

CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ – CMIB

VALORACIÓ DEL PLA DE TREBALL

2016-2019

INFORME RESULTATS DEL QÜESTIONARI DE VALORACIÓ

Febrer de 2020.

Dades tècniques:

Qüestionari on line respost entre gener i febrer de 2020.

20 respostes d'entitats.

Valoració entre 1 i 5. Els gràfics recullen per norma general la mitjana de puntuacions.

SÍNTESI RESUM

Globalment, és molt positiva la valoració de l'acompliment del Pla de treball del CMIB i de les tasques, activitats i resultats portats a terme a través de l'activitat de les entitats i la Secretaria del CMIB.

S'ha demanat a les entitats que responguin el qüestionari que queda detallat a continuació, amb respostes que valoren entre 1 i 5, així com comentaris i suggeriments o propostes.

En conjunt, gairebé les valoracions de tots els ítems arriben o superen el 4 sobre 5, de manera que ho podem qualificar amb un notable proper a l'excel·lent globalment.

El conjunt del Pla assoleix una valoració mitjana elevada, 4,1 sobre 5.

En la valoració global dels 4 eixos de treball, el més ben valorat és el de Interculturalitat (4,2) i a continuació Funcionament intern (4,15), foment i suport a l'associacionisme (4,15) i Plena ciutadania en darrer lloc amb un 3,8. No deixa de ser una bona valoració per un objectiu molt ambiciós i a llarg termini.

Podem destacar amb una valoració especialment positiva:

- La comunicació i la relació amb l'equip de la Secretaria del CMIB (4,6)
- Les metodologies usades en l'assoliment d'objectius: comunicació interna i externa i altres elements (4,4)
- La tasca de l'Ajuntament i la secretaria en l'assoliment dels objectius (4,25)
- Donar visibilitat a les persones migrades i a les entitats com a ciutadania que participa en la construcció de la ciutat (4,2)
- Visibilització de la diversitat de la nostra ciutat i reconeixement de les bones pràctiques en immigració (4,2)
- L'ACOMPLIMENT GLOBAL DELS OBJECTIUS DEL PLA (4,15)
- Enfortiment del teixit associatiu, vehiculant i facilitant informació i formació (4,15)



- Es valora especialment bé la tasca en el tema de l'any 2017: treball de la llar i cura de les persones (4,15)
- Promoure la participació en projectes interculturals (4,1)
- Diversificació i renovació dels canals de comunicació interna en el funcionament intern del Consell (4,1)
- L'assoliment en objectius com la identificació de barreres que dificulten l'exercici del drets humans a les persones migrades i la proposta o generació de respostes (4,05)
- Avanç en trencar estereotips de les entitats i persones immigrades (4,05)
- Documentació i visibilització de la tasca del Consell (4,05)
- Garantir informació actualitzada (4)
- Combatre el racisme social, institucional, la discriminació i la xenofòbia (4)
- Generació d'interacció entre les entitats del CMIB i col·laboració mútua (4)
- Promoció d'empoderament i incidència política en la dinàmica de les entitats i espais de representativitat del Consell o a la ciutat (4)

Es valoren molt bé les activitats i metodologies habituals del CMIB, destacant:

- la Trobada BCN Ciutat diversa (4,35)
- la menció especial a una entitat del CMIB (4,35)
- la formació (4,32)
- la col·laboració amb altres consells (4,32)
- els manifestos i comunicats (4,3)
- les comissions de treball (4,3)
- la tria d'un tema per treballar anualment (4,26)
- el funcionament de la comissió permanent (4,26)

Tot i que la valoració no deixa de ser elevada, queden en darrer lloc (lleugerament per sota del 4) qüestions importants i de difícil assoliment, que **caldrà seguir treballant i reforçant**, com són:

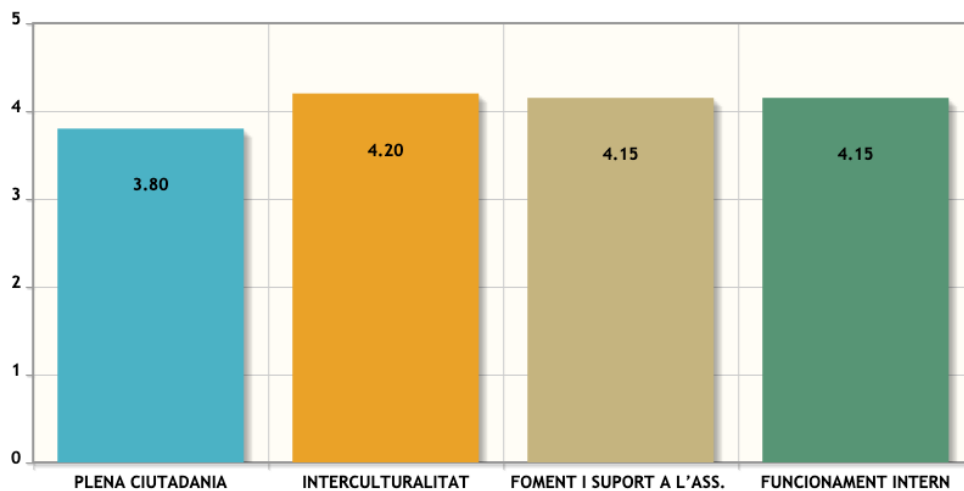
- L'eix de plena ciutadania en el Pla de treball, amb un 3,8, i específicament la igualtat d'oportunitats (3,7) i la construcció d'un discurs comú (3,84).
- La participació en la definició de polítiques i estratègies que abordin la interculturalitat i la convivència de veïns i veïnes de la ciutat (3,85), dins eix 2.
- El reforç de la participació interna (3,85), dins eix 4.
- La interacció, sinèrgies i treball en xarxa entre entitats del Consell (3,89)

L'informe recull els **comentaris i valoracions**, que podeu consultar seguidament en detall. Incideixen en valorar positivament la tasca global, els temes triats, la Trobada i la comunicació i tasca de la secretaria.



1. Si fem una valoració global per eixos del Pla de treball, en quin grau creus que s'han acomplert

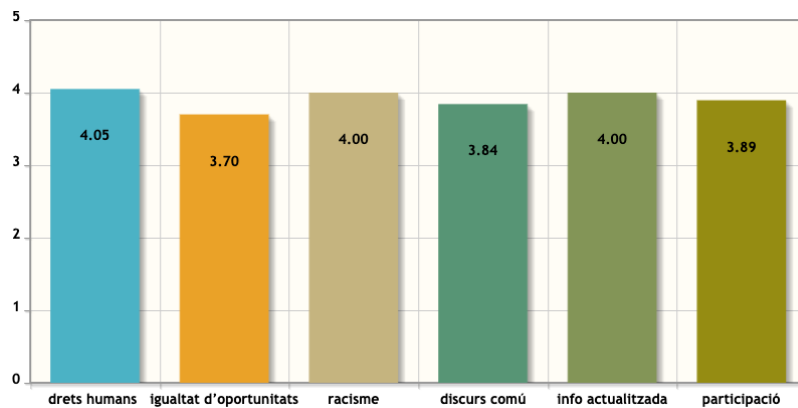
EIX	Nombre d'activitats fins 31/12/2020
1. PLENA CIUTADANIA	299
2. INTERCULTURALITAT	119
3. FOMENT I SUPORT A L'ASSOCIACIONISME	173
4. FUNCIONAMENT INTERN	149



2. Si valorem els objectius inclosos en cada eix, en quin grau creus que s'han acomplert

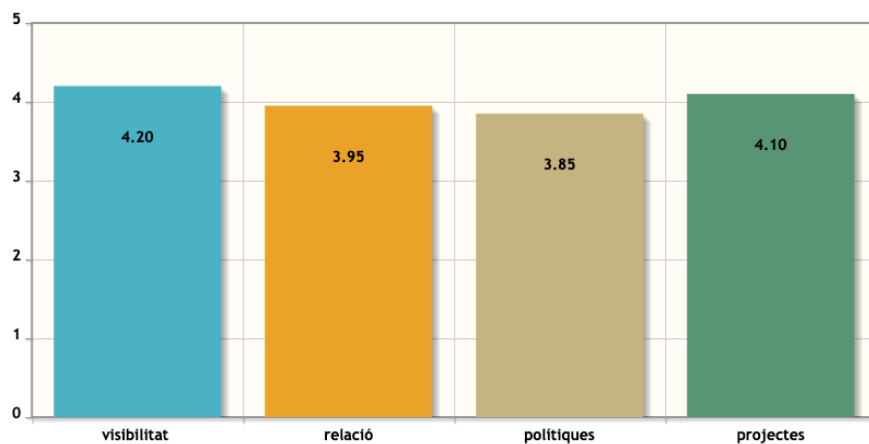
1. PLENA CIUTADANIA – 270 activitats

1. Identificar les barreres que dificulten l'exercici dels **drets humans** a les persones migrades i proposar i/o generar respostes que en facilitin la superació
2. Plantejar estratègies i accions que afavoreixen la **igualtat d'oportunitats** per superar la vulnerabilitat des d'una perspectiva interseccional"
3. Combatre el **racisme social, institucional, la discriminació i la xenofòbia**
4. Reforçar la construcció d'un **discurs comú** i donar-hi visibilitat
5. Garantir **informació actualitzada** en relació a modificacions a nivell polític, social i jurídic que afecten a les persones migrades pel que fa a polítiques públiques
6. Promoure la **participació** del Consell i les entitats membres en els espais de definició de les **polítiques públiques**, especialment les municipals



2. INTERCULTURALITAT – 104 activitats

- 2.1. Donar **visibilitat** a les persones migrades i a les entitats del Consell com a part de la ciutadania que vol participar i participa en la construcció de la ciutat.
- 2.2. Afavorir la **relació** de les entitats del CMIB amb actors socials i institucionals, a la ciutat i als Districtes
- 2.3. Participar en la **definició de les polítiques i estratègies** que aborden la **interculturalitat** i la **convivència** dels veïns i veïnes de la ciutat
- 2.4. Promoure i facilitar que les entitats del CMIB participin en els **projectes interculturals del Pla BCN Interculturalitat**



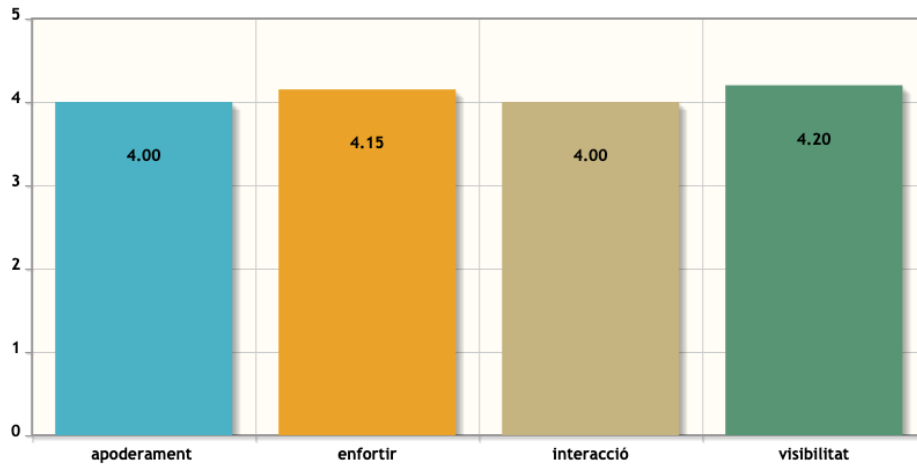
3. FOMENT I SUPORT A L'ASSOCIACIONISME – 153 activitats

- 3.1. Promoure mecanismes d'**apoderament** i incidència política en la pròpia dinàmica de les entitats, en els espais de representativitat del Consell i altres espais d'interès de la ciutat.
- 3.2. **Enfortir el teixit associatiu** del Consell vehiculant i facilitant informació i formació



3.3. Generar **espais d'interacció** entre les entitats del Consell que afavoreixin la **col·laboració mútua**

3.4. Promoure **la visibilitat de la diversitat** de la nostra ciutat i el reconeixement del treball i les bones pràctiques en matèria d'immigració

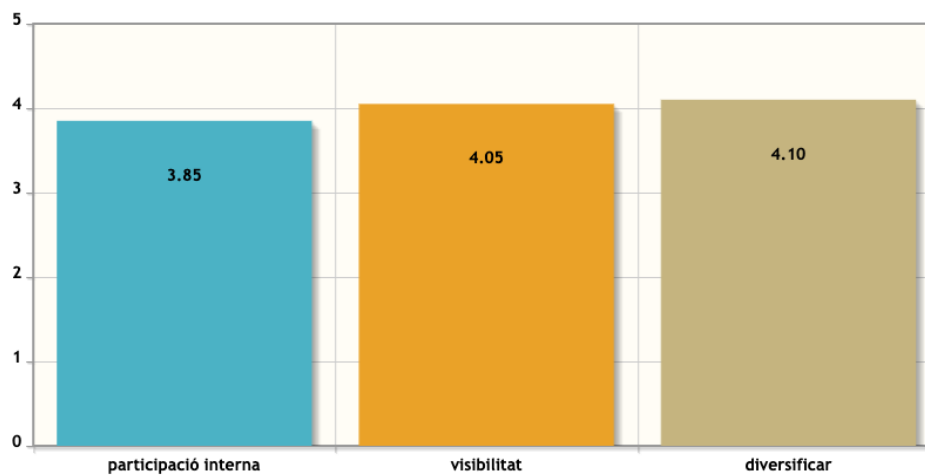


4. FUNCIONAMENT INTERN – 135 activitats

4.1. Reforçar la **participació interna**

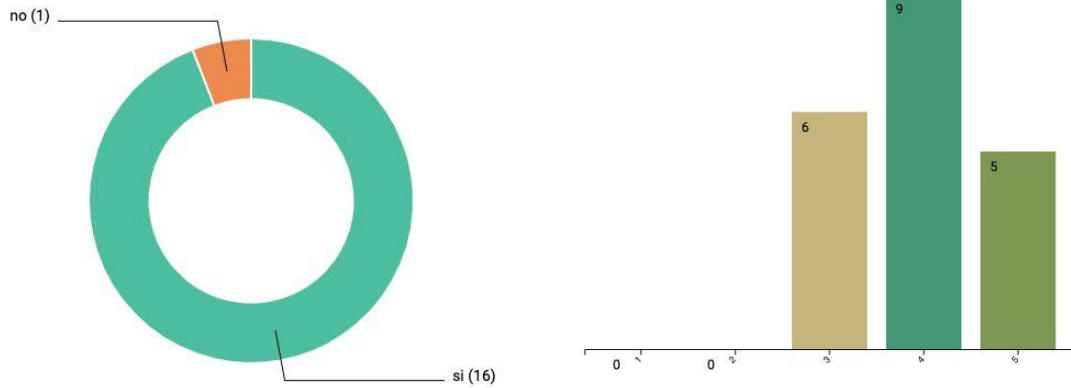
4.2. Documentar i donar **visibilitat a la tasca del Consell**

4.3. Repensar i **diversificar els canals de comunicació interna**



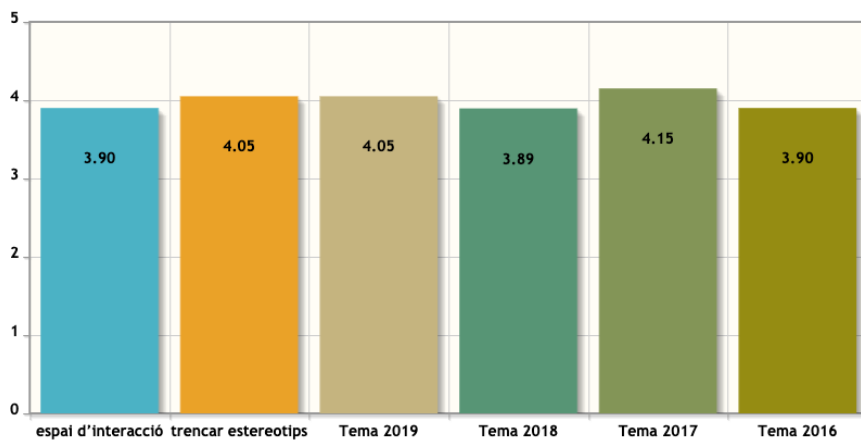
Creus que des de la vostra entitat heu contribuït a acomplir els objectius del Pla de treball del CMIB?

Fins a quin punt? Mitjana = 3,9



4. Creus que s'ha avançat en

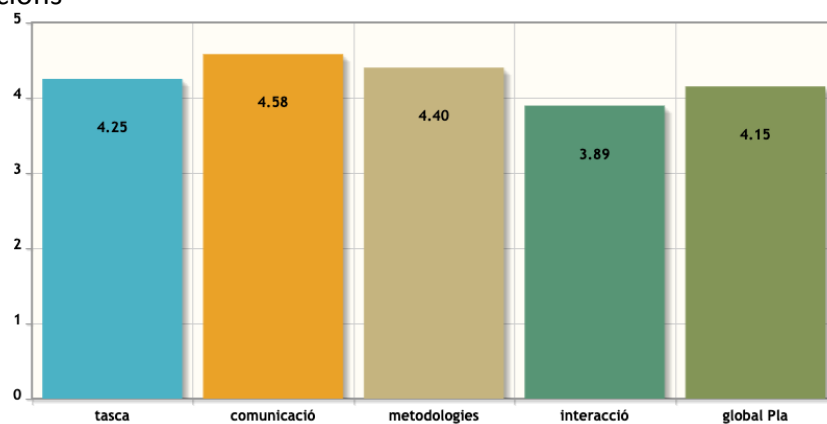
- a) crear un **espai d'interacció** amb els veïns i veïnes de Barcelona?
- b) **Trencar estereotips** de les entitats i persones immigrades
- c) Reivindicar els **drets de les persones immigrades** i dels temes de l'any del CMIB
 - 2019. Persones migrades i envelliment
 - 2018. Persones immigrades i discriminació en el dret a l'habitatge
 - 2017. Treball de la llar i cura de les persones
 - 2016. Estratègies econòmiques i laborals des de la diversitat



5 a 10. Quina valoració general feu de

5. **la tasca i activitats realitzada des de l'Ajuntament i des de la Secretaria del CMIB** en l'assoliment dels objectius del CMIB en aquests 4 anys?
 6. **la comunicació i la relació amb l'equip de la Secretaria del Consell?**
 7. les **metodologies** usades, la transmissió d'informació, la **comunicació externa i altres factors?**
 8. la **interacció, sinèrgies i treball en xarxa** entre les entitats del Consell?
- 10. Creus que s'han acomplert globalment els objectius del Pla de Treball del CMIB 2016-2019?**

Valoracions



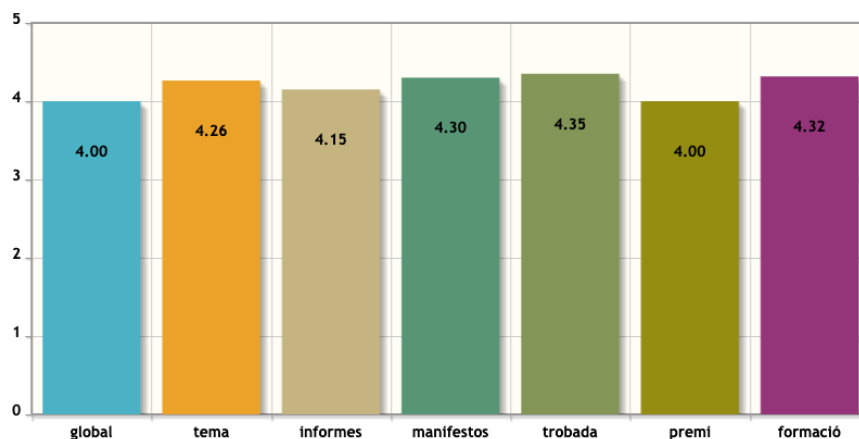
Comentaris i observacions

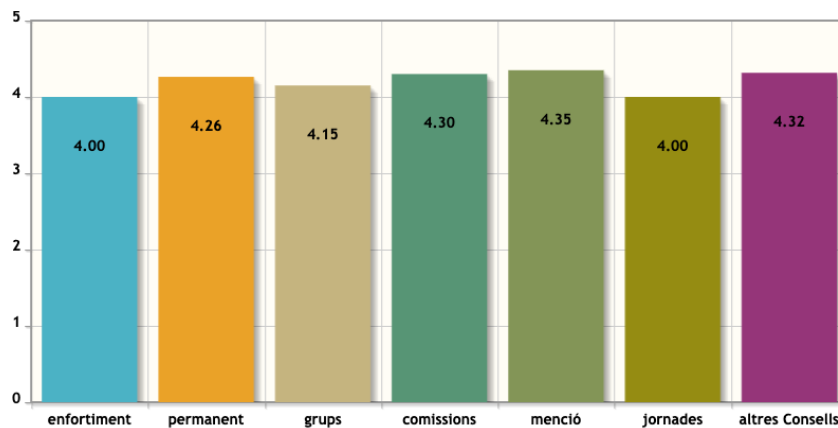
- Es necessita personal complementari per a complir els objectius del consell
- cal més realitzacions en l'àmbit d'igualtats d'oportunitats
- Excel·lent treball per part de la secretaria. Jo crec que falten una mica més de implicació de les mateixes entitats i en elles incloc la nostra, perquè la de la feina sigui complet i es conegui millor.
- Si se han cumplido los objetivos propuestos. A seguir trabajando por las necesidades que han manifestado o expuesto las entidades en las reuniones. En estos últimos cuatro años.
- Es valora esforç secretaria, molt bona comunicació, són necessaris recursos.

- Millorar la comunicació en xarxes socials, whatsapp, altres. Moltes activitats menys temps per les nostres activitats... valorar el temps de conciliació laboral i familiar...
- Molt Bona feina
- Valoro las actividades muy positivos y satisfactorio, porque durante este 4 años han tocado temas muy importantes y necesarios en la vida de las personas migradas y la interculturalidad nos ayuda a relacionarse y comprender unos a otros. Con la union y fuerza de los miembros de CMIB podemos reivindicar las necesidades, pedir soluciones de problemas de inmigracion a las administraciones. Que no se olvide de asistir las necesidades de los jovenes porque son el futuro de la sociedad donde vivimos.
- Se ha cumplido, además la comunicación interna con las entidades es fluida y transparente. Me gusta !
- Molt bona feina de la Secretaria. Bona feina, amb algunes carències per part del conjunt de l'Ajuntament.

9. Creieu que les activitats habituals del Consell i metodologies són les adequades:

- triar i treballar un tema
- la Trobada
- els Premis
- els Manifestos i comunicats
- els grups de treball i comissions
- (veure els gràfics)





Comentaris i observacions, propostes alternatives (sobre activitat CMIB)

- El que a mi em sobra és el de el premi o al menys la forma de vot. Ja que encara que les entitats guanyadores realment s'ho mereixien. També m'adono que es vota per amiguisme i no es vota perquè caigui malament. Això fa que algunes entitats ni tan sols poden pensar en aspirar a aquest reconeixement per mes bé que estiguin treballant.
- cal potenciar participació en altres consells i espais de participació a la ciutat, però també és tasca de les entitats La Trobada és una fita important i cal mantenir i potenciar
- Hay que reinventarse y adaptarse a las necesidades y situaciones actuales...
- No tenim temps per tant activitat
- El trabajo del CMIB es muy satisfactoria.
- Quizás permitir que algunos miembros participen aunque sea como observadores en la Comisión Permanente

11. Quins aspectes valoreu com a més positius?

- La visibilització de les persones migrants com a diverses i la interacció positiva
- Visibilización del colectivo
- LA COMUNICACIÓN
- la trobada
- el premi y la conexión entre entitats
- El treball que es fa des a secretària i algunes entitats que realment estan implicades.
- Gran paso en combatir el racismo social, institucional, la discriminación y la xenofobia; Visibilidad a las personas migradas y las entidades del Consejo; La transmisión de información, la comunicación externa. Encuentro BCN Ciudad



Diversa es un evento que valoramos mucho por unir la gente y dar visibilidad a todos que forman parte de la ciudadanía

- Dar a conocer como vivimos los inmigrantes en esta ciudad de barcelona, segun los temas del año. Y la participación del publico.
- La millora de la capacitat d'incidència social i política
- la tasca en plena ciutadania, informació i formació, visibilitzar diversitat i treball per la igualtat d'oportunitats
- Reunions Permanents per en horaris que puguem sisplau
- Globalmente, todos las temas que se han tocado en 4 años son muy importantes.. las Trobadas de cada año son multicultural, coloridos exponiendo las culturas de cada pais- miembros del Consell.
- Trabajo en equipo, entrega total del equipo de trabajo de la Secretaría y gran conexión entre todos.
- Eficiència de la Secretaria. Defensa de la Interculturalitat a la ciutat.

12. Comentaris, suggeriments i propostes de millora?

- una sugerencia en lo que respecta al colectivo ecuatoriano , muchas personas nos manifiestan porque hay tantas asociaciones de ecuatorianos dispersas y no hacer un solo stan grande que represente a ecuador , en el dia del migrante
- buscar alternatives mes enllà de l'advocacy
- Sempre hem cregut que l'ajuntament té dos esdeveniments per Imigrantes l'expat i la trobada d'entitats. I em sembla que això crea com una divisió de les entitats dels països rics i la dels pobres. I es nota en els de cada esdeveniment. Tot i que els temes de l'consell d'Immigració són summament importants emfatiza molt en la desigualtat social etc. Però queden de banda alguns aspectes importants de la migració i Riquesa de les entitats que també poden aportar. Com és l'economia, el turisme, i la cultura (auqne aquesta ultima si queda coberta en els objectius de l'consell d'Immigració). Com a proposta seriosa potser tractar de fusionar tots dos esdeveniments perquè es vegi d'una forma mes global i la migracion i no només els quenecesitan ajudes.
- Agradecemos por los proyectos interculturales
- Que las entidades participen mas y sean mas comprometidos.
- Potenciar grups de treball sobre temes d'interès en immigració o refugi i en la missió del consell definida cara el nou reglament. Que els grups de treball els coordinin i liderin persones del consell. Assistència dels responsables polítics als grups de treball. Millorar el retorn per part dels responsables polítics i que siguin més presents i accessibles.



- Mes puntuals les accions a fer...
- A través del CMIB, la comunidad filipina esta mas informado y formado desde que hemos incorporado en el Consell.. Solamente sugiero que las administraciones gubernamentales tienen que involucrar mas en el tema de inmigración.
- Pienso que se ha puesto el mejor interés y cada uno ha aportado su mejor esfuerzo para mejorar las cosas.

13. Hi ha hagut factors externs que han influït en el grau d'acompliment del Pla ja sigui en positiu o en negatiu? Pots esmentar sisplau quins creus que han estat i com han influït?

- El poc suport complementari per a la dinamització dels grups de treball i per a obtenir els objectius. És molta feina per a una sola persona
- controlar grupos externos que se ubicaron con su música y coreografía dentro del espacio del arc del triunfo
- no se
- No es tracta que ens esponsoritzin tot, ja que sembla que hi ha entitats que només participen quan hi ha diners pel mig. Un model extern que a la nostra entitat ens influeix per veure les coses globalment és el expat ja que en un pagues per estar i l'altre et paguen per anar i fer activitats. I sento que això últim és vital també ens resta força. Ja que el meu impressió és qui va i fa qualsevol coses per cobrar mentre altres treballen dur i posen mes del que els toca econòmicament per mostrar alguna cosa digne. (Això mateix es nota quan es tracta de fer coses que ja no hi ha pagament pel mig (poca implicació). La tasca és bona, fantàstic involucrar fa anys entitats que no siguin migrants però si treballen amb els col·lectius, podriem aperturar igualment entitats que tenen un concepte més enllà del que és social desenvolupat per exemple i que la seva tasca és molt bona (casa Àsia o Amics de la UNESCO, casa Rússia)
- Necessitat d'ajornament de la trobada 2019. Poca vinculació amb Direcció d'Immigració.
- Si en positiu mes activitats mes intercanvi amb les entitats. En negatiu temps temps...
- No lo creo.

14. Quins altres aspectes voleu destacar o heu trobat a faltar. SUGGERIMENTS I PROPOSTES.

- TODO CORRECTO



- Llevamos tres años con temas sociales que lamentablemente son una realidad triste y que se debe de afrontar pero que se ven mas como problema. ME gustaria que por cada 3 años de tematica social hubiera uno abordado desde el lado positivo y no negativo (biodiversidad de los paises como patrimonio, riqueza cultura que engrandece una ciudad, orgullo de los origenes mixtos (por ejemplo para hablar de lo segundas generaciones), identidad y riqueza cultural, desarrollo y tecnologia.
- Los encuentros y las entrevistas con ciudadanos-deportistas procedentes de otros paices
- Reduir activitat i agenda, massa reunions i activitats.
- Formacion - Informacion educativa a los Jovenes como herederos del futuro.
- Simplemente que no se rompa el esquema actual de trabajo del grupo.

Secretaria CMIB
Barcelona, febrer de 2020