



ACTA RESUM PROVISIONAL DE LA SESSIÓ PLENÀRIA DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA - CMIB

Sessió del dia 27 de Novembre de 2018, 18h.

Sala de Plens del Districte de Ciutat Vella, Sala Ernest Lluch
Pl. Bonsuccés 3, 3a planta

Es pot escoltar la gravació al web del CMIB : <https://ajuntament.barcelona.cat/consell-municipal-immigracio/> i consultar la documentació presentada: [enllaç](#).

Assistència (45 entitats o institucions, 58 persones):

Presideix:

Il·lm. Sr. Jaume Asens i Llodrà, Tinent d'alcalde de Drets de Ciutadania, Cultura, Participació i Transparència, President del CMIB

Vicepresidències

| | | |
|---------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lola | López Fernández | Comissionada d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat. Vicepresidenta segona del CMIB. Ajuntament de Barcelona. |
| Rodrigo | Araneda | ACATHI. Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals immigrants. Vicepresident primer del CMIB. |

Entitats:

| | |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Assoc. Treballadors Pakistanesos | Javed Ilyas |
| Asociacion Amistad de las Mujeres Filipinas | Rita Amaqui |
| FEDEBOL (Federación de entidades bolivianas en Cataluña) | Solange Terceros |
| Casa Eslava | Volodymyr Fediuk |
| CICTAEC Cámara Internacional de Comercio y Turismo | |
| Asociación Ecuatoriano Catalana | Cristina Reveron |
| Centro Filipino - Tuluyan San Benito | Fidela Ayong |
| FEDELATINA (Federació d'entitats llatinoamericanes a Catalunya) | Javier Bonomi |
| JOVECU Asociación de jóvenes ecuatorianos en Catalunya | Luís Villacres |
| Federació d'entitats peruanes a Catalunya (FEPERCAT) | M ^a Elena Rodriguez |
| Federación Latina de Medios de Comunicación | Lester Burton |
| Fundación Juan Pablo II | José Guzmán |
| ASOCROM Associació Romanesa de Catalunya | Ana Maria Llacovita |
| Asociacion Intercambio Cultural Chino-España | Estrella Yang |
| Mujeres Palante | Norma Véliz |
| FAHONCAT Fed. de Asociaciones Hondureñas en Cataluña | Jorge Irías |



| | |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Espíritu de Santa Cruz de la Sierra en España | Alejandro Moreno |
| Centro Boliviano Catalán | Lourdes Marino Persona representant |
| Asociación Uruguayo Catalana "Los Botijas" | Beatriz Garía Jacoba Castillos |
| Centro Peruano en Barcelona | Pina Quiñones Olga Zapata |
| Red Solidària Argentina a Barcelona | Javier Bononi Raúl |
| Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos de Catalunya | Guadalupe Romero Representant |
| Associació Catalana de Residents Senegalesos | Pauline Diouf Abdou Mawa Maria Elena |
| PIMEC Comerç | Álvaro Baena |
| Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya | Lucia Guerrero |
| FAVB Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona | Sylviane Dahan |
| Assoc. d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC - UGT) | Janette Vallejo |
| CC.OO. de Catalunya - Migracions | Carles Bertran |
| CCAR Comissió Catalana d' Ajuda al Refugiat | Estel.la Pareja |
| Càritas Dioscesana de Barcelona | Elisabet Ureña |
| Fundació Migra Studium | Alba Ballester |
| Xarxa 9 Barris Acull | Lourdes Ponce Pere Via Valls Anan Raja |
| Associació Sòciocultural La Formiga | |

Persones expertes i personalitats de reconeguda vàlua

Fàtima Ahmed

Grups polítics

| | |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Grup municipal CUP | Joan Suqué |
| Grup municipal C's | Carles Campdepedros |
| Grup municipal PDeCat | Irma Rognoni Josep de Barberà Johera, Tècnic del Grup Municipal Socialista |
| Grup municipal PSC | |

Personal tècnic de l'Ajuntament i entitats o persones convidades

| | |
|---------------------------------------------------------|-----------------------|
| Dir. Drets de Ciutadania i Diversitat | Aida Guillén |
| Serveis Prevenció | Gemma Garcia Miquel |
| Cap del Programa de Ciutadania i Educació (IMEB) | Jose Cano |
| AOMICAT – Asoc. orientación a Mujeres Migrantes en Cat. | Guillermo de Azcoitia |
| Investigadora Informe Habitatge | Claudia Gallardo |
| Educador social i fotògraf | César Marcos Pérez |



| | |
|------------------------------------|------------|
| Estudiants UB, Projecte sobre CMIB | 3 persones |
|------------------------------------|------------|

Secretaria del Consell

| | |
|--------------------------------------------------|----------------------------|
| Ajuntament de Bcn. Secretaria Consell Immigració | Núria Pàmies Juan Rivas |
|--------------------------------------------------|----------------------------|

S'excusen:

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| CREU ROJA Catalunya | Oscar Barbero |
| Fundació Benallar | Joan Calicó |
| Fundació Privada Servei Solidari per la Inclusió Social | Joan Calicó |
| Associació Cultural Mexicano Catalana (MEXCAT) | César Cárdenas |
| ASOCASCOL Asociación Casal Colombiano | Carmen Bermúdez |
| Asociación Cultural "Los Ríos" en Cataluña | Valentina Novas |
| KALIPI Federación de Entidades Cívicas y Religiosas Filipinas de Barcelona | Jaime Guérrez |
| FEDASCAT Federación de Asociaciones de Colombianos en Catalunya | Henry Pérez |
| Director de Serveis d'Atenció i Acollida a Immigrants | Ramon Sanahuja |
| Gerent de Drets de Ciutadania, Participació i Transparència | Marta Clarí |
| Cap de Departament de Drets de Ciutadania | Núria Martínez Mozas |
| Grup Municipal ERC | Montserrat Benedí |
| Institut Municipal Habitatge | Joan Recasens |
| Consellera tècnica d'immigració C.Vella | Natàlia Martínez |
| OND. Oficina per la No Discriminació | Maria Agnollo |

ORDRE DEL DIA:

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Informe de presidència i vicepresidència.
3. "La meua ciutat, el meu vot" (Actualització d'informació)
4. Trobada BCN Ciutat diversa 2018: valoració i presentació document visual.
5. Presentació de l'Informe persones immigrades i discriminació en el dret a l'habitatge (Clàudia Gallardo). Recerca entre entitats del CMIB i col·laboradores.
6. 10è Premi del CMIB:
 - Projectes presentats i previsions acte de lliurament (18 desembre)
 - Elecció de la Menció Especial del Premi del CMIB 2018
7. Proposta de noves incorporacions i de baixes d'entitats membres del CMIB.
8. Informacions diverses:
 - Breu balanç de la comissió de formació sobre les sessions realitzades
 - Tema Gent gran 2019
 - Memòria Mesura de govern Barcelona Ciutat de Drets
9. Precs i preguntes.



1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Sr. Jaume Asens, dóna la benvinguda a tothom i repassa l'ordre del dia. Destaca com a punts principals la presentació del fruit principal del tema treballat al llarg d'aquest any 2018, el dret a un habitatge digne i sense discriminacions, plasmat en un informe i propostes.

També es valorarà i visualitzarà un dels actes més rellevants del Consell, la Trobada BCN Ciutat Diversa. S'elegirà l'entitat que rebrà la menció especial per la seva participació activa en aquest Consell, que bé sabem que és molt actiu i participatiu.

També dóna específicament la benvinguda a una nova entitat que es proposa incorporar al Consell i que s'ha convidat com observadora, AOMICAT, Asociación de Orientación a Mujeres Migrantes en Cataluña.

Recorda que l'acta anterior es va enviar per correu electrònic i l'esborrany està disponible a la pàgina web de Nova Ciutadania. S'aprova l'acta sense cap esmena.

2. Informe de presidència i vicepresidència

Informe de Presidència.

Sr. Jaume Asens

Fa una valoració de les iniciatives que s'estan portant a terme i altres novetats:

Resposta digna a les arribades de persones immigrades i sol·licitants d'asil.

- Des del darrer Plenari ja es preveia l'arribada de centenars de persones a les costes espanyoles, fugint de la guerra o de la misèria. La ciutat s'ha significat com a port d'acollida i teníem el repte d'oferir una ciutat digne. Han arribat a Barcelona més de 4.100 persones a les quals s'ha donat acollida i s'han hagut d'habilitar equipaments bàsics d'acollida, juntament amb Creu Roja, de manera urgent. Aprofita per agrair a les entitats i els professionals que ho han fet possible.
- Destaca la manca d'implicació de les administracions competents, Estat i Generalitat, sense previsió de cap recurs de primera acollida ni d'allotjament.

Unió de ciutats.

- La manca de recursos i d'implicació institucional afecta a totes les ciutats de l'Estat.
- Va haver-hi una reunió al Congrés de Diputats amb la participació de diverses ciutats i diversos partits polítics, i s'ha exigint conjuntament al Govern la transferència de recursos per a garantir l'acollida digna i adequada. El nou repte pels propers mesos serà l'acollida multinivell.

Millora circuits de recepció

- Després de la denuncia presentada quant a les condicions d'arribada dels immigrants, ja que eren traslladats en condicions precàries, sense descans i fatigats del trànsit migratori, s'ha aconseguit una lleugera millora dels circuits de recepció en frontera amb nous centres intermedis a Andalusia i Extremadura

CIE

- Un dels gran temes del mandat és el Centre d'Internament d'Estrangers de Barcelona, el qual s'ha detectat no disposa de llicència d'activitat, per tant no permet assegurar les condicions d'estada de les persones detingudes. Al ser un conflicte entre dues administracions s'ha presentat demanda via contenciós administratiu a l'Audiència Nacional, i estem pendents de resolució. Mentre, s'ha seguit oferint assessorament jurídic gratuït a través del SOJ en col·laboració amb l'ICAB.



Document de veïnatge

- Una de les novetats del mandat ha estat el DOCUMENT DE VEÏNATGE, instrument d'acreditació d'arrelament gràcies al qual s'ha pogut evitar un gran nombre d'internaments al CIE i l'expulsió.
- S'han rebut més de 3.000 sol·licituds i la majoria s'han resolt favorablement.
- Cada vegada les sol·licituds són més complertes i permeten acreditar l'arrelament social, laboral i familiar a la ciutat.
- A principis de 2019 es tindran els primers resultats ja que s'està fent una avaluació exhaustiva de la prova pilot, en col·laboració amb l'institut de Dret Públic de la UB, per tenir dades objectives de l'impacte real en els diferents operadors jurídics.

68 propostes per la Dignificació del Treball de la llar i les cures.

Es tracta de les 68 propostes que afecten a totes les administracions, pel que a través d'aquesta iniciativa s'obriria la porta a equiparar els drets de les treballadores de la llar i les cures, tant el dret d'atur, jubilació anticipada o parcial.

<https://ajuntament.barcelona.cat/consell-municipal-immigracio/ca/tema-de-lany>

- Pel que afecta a l'Administració local s'informa de l'obertura de l'Espai de Cures el mes de Març 2019, liderat per la Regidoria de Feminismes i la Comissionada de Salut.
- Dóna relleu al fet de que tant si s'aproven els Pressupostos Generals com si no, el CMIB continuarà treballant i defensant aquestes propostes.

Reptes pels propers mesos.

- Destaca la implementació de la nova campanya "[La meva ciutat, el meu vot](#)" per promoure la inscripció al cens electoral de les persones estrangeres residents amb dret a vot.
- I també la línia de treball a seguir, **habitatge i discriminació**, que va ser l'eix central del CMIB i de la [Trobada Bcn Ciutat diversa 2018](#).

Dóna la paraula al Vicepresident del Consell, el **Sr Rodrigo Araneda**, Vicepresident del Consell Municipal d'Immigració

Informe de Vicepresidència *17min 43s.de la gravació*

Sr. Rodrigo Araneda

Tracta diversos temes referents al treball realitzat durant el darrer mig any:

- **Canvis en la normativa de salut.** S'han produït canvis en la universalitat de la sanitat, que no han afectat directament a Catalunya, però creu molt important es segueixi mantenint aquesta universalització i que estigui a tot l'Estat per a garantir l'accés a la sanitat de les persones immigrants.
- **Suport i ratificació [conveni 189](#).** Treball portat a terme pel CMIB amb les 68 propostes per la Dignificació del Treball de la llar i les cures.
- **Entorn polític internacional.** Destaca l'augment de discursos d'odi i xenòfobs tant a Europa com a la ciutat, fent menció dels discursos que s'han fet en aquest sentit a la recent campanya política a Andalusia.
- Fa esment i exigeix a tots els partits polítics, de cara a les pròximes eleccions municipals, no s'utilitzi el discurs negatiu, l'odi i la xenofòbia com a eina política.



- **Treball CMIB 2018.** Posar en valor la feina i la importància de la col·laboració d'entitats i institucions vinculades a habitatge i discriminació com Habitat 3, Benvingudes Refugiades, SOS Racisme i a l'Oficina de No Discriminació (OND) de la ciutat, tant a la Trobada i Jornada com en la seva aportació a l'informe i propostes.
- Remarca dues propostes que és important portar a terme: la millora en la defensa dels drets d'habitatge conjuntament amb Habitatge i la OND, i la borsa d'habitatge per a persones soles.
- **Web.** Està en marxa la preparació d'una nova Web amb millores per a facilitar l'accessibilitat i fomentar les sinèrgies entre projectes i treball. Inclourà la possibilitat de recollir notícies sobre activitats del CMIB, temes d'interès en general, activitats o notícies d'entitats que siguin d'interès general.
- **Sessions formatives i informatives.** Seguirem treballant en aquesta direcció ja que aquest treball produeix força a les entitats per a proporcionar suport i orientació a associats i usuaris.
- **TROBADA 2018.** Ha estat un èxit de participació, amb un creixement de gairebé un 40% tant en públic com en entitats i activitats, i cada cop es marca més la seva vessant reivindicativa i participativa, a banda de mostrar la diversitat i interculturalitat. Podem destacar com a millora de futur la necessitat de cercar un millor impacte comunicatiu en mitjans, tant per assolir més participació, com sobretot per fer arribar el missatge reivindicatiu, a favor de la diversitat i dels drets, a tota la població de Barcelona, posant èmfasi i consolidant el missatge BCN CIUTAT DIVERSA.
- **Propostes de futur.** El nou tema pel 2019 és **LA GENT GRAN IMMIGRADA**, un tema de futur, en el que el consell procura anar per davant i aportar nous enfocaments sempre a favor dels drets, tal com s'ha fet enguany amb habitatge.
- **CMIB.** Destaca el treball del Consell com a constructor de la ciutat incloent no sols les persones immigrades o refugiades, sinó a la ciutadania en global amb propostes dirigides al bé comú de tota la ciutat.
- Referent a la gran activitat del consell proposa revisar la metodologia de treball disminuint la programació d'activitats i reunions, centrant en un o dos aspectes de més alt interès i continuar promovent el treball en xarxa.
- **ACOLLIDA I REFUGI.** Coincideix amb el president quant a la importància de construir conjuntament amb la Generalitat un model d'acollida integral i multinivell.
- **Menors no acompanyats.** Vol deixar constància que últimament en el discurs d'odi moltes vegades fa referència a les o els menors no acompanyats, i que l'Ajuntament a petició del Consell de Benestar Social descobrirà una placa a FAVOR DELS DRETS DELS NENS a un dels districtes de la ciutat.
- Recordar que no només és vàlid "recordar" aquests drets, que aquests menors no acompanyats també tenen drets que s'han de respectar i necessiten una acollida integral, digne i amb futur.
- **Campanya política i discurs xenòfob.** Acaba la intervenció incidint en el fet de no ser objecte de la campanya política amb discursos xenòfobs que no van dirigits al bé comú.

3. "La meva ciutat, el meu vot" *(30min de la gravació)*

Sra. Lola López

Comença la intervenció actualitzant les dades del projecte "La meva ciutat, el meu vot", que treballa per fomentar la inscripció al cens electoral de les persones estrangeres com a requisit indispensable per a la participació a les properes eleccions municipals del 26 de Maig.



Referent a les condicions per a poder votar de les persones estrangeres de fora de la Unió Europea, tot i que les considera molt restringides, creu que moltes persones de les que tindrien dret a vot no ho fan per no estar inscrites al cens electoral o per desconèixer aquest dret, en aquesta campanya es vol informar, fomentar i animar a inscriure's.

Totes aquestes informacions les podreu trobar al web <https://ajuntament.barcelona.cat/consell-municipal-immigracio/sites/default/files/documents/acta180625.a9.pdf>

També s'han elaborat uns díptics informatius que ja es van repartir durant la trobada i properament es distribuïran per la ciutat.

En més d'una ocasió hem denunciat que el dret de vot hauria de ser universal i en igualtat de condicions, però aquesta denúncia no implica que no treballem per garantir que tothom que té reconegut aquest dret el pugui exercir i és en aquest marc que hem llençat aquesta campanya.

Recordem que el fet d'inscriure's al cens no t'obliga a anar a votar i votar a les eleccions no implica que no es pugui votar en el país d'origen.

Per últim s'anima a les persones que sí que puguin votar a inscriure's al cens electoral, incidint en que és desitjable el vot universal.

4. Trobada BCN Ciutat diversa 2018: valoració i presentació documents visuals.

Sr. Jaume Asens

Dóna pas a la visualització del reportatge de la trobada, que enguany tenim tant en format de vídeo com de reportatge fotogràfic. El vídeo enguany s'ha pensat per donar a conèixer també la temàtica i continuar reivindicant el dret a un habitatge digne i sense discriminacions, i contribuir a la sensibilització en aquest tema.

Es projecta el Vídeo (6,5minuts) *35m.05s. de la gravació*

Accés al [vídeo](#)

Accés al [reportatge fotogràfic](#)

Sra. Lola López

En primer lloc dóna les gràcies i felicita a totes les entitats per la seva participació i dedicació, pel bon treball de preparació i l'èxit de la Trobada d'aquest any 2018. Ha suposat un salt tant quantitatiu com qualitatiu en volum d'entitats participants, en assistència, en activitat, en interacció i sinèrgies entre entitats. Tot aquest treball es veu reflectit en el vídeo projectat.

S'han acomplert els objectius de compartir un espai amb tota la ciutadania de Barcelona, posant de manifest l'enorme diversitat existent a la ciutat i reafirmant la riquesa que això representa. Dóna gran importància a la col·laboració de tothom, ja que la Trobada BCN Ciutat Diversa és i es fa a través de les entitats.

Ha esdevingut una cita referent a la ciutat, on celebrar la seva diversitat cultural i sobretot reivindicar amb molta força i veu ben alta els drets de les persones immigrades.

Fent referència al vídeo destaca que a banda del caràcter intercultural i divers de la Trobada, s'ha consolidat l'objectiu reivindicatiu d'aquest acte, i deixa constància del gran treball del CMIB, molt actiu



plantejant temàtiques d'interès per a tota la ciutadania i que s'avancen als debats i preguntes de la ciutat.

L'objectiu reivindicatiu s'ha aconseguit de diverses maneres:

- Mitjançant la lectura del Manifest per part de les entitats.
- Mitjançant la Jornada que es consolida també per fer arribar la realitat i les problemàtiques a tota la població.
- I també a través d'un bon nombre d'activitats al voltant del tema, adreçades a sensibilitzar al públic que hi ve, amb un component lúdic o divulgatiu.

Aprofita per donar les gràcies i felicitar a les entitats i institucions convidades, que han participat activament i han establert interacció en el camí del treball en xarxa que és sempre una fita en el consell.

Valoració de les dades i aspectes més rellevants: a la carpeta hi ha el resum de les dades, que mostren l'evolució des de 2016, i els gràfics amb els resultats dels qüestionaris:

- El grup de treball en el qüestionari on line ha valorat molt positivament tots els ítems, des de l'acompliment d'objectius, fins a l'organització i la difusió.
- 22 entitats han valorat la trobada a través del qüestionari. Aquesta dada també ha crescut respecte l'any passat.
- Enguany hi han assistit aproximadament unes 15.100 persones, més del 37% respecte l'any passat. Malgrat es va fer a primers de novembre, fent-se fosc abans, i en pont, la Trobada es reafirma com una de les cites destacades de Barcelona.
- Hi van participar activament 49 entitats, i d'aquestes, 41 eren del CMIB i 9 convidades. Això representa el 75,5% de les entitats del Consell, és un % elevat i demostra l'alt grau d'implicació.

Es va fer ja la reunió de valoració i intentem incorporar cada any les millores proposades.

- La valoració ha estat molt positiva, tant pel que fa a les carpes, com a les activitats, al manifest, l'auditori, etc. Novetats: estrena d'un nou punt d'informació compartit, una desfilada pels drets laborals....
- Pel que fa a l'escenari, s'han revisat criteris i poden haver-hi més actuacions. S'ha procurat que no hi hagi només dansa i música, sinó també teatre.
- Quant a infraestructura, s'han valorat molt bé els canvis i millores que es van proposar el 2017, barrejant activitats infantils i d'adults i apropant-hi la cafeteria.

Es fa esment a les propostes plantejades a la reunió i a la valoració interna dels elements que es poden millorar: millorar la comunicació i l'impacte en la ciutadania, en mitjans de comunicació de manera que el missatge a favor dels drets i la diversitat arribi a molta més gent, que encara que no vinguin, coneguin que aquests són els valors que volem i defensem; consolidar la distribució d'espais, potenciar alguns espais, i també procurar simplificar la preparació i a ser possible reduir reunions del GT, treballant més en xarxa. La data de la Trobada pel 2019 serà el 20 d'Octubre 2019.

Valoració de la trobada per part de les entitats.

Sra. Pauline Diouf, Associació Catalana de Residents Senegalesos.

Agraeix a totes les entitats participants per l'esforç. Destaca

- Participación de más entidades, 40 del Consell y 500 voluntarios.



- Organización de 90 actividades, muchos talleres y juegos infantiles. Destacando también la biblioteca viviente o a la actividad antirumors.
- Notable afluencia de gente, más de 15.000, y además a lo largo de todo el día.
- Valoración muy positiva de la visita de la Alcaldesa, que las entidades reclamaban desde hace tiempo. Las entidades consideran que si asistieran más políticos y todos los años sería un reconocimiento a lo que representa el Consell i la diversidad.
- Ha habido 22 actuaciones, 8 más que el año pasado, y se ha conseguido que funcionara muy bien, con público todo el tiempo.
- El comedor era el principal reto a mejorar, ha funcionado muy bien, la comida, el espacio...
- Se ha realizado una buena difusión de la "Trobada" desde el Ayuntamiento. También desde las entidades a través de redes sociales y whatsapp. Las entidades también han valorado la importancia de mejorar el impacto en los diversos medios de comunicación y a la vez llegar a más personas de nuestras comunidades.
- La relación entre las entidades ha mejorado con muchas más actividades en colaboración, con sinergias que han facilitado la comunicación.
- Destaca también las mesas redondas de la Jornada en el auditorio, y sobre todo el video que ha producido el Consell sobre la vivienda y la discriminación. Tiene que ser una herramienta para que las entidades puedan trabajar la sensibilización con las personas asociadas.

Propostes:

- Consolidar las actividades que funcionan bien y procurar ir mejorando la calidad, trabajar mejor la dinamización de las actividades.
- Mejorar la coordinación de horarios entre actividades para que se pueda asistir a la mayoría sin que coincidan.
- Aprovechar el trabajo realizado con la vivienda en la Jornada, la sesión informativa, el informe, etc. y darlo a conocer a más público y entidades.

Intervenció Sr. R. Araneda.

Posa de manifest un fet que ens diferencia: L'Auditori, un espai per a xerrades i taules rodones que funciona molt bé, on es treballen temes en profunditat i amb molt diàleg i quelcom molt important, amb un enfoc de temes per a tota la ciutadania.

**5. Presentació de l'Informe: Persones immigrades i discriminació en el dret a l'habitatge.
Propostes del Consell d'Immigració** *57min.55s. de la gravació*

Sr. Jaume Asens

Dóna pas a Claudia Gallardo per presentar l'informe del que seria el punt principal d'aquest Plenari, per cloure el treball que el Consell ha fet al llarg de l'any entorn el dret a l'habitatge i la discriminació, i sobretot les propostes recollides a partir de les aportacions de les entitats del consell i també d'entitats col·laboradores.

Sra. Clàudia Gallardo. Investigadora.

Presenta l'informe elaborat per encàrrec del CMIB i amb la participació d'entitats del Consell i col·laboradores. Inclou les propostes del CMIB.



L'objectiu d'aquest informe és conèixer i fer visible l'actual situació del dret a l'habitatge en el cas de les persones immigrants a la ciutat de Barcelona. La metodologia utilitzada és la investigació participativa i qualitativa mitjançant un qüestionari i/o una entrevista en profunditat oberta a les 54 entitats del Consell i a les 4 invitades.

Breu ressenya : (consultar informe complet i presentació en annexos i al web)

I. Breu estat de la situació de l'habitatge a Barcelona

- L'habitatge és un dret humà recollit tant a la Declaració de Drets Humans, a la Constitució Espanyola i a l'Estatut de Catalunya. Tanmateix esdevé un bé de consum ja que la construcció és un motor econòmic, font d'inversió i ocupació i de negoci del sistema financer.
- Es l'activitat econòmica legal que mes diners mou, i l'accés a l'habitatge ve determinat pels ingressos.
- Referent al règim de tinença la propietat supera en gairebé el doble als habitatges de lloguer, tot i que a Ciutat Vella hi ha un elevat percentatge de lloguers. El lloguer indefinit o de llarga durada s'ha eliminat pràcticament i la durada dels lloguers a 3 anys crea una major incertesa a les famílies i les persones de cara al futur.
- L'alça de preus conseqüència de molts factors, sobretot l'especulació, ha fet que els preus dels lloguers siguin desorbitats.
- Quant a polítiques d'habitatge públic, disposem de menys del 2%, mentre que la mitjana europea és del 15%.
- La crisi econòmica ha fet caure els recursos públics, minvant les ja dèbils polítiques d'habitatge. La classe treballadora és la que mes ha sofert aquesta crisi amb baixada de salaris i manca de treball, que ha provocat impagaments, desnonaments, endeutaments etc. El marc competencial és ampli i complex, amb múltiples nivells de competència. Barcelona en aquest àmbit té voluntat política de dedicar un 30% d'obra nova a habitatge protegit i a comprar edificis per a destinar-los a habitatge protegit.
- Dos dels segments amb més dificultats són els joves i la gent gran.

II. Resultats :

Descripció de les problemàtiques

- La Llei d'Estrangeria determina el dret a l'habitatge. Denuncia de forma unànime que les normatives d'estrangeria per a persones no comunitàries són una gran barrera per tenir una vida normalitzada. És una segregació legal que condiona molts aspectes com l'accés a l'habitatge ja que la situació irregular comporta precarietat, ocupacions, assentaments o persones sense sostre, no permet la reagrupació familiar ni la regularització de menors que viuen aquí i provoca una sensació d'indefensió.
- Precarietat laboral, econòmica i d'habitatge. Requisits de lloguer abusius, sol·licitud de contractes laborals estables, oferta d'habitatges en males condicions, animadversió cap a persones immigrades o diverses front a contractes laborals temporals i precaris, baix salari, menys qualificació laboral i situacions econòmiques complexes fan que accedir a un habitatge digna sigui molt difícil.
- Temps de durada dels contractes de lloguer, 3 anys, és molt poc temps per a fer un projecte personal a llarg termini.



- L'habitatge condiona altres aspectes bàsics i per tant, pot implicar la vulneració de drets fonamentals com l'empadronament, l'escolarització d'infants o tenir accés al reagrupament familiar.
- Mobbing i Gentrificació
Pressió indeguda perquè les persones deixin els seus habitatges
Processos d'expulsió de la població dels centres històrics per ocupar aquest espais pel turisme i classe alta.
- Sobreocupació de l'habitatge. Diversitat de models familiars. Acollir a familiars i amics que tinguin problemes és una pràctica normalitzada, és un valor.
- Desnonaments. El 85% dels desnonaments són habitatges de lloguer
- Ocupacions i assentaments
Comunitats molt precàries, sense papers, Subsaharianes, o poble gitano de l'Est d'Europa.
Totes les ocupacions són un tema polèmic, provoquen conflictes, incertesa jurídica i sensació d'impunitat, però són producte de desigualtats i precarietat.

Discriminació en el dret a l'habitatge. Situacions molt difícils de verbalitzar, provar i denunciar

- Per condició de refugiades i/o migrant
- Pel origen/nacionalitat/raça o fenotip
- Per religió (sobre tot si hi ha trets visibles, com dur hijab o nicab).
- Per situació econòmica (percepció d'ajudes socials, manca de nòmines/contracte, etc.)
- Per orientació sexual (col·lectiu LGBTI)
- Per composició familiar, com en el cas de famílies monomarentals i monoparentals (considerades més vulnerables i amb més riscos d'impagament)

Per evitar aquestes situacions hem de treballar la mediació intercultural incorporant personal culturalment divers en l'administració. Fer un treball de sensibilització de tota la societat i del personal de les administracions en particular i potenciar la participació de persones immigrades a la ciutat informant sobre els drets que tenen i els organismes de denuncia de què disposen.

Refugi i asil

Aquest col·lectiu té especials dificultats per accedir i mantenir un habitatge ja que arriben després de patir moltes situacions dures i complexes i amb manca de recursos, però no sempre compleixen els requisits de vulnerabilitat per ser allotjats temporalment. Les persones LGTBI són les que tenen especial vulnerabilitat.

III. Propostes del CMIB en relació al dret a l'habitatge - 40 propostes en 9 àmbits.

Polítiques d'habitatge social

- Garantir el dret a l'accés i al manteniment de l'habitatge i la no discriminació, i a la protecció de les persones amb major vulnerabilitat
- Incrementar la durada del contracte de lloguer de tres anys a cinc anys o més
- Regulació dels preus de l'arrendament



- Vetllar perquè les condicions dels lloguer siguin clares, conegudes i disposar de mecanismes per denunciar els abusos
- Millorar el procés i la disponibilitat d'habitatges per situacions d'emergència social
- Construcció, adquisició o cessió d'habitatges a preus assequibles i condicions adequades, i col·laboració amb la xarxa d'iniciativa social
- Més habitatges de lloguer públics i manteniment adequat de la Xarxa d'Habitatges d'Inclusió
- Promoure lloguer privat, incentius fiscals o subsidis
- Que es faci efectiva la reserva d'un 30% en totes les promocions d'habitatge, de manera ràpida i operativa, atenent a la previsible resistència de les empreses promotores privades.

Diàleg i mesures en relació al sector privat i financer

- Diàleg amb les empreses immobiliàries i particulars per a sensibilitzar, evitar discriminacions i aconseguir minimitzar els requisits de lloguer. Campanya de sensibilització (OND): segell “Jo no discrimino”.
- Conèixer i abordar conflictes d'impagament i ocupacions amb mediacions, i mesures de protecció per totes les parts implicades

Habitatges buits

- Diàleg i negociació amb entitats financeres perquè cedeixin una part dels seus habitatges buits per destinar-los a protecció oficial
- Campanyes de sensibilització per motivar a fer aquestes cessions
- Crear una normativa que obligui a entitats financeres a sotmetre tots els habitatges provinents d'execucions hipotecàries als drets de tempteig i retracte.

Lloguer compartit

- Promoure iniciatives de lloguer compartit: persones soles, gent gran, joves, parelles, monomarentals
- Incloure en Projectes de “co-housing” als col·lectius vulnerables, immigrants i de persones refugiades.

Manera de regular aquests projectes o situacions, i donar suport de mediació en determinats casos

- Que les entitats que ja treballen puguin accedir a pisos assequibles
- Lluita contra discriminacions i visibilització del problema d'habitatge
- Elaboració d'un diagnòstic i dades actualitzades sobre discriminació
- Treballar conjuntament societat civil, entitats i l'OND, en casos concrets de situacions de discriminació per iniciar denúncies per avançar contra el buit legal.
- Acompanyament a col·lectius vulnerables en la cerca i negociació de lloguer: tallers per identificar aquestes situacions i donar eines per denunciar
- Acompanyar en processos de reclamació administrativa, per forçar a les administracions a aplicar processos sancionadors
- Campanyes de sensibilització de la societat en general sobre els prejudicis i els estereotips en relació a l'accés i manteniment de l'habitatge de persones immigrades
- Sensibilització sobre la necessitat de regulació del preu de l'habitatge, o la cessió a borses d'habitatge públic o del Tercer Sector
- Incorporar a personal culturalment divers en llocs visibles de l'administració
- Potenciar la participació de les persones immigrades
- Donar suport a campanyes de la societat civil per denunciar problemàtiques de l'habitatge



- Actuacions especials amb joves d'origen migrant.

Persones sense sostre

- Millorar la dotació d'habitatge per a persones sense sostre, posant l'accent en mesures preventives especialment en el cas de persones refugiades i migrants.
- Continuar i millorar el diàleg constant amb les entitats que treballen amb persones en situació de carrer o sense sostre, per donar suport a les tasques que fan en relació a l'habitatge, però també en altres àrees, per oferir una atenció el més integral possible.

Oficina per a la No Discriminació (OND)

- Millorar les competències i especialització de l'OND, major interconnexió amb altres oficines de l'Ajuntament i del govern a Catalunya
- Que les Entitats del Consell disposin de més informació sobre discriminació directa i a on derivar els seus usuaris i associats.
- Apropament i contacte OND i espais comunitaris, diàleg veïnal o sectorial, potenciant la participació.

Oficines d'Habitatge (OH)

- Xerrades informatives regulars a entitats o espais comunitaris sobre el funcionament i l'accés a les OH.
- Que les entitats socials tinguin clars els referents de la ciutat on derivar les persones amb dificultats en l'habitatge.
- Valorar flexibilitzar criteris d'ajuts i programes per l'accés a l'habitatge a totes les famílies i realitats. Especialment en relació al Reagrupament familiar i la Regularització de menors que viuen aquí.
- Formació a tot el personal de OH i d'entitats sobre la gestió de la diversitat i competències interculturals.

Fomentar la investigació i aliances

- Més investigacions amb grups multidisciplinaris, seguir els processos i proposar millores. Permetre la participació, horaris, llengua i altres la participació sigui àmplia i representativa.
- Cercar aliances entre la societat civil organitzada, com les actuals entitats de la PAH, Sindicat de Llogateres, Arquitectes de capçalera, Sostre Cívic, etc, per donar suport a reivindicacions i actuacions de cara a protegir aquest dret fonamental.

Enllaç a l'[informe](#)

Sr. Jaume Asens

Agraeix a la Sra. Claudia Gallardo la presentació de l'informe. Dóna pas a un torn de paraules sobre l'informe i les propostes i es dóna per aprovat per part del Consell.



6. 10è Premi del CMIB:

– Projectes presentats i previsions per l'acte de lliurament (18 desembre)

Sra. Lola López *1hr.16m.*

Presenta els projectes centrats aquest any en Persones immigrades i Discriminació en el dret a l'habitatge. S'han presentat 3 projectes vàlids:

- Fundacio Privada ARED - Acollida temporal de persones immigrades en situació de vulnerabilitat (La Llabor)
- Associació OASIURBÀ - Punt Raval, per la transformació social des de l'habitatge
- Refugiados Bienvenidos España - Refugiats Benvinguts 2018

Comenta que ha sorprès al jurat el fet que hagin sigut pocs projectes, segurament reflexa que és un tema que necessita de més treball i dedicació, i espera que la tasca feta serveixi per a potenciar-ho.

Composició del jurat, presidit per la Sra. Lola López:

- Sr. Rodrigo N. Araneda Villasante. Vicepresident primer del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona. ACATHI.
- Sra. Remei Sipi Mayo. Presidenta de la Asociación de Mujeres E'Waiso Ipola
- Sr. Carles Solà i Serra. Periodista i director del programa 30 Minuts de TV3.
- Sra. Sònia Fuertes. Presidenta d'ECAS – Entitats Catalanes d'Acció Social
- Sra. Imma Mata. Cap del Programa de Migració de Càritas Diocesana de Barcelona.
- Sra. Carme Trilla, presidenta d'Habitat i membre del Consell de l'Habitatge
- Sra. Vanesa Valiño, Cap de Gabinet, Regidoria d'Habitatge.

Criteris acordats per valorar els premis:

- Lluita contra la discriminació i l'exclusió en l'habitatge, empoderament, sensibilització i visibilització
- Transversalitat, treball en xarxa i perspectiva interseccional
- Criteris generals, perspectiva de gènere i immigració

Destaca l'increment de la dotació: el Premi està dotat amb 7000€ i la menció especial amb 2000€.

Informa que l'acte de lliurament dels premis serà el 18 de desembre, en el marc del Dia Internacional del Migrant.

A continuació es farà la votació del Consell per premiar l'entitat que més s'ha distingit per la seva participació, activitat i bona entesa al CMIB. Informa de les condicions i indicacions per a la votació.

– Elecció de la Menció Especial del Premi del CMIB 2018

Núria Pàmies

Informa que un cop efectuada la votació, es procedirà al recompte de vots per part de la vicepresidència i la secretaria, agraeix la participació i col·laboració. El resultat se sabrà el 18 de desembre. Crida els noms per ordre alfabètic de totes les entitats assistents per exercir el seu vot.



7. Proposta de noves incorporacions i de baixes d'entitats membres del CMIB.

Núria Pàmies

Informa de la nova incorporació al Consell de l'entitat AOMICAT- Asociación de Orientación a Mujeres Migrantes en Cataluña. És una entitat que treballa sobretot en l'àmbit de l'atenció a domicili i la geriatria. Té un programa de capacitat i inserció laboral, fomenta la participació social amb campanyes i jornades, disposen d'un programa d'atenció social especialitzada en dones migrades, violència de gènere i situacions d'exclusió social.

Certifica com a secretària que l'entitat ha presentat la documentació i compleix els requisits. La Comissió Permanent, reunida el 30 d'octubre, va acordar fer la proposta per aprovar en aquest Plenari.

Proposa ratificar la baixa de les entitats CECURC i ATIMCA, procediment aprovat en el plenari del 25 de Juny de 2018. També proposa iniciar el procediment de baixa d'ACESOP –Associació Cultural educativa i social-operativa de dones pakistaneses – que porta dos anys sense participar en cap activitat del Consell. Recorda les normes recollides en el Reglament en quan a la manca de participació de les entitats.

Sr. Jaume Asens, pregunta si hi ha alguna qüestió i dona per aprovades les propostes d'incorporacions i baixes.

8. Informacions diverses:

1. Breu balanç de la comissió de formació sobre les sessions realitzades

Sra. Janette Vallejo, d'AMIC-UGT.

Intervé en tant a membre de la Comissió de Formació.

En la valoració del Pla d'enfortiment d'entitats del consell, amb suport individualitzat de Barabara, s'ha constatat menys demanda aquests darrers anys. S'ha constituït una Comissió de Formació, reunida l'abril, que va plantejar obrir un nou Pla a totes les entitats del CMIB sense deixar de banda el Pla d'enfortiment. Després d'un procés participatiu a totes les entitats del CMIB, es va acordar programar 5 sessions formatives i informatives grupals obertes a totes les entitats i en base als següents objectius: promoure coneixement de serveis i drets d'interès per transmetre i orientar a persones associades o usuàries de les entitats; promoure col·laboració mútua entre entitats, és a dir, Treball en xarxa; aprofitar i posar en valor el coneixement de les entitats i persones del CMIB, que col·laboren també en les sessions com a ponents, perquè facin aportacions mútues, expliquin què fan, quins recursos usen: des de l'ús d'equipaments per assajos, fins a la derivació a recursos; apropament entre entitats d'acollida / entitats d'immigració / entitats cíviques; apropament a territoris i serveis, a centres cívics, a serveis municipals...

Posa en valor que s'han realitzat totes les sessions programades, afegint-hi dues sessions inicialment no programades però molt necessàries:



| TEMA | QUI / Col·laboracions | Calendari i concrecions, |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1. Sistema educatiu. Necessitats educatives serveis i recursos | IMEB / Consorci educació / AMIC-UGT / Servei solidari / Presentació Assoc. Cult. Soc. y Arte C. de Honduras | 4 de juny, 17 a 20:30h. C. Cívic El Sortidor |
| 2. Habitatge i discriminació. | Xarxa d'Oficines d'Habitatge / Oficina per la No Discriminació (OND) | 9 de juliol. Sala d'actes de l'IMHAB – Institut Municipal Habitatge Bcn. |
| 3. Treballar en xarxa. Com crear sinèrgies i col·laboració | Barabara Presentació d'ASOCROM | 20 de setembre Seu d'ASOCROM |
| 4. Serveis dones / Prevenció violència gènere | Ajuntament – Serveis atenció a dones / Mujeres Pa'lante / Servei solidari | 9 d'octubre Seu Mujeres Pa'lante |
| 5. Certificat digital | Torrejussana | 27 de setembre Espai Avinyó |
| 6. Drets laborals i inserció laboral | BCN Activa / Punt Defensa drets laborals C. Vella / AMIC-UGT / CITE-CCOO | 23 d'octubre PDDL de C. Vella |
| 7. Gestió de projectes. Des del disseny a la justificació | Barabara | 4 de desembre Seu de Barabara |

En les sessions hi han participat les entitats, i han pogut acomplir en bona mesura els objectius. La comissió de formació es reunirà després de la sessió final per a fer la valoració i plantejar les previsions de l'any següent. Comenta, i vol deixar constància de la dificultat de fer compatible les sessions amb la resta de reunions del Consell, i que de cara a l'any vinent s'hauria de reduir la intensitat.

– **Tema Gent gran 2019** 1h.42m de la gravació

Sra. Núria Pàmies, introdueix el tema acordat pel Consell en el darrer Plenari: **Gent Gran Immigrada**. Recorda que hi va haver molt debat ja que era un dels temes més votats al 2018, però es va optar per l'habitatge per una qüestió logística. El tema de la Gent Gran Immigrada és un tema de futur molt necessari i tal i com s'ha comentat ens avancem a les necessitats de la ciutat i dels seus ciutadans, però alhora es un tema emergent del que tenim poc coneixement i poca informació.

S'ha iniciat la tasca d'obtenir dades per a fer un diagnòstic de la problemàtica en col·laboració amb **l'Institut Municipal d'Estadística**. S'ha continuat la col·laboració amb el Consell municipal de la Gent Gran: per a la preparació de la 5a Convenció de les Veus de les Persones Grans, el dia 28.11 el CMIB participa en els Fòrums participatius per a posar sobre la taula aquesta realitat.

Fa una primera pinzellada dels arguments, pla de treball i eixos principals que es desenvoluparan.

– **Memòria de la Mesura de govern Barcelona Ciutat de Drets** 1h.48m. de la gravació

Sra. Aida Guillen, Directora Drets Ciutadania i diversitat.

Comenta en primer lloc la importància de poder mostrar en una Plenària del CMIB les dades i el enllaç al web per accedir a la informació de la memòria del 2º any de seguiment de la Mesura de govern



Barcelona Ciutat de Drets. De les tres línies prioritàries a nivell de contingut de la mesura de govern, n'hi ha dues que tenen molt a veure amb el Consell d'immigració.

Una d'aquestes línies és la Plena Ciutadania, entesa des de la perspectiva que totes les persones que resideixen a la ciutat tenen dret a gaudir dels seus drets i dels serveis de la ciutat, però depenent de la seva situació administrativa, aquests drets i accés als serveis queden minvats, amb una clara situació de discriminació a nivell de drets humans.

La segona línia d'actuació és la de lluitar contra les discriminacions, els discursos i delictes d'odi, també un àmbit d'actuació del CMIB.

Referent al CIE Zona Franca, reitera la voluntat política de tancar-lo, però mentrestant no es pugui fer aquest tancament s'ha d'intentar que entri quanta menys gent millor, i que les persones que hi entren tinguin el millor servei possible. L'Ajuntament finança per complert el SOJ (Servei d'Orientació Jurídica) a les persones internes, també finança el servei d'acompanyament i tots els traductors, tot i que el centre és competència directe de la Generalitat.

Posa en valor la campanya de ciutat realitzada amb la OND (Oficina per la No Discriminació) al servei de la ciutat. Dels 400 i escacs casos que han arribat a la oficina, més del 34% estan relacionats amb el racisme i la xenofòbia, per tant directament relacionats amb persones migrades. És l'eix de discriminació al que arriben més casos. La infradenúncia és una realitat, no sempre es denuncia ja sigui per desconfiança, desconeixement de les institucions, o bé discriminacions molt interioritzades. Són dades relatives, però ens indiquen que el racisme i la xenofòbia és la primera causa de discriminació.

Per a finalitzar la intervenció posa a disposició del Consell aquest Servei Municipal, com a eina de reforç aprofitant la feina feta i, per exemple, les campanyes de sensibilització.

9. Precs i preguntes

- **Sra. Lourdes Ponce de la Xarxa 9 Barris Acull**, fa referència al discurs del Sr. Casado a Andalusia. Pensa que com a Consell Municipal d'Immigració s'ha de denunciar el discurs de foment d'odi.

Es planteja fer-ho a nivell individual si el Consell no ho denuncia en tant que delictes de foment d'odi.

La **Sra. López** comenta que el Consell recull la idea i considera que es poden fer dues coses. Per una banda fer un comunicat com a denúncia pública i parlar amb el fiscal especial de delictes d'odi, per si realment és un fet denunciabile. Quan es reuneixi la Comissió Permanent es proposarà i si hi està d'acord es faran aquestes accions.

No hi ha més preguntes, per tant la Sra. López agraeix l'assistència i es tanca la sessió.