

ACTA PROVISIONAL DE LA SESSIÓ PLENÀRIA DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA - CMIB Sessió del dia 26 de novembre de 2020, 17'30h.

Reunió virtual telemàtica. (Plataforma Zoom)

Assistència (48 entitats o institucions, 52 persones):

Presideix:

l'Ilm. Sr. Marc Serra, Regidor de Drets de Ciutadania i Participació i President del CMIB.

Vicepresidències

Rodrigo	Araneda	Vicepresident primer del CMIB. ACATHI. Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals immigrants.
Khalid	Ghali Bada	Vicepresident segon del CMIB. Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios. Ajuntament Bcn.

Entitats:

ACATHI Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals immigrants	Rodrigo Araneda
AOMICAT - Asociación de orientación a Mujeres Migrantes en Cataluña	Guillermo De Azcoitia
ASOCASCOL Asociación Casal Colombiano	Carmen Bermúdez
Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos de Catalunya	Jorge Irias
Asociación de Ecuatorianos en Catalunya. AEC	Annabell Intriago
Asociación Empresarial para América Latina	Judith Reynado
Asociación Identidad Cultural Ecuatoriana Sin Fronteras	Luis Enríquez
Asociación Uruguayo Catalana "Los Botijas"	Adalberto Betancor
Assoc. Treballadors Pakistanesos	Javed Ilyas
Associació Catnova	Ana María Díquez
Associació Punt de Referència	Rita Grané
Càritas Diocesana de Barcelona	Rocío Abellán

CC.OO. de Catalunya - Migracions	Carles Bertran
Centro Boliviano Catalán	Lourdes Marino
Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya	Clàudia Erill
ENWAD-European Network of Women of African Descent	Shaban Jan
Espíritu de Santa Cruz de la Sierra en España	Alejandro Moreno
FASAMCAT Federación de Asociaciones Americanas de Catalunya	Nilo Robles
FEDELATINA (Federació d'entitats llatinoamericanes a Catalunya)	Javier G. Bonomi
Federació d'entitats peruanes a Catalunya (FEPERCAT)	María Elena Rodríguez
Federación Latina de Medios de Comunicación	Lester Burton
Fundació APIP-ACAM	Ramón Nicolau
Fundació IBN BATTUTA	Soumaya BenYahya i Soraya Ares
Fundació Privada FICAT	Pamela Bellagamba
KALIPI Federación de Entidades Cívicas y Religiosas Filipinas de Barcelona	Macrina Alcedo
PIMEC Comerç	Álvaro Clapés-Saganyoles
SICAR.cat / Adoratius	Rosa M ^a Cendón
SURT, Fundació de dones, Fundació Privada	Ruth García
Xarxa 9 Barris Acull	Rocío Cuevas i Lourdes Ponce
Centro Peruano en Barcelona	Pina Quiñones
Consell Joventut Barcelona	Patty Scherk
Grups polítics:	
Grup Municipal Barcelona Pel canvi	Alba Gómez
Grup Municipal C's	Tahir Rafi
Grup Municipal ERC	Eva Baró, Marc Borràs
Personal tècnic de l'Ajuntament:	
Regidoria Drets de Ciutadania. Assessora	Júlia Trias
Dir. Drets de Ciutadania i Diversitat	Aida Guillén i Mònica Bravo

Director de Serveis d'Atenció i Acollida a Immigrants

Xavier Cubells

Cap del Programa de Ciutadania i Educació (IMEB)
Cap de Departament de Drets de Ciutadania
Ajuntament BarcelonaJosé Cano
Anabel Rodríguez
Anna Lemkov i Marta Vidiella**Entitats o persones convidades:**

Plataforma DECIDIM

Josan Minguela

Secretaria del Consell:

Ajuntament de Bcn. Secretaria Consell Immigració

Núria Pàmies Martorell / Empar Díaz

S'excusen:

- Asociación cultural "Los Ríos" en Catalunya
- Fàtima Ahmed - Persona de reconeguda vàlua
- FAVB Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona - Sylviane Dahan
- Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC - UGT) - Janette Vallejo

ORDRE DEL DIA:

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior
2. Informe de Presidència (inclosa afectació i mesures COVID) i vicepresidència
3. Estat de la qüestió i accions en el tema 2020-21: Per una BCN ANTIRACISTA
4. Pla de treball 2020-2023
5. Votació Menció Especial (a través plataforma Decidim)
6. Proposta d'incorporació o baixa d'entitats al CMIB (si s'escau)
7. Informacions
8. Precs i preguntes

0. Benvinguda**Sr. Marc Serra, Regidor de Drets de Ciutadania i Participació i president del CMIB**

Dóna la benvinguda a tothom, avui és un Plenari peculiar donat el context COVID i que l'hem de fer virtual, i precisament per això és important trobar-nos tothom avui per parlar de quina és la situació i les mesures des de l'Ajuntament, com ja hem anat fent amb un seguiment continuat amb la Comissió Permanent del Consell.

Presenta i destaca punts en l'ordre del dia, amb un canvi entre els punt 4 i 5, per facilitar. Alguna documentació prèvia ja s'ha fet arribar i la resta en els propers dies o al [web CMIB](#).

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Sr. Marc Serra, Regidor de Drets de Ciutadania i Participació i president del CMIB

Recorda que l'acta provisional està disponible a la pàgina web del Consell d'Immigració i es va fer arribar. Donat que no hi ha esmenes, procedeix a la seva aprovació.

2. Informe de Presidència (inclosa afectació i mesures COVID) i vicepresidència

Sr. Marc Serra: Informe de presidència

- Dóna la benvinguda i avisa que està fent la connexió des del barri de La Marina, a les 7 tenen l'acte de l'encesa de llums de Nadal i si s'allargués s'haurà d'absentar per recolzar també al sector de comerciants que és un dels més afectats d'aquesta situació de crisi.
- **La darrera sessió plenària del CMIB va tenir lloc pocs dies abans de l'inici de l'estat d'alarma** i del posterior confinament domiciliari, així com de tota la resta de mesures que s'han anat implementant arran de la COVID-19. Estan sent moments complicats i durs per molts veïns i veïnes de Barcelona, i **un dels col·lectius més afectats per la situació actual és el de les persones migrades, refugiades i sol·licitants d'asil. I per aquest motiu la sessió plenària d'avui cobra una importància destacable.**
- Primer de tot un **agraïment** a tots els col·lectius del CMIB, representen la Barcelona, veïns i veïnes, **entitats i associacions que ho està fent tot per fer del context actual el més sostenible, amable i proper possible pel veïnat que està patint més.** Moltes de les **actuacions dutes a terme han estat gràcies a un treball conjunt** en el marc de la Comissió Permanent, moltes proposades per membres del CMIB. **La prioritat, i especialment en moments com aquest, és el respecte per la vida i la dignitat de totes les persones, i seguirem treballant perquè sigui així.**

Mesures des de l'Ajuntament, des de l'inici de l'estat d'alarma, per fer front a la crisi per la COVID-19:

- **Mesures per ajudar a evitar el col·lapse sanitari en atenció i material**
 - Habilitació 4 espais dins del Programa Pavellons Salut, capacitat 300 pacients
 - Habilitades més de 1.200 places a través del programa Hotel Salut
 - més de 600 allotjaments en hotels a personal sanitari
 - Fabricades més de 17.400 unitats protecció individual (Ateneus de Fabricació)
 - Articulació xarxa d'empreses i particulars per elaborar 300.000 mascaretes tèxtils a través de Barcelona Activa

- Reforç de l'atenció Primària habilitant sales en centres cívics, petits equipaments per dur a terme la campanya de vacunació de la grip i tenir separada a la població per les diferents necessitats
- **Mesures per atendre a les persones grans**
 - acord amb Open Arms i trasllat de 100 persones al dia de residències a espais més adequats per treure pressió, evitar nous contagis i millor acompanyament mèdic a les persones simptomàtiques.
 - es van repartir 20.000 lots de productes alimentaris a persones grans i malaltes cròniques per evitar que haguessin de sortir a comprar.
- **Mesures per reduir l'impacte en persones i famílies en situació de vulnerabilitat**
 - Increment a 2.900 places per allotjament per persones en situació de vulnerabilitat a través d'espais com la Fira o l'equipament del C/ 2 de maig
 - equipaments específics per dones sense llar, persones vinculades al consum de drogues i un alberg específic per a joves migrants
 - S'han ampliat en un 30% els àpats a domicili, s'han obert més menjadors socials, repartiment de més de 7.900 àpats diaris des de punts concrets com SAIER o Casal de la Llacuna
- **Emergències socials; 9 centres de Serveis Socials de guàrdia oberts, unes 1.000 atencions diàries**
 - Fins avui s'han atès a més de 44.000 persones als Serveis Socials i s'han duplicat les ajudes socials d'emergència des de l'esclat de la Covid-19
 - Increment en un 60% el nombre total d'usuaris respecte al 2019
 - Agraïment de la tasca feta per les Treballadores socials
 - Primera administració a demanar aturada desnonaments
- **Mesures per reduir l'impacte econòmic, algunes:**
 - aturats cobraments de les quotes dels centres educatius i esportius, els lloguers del parc públic d'habitatge i es van abaratir les tarifes de la llum;
 - flexibilitzats els termes i terminis de les subvencions per entitats;
 - atorgats ajuts econòmics als propietaris de locals comercials i autònoms, 1M€ a subvencions per incentivar la rebaixa dels lloguers comercials.
 - creat fons de 25M€ pel teixit econòmic de la ciutat, i mesures pel consum local.
 - ampliat espai públic per la restauració i el comerç, reducció 75% taxes terrasses
 - bateria mesures reactivar economia social i solidària i de proximitat, 7,5M€.
- **Mesures cap al sector cultural, subvenció d'6,8M€ per propostes culturals de base, impuls activitats virtuals (del centre LGTBI o museus), mantenir El Grec....**
- **Educació dels infants i joves.**

- més de 5.000 dispositius per alumnat en situació de vulnerabilitat
 - servei de teletraducció, 24h al dia, 52 idiomes per facilitar la comunicació entre centres educatius i famílies.
- **Mesures conjuntes amb entitats i veïnat organitzat:** Hem estat l'Administració més ben valorada en la gestió de la crisi per la COVID-19 però estem convençudes que part d'aquesta percepció és gràcies a les **entitats socials i al veïnat organitzat** que han sigut i segueixen sent **clau** per fer front a la situació actual. Algunes mesures:
- adequació de 20 equipaments de proximitat com a casals comunitaris per a la lluita veïnal contra la crisi
 - el reforç en 1M€ dels projectes d'alimentació, destinat, entre d'altres, a les xarxes i grups de suport que van estar repartint aliments als veïns i veïnes amb més necessitat durant els primers mesos de pandèmia.
- **Mesures financeres**
s'ha aprovat a finals de juliol una modificació del pressupost que ha permès desenvolupar un **Pla de Xoc**.
- Modificació pressupostària amb **fons COVID de 90 milions d'euros**: 35 milions a les necessitats socials, 30 milions a la reactivació econòmica, 15 a la transformació de l'espai urbà i 10 a l'àmbit cultural.
 - Les ajudes està previst que arribin a 35.000 veïns i veïnes, incloent a persones en situació irregular. S'ha simplificat molt la tramitació.
- Àmbit **escoles**, un sector molt important. A principi de curs no pensàvem que les escoles seguirien obertes, ha estat una gran conquesta de les comunitats educatives, del professorat, de les direccions dels centres, dels alumnes i de les famílies. No ens consta grans afectacions a escoles, els grups confinats han anat baixant.
- **Altres mesures de transformació de l'espai públic:**
- Algunes temporals, com el tancament de 51 carrers i l'obertura de 70 parcs per afavorir els itineraris segurs quan començava el desconfinament
 - D'altres que es mantenen, 350.000m2 que hem guanyat amb la pacificació dels carrers, el tancament dels trànsits laterals i les ampliacions de voreres.
 - Per quedar-se, 21 nous kilòmetres de corredors bici en 10 vies de la ciutat, les millores al carril bus o les noves superilles.
- **Mesures específiques relacionades amb l'atenció a persones refugiades, migrades i sol·licitants d'asil:** Un dels principals inconvenients ha estat que les administracions competents han paralytitzat la seva activitat, la de l'Estat un temps i també la de la Generalitat; ha provocat molts desajustos a l'hora d'accedir a l'**Oficina d'estrangeria** (tràmits, informes.... com l'arrelament).

- Traducció a més de 10 idiomes de les comunicacions del Ministeri d'Interior i de la Generalitat de Catalunya en format de FAQs pel que fa a les novetats en relació als tràmits d'estrangeria o asil, i també de preguntes en relació a l'habitatge.
- El **SAIER** no ha tancat ni un sol dia donat que es va declarar servei essencial. Tot i la situació de confinament,
 - Ateses més de 11.000 persones,
 - repartits més de 35.000 àpats, al final va derivar a ajudes targetes moneder.
 - més de 300 allotjaments mensuals.
 - del total de persones ateses, el 85% estan en situació irregular administrativa, pel que queden excloses de l'IMV i la RGC.
- ampliat el programa Nausica, un increment de mig milió d'euros, es podran atendre de manera integral fins a 120 persones sol·licitants d'asil i refugiades que han exhaurit les prestacions de l'Estat i estan en pisos conveniats a través de diferents entitats de la ciutat
- nou projecte: allotjament i acompanyament per a 40 joves migrats i sol·licitants d'asil, d'entre 18 i 25 anys, amb l'objectiu de millorar la seva autonomia en el procés d'acollida a la ciutat. Circuit amb primera acollida als joves allotjats a un hostel, acompanyats durant unes setmanes o mesos per una persona referent voluntària de l'entitat Barcelona Actua amb tasques socials i de capacitació. Famílies d'acollida quan adquireixen un grau d'autonomia, amb suport econòmic municipal.
- **OND:** presentat el balanç del primer semestre 2020
- **Informe 2019 de l'Observatori de les discriminacions,** de la mà amb gairebé 20 entitats especialitzades de la ciutat.

El racisme segueix sent el primer motiu de discriminació i augmenta en l'àmbit privat.

L'Ajuntament hi actua, com exemplifica la sanció de 90.000€ que vam posar a Idealista per negar l'accés a l'habitatge a una persona per motius racistes.

Celebrem el **lema** escollit pel CMIB 2020 i 2021, "**Per una BCN Antiracista**", perquè efectivament és més que adient i necessari.

▪ **Accions d'incidència política:**

- Abordats els problemes de gestió a les **Oficines d'Estrangeria** i les dificultats amb les **cites prèvies** per tràmits d'estrangeria, tràmits a les oficines de Policia Nacional.

- El **CMIB** es va reunir en **Comissió d'Opinió d'Urgència**, va aprovar un **comunicat** que s'ha difós en els mitjans de comunicació.
- **Declaració institucional** (campanya #DretsALaCua) que es va poder aprovar amb el recolzament de tots els partits polítics que formen part del CMIB.
- **Enquesta impulsada pel CMIB**, registrades més de 1000 situacions amb problemes per accedir a algun tràmit d'estrangeria, resultats molt preocupants donat que repercuteix per accedir al mercat de treball, a un contracte de treball, a l'habitatge, etc.
- Impuls **xarxa de governs locals a l'Estat** preocupats per com està afectant la situació de **pandèmia** a les persones immigrades. Hem reclamat al Govern de l'Estat que recuperi el **Fons d'Acollida i Integració**, de la mà de València, Cádiz i Lleida, i hores d'ara ja hem sumat 15 ajuntaments més, grans i diversos (Madrid, Les Palmes, Sevilla, ...).

Com exemple d'aquesta necessitat, el que està passant aquests dies a **Canàries**, ens indica que tenim un gran repte i que davant d'aquesta situació podem fer dues coses, convertir Canàries en un gran nou mur de la vergonya i abandonant a questa comunitat autònoma i que s'acabi convertint en Lesbos o bé donant una resposta de cooperació i col·laboració i plantejar-nos com reubicar a la península a les persones que estan arribant.

L'últim punt de l'Informe de Presidència el volia dedicar a vosaltres, les entitats del CMIB, per tota la tasca d'incidència política essencial durant aquests mesos. Heu empès no només a l'Ajuntament de Barcelona a posicionar-se en qüestions com els retards en les cites d'estrangeria o la regularització de persones migrades, si no també a altres administracions, per ex. la **campanya #PadroSónDrets**. Es va aprovar una Resolució a l'Estat que reitera l'obligació de tots els ajuntaments a empadronar i a flexibilitzar la documentació necessària.

També volia agrair-vos la **tasca de sosteniment i cura de la vida de centenars de veïns i veïnes de la ciutat. Sabem que heu estat fent tasques tant essencials com el repartiment d'àpats o la producció de mascaretes.**

Ens hem trobat també amb algunes **complicacions**:

- **No hem pogut realitzar la Trobada BCN Ciutat Diversa**, important per a les entitats del CMIB i per Barcelona, procurarem organitzar-la l'abans possible dins la incertesa actual.
- **No hem pogut aprovar encara el Reglament del CMIB**, aprovat pel CMIB el 4 de març, calia fer tràmits i ratificar per Plenari municipal. La situació a partir del primer estat d'alarma ha repercutit de manera clara als serveis i treballadors/es de l'Ajuntament, i a la celeritat dels tràmits necessaris també. Afecta també a d'altres Consells i esperem poder tenir-ho tramitat l'abans possible, ho farem conjuntament i no un per un.
- **Recuperació de la XESAJE**, demanda de les entitats, es reactivarà ben aviat.

Moltes gràcies.

Sr. Rodrigo Araneda: Informe de vicepresidència

Saluda a tothom. Planteja diversos elements en relació a la tasca feta des del CMIB i la incidència de la COVID:

- El 15 d'octubre reunits en Comissió Permanent vam parlar de les **dificultats** que les entitats estàvem veient en la nostra feina i en l'empitjorament de les condicions de les persones migrades degut a la situació **COVID19**. Ara a tot això s'hi han sumat factors tant a nivell internacional com a la situació estatal per l'arribada de diverses "pateres" a Canàries i s'han **incrementat els discursos d'odi**. Hem d'anar pensant com reorganitzar-nos les entitats per donar una resposta a aquesta dada
- Hem de tenir en compte que el **CMIB ha estat força actiu**, instant a l'Ajuntament a fer polítiques diferents davant de certs temes. Cal expressar l'**agraïment a les entitats** que han participat en aquest procés amb un esforç especial, malgrat tot, per part de totes, per la flexibilitat i l'adaptació durant tot aquest període i la disposició a treballar de forma conjunta, oferint directament o en col·laboració amb l'administració molts serveis per fer front a la COVID. Recordar que tot això és només l'inici de visibilització de diferents problemes.
- La COVID ha comportat també un canvi important en la **dinàmica de funcionament** del CMIB
 - reunions on line i com s'hi ha adaptat les entitats
 - com veurem toca elaborar el pla de treball, no obstant ens hem aturat molt poc i continua l'activitat
 - s'han treballat: comunicats sobre COVID i cites, els premis CMIB, grup de treball que porta el tema "per una Barcelona Antiracista", que està treballant un **manifest** que es llegirà el **Dia del Migrant** (18 de desembre), que esperem que sigui presencial o de caràcter mixt i poder lliurar el premi de l'any del CMIB.
- Afegir una dada sobre el **premi** i és que aquest any hi ha hagut un bon **nombre de projectes** presentats i això demostra que la temàtica és de molta rellevància.
- La **Trobada**, traslladada inicialment al **13 de juny**, que esperem que es pugui fer amb el màxim de normalitat ja que és un dels elements i motors més importants per la visibilització de les entitats i de la seva feina.
- Tema importantíssim, la **reactivació de la XESAJE**.
- S'ha iniciat el treball de recerca per a l'**Informe sobre racisme institucional i estructural**, vinculat al tema de l'any, que l'està duent a terme la **Salma Amazian**. Demana col·laboració per part de totes les entitats que puguin aportar dades.
- Haurem d'incidir per dur a terme les **reivindicacions** que han sortit constantment a nivell de govern local, estatal i Generalitat com per exemple:
 - **Regularització** de les persones immigrades irregulars
 - **Cites** de les Oficines d'Atenció al Ciutadà (**OAC**) sobre tema **d'empadronament sense domicili fix**, amb massa temps d'espera

- **Ajuts socials**, problemàtica actual greu i que és la **punta d'un iceberg** que anirà emergint, com s'apliquen, com arriba la informació
- **Atenció a serveis socials i SAIER**, clarificar criteris i drets, funcionament, etc.
- Retorn sobre la participació i representació en altres Consells i espais:
 - Remarcar la feina feta des de la Comissió Permanent i la vicepresidència, a demanda de la **Taula per Barcelona** s'ha elaborat un **decàleg de reivindicacions del CMIB** (que teniu penjat al web). Un treball molt interessant, encara que el resultat final ha estat força decebedor, resultat de mínims sobre el tema immigració, hi ha força aspectes que queden pendents de desenvolupar..., amb poca claredat sobre els recursos que s'aplicaran
 - Treballat i aprovat nou **reglament al Consell de Benestar Social**
 - Sobre el **Consell de Ciutat** s'han proposat figures rellevants per a participar dintre de la seva composició i algunes de les persones han estat seleccionades.

3. Estat de la qüestió i accions en el tema 2020-21: Per una BCN ANTIRACISTA

Aida Guillén, directora de Drets de Ciutadania i Diversitat

Al gener d'aquest 2020, abans de que ens afectés la pandèmia, es va escollir a Comissió Permanent el tema de l'any "per una Barcelona Antiracista". Per la complexitat i abast del tema és durà a terme durant dos anys, 20-21. Una problemàtica que s'ha accentuat fins i tot més davant la pujada de l'extrema dreta a Europa i fins i tot a les institucions.

Dóna les gràcies a totes les entitats per la participació als grups de treball.

Treballem l'antiracisme a través del grup de treball i en diverses accions:

- **Informe Racisme estructural i institucional**, encarregat a Salma Amazian, 2020-21
- **Premi CMIB**
- **l'acte del Dia del Migrant el 18D**, donarem informació més endavant
- **Trobada BCN ciutat diversa**
- **Manifest del Consell** dut a terme pel grup de treball

Per aprofundir millor en les accions específiques, li passo la paraula a la Joana Castro, de F. Privada Bayt -Al-Thaqafa, una de les entitats que ha estat activament al grup de treball.

Joana Castro, Fundació Privada Bayt al Thaqafa

Miraré de fer una síntesi del que s'ha estat treballant, objectius marcats i com ho hem aterrat en propostes concretes a curt i mig termini.

El nostre objectiu general és promoure la convivència, la igualtat i la inclusió, combatre el racisme, la xenofòbia i les manifestacions de discurs d'odi relacionades amb la immigració, que es van fent presents en la societat. El discurs d'odi és preludi del pas a l'acció i la seva legitimació.

EIXOS I LÍNIES PRINCIPALS D'ACCIÓ:

- Barcelona ciutat de drets: defensa, denúncia, sensibilització, pedagogia, conscienciació, intervenció o mobilització pels drets de les persones migrades, refugiades o sol·licitants de protecció internacional.
- Accions per combatre tota forma de racisme, xenofòbia, aporofòbia, discurs d'odi, islamofòbia o qualsevol tipus de discriminació, opressió, exclusió o desigualtat, en tots els àmbits – públic, privat, laboral, educatiu o en altres contextos – incloent el racisme institucional i estructural.
- Accions adreçades a la igualtat d'oportunitats, el foment de la participació, la plena ciutadania, i a facilitar la visibilització, l'autoorganització i l'empoderament de les persones i entitats, a fi d'assolir la plena ciutadania per a tothom.

CREACIÓ DEL GRUP DE TREBALL

El grup de treball per tal de desenvolupar-ne les actuacions, està integrat per:

- Entitats del CMIB
- En moments puntals hem comptat o comptarem amb persones expertes en la temàtica, entitats especialitzades i professionals d'altres departaments de l'Ajuntament

OBJECTIUS DEL GRUP DE TREBALL

- Definir i concretar accions a desenvolupar en el marc del Tema de l'any. Hi va haver un moment de reflexió inicial en que es va valorar, el tema ha de ser una "Barcelona Antiracista" o "per una Barcelona Antiracista", considerant que el matís del "per" era important perquè ara mateix no podem dir que Barcelona és Antiracista, sinó que va caminant per poder ser-ho.
- Treballar conjuntament per definir el contingut i reivindicacions del Manifest
- Fer aportacions per l'informe de racisme institucional i estructural que s'elaborarà en el marc del tema de l'any.
- Col·laborar en el desenvolupament de les propostes aprovades

REUNIONS REALITZADES PEL GRUP DE TREBALL

Vull compartir l'angoixa que les entitats hem sofert perquè l'impacte de la pandèmia a les persones que atenem ha sigut molt important. Se'ns plantejava el tema de no arribar a cobrir necessitats bàsiques a persones en situació molt vulnerable, i enfocàvem tots els nostres esforços a cobrir totes aquestes necessitats. Però vam pensar que havíem de fer aquestes accions per visibilitzar, sensibilitzar i denunciar les situacions de discriminació.

- 7 de juliol del 2020: grup de treball general amb pluja d'idees
- 28 de setembre del 2020: pensar accions concretes per tardor 20 i hivern/primavera 21
- 29 de setembre del 2020: començar a debatre continguts manifest
- 18 de novembre del 2020: debatre entorn l'encàrrec de l'informe sobre racisme institucional i estructural i sobre l'esborrany del manifest

ACCIONS PRÒPIES DEL CMIB RELACIONADES AMB EL TEMA DE L'ANY

- **Informe** sobre racisme institucional i estructural
- **PREMI:** per projectes relacionats amb la temàtica "per una Barcelona Antiracista"
- **DIA DEL MIGRANT:** amb lliurament premi i lectura del manifest, llegit per entitats del CMIB i persones activistes de la lluita antiracista
- **Trobada Barcelona Ciutat Diversa:** amb activitats i taules rodones relacionades amb la temàtica (ajornat inicialment a juny 2021)

ACCIONS PRIORITZADES PER DUR A TERME A CURT TERMINI (tardor 2020/hivern 2021)

- Sessió informativa virtual dirigida a les entitats del CMIB sobre els recursos de la ciutat per lluitar contra el racisme i la discriminació (realitzada en data 7/10/20)
- Inici realització **Informe sobre racisme institucional i estructural i propostes**
- De cara hivern es proposa un grup de discussió/debat per unificar conceptes de racisme, discriminació, antiracisme, etc. Unificar tots aquests conceptes
- Taula rodona per exposar projectes de les entitats del CMIB sobre antiracisme amb entitats guanyadora i finalista del premi com a convidades
- Elaboració de marxandatge propi sobre el tema de l'any

INFORME SOBRE RACISME INSTITUCIONAL I ESTRUCTURAL

Encàrrec a la investigadora Salma Amazian, llicenciada en història i antropologia social i cultural i experta en migracions. Consistirà en una diagnosi participativa amb les entitats del CMIB i altres entitats i/o professionals especialitzades amb la temàtica, i propostes, amb la idea de:

- 1) Conèixer com es manifesta el racisme institucional i estructural a Barcelona
- 2) Quines han estat les polítiques i propostes de l'Ajuntament de Barcelona per fer-hi front
- 3) Treballar en propostes i millores a tots els àmbits de competències municipals

PROCÉS D'ELABORACIÓ DE L'INFORME

- Entrevistes a figures i agents clau de les institucions de l'Ajuntament on es poden donar dinàmiques de racisme institucional, per tal de construir conjuntament una reflexió sobre les formes que pren aquest tipus de discriminació i les maneres per revertir-ho.
- Entrevistes a organitzacions, entitats, activistes i persones expertes en la temàtica
- Els àmbits temàtics on es centrarà la investigació seran: serveis de ciutat (Oficines d'atenció al ciutadà, serveis socials, d'acollida, salut, habitatge, educació...), seguretat i acció policial (perfilació racial), àmbit laboral (accés i condicions laborals), presència i representació a l'administració, etc. i altres propostes sortides del Consell

ACCIONS A MIG TERMINI (primavera- tardor 2021)

- Taula rodona sobre el tractament de la diversitat als mitjans de comunicació i que acabin sent els nostres aliats
- Taula rodona sobre racismes horitzontals
- Formació dirigida a equips tècnics de comunicació de l'Ajuntament sobre com tractar la diversitat a les xarxes socials
- Creació d'una guia de recomanacions per organitzar formació antiracista al funcionariat de les diferents administracions
- Creació d'una peça de teatre fòrum on s'escenifiqui una situació racista i el debat posterior que generaria amb la possibilitat de fer la peça i tenir-la gravada.

- Creació d'unes píndoles de sensibilització dirigides a la ciutadania

Sabem que és un any complicat, intentarem arribar a tot amb el compromís de les entitats.

Sr. Marc Serra

Moltes gràcies Joana, ens consta que s'està fent una gran feina amb el tema d'aquest any i el proper, esperem que amb major possibilitat de veure'ns tothom directament i compartir presència a la Trobada i a les altres activitats previstes. Animem a col·laborar en la mesura del possible a tothom. Esperem que de l'informe surtin força recomanacions i moltes línies de treball per a totes les administracions.

5. Votació Menció Especial (a través plataforma Decidim)

Marc Serra

A continuació fem un canvi de l'ordre del dia per facilitar la participació i accés al Decidim.

Primer farem la presentació del **Decidim** i un espai per la **Votació de la Menció Especial del CMIB**, i després entrem en el punt sobre el Pla de treball i un qüestionari que us hem proposat, també a través del Decidim. Dono la paraula a Aida Guillen i a en Josan Minguela, del Decidim, a qui volem agrair tota la seva feina i suport.

Aida Guillen

Faig una petita introducció sobre la Menció i sobre el Decidim. Com heu pogut veure, des de Secretaria porten ja un parell de setmanes enviant missatges amb el tema Decidim, que és la plataforma que - enguany que tenim el Plenari telemàtic i no podem fer la votació presencial - ens permet fer la votació de la Menció especial del CMIB i també un qüestionari sobre el pla de treball.

Com sabeu la **MENCIÓ ESPECIAL** és un premi que vau proposar a l'any 2010 i que té com objecte premiar l'entitat (membre del CMIB) que s'ha distingit:

- ✓ Per la seva **participació activa en les activitats i grups de treball** del Consell
- ✓ Per fer **accions o activitats en col·laboració** amb altres entitats del Consell
- ✓ Per la contribució a crear **bon clima de treball i d'entesa** entre les entitats CMIB

Hem iniciat la col·laboració del CMIB amb la **Plataforma Decidim**:

- Plataforma de **software lliure de participació ciutadana** que porta implementant l'Ajuntament de Barcelona des de ja fa uns anys. Permet potenciar la participació ciutadana, s'està utilitzant en molts Consells de Barri i en d'altres espais de participació, i just a més, en la pandèmia en la que estem, ha ajudat a poder virtualitzar alguns processos.
- Ens permet mantenir **processos de votació i/o participació** d'una manera molt més regular.

- Té un **procés** i ja sabem que comporta unes determinades dificultats de les que som molt conscients i que posarem tot de la nostra part per revertir-les. De fet, arran del feedback que hem anat rebent per part vostra, hem decidit que prorrogàvem el temps per la votació de la Menció Especial que ara passaré a presentar, perquè ens assegurem que tothom de vosaltres pot entrar i pot votar perquè és molt important, òbviament. Per això ara li passaré la paraula a en Josan que és la persona tècnica que està darrera del Decidim i que està a la vostra disposició per ajudar-vos a qualsevol que tingui problemes a l'hora de fer el registre i la votació.
- Es va obrir ja la votació des del **23 novembre**, amb el suport d'en Josan i Secretaria CMIB, avui es podrà votar, i hem donat **pròrroga** fins al dia 4 de desembre a les 24h.
- És important que us **registreu com a entitats**, que són les que poden votar, per la 10^a Menció Especial.
- Només es pot **votar una vegada, podeu emetre màxim dos vots i a diferents entitats**. Quan us registreu us apareixerà el llistat de totes les entitats membres del CMIB. No ho poden fer els partits polítics, els tècnics ni les personalitats de reconeguda vàlua.

Un cop tancada la votació a partir del dia 4, es procedirà al **recompte** amb la **verificació** de la vicepresidència i la secretaria, i el **resultat se sabrà el dia 18 de desembre en l'acte del Dia del Migrant**, que us explicarem al final.

Donem doncs la paraula a **Josan Minguela** perquè ens presenti com funciona el Decidim i al mateix temps donem un petit espai de temps perquè hi pugueu entrar i votar si encara no ho heu fet abans.

Josan Minguela - Presenta funcionament Decidim i el suport ofert

Saluda i comparteix pantalla amb una presentació del [Decidim](#). Explica tots els antecedents des de que es va posar en marxa.

- Tothom hauria d'haver rebut una invitació des de info@decidim.barcelona que diu, has estat convidat a un **procés participatiu privat** al Decidim Barcelona.
- **Privat**, perquè d'aquesta manera és com podem assegurar que **només les entitats membres del Consell són les que esteu entrant en aquest espai per la votació i l'enquesta del Pla de Treball**.
- Heu d'acceptar aquesta invitació. Sinó teniu **usuari** us demanarà que acabeu de crear el compte a partir d'aquell enllaç.
- Entreu al Decidim i en **Òrgans de participació** estan les dues accions.
- En cas de incidència/dubte teniu un correu que és suport@decidim.barcelona on us atendre i aclariré qualsevol dubte.
- Us vam enviar també una **guia** per seguir les passes del procés.
- Anirem millorant la plataforma a partir dels vostres suggeriments.

Marc Serra

Moltes gràcies Josan. Aquest any el Premi degut a les circumstàncies l'hauré de votar d'aquesta manera. Qualsevol dubte contacteu amb en Josan per correu electrònic i si cal ell us trucarà.

Dono la paraula a la Secretària del CMIB en relació a les previsions sobre el Pla de treball i com engegarem el procés participatiu, també amb el Decidim com a eina.

4. Pla de treball 2020-2023

Núria Pàmies

Bona tarda a tothom. Com ja haureu vist en el Qüestionari que us hem fet arribar, el Pla de treball del CMIB pel present mandat, 2020-23, es troba en procés d'elaboració però alhora està ja en marxa.

És un pla que s'ha iniciat el 2020 i que, per diversos motius, porta un cert retard en la seva plasmació documental, però no en la seva execució, donat que ja s'ha estat treballant en les línies prioritzades en el nou Reglament i per part de la Comissió Permanent i a partir del acord i comunicats que ha emès el Consell aquest any.

Com a motius de que el calendari de treball per l'elaboració del document s'hagi dilatat, destacaria:

- COVID en primer lloc, i no cal recordar com ens ha afectat en tants sentits
- Es va presentar la Valoració del Pla 2016-2019 en el Plenari de 4 de març i s'havia d'iniciar el procés del nou Pla a partir del nou Reglament del Consell, aprovat pel CMIB el 4 de març però pendent d'aprovació en Plenari municipal
- i també a partir de les línies acordades en el nou PAM, Pla d'Actuació Municipal. El PAM i el seu procés participatiu es va veure frenat amb la irrupció de la COVID 19 a inicis de març 2020
- També el nou Pla entenem que s'ha de vincular amb el Pla interculturalitat, actualment en curs de revisió i elaboració

PROCÉS PARTICIPATIU PER L'ELABORACIÓ DEL PLA DE TREBALL CMIB 2020-23

Hem anat tirant endavant i prioritizant accions, tenint en compte que les entitats puguin tenir una mica de disponibilitat per participar en un procés participatiu que pensem que és important. No tenim un document però sí que està d'alguna manera en execució.

Elements com a punt de partida:

- **Nou Reglament CMIB**, que feia algun canvi de plantejament en la missió, parlàvem de persones de rerefons migratori, incorporava tot un ventall més ampli de persones i entitats que podem tenir en compte.
- **Pla de treball CMIB anterior** i la seva evolució i els eixos sobretot són els que tindrem en compte. Hi teníem molts objectius que no s'acabaven mai i que podem continuar tenint per aquest Nou Pla 2020-2023
- **Perspectiva renovació** del Consell i adaptació a la nova composició i CP.
- Partim dels **darrers Comunicats, acords, propostes i línies de treball** del CMIB i en definitiva el context que estem vivint:
 - ✓ Comunicat front COVID (la situació emergent que ens emmarca en un futur immediat, adequat a la realitat i a les necessitats actuals)
 - ✓ Cites estrangeria i incidència de la llei d'estrangeria que travessa tots els temes

- ✓ tema BCN antiracista, que tindrem encara un any més i segurament en el futur
- ✓ Activitat i dinàmica habitual del CMIB: Trobada, Premis, GT, Comissions...
- **Pla d'interculturalitat** que es determini, ara s'està desenvolupant i hauríem d'anar de la ma
- Les aportacions i propostes de membres del Consell

INSTRUMENTS		CALENDARI
✓ Qüestionari inicial breu	per emmarcar els grans eixos, prioritats i enfoc de treball	26 novembre a 4 desembre DECIDIM
✓ Consulta més ampla	amb opcions (en base a resultats Qüestionari Inicial) i propostes obertes per formular objectius	2021
✓ Posta en comú i aportacions	Grup de treball / Comissió Permanent / Plenari	2021
✓ Aprovació del document final	Període d'esmenes i aportacions Aprovació en Comissió Permanent i Plenari	2021
✓ Seguiment, actualització i avaluació	Es planteja elaborar un document base (VERSIO.0) adaptat a la realitat actual, amb mecanismes de seguiment, i amb possibilitat d'adequar a canvis i noves realitats, i amb REVISIONS a aprovar per la futura composició.	

PREGUNTES QÜESTIONARI INICIAL BREU – ES POT RESPONDRE FINS 4/12/20

- ✓ Eixos de treball i prioritats que han d'orientar el nou pla? Els mateixos anteriors? En proposem alguns a partir avaluació i Reglament.
- ✓ Iniciatives habituals CMIB: Trobada, Plenaris, Permanents, Premi, Acte del Dia del Migrant, trameses informatives, etc. Cal mantenir, potenciar, reduir, eliminar?
- ✓ Característiques i elements claus del Pla? mecanismes de seguiment...
- ✓ Sobre consulta àmplia, temes

Per tant us convidem a entrar al qüestionari i contestar si voleu ara o en els propers dies, igual que la votació estarà obert fins el dia 4 de desembre.

Marc Serra

Gràcies Núria. Donarem pas a un torn de paraules.

Em vull disculpar però m'he d'absentar, donat que tinc un acte al barri de la Marina.

Es queda en la presidència del consell en Rodrigo Araneda (vicepresident) i també hi ha el comissionat en Khalid Ghali per qualsevol altra qüestió.

Torn de paraules - Intervencions

Alejandro Moreno, Espiritu de santa Cruz de la Sierra. Fa la reflexió de què sent gairebé 60 entitats s'acaba sempre definint el Pla de Treball entre 10 o 15 entitats. D'altra banda pensa que s'hauria de fer un petit cens de com estan actualment les 60 entitats en l'àmbit digital. Hi ha una gran bretxa i això genera exclusió. La seva opinió és que s'haurien de fer servir més les trucades o les videoconferències i contactar directament. Recorda el suport que s'oferia des de Bara Bara, dins el Pla d'enfortiment, que prestava ajuda i acompanyament amb un resultat molt fructífer. Estan molt bé els ajuts socials però han d'anar de la mà dels ajuts culturals. Creu que aquest tema està abandonat.

Rodrigo Araneda. En tant que vicepresident respon que per això és tan important la votació i participació de totes les entitats (les 60 que hi ha) al Pla de Treball, i es fa ressò de si cal incloure el tema cultural que ha introduït l'Alejandro per si calgués introduir algun ajut específic en aquest aspecte. Si es veu difícil la participació, s'ha d'aprofitar la ajuda que ofereixen de part dels tècnics del Decidim per facilitar la tasca i això permetrà gestionar les barreres que tenen algunes entitats per desenvolupar aquest procés.

Núria Pàmies. El Pla d'Enfortiment s'oferix des de fa molts anys al consell, el darrer any ha quedat una mica interromput per qüestions logístiques i organitzatives. El teniu com un dels elements de l'enquesta i es tindrà en compte.

Amb en Josan hem parlat molt aquests dies de la bretxa digital i pensem que cal solucionar-ho amb acompanyament.

Josan Minguela Reitera la disposició de tot l'equip del Decidim Barcelona en qualsevol cosa que generi dubte. La bretxa digital no s'ha d'esquivar, s'ha d'atacar de front i ho farem acompanyant a tothom en aquest procés.

Núria Pàmies És important que les entitats participi i definiu quina és la prioritat per aquest mandat.

Javier G. Bonomi, Fedelatina La bretxa digital és una evidència i s'ha de solucionar. Gustosament omplirà el qüestionari amb tranquil·litat sabent que hi ha temps suficient.

Jorge Irias, Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos de Catalunya.

Pregunta sobre subvencions i sobre les accions i projectes que no s'han pogut dur a terme. També reitera el problema en relació amb les cites policials i el que costen d'aconseguir.

Aida Guillén. Sobre subvencions, avança les dades de presentació de projectes que seran del 7 al 27 de gener per les línies habituals en les que treballen les entitats CMIB. Es manté el mateix pressupost que l'any passat. Quan surtin les bases s'engegaran les reunions informatives com sempre. Sobre accions 2020, recorda que **s'han de presentar les reformulacions abans del 31 de desembre especificant fins quan es poden fer les activitats.**

Afegeix algunes dades sobre el **resultat de l'enquesta sobre els problemes amb les cites policials.** Han contestat 1200 persones. Farem informe sobre els resultats.

6. Proposta d'incorporació o baixa d'entitats al CMIB (si s'escau)

Seré breu, hi ha hagut poques demandes, segurament a la situació de pandèmia

a) **Propostes d'alta.** No tenim noves altes, cap demanda ha completat procés de fer la presentació, fer la visita, etc.

Si que hi ha dues demandes d'entitats d'immigració en curs. També 2 o 3 demandes d'entitats d'acollida que han quedat informades de que ja serà en el proper mandat, i de que funcionarà d'una altra manera amb el nou reglament.

Aprofito per comentar que a les noves entitats que demanen per incorporar-se, apliquem el que vam acordar en principi en el Nou Reglament aprovat pel CMIB que està en procés d'aprovar-se al Plenari Municipal, que demana **dos avals d'entitats del Consell** per tant és possible que alguna entitat us demani aquest aval.

Sí que hi ha una novetat i és que es ratifica la incorporació de

✓ **ENWAD – European Network of Women of African Descent**

que es va incorporar el març passat, passa d'entitat observadora a ple dret CMIB per haver completat 2 anys de formalització com a entitat registrada.

b) **Proposta de Baixes.** Cap entitat ha estat 2 anys sense assistir a cap activitat i afortunadament no tenim baixes.

7. Informacions

a. Premi CMIB i previsions Acte dia del Migrant i lliurament premis CMIB 18D

Khalid Ghali, Vicepresident segon

Saluda i se suma al reconeixement i l'esforç de totes les entitats i el consell per donar continuïtat a la seva missió.

Premi

Pel que fa al **12e Premi CMIB 2020**, centrat enguany en el tema **per una BCN AntiRacista**, s'hi han presentat **13 projectes vàlids**. Respecte a l'any passat ha augmentat la participació. El **Jurat**, presidit per mi mateix, i que com sabeu inclou cada any persones vinculades al tema elegit, ha estat compostat per 7 persones:

1. Presidència: Khalid Ghali Bada, Comissionat Diàleg Intercultural i Pluralisme Religiós i vicepresident segon del CMIB. Ajuntament de Barcelona. Presideix per delegació d'alcaldia.
2. Rodrigo N. Araneda Villasante. Vicepresident primer CMIB. ACATHI.
3. Fàtima Ahmed, membre del CMIB com a personalitat de reconeguda vàlua. Associació Diàlegs de dona.
4. Xavier Rosiñol. Periodista, especialitzat en Migracions. Treballa a TV3. És un dels membres fundadors de Casa Nostra Casa Vostra.
5. Raúl Martínez, coordinador de la Comissió de Migracions i Interculturalitat d'ECAS (Entitats Catalanes d'Acció Social) i sotsdirector de la Fundació Cepaim.
6. Elisabet Ureña. Cap del Programa de Migració de Càritas Diocesana de Barcelona.
7. Cari McCay Jones, treballadora social i mediadora familiar, col·laboradora amb feminismes i activista contra el racisme i per la igualtat.
8. Júlia Trias, Regidoria Drets de Ciutadania. Ajuntament de Barcelona.

La deliberació es va fer el passat **dimarts 24**, els resultats seran públics el dia del migrant, 18D.

EIXOS I CRITERIS PREMI CMIB 2020. BCN AntiRacista

EIXOS:

- ✓ Barcelona ciutat de drets.
- ✓ Accions per combatre tota forma de racisme, xenofòbia, aporofòbia, discurs d'odi, islamofòbia o qualsevol tipus de discriminació, opressió, exclusió o desigualtat, en tots els àmbits – públic, privat, laboral, educatiu o en altres contextos –, incloent el racisme institucional.
- ✓ Accions adreçades a la igualtat d'oportunitats, foment de la participació, plena ciutadania, i a facilitar la visibilització, l'autoorganització i l'empoderament de les persones i entitats

CRITERIS:

- A. Criteris específics en relació a la temàtica:
 - Accions de prevenció del racisme i el discurs d'odi.
 - Accions de garantia i accés als drets.
 - Accions propositives de transformació
 - Coneixement i recerca.
 - Altres.
- B. Transversalitat, treball en xarxa, interculturalitat, participació diversa i perspectiva interseccional.
- C. Generals, perspectiva de gènere i immigració

Acte dia del Migrant i Lliurament Premis CMIB

Tindrà lloc el dia **18 de desembre**, com cada any. Com sabeu, en els darrers anys hem treballat, d'acord amb la Comissió Permanent, per donar més impacte a aquest acte, **per tal de donar a conèixer la realitat i reivindicacions relacionades amb els drets de les persones migrants**.

Enguany com sabeu tenim una perspectiva complicada en el context de les restriccions per la COVID-19. Estem treballant i esperem poder garantir **fer un acte des del Saló de Cent**, si bé per precaució es prepara un acte híbrid, amb una part de presència al Saló i amb participació en streaming, on line.

Inclourà com sempre un **reportatge** sobre els projectes finalistes i **el lliurament del premi i la menció**, i enguany, donat que no vam poder realitzar la Trobada BCN Ciutat Diversa a la tardor com cada any, es farà la lectura del **Manifest** en aquest acte, amb una participació de la que ja tindreu notícia. Rebreu properament la convocatòria i esperem **que tothom hi pugueu participar**, virtualment, i alguns en persona, i hi convideu a més persones ja que, com sabeu, és un acte obert i que volem com a Consell que pugui tenir el màxim d'impacte mediàtic.

Per tant, us animem a que us en feu ressò a la vostra comunitat i al vostre entorn, a les xarxes socials, ràdios, teles, etc.

b. Incorporació de membres CMIB a Consell de Ciutat

La Secretària informa de que, a partir de la proposta del Consell i a demanda del Consell de ciutat, s'han incorporat dues persones del CMIB al **Sector de Persones de Renom Ciutadà del Consell de Ciutat**:

- **Remei Sipi**. Àmbits: de la Asociación de Mujeres E'WAISO IPOLA, entitat fundadora del Consell
- **Fátima Ahmed**. Persona d'especial rellevància al CMIB y cofundadora de Dialegs de dones.

Rodrigo Araneda

Dóna l'enhorabona i comenta que aquestes persones van ser proposades pel CMIB i van ser votades per la resta del consell de ciutat i això s'ha de valorar molt positivament. Dóna pas al punt final de prec i preguntes.

8. Precs i preguntes

Rodrigo Araneda, Vicepresident. ACATHI

Pregunta com es podrien treballar els elements del tema **empadronament** i l'accés als serveis municipals, per facilitar-ho a les persones sense competències digitals, etc.

Javier Garcia Bonomi, Fedelatina

Lamenta que quan arribem a precís i preguntes queda poc temps i cal ser breus. Tothom està cansat i vol marxar, però els informes de presidència i vicepresidència han durat 50 minuts. Estem parlant seriosament de **participar**, però una tercera part dels assistents de la reunió han marxat perquè és llarguíssima, creu que s'ha de canviar el model. Volia **fer unes preguntes** al regidor, que ha hagut de marxar. En Rodrigo ha comentat molt bé el tema de l'empadronament perquè és fonamental, el que passa amb l'empadronament sense domicili fix, no ho hem pogut saber.

Pel que fa als **fons**, ha comentat el regidor que s'han augmentat per a Creu Roja, Saier, però nosaltres som entitats que atenem a la gent a peu de carrer, que seguim amb els serveis oberts i no tenim ni un euro de recolzament o augment de fons des de fa 5 o 8 anys. Per tant aquestes son preguntes que igual no tenen resposta en aquests moments.

Sobre **les eleccions en CMIB**, el vicepresident en funcions actual fa una excel·lent feina i te el recolzament absolut de tots, però algú hauria de fer esment (a part de la Secretària que ja ho ha fet) de com s'està allargant en el temps la votació. Estem fent un gran esforç per votar el Premi però el tema de votar altres coses no sembla que encara estigui previst.

En anys anteriors mai havia passat que al CMIB no es parlés a un Plenari del **tancament del CIE de Barcelona**, no sabem res, si està obert o tancat, etc. Si no és avui, demana que els informin de quina acció concreta s'està portant respecte al tancament del CIE de zona Franca.

Rita Grané, Associació Punt de Referència

Agraïx que a l'informe del regidor hagi tingut molt en compte al jovent migrant sol, i les accions específiques que s'hi adrecen. Fa un aclariment al respecte i és que el regidor ha parlat de lloguer d'habitacions. Però Punt de referència te un projecte **d'acolliment familiar** i ho volem destacar: **promou el vincle de les persones acollidores**, de les unitats de les llars acollidores amb els nois i noies acollits, de manera que tenen una nova xarxa de confiança. És un model molt **important i diferenciador** i es porta a terme **des de l'any 2002**. El nostre voluntariat s'enfada molt quan surt aquets expressió "de lloguer d'habitacions".

Quan s'ha parlat dels fons de 18 milions d'euros destinats a atendre les necessitats de les persones excloses arran de la pandèmia, s'ha parlat de renda garantida de ciutadania i de l'Ingrés Mínim Vital, **s'ha parlat només de famílies** i és aquí que tornem una altra vegada a deixar als **joves exclosos**. Queden exclosos de la renda garantida, de l'ingrés mínim vital i també d'aquesta ajuda? Sí o no? Perquè si no estan exclosos no ens ha arribat la informació i per tant demana que es revisin aquestes condicions perquè sinó queden en una situació totalment vulnerable.

També s'ha parlat de nous equipaments, de desmantellar la Fira, etc. i volíem que ens **diferencieu** els que siguin només per joves i que tinguin un model d'acompanyament en els seus itineraris vitals específics.

Alejandro Moreno, Asoc. Espíritu de Santa Cruz de la Sierra.

Proposa canviar la dinàmica de les reunions i donar primer la paraula a les entitats i després als discursos de regidoria, etc., perquè aquests espais han de ser participatius principalment.

Recorda que a finals de maig va sortir informació des de regidoria de que hi haurien unes ajudes o alguna cosa per a les persones que lloguen habitacions i vol saber per on va aquesta línia. També es va dir que a través de Barcelona Activa, l'Ajuntament ajudava a la regularització de 100 o 150 persones seguint les normatives estatals donant suport. També es va dir de posar en marxa una campanya sobre aportació d'ordinadors com es fa nivell dels districtes.

Aida Guillén, Directora de Drets de Ciutadania

Pren la paraula per donar algunes respostes i comenta que les limitacions d'una reunió virtual amb tanta gent són evidents. Es pren nota per controlar els espais i el temps de participació. Cal tenir en compte que no només tenim el Plenari per treure temes que us preocupin, aquest te una bona part de formalitat necessària i uns punts de l'ordre del dia a seguir.

Respecte els temes concrets dels que demanàveu informació, els recollim i us donarem informació actualitzada per escrit.

Núria Pàmies, Secretària

Dóna per acabada aquesta sessió convidant a entrar al **Decidim Barcelona** i contestar el qüestionari sobre el Pla de treball. Recorda que si hi ha dificultats es posin en contacte amb el suport que s'ha facilitat a través d'en Josan, que està sempre disponible al correu electrònic. Espera veure a tothom a l'acte del Dia del Migrant. Agraeix a tothom l'assistència.