

15 MARÇ 2019

11:20h

A LA COMISSIÓ DE PRESIDÈNCIA I DRETS DE CIUTADANIA

El 21 de març es celebra el Dia Internacional de l'Eliminació de la Discriminació Racial, en record de la matança de Sharpeville (Sudàfrica) el 1960 en la qual la policia va obrir foc contra una manifestació anti-apartheid i va assassinar 69 persones, totes elles persones negres. La commemoració recorda que la discriminació racial constitueix un atemptat contra la dignitat humana i reafirma que els principis d'igualtat i no discriminació formen part dels drets humans fonamentals.

A l'Estat espanyol s'està encara lluny de plasmar les recomanacions dels organismes internacionals contra el Racisme i la Xenofòbia. Malauradament el racisme continua present en tots els àmbits de la nostra societat, tant en la ciutadania com en els mitjans de comunicació. També en les institucions. En són exemples la contribució en la construcció de l'Europa fortlesa, les devolucions en calent a la Frontera sud, la vulneració dels drets dels refugiats i les refugiades, la discriminació continuada que pateixen les persones gitanes, els recents atacs racistes a centre de menors migrants no acompanyats, les propostes clarament racistes d'alguns partits polítics envers la immigració i la diversitat cultural i religiosa o la impassibilitat davant de les morts a la Mediterrània.

Els darrers anys s'ha produït un important creixement de la ultra dreta a Amèrica Llatina, Àsia i Europa, també a l'Estat espanyol. Aquest fet ha provocat que fins i tot determinades formacions polítiques de caire feixista i racista hagin aconseguit formar govern o condicionarlo de forma decisiva en alguns estats i regions. La irrupció de l'extrema dreta a les institucions sovint ha donat certa sensació d'impunitat al carrer i ha anat acompanyada d'un increment de les mobilitzacions i de les agressions per delictes d'odi.

El creixement de l'extrema dreta és una realitat i cal fer-hi front. L'administració local, com l'administració més propera a la ciutadania, ha de garantir – juntament amb la resta d'institucions – que es promoguin polítiques públiques que garanteixin la cohesió social, la convivència, la igualtat i l'efectivitat de drets i llibertats.

En aquest sentit, l'Ajuntament de Barcelona ha desplegat en els darrers anys una sèrie de polítiques en diversos àmbits. En l'àmbit de la memòria històrica, s'han fet accions i activitats culturals per recordar i honorar les lluites antifeixistes que ha viscut la ciutat, per denunciar els crims del franquisme i per remoure la seva impunitat, tant simbòlica com judicial. En matèria de lluita contra l'extrema dreta, el govern municipal ha impedit que se segueixin fent misses franquistes al Castell de Montjuïc i ha aconseguit que no torni a obrir la Llibreria Europa, que distribuïa material neonazi i negacionista des del barri de Gràcia.

També s'ha posat en marxa un Pla de Formació en Drets Humans pels treballadors municipals, fent incidència especial al cos de la Guàrdia Urbana, els professionals de Serveis Socials i els de



les Oficines d'Atenció al Ciutadà. Així mateix, s'han reforçat o posat en marxa serveis que vetllen per defensar una ciutat diversa, on tothom pugui gaudir dels seus drets i llibertats, i que sensibilitzin i treballin contra els actes d'odi. Aquí cal esmentar entre d'altres la renovada Oficina per la No Discriminació o el recentment inaugurat Centre Municipal LGBTI, que va patir un atac que va ser rebutjat de forma massiva per nombroses entitats i persones.

Ara més que mai, és estratègic seguir aprofundint aquestes línies d'actuació per construir una Barcelona oberta, diversa i compromesa contra l'odi, el racisme i la xenofòbia.

Per tots els motius exposats, el grup municipal de Barcelona en Comú proposa els següents acords:

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL

1. Instar al Govern de la Generalitat de Catalunya que en l'exercici de les seves competències en seguretat i ordre públic sigui proactiu a l'hora de prevenir atacs feixistes, racistes, contra persones LGTBI, etc; especialment quan aquests es cometin en el marc de manifestacions autoritzades pel Departament d'Interior.
2. Donar suport jurídic i acompanyament psicosocial a les víctimes de situacions de discriminació ja sigui per raó del seu lloc d'origen, ètnia, sexe / gènere, orientació sexual, creença religiosa i / o diversitat funcional .
3. Implicar el conjunt de l'administració municipal i de les seves treballadores i treballadors públics, inclosos els cossos policials, per la detecció i prevenció de situacions de discriminació i racisme institucional a través d'activitats formatives específiques.
4. Vetllar perquè les organitzacions que fan ús l'espai públic o d'equipaments municipals no promoguin activitats que fomenten l'odi o atemptin contra els drets humans.
5. Denunciar a través de les accions judicials oportunes totes aquelles conductes que promoguin l'odi o atemptin contra la dignitat de les persones a la ciutat de Barcelona, especialment quan es realitzin a l'espai públic o a equipaments municipals.
6. Commemorar el Dia Internacional per l'Eliminació de la Discriminació Racial, que es celebra el 21 de març, donant suport a les entitats de la ciutat que organitzin activitats sobre l'antiracisme i l'antifeixisme entorn d'aquestes dates. També, aprofitant la propera celebració de la Primavera Republicana, entre el 7 i el 14 d'abril.
7. Donar suport a la manifestació, unitària i plural, contra el feixisme i el racisme, que tindrà lloc a la ciutat el proper 23 de març fent una crida a al ciutadania a participar-hi.
8. Notificar l'aprovació d'aquesta declaració a Unitat Contra el Feixisme i el Racisme, al Consell Municipal del Poble Gitano i el Consell Municipal d'Immigració.



Jaume Ciurana
Grup Municipal Demòcrata

Francisco Sierra
Grup Municipal de Ciutadans

Jordi Coronas
Grup Municipal d'Esquerra Republicana

Carmen Andrés
Grup Municipal PSC

Xavier Mulleras
Grup Municipal del Partit Popular
Barcelona

Maria Rovira
Grup Municipal CUP-Capgirem

Jaume Asens
Grup Municipal Barcelona en Comú

Juanjo Puigcorbé
Regidor no adscrit

Gerard Ardanuy
Regidor no adscrit