà la votació.

Sra. Núria Pàmies Explica el funcionament de la votació del Premi del CMIB - *37min 14s.*:

Crida les entitats que emeten el seu vot en una urna. El recompte es fa al final des de la secretaria conjuntament amb la vicepresidència.

4. Trobada BCN Ciutat Diversa 2017: valoració i presentació del document visual

Sra. Aida Guillén, valoració de la Trobada, que va tenir lloc el 22 d'octubre - *46min 40s.*:

La Trobada es realitza des del 2005, i ha anat evolucionant, partint des d'una vessant folklòrica a anar introduint cada cop més elements reivindicatius i posant sobre la taula les problemàtiques existents.

El tema d'enguany del CMIB, la Dignificació del Treball de la Llar i les Cures, ha tingut una forta presència amb la lectura del manifest i les 4 taules rodones a l'auditori, on hi va haver diverses taules rodones amb una important assistència, a més de les moltes activitats de les entitats relacionades amb aquest tema.

En termes generals, l'afluència de públic va arribar a les 11.000 persones, un 16% més que l'any passat, afavorit pel bon temps malgrat el fort vent que bufava. Cal destacar que 38 entitats del Consell van participar-hi activament, ja sigui amb actuacions, activitats, o presència a les carpes, representa un 70% de les entitats del Consell. També cal mencionar que l'escenari va funcionar especialment bé, destacant la bona feina de l'Amada, la presentadora de l'espai.

Per altra banda, es recorda la importància del qüestionari, al qual només han respost 14 entitats, ja que és una important ajuda de cara a l'organització de la propera edició de la Trobada.

Com incident a destacar, degut a un acte de vandalisme es va perdre el globus gegant de la Trobada. Pel que fa al menjador, el fet de repartir les entitats en tres torns va resultar un encert, es van reduir les cues i es van repartir un total de 450 menús, tot i que encara cal millorar en aquest aspecte.

Finalment, cal recordar la necessitat de ser coherents amb els missatges que es vol donar, i per tant cal evitar activitats i espectacles amb missatges racistes, sexistes, etc. que no haurien de tenir cabuda dins el marc del Consell.



Per a la valoració més qualitativa i des de les associacions del CMIB, dóna pas a la Sra. Solange Terceros, en representació de la Federación de Entidades Bolivianas en Cataluña - FEDEBOL.

Sra. Solange Terceros, valoració qualitativa de la Trobada BCN Ciutat Diversa- 54min 00s.:

Agraeix a totes les entitats que han respost al qüestionari de la Trobada, així com les entitats que han participat a la Trobada, valorant que la present edició ha estat un èxit.

Un total de 400 voluntaris de les 38 entitats participants han organitzat més de 60 activitats, incloses 14 actuacions, dos més que en l'anterior edició, fet que ha permès que l'escenari funcionés ininterrompudament. De fet, l'escenari i l'organització han estat els aspectes més ben valorats per les entitats.

Recalca la importància de ser curosos amb els continguts de les activitats i actuacions esmentant que una de les actuacions de la present edició era de contingut masculista i va aixecar crítiques.

També han estat molt ben valorats, d'una banda, espais com la biblioteca vivent, l'auditori i els tallers i activitats infantils, i d'altra banda la difusió i comunicació, especialment gràcies tant a la feina des de l'Ajuntament com des de les entitats.

Malgrat una millora en l'organització, l'aspecte pitjor valorat segueix sent el menjador: van haver-hi cues, no es van diferenciar els menús, i tot i que el menjar estava bo les racions al final van quedar curtes.

Un altre aspecte que pot millorar són les relacions entre entitats: Durant la Trobada hi ha molta col·laboració, però cal aprofitar per crear llaços i establir sinèrgies. Amb aquest objectiu es van establir les reunions de carpa i les cites ràpides, però no es van poder dur a terme plenament, donat el ritme i obligacions de les entitats en altres tasques i activitats, i en part també per falta de puntualitat i d'assistència. En aquest sentit, s'emplaça a buscar altres espais de col·laboració i de relació entre entitats.

Finalment, crida l'atenció sobre la necessitat de major resposta als qüestionaris de valoració i recorda que el dia 11 de desembre tindrà lloc una reunió específica de valoració de la Trobada BCN Ciutat Diversa al carrer València. Dóna pas al vídeo reportatge de l'esdeveniment, que es podrà visualitzar al web del CMIB.

Vídeo Reportatge de la Trobada BCN Ciutat Diversa 2017. - 59min 50s. Projecció. Aplaudiments.

Sr. Jaume Asens dóna pas a intervencions referides a aquest punt. Ningú demana la paraula - 1h 09min

5. Document de propostes elaborat pel Grup de Treball per la dignificació del Treball de la llar i la cura de les persones: presentació i aprovació. - 1h 09min 57s.



Sr. Jaume Asens, abans de que el Sr. Carles Bertran i la Sra. Norma Véliz presentin el document, cedeix la paraula a la Sra. Lola López.

Sra Lola López fa una breu introducció del recorregut seguit fins a arribar al present document: - *1h 10min 20s.*:

El document ([doc. Num. 5 al web](#)) elaborat pel grup de treball s'emmarca dins del tema central de treball aprovat pel Consell pel 2017 i presenta una bateria de propostes adreçades a les diferents administracions de manera similar a l'anterior document de les 67 propostes que ja es va fer anys enrere.

El tema va ser escollit a proposta de diverses entitats d'àmbit social i laboral davant del menysteniment dels drets de les persones treballadores de la llar i de les cures, àmbit laboral ocupat de forma important per dones immigrades.

El present document recull un total de 68 propostes, i va acompanyat del manifest ([doc. Num 6 i 7 al web](#)) que es va llegir a la Trobada BCN Ciutat Diversa, i una declaració institucional que s'aprovarà en el Plenari del 22 de desembre. Els objectius són fer-ne difusió i sumar adhesions un cop aprovada aquesta declaració.

També s'han realitzat altres accions relacionades amb el tema: diverses activitats de sensibilització durant la Trobada, les taules rodones de l'auditori, el vídeo "treball de la llar i les cures, una feina per dignificar" presentat durant la trobada, que, en col·laboració amb les entitats, pretén informar i sensibilitzar sobre la realitat del sector i finalment, el Premi del Consell, que es lliurarà el 18 de desembre, també al voltant del tema d'enguany. Està previst fer una campanya de sensibilització a través de les xarxes socials aprofitant les càpsules de vídeo realitzades.

El grup de treball, amb la participació de un total de 13 entitats i 26 persones, ha fet una feina intensa partint del treball realitzat per diverses entitats, algunes de les quals membres del CMIB, constituïdes com a **Taula de defensa del treball de la llar**, que ja havia iniciat un procés de denúncia i reivindicació dels drets de les persones treballadores de la llar. Dins del marc del Consell, s'ha posat l'accent en el tema de la immigració i la estrangeria, ja que és un sector ocupat majoritàriament per persones immigrades, generalment dones, sovint en situació d'irregularitat administrativa i, per tant, en l'economia informal. Això porta a una situació de vulnerabilitat i indefensió jurídica davant actes de discriminació, assetjament sexual, tràfic de persones i pèrdua de drets laborals.

Des del Consell es va convidar a participar a entitats externes, especialment de la Taula de defensa del treball de la llar i de la **Xarxa per un treball de la llar just**, com **Anem per feina** i **Poble Sec per a tothom**, i a especialistes en diversos camps: juristes, una antropòloga i una sociòloga.

Es van organitzar dos grups: el primer focalitzat en temes laborals, de seguretat social i immigració, i el segon centrat en el reconeixement social, la salut, la formació i l'empoderament. Cal agrair a totes les persones participants la implicació i el treball realitzat.

Entre aquestes persones cal mencionar Elsa Oblitas, en el que és part del seu llegat. Es va col·laborar amb la **Mesura de govern per la democratització de les cures**, va facilitar la coordinació en Raül López, tècnic d'igualtat del CIRD, en representació de les àrees d'economia social i feminismes. Destaca igualment la col·laboració de BCN Activa en temes laborals. També està previst coordinar-se amb la **Mesura de govern per afavorir l'accés a la regularitat i prevenir la irregularitat sobrevinguda**.



El document, estructurat en un preàmbul i 5 apartats, disposa d'un glossari, una taula comparativa entre la normativa i la realitat, i recull la normativa legal de referència. Les propostes que s'han prioritzat s'han marcat en color, ja sigui perquè són essencials o perquè són operatives a curt termini. El document s'adreça a persones treballadores i contractants, i se'n farà una versió en lectura fàcil i una traducció al castellà. Finalment, el seguiment del document es farà a través d'una comissió liderada des del Consell, que adreçarà les propostes a les diferents administracions. Entre aquestes propostes destaca la primera, la ratificació del **conveni 189 de la OIT**, ja que a partir d'aquest conveni es guanyarien automàticament molts dels drets que es reclamen.

Dos membres del grup presenten els elements més destacats del document de propostes.

Sr. Carles Bertran, de CCOO - 1h 21min 50s. ([Doc num 5.1](#))

Comença per fer un reconeixement al treball realitzat per les entitats pertanyents a la **Taula de defensa del treball de la llar**, així com la feina del grup de suport, i dins del mateix grup de treball, que ha permès abordar aquest tema des de diferents perspectives.

El document gira al voltant de tres eixos: La normativa laboral del sector, el marc legal d'estrangeria, i el reconeixement social i la valoració del treball de la llar.

La normativa laboral actual reconeix des de les reformes del 2011 i 2012 el treball de la llar i les cures com a tal, però l'emmarca en un **sistema especial dins del règim general de la Seguretat Social** que no garanteix els mateixos drets laborals; es manté el desistiment voluntari com a forma d'acomiadament lliure, així com l'exclusió de les treballadores de la llei de riscos laborals, del FOGASA, i especialment del dret a una prestació d'atur.

Hi ha altres factors específics del sector: els baixos sous, afegits a les poques hores cotitzades impedeixen garantir pensions dignes, el centre de treball és el domicili privat la qual cosa dificulta les inspeccions laborals, sumat al fet que treballen soles i sovint desconeixen els seus drets. Són factors que provoquen una situació de precarietat i vulnerabilitat on els drets no estan garantits. A més, això també dificulta la capacitat d'organització de les treballadores i de reivindicació dels seus drets.

En aquest sentit, recomana donar un cop d'ull a la taula comparativa entre la normativa i la realitat per posar de manifest la dificultat en la garantia dels drets, i destaca tot un seguit de les 68 propostes:

- Ratificació del conveni 189, ja ratificat per diversos països europeus
- Eliminació del sistema especial de la Seguretat Social
- Eliminació del desistiment voluntari
- Garantia del dret a l'incapacitat laboral en igualtat de condicions
- Dret a la prestació d'atur
- Millores en l'accés a la jubilació, tant pel que fa a la pensió, com a l'edat de jubilació
- Obligatorietat del contracte per escrit
- Recuperació d'incentius fiscals a la contractació
- Viabilitat de sistemes alternatius com els xecs servei
- Mesures per a la prevenció, denúncia i sanció de qualsevol tipus de violència masclista
- Fer efectiva la inspecció de treball en aquest sector laboral
- Creació d'un servei de suport i vehiculació de les denúncies - un telèfon vermell.



En relació al marc legal que estableix la Llei d'Estrangeria, afecta especialment a les treballadores de la llar ja que, sovint, aquestes es troben en situació irregular, fent més precària la seva situació laboral. De fet cal acreditar, entre d'altres, un mínim de tres anys de residència a l'estat espanyol i un contracte de treball d'un any a jornada completa o de 30 hores setmanals per a treballadores discontinües, i per renovar els papers es demana un mínim de cotització a la Seguretat Social i el manteniment d'una relació laboral. Tots aquests requisits són especialment difícils en aquest sector laboral, i per tant caldria revisar-los i flexibilitzar-los. La llei parteix de tenir en compte les condicions de treball dels homes, més que no pas les condicions de les dones treballadores de la llar, establint una discriminació indirecta per raons de gènere.

Una alternativa plantejada des de l'economia social i solidària són les cooperatives com a instrument per promoure la regularització i la protecció de drets dins del col·lectiu.

Cal denunciar també el tràfic de persones, que sovint va lligat a feines en condicions molt properes a l'esclavitud.

Davant de totes aquestes problemàtiques, es plantegen les següents propostes:

- Reformar la Llei d'Estrangeria, flexibilitzant els requisits i els tràmits d'accés a la regularitat i a les renovacions.
- Reforçar l'assessorament jurídic en temes d'estrangeria per a persones treballadores de la llar.
- Promoure la inserció laboral i reforçar les vies de regularització a través de BCN Activa.
- Fomentar el treball col·lectiu en l'àmbit de l'economia social i solidària.
- Difondre entre les entitats els protocols existents contra el tràfic d'éssers humans.

Finalment, en nom de l'Elsa recorda que és i ha de ser un document per a l'acció, i que si així s'utilitza ella n'estaria molt orgullosa.

Sra. Norma Véliz, de Mujeres Plante - 1h 36min 53s. ([Doc num 5.2](#))

Comença reivindicant un reconeixement especial per a les treballadores de la llar i les cures, un sector invisibilitzat, que hauria d'anar acompanyat d'una revaloració de l'atenció i la cura de la vida per una qüestió de drets humans, dignitat i justícia.

Destaca que el document de propostes és fruit de la intensa feina de totes les entitats, i pretén posar remei a les diferents formes de discriminació molt presents en aquest àmbit laboral: el gènere, la classe, el poder i l'ètnia entre d'altres acaben definint un sistema d'opressió que es reflecteix entre d'altres en la Llei d'Estrangeria. Sovint, totes aquestes discriminacions es deixen veure a través d'estereotips, que a partir del dia a dia es van desmuntant, però hi ha una important feina social a fer.

Amb l'objectiu de treballar per aquest reconeixement cal treballar plegades per empoderar-se a partir de la informació, l'assessorament en drets laborals i la formació. I a partir d'aquí cal denunciar certes coses, sense por. La formació també és una manera de treure les dones del segment de mercat del treball de la llar i oferir altres itineraris laborals.

Destaca la condició especialment desigual de les treballadores internes.

En aquest sentit, destaca les següents propostes:



- Garantir l'accés a la formació, especialment per persones en situació irregular.
- Promoure el treball col·lectiu en l'àmbit de l'economia social i solidària, i des de l'Ajuntament fomentar la creació de cooperatives.
- Reconèixer les malalties professionals derivades del treball de la llar i les cures.
- Augmentar la cobertura sanitària per baixa a partir del primer dia.
- Garantir les prestacions per baixa i per maternitat entre d'altres.
- Informar degudament tant a les persones treballadores com a les contractants dels drets i deures.
- Oferir atenció psicològica a les persones treballadores de la llar, especialment per a les internes.
- Crear espais de suport mutu per a les dones treballadores de la llar.
- Visibilitzar la realitat del àmbit del treball de la llar i les cures.
- Donar suport i enfortir a les entitats que atenen a les persones treballadores de la llar.
- Preveure accions de suport i protecció adreçades a les persones que denunciïn vulneracions dels seus drets.
- Potenciar els mecanismes de reconeixement de l'experiència i l'educació no formal com el programa "Acredita't".
- Flexibilitzar els horaris de les formacions i adequar-los a la realitat del sector.
- Reconèixer l'existència i el reconeixement dels riscos laborals en el treball de la llar i les cures.

Sr. Jaume Asens dóna pas a intervencions referides a aquest punt. El Sr. Javier García demana intervenir - *1h 48min 21s*.

Intervencions

Sr. Javier García intervé en dos punts: - *1h 48min 31s*.

D'una banda es congratula del fet de que dins del marc del Consell persones com la Norma Véliz puguin narrar en primera persona la seva experiència i pugui alçar la veu en nom del col·lectiu de les persones treballadores de la llar i les cures per a defensar i reivindicar els seus drets.

Per altra banda, té unes paraules de reconeixement per la representant d'ASOCASCOL, que ha marxat arran de les al·lusions a la programació d'una actuació amb contingut masclista, durant la valoració de la Trobada BCN Ciutat Diversa, i demana que malgrat haver pogut cometre un error se la recolzi, ja que és una persona avalada per la seva pròpia trajectòria.

Conclou demanant que en els espais de decisió hi hagi una presència diversa que sigui representativa de la immigració present a la ciutat, reclama diversitat amb igualtat.

Sr. Valencia. CCOO. - *1h 51min 35s*.

Demana que propostes d'aquesta categoria s'elevin a nivell polític, no es pot entendre que els drets reconeguts a altres països no ho estiguin a Espanya, per un col·lectiu que ho està donant tot.



6. Proposta de noves incorporacions i baixes d'entitats membres del CMIB. - 1h 53min

Sra. Núria Pàmies: informa d'una nova incorporació al Consell, la **FAHONCAT – Federación de Asociaciones Hondureñas en Cataluña**, constituïda per quatre entitats, una de les quals ja és membre del Consell. Certifica igualment que han presentat tota la documentació pertinent i dóna la benvinguda a l'entitat, que ja va ser ratificada per la Comissió Permanent el passat 7 de novembre.

També es notifica que en la mateixa Comissió Permanent, en virtut de l'article 5.5 del reglament del Consell, es va aprovar iniciar el procediment de baixa de l'**Asociación Intercultural Latinoamericana Dosmundosmil** degut a la seva inactivitat injustificada durant dos anys.

[\(doc. 8 i 9 al web\)](#)

Sr. Jaume Asens dóna pas a intervencions referides a aquest punt. Ningú demana la paraula - 1h 55min

7. Informacions diverses. - 1h 55min 14s.

Sra. Núria Pàmies pren la paraula:

A) Retorn sobre els temes prioritzats del Pla de Treball en el darrer plenari de 5 de juliol

En el Plenari de 5 de juliol es va realitzar una dinàmica en grup per concretar els objectius 7/9 i 34 del Pla de treball del CMIB. Les propostes recollides es van ordenar segons la puntuació assignada, prioritzant les accions, segons recull el [document lliurat \(doc. Num. 10 al web del CMIB\)](#). Cal distingir entre les propostes que es poden desenvolupar des del CMIB, i les que han sorgit dels grups de treball i van adreçades a altres instàncies.

Els objectius 7 / 9, que es van agrupar com a prioritaris, són:

- *Fer propostes, a partir d'un grup de treball, de mesures d'acció positiva per millorar les oportunitats de les persones d'origen estranger - presència als mitjans de comunicació, representació política, accés al mercat laboral. / Realitzar un grup de treball que generi propostes i estratègies que facilitin la implementació de la gestió de la diversitat a les empreses.*

La proposta més prioritzada va ser: *Garantir els drets i deures de les persones en aquells sectors on hi ha una presència important de persones migrades i que estan més precaritzats (Treball de la llar i de les cures, hostaleria, cambreres de pis...) mitjançant la sensibilització, incidència i denúncia.* Ja s'està portant a terme a través del Grup de Treball per la dignificació del treball de la llar i les cures. Les següents corresponen més aviat al segon tipus i s'adreçaran a la Direcció d'Immigració o a Bcn activa. Hi ha més propostes referents a la difusió que no s'han considerat prioritàries.

En relació a l'objectiu 34:

- *Donar més visibilitat a les entitats del Consell en les diferents àrees i serveis de l'administració municipal i especialment en les institucions i agents educadors de proximitat*



Les propostes prioritàries estan indicades en els documents adjunts, i inclou:

- l'organització d'accions i trobades en els territoris per apropar les entitats a casals de barris, centres cívics o d'altres equipaments alhora que es treballa la interacció entre entitats (d'immigració, acollida...), el coneixement de models de treball d'altres entitats i altres territoris, i centrar-se en temes prioritzats com la inserció laboral.
- Procurar diversificar la participació en òrgans i espais: en altres consells i també en consells de barri i en espais comunitaris. S'abordarà en la comissió de participació.
- hi ha disponible en el web un catàleg virtual de les entitats del Consell, el qual està disponible per a les entitats i se'n farà difusió dins de l'Ajuntament.

B) Aprovació de les noves Normes de participació ciutadana - 1h 59min 52s.

Núria Pàmies excusa a la Sra. Elisenda Ortega, del Departament de Participació, que havia de presentar les noves Normes Reguladores de Participació Ciutadana, **aprovades el passat 6 d'octubre** en el Plenari de l'Ajuntament de Barcelona arran d'un procés participatiu en el qual el CMIB hi va estar present.

En la carpeta i al web es pot consultar la [presentació \(doc. Num. 11\)](#), amb tot el detall que es recomana consultar. Es destaca:

- L'objectiu principal de les normes és el de Generar espais on la ciutadania pugui promoure, debatre i coproduir les polítiques municipals.
- Els canals de participació previstos dins de les noves normes reguladores són
 - els Processos Participatius,
 - els Òrgans de Participació - entre els quals es troba el CMIB,
 - les Consultes Ciutadanes,
 - altres canals puntuals com poden ser les Audiències Públiques o els Grups de Treball.
- S'estableix un Sistema de Garanties i una Comissió d'Empara
- S'estableixen criteris de diversitat i pluralitat per garantir una participació més diversa en els diferents Consells de la ciutat.

Aquestes noves normes poden tenir un impacte en el funcionament i el reglament del consell. Està previst fer una proposta, un pla de treball, que es treballarà en la comissió permanent i en la comissió de participació, si així s'acorda. De tota manera, com el reglament del CMIB és recent, ja està molt en línia amb el que plantegen les noves normes, com per exemple: millores per obrir la participació a altres entitats i persones fora del consell, que ja s'han començat a implementar o major col·laboració amb altres consells.

Sr. Jaume Asens dona la paraula a Albert Fages.

C) Mesura de Govern sobre l'Oficina per la No-Discriminació – OND.

Sr. Albert Fages, director de l'Oficina per la No-Discriminació - 2h 03min 20s. [Doc. Num. 12 al web.](#)

Tot i ser una oficina que funciona des de fa temps, a través de la Mesura de Govern aprovada el passat mes de juliol s'han redissenyat els objectius de l'Oficina al voltant de dos àmbits: l'àmbit de prevenció, i el de garantia i lluita contra la discriminació.



El primer d'aquests àmbits es focalitza en el centre de recursos en drets humans, que té per missió informar, formar i sensibilització a entitats i ciutadania en matèria de drets humans amb l'objectiu d'implicar a tothom davant qualsevol possible acte de discriminació o vulneració de drets humans a la ciutat.

Pel que fa a l'apartat de garantia i lluita contra la discriminació, la OND ofereix assessorament jurídic i acompanyament psicosocial a aquelles persones que han patit situacions de discriminació i vulneració de drets. En aquest sentit, l'Oficina sempre està oberta a treballar conjuntament amb les entitats, i amb la nova mesura pretén consolidar-se com un referent a la ciutat per a convertir-la en un espai lliure de discriminacions.

Es troba provisionalment al **carrer del Rec nº 15**, però en un mes tornaran a la seva seu al **carrer Ferran**, actualment en obres. L'horari d'atenció és de **dilluns a divendres de 9:00 a 14:00 i les tardes del dimarts i del dijous fins a les 18:00**.

Sra. Núria Pàmies recorda que tota aquesta informació està disponible a la carpeta, i també estarà penjat al web i es farà arribar per correu electrònic.

D) 9è premi del CMIB: propostes i acte de lliurament

Sra. Lola López presenta la convocatòria d'enguany del premi del CMIB: - 2h 06min 41s. ([doc. Num 11](#))

El tema per a la convocatòria d'enguany és el **treball de la llar i les cures**, i a més del premi també es farà lliurament de la menció especial, votada avui mateix. El premi ve dotat amb 6.000€, i la menció amb 1.500€, com en anys anteriors.

En la present edició s'han presentat sis projectes vàlids:

- **Sindihogar/Sindillar** - Cicle d' "Art i Política de l'estima"
- **Associació "in via"** - Serveis d'orientació i inserció laboral per a persones immigrades i vulnerables
- **Coordinadora d'inserció sociolaboral "Anem per feina"** - Treball de la llar just. Xarxa d'entitats que treballen per la professionalització del Treball de la llar i feines de cura a domicili
- **Mujeres Pa'lante** - Transformant-nos. Lluites pel reconeixement de drets, l'apoderament i el foment de noves formes d'autogestió en el treball de la llar i les cures.
- **Metges del món** - Suma't a la responsabilització col•lectiva de la cura
- **Asociación Orientación Mujeres Migrantes** - + Espacios, + inclusión, + diversidad, Mujeres Migrantes

La composició del jurat ha estat la següent:

- **Sra. Lola López Fernández**. Comissionada d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat, presidenta del Jurat, per delegació d'alcaldia
- **Sr. Rodrigo N. Araneda Villasante**. Vicepresident del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona.
- **Sra. Teresa Crespo Julia**. Presidenta d'ECAS – Entitats Catalanes d'Acció Social
- **Sra. Remei Sipi Mayo**. Presidenta de l'Asociación de Mujeres E'Waiso Ipola
- **Sr. Carles Solà i Serra**. Periodista i director del programa Tot un món de TV3.
- **Sra. Imma Mata**. Cap del Programa de Migració de Càritas Diocesana de Barcelona.



- **Sra. Sònia Parella Rubio**, sociòloga, membre del Grup de recerca GEDIME de la Universitat Autònoma de Barcelona UAB
- **Sra. Marta Cruells López**. Assessora de la regidoria de feminismes i LGTBI. Ajuntament de Barcelona.

El jurat es va reunir per deliberar el passat dia 23 de novembre d'acord amb els criteris d'atorgament del premi, i el veredictes coneixerà el proper dia **18 de desembre** en el acte de lliurament del premi que tindrà lloc a la **sala de Martí l'Humà del MUHBA**, a la qual està tothom convidat.

En aquest acte es projectarà un reportatge per a presentar els diferents projectes, que estarà disponible al web juntament amb el vídeo de l'acte, i comptarà amb l'actuació de Nakani Kanté. A continuació es retrà homenatge a l'**Elsa Oblitas** a la **capella de Sta. Àgueda**, en un acte conjunt amb la Generalitat, en el marc del dia Internacional de les persones migrants.

Per altra banda, es complau d'anunciar que en el darrer Plenari de l'Ajuntament es va aprovar la concessió de la **Medalla d'Or al Mèrit Cívic**, a proposta de diverses entitats i de Barcelona en Comú, a **Amadou Bocar, Sam**.

8. Precs i preguntes

Sr. Jaume Asens agraeix a tothom l'assistència i dóna pas al darrer punt de precs i preguntes - *2h 10min*

Intervenció - *2h 10min 49s*. – Convida a tothom a participar en la recentment constituïda **Plataforma per a la reivindicació dels drets polítics de les persones estrangeres**. L'endemà a les 19:00 tindrà lloc a Cotxeres de Sants la presentació de la plataforma. Tant el CMIB com diverses entitats ja fa anys que hi treballen, així que anima tothom a unir-s'hi.

Sr. Javier Garcia. FEDELATINA - *2h 12min 23s*. – Anuncia que des de FEDELATINA també participen en aquesta plataforma i que és una reivindicació que persegueixen des del 2004 i els avenços són escassos o nuls. Remarca que tot i que és desitjable poder votar simplement pel fet d'estar empadronat, un objectiu abastable seria el de fixar un criteri d'antiguitat de residència legal.

Elizabeth Ureña. Càritas - *2h 14min 22s*. – L'accés a la regularitat és la porta d'accés a molts drets, i com a tal reconeix els esforços i actuacions de l'Ajuntament per garantir aquest accés, ja sigui a través de la Mesura de Govern per lluitar contra la irregularitat sobrevinguda o la creació del document de veïnatge, o tota la feina impulsada des del CMIB amb el document de les 67 propostes o el Grup de Treball per la Dignificació del Treball de la Llar i les Cures, però reprenent les paraules de Rodrigo Araneda valora necessària l'habilitació d'un sistema de denúncia pública immediata, potser fer una actualització de les 67 propostes o potser fer més manifestos.

Considera que la situació a Barcelona ha empitjorat des del 2014, ja que la manca de cites a estrangeria, d'informació i les dificultats en les notificacions porten al tancament de processos de renovació, i els recursos triguen 6 mesos en rebre resposta. Aquesta situació és paral·lela a l'arribada de persones procedents de Hondures, El Salvador, Veneçuela, Perú, Colòmbia, etc. i l'arribada de MENAs. Al marge del que com a Ajuntament es pugui fer, les entitats han de seguir treballant i denunciant aquesta situació. No sap quina és la solució, però demana que es valori la situació i s'hi actuï en conseqüència.



Sra. Fàtima Ahmed - 2h 16min 30s. – Té unes primeres paraules de record per a Elsa Oblitas. També fa menció a l'Alèxia Ballabriga, que ha treballat durant 9 anys com a suport pel Consell d'Immigració i vol fer constar la seva professionalitat i qualitat humana.

Per altra banda, posa de manifest que no s'ha parlat ni de la versió en lectura fàcil del pla municipal contra la islamofòbia, ni s'ha avisat que el proper dia 12 de desembre, l'Ajuntament celebrarà el dia internacional contra la islamofòbia, i que en tant que Consell d'Immigració de Barcelona, és una informació que caldria compartir amb el conjunt d'entitats.

Sr. Jorge Irias - 2h 18min 27s. – Agraeix l'admissió al Consell de la FAHONCAT, federació d'entitats al servei de la comunitat hondurenya que ha estat admesa com a membre de ple dret durant el present Plenari.

Sr. Lester Burton. - 2h 19min 47s. – Recorda que hi ha moltes entitats i persones que pertanyen al col·lectiu immigrant que, tot i no estar presents del Consell, fan una gran feina i per això cal tenir-les sempre en compte, tant elles com a les seves iniciatives, totes les persones tenen hi tenen dret. Per això, destaca que cal tenir les orelles ben obertes per escoltar qualsevol idea sense mirar ni d'on ni de qui ve.

Sra. Solange Terceros. - 2h 22min 08s. – En referència a la seva crítica envers l'actuació de caire masclista, remarca que no era la seva intenció culpabilitzar, totes les entitats i persones poden incórrer en petits errors, i és important estar alertes i ser-ne conscients. Reivindica el Plenari com a espai on poder debatre i fer una crítica constructiva. Recorda que com a entitats cal ser molt vigilants perquè el Consell és un espai de construcció conjunta.

Pel que fa a la plataforma pel dret a votar, defensa que una manera de reivindicar aquest dret és que les pròpies entitats d'immigrants tinguin un major nivell de participació i reprenguin aquesta lluita davant de les administracions pertinents de manera ambiciosa.

Finalment, lamenta que l'Alèxia ja no participi al Consell destacant la seva qualitat humana, i demana poder fer un comiat adequat aprofitant el dia del lliurament del premi del CMIB.

Sra. Macrina Alcedo. Kalipi. - 2h 25min 02s. – Posa en valor la figura d'Elsa Oblitas. Agraeix la possibilitat de participar en el Consell, i considera molt positiu el tema d'enguany del CMIB per a intentar millorar les condicions laborals de les treballadores de la llar, i espera que la comunitat filipina pugui fer aportacions a aquest tema.

Sr. Rodrigo Aranedo - 2h 26min 53s. – Mostra la seva preocupació per l'absència de l'Alèxia en tant que dinamitzadora del Consell, és una tasca que va més enllà de la feina de la Secretària, que és molt potent però no disposa del temps suficient per dinamitzar i afavorir la participació. En aquest sentit, darrerament hi ha hagut una gran renovació del CMIB i per tant és necessari crear sinèrgies de nou. Cal seguir treballant per la participació i el reconeixement de la població immigrada i refugiada. D'altra banda, l'activitat del CMIB en comparació amb altres consells és molt més elevada, imparable, i requereix suport. Em preocupa el futur.

Sra. Evely Pozo - 2h 28min 53s. – Es presenta com a persona nova al Consell per part de la Asociación de Ecuatorianos en Catalunya. Felicita a totes les entitats membres del Consell per la labor realitzada. Destaca la capacitat de persones d'origen cultural divers nascudes o crescudes aquí, que tenen un alt



nivell de formació i poden fer aportacions molt interessants, i en aquest sentit fa una crida als joves a participar a tots els nivells.

Sra. Lola López - *2h 31min 02s.* – D'una banda reafirma el compromís de l'Ajuntament amb el dret a votar de les persones immigrades, i recorda que es va fer recentment una declaració institucional en aquest sentit a instàncies del CMIB, ja que es considera un dret fonamental.

En relació al 12 de desembre, dia internacional contra la islamofòbia, encara no s'han enviat les invitacions però es farà properament.

Finalment, comparteix l'opinió envers l'Alèxia i en valora la seva feina, però informa que es tracta d'un tema de legalitat, ja que el contracte que la vinculava no es podia renovar dins de la nova legislació de contractació. Tanmateix, informa que l'Alèxia està a la borsa de treball de l'Ajuntament i pot seguir vinculada a l'administració. Pel que fa al suport, en Ferran Castillo donarà suport al Consell d'Immigració juntament amb altres persones de l'àrea.

Luís Vilacrés, JOVECU Asociación de jóvenes ecuatorianos en Catalunya. - *2h 34min 15s.* – Reclama el dret a la participació juvenil dins del Consell, i destaca que és molt important ser molt dinàmics.

També reivindica la necessitat d'espais per a les entitats i les federacions, i creu que les entitats del Consell haurien de tenir facilitats per a accedir a espais de l'Ajuntament.

Sra. Lourdes Marino - *2h 36min 11s.* – Posa en comú les últimes paraules de l'Elsa en relació a la Trobada, on demanava una major implicació i participació per part de les entitats tant a les carpes com a les activitats, a l'escenari i als tallers infantils. Aprofita per agrair a tothom totes les mostres de condol.

Sra. Jaume Asens - *2h 37min 40s.* – Agraeix l'assistència i tanca la sessió.