

MANIFEST DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ**“per una BARCELONA ANTIRACISTA”****Novembre 2021**

*Manifest aprovat per les entitats del Consell Municipal d'immigració amb criteris COU
(Comissió d'Opinió d'Urgència)*

Enguany i per segon any consecutiu, el Consell Municipal d'Immigració, tria com a tema de l'any “per una Barcelona Antiracista”.

L'any 2020 des del CMIB es va voler alertar especialment de l'increment de discursos racistes i dels riscos associats a l'auge de l'extrema dreta. Vam voler així mateix deixar palès com la pandèmia del Covid havia incrementat les desigualtats, tal i com vam expressar al manifest.

Un any més tard, continua vigent la preocupació i es fa especialment necessari insistir en la necessitat de que les administracions treballin activament per revertir totes les formes de racisme.

Combatre el racisme implica acceptar i entendre com aquest es manifesta tant en les relacions socials com en la relació de les persones amb les institucions formals. Les manifestacions de racisme es retroalimenten. Cal abordar-les doncs de forma integral.

En l'àmbit del racisme institucional es continua posant de manifest la desigualtat pel que fa a l'accés a drets i oportunitats. Existeixen barreres que dificulten arribar a una igualtat real i efectiva, algunes de les principals barreres són els topalls provocats per la llei d'estrangeria, que dificulta la vida de moltes de les persones migrades en tots els aspectes.

En l'àmbit del racisme estructural i quotidià, cal destacar que la discriminació per origen racial ha estat la primera causa de la discriminació denunciada recollida en l'informe de les discriminacions de Barcelona 2020. Altres estudis han pogut determinar i provar que la discriminació racial dificulta greument l'accés a un dret com es l'habitatge¹, i que impacta també en altres àmbits de la vida quotidiana com podria ser l'espai públic, l'escola, l'accés al mercat laboral, el tracte amb els serveis d'atenció al públic, públics com privats, entre d'altres.

Davant d'aquesta realitat, les administracions han d'assumir la seva responsabilitat com a agent discriminador i com a agent clau de canvi social per revertir qualsevol forma de racisme. És imprescindible el desplegament de polítiques i accions antiracistes decidides, que comptin amb l'acompanyament actiu de la societat civil.

Per tant, el 2021 ens tornem a ratificar en les peticions del Manifest del CMIB del 2020 i apostem per les següents propostes, que apunten a canvis a nivell estructural que puguin ajudar a aconseguir canvis reals:

¹ [la clau pot ser un nom. Testing habitatge](#)

Respecte al racisme institucional a nivell estatal, autonòmic i local:

- Impulsar una Mesura de Govern municipal per una Barcelona Antiracista, que posi la mirada antiracista a totes les àrees de l'Ajuntament i sigui exemple per altres administracions públiques.
- Transversalitzar l'antiracisme al propi Ajuntament i que les polítiques que se'n derivin suposin una estratègia de canvi real a la pròpia administració pública, tant a nivell de normatives i protocols, com a nivell de canvi de mirada de les persones que hi treballen, i per tant de tracte en condicions d'igualtat i no discriminació real per a totes les persones.
- Aconseguir que l'administració pública sigui diversa, flexibilitzant requisits d'entrada i accés a la funció pública i a la contractació de serveis, perquè hi accedeixin persones migrades o de rerefons migratori.
- Dur a terme avaluacions externes i objectives del tracte que es dona a les oficines i serveis on es fa atenció directa, per detectar les discriminacions, analitzar-les i donar-hi resposta
- Repensar fórmules jurídiques que permetin l'accés a tothom, en condicions d'igualtat, en aquells serveis o recursos que impliquen accés a uns drets com ara l'habitatge protegit.

Respecte al racisme estructural

- Impulsar mesures que impactin en totes les àrees de la vida quotidiana i en les institucions corresponents, per combatre el racisme en els diversos àmbits, com són: escola, salut, habitatge, treball, participació, infància i joventut...
- Conèixer quina és la realitat sobre les discriminacions per racisme i xenofòbia, estudiant i debatent com incorporar dades d'origen racial que ens ajudin a promoure polítiques públiques en conseqüència.
- Construir una ciutat més inclusiva en el sentit ampli de la paraula, que impliqui que a l'hora de construir polítiques públiques es tingui en compte aquesta diversitat.

Propostes per revertir i prevenir el racisme quotidià

- Seguir impulsant i enfortint el creixement i millora dels serveis d'atenció i denúncia de les discriminacions així com buscar estratègies per afavorir i/o facilitar la denúncia i evitar la infradenúncia en accions o agressions racistes
- Aprofitar la llei d'igualtat de tracte i no discriminació per incidir en tot els àmbits en els que es pot manifestar el racisme quotidià i fer-ne campanyes en conseqüència.
- Sensibilitzar a la ciutadania en general i molt especialment al col·lectiu d'infants i joves envers els drets humans i la no discriminació, mitjançant accions informatives, formatives i de sensibilització, intentant arribar a diferents públics, especialment a aquells no sensibilitzats



**Ajuntament
de Barcelona**

Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI
Direcció de Serveis de Drets de Ciutadania
Consell Municipal d'Immigració de Barcelona

Barcelona, 14 de novembre de 2021. Trobada BCN Ciutat diversa.