



ACTA DE LA COMISSIÓ PERMANENT DEL CMIB

CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA

Dia: 16 de setembre de 2021 Hora: 16h.

Reunió virtual telemàtica. (aplicació zoom)

Assistència:

Presideix: Khalid Ghali, Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme religiós.
Vicepresident segon del CMIB.

Lourdes	MARINO GARCIA	Centro Boliviano catalán. Vicepresidenta primera
Javier	GARCÍA BONOMI	FEDELATINA (Federació d'entitats l'latinoamericanes a Catalunya)
Elísabet	UREÑA	Càritas Diocesana de Barcelona
Xantal	GENOVART	SURT, Fundació de dones, Fundació Privada
Janette	VALLEJO	AMIC-UGT
Carles	BERTRAN	CITE-CC.OO
Jorge M. Guadalupe	IRIAS ROMERO	Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos de Catalunya
Xavier	CUBELLS	Direcció d'Immigració i Refugi. Aj. De BCN
Anabel	RODRÍGUEZ BASANTA	Responsable Direcció Drets de Ciutadania. Ajuntament de Barcelona
Núria	Pàmies Martorell	Secretària CMIB. Ajuntament
Ana Marta	LEMKOW VIDIELLA	Direcció de Drets de Ciutadania. Ajuntament.

S'excusen:

Rodrigo	ARANEDA	ACATHI. Vicepresident primer
Abdou Mawa	NDIAYE	Associació Catalana de Residents Senegalesos
Júlia	Trias	Representant Regidoria, Sr. Marc Serra
Florin	GAISEANU	ASOCROM. Associació Romanesa de Catalunya
Clara	ROMERO	Mujeres Pa'lante



ORDRE DEL DIA

1. Benvinguda i presentació nova vicepresidenta, Lourdes Marino, del Centro boliviano catalan. Constitució nova Comissió Permanent i revisió implicacions.
2. Informe BCN Antiracista. Presentació breu 1a part - Salma Amazian – i properes passes.
3. Pla de treball nou CMMIRB. Informe Resultats procés participatiu i nou esborrany. Debat.
4. Proposta participació en Pla Acollida (sessions focus grups amb Glòria Rendon)
5. Proposta actualització Calendari CMIB.
6. Informacions i temes puntuals.
7. Precs i preguntes

1. Benvinguda i presentació nova vicepresidenta. Constitució nova Comissió Permanent i revisió implicacions

El Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme religiós, Khalid Ghali, dona la benvinguda de la nova vicepresidenta del CMIB Lourdes Marino de l'entitat Centro Boliviano Catalán, agraint l'esforç que demana la responsabilitat que entoma.

L'Anabel Rodríguez tanca el tema d'un comentari desafortunat a micro obert que va tenir lloc durant la CP anterior sobre la llengua d'expressió de les persones, deixant clar que el Consell és un espai de comunicació on tothom és lliure d'expressar-se en la llengua que desitgi i posa en valor l'esforç que fan les persones en fer ús del català.

La Secretaria:

- Presenta l'ordre del dia.
- Excusa el Rodrigo Araneda que no pot estar a la sessió, en tant que anterior president, i també a les altres persones segons consta.
- Dóna la paraula, així com la benvinguda a Lourdes Marino.
- Explica les implicacions de la constitució de la nova Comissió Permanent:
 - Quan s'aprovi el nou reglament, es farà un relleu de tota la Comissió.
 - De moment, seguint encara l'anterior Reglament, l'antic vicepresident primer, Rodrigo Araneda, passa a ocupar dins la Comissió, la plaça d'ex vicepresident que fins ara ocupava Javier G^a Bonomi. S'ha comentat el tema, ja que entenia que representava també a entitats llatines. En principi consultades les actes



corresponents a la darrera elecció de la C. Permanent, en Javier quedaria fora perquè les places d'Amèrica Llatina que són dues, estan ocupades per Nilo Robles, de FASAMCAT, i Jorge Írias, de Centre Hondureny, que ja va substituir a Centro Dominicano que no podia assistir a les sessions. Es pot revisar el tema abans de les properes eleccions.

- Representació del Consell en altres Consells. Hi ha dos Consells rellevants i més vinculats a la missió: el Consell de Ciutat, i el de Benestar social. A Partir d'ara hi anirà Lourdes Marino (ja acordat amb Mujeres Pa'lante que representava fins ara al CMIB al CC). Per a la resta de Consells, hi ha prevista una comissió de participació, on es decidirà.
- El Jurat del Premi, ja havia estat proposat abans del relleu de vicepresidència perquè cal fer un Decret d'Alcaldia. Es mantindrà, doncs, a Rodrigo Araneda en el jurat, i la Lourdes estarà d'observadora, i l'any que ve ja es farà el relleu.

Intervencions

Lourdes Marino: agraeix la benvinguda, referma la seva voluntat de treball en el Consell i es compromet a treballar de la mà de totes les entitats

Javier G. Bonomi: Pensa que Amèrica Llatina pel pes de les entitats té algun lloc més a la Comissió. Pel pes de la federació que engloba una gran quantitat d'entitats i perquè en un inici ocupava un lloc d'entitat llatina que va deixar lliure en passar a la vicepresidència i van ocupar Fasamcat i Hondurenys.

Carles Bertran: Reconeix i felicitat a Lourdes com a vicepresidenta i valora la continuïtat de Fedelatina i Javier degut a la seva implicació i participació, si és possible.

Núria Pàmies: Es revisarà a les actes i documentació i es parlarà entre tots, es decidirà i es donarà la informació de cara a la propera CP.

2. Informe BCN Antiracista.

Presentació breu 1a part, a càrrec de Salma Amazian, i properes passes

Anabel Rodríguez agraeix l'esforç de la Salma en l'exploració de la temàtica i indica que han sortit moltes línies de treball tant pel Consell com per a l'Ajuntament. Passa la paraula a Salma Amazian, investigadora antropològa per fer la presentació de l'informe **(S'adjunta ppt).**

La Salma manifesta que ha estat un procés complex d'elaboració. Explica els **Punts de partida:**

- Investigació encarada a la formulació d'accions
- Detecció de mecanismes del racisme institucional i estructural.



- Diferents tipus de resultats o anàlisis.

I fa una **Síntesi de resultats** al voltant de:

- Violències derivades de la legislació d'estrangeria i polítiques migratòries
- Discriminacions en el tracte
- Barreres en l'accés a unes condicions de vida dignes.

Es compartirà l'informe entre els membres de la Permanent abans que estigui maquetat per poder llegir-lo, i fer aportacions.

Quant a la part de **PROPOSTES**, proposa i s'acorda fer una **sessió monogràfica amb la C. Permanent el 06/10** per poder treballar-ho i recollir les aportacions cara la versió final.

L'Ana Lemkow ha preparat un quadre resum amb síntesi i les corresponents propostes, a partir dels resultats de la recerca de la Salma; s'inclourà a l'informe i es farà arribar com a base per a la sessió monogràfica, Ana L. serà qui faci la coordinació.

Intervencions

Javier G. Bonomi: felicita la Salma. Ressalta el fet de que per a les persones que tarden molt de temps, anys en poder regularitzar la seva situació, això suposa estar sense Drets i discriminat. I el fet de la denúncia del teixit associatiu, que s'evidencia a l'informe, s'ha de coordinar, juntament amb l'OND o SOS racisme. S'estan fent esforços en diversificar la GUB.

Khalid: agraeix a la Salma la feina feta. Troba que és un procés molt profitós de diagnosi. Estem encetant aquesta línia per poder ser eficients i eficaços en polítiques públiques.

Elísabet Ureña: dona la benvinguda a la Lourdes i ofereix tot el seu recolzament. Informe molt complet. Han sortit les bases de tot allò que ja pensàvem, és important poder constatar-ho per escrit. A partir d'aquest punt podem reflexionar plegats i així poder crear línies d'actuació més concretes i cohesionades.

Carles Bertrán: agraeix la feina feta a la Salma. Important el treball sobre cossos de seguretat i identificació per perfil ètnic. Llei d'estrangeria. L'informe és un instrument molt important de treball i que es podria aplicar per potenciar el SAIER. Temes d'accés a la feina: Cal ajudar a conèixer els drets d'accés al treball. Existeix l'autoconvenciment de no tenir drets potenciat per qui contracta. La inspecció de treball hauria d'estar dins del pla per poder evitar l'explotació.

Salma: Gràcies per les felicitacions. Hem trobat un teixit associatiu molt precaritzat, hem de tenir en compte que les entrevistes es van fer tot sortint de la covid. També hi ha el tema de la sobrecàrrega del SAIER, i de que tot el que té a veure amb immigració es posa



en un mateix calaix. Es fa necessària una transversalització (potser fent servir l'expertise de les persones que pertanyen a les entitats) i que cada espai de l'Ajuntament ha de poder tenir la capacitat d'atendre a persones migrades sense mediació constant. S'han de donar les circumstàncies per poder participar en qualsevol consell.

Xavier Cubells: La realitat quant a migració te a veure amb dos aspectes: territorialitat i la transversalitat. Si tot ha de passar per SAIER és que ens estem equivocant de model.

Lourdes Marino: felicita la Salma, la forma en que ha prioritzat i destacat els temes més importants entre tot el que ha anat trobant.

3. Pla de treball nou CMMIRB. Informe Resultats procés participatiu i nou esborrany. Debat

La secretària explica els resultats del procés participatiu. Els temes que surten en el Pla tenen molta relació amb l'informe que acaben de presentar, i el tema antiracisme és un dels més prioritzats.

Presenta breument la documentació que ja es va enviar:

- Informe de resultats del procés participatiu pel Pla de treball CMMIRB
- Versió 2 de l'esborrany de Pla de treball CMMIRB amb priorització resultant i nous objectius i fites recollides

Informe de resultats:

Remet a l'informe enviat i destacar alguns punts.

El procés participatiu es va engegar el desembre passat. Teníem una base i uns eixos fixats.

Al juliol, vam llençar dos instruments:

- un qüestionari demanant grau d'acord amb objectius i fites i alguns temes específics
- un excel per prioritzar objectius i fites o accions a seguir

El grau de participació va ser prou significatiu, 36 respostes de 25 entitats. El grau d'acord és molt elevat amb tots els eixos (mitjana de 4,5 sobre 5, i Plena ciutadania un 4,8) i hi ha poques propostes de modificar, eliminar o afegir-hi objectius i fites. S'han inclòs en la nova proposta de Pla de treball que ara es presenta. Algunes de les aportacions en altres preguntes s'han incorporat també com a fites o accions.

Hi ha acord en mecanismes de seguiment i en sistemes de comunicació i un elevat nombre d'entitats disposades a liderar grups de treball i a representar al CMIB en altres Consells.

Proposta de Pla de treball, a partir resultats:

Presenta la proposta resultant, a partir de l'excel en què es va demanar prioritzar, ordenada per eixos. Comentant els principals temes prioritzats: estrangeria, antiracisme, paper d'incidència del CMIB, trameses informatives, pla de formació...



Seguidament comenta els 10 primers (top ten) i els 25 primers ítems més prioritzats:

Priorització proposta Pla treball CMMIRB 2020-23. RÀNKING DE MAJOR A MENOR			mitjana gene	mitjana immigració	mitjana resta
Resultat global, incloses Fites i accions					
N	N	NUM FI			
6.6.1.	39	Trameses informatives: Acollida, Estrangeria, formació, actes	8,75	9,00	8,63
2.2.1.	17	Fer difusió Informe Racisme i fer arribar les propostes a qualsevol part implicada	8,67	8,50	8,75
3.1. Estratègies per fer efectives propostes per afavorir participació diversa..... (veure les Propostes en full annex):			8,63	9,50	8,33
1.1.2.	4	Grup de treball que recuperi 67 propostes CMIB llei d'estrangeria	8,58	9,25	8,25
1.1.2.	5	Formalitzar la relació amb l'oficina d'estrangeria, amb participació CP	8,58	9,00	8,38
4.1. Mesures i accions d'incidència per construir una ciutat més inclusiva, que a l'hora de dissenyar i implementar polítiques públiques es tingui en compte aquesta diversitat			8,50	9,50	8,17
2. Combat contra tot tipus de racisme i discriminació			8,41	9,42	7,97
2.2.1.	19	Determinar accions específiques a dur a terme des del Consell en relació a Racisme i discriminació	8,42	9,00	8,13
3.3.1.	21	Apropament amb espais, canals de participació, mitjans de comunicació conduïts per migrants	8,42	9,00	8,13
3.3.1.	23	Oferir coneixement i formació per reduir l'esclatxa digital id-cat, número clau, certificat digital	8,42	9,50	7,88
4.4.3.	30	Programar cada 3 anys temes de l'any i activitats de la Trobada orientats a la riquesa i aportacions de les migracions	8,42	9,25	8,00
4.4.1.	27	Mostrar i fer visibles les persones migrades i refugiades i promoure la interculturalitat a través de l'organització anual de la Trobada BCN Ciutat diversa	8,40	9,33	8,00
1. 2. Estratègies i accions d'incidència en drets i igualtat per fer efectives les propostes del Consell com són: (veure annex)			8,38	10,00	7,83
2. 2.1. Estratègies per fer efectives propostes per combatre el racisme			8,38	9,00	8,17
1.1.2.	7	Intensificar la denúncia de vulneració de drets	8,33	8,25	8,38
2.2.1.	16	Concloure l'informe 2021 del CMIB sobre Racisme estructural i institucional	8,33	7,75	8,63
2.2.1.	18	Establir mecanismes de seguiment de l'acompliment de les propostes	8,33	8,00	8,50
3.3.2.	26	Incrementar presència Consell en debat de temes i en taules o espais municipals que afectin les polítiques migratòries: situació "Manters" o CIE, entre d'altres	8,33	8,50	8,25
4.4.2.	28	Estudiar i acordar la participació en estratègies del Pla d'interculturalitat	8,25	8,75	8,00
1.1.1.	2	Participació en Plans i mesures de govern municipals	8,17	7,25	8,63
1.1.4.	15	Accions de difusió i sensibilització en relació a l'activitat i comunicats o manifestos, fer arribar el missatge a les institucions competents i a la ciutadania	8,17	9,00	7,75
3.3.1.	20	Col·laborar en campanyes vot migrant	8,17	8,75	7,88
1.1.1.	1	Elaborar, aprovar i difondre comunicats i manifestos	8,15	7,80	8,38
1. 1. Mantenir i potenciar les accions d'incidència i sensibilització des de CMIB, en col·laboració amb d'altres espais participatius			8,14	7,89	8,33
6.1. Mantenir i garantir la tasca informativa i divulgadora actualitzada en relació a: modificacions a nivell polític, social i jurídic que afecten a les persones migrades pel que fa a polítiques públiques; informació de servei, formacions, notícies i altres temes d'interès general per a entitats del Consell			8,14	10,00	7,83

El proper pas serà fer un document complet i fer un GT en principi pel 21/10/21, amb les aportacions i validació dels membres, per tancar una proposta definitiva de pla de treball.

Tot i no estar aprovat el Pla, hi ha moltes accions que ja s'estan portant a terme.



Es demana si hi estan d'acord i si s'hi vol fer alguna aportació. S'expressa acord per assentiment.

Intervencions:

Xavi Cubells: El que surti d'aquest Pla, ho convertirem en actuacions reals sempre limitats sota la realitat pressupostària.

Javier G^a Bonomi: Destacar un punt concret amb el tema de la subdelegació de Govern, s'ha engegat amb força des de la XESAJE. És fonamental la coordinació entre XESAJE amb Consell per tal de crear sinèrgies i incidència.

Anabel Rodríguez: Cal veure com es creen sinèrgies, i es coordina amb les Entitats que també participen a la XESAJE.

Secretària: ho parlem internament i fem una proposta per una CP posterior.

4. Proposta participació en Pla Acollida (sessions focus grups amb Glòria Rendon)

La secretària remet al darrer Plenari en què el Regidor i President del CMIB va anunciar que es vol revisar el Pla d'acollida amb un procés participatiu, que s'ha encarregat a Glòria Rendon (que havia estat responsable del SAIER).

És important la participació del Consell i Glòria Rendon ha plantejat fer dos focus grups, o entrevistes grupals, amb un guió centrat en les necessitats:

- Sessió amb entitats d'immigració que també treballin acollida. 30/09
- Sessió amb entitats d'acollida. 04/10

Es farà arribar la proposta de relació d'entitats i es farà convocatòria.

També col·laborem en una enquesta en el decidim, que es llançarà en nom del Consell, ja que el Decidim és participatiu, i hi col·laborem en la difusió.

Intervencions:

Xavier Cubells. És un Pla basat en la diagnosi, de cara preveure actuacions per millorar l'acollida a la ciutat. És important la participació. Ja hem fet 80 entrevistes. També es farà una enquesta en el decidim, a les persones que ja han passat per un procés d'aquest tipus per a que també tinguin veu. Volem donar veu a les persones individuals, per veure què es pot millorar.



5. Proposta actualització Calendari CMIB

La secretària comenta el calendari previst, i feina a fer, el darrer trimestre de l'any. Tal com s'ha dit, el Pla de treball està ja en marxa i s'hi ha inclòs algunes propostes d'accions. Presenta el calendari (s'adjunta), que s'ha actualitzat en base a darreres versions, que com sempre, estan disponibles al web del CMIB.

<https://ajuntament.barcelona.cat/consell-municipal-immigracio/ca/que-fem>

Destacant les noves previsions i temes concrets:

Premi: S'ha vist endarrerit per qüestions internes d'administració. La convocatòria sortirà possiblement a inici d'octubre, igualment s'avança la difusió i es demana fer-ne difusió.

Trobada: Està en marxa el GT amb molta participació i tot correcte. Ana: Estem fent durant setembre Reunions per espais. La propera triarem la imatge.

Participació: es preveu convocar comissió cara participació en altres consells.

Formació: es preveu sessió informativa i possiblement convocar comissió per recuperar Pla de formació.

Manifest: com ja s'ha fet els darrers anys, es preveu ampliar una de les reunions generals del GT Trobada amb criteris COU per aprovar el Manifest d'enguany.

6. Informacions i temes puntuals.

PreJubilació NP

L'Anabel anuncia que la Núria Pàmies es jubila a finals d'any. La Núria explica que preveu demanar la prejubilació per 31 de desembre. Em sap greu perquè ha estat una feina molt intensa i rica amb totes les entitats i especialment amb la CP. Com que tinc molts anys a la casa m'acomiaré abans. Ja estem fent un procés de traspàs molt encarrilat, amb Ana Lemkow i Marta Vidiella. El pes del Consell està a les entitats. Igualment ens seguirem veient encara aquesta trimestre que és molt intens.

Intervencions:

Janette: Agraeix la feina de la Núria tant de suport tècnic com d'acompanyament.

7. Precs i preguntes

No hi ha precs ni preguntes.

Es dona per finalitzada la sessió.

Prevista propera Comissió permanent extraordinària: **6 d'octubre a les 16h, que passa a 14 d'octubre 16h.**

Barcelona, setembre del 2021