

## A la Comissió de Presidència, Drets de Ciutadania, Participació, Seguretat i Prevenició

L'any 2011, l'Organització Internacional del Treball (OIT) va aprovar el conveni 189 que tracta sobre el treball digne per a les persones treballadores de la llar, i que entrà en vigor l'any 2013. Per primera vegada, governs, persones ocupadores i treballadores van acordar unes condicions mínimes internacionals destinades a millorar la vida i els drets laborals de les persones treballadores de la llar, posant sobre la taula la necessitat d'igualar els seus drets als de la resta de persones treballadores. L'acord, signat a la 100<sup>a</sup> Conferència de l'OIT a Ginebra, va reconèixer el treball de la llar, "infravalorat, explotat i invisible" que realitzen principalment "dones i nenes". Moltes d'elles són migrades o migrants, es troben en situació desafavorida i "particularment exposades a la discriminació pel que fa a les condicions de contractació i de feina, així com a d'altres abusos dels drets humans".

El conveni és un tractat internacional vinculant per als estats membres que el ratifiquin, cosa que no ha fet encara l'Estat espanyol. El 2011 es van fer algunes reformes a Espanya: es va reconèixer l'àmbit de treball de la llar com un àmbit plenament laboral. Malgrat això, el treball de la llar continua com un Sistema especial dins el Règim General de la Seguretat social, i encara es mantenen aspectes molt negatius: la possibilitat de posar fi a la relació laboral sense la justificació deguda, l'exclusió de la prevenció de riscos laborals, del Fons de Garantia Salarial i, molt especialment, l'exclusió de la prestació d'atur i d'altres cobertures, com la de maternitat.

En els darrers anys, diversos factors relacionats amb el paper de les dones, la crisi o la manca de recursos per la Llei de dependència, han obligat les famílies a buscar alternatives que resolguin les seves necessitats de cures en poc temps i a baix cost. Aquests llocs de treball han estat ocupats majoritàriament per dones immigrades, moltes d'elles atrapades en situació d'irregularitat, i sovint amb treball en l'economia informal. Dones que no gaudeixen plenament dels seus drets humans i laborals. Dones a qui s'exigeix fer tasques de la llar, però també oferir cures i afecte a persones grans o infants, amb horari flexible i en condicions laborals molt precàries. Fan possible així, en bona part, l'escassa despesa pública en la prestació de serveis socials.

Si bé les persones treballadores de la llar i de la cura estan sostenint en aquests moments una part substancial dels pilars de la nostra societat del benestar, la invisibilitat i desregulació de la seva tasca, la seva vulnerabilitat i la manca de reconeixement, marquen la tònica en el discurs polític i social. A la nostra societat li costa d'entendre que es tracta d'una feina com qualsevol altra.

Les persones treballadores de la llar compten amb la capacitat per organitzar-se, crear les seves pròpies xarxes de suport, i tirar endavant la lluita de resistència enfront a una normativa del sector totalment insuficient per protegir els seus drets, malgrat els obstacles que troben, com ara els falsos estereotips sobre aquest col·lectiu dins d'un sistema soci al injust. No obstant això, també és cert que moltes d'elles desconeixen



els seus drets laborals, tenen poc temps per informar-se i es troben soles o amb una escassa xarxa de suport.

Davant d'aquesta realitat, d'una banda, l'Ajuntament de Barcelona va aprovar al Plenari de 26 de maig de 2017 la **Mesura de Govern de Democratització de la Cura** que inclou 68 actuacions adreçades a posar les cures al centre de les polítiques municipals per al període 2017-2020.

D'altra banda, el **Consell Municipal d'Immigració de Barcelona - CMIB**, ha assumit la dignificació i sensibilització en l'àmbit del treball de la llar i la cura de les persones com a tema prioritari de treball el 2017. Un grup de treball del Consell ha elaborat un Manifest que es va llegir en la Trobada BCN ciutat diversa, del CMIB, el passat 22 d'octubre i el document de les **68 propostes per la dignificació i sensibilització en l'àmbit del treball de la llar i la cura de les persones**, aprovat pel Plenari del Consell el 30 de novembre.

És per això, el grup de Barcelona en Comú, trasllada en nom del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona, els següents acords:

## DECLARACIÓ INSTITUCIONAL

### 1. Instar al Congrés i al Govern de l'Estat a:

- a. **Ratificar de forma immediata el Conveni 189 de l'OIT**, que obliga a l'equiparació dels drets laborals de les persones treballadores de la llar als de la resta de treballadors del Règim General de la Seguretat Social.
- b. **Eliminar el Sistema Especial de la Seguretat Social per a les persones treballadores de la llar i a la seva incorporació immediata al Règim General de la Seguretat Social**, per la igualtat de drets amb el conjunt de les persones treballadores. Fent especial menció a l'equiparació en el dret a la prestació d'atur, la cobertura de maternitat, les prestacions per incapacitat laboral transitòria; així com la introducció de mesures correctores en les cotitzacions per garantir el dret a una jubilació digna.
- c. **Eliminar la finalització del contracte per lliure desistiment –que equival a un acomiadament lliure–**, i que es garanteixi la protecció dels drets fonamentals de les persones treballadores
- d. **Complir amb l'obligatorietat de que tots els contractes siguin per escrit**, per garantir els drets laborals de totes les persones treballadores de la llar i, especialment, per evitar la irregularitat sobrevinguda
- e. **Flexibilitzar els requisits i tràmits previstos en la Llei d'Estrangeria** per a l'obtenció i renovació de les autoritzacions de residència i treball.

### 2. Instar al Congrés, al Govern de l'Estat i al Govern de la Generalitat a:



- a. **Reconèixer** la feina de la llar com una part de l'economia de les cures creant un departament sobre l'economia de les cures.
- b. **Promoure** un major control del compliment de la normativa, especialment per part de les agències de col·locació i de les entitats privades, com ara les parròquies o associacions, on es fan intermediacions per a treballs de la llar i les cures.

**3. Manifestar el compromís de de l'Ajuntament de Barcelona a:**

- a. **Incentivar la contractació** de les persones treballadores de la llar i de cures des de l'Ajuntament de Barcelona, estudiant la viabilitat d'introduir possibles incentius.
- b. **Promoure mesures de prevenció, denúncia i sanció de la violència masclista en el treball de la llar**, amb èmfasi en abusos sexuals, investigant i posant especial atenció en la incidència del tràfic i explotació laboral de persones en el marc de la Unitat de Tràfic d'Éssers Humans.
- c. **Promoure la creació d'un servei especialitzat que ofereixi atenció integral a les persones treballadores** en el sector de la llar i cures.
- d. **Promoure la sensibilització i formació sobre riscos laborals**, incloent l'ús de productes químics, així com d'altra formació per a millorar la preparació per a la seva tasca i la qualificació per a la promoció professional, adaptant-los als horaris de treball del sector.
- e. **Impulsar un diagnòstic de la situació del sector i de les condicions laborals de les persones treballadores de la llar i les cures**, incloent el règim d'internes.

**4. Donar suport al Document de les 68 propostes per la dignificació i sensibilització en l'àmbit del treball de la llar i la cura de les persones elaborades pel Consell Municipal d'Immigració.** Comprometre's a treballar conjuntament amb el Consell per fer-ne difusió i fer incidència en les diferents administracions competents.