



ACTA RESUM DE LA SESSIÓ PLENÀRIA DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA - CMIB

Sessió del dia 30 de Setembre de 2019, 18h.

Saló de Cent, Ajuntament de Barcelona

Podeu accedir a la [gravació](#) i a la documentació del Plenari al [web del CMIB](#).

Assistència (56 membres CMIB, 11 persones observadores o convidades, 70 persones en total)

Presideixen:

- Il·lma. Sra. Laura Pérez Castaño, 4a. Tinenta d'alcaldia, Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI
- l'Ilm. Sr. Marc Serra, Regidor de Drets de Ciutadania i Participació i President del CMIB.

Vicepresidències

Rodrigo	Araneda	Vicepresident primer del CMIB. ACATHI. Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals immigrants.
Khalid	Ghali Bada	Vicepresident segon del CMIB. Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios. Ajuntament de Barcelona.

Entitats:

Asociacion Amistad de las Mujeres Filipinas	Rita Amaqui
Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos de Catalunya	Guadalupe Romero
Asociación de Ecuatorianos en Catalunya. AEC	Anabel Intriago
Asociación de Mujeres E'WAISO IPOLA	Irene Yamba i persona de l'entitat
Asociación Identidad Cultural Ecuatoriana Sin Fronteras	Luis Enriquez
Asociacion Intercambio Cultural Chino-España	Estrella Rouxing
Asociación Red Solidària Argentina a Barcelona	Javier Garcia Bonomi
ASOCROM Associació Romanesa de Catalunya	Florin Gaiseanu
Assoc. Treballadors Pakistanesos	Javed Ilyas



Associació Catalana de Residents Senegalesos	Elimane Thiaw
Casa Eslava	Tatiana
Centro Boliviano Catalán	Lourdes Marino i Isabel Valle
Centro Filipino - Tuluyan San Benito	Fidela Ayong
Centro Peruano en Barcelona	Pina Quiñones i Bernardo Casique
Espíritu de Santa Cruz de la Sierra en España	Alejandro Moreno
FAHONCAT Federació de Asociaciones Hondureñas en Catalunya	Jorge Irias
FASAMCAT Federació de Asociaciones Americanas de Catalunya	Laura Rojas
FEDELATINA (Federació d'entitats Ilatinoamericanes a Catalunya)	Javier Bonomi
Federació d'entitats peruanes a Catalunya (FEPERCAT)	Carlos Ucañan i Ma. Elena Rodriguez
Federación Latina de Medios de Comunicación	Lester Burton
Fundación Juan Pablo II	José Guzmán
JOVECU Asociación de jóvenes ecuatorianos en Catalunya	Luis Villacres
KALIPI Federació de Entidades Cívicas y Religiosas Filipinas de Barcelona	Macrina Alcedo
Mujeres Pa'lante	Norma Véliz
TEAC - Taller ecuatoriano de arte y cultura	Raquel Caizapanta i Alejandro Bedoya

Associació CATNOVA	Ana M ^o Diquez i 3 persones de l'entitat
Associació Punt de Referència	Rita Grané
Associació Sòciocultural La Formiga	Pere Via Valls
CCAR Comissió Catalana d' Ajuda al Refugiat	Pascale Coissard
Fundació APIP-ACAM	Ramón Nicolau
Fundació Privada Bayt -Al-Thaqafa	Daniel Ibarz
Fundació Privada FICAT	Borja Bosch
SURT, Fundació de dones, Fundació Privada	Mónica Barnola
Xarxa 9 Barris Acull	Lourdes Ponce i Ro
Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC - UGT)	Janette Vallejo
CC.OO. de Catalunya - Migracions	Carles Bertrán
Consell de la Joventut de Barcelona	Anna Martinez

Persones expertes i personalitats de reconeguda vàlua

Fàtima Ahmed



Grups polítics

Barcelona pel canvi	Alba Gómez
C's	Eloy Valdecantos
ERC	Eva Baró
JUNTS X CAT	Núria Clotet
PSC	Neus Munté
	Josep Barbera

Personal tècnic de l'Ajuntament

Gerent Àrea de Drets Socials	Ricard Fernandez Ontiveros
Dir. Drets de Ciutadania i Diversitat	Aida Guillén
Director de Serveis d'Atenció i Acollida	Ramón Sanahuja
Dir. Serveis Prevenció	Odette Pascual
Cap del Programa de Ciutadania i Educació (IMEB)	Jose Cano
Coordinador OND	Albert Fages
Dept. Interculturalitat	Laura Pérez Ferran Castillo

Entitats que s'incorporen, convidades com observadores

FAEC Federación Asociaciones de Ecuatorianos en Catalunya	Juan Torres
---	-------------

Entitats o persones convidades

Sociòloga especialista en envelliment	Gabriela del Valle
Consell de Ciutat	Delfí Cosials
Europa sense murs	Gaby Poblet
Fundació Migra Studium	Maria Coll

Secretaria del Consell

Ajuntament de Bcn. Secretaria Consell Immigració	Núria Pàmies Núria Baltà
--	-----------------------------

S'excusen:

Asociación Uruguayo Catalana "Los Botijas"	Adalberto Betancor
Càritas Diocesana de Barcelona	Elisabet Ureña
Asociación Cultural "Los Ríos" en Cataluña	Valentina Novas
PIMEC Comerç	Alejandro Goñi
Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya	Lucia Guerrero
FAVB Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona	Sylviane Dahan
Ajuntament de Barcelona. Democràcia participativa	Orland Blasco
Ajuntament de Barcelona. Dir. Drets Ciutadania	Núria Martínez Mozas

ORDRE DEL DIA:

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Presentació i informe del nou President del CMIB. Informació sobre el nou consistori.
3. Informe de vicepresidència.
4. Renovació de les Entitats d'Acollida: informació del procés, benvinguda a les noves entitats.
5. Tema de l'any 2019 del CMIB: Persones migrades i envelliment
 - Primera aproximació, realitat i perspectiva – Intervenció de Gabriela del Valle, sociòloga experta en Persones Grans.
 - Accions previstes des de CMIB.
 - Premi CMIB 2019: informació sobre jurat i criteris d'atorgament.
6. Previsions per al procés de revisió del Reglament del CMIB (adaptació a les normes de Participació Ciutadana)
7. Seguiment del Pla de Treball del CMIB
 - Resultats i accions 2018-2019
 - Proposta de procés de valoració del Pla 2015-2019 i elaboració del nou Pla 2019-2023.
8. Proposta d'altres i baixes al CMIB
9. Informacions
 - Presentació del Consell de Ciutat (comissió CC)
 - Presentació de l'informe sobre l'estat de la discriminació a la ciutat de Barcelona
10. Precs i preguntes

0. Salutació de la tinenta d'alcaldia, Sra. Laura Pérez Castaño

La Ima. Sra. Laura Pérez Castaño, presideix excepcionalment el Plenari com inici del nou mandat, i dona la benvinguda a tothom. Es presenta com a 4^a Tinenta d'Alcaldia, Regidora de l'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGBTI, una Àrea molt gran que aglutina diverses línies de treball que s'entrecreuen constantment i això fa que des de l'Ajuntament es pugui donar millor servei i millors programes.

Ha tractat ja temes com la democratització de les cures o la violència masclista, entre d'altres, on ha coincidit amb diferents entitats que formen part del Consell, i té present la necessitat de què els serveis municipals tinguin una mirada específica en la població migrant.

Destaca la importància dels espais dels Consells, ja que són participatius de manera activa, i el Consell d'Immigració és un referent en propostes que han arribat a d'altres Àrees de l'Ajuntament i a nivell polític, en la lluita contra els discursos d'odi i xenòfobs, i la no instrumentalització política en les campanyes electorals d'aquests discursos negatius.

Dóna la paraula al Sr. Marc Serra.

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior (20:44)

L'acta provisional està disponible al web de Nova Ciutadania. Es confirma amb Secretaria del Consell que no hi ha hagut esmenes i procedeix a la seva aprovació.

2. Presentació i informe del nou President del CMIB. Informació sobre el nou consistori (minut 5:28 de la gravació)

L'Im. Sr. **Marc Serra** dóna la benvinguda a tothom i es presenta com a nou Regidor de Drets de Ciutadania i Participació i president del CMIB.

Com a nou regidor fa menció especial a la feina feta durant el mandat anterior per la Comissionada Sra. Lola López, la tasca feta en l'àmbit del treball de la llar i la cura de les persones, i vol agrair especialment a la Sra. Gloria Rendón, que fins ara era coordinadora del SAIER, la dedicació i esforç que ha aconseguit que esdevingui un servei punter i reconegut.

Nou consistori

Dins de la regidoria de Drets de Ciutadania i Participació també s'hi inclou Immigració i Refugi. La regidoria, en la seva vessant de Ciutadania, Immigració i Refugi s'adscriu a la Tinència d'Alcaldia de Drets Socials, amb la Sra. Laura Pérez, i la vessant de Participació, s'adscriu a la Tinència d'Alcaldia de Participació, amb el Sr. Joan Subirats.

En aquest mandat s'ha incorporat un nou Comissionat específic per als afers de Diàleg d'Intercultural i Pluralisme Religiosos, el Sr. Khalid Ghali.

Informe de Presidència.

Novetats i reptes en el nou mandat:

- **Incrementar la capacitat d'acollida de la ciutat**

En el moment actual s'està produint un increment important d'arribades, amb un augment que ens fa arribar a una xifra de més de 300.000 veïns i veïnes d'origen migrant.

Ens consta que tots els serveis municipals i entitats que fan suport a persones migrades estan marcant rècords en l'atenció.

Per tant el principal repte és incrementar la capacitat d'acollida de la ciutat sense renunciar a una atenció digne i garant de drets.

En el mandat passat es va reforçar el servei del SAIER, amb una millora qualitativa de l'atenció, i aquesta setmana s'ha obert un nou edifici que permetrà incrementar la capacitat d'atenció dels serveis municipals.

En el context actual, s'ha de treballar aquesta capacitat d'acollida amb una mirada de ciutat, que ha d'incloure la feina en xarxa amb les entitats. Per oferir una atenció i acollida digne, s'ha de fer una feina conjunta dels serveis municipals i de les entitats que compten amb capacitat i serveis d'acollida.

– **Facilitar l'accés a la regularitat i lluitar per la irregularitat sobrevinguda**

El Consell Municipal d'Immigració ja va marcar la línia a seguir amb el document de 67 propostes, amb propostes a l'Ajuntament de Barcelona (la majoria s'han complert), la Generalitat de Catalunya i el Govern de l'Estat.

L'ajuntament va impulsar la Mesura de Govern per afavorir l'accés a la regularitat i prevenir la irregularitat sobrevinguda, i dins aquest marc s'han fet polítiques d'empadronament actiu que han permès que Barcelona sigui un referent a l'hora de garantir l'empadronament de persones vulnerables de diversos perfils, siguin persones migrants en situació irregular o persones sense domicili fix.

En aquest nou mandat seguirem invertint recursos i treballant per aconseguir el Principi d'Accés Universal a tots els serveis de la ciutat i de tots els habitants de la ciutat, independentment de la seva situació administrativa, i consolidar que sigui un accés normalitzat a tots els serveis (de salut, socials, d'ocupació...), i no tan sols als específics d'Immigració.

– **Lluita contra els discursos d'odi i discriminatoris.**

Estem assistint a un retrocés en drets i llibertats, veient l'auge que està tenint l'extrema dreta a nivell internacional.

S'han incrementat els països amb governs hostils amb les persones migrades, creant un impacte en la quantitat d'arribades de persones que fugen de l'odi i la intolerància buscant refugi a la ciutat.

Barcelona no viu aliena a la situació internacional, i hem de fer autocrítica ja que s'han reproduït alguns discursos discriminatoris, basats en estereotips i prejudicis, vinculats a la inseguretat a Barcelona.

Com administració es un error permetre que es vinculi la venda ambulants o la immigració amb la inseguretat i des de la Regidoria es treballarà per a revertir tots els discursos discriminatoris i d'odi.

Per últim, recalcar la importància del Consell, com a òrgan de participació, de control i de coproducció de polítiques públiques, continuant la feina iniciada l'anterior mandat.

Dóna la paraula al nou vicepresident, Sr. Khalid Ghali, Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios.

Salutació del nou vicepresident municipal, Sr. Khalid Ghali (15:57)

Dóna la benvinguda en la seva primera intervenció com a Comissionat i Vicepresident del Consell.

En aquesta primera intervenció vol destacar les aliances que es poden establir entre les entitats del Consell i l'Ajuntament per dur a terme polítiques i enfoc des de la vessant més intercultural i la diversitat religiosa.

Fa menció a una dada rellevant respecte a la ciutat, i és que el 25% de la gent que viu a Barcelona en aquest moment és nascuda fora de la ciutat, i si comptem els fills i descendents puja a 27%.

D'aquesta dada es desprèn que no és una situació puntual, és ja un fenomen global i establert a la ciutat i des de les institucions cal atendre aquesta realitat, implementant polítiques que vagin més enllà i s'adaptin a totes les estructures per a garantir i satisfer les necessitats de tots els ciutadans i ciutadanes.

Dins de les línies polítiques, fa esment a dos nuclis de població importants com a motor per a generar canvis des de l'Ajuntament: els joves i les dones. Considera que els dos col·lectius són agents transformadors del canvi social.

Una altra de les línies polítiques a seguir és potenciar la transversalitat des d'un punt de vista intercultural, en totes les àrees de la Administració pública, incorporant de manera plena a professionals amb aquesta sensibilitat, i potenciar la formació específica de professionals i agents polítics.

Incidir en el context de l'educació, espai on es reflecteix de manera fefaent la pluralitat i la diversitat religiosa, i que per manca de recursos, entre d'altres, es donen situacions que no es poden atendre de la manera més adequada. L'Ajuntament ha de ser un element de suport i participació per a que l'escola pugui atendre de manera real aquesta mirada intercultural.

En la mateixa línia s'ha d'incidir en la sanitat, amb un abordatge intercultural que pot contribuir a una ciutat més realitzada.

Per últim, fer esment a la *Declaració de Friburg sobre els dret culturals*.

Els drets culturals tenen una posició especial dins els drets humans. Mentre la major part dels drets humans es refereixen a individus, els drets culturals es refereixen a individus en tant que membres d'una comunitat.

La declaració es va redactar per garantir i preservar els drets culturals de les minories i a Barcelona s'ha de preservar aquests col·lectius, que enriqueixen la ciutat.

3. Informe de Vicepresidència (21:27)

Sr. Rodrigo Araneda

El vicepresident associatiu destaca diferents temes de seguiment del Pla de Treball i punts que considera importants:

- Seguir reivindicant en les diferents eleccions que es produeixin la no instrumentalització de la immigració i el rebuig als discursos d'odi.



- Enguany hi ha hagut el procés de renovació de les entitats d'acollida, i un 70% repeteixen sol·licitud d'entrada i volen seguir. És un bon indicador de salut pel Consell.
- En aquests moments s'està treballant en la redefinició de la missió del Consell i la seva nova denominació. El Reglament s'està adaptant en base al reglament de participació de la ciutat.
- Seguint un dels punts comentats pel Comissionat quant a garantir i preservar els drets culturals, incidir que per exercir aquests drets és fonamental l'accés a l'espai públic i l'accés de les entitats de migració, així com la participació dels migrants en aquests espais. Han de ser espais dels quals tothom en pugui gaudir.
- Un dels aspectes que considera més rellevants és referent als discursos a la ciutat del passat més d'agost que associen delinqüència i criminalitat amb migració. Les autoritats de la ciutat i la resta de partits polítics del govern han de posar en valor en els seus discursos els elements d'interculturalitat i convivència, fent palès que la migració no és un pes, és un valor per la ciutat.
- Un dels objectius de la vicepresidència és que hi hagi més representació del Consell en altres espais i altres Consells de la ciutat mitjançant la Comissió de Participació. La majoria d'interessos dels Consells són transversals (salut, habitatge, treball, educació...) repercutint en diversos col·lectius, entre ells les persones migrants, per tant és important que es tingui en compte el punt de vista del Consell d'Immigració.
- Aquesta participació en d'altres Consells, permetrà a la vegada que siguem constructors de la realitat de la ciutat amb una estratègia comuna, sempre amb la visió d'aquest 25% d'habitants de la ciutat d'origen migrant.
- Tot i que celebra l'ampliació del SAIER, no s'està donant des dels estaments una resposta efectiva a les necessitats d'acollida de persones demandants de refugi a la ciutat, per tant hi ha encara moltes persones en situació vulnerable, sense sostre, o acollides en centres de persones sense llar, i per tant s'ha de donar una resposta que permeti transmetre positivitat.

Pren la paraula la Sra. Laura Pérez per passar al 4rt punt de l'ordre de dia: la renovació de les entitats d'Acollida. Dóna la benvinguda a les noves entitats i cedeix la paraula a la Secretària del CMIB, Núria Pàmies, que explicarà el procés de renovació i les entitats que s'incorporen.

4. Renovació de les Entitats d'Acollida: informació del procés, benvinguda a les noves entitats. (26:52)

Sra. Núria Pàmies

La secretària dóna en primer lloc la benvinguda a tothom i celebra que hi ha una representació molt nodrida de les entitats del Consell.

Vol agrair en primer lloc la participació de totes les entitats d'acollida, refugi i asil, tant les que continuen en aquest mandat com les que no, per la seva important

participació, ja que el Consell d'Immigració és un Consell molt actiu i que sovint demana molta dedicació.

Agrair a les noves entitats que han demanat incorporar-se, i que ho han fet prou a temps, ja que una de les premisses en el procés és l'ordre de sol·licitud de demanda.

El Reglament del Consell contempla incloure a un nombre d'entitats d'Acollida i asil equivalent a un 25% del total d'entitats d'immigrants. Aquest procés es realitza a l'inici del nou mandat, requereix fer la sol·licitud i l'entrada és per ordre de demanda.

El mandat passat eren 9 entitats, però enguany el Consell ha crescut per banda de les entitats d'immigració, per tant les d'Acollida també i en aquest mandat seran 10.

A la carpeta que us hem lliurat hi ha el llistat de les noves entitats: 5 es mantenen del mandat anterior, 5 són noves i a partir de l'onzena resten en llista d'espera. En cas de que el Consell creixés amb més entitats d'immigració s'ampliarien les entitats d'Acollida.

Les 10 entitats que han entrat:

1. Fundació Privada FICAT
2. Fundació Privada Bayt Al-Thaqafa
3. SURT Fundació Privada de Dones
4. CCAR Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat
5. Càritas Diocesana de Barcelona
6. Associació sociocultural La Formiga
7. Fundació APIP-ACAM
8. Associació Punt de Referència
9. La Prosperitat Cultura en Acció 2 (Xarxa 9Barris Acull)
10. Associació CATNOVA

La Secretaria els dóna la benvinguda i demana un aplaudiment.

Les 4 entitats que no continuen:

1. Fundació Benallar
2. CREU ROJA Catalunya
3. Fundació Privada Servei solidari per la Inclusió Social
4. Fundació Migra Studium.

A aquestes entitats agrair l'esforç i la feina feta, i es tindran en compte per continuar col·laborant en espais o activitats obertes a la participació, com poden ser alguns grups de treball o la Trobada.

La Sra. Laura Pérez dóna pas al 5é punt de l'ordre del dia, i dóna la paraula al Comissionat Sr. Khalid Ghali.

5. Tema de l'any 2019 del CMIB: Persones migrades i envelliment (31.10)

Sr. Khalid Ghali

L'any 2018 es va produir força igualtat entre dos temes a l'hora d'escollir tema pel CMIB: envelliment i persones migrades i habitatge. Es va acordar dedicar l'any 2018 a l'habitatge i iniciar una tasca sobre gent gran i envelliment amb una durada de dos anys, ja que és un tema de futur, molt nou i desconegut.

S'ha treballat amb el suport de Gabriela del Valle Gómez, sociòloga i especialista en envelliment a qui es va encarregar un estudi per a fer un diagnòstic de la problemàtica de la gent gran migrada d'origen divers.

El tema, ja va ser plantejat i analitzat per Elsa Oblitas, que es va posar en contacte amb el Consell de Gent Gran i s'hi va incorporar com entitat, el Centro Boliviano Catalán – Grupo Libélulas. Per tant, també és un homenatge a la seva lluita.

Actualment la mitjana d'edat de persones migrades se situa al voltant dels 40 anys, però s'aniran fent grans i és una nova realitat emergent.

Podem diferenciar dues tipologies:

- Persones que han envellit aquí: moltes són dones treballadores de la llar, sovint amb nacionalitat ja espanyola i jubilades
- Perfil de persones reagrupades que els fills han portat.

En tots els casos, hi trobem persones vulnerables, ja que poden haver-hi dificultats de salut, d'adaptació, idiomàtiques, d'aïllament...

Tot i abordar les temàtiques que més preocupen, tenir en compte en primer lloc la mirada en positiu i la riquesa que poden aportar les persones grans diverses, que han viscut i poden compartir altres cultures.

Quant a temes que ens preocupen i que seguidament abordarà la Gabriela, destacar:

- Les pensions i la jubilació que afecten a tota la població i especialment a les persones migrades que tenen més dificultats.
- Les persones reagrupades, que tenen poc coneixement de l'entorn, de la llengua i poden tenir dificultats de convivència i per accedir a recursos
- Les problemàtiques de salut, física o psíquica, sigui per feines que han deteriorat la salut, sigui per soledat, xoc cultural, etc...
- I en alguns casos amb problemes de regularització.

Accions en curs per part del CMIB i col·laboració amb d'altres entitats o estaments.

1. **Recerca i informe** sobre la realitat de la situació de les persones grans migrades. A càrrec de Gabriela del Valle Gómez, sociòloga i especialista en envelliment.

- Dades sociodemogràfiques.



- Recull d'informació i anàlisi de la situació a través d'entrevistes, qüestionaris, anàlisi de fonts
- Propostes

La recerca es ve realitzant des de març i avui la Gabriela us presentarà un primer avanç de l'informe, al que moltes entitats hi heu contribuït.

Encara està la recerca en procés, ja que hi ha molts camps, ara per exemple estem concretant contactes amb responsables del tema salut.

Més endavant presentarem l'informe final, amb les propostes que formula el Consell.

2. Col·laboració amb Departaments municipals i entitats o estaments relacionats amb el tema:

- Consell assessor de la Gent gran
 - Participació en **Fòrum** preparatori Convenció gent gran, nov. 2018
 - Participació en **5a Convenció Veus de la gent gran**: 5 i 6 de març 2019
 - Departament d'Atenció a la gent gran (IMSS)
 - Departament Promoció de gent gran (Àrea Drets Socials)
 - Dept. Salut
 - OND
 - FATEC, Entitats, entre d'altres
- Diferents reunions de coneixement, anàlisi de la situació, i acords de col·laboració (Participació en sessió informativa, Trobada, accions que es deriven de les propostes del CMIB, entre d'altres)

3. Sessió informativa / formativa sobre realitat i recursos per a les persones grans migrades (Atenció, lleure, participació...).

Previsió: 29 d'octubre

L'objectiu és posar a disposició de les entitats del CMIB la informació i els contactes sobre serveis de promoció com Casals de gent gran, programes com baixem al carrer o radars, serveis d'atenció com la Teleassistència i com ens hi podem adreçar, entre d'altres.

Tothom hi està convidat i comptem que serà de gran interès perquè, a través vostre, es pugui apropar el coneixement dels drets i els recursos a les persones immigrades. Les entitats podeu anticipar preguntes que interessin sobre serveis, sobre drets i situacions de discriminació i fer-les arribar a Secretaria del CMIB



4. **Trobada Bcn Ciutat diversa**. Previsió 20 octubre (finalment ajornada a 17 de novembre). Arc de Triomf.

- Diferents accions reivindicatives, participatives i lúdiques en diferents espais de la Trobada.
- Taula Rodona, audiovisuals, teatre interactiu... a la carpa Auditori.

Com la gran majoria ja sabeu, la Trobada recull com un dels seus eixos, no pas l'únic... treballar la sensibilització i reivindicació sobre el tema de l'any, i també enguany moltes de les activitats que heu preparat hi tenen a veure, des d'activitats lúdiques com un conta contes amb persones grans, o un teatre interactiu, fins a una taula rodona específica sobre el tema a la carpa Auditori.

5. **Manifest**: «Per un envelliment actiu, amb drets i benestar per a les persones migrades a Barcelona»

Com cada any estem preparant el manifest, una comissió d'entitats ha fet aportacions i aviat us farem arribar una proposta per aprovar amb el consens de les entitats del Consell, seguint la metodologia de la Comissió d'Opinió d'Urgència com en anys anteriors. La llegirem per tancar la trobada el 20 d'octubre, a l'escenari, amb la participació de persones ja una mica grans de les entitats del Consell, i en farem difusió perquè arribi a la ciutadania.

6. **Convocatòria Premi CMIB**. Que em permetreu explicar una mica més.

Premi CMIB 2019: Jurat i criteris d'atorgament. (38:17)

Així doncs, enguany, en la convocatòria 2019 del premi Consell Municipal d'Immigració s'estableix que es premiarà a entitats o projectes que hagin treballat en l'àmbit: **Persones migrades i envelliment**.

Es preveu també una menció especial, com en els darrers anys, per a reconèixer públicament una entitat membre del Consell Municipal d'Immigració, i que durant l'últim any hagi destacat per la seva participació, activitat i bona entesa. Com sabeu, es vota cada any en el darrer plenari del Consell.

La dotació, després de l'increment del 2018, és de 7000€ pel premi i 2000€ per la Menció especial.

Pel que fa al premi, som conscients que és un tema molt nou i de futur, com hem dit, i hem procurat fer una difusió força directa cercant entitats que treballin el tema. Us animem a presentar projectes, fins el 15 d'octubre.

El jurat bàsicament tindrà en comte aquest punts:

A. Criteris específics en relació a la temàtica i objectius acordats.

- ✓ Garantia de drets
- ✓ Dret a la ciutat i al gaudi dels recursos en igualtat de condicions
- ✓ Promoció i cura de la salut
- ✓ Prevenió de l'exclusió
- ✓ Coneixement i recerca

B. Transversalitat, treball en xarxa, participació diversa i perspectiva interseccional

C. Generals, perspectiva de gènere i immigració

Podeu accedir a [les bases del premi a l'enllaç](#):

Pel que fa al jurat d'aquest any, es manté la continuïtat d'alguns dels seus membres, incorporant algunes renovacions respecte el 2018, i amb la presència de persones expertes o responsables en el camp de l'envelliment.

1. Sr. Rodrigo N. Araneda Villasante. Vicepresident primer del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona. ACATHI.
2. Sra. Fàtima Ahmed, membre del CMIB com a personalitat de reconeguda vàlua. Associació Diàlegs de dona.
3. Sr. Xavier Rosiñol. Periodista, especialitzat en Migracions. Treballa a TV3. És un dels membres fundadors de Casa Nostra Casa Vostra.
4. Sra. Sònia Fuertes. Presidenta d'ECAS – Entitats Catalanes d'Acció Social
5. Sra. Imma Mata. Cap del Programa de Migració de Càritas Diocesana de Barcelona.
6. Sra. Mercè Pérez Salanova, doctora en psicologia, assessora Consell Assessor Gent Gran i experta en envelliment.
7. Sr. Toni Rivero, cap de consultoria i projectes d'envelliment, Fundació Salut i Envelliment UAB. Assessora polítiques amb gent gran a l'Ajuntament de Bcn.

Presidència: Sr. Khalid Ghali Bada, Comissionat Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios i vicepresident segon del CMIB. Ajuntament de Barcelona. Presideix per delegació d'alcaldia.

El lliurament del premi tindrà lloc el 18 de desembre, com cada any, en el marc del Dia Internacional del Migrant.

Enguany preveiem seguir amb la tònica de l'any passat, i preparar una cerimònia amb un bon impacte en la ciutadania i comunicatiu, per crear i mantenir consciència sobre la migració a Barcelona, i també per donar a conèixer el tema de l'any i la tasca del Consell.

Es dóna la paraula a la Sra. Gabriela del Valle, sociòloga experta que presenta un avanç del estudi que està realitzant.

Primera aproximació, realitat i perspectiva.

Gabriela del Valle, sociòloga experta en Persones Grans (40:15)

Aquest estudi és una iniciativa del Consell Municipal d'Immigració per establir la situació de les persones grans migrades a la ciutat.

La ciutat s'enfronta al repte d'oferir entorns adaptats a les realitats de les persones grans, migrants o no, ja que s'estima que la propera dècada un 30% de la població tingui més de 65 anys.

Per tant hi haurà un canvi demogràfic important, i cal preveure escenaris futurs per a que les persones grans puguin viure la vellesa amb dignitat i benestar. En aquest context, és important i un dels nostre objectius tenir en compte i posar en l' "agenda" la realitat de les persones grans migrades i els seus condicionants afegits.

Els principals eixos a treballar per aconseguir aquest objectiu son:

- Dret a la ciutat al llarg de la vida: suport a la cura, permanència a la llar, lluitar contra la solitud no volguda i crear noves solucions habitacionals.
- Fer de Barcelona una ciutat amigable amb convivència intergeneracional. Bcn es va unir a la Xarxa de Ciutats Amigables l' any 2011
- Aportar i gaudir de la ciutat, amb un envelliment actiu, saludable, amb civisme i bon tracte
- Treballar en la recerca i cooperació per un canvi demogràfic amb equitat i aprofundir en temes com l'habitatge, mobilitat residencial, immigració i envelliment, interculturalitat...

En definitiva, la finalitat de l'estudi és analitzar la situació social de les persones grans migrades per conèixer millor la seva realitat, preveure les seves necessitats socials i recollir propostes tant d'entitats com d'institucions que treballen en atenció a la gent gran.

La recerca s'està fent a través de qüestionaris a les entitats del CMIB, amb entrevistes en profunditat a membres claus de les entitats, amb consultes i reunions amb especialistes en gestió de serveis de gent gran i investigadors, i amb revisions bibliogràfiques i anàlisi de dades estadístiques, tot i que no es disposa de molta informació al respecte.

Resultats preliminars que podem treure (tot i que encara estem en fase de recollida)
VEURE PPT ANNEX:

- La primera constatació és la tendència al NO RETORN
- Les trajectòries vitals augmenten la fragilitat del procés d'envelliment.
- L'estat de salut i l'accés al sistema sanitari condiciona el projecte limitant les possibilitats de retorn

- El reagrupament familiar d'ascendents és molt complicat i s'està fent per vies excepcionals de la llei d'estrangeria
- Hi ha un conveni amb alguns països per a reconèixer anys cotitzats als països d'origen, principalment els països sud-americans, però n'hi ha molts que no tenen conveni.
- L'accés a determinats serveis i recursos està vinculat directament a la situació administrativa. Les persones en situació irregular sovint no hi tenen accés.
- L'accés a l'habitatge és difícil i encara s'accentua més quan hi ha dificultats de mobilitat o ingressos insuficients.
- La salut mental no es reconeix com a factor d'increment de risc d'exclusió.
- Les rutines de vida quotidiana presenten patrons molt diferenciats entre homes i dones grans migrades.
- La participació social és reconeguda com un espai central per l'envelliment actiu, però les persones migrades no hi tenen quasi accés, pel que han generat espais propis.
- Hi ha un desconeixement dels recursos i serveis adreçats a l'envelliment actiu, alhora que una manca d'interès per a conèixer ho.
- El desconeixement idiomàtic es converteix en barrera per a la participació social.
- Els casals de gent gran no els perceben com a entitats acollidores.
- Les comunitats de pertinença generen vincles d'ajuda mútua intergeneracional.

Torn d'intervencions

S'obre un torn de paraula referent a l'exposició que ha presentat Gabriela del Valle

Rodrigo Araneda:

La seva apreciació a nivell personal a l'associació és que l'esperança de vida de les persones migrades és més curta que la de les persones autòctones.

- Gabriela comenta que és un dels aspectes del que no hi ha dades publicades ni estudis realitzats. És un tema pendent de treballar i del que es vol fer una recollida de dades exhaustiva.

Javier Garcia Bonomi

Agraeix l'estudi que s'està realitzant ja que és una previsió de cara al futur, creant un plataforma d'entitats i incorporant eines que millorin el benestar de la població migrada.

Vol puntualitzar dues dades:

1. De la mateixa manera que el Conveni de la Secretaria General Iberoamericana reconeix i regula les aportacions a la Seguretat Social de les persones treballadores a

diferents països Iberoamericans, Barcelona hauria de ser impulsora del reconeixement d'aportacions a diferents països i diferents continents, atenent la corrent de fluxos migratoris i les diferents realitats, que beneficiaria tant a les persones migrades residents aquí com a les persones autòctones que han treballat a d'altres països.

2. Reivindicar i posar en valor la figura de la dona migrant. Actualment el flux de dones migrants sol ser de dones més grans de 50 anys, que fugen de la violència física, social o política dels seus països. Degut a la seva edat difícilment podran accedir a una pensió ja que no portaran prou temps cotitzant, per tant accediran a una pensió compensatòria, amb el que es produeix un important risc d'exclusió i pobresa.

- Gabriela està d'acord amb les apreciacions. Assenyala que per a poder fer polítiques governamentals s'ha de disposar de dades concretes, en les que s'està treballant.

Ramón Sanahuja

A banda de les persones migrants amb vida laboral, l'altre perfil de persones grans són les que venen per reagrupament. Un perfil més vulnerable, ja que han fet vida als seus països i quan venen no coneixen la llengua, la salut és més fràgil i s'afegeix l'aïllament.

- Gabriela comenta és un perfil del que realment és difícil disposar de dades. A les condicions que s'han esmentat s'hi afegeix la regularització. Actualment el reagrupament és molt difícil, ja que es demanen uns requisits concrets a les persones que resideixen aquí, i la persona que ha de venir ha de demostrar que no té a ningú que pugui cuidar d'ella, tot i que hi ha un mecanisme d'excepcionalitat de la llei d'estrangeria.
Per tant, si la persona no està regularitzada, als problemes de salut i/o dependència s'hi afegeix un risc d'exclusió elevat.

La Sra. Laura Pérez agraeix les intervencions i dóna la paraula al regidor, Sr. Marc Serra que informará del punt 6 de l'ordre del dia.

6. Previsions per al procés de revisió del Reglament del CMIB (adaptació a les Normes de Participació Ciutadana) (01.10.58)

Sr. Marc Serra

Com sabeu, aquest any hem aprovat un nou Reglament de participació ciutadana que regula, entre d'altres novetats, la multi consulta o les iniciatives ciutadanes. Com a regidor de participació, em pertoca la implementació d'aquesta nova legislació, una de les més complertes a nivell local a l'Estat.

Pel que fa als òrgans de participació, les noves normes plantegen un marc normatiu comú que en el cas del Consell Municipal d'Immigració no suposa un gran canvi, ja que les seves normes són recents, de l'any 2011. Tanmateix, cal fer-ne una revisió conjunta amb l'equip de Democràcia Activa, i tal i com es va decidir a la passada

Comissió Permanent del dia 9 de juliol, aquesta revisió es farà en un grup de treball obert a totes les entitats del Consell i que tindrà la seva primera sessió el proper 8 d'octubre. La secretària us enviarà la convocatòria demà mateix.

Aquest procés l'estan realitzant tots els Consells de participació alhora i es preveu que s'allargui fins gener de l'any vinent. El nostre grup de treball es reunirà al voltant de 4 sessions, i comptarem amb l'ajuda tècnica dels companys de Democràcia Activa. Caldrà fer un plenari per aprovar el nou reglament durant el primer trimestre de l'any vinent i després caldrà aprovar-lo per plenari municipal, entre maig i juny de 2020, segons les nostres previsions.

Tal i com s'ha anat discutint en diferents reunions de la Comissió Permanent, aquest grup de treball també servirà per discutir sobre la missió del Consell i la seva denominació, tal i com recollia el Pla d'immigració i ciutadania, aprovat el mandat passat. A més, també pot servir per revisar el mètode i criteris de renovació de les entitats d'acollida del Consell, entre d'altres.

Per altra banda, per indicacions de Democràcia Activa, tots els processos de renovació d'òrgans i vicepresidències es faran un cop aprovats els nous reglaments. Al nostre Consell això afecta a la renovació tant de la Comissió Permanent com a la de la vicepresidència associativa, que calia fer enguany i que farem uns mesos més tard.

Sabem que el calendari és ajustat, i més en un Consell com aquest que desenvolupa tantes activitats i que és tan actiu. Malgrat això, comptareu amb tot el suport necessari per part nostra i us encoratgem a participar en aquest grup de treball tant important.

La tinenta dóna la paraula a la Sra. Aida Guillen, directora de Drets de ciutadania, en relació al seguiment del Pla de Treball

7. Seguiment del Pla de Treball CMIB 2018-2019. (01.15.00)

Sra. Aida Guillén

S'annexa document d'accions **Pla de Treball i Memòria del Consell 2018**.

Bona tarda a tothom. Vam establir aquest espai, per donar comptes i fer el seguiment del Pla de treball del Consell un cop a l'any, en el primer plenari de l'any, tal com ja vam fer els dos darrers plenaris de primavera. Aquest cop ja estem entrant en tardor donat el calendari municipal i les eleccions, que han afectat aquest Plenari.

Per tant avui fem repàs de juliol de 2018 a setembre de 2019, i comentem a continuació com fer l'avaluació del Pla de treball 2016-2019 que ja tanquem i com preparar el nou Pla de treball pel nou mandat 2019-2022.

Trobareu a l'aplicació, com ja sabeu disponible al web del Consell, a l'apartat del [Pla de treball del CMIB](#), tot i que el web és nou i no s'ha pogut introduir la totalitat de les accions. Estem en procés i estarà disponible en breu.

Ens **centrarem principalment en les accions 2018-2019**, i aquest cop ja en tots els objectius, no només els que s'havien prioritzat, donat que ja hem acabat el mandat i encetem així d'alguna manera la valoració global del Pla de treball, que tocarà fer amb la vostra participació, com us plantegem al final.

Seguint la metodologia dels anys anteriors, hem intentat valorar i representar el grau d'acompliment de cada proposta, tot i que és difícil ja que molts dels objectius són constants i es mantenen en el temps, i segurament en alguns casos els haurem de mantenir per aquest mandat.

Per exemple: Promoure el coneixement dels drets i deures laborals entre les persones estrangeres. En d'altres casos sí que són objectius molt més concrets. En fer la valoració final buscarem el consens per mesurar el % d'assoliment. No podem assegurar que haguem arribat al 100% en tots els objectius, però sí que hem avançat en tots els eixos en un grau rellevant.

A la carpeta ho teniu amb major detall, és un document que ens indica el nombre d'accions realitzades per a cada objectiu des de l'inici del Pla, el 2016. Com veureu, comptabilitzem un total de **661** accions, tenint en compte que sovint les accions responen a més d'un objectiu. Ens dóna una mitjana de 10,2 accions per objectiu.

Cal dir que alguns objectius específics no s'han pogut abordar del tot, i això té a veure amb el volum d'activitat del Consell, que dedica molta energia als actes anuals com són la Trobada, la convocatòria del Premi, el Tema de l'any, els grups de treball o comissions i els propis Plenaris, i molts dels objectius es van acomplint a través d'aquesta activitat. Som conscients de que requereix molta dedicació tant de la Secretaria com de les pròpies entitats, i és difícil alliberar temps i energia.

En la valoració global de mandat i sobretot en l'elaboració del nou Pla, caldrà ser molt realistes i decidir quines són les fites prioritàries i quines són les dinàmiques que volem canviar, si s'escau, comptant amb les possibilitats i recursos de tots plegats.

Fem una valoració per eixos, que veieu en el gràfic, i us recordaré algun fragment del seu contingut, definit en el Pla de treball, per anar enfocant ja mentalment una valoració de globalitat:

- **PLENA CIUTADANIA:** *"..entesa com exercici dels drets polítics, socials, civils, econòmics i culturals, força lligada al reconeixement com a ciutadania de totes les persones, independentment del seu origen o de la seva situació administrativa". "...no hi ha cabuda per la discriminació, el racisme i la xenofòbia, les administracions tenen el deure de lluitar contra la vulneració dels drets i rescabalar-ne les conseqüències però també de prevenir::"*

En conjunt és l'eix més treballat, és on s'adrecen la majoria de les accions del CMIB. També és on hi ha més objectius prioritzats. Hi hem comptabilitzat 269 accions, sobre 27 objectius específics, gairebé un 41% del total d'accions. Són molts

els exemples que identificareu per aquest eix entre els punts que us esmentaré a continuació i que teniu davant.

- **INTERCULTURALITAT** *“... pluralitat d’identitats i de maneres de veure el món... una riquesa que cal valorar i a la qual hi ha de poder accedir tothom... assegurar la preservació i promoció d’aquest patrimoni (...) Cal donar visibilitat a aquesta diversitat com un factor de desenvolupament i creixement”*

Aquest eix i el següent s’han treballat de forma continuada, en concret la interculturalitat comptabilitza 104 accions; suposa al voltant d’un 16% del total d’accions, i hem de dir que en proporció, queda una mica per sota respecte els altres eixos.

- **FOMENT DE L’ASSOCIACIONISME:** *“activar el potencial polític de les entitats membres, apoderar la ciutadania i apropar-la als espais de decisió.... suport a les entitats per enfortir-les facilitant l’accés a la informació i a la formació d’interès i donant visibilitat a la tasca que realitzen..... la generació d’espais d’interacció afavoreix les sinèrgies, el compartir coneixements i recursos, i facilita la sostenibilitat associativa”*

Comptabilitza 153 accions, un 23% del total.

- **FUNCIONAMENT INTERN:** *“noves estratègies que promoguin la participació de les entitats membres.... diversificació dels canals de comunicació i de participació perquè les entitats que tenen dificultats per assistir a les reunions es mantinguin informades i se sentin igualment partícips”*

Hi tenim 135 accions, tot i que resulta difícil de comptabilitzar ja que sovint són accions petites (trameses informatives...). No obstant, com observareu en el gràfic més ampli a la carpeta, en alguns podem afirmar que l’acompliment és d’un 100%.

Durant aquest mandat s’ha treballat per millorar l’apropament a les entitats, a través de noves dinàmiques, missatges en whatsapp, trameses informatives d’interès general, formació i participació en xarxa... Han promogut un millor coneixement mutu i col·laboració.

En relació a les tasques realitzades o en curs del període avaluat (2018-19), situem primer els actes del CMIB. Com sabeu la tasca del Consell és força intensa, a diferència de la majoria de Consells municipals, i actua no només en l’àmbit de la participació i els òrgans de govern del Consell, sinó que organitza també actes, alguns d’una envergadura important com la Trobada, que enguany ja tenim propera, el 20 d’octubre. Aquests actes constitueixen instruments per vehicular molts dels objectius del CMIB.

- **Actes del Consell**

- ✓ **Trobada BCN Ciutat diversa:** creix en participació i reivindicació 2018 i 2019 La trobada es pot realitzar gràcies a la tasca del Grup de



treball, us volem agrair a totes les entitats l'esforç de participació, enguany s'ha fet un canvi de metodologia i s'han realitzat menys reunions, esperem que es valori positiu. Creiem que l'esforç val la pena, és una festa que s'ha consolidat i guanya impacte en la ciutat per treballar els drets i fer visible i propera la diversitat i la interculturalitat.

- ✓ **Premi del CMIB:** s'ha potenciat participació, afavorint el treball en nous temes pels drets de les persones migrants
- ✓ **Acte del dia del migrant 18D:** salt qualitatiu, acte més complet a Saló de cent, amb conferència, conducció, increment assistència i impacte públic

➤ **Habitatge i discriminació**

- ✓ Acords IMHAB i Oficines d'Habitatge com aplicació dels propostes del CMIB.
- ✓ Sessió informativa 9 Juliol
- ✓ Jornada Auditori 4 Novembre
- ✓ Premi CMIB 2018

➤ **Treball de la llar i la cura de les persones:**

- ✓ Comissió de seguiment Implementació 68 propostes
- ✓ Avenços en MG democratització cures.
- ✓ Col·laboració en obertura i comissió de govern de l'Espai BCN cuida

➤ **Persones migrades i envelliment:**

Acords col·laboració, recerca participativa, Premi, Taula Rodona i activitats a la Trobada, Manifest....

➤ **La meua ciutat el meu vot.** Col·laboració en la campanya.

➤ **Comunicats, Manifestos i adhesions:**

- ✓ Manifest pel Dret a un Habitatge digne i sense discriminacions. A Barcelona hi cabem totes
- ✓ Manifest del CMIB contra el discurs de l'odi, el racisme i la xenofòbia i per la no instrumentalització de la immigració a les eleccions municipals.

➤ **Comissió de formació**

Voldria destacar i agrair novament la tasca de la comissió de formació, i la participació de moltes entitats en les propostes i prioritització. També la tasca de l'entitat Bara Bara que ja fa uns anys que dona suport a les entitat a través del Pla d'enfortiment. Recordeu que els objectius inclouen:

- ✓ Apropaments a C. Cívics, equipaments i serveis
- ✓ Presentació entitats, coneixement mutu, treball en xarxa

➤ **Sessions formatives / informatives**

- ✓ Dret a l'Habitatge. 9 de juliol 2018
- ✓ Treball en xarxa, com crear sinèrgies. 20 setembre 2018
- ✓ Serveis d'atenció a les dones i prevenció violència de gènere: 9 oct. 2018
- ✓ Drets laborals i inserció laboral: 23 octubre 2018
- ✓ Gestió de projectes: del disseny a la justificació: 4 desembre 2018
- ✓ Treball en xarxa: generació de projectes cogestionats: 10 abril 2019



- **Pla d'enfortiment:** 13 entitats, 78 persones (2018)
- **GT i preparació Trobada BCN Ciutat diversa 2019.** Participació de 45 entitats del CMIB.
- **Refugi:** Exposició a la Trobada. Col·laboració amb entitats.
- **Coneixement mutu i foment del treball en xarxa:**
 - ✓ Comissions, sessions formatives i a territoris
 - ✓ Dinàmica de coneixement mutu i activitats en comú al GT Trobada
- **Contactes de prospecció** amb entitats per completar CMIB atenent a orígens i diversitat
- **Comissió de comunicació:** posta en marxa el 2019, acords i seguiment
- **Nou web del CMIB:** implementació i posta al dia
- **Comunicació:**
 - ✓ Trameses informatives: Acollida, Estrangeria, actes a la ciutat....
 - ✓ Grups de difusió whatsapp per facilitar apropament
- **Col·laboració amb altres Consells:** participació a través de membres de la C. Permanent o d'entitats del Consell i amb Secretaria:
 - ✓ Consell de Benestar Social
 - ✓ Consell de Ciutat
 - ✓ Consell d'Esports
 - ✓ Consell de Gent Gran
- **Col·laboració amb OND,** per garantir drets: Treball llar, habitatge, gent gran...
- **Col·laboració amb entitats** que treballen pels drets, la igualtat d'oportunitats, contra el racisme... en els temes treballats:
 - ✓ Habitat 3 i altres entitats o ONG que treballen per un habitatge inclusiu
 - ✓ Taula del treball de la llar
 - ✓ Xarxa de defensa del treball de la llar
 - ✓ SICAR
 - ✓ SOS Racisme
 - ✓ FATEC....
- **Col·laboració amb organismes municipals** responsables dels diferents temes, a fi de posar sobre la taula les temàtiques i garantir que es tinguin en compte en cada matèria els drets de les persones migrades i se les inclogui en les polítiques públiques:
 - ✓ Dept. Habitatge
 - ✓ Barcelona activa
 - ✓ Punts de Defensa dels Drets Laborals
 - ✓ Institut Municipal d'Estadística
 - ✓ Economia de les cures
 - ✓ Feminismes
 - ✓ Serveis Atenció a les dones
 - ✓ Consell assessor de la gent gran
 - ✓ Districte de Ciutat Vella
 - ✓ Dept. Promoció de la gent gran
 - ✓ Dept. Atenció a la gent gran i atenció domiciliària. IMSS
 - ✓ Dept. Salut



- ✓ Fundació Salut i
Envel·liment UAB

- **Col·laboració amb especialistes del món universitari**, i mitjans de comunicació, sobre els temes de treball del Consell
- **Campanyes de difusió** sobre activitat i comunicats o manifestos del Consell per fer arribar el missatge a les institucions competents i a la ciutadania
- Treball des de Regidoria pel tancament del CIE
- Contribució a la garantia de drets a través d'aportacions a la definició del Document de Veïnatge
- Inici de reflexió sobre la Missió del CMIB i perspectiva d'ampliar la visió

CRONOLOGIA PLA DE TREBALL CMIB:

Valoració Pla de Treball 2016-2019:

La Secretaria prepararà el recull d'accions i es farà arribar a les entitats l'eina participativa de valoració.

Amb aquesta informació s'elaborarà un informe preliminar que treballarem en 1 o 2 sessions del Grup de Treball i es prepararà un informe inicial amb les aportacions. L'informe final es presentarà en el proper Plenari.

Preparació nou Pla de Treball 2020-2023:

Un cop constituït el Grup de Treball es preveuen de 2 a 4 sessions per elaborar el nou Pla. Les entitats a través d'un Grup de treball i la comissió Permanent faran les seves aportacions. L'aprovació inicial es farà en comissió permanent i seguidament en Plenari, al llarg de 2020.

La Sra. Laura Pérez agraeix la intervenció i dona pas a la Sra. Núria Pàmies, Secretària del Consell, pel punt 8.

8. Proposta d'altres i baixes al CMIB i renovació Comissió Permanent (01.30.00)

Sra. Núria Pàmies

Es proposa la **incorporació d'una nova entitat**:

FAEC (Federación de Asociaciones Ecuatorianas en Catalunya). S'adjunta fitxa resum.

És una entitat que funciona des de fa anys.

S'adjunta la fitxa amb un resum dels seus objectius i línies de treball.

Treballen en reinserció socio-laboral, disposen de diversos serveis jurídic-socials i projectes infantils.



Com a secretària certifico que l'entitat ha presentat la documentació i compleix els requisits. És una entitat amb una trajectòria de ja fa molts anys i ja portava un temps interessada en el CMIB.

La Comissió Permanent, reunida el 9 de juliol, va acordar fer la proposta d'entrada de l'entitat per aprovar en aquest Plenari.

Per altra banda, informo que en la mateixa Comissió Permanent es va proposar, en virtut de l'article 5.5 del reglament del Consell, ratificar la **baixa** de:

ACESOP, procediment que va ser iniciat i aprovat en el plenari, a novembre de 2018.

En la mateixa reunió es va aprovar i avui proposem iniciar el procediment de baixa de

Asociación de la Comunidad Dominicana en Catalunya, entitat que porta dos anys sense participar en cap activitat del Consell.

Com sabeu i queda recollit en el Reglament, a aquelles entitats que porten dos anys sense participar en cap sessió plenària, grup de treball o altra activitat del Consell, se'ls envia una carta certificada informant-los de que si en els dos propers mesos no ratifiquen per escrit el seu interès en continuar sent membres del Consell se les donarà de baixa. També se'ls informa que en el cas que vulguin continuar hauran d'assistir a la següent sessió a què se les convoqui, i en cas contrari se les donarà de baixa automàticament.

La Sra. Laura Pérez pregunta si hi ha alguna qüestió i dóna per aprovada l'entrada de FAEC. També ratifica la baixa d'ACESOP i l'inici del procediment de baixa de l'ASSOCIACIÓ DOMINICANA.

Per acabar dóna pas a algunes informacions d'interès.

9. INFORMACIONS (01:33:00)

A títol documental:

- ✓ [La Memòria del CMIB 2018](#) – document que s'inclou a la carpeta i que també podeu consultar al web.
- ✓ Presentació de l'informe sobre l'estat de la [discriminació a la ciutat de Barcelona](#)

Dóna la paraula a la Sra. Laura Rojas i el Sr. Delfí Cosials, membres del C.de Ciutat.



Presentació del Consell de Ciutat, Sra. Laura Rojas i el Sr. Delfí Cosialls, membres de la Comissió de Comunicació del Consell de Ciutat

L'objectiu és informar i promoure la participació, tant d'entitats com de persones individualment.

La Sra. Laura Rojas fa un breu presentació del Consell. L'objectiu és millorar la visibilitat del Consell, i s'ha iniciat el treball per a crear una estratègia de comunicació per assolir aquest objectiu.

Per veure exactament que fa el Consell de Ciutat es passa un [vídeo informatiu](#).

El Sr. Delfí Cosialls pren la paraula per a convidar als assistents a fer les preguntes que considerin oportunes i fer aclariments sobre el Consell i el seu funcionament.

Alejandro Moreno, de l'entitat **Espíritu de la Sta. Cruz**, comenta que a nivell personal es va inscriure al web, però que no ha rebut cap resposta i que com entitat tampoc ha pogut accedir a formar part del Consell. Considera és un fet exclòent.

El Sr. Cosialls li informa del procediment que s'ha dut a terme fins ara. El Consell de Ciutat és un Consell de segon nivell, amb diferents apartats. El CMIB per ex, en forma part. Un apartat és d'entitats inscrites al fitxer d'entitats, que han de manifestar públicament el seu interès per a formar-ne part, ja que l'elecció és mitjançant un procés electoral. S'escullen les entitats més votades per les pròpies associacions enregistrades en el Fitxer.

A nivell individual, les persones s'han d'inscriure al Registre Ciutadà. La inscripció dóna dret a ser escollit de manera pública i aleatòria per mitjà d'un sorteig.

El vicepresident Sr. **Rodrigo Araneda** vol deixar constància que el Consell d'Immigració hi participa, i que ja s'estan fent propostes per a participar més en altres Consells. Ell enguany té dues vicepresidències, i una altra entitat de la Comissió Permanent és representant del CMIB al Consell de Ciutat. És important conèixer bé el Consell de ciutat, com funciona i quin resultats es volen aconseguir per a participar activament com entitats.

El Sr. **Javier Bonomi** de FEDELATINA vol destacar la importància del Consell de Ciutat com a eina de participació democràtica de la ciutat, i aquesta eina s'ha d'utilitzar de la millor manera possible per a que sigui eficient. Per tant, ja que inclou la participació d'òrgans de cada Consell sectorial, de districte, persones de renom i institucions significatives a la ciutat, considera que per millorar, el tipus de declaració hauria de ser més vinculant.

La Sra. Rojas en resposta a la incidència exposada per Alejandro Moreno indica que el més convenient és dirigir-se directament a la secretaria del Consell, ja que poden donar resposta a les qüestions administratives.



Proposa una interacció entre el CMIB i el Consell de Ciutat, ja que es treballen molts temes, com discriminació, habitatge, treball de la llar... que es poden treballar alhora des del Consell de Ciutat a nivell més general i des del CMIB a nivell més específic.

Com apunt final el Sr. Defí Cosials comenta que la màxima del Consell en aquest mandat ha sigut fer de caixa de ressonància de tots el altres Consells i un gran espai de representació cívica de la ciutat.

El regidor Sr. Marc Serra agraeix totes les intervencions i aportacions realitzades i obre torn de precs i preguntes.

10. PRECS I PREGUNTES (01:47:00)

Alejandro Moreno de Espiritu de la Santa Cruz vol fer diverses suggeriments:

- Referent a les xarxes digitals considera que a twitter hi ha discriminació. Creu que en els canals digitals corporatius no es fa un ús igualitari tenint en compte les entitats. S'ha d'incloure dinamisme associatiu en aquests canals.
- Suggereix la creació d'una Radio Municipal d'entitats i reclama un Espai Municipal pel material de les entitats (diu que hi ha entitats que en tenen i altres que no en disposen).

Javier Bonomi de FEDELATINA aporta diversos punts.

- Comenta es va fer un acte al Saló de Cent fa molt poc amb participació de Societat Civil Organitzada i diversos agents econòmics i socials. En un acte de més de 50 persones, on es donava impuls a diversos temes de la ciutat, no hi havia representació d'immigrants. Dins la Plataforma Barcelona Futur amb participació de 200-300 persones tampoc n'hi havia, per tant no es consideren representats en tots els àmbits de la ciutat. Considera que una de les fites d'aquest nou mandat ha de ser aconseguir que la diversitat sigui l'ADN de la ciutat, amb menys discurs i més accions concretes.
- En referència al foment de l'associacionisme creu que sí es fan mesures, però a nivell econòmic les entitats no han rebut els imports corresponents. Les subvencions es presenten, però els imports arriben molt tard, i mentrestant han de fer front als pagaments.
- Quant a la gestió d'acollida i refugi el SAIER fa una feina molt important, però les entitats tenen també un pes important en aquestes accions, sense subvencions directes.
- L'últim punt és la bicefàlia entre Immigració i Interculturalitat. Hi ha temes que són molt clars amb quin referent s'han de parlar, però hi ha temes que són molt transversals i a nivell organitzatiu és important saber amb qui s'ha d'interlocutar.



El regidor Sr. Marc Serra, en resposta als comentaris i suggeriments:

- En referència a les xarxes socials entén que totes les entitats volen més visibilitat, però les xarxes de l'Ajuntament funcionen mitjançant protocols tècnics i són els que fan la difusió d'activitats. Les xarxes socials són una de les eines que es volen potenciar en aquest mandat.
- Referent a la diversitat són conscients que encara s'ha de donar més impuls a la presència de persones migrants en els diversos actes de la ciutat, i anima a utilitzar el Consell com espai per impulsar més declaracions institucionals, més propostes d'actes...
- En el tema de les subvencions, és cert que arriben més tard del que es voldria però són tempos administratius que a nivell institucional és difícil agilitzar.
- S'ha incrementat el pressupost dels Serveis Municipals d'acollida i refugi, però alhora està pendent augmentar les subvencions a les entitats que donen suport i assistència a persones que sol·liciten refugi o asil.
- Quant a la bifurcació d'Immigració i Interculturalitat, aporta una mirada més positiva. Hi ha temes que estan molt ben definits i els que són transversals tenen l'avantatge de disposar de dos interlocutors que treballaran conjuntament.

La quarta Tinenta Sra. Laura Pérez i el Regidor Sr. Marc Serra donen per finalitzat el Plenari agraint l'assistència i les intervencions.