

## **MANIFIESTO DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ**

### **“por una BARCELONA ANTIRRACISTA”**

**Noviembre 2021**

*Manifiesto aprobado por las entidades del Consell Municipal d'immigració de Barcelona*

Este año y por segundo año consecutivo, el Consell Municipal d'Immigració, escoge como tema del año “por una Barcelona Antirracista”

El año 2020 des del CMIB se quiso alertar del incremento de discursos racistas y los riesgos asociados al auge de la extrema derecha y se quiso evidenciar como la pandemia del Covid había incrementado las desigualdades.

Un año más tarde, continúa vigente la preocupación y se hace especialmente necesario insistir en la necesidad de que las administraciones trabajen activamente para revertir todas las formas de racismo.

En el ámbito del racismo institucional se continúa poniendo de manifiesto la desigualdad en el acceso a derechos y oportunidades debido a las barreras provocadas principalmente por la Ley de Extranjería que dificultan la vida de las personas migrantes en todos los aspectos.

Respecto al racismo estructural y cotidiano, la discriminación por origen racial ha estado la primera causa de discriminación en el informe de las discriminaciones de Barcelona del 2020. Un racismo que impacta en muchos de los ámbitos de la vida cotidiana.

Delante de esta realidad, las administraciones tienen que asumir su responsabilidad como agente discriminador y como agente clave de cambio social, hace falta actuar para eliminar cualquier forma de racismo. Es imprescindible el despliegue de políticas y acciones antirracistas decididas, con acompañamiento activo de la Sociedad civil.

Para este año 2021 apostamos por las siguientes propuestas:

#### **Respecto al racismo institucional a nivel estatal, autonómico y local:**

- Impulsar una medida de gobierno municipal para una Barcelona Antirracista que ponga la mirada antirracista en todas las áreas y distritos del Ayuntamiento de Barcelona.
- Transversalizar el antirracismo dentro del propio Ayuntamiento y que las políticas que se deriven supongan una estrategia de cambio real en la propia administración pública.
- Conseguir que la administración pública sea diversa, flexibilizando requisitos de entrada y acceso a la función y la contratación pública



- Llevar a cabo evaluaciones externas y objetivas del trato que se da a las oficinas y Servicios donde se hace atención directa, para detectar las discriminaciones, analizarlas y darles respuesta.
- Repensar fórmulas jurídicas que permitan el acceso a todas las personas, en condiciones de igualdad, en aquellos Servicios o recursos que impliquen acceso a derechos.

#### **Respecto al racismo estructural**

- Impulsar medidas que impactan en todas las áreas de la vida cotidiana (escuela, salud, vivienda, Trabajo, participación, infancia y juventud...)
- Construir una ciudad más inclusiva en el sentido amplio de la palabra, que implique que a la hora de construir políticas públicas se tenga en cuenta la diversidad.

#### **Propuestas para revertir y prevenir el racismo cotidiano**

- Seguir impulsando y fortaleciendo el crecimiento y mejora de los Servicios de atención y denuncia de las discriminaciones
- Sensibilizar a la ciudadanía sobre los derechos humanos y la No Discriminación mediante acciones informativas, formativas y de sensibilización, intentando llegar a diferentes públicos, especialmente aquellos no sensibilizados.

14 de noviembre del 2021