

## ACTA DE LA REUNIÓ EN PLENARI DEL CONSELL MUNICIPAL

### D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA

*Sessió del dia 6 d'abril de 2011, a les 19 hores  
A la Sala Lluís Companys de l'Ajuntament de Barcelona*

**Presideix:** Sra. Immaculada Moraleda i Pérez, Regidora responsable de l'Àrea de Benestar i Cohesió Territorial

**Assistents:**

- Sr. Daniel de Torres, Comissionat d'Alcaldia per a la Immigració i el Diàleg Intercultural
- Sr. Rodrigo Araneda (ACATHI – Asociación catalana por la integración de homosexuales, bisexuales i transexuales inmigrantes)
- Sra. Huma Jamshed (ACESOP-Associació Cultural Educativa i Social Operativa de Dones Pakistaneses)
- Sra. Rita Amaqui (Asociación de Amistad de las Mujeres Filipinas)
- Sr. Fernando Yuste (Asociación Casal Colombiano)
- Sr. Jorge Irias (Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y amigos)
- Sr. William Macas (Asociación de Ecuatorianos en Catalunya)
- Sra. Irene Yamba (Asociación de Mujeres E'WAISO IPOLA)
- Sra. Yuo Xing Yang (Asociación Intercambio Cultural Chino-España)
- Sra. Andreína Pietrini (Asociación Intercultural Latinoamericana Dosmundosmil)
- Sr. Florín Gaisseau (ASOCROM Asociación Romanesa de Catalunya)
- Sr. Ousseynou Niang (Associació Catalana de Residents Senegalesos)
- Sr. Dario Pallarès (Associació Catalunya-Líban)
- Sr. Pastor Toraó (Associació Cultural Riebapua Comunidad Bubi en Catalunya)
- Sr. Dai Hua Dong (Associació de Paisans de Zheijang a Catalunya)
- Sr. Javed Ilyas (Associació de Treballadors Pakistanesos)
- Sra. Fatima Ahmed (Associació Sociocultural IBN BATUTA)
- Sra. Ahmed L'Hachemi (Associació WAFAE)
- Sr. Carlos Arbós (Casa Eslava)
- Sr. Mohamed Hilal Ben Ali (CC.OO. Barcelonés Departament d'Immigració)
- Sra. Mariana Kolomiyets (Centro Cultural de Ucraïna en Catalunya)
- Sra. Marina Paulita Astillero (Centre Filipino Tuluyan San Benito)
- Sra. Maria Elena Rodríguez (Centro Peruano de Barcelona)
- Sra. Dinora Velasco (Colectivo Maloka Colombia – Mujeres Pa'lante)
- Sr. Eric Juan (Consell de la Joventut de Barcelona)
- Sra. Laura Rojas (FASAMCAT Federación de Asociaciones Americanas de Catalunya)
- Sr. Jordi Giró (FAVB Federació d'Associacions de veïns i veïnes de Barcelona)
- Sra. Solange Terceros (FEDEBOL Federación de entidades bolivianas en Cataluña)
- Sra. Bárbara Souza (FEDELATINA – Federació d'entitats llatinoamericanes a Catalunya)
- Sr. Carlos Ucañan (FEPERCAT Federació d'entitats peruanes a Catalunya)
- Sr. Javier Bonomi (Red Solidaria Argentina en Barcelona)

- Sra. Mercè Homs i Molist (Grup Municipal CIU)
- Sra. Empar Romaní, Cap de la Direcció del Programa d'Immigració
- Sr. Ramon Sanahuja, Director del Servei de Cooperació Internacional i Immigració
- Sra. Lola Rodríguez, Serveis d'Interculturalitat de la Direcció d'Acció social
- Sra. Mercè González, Secretària del Consell Municipal d'Immigració

***S'excusen:***

- Sr. Ricard Gomà i Carmona, Grup Municipal ICV-EU i Alternativa
- Sra. Ester Capella, Grup Municipal ERC
- Sra. Àngels Esteller i Ruedas, Grup Municipal PP
  
- Sr. Kamal Ben Brahim (ATIMCA Asociación de trabajadores inmigrantes marroquíes en Catalunya)
- Sra. M<sup>a</sup> Mercedes García (ACULCO Asociación Sociocultural y de Cooperación al Desarrollo por Colombia e Iberoamérica)
- Sra. Elsa Oblitas (Centro Boliviano Catalán)
  
- Sra. Gloria Figuerola, Gerent d'Acció Social i Ciutadania
- Sr. Josep M. Lahosa, Serveis de prevenció del Sector de Seguretat i Mobilitat

- 
1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior (pàg. 3)
  2. Balanç del Pla de treball d'Immigració 2008-2011 (pàg. 3)
  3. Valoració del Pla de treball 2008-2011 del Consell Municipal d'Immigració (pàg. 13)
  4. Proposta de calendari i del procediment per l'elecció de membres de la Comissió Permanent (pàg. 18)
  5. Proposta del calendari i procediment d'elecció dels representants de les entitats d'acollida i de les que treballen per les persones sol·licitants d'asil (pàg. 18)
  6. Proposta d'elecció del Vicepresident/a del CMIB (pàg. 18)
  7. Proposta de membres de jurat del Premi CMIB 2011 (pàg. 19)
  8. Propostes de baixes i entrades d'entitats membres del CMIB (pàg. 20)
  9. Informacions:
    - Reglament de Funcionament Intern. Estat de la tramitació (pàg. 21)
  10. Precs i preguntes. (pàg. 23)

## 1. Presentació i aprovació de l'acta de la sessió anterior

**Sra. Immaculada Moraleda.** Bona tarda a tothom, benvingudes i benvinguts a aquesta darrera sessió d'aquest mandat del Plenari del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona. En primer lloc hi ha l'aprovació de l'acta de la sessió anterior i informa que l'acta s'ha enviat per mail i que la poden trobar al web Novaciutadania i pregunta si hi ha alguna qüestió que cal corregir o esmenar. No hi ha cap qüestió i es dona per aprovada.

## 2. Balanç del Pla de treball d'Immigració 2008-2011

**Sra. Immaculada Moraleda.** Passaríem al següent punt. El segon punt de l'ordre del dia que fa referència al balanç del Pla de Treball d'Immigració d'aquest mandat Municipal. Com saben avui explicarà el Sr. De Torres un balanç d'acompliment del llarg d'aquest mandat del nostre Pla de Treball, el Pla de Treball d'Immigració. Ho fem ara al final de legislatura perquè pensem que val la pena valorar el grau d'acompliment de les 80 mesures que ens vam comprometre a tirar endavant i també perquè pensem que és interessant escoltar les veus de les persones que formen part d'aquest Consell en tant que representants del teixit associatiu, i per tant els comentaris i qüestions que els semblin adients.

**Sr. Daniel de Torres.** Moltes gràcies. Com ha dit la Regidora, farà una síntesi del balanç del pla de Treball d'Immigració 2008 – 2011. És un Pla de Treball que vam aprovar l'octubre del 2008 i la característica que tenia és que es va aprovar amb el consens de tots els partits polítics de l'Ajuntament de Barcelona. Ha estat la fulla de ruta d'aquest mandat, com sabeu està també a la portada de la web Novaciutadania, amb 80 mesures. Vam fer un primer document molt extens i detallat, mesura a mesura, i ara estem fent un document més explicatiu, que acabarem en els propers dies, i que el penjarem a la web. Volem que sigui una informació transparent, que faciliti la informació, ja no només des de la perspectiva del balanç i de tot allò que s'ha fet, sinó des d'una perspectiva d'accés a la informació de tots aquells projectes i polítiques que s'han fet durant aquests anys des de l'Ajuntament. Us farà una síntesi dels punts més rellevants, també amb la idea d'apuntar alguns dels reptes de futur, s'ha fet molta feina però en continua havent-hi molta per fer, i en aquest punt també és important els vostres comentaris i les vostres percepcions.

Abans d'entrar en les mesures concretes, especificar tres temes que a nivell intern de gestió de l'Ajuntament són importants en aquest mandat. En primer lloc la consolidació de les polítiques d'immigració a l'Ajuntament i de l'Àrea de la Direcció d'Immigració dins de l'Ajuntament. Són qüestions que a vegades des de fora no es perceben com a tant rellevants o tant importants. Penso que en aquest mandat s'ha fet un pas molt important que és consolidar l'Àrea de polítiques d'Immigració amb més recursos humans, amb una ampliació de l'equip tècnic i dels recursos destinats a aquestes polítiques. Ha estat un salt que ja s'ha de consolidar i continuar en el futur. Hi ha un altre element, vinculat a això, és que no només s'ha reforçat l'Àrea d'immigració en si sinó el que s'ha millorat molt és la transversalitat interna a l'hora de coordinar les polítiques d'immigració. A vegades es pot reforçar una àrea però a vegades és tant important el que fem nosaltres des de la Direcció d'Immigració com el que pugui fer la gent d'Educació, d'Esports o de Cultura. En això el Pla de treball era molt clar, moltes

de les mesures són absolutament transversals i els responsables de la seva execució són cadascun dels departaments de l'Ajuntament. Per tant, el pas de millorar la coordinació de les polítiques i de compartir tots un mateix Pla, ha sigut un dels elements que s'han millorat respecte anys passats. Un tercer element, no menys important, ha sigut l'esforç per incorporar els Districtes, que és finalment des d'on s'acaben executant i duent a terme moltes de les polítiques que es fan a l'Ajuntament. La relació entre els Districtes, territoris i sectors de l'Ajuntament cal reforçar-los i millorar-ne la coordinació, i aquest era el cas de les polítiques d'immigració. En diversos projectes que han tingut el desplegament a tots els districtes de la ciutat, s'ha millorat el coneixement, la interlocució i la coordinació. Són accions que no són molt vistoses i no impliquen molts recursos però tenen un impacte en l'eficàcia de les polítiques que s'acaben aplicant.

Ja entrant en matèria, el Pla de Treball tenia cinc àmbits, el primer era el del coneixement, millorar el coneixement que teníem a la ciutat sobre la realitat del fet migratori. Aquí es poden destacar diverses coses, com per exemple la millora en els indicadors sobre els temes d'immigració a la ciutat, i sobretot la millora no només en la recollida de dades sinó l'avanç en la seva difusió. Cada any tot el que fa referència a les dades del padró, a 1 de gener de cada any, s'han difós àmpliament, a mitjans, amb diversos recursos, materials a la web. Pensem que aquest era un pas molt important donar, perquè la gent almenys tingués clar de què estàvem parlant, la fotografia dels fluxos de la realitat. Després s'han fet diversos estudis i informes, en això vull destacar la col·laboració i l'àmbit acadèmic, perquè nosaltres a vegades tenim molta informació però no som capaços de traduir-la en informació més analítica o que aportï llum en els processos com el del reagrupament familiar. Aquí hem col·laborat amb algunes fundacions o amb una universitat amb la que facilitant-los informació que obtenim dels nostres serveis o polítiques altres poden analitzar aquesta informació i arribar a conclusions sobre la naturalesa dels processos d'integració, sobre els fluxos, etc. Alguns dels informes que es troben a la web, com el Pla Interculturalitat, Reagrupament familiar, ara n'estem fent un, que sortirà en breu, sobre l'arrelament social, quins són els perfils que s'han arrelat els últims anys a la ciutat. La idea és aportar coneixement per ajudar a trencar tòpics o estereotips que la realitat et desmenteixen. Finalment en aquest àmbit de coneixement destacaria la web de Novaciutadania, quan es va posar en marxa l'any 2009 fins fa un mes ha rebut més de 250.000 visites. Es una web que s'ha de millorar, s'han de simplificar aspectes, hi ha elements que cal millorar, cal ampliar, però s'ha consolidat com un espai de consulta de gent de tot arreu. Si mires l'origen d'aquestes visites no són la majoria de Barcelona, hi ha molta gent que està fent consultes. Això té a veure amb el fet que es penjen tots els materials, recursos, el tema d'acollida, etc. Està tenint molt èxit de visites. Tots els estudis que fem, totes les dades que anem publicant, el fet que es vagin penjant, ofereix una garantia de transparència en un tema quan, a vegades, el que havia prevalgut era una certa opacitat en el tema de donar informació tranquil·lament. També estem en una altra època i penso que hem anat madurant tot el que és l'abordatge d'aquests temes.

L'altra gran tema del pla de Treball era el d'adaptar i reforçar les polítiques d'acollida de la ciutat. Aquí destacaria dos projectes que han tingut impacte en aquest any, el de les sessions informatives grupals a tots els districtes de la ciutat, sessions organitzades des de l'Ajuntament a les seus dels Districtes, i les itinerants, a les entitats, Escoles d'Adults, en aquells àmbits on hi ha hagut demanda de fer les sessions d'acollida. El fet de poder flexibilitzar i fer-les a diversos indrets ha tingut un impacte important. L'altra seria el projecte molt important d'Acompanyament Reagrupament Familiar que també

s'ha estès a tots els districtes. Aquest, jo penso, ha sigut dels projectes més innovadors que s'han consolidat en aquest mandat i que està donant uns resultats molt positius. Uns resultats en relació que no és el mateix que una persona, que arriba i després d'un temps vol reagrupar al seu fill o a la seva filla, trobi un espai on abordar totes les complexitats, dubtes, la problemàtica moltes vegades de temes no només jurídics o legals, sinó que s'abordi la complexitat del procés de reagrupament familiar. Això té a veure amb molts aspectes, emocionals, d'escolarització, laborals, d'ús del temps, etc. Aquest programa ha demostrat que millora molt la manera en què aquest reagrupament es duu a terme i es facilita la inserció de la gent a la ciutat. En alguns casos en el mateix procés la gent no té la informació i quan la té diu "potser que m'ho plantegi, perquè ara tinc més informació sobre les conseqüències de tot això". En qualsevol cas és un projecte que fem gràcies a la informació que ens aporten els informes d'habitatge. Per això nosaltres quan reivindicuem la importància que els municipis tinguin competències en temes d'immigració té a veure no només en què a partir dels informes d'habitatges nosaltres podem inspeccionar o esbrinar les condicions dels habitatges de les persones que volen reagrupar sinó també perquè aquesta informació ens permet després polítiques d'acollida anticipada com en aquest cas, i de millora finalment de la convivència i la cohesió a la ciutat. Aquest és un projecte que molts municipis estan implantant ara perquè tots els municipis de l'estat fan aquests informes i tots tenen la informació de qui vindrà a la ciutat d'aquí uns mesos. Tota la feina que es faci durant aquells mesos per facilitar aquesta acollida, s'ha demostrat que té un impacte després molt positiu.

La consolidació de la Xarxa d'Acollida de la ciutat ha sigut un dels altres elements importants amb una suma de moltes entitats, la consolidació dels grups de treball, la XESAJE, la Coordinadora de la Llengua i també l'elaboració dels nous materials que s'han fet durant aquest mandat.

Sense entrar en més detalls hi ha un altre element que és el tema de les llengües, la col·laboració amb el Consorci per a la Normalització Lingüística, que han passat l'any 2007 de 27.000 a ser ara 40.000 assistents a cursos de català. No només això sinó també projectes com *A l'estiu Barcelona t'acull* pels joves vinculats al programa d'acompanyament al reagrupament familiar que arriben a la ciutat a finals del curs escolar o principis de l'estiu. Es va identificar que hi havia un forat de recursos per aquests joves que després de tres o quatre mesos d'estiu s'incorporaven al sistema educatiu i en canvi no havien trencat el gel amb el català, que aquests mesos havien estat a casa o fora però sense tenir gaires coses a fer i això tenia un impacte en el seu futur èxit escolar i finalment en la integració en el conjunt del sistema educatiu. Del projecte *A l'estiu Barcelona t'acull* presentarem d'aquí a poc uns resultats del que representa per un xaval que arriba a la ciutat passar per aquest programa a l'estiu en relació al qui no hi passa. Pel que fa a accés a l'educació, pel que fa a relacions amb altres joves de la ciutat, són uns resultats que ens fan dir que el futur ha d'anar per aquí, ho hem d'ampliar i reforçar. Aquest és un element també vinculat al tema de la llengua. Tot el tema de la Coordinadora de la Llengua, de les entitats d'acollida de la ciutat que fan tant català com castellà. L'impuls de nous materials com *Hablamos?*, *El cofre del tresor*, material bilingüe, tot una mica de suport a que s'ha anat fent en aquest sentit.

Pel que fa a les competències, que era un altre àmbit del Pla de Treball, els informes d'habitatge, els informes d'arrelament, només dir-vos un parell dades significatives, s'han fet més de 20.000 informes que vol dir que s'han inspeccionat més de 20.000 habitatges en aquests tres anys i mig o quatre. S'han fet més de 30.000 informes d'arrelament a la ciutat, vol dir més de 30.000 entrevistes personals, individualitzades a 30.000 persones. Aquest tema queda a vegades només en els debats però el Punt

d'Informació i Arrelament de Barcelona, amb totes les complexitat que s'ha hagut d'anar adaptant a la fluctuació de la demanda, ara està caient però hi ha hagut puntes durant aquest mandat molt altes i que també moltes vegades ens ha costat adaptar els recursos per donar una resposta ràpida a l'augment de la demanda. En general s'han implantat millores, professionals i tècniques en l'elaboració d'aquests processos i pensem que podem estar orgullosos. No sabem com evolucionarà això, tenim idees, hipòtesis i per tant hem de veure per on anirà el futur. El reagrupament familiar ha disminuït aquests anys un 40%, l'arrelament també està baixant en menor consideració pel que fa referència a la gent que ja fa anys que estava aquí. La idea és que tot això va a la baixa i també expectants al futur reglament d'Estrangeria, quins seran els criteris que podran veure's afectats en aquests informes. Sobretot de la situació en què ens deixa aquest reglament, que passa aquestes competències a les Comunitats Autònomes, per tant a la Generalitat de Catalunya, amb qui estem en aquests moments en negociacions juntament amb la federació de municipis, per intentar unificar criteris entre municipis per evitar disparitats i desigualtats alhora de posar criteris. Sovint es creen situacions d'injustícia pel fet d'estar en un lloc o un altre, que els criteris per obtenir la regularització siguin diferents en funció del municipi. És una cosa complicada però penso que és evident que el camí és el d'arribar a aquest consens sobre uns bàsics per evitar aquestes disparitats.

Després per entrar en el tema de la Interculturalitat i de l'esforç que vam fer tots plegats per definir el Pla Barcelona Interculturalitat. Penso que quedarà en aquest mandat com una de les aportacions de Barcelona després d'un esforç en el que van participar entre 3.000 i 4.000 persones d'una manera o altre, i en la que el Consell Municipal d'Immigració va participar amb un grup de treball amb les seves aportacions. Penso que serà una de les coses que quedaran marcades en aquest mandat. El fet d'haver definit una estratègia global de ciutat, de convivència en la diversitat partint d'un plantejament teòric però molt lligat a la realitat, molt transversal i a llarg termini, pensant en els propers deu anys. Ha sigut un esforç important i ara sobretot ve l'esforç més gran que és el del seu desplegament i el de la seva aplicació. Com us comentava el de la transversalitat, abans, quan fas el Pla finalment la pressió perquè la gent de tots els àmbits de l'Ajuntament participin, es concentra en un moment que és l'elaboració del Pla, però després ve realment allò important que és l'aplicació de les mesures del pla. Per això la importància que us deia de la interlocució amb totes les àrees i que la gent tingui el mateix grau de compromís que tu, que és des d'on s'impulsa el Pla, per anar avançant en el seu compliment. En aquest sentit penso que era important que hi haguessin algunes mesures visibles i una mica simbòliques abans que s'acabés el mandat, per una banda la Xarxa d'Interculturalitat, la nova línia de subvencions que es va obrir, i sobretot jo diria programes com l'estratègia antirumors i el programa debats ciutadans de la ciutat. Era important que es veiés per part de la gent que heu estat treballant en el Pla que hi havia resultats o conseqüències immediates després de l'aprovació del Pla. Jo penso que l'estratègia antirumors quedarà com un dels elements innovadors i importants d'aquest mandat. Evidentment el Pla incorporava àmbits absolutament molt transversals i aquest és ara l'esforç més important del futur que hem de seguir treballant amb la gent d'Educació, amb la gent d'esports, amb la gent de Promoció Econòmica per al seu desplegament. Això ja ho anirem comentant, i en el balanç que tindreu més específic de les diferents mesures veureu amb més detall els seus avenços.

Una referència al Consell Municipal d'Immigració dins aquest Balanç del Pla de treball d'Immigració, un dels aspectes importants i un dels objectius era el de potenciar i dinamitzar el Consell. Després ja hi ha un altre punt que és la valoració del pla de



Treball del Consell Municipal d'Immigració, però penso que en aquest cas és un dels aspectes del que podem estar orgullosos de la feina que hem fet entre tots en aquest mandat. Tant l'aprovació del Pla de Treball, aspectes tan concrets com la Comissió d'Opinió d'Urgència, el reforç del Dia del Migrant o l'aprovació del Nou Reglament simbolitzen la feina feta al voltant d'aquest Consell, el Premi del Consell, un premi nou que s'ha consolidat, etc.

Finalment per acabar una part molt important del Pla de Treball és tot allò que fa referència a les polítiques transversals, d'altres sectors, d'altres àmbits, no vull entrar en detall ja que ho podreu consultar bé en el document, però en destacaria algun aspecte. Aquí no fem referència a polítiques d'immigració sinó a polítiques generals de l'Ajuntament que han d'incorporar la variable de la immigració com un element necessari pel qual s'han d'adaptar certs recursos, ja sigui per reforçar-los o per adaptar-los qualitativament. El tema de les polítiques socials, estàvem en un mandat que per la crisi econòmica era un tema absolutament sensible. Penso que esforços simbolitzats com per exemple el de les beques menjador, que en aquest mandat han doblat el seu pressupost i han permès desmentir coses, més enllà que és feina de l'estratègia antirumors, però penso que si no hi ha aquest esforç de doblar el pressupost i el nombre de beques després tu ja pots fer molta estratègia que l'impacte final és que hi ha gent tenint una competència per uns recursos escassos sobre uns temes que són molt importants. En aquest tema recordar una dada que vam donar l'altra dia, que del conjunt de beques de la ciutat el 15% van per als estrangers. Aquest és un dels temes, ara quan veníem aquí comentàvem, que m'ha arribat un dels fulletons de l'Anglada, i les coses que diu que són absolutament mentida i que estan allí explicades i molts veïns ho reben a la seva bústia com és "Acabar con las cuotas de preferencia de los inmigrantes en los accesos a las ayudas". Bé, això ens dóna més feina a nosaltres per a l'estratègia antirumors, però si no hi hagués l'esforç de reforçar aquests serveis estaríem fent una molt mala jugada en general a la convivència i a la cohesió. Simplement destaco el reforç als serveis de mediació de l'Ajuntament. La incorporació dels nousvinguts als espais de participació en iniciatives com la del comerç, les AMPA que des d'aquí el Consell s'ha començat a treballar. El tema de la incorporació de les persones immigrades a les festes i festivitats populars de la ciutat, a les polítiques culturals, a les Festes de la Mercè, a la Cavalcada de Reis, al Carnaval, tot això que a vegades no es destaca, són experiències absolutament vitals per reforçar els elements de convivència i el sentit de pertinença a la ciutat. Això us ho anireu trobant en aquest balanç. Tota la part que té a veure amb la crisi econòmica i el seu impacte, per exemple àmbits com Barcelona Activa que han fet per una banda un esforç per adaptar l'oferta de formació ocupacional als nous perfils i al nou context econòmic de la ciutat, traient mòduls de formació en construcció i posant-los en altres àmbits de futur. O el tema de suport a l'emprenedoria, un 27% de les iniciatives empresarials que s'ha donat suport des de Barcelona Activa era per a persones estrangeres. Aquí veiem tant la necessitat de formació ocupacional de tanta gent i també l'oportunitat que també planteja la immigració en termes d'emprenedoria i d'impuls de nous projectes.

Per anar acabant, temes com la perspectiva de gènere en el conjunt de polítiques d'immigració, també s'han fet uns esforços importants, queda molta feina per fer, també ho apuntaré després. El tema amb els joves, projectes específics per treballar la socialització dels joves i la seva incorporació i la creació de vincles i espais d'interacció amb el conjunt de joves de la ciutat, el paper de l'esport. També una cosa important que a vegades no es diu, a vegades la gent diu semblen polítiques pels immigrants o per reclamar el seu esforç, com deia abans l'estratègia antirumors, però també la

formació per exemple de treballadors de l'Ajuntament de Barcelona en temes de diversitat i d'immigració. En aquest mandat s'ha aconseguit incorporar la formació en temes d'immigració dins el programa de formació dels funcionaris de la casa. La demanda i el nombre de persones que han anat assistint a aquests cursos ha augmentat moltíssim i sens dubte és una de les línies que en el proper mandat se segueixi treballant i ampliant. La veritat és que com més persones passen per aquests cursos millor s'aborden els temes i es trenquen també estereotips i prejudicis des dels mateixos treballadors, que és per on hem de començar.

Dit això, acabo simplement recordant-vos el que us deia, que penjarem aquest document. Que us el volem fer arribar quan estigui en un format més clar i sintètic del que tenim ara. Simplement apuntar que en aquest document també destaquem els reptes de futur, jo no hi entraré però vull destacar dos coses o àmbits. Un el tema de la crisi econòmica, fem el que fem en polítiques d'immigració la primera prioritat ara mateix passa per abordar tot el que té a veure amb la lluita contra l'atur, amb polítiques de formació ocupacional, l'entrada al mercat laboral de moltes persones i també el mantenir i complementar aquestes polítiques i amb no baixar la guàrdia amb les polítiques de benestar i les polítiques socials. Hi ha un altre gran àmbit que és l'educatiu que diria que és el sector clau del present i del futur i tot el que té a veure en la lluita contra el fracàs escolar, el que té a veure amb la continuació dels estudis a la postobligatòria, el que té a veure amb la transició escola treball, el que té a veure en lluitar contra els processos de segregació en els centres escolars, pels motius que siguin, ha de ser una prioritat pels propers anys. Penso que és on hem de centrar una part important dels esforços. Hi ha molts més reptes, no era qüestió de caure en un balanç de mireu tot el que hem fet. Penso que hem treballat insisteixo queden moltes coses per fer i vosaltres ho sabeu millor que ningú.

Ho deixo aquí, us enviarem aquest document, el penjarem a la web per què el pugueu consultar.

**Sra. Immaculada Moraleda.** Moltes gràcies Dani. Ara és el moment de fer comentaris, aportacions. Com us ha dit el Comissionat, aquest document el penjarem així que estigui acabat d'elaborar, a la pàgina web de Novaciutadania per què tothom hi pugui accedir, doncs ara qui vulgui pot fer algun comentari, alguna pregunta?

**Sr. Rodrigo Araneda** Me parece muy interesante el balance en términos del Plan de trabajo y de lo que se ha logrado y de lo que falta por lograr. Creo que en ese sentido hay muchos elementos a trabajar y entre ellos está que ya estamos en una nueva oleada migratoria, diferente a la que teníamos antes y que en términos concretos siempre estamos por detrás de lo que está sucediendo. Uno de los elementos tiene que ver con que lamentablemente el Ayuntamiento no tiene competencias directas sobre educación. El trabajo sobretodo después de la educación obligatoria es un tema muy complejo en términos que hay personas que no tendrán acceso a una formación y tampoco hay una paridad en términos del acceso de las personas inmigrantes a la educación superior. Son dos elementos que son una gran diferencia a nivel de Barcelona sobretodo.

**Sr. William Macas** Primeramente mi nombre es William Macas, el nuevo vicepresidente de la Asociación de Ecuatorianos en Catalunya, el compañero presidente no ha podido venir por otra reunión que tenía, Jorge Neira.



En lo que usted ha manifestado, ha hablado de los problemas con el aprendizaje del catalán de muchos inmigrantes, hay un problema que tenemos los inmigrantes en cuanto a la asistencia a cursos de catalán, porque es de lunes a viernes cuando se dictan los cursos en los diferentes centros. Es un problema porque la mayoría de personas que trabajan no pueden hacerlo en horarios normales. Lo que pide mucha gente cuando tenemos reunión con las diferentes asociaciones, que se solicite a quienes tienen que ver, Ayuntamiento, Generalitat, a quien tenga la facultad de hacerlo, que se pudieran dar estos cursos los fines de semana, un sábado por ejemplo. Esa es la petición de muchísima gente porque el trabajo no les permite a quienes no trabajan por supuesto que si pueden hacerlo. Hemos hablado que con los problemas de la crisis muchas personas estamos en paro. Está claro que el Ayuntamiento o la Generalitat no pueden solucionar estos problemas de momento, pero en lo que tiene que ver en la formación laboral de los inmigrantes que están en paro, y no solamente los inmigrantes sino autóctonos, la formación laboral que es nula en la actualidad, que no hay formación laboral para cualquier trabajador, esto tendríamos que trabajarlo y hacer que la formación laboral sea en efecto una realidad en Catalunya, en lo que nos concierne a nuestro territorio.

**Sr. Ousseynou Niang** Bona tarda, dir que hem participat en tot el procés quasi del que s'ha fet, reiterem que el Consell Municipal d'Immigració ha de ser un eix transversal en l'Ajuntament, no com un observatori, sinó transversal amb tot el que es fa a l'Ajuntament en relació a la immigració. Aquesta política seria una cosa que en el futur, 2011 – 2015, treballar-ho més, assentar-ho, que tingui un pes per treballar les polítiques de participació transversals. Un exemple concret, hem tingut l'any d'Interculturalitat, que havia de ser també un espai per al Consell d'intentar almenys proposar o mostrar una altra manera de veure la participació. Hem començat amb les AMPA, crec que és una cosa bona, l'educació, veurem com ho treballem amb les AMPA, són coses que s'han anat fent. Crec que s'ha de consolidar perquè potser més endavant tindrem un Consell una mica més participatiu que no sigui només un observatori.

**Sra. Immaculada Moraleda.** Moltes gràcies Ara estàvem parlant del Pla de Treball d'Immigració i després parlem del Consell però és igual, jo crec que sigui ara o després ben vingut sigui el comentari. Més qüestions al respecte?

**Sr. Mohamed Hilal** Creo que como valoración general ha estado muy importante el trabajo que se ha hecho. Ahora cuando nos sentamos en frío y comenzamos un poco a hacer una mirada hacia atrás ens trobem realment que el ritme ha sigut molt gran i s'ha fet molta cosa des del Consell per solucionar problemes, per enfrontar-nos a rumors, per treballar la diversitat, per la participació, etc. Jo destacaria un fet molt important, totalment d'acord que queda molta cosa per fer, i per això estem tots junts i tenim ganes de fer coses, i continuarem. Hi ha moltes coses a fer, però també s'ha de valorar en positiu les coses que s'han fet des de l'Ajuntament i el Consell, en conjunt, en front de les situacions que hem viscut de crisi, sobretot, i la gent que volia aprofitar la crisi per fer política a costa de la immigració, utilitzant la immigració com a "chivo expiatorio" d'una situació mundial. Valorar molt el fet que s'ha donat molt suport a les polítiques socials, molt suport a tota la tramitació com l'arrelament, regroupament familiar, en moments que algun ajuntament per allà o per l'altra costat, es negaven a empadronar i tramitar informes, etc. Treballar perquè això no torni a passar, o sigui que tots els ajuntaments han d'anar a l'una. En un país com Catalunya no pot ser que hi hagi una discriminació d'un cantó a un altre.

Només felicitar a tots els companys i al Consell en general.

**Sra. Fatima Ahmed** Per no ser menys sumar-me a les felicitacions perquè he sentit al comissionat totes les accions que s'han fet. Hem de sentir-nos orgullosos. La valoració que tinc és que paral·lelament hem sigut actors molt participatius en totes les accions. Com bé comentava hi ha moltes iniciatives com el Programa de Reagrupament familiar que s'està aplicant a molts municipis. Ojalá que moltes accions que heu comentat, en aquest 2008 -2011, com pot ser la Xarxa antirumors pugui ser una iniciativa que en molts municipis també prenguin exemple. Nosaltres com a entitats del Consell tenir més força a l'hora també de fomentar aquesta participació perquè és el treball paral·lel a tot el treball d'immigració que estem d'alguna manera implicats en el dia a dia, i no descuidar, perquè si que hem fet coses molt bones però no descuidar un element molt important que és el tema dels joves i d'educació. Crec que hem de trobar, almenys les entitats que estem fent alguna activitat, veure com implicar una mica més a les AMPA. És un pas però no solament és això. Crec que són accions bastant importants i que no les expliquem i hem de saber explicar bé les coses per donar-nos també aquest valor afegit al Consell Municipal d'Immigració.

**Sr. Javier Bonomi** Jo volia també felicitar el treball fet, també la participació de les entitats i les persones que treballem aquí al voltant del Consell Municipal d'Immigració. Finalment destacar quatre punts que per mi són fonamentals respecte al treball fet. Sinceramente pienso que Barcelona puede presumir de tres o cuatro trabajos hechos que realmente a nivel europeo o a nivel de estado español que se habla de interculturalidad y siempre la referencia al Plan de Interculturalidad de Barcelona evidentemente tiene que estar ahí. Es verdad que es una fase teórica y una aplicación que a veces se dificulta, pero no hay duda que es el gran objetivo.

Después una segunda cuestión que me parece fundamental que se vuelve a destacar Barcelona y no hemos encontrado un desarrollo similar en otros sitios que es toda la cuestión de prevención. La verdad que nosotros como Federación latinoamericana hemos trabajado de la mano con el apoyo del Pla de treball d'Immigració conjuntamente con la gente de prevención del Ayuntamiento en lo que es la cuestión de las tribus urbanas o jóvenes o bandas latinas. La verdad que mientras en otras ciudades hay una política concreta de persecución aquí hay una política de prevención, de inclusión de estos jóvenes al mercado laboral a través de Barcelona Activa, también a la sociedad a través de Normalització Lingüística y también hay un trabajo fuerte a través de Educación. Creo que esto es lo que nos diferencia de otras ciudades en Catalunya, también del trabajo hecho en Barcelona. Esto hay que hacerlo más visible, estas cuestiones hay que mostrarlas como buena práctica.

También antes de finalizar hablar de dos cuestiones más. Una que es la gestión de espacio público, realmente que haya entidades de inmigrantes que conjuntamente con entidades de vecinos que en Barcelona por una apuesta concreta de esta gestión municipal, haya una gestión compartida de espacio público como es el nus de la trinitat o el parque de Pueblo Nuevo, me parece que es una apuesta de futuro, y me parece que este ajuntament y este gobierno municipal lo ha hecho, hay que decirlo, hay que mostrarlo.

Por último, el tema que quisiera destacar también, que no podemos pasar por alto el tema del voto de la inmigración extranjera con convenios de reciprocidad en las próximas elecciones municipales. Esto es un hito y tiene que ser destacado como un logro de los colectivos inmigrantes y sindicatos sino también de todas las entidades

sociales y también del trabajo que se hizo del departamento y del Pla d'Immigració de Barcelona.

**Sra. Immaculada Moraleda.** No sé si hi ha alguna altra paraula. Vols contestar...

**Sr. Daniel de Torres.** Agraeixo d'entrada totes les intervencions pel fet d'opinar i comentar que, després que jo planteji certes coses, no és fàcil posar-se a valorar.

Simplement destacar, com has comentat Rodrigo, el tema de l'Educació, sapigueu que en el document hi ha com a 15 o 20 reptes de futur i n'he dit dos. He dit la crisi i tot el que té a veure amb la formació ocupacional, i el que té a veure amb això, i l'educació. Penso que aquí estem tots molt d'acord que aquí ens juguem gran part del futur i tenim molta feina a fer. Penso que aquest país i aquesta ciutat ha fet un esforç molt important d'acollida en molt poc temps, amb una arribada de persones durant tot l'any, alumnes que s'han hagut d'escolaritzar tots els mesos de l'any, amb el que això ha implicat, però això també ha visibilitzat aspectes positius i aspectes d'habilitats que tenim. A tot arreu la immigració, al principi els indicadors de fracàs o de continuació a la postobligatòria, d'entrada són més baixos per raons òbvies, que tenen a veure amb diversos factors molts d'ells socioeconòmics, de falta de xarxa informal de suport, el fet que els pares desconeguin la llengua d'aprenentatge, són coses que afegixen nous impediments. Però el que és important és l'evolució, que això no es consolidi, que això vagi canviant i millorant, i és aquí on ens hem de centrar perquè penso que és on ens juguem el futur. Si aquesta ciutat posa la cohesió per davant de tot el que no pot ser és que d'aquí deu o quinze anys que el percentatge de persones que van venir com a immigrants o els fills d'aquelles persones tinguin uns indicadors d'accés a la Universitat molt per sota de la mitja, o de fracàs escolar o que hi hagi situacions on convisquin en el procés educatiu només persones d'origen immigrant aquí és on ens hi juguem moltíssim. Penso que aquí l'Ajuntament si tenim algunes competències, en el sentit que hi hem dedicat esforços, perquè el Consorci d'Educació de Barcelona és majoria de la Generalitat però nosaltres per sort hi tenim coses a dir i les hem dites. No només hi ha la part educativa del que passa dins l'escola sinó tenim una responsabilitat en el que passa fora l'escola i en com treballar perquè el context faciliti també la millora i l'èxit escolar de tothom. I Això té a veure també amb el treball amb les famílies, com sap perfectament la Fátima, del treball amb pares i mares, no és el mateix quan anem a buscar col·lectius que no estan assistint a cursos de català o estan per sota. O important que també les mares aprenguin el català igual que els pares per donar aquest suport en aquest procés educatiu. Això té un impacte molt gran ja des del moment de les Sessions informatives d'acollida i això ho fem nosaltres. Els missatges que enviem a la gent que arriba en relació a la importància de participar a l'AMPA o en el procés educatiu dels fills són àmbits en la que podem fer molta cosa.

En el cas d'això dels cursos de català que deies, si un esforç que s'ha fet des del Consorci és l'adaptar els horaris dels cursos per evitar concentrar-los en aquells horaris que la gent treballa. Precisament avui en dia hi ha a la ciutat horaris fins tard i dissabtes. El que pot passar que la demanda superi l'oferta i hi hagi casos que s'hagi d'esperar un temps per accedir a un curs. Això és un tema que venim reivindicant, que es destinin més recursos, perquè a vegades es posa més l'accent en l'exigència de la integració, en el coneixement del català doncs s'hi exigim més també hem d'aportar els recursos perquè aquest coneixement sigui factible en més hores i més dies.

De formació laboral si que n'hi ha, no tinc aquí les dades però només les dades de Barcelona Activa durant aquest mandat són espectaculars en nombres absoluts. L'altre

cosa és que en termes globals hi ha molta gent que aniria molt bé que hi tingués més accés i per això dic que aquest és l'altre gran repte.

El Consell d'Immigració més transversal, no sé si ara en farem algun comentari, penso que aquí podem abordar aquest tema. Penso que en aquest mandat s'ha fet un pas endavant però en el que ve se n'ha de fer un altre. També hem de pensar a què volem dedicar el temps, en termes de reunions aquest mandat ha estat brutal, i a vegades hem dit freneu una mica el carro que no donem a l'abast. És veritat que l'actualització del reglament, de les Normes ha estat una cosa específica que ha requerit esforç i hores i el mandat que ve no el tindrem. Després hi ha hagut moltes reunions per exemple en el cas del Pla d'Interculturalitat, no era només per opinar sobre polítiques d'immigració, sinó per opinar com les polítiques socials, d'educació o de cultura de l'Ajuntament havien d'incorporar la variable de la interculturalitat. Però sens dubte, em sembla que apareix també com un dels reptes del Pla de treball el de la transversalitat. A vegades no només és que el Consell participi en la definició de polítiques sinó que les entitats i les persones participin en els espais on aquestes polítiques es decideixen. Doncs quan hi ha una entitat de dones està en el Consell d'Immigració s'incorpori també al Consell de dones, no que només des d'aquí es tractin les polítiques de dones. Però sens dubte és on hi ha molt espai per recórrer.

Només comentar una cosa que ha anat sortint, el tema de la comunicació, que hem d'anar explicant més. Això és un dels temes que, la gent de la Direcció d'Immigració ho sap, en aquests temes hem de ser capaços que això s'expliqui més i sortir més, i té també a veure amb el paper dels mitjans de comunicació. Però també, si us hi fixeu, en un moment en el que estem prelectoral, que el tema de la immigració té una sensibilitat i hi ha un risc que quan un en parli, ja sigui en un sentit positiu de posar en valor polítiques d'integració i convivència, que algú altre ho agafi i li doni la volta i el fet de tu parlar-ne té una repercussió a vegades deixar en bandeja perquè surti el tema i la cosa es compliqui. Un dels esforços que hem fet, en aquest final de mandat, és de donar a conèixer coses que estem fent. Per exemple l'estratègia antirumors ha sortit més en els mitjans de comunicació que cap altra política que havíem fet, ha sortit més que coses en negatiu de la immigració. Això ha estat una cosa important també per aprendre a comunicar perquè els mitjans treguin els temes. A vegades diem que les coses en positiu no surten mai i a vegades no som capaços o no li hem donat la importància suficient també en clau que interressi. Això, a mida que hem anat afinant, que hem anat explicant alguns projectes i hem anat veient com els mitjans els ha interessat posar exemples de persones. Per exemple volem explicar el programa de Reagrupament Familiar i necessitem quatre testimonis perquè el periodista sinó... doncs va busquem i així han sortit diferents articles relacionats amb les polítiques d'immigració en clau positiva. Sincerament penso que demostra que és millor tu anar explicant, és millor que vagin sortint, i que quan algú vulgui dir alguna cosa en clau negativa almenys cau sobre un terreny que tu ja has anat abonant explicant coses, la gent té més informació. La gent diu "no hay que ser buenista" en el sentit d'explicar, no, és ser responsable, és explicar les coses que es fan, perquè com més informació té la gent té més capacitat té després per destriar sobre aquell que li està intentant vendre una cosa que no és.

### 3. Valoració del Pla de treball 2008-2011 del Consell Municipal d'Immigració

**Sra. Immaculada Moraleda.** Si us sembla passàriem al següent punt, que és el balanç de la feina que hem fet en aquest Consell, que com deia el Dani, ha estat molta. Després obrirem un torn de paraules per aquells temes que penseu és d'interès per a tots nosaltres.

**Sra. Mercè González.** Bona tarda, com deia la Imma, ara tocaria fer la valoració del treball realitzat entre tots durant aquests tres anys.

Com recordeu, i contextualitzo per aquelles entitats que us vàreu incorporar més tard, aquest Pla de treball es va fer participadament entre totes les entitats que van voler, que van ser moltes. No recordo si van ser 15 o 18, que conjuntament amb la secretaria i amb l'Ajuntament es van fixar els objectius del que es volia treballar durant aquests tres anys. Aquest Pla de Treball és un full de ruta importantíssim per la secretaria com a instrument del que hem de fer, del que hem de treballar. Ara és el moment de la valoració, teniu el document a la carpeta. Hem recollit els quatre eixos del Pla de treball i hem recollit de cada eix els objectius que ens havíem plantejat, un recull de tot el que s'ha fet i després una valoració general. Com sabeu es va crear un grup de treball per poder fer la valoració del Pla de Treball i per altra banda també es va fer la valoració amb la Comissió Permanent. Molts de vosaltres ja heu participat en aquesta valoració i per tant si voleu amb més detall tot allò que es va dir en aquell grup de treball, l'acta la teniu penjada en la web novaciutadania, i si voleu el que es va dir en la Comissió permanent també teniu l'acta a la web. Aquí només hem destacat algunes qüestions per no estendre'ns massa.

En el primer eix, el de Nova Ciutadania, hi havia tres objectius, un era *Participar i col·laborar en la definició de les polítiques municipals*. En aquest sentit, durant aquests dos anys i mig o tres, s'han creat tres grups consultors. Un, com deia el Dani, va ser per l'elaboració del Pla Barcelona Interculturalitat, en el que van participar quinze entitats, si no recordo malament, en quatre o cinc sessions de treball. Per altra banda es va crear el Grup Consultor de l'Actualització del Pla d'Acollida o el creat per l'elaboració de l'apartat del Consell de la web.

El del *Fer seguiment i difondre les polítiques municipals d'immigració*, al llarg dels diferents plenaris s'ha anat informant de les diferents accions de govern, dels programes, de les noves línies de subvencions, que s'anaven implementant com Ajuntament. Per tant podíeu fer aquest seguiment i fer les aportacions que vosaltres consideréssiu.

Respecte l'objectiu de *constatar com determinades polítiques afecten a les persones immigrades*, com sabeu al llarg d'aquests tres anys s'han fet quatre comunicats o manifestos. O sigui que ha estat un treball que s'ha fet, un important treball.

Com a valoració general, destacàriem l'alta participació de les entitats en els grups consultors. Hem de pensar que estem en un promig de tretze entitats. També va sortir el tema de mantenir els grups consultors com a forma participativa per intervenir en les polítiques municipals, o sigui per algun tema que es cregui convenient, es creïn aquests grups de treball on podeu opinar sobre aquella línia de treball o pla que s'està dissenyant. També va sortir que hi ha altres espais participatius a l'Ajuntament i que hem de promoure que les diferents entitats del Consell participin en aquests altres

espais participatius com una forma també d'incorporar la diversitat en aquests altres espais. Però no tant com a Consell, ja que som molts i no hi ha una veu única, però mantenir aquesta promoció.

Per últim una proposta que sortia com a instrument facilitador per a la convocatòria de la Comissió d'Opinió d'Urgència que si alguna entitat vol convocar-la, es posés en contacte amb la secretaria i els podríem facilitar el grup de correus electrònics de totes les entitats per tal de convocar-la. Això potser també facilitaria la seva convocatòria.

Aquest seria el resum de l'eix de Nova Ciutadania, després teníem un punt també molt important com és el de la Interculturalitat. Aquí hem aplegat els tres objectius *Promoure espais de relació i de convivència, Col·laborar i promoure la participació de les persones immigrades en el teixit associatiu en general i Aportar coneixement i experiència.* Aquí ja us ho mirareu més tranquil·lament, però destacaria el tema del Dia del Migrant com un acte que s'ha anat consolidant i que hi ha assistit cada cop més gent. També tot el tema de la participació dels pares i mares de la població nouvinguda a les AMPA, que com sabeu encara seguim treballant. Els sectors convidats d'altres anys que van potenciar la interrelació d'entitats del Consell, entitats del Consell de la Joventut o amb la FAVB.

Per altra banda s'ha intentat facilitar la participació de les entitats del Consell al Congrés de Dones, a la Xarxa Antirumors, a la Xarxa d'Acollida, etc.

Per últim pel que fa a la participació en l'elaboració i seguiment del Pla Interculturalitat que es va fer el Grup Consultor en que van participar quinze entitats en quatre sessions de treball.

En general a ressaltar la consolidació del dia del Migrant, és una festivitat que tots valoreu que s'ha anat consolidant i que hem aconseguit trobar el format o esquema. La valoració positiva del treball iniciat amb el sector de les AMPA, també hi ha una valoració general que és així que hem d'encetar el treball amb altres sectors associatius, com a fórmula per obrir la porta, la interrelació i la incorporació de la diversitat en altres sectors associatius.

També hi ha la proposta, que està bé el format del Dia del Migrant, però que hem abandonat la part de reflexió i anàlisi del tema migratori i que hem de recuperar. Potser no en el Dia del migrant perquè és un dia més festiu i és difícil tenir aquests dos escenaris, un més lúdic o de convivència i interrelació i un altre de reflexió. Però la proposta era buscar un altre moment de l'any on es faci un espai més de reflexió a nivell de ciutat o a nivell general del tema migratori.

Per últim un altre tema que sortia era treballar amb l'equip d'interculturalitat és el treballar el tema dels estereotips de les persones immigrades. Com deia el Dani s'està treballant el tema dels estereotips i els rumors que hi ha en el tema de les persones immigrades però també les entitats del Consell consideraven que hauríem de fer un esforç més endavant de treballar els estereotips que també tenen els immigrants sobre els autòctons o els altres immigrants. També és un tema que més tard o més d'hora hauríem de treballar.

Respecte el que és *Foment i suport de l'associacionisme*, estava tot el tema d'enfortir el teixit associatiu a partir de l'accés a la informació als recursos i en aquest sentit hem tramès molta informació sobre equipaments, serveis, recursos i subvencions, etc. S'han



fet diverses xerrades sobre el programa de retorn voluntari, sobre el programa de dones o els recursos que hi ha sobre dones, etc. S'ha lliurat també informació sobre les diferents formes de participar en temes culturals i de festivitats de la ciutat molt important com era el tema de les festes de la Mercè, la mostra d'entitats, el tema de la Cavalcada, el Carnestoltes... Creiem i creieu també vosaltres que tot el tema de la visibilitat de les entitats, en aquests tres anys, s'ha avançat, o bé per la web, que com deia el Dani ha estat molt visitada, o bé per tota la difusió que s'ha fet pel Dia del migrant pels diferents productes comunicatius que s'han fet, pels vídeos que recordeu també hem fet sobre el Premi, sobre el Dia del Migrant, etc.

D'altra banda en el tema d'augmentar el nombre d'entitats d'immigrants representatives en el Consell, durant aquests dos anys i mig o tres, s'han incorporat onze entitats noves.

Temes a ressaltar, la valoració positiva de les xerrades informatives. les entitats que han participat en aquestes xerrades valoren positivament tenir aquesta informació perquè és un primer accés a aquests serveis o recursos. L'augment de la visibilització de les entitats del Consell, com dèiem, també és un tema que s'ha considerat important. També una proposta, la valoració positiva de la creació del Premi, però alhora es considera que s'ha d'aprofundir en els criteris per atorgar-lo cada any, es a dir que cada any treballem una mica més, a partir d'un grup de treball o el que sigui, quins elements pensem que són especialment remarcables en aquell any alhora de donar el Premi.

Ja en l'últim eix *Funcionament intern*, teníem diferents objectius. Per una banda documentar la feina feta del Consell, hi havia aquest reclam en un inici, de que tot quedés en documentació, en actes. En aquest sentit qualsevol grup de treball, Comissió Permanent o Plenari té la seva respectiva acta i aquesta la teniu sempre disponible a la web.

Respecte a actualitzar i consensuar les Normes Reguladores, com ha dit el Dani, va ser un grup de treball que es va reunir en cinc sessions i que va donar lloc a un consens general del que seria el Reglament de Funcionament Intern del Consell Municipal d'Immigració. Per altra banda també es va crear la Comissió d'Opinió d'Urgència, era un altre reclam que vosaltres teníeu de dir "quan hi ha un tema que volem manifestar-nos o fer un comunicat de forma ràpida, necessitem un instrument per fer-ho". I es va crear també consensuadament amb vosaltres aquesta Comissió d'Opinió d'Urgència a partir de la qual s'han fet tres manifestos.

Respecte a l'actualització dels membres del Consell i de la Comissió Permanent dir que hi hagut l'aprovació del procediment per a la constitució dels nous membres de la Comissió Permanent, també l'aprovació del procediment per donar de baixa les entitats que portin més de dos anys que no participen en res del Consell i la formalització per escrit del procediment d'incorporació de noves entitats.

Així la valoració en general sobre aquest eix, seria l'aprovació consensuada del nou reglament, de la Comissió d'opinió d'Urgència, del procediment de donar de baixa entitats, etc. Una proposta, també sorgida d'aquesta valoració, és que cal fer una estratègia informativa per tal que totes les entitats sàpiguen disposar de la documentació del Consell al web. Vam veure que no totes les entitats saben com localitzar tota aquesta documentació que està en el web, i cal fer una estratègia per

informar bé. Que el Pla de treball ha estat una bona eina per la secretaria per marcar quin és el treball que s'havia de fer durant aquests anys.

En tot cas, com a secretària us volia dir que tant aquest pla de treball com els grups de treball que s'han constituït com la Comissió Permanent, per la secretaria són tres instruments importantíssims perquè són els que ens marquen i ens diuen quin és el treball que hem de fer. Penso que s'ha fet molta feina però que l'heu feta vosaltres, sense la participació vostre tot això no hagués estat possible. Agrair molt el treball i la implicació de moltes entitats que al llarg d'aquests tres anys heu treballat per construir aquesta ciutat i en definitiva ens sentim molt afortunats de poder treballar amb vosaltres.

**Sra. Immaculada Moraleda.** Moltes gràcies Mercè, també per l'esforç de síntesi perquè és mol difícil sintetitzar la feina de tres anys en quatre o cinc planes i a més destacar els objectius, les metes que ens havíem proposat i les fites que hem anat aconseguint. Efectivament és una feina que cal posar en valor, donat que ha crescut molt aquest Consell en l'últim mandat, i està no només molt madur sinó molt propositiu, cosa que ens alegre especialment. Paraules, algun comentari?

**Sra. Huma Jamshed.** Como vicepresidenta del Consell Municipal d'Immigració me gustaría compartir con vosotros algunos aspectos del trabajo realizado por el Consell en estos tres años. Creo que hemos trabajado bien los objetivos que nos planteamos y que el Consell es un buen instrumento de conexión entre el Ayuntamiento y las entidades de inmigrantes, porque es importante la visibilidad de las entidades. Tenemos la Comisión de Opinión de Urgencia a partir de la cual hemos realizado diversos manifiestos haciendo sentir nuestra voz. Importante también ha sido el trabajo con las AMPA, el Día del Migrant, el Premio y resolver algunos problemas como el de la tarjeta sanitaria. También ha sido una experiencia positiva mi participación en la Comisión Permanente. Ha sido un punto de discusión y debate y un lugar donde se aprueban y hacen propuestas del trabajo del Consell. Es importante que nos hemos puesto de acuerdo en como elegir el o la vicepresidenta, en el nuevo Reglamento de Funcionamiento Interno. La elección del tribunal del Premio del Consell Municipal d'Immigració, también las reuniones informativas para grupos que trabajan con la "acollida". Quiero destacar que por primera vez algunas personas extranjeras podrán votar en las próximas elecciones municipales. Espero que sea un primer paso para que algún día podamos votar todos los que vivimos en Barcelona, como lo hicimos en la consulta de la Diagonal. Porque nosotros queremos participar en la construcción de esta ciudad que es nuestra ciudad.

**Sra. Immaculada Moraleda.** Moltes gràcies també a la vicepresidenta del Consell por sus palabras. No sé si hi ha algú més que vulgui dir alguna cosa?

**Sr. Rodrigo Araneda.** En primer lugar nosotros, como asociación, participamos en varios consells de la ciudad y en ese sentido creo que este Consell es en el cual nos sentimos más reflejados en la acción y en el trabajo. Por lo que realmente felicito la labor que ha tenido el equipo de trabajo de la secretaría de la Dirección, especialmente el de la secretaria del Consell, también por el contacto con las asociaciones y el constante seguimiento de las asociaciones. Por otro lado creo que ha sido un trabajo proactivo, no es un trabajo simplemente por reunir-nos sino por construir cosas que realmente se reflejan en la acción y en el elemento final. Por otro lado ha sido un buen trabajo que nos vemos responsables y reflejados en el. Por último creo que es la mejor eina de acogida y empoderamiento de la ciudad.

**Sr. Ousseynou Niang.** Jo tornaré a fer el comentari ara. Com que he vingut tard pensava que ja havíem passat aquest punt. Bé, la feina que hem fet tots, l'hem fet plegats, amb la Mercè, amb l'Alèxia, amb tot l'equip que hem tingut aquest moment en que no podem més però hem anat tirant, amb la Fatima i tots. Perquè creiem, com ha dit la Huma, que els resultats són els nostres resultats, per això hem treballat, som una part, som participants de la ciutat. Que el proper Pla de treball sigui una execució de tot el que hem anat reflexionant dins aquestes reunions que hem fet, sinó seria un fracàs "tremendo", portem quasi tres anys fent maratons de reunions. Per exemple tenim el nostre nen, el Pla de treball, a veure si va creixent i tenim un adult i després cap enllà potser tindrem un Consell transversal, que tot el que es fa amb l'Ajuntament no només participatiu, sinó que tot el que es faci comptar amb això. Com a entitat nosaltres l'Associació de Senegalesos som entitat d'acollida, que el Consell crec que serà una cosa que s'anirà sentint, que sigui una normalització.

**Sra. Immaculada Moraleda.** Si no hi ha cap paraula més, efectivament cal felicitar a la secretaria del Consell, al seu equip, perquè un Consell de participació no és perquè la gent es trobi de tant en tant o per fer algunes coses conjuntament o celebrar algunes diades, sinó que és precisament un espai on la gent que ve a participar ha de poder construir alguna cosa que sigui del seu interès. En aquest sentit, efectivament, aquest consell ha servit per dissenyar polítiques d'immigració que s'adeqüin a les necessitats dels ciutadans de Barcelona. Ha servit també, segurament per accentuar aquelles qüestions que més preocupen a les entitats que esteu treballant amb persones immigrants. Després també ha servit perquè puguem millorar nosaltres, els nostres serveis municipals. Es a dir la funció de venir a explicar els serveis municipals que us interessin no és només que els conegueu sinó que nosaltres puguem millorar les vies d'accés, de comunicació, com s'implanten aquests serveis i en què es poden millorar. En això, es veritat el que deia abans el Comissionat, en aquest mandat les polítiques d'immigració s'han assentat a la casa, des del meu punt de vista, fent una feina important que és fer entendre al conjunt de la nostra organització que vosaltres no sou ciutadans que heu vingut de pas sinó que sou de Barcelona. I que per tant és la ciutat la que també s'ha d'anar resituant en algunes polítiques, que nosaltres hem optat que siguin per tots els públics, excepte en aquelles que van destinades a públics especials i que efectivament les fem no només amb les persones immigrades sinó amb tots aquells col·lectius que pensem que són específics i que s'han de cuidar. Des del nostre punt de vista té molt valor i encara més en un moment de crisi com el que hem viscut. És un tema que ens preocupa molt però hem aconseguit que el conjunt de l'organització entengués que era un tema vital per poder seguir avançant conjuntament en aquest model que hem dissenyat, que és un model intercultural, és a dir de barreja, de mixtura, de treballar tots junts perquè la nostra ciutat sigui una ciutat més forta. I per tant és una feina que també us volem agrair, també a la Direcció d'Immigració, perquè sinó no es podria fer. Ja sabeu que perquè per més que pensem, si tècnicament no tenim suport és molt difícil de portar endavant i en aquest sentit també voldríem que constés en acta el nostre agraïment en nom de tot el Consell.

**4. Proposta de calendari i del procediment per l'elecció de membres de la Comissió Permanent**

**5. Proposta del calendari i procediment d'elecció dels representants de les entitats d'acollida i de les que treballen per les persones sol·licitants d'asil**

**6. Proposta d'elecció del Vicepresident/a del CMIB**

Passaríem al següent: us proposaríem fer el punt quatre, el punt cinc i el punt sis conjuntament. Per tant li donaria la paraula a la secretària per tal que comenci a explicar la proposta de calendari de procediment d'elecció de membres de la Comissió Permanent. També d'elecció de les persones, dels representants de les entitats d'acollida i de les persones que sol·liciten asil i de l'elecció, com deia la Huma, del vicepresident o vicepresidenta del Consell.

**Sra. Mercè González.** Teniu l'esquema aquí del calendari del procediment que us proposem. Aquest calendari de procediment es va treballar en l'última reunió de la Comissió Permanent. En tot cas simplement informar-vos quin acord va haver-hi però després nosaltres, des de la secretaria, ja us anirem recordant via e-mail els diferents tempus perquè si voleu participar, pugueu fer-ho. Com recordeu, es va acordar que els membres de la Comissió Permanent fossin triats democràticament entre les entitats del Consell. En aquest sentit però cal que hi hagi entitats que vulguin formar part de la Comissió Permanent. El mes de setembre ja us enviarem un correu electrònic per recordar-vos-ho, però hi haurà la presentació de les candidatures. Aquelles entitats que volen formar part de la Comissió permanent, i en aquest e-mail s'haurà de posar el nom de l'entitat, la persona que representarà aquella entitat, i el grup on es classifica. Si recordeu en el Reglament de Funcionament intern es va acordar que hi hauria quatre grups un per cadascun dels continents i un que seria el generalista. Al setembre és la presentació de les candidatures, a l'octubre informem a totes les entitats del Consell de quins són els candidats i en el Plenari de final d'any votareu quins són els vostres representants en la Comissió Permanent. En el mateix Plenari es farà el recompte de vots. Això respecte els membres de la Comissió Permanent.

Respecte al vicepresident o vicepresidenta, no sé si recordeu que va ser el juny del 2008 que vàreu triar la Huma Jamshed com a vicepresidenta del Consell. Ara caldria fer la renovació, ella es podria tornar a presentar, és un tema que ja decidirà la Huma. En tot cas, tots aquells que vulguin presentar-se com a vicepresident o vicepresidenta també durant el mes de setembre podran presentar la seva candidatura dient el nom i el de l'entitat a la que pertany. Això seria al setembre i a l'octubre informarem de tots els candidats que hi ha per vicepresident o vicepresidenta. Ja en l'últim plenari, ens passarem tot el plenari votant i fent recompte, farem el recompte per saber qui és el vicepresident o vicepresidenta.

Per una altra banda teníem un altre tema, us recordeu que vam quedar que el Consell s'ampliava amb un vint-i-cinc per cent de places per les entitats d'acollida i/o entitats que treballin el tema de l'asil. Un cop fem els càlculs de quantes places representa això, el juny enviarem un correu electrònic a totes les entitats que formen part de la Xarxa d'acollida i les entitats que treballen el tema de l'asil, per informar-les que poden formar part del Consell municipal d'immigració. Tindran el mes de juliol per presentar les seves sol·licituds i al setembre, poden passar dues coses, que tinguem més entitats que vulguin participar en el Consell que places, si passa això farem un sorteig, perquè és molt complicat establir criteris de qui entra i qui no. En el cas que hi hagi

menys entitats que places, entraran automàticament les entitats que ho hagin sol·licitat. Si recordeu també aquesta és una decisió que vàreu prendre tots vosaltres, que serien nous membres del Consell. O sigui al setembre farem aquest sorteig, si cal, i sinó entraran totes aquelles que ho hagin sol·licitat. A l'octubre us informarem a tots de quines entitats han entrat com a membres del Consell i la formalització d'aquesta entrada es produirà en l'últim plenari de l'any. Aquest seria el procediment, no cal que ho memoritzeu, sinó que com sabeu us enviarem els e-mails corresponents per informar-vos per presentar-se com a candidat, com a vicepresident, per ser membre de la Comissió permanent i el que heu de facilitar. Si algú té algun dubte?

**Sr. Daniel de Torres.** No hi ha cap paraula per aquest tema?

## 7. Proposta de membres de jurat del Premi CMIB 2011

**Sr. Daniel de Torres.** Passaríem al punt 7 que és la proposta de membres de jurat del Premi CMIB 2011 i per això li demanem a la vicepresidenta, la Huma, que ens expliqui una mica el jurat del Premi.

**Sra. Huma Jamshed.** Aquest any es preveu una nova convocatòria del Premi Consell Municipal d'Immigració. Proposem que els membres del jurat siguin les persones que l'any passat en van formar part que són: el senyor Josep Maria Samaranch i Kechner, expresident del Club d'Amics de la Unesco; el senyor Ricard Zapata i Barrero del Departament de Ciències polítiques i socials de la Universitat Pompeu Fabra; Sr. Manuel Lecha i Lecua, responsable d'immigració de la Taula del Tercer Sector; senyor Josep Lluís Nuvumba i Mañana, advocat i membre dels serveis jurídics d'ACSAR; el senyor Arcadi Oliveras i Boadella, president de Justícia i Pau; senyora Verena Stolke, catedràtica d'antropologia social de la Universitat Autònoma de Barcelona; senyora Huma Jamshed, vicepresidenta del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona.

Querría hacer una pregunta, dado que las elecciones para vicepresidente seran a finales de año y el premio será en diciembre, entonces puede que cambie el jurado, no?

**Sra. Mercè González.** Els membres de jurat han de ser nomenats per decret d'Alcaldia, no és un procediment en vint-i-quatre hores. No sé ara quina data exacte serà l'últim Plenari, pot ser que sigui cert que el Plenari sigui abans del Premi. Per tant pot ser que hi hagi un nou vicepresident o vicepresidenta i que el jurat es reuneixi després, però en aquest any podríem fer la salvetat que es mantingui la Huma com a representant del consell en el jurat, en el cas que passés això. Perquè si es fa abans la reunió del jurat, igualment serà ella vicepresidenta. El que passa és que el procediment és una cosa seria, hi ha un nomenament per alcaldia i és un tràmit que necessita el seu temps.

**Sr. Javier Bonomi.** Simplement una esmena al que ha dit la Huma. Respecto al responsable o el delegat de la Taula del Tercer Sector social de Catalunya, ella ha dit que és el responsable d'immigració. La veritat que el Manuel Lecha és membre de la Junta directiva, però responsable d'immigració exactament no és. Bueno, soc jo, però la veritat és que es pot posar que és membre de la Junta directiva.

**Sra. Mercè González.** En tot cas no és un error de la Huma, és un error meu.

**Sra. Immaculada Moraleda.** Molt bé, hi ha algun comentari de les qüestions que s'han presentat.

**Sr. Ousseynou Niang.** Has fet una pregunta, no? Era deixar la Huma passi el que passi, per a mi està bé.

**Sra. Immaculada Moraleda.** Evidentment hi ha una vicepresidència, que això està recollit en el reglament del Consell, però encara que a la resta ens poguessin canviar o no, la vicepresidència correspon a una entitat, s'ha de mantenir, perquè sinó s'hauria de canviar el reglament del Consell.

**Sr. Ousseynou Niang.** No, és en relació al jurat, perquè pot ser que canviem o no.

**Sr. Daniel de Torres.** Jo entenc que estem d'acord, que mantenim la Huma en el decret d'alcaldia, i que aquest any ho segueixi sent ella i l'altre ja ho serà. No et podràs triar, a la teva entitat, no sé si és bo o dolent això.

## 8. Propostes de baixes i entrades d'entitats membres del CMIB

**Sra. Immaculada Moraleda.** Passaríem al punt vuit, doncs, que és la proposta de baixa i entrades de noves entitats membres al Consell Municipal. Té la paraula la secretària.

**Sra. Mercè González.** Tres han estat les entitats que han sol·licitat l'entrada en el Consell Municipal d'Immigració, i així es va informar a la Comissió Permanent. Un cop repassada tota la documentació que van presentar es va acordar el següent: fer la proposta d'entrada de l'Associació Cultural Mexicano Catalana i per una altra banda la Asociación de jóvenes ecuatorianos en Catalunya (JOVECU). A la carpeta disposeu de les fitxes d'aquestes entitats per si voleu tenir més informació. I de moment fer la proposta negativa d'entrada de la Federación de asociaciones ecuatorinas, donat que tenen la seu social, en aquests moments, a Sant Adrià i per tant calia que resolguessin aquest tema per formar part del consell Municipal d'Immigració. Aquesta és la proposta que us realitzem.

**Sra. Immaculada Moraleda.** Hi ha algun comentari? Doncs quedarien l'Associació Cultural Mexicano Catalana i l'Asociación de jóvenes ecuatorianos en Catalunya i per tant exclosa l'altra entitat donat que no té la seu social a Barcelona. A nosaltres que tingui la seu social a sant Adrià ens és igual però no tenen cap seu aquí, no?. Això és realment un impediment. Hi ha alguna qüestió al respecte.

**Sra. William Macas.** En el caso de l'Asociación de jóvenes ecuatorianos en Catalunya?

**Sra. Immaculada Moraleda.** Esta si, és la otra entidad la que no se ha admitido, és la Federación de asociaciones de ecuatorianos pero la Asociación de jóvenes ecuatorianos si que tienen la sede en Barcelona.

**Sra. Mercè González.** Y cumplían todos los requisitos.



**Sr. William Macas.** ¿Y no está la ficha? ¿Y para entrar?

**Sra. Mercè González.** Para entrar en el Consell hay que cumplir muy pocos requisitos pero uno de ellos es tener la sede social en Barcelona, porqué claro somos Consell Municipal de la ciudad de Barcelona, no de la provincia. Ellos no tienen sede social aquí y hasta que no cumplan este requisito no pueden entrar como miembro del Consell Municipal de Inmigración. Si que tengo entendido que ellos piensan hacer ese cambio y cuando lo hiciesen en principio no hay problema.

**Sra. Huma Jamshed.** Como vicepresidenta del Consell le digo la bienvenida a la asociación Mejicano Catalana y a la Asociación de jóvenes ecuatorianos en Cataluña, es importante fortalecer el consell.

## **9. Informacions:** Reglament de Funcionament Intern. Estat de la tramitació

**Sra. Immaculada Moraleda.** Passaríem al punt 9 que són les informacions a càrrec de la Directora, Empar Romaní.

**Sra. Empar Romaní.** Informaré de en quina situació es troba ara mateix el Reglament de Funcionament Intern del consell, que com sabeu va ser aprovat en aquest plenari del 17 de febrer passat. En aquell moment va començar la seva tramitació administrativa. Com a pas inicial es va aprovar inicialment per la Comissió de Cultura, educació i Benestar Social el 15 de març, hi va haver acord de tots els grups polítics i es va acordar també que es publicués en el Butlletí Oficial de la Província per tal de donar un termini de 30 dies hàbils perquè qualsevol persona o associació pugui presentar al·legacions. La publicació es farà demà dia 7 en el Butlletí i a partir del dia següent, del dia 8 comença el còmput dels 30 dies hàbils que finalitzaran el 14 de maig. Un cop transcorregut aquest termini, si hi ha al·legacions s'hauran d'informar i resoldre en el proper Plenari Municipal i si no n'hi ha s'haurà de preparar el tràmit de l'aprovació definitiva que s'ha de fer en un Consell Plenari, és possible que aquest Consell ja sigui del proper mandat, serà al juliol segurament. Un cop s'aprovi definitivament també es farà una publicació però el reglament ja està aprovat i podrà ser executat perfectament. No sé si teniu algun dubte?

**Sr. Rodrigo Araneda.** ¿En el caso que hubiera un cambio de legislatura y la siguiente alcaldía decidiera que no tirara adelante esta votación en el Consell ampliado, se puede hacer o no se puede hacer?

**Sra. Empar Romaní.** Si que es podria fer però s'hauria de deixar sense efecte tota la tramitació anterior, s'hauria de fer motivadament però legalment si que es podria fer.

Suposo que en aquest cas el que es faria seria alguna modificació perquè tampoc no és lògic que ens quedem amb l'antic, no?

**Sra. Immaculada Moraleda.** Moltes gràcies.

**Sr. Daniel de Torres.** Vull aprofitar, abans no ho he pogut fer, com a balanç del mandat i com a últim plenari del mandat, també volia simplement fer un comentari dels agraïments. Vull reiterar el vostre agraïment a la secretària del Consell, és el meu agraïment a ella i multiplicat perquè sabeu que quan estàs des de la política i des de la gestió de les polítiques d'immigració, en aquest mandat i hi ha hagut un nivell d'activitat i d'acció molt important i realment la Mercè ha estat l'ànima i ho serà d'aquest Consell. Penso que és important posar-ho en valor, però també vull destacar

la feina evidentment vostre, i simplement destacar no només el tangible, que això és el que hem fet, el resultat de les feines, de les polítiques s'ha vist amb resultats etc. També vull destacar l'intangible, quan fas aquestes feines la part que té a veure amb les relacions humanes té un impacte, no només en els lligams que estableixes sinó alhora de tu treballar i de fer les polítiques. Molt del coneixement que tinc, de les coses que passen en aquesta ciutat venen a partir de converses i trobades amb vosaltres. Això dona una percepció que té un impacte en les polítiques i jo ho volia posar en valor. I simplement fer un comentari respecte, com sabeu vam tenir de president el Carles Martí una etapa d'aquest mandat, jo volia tenir també un record en aquest sentit, i agrair també molt tant al Carles i després a la Imma com a presidents del Consell, també pel fet que moltes de les coses que hem fet o hem dit, sinó hi ha un suport polític de tot arreu no és el mateix.

Ara ja si comentar una cosa, com sabeu el Premi del Consell Municipal d'Immigració que hem instaurat, que va proposar i es va consolidar, l'últim premiat pel jurat, com sabeu el del Consell va ser pel Hamid, doncs el premiat pel jurat va ser el Sr. Avelino del Rosario, el pare Avelino per tota la seva trajectòria i per tot el que significa no només pel col·lectiu de filipins a Barcelona, sinó pel conjunt de la trajectòria en la defensa i en el treball pels drets i per la convivència i la cohesió en la diversitat en aquesta ciutat. Com que ens va arribar que les repercussions del premi no van limitar-se a la ciutat de Barcelona, sinó precisament pel que fa a Filipines va tenir un impacte considerable vam valorar que era important perquè tothom del Consell pogués compartir coses que a vegades es fan aquí i que després a vegades et perds part de les conseqüències que tenen aquestes accions i pensàvem que tenia molt sentit demanar als representants del Centro Filipino, a la senyora Marina Paulita, sobretot que ens comentessin i compartissin amb vosaltres l'impacte que va tenir el Premi del Consell al pare Avelino.

**Sra. Paulita Marina Astillero.** Buenas tardes a todos, en primer lugar dar las gracias al Consell Municipal d'Immigració por haber dado el Premi al padre Avelino que es el fundador del Centro Filipino y el cura párroco de la Parroquia personal de la comunidad filipina en Barcelona. La noticia sobre el segundo Premio del Consell Municipal la hemos enviado a nivel de Europa a los miembros de la Comisión de los Migrantes Trabajadores Filipinos en Europa donde el Centro Filipino es parte de la junta directiva. Los miembros de esta Comisión, muchos miembros de muchos países, Grecia, Italia, Alemania, Francia, Dinamarca, Suiza, Noruega, Bélgica, Gran Bretaña, Holanda, Irlanda y además España. La noticia también ha llegado a otros países en Àsia como Hong Kong, también en Estados Unidos, donde hay filipinos, a nuestros contactos.

Los periódicos de Atenas y Barcelona publicaron la noticia por Internet, por correo electrónico y facebook. En Filipinas los periódicos publicaron la noticia del Premio y entonces el presidente de la Comisión del Congreso sobre Asuntos de los trabajadores inmigrantes filipinos invitó a varias asociaciones, embajadores y agencias privadas a una reunión para hablar de la situación de los migrantes filipinos en todas partes del mundo. En esta reunión también los congresistas decidieron entregar un documento oficial de reconocimiento de la labor del padre Avelino Sapida en Barcelona. Para el gobierno filipino es un gran consuelo saber que a pesar de muchos problemas que encuentran los migrantes filipinos en todas partes del mundo, en algunos países de acogida los filipinos en Barcelona experimentan lo contrario, porque nos sentimos más acogidos por la ciudad. El presidente junto con la ex senadora de Filipinas invitó al padre Avelino y a mi y a otros representantes de diferentes asociaciones en Barcelona a visitar al presidente de Filipinas, Benigno Aquino III, que fue realizada el día 16 de febrero. En esta visita el presidente reconoció el Premio que se ha concedido al padre Avelino y él estaba muy contento y lo valoró muy positivamente. A dado una imagen

muy bonita, sobretudo el trato del Ayuntamiento de Barcelona para los filipinos, porque se hace viva la tradición de los catalanes de ser acogedores de los inmigrantes. Esto lo valoró mucho, no solamente el presidente, sino los congresistas y los filipinos inmigrantes de todas las partes del mundo. Finalmente el padre Avelino sapida quiere extender su gratitud al consell Municipal d'immigració de Barcelona, donde pertenecía él hace muchos años, porque el Premio concedido, según él, no es solo para él o el Centro filipino sino que es para toda la comunidad filipina en barcelona. Muchísimas gracias.

**Sra. Immaculada Moraleda.** Muchas gracias y hacer llegar también nuestro agradecimiento a la comunidad filipina y nuestra felicitación también al padre Avelino. Yo creo que es la mejor manera que se conozca nuestra ciudad en el mundo a través de los gestos que tienen las personas que viven en ella con otras personas que estan en estos momentos haciendo una tarea importante por una comunidad, desde hace muchos años el padre Avelino. Y que esa labor sea también conocida en su país de origen nos gusta mucho porque también es una manera de prestigiar a un compatriota que ha estado fuera de su país mucho tiempo pero que siempre preocupado por sus compatriotas.

**Sra. Paulita Marina Astillero.** Una cosa más, hemos publicado un boletín sobre la visita del padre Avelino con el presidente de Filipinas y hay copias para todo el mundo aquí.

**Sra. Immaculada Moraleda.** Muchas gracias, ahora las distribuiremos allá la final de la sala las teneis y el que quiera las podéis tener.

## 10. Precs i preguntes.

**Sra. Immaculada Moraleda.** Estem ja en el punt de precs i preguntes. No sé si hi ha alguna qüestió més que algú necessiti exposar? No? Molt bé, donat que avui és el darrer Consell d'aquest mandat hem preparat un suc o una copeta de cava per qui ho vulgui i ara tots junts ho compartirem una estoneta.

**A les 20:45 hores s'acaba la sessió Plenària.**