

ACTA DE LA SESSIÓ PLENÀRIA DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA - CMIB Sessió del dia 6 de juliol de 2021, 18h.

Reunió híbrida: Presencial a Saló de Cent i telemàtica. (Plataforma Zoom)

Assistència: 58 entitats o membres, 72 persones (33 presencialment, 39 telemàticament).

Presideix:

l'Ilm. Sr. Marc Serra, Regidor de Drets de Ciutadania i Participació i President del CMIB.

Vicepresidències

Rodrigo	Araneda	Vicepresident primer del CMIB. ACATHI. Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals immigrants.
Khalid	Ghali Bada	Vicepresident segon del CMIB. Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios. Ajuntament Bcn.

Entitats

AOMICAT - Asociación de orientación a Mujeres Migrantes en Cataluña	Arelis Guaramato
ASOCASCOL Asociación Casal Colombiano	Carmen Bermúdez
Asociacion Amistad de las Mujeres Filipinas	Rita Amaqui
Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos de Catalunya	Jorge Irias
Asociación de Ecuatorianos en Catalunya. AEC	Anabel Intriago
Asociación Empresarial para América Latina	Judith Reynado
Asociación Identidad Cultural Ecuatoriana Sin Fronteras	Luis Enriquez
Asociación Red Solidària Argentina a Barcelona	Marianela Peña
Asociación Uruguayo Catalana "Los Botijas"	Adalberto Betancor
ASOCROM Associació Romanesa de Catalunya	Florin Gaiseanu
Assoc. Treballadors Pakistanesos	Raja Rohel Saqib
Associació Catalana de Residents Senegalesos	Aminata Kane Abdou Mawa Ndiaye
Associació Catalunya-Líban	Ghassan Saliba
Associació CATNOVA	Ana Maria Díquez, Raquel Salas
Associació Cultural Mexicano Catalana (MEXCAT)	Cesar Cardenas
Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC - UGT)	Janette Vallejo
Associació Punt de Referència	Rita Grané

Càritas Diocesana de Barcelona	Omaira Beltran
CCAR Comissió Catalana d' Ajuda al Refugiat	Dylara E.
Centro Boliviano Catalán	Lourdes Marino, Hugo Oblitas, Jhomar Torrice, Norma Marino, Karen Almanza i d'altres persones telemàticament
Centro Filipino - Tuluyan San Benito	Miguel Doctama
CICTAEC Cámara Internacional de Comercio y Turismo Asociación Ecuatoriano Catalana	Flor Andino, Rubí Ríos
CITE-CC.OO. de Catalunya - Migracions	Carles Bertran
Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya	Joana Martínez
Espíritu de Santa Cruz de la Sierra en España	Alejandro Moreno
FAHONCAT Federación de Asociaciones Hondureñas en Cataluña	Irma Leonela cruz
FAVB Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona	Sylviane Dahan
FEDASCAT Federación de Asociaciones de Colombianos en Catalunya	Carmen Bermudez
FEDEBOL (Federación de entidades bolivianas en Cataluña)	Solange Terceros
FEDELATINA (Federació d'entitats llatinoamericanes a Catalunya)	Javier G ^a Bonomi
Federación de Asociaciones de Ecuatorianos en Cataluña. FAEC	Juan Torres
Federación Latina de Medios de Comunicación	Lester Burton
Fundació APIP-ACAM	Ramón Nicolau
Fundació IBN BATTUTA	Soumaya BenYahya
Fundació Privada Bayt -Al-Thaqafa	Daniel Ibarz, Joana
Fundació Privada FICAT	Pamela Bellagamba
Fundación Juan Pablo II	José Guzmán
KALIPI Federación de Entidades Cívicas y Religiosas Filipinas de Barcelona	Miguel Doctama
Mujeres Pa'lante	Clara Romero
SURT, Fundació de dones, Fundació Privada	Xantal Genovart
TEAC - Taller ecuatoriano de arte y cultura	Raquel Caizapanta
Xarxa 9 Barris Acull	Ro Cuevas, Carmina Álvarez

Persones d'especial rellevància

Fàtima Ahmed

Grups polítics

Grup Municipal ERC	Eva Baró, Marc Borràs
Grup Municipal C's	Tahir Rafi
Grup Municipal PSC	Josep de Barberà
Grup Municipal Bcn pel canvi	Alba Gomez
Grup Municipal PPC	Irene Pardo

Personal tècnic de l'Ajuntament de BCN

Director de Serveis d'Atenció i Acollida a Immigrants	Xavier Cubells
Cap del Programa de Ciutadania i Educació (IMEB)	José Cano
Cap Dept. Interculturalitat i Pluralisme religiós	Núria Serra
Regidoria Drets C. i Participació	Júlia Trias
Dir. Drets de Ciutadania i Diversitat.	Anabel Rodríguez, Ana Lemkow, Marta Vidiella

Entitats que s'incorporen, convidades com observadores

LA FEDE	Jara Henar, Georgina Casas
---------	-------------------------------

Secretaria del Consell

Secretària Consell Immigració. Ajuntament de Bcn.	Núria Pàmies Martorell
---	------------------------

S'excusen

SICAR cat-Adoratrius
Asociación Cultural "Los Ríos" en Cataluña
Asociación Intercambio Cultural Chino-España
FASAMCAT Federación de Asociaciones Americanas de Catalunya
PIMEC Comerç
Consell de la Joventut de Barcelona - CJB

0. Benvinguda

Sr. Marc Serra, Regidor de Drets de Ciutadania i Participació i president del CMIB

Dóna la benvinguda a tothom, destaca el fet de ser una sessió híbrida (presencial i via zoom) i comenta unes qüestions prèvies com que es tracta d'un Plenari especial amb l'elecció de nova vicepresidència. Presenta a les persones assistents a la nova responsable de Drets de Ciutadania, Anabel Rodríguez Basanta, en substitució d'Aida Guillen.

Presenta l'ordre del dia i explica que per motius de mediambient i covid, no hi ha carpetes amb documentació a sobre de les taules, únicament les butlletes per procedir a la votació.

ORDRE DEL DIA:

1. Aprovació acta Plenari anterior
2. Informe presidència i vicepresidència
3. Renovació Vicepresidència CMIB. Presentació candidatures i votació
4. Presentació Pla Interculturalitat
5. Pla de treball nou CMMIRB
6. Propostes d'incorporació d'entitats al CMIB
7. Informacions
 - Previsions Informe Racisme estructural i institucional
 - Vacunació
8. Precs i preguntes
9. Retorn resultats votació vicepresidència

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Sr. Marc Serra, Regidor de Drets de Ciutadania i Participació i president del CMIB.

Recorda que l'acta provisional està disponible a la pàgina web del Consell d'Immigració i també es va fer arribar. Pregunta a la secretària i donat que no hi ha esmenes, procedeix a la seva aprovació.

2. Informe de Presidència i vicepresidència

Sr. Marc Serra: Informe de presidència

Tot i que la pandèmia ha aturat i modificat moltes qüestions del nostre dia a dia, especialment de les persones immigrades, es pot començar a parlar de qüestions que van més enllà de la covid-19.

- Malgrat les fronteres han estat tancades de forma intermitent durant 15 mesos, l'activitat del SAIER s'ha mantingut (s'han atès 15.000 persones). S'ha detectat un increment de la situació de vulnerabilitat de les persones migrades i refugiades que



ja portaven un temps vivint a la nostra ciutat, i per això s'ha ampliat el SAIER, reforçant el servei de primera acollida, així com el conveni amb Creu Roja per millorar les atencions en les urgències socials.

- Dificultats amb què es troba el SAIER: el percentatge de les persones en situació irregular, un 80%, i el percentatge de persones sol·licitants d'asil, un 44% no ha canviat. En aquest sentit, preocupa la modificació del Sistema Estatal d'Acollida de sol·licitants de protecció internacional de finals del 2020 i per això durant aquest mes de juliol ens reunirem:
 - Amb el Subdelegat del Govern i la cap de l'oficina d'estrangeria, de la mà d'una representació de les entitats de la Xarxa d'Entitats Socials d'Assessorament Jurídic en Estrangeria (XESAJE).
 - Amb el nou Secretari d'Estat de Migracions, amb l'objectiu de trobar solucions conjuntes. Tenim el compromís de la Secretaria anterior de fer una nova reunió amb les 20 ciutats que actualment conformem la Xarxa de Ciutats Refugi, a través de la qual volem arribar a un acord que compensi la no dotació dels Fons d'Acollida i Integració per les persones migrants, refugiades i sol·licitants d'asil en els Pressupostos Generals de l'Estat.
- Des de les competències que té l'Ajuntament, per poder fer front al repte d'un context futur però immediat on, segons els experts, podem trobar-nos amb un increment encara més gran d'arribada de persones migrades i refugiades degut a la crisi social i econòmica actual arrel de la COVID-19 així com de l'emergència climàtica i mentre les administracions competents no fan la seva feina:
 - Hem aplicat una mesura de xoc que permetrà a 150 persones en situació administrativa irregular regularitzar la seva situació durant el 2021 gràcies a un programa d'ajudes a la contractació.
 - Hem ampliat el programa Nausica gràcies a un increment de mig milió d'euros.
- L'Informe 2020 de l'Observatori de les discriminacions (presentat la setmana anterior) fruit de la col·laboració entre la OND i 22 entitats, indica que el racisme i la xenofòbia segueixen sent el primer motiu de discriminació a la ciutat tot i que d'acord amb les dades del darrer padró, els veïns i veïnes de Barcelona nascudes a l'estranger representen el 21,7% de la població total de la ciutat. És per això que tenim grans expectatives en el treball que pugui sorgir del CMIB, que ja portem més d'un any treballant sota el lema "Per una Barcelona Antiracista".
- Volem seguir treballant i fer canvis, alguns simbòlics com el canvi al nomenclàtor dels carrers feminitzant-lo i incloent persones d'origen divers (pl. Antonio López, per Idrissa Diallo, p.e.) però també són necessaris molts canvis estructurals:
 - Reforcem els circuits per aplicar unes polítiques actives i eficients d'empadronament així com fent incidència per a què altres municipis, especialment de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, també respectin la llei.
 - El passat Plenari municipal vàrem requerir al Govern de la Generalitat que prenguessin mesures urgents per recuperar els cursos d'estiu de català.
 - A finals d'any, presentarem una proposta de revisió del model d'acollida de Barcelona que volem que es faci de manera participada amb les entitats i associacions que treballen en la matèria.

Agraeix en nom seu i de tot el consistori la feina i dedicació del vicepresident associatiu, Sr. Rodrigo Araneda, d'ACATHI i li dona la paraula.

Sr. Rodrigo Araneda: Informe de vicepresidència

Comença comentant que la seva representació al Consell ha estat una experiència molt enriquidora, agraint a totes les entitats haver confiat en ell i està content de poder passar el relleu a una de les persones que han presentat la seva candidatura.

En aquest informe, dona comptes de la tasca feta des del Consell, la Comissió Permanent i en la representació com a vicepresident en el darrer període, i un petit balanç més global:

Quant al Seguiment de la tasca feta com a Consell des de darrer plenari, i la previsió del que es treballarà la resta de l'any, destacar:

- Comunicats i declaracions:
 - Manifest "per una Barcelona Antiracista" 2020
 - Comunicat CMIB No instrumentalització Immigració Eleccions 2021
 - Comunicat CMIB sumant-se a la Declaració del Consell Municipal de Cooperació Internacional de suport a la ciutadania colombiana amb l'objecte que el Govern colombià garanteixi drets fonamentals i protegeixi qui els exerceixi.
- Des de Secretaria s'ha continuat treballant conjuntament en el Reglament del Consell, per ser aprovat en Plenari municipal. Com ja s'ha comentat, el procés s'ha vist afectat donat que s'han derogat les Normes de Participació ciutadana.
- En la Comissió Permanent vam acordar procedir igualment a la renovació de la vicepresidència que farem avui però la renovació de la Comissió Permanent es farà un cop aprovat el Reglament ja que hi ha alguns canvis rellevants.
- S'ha preparat un primer esborrany del Pla de treball del Consell ja pensant en la nova missió i el nou nom del consell, Consell de Migracions i Refugi, que presentarà la secretària.
- S'ha avançat en l' Informe i el Grup de Treball antiracisme, que es podrà presentar el següent semestre.
- S'està preparant la Trobada BCN Ciutat diversa, que havia de ser al juny i vam haver de passar al dia 14 de novembre. Es portarà a terme de forma presencial i amb molta cura en les mesures pel COVID. Anima a les entitats a proposar activitats imaginatives per sensibilitzar i reivindicar sobre antiracisme, a fer sinèrgia amb altres entitats, i especialment entre entitats d'immigració i acollida.
- Aquest mes sortirà la convocatòria pel Premi CMIB, el tema del qual torna a ser aquest any BCN antiracista. Es tracta de fer créixer les accions específiques contra el racisme i anima les entitats a presentar elements que ja s'estiguin treballant.

Retorn sobre la tasca realitzada per la Comissió Permanent. S'han fet 4 reunions on hem tractat temes de seguiment de l'activitat del consell i temes rellevants en polítiques d'immigració, i destacaria breument:

- Avaluació Mesura de Govern de prevenció de la irregularitat. Que ja va presentar en Marc Serra al seu informe.
- Salut i vacunació de persones migrades, hem demanat a salut i s'ha tingut en compte que es pugui arribar a tothom, tot i que queda pendent incidir perquè tothom tingui accés a la targeta sanitària, encara que no estigui en situació regular
- Proposta de candidatures de persones i entitats a Medalla d'Honor Bcn. Vam proposar a Remei Sipi, responent a d'una demanda de propostes des del Consell de Ciutat, i es va acceptar i trasllada r a grups municipals. Només que després per un canvi de criteri en l'organització municipal es posposa, però es te en compte.
- Vull destacar i agrair la participació del director d'immigració i refugi, Sr. Xavier Cubells, que també ens acompanya avui virtualment, complint així un dels objectius que s'havia demanat en la consulta participativa i en anys anteriors. La seva aportació d'informació i la seva disponibilitat, són fonamentals per a la tasca i la missió del nostre Consell. Ha donat feedback i hem fet intercanvi de temes importants com poden ser:
 - Nova Instrucció sobre Protecció Internacional i la preocupació sobre l'increment d'arribades, sobretot de persones que sol·liciten refugi, el canvi en la dinàmica i les fases, i l'augment de la irregularitat sobrevinguda.
 - SAIER
 - XESAJE
 - Cites estrangeria
 - Empadronament sense domicili fix

Temes d'actualitat a destacar:

- Empitjorament discurs odi i racista. Valorem que és una mala notícia l'última Sentència sobre menors no acompanyats i VOX que dona raó al seu missatge de comparar-los amb la despesa de les pensions.

Retorn sobre participació en altres Consells. Feina a destacar per a la nova vicepresidència, es participa per ex. en:

- Habitatge. He participat en grup de treball, i és important donar continuïtat i amb perfil més tècnic.
- CMBS. On es treballen elements específics importants, com la taula de Participació d'on va sorgir el Pacte per Barcelona, arran i com a propostes de sortida del COVID.

I voldria acomiadar-me com a vicepresident fent un petit balanç, unes quantes xifres, del mandat:

- 11 manifestos i comunicats, o impuls de Declaracions municipals
- Participació en 10 Plans o mesures de govern municipals
- Informes CMIB d'anàlisi i propostes en relació als temes de l'any: treball de la llar, habitatge, gent gran, antiracisme.
- 7 sessions Plenàries del CMIB amb entre 40 i 70 participants, incorporant espai per informe vicepresidència i entitats
- 23 Sessions de la Comissió Permanent

- 3 edicions de la Trobada i el que implica pels objectius del Consell: 16.500 assistents el 2019, 55 entitats participants, 107 activitats
- 4 convocatòries del Premi del CMIB
- 14 Sessions informatives i formatives amb temes diversos (d'especial rellevància la que vam tenir amb el representant de delictes d'odi en els tribunals)
- Vídeos de sensibilització entorn els temes treballats
- Pla de formació i enfortiment del CMIB
- Nou reglament

S'acomiada de la vicepresidència i mostra el seu suport a la persona que surti elegida de l'elecció posterior.

El president Marc Serra torna a agrair la feina feta pel Rodrigo i obre espai

Torn d'intervencions:

Ramon Nicolau (Fundació APIP-ACAM): Quan l'Ajuntament tingui la reunió amb el nou Secretari d'Estat de migracions, hi ha el tema que ens preocupa sobre la necessitat de renovació del programa d'acollida de persones refugiades de cara a l'any 2022.

Fàtima Ahmed: Contenta de poder tenir el Plenari en format presencial. Reconeix i agraeix públicament la dedicació i expertesa del Rodrigo i li demana acompanyament en la nova etapa.

Javier G^a Bonomi (Fedelatina): Agraeix al Rodrigo la seva tasca. Parla del Pla d'acollida. Si bé s'ha fet un reforç de pressupost per al SAIER, és important també conformar la xarxa amb les entitats més petites. La XESAJE és un bon inici en aquest sentit, així com l'informe de la Gloria Rendón. Poden servir per a que es doni un espai de treball a les entitats petites, perquè actualment moltes de les entitats d'aquest Consell ni es presenten a les subvencions per les dificultats tècniques d'accés que representa demanar una subvenció. Així per tema de democratització, demanem més eines tècniques.

Alejandro Moreno (Espíritu de Sta. Cruz de la Sierra): Agraeix la feina de la vicepresidència d'en Rodrigo. Afegeix al tema de les convocatòries que per sol·licitar subvencions, cal revisar els criteris, els models per facilitar i donar mitjans d'ajuda. Sort als candidats d'avui.

De forma virtual hi ha diversos agraïments també cap al Rodrigo.

En Marc Serra apunta que s'ha pres nota de tots els comentaris i s'informarà puntualment.

En Rodrigo, destaca la feina invisibilitzada de la secretaria del Consell i el suport necessari per a la dinamització de la tasca del Consell. Cal que es tingui en compte des de l'àmbit polític. Esmenta el Pla d'enfortiment i anima a fer sinèrgies entre entitats.

3. Renovació Vicepresidència CMIB. Presentació candidatures i votació

Anabel Rodríguez, directora Drets de Ciutadania.

Fa la presentació de les candidatures i explica el procés de votació.

S'ha enviat informació per correu electrònic de quines han estat finalment les candidatures presentades. Per criteri de paritat de gènere era important que es presentessin dones al procés i finalment de les 5 candidatures, 3 són dones amb el que hem acomplert amb l'objectiu i ens felicitem. Agraïm les candidatures presentades per la feina i dedicació que representa el càrrec.

Hi ha 2 modalitats de votació:

- Presencial. La Núria Pàmies anirà cridant a les entitats de dos en dos per tal de preservar la distància de seguretat. Teniu a la taula dues butlletes per si cal procedir a desempat. Heu de marcar una de les candidatures amb una creu i només s'accepta un vot per entitat.
- Telemàtica: Heu rebut per correu les instruccions. Teniu un word on també heu de marcar la persona candidata i enviar-lo per correu electrònic a la Secretària, Núria Pàmies, segons ja s'ha indicat, la qual ha fet una declaració de confidencialitat i serà qui vegi els vots.

Després entre la Núria Pàmies i la Marta Vidiella faran el recompte de vots, amb la Fàtima Ahmed i el vicepresident sortint com a observadors.

Ara, les 5 persones candidates per ordre de presentació de candidatura, faran una breu exposició de les seves candidatures, motivació, objectius i proposta de programa.

Nora Raquel Caizapanta Rojas (TEAC. Taller Ecuatoriano de Arte y Cultura)

Agraeix en Rodrigo tota la seva feina. Es presenta i passa a fer la seva exposició:

Tots em coneixeu perquè soc una persona molt participativa. Porto formant part del Consell uns quants anys i com a membre m'encanta aportar idees i posar-les en marxa sobretot a la Trobada. M'encanta conviure amb les persones de diferents països, aprenc molt de cadascuna d'elles i voldria seguir aprenent i compartint amb tots i totes vosaltres des de la vicepresidència.

Ana Judith Reynado (Asociación Empresarial para América Latina)

Em presento per treballar en unitat, col·laboració i suport als companys membres del Consell, per defensar els Drets de les persones que integren aquestes organitzacions i per a un millor desenvolupament de projectes en les diferents àrees de cada organització.

Els nostres col·lectius són vulnerables i necessitem tant bons líders com bons gestors de fons per poder portar a terme els projectes i iniciatives. Treballaré per un repartiment equitatiu dels ajuts i subvencions, per animar a la suma d'esforços i participació de tots els

col·lectius. Com a candidata a vicepresidenta d'aquest Consell em comprometo personalment a invertir tots els meus esforços per a que hi hagi major participació, major compromís, i més important, major desig de viure en una societat més inclusiva, més tolerant i amb els drets que ens corresponen a cadascú de nosaltres. Agraeix la confiança dipositada en ella.

Lester Burton Ponce (Federación Latina de Medios de Comunicación)

Fa 4 anys que em vaig presentar com a candidat per primer cop i aquest temps ha servit per veure cap a on volem anar, amb qui es vol col·laborar i amb qui es vol sumar. Tots som un equip i cadascú té el seu estil.

Estaré molt content de treballar en unitat amb totes les organitzacions que integren el Consell, donar suport a tota iniciativa encaminada a millorar la qualitat de treball i de vida dels diferents representants que integren el ple. Fomentar l'acostament, la unitat i col·laboració entre els diferents ens.

Lluitar per la resolució dels principals problemes que durant anys han afligit a tot el col·lectiu que forma part del Consell. Encara hi ha molta cosa a fer. Cal continuar treballant per que Barcelona continuï sent una ciutat inclusiva, tolerant i un lloc on tothom vulgui venir a viure.

Lourdes Marino (Centro Boliviano Catalán)

Es presenta i passa a explicar el que pot aportar com a vicepresidenta del CMIB en els diferents àmbits social, cultural, econòmic, educatiu, defensa dels drets de les dones, accés a Drets:

- Millorar la representativitat del col·lectiu immigrant dins el Consell i també en els diferents òrgans de participació de l'Ajuntament de BCN.
- Donar impuls a la feina en comú de les entitats de Consell, apoderant i prioritant el treball que es realitza des de les entitats de persones d'origen migrant en especial cap a les entitats que treballen amb els col·lectius més vulnerables com són les dones migrades i els joves sense referent familiar. De la mateixa manera seguirem treballant de la mà dels sindicats i de les grans ONG però considerem que el protagonisme del Consell d'Immigració de Barcelona ha de recaure en les entitats de base que representen als diferents col·lectius de la diversitat.
- Impulsar la incorporació de persones d'origen divers a les estructures tècniques i administratives de l'Ajuntament, especialment en àrees tan claus com són: l'educació, sistema sanitari, serveis socials, Guàrdia Urbana i la incorporació en els diferents càrrecs de responsabilitat política i administrativa dins el consistori.
- Reconeixement del col·lectiu immigrant com a ciutadà de ple dret i subjecte
- Facilitar espais de reflexió i recolzar polítiques actives en la defensa dels drets i oportunitats en els àmbits: socials, culturals, educatius, polítics i econòmics a la nostra ciutat.

Àmbit d'educació:

- Mesures concretes per evitar la concentració d'alumnat d'origen immigrant en centres educatius concrets.
- tenir en compte l'ús de l'espai públic del nostre col·lectiu en el disseny dels equipaments.
- suport i beques en les activitats extraescolars, l'assignació de beques que cobreixin el 100% de les necessitats, beques menjador sense restriccions, incrementar els serveis de suport escolar i l'accés als equipaments públics com són: biblioteques, gimnasos i equipaments esportius i els patis de les escoles per realitzar activitats, especialment els caps de setmana .

Àmbit social:

- Dins el Consell, impulsar mesures com són la formació i acompanyament perquè les associacions de persones d'origen immigrant puguin accedir a fons per realitzar les seves activitats brindar els serveis, ja que en la gran majoria de casos el realitzem des del voluntariat sense rebre cap tipus de remuneració, reclamem es reconegui el nostre treball i esforç perquè així pugui arribar a més persones.
- I a nivell general reivindiquem el dret a l'accés als serveis i ajudes socials sense cap tipus de discriminació:
 - Ajudes a l'educació i a les beques menjador sense restriccions.
 - Un banc d'aliments accessible a les famílies més vulnerables.
 - Facilitar l'accés a habitatge social i un sistema de suport a les famílies més vulnerables
 - Ajudes en els lloguers i un suport multidisciplinari a les persones vulnerables especialment les afectades per un procés de desnonament.

Àmbit econòmic:

- Suport a l'emprenedoria especialment en models de la nova economia, social i solidària:
 - Adaptar Barcelona Activa a les necessitats dels col·lectius més vulnerables.
 - Incloure Clàusules Socials en la contractació pública per donar cabuda als col·lectius que més ho necessiten, especialment a les dones i joves.

Àmbit cultural:

- Enfortir la incorporació dels col·lectius diversos en les diferents festes i esdeveniments de la ciutat, tant a nivell dels barris (Festes majors) com de Ciutat com són: La Mercè - Sant Jordi - Carnestoltes - Cavalcada de Reis, etc.
- Reconeixement de l'aportació de la diversitat a la cultura catalana, mitjançant l'impuls institucional i el suport administratiu i financer per poder desenvolupar les activitats més rellevants de cada col·lectiu.
- Impuls de l'esport.
- Impuls a el reconeixement de les Llegües autòctones - danses - Música – Gastronomia.
- Reconeixement institucional i suport a l'exercici dels diferents cultes i religions que es professen a la nostra ciutat.

Defensa dels drets de les dones:

- Treballadores de la Llar. Dones que treballen en empreses de serveis de neteja com de cures de persones - Dependents - Gent Gran.

- Lluita contra la violència de gènere.
- Reivindicar el dret a viure en família. Conciliació de la vida laboral i la familiar.
- Facilitar les reagrupacions familiars: per complir amb els tractats internacionals pel que fa a el dret de viure en família.

Accés als drets:

- Padró: millorar els sistemes d'empadronament tant en la seva tramitació dificultat d'accés telemàtic com facilitar l'empadronament sense domicili fix. Reivindicar l'empadronament com un dret i no una prerrogativa de titular de l'immoble.
- Flexibilitzar l'accés a la documentació:
 - Requisits com són el contracte d'1 any per a l'arrelament.
 - Cita prèvia: dificultats d'accedir a l'administració pública.
 - Bretxa digital, complexitat d'utilització dels sistemes telemàtics i de la signatura digital sol·licitem s'impulsi un servei específica per a persones i també per a entitats de formació i suport en tramitació telemàtica amb especial atenció a les persones més vulnerables sense coneixement ni accés a les noves tecnologies .

Demana el vot per poder treballar plegats tots aquests temes dins del Consell.

Jorge Írias (Asociación Cultural Social Arte Culinario de Honduras y Amigos)

Agraeix el mandat de Rodrigo, que ha ajudat tothom. A les entitats per la seva col·laboració cap els hondurenys. S'ha fet molta feina durant el passat any.

La nostra entitat treballa colze amb colze amb aquest Consell des de fa anys, en representacions i participació. Com a vicepresident podem seguir construint diversitat, multiculturalitat i aportant col·laboració i dedicació. Ofereixo el meu compromís per portar la veu associativa a totes les instàncies i fer de Barcelona una ciutat diversa, més inclusiva i participativa.

Sempre col·laborarem per tirar endavant totes les iniciatives que surtin des del Consell.

Votació

Com no hi ha preguntes ni comentaris a les exposicions de les persones candidates, es procedeix a la votació presencial (Núria Pàmies va cridant les entitats) i telemàtica.

A continuació, es procedeix al recompte de vots per part de Núria Pàmies i Marta Vidiella, amb Fàtima Ahmed i Rodrigo Araneda actuant d'observadors. Els resultats es faran públics en finalitzar la sessió plenària.

Mentre es realitza el recompte de vots, en Marc Serra dona pas a la presentació del Pla d'Interculturalitat per part de Núria Serra (cap de departament d'interculturalitat) i Khalid Ghali (comissionat d'interculturalitat i pluralisme religiós).

4. Presentació Pla Interculturalitat 2021-2030 i Mesura de govern

Khalid Ghali, comissionat Interculturalitat i pluralisme religiós

Khalid Ghali agraeix d'entrada la tasca del vicepresident Rodrigo Araneda, per la seva tasca i la seva mirada intel·ligent, sensible, empàtica i sempre constructiva, que ajuda a millorar.

Dóna la paraula a Núria Serra, que presentarà el Pla d'interculturalitat, a 10 anys vista, i posteriorment explica la Mesura de govern, referida al mandat actual i més estratègica. La documentació ja es va fer arribar.

[PLA INTERCULTURALITAT 2021-2030](#)

Núria Serra, Cap del Departament d'Interculturalitat.

Agraeix l'espai per presentar el treball, fruit de mesos de treball, des de Secretaria s'ha enviat ja la documentació, disponible en aquest [enllaç](#). Presentació, que s'adjunta.

1. ANTECEDENTS

Presenta un Pla fruit d'un procés participatiu. Un Pla que ja ve d'anys, el terme interculturalitat ja s'havia incorporat el 1997, en el **pla de convivència**. L'any **2010** s'aprova el **Pla Barcelona Interculturalitat**, influenciat per les experiències canadenques. Defineix un **marc estratègic** per a transversalitzar la perspectiva intercultural en el conjunt de polítiques municipals. El marc estratègic i els tres principis són encara vigents: **Igualtat, reconeixement de la diversitat, i interacció positiva**. Ha canviat la realitat i calia adaptar.

2. PROCÉS ELABORACIÓ

Es va crear un Grup motor amb composició del molt àmplia i representativa, a fi d'assolir: Visió transversal en tot el procés i fer el seguiment estratègic del pla, consens i coherència amb les àrees i territoris. Es porta a terme un **procés participatiu** molt ampli, adreçat a professionals, entitats, persones expertes i ciutadania interessada, en el qual van participar també membres del CMIB, a través del Decidim, i amb dos objectius:

- Identificar els principals reptes i prioritats actuals i de futur - DIAGNÒSTIC
- Proposar i valorar línies d'actuació per assolir els objectius i resultats - PROPOSTES

15 sessions de debat, 7 entrevistes grupals, Dinamització i enquesta al Decidim.

Hi participen: 463 persones, 127 entitats, 51 equipaments i serveis municipals.

Es plantegen **414** propostes per al nou Pla Barcelona Interculturalitat

3. DIAGNÒSTIC

La ciutat és diversa en sentit ampli i de forma estructural. És molt significatiu el salt del pes de persones amb nacionalitat estrangera a Bcn, del 2 al 21,7% el 2020, i encara més si observem el gairebé 30% de persones nascudes a l'estranger.

Una societat més diversa

Evolució de la població amb nacionalitat estrangera a la ciutat:

1996	2001	2006	2011	2016	2020
29.354	74.019	260.058	278.146	267.571	360.970
1,9%	4,9%	15,9%	17,3	16,6%	21,7%

27,8% de les veïnes i veïns nascuts a l'estranger

183 nacionalitats diferents,

137 nacionalitats a les escoles

es parlen prop de 300 llengües

569 centres de culte

25 confessions religioses diferents.

L'any 2000 s'estimava que hi havia unes 6.600 persones d'ètnia gitana

Cal tenir en compte aquesta diversitat a l'hora de formular polítiques municipals.

Metodologia: atenent a complexitats i limitacions

- Informació quantitativa, anàlisi de plans i estudis claus sobre interculturalitat.
- Informació qualitativa sobre el coneixement de la realitat. Entrevistes...
- Aportacions d'agents de la societat civil. Procés participatiu: enquesta, entrevistes, debat sobre reptes, mesures, ...

4. CONTINGUTS

Parteix d'un diagnòstic, Identifica uns REPTES relacionats amb els 3 PRINCIPIS, s'estructura definint uns EIXOS, uns OBJECTIUS i un conjunt de MESURES que impliquen TOTES LES ÀREES i DISTRICTES DE LA CIUTAT, posant èmfasi en la mirada **transversal i territorial**.

Vol ser una Pla viu i dinàmic on el conjunt d'ÀREES I DISTRICTES puguin definir els seus propis PLANS D'ACCIÓ INTERCULTURAL per període de 2-3 anys.

OBJECTIU GLOBAL: Avançar decididament cap a una ciutat més intercultural a partir dels principis d'igualtat, reconeixement de la diversitat, interacció positiva i diàleg intercultural, per construir una ciutat més inclusiva, dinàmica i justa, i afavorir la cohesió social i la convivència.

5 EIXOS – 26 OBJECTIUS – 106 MESURES

EIXOS:

1. Avançar cap a una **igualtat real de drets, deures i oportunitats**, a partir del compromís amb la no discriminació i l'equitat
2. Avançar en el **reconeixement i respecte de la diversitat**, realitat estructural de la ciutat
3. Afavorir la generació d'espais i oportunitats per la **interacció positiva** i la generació de **vincles** i relacions en condició d'igualtat
4. Promoure el **diàleg intercultural**, la participació i un concepte de ciutadania activa que aprofundeixi en els valors i la pràctica democràtica

5. Garantir que el conjunt de l'acció de govern municipal incorpora els **principis i l'enfocament intercultural**.

És un Pla a 10 anys vista, i per tant no pot incorporar tot el detall d'accions. Remet a la presentació amb els objectius.

MESURA DE GOVERN

Avançar cap a la interculturalitat. Instruments i mecanismes de governança

L'ajuntament hi inverteix gairebé 14 milions d'euros. Suma en total **13.965.898** euros, distribuïts en els quatre anys de mandat, fins a 2023.

Pretén que la perspectiva intercultural sigui una mirada de governança des dels diferents àmbits, educació, cultura, salut, acció social... i territoris, ja ara 3 districtes estan fent els seus plans per aterrar-ho.

Diversitat cultural de les persones treballadores municipals

Dins les accions, una de les ja iniciades, és la representació diversa dins el personal municipal. Hi ha un decalatge important entre la realitat d'aquest 28% de població diversa i l'1% present a l'Ajuntament, i especialment en la Guàrdia Urbana. El que això fa és restar, a nivell competencial, de representativitat, democràcia, eficàcia, etc.

Eix 1: Integrar la perspectiva intercultural en l'acció de Govern municipal

- Nou Pla Intercultural 2021-2030
- Transversalitat i territorialització de la perspectiva intercultural
- Cooperació amb la xarxa associativa de la ciutat reforçada
- Context de governança multinivell

Eix 2. Cap a una institució més intercultural

- Una plantilla municipal diversa
- Una narrativa intercultural compartida i consolidada
- Una Administració més competent interculturalment
- Producció i transferència de coneixement

Presenta dades amb radiografia, de nacionalitats. A tenir present la dificultat en la recollida de dades, persones nascudes aquí i amb nacionalitat estrangera i a la inversa. Un dels primers passos és el registre acurat, tot i la dificultat per la normativa de protecció de dades. Tant a l'Ajuntament directament com a les empreses municipals.

Hi ha barreres que dificulten, com homologació de títols, certs càrrecs i tasques de funció pública que requereixen nacionalitat...

Passa a diferents nivells de l'administració, però, a Barcelona, volem avançar cap una ciutat que pugui ser el reflex de la societat a la que serveix.

Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030

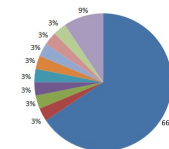
Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030

Situació de partida: Ajuntament i instituts

Plantilla municipal gener 2021.

Nacionalitat	Total persones	%
Espanyola	11.183	99,7%
UE	21	0,18%
Altres	8	0,07%

Alemanya, belga, croata, francesa, italiana, polonesa, romanesa

Personal amb nacionalitat diferent a l'espanyola


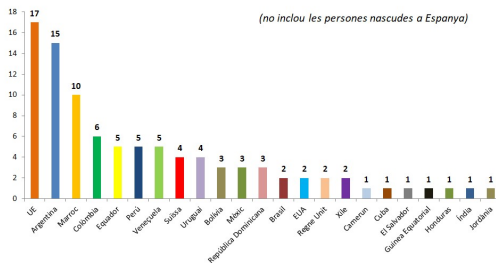
Nacionalitat	Total persones
UE	21
Bielorrussa	1
Suïssa	1
Uruguiana	1
Argentina	1
Neozelandesa	1
Colombiana	1
Veneçolana	1
Dominicana	1
Britànica	3

Situació de partida: Ajuntament i instituts

Plantilla municipal gener 2021.

Lloc de naixement de les persones amb nacionalitat espanyola

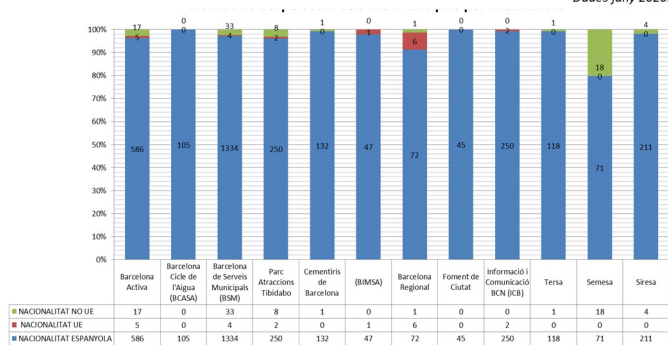
(no inclou les persones nascudes a Espanya)



Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030

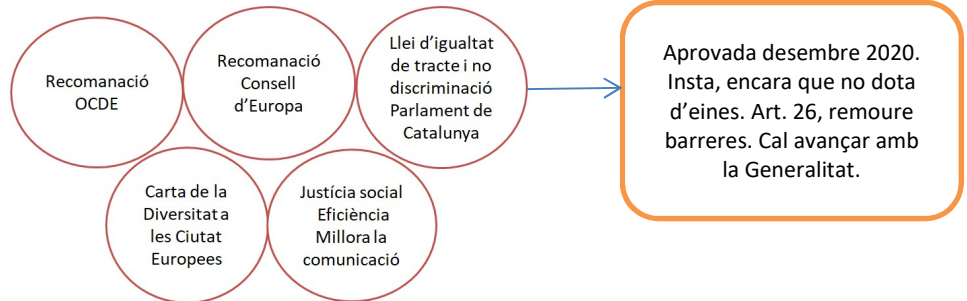
Situació de partida: empreses municipals

Dades juny 2020.

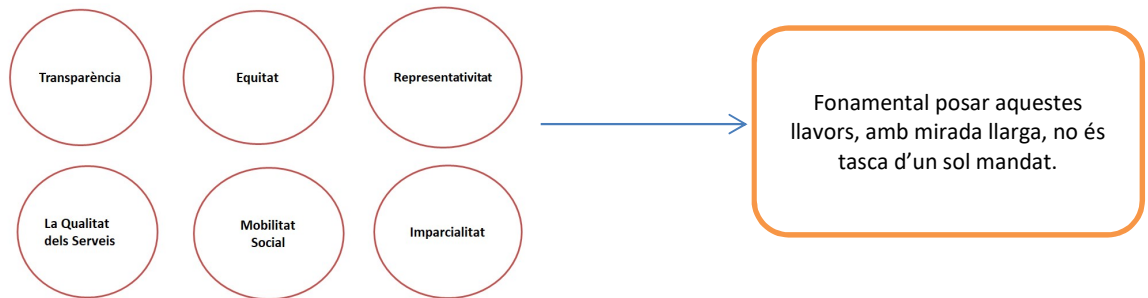

PLA DE FOMENT DE LA DIVERSITAT DELS RECURSOS HUMANS MUNICIPALS

- ✓ Millorar el coneixement, recollida i registre sobre diversitat del personal municipal
- ✓ Campanyes informatives dels processos de selecció, concursos i oposicions municipals (instituts, formació professional, universitat..)
- ✓ Oferir formació específica per a candidats i candidates infrarrepresentades per incentivar la seva concurrència en els concursos i oposicions municipals.
- ✓ Potenciar el coneixement dels **protocols** interns per identificar, sensibilitzar i **sancionar situacions de discriminació** per raons d'origen, pertinença a un grup ètnic, religiós, etc.
- ✓ Facilitar la contractació de personal laboral d'origen divers entre el personal **externalitzat** municipal - sempre i quan es justifiqui per necessitats del servei- a través de la introducció de **clàusules** en els plecs tècnics (com el coneixement de llengües). Ja es va fer en la convocatòria per la Guàrdia urbana.
- ✓ Reforçar el diàleg amb l'administració de l'estat per tal de fer front a reptes relacionats amb la millora dels marc que permetin la diversificació de la plantilla
 - ✓ Reducció temps i complexitat per **L'HOMOLOGACIÓ**. En marxa, prova pilot
 - ✓ Promoure la flexibilització dels criteris que limiten l'accés al treball del funcionariat de persones sense la nacionalitat espanyola.
- ✓ Pla de pràctiques promoure la diversitat perfils, FP dual, universitats.... Posar en relació, fer petita cantera de cara el futur

Raons per incorporar la diversitat



Indicadors fonamentals de representativitat i inclusió de l'administració: la composició i diversitat




Pla d'interculturalitat en l'Estratègia de Persones i Desenvolupament Organitzatiu

Objectiu: introduir o incrementar la diversitat en la composició de les plantilles

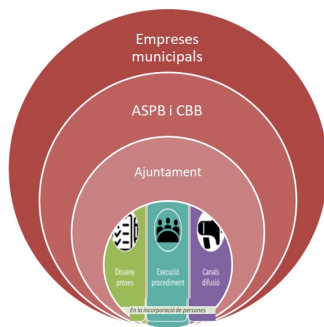
Com: mitjançant mesures en processos de selecció

Com dur a terme el procés, a través selecció, com dissenyar les proves i intervenir en canals de difusió



 Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030

Pla d'interculturalitat en l'Estratègia de Persones i Desenvolupament Organitzatiu



Dins la prestació de servei
Contractació: Instrucció i clàusules
Nacionalitat, coneixements i llengües



Incidir en els diferents àmbits, dins la prestació i contractació de serveis, amb clàusules que es treballen perquè en propers plecs es disposi d'instruments i requisits per garantir la diversitat.

Marc Serra

Gràcies Khalid i Núria Serra, tenim estratègia i mesures per aquest mandat. Obrim torn intervencions, ha estat una intervenció molt suggerent.

Torn de paraules - Intervencions

Carles Bertran.

Felicitar. Eixos molt importants, tot i que sempre m'ha semblat que l'eix de la igualtat és fonamental, sinó el reconeixement de la diversitat anirà coix.

Molt interessant el pla d'adequació de la plantilla municipal i empreses, volia fer pregunta i suggeriment, en els contactes heu tingut en compte organitzacions sindicals? Penso que són aliats fonamentals per poder-ho implementar, per ex en l'elaboració de plans de gestió intercultural, segur que ho heu fet, però seria interessant incorporar des del principi els representants de les persones treballadores

Khalid. El Pla ho posa al principi: "liderat per Recursos Humans i sindicats". Des del minut 0.

Marc Serra. Els comissionat i equip fan una gran feina, era un tema pendent. La interculturalitat dona riquesa, si tenim plantilles diverses tenim representació i més eficiència, ja no caldrà per ex traductors. Es veu ja en el SAIER, SOAPI... però queda molt cam a recórrer. Cal repensar serveis de traducció com a serveis d'interpretació.

Moltes gràcies a Khalid i N.Serra per la feina.

Informar que ja s'ha fet la feina de recompte de la votació per la vicepresidència, no hi ha hagut empat, i per tant no cal repetir la votació, però esperarem al final per donar el resultat.

5. Pla de treball nou CMMIRB

Núria Pàmies, Secretària CMIB.

Fa una presentació molt ràpida i remet al [document que s'ha enviat i que es pot consultar al web CMIB](#). Una presentació que inclou tots els punts, per poder-los estudiar i valorar.

És un primer document, una Proposta de Pla de treball del que ha d'esdevenir el CMMIRB, en base a primera definició d'eixos, objectius i principals accions, a partir d'una consulta / procés participatiu iniciat a nov. 2020, per fonamentar aportacions. Es presenta per validar i completar en una consulta que serveixi també per prioritzar.

És un **Pla en procés d'elaboració però alhora ja en execució**. Cal tenir en compte que hi hagut una certa dilatació en l'elaboració documental però no en la seva execució. Es va iniciar a principis 2020 amb accions en marxa en línies prioritzades en el nou Reglament i en acords CP i comunicats emesos 2020 i 21.

Motius que han incidit: COVID-19, Nou Reglament CMMIRB i el seu procés, PAM 2020-2023 també afectat per covid, Nou Pla d'interculturalitat, ara acabat, la renovació del Consell i sotmetre'l a la nova Comissió Permanent...

S'ha elaborat atenent a **elements i criteris** acordats a partir de la consulta 2020. Es vol un Pla

- Potenciador del treball enfocat a les situacions i demandes d'asil i refugi
- Basat en propostes, comunicats, manifestos acordats
- Obert, amb objectius i accions principals, que es vagi construint i adaptant a la realitat i necessitats
- Realista, en consonància amb funcions reglament i amb activitats habituals
- Amb mecanismes de seguiment i avaluació
- Possibilitat adequar a canvis i a revisions de la futura composició del Consell.

Punts de partença: com ja es va dir, tenim:

- Nou Reglament CMMIRB i adequació a la nova missió: *assolir que Barcelona sigui una ciutat inclusiva amb relació a les persones migrades o de rerefons migratori, les sol·licitants d'asil, les refugiades, les pertanyents a minories ètniques i, en general, qualsevol persona amb diversitat cultural o d'identitat, sigui quina sigui la seva situació administrativa*
- Línies del PAM 202-2023:
 - ➔ Eix 2. Migració i acollida. Reforcem l'atenció i els recursos per a la inclusió social.
 - ➔ Eix 4. Diàleg intercultural / Drets de ciutadania. Enfortir ciutat intercultural i diversa
- Altres plans i línies d'acció vinculades als eixos del Consell: Pla Interculturalitat, Mesura govern irregularitat, MG contra la irregularitat, MG per la Participació diversa, MG democratització de la cura, MG contra la soledat, Pla de justícia de gènere
- Principals Comunicats i manifestos CMIB
 - Comunicat CMIB front COVID-19 (abril 2020) El post-COVID com situació emergent que emmarca el futur immediat
 - Decàleg CMIB per la sortida de la crisi (juny 2020)

- Cites estrangeria (nov. 2020)
- Manifest BCN antiracista (des. 2020)
- Avaluació Pla de treball CMIB 2016-2020. Elements a recollir. Valoració elevada de l'acompliment del Pla Qüestions que es mantenen o que cal seguir treballant i reforçant:
 - Eix de plena ciutadania i igualtat d'oportunitats
 - Participació en la definició de polítiques i estratègies interculturalitat i convivència
 - Reforç de la participació interna
 - Interacció, sinèrgies i treball en xarxa entre entitats del Consell
- Aportacions de les entitats en el primer qüestionari i altres espais 2020.
 - Eixos de treball prioritzats
 - Incidir en Estrangeria
 - Potenciar Trobada BCN Ciutat diversa
 - Enfortiment i suport a entitats

Eixos Prioritzats en consulta 2020:

1. Plena ciutadania, equitat en drets, deures i oportunitats per a persones migrades o refugiades
2. Combat contra tot tipus de racisme i discriminació
3. Participació diversa en la vida política, social, cultural i econòmica (inclou incidència en polítiques municipals)
4. Promoció de la Interculturalitat i reconeixement de la diversitat
5. Treball en xarxa, enfortiment associatiu, interacció, transversalitat
6. Comunicació interna i externa, visibilització

Objectius i fites o accions.

En base a la consulta i al elements indicats, es presenta una proposta inicial base, que recull que te en compte:

- Es prioritzin els objectius a fer constar en el Pla de treball a 4 anys (entre 2 i màxim 5 objectius per eix)
 - Alguns adreçats a incidir en les propostes fetes
 - D'altres determinaran concreció actes calendari anual
- Es concretin fites o accions per objectiu, tenint en compte que alguns objectius es concretaran en funció de l'emergència de temes i qüestions en cada moment, donant lloc per exemple a emissió de comunicats, tasca divulgativa a través web, accions formatives, etc.

Així, es proposa un

Pla amb un conjunt de 15 objectius i 42 fites,

que queden recollits en el [document](#) indicat.

<https://tuit.cat/84jTb>

PLA TREBALL CMMIRB 2020-23		
RESUM OBJECTIUS I FITES		
EIX	Objectius	Fites i accions
1	4	14
2	1	4
3	2	7
4	3	4
5	4	8
6	1	5
TOTAL	15	42

Criteris de funcionament intern

- Igualtat de gènere i paritat.
- Criteris COU en elaboració Manifest anual pel tema de l'any
- Organització acurada actes procurant un màxim d'assistència
- Estratègies per reforçar al màxim la participació interna.
- Agenda i calendari d'activitats equilibrada i prudent, tenint en compte altres agendes de cada membre i sense saturar
- Facilitar processos participatius amb facilitat de resposta per part de tots els membres, diversificar.
- Antelació en procediments i metodologies de treball
- Antelació en calendari de reunions previstes.
- Documentar i donar visibilitat a la tasca del Consell, web.
- Mantenir i millorar diversificació canals comunicació interna
- Espai en web i Plenari per traslladar a totes les entitats la tasca de la Comissió Permanent, altres Comissions (participació, comunicació, formació...), grups de treball, o la participació en altres Consells o espais
- Mantenir canal obert d'informacions a entitats interessades que no formen part del Consell
- Registre i recollida de propostes emeses des del Consell, i facilitar l'aportació de noves propostes i suggeriments, consultes, demandes,... a través dels diversos canals establerts
- Millora continuada en el web i mecanismes de difusió, a través dels canals i xarxes socials municipals i de les entitats
- Altres criteris de funcionament ja recollits en Reglament o en normes internes

Proposta de mecanismes de seguiment: simplificar i fer més proper i participatiu el sistema de seguiment en relació a l'anterior <https://ajuntament.barcelona.cat/consell-municipal-immigracio/ca/com-funcionem>. Crear una comissió de seguiment i actualització del Pla, que faci un treball conjunt amb secretaria, amb Reunions periòdiques, mínim trimestrals, previ al retorn, i Mantenir retorn en plenaris de primavera, a partir del treball en comissió, indicadors i memòria any anterior.

Els objectius de la **Comissió de seguiment** serien: fer seguiment i avaluació dels objectius i fites o accions prioritzats o calendaritzats pel període en qüestió i de l'adequació al pla previst, en base a un informe previ; avaluar el grau d'execució, via consens; reprogramar objectius, fites i accions pel següent període, adequant al que s'hagi definit en CP i en plenari: tema de l'any, comunicats, retorn de les comissions i grups de treball...

Indicadors: Es valorarà periòdicament i per consens el grau d'acompliment de cada objectiu en base a una escala del 0 al 100%. Es proposa mantenir una graella amb objectius i principals accions realitzades en cada període, indicant a quins objectius donen compliment. Es definiran alguns indicadors generals i es poden definir indicadors específics pels principals objectius que es proposin per cada període.

Metodologia, procés participatiu i calendari

Els objectius i fites es plantejaran per ratificar i prioritzar en una consulta entre juliol i setembre, es presentarà a la CP amb la nova vicepresidència, i es tancarà el pla convocant un grup de treball abans de final d'any, que alhora pugui funcionar com comissió de

seguiment. Aprovació definitiva i seguiment en Plenari de novembre 2021. El 2022 Continua la construcció i actualització del Pla.

Torn de paraules - Intervencions

Marc Serra. Tenim ja un pla molt elaborat, dóna pas a intervencions. Es podran fer aportacions a través del qüestionari i la comissió de seguiment.

Rodrigo Araneda. Sobre la participació d'entitats, està molt bé afavorir el lideratge per part d'entitats d'immigració, però cal plantejar mesures per donar suport.

Alejandro Moreno. Espiritu de Santa cruz. Comenta cursos perspectiva interculturalitat que ha fet i que són molt bons, cal potenciar i ajudar a formar entitats i dirigents. Que serveixi per ofertes de treball. Bcn és multicultural i cal treballar perquè s'interactui i arribi a ser intercultural, que arribi a comissions de festes als barris, veu i vot, socialitzar...

Marc Serra. Tenim un molt bon pla de treball, de continuïtat. Hem pogut avaluar quins són els elements que ajuden o no, i ara es poden potenciar temes que hem vist que han funcionat com la Trobada, el tema de l'any, les propostes sobre estrangeria...

Dóna pas al punt 6 i es felicita perquè no hi hagi baixes, ja que indica que les entitats són actives i participen, i també de que hi hagi una nova incorporació.

6. Proposta d'incorporació o baixa d'entitats al CMIB (si s'escau)

La secretària exposa les altes i baixes d'entitats del període:

- a) **Propostes d'alta.** Tenim una alta, una nova entitat que ha demanat entrar al CMIB. Hem seguit el procés habitual, amb revisió de documentació i memòries, una entrevista de coneixement mutu i presentació i aprovació prèvia per part de la CP:

LA FEDE.

Es tracta d'una entitat que correspon a l'Apartat d'entitats veïnals, cíviques, culturals i sindicals d'àmbit ciutat, amb una vocalia o àmbit que treballa immigració i acollida. La Núria presenta l'entitat i els dona la benvinguda. Han estat presents, La Georgina i la Jara, però han hagut de marxar.

Hi ha altres entitats interessades a entrar al Consell i estem en fase d'enviament de documentació.

- b) **Proposta de Baixes.** Cap membre ha estat 2 anys sense participar en cap activitat i afortunadament no tenim baixes.

En Marc Serra ratifica que LaFede.cat queda adherida oficialment al CMIB i li dóna la benvinguda.

7. Informacions

a. Previsions Informe Racisme estructural i institucional. Anabel Rodríguez

L'informe de la Salma Amazian, amb anàlisi i propostes sobre Racisme estructural i Institucional està molt avançat i s'havia plantejat que es pugues presentar aquest mes, no obstant, vam valorar:

- Aquest Plenari tenia ja una ordre del dia molt plena i llarga amb la votació. Així espongem el plenari.
- Valia la pena aprofundir més en alguns aspectes sobre l'Ajuntament i farà encara algunes entrevistes i completarà propostes.

La Salma, ha fet molt treball de camp, amb molta informació sobre molts àmbits, sobretot de l'Ajuntament, però era interessant completar millor la part propositiva, amb síntesi, conclusions i propostes. Per complementar-ho hem proposat que faci 2 o 3 entrevistes més. L'estudi es tancarà al juliol i podem treballar la part de propostes amb la Comissió permanent i el Consell abans de presentar-ho ja en el Plenari de novembre.

b. Vacunació COVID. Anabel Rodríguez

A partir de demà 07/07/21 comença una campanya massiva a la ciutat que permetrà accedir a la vacunació a aquelles persones que no puguin accedir a través del circuit disposant tarja sanitària i amb cita prèvia. Un camió anirà passant per tots els districtes de la ciutat. També hi haurà punts d'informació per ajudar a demanar cita. La Núria Pàmies us passarà tota la informació per a que pogueu fer-ne difusió.

8. Precs i preguntes

Tahir Rafi. (Grup Municipal C's)

Agraïment per l'esforç i tasca comunitària duta a terme. Pregunta sobre la renovació de la targeta de residència de les famílies reagrupades. Un dels requisits és un informe d'habitatge. Hi ha hagut casos de denegació de residència per manca d'aquest informe. Amb la pandèmia, les famílies han perdut la feina i han hagut de compartir habitatge amb altres famílies. En aquest sentit, teniu present el problema o hi esteu treballant? Afegeix que la concessió de les targetes de residència estan trigant entre 6-8 mesos. Quin és el motiu?

Rodrigo Arandeda, Vicepresident. (ACATHI)

Posar l'accent sobre el tema dels temps d'espera de l'empadronament. Les entitats podríem empadronar de forma telemàtica a les persones en els nostres domicilis de les entitats. És un tema que no està resolt.

César Cárdenas. (Mexcat)

La primera pregunta ja està feta. És sobre el tema de la tardança en la concessió de les targetes de residència. Tot i ser de forma telemàtica, triga molt.

La segona qüestió és que totes les entitats culturals, organitzem les festes nacionals i participem activament en la preparació de la Trobada. Això porta molt de temps i recursos. En aquests temps, com ho podem fer? Podríem tenir una comissió amb els representants de l'Ajuntament del que abans era l'antiga "relaciones ciudadanas"? No queda clar en quin àmbit encaixem.

Alejandro Moreno. Espiritu de Santa cruz.

Sobre el tema *fiestas patrias*, corrobora que troben a faltar acompanyament, demana fer grup de treball, valorar si es podran realitzar o no enguany.

Demana ampliar el Consell per tenir una mirada més enllà de l'àmbit de la ciutat. Li preocupa la conjuntura política i social de Bolívia. Demana que també s'ajudi al país, així com es fa amb altres països com Colòmbia o Xile.

Juan Torres (FAEC. Federación de Asociaciones de Ecuatorianos en Cataluña)

La vacunació quan es truca al 061 és un caos.

Quant a l'assumpte de les festes pàtries, no trobem que ens ajudin ni ens acompanyin. No podem anar al fòrum. Demano que canviï per l'any següent.

Hi ha països (Equador,...) que se'ls dona espais amb permisos per parlar i demano que ens els donin a tots.

Respon la taula (Marc Serra, Khalid Ghali)

S'ha pres nota de tot.

Tema vacunació: És un tema que correspon a la Generalitat, procurem col·laborar des de l'Ajuntament. Qualsevol veí o veïna de la ciutat té dret a vacunar-se. Estem posant mitjans per a les persones que poden tenir més dificultats (idiomàtiques, de bretxa digital, econòmiques, situació administrativa) principalment en el barris que hi ha més problemes.

Tema de festes pàtries: és el mateix sentiment d'incertesa que tenim cap a les Festes Majors. Des d'interculturalitat, aquests mesos ens hem posat en contacte amb les entitats. Hem sigut flexibles i conscients en les dificultats per justificar les subvencions. Entenem que ha calgut reformular moltes de les activitats. Creiem que són celebracions d'alta importància per a la ciutat més enllà del nivell identitari, són celebracions de caràcter de ciutat. Actualment els espais de Fòrum i Poble Espanyol per qüestió de costos i aforament són insostenibles. Ens hem d'adaptar al context, des de demà sereu convocades per a fer l'acompanyament.

Tema d'empadronament: a Bcn funciona que qui tingui domicili, s'acompanya per poder empadronar-se encara que no tingui contracte i si no se'n té es pot empadronar amb la modalitat de sense domicili fix. L'empadronament en seus d'entitats es fa d'una forma molt excepcional i no és l'objectiu.

Tema renovació de residència de familiars reagrupats: és la Secretaria de Migracions de la Generalitat qui fixa els criteris per a l'informe de residència. Tot i que gràcies a les peticions fetes des de l'Ajuntament i des del mateix Consell els criteris s'han anat flexibilitzant, però és cert que en plena pandèmia caldria flexibilitzar-los encara més. Traslladarem el tema a la Generalitat. Potser es pot fer alguna declaració dins del marc d'actuació del Consell. L'endarreriment de la concessió de la tarja, és una de les qüestions que traslladarem al Subdelegat del Govern. Compartirem la resposta de seguida que la tinguem.

Tema Bolívia: En prenem nota i un altre dia en parlem amb major profunditat perquè són qüestions complexes.

Retorn votacions vicepresidència

Marc Serra enumera els vots obtinguts per les persones candidates i anuncia que

→ **Lourdes Marino Garcia del Centro Boliviano Catalán** ha estat elegida com a vicepresidenta del CMIB.

RESUM VOTACIÓ VICEPRESIDÈNCIA CMIB 2021

ENTITATS PLENARI 6/7/21	presencial	telemàtic	TOTAL
Dret a vot	19	24	43
Ha votat	19	19	38

% S/ TOTAL
88,4%

CANDIDATURES I RESULTATS VOTS

ENTITAT	CANDIDATURA PRESENTADA	Nombre de vots presencials	Nombre de vots telemàtics	TOTALS
1. TEAC - Taller Ecuatoriano de Arte y Cultura	Nora Raquel Caizapanta Rojas		5	5
2. Asociación Empresarial Para América Latina	Ana Judith Reynado	1	1	2
3. Federación Latina de Medios de Comunicación	Lester Burton Ponce	2	4	6
4. Centro Boliviano Catalan	Lourdes Marino Garcia	7	8	15
5. Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos	Jorge A. Írias Murillo	9		9
Vots en blanc			1	1
TOTALS		19	19	38

Lourdes Marino

Agraeix el recolzament obtingut i manifesta el repte personal que representa haver-se presentat a aquesta candidatura. Fa menció especial a l'Elsa Oblitas com a referent.

Marc Serra felicita a la guanyadora i dona per acabada aquesta sessió.