

# **Informe Racisme Estructural i Institucional a la ciutat de Barcelona**

Per encàrrec del Consell Municipal d'Immigració

---

# Punts de partida

- Investigació encarada a la formulació d'accions
  - Límits estructurals de l'àmbit municipal
  - Possibilitats
- Detecció de mecanismes del racisme institucional i estructural.
  - Marc conceptual
  - Invisibilització històrica del racisme en el nostre context: falta d'eines
- Diferents tipus de resultats o anàlisis:
  - Mecanismes de racisme percebuts
  - Dificultats i possibilitats de pensar i actuar políticament sobre la qüestió

# Síntesi de resultats (I)

- Violències derivades de la llei d'estrangeria i les polítiques migratòries
  - Situació administrativa de no-drets
  - Dificultats per aconseguir cites per la renovació de les targetes vermelles TIE'S
  - No coneixement per part dels equips del SEPE de la renovació automàtica de les targetes
  - Existència del CIE
  - Bretxa digital a causa de que aquests tràmits tenen que omplir-se en molts casos telemàticament i no tothom disposa d'un dispositiu adequat per dur-les a terme
  - Arrelament:
    - Necessitat d'acreditacions de llengua: Falta d'oferta formativa en català i també horaris per dur-los a terme, en conseqüència dificulten els processos de regularització, dificultats en el procés de preinscripció
    - Entrevistes d'arrelament sense directrius establertes i, per tant, amb dependència directa del tècnic/a que faci l'entrevista (subjecte a possibles discriminacions i prejudicis depenent de la subjectivitats de cadascú)
- Reagrupament
  - La Generalitat estableix el número de metres quadrats que ha de tenir un pis per poder reagrupar

# Síntesi de resultats (II)

- **Discriminacions en el tracte**
  - Falta formació de la llei d'estrangeria que dificulta que les persones que fan atenció al públic puguin informar (encara que no sigui competència Ajuntament) d'alguns tràmits d'estrangeria
  - Retirades de custòdia injustes i basades en prejudicis racials.  
Els indicadors de risc i els factors de vulnerabilitat amb que treballen els/les professionals poden estar basats en una manera molt concreta d'entendre la família, patriarcal i eurocèntrica, on no tenen cabuda les altres formes de família com la monoparental, criances col·lectives o famílies racialitzades i culturalment diverses.
- **Barreres en l'accés a unes condicions de vida dignes**
  - **Serveis Socials:**
    - plans de treball amb biaixos racistes per tal de que la persona pugui obtenir la prestació.
    - Es busca que l'usuari sigui sumís a les demandes de les treballadores i no es busca el seu empoderament per tal de sortir de la seva situació.
    - EAIAs com a braç executor de les retirades de custòdia de famílies en situació de risc social, biaixos a l'hora d'evaluar els casos
  - **Oficines d'Atenció al ciutadà: padró**
    - dificultats d'empadronament per raons de racisme, complexitat administrativa o per sobre ocupació
  - **Mercat laboral:**
    - Desigualtat en l'accés al mercat laboral
    - Les clàusules de contractació social no donen punts pel fet de contractar persones migrades ni racialitzades; **en aquest punt els posen tots al sac de persones en situació de vulnerabilitat**
    - Problemàtiques i dificultats a l'hora d'homologar els títols dels països d'origen de les persones migrades
    - L'Administració pública com a àmbit laboral: dificultats d'accés, discriminacions, guetització laboral

# Síntesi de resultats (III)

## RACISME INSTITUCIONAL I ESTRUCTURAL PERCEBUT

- **Fronteres internes i dret a la ciutat**

- Mala praxis per motius racistes de la Guàrdia Urbana denunciada per les entitats, així com un ús de la Ordenança del civisme amb biaixos racistes
- Controls policials freqüents en barris més concorreguts i amb més immigració, els quals creen inseguretat i desprotecció a les persones migrades
- Coordinació entre serveis de vigilància privada i cossos policial en l'aplicació de control migratori.

# Síntesi de resultats (IV)

## **LLUITAR CONTRA EL RACISME DES DE LA POLÍTICA MUNICIPAL**

- Manca de mecanismes de detecció del racisme institucional
  - Falta de mecanismes d'avaluació interna i retorn al personal municipal
  - Plans i programes pensats per la societat majoritària que fa que molts d'aquests no arribin a les comunitats de persones migrades i/o racialitzada
  - Impossibilitat de poder obtenir dades desagregades per eix racial per tal de poder pensar les polítiques i programes des d'un altre perspectiva
- Possibilitats i límits estructurals
  - Límits conceptuals i de comprensió del racisme
    - Quin tipus de política es pot fer des de l'àmbit municipal
    - Polítiques transversals de foment de la diversitat i l'accés a drets
    - Serveis i mesures orientades a facilitar l'accés als drets de ciutadania bàsics
  - Serveis de denuncia del racisme

# CONCLUSIONS

S'ha de reconèixer, estudiar i abordar el caràcter racial de les desigualtats estructurals persistents en àrees clau com educació, habitatge, ocupació, salut, béns i serveis, etc., Abordar la brutalitat policial i la criminalització dels grups racialitzats com a factor clau per mantenir i fomentar les desigualtats racials a la ciutat, tot tenint en compte les interseccions de les desigualtats per als joves racialitzats, les dones, les persones no binàries i dissidents sexuals, etc.

- ✓ plantejar formes d'incorporar la recopilació de dades disgregades per raça a la legislació existent, que és crucial per descobrir desigualtats estructurals i fer polítiques públiques.
- ✓ mecanismes de revisió regular i independent sobre els diferents àmbits i serveis de l'ajuntament, inclosa la policia, els serveis socials, o les OACs, així com les entitats i empreses contractades per desenvolupar projectes o programes concrets.
- ✓ una política antiracista que posi el focus en el racisme institucional i estructural, amb mecanismes de seguiment i control per part de les entitats de persones migrades o expertes, tal com s'ha demanat en les reunions amb elles.
- ✓ Proposta política antiracista que busqui respostes a de quina manera les institucions municipals reprodueixen el racisme estructural i no plantejaments d'auto-promoció de les accions mínimes desenvolupades i una sobre-fixació en els límits i obstacles. L'antirracisme també exigeix i necessita polítiques valentes disposades a desmantellar l'estructura racial i a canviar-ho tot.