



ACTA DE LA COMISSIÓ PERMANENT DEL CMIB

CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA

Dia: 02 de març de 2021

Hora: 16h. Reunió virtual telemàtica

Assistència:

Presideix: Sr. Marc Serra. Regidor de Drets de Ciutadania. President del CMIB.

Rodrigo	ARANEDA	ACATHI. Vicepresident primer
Khalid	Ghali	Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme religiós. Vicepresident segon del CMIB
Javier	GARCÍA BONOMI	FEDELATINA (Federació d'entitats llatinoamericanes a Catalunya)
Rocío	ABELLÁN	Càritas
Clara	ROMERO	Mujeres Pa'lante
Abdou Mawa	NDIAYE	Associació Catalana de Residents Senegalesos
Carles	BERTRAN	CITE-CC.OO
Florin	GAISEANU	ASOCROM. Associació Romanesa de Catalunya
Xavier	CUBELLS	Direcció d'Immigració i Refugi. Aj. De BCN
Júlia	TRIAS	Representant Regidoria, Sr. Marc Serra
	GUILLEN	Directora de Drets de Ciutadania i Diversitat.
Aida	LANZAROTE	Ajuntament de Barcelona
Ana	LEMKOW	
Marta	VIDIELLA	Direcció de Drets de Ciutadania. Ajuntament.
Núria	Pàmies Martorell	Secretària CMIB. Ajuntament.
Eulàlia	ESCLAPÉS	Convidada experta pel tema matriculació escoles

S'excusen:

Ruth	GARCIA FUSTER	SURT, Fundació de dones, Fundació Privada
Jorge	IRIAS	Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos de Catalunya
Nilo	ROBLES	FASAMCAT. Federación de Asociaciones Americanas de Catalunya
Janette	VALLEJO	AMIC-UGT



ORDRE DEL DIA

1. Avaluació Mesura de Govern de prevenció de la irregularitat. Sr. Marc Serra
2. Previsió proper Plenari, procés Reglament i renovació
3. Premi CMIB, Jurat i propostes concreció tema cara les bases
4. Demandes d'incorporació a CMIB
5. Informacions i temes puntuals
 - Retorn sobre Cites estrangeria
 - Proposta candidatures de persones i entitats a Medalla d'Honor Bcn
 - Altres
6. Precs i preguntes

1. Avaluació Mesura de Govern de prevenció de la irregularitat. Sr. Marc Serra

En Marc Serra presenta l'informe d'avaluació de la MdG per afavorir l'accés a la regularitat i prevenir la irregularitat sobrevinguda (ppt adjunt ja enviat). Explica els objectius inicials i els resultats obtinguts:

Context: Aquesta és una mesura treballada durant el 2015-2016 i presentada a Comissió de Plenari el juny de 2017.

RESULTATS:

OBJECTIU 1: Garantir l'accés universal als serveis públics municipals i promoure l'accés a la resta de serveis. **Resultats:**

1. Polítiques d'empadronament actiu: Circuits millorats. Augment d'empadronaments sense domicili fix (de 5.658 el 2017 a 6.000/l'any des de 2018). Augment d'empadronaments per comprovació: de 120/mes el 2017 a 180/mes 2019).
2. Formacions: Gairebé 1.000 treballadors/es municipals en drets humans i no discriminació. Destacar els realitzats amb la GUB. D'aquí han sortit protocols de no-discriminació.

Cursos gratuïts bàsics i cursos en dissabte de català en coordinació amb CNL. Gairebé 90.000 veïns/es beneficiats.

OBJECTIU 2: Afavorir la regularització de les persones en situació irregular que viuen a la ciutat. **Resultats:**



- 1) Servei d'Atenció a Immigrants, Emigrants i Refugiats (SAIER). Mentre que es preveia un reforç de 59.296,09 euros aquest reforç econòmic ha acabat estant de 148.975,03 euros.
- 2) Servei d'Orientació i Acompanyament a Persones Immigrants (SOAPI). S'ha realitzat la incorporació prevista de 2 nous professionals per garantir una millor atenció i acompanyament individualitzat a les persones usuàries del servei.
- 3) Reforç a les entitats que fan assessorament jurídic gratuït a través de la convocatòria de subvencions. La convocatòria va passar de 210.000 euros el 2016 a 350.800 euros el 2017, i a 500.000 euros pels anys 2020 i 2021.
- 4) Promoure l'arrelament laboral. Es destaca la tasca duta a terme per CITE-UGT i per AMIC-CCOO des del SAIER, així com de les entitats del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona (CMIB).
- 5) Plans d'ocupació i oferta formativa de Barcelona Activa. S'han regularitzat 152 persones (35% dones) a través dels Programes de contractació municipals. A més:
 - Programa Pròxims: En la primera edició (2019-2020) 125 persones han sigut alta al programa (39% dones) i 71 persones s'han pogut regularitzar (40% de dones).
 - En col·laboració amb empreses d'inserció del tercer sector: 32 persones regularitzades.
 - S'han finançat 62 projectes d'inserció sociolaboral adreçats a persones en situació administrativa irregular.
- 6) Xarxa d'Entitats Socials d'Assessorament Jurídic d'Estrangeria (XESAJE). De cara al primer semestre de 2021, i com a primera acció comunicativa de la XESAJE reactivada recentment, es realitzarà una campanya informativa sobre els serveis d'assessorament jurídic gratuït per a persones en situació irregular.
- 7) Treball domèstic. Es destaca:
 - La Mesura de Govern per a una democratització de les cures i creació de l'espai Barcelona Cuida.
 - El document de propostes per a la dignificació i sensibilització en l'àmbit del treball de la llar i la cura del CMIB.
 - Les formacions en Atenció sociosanitària a persones dependents per dones treballadores de les cures en domicilis. Se n'han fet 56 i les darreres adaptades a la situació davant la COVID-19. un GT per concloure i tancar en el Plenari de finals de novembre.

OBJECTIU 3: Detectar i evitar possibles situacions d'irregularitat sobrevinguda. **Resultats:**

1. Protocol de derivació de Serveis Socials i SAIER a Barcelona Activa. Al llarg del 2020, dins del projecte Prepara't, s'han fet 70 contractes derivats des de punts municipals evitant així la irregularitat sobrevinguda.
2. Promoure l'ús de l'Informe d'esforç d'integració de la Generalitat de Catalunya. La línia de subvencions que dona suport a les entitats que realitzen les activitats formatives que es valoren per a l'Informe d'esforç d'integració va passar el 2016 de 210.000 euros a 500.000 euros en la convocatòria de l'any 2020 i la de l'any 2021.



3. Nausica. Entre 2016 i 2019, el Nausica ha atès 223 persones usuàries. L'any 2019, el 46% de la població activa del dispositiu va aconseguir com a mínim un contracte laboral i el 34% es va inserir sociolaboralment en més d'una ocasió. A través d'un reforç pressupostari de fins a 1.530.000 euros, el Nausica va arribar l'any 2020 a les 120 places.

OBJECTIU 4: Acreditar el veïnatge dels veïns i de les veïnes a la ciutat de Barcelona en el marc dels procediments d'internament en CIE i expulsió. **Resultats:**

1. Document de veïnatge. Durant el primer mes de vigència del Document de veïnatge es van registrar 1.200 sol·licituds d'obtenció del document, principalment de persones amb nacionalitat de Pakistan, Índia i Bangladesh.
2. Jornada 'Vulneracions de Drets Humans al CIE' el desembre de 2019.
3. Reunió amb la Jutgessa Degana.

OBJECTIU 5: Promoure modificacions legislatives que permetin l'adopció de polítiques inclusives per a les persones en situació irregular. **Resultats:**

1. Accions provinents del CMIB:
 - Les 67 propostes del CMIB per afavorir la inclusió de les persones immigrades dins el marc de la Llei d'estrangeria.
 - Manifest per la dignificació del treball de la llar i les cures (2017).
 - Comunicat de rebuig a la inclusió "immigració irregular" en un projecte de materials curriculars educatius (2018).
 - Decàleg de propostes per sortir de la crisi post-COVID (2020).
 - Comunicat davant la problemàtica de les cites d'estrangeria (2020).
 - Consulta sobre les dificultats per aconseguir cita per tràmits d'estrangeria a comissaria de la policia (2020).
2. Accions d'incidència en l'àmbit europeu i internacional. A través de:
 - Presidència del Social Affairs Fòrum d'Eurocities (2017-2018).
 - Participació al projecte City Initiative for Irregular Migrants in Europe.
 - Participació del Partnership for Inclusion of Migrants and Refugees of the Urban Agenda.
 - Adhesió a la Declaració d'alcaldes de Marràqueix Migrants and Refugees: Meeting Needs, Protecting Rights and Fostering (2017) i Cities Working Together for Migrants and Refugees (2018).
3. Polítiques d'empadronament actiu. Sessió formativa al Consell Comarcal del Baix Llobregat (febrer 2020) i a les ciutats i municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona (octubre 2020).
4. Modificat el Reglament de la Llei d'Estrangeria per facilitar la renovació dels permisos de residència a menors tutelats que compleixen la majoria d'edat.
5. Prorrogats els permisos de residència i treball durant el primer estat d'alarma.

REPTES I PRIORITATS a destacar:

1. Polítiques d'empadronament actiu.



- Revisar el model d'empadronament i millorar la gestió de la tramitació de l'obtenció de l'Informe de Coneixement de Residència (ICR).
 - Reimpulsar el treball i coordinació amb la taula d'empadronament d'entitats amb l'objectiu de fer un seguiment de la implementació del model.
 - Fer incidència perquè els municipis metropolitans facin efectiu l'empadronament com a pas imprescindible per accedir a drets bàsics.
2. Impulsar formacions sobre estrangeria als centres de serveis socials i Barcelona Activa per tal de detectar aquelles situacions de possible pèrdua del permís de residència i treball –i establir un pla d'activació ocupacional– amb prou antelació per poder tenir marge per renovar-les.
 3. Seguir garantint els cursos de català en dissabte a través del Consorci de Normalització Lingüística. A més, s'estudiarà la possibilitat de que els cursos de català que són impartits per part de les entitats que conformen la Coordinadora de la Llengua puguin comptar a l'hora d'acreditar l'arrelament.
 4. Donar un nou impuls a la Xarxa d'Entitats Socials d'Assessorament Jurídic d'Estrangeria (XESAJE).
 5. Seguir impulsant l'oferta formativa i els plans d'ocupació de 12 mesos propis de Barcelona Activa a les persones en situació irregular administrativa per tal de facilitar-ne la regularització i inserció social.
 6. Revisar el funcionament del Document de veïnatge amb l'objectiu de millorar la seva implementació i utilització.
 7. Aplicar la perspectiva de gènere en totes les polítiques per la regularització de persones migrades.
 8. Continuar impulsant les línies d'actuació descrites al **document Les 67 propostes del Consell Municipal d'Immigració** per afavorir la inclusió de les persones immigrades dins del marc de la llei d'estrangeria.
 9. Incidència política.
 - Modificació del Reglament de la Llei d'Estrangeria amb l'objectiu de flexibilitzar els criteris per l'arrelament.
 - Descongestió de l'accés a les Oficines d'Estrangeria.
 - Accés a la Targeta Sanitària Individual (TSI) a través del padró.

Intervencions:

J. Bonomi:

- Cal contemplar que de les 40 o 50.000 persones a l'any que arriben, el 70% és al Barcelonès, estem preparats? La pandèmia ha provocat una aturada el 2020 però el flux continuarà.
- Es valora positivament la reactivació de la XESAJE.
- Cal estar atents a la situació de moltes persones que treballen sense papers i a les seves condicions laborals precàries.
- Document veïnatge: va crear grans expectatives i cues, i no ha servit. Caldria haver avaluat l'impacte.



Carles Bertran: agraeix l'exposició i valora aspectes positius, negatius i oportunitats:

- Negatius: Quan finalitza la pròrroga per estat d'alarma, hi ha risc d'increment de persones que no han pogut renovar (abril), així com increment de sol·licituds.
- Increment important de denegacions d'asil que acaben recaient als serveis.
- Positius: millora en cites policia, amb un canvi substancial, la feina d'incidència va donar fruits. Bona feina i resposta a la pandèmia des de serveis, SAIER...
- Oportunitats: plantejar **propostes** per potenciar el que ja es fa i maximitzar ofertes
 1. En formació: mòdul coneixements laborals, no només català, que permeten regularitzar (informe arrelament social), també informe esforç integració, i també empoderar ja que contribueixen a coneixer els propis drets. Cal canalitzar, donar a conèixer l'oferta, entitats que ho ofereixen, i incrementar alumnat.
 2. Sortirà convocatòria treball de la llar, de la Generalitat, subvenció de la seguretat social. El 2020 no va funcionar bé, cal promoure, fer bé, i difondre.
 3. Convocatòria línia Col 2021, que no surti el desembre sinó abans de l'estiu, donaria oportunitat d'incorporar persones sense papers i regularitzar

Rodrigo Araneda: destaca alguns punts

- Importància del **Padró** i la seva obligació. Potenciar vies perquè es compleixi, donar a conèixer empadronament col·lectiu, millorar l'aplicació per part de tècniques OACs.
- Agraeix que es destaquin els documents i comunicats emesos pel CMIB, són guia de polítiques
- Hi ha col·lectius vulnerables interseccionalment, cal tenir presents i fer-los visibles. En el cas de persones trans, hi ha llei estatal que desenvolupa el tema refugi i pot tenir incidència.
- Cal treballar en la Llei d'Igualtat de tracte.

Marc Serra: agraeix comentaris i propostes

- Importància de la cooperació institucional, també amb Generalitat, tenir informació i poder derivar persones a les convocatòries.
- Llei trans i llei igualtat de tracte i contra el racisme, fonamental que el CMIB continui la bona tasca i s'acompanyarà políticament.

2. Previsió proper Plenari, procés Reglament i renovació

La secretària, Núria Pàmies, exposa el calendari real i passos per a l'aprovació del nou Reglament, que s'ha treballat amb interlocutors jurídics, i per tant per a poder convocar candidatures per a la renovació del Consell:

PER APROVACIÓ REGLAMENT

1. Revisió text per part Àrea Règim Jurídic
2. Informes preceptius
3. Comissió de govern
4. 30 dies exposició pública



Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI
Direcció de Serveis de Drets de Ciutadania
Consell Municipal d'Immigració de Barcelona

5. Possibles al·legacions i resposta
6. Aprovació en Plenari municipal (darrer divendres de mes). No viable abans de finals de maig.

Els primers passos estan molt avançats, s'està treballant amb Serveis Jurídics, però cal comptar amb un temps d'exposició i possibles esmenes.

PER RENOVACIÓ COMISSIÓ PERMANENT I VICEPRESIDÈNCIA

1. Convocatòria candidatures a Comissió Permanent i Vicepresidència. Juny (no es pot fer abans d'aprovar Reglament)
2. Recepció cartes amb candidatures
3. Aprovar candidatures en CP i convocar Plenari i votació
4. PLENARI CMIB I ELECCIÓ CÀRRECS: previsió a partir 2a quinzena de juny

Aquest procés afecta a la major part de Consells. La conclusió és que no serà possible la renovació en la data que s'havia previst plenari per 13 d'abril, i per tant es planteja i s'acorda **posposar el Plenari previst fins a inici de juliol**. En principi es preveu al Saló de Cent (presencial o híbrid en funció COVID).

Intervencions:

- Javier Bonomi, expressa que estem treballant amb el reglament antic, que ja s'ha allargat molt de temps la vicepresidència i CP actual, i que potser s'hauria de procedir a la renovació de càrrecs segons l'anterior.
- Aida Guillén incideix en que tots els Consells tenen suspesa la renovació de càrrecs perquè estan en processos d'aprovació de nous reglament en base al nou reglament de participació ciutadana, que s'està impulsant accelerar el procés (afectat com ja s'ha parlat en anteriors CP per la incidència COVID que ha fet més urgents altres temes) i que existeix la figura que s'està fent servir de càrrecs "en funcions".

3. Premi CMIB, Jurat i propostes concreció tema cara les bases

S'està preparant la propera convocatòria del Premi CMIB, que continua amb el mateix tema: Per una BCN antiracista.

Pel que fa al **Jurat**, la Secretària planteja i s'aprova:

Proposar com a membres del jurat del Premi Consell Municipal d'Immigració 2021 la renovació de les persones del Jurat 2020, donat que es manté la temàtica BCN antiracista. De les 8 persones membres del Jurat, les quatre primeres com a proposta de nomenament per part del CMIB, i les tres següents, en tant que proposta per nomenament d'alcaldia:

1. Presidència: Sr. Khalid Ghali Bada, Comissionat Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios i vicepresident segon del CMIB. Ajuntament de Barcelona. Presideix per delegació d'alcaldia.



Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI
Direcció de Serveis de Drets de Ciutadania
Consell Municipal d'Immigració de Barcelona

2. Sr. Rodrigo N. Araneda Villasante. Vicepresident primer del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona. ACATHI.
1. Sra. Fàtima Ahmed, membre del CMIB com a personalitat de reconeguda vàlua. Associació Diàlegs de dona.
2. Sr. Xavier Rosiñol. Periodista, especialitzat en Migracions. Treballa a TV3. És un dels membres fundadors de Casa Nostra Casa Vostra.
3. Sr. Raúl Martínez, coordinador de la Comissió de Migracions i Interculturalitat d'ECAS (Entitats Catalanes d'Acció Social) i sotsdirector de la Fundació Cepaim.
4. Sra. Elisabet Ureña. Cap del Programa de Migració de Càritas Diocesana de Barcelona.
5. Sra. Cari McCay Jones, treballadora social i medidora familiar, col·laboradora amb feminismes i activista contra el racisme i per la igualtat.
6. Sra. Júlia Trias, Regidora Drets de Ciutadania. Ajuntament de Barcelona.

El Vicepresident primer planteja un possible canvi de persona representant de l'Ajuntament, per un perfil més tècnic i no tan polític. Aida Guillén exposa que sempre s'ha proposat una representació de perfil polític de planificació vinculat al tema i que es tracta d'una plaça que proposa l'Ajuntament.

Pel que fa a les **bases**, la Secretaria proposa valorar si caldria modificar les bases 2020 incidint en aspectes específics com:

- Tipus d'intervenció (denúncia, sensibilització, visibilització...)
- Tipus de racisme o discriminació: racisme, aporofòbia, islamofòbia...
- L'àmbit: públic, racisme institucional, laboral, seguretat, educació, salut....
- A qui adreçar-ho, centrar en sectors o diversitats (refugi, joves, dones, poble gitano...) o més ampli, amb mirada oberta a d'altres col·lectius

Intervencions: donat que un premi és per un fet excepcional i per diferenciar-ho d'una subvenció a una entitat (en l'última edició es van presentar sobretot projectes d'entitats), convé centrar la valoració en l'ajust als criteris específics i als aspectes tècnics, destacant l'impacte del projecte específic, i no tant la tasca d'una entitat com a conjunt. També s'acorda ampliar el focus, sense oblidar l'eix principal immigració, refugi i antiracisme, es poden afegir eixos interseccionals que creuin com antigitanisme, religió...

Des de Secretaria es prepararà una proposta de bases amb puntuació que incideixi en els aspectes assenyalats, i es revisaran els formularis. Es farà arribar i es farà consulta per correu electrònic, si s'escau, tenint en compte el calendari de tramitació de les bases.

4. Demandes d'Incorporació a CMIB

La Secretària informa d'entitats que han demanat la seva incorporació. Estan en fase d'aportar documentació i de coneixement, i vol plantejar algunes consideracions,



especialment que s'ha demanat aportar dos avals per part d'entitats del CMIB en el cas d'entitats d'immigració, tal com es va acordar en el nou Reglament aprovat pel Consell:

- Lafede: no és immigració ni acollida, entraria en el grup d'entitats rellevants, amb vocalia d'immigració. És el primer cop des de fa molts anys que una entitat d'aquest tipus fa demanda.
- Centre cultural islàmic català, al Clot, que aglutina i demana entrar tres entitats (3 NIF) diferents: cultural, religiosa i social, i de joves. La Secretària ja li ha comentat que caldrà valorar si te sentit que hi entrin 3 entitats tan vinculades entre si. Es debat si es convenient que s'hi incorpori una entitat religiosa. Tot i que el reglament no diu res que ho veti directament, hi ha l'experiència prèvia d'alguna entitat amb fins polítics (Assoc. Mira) que es va denegar. El president, Salim Benamara, al·lega que te molta activitat social i que hi ha altres entitats que són socials i religioses. Aida Guillén: potser no cal que entrin les tres entitats. S'acabarà de decidir un cop presentin documentació i es faci entrevista.
- Mujeres Unidas entre Tierras. En fase de presentar documentació, caldrà avals.

Intervencions:

- ACATHI s'ofereix per a donar aval si cal.

5. Informacions i temes puntuals:

Retorn sobre Cites estrangera

Xavier Cubells, director d'immigració, explica el que s'ha obtingut sobre les problemàtiques concretes del temps d'espera per obtenir cita i el temps de resolució, a partir de dos fonts: David Asunción de la comissaria d'estrangeria i les dades que el SAIER ha extret de l'INE.

Es constata que hi ha una clara reducció del temps d'espera i a totes les províncies hi ha cites disponibles. S'està avançant en les cites on-line, però ens topem amb la bretxa digital. Mirarà amb Torre Jussana la possibilitat d'orientar a les persones de les entitats.

També expressa que des de la XESAJE estaran a sobre de la realitat.

Intervencions:

- Carles Bertran, CITE: Ara l'embut es troba en que hi ha problemes d'enregistrament per gravar i també s'han detectat problemes derivats del teletreball que han augmentat el temps de resolució.
També existeix el **problema** de l' **obtenció de número de SS** un cop es regularitza. Hi ha un aplicatiu per empreses que ho poden aconseguir, però des de la mateixa SS no s'informa d'això. **Proposa** fer-ne una bona difusió.
Quant al tema de la **bretxa digital**, **proposa** donar formació per donar informació sobre conceptes com id-cat, número clau, certificat digital i com s'aconsegueixen.
- Rodrigo Araneda. Els gestors també tenen un recurs per aconseguir el número de SS, però no és gratuït, té un cost.



Canvis al SAIER, nou equipament i ubicació:

Xavier Cubells vol informar també de novetats al SAIER. S'ha obert nou equipament a C/ Tarragona 173, proper als ja existents. Ja està operatiu, però encara cal fer obres que es duran a terme a partir del 2022.

El servei d'atenció social de Creu Roja es trasllada en bona part a l'edifici del carrer Tarragona 173. Protecció internacional de Creu Roja a nivell estatal es manté a c/ Fonthonrada 10 per a atenció social Refugiats (Fase 0), on també hi ha un centre de dia.

Edificis de SAIER:

- C. Tarragona 141: servei de primera acollida, retorn voluntari i AMIC
- C. Tarragona 173: servei d'atenció social de Creu Roja (incloses les urgències) i Servei de Traducció i Interpretació
- Av. Paral·lel: serveis d'assessorament jurídic. ICAB, CITE i Protecció Internacional (Accem) i algunes visites de Creu Roja per entrar al programa estatal.

Proposta candidatures de persones i entitats a Medalla d'Honor Bcn

Des del Consell de Ciutat demanen propostes al CMIB en tant que membre del mateix. Es poden fer quatre propostes, dos d'entitats i dos a títol individual.

Intervencions:

- Rodrigo Araneda, proposa a entitats o persones membres fundadores del Consell. Es valora el nom de Macrina Alcedo, però ja la va rebre l'any passat. Es farà una cerca d'entitats històriques.
- Núria Pàmies proposa i s'acorda proposar a Remei Sipi

Des de Secretaria es farà contacte amb Mujeres Pa'lante, entitat que ens representa al Consell de Ciutat, per gestionar la candidatura, que serà votada pel CC amb resultat no vinculant.

Preinscripció escolar

Eulàlia Esclapés, del Consorci d'Educació, ha estat present per explicar la previsió del procés pel curs 2021-22 i la importància de fer-ne difusió per garantir que totes les famílies puguin apuntar els infants. Ha hagut de marxar per temes d'agenda i ho explica la Secretària. Es compartirà via mail i whatsapp un document (adjunt ja enviat): el termini comença el dia 15/03 i es preveuen sessions informatives virtuals, serà totalment telemàtic.

Es prega la màxima difusió.



Memòria breu CMIB

No dona temps a presentar-la i es farà arribar a la CP, per eventuais aportacions, abans de publicar-la al web.

Procés de treball Pla interculturalitat

Khalid Ghali, comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme religiós, explica molt breument que s'està treballant intensament en el diagnòstic del Pla, també a territoris, i es preveu poder presentar el maig una Mesura de Govern i el Pla.

Aida Guillén: són unes accions molt necessàries de cara al diagnòstic, a tenir dades i fer polítiques municipals després de la recollida/acollida inicial. Resulta un tema molt transversal: educació, persones en situació regularitzada...

Javier Bonomi felicita en Khalid Ghali i l'Ajuntament per la nova convocatòria GUB que contempla el criteri de llengua estrangera.

S'acorda agendar el tema per informar i debatre en una futura reunió de la CP.

Es dona per finalitzada la sessió a les 18:15h.

Barcelona, març 2021