

ACTA DEL PLENARI DEL CONSELL MUNICIPAL DEL POBLE GITANO

Acta de la sessió del dia **5 de juliol de 2022**, 18:00 hores – Sala Auditori de la Biblioteca de Bon Pastor (c/ Estadella núm. 64)

Sota la presidència del Sr. Jordi Rabassa, President del Consell Municipal del Poble Gitano, s'inicia la sessió a les 18:10 presencial i telemàtica.

Assistents:

Ajuntament:

- Jordi Rabassa Massons, President del Consell Municipal del Poble Gitano (CMPG), Regidor de Ciutat Vella i de Memòria Democràtica. Via telemàtica
- Daniel Granados Ginés, Vicepresident 2n del CMPG i Delegat de Cultura
- Núria Serra Busquets, Cap del Departament d'Interculturalitat i Pluralisme Religios
- Esther Sesma Vara, Secretària Tècnica del CMPG
- Juan Rivas Bedmar, Suport Administratiu Departament Interculturalitat i Pluralisme Religios

Entitats socials i persones de reconeguda vàlua del Poble Gitano

- Ricard Valentí Gutierrez – Vicepresident 1r del Consell. Associació joves gitano de Gràcia
- Mercedes Porras Soto – Fundació privada Pere Closa
- Samuel García López – Associació Carabutsí
- Maria Cortés Gómez – Associació gitana mujeres Drom Kotar Mestipen
- Juan Fajardo Jiménez – Associació gitana de Bon Pastor
- Carlos Hernández Amador – Associació Rromane Siklovne
- Antonio Cortés Sitjas – UGT secció Fica-Calí
- Francisco Vargas – Associació CampusRom- Xarxa Universitària gitana de Catalunya

Membres representants de la corporació municipal

- Eva Baró i Ramos – ERC
- Francina Vila i Valls – JxCat – Via telemàtica
- Marc Borràs Assessor ERC

S' excusen:

- Javier Barreña Flores – PP
- Francesc Xavier Marcé Carol – PSC
- Francisca Maya – Federació d'associacions gitanes de Catalunya (FAGIC)
- Margarita Fernández – Associació Intercultural Nakeramos
- María Rubia Jiménez – Unió Romaní
- Juan Tarradellas Giménez – Associació gitana Tots els colors
- Miguel Angel Gómez – Associació gitana de joventut, igualtat i progrés
- Juan Gómez Heredia – Fundació Secretariado Gitano
- Enrique Santiago Azuaga – Associació Cívica Iniciatives socials i ocupació

Persones convidades:

- Chantal Hernández Berrocal – Federació d'associacions gitanes de Catalunya (FAGIC)
- Lourdes Sugrañes Tena – Directora d'Ocupabilitat Inclusiva i Formació. Barcelona Activa

ORDRE DEL DIA:

1. Salutació i Benvinguda. Aprovació acta sessió anterior
2. Informació sobre l'acció municipal en relació al Poble Gitano per part de Presidència i Vicepresidència del Consell
3. Informacions sobre treball i accions del Consell per part de la Vicepresidència associativa del Consell
4. Altres aspectes rellevants del Consell
5. Temes destacats Ajuntament de Barcelona
6. Torn obert de paraules

1. Salutació i Benvinguda. Aprovació acta sessió anterior

El Sr. Jordi Rabassa dóna la benvinguda via telemàtica i es disculpa per no poder ser-hi presencialment. Informa que la sessió la dirigirà el Sr. Daniel Granados i la Sra. Núria Serra que es troben presencialment. Agraeix la feina a tots i totes les participants del Consell i recorda que avui se celebra la 1ª sessió Plenària de l'any i la 3ª d'aquest mandat.

El Sr. Jordi Rabassa manifesta que és interessant posar en consideració en aquesta sessió plenària que en 2021 es va iniciar una nova etapa amb l'aprovació del nou reglament del Consell i en la plenària del novembre es va decidir la creació dels grups de treball. En aquesta sessió Plenària es tractaran una sèrie de temes que ens explicaran la Sra. Lourdes Sugrañes de Barcelona Activa i la Sra. Chantal Hernández de la FAGIC que ens explicarà els grups de treball del consell.

El Sr. Jordi Rabassa passa la paraula al Sr. Daniel Granados i al Sr. Ricard Valentí.

El Sr. Granados agraeix al Regidor Rabassa les seves paraules i al Consell la seva participació. És un bon moment per fer aquesta plenària per tota la feina que s'està generant. Informa que avui ens acompanya la Sra. Chantal Hernández de la FAGIC que coordinen els grups de treball del Consell i que culminarà en la Jornada d'octubre /novembre, que és una fita que ens ha de permetre concretar quin és el pla d'acció del poble gitano que estem perfilant en els grups de treball. Saluda també a la Sra. Lourdes Sugrañes que és directora d'Ocupabilitat Inclusiva i Formació de Barcelona Activa on s'estan impulsant diferents programes d'inclusió sociolaboral que és un dels temes que estem treballant estratègicament per aquest nou Pla.

Jo mateix explicaré algun dels elements del Pla de drets culturals en aquest plenari per veure com interpel·len directament als aspectes culturals del poble gitano i la Sra. Núria Serra cap del Departament d'Interculturalitat i Pluralisme Religios explicarà la instrucció de la contractació de no exclusió, la instrucció per al foment de la contractació laboral diversa.

El Sr. Granados procedeix a aprovar l'acta de la sessió anterior que tothom ha rebut via correu electrònic junt amb la documentació. No havent cap esmena es dóna per aprovada.

2. Informació sobre l'acció municipal en relació al Poble Gitano per part de la vicepresidència 2ª del Consell

El Sr. Granados informa que, tal i com comentava el Regidor, el Consell ha començat una nova etapa. En el Plenari de finals de febrer de 2021 vam aprovar el nou Reglament intern i també una nova composició Plenària. En aquella Plenària es va plantejar la necessitat d'actualitzar aquest Pla Estratègic del poble gitano que estem desplegant i a la sessió del plenari del 15 de novembre vam anar acotant els temes a treballar i amb la necessitat de desplegar grups de treball més enllà dels grups que ja existien que fins aquell moment estaven molt vinculats a les efemèrides, jornades i commemoracions i vam començar a introduir altres elements amb una mirada més no de dates assenyalades sinó de pensament crític i estratègies sobre les necessitats del poble gitano de Barcelona. Es van dibuixar tres grans àmbits significatius que eren l'àmbit dels drets culturals i la llengua romaní, tot el que té a veure amb la lluita contra l'antigitanisme i l'enfortiment d'estratègies de drets sociolaborals i d'inserció sociolaboral.

Es va obrir el procés per fer una contractació per coordinar aquests grups de treball que va guanyar la FAGIC. Es va acordar que hi hauria la possibilitat de crear més grups de treball i que els membres del Consell podrien participar en tants grups com volguessin.

Dir-vos que hem fet tres encàrrecs per conformar un petit grup de treball de disseny de programa, petit espai consultor per poder programar amb diferents mirades seguint els temes de drets culturals, de l'educació i de la inserció sociolaboral per poder pensar ponències, debats, referents internacionals, etc.

Aquest encàrrec l'hem fet a tres persones, una d'elles és Mercedes Porras que defensarà el programa des de la perspectiva de l'educació, amb Pedro Casermeiro treballarem drets culturals i memòria del poble gitano i amb Carmen Méndez de la Fundació Secretariado Gitano la inserció sociolaboral. Es treballarà la programació i la transició dels grups de treball, a la jornada i al pla.

Mentrestant el Consell ha seguit amb el seu funcionament amb les reunions de la comissió executiva. Haig de dir que no sempre hem tingut el quòrum necessari i, per tant, aprofito per dir a les entitats que formen part de la comissió executiva que és un bon moment per reiniciar aquesta participació proactiva i participar en aquest disseny estratègic dels grups de treball, de les jornades i de la redacció del Pla. Mentrestant s'ha fet el cicle biblioteques durant el mes d'abril, titulat Cultura i arts gitanes. De l'Índia a la Mediterrània. Es va realitzar a la Xarxa de biblioteques de Barcelona i va ser coordinat per la Fundació Pere Closa.

També s'han fet grups de treball en referència a la commemoració de dates assenyalades s'han realitzat tant la commemoració del Dia Internacional en memòria de les Víctimes de l'Holocaust, com el Dia internacional del poble gitano el 8 d'abril i ara s'està preparant el Dia de la Gran Batuda i dia contra l'antigitanisme, del 30 de juliol.

El Sr. Granados dona la paraula al Sr. Ricard Valentí, vicepresident 1r del Consell.

3. Informacions sobre treball i accions del Consell per part de la Vicepresidència associativa del Consell

El Sr. Ricard Valentí saluda a tothom i explica que des de finals del 2021 fins el dia d'avui s'han fet coses que s'han fet bé i altres que es poden millorar. Vam tancar el desembre de 2021 fent un manifest sobre el que va passar a la fàbrica de Keratsini, a Grècia, en què una nena de 8 anys va quedar atrapada més d'una hora per una porta automàtica i sense que ningú l'ajudés. Es va fer un manifest des del Consell.

Al mateix mes de desembre es va reunir amb el Cònsol de la República Txeca que li va fer entrega de la carta de resposta. El cònsol va contestar que per part de la policia de la república txeca estaven investigant els fets, aquest mes passat li ha arribat la resolució i el cas queda arxivat, ningú ha anat a presó i aquí no ha passat res.

Vam començar el 2022 encenent espelmes en la cerimònia del Record a la Plaça Sant Jaume, un acte que hem de mirar de treballar-ho i fer-lo nostre. Set espelmes del record per part de representants de diferents comunitats víctimes del genocidi. Nosaltres no hem de dependre com col·lectiu per anar a encendre una espelma és una cosa que ho estem reclamant, fer el nostre acte com poble gitano però no hem rebut cap resposta de l'Ajuntament de Barcelona.

Passem al 8 d'abril, Dia internacional del poble gitano, que per mi va ser un fracàs total. L'empresa que hi va anar a muntar les carpes fatal, el nostre material no sabem on para, a la tarda a la plaça del poble romaní va ser un gran fracàs, però per mi l'únic bo va ser el dia abans en l'homenatge a Juana Fernández, per mi va ser lo més emotiu, al cementiri de Montjuic. Molt bona organització. L'ofrena floral un dia abans i fer un recordatori a Juana Fernández. Crec que ha de ser un homenatge que hem de fer cada any el dia abans.

Després es va fer un comunicat de la invasió a Ucraïna de condemna i rebuig de la invasió militar de Rússia a Ucraïna, contrària al dret internacional i que vulnera els drets humans.

Sobre la Gran Batuda, s'està organitzant en un grup de treball per fer alguna cosa al convent de Sant Agustí, unes conferències i un homenatge a les víctimes de La Gran Batuda.

De cara al 2 d'agost que és el dia de la memòria de les víctimes de l'holocaust també entre tots fer algun manifest.

Aquest any s'han fet tres comissions i grups de treball. La FAGIC va guanyar la licitació dels grups de treball.

El Sr. Antonio Cortés pren la paraula, saluda tothom i manifesta que es guarda per després més temes que vol comentar. Pregunta ara sobre els grups de treball, jornades i el procés de redacció del pla. Pregunta si per la Jornada es comptarà amb les persones que han estat treballant en els grups de treball.

El Sr. Granados diu que la matèria prima de les jornades i del pla serà els grups de treball que ara s'estan desenvolupant. S'ha de treballar la programació de la jornada, es faran propostes i es treballarà amb els grups de treball.

El Sr. Daniel Granados agraeix la intervenció del vicepresident 1r Sr. Ricard Valentí i dóna la paraula a la Sra. Chantal Hernández de la FAGIC.

4. Altres aspectes rellevants del Consell

La Sra. Chantal Hernández inicia la seva presentació situant els grups de treball. Va sortir una licitació per l'organització i desenvolupament dels grups de treball que versa sobre tres temes que són drets sociolaborals, antigitanisme i drets culturals i llengua romaní.

En principi la feina de la FAGIC serà organitzar els grups de treball, recollir les propostes dels participants i elaborar el document que serà previ a la jornada.

Hi ha 3 sessions mínimes plantejades per cada grup de treball amb la possibilitat de fer fins a dos més, fins un màxim de 5 sessions per cada grup de treball. El que passa és que anem amb el calendari una mica ajustat perquè les jornades es volen fer a l'octubre, hem fet moltes sessions dels grups de treball aquest mes de juny i juliol, a l'agost no fem res i al setembre quedarà encara alguna sessió per fer.

De moment el grup de drets sociolaborals té dos sessions plantejades al juny, una al juliol i una o dues més que es poden realitzar al setembre si es considera.

El grup d'antigitanisme el mateix, una sessió al juny, una al juliol i una altra al setembre i del grup de drets culturals i llengua romaní hi ha una sessió al juny, una sessió plantejada al juliol i després al setembre.

Us explico de manera molt general els grups perquè sabeu com van els temes i us convidem des de la FAGIC a participar-hi activament que pot ser molt interessant i els grups estan funcionant bastant bé, no hi ha molta participació però estan sortint temes molt interessants.

En relació al grup de treball de drets sociolaborals com us deia s'han fet dos sessions del grup de treball, la identificació de les diferents situacions en l'àmbit laboral han estat paternalisme, desconeixement i desinformació dels recursos que hi ha de formació i inserció laboral, també l'ocupació en què el poble gitano quan disposa d'una feina en el mercat ordinari, sol disposar de condicions laborals no favorables en general i que hi ha una clara vinculació entre educació i treball.

Per unanimitat del grup de treball s'ha decidit acotar i treballar únicament en drets laborals no sociolaborals perquè consideraven que sociolaborals era massa ampli i estava molt vinculat amb l'antigitanisme.

Les propostes d'intervenció que s'han fet en aquest grup han estat:

- Les entitats han de ser l'altaveu per donar a conèixer i informar dels recursos existents en relació amb la formació i al món laboral per tal de promocionar, millorar i apoderar la situació formativa i laboral del poble gitano.
- Es demana que no es realitzin grans projectes però sí accions més adequades que puguin tenir molta més efectivitat.
- La importància de treballar l'antigitanisme sistèmic, aquest és un tema que ha sortit als tres grups de treball.
- Que s'impulsin accions positives en temes de contractació pública, ja sigui a nivell de licitació o de clàusules de contractació.

En el grup d'antigitanisme s'han fet dos sessions del grup de treball ja i s'ha vist la importància de donar una definició d'antigitanisme molt més oficial, torna a aparèixer el tema d'antigitanisme sistèmic i l'antigitanisme com a eix transversal en la nova estratègia.

Es va considerar des del grup que era molt important treballar temes d'habitatge, salut, educació i, de fet, el segon grup es va decidir que es fes únicament d'educació i que sapiguen que a la propera sessió d'antigitanisme es parlarà de memòria històrica.

Com a propostes d'antigitanisme va sortir:

- Que es desenvolupin accions d'antigitanisme en la nova estratègia i que aquesta es vinculi amb altres estratègies municipals
- La creació d'una comissió de treball a nivell municipal on l'antigitanisme sigui el tema principal
- Que es pugui disposar de dades objectives
- Creació d'un observatori d'antigitanisme que avalui l'impacte real de les accions destinades al poble gitano, això va ser una proposta molt vinculada a avaluar si realment les polítiques que en teoria es desenvolupen en la lluita contra l'antigitanisme des de l'administració pública realment funcionen i tenen el seu impacte real i positiu.

I per últim, el grup de treball de drets culturals i llengua romaní ha fet només una sessió. Com identificació de problemàtiques és que la cultura gitana no sigui associada només al folklore i es va reclamar donar visibilitat a la cultura gitana en espais públics ja sigui centrals o perifèrics. És a dir, la importància que hi hagi carrers, de posar noms a parades de metro, coses així que siguin molt més accessibles i que puguin apropar aquesta visió més gitana a la població en general.

Es va proposar crear una institució pròpia de la cultura gitana pública de l'Ajuntament amb una participació gitana en tot moment. D'aquí va sortir la proposta de que la propera sessió del grup de treball sigui al centre LGTBI per veure com funciona l'institut, quin impacte té i quines activitats pot desenvolupar. Anar aquest grup de treball a aquest centre pot donar moltes idees de com podria funcionar un institut d'aquest tipus per al poble gitano.

I després una altra proposta és la realització d'un festival gitano més tipus festival grec i que incorporés manifestacions artístiques de ball, de teatre, pintura, etc. i que recollís manifestacions culturals gitanes d'altres llocs, no només de Barcelona.

Aquest és un resum dels grups de treball. No volíem fer-lo molt extens perquè els grups continuen.

El Sr. Granados agraeix la intervenció de la Sra. Chantal Hernández i pregunta si algú té qualsevol dubte o comentari.

El Sr. Valentí pregunta si en cas que es fes el festival o l'institut de cultura gitana qui ho gestionaria, les entitats del Consell o La FAGIC. La Sra. Hernández respon que la FAGIC només recollim les propostes del grup de treball, el que fem és dinamitzar, i un informe de cada sessió. En teoria es podrà treballar a les jornades per finalment recollir-ho en el Pla d'actuació.

El Sr. Granados agraeix la intervenció de la Sra. Chantal Hernández i dona la paraula a la Sra. Lourdes Sugrañés.

5. Temes destacats Ajuntament de Barcelona

La Sra. Lourdes Sugrañes comparteix l'enllaç de Barcelona Activa:

<https://treball.barcelonactiva.cat/porta22/cat/>

La Sra. Sugrañes agraeix la invitació a la sessió plenària. Manifesta que explica a grans trets què és el que es fa a Barcelona Activa. Algunes coses ja les va compartir amb el grup de treball. Manifesta que se li pot fer arribar qualsevol necessitat o proposta.

Barcelona Activa és l'Agència de desenvolupament local de l'Ajuntament de Barcelona. Per tant nosaltres treballem tot el que està relacionat amb el desenvolupament local i la promoció econòmica, sobre tot en tres gran eixos.

El que és empenedoria, per tant ajudar les persones que tinguin una idea de negoci tant si aquesta idea és viable com si no. Precisament per acompanyar en el desenvolupament de l'empresa, per veure si és viable i si és viable donar suport per tirar-ho endavant. A partir d'aquí i sobretot des de l'any 2010 es pot treballar tota la línia d'empresa.

Vam desenvolupar des de Barcelona Activa tota una línia de suport a les empreses, tant empreses que vulguin créixer, consolidar-se, de finançament, internacionalització, etc. diferents recursos per les empreses que ja existeixen.

En el mateix moment que va néixer Barcelona Activa amb el servei d'empenedoria també va néixer el servei d'ocupació, en el qual donem suport i acompanyem a les persones que estan en recerca de feina tant si no tenen feina com si la tenen i la volen canviar.

Si hi ha alguna cosa que us interessa tant en el tema d'empenedoria com en d'empresa no dubteu en feu-nos-ho arribar i us vincularem amb la persona que ho porta.

Temes d'ocupació pensem que us poden interessar. Estem creant recentment tota una direcció d'ocupabilitat inclusiva dins de Barcelona Activa perquè els nostres serveis són universals, els nostres serveis són per qualsevol ciutadà o ciutadana de Barcelona, però veiem que hi ha alguns col·lectius que no accedeixen als serveis generalistes, no és que no puguin és que no venen, no se senten interpel·lats. Per això s'han fet algunes accions a mida per aquests col·lectius. Algunes accions ja s'havien fet i altres les fem juntament amb l'àrea municipal que ho porta.

Tenim tot un seguit d'accions que podem fer. Barcelona Activa, per suposat és una porta que està oberta, però si voleu com a grup també, perquè nosaltres tenim tota una sèrie d'activitats que anomenem accions a mida.

Tenim tot un seguit de programes i d'activitats que posem a la vostra disposició perquè pugueu venir amb les persones que vulgueu participar, a part i per suposat teniu els serveis generalistes també. Les podeu descarregar a l'enllaç:

<https://treball.barcelonactiva.cat/porta22/cat/serveis-permanents/serveis-permanents.do>

Al 2013 es va aprovar un Decret d'Alcaldia de contractació responsable. Les empreses que liciten amb l'Ajuntament de Barcelona, si volien podien afavorir la contractació responsable a través de dues formes:

- A través de l'economia social com per exemple centres especials de treball
- i també serveis que comporten una contractació en què algunes d'aquestes persones contractades fossin persones de col·lectius en risc d'exclusió i un dels col·lectius és la població d'ètnia gitana.

Aquesta contractació pública es fa des de tot l'Ajuntament, quan una empresa guanya una licitació i hi ha aquesta clàusula, Barcelona Activa és l'entitat que busca persones per complir aquesta condició. Per això qualsevol persona que conegueu que busqui feina ha d'estar en recerca a Barcelona Activa perquè així si tenim alguna clàusula que ens demani contractació de persones per exemple d'ètnia gitana doncs nosaltres l'enviarem.

L'impacte és d'uns 90 contractes anuals de mitja de persones en risc d'exclusió que han trobat feina des del 2013.

Sr. Sam Garcia pregunta pel percentatge de gitanos/gitanes. La Sra. Sugrañes manifesta que com administració pública hem de demanar la mínima informació de les persones que atenem i per això no tenim com a pregunta si són d'ètnia gitana. Això ens fa que no ho tinguem, a menys que la persona ens ho digui, per exemple, tinc una discapacitat i llavors sí que tenim el nostre sistema informàtic per recollir-ho, però demanar-ho nosaltres no podem.

Dins el llistat de clàusules socials un dels perfils són persones d'ètnia gitana. Tenim que són persones de col·lectius vulnerables però no tenim que són persones gitanes.

Fa poc vam fer les jornades tècniques d'orientació professional i una de les empreses va contractar una persona amb risc d'exclusió, en aquest cas va contractar una persona amb malestar psicològic. L'empresa no sabia quina era la seva característica, sabia que era col·lectiu vulnerable però no el perquè, precisament per protecció de dades.

Al 2017 es van afegir altres clàusules com de temes de sostenibilitat i de gènere.

També explicar-vos que des de fa uns anys, es fan subvencions extraordinàries amb temes de promoció econòmica que es diuen subvencions "impulsem el que fas". Aquesta subvenció té una línia que és específicament foment de l'ocupació de qualitat. Enguany s'ha demanat també que s'especifiqués si era un d'aquests col·lectius i per tant també el col·lectiu poble gitano.

Un altre tema són els ajuts a la contractació però no per l'administració pública sinó per qualsevol empresa. Des de fa uns anys Barcelona Activa dona uns ajuts a la contractació que es diuen Ajuts "Crea Feina". També hem fet que aparegui tot el llistat de col·lectius sent el col·lectiu de persones gitanes un d'aquests.

A més, hi ha un conveni que malgrat ser per la població en general també us interessa molt. Hem signat un conveni Barcelona Activa i el Consorci d'educació de Barcelona amb el SOC per oferir un ampli ventall de Certificats de Professionalitat, seran més de 30 certificats. Qualsevol persona que vulgui participar en un curs de formació tècnic-professional, per ocupacions que tenen més demanda al mercat de treball, com instal·lador d'aigua. Comentar-vos que des de Barcelona Activa s'ha decidit potenciar tot un seguit de sectors de feina on sabem que hi haurà feina en un futur.

Per últim dir-vos que el Saló de l'Ocupació proper es farà del 9 al 12 de novembre per accedir al món laboral o reorientar el perfil professional. I ens oferim a que si voleu venir en grups que estigueu en temes d'inserció us podem fer algun recorregut a mida.

Sr. Sam Garcia sol·licita que arribi aquesta informació a les entitats perquè en general es desconeix. I poder així informar als usuaris de les entitats d'aquests serveis de Barcelona Activa.

El Sr. Granados agraeix la intervenció de la Sra. Sugrañés i dona la paraula a la Sra. Núria Serra.

La Sra. Serra saluda a tothom i explica la instrucció per al foment de la contractació laboral diversa.

Recorda que l'any passat es va aprovar el Pla Barcelona Interculturalitat. Es relacionava molt la interculturalitat amb la immigració però des del primer moment s'ha inclòs el poble gitano i la cultura gitana per lluitar contra les desigualtats estructurals de la ciutat i pel reconeixement de les diferents cultures presents a la ciutat.

A la ciutat hi ha persones amb cultures diferents siguin originàries d'aquí o originàries d'altres llocs i ens va sorprendre les dades dels professionals que estaven treballant a l'ajuntament de Barcelona. No podem comptar quantes persones gitanes hi ha però sí que podem comptar les dades que tenim del padró, el lloc de naixement o la nacionalitat i, en aquest sentit, dir-vos que vam veure que un 29% de les persones empadronades a Barcelona ciutat han nascut en altres països, orígens de 183 països diferents i en canvi a la plantilla de l'ajuntament el percentatge de persones nascudes a l'estranger no arriba a l'1'5% i si parlem de tota la corporació municipal amb organismes autònoms i algunes entitats públiques empresarials és un 1,80% de persones treballadores municipals nascudes a l'estranger. Per tant hi ha una bretxa entre la ciutat per la que treballem i la plantilla de l'Ajuntament.

Això ho vam posar en agenda i ho treballem en 2 nivells:

1. Per les convocatòries a través de recursos humans, oposicions, bosses de treball, etc. en el format i el mètode de convocatòria, per exemple en el cas de la guàrdia urbana les persones que es presenten han de ser de nacionalitat espanyola, però es va fer una prova cultural, doncs que aquesta prova cultural inclogui preguntes que reflecteixin aquesta diversitat cultural de la ciutat.
2. Però també altres temes, per exemple a nivell de comunicació, per exemple, surt una convocatòria de borsa o oposicions, es penja a twitter de l'Ajuntament, però si no ho mires o no coneixes a ningú que hi treballa no te n'assabentes. Vam estudiar com fer perquè tothom se n'assabenti d'aquestes borses de treball o places.

El volum de contractació de l'Ajuntament és altíssim. Aquesta instrucció és una condició especial d'execució per afavorir la diversitat i és diferent a la condició especial d'execució de contractació per persones en situació de vulnerabilitat.

Aquesta instrucció per fomentar la contractació de persones professionals coneixedores de contextos culturals diversos i llengües diferents als serveis municipals d'atenció a les persones es va aprovar al mes de maig.

Els objectius de la instrucció són la possibilitat de justícia social, millorar la comunicació i atenció a les persones potencialment usuàries, d'accessibilitat, facilitar referents propers a la llengua i la cultura de les persones usuàries i d'equitat i representativitat, que com hem dit, els treballadors i treballadores que executen els contractes públics municipals de serveis a les persones reflecteixin la diversitat cultural de Barcelona. Exemple Serveis d'acollida, escoles bressol, menjadors, etc.

Per millorar l'eficàcia i l'eficiència vers la població usuària dels serveis, es recomana incorporar de manera proporcionada en els contractes públics una condició especial d'execució per al foment de la contractació de persones professionals coneixedores dels diversos contextos culturals i lingüístics de Barcelona i que formin part dels equips que executen els serveis públics, d'àmbit territorial de barri, de districte o de ciutat.

El poble gitano s'ha de tenir en compte i si hi ha un barri on hi ha moltes persones del poble gitano hauran de ser persones professionals del poble gitano. Els objectius de la instrucció són millorar la comunicació i l'atenció a les persones potencialment usuàries dins dels diferents col·lectius, facilitar referents propers a la llengua i la cultura de les persones usuàries perquè cap persona pugui quedar sense ser atesa i aconseguir que el conjunt de treballadors i treballadores que executen els contractes públics municipals de serveis a les persones reflecteixi la gran diversitat cultural de la ciutadania de Barcelona.

La condició especial d'execució serà obligatòria quan el percentatge de població nascuda a l'estranger resident en el barri o districte on s'hagi d'executar el contracte o en tota la ciutat si és el cas, sigui igual o superior al 25% de la població resident total, si és menor a 25% és optatiu.

I si tenim en compte les persones usuàries del servei, aquesta condició especial d'execució serà obligatòria quan el contracte de serveis s'adreci a persones de col·lectius específics, d'acord als diferents perfils i nacionalitat. Si el % de persones estrangeres usuàries ateses és superior al 25% és obligatòria i si és menor al 25% és optatiu.

Això sabem que no es fàcil, ara estem fent pedagogia, primer és donar-lo a conèixer i per això es farà un Servei per impulsar-ho, per assessorar a les empreses, els col·legis professionals... per tant estem treballant en aquest nou Servei, per a que els Serveis municipals siguin lo més representatiu de la ciutat. També per exemple si una empresa ens diu que no coneix a ningú doncs per fer de pont de manera que la instrucció es pugui complir.

Si teniu qualsevol dubte estem a la vostra disposició des del Departament d'Interculturalitat per acompanyar-vos i assessorar-vos en tot el que sigui necessari.

El Sr. Granados agraeix a la Sra. Serra la seva intervenció i obre el torn obert de paraules.

El Sr. Antonio Cortés manifesta que aquesta instrucció, tal i com està recollida, és una eina de diversitat però que no té molt sentit vincular-la al poble gitano per possibilitats laborals. No és una mala eina però servirà poc pel poble gitano.

És una eina que sí servirà per fer pedagogia a les taules de contractació. És un tema de pedagogia més que d'aplicació d'aquesta instrucció per ajudar al poble gitano en la contractació. La instrucció anterior, de grups desfavorits, sí serveix per persones vulnerables.

Sra. Serra manifesta que sí li sembla una eina útil perquè és d'obligat compliment i és vigent. Hi ha la clàusula per persones vulnerables que és una altra instrucció i que també és vigent i d'obligat compliment. Es complementen però són diferents temes. S'hauran d'aplicar totes dues. No podem recollir dades del poble gitano ni posar dades d'ètnia, per això és una visió àmplia de la diversitat. S'han posat criteris molt amplis, però com que és la 1ª vegada que es fa una instrucció així a tot l'Estat, no hi ha referències. Per tant, es farà un seguiment exhaustiu i la idea és buscar les màximes idees per millorar-la.

El Sr. Granados explica que hi ha una desigualtat d'oportunitats històrica i estructural i que aquesta instrucció és un primer pas. Que tenim un marc validat tècnica i jurídicament i un reconeixement institucional de la diversitat.

El Sr. Granados explica la mesura de Cultures Populars.

En primer lloc fa una primera visió panoràmica del conjunt del Pla de Drets culturals. Aquesta mesura de govern de cultures populars és una de les 9 mesures del Pla "Fem Cultura", per garantir els drets culturals de la ciutadania. Hi ha un eix transversal on es reconeix el poble gitano a la ciutat de Barcelona.

L'àmbit dels drets culturals s'ha treballat des d'instàncies administratives, públiques, institucions privades, museus, etc. en els últims 15-20 anys d'una manera molt insistent des d'una perspectiva molt desiderativa, molt abstracte, declaracions de desitjos, de reconeixements simbòlics però molt poc operativa i poc implementable. No s'ha fet política pública implementable amb una estratègia ambiciosa.

En aquest cas el Pla el que fa és planificar a dos i tres anys, amb un pressupost de 70 milions d'euros i planifica 9 mesures de govern que intenta vincular una mirada actualitzada al que es refereix a drets culturals. Els drets culturals històricament han abordat molt el tema del dret d'accés a la cultura sense discriminacions d'origen, gènere, classe, etc. és el punt de partida.

En aquest pla incorporem una variable imprescindible que és el dret a la participació cultural com un element que ha de ser consubstancial a l'àmbit dels drets culturals.

Què és la participació cultural, hi ha dos grans àmbits:

1. La participació del conjunt del teixit cultural en bones condicions, el tema de la precarietat està molt present.
2. El dret a participar del conjunt de la ciutat no només de la gent del sector cultural. Una visió més ambiciosa dels drets culturals.

Per tant sempre diem que les polítiques culturals han d'anar més enllà que les polítiques de foment dels sectors culturals: teatre, música, dansa, etc. hem d'incorporar una mirada més ciutadana, a favor de la participació ciutadana per facilitar aquest vincle amb els drets culturals.

S'ha fet creant vincles entre: cultura i educació, cultura i ciència, cultura i tecnologia, cultura i treball.

Hem establert una sèrie de principis que no estan vinculats a una acció o mesura de govern sinó que són absolutament transversals al conjunt de la mesura, que són:

- La sostenibilitat, entesa no només com la fricció de l'activitat cultural i el mediambient sinó la sostenibilitat vinculada a l'àmbit social i laboral; quines són les condicions de treball que hi ha darrera de les polítiques públiques.
- La transparència, l'aposta per la descentralització, entenent la descentralització no com alguna cosa que es dissenya des d'una centralitat que es porta cap a la perifèria sinó una descentralització efectiva, és a dir, reconèixer quines són les pràctiques culturals que estan inscrites en diferents parts del territori de la ciutat i generar recursos perquè puguin reproduir-se en millors condicions.
- Un altra principi molt gràfic, un 30% de la societat que viu a la ciutat ha nascut fora de l'estat espanyol, és molt significatiu a l'hora de pensar quin tipus de polítiques públiques s'han de fer per assumir els reptes dels drets culturals.

L'adopció d'aquestes mesures no ho fa només l'ajuntament de Barcelona, no és només una mesura govern o pla únicament municipal sinó que la política pública és imprescindible fer-la amb el teixit associatiu, amb el sector i amb les institucions i les administracions públiques. Una mirada molt més àmplia de la política pública no només vinculada a l'administració.

En aquest sentit son 9 mesures de govern centrades en diferents aspectes, com acció comunitària, sectors culturals, mirada feminista, cultura i educació, drets digitals, Pla director de biblioteques, el nou paper que han de jugar els museus, i hi ha una mesura que posa el focus en la idea de les cultures populars de la ciutat no només reconeixent un espai reconegut institucionalment sinó incorporant altres cultures populars i també tradicionals, amb espai de representació i de connexió entre diferents àmbits.

Aquesta mesura de cultures populars, dret a les pràctiques populars i tradicionals com espais de participació i cohesió social que us presenten incorpora diferents aspectes, entre d'altres incorpora l'actualització del pla estratègic del poble gitano, les jornades, etc.

Hi ha altres mesures que són transversals com el programa que va començar a Ciutat Vella amb Carabutsí amb l'ecomuseu i la rumba. També tot el tema de subvencions i de les beques que es creen també incorporant aquesta mirada intercultural.

I el Barcelona ciutat cultural com un dels programes també de descentralització important i també amb la incorporació dels programes vinculats amb la cultura gitana dintre d'aquest circuit de centres cívics per crear teixit culturals i representació de cultures històricament invisibilitzades.

Aquesta mesura també ha configurat un nou calendari festiu amb efemèrides i dates rellevants del conjunt de les cultures populars.

Estem treballant en temes de representació dintre de La Veïnal, que és una nova emissora de televisió participativa, amb la idea de crear un canal de visibilitat del poble gitano i també en aspectes estratègics de cultura i educació amb programes com residència i altres.

Són més de 100 accions, hi ha algunes que específicament citen l'àmbit del poble gitano però hi ha moltes transversals on, com el tema de la contractació, introduint d'una manera molt explícita la variable de la interculturalitat i el poble gitano.

El Sr. Granados finalitza els temes i passa al punt de torn obert de paraules.

6. Torn obert de paraules

La Sra. Mercedes Porras manifesta estar molt contenta perquè per primera vegada es parla de minories i diversitat i no es lliga amb exclusió social o vulnerabilitat. Les minories culturals podran tenir opció a llocs de responsabilitat. És per això que agraeix la iniciativa.

Sr. Antonio Cortés manifesta estar d'acord amb la Sra. Porras. Vol fer una valoració de dos punts: En primer lloc es va sentir molt molest amb l'inici de les xerrades de poble gitano a les biblioteques. Va rebre la informació el mateix dia que es feia la xerrada i això li va impedir anar-hi. Hagués volgut anar. Per això demana a les persones organitzadores que la informació es trameti amb temps suficient.

En referència al 8 d'abril, no va poder participar en l'homenatge del dia anterior perquè ho va saber massa tard. Manifesta que ha de millorar la comunicació dintre del Consell.

En referència a les carpes i el material també ha de millorar, malgrat que ell va tenir a temps el marxandatge. Igual que les entitats poden millorar també per part de l'Ajuntament ha de millorar. No es pot excusar que no s'hagi trobat un material que ja existia. Pel proper 8 d'abril no pot ser que es posi carpes que no són vàlides.

La Sra. Serra explica que ja es va disculpar davant la comissió executiva però no ho havia pogut fer davant del Plenari perquè aquest és el 1r després del 8 d'abril. Aprofita l'ocasió per disculpar-se. Es va constituir el grup de treball del 8 d'abril i per part del Departament es va fer el que el grup va dir però vam tenir problemes amb l'empresa que no va complir. Va anar fatal, les carpes no aguantaven, eren d'un color diferent al que es va demanar, etc. Vam presentar una queixa a l'empresa per escrit, vam fer una reunió de queixa amb l'empresa i es van disculpar però el mal ja estava fet.

I en referència al material és veritat que s'ha perdut. L'Ajuntament és molt gran, es va mirar el magatzem i no sabem què ha passat amb les carpes ni algun altre material. Ara no es pot recuperar, no sabem què ha passat, no hi és al magatzem. Però sí s'ha encarregat nou material.

En el tema de biblioteques el que va passar és que el Director va marxar, va canviar de feina. En l'organització del cicle es va comprometre amb el seu equip i va col·laborar però va marxar i no va informar. La Sra. Serra explica que ella mateixa es va assabentar de l'inici del cicle quan va rebre el butlletí de biblioteques però com ciutadana no com a cap del Departament i llavors es va informar al Consell de l'inici del cicle.

De tota manera va anar a diferents xerrades i la sala estava plena. Les coses s'han de solucionar bé, però hi ha coses que passen i no tenen res a veure amb nosaltres.

El Sr. Valentí manifesta que vol parlar del 8 d'abril, el 8 d'abril és un dia de reivindicació i recordatori, no és una festa Major ni un festival de música. Ens estem equivocant molt. Nosaltres estem fent un acte i no un festival. Les entitats del Consell ens estem fent la competència en els actes d'aquest dia.

Sr. Sam García, vol preguntar sobre el 8 d'abril, cada entitat fa les activitats que pot i cadascú reivindica aquest dia de la seva manera. Manifesta que li va saber greu que quan es va fer el 8 d'abril, al matí, es va fer a l'Ajuntament i després es va haver d'anar corrents a la Generalitat, demana de intentar que no es solapin aquests dos actes.

S'ha de treballar institucionalment entre Ajuntament i Generalitat per coordinar-se.

El Sr. Granados manifesta que recollim tot el que ha sortit i es treballarà a la propera comissió executiva.

El Sr. Sam García pregunta si se sap quin dia s'inaugura la casa de la música o la casa de la cultura, al menys aproximadament. El Sr. Granados manifesta aquest nou Programa de les cases de cultura que s'estan fent concursos per comprar sol i evitar l'especulació i el programa serà al setembre. S'està treballant i programant. El nom concret s'està acabant de decidir.

El Sr. Sam García pregunta si hi ha una dotació pel Consell per fer totes les activitats de tot l'any. La Sra. Serra respon que no és específic del Consell sinó que surt del pressupost del Departament. Sempre hi ha hagut pressupost per totes les activitats que han proposat els grups de treball del Consell.

El Sr. Juan Fajardo de l'associació Bon Pastor manifesta que el 8 d'abril que aquest ha sigut el 1r any que han fet un 8 d'abril en el mateix Bon Pastor entre tres entitats del barri i proposa que l'any proper es podria realitzar el 8 d'abril al Bon Pastor. Es podria informar a la resta d'entitats dels actes que es fan a la ciutat.

La Sra. Serra proposa que s'utilitzi el web del Consell per recollir una agenda amb totes les activitats que es facin a tota la ciutat el 8 d'abril i que estem a la disposició del Consell.

El Sr. Sam García proposa que pel 8 d'abril es podrien posar les carpes totes juntes, amb totes les entitats en algun lloc destacat de la ciutat.

La Sra. Serra manifesta que s'organitzarà un grup de treball pel proper 8 d'abril i que totes les possibilitats són possibles, es farà segons es proposi.

S'aixeca la sessió a les 20:15.