



CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ

# PLA DE TREBALL 2012-2015

Ajuntament de  
Barcelona





## PRESENTACIÓ

A continuació us presentem el **Pla de Treball del Consell Municipal d'Immigració** per a la legislatura actual. Un pla de treball elaborat participadament amb les entitats que conformen aquest Consell i la mateixa institució. Un pla que vol respondre al compromís pres per l'Administració municipal a la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat, que fa referència no solament a garantir la participació, sinó també a promoure-la activament.

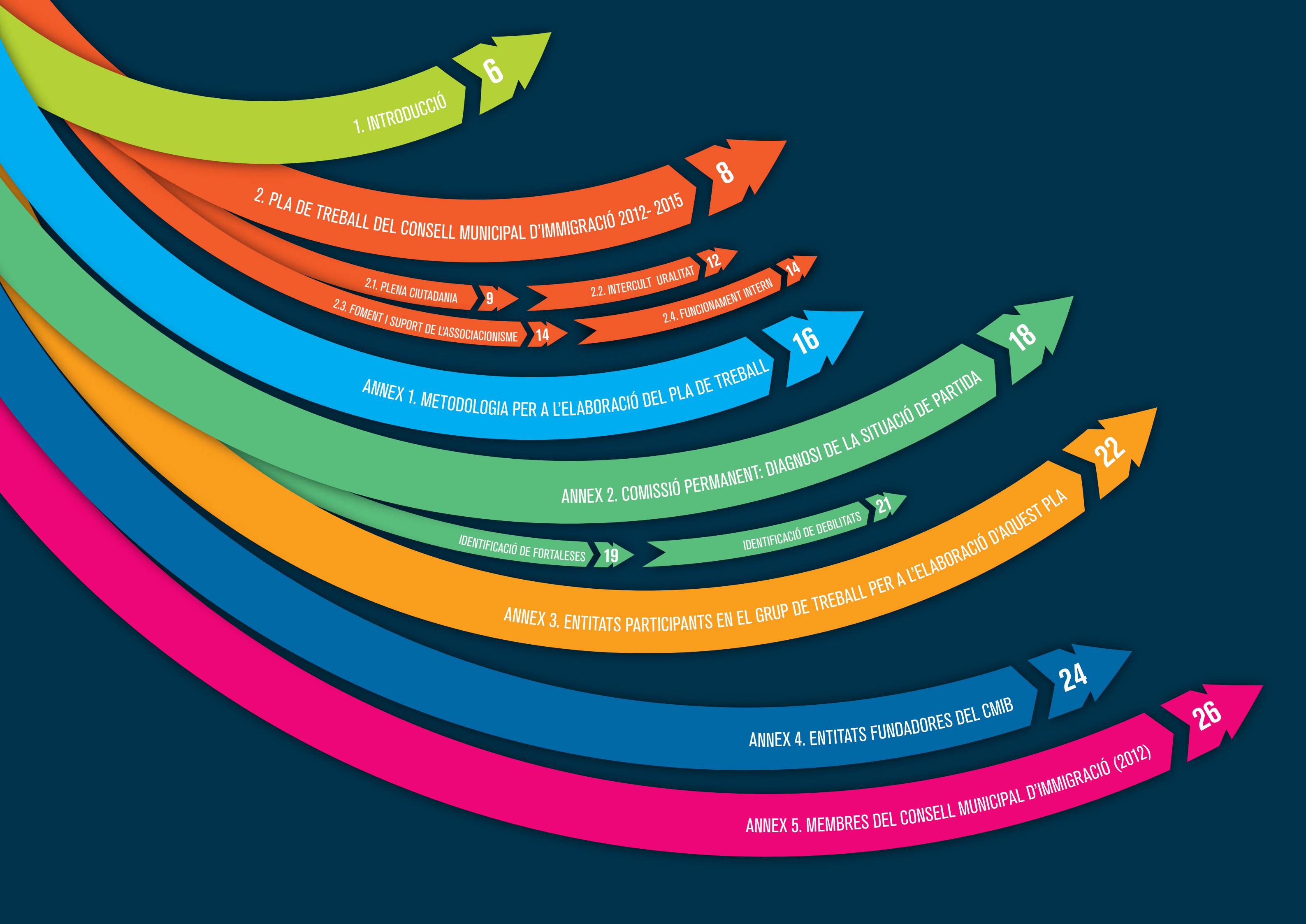
Portem un any de legislatura i hem assolit els compromisos de treball que fins en aquest moment s'han pres amb les entitats. Així, es va produir la votació per triar els membres de la Comissió Permanent; també l'ampliació del Consell a partir d'entitats que treballen entorn de l'acollida, el refugi o l'asil. A més, hem avançat en el disseny i l'organització d'una trobada d'entitats més interactiva entre les mateixes entitats. Estic segura que serà tot un èxit. En tot cas, un cop passada, la valorarem conjuntament. Per últim, vull recordar el comunicat que es va fer des d'aquest Consell amb motiu del Reial decret 16/2012, que es refereix a l'atenció sanitària.

“ Crec que el govern del nostre país ha reaccionat convenientment davant d'una situació que hauria generat patiment, injustícies i diferents categories de persones. ”

Teniu el compromís del govern de la Generalitat de Catalunya que **tota persona que visqui al nostre país tindrà assistència sanitària de forma normalitzada**. Crec que això també és conseqüència del treball que feu vosaltres, com a conductors de les problemàtiques i necessitats dels nostres ciutadans i ciutadanes.

Ara toca la feina més dura, però també més engrescadora, que és aconseguir implementar aquest pla entre tots els membres del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona.

**Maite Fandos i Payà,**  
tinente d'alcalde i regidora de l'Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports



1. INTRODUCCIÓ

6

2. PLA DE TREBALL DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ 2012- 2015

8

2.1. PLENA CIUTADANIA

9

2.2. INTERCULTURALITAT

12

2.3. FOMENT I SUPORT DE L'ASSOCIACIONISME

14

2.4. FUNCIONAMENT INTERN

14

ANNEX 1. METODOLOGIA PER A L'ELABORACIÓ DEL PLA DE TREBALL

16

ANNEX 2. COMISSIÓ PERMANENT: DIAGNOSI DE LA SITUACIÓ DE PARTIDA

18

IDENTIFICACIÓ DE FORTALESES

19

IDENTIFICACIÓ DE DEBILTATS

21

ANNEX 3. ENTITATS PARTICIPANTS EN EL GRUP DE TREBALL PER A L'ELABORACIÓ D'AQUEST PLA

22

ANNEX 4. ENTITATS FUNDADORES DEL CMIB

24

ANNEX 5. MEMBRES DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ (2012)

26



# 1.

## INTRODUCCIÓ

El Consell Municipal d'Immigració (CMIB) neix l'any 1997 a partir de 16 entitats. En l'actualitat, el Consell Municipal d'Immigració està format per 58 entitats.

**Durant aquests anys la seva activitat ha estat intensa:** recomanacions als diferents plans d'actuació municipal, manifestos i comunicats, organització d'activitats com ara la Trobada Intercultural, el Dia del Migrant o, més recentment, la Trobada d'Entitats i un llarg etcètera. Destaquem, però, les de més rellevància:

- ▶ **Creació de la Comissió d'Opinió d'Urgència.** Aquest òrgan permet disposar d'un posicionament conjunt del Consell en aquells temes d'actualitat que són estratègics. Al Reglament de Funcionament Intern del Consell s'estableix com es pot convocar aquest òrgan, qui ho pot fer i el seu funcionament.
- ▶ **Elaboració i aprovació del Reglament de Funcionament Intern**, que substitueix les Normes Reguladores del Consell aprovades l'any de la seva creació. El nou reglament de règim intern comporta tres novetats importants:

- **El Consell es proposa com un pont entre l'Ajuntament de Barcelona i el col·lectiu d'immigrants** per tal d'assolir la igualtat de drets i oportunitats de les persones i el reconeixement de la diversitat, i així construir una ciutat més cohesionada i justa.

Això comporta que **les entitats membres del Consell fan una aposta per participar en la construcció de la ciutat, no únicament en els temes que afecten més directament o en exclusivitat a les persones immigrades.** Això implica arrelament, que la majoria de persones tenen el seu projecte de vida en aquest país, que hi ha voluntat de formar part d'un tot.

*Reglament de Funcionament Intern: títol 1, art. 1r, punt 3.*

- **Obertura del Consell Municipal d'Immigració a entitats que no són entitats d'immigrants.** S'estableix una quota del 25% per a entitats que treballin en matèria d'immigració encara que no siguin d'immigrants. **Es consensua l'obertura del Consell d'Immigració a entitats que formen part de la Xarxa d'Acollida de la Direcció d'Immigració i a entitats que treballen a la nostra ciutat en temes de refugi.** En aquest sentit s'ha establert que la representació d'aquestes entitats al Consell no podrà superar el 25% de les entitats membres del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona.

Fet també històric, ja que representa el reconeixement del treball que també realitzen altres entitats en els afers de les persones immigrades. Si formen part d'un tot també reconeixem el treball d'altres parts del tot que treballen per objectius similars als nostres.

*Reglament de Funcionament Intern: títol 2, art. 7è.*

- **Elecció de les entitats membres de la Comissió Permanent.** En una sessió plenària del Consell es procedirà a l'elecció de les entitats membres de la Comissió Permanent a partir d'una votació de les mateixes entitats. Per tant, s'avança en els principis d'igualtat, transparència, dret a la informació i participació.

*Reglament de Funcionament Intern: títol 3, cap 3, art. 18è.*

El **pla de treball** que es presenta tot seguit és el resultat de les aportacions dels membres de la Comissió Permanent i de les entitats que van participar a les dues sessions del grup de treball per a la seva elaboració. Posteriorment l'esborrany es va enviar a totes les entitats perquè fessin esmenes. En total, 5 entitats van fer esmenes, les quals van ser valorades a la Comissió Permanent. Un cop aprovat per la Comissió Permanent, es va presentar al Plenari del CMIB del dia 11 de juliol de 2012, on es va aprovar definitivament.

És, per tant, un pla de treball fet a partir d'una metodologia participativa que ha cercat el consens en tot moment. A continuació us presentem el Pla de Treball del CMIB 2012-2015, seguit d'uns annexos que aporten informació important i complementària. Són els següents:

- ▶ Metodologia per a l'elaboració del Pla de Treball
- ▶ Diagnòstic de la situació de partida actual del CMIB realitzada pels membres de la Comissió Permanent
- ▶ Entitats participants al grup de treball per a l'elaboració d'aquest pla
- ▶ Entitats fundadores del CMIB
- ▶ Entitats membres del CMIB (2012)

# 2.

## PLA DE TREBALL DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ 2012-2015

Tot seguit presentem el **Pla de Treball 2012-2015** del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona.

Aquest pla està estructurat a partir de quatre eixos, cadascun dels quals està format per uns objectius amb les corresponents accions.

### 2.1. PLENA CIUTADANIA

**Per a la plena ciutadania és fonamental garantir uns mínims d'equitat i justícia social per a tothom. Hi ha d'haver un respecte cap a uns valors democràtics, fonamentats en la igualtat de drets i deures. Uns drets que s'han d'exercir, uns deures que s'han de complir.**

**Així, la plena ciutadania significa l'exercici dels drets i de les obligacions.** Tota persona que resideix a Barcelona és un ciutadà barceloní. El marc legislatiu de l'estat espanyol i del nostre país ens determinen quins són els drets i les obligacions de les persones estrangeres que viuen a la nostra ciutat. D'aquesta forma, ens trobem que, des d'una perspectiva normativa, són iguals als espanyols pel que fa a les obligacions, però en drets estan en una situació de desigualtat. A més d'estar privats dels drets polítics, sembla que altres drets podrien estar en perill a causa de la crisi econòmica actual. Així, la voluntat del CMIB és adoptar un posicionament actiu a l'hora de demanar el dret polític actiu i passiu a les eleccions municipals. A Barcelona, i concretament a l'Ajuntament, som molt conscients d'aquesta situació, i és per aquest motiu que la funció del Consell Municipal d'Immigració és fonamental com a òrgan que fa arribar la veu d'aquells que no poden participar en l'elecció del govern d'aquesta ciutat, país i estat. Una veu que pot incidir en el disseny i l'execució de les polítiques de la nostra ciutat, i volem que ho faci. En aquesta línia, és necessari crear un discurs comú respecte a la immigració davant de l'opinió pública que creï unes referències clares per a tothom.

“ Perquè volem fomentar una immigració activa i participativa a la ciutat, com a agents socials i participatius en la vida social i en els projectes de ciutat. ”

D'altra banda, com s'indica al Reglament de Règim Intern del CMIB, un dels propòsits o objectius és **combatre el racisme social i institucional, la discriminació i la xenofòbia**. Es treballarà contra les situacions d'exclusió i discriminació. Cal remoure les barreres i els impediments que dificulten a les persones residents esdevenir veritables ciutadans i ciutadanes amb igualtat d'oportunitats.

A més, al Consell Municipal d'Immigració considerem que **la informació és un element necessari perquè les persones puguin desenvolupar-se i relacionar-se amb la seva ciutat** correctament. En aquest sentit, s'hauran de fer les accions que es considerin adients per tal d'informar-los sobre els drets i deures com a ciutadans de la nostra ciutat.

Per últim cal avançar en la **creació de punts de connexió amb altres consells o espais participatius institucionals d'immigrants** al nostre país i al conjunt de l'estat per tal de compartir bones pràctiques i sumar esforços.





### 2.1.1. LA INCORPORACIÓ DELS IMMIGRANTS AL PROCÉS DE CONSTRUCCIÓ POLÍTICA DEL NOSTRE PAÍS

#### ACCIONS

- ▶ Redactar un document amb el posicionament del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona respecte a la necessitat de la participació política de totes les persones estrangeres als governs locals.
- ▶ Redactar un document que insti els governs a agilitzar els convenis bilaterals per tal d'aconseguir que puguin votar a les eleccions municipals el major nombre possible de ciutadans/es.
- ▶ Facilitar la participació política municipal dels nacionals dels països amb conveni bilateral, dissenyant una estratègia informativa que fomenti la participació a les eleccions municipals.

### 2.1.2. PROMOURE LA PARTICIPACIÓ DELS IMMIGRANTS A LA NOSTRA CIUTAT

#### ACCIONS

- ▶ Creació de grups consultors: cada any el Consell Municipal d'Immigració escollirà un tema, sobre el qual es faran una anàlisi i un conjunt de propostes. Es pretén participar en el disseny de les polítiques de la ciutat. També hi haurà la possibilitat de crear grups de consulta a sol·licitud de qualsevol àrea de l'Ajuntament que vulgui conèixer les aportacions del CMIB en el tema que considerin d'interès.
- ▶ En el primer Plenari de cada any la Direcció de Serveis d'Immigració haurà de presentar la seva memòria sobre programes i serveis d'immigració. Aquesta memòria es presentarà prèviament a la Comissió Permanent i s'enviarà a tots els membres del CMIB tres dies laborables abans de la celebració del Plenari.
- ▶ La Secretaria del CMIB editarà un document electrònic on es recolliran els espais participatius de l'Ajuntament de Barcelona, qui hi pot participar i la forma de contactar-hi, per tal de promoure la participació de les entitats en les dinàmiques territorials i de ciutat.
- ▶ Analitzar conjuntament amb la Comissió Permanent els òrgans i espais participatius de la ciutat i escollir un referent per a aquells per als quals es consideri oportú.



### 2.1.3. CREAR LA BASE D'UN DISCURS COLLECTIU RESPECTE A LA IMMIGRACIÓ DAVANT DE L'OPINIÓ PÚBLICA

#### ACCIONS

- ▶ Convocar la Comissió d'Opinió i Urgència quan es produeixi un esdeveniment rellevant que afecti negativament les persones immigrades per tal d'adoptar una posició comuna i cohesionada davant de l'opinió pública. Caldria que les entitats del Consell prenguin la responsabilitat de la difusió dels comunicats o manifestos.
- ▶ Facilitar formació en interculturalitat i immigració a les entitats del CMIB.
- ▶ Presentar el CMIB en aquells fòrums, associacions, òrgans i institucions que ens ho sol·licitin o bé que considerem adients.

### 2.1.4. COMBATRE EL RACISME SOCIAL I INSTITUCIONAL, LA DISCRIMINACIÓ I LA XENOFÒBIA

#### ACCIONS

- ▶ Realitzar de manera anual una xerrada de l'OND explicant la cartera de serveis de què disposen i sobre els temes que es consideren oportuns en aquesta matèria. Es convidaran també la Fiscalia de Barcelona i la Sindicatura de Greuges de Barcelona.
- ▶ Informar les entitats del CMIB del treball i les campanyes de la Xarxa Antirumors.
- ▶ Treballar conjuntament amb la Xarxa Antirumors xerrades i/o accions per trencar els estereotips.

### 2.1.5. MANTENIR INFORMADES LES PERSONES IMMIGRADES EN TOT ALLÒ QUE ELS AFECTI

#### ACCIONS

- ▶ Sempre que ho sol·liciti un departament de l'Ajuntament o bé la Comissió Permanent, la Secretaria del Consell informarà les entitats sobre els temes que es considerin rellevants a través dels instruments o canals que es valorin més adients.
- ▶ Des de la Direcció d'Immigració i altres departaments de l'Ajuntament, s'elaboraran materials divulgatius sobre temes que afectin a drets i deures ciutadans.





## 2.2. INTERCULTURALITAT

**La diversitat ja és una característica inherent a totes les grans urbs del món i Barcelona no n'és una excepció. La fortalesa de Barcelona com a comunitat de ciutadans i ciutadanes depèn de la seva capacitat per fer d'aquesta diversitat una bona base per al desenvolupament, la creativitat, la innovació, la cohesió social, l'equitat i la convivència.**

A més, Barcelona sempre ha estat una ciutat oberta al món i històricament ha tingut l'oportunitat d'acollir persones de diferents procedències. **Les polítiques han d'anar adreçades a establir mecanismes per construir una societat plural, cohesionada i participativa.** Per això es proposa promoure i teixir vincles d'interrelació, interacció, convivència i interconnectivitat, a través d'espais comuns en què participi tota la ciutadania. El Consell Municipal d'Immigració és conscient d'aquest fenomen i aposta per un model de ciutat intercultural. Així, el Consell Municipal d'Immigració de Barcelona escollirà una temàtica que es treballarà transversalment en les diferents accions i projectes del CMIB promovent la interacció entre els diferents sectors associatius de la ciutat i la creació de ponts entre les diferents dinàmiques de la diversitat.

D'altra banda, tant el CMIB com la Direcció d'Immigració i Interculturalitat tenen una aposta clara i ferma per promoure la interculturalitat a la nostra ciutat; per això té sentit que ambdós interactuïn en espais i projectes comuns.

La nostra ciutadania és diversa pel que fa a procedència, cultura, costums... Reconèixer aquesta diversitat i respectar-la és necessari. En aquest context és imprescindible un element cohesionador, que ha estat i ha de seguir sent la cultura del nostre país, amb la llengua catalana com a factor clau i els drets i deures democràtics com a guies d'aquesta convivència. Partim del fet que **Barcelona gaudeix d'un bagatge històric, cultural, econòmic i lingüístic que ha de formar part també de l'actiu que han de compartir totes les persones que viuen a la nostra ciutat.** Cal crear vincles de sentiment de pertinença.

El reconeixement de la diversitat comporta apropar-se a les diferents cultures que conviuen a la nostra ciutat. Els membres del CMIB són un gran potencial d'aquest coneixement. Per aquest motiu es plantegen accions en les quals els membres del CMIB ens apropin a la realitat sociocultural de la seva procedència i de la seva situació a la ciutat.

Cal incorporar la diversitat cultural com un recurs que contribueixi a la riquesa cultural, social i econòmica, ser conscients dels beneficis que això comporta per a la cultura catalana i explicar-los.



### 2.2.1. CREAR ESPAIS D'INTERACCIÓ ENTRE LES ENTITATS DEL CMIB I ELS DIFERENTS ÀMBITS TEMÀTICS O SECTORIALS, ENTRE LES MATEIXES ENTITATS I AMB LA CIUTADANIA

#### ACCIONS

- ▶ Crear un espai —Trobada d'Entitats— on les entitats puguin interactuar entre elles i amb la ciutadania i que a més serveixi per fer una demostració de la riquesa diversa de la nostra ciutat. Cada any el Consell escollirà una temàtica d'interès estratègic que es treballarà transversalment a les diferents accions i als diferents projectes del CMIB, amb l'objectiu de reconèixer el sector associatiu i les institucions relacionades amb la temàtica, i interactuar-hi:
- ▶ Vincular el premi CMIB a la temàtica escollida i reconèixer algunes bones pràctiques fent-les visibles a la web de Nova Ciutadania.
- ▶ Convidar el sector associatiu escollit a la Trobada d'Entitats del CMIB.
- ▶ Crear un grup consultor sobre la temàtica anual escollida.
- ▶ Organitzar de manera anual la Trobada d'Entitats entre l'Ajuntament de Barcelona i les entitats del CMIB.



### 2.2.2. PROMOURE I FACILITAR QUE LES ENTITATS DEL CMIB PARTICIPIN EN ELS PROJECTES INTERCULTURALS DE LA DIRECCIÓ D'IMMIGRACIÓ

#### ACCIONS

- Tant el CMIB com la Direcció d'Immigració tenen una aposta clara i ferma per promoure la interculturalitat a la nostra ciutat; així, té sentit que ambdós interactuïn en les accions següents:
- ▶ Informar sobre les diferents accions d'interculturalitat i de la Xarxa Antirumors.
  - ▶ Crear un espai de trobada anual entre la CP i la Comissió Directora de la Xarxa Intercultural.
  - ▶ Posar en marxa iniciatives sobre com combatre estereotips negatius amb la participació de les entitats del CMIB.

### 2.2.3. VISUALITZAR I PROMOURE LA RIQUESA CULTURAL, SOCIAL I ECONÒMICA DE LES PERSONES DE LA NOSTRA CIUTAT

#### ACCIONS

- ▶ Participar a l'ofrena floral al monument de Casanova per la Diada Nacional.
- ▶ Definir alguna acció o estratègia per mostrar que el català és un instrument d'integració i oportunitats.
- ▶ Dissenyar un acte simbòlic amb joves de les entitats que doni visibilitat a la nova societat diversa que estem construint.
- ▶ Organitzar accions informatives sobre les cultures de procedència de la diversitat del nostre país.
- ▶ Promoure espais de reconeixement de la diversitat a partir dels membres del CMIB.
- ▶ Fer conèixer les aportacions que les persones immigrades aporten a la nostra ciutat.



## 2.3. FOMENT I SUPORT DE L'ASSOCIACIONISME

Un dels compromisos de l'Ajuntament és continuar gestionant una ciutat que pertanyi als seus ciutadans i que estigui adequada a les seves necessitats. Perquè això sigui així, hi ha una gran aposta per involucrar la ciutadania a les polítiques que dissenyen la nostra ciutat. Les persones immigrades no poden ser objectes, sinó agents coresponsables de la seva situació, mitjançant l'esforç personal, però també l'accés als recursos normalitzats. Pel que fa al CMIB, la seva funció és donar suport a les entitats que el componen per tal de reforçar-les i que puguin participar. Això es fa bàsicament amb informació, visibilitat i mantenint el coneixement de la realitat associativa.

### 2.3.1. ENFORTIR EL TEIXIT ASSOCIATIU DEL CONSELL A PARTIR DE LA INFORMACIÓ DELS RECURSOS DISPONIBLES A LA CIUTAT

#### ACCIONS

- ▶ Informar sobre els programes, la cartera de serveis i els recursos que puguin utilitzar les entitats.
- ▶ Informar sobre dinàmiques socials i culturals de la ciutat.
- ▶ Oferir formació en matèria d'immigració i interculturalitat.
- ▶ Facilitar i promoure la interrelació de les entitats del Consell per tal de cercar una coordinació adequada, la seva complementarietat i solucions a temàtiques concretes.

### 2.3.2. PROMOURE LA VISIBILITAT DE LA DIVERSITAT DE LA NOSTRA CIUTAT I DEL TREBALL EN MATÈRIA D'INTEGRACIÓ DE LES PERSONES IMMIGRADES

#### ACCIONS

- ▶ Reconèixer públicament la feina en matèria d'immigració a partir del premi CMIB.
- ▶ Mantenir actualitzada la informació i la documentació del portal web del CMIB.
- ▶ Actualitzar la pàgina web del Consell, incloure-hi enllaços d'entitats membres i disposar d'un espai a altres pàgines webs de la Direcció d'Immigració.

### 2.3.3. MANTENIR ACTUALITZAT EL CONEIXEMENT SOBRE LA REALITAT ASSOCIATIVA DELS IMMIGRANTS A LA NOSTRA CIUTAT

#### ACCIONS

- ▶ Actualitzar de manera continuada la realitat associativa del immigrants a la nostra ciutat.

## 2.4. FUNCIONAMENT INTERN

### MILLORAR L'EFICIÈNCIA INTERNA PER TAL D'ACONSEGUIR UN FUNCIONAMENT ÀGIL

#### ACCIONS

- ▶ Documentar la feina feta i fer-la accessible.
- ▶ Fer visible la tasca de la Comissió Permanent, creant un espai al Plenari.
- ▶ Fer una memòria anual participativa.
- ▶ Redissenyar la pàgina web del Consell per fer-la més funcional i atractiva.
- ▶ Posar a disposició de tots els participants a qualsevol òrgan o grup de treball del CMIB la documentació que s'hi treballarà.
- ▶ Dissenyar una estratègia de difusió del Reglament de Funcionament Intern i del Pla de Treball.





# Annex 1.

## METODOLOGIA PER A L'ELABORACIÓ DEL PLA DE TREBALL

Tal com s'indica a la introducció, s'ha optat per una **metodologia participativa i de consens** amb el conjunt d'entitats que conformen el Consell Municipal d'Immigració de Barcelona.

### ELS INSTRUMENTS DE PARTICIPACIÓ HAN ESTAT QUATRE:

- 1** | **Visites presencials de la Secretaria del Consell Municipal d'Immigració a tots els membres de la Comissió Permanent.** Durant les visites, entre altres temes, es tractava tot allò que l'entitat espera del Consell, temes que considera prioritaris i temes que caldria millorar (vegeu l'annex 2). A partir d'aquestes entrevistes es va fer una diagnosi de la situació de partida que va ser presentada en una reunió de la Comissió Permanent (27.3.2012) i a la primera reunió del grup de treball (19.4.2012).
- 2** | **La creació del grup de treball per a l'elaboració del Pla de Treball 2012-2015 del CMIB va ser proposat al Plenari del dia 15 de desembre de 2011.** Es va obrir un període d'inscripció de les entitats que volien formar-ne part. S'han celebrat dues sessions de treball: el 19 d'abril i el 8 de maig. En aquestes sessions es partia d'un document base. A la primera sessió es va treballar a l'entorn dels eixos i objectius del Pla de Treball; a la segona sessió es van treballar les accions per dur a terme.

| SESSIÓ | DIA        | TEMÀTICA  | ENTITATS PARTICIPANTS |
|--------|------------|-----------|-----------------------|
| 1ª     | 19 d'abril | Objectius | 13                    |
| 2ª     | 8 de maig  | Accions   | 17                    |

- 3** | **L'esborrany del Pla de Treball resultant de la tasca del grup de treball es va enviar per correu electrònic a totes les entitats membres del Consell Municipal d'Immigració el dia 11 de juny.** El termini per fer aportacions o esmenes al text es va acabar el dia 26 de juny. En total, s'hi van fer cinc esmenes o aportacions, una d'elles fora de termini.
- 4** | **La reunió de la Comissió Permanent va tenir lloc el dia 3 de juliol.** La Comissió va supervisar el mètode seguit per a l'elaboració del Pla i va repassar el contingut del document esborrany, resultat de tot el procés. Va incorporar-hi les esmenes que va considerar convenientes i finalment va aprovar el document.

El Pla de Treball del Consell Municipal d'Immigració 2012-2015 va ser presentat i aprovat a la sessió plenària del Consell Municipal d'Immigració que va tenir lloc el dia **11 de juliol de 2012** al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona.

# Annex 2.

## COMISSIÓ PERMANENT: DIAGNOSI DE LA SITUACIÓ DE PARTIDA

Abans de la definició dels eixos de treball i els objectius d'aquest Pla de Treball, la Secretaria del Consell va tenir visites personalitzades amb cadascun dels membres de la Comissió Permanent, cosa que va permetre realitzar la següent **identificació de fortalezes i febleses** del Consell Municipal d'Immigració.

### IDENTIFICACIÓ DE FORTALESES

#### A | UNIÓ, FORÇA, COMUNICACIÓ, RECONeixEMENT, REPRESENTACIÓ

Per a la majoria dels components de la Comissió Permanent, la força del CMIB és la unió de les entitats més importants d'immigrants existents a la ciutat de Barcelona. **Com a grup, tenen força.**

Aquest espai té sentit perquè permet **la comunicació directa amb el Govern de la ciutat**. Les entitats són canals conductors de les idees, propostes, necessitats i realitats de les persones immigrades: traslladen les veus de les persones immigrades. Però també s'hi dona la comunicació de dalt a baix, ja que és un espai on la institució informa i argumenta sobre les accions del Govern.

Aquesta comunicació ha permès a les entitats **influir, arribar a acords, parlar dels temes** que els interessen... S'ha produït un diàleg directe. En aquest sentit, es considera important mantenir i impulsar els grups consultors, com a instruments per participar en la definició de les polítiques.

Tot això és possible gràcies al **reconeixement de la institució** vers les entitats i els seus representants. La institució valora la funció i el coneixement que tenen els referents.

Per últim caldria destacar dues conseqüències d'aquesta fortalesa del Consell:

- **La creació de xarxa:** el treball plegat de les entitats ha comportat contactes, relació, sinergies, treball compartit... Les relacions s'han ampliat i la intercomunicació ha augmentat; s'ha anat teixint una xarxa.
- El CMIB s'ha convertit en un **referent de les associacions d'immigrants** de Barcelona i de Catalunya.

#### B | ESTRUCTURA, METODOLOGIA

Es considera que un altre punt fort del Consell és **l'organització, la metodologia de treball, el bon clima de treball**... D'una banda, es valora positivament el treball de la Secretaria, que marca el calendari, planifica, documenta... D'altra banda, es considera que un punt fort són els processos participatius dels grups de treball, més que les activitats que finalment tenen lloc. Aquests processos han permès sentir-se participat, coresponsabilitzar-se, connectar amb altres entitats...

Cal destacar **l'acció i implicació d'un grup actiu** del Consell que normalment participa a les dinàmiques i porta l'eix del treball del Consell.

Per últim, cal destacar el bon clima de treball entre les entitats i també amb la Secretaria, que ha permès avançar cercant consensos.

#### C | RESOLUCIÓ I TRACTAMENT DE TEMES

Una altra fortalesa és la percepció de **resolució de problemes** i el tractament dels temes que preocupen a les entitats del Consell. Això genera confiança i sentiment de ser escoltats. La Comissió d'Opinió d'Urgència ha estat un òrgan utilitzat i valorat.

Per últim, es valora positivament **la informació** que es rep sobre polítiques, recursos i normes.

#### D | EVOLUCIÓ DEL CONSELL

Un aspecte que es valora positivament de cara al futur és **l'entrada d'entitats d'acollida i d'asil o refugi**. Es considera que ha estat una evolució encertada i compartida per tothom que permetrà noves sinergies, escoltar altres mirades i aportacions en ambdós sentits. En definitiva, aquest procés es percep amb expectatives i de forma molt positiva.





Sessió informativa sobre les AMPAs a ACESOP, 2011



Sessió informativa sobre les AMPAs a ASOCROM, 2011



Dones i Immigració. Sessió de treball del Consell Municipal d'Immigració i del Consell Municipal de les Dones de Barcelona, Juny 2012. Espai Francesca Bonnemaison

## IDENTIFICACIÓ DE DEBILITATS

### A | CONSULTIU

La principal feblesa és que és un **òrgan consultiu**, però alhora serveix per fer arribar la veu d'una part de la població que no té vot. En ser consultiu, la seva influència i utilitat depèn de la voluntat política del Govern de la ciutat. Aquesta és la principal debilitat.

### B | DIVERSITAT D'ENTITATS

La **diversitat de les entitats membres** (més grans, més petites, amb professionals, sense...) és una riquesa del Consell, però alhora n'és una feblesa. Les entitats poden tenir ritmes diferents; més diversitat i més entitats comporta més opinions diferents i un esforç per posar-se d'acord. Tot això pot ser riquesa, però és necessari escollir una metodologia i una estructura de treball adequada per tal que tothom tingui el seu espai. D'altra banda, el problema d'obrir massa el Consell és que poden haver-hi entitats que entrin amb objectius equivocats, cosa que pot distorsionar el tarannà del Consell.

Hi ha la convicció col·lectiva que les entitats d'acollida autòctones disposen de més recursos associatius, culturals, administratius, de coneixement... que les d'immigrants. Això crea un cert sentiment **d'inferioritat en les oportunitats**. Es considera que s'haurien de reforçar les entitats febles, ja que són una riquesa per al Consell. Caldria fugir d'un Consell dominat per persones que parlen en nom de les persones immigrades o amb una representació majoritària d'aquest estil (ex.: Foro de Inmigración).

Algunes entitats **no han arribat a entendre** què és aquest òrgan, potser perquè tenen un àmbit d'intervenció molt específic (folklore).

### C | MASSA INFLUÈNCIA DE L'AJUNTAMENT

Una altra de les debilitats del Consell és que la seva existència és gràcies al suport de la institució (Ajuntament). Les entitats no podrien realitzar la funció d'aquest òrgan sense la institució. Això comporta que **l'Ajuntament marqui** massa la línia de treball segons la seva voluntat i que hi hagi una certa percepció que l'agenda de temes les marca l'Ajuntament.

### D | POCA INCIDÈNCIA MEDIÀTICA I DE REACCIÓ

Una altra feblesa és que les entitats membres no han aconseguit convertir-se en un **referent per a l'opinió pública**. No hi ha un contacte directe amb els mitjans de comunicació. Un aspecte que hi ha pogut influir és que hi ha hagut poques convocatòries de la COU en l'últim any i mig.

Una altra feblesa és que les entitats membres tenen una **capacitat de reacció limitada**. Estan massa absorbides pel seu tarannà i els seus problemes i tenen poca capacitat d'activar els mecanismes del Consell. També hi pot influir la por a treure temes que puguin desagradar a la institució i que això repercuteixi en les relacions posteriors.

### E | LLEGENDES QUE CAL COMBATRE

Una idea equivocada que pot comportar feblesa al Consell és que les entitats no són representatives de les persones immigrades i, per tant, tampoc ho és el Consell. L'equivocació parteix de la creença que els consells són representatius, quan en realitat són organismes de participació de les entitats que treballen en un àmbit específic i formen part del Consell, per voluntat de participar i per complir uns requisits pactats per consens entre les entitats i l'Ajuntament. Els requisits de ser entitat d'immigrant, formalment constituïda, amb la voluntat de participar al Consell i amb activitat continuada a la ciutat comporten un coneixement tant de la temàtica (persones immigrades) com de la ciutat (Consell Municipal d'Immigració) que aporta als seus membres un valor afegit en referència a l'opinió d'un altre ciutadà.



# Annex 3.

## ENTITATS PARTICIPANTS EN EL GRUP DE TREBALL PER A L'ELABORACIÓ D'AQUEST PLA



- ▶ ACATHI. Associació Catalana per a la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals Immigrants
- ▶ ACSAR. Associació Catalana de Solidaritat i Ajuda als Refugiats
- ▶ AMIC-UGT. Unió General de Treballadors
- ▶ Asociación Amistad de las Mujeres Filipinas
- ▶ Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y Amigos
- ▶ ASOCROM. Associació Romanesa de Catalunya
- ▶ Associació Cultural Mexicano Catalana (MEXCAT)
- ▶ Associació Cultural Riebpua Comunidad Bubi en Catalunya
- ▶ Associació de la Comunidad Dominicana a Catalunya
- ▶ Associació Salut i Família
- ▶ Associació Sociocultural IBN BATUTA

- ▶ Càritas Diocesana de Barcelona
- ▶ Casa Eslava
- ▶ CCOO Barcelonès Departament d'Immigració
- ▶ Centro Boliviano Catalán
- ▶ Centro Peruano de Barcelona
- ▶ Confederació de Comerç de Catalunya
- ▶ Consell de la Joventut de Barcelona
- ▶ CREU ROJA Catalunya
- ▶ FASAMCAT Federación de Asociaciones Americanas de Catalunya
- ▶ Federació d'Entitats Peruanes a Catalunya (FEPERCAT)
- ▶ SURT, Fundació de Dones, Fundació Privada
- ▶ Xarxa 9 Barris Acull





# Annex 4.

## ENTITATS FUNDADORES DEL CMIB



- ▶ Asociación Cultural Riebapua - Comunidad Bubi en Catalunya
- ▶ Asociación de Amistad de las Mujeres Filipinas
- ▶ Asociación de Mujeres E'Waiso Ipola - Mujeres Bubis
- ▶ Associació Catalunya Líban
- ▶ Associació Cultural Rhômbe
- ▶ Associació d'Estudiants de Guinea Ecuatorial
- ▶ Associació de Residents Senegalesos a Catalunya
- ▶ Associació de Suport a les Organitzacions Populars Xilenes
- ▶ Associació Sociocultural IBN BATUTA
- ▶ Atime - Catalunya
- ▶ Casal Llatinoamericà a Catalunya - Claca
- ▶ FAVB
- ▶ Federació de Col·lectius d'Immigrants de Catalunya
- ▶ Unió General de Treballadors - UGT
- ▶ Unió Sindical de CCOO del Barcelonès - USCOB
- ▶ WPA. Asociación de los Derechos de los Pakistanís



Procediment Consell Municipal d'Immigració 2009. Menció especial a la Sra. Remei Sipi



# Annex 5.

## MEMBRES DEL CONSELL MUNICIPAL D'IMMIGRACIÓ (2012)

### PRESIDÈNCIA

Maite Fandos i Payà, tinenta d'alcalde i regidora de l'Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

### VICEPRESIDÈNCIA PRIMERA

Pendent de nomenar

### VICEPRESIDÈNCIA SEGONA

Miquel Esteve Brignardelli, comissionat d'Immigració

### SECRETÀRIA

Mercè González Esteve, secretària

### MEMBRES REPRESENTANTS DE LA CORPORACIÓ MUNICIPAL

Imma Moraleda i Pérez, regidora del Grup Municipal PSC

M<sup>a</sup> Àngeles Esteller Ruedas, regidora del Grup Municipal PP

Ricard Gomà Carmona, regidor del Grup Municipal ICV-EUiA

Jordi Portabella Calvete, regidor del Grup Municipal Unitat per Barcelona

Mercè Homs Molist, regidora del Grup Municipal CiU

### ENTITATS I ASSOCIACIONS D'IMMIGRANTS

ACULCO. Asociación Sociocultural y de Cooperación al Desarrollo por Colombia e Iberoamérica

Asociación Amistad de las Mujeres Filipinas

Associació Catalana de Residents Senegalesos

Asociación de Jóvenes Ecuatorianos en Catalunya (JOVECU)

ACATHI. Associació Catalana per a la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals Immigrants

Asociación Casal Colombiano. ASOCASCOL

Associació Catalunya-Líban

Associació Cultural Catalanopolonesa

Associació Cultural Educativa i Social Operativa de Dones Pakistaneses

Associació Cultural Mexicana Catalana (MEXCAT)

Associació Cultural Riebabua Comunidad Bubi en Catalunya

Asociación Cultural Social y Arte Culinario de Honduras y Amigos

Asociación de Ecuatorianos en Catalunya

Associació d'Immigrants Sahrahuís a Catalunya (AISAC)

Associació de la Comunidad Dominicana a Catalunya

Asociación de Mujeres E'WAISO IPOLA

Asociación Identidad Cultural Ecuatoriana Sin Fronteras

Associació de Paisans de Zhejiang a Catalunya

ATIMCA. Asociación de Trabajadores e Inmigrantes Marroquíes en Catalunya

AMIC-UGT. Unió General de Treballadors

CCOO Barcelonès Departament d'Immigració

Consell de la Joventut de Barcelona

Federació d'Associacions de Veïns de Barcelona

### PROFESSIONALS DE LA CORPORACIÓ MUNICIPAL

Àngel Miret i Serra, Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

M. Glòria Figuerola i Anguera, Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

Emília Pallás i Zenke, Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

Ramon Sanahuja i Vélez, Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

Josep M. Lahosa i Cañellas, Àrea de Prevenció, Seguretat i Mobilitat

Marleny Colmenares i González, IMEB Institut Municipal d'Educació de Barcelona

Associació de Treballadors Pakistanesos

Asociación General de Mujeres Empresarias Chinas y Españolas

Asociación Intercambio Cultural China-España

Asociación Intercultural Latinoamericana Dosmundosmil

ASOCROM. Associació Romanesa de Catalunya

Associació Shur Rong Academia Cultural

Associació Sociocultural IBN BATUTA

ASOPXI. Associació Suport Organitzacions Populars Xilenes

Associació Tripartita Congo - Angola - R. D. Congo

Asociación Uruguayo Catalana Los Botijas

Associació Wafae

Casa Eslava

Centro Boliviano Catalán

Centro Cultural de Ucrania en Catalunya (CECURC)

Centro Filipino - Tuluyan San Benito

Centro Peruano de Barcelona

Colectivo Maloka Colombia

FASAMCAT. Federación de Asociaciones Americanas de Catalunya

FEDEBOL. Federación de Entidades Bolivianas

FEDELATINA

FEPERCAT. Federació d'Entitats Peruanes a Catalunya

Fundación Juan Pablo II

Red Solidaria Argentina en Barcelona

TEAC - Taller Ecuatoriano de Arte y Cultura

### ENTITATS I ASSOCIACIONS D'ACOLLIDA I QUE TREBALLEN PER A LES PERSONES SOL·LICITANTS D'ASIL

ACSAR. Associació Catalana de Solidaritat i Ajuda als Refugiats

APROPEM-NOS

Associació Altàntida, Professionals per la Interculturalitat

Associació Salut i Família

Càritas Diocesana de Barcelona

Centre Exil

Confederació de Comerç de Catalunya

Creu Roja

Fundació Privada FICAT

Xarxa 9 Barris Acull

SURT, Fundació de Dones, Fundació Privada





**bcn.cat/  
novaciudadania**  
facebook.com/Bcn.cat  
telèfon: 010 (24h)

Telèfon 010. Establiment: 0,47 €. Cost/min: 0,06 €. Tarifet per segons. IVA inclòs.