



Participació grup treball llar i cures, tema estrangeria i economia social i solidària

- Vies de regularització del règim general LO 4/2000
- Regulació de les persones treballadores de la llar.
- Potencialitat de l'ESS

Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.

VIES DE REGULARITZACIÓ DEL RÈGIM GENERAL



1- ARRELAMENT SOCIAL

Art. 31.3 LO 4/2000 , arts 62 -66 i arts. 123-130 RD 551/2011

Requisits:

- Demostrar 3 anys de residència continuada (Padró o prova vàlida en dret).
- Contracte laboral (1 any, jornada completa Excepcionalment en servei domèstic 30hs varies ofertes laborals).
- No heu de tenir antecedents penals a Espanya ni al país d'origen. (Legalitzats i traducció oficial)
- Vincles familiars amb altres estrangers residents. O, alternativament, Informe d'arrelament emès per l'Ajuntament.

Informe d'integració Social

Documentació acreditativa de:

- Permanència continuada a l'Estat Espanyol.
- Mitjans de vida suficients durant el temps pel qual se sol·licita la residència (contracte 1 any, certificacions bancàries, certificacions ajudes socials, etc).
- Coneixement d'una o d'ambdues llengües oficials.
- Altres, per exemple: cursos formació sociolaboral, propietat o lloguer d'habitatge, carnet biblioteca, carnet associació, etc

- Es lliurarà la sol·licitud i documentació a la OAC.

- El Punt d'Informació d'Arrelament citarà la persona per fer una entrevista i revisar la documentació.

- No hi ha termini per al lliurament, des de la sol·licitud.

2. ARRELAMENT LABORAL

Art. 31.3 LO 4/2000 i arts. 123-130 RD 551/2011

- Permanència continuada a Espanya durant 2 anys i acreditar l'existència de relacions laborals de més de 6 mesos, a través d'una sentència ferma en proc. Laboral o acta d'Inspecció de treball.
- Informe d'integració Social emès per l'Ajuntament.
- Antecedents penals legalitzats i traduïts.

3. ARRELAMENT FAMILIAR

Art. 31.3 LO 4/2000 i arts. 123-130 RD 551/2011

- Que sigui fills de pares de fills nacionals espanyols d'origen.
- No és necessari complir un termini d'estada a Espanya i s'han d'aportar els antecedents penals legalitzats i traduïts.

4. PER RAONS HUMANITÀRIES FAMILIAR

Arts 62 al 69, 103 al 108, del 123 al 130 RD 551/2011

- Víctima de delictes i Violència domèstica. (Ordre de protecció o, en defecte d'això, quan existeixi un informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indicis de violència de gènere)
- Malaltia greu (Enfermetat sobrevinguda al país).
- Impossibilitat de viatjar al país d'origen perquè implica perill per a la pròpia vida i família.

5. PER RAONS DE PROTECCIÓ INTERNACIONAL

Ley 12/2009, de 30 de octubre, reguladora del derecho de asilo y de la protección subsidiaria.

- Estatut d'asil i Refugiat.

RELACIÓ LABORAL: Real Decret 1620/2011, de 14 de novembre, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar (BOE de 17 de novembre de 2011) Efectes: a partir del 15 de novembre del 2011.

-Falta d'equiparació de drets laborals de qualsevol relació laboral regulada al Estatut de Treballadores (Relacionat amb la figura de l'acomiadament, protecció dels drets fonamentals, etc).

OBLIGACIONS SEGURETAT SOCIAL: Llei 27/2011, d'1 d'Agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social (Disposició addicional 39 i disposició transitòria única). (BOE de 2 d'Agost de 2011).

Efectes: a partir del 1 de Gener del 2012.

-Falta d'equiparació de protecció de la seguretat social, tot i la incorporació al règim general no deixa de ser a la pràctica un règim especial (no cotització real i la existència de topalls de la base de cotització, no protecció d'atur, FOGASA, etc.)

Què és l'ESS?

Segons l'estudi sobre Economia Social i Solidària, de Fernández i Miró (2016) es defineix l'Economia Social i Solidària com:

“un conjunt d’iniciatives socioeconòmiques els membres de les quals, de forma associativa, cooperativa, col·lectiva o individual, creen, organitzen i desenvolupen democràticament i sense que necessàriament tinguin ànim de lucre, processos de producció, d’intercanvi, de gestió, distribució d’excedent, moneda, de consum i de finançament de béns i serveis per satisfer necessitats. Promovent relacions de solidaritat, cooperació, donació, reciprocitat i autogestió; defensant els béns comuns naturals i culturals i la transformació igualitària de l’economia i la societat; amb la finalitat del bon viure i la sostenibilitat i la reproducció de la vida del conjunt de la població (Proposta de Llei d’Economia Social i Solidària, 2015).”

Figures transformadores?

Associacions

Xarxes (de treball de la llar just, de treballadores de la llar, etc.)

Cooperatives

Dificultats del sector de les cures:

- Regulació feble i no completa laboral (règim especial).
- Sol·licitud davant de les empleadores.
- Dificultat de regulació administrativa a través d'ofertes de treball.

Potencialitats Cooperativisme:

- Les relacions laborals passen a autoregular-se al esdevindre sòcies de treball (Règim General o RETA).
 - Les relacions amb les empleadores són d'empresa o col·lectiu a client.
 - Les mateixes cooperatives poden regularitzar a les persones sòcies o treballadores.
-
- Projectes models tipus SICISE Ex. Alencop, Diomcop.
 - Gestionar les ofertes de treball una cada any de manera autogestionada. Ex. Congrés sobre feina de la llar i cures. 2 d'Octubre de 2016 Madrid Eje 5.4 y 5.5.