

**PROPOSTES PEL PLA DE TREBALL 2020-2023**

**CONSELL MUNICIPAL DE MIGRACIONS I REFUGI DE BARCELONA –  
CMMIRB**

**ESBORRANY INICIAL**

**per fonamentar aportacions membres Consell**

**Juny 2021**

## ÍNDEX

---

- Introducció.
- Proposta de metodologia, procés participatiu i calendari
- Punts de partença
- Eixos, objectius, fites i accions. Proposta inicial base
- Criteris de funcionament intern
- Proposta de Mecanismes de seguiment i Indicadors

## INTRODUCCIÓ

---

Des de la Secretaria de l'actual CMIB, que ha d'esdevenir CMMIRB, s'ha preparat un primer document per fonamentar les aportacions cara el que ha de ser el Pla de treball del CMMIRB 2020-23, en base a:

- Aportacions de les entitats en el primer qüestionari i altres espais (2020)<sup>1</sup>
- Avaluació del Pla de treball anterior del CMIB: 2016-2019
- Pla d'Actuació Municipal, línies en relació a Immigració, Refugi, diversitat i interculturalitat
- Altres plans i línies d'acció vinculades als eixos del Consell: Pla Interculturalitat, Mesura govern irregularitat, entre d'altres.

Es recullen aquests inputs i es proposa una primera definició d'eixos, objectius i principals accions en el Pla, per validar i completar a partir de la consulta a membres CMIB.

---

<sup>1</sup> Veure Informe de resultats del qüestionari realitzat a través Decidim el desembre 2020.

El Pla de treball del CMIB pel present mandat, 2020-23, es troba en procés d'elaboració però moltes de les mesures que es proposen ja s'estan posant al mateix temps en marxa.

És un pla que s'ha iniciat el 2020 i que, per diversos motius, porta un cert retard en la seva plasmació documental, però no en la seva execució, donat que ja s'ha estat treballant en les línies prioritzades en el nou Reglament i per part de la Comissió Permanent i a partir dels acords i comunicats que ha emès el Consell aquest any.

Com a motius de que el calendari de treball per l'elaboració del document s'hagi dilatat, destacaríem:

1. **COVI19.** La situació i l'emergència provocada per la COVID ha condicionat molt tot el procés, ja que ha dificultat poder endegar i donar continuïtat al procés de participació per a la seva elaboració, tenint en compte la disponibilitat de les entitats i les persones, i de la pròpia Secretaria.
2. **Nou Reglament CMMIRB i el seu procés.** En el Plenari de 4 de març 2020 es va presentar la Valoració del Pla 2016-2019 i es va aprovar per part del Consell una proposta de nou Reglament, que ha de marcar les línies del nou Pla. No obstant, també en bona part per la COVID, està encara en procés d'aprovació per part del Plenari municipal
3. **PAM 2020-2023.** El procés participatiu del nou PAM, que ha d'emmarcar també el Pla, es va veure frenat igualment amb la irrupció de la COVID19 a inicis de març 2020, i es va suspendre el debat per incloure propostes CMIB
4. **nou Pla interculturalitat.** Ha sigut aprovat molt recentment i per tant, es a partir d'ara quan podem vincular-ho.
5. Es planteja un Pla que parteixi de les **propostes, comunicats o manifestos emesos pel Consell** recentment. Entre aquestes propostes el nou pla haurà d'incloure també a les propostes que sorgeixin de l' **Informe sobre racisme estructural i institucional**, en procés d'elaboració i previst de finalitzar dins el 2021.
6. **Renovació Consell.** Es preveia renovació de la vicepresidència del Consell (juliol 2021) i posteriorment de la Comissió Permanent del Consell que estaran a càrrec del nou Pla.

Per tant, s'ha anat avançant en la preparació d'aquest pla de treball, a partir d'un procés participatiu iniciat ja a desembre 2020 amb un qüestionari participatiu a totes les entitats del CMIB a través del Decidim.

A partir de les aportacions, s'ha preparat un **esborrany** que ha tingut en compte com a punts de partida:

- ✓ Nou reglament CMMIRB: nova denominació, nova missió i perfils
- ✓ Pla de treball CMIB anterior 2016-2019
- ✓ PAM 2020-23
- ✓ els darrers Comunicats, propostes i línies de treball del CMIB: Comunicat front COVID (la situació emergent que ens emmarca en un futur immediat), Decàleg CMIB per la sortida de la crisi (juny 2020), cites estrangeria, tema BCN antiracista....
- ✓ Les aportacions i propostes de membres del consell en el procés participatiu: qüestionari, Comissió Permanent, grup de treball...

I haurà d'incorporar també:

- ✓ Pla interculturalitat aprovat
- ✓ Propostes de l'Informe sobre racisme institucional i estructural
- ✓ Altres plans i mesures de govern municipals

El present esborrany té en compte els següents **aspectes temàtics i metodològics**, fruit de les disposicions del nou Reglament previst i de les aportacions en el primer qüestionari a membres:

- ✓ Potenciar el treball enfocat a les situacions i demandes d'asil i refugi
- ✓ Un pla obert, amb línies i objectius i accions principals, que es vagi construint i adaptant a la realitat i necessitats, incorporant accions adequades al moment i circumstàncies.
- ✓ Un pla realista, que es pugui dur a terme en consonància amb les funcions establertes al reglament i amb les activitats habituals del consell.

- ✓ Incloure mecanismes de seguiment i avaluació i indicadors, amb possibilitat d'adequar a canvis i noves realitats i amb revisions a aprovar per la futura composició del Consell.

En aquest document presentem, doncs:

- els punts de partença
- proposta de metodologia i procés participatiu
- proposta d'eixos de treball, definits a partir del primer qüestionari
- primera proposta d'objectius i algunes fites o accions, sorgides dels punts de partença esmentats, a posar sobre la taula com a base per a les aportacions del Consell en el procés participatiu

## **PROPOSTA DE METODOLOGIA, PROCÉS PARTICIPATIU I CALENDARI**

El procés participatiu es va iniciar el desembre 2020 a partir del segon Plenari CMIB 2020 i del qüestionari inicial breu, respost per les entitats.

- Desembre 2020. Qüestionari inicial breu, per emmarcar els grans eixos, prioritats i enfoc de treball. DECIDIM.
- Inici 2020. Elaboració esborrany de treball. Secretaria CMIB.
- 28/6/2021. Proposta de l'esborrany a la CP. Aportacions:
  - Plantejament global
  - especialment en relació a l'orientació i a eixos i objectius.
- 29/06/2021. Tramesa al conjunt de membres CMIB.
- 6/7/2021. Presentació de la proposta a Plenari. Aportacions.
- Juliol 2021:
  - Qüestionari / consulta: sobre els components principals i característiques del Pla, valorar grau d'acord amb proposta d'objectius i fites o accions, i propostes obertes.
  - temps per recepció aportacions
  - Elaboració document a partir aportacions
- Setembre 21:
  - Presentar a CP amb nova vicepresidència.
  - Grup de treball, 1 ó 2 sessions per noves aportacions i per validar i tancar document final.
  - Tramesa proposta final a plenari
- Octubre / novembre
  - Aprovació en CP
  - Període d'esmenes i aportacions
  - Aprovació final en plenari 25N



- 2022                      Continua la construcció i actualització del Pla
  - Seguiment, actualització i avaluació.
  - Constitució Comissió de seguiment.

## PUNTS DE PARTENÇA PRINCIPALS

### Nou Reglament CMMIB

L'aprovació del Nou Reglament amb nova denominació, Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona –CMMIRB-, per part del Plenari municipal, està en procés i prevista per finals de 2021 o inicis 2022.

El Pla s'ha d'adequar i ha d'encarar la nova missió del CMMIRB i s'ha d'obrir i apropar-se als perfils de persones i col·lectius que defineix en el nou Reglament:

- *El Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona es constitueix a l'Ajuntament de Barcelona com a un dels mecanismes necessaris per assolir que Barcelona sigui una ciutat inclusiva amb relació a les persones migrades o de rerefons migratori, les sol·licitants d'asil, les refugiades, les pertanyents a minories ètniques i, en general, qualsevol persona amb diversitat cultural o d'identitat, sigui quina sigui la seva situació administrativa.*
- *La missió del Consell és la de contribuir a assolir la igualtat de drets i oportunitats de les persones, el reconeixement de la diversitat, la plena ciutadania, la no discriminació, i la construcció d'una ciutat més cohesionada i justa.*

També a primers de juliol es produirà el relleu en la vicepresidència i un cop aprovat el Reglament es renovarà la **Comissió Permanent**, de manera que s'obre així una **nova etapa**. Aquest Pla resta en procés de construcció per poder ser assumit i adaptat a les directrius que marqui el Consell renovat, i alhora es pugui anar actualitzant a la realitat dels esdeveniments, canvis normatius i noves realitats que afectin el camp de les migracions.

### PAM 2020-2023

Eixos i objectius principals referits específicament a migracions i refugi:

- *Eix 2. Reforcem l'atenció i els recursos per a la inclusió social. Inclusió social, Persones grans i envelliment, Discapacitat, Salut i cures, Feminismes, Infància, Adolescència i joventut, Migració i acollida, Diversitat sexual i de gènere LGTB. Lluita contra la soledat.*



- *Mesures de xoc: Increment de la capacitat d'acollida de persones migrades o refugiades: increment d'un 50% de la capacitat del programa d'acolliment Nausica, que ha passat de 83 places a unes 120.*

#### *Actuacions estratègiques de migració i acollida*

- *Impulsar els mecanismes d'empadronament actiu.*
- *Reforçar el Servei d'Atenció a Immigrants, Emigrants i Refugiats (SAIER) ampliant-ne la capacitat d'atenció, amb protocols de coordinació i derivació per evitar la irregularitat sobrevinguda i facilitar la regularització.*
- *Projecte de mentoria (allotjament i acompanyament) per a joves migrats (18-25 anys)*

- *Eix 4. Enfortim la ciutat educadora, cultural, científica i esportiva. Educació, Ciència, Cultura, Esports, Memòria democràtica, Diàleg intercultural i pluralisme religiós, Drets de ciutadania.*

*Enfortim la ciutat educadora, cultural, científica i esportiva, per impulsar el dret de la ciutadania a accedir i participar sense discriminació de cap tipus en les seves dimensions socials, comunitàries i professionals. Una ciutat intercultural que facilita l'articulació del seu teixit associatiu i professional amb el conjunt d'equipaments i programes públics per reforçar els drets humans i l'accés a la plena ciutadania per a totes les persones.*

*... S'incorporarà de manera transversal la interculturalitat, abordant la diversitat en tota la seva complexitat, promovent la mirada sobre la ciutat diversa des de la perspectiva del reconeixement, l'equitat i la interacció positiva.*

- *Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030, que afronti els nous reptes de caire estructural comptant amb la ciutadania.*

#### Pla d'Interculturalitat

Prevista presentació en Plenari CMIB de juliol 2021.

#### Altres Plans i Mesures de govern municipals

- Mesura de govern contra la irregularitat
- Mesura de govern per la Participació diversa
- MG democratització de la cura
- MG contra la soledat
- Pla de justícia de gènere

#### Principals Comunicats i manifestos CMIB



- Comunicat CMIB front COVID-19 (abril 2020) El post-COVID és la situació emergent que ens emmarca en un futur immediat
- Decàleg CMIB per la sortida de la crisi (juny 2020)
- Cites estrangeria (nov. 2020)
- Manifest BCN antiracista (des. 2020)
- Altres

### Aportacions de les entitats en el qüestionari 2020 i altres espais (2020)<sup>2</sup>

Segons ratifiquen les entitats que han respost el qüestionari, es planteja elaborar:

- un Pla obert, amb línies, objectius i accions principals, que es vagi construint i adaptant a la realitat i necessitats, incorporant accions adequades al moment i circumstàncies....
- un Pla que inclogui mecanismes d'avaluació i indicadors

### EIXOS DE TREBALL PRIORITZATS

1. Plena ciutadania, equitat en drets, deures i oportunitats per a persones migrades o refugiades
2. Combat contra tot tipus de racisme i discriminació
3. Participació diversa en la vida política, social, cultural i econòmica, i incidència en polítiques municipals
4. Promoció de la Interculturalitat i el reconeixement de la diversitat
5. Treball en xarxa, enfortiment associatiu, interacció, transversalitat
6. Comunicació interna i externa, visibilització

### FUNCIONS I ACTIVITAT

Síntesi d'aportacions rellevants al qüestionari <sup>3</sup>:

#### Estrangeria

- ✓ Incidir en la modificació de la llei d'estrangeria.
- ✓ Formalitzar la relació amb l'oficina d'estrangeria.
- ✓ Generar i mantenir comunicació/contacte amb les persones responsable de les comissaries de Policia Nacional

#### Activitats i reunions Consell

- ✓ Complir accions i reunions previstes i horaris adaptats a necessitats membres

<sup>2</sup> Veure Informe de resultats del qüestionari realitzat a través Decidim el desembre 2020.

<sup>3</sup> La pregunta 3 sobre **prioritats i objectius bàsics a tenir en compte...** va quedar fosa en la pregunta 2, per un problema en la transcripció del qüestionari a l'aplicació informàtica. Les respostes ja orienten alguna cosa, i igualment es preveu completar en una segona consulta amb major aprofundiment.



- ✓ Reduir ordre del dia de reunions i plenaris, facilitar participació assignant temps.
- ✓ Incloure accions i/o instal·lacions sobre les temàtiques pròpies del consell en espais públics, museus etc. al llarg de l'any i amb la participació de les entitats del consell amb la supervisió de experts/tes (ex. Xarxa antirumors).

Trobada BCN Ciutat diversa:

- ✓ Potenciar activitats, interès Trobada anual i a final d'any.
- ✓ Mes recursos per Trobada.
- ✓ Modificar-la, buscar altres vies d'accés a la ciutadania en col·laboració amb altres departaments de l'ajuntament. Per exemple: accions de sensibilització en escoles, instituts d'educació i universitats.

Suport a entitats:

- ✓ Suport i enfortiment, ajudar a entitats a elaborar projectes i optar en igualtat de drets a subvencions, donat que sovint no tenen professionals amb sou.
- ✓ Incloure formació en comunicació i treball en xarxa, per preparar a les entitats.
- ✓ Definir i aclarir tipologies d'entitats (amb sou o sense sou...). Crear certificats de professionalitat per a dirigents, gestors socioculturals, etc.

#### Avaluació Pla de treball CMIB 2016-2020. Elements a recollir

La valoració de l'acompliment del Pla va ser elevada, no obstant, hi ha una sèrie de qüestions importants i de difícil assoliment, que van rebre una valoració d'acompliment no tan alta i que **cal seguir treballant i reforçant**, com són:

- L'eix de plena ciutadania en el Pla de treball, especialment la igualtat d'oportunitats (3,7) i la construcció d'un discurs comú (3,84).
- La participació en la definició de polítiques i estratègies que abordin la interculturalitat i la convivència de veïns i veïnes de la ciutat (3,85).
- El reforç de la participació interna (3,85).
- La interacció, sinèrgies i treball en xarxa entre entitats del Consell (3,89)

En **annex** es recull extracte de les valoracions amb major detall.



## **EIXOS, OBJECTIUS, FITES I ACCIONS. PROPOSTA INICIAL BASE**

### **Eixos**

Segons es van acordar i prioritzar per part entitats en consulta 2020:

1. Plena ciutadania, equitat en drets, deures i oportunitats per a persones migrades o refugiades
2. Combat contra tot tipus de racisme i discriminació
3. Participació diversa en la vida política, social, cultural i econòmica (inclou incidència en polítiques municipals)
4. Promoció de la Interculturalitat i el reconeixement de la diversitat
5. Treball en xarxa, enfortiment associatiu, interacció, transversalitat
6. Comunicació interna i externa, visibilització

### **Objectius i fites o accions**

En aquest esborrany inicial, es recullen els principals objectius plantejats des del CMIB en els darrers anys, a partir de les fonts ja comentades, i especialment partint dels principals comunicats o manifestos, i de propostes recollides en Plenari o Comissió Permanent.

Es proposa que en el procés participatiu amb la Comissió Permanent i la consulta a entitats a través de Plenari, grup de treball o consultes / qüestionari:

- ✓ es prioritzin els objectius a fer constar en el Pla de treball a 4 anys
  - entre 2 i màxim 5 objectius per eix
  - alguns dels objectius han de servir com a marc i base de treball en la tasca quotidiana d'emissió de comunicats o manifestos, per guiar la presa de decisions sobre el tema de l'any, o l'activitat quotidiana del Consell en Comissió Permanent, Plenaris, grups de treball o comissions, informació i divulgació
  - alguns dels objectius determinaran la concreció de fites i accions en la programació anual, de manera que en la primera versió del Pla de treball es definiran fites i accions per 2020 (ja tancades i 2021) i les fites i accions dels següents anys s'aniran determinant per part de la comissió de seguiment del Pla de treball que es proposa en l'apartat corresponent
- ✓ Es concretin fites o accions per objectiu, tenint en compte que alguns objectius es concretaran en funció de l'emergència de temes i qüestions en cada moment, donant lloc per exemple a emissió de comunicats, tasca divulgativa a través web, accions formatives, etc.

## 1. Plena ciutadania, equitat en drets, deures i oportunitats per a persones migrades o refugiades

Es proposen objectius a prioritzar, i algunes fites o accions, marcades com segueix:

### N. OBJECTIUS

#### ➤ FITES I ACCIONS

1. Mantenir i potenciar les accions d'incidència i sensibilització des de CMIB, en col·laboració amb d'altres espais participatius, per avançar en la plena ciutadania i igualtat de drets i amb perspectiva interseccional
  - Elaborar, aprovar i difondre comunicats i manifestos des del Consell
  - Participació en Plans i mesures de govern municipals
  - Donar suport i col·laborar amb altres Consells i espais de participació en l'emissió de manifestos i denúncia de situacions discriminatòries
2. Identificar problemàtiques i planificar i dur a terme estratègies i accions des del Consell encaminades a fer incidència en polítiques per afavorir drets i igualtat d'oportunitats, especialment les que siguin competència de l'Ajuntament de Barcelona, per fer efectives les propostes emeses des del Consell, com són:
  - Mesures per fer front a la crisi post COVID que impacta especialment en una part de persones migrants o refugiades.
  - Incidència en la modificació de la Llei d'Estrangeria i en els mecanismes d'aplicació:
  - *Reforma de la Llei estrangera, seguint els principis d'igualtat i no discriminació / Flexibilització de la normativa d'Estrangeria: Modificació de requisits per evitar la irregularitat sobrevinguda i facilitar l'arrelament: reduir els 3 anys d'estada requerits, i reduir el temps requerit d'1 any de contracte (Manifest BCN antiracista 2020) / (Decàleg CMIB sortida crisi)*
  - *Millora i agilització de l'atenció a Oficines d'Estrangeria: Gestió telemàtica, reduir burocràcia, incrementar recursos humans, combatre que les cites siguin negoci, i altres mesures per donar resposta amb menys temps a totes les demandes acumulades, amb llista d'espera ja anterior i que creixeran en la situació post COVID. (Aplicar procediments provats útils com la Red Sara) (Decàleg CMIB)*



- Creació d'un grup de treball que recuperi, actualitzi i faci el seguiment de les 67 propostes CMIB per afavorir la inclusió de les persones immigrades dins el marc de la Llei d'estrangeria
  - Formalitzar la relació amb l'oficina d'estrangeria, amb participació d'una representació de membres de la Comissió Permanent del Consell.
  - Generar i mantenir comunicació/contacte amb les persones responsable de les comissaries de Policia Nacional
  - Intensificar la denúncia de situacions (tràmits i cites, manca de notificacions, ...) que vulnereu drets a persones en processos de regularització o renovació, i a persones que arriben de nou.
- 
- Abordar el procés de nacionalitat, per conèixer com s'està aplicant, els criteris, i com afecta a diverses nacionalitats, incidint en cas de que es detecti vulneració per a determinats orígens en funció de la major dificultat lingüística llengües (Pakistan, Xina...) i en el cas de persones analfabetes
  - Asil i refugi: Potenciar Barcelona com a Ciutat d'acollida a persones refugiades, amb mesures com poden ser: Atenció a situacions de refugi i asil, increment de recursos atenent a necessitats en les diverses fases; Coordinació amb xarxa entitats de suport; Instar l'Estat per millorar processos; Campanyes comunicatives; entres d'altres
  - Aprovar una renda bàsica universal que garanteixi un accés real a tothom / *Ingrés regular per a persones en situació de pobresa, incloses persones en situació irregular. Modificar la normativa per a que les persones en situació irregular puguin accedir a Ingrés mínim vital (Estat) i a Renda garantida de la Generalitat. Igualment, garantir accés a ajuts socials (a través d'entitats o targetes moneder, per exemple, si no es disposa de compte bancari).* (Manifest BCN antiracista) / (Decàleg)
  - Empadronament actiu: garantir un sistema àgil perquè totes les persones puguin tenir coneixement i accés a l'empadronament, inclòs sense domicili fix
  - Treball de la llar i les cures: continuar la incidència i el seguiment de la implementació de les propostes CMIB 2017.
  - Dret a l'Habitatge: continuar incidència i seguiment de les propostes CMIB 2018, com són l'accés, la prevenció de desnonaments i *Garantir unes condicions bàsiques d'habitabilitat, especialment per persones rellogades en habitacions* (Decàleg)
  - *Polítiques actives i Foment de mesures per a la Inserció sociolaboral: formació ocupacional, formació en Acollida, intermediació, prevenció i detecció de persones sense accés a la formació, homologacions, suport a empreses per afavorir la contractació, estímul a la contractació de persones migrants (directa, via clàusules socials o d'altres instruments).* (Decàleg)



- **Atenció als drets laborals de persones en situació irregular o precària** (autònoms o d'altres); facilitar l'accés a contractes laborals en oferta: a residències, sanitat, o en el món agrari, i estudiar mecanismes que facilitin prestació o ingressos. Regularitzar la situació de sovint "falsos autònoms" com els "riders".
  - Accés a la salut: garantir i facilitar l'accés a la sanitat de totes les persones migrades, sigui quina sigui la seva situació, també si és irregular, especialment en el cas de persones grans o molt vulnerables, informant i facilitant l'accés a la targeta sanitària (tràmit des de mòbil).
  - *Reforçar el SAIER i recursos d'atenció a immigració. Pla de contingència per a l'Acollida i suport a persones migrades i refugiades, des de SAIER i des de Serveis Socials, en col·laboració amb entitats (rellançar Xarxa Acollida i XESAJE) (Decàleg)*
3. Mantenir i potenciar des de CMIB les accions i actes de sensibilització i reivindicatius dels drets i la igualtat d'oportunitats de les persones migrades i refugiades que han esdevingut ja cites de referència amb els anys
- Realitzar anualment la Trobada BCN Ciutat diversa i treballar els diferents eixos que incideixen en drets i en el tema de l'any
  - Convocar anualment el Premi del Consell potenciant projectes adreçats a garantir els drets i la plena ciutadania en els temes escollits, afavorint la difusió i el creixement de les propostes presentades
  - Realitzar anualment l'acte del dia del migrant i potenciar que es doni a conèixer a través de mitjans generals i diversos, i xarxes socials, a tota la ciutadania
4. Mantenir l'elecció i treball en profunditat d'un tema de l'any per generar coneixement i propostes i impulsar el seu compliment, i el seguiment de les propostes d'anys anteriors.
- Elaboració d'Informes d'anàlisi de la situació i propostes en relació al tema de l'any del CMIB, treballats a partir de Grups de treball, oberts a altres actors, o a través de recerca amb participació d'entitats del Consell i especialistes, fomentant el lideratge per part de les pròpies entitats del Consell i la participació de responsables polítics.
  - Col·laboració amb organismes municipals responsables dels diferents temes abordats des de CMIB, a fi de posar sobre la taula les temàtiques i garantir que es tinguin en compte en cada matèria els drets de les persones migrades i se les inclogui en les polítiques públiques



- Col·laboració amb OND, Serveis d'Habitatge i d'altres programes i serveis municipals, per garantir els drets i el seguiment de les propostes emeses pel Consell: Treball llar, habitatge, gent gran...
- Col·laboració amb entitats que treballen pels drets, la igualtat d'oportunitats, contra el racisme... en els temes i propostes treballades des de CMIB
- Col·laboració amb especialistes del món universitari, i mitjans de comunicació, sobre els temes de treball del Consell
- Accions de difusió en relació a l'activitat i comunicats o manifestos del consell per fer arribar el missatge a les institucions competents i a la ciutadania

## 2. Combat contra tot tipus de racisme i discriminació

1. Mantenir i potenciar les mesures i accions del Consell per combatre el racisme social, estructural, institucional, la discriminació i la xenofòbia, a nivell estatal, autonòmic i local, a fi de fer efectives les propostes formulades en els darrers anys, com són:
  - *Lluita contra el racisme i la discriminació. Reforçar el valor de les feines essencials que la COVID-19 ha posat de manifest, sovint realitzades per persones migrants, i lluitar contra el risc d'increment del discurs d'odi i auge ultradreta, arran de la previsible competència pels recursos (Decàleg)*
  - *Instar l'Estat a portar a terme un procés de **regularització** extraordinària de les persones migrades treballadores en situació irregular, amb una perspectiva àmplia, que inclogui persones que porten temps aportant a la nostra societat, no solament a les que puguin resultar més útils actualment en els camps de la sanitat o agricultura (temporers) (Decàleg)*
  - Cites estrangera i policia: Augmentar recursos i millorar circuits i accés (Comunicat 2020)
  - Abolició dels CIE (Comunicat 2020 i Manifest BCN antiracista 2020)
  - Accés a l'habitatge sense discriminacions (Informe CMIB 2018)
  - Accés a comptes bancaris (comunicat 2020)
  - Revisar les normatives de documentació i requisits d'accés a ajuts
  - Revisar actuacions Serveis socials i DGAIA amb denúncies de discriminació etnocèntrica envers famílies o persones migrades (Manifest 2020.
  - Definir i aplicar estratègies per afavorir i/o facilitar la denúncia, i evitar la infradenúncia en accions o agressions racistes.
  - Identificar i fer front a l'assetjament racista a l'escola i evitar les discriminacions en l'atenció sanitària.
  - Formar a treballadors/es públics en drets humans i no discriminació, no només per a què no discriminin ni vulnerin drets sinó per a què esdevinguin



agents actius en la lluita contra el racisme i la discriminació i promoguin els drets humans des del seu lloc de treball.

- Definir i aplicar respostes a les vulneracions de drets que pateixen persones joves migrades.
- Sensibilitzar a la ciutadania en general envers els drets humans i la no discriminació mitjançant accions informatives, formatives i de sensibilització, intentant arribar a diferents públics, especialment a aquells no sensibilitzats
  - Concloure l'informe 2021 del CMIB sobre Racisme estructural i institucional
  - Fer-ne difusió i fer arribar les propostes a qualsevol part implicada
  - Establir mecanismes de seguiment de l'acompliment de les propostes
  - Determinar accions específiques a dur a terme des del Consell

### 3. Participació diversa en la vida política, social, cultural i econòmica (inclou incidència en polítiques municipals)

1. Mantenir i potenciar mesures i accions d'incidència i reivindicació per part del Consell per afavorir la participació diversa i la visibilització de les persones migrades i refugiades en la societat, per fer efectives propostes del Consell com són:
  - Dret a vot de les persones migrades en diferents eleccions, no només a les municipals
  - Fer visible la diversitat en els diferents plànols de la societat: a l'àmbit polític i les administracions públiques; als mitjans de comunicació, i a d'altres àmbits de la vida quotidiana, per tal que hi hagi persones referents de tots els col·lectius (Manifest BCN antiracista 2020). Es tindran en compte les propostes de la Mesura de govern sobre participació diversa.
  - Increment progressiu de la diversitat, representació i contractació de persones de rerefons migratori en els serveis públics, especialment a l'Ajuntament de Barcelona, tant en plantilla com en contractació externa, tendint a reflectir el seu pes en la població de la ciutat
  - *Mesures per evitar la bretxa digital i "apartheid" en l'accés a l'educació i en general en tots els camps (Decàleg)*
  - Inclusió de manifestacions culturals i de protagonistes amb orígens diversos en la programació cultural ciutat



- *Cogestió, coproducció i cogovernança amb entitats: per sortir de la crisi conjuntament amb la iniciativa social. (Decàleg)*
  - Col·laborar a través de les entitats del Consell en campanyes informatives per promoure el registre i vot de persones migrades en eleccions municipals
  - Establir contacte i apropament amb espais i canals de participació, i amb mitjans de comunicació conduïts per persones migrades
  - Promoure i facilitar la comunicació d'informacions rellevants en les diverses llengües, interconnexió amb mitjans de comunicació diversos, entre d'altres.
  - Oferir, directa o indirectament, coneixement, formació i informació que redueixi progressivament l'esclatxa digital, incloent per exemple conceptes com id-cat, número clau, certificat digital i com s'aconsegueixen.
  - Debatre i definir els espais, freqüència i mecanismes de retorn per part de responsables, a fi de que hi hagi major freqüència i presència en la relació amb les entitats
  
- 2. Ampliar la visió de temes i ventall d'entitats a incorporar per part del Consell, d'acord a la nova missió i perfils en el nou Reglament del CMMIRB, des d'una perspectiva de ciutadania i veïnatge, procurant equilibrar la representació de la diversitat d'orígens i arribar a nous sectors i col·lectius de rerefons migratori, incorporant les inquietuds de noves generacions nascudes a Catalunya
  - Fer tasca de prospecció i apropament a entitats i col·lectius que responguin als perfils definits en la missió del nou CMMIRB. Valorar la creació de grup de treball per analitzar i detectar noves entitats i grups i col·laborar en els contactes prospectius
  - Incrementar la presència i participació del Consell en el debat de temes i en les diferents taules o espais municipals que afectin les polítiques migratòries: situació "Manters" o CIE, entre d'altres

#### **4. Promoció de la Interculturalitat i el reconeixement de la diversitat**

1. Mantenir i potenciar mesures i accions d'incidència per construir una ciutat més inclusiva en el sentit ampli de la paraula, que impliqui que a l'hora de dissenyar i implementar polítiques públiques es tingui en compte aquesta diversitat. (Manifest BCN ciutat diversa 2020)



- Mostrar i fer visibles les persones migrades i refugiades i promoure la interculturalitat a través de l'organització anual de la Trobada BCN Ciutat diversa
2. Potenciar la col·laboració i apropament amb el Programa Interculturalitat i la xarxa antirumors
- Estudiar i acordar la participació en estratègies del Pla d'interculturalitat
  - Participació regular de membres CMIB en la xarxa antirumors i actualització mútua de notícies, coneixement d'objectius i activitat. Abordar un mínim d'un projecte en comú anual
3. Incrementar les mesures i accions per fer més visible la riquesa i aportacions de les migracions, la diversitat i les entitats: en l'economia, el turisme, la cultura i d'altres àmbits, mostrant una imatge més global i no tan centrada en la desigualtat social i reconeixent les bones pràctiques
- Programar cada 3 anys temes de l'any i activitats de la Trobada orientats a la riquesa i aportacions de les migracions

## 5. Treball en xarxa, enfortiment associatiu, interacció, transversalitat

1. Analitzar el paper com a Consell en la implantació territorial a través dels districtes i potenciar la participació en polítiques migratòries als districtes i territoris de la ciutat, afavorint que es generin taules específiques d'immigració o convivència als districtes o barris, o que s'hi estableixi relació en cas que existeixin
- Concretar mecanismes per conèixer la realitat dels espais i taules específiques d'immigració o convivència a diferents territoris i establir vincles o proposar-ne la creació en els territoris amb iniciatives en marxa i/o amb major pes migratori. Possible cerca interna des de Secretaria, en col·laboració amb Programa Interculturalitat, i creació de grup de treball convidant a territoris.
2. Mantenir i potenciar el Pla de formació i enfortiment del Consell
- Programació d'accions atenent a les necessitats i demandes, en col·laboració amb Torre Jussana i d'altres departaments que atenguin necessitats associatives



- Planificació, seguiment i avaluació a través de la Comissió de Formació
3. Participació activa de membres del CMIB en espais de participació municipals, com són altres Consells sectorials, el marc de l'Acord Ciutadà per a una Bcn Inclusiva, o xarxes d'entitats (xarxa d'atenció a persones sense llar, xarxa d'habitatges d'inclusió social...). Garantint almenys la participació en els Consells més rellevants o amb major vinculació a temes de migració i refugi: Consell de la Ciutat, Benestar Social, Habitatge, Comerç, gent gran, Esports, LGTBI, entre d'altres.
- Convocar la comissió de participació i plantejar quin ha de ser el paper i com vehicular la participació del Consell en altres Consells, el rol de la vicepresidència i d'altres membres que hi poden ser representants
4. Mesures d'enfortiment associatiu, reforç de la participació interna, visibilització de les entitats del Consell, formació, millora del treball en xarxa i la interacció entre entitats, projectes conjunts i derivació entre entitats del Consell, amb serveis municipals i amb altres entitats i actors socials, de la Xarxa d'acollida o vinculades a migracions i refugi
- Creació o manteniment de grups de treball per abordar els principals objectius i activitats del consell, enfortint i donant suport a les entitats perquè n'assumeixin el lideratge
  - Aplicar sempre que sigui possible mesures que garanteixin la conciliació en les reunions (Plenaris, Comissió Permanent, altres comissions, grups de treball), facilitant la cura d'infants o la participació telemàtica
  - Continuar programant o potenciant la participació en sessions de treball o formatives, de posta en comú de projectes i coneixement, cercant accions per afavorir especialment la interacció entre entitats d'immigració, d'acollida i entitats socials, sindicals o veïnals
  - Potenciar la visibilització, el treball en xarxa i les sinèrgies en la tasca de preparació de la Trobada BCN Ciutat diversa

## **6. Comunicació interna i externa, visibilització**

1. Mantenir i garantir la tasca informativa i divulgadora actualitzada en relació a: modificacions a nivell polític, social i jurídic que afecten a les persones migrades pel que fa a polítiques públiques; informació de servei, formacions, notícies i altres temes d'interès general per a entitats del Consell:



- Mantenir les Trameses informatives: Acollida, Estrangeria, formació, actes a la ciutat...
- Mantenir canals de difusió via whatsapp per facilitar apropament
- Convocar quan correspongui i mantenir el funcionament de la comissió de comunicació per assessorar quant a criteris en relació a: Comunicats, Trobada, Web, trameses informatives, revisió de canals de comunicació interna, o d'altres funcions vinculades a l'objectiu.
- Documentar i donar visibilitat a la tasca del Consell
- Mantenir al dia el web del Consell i la col·laboració amb altres webs, xarxes socials o espais comunicatius municipals o d'entitats vinculades al Consell

## CRITERIS DE FUNCIONAMENT INTERN

L'anterior Pla incloïa un eix sobre funcionament intern que plantejarem considerar com un apartat de criteris de funcionament en el present Pla, atenen a algunes idees de base enunciades a continuació i que es poden anar desenvolupant.

Cal recordar també que en l'elaboració del nou Reglament es va acordar redactar un text prou general i deixar alguns aspectes de funcionament per unes normes internes a aprovar en Plenari del Consell, de manera que es puguin adaptar més fàcilment si s'escau.

- Criteris d'igualtat de gènere i paritat: recollits ja en el nou reglament, i que es tindran en compte i es concretaran en cada cas.
- Procurar garantir els mateixos criteris que per la Comissió d'Opinió d'Urgències – COU – en l'elaboració del Manifest anual en relació al tema de l'any
- Organització acurada dels actes procurant i facilitant un màxim d'assistència
- Aplicar estratègies i mesures per reforçar al màxim la participació interna: facilitat de canals de comunicació (whatsapp...), facilitació horària i a la conciliació familiar i laboral, amb rotació d'hores si s'escau, reunions telemàtiques o híbrides, i d'altres mesures.
- Procurar mantenir una agenda i calendari d'activitats equilibrada i prudent, tenint en compte altres agendas de cada membre i sense saturar reunions i activitats
- Facilitar processos participatius amb facilitat de resposta per part de tots els membres, diversificar.
- Definir i facilitar amb antelació els procediments i metodologies de treball així com també el calendari de reunions previstes.
- Documentar i donar visibilitat a la tasca del Consell , manteniment al dia del web.

- Mantenir espai en el web i en Plenari per traslladar a totes les entitats la tasca que fan la Comissió Permanent, altres Comissions creades (participació, comunicació i formació), grups de treball, o la participació en altres Consells o espais
- Mantenir i millorar la diversificació dels canals de comunicació interna, tant per transmetre i recollir informació com per les convocatòries. Mantenir canal obert d'informacions a entitats interessades que no formen part del Consell
- Mantenir un registre i recollida de propostes emeses des del Consell, i facilitar l'aportació de noves propostes i suggeriments quant a temes d'interès, consultes, demandes, suggeriments... a través dels diversos canals establerts
- Millora continuada en el web i mecanismes de difusió, a través dels canals i xarxes socials municipals i de les entitats
- Altres criteris de funcionament ja recollits en Reglament o en normes internes.

En Annex 4 es complementa i detalla Relació d'activitats habituals del Consell, com a referència per funcionament intern.

## **PROPOSTA DE MECANISMES DE SEGUIMENT I INDICADORS**

Es proposa simplificar i fer més proper i participatiu el sistema de seguiment de l'anterior, que feia constar en una aplicació al web el detall de cada activitat vinculada a objectius i fites. Resultava complex i sovint repetitiu.

<https://ajuntament.barcelona.cat/consell-municipal-immigracio/ca/com-funcionem>

### **Proposta:**

- ✓ Crear comissió de seguiment i actualització del Pla de treball, que treballi conjuntament amb secretaria.
- ✓ Reunions periòdiques, mínim trimestrals, previ al retorn sobre el Pla de
- ✓ Mantenir retorn en plenaris de primavera, a partir del treball en comissió, indicadors i memòria any anterior.

### **Objectius:**

- fer seguiment i avaluació dels objectius i fites prioritzats o calendaritzats pel període en qüestió i de l'adequació al pla previst, en base a informe previ de secretaria que recollirà accions principals i indicadors per cada eix
- avaluar grau d'execució, del 0 al 100%, a través de consens
- reprogramar objectius, fites i accions per següent període, adequant al que s'hagi definit en comissió permanent i en plenari: tema de l'any, comunicats, retorn de les comissions i grups de treball...

### **Indicadors:**



- ✓ Es valorarà periòdicament i per consens el grau d'acompliment de cada objectiu en base a una escala del 0 al 100%.
- ✓ Es proposa mantenir una graella amb objectius i principal accions realitzades en cada període, indicant a quins objectius donen compliment
- ✓ Es definiran alguns indicadors generals i es poden definir indicadors específics pels principals objectius que es proposin per cada període.

Els indicadors es poden definir o seleccionar i adaptar a partir dels indicadors de seguiment usats des de Secretaria, amb alguns nous indicadors proposats. La major part són de seguiment quadrimestral. Es recullen en Annex 5.

Barcelona, juny de 2021

## **ANNEX 1: MISSIÓ, OBJECTIUS I FUNCIONS I A QUI S'ADREÇA**

**1. El Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona és un òrgan consultiu, d'incidència i de participació sectorial d'àmbit de ciutat, de caràcter permanent i de durada indefinida, que actua en els àmbits relacionats amb migracions, refugi, plena ciutadania i igualtat de drets i d'oportunitats, i que té com a finalitat la de facilitar i promoure la participació de la ciutadania en aquests àmbits, en compliment del que disposen l' **article 9.2 de la Constitució, l'article 43.1 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i l'article 8 de la Carta municipal de Barcelona.****

**2. El Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona es constitueix a l'Ajuntament de Barcelona com a un dels mecanismes necessaris per assolir que Barcelona sigui una ciutat inclusiva amb relació a les **persones migrades o de rerefons migratori**, les sol·licitants d'asil, les refugiades, les pertanyents a minories ètniques i, en general, qualsevol persona amb diversitat cultural o d'identitat, sigui quina sigui la seva situació administrativa.**

**3. La **missió** del Consell és la de contribuir a assolir la igualtat de drets i oportunitats de les persones, el reconeixement de la diversitat, la plena ciutadania, la no discriminació, i la construcció d'una ciutat més cohesionada i justa.**

4. Els informes, els dictàmens, les objeccions, les actes i les propostes que elabori el Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona tenen caràcter de recomanació i no són vinculants per als òrgans de govern municipals.

5. Els òrgans de govern municipals han de donar resposta fonamentada a les propostes del Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona quan adoptin acords o resolucions que se separin del criteri expressat en aquelles propostes.

### **Article 3. Objectius del Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona**

Dins l'àmbit definit a l'article anterior, els objectius del Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona, són els següents:

a) Treballar per les llibertats, l'equitat en els drets i deures i les oportunitats de totes les persones esmentades a l'apartat 2 de l'article anterior, la qual cosa inclou també a d'altres persones, com ara les víctimes de tràfic, les menors o joves no acompanyades, i les apàtrides, entre d'altres.

b) Denunciar i combatre tot tipus de racisme, discriminació, xenofòbia o discurs d'odi, i lluitar contra la instrumentalització política de la immigració.

c) Promoure polítiques, accions i iniciatives que fomentin la interculturalitat.

d) Fomentar i garantir l'exercici del dret de participació de les entitats i de les persones migrades en la vida política, social, cultural i econòmica.

e) Impulsar el debat social i polític a la ciutat pel reconeixement de la diversitat i per fomentar la interacció en tots els àmbits de la societat.

f) Vetllar per la inclusió de la perspectiva de gènere en el disseny i la planificació de la política migratòria i intercultural de la ciutat, i per l'impuls de programes socials, laborals i culturals que tinguin en compte la diversitat de les dones en funció del seu origen nacional i cultural.

#### **Article 4. Funcions del Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona**

1. El Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona desenvolupa les funcions descrites amb caràcter general en la normativa municipal vigent en matèria de participació ciutadana com a pròpies dels òrgans de participació de caràcter sectorial.

2. A més, de manera específica, el Consell també té atribuïdes les funcions següents:

a) Fomentar la incidència política del Consell en temes i continguts que es deriven de tot allò relacionat amb la seva missió i els seus objectius, donant-hi visibilitat i implicant-hi a la ciutadania.

b) Emetre informes i dictàmens sobre les actuacions i polítiques municipals vinculades a la missió del Consell, per pròpia iniciativa o a petició d'altres òrgans municipals.

c) Emetre comunicats o manifestos amb el posicionament del Consell sobre plans, lleis i altres temes d'interès per a la ciutadania en les matèries pròpies del seu àmbit sectorial.

d) Impulsar iniciatives per a l'aprovació de disposicions municipals referents a l'àmbit de competència del Consell.

e) Assessorar l'Ajuntament, promoure el debat, fer recomanacions i cooperar en les polítiques, plans i programes municipals en matèries del seu àmbit de competència.

f) Conèixer i realitzar el seguiment i la valoració, anualment o quan correspongui, de l'execució dels plans i programes en què es concreten les polítiques municipals vinculades a la missió del Consell, així com la seva execució pressupostària, i fer propostes i suggeriments per a la seva millora, si escau.

g) Impulsar la participació de les persones immigrades en el teixit associatiu de la ciutat.

h) Treballar perquè en el Consell hi hagi una presència representativa dels diferents grups o col·lectius de persones esmentats en l'article 2.2 i, en definitiva, de la realitat social de la ciutat.

i) Crear coneixement sobre les realitats de les persones vinculades a la missió del Consell i fer d'altaveu públic i connexió amb institucions, a fi de sensibilitzar en les diferents problemàtiques existents i incidir en les seves actuacions i polítiques públiques, incorporant l'estudi de l'impacte de gènere i procurant garantir dades desagregades per sexe.

j) Promoure i impulsar projectes i estratègies relacionats amb la finalitat, objectius o naturalesa del Consell.

k) Generar iniciatives de col·laboració amb altres consells sectorials o territorials per tal de fomentar la coherència entre les diverses polítiques públiques municipals.

l) Incorporar la perspectiva de gènere i interseccional en la pròpia activitat, en la formulació de dictàmens, recomanacions i propostes, potenciant una participació diversa i plural, i una mirada feminista que expressi les veus de les dones en la seva diversitat.

## ANNEX 2. EIXOS I OBJECTIUS PLA 2016-2020 I ACCIONS VINCULADES

<p><b>1. PLENA CIUTADANIA</b></p> <p>1.1. Identificar les barreres que dificulten l'exercici dels drets humans a les persones migrades i proposar i/o generar respostes que en facilitin la superació</p> <p>1.2. Plantejar estratègies i accions que afavoreixen la igualtat d'oportunitats per superar la vulnerabilitat des d'una perspectiva interseccional</p> <p>1.3. Combatre el racisme social, institucional, la discriminació i la xenofòbia</p> <p>1.4. Reforçar la construcció d'un discurs comú i donar-hi visibilitat</p> <p>1.5. Garantir informació actualitzada en relació a modificacions a nivell polític, social i jurídic que afecten a les persones migrades pel que fa a polítiques públiques</p> <p>1.6. Promoure la participació del Consell i les entitats membres en els espais de definició de les polítiques públiques, especialment les municipals</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Manifestos, comunicats, impuls de Declaracions municipals</li> <li>▪ Participació en Plans i mesures de govern municipals</li> <li>▪ Informes d'anàlisi de la situació i propostes en relació al tema de l'any del CMIB, treballats a partir de Grups de treball, oberts a altres actors, o a través de recerca amb participació d'entitats del Consell i especialistes</li> <li>▪ Col·laboració amb altres Àrees i organismes municipals en relació als temes abordats: Atenció i acollida a immigrants, Habitatge, OND, OAR, Cures, Economia solidària, Barcelona Activa, Oficina Drets laborals, Institut Municipal d'Estadística, Democràcia activa, Atenció i promoció gent gran, IMHAB, IMSS, Districtes, entre d'altres.</li> <li>▪ Apropaments a C. Cívics, equipaments i serveis</li> <li>▪ Col·laboració amb altres entitats</li> <li>▪ Trobada BCN Ciutat diversa</li> <li>▪ Convocatòries del Premi del CMIB</li> <li>▪ Sessions informatives i formatives per afavorir la plena ciutadania</li> </ul>
<p><b>2. INTERCULTURALITAT</b></p> <p>2.1. Donar visibilitat a les persones migrades i a les entitats del Consell com a part de la ciutadania que vol participar i participa en la construcció de la ciutat.</p> <p>2.2. Afavorir la relació de les entitats del CMIB amb actors socials i institucionals, a la ciutat i als Districtes</p> <p>2.3. Participar en la definició de les polítiques i estratègies que aborden la interculturalitat i la convivència dels veïns i veïnes de la ciutat</p> <p>2.4. Promoure i facilitar que les entitats del CMIB participin en els projectes interculturals del Pla BCN Interculturalitat</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Trobada BCN Ciutat Diversa</li> <li>▪ Descentralització de les sessions plenàries del CMIB a les seus de districte de la ciutat</li> <li>▪ Participació en Pla Interculturalitat, Mesures de govern...</li> <li>▪ Col·laboració amb altres consells</li> <li>▪ Difusió de la Trobada, el Premi i altres accions del CMIB</li> <li>▪ Accions de sensibilització (vídeos...) entorn els temes de l'any, la Trobada i el Premi</li> <li>▪ Difusió i col·laboració amb BCN Interculturalitat, Espai Avinyó, Xarxa BCN Antirumors....</li> </ul>



### 3. FOMENT I SUPORT A L'ASSOCIACIONISME

3.1. Promoure mecanismes d'apoderament i incidència política en la pròpia dinàmica de les entitats, en els espais de representativitat del Consell i altres espais d'interès de la ciutat.

3.2. Enfortir el teixit associatiu del Consell vehiculant i facilitant informació i formació

3.3. Generar espais d'interacció entre les entitats del Consell que afavoreixin la col·laboració mútua

3.4. Promoure la visibilitat de la diversitat de la nostra ciutat i el reconeixement del treball i les bones pràctiques en matèria d'immigració

- Pla de formació i enfortiment del CMIB: suport individualitzat i grupal continuat
- Convocatòries Premi CMIB
- Comissió de formació
- Trobades BCN Ciutat diversa i Grup de treball
- Grups de Treball per temes Consell: sinèrgia i treball en xarxa
- Sessions de formació/informació amb serveis municipals o entitats, i espais per la presentació de projectes de les entitats del CMIB, i pel coneixement mutu i el treball en xarxa.
- Incorporació als Plenaris de nous espais: informe vicepresidència i altres
- Descentralització de les sessions de la Comissió Permanent a les seus de les entitats
- Participació en processos participatius de Plans i projectes municipals
- Contacte continuat de suport a entitats

### 4. FUNCIONAMENT INTERN

4.1. Reforçar la participació interna

4.2. Documentar i donar visibilitat a la tasca del Consell

4.3. Repensar i diversificar els canals de comunicació interna

- Sessions plenàries del CMIB
- Sessions de la Comissió Permanent
- Reunions Grups de Treball i Comissions
- Comissions d'Opinió d'Urgència i acords C. Permanent per l'emissió de comunicats i manifestos del CMIB
- Sessions formatives o informatives
- Incorporació noves entitats, de diferents tipologia, i rotació a partir de baixes. Recerca prospectiva i acollida.
- Renovació i seguiment de Reglament del Consell
- Documentació de l'activitat: informes i actes de Plenaris, Comissions, Grups... Comunicats
- Web del Consell: millora, actualització, difusió
- Processos participatius de consulta o dinàmiques: qüestionaris, contactes...
- Tramesa informativa puntual de convocatòries, accions formatives, o novetats d'interès
- Grup de difusió WHATSAPP per facilitar la comunicació i transmetre informació de servei en context COVID.



### ANNEX 3. AVALUACIÓ PLA DE TREBALL CMIB 2016-2020.

#### Detall d'aportacions i elements a tenir en compte pel nou Pla.

##### Punts valorats positivament, a millorar i reprendre

- Donar visibilitat a les persones migrades i a les entitats com a ciutadania que participa en la construcció de la ciutat (4,2)
- Visibilització de la diversitat de la nostra ciutat i reconeixement de les bones pràctiques en immigració (4,2)
- Enfortiment del teixit associatiu, vehiculant i facilitant informació i formació (4,15)
- Tasca en el tema de l'any
- Promoure la participació en projectes interculturals (4,1)
- Diversificació i renovació dels canals de comunicació interna en el funcionament intern del Consell (4,1)
- L'assoliment en objectius com la identificació de barreres que dificulten l'exercici dels drets humans a les persones migrades i la proposta o generació de respostes (4,05)
- Avanç en trencar estereotips de les entitats i persones immigrades (4,05)
- Documentació i visibilització de la tasca del Consell (4,05)
- Garantir informació actualitzada (4)
- Combatre el racisme social, institucional, la discriminació i la xenofòbia (4)
- Generació d'interacció entre les entitats del CMIB i col·laboració mútua (4)
- Promoció d'empoderament i incidència política en la dinàmica de les entitats i espais de representativitat del Consell o a la ciutat (4)

Tot i que la valoració no deixa de ser elevada, queden en darrer lloc (lleugerament per sota del 4) qüestions importants i de difícil assoliment, que **caldrà seguir treballant i reforçant**, com són:

- L'eix de plena ciutadania en el Pla de treball, amb un 3,8, i específicament la igualtat d'oportunitats (3,7) i la construcció d'un discurs comú (3,84).
- La participació en la definició de polítiques i estratègies que abordin la interculturalitat i la convivència de veïns i veïnes de la ciutat (3,85), dins eix 2.
- El reforç de la participació interna (3,85), dins eix 4.
- La interacció, sinèrgies i treball en xarxa entre entitats del Consell (3,89)



### Aspectes valorats com a més positius, destacats:

- La visibilització de les persones migrants com a diverses (especialment a la Trobada) i la interacció positiva
- LA COMUNICACIÓN. La transmisión de información
- **La trobada \*\*\***
- Gran paso en combatir el racismo social, institucional, la discriminación y la xenofobia
- La millora de la capacitat d'incidència social i política
- la tasca en plena ciutadania, informació i formació, visibilitzar diversitat i treball per la igualtat d'oportunitats
- Tema de l'any. Globalmente, todos las temas que se han tocado en 4 años son muy importantes.

### Aspectes que cal millorar o potenciar:

- Incloure temes i accions que mostrin més la riquesa i aportacions de les migracions i les entitats: l'economia, el turisme, la cultura i d'altres àmbits, mostrant una imatge més global i no tan centrada en la desigualtat social
- Que las entidades participen mas y sean mas comprometidos.
- Potenciar grups de treball sobre temes d'interès en immigració o refugi i en la missió del consell definida cara el nou reglament.
- Que els grups de treball els coordinin i liderin persones del consell.
- Assistència dels responsables polítics als grups de treball.
- Millorar el retorn per part dels responsables polítics i que siguin més presents i accessibles.
- Solamente sugiero que las administraciones gubernamentales tienen que involucrar mas en el tema de inmigración.
- El poc suport complementari per a la dinamització dels grups de treball i per a obtenir els objectius. És molta feina per a una sola persona
- La tasca és bona, fantàstic involucrar fa anys entitats que no siguin migrants però si treballen amb els col·lectius, podriem aperturar igualment entitats que tenen un concepte més enllà del que és social desenvolupat per exemple i que la seva tasca és molt bona (casa Àsia o Amics de la UNESCO, casa Rússia)
- Poca vinculació amb Direcció d'Immigració.
- Llevamos tres años con temas sociales que lamentablemente son una realidad triste y que se debe de afrontar pero que se ven mas como problema. Me gustaria que por cada 3 años de tematica social hubiera uno abordado desde el lado positivo y no negativo (biodiversidad de

los países como patrimonio, riqueza cultura que engrandece una ciudad, orgullo de los orígenes mixtos (por ejemplo para hablar de las segundas generaciones), identidad y riqueza cultural, desarrollo y tecnología.

- Reduir activitat i agenda, massa reunions i activitats.
- Formacion - Informacion educativa a los Jovenes como herederos del futuro.

#### **ANNEX 4. Relació d'activitats habituals del Consell, com a referència per funcionament intern**

- Sessions plenàries del CMIB, dos cops any
- Sessions de la Comissió Permanent, cada dos mesos aproximadament i en funció de temes emergents. Podran fer-se també consultes participatives a través de correu electrònic o whatsapp per agilitzar.
- Comissions de treball: Comunicació, Formació, Participació, i d'altres que s'acordin.
- Reunions Grups de Treball i Comissions, segons agenda equilibrada. En alguns casos poden crear-se grups per facilitar consultes ràpides (com ha estat el cas de la Comissió de comunicació)
- Comissions d'Opinió d'Urgència i acords C. Permanent per l'emissió de comunicats i manifestos del CMIB
- Sessions formatives o informatives. En base a acords de la comissió de formació, amb participació de les pròpies entitats del Consell que aportin coneixement i experiència, en col·laboració amb Torre Jussana i altres departaments. Poden ser obertes.
- Incorporació noves entitats, de diferents tipologia, i rotació a partir de baixes. Recerca prospectiva i acollida. Des de Secretaria es revisa documentació i memòries, es fa visita o entrevista i es proposa prèviament a Comissió Permanent per aprovació final en Plenari.
- Renovació i seguiment de Reglament del Consell
- Web del Consell: millora, actualització, difusió
- Processos participatius de consulta o dinàmiques: qüestionaris, contactes...
- Tramesa informativa puntual de convocatòries, accions formatives, o novetats d'interès
- Grup de difusió WHATSAPP per facilitar la comunicació. També per transmetre informació de servei, especialment en context COVID.
- Informació prèvia i al web: calendari, accions, documentació, actes, informes, comunicats, manifestos, declaracions...



**ANNEX 5. Proposta d'Indicadors, pauta general, a seleccionar i completar per a l'avaluació i seguiment del Pla de treball:**

	N. Reunions	N. Assistents	Evolució
Òrgans de govern			
PLENARIS			
COM PERMANENT			
COU			
Comunicats, Manifestos o Declaracions emeses pel CMIB			
Processos participatius i consultes			
consultes a la CP			
Consultes a membres CMIB i adhesions externes a Comunicats CMIB			
Consultes a membres CMIB i adhesions externes a Comunicats CMIB			
Grups de treball			
Comissions			
Sessions formatives / informatives / Xerrades organitzades CMIB			
GENERALS			
TEMA DE L'ANY: BCN ANTIRACISTA			
Participació en Sessions, xerrades, actes participatius vinculats a CMIB			
Pla d'enfortiment			
ACTES AMPLIS ORGANITZATS CMIB			
Reunions o visites / consultes rellevants individuals amb entitats			
Altes d'entitats al CMIB			
Baixes d'entitats			
Propostes realitzades per part CMIB durant l'any			
Propostes acceptades per aplicar per part Administracions, institucions o entitats externes			
Propostes implementades per part Administracions, institucions o entitats externes			
<b>ALTRES</b>			



Altres projectes i accions CMIB			
N. Documents o productes comunicatius produïts			
Trameses informatives a membres CMIB			
Coordinacions per preparació òrgans o processos participatius, actes, projectes i accions CMIB			