

Comissió de Formació CMIB 2018 Acta 26 d'abril de 2018

Persones i entitats assistents:

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------------------|
| 1. Lourdes Marino | Asociación Centro boliviano catalán |
| 2. Janette Vallejo | AMIC-UGT |
| 3. Raquel Rojo i Mercè Brod | Benallar |
| 4. Rosa Irasustra | Centro filipino |
| 5. Macrina Alcedo | KALIPI |
| 6. Laura Alonso | FAVB |
| 7. Joan Ribas | FASAMCAT |
| 8. Maria José López | Fundació Privada Servei Solidari |
| 9. Ana Gueizano | ASOCROM |
| 10. Guadalupe i Jorge Irias | Federación de asociaciones de Honduras. |
| 11. Núria Pàmies i Edgar Codina | Secretaria Consell Immigració |
| 12. Raquel León i Anna Duch | Barabara Educació |

Han excusat la seva assistència però tenen interès en formar part de la Comissió: Rodrigo Araneda d'ACATHI i Fàtima Ahmed.

1. Presentació

Núria Pàmies, Secretària del CMIB, presenta el context i objectius de la Comissió i el pla de formació i enfortiment del CMIB. Ja fa uns anys que es fa Pla enfortiment, que implica suport individualitzat i assessorament a entitats: per funcionament intern, projectes, subvencions... Els darrers anys s'ha donat menor demanda i es planteja relançar i obrir a totes les entitats del CMIB atenent a necessitats i demandes.

S'ha fet una valoració del Pla d'enfortiment, desenvolupat des de Barabara els darrers anys, la valoració és molt positiva, i es planteja continuar amb aquest suport més individualitzat.

En paral·lel, i amb la idea d'ampliar amb sessions formatives i informatives grupals obertes a totes les entitats, s'ha plantejat un qüestionari sobre interessos i necessitats a les entitats del CMIB i avui presentem els resultats.

L'objectiu és preveure pla de formació i coneixement tenint en compte tant les demandes com el pla de treball aprovat pel CMIB, contemplant per tant:

- promoure coneixement i col·laboració mútua entre entitats → Treball en xarxa
- aportacions mútues que es puguin fer, què fan, com treballen, com han solucionat temes i quins recursos usen: des de ús d'equipaments assajos, fins a derivació a recursos
- apropament entre entitats d'acollida / entitats d'immigració / entitats cíviques
- apropament a territoris i serveis

Des del Consell s'ha demanat a Barabara que ofereixi suport en el desenvolupament de la Comissió i el pla,.

Des del Consell, s'ha demanat a Barabara que dinamitzi la comissió de formació així com suport en el pla de formació que en surti, i també impartir algunes de les formacions que s'acordin.

2. Comissió de formació

La Raquel presenta la comissió de formació a través d'una presentació en power point, que també tenen en paper les persones assistents (veure annex).

L'objectiu és posar en comú les necessitats per a fer una programació de sessions formatives i informatives per aquest any. També s'espera que sigui un espai d'intercanvi de coneixements i necessitats. El qüestionari l'han contestat un 27% de les entitats, un % prou significatiu.

Es fa repàs dels 19 temes suggerits i es destaquen les 7 propostes prioritzades.

Certificat digital: Quant als temes no prioritzats, la Núria explica que malgrat no s'ha triat el de certificat digital, és un tema molt important ja que amb la nova llei, a partir de l'octubre serà **obligatori** per poder fer qualsevol tràmit amb l'Administració.

Torre Jussana, el dia 7 de maig farà una formació sobre el certificat digital que podria ser interessant, i que a posteriori segurament se'n programaran més, cal estar alerta. Pregunta quines entitats tenen certificat digital, i més del 50% responen que si.

Sobre les formacions, l'interès és que es puguin fer conjuntes tan entitats d'acollida com d'immigració.

Interessa també veure quines entitats poden oferir formació, tenint en compte també els diferents serveis especialitzats de l'Ajuntament. Algunes entitats ja ho van oferir en el qüestionari.

Les 7 formacions prioritzades són:

1. Drets laborals i inserció laboral
2. Serveis d'atenció i suport a les dones. Prevenció de la violència de gènere
3. Sistema educatiu. Des del disseny fins a la justificació
4. Gestió de projectes
5. Treball en xarxa. Com crear sinèrgies i establir mecanismes de col·laboració
6. Serveis d'atenció a la pobresa, persones sense sostre
7. Interculturalitat. Com abordem estereotips i prejudicis? Taller vivencial

Tenint en compte el calendari global, s'ha pensat fer 4 sessions. Les altres es podrien treballar l'any que ve.

3. Continguts de les formacions

Interessa compartir què entenem per a cadascun dels temes prioritzats i quins aspectes hauria de contemplar.

Es preveu fer sessions de 3 hores o tres hores i mitja orientades a les entitats. S'està pensant en sessions per a unes 20 persones màxim, si hi hagués molta demanda s'establiran criteris i si n'hi ha poca es valorarà.

Núria recorda que va adreçat a entitats i a les persones que atenen a persones sòcies i usuàries perquè puguin orientar mínimament a recursos o sàpiguen on informar-se. Més endavant es pot aprofundir en els temes que més interessin.

Drets laborals i inserció laboral

- Hi ha acord en que és un tema que interessa. Hi ha debat sobre si es poden treballar junts els dos temes. Des d'AMIC comenten que en els mòduls B es contemplen els dos aspectes que van lligats: oferir orientació sobre drets i sobre elements a tenir en compte en la inserció i recursos als quals es poden adreçar
- El Mòdul B de la llei d'acollida, sobre drets laborals que acostumaven a impartir els sindicats, ho ha d'abordar i ho hauria d'impartir el SOC, però de moment està aturat. Des del mailing del consell s'anirà informant
- Drets laborals: lleis, reglaments. Incloure guies, punts d'informació...
- Inserció:
 - o canals, llocs on anar a buscar feina, recursos que existeixen, currículum,...
 - o formació per atendre a les persones que busquen feina. Entenent que en una sessió de tres hores solament es pot donar informació sobre formacions existents.
- tenir en compte la comissió de treball de la llar. A la formació es podria incloure de manera sectorial.
- Que hi hagi un fulletó informatiu per a les persones que contracten i per empreses

Serveis d'atenció i suport a les dones. Prevenció de la violència de gènere

- Idees i conceptes bàsics sobre violència de gènere
- És una necessitat amb la que s'estan trobant moltes entitats
- Canals i serveis on dirigir-se les dones
- Recursos, serveis i circuits que existeixen, protocols.... especialment serveis municipals: SARA, PIADs, Circuit violència.... S'establirà coordinació amb Dept. Feminismes.
- Quin perfil ha de tenir la persona que ha d'atendre, quina formació? què ha de tenir una entitat que vulgui oferir un servei? (plantejat per entitats d'acollida, que ofereixen suport o que no tenien el servei i ho han vist necessari)
- "Mujeres pa'lante" s'ha ofert per participar-hi

Sistema educatiu

- Matriculacions, procés i circumstàncies excepcionals: arribada fora de termini, no empadronament, refugiats, famílies que se separen...

- Serveis i recursos: recursos bàsics, aules d'acollida, serveis de reforç escolar, beques, prevenir absentisme... Públics o per part d'entitats.
- Escoles bressol
- Bullying, joves que els passen coses i no ho expliquen...
- Servei de reagrupament de l'Ajuntament de Barcelona
- Comunicació entre escola o AMPES i famílies immigrades, la llengua...
- Homologació de titulacions
- Es demanarà la col·laboració de serveis municipals
- UGT-AMIC ofereix suport en aquest sentit al SAIER i podria col·laborar en aquesta formació i després canalitzar a serveis

Gestió de projectes. Des del disseny fins a la justificació

- Impacte del projecte i avaluació
- Com concretes idees en projectes que es puguin tirar endavant
- Els recursos que tenim per dur a terme els projectes
- Com obtenir fons per un projecte, més enllà de subvencions
- Definició de destinataris, temes a contemplar: perspectiva de gènere, per ex.

Treball en xarxa. Com crear sinèrgies i establir mecanismes de col·laboració

- Què entenem per treballar en xarxa? Tema molt interessant i prioritari pel treball de les entitats, i més difícil trobar-ho fora. Importància de potenciar el treball en xarxa
- No ens coneixem, cal potenciar el coneixement mutu. Es fa referència a l'objectiu del pla de treball del Consell i a les cites ràpides que no es van poder dur a terme a la darrera trobada. Es procurarà potenciar en diferents espais del consell.
- Crear xarxa també des de l'emoció. Es parla dels bondings que organitzen entitats filipines. Cal relació també en espais i ambient informal
- Com aprendre dels coneixements dels altres.
- Com poder conjugar la pròpia feina amb la col·laboració i el treball amb altres, complementarietat entre les entitats amb l'objectiu d'atendre al millor possible a les persones vinculades a les entitats. La persona en el centre.
- Les noves tecnologies. Algunes entitats ho vinculen amb internet i xarxes socials (whatsapp...), i hi ha por a les noves tecnologies, però va més enllà...
- Conèixer els recursos de cada entitat per tal de poder derivar les persones que es dirigeixen a les entitats

Serveis d'atenció a la pobresa, persones sense sostre

- Informar sobre les necessitats que tenen persones sense llar i com els podem ajudar
- Criteris i recursos
- Important que la informació la donin serveis o entitats especialitzades per poder trencar estereotips
- Serveis municipals i xarxa d'entitats

Interculturalitat. Com abordem estereotips i prejudicis? Taller vivencial

- Treballar des de la vivència personal
- S'ha pensat treballar-ho amb Xixa teatre: Especialistes

Finalment es prioritzen els temes que es poden programar per 2018 i es fa una primera concreció. Surten 5 temes, s'intentarà abastar-los tots 5. Al final hi ha una graella.

4. Calendari i concrecions

Primera previsió de dates:

Reunions comissió de formació:

- 26 d'abril
- 4 de setembre
- 11 de desembre

Sessions:

- 24 de maig: educació
- 5 de juliol (va bé a les entitats)
- 20 i 27 setembre
- 20 de novembre

Llocs: propostes

- Els propis serveis, cas dels PIADs, per exemple
- Es proposa aprofitar els espais de les entitats per conèixer-nos, l'entitat que acull explica el que fa.
- Es demana a les entitats que diguin si tenen espai.
- També aprofitar per fer apropament a Centres Cívics, que és un dels objectius del Consell i no ha estat un tema prioritzat. Hondurenys operen sobretot des del Sortidor (PSec)

S'ofereixen:

- FAVB, però hauria de ser juliol o setembre.
- SAIER
- ASOCROM
- Servei Solidari

TEMA Ordre cronològic provisional (prioritat segons Comissió)	QUI / Col·laboracions Provisional	Calendari i concrecions, PREVISIONS INICIALS A CONFIRMAR
Sistema educatiu. Necessitats educatives serveis i recursos (4)	IMEB / Consorci educació AMIC-UGT	4 de juny, 17 a 20:30h. C.Cívic El Sortidor Presentació Asoc. Cult. Soc. Y Arte C. de Honduras
Treballar en xarxa. Com crear sinèrgies i mecanismes de col·laboració (1)	Barabara	20 de setembre
Drets laborals i inserció laboral (3)	BCN Activa/Oficina Defensa dret AMIC-UGT	27 de setembre
Serveis dones / Prevenció violència gènere (5)	Ajuntament – Feminismes Mujeres Pa'lante	8 d'octubre
Gestió de projectes. Des del disseny a la justificació (2)	Barabara	20 de novembre

Ens acomiadem i donem per tancada la sessió.
11 de maig de 2018