

MANIFEST DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ**“per una BARCELONA ANTIRACISTA”****Novembre 2021***Manifest aprovat per les entitats del Consell Municipal d'immigració de Barcelona*

Enguany i per segon any consecutiu, el Consell Municipal d'Immigració, tria com a tema de l'any “per una Barcelona Antiracista”.

L'any 2020 des del CMIB es va voler alertar de l'increment de discursos racistes i dels riscos associats a l'auge de l'extrema dreta i va voler deixar palès com la pandèmia del Covid havia incrementat les desigualtats.

Un any més tard, continua vigent la preocupació i es fa especialment necessari insistir en la necessitat de que les administracions treballin activament per revertir totes les formes de racisme.

En l'àmbit del racisme institucional es continua posant de manifest la desigualtat en l'accés a drets i oportunitats degut a les barreres provocades principalment per la llei d'estrangeria, que dificulten la vida de moltes de les persones migrades en tots els aspectes.

Respecte al racisme estructural i quotidià, la discriminació per origen racial ha estat la primera causa de la discriminació en l'informe de les discriminacions de Barcelona 2020. Un racisme que impacta en molts dels àmbits de la vida quotidiana.

Davant d'aquesta realitat, les administracions han d'assumir la seva responsabilitat com a agent discriminador i com a agent clau de canvi social, Cal actuar per eliminar qualsevol forma de racisme. És imprescindible el desplegament de polítiques i accions antiracistes decidides, amb acompanyament actiu de la societat civil

Per aquest any 2021 apostem per les següents propostes:

Respecte al racisme institucional a nivell estatal, autonòmic i local:

- Impulsar una Mesura de Govern municipal per una Barcelona Antiracista que posi la mirada antiracista a totes les Àrees i districtes de l'Ajuntament
- Transversalitzar l'antiracisme al propi Ajuntament i que les polítiques que se'n derivin suposin una estratègia de canvi real a la pròpia administració pública.
- Aconseguir que l'administració pública sigui diversa, flexibilitzant requisits d'entrada i accés a la funció i la contractació pública
- Dur a terme avaluacions externes i objectives del tracte que es dona a les oficines i serveis on es fa atenció directa, per detectar les discriminacions, analitzar-les i donar-hi resposta



- Repensar fórmules jurídiques que permetin l'accés a tothom, en condicions d'igualtat, en aquells serveis o recursos que impliquen accés a drets.

Respecte al racisme estructural

- Impulsar mesures que impactin en totes les àrees de la vida quotidiana (escola, salut, habitatge, treball, participació, infància i joventut...) i en les institucions corresponents.
- Construir una ciutat més inclusiva en el sentit ampli de la paraula, que impliqui que a l'hora de construir polítiques públiques es tingui en compte la diversitat.

Propostes per revertir i prevenir el racisme quotidià

- Seguir impulsant i enfortint el creixement i millora dels serveis d'atenció i denúncia de les discriminacions.
- Sensibilitzar a la ciutadania envers els drets humans i la no discriminació mitjançant accions informatives, formatives i de sensibilització, intentant arribar a diferents públics, especialment a aquells no sensibilitzats

14 de novembre del 2021