

**ACTA REUNIÓ DE LA COMISSIÓ PERMANENT CMIB****CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA****Dia: 16 de juny de 2020**

Hora: 16h.

**Reunió virtual telemàtica.** (Programa Jit.si)**Assistència:****Presideix:** Sr. Khalid Ghali, Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme religiós.  
Vicepresident segon del CMIB.

Rodrigo	ARANEDA	ACATHI. Vicepresident primer
Javier	GARCÍA BONOMI	FEDELATINA (Federació d'entitats llatinoamericanes a Catalunya)
Janette	VALLEJO	AMIC-UGT
Abdou Mawa	NDIAYE	Associació Catalana de Residents Senegalesos
Nilo	ROBLES	FASAMCAT Federación de Asociaciones Americanas de Catalunya
Florin	GAISEANU	ASOCROM. Associació Romanesa de Catalunya
Aida	GUILLEN LANZAROTE	Directora de Drets de Ciutadania i Diversitat. Ajuntament de Barcelona
Ana	LEMKOW	Direcció de Drets de Ciutadania i Diversitat. Ajuntament. Adjunta a CMIB tema any.
Núria Empar	Pàmies Martorell Diaz	Secretaria CMIB. Ajuntament

**S'excusen:**

Elisabeth	UREÑA	Càritas
Carles	BERTRAN	CITE-CC.OO
Ruth	GARCIA FUSTER	SURT, Fundació de dones, Fundació Privada
Jorge	IRIAS	Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos de Catalunya

**ORDRE DEL DIA - SITUACIÓ I COMUNICAT DAVANT COVID-19**

1. Seguiment comunicat CMIB front COVID-19 i propostes cara Pacte per Barcelona (sortida crisi)
2. Previsions i alternatives per la TROBADA BCN CIUTAT DIVERSA 2020



3. Proposta Grup de Treball tema BCN Antiracista
4. Previsions i procés nou Pla de Treball CIMB
5. Informacions i temes puntuals: Premi CMIB / actualització calendari / altres
6. Precs i preguntes
  - a. Proposta Grup de treball codesenvolupament, en col.laboració amb Consell Cooperació, Javier Garcia Bonomi
  - b. Consulta sobre adhesió a comunicat Taula Ciutadania i immigració davant COVID

### **DOCUMENTACIÓ ANNEXADA (enviada prèviament):**

Donat que es tracta d'una reunió telemàtica s'envia prèviament tota la documentació, perquè es pugui consultar, alhora que es comparteix en pantalla.

- 1\_3a RELACIO ADHESIONS AL COMUNICAT DEL CMIB COVID5 15-5-2020.pdf;
- 1\_ESBORRANY Decàleg PROPOSTES CMIB PER LA SORTIDA DE LA CRISI POST COVID.pdf;
- 2\_Previsions i alternatives per la TROBADA BCN CIUTAT DIVERSA 2020.pdf;
- 3\_TEMA ANY BCN ANTIRACISTA CMIB per CP 16-4-20 (def).pdf;
- 4\_PREVISIÓ PLA DE TREBALL 2020-23 REV COVID per CP 16-6-20.pdf;
- 5\_2020 CALEND ACTES CMIB èr CP 16-6-2020.pdf;
- 5\_Acta Certif CMIB nomenament jurat premi 2020.pdf;
- 5\_Proposta\_Bases\_especificquesPremiCMIB\_2020 def 5-20.pdf;

## **1. Seguiment comunicat CMIB front COVID-19 i propostes cara Pacte per Barcelona (sortida crisi)**

**Adhesions:** La Secretària informa de que s'ha actualitzat i consta al web del CMIB la relació d'adhesions, recordant que la campanya restava oberta, respecte l'anterior passem de 264 a 311 adhesions, i destacar que s'hi ha afegit Junts per Catalunya.

### **Decàleg propostes CMIB per la sortida de la crisi per al Pacte per BCN:**

El vicepresident primer ha seguit participant en el Pacte per BCN, a través del GT Social, s'han presentat les propostes del CMIB, que finalment es concentren en una proposta de Decàleg, que des de Secretaria es va preparar a partir de les propostes de la C. Permanent de 5 de maig. Es va acordar fer una selecció de propostes estratègiques en una mena de Decàleg.

Des de Secretaria es va elaborar un esborrany que i s'ha presentat al Pacte i es va fer arribar a la CP conjuntament amb la darrera acta.

Es recullen algunes esmenes de detall i **S'APROVA EL DECÀLEG**, que es torna a enviar adjunt i es fa arribar al Pacte per BCN i al web del CMIB.

## **Seguiment reunions Pacte per BCN:**

**Rodrigo Araneda:** en el Pacte s'han compartit diferents propostes, des del CMIB s'ha presentat la proposta de Decàleg, molts dels elements que es plantegen des d'altres organitzacions conflueixen i és possible que finalment siguin recollits en les conclusions del Pacte.

## **2. Previsions i alternatives per la TROBADA BCN CIUTAT DIVERSA 2020**

La Secretària juntament amb Aida Guillen presenten la síntesi de la reunió del Grup de treball de la Trobada que va tenir lloc el 19 de maig i que consten en document annex:

### **Previsions i alternatives per la TROBADA BCN CIUTAT DIVERSA 2020**

Es ratifica l'acord general:

- ✓ ajornar la Trobada a Pg. Lluís Companys a la primavera següent, 2021, a partir del contracte amb l'empresa Airun i amb el pressupost ja previst que passaria a 2021 si es confirma la viabilitat. Es preveu més aviat per maig i cal ratificar i tramitar l'ajornament amb administració.
- ✓ dur a terme algunes activitats de visibilització, sensibilització i reivindicació a la tardor o hivern 2020, al voltant del dia del migrant, 18 desembre, i en el marc del tema del CMIB pels anys 2020 i 2021, BCN ANTIRACISTA. Podrien ser accions virtuals i en alguns casos presencials, sempre que sigui possible en funció de l'evolució i de la disponibilitat i recursos, amb una visió en positiu i amb la participació del màxim d'entitats, altres Consells, xarxes, departaments o institucions.

## **3. Proposta Grup de Treball tema BCN Antiracista**

La Secretària, Núria Pàmies, presenta a l'Ana Lemkow com a persona tècnica que treballarà específicament en el tema de l'any, mitjançant accions com l'informe habitual de cada any sobre el tema de l'any i les altres actuacions que sorgeixin de les propostes del grup de treball. Es va enviar document inicial de proposta ja aprovat en CP, annex. Pel tema de l'any, que enguany serà 2020 i 2021, s'acostuma a fer GT o encàrrec de recerca per elaborar informe i propostes, i accions específiques, que portarà l'Ana, a banda de les accions habituals com Trobada, Premi, Manifest... que també l'aborden i es mantenen amb la Secretària. Les accions inclouen les que s'han acordat a realitzar a la tardor i dia del migrant 18D arran de l'ajornament de la Trobada, segons parlat al punt anterior.

Durant l'explicació, es comparteix un Power Point (s'annexa document), on s'expliquen les línies de treball del tema de l'any, els objectius generals, les propostes d'accions ja treballades a la CP del 16 d'abril i el funcionament i objectius del GdT

S'enviarà la convocatòria per Whatsapp i per correu electrònic.

Aida Guillen: **Informe OND**. A nivell de serveis municipals i treball conjunt amb entitats de la lluita antiracista, l'OND i l'observatori de les discriminacions amb l'informe ja fan una foto del que està passant i plantejar solucions dels incidents racistes que passen a la ciutat, però hi ha una part d'incidents racistes que escapen de l'anècdota i/o afectació individual d'un cas concret i que cal parlar del **racisme estructural i institucional** i que com a administració pública s'ha de fer un pas més i que un consell de participació com el CMIB dóna un marc molt interessant per treballar-hi no només en el sentit d'una diagnosi sinó passar a la part de propostes i accions antiracistes.

A continuació es dóna la paraula a les persones assistents a la comissió permanent, d'aquí se n'extreuen les principals propostes:

- El plantejament és interessant i extensiu al procés que fan des de l'OND.
- L'horari no és adequat, si es vol la participació de les entitats caldria fer la convocatòria més tard, s'acorda a les 18h.
- Es remarca que s'ha de fer molt accessible i participatiu i que el power point tot i que és explicatiu potser no és accessible per tothom, cal fer ho tot molt accessible per no caure en la no- inclusió.
- Importància de la **no discriminació** i treballar molt en els **mico- racismes**:
  - l'horari pot implicar exclusió de moltes persones que voldrien participar
  - prioritzar **habitatge**, ja abordat
- Davant del debat sobre l'horari en Rodrigo Araneda comenta que hi ha un error de concepció, cal haver-hi **dos plànols** diferents, les persones que treballen amb les àrees del racisme i la xenofòbia i l'altre la participació de les entitats i col·lectius que pateixen o vivencien aquesta discriminació i que pateixen la discriminació i el racisme. Cal distingir entre les persones tècniques que hi treballen però no han patit la discriminació, però podrien, però estan pensades més com una anàlisi tècnica. La pandèmia ha marcat el classisme, fins i tot en les ONG, cal empoderar.
- Aida Guillen: **el grup de treball decidirà quines accions s'han de realitzar** en el marc del tema de l'any. Per treballar per exemple el document sobre racisme estructural i institucional es faran grups de discussió que es decidiran des del grup de treball.
- **Es contractarà a una persona tècnica decidida pel grup de treball, per realitzar una investigació sobre la violència institucional**, pertanyent col·lectius que pateixen racisme, farà les reunions i grups de discussió necessaris per poder elaborar el document i **propostes** d'actuació.
- El grup de treball seran aquelles entitats que estiguin interessades a poder aportar i **el GT decidirà quines entitats que no estan al consell podrien participar**.



- És fonamental donar **protagonisme a les persones que pateixen directament el racisme** i marcar les necessitats i també els problemes. Cal mirar on posem el focus per no caure de nou en determinades dinàmiques que al final el protagonisme de nou són les persones expertes i no les afectades.
- Núria Pàmies: precisament perquè les persones afectades puguin participar al màxim, la **primera reunió serà més àmplia** on podrien venir totes les persones que puguin expressar les seves vivències de racisme i fer propostes concretes i després ja continuar aterrant més concretament amb un **grup motor** que pugui definir les accions a realitzar.
- Khalid Ghalli, comissionat i vicepresident: proposa activitats com fer un **mapeig amb elements de racisme estructural a la ciutat**, o històric, posa l'exemple de fer una formació o taller davant del CIE per mostrar l'estructura racista i fer accions focalitzades en aquests espais i que podrien generar ressò mediàtic. Podria fer reflexionar no només envers la pròpia vivència, també envers l'aparell que hi ha al darrere.
- Es poden identificar aquest tipus d'espais, carrers i estàtues d'esclavistes, com l'antiga Pl. Antonio López, la casa Güell.... S'hi poden realitzar actes presencials, com pot ser una **desfilada o teatre fòrum**, orientat a **resignificar** aquests espais.
- Proposta de recuperar **xerrada sobre esclavisme** realitzada l'11 de setembre.
- Tot i que seria interessant fer aquest mapeig, també és important **treballar el dia a dia** de les persones migrades, com **les intervencions policials amb perfil ètnics, les multes**, recollida i visibilització de discriminacions i com afecta el racisme institucional, i elements que no només tenen a veure amb la policia sinó també el **veïnatge**.
- També és important treballar les **violències horitzontals entre col·lectius diversos**. Els fets racistes no només passen en ambients autòctons i és important aquesta mirada.
- Es fa la proposta de poder **fer accions tipus xerrades o formacions conjuntament amb la GUB o Mossos**, difondre-ho i viralitzar-ho

**S'acorda convocar el grup de treball, el dia 7 de juliol a les 18 hores**, a la primera reunió fem GT només amb les entitats del CMIB i posem com a punt quines persones professionals o entitats que no son del CMIB haurien de participar.

#### 4. Previsions i procés nou Pla de Treball CIMB

S'aprova la proposta presentada en document annex i que es resumeix segons segueix:

Previsions nou Pla de treball 2020-2023 del Consell de Migracions i Refugi		
- Proposta a Comissió Permanent CMIB. Secretaria enviarà una primera proposta d'esquema general, amb eixos i línies de treball,	Juny 2020	E mail

tenint en comptes els 4 eixos anteriors, i la nova missió i objectius Consell		
- Valoració, esmenes i aprovació per part CP	Juny 2020	E mail
- Consulta participativa. A entitats CMIB: propostes d'objectius i accions, un <b>màxim de 3</b> , a partir dels eixos de treball definits i context actual	Finals juny a 15 juliol	E mail i whatsapp / trucades
- Elaboració proposta document esborrany (Secretaria) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Objectius i accions</li> <li>○ Previsió metodologia prioritització, desenvolupament i seguiment</li> <li>○ Indicadors</li> </ul>	Juliol - setembre	
- Convocatòria GT: posta en comú, complementar i validar. En principi 1 sessió.	Setembre	Grup de Treball, 1 sessió
- Presentació i aportacions Comissió Permanent	15 Octubre	E mail i reunió
- Document proposta final i tramesa per esmenes finals	Novembre	E mail
- Presentació a aprovació al Plenari de final d'any	26 Novembre	Plenari

S'assenyala la conveniència d'aprofitar la feina feta i recollir en el Pla els temes ja plantejats en el Comunicat i el Decàleg i en anys anteriors: regularització, flexibilització, propostes treball de la llar, habitatge, 67 propostes...

## 5. Informacions i temes puntuals: Premi CMIB / actualització calendari / altres

La Secretària informa que s'ha enviat la documentació corresponent, annexa. Les bases, formularis i decret pel jurat del Premi estan en marxa, i el calendari s'ha actualitzat en base al que ha suposat l'impacte de la COVID i els acords amb la CP.

## 6. Precs i preguntes

### a) Proposta Grup de treball codesenvolupament, en col.laboració amb Consell Cooperació, Javier Garcia Bonomi

Javier G. Bonomi informa de la proposta, que ha arribat a través del Consell de Cooperació, en el qual també participa, de constituir un Grup de treball amb la participació d'entitats d'ambdós Consells. Context: Existeix una plataforma catalana de codesenvolupament, però manca incorporar la visió diversa de persones i entitats d'altres països, cal constatar un cert to paternalista i caldria un nou enfoc. Cal empoderar les entitats d'immigrants i especialment aquelles dels llocs d'origen de les vulneracions. L'Ajuntament de Barcelona ho ha d'assumir. Hi ha un pressupost

monopolitzat per entitats de Catalunya. Cal obrir petit espai a la diversitat i a les veus de les poblacions afectades. S'ha fet un Manifest. El GT treballaria en aquest sentit.

A.Guillen: serà un grup del Consell de Cooperació i es plantejarà la proposta de participació al CMIB i veurem quina resposta hi ha, si es valora la necessitat.

J. Bonomi: no importa tant la quantitat d'entitats que s'hi apuntin com l'interès.

Proposa iniciar-ho convocant com a primer par una **Xerrada de sensibilització per a les entitats**. Des del Consell de Cooperació i des del CMIB es convidarà a les entitats interessades.

Mawa, Assoc. Senegal: exposa que existeix una línia de treball orientada també la inclusió i no només la cooperació al desenvolupament, com s'ha pensat fins ara, més per controlar el flux migratori. Cal una nova mirada.

**Des de les entitats que proposen el GT i des del Consell Cooperació, concretaran la proposta i indicaran les persones que podrien fer la xerrada, que es planteja cara setembre.**

#### **b) Consulta sobre adhesió a comunicat Taula Ciutadania i immigració davant COVID**

La Secretaria planteja que ha arribat i s'ha difós a les entitats del Consell el comunicat de la Taula de Ciutadania que demana la regularització, en línia amb les propostes del comunicat del CMIB. Es proposa i s'acorda l'adhesió del CMIB, que es farà arribar des de Secretaria.

**PROPERA REUNIÓ DE LA CP: 15 d'octubre de 2020**

**Reunió ordinària  
A determinar mitjans**