

ESBORRANY PROPOSTA

PLA DE TREBALL 2020-2023

**CONSELL MUNICIPAL DE
MIGRACIONS I REFUGI DE BARCELONA
CMMIRB**

06 de juliol de 2021

Contingut

1. Introducció.
2. Punts de partença
3. Eixos, objectius, fites i accions. Proposta inicial base
4. Criteris de funcionament intern
5. Proposta de Mecanismes de seguiment i Indicadors
6. Proposta de metodologia, procés participatiu i calendari

01- INTRODUCCIÓ

- Primer document / Proposta de Pla de treball del que ha d'esdevenir CMMIRB
 - primera definició d'eixos, objectius i principals accions
 - a partir consulta / procés participatiu iniciat a nov. 2020
 - per fonamentar aportacions, per validar i completar
- Un Pla en procés d'elaboració i alhora en execució
 - accions en marxa en línies prioritzades en el nou Reglament i en acords CP i comunicats emesos 2020 i 21

01- INTRODUCCIÓ

Motius dilatació calendari de treball

- ✓ **Emergència COVI19.** Disponibilitat
- ✓ **Nou Reglament CMMIRB i el seu procés.** En procés aprovació Plenari municipal
- ✓ **PAM 2020-2023.** Suspensió debat per Covid
- ✓ **Nou Pla interculturalitat.** Aprovació recent
- ✓ **Informe sobre racisme estructural i institucional.** Previst 2on semestre 2021.
- ✓ **Renovació Consell.** Vicepresidència i posteriorment CP

01- INTRODUCCIÓ

ELEMENTS I CRITERIS ACORDATS A PARTIR CONSULTA 2020.

Es vol un Pla

- Potenciador del treball enfocat a les situacions i demandes d'asil i refugi
- Basat en propostes, comunicats, manifestos acordats
- Obert, amb objectius i accions principals, que es vagi construint i adaptant a la realitat i necessitats
- Realista, en consonància amb funcions reglament i amb activitats habituals
- Amb mecanismes de seguiment i avaluació
- Possibilitat adequar a canvis i a revisions de la futura composició del Consell.

02

Punts de partença

02- PUNTS DE PARTENÇA

Ha tingut en compte:

- ✓ Nou reglament CMMIRB: denominació, missió i perfils
- ✓ PAM 2020-23
- ✓ Principals Comunicats, Manifestos i propostes CMIB
- ✓ Avaluació Pla de treball CMIB 2016-2020
- ✓ Aportacions en procés participatiu 2020: qüestionari, CP...
- ✓ Altres plans i mesures de govern municipals

I haurà d'incorporar també:

- ✓ Pla interculturalitat aprovat
- ✓ Propostes de l'Informe sobre racisme institucional i estructural

2.1. Nou Reglament / missió / denominació CMMIRB

Adequació a nova missió i nous perfils

- ❑ *El Consell Municipal de Migracions i Refugi de Barcelona es constitueix a l'Ajuntament de Barcelona com a un dels mecanismes necessaris per assolir que Barcelona sigui una ciutat inclusiva amb relació a les persones migrades o de rerefons migratori, les sol·licitants d'asil, les refugiades, les pertanyents a minories ètniques i, en general, qualsevol persona amb diversitat cultural o d'identitat, sigui quina sigui la seva situació administrativa.*
- ❑ *La missió del Consell és la de contribuir a assolir la igualtat de drets i oportunitats de les persones, el reconeixement de la diversitat, la plena ciutadania, la no discriminació, i la construcció d'una ciutat més cohesionada i justa.*

2.2. PAM 2020-23

Eix 2. Reforcem l'atenció i els recursos per a la inclusió social. (...)

Migració i acollida.

- ✓ Increment capacitat d'acollida p. migrades o refugiades.
- ✓ Impuls empadronament actiu.
- ✓ Reforç SAIER, evitar la irregularitat sobrevinguda i facilitar la regularització.
- ✓ Mentoria (allotjament i acompanyament) joves migrants

Eix 4. Enfortim la ciutat... Diàleg intercultural / Drets de ciutadania.

- ✓ Una ciutat intercultural i diversa per reforçar els drets humans i l'accés a la plena ciutadania
- ✓ Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030: front els nous reptes de caire estructural comptant amb la ciutadania.

2.3. Altres Plans i Mesures de govern Municipals

- ✓ Mesura de govern contra la irregularitat
- ✓ Mesura de govern per la Participació diversa
- ✓ MG democratització de la cura
- ✓ MG contra la soledat
- ✓ Pla de justícia de gènere

2.4. Principals Comunicats i manifestos CMIB

- ✓ Comunicat CMIB front COVID-19 (abril 2020) El post-COVID és la situació emergent que ens emmarca en un futur immediat
- ✓ Decàleg CMIB per la sortida de la crisi (juny 2020)
- ✓ Cites estrangeria (nov. 2020)
- ✓ Manifest BCN antiracista (des. 2020)
- ✓ Altres

2.5. Avaluació Pla de treball CMIB 2016-2020.

Elements a recollir

Valoració elevada de l'acompliment del Pla

Qüestions que es mantenen o que **cal seguir treballant i reforçant:**

- ✓ Eix de plena ciutadania i igualtat d'oportunitats
- ✓ Participació en la definició de polítiques i estratègies interculturalitat i convivència
- ✓ Reforç de la participació interna
- ✓ Interacció, sinèrgies i treball en xarxa entre entitats del Consell

2.6. Aportacions de les entitats en el qüestionari i altres espais 2020

- ✓ Eixos de treball prioritzats
- ✓ Incidir en Estrangeria
- ✓ Potenciar Trobada BCN Ciutat diversa
- ✓ Enfortiment i suport a entitats
- ✓ Veure Informe de resultats del qüestionari realitzat a través Decidim el desembre 2020.

03

Eixos, objectius,
fites i accions.

Proposta inicial base

3.1. Eixos Prioritzats en consulta 2020

1. Plena ciutadania, equitat en drets, deures i oportunitats per a persones migrades o refugiades
2. Combat contra tot tipus de racisme i discriminació
3. Participació diversa en la vida política, social, cultural i econòmica (inclou incidència en polítiques municipals)
4. Promoció de la Interculturalitat i reconeixement de la diversitat
5. Treball en xarxa, enfortiment associatiu, interacció, transversalitat
6. Comunicació interna i externa, visibilització

3.2.

Objectius i fites o accions

3.2 - Objectius i fites o accions.

Proposta inicial base

Es planteja que en el procés participatiu amb la CP i la consulta a entitats en Plenari / qüestionari / GT:

- Es prioritzin els objectius a fer constar en el Pla de treball a 4 anys (entre 2 i màxim 5 objectius per eix)
 - Alguns adreçats a incidir en les propostes fetes
 - D'altres determinaran concreció actes calendari anual
- Es concretin fites o accions per objectiu, tenint en compte que alguns objectius es concretaran en funció de l'emergència de temes i qüestions en cada moment, donant lloc per exemple a emissió de comunicats, tasca divulgativa a través web, accions formatives, etc.

→ Així, es proposen:



**Eix 1. Plena ciutadania, equitat en drets,
deures i oportunitats per a persones
migrades o refugiades**

Eix 1. Plena ciutadania, equitat en drets, deures i oportunitats per a persones migrades o refugiades

1. Mantenir i potenciar les accions d'incidència i sensibilització des de CMIB, en col·laboració amb d'altres espais participatius

Fites i accions:

- Elaborar, aprovar i difondre comunicats i manifestos
- Participació en Plans i mesures de govern municipals
- Suport altres Consells i espais en l'emissió de manifestos i denúncia de situacions discriminatòries

Eix 1. Plena ciutadania

2. Estratègies i accions d'incidència en drets i igualtat per fer efectives les propostes del Consell com són:

Propostes CMIB en les que fer incidència (Comunicats, manifestos, Decàleg CMIB...):

- ✓ Mesures post COVID
- ✓ Llei d'Estrangeria.
- ✓ Cites Estrangeria
- ✓ Asil i refugi: Barcelona Ciutat d'acollida a persones refugiades
- ✓ Renda bàsica universal o ajuts per a tothom, també en situació irregular.

Eix 1. Plena ciutadania

- ✓ Empadronament actiu: garantir un sistema àgil, inclòs sense domicili fix
- ✓ Treball de la llar, Dret a l'Habitatge...: continuar incidència i seguiment propostes CMIB darrers anys.
- ✓ Polítiques actives i Inserció sociolaboral, atenció a drets laborals
- ✓ Accés a la salut: també en situació irregular, targeta sanitària
- ✓ Reforçar el SAIER i recursos SS per atenció a immigració. Pla de contingència. Xarxa amb entitats. XESAJE.
- ✓ Nacionalitat, vulneracions de drets segons origen

Eix 1. Plena ciutadania

2. Estratègies i accions d'incidència en drets i igualtat per fer efectives les propostes del Consell.

Fites i accions:

- Grup de treball que recuperi 67 propostes CMIB llei d'estrangeria
- Formalitzar la relació amb l'oficina d'estrangeria, amb participació CP
- Contacte amb responsables de les comissaries de Policia Nacional
- Intensificar la denúncia de vulneració de drets

Eix 1. Plena ciutadania, equitat en drets, deures i oportunitats per a persones migrades o refugiades

3. Mantenir i potenciar accions i actes de sensibilització i reivindicatius de drets i igualtat que han esdevingut ja cites de referència amb els anys

- **Trobada** anual BCN Ciutat diversa, treballar eixos que incideixen en drets i en el tema de l'any
- **Premi del Consell**: convocatòria anual. Projectes per garantir drets i plena ciutadania, difusió i creixement
- **Acte del dia del migrant**. Potenciar visibilització, mitjans generals i diversos, xarxes socials.

Eix 1. Plena ciutadania

4. Mantenir elecció i treball en profunditat tema de l'any, generar coneixement i propostes, impulsar compliment i seguiment.

Fites i accions:

- Elaboració Informes i propostes, a partir Grups treball o recerca. Foment del lideratge de les entitats del Consell i participació de responsables polítics.
- Col·laboració i incidència en organismes municipals responsables dels temes → aplicar propostes i garantir drets i inclusió en polítiques públiques

Eix 1. Plena ciutadania

- Col·laboració per garantir seguiment propostes emeses pel Consell, amb:
 - ✓ OND, Serveis d'Habitatge i altres serveis municipals
 - ✓ entitats que treballen pels drets, la igualtat, contra el racisme
 - ✓ especialistes del món universitari, mitjans de comunicació
- Accions de difusió i sensibilització en relació a l'activitat i comunicats o manifestos, fer arribar el missatge a les institucions competents i a la ciutadania

Eix 2. Combat contra tot tipus de racisme i discriminació

Eix 2. Combat contra tot tipus de racisme i discriminació

1. Mesures i accions a fi de fer efectives les propostes CMIB per combatre el racisme social, estructural, institucional, la discriminació i la xenofòbia, a nivell estatal, autonòmic i local:

Propostes CMIB en les que fer incidència (comunicats, manifestos...):

- ✓ *Lluita contra racisme i discriminació previsible arran **crisi post-COVID** i competència pels recursos, reforç valor feines essencials*
- ✓ *Instar Estat a procés de **regularització** extraordinària amb una perspectiva àmplia*
- ✓ Abolició dels CIE
- ✓ Revisar i modificar criteris i normatives:
 - accés a comptes bancaris
 - accés a ajuts socials
 - actuacions S. Socials i DGAIA amb denúncies de discriminació etnocèntrica

Eix 2. Combat racisme

- ✓ Estratègies per facilitar la denúncia i evitar la infradenúncia en agressions racistes
- ✓ Lluita contra assetjament racista a l'escola
- ✓ Lluita contra discriminacions en l'atenció sanitària
- ✓ Formar treballadors/es públics en drets humans i no discriminació → no discriminar ni vulnerar drets, agents actius antiracisme, promoure drets humans des del seu lloc de treball
- ✓ Respostes a les vulneracions de drets vers joves migrants.
- ✓ Sensibilització envers els drets humans i la no discriminació → accions informatives, formatives i de sensibilització → especialment públics no sensibilitzats

Eix 2. Combat racismisme

1. Estratègies per fer efectives propostes per combatre el racisme...:

Fites i accions:

- Concloure l'informe 2021 del CMIB sobre Racisme estructural i institucional
- Fer-ne difusió i fer arribar les propostes a qualsevol part implicada
- Establir mecanismes de seguiment de l'acompliment de les propostes
- Determinar accions específiques a dur a terme des del Consell



Eix 3. Participació diversa en la vida política, social, cultural i econòmica (inclou incidència en polítiques municipals)

Eix 3. Participació diversa en la vida política, social, cultural i econòmica

1. Mesures i accions d'incidència i reivindicació per fer efectives propostes del Consell per afavorir la participació diversa i la visibilització de les persones migrades i refugiades en la societat, com són:

Propostes CMIB en les que fer incidència (comunicats, manifestos...):

- ✓ Mesura de govern participació diversa
- ✓ Dret a vot, no només a les municipals
- ✓ Fer visible la diversitat en diferents plànols de la societat: polític, administracions públiques, mitjans de comunicació, d'altres → persones referents de tots els col·lectius

Eix 3. Participació diversa

- ✓ Increment de persones de rerefons migratori en serveis públics, especialment Aj. BCN. → plantilla i contractació externa
- ✓ *Bretxa digital*
- ✓ *“Apartheid” en l'accés a l'educació i altres camps*
- ✓ Manifestacions diverses en programació cultural ciutat
- ✓ *Cogestió, coproducció i cogovernança amb entitats: per sortir de la crisi conjuntament amb la iniciativa social. (Decàleg)*

Eix 3. Participació diversa

1. Estratègies per fer efectives propostes per afavorir participació diversa.....

Fites i accions:

- Col·laborar en campanyes vot migrant
- Apropament amb espais, canals de participació, mitjans de comunicació conduïts per migrants
- Promoure difusió en diverses llengües
- Oferir coneixement i formació per reduir l'escletxa digital → id-cat, número clau, certificat digital
- Definir i augmentar espais, freqüència i mecanismes de retorn per part de responsables polítics

Eix 3. Participació diversa

2. Ampliar temes i ventall d'entitats a incorporar al Consell (nous perfils CMMIRB), equilibrar representació de diversitat d'orígens, nous sectors de rerefons migratori, inquietuds de noves generacions nascudes a Catalunya

- Prospecció i apropament a entitats i col·lectius nous perfils CMMIRB. Valorar creació GT
- Incrementar presència Consell en debat de temes i en taules o espais municipals que afectin les polítiques migratòries: →situació “Manters” o CIE, entre d'altres

Eix 4. Promoció de la Interculturalitat i el reconeixement de la diversitat

Eix 4. Promoció de la Interculturalitat i el reconeixement de la diversitat

1. Mesures i accions d'incidència per construir una ciutat més inclusiva en el sentit ampli de la paraula, que a l'hora de dissenyar i implementar polítiques públiques es tingui en compte aquesta diversitat.
 - Mostrar i fer visibles les persones migrades i refugiades i promoure la interculturalitat a través de l'organització anual de la **Trobada** BCN Ciutat diversa

Eix 4. Promoció de la Interculturalitat

2. Potenciar la col·laboració i apropament amb el Programa Interculturalitat i la xarxa antirumors

- Estudiar i acordar la participació en estratègies del Pla d'interculturalitat
- Participació regular de membres CMIB en la xarxa antirumors i actualització mútua de notícies, coneixement d'objectius i activitat. Abordar un mínim d'un projecte en comú anual

Eix 4. Promoció de la Interculturalitat

3. Incrementar mesures per fer més visible la riquesa i aportacions de les migracions, la diversitat i les entitats: en l'economia, el turisme, la cultura i d'altres àmbits, mostrant una imatge més global i no tan centrada en la desigualtat social i reconeixent les bones pràctiques
 - Programar cada 3 anys temes de l'any i activitats de la Trobada orientats a la riquesa i aportacions de les migracions



Eix 5. Treball en xarxa, enfortiment associatiu, interacció, transversalitat

Eix 5. Treball en xarxa, enfortiment associatiu, interacció, transversalitat

1. Paper del Consell en implantació territorial a districtes, potenciar participació en polítiques migratòries als territoris, afavorint taules d'immigració o convivència a territoris (creació o relació si ja hi són)
 - Concretar mecanismes per conèixer la realitat dels espais i taules d'immigració o convivència a diferents territoris, establir-hi vincles o proposar-ne la creació en els territoris amb iniciatives en marxa i/o amb major pes migratori. Secretaria, Programa Interculturalitat, GT convidant a territoris.

Eix 5. Treball en xarxa, enfortiment

2. Mantenir i potenciar el Pla de formació i enfortiment del Consell

- Programació d'accions atenent a les necessitats i demandes, en col·laboració amb Torre Jussana i d'altres departaments que atenguin necessitats associatives
- Planificació, seguiment i avaluació a través de la Comissió de Formació

Eix 5. Treball en xarxa, enfortiment

3. Participació activa de membres del CMIB en espais de participació municipals: altres Consells sectorials, Acord Ciutadà per a una Bcn Inclusiva, xarxes d'entitats (persones sense llar, habitatges d'inclusió social...).
- Garantir almenys la participació en els Consells més rellevants o amb major vinculació a temes de migració i refugi: Consell de la Ciutat, Benestar Social, Habitatge, Comerç, gent gran, Esports, LGTBI, entre d'altres.
 - Convocar la comissió de participació i plantejar quin ha de ser el paper i com vehicular la participació del Consell en altres Consells, el rol de la vicepresidència i d'altres membres que hi poden ser representants

Eix 5. Treball en xarxa, enfortiment associatiu, interacció, transversalitat

4. Enfortiment associatiu, reforç de la participació interna, visibilització de les entitats del Consell, formació, millora del treball en xarxa i la interacció entre entitats, projectes conjunts i derivació entre entitats del Consell, amb serveis municipals i amb altres entitats i actors socials, de la Xarxa d'acollida o vinculades a migracions i refugi
 - Grups de treball per abordar els principals objectius i activitats del consell, enfortint i donant suport a les entitats perquè n'assumeixin el lideratge
 - Aplicar sempre que sigui possible mesures que garanteixin la conciliació en les reunions (Plenaris, Comissió Permanent, altres comissions, grups de treball), facilitant la cura d'infants o la participació telemàtica

Eix 5. Treball en xarxa, enfortiment associatiu, interacció, transversalitat

- Continuar programant o potenciant la participació en sessions de treball o formatives, de posta en comú de projectes i coneixement, cercant accions per afavorir especialment la interacció entre entitats d'immigració, d'acollida i entitats socials, sindicals o veïnals
- Potenciar la visibilització, el treball en xarxa i les sinèrgies en la tasca de preparació de la Trobada BCN Ciutat diversa

Eix 6. Comunicació interna i externa, visibilització



Eix 6. Comunicació interna i externa, visibilització

1. Mantenir i garantir la tasca informativa i divulgadora actualitzada en relació a: modificacions a nivell polític, social i jurídic que afecten a les persones migrades pel que fa a polítiques públiques; informació de servei, formacions, notícies i altres temes d'interès general per a entitats del Consell
 - Trameses informatives: Acollida, Estrangeria, formació, actes
 - Mantenir canals difusió whatsapp per facilitar apropament
 - Comissió de comunicació, assessorar criteris per: Comunicats, Trobada, Web, trameses, revisió de canals de comunicació interna, o d'altres
 - Documentar i donar visibilitat a la tasca del Consell
 - Web del Consell al dia i col·laboració amb altres webs, xarxes socials o espais comunicatius municipals o d'entitats vinculades al Consell

04

criteris de funcionament intern

04- Criteris de funcionament intern

- Igualtat de gènere i paritat.
- Criteris COU en elaboració Manifest anual pel tema de l'any
- Organització acurada actes procurant un màxim d'assistència
- Estratègies per reforçar al màxim la participació interna.
- Agenda i calendari d'activitats equilibrada i prudent, tenint en compte altres agendes de cada membre i sense saturar
- Facilitar processos participatius amb facilitat de resposta per part de tots els membres, diversificar.
- Antelació en procediments i metodologies de treball
- Antelació en calendari de reunions previstes.
- Documentar i donar visibilitat a la tasca del Consell, web.
- Mantenir i millorar diversificació canals comunicació interna.

04- Criteris de funcionament intern

- Espai en web i Plenari per traslladar a totes les entitats la tasca de la Comissió Permanent, altres Comissions (participació, comunicació, formació...), grups de treball, o la participació en altres Consells o espais
- Mantenir canal obert d'informacions a entitats interessades que no formen part del Consell
- Registre i recollida de propostes emeses des del Consell, i facilitar l'aportació de noves propostes i suggeriments, consultes, demandes,... a través dels diversos canals establerts
- Millora continuada en el web i mecanismes de difusió, a través dels canals i xarxes socials municipals i de les entitats
- Altres criteris de funcionament ja recollits en Reglament o en normes internes

05

Proposta de mecanismos de seguiment

05- Proposta de mecanismes de seguiment

PROPOSTA

→ simplificar i fer més proper i participatiu el sistema de seguiment en relació a l'anterior

<https://ajuntament.barcelona.cat/consell-municipal-immigracio/ca/com-funcionem>

- Crear comissió de seguiment i actualització del Pla, treball conjunt amb secretaria.
- Reunions periòdiques, mínim semestrals, previ al retorn
- Mantenir retorn en plenaris de primavera, a partir del treball en comissió, indicadors i memòria any anterior.

05- Proposta de mecanismes de seguiment

OBJECTIUS DE LA COMISSIÓ

- ✓ fer seguiment i avaluació dels objectius i fites o accions prioritzats o calendaritzats pel període en qüestió i de l'adequació al pla previst, en base a informe previ amb accions principals i indicadors
- ✓ avaluar el grau d'execució, del 0 al 100%, via consens
- ✓ reprogramar objectius, fites i accions pel següent període, adequant al que s'hagi definit en comissió permanent i en plenari: tema de l'any, comunicats, retorn de les comissions i grups de treball...

05- Proposta de mecanismes de seguiment

INDICADORS

- ✓ Es valorarà periòdicament i per consens el grau d'acompliment de cada objectiu en base a una escala del 0 al 100%.
- ✓ Es proposa mantenir una graella amb objectius i principals accions realitzades en cada període, indicant a quins objectius donen compliment
- ✓ Es definiran alguns indicadors generals i es poden definir indicadors específics pels principals objectius que es proposin per cada període.

06- Metodologia, procés participatiu i calendari

- Desembre 2020.	Qüestionari inicial breu, per emmarcar els grans eixos, prioritats i enfoc de treball. DECIDIM.
- Inici 2020.	Elaboració esborrany de treball. Secretaria CMIB.
- 28/6/2021.	Proposta de l'esborrany a la CP. Aportacions: Plantejament global especialment orientació, eixos i objectius.
- 29/06/2021.	Tramesa al conjunt de membres CMIB.
- 6/7/2021.	Presentació de la proposta a Plenari. Aportacions.
- Juliol 2021:	- Qüestionari / consulta: sobre els components principals i característiques del Pla, valorar grau d'acord amb proposta d'objectius i fites o accions, i propostes obertes.
	- temps per recepció aportacions
	- Elaboració nou document a partir aportacions

06- Metodologia, procés participatiu i calendari

- Setembre / octubre 2021:	- Presentar a CP amb nova vicepresidència. 16/9.
	- Grup de treball, 1 ó 2 sessions per noves aportacions i per validar i tancar document final.
	- Tramesa proposta final a plenari
- Octubre / novembre	- Aprovació en CP. 4/11
	- Període d'esmenes i aportacions
	- Aprovació final en plenari 25N
- 2022	Continua la construcció i actualització del Pla
	- Seguiment, actualització i avaluació.
	- Constitució Comissió de seguiment.

**Moltes gràcies per la vostra
participació!**