

ACTA D'ACORDS DE LA REUNIÓ DE LA **COMISSIÓ PERMANENT** DEL
CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ DE BARCELONA

Dia: 8 de novembre 2011 Hora: 17 hores
Lloc: Consorci per a la Normalització Lingüística (C/ Avinyó 52)

Presideix: Sr. Miquel Esteve i Brignardelli (Comissionat d'Immigració i Diàleg Intercultural)

Assistents: Sr. Samir Killoch (AMIC- UGT); Sr. Hamid Hilal (CCOO); Sra. Fàtima Ahmed (A. Socio Cultural IBN Batuta); Sr. Javier Bonomi (Red Solidària Argentina); Sr. Darius Pallarés (A. Catalunya-Liban) i Sra. Mercè González (secretària tècnica Consell Municipal d'Immigració).

Disculpen la seva absència: Sra. Huma Jamshed, vicepresidenta del Consell Municipal d'Immigració (ACESOP); Sr. Pastor Toraó (A. Cultural Riebpua); Sr. Dai Hua Dong (Associació de Paisans de Zheijiang a Catalunya); Sr. Javed Ilyas (Assoc. de treballadors paquistanesos); Sr. Alex Amaro (Associació Comunidad Dominicana en Catalunya); i Sr. Ramon Sanahuja (Director d'Immigració).

Ordre del dia:

1. Informació sobre el procés d'elaboració participativa del PAM
2. Aprovació definitiva del Reglament de Funcionament Intern. Validar la incorporació d'entitats al Consell segons nou Reglament.
3. Validar la proposta metodològica de presentació i elecció de candidatures per a Vicepresident/a i dels membres de la Comissió Permanent
4. Determinació del mètode per escollir la menció especial del Premi Consell Municipal d'Immigració
5. Pla de retorn voluntari
6. Valoració de la Trobada d'Entitats
7. Preguntes i suggeriments

1. Informació sobre el procés d'elaboració participativa del PAM

El Comissionat explica que en aquests moments els diferents responsables polítics conjuntament amb les diferents àrees i departaments de

L'Ajuntament estan treballant en l'elaboració d'un esborrany de PAM. La intenció i previsió és que durant el mes de desembre es presenti aquest esborrany a les entitats, Consells Municipals i ciutadania en general per tal que puguin fer les aportacions que considerin oportunes. A partir d'aquestes aportacions s'elaborarà el definitiu PAM que s'exposarà públicament. Finalment la previsió és que sigui aprovat pel Consell Plenari del mes de febrer o març.

Respecte a la participació del Consell Municipal d'Immigració està prevista una jornada de treball el dia **20 de desembre** en horari de tarda. Promptament s'informarà del lloc, horari i metodologia de treball.

2. Aprovació definitiva del Reglament de Funcionament Intern. Validar la incorporació d'entitats al Consell segons nou Reglament

El Comissionat **informa** que en el Consell Plenari que es va celebrar el 30 de setembre es va aprovar el Reglament de Funcionament Intern. És, per tant, el nou Reglament que regeix el funcionament, composició i finalitat del Consell Municipal d'Immigració.

D'altra banda, considera que hi ha alguns temes del Reglament que caldria millorar, per aquest motiu proposa que estiguem atents a la seva execució i desenvolupament per tal de fer una revisió d'aquí un any.

Respecte a la incorporació de noves entitats al Consell segons el nou Reglament, la secretària informa que en total han estat 17 entitats les que han sol·licitat l'entrada. Totes elles compleixen els requisits. Donat que les places vacants, segons la quota del 25 %, és d'11, **s'acorda** que la resta, (en total 6 entitats), passaran a formar part d'una llista d'espera. Si durant la legislatura hi ha alguna entitat que es dona de baixa o bé augmenta el núm de places disponibles per aquesta categoria, passaran per ordre de sol·licitud les entitats de la llista d'espera.

S'acorda que degut a la importància del proper Plenari (primer Plenari de legislatura, eleccions de vicepresident/a i membres Comissió Permanent) i de forma excepcional, es convidarà a les noves entitats a assistir-hi com a observadores. Al següent Plenari de l'any 2012 ja seran membres de ple dret.

(Veure document adjunt)

3. Validar la proposta metodològica de presentació i elecció de candidatures per a Vicepresident/a i dels membres de la Comissió Permanent

S'acorda que el procediment per presentar les candidatures a vicepresident/a o membre de la Comissió Permanent serà el següent:

- Del **14 al 30 de novembre termini de presentació de candidatures**, via correu electrònic a la Secretaria del Consell. Ha de constar nom del candidat/a i entitat a la que pertany i candidatura a la que es presenta (Vicepresident/a i/o membre de la Comissió Permanent).
- Mes de desembre: **La secretaria del Consell informarà de totes les candidatures** presentades al conjunt de les entitats membres.
- **Plenari de final d'any (15-12)**: Pel que fa a l'elecció de vicepresident/a cadascú dels candidats tindran tres minuts per la presentació de la seva candidatura i, posteriorment, es procedirà a la **votació per l'elecció del vicepresident/a i per membre de la Comissió Permanent**.

Nota: Quan la persona escollida com a vicepresident/a del Consell Municipal d'Immigració sigui també l'entitat més votada del seu grup per formar part de la Comissió Permanent, en aquest cas, preval la funció de vicepresident/a i serà ocupada la plaça de la Comissió Permanent per l'entitat més votada següent.

4. Determinació del mètode per escollir la menció especial del Premi Consell Municipal d'Immigració

S'acorda que la forma d'escollir la Menció Especial serà mitjançant dos vots per entitat i que la butlleta recollirà a totes les entitats membres del Consell Municipal d'Immigració. Les votacions es procediran al Plenari del dia 15 de desembre.

5. Pla de retorn voluntari

- El Comissionat **informa** del Pla de retorn voluntari. Es tracta d'una prova pilot, d'una prova oberta, es a dir que pot modificar-se a partir de nous anàlisis o propostes. És a més una prova pilot que cerca una solució, no la solució. El pla s'adreça a persones d'origen senegalès que viuen a Barcelona en condicions de vulnerabilitat . El Pla recull les tres situacions administratives possibles:
 - Persones que estan en situació administrativa irregular
Per aquest grup s'adreça el Pla de retorn voluntari
 - Persones que tenen possibilitats de regular la seva situació administrativa
Disposaran de l'assessorament del SAIER i de Salut i Família
 - Persones que disposen de la targeta de residència però estan a l'atur
Rebran assessorament laboral

El Pla de retorn voluntari comporta fer un curs de formació de 350 hores, un ajut econòmic per la seva subsistència al mateix temps que fan el curs i una oferta de treball al Senegal.

Així el Pla preveu diferents fases: Detectar els casos i arribar a un compromís, formació, retorn, acollida al Senegal i, per últim, reinserció laboral al Senegal.

6. Valoració de la Trobada d'Entitats

Respecte a la valoració hi ha un consens general a valorar positivament el resultat de la Diada encara que s'apunta que s'ha d'avançar en els temes d'interacció de les entitats. Es farà una valoració més ampla, treballant també els aspectes de futur al grup de treball, que per aquest motiu es farà en el primer trimestre del proper any.

7. Preguntes i suggeriments

La secretària **informa** que l'Asociación Identidad Cultural Ecuatoriana sin fronteras ha sol·licitat l'entrada al Consell Municipal d'Immigració. Alhora informa que compleix tots els requisits. La Comissió Permanent aprova la proposta d'entrada de l'esmentada Associació pel proper Plenari.