

ACTA DEL PLENARI DEL CONSELL MUNICIPAL DEL POBLE GITANO

Acta de la sessió del dia 15 de novembre de 2021, 17:30 hores – Sala Auditori de la Biblioteca de Bon Pastor (c/ Estadella núm. 64)

Sota la presidència del Sr. Jordi Rabassa, President del Consell Municipal del Poble Gitano, s'inicia la sessió a les 17:40 presencial i de manera telemàtica a través de l'aplicatiu Zoom.

Assistents:

Ajuntament:

- Jordi Rabassa Massons, President del Consell Municipal del Poble Gitano (CMPG), Regidor de Ciutat Vella i de Memòria Democràtica
- Daniel Granados Ginés, Vicepresident 2n del CMPG i Delegat de Cultura
- Núria Serra Busquets, Cap del Departament d'Interculturalitat i Pluralisme Religios
- Esther Sesma Vara, Secretària Tècnica del CMPG
- Juan Rivas Bedmar, Suport Administratiu Departament Interculturalitat i Pluralisme Religios

Entitats socials i persones de reconeguda vàlua del Poble Gitano

- Ricard Valentí Gutierrez – Vicepresident 1r del Consell. Associació joves gitanos de Gràcia
- Mercedes Porras Soto – Fundació privada Pere Closa
- Carlos Hernández Amador – Associació Rromane Siklovne
- Isaac Heredia – Associació Rromane Siklovne
- Maria Rubia Jiménez – Unió Romaní
- Maria Cortés Gómez – Associació gitana mujeres Drom Kotar Mestipen
- Tio Juan Fajardo – President honorífic Associació gitana de Bon Pastor
- Juan Fajardo – Associació gitana de Bon Pastor
- Fernando Macias Aranda - Associació CampusRom- Xarxa universitària gitana de Catalunya
- Francisco Vargas – Associació CampusRom – Xarxa universitària gitana de Catalunya
- Antonio Cortés Sitjas – UGT secció Fica-Calí
- Luisa Cortés Amaya – Associació Cívica Iniciatives socials i ocupació
- Enrique Santiago Azuaga – Associació Cívica Iniciatives socials i ocupació

Membres representants de la corporació municipal

- Eva Baró i Ramos – ERC
- Francina Vila i Valls – JxCat
- Javier Barreña Flores – PP
- Marc Borràs Assessor ERC

Assisteixen telemàticament via Zoom:

- Cristobal Laso Silva – Reconeguda vàlua del Consell
- Mariano Fernandez Jimenez – Reconeguda vàlua del Consell
- Juan de Dios Ramírez Heredia – Unió Romaní
- Samuel García López – Associació Carabutsí
- Juan José Gómez – Fundació Secretariado Gitano

S' excusen:

- Francesc Xavier Marcé Carol – PSC
- Juan Tarradellas Giménez – Associació gitana Tots els colors
- Mercedes Gómez Cortés – Associació sociocultural Lacho Bají Calí
- Francisca Perona Cortés – Associació Rromane Glasura – Veus Gitanes
- Seo Cizmich – Associació Terne Roma
- Miguel Angel Gómez – Associació Gitana de joventut, igualtat i progrés

ORDRE DEL DIA:

1. Salutació i Benvinguda. Aprovació acta sessió anterior
2. Informació sobre l'acció municipal en relació al Poble Gitano per part de Presidència
3. Informacions sobre treball i accions del Consell per part de la Vicepresidència associativa del Consell
4. Informació Vicepresidència 2^a del Consell. Informació sobre nou Pla d'acció del Consell Municipal del Poble Gitano (CMPG) i nou Pla Drets Culturals
5. Serveis, activitats i propostes de la Xarxa de Biblioteques de Barcelona
6. Presentació del nou Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030
7. Representant del CMPG al Consell de Ciutat
8. Torn obert de paraules

1. Salutació i Benvinguda. Aprovació acta sessió anterior

El Sr. Jordi Rabassa dóna la benvinguda i procedeix a l'aprovació de l'acta de la sessió anterior que tothom ha rebut via correu electrònic junt amb la documentació.

El Sr. Antonio Cortés sol·licita que en relació amb el tema de la documentació es rebi amb més marge de temps. La sol·licitud és acceptada.

No havent cap esmena a l'acta de la sessió anterior, s'aprova deixant el marge de temps d'una setmana per si algú vol fer esmenes.

2. Informació sobre l'acció municipal en relació al Poble Gitano per part de Presidència

El Sr. Rabassa recorda que el 25 de febrer de 2021 es va realitzar el primer plenari de l'any després que no s'hagués realitzat cap durant molt de temps. Malgrat això, el consell s'havia mantingut actiu amb grups de treball i reunions de la comissió executiva. Des de l'Ajuntament s'havien fet moltes activitats i projectes referits a la cultura gitana i als drets del poble gitano els quals van ser recollits en un document.

En aquell plenari del 25 de febrer es va aprovar un nou reglament de funcionament intern del Consell, es va votar la candidatura del nou vicepresident primer, les noves persones de reconeguda vàlua, la nova composició de la comissió executiva i es va aprovar l'entrada de quatre entitats.

En aquest primer Plenari les entitats i associacions van proposar:

- Que el convent de Sant Agustí fos un espai resignificat pels gitans i gitanes. No només posar una placa commemorativa sinó un espai d'interpretació de la memòria gitana.
- Es va demanar una nova estratègia política referida al poble gitano dotada de pressupost.
- Es va debatre sobre la conveniència o no de la creació de l'Oficina d'Assumptes Gitans que a més és quelcom que s'havia portat per diversos grups polítics a comissions de l'ajuntament on també va haver debat i s'havia votat desfavorablement.
- Es va proposar establir un pla d'acció mediàtic d'impacte que fos beneficiós en la lluita contra l'antigitanisme.

Des del mes de març, amb la nova composició del Consell, es va començar una nova etapa amb dues línies de treball, el nou Pla d'acció del Consell i la commemoració de les dates més assenyalades.

Durant aquest temps s'han fet cinc reunions de la comissió executiva i abans d'acabar l'any es farà la sisena. També s'han fet diversos grups de treball referits a diferents dates assenyalades.

El 8 d'abril de 2021 va ser el 50è aniversari del 1r Congrés mundial romaní i es van fer un seguit d'actes que van acabar al Saló de Cent de l'Ajuntament. En el Dia de la resistència romaní el Consell ha fet, per primera vegada, una activitat en commemoració. En La Gran Batuda i Dia contra l'antigitanisme hi van haver una sèrie d'activitats que van cloure amb una xerrada i amb la instal·lació d'un parell de faristols al convent de Sant Agustí on s'explica La Gran Batuda. També es va fer un vídeo pel Dia Internacional de la Llengua Romaní.

Està pendent la visita a l'exposició de l'arxiu fotogràfic "La Perona. L'espai i la gent".

El Sr. Rabassa explica que serà el vicepresident segon del Consell qui farà referència al seguiment dels temes del Consell del Poble Gitano que s'han treballat en les reunions de la comissió executiva.

El Sr. Rabassa passa la paraula al Sr. Ricard Valentí, vicepresident primer del Consell.

3. Informacions sobre treball i accions del Consell per part de la Vicepresidència associativa del Consell

El Sr. Ricard Valentí saluda a tothom i explica que el va trucar el cònsol de la República Checa a Barcelona. Llegeix la carta que ha rebut en resposta als fets de Stanislav Tomàs.

"Estimado señor vicepresidente, por la presente me merito a causar recibo de su carta dirigida al excelentísimo Sr. Presidente de la República Checa en la cual usted expresa su preocupación por la investigación del incidente durante el cual falleció el ciudadano checo Stanislav Tomás. Le informo que dicha carta entregada por medio del Consulado honorario de la República Checa en Barcelona, ha sido remitida a su destinatario. En cuanto al incidente y al trágico fallecimiento del ciudadano Stanislav Tomás, le informo que las autoridades competentes checas están realizando una profunda investigación de las circunstancias relacionadas con su muerte. Adjunto a esta carta de envío una traducción de resolución adoptada y publicada por el consejo del gobierno checo para los asuntos de la minoría gitana que demuestra la importancia dada al caso.

El consejo expresa:

- 1. Su profundo pesar por el fallecimiento de Stanislav Tomás.*
- 2. El Consejo hace un llamamiento a todas las instituciones y organismos responsables en particular a la policía de la república Checa, a la inspección general de las fuerzas de seguridad y al defensor del pueblo para que hagan todo lo posible desde sus posiciones y dentro de sus competencias para investigar adecuadamente las circunstancias de la muerte de Stanislav. La intervención procedente de la policía de la república Checa y todas las acciones relacionadas.*
- 3. El Consejo pide a las autoridades mencionadas en el punto 2 incluido el ministerio del interior que mantengan informada a la población sobre el proceso de investigación de estos hechos de forma transparente y objetiva.*

El Sr. Valentí explica que aquests fets són una batalla més contra l'antigitanisme. Manifesta que ha sigut una sort que ens posessin el faristol però que va ser-hi fa un parell de mesos i estava fet malbé. No sap si l'han arreglat o no. Que s'ha de seguir lluitant i que hi ha una cosa que el preocupa molt, que ens haguem convertit en una empresa que organitza activitats durant l'any. No llitem contra l'absentisme escolar, no llitem contra els gitanos que els desnonen en el tema de l'habitatge, no llitem contra la pobra gent que cada dia pateix temes de discriminació laboral i gent que té problemes de salut. Aquesta carta està molt bé, però anirà a parar al reciclatge o a les escombraries. Molt antigitanisme, 16 de maig, comunicats, però manifesta que no serveix per a res i que avui dia, vulguem o no, manen els paios. Es visibilitzen els paios. Quan va començar, ara fa onze anys, recorda que al principi li preguntaven molts d'on era i deia que era de Gràcia, i molts li deien "gitano català", però vosaltres sou diferents, sou més apaiats. Va passar un temps i això es va acabar perquè és gitano. Va passar el temps i van aparèixer els gitanos apaiats, que eren aquells gitanos que mai estaven als llocs que freqüenten els gitanos, el culte o les bodes gitanes o les vetlles de suport a la família. Eren els gitanos apaiats, però no deixaven de ser gitanos. I va passar el temps i ara són els paios. Tenim una paia en el Consejo estatal del pueblo gitano, tenim una paia viatjant per tota Europa representant al poble gitano de Catalunya.

Vols treballar en una empresa gitana, en un barri gitano, amb nens gitanos, en una escola gitana i tu sent gitano i has de dependre dels serveis educatius que et diguin que sí o que no. A tots els actes han de ser-hi allà ells.

No sé què voleu per les vostre entitats, si voleu un xiringuito amb quatre punts d'informació pel 8 d'abril o voleu lluitar per l'antigitanisme. Vosaltres direu si us conformeu amb una carta i muntar un xiringuito el 8 de abril.

Abans hi havia un pla estratègic del poble gitano. Quan estava la Francina Vila li dèiem: "Francina volem anar a Polònia i volem fer això" i això fèiem. Treballaves el Pla, que era el tema escolar, el tema de la feina, de salut, de l'habitatge, i vam fer moltes coses. Els que empentàvem érem els joves guiats pels homes majors, no guiats per paios. És per reflexionar.

La Sra. Francina Vila saluda a tothom i agraeix la convocatòria presencial. Es vol sumar a les reflexions del vicepresident i manifesta que a Barcelona tenim un espai de riquesa que és aquest Consell municipal, de fa molts anys, espai de trobada de moltes entitats relacionades amb la promoció o el

reconeixement del poble gitano i per persones que representen aquesta ciutadania i que ens recorden que a la nostra ciutat i al nostre país el gitanos i gitanes formen part d'una manera activa i també han format part de la cultura tal i com la coneixem actualment. Recorda els més de 300 anys que el poble gitano està instal·lat a Catalunya i que per tant ja forma part de la nostra identitat i del nostre dia a dia.

Tenim aquesta riquesa, tenim un relleu generacional i de gènere important, tenim els oncles i un conjunt de gent jove que han impulsat moltes entitats diferents que donen una nova mirada a les necessitats del gitanisme tal i com el podem entendre, segurament des del segle XXI i d'una manera molt més completa i polièdrica amb més matisos i accents, perquè és evident que no es pot parlar d'una manera homogènia sobre el poble gitano. Potser el vicepresident ens demanava que des de les administracions, especialment des del govern municipal, que es tingués en compte a l'hora d'impulsar polítiques adreçades al poble gitano la seva participació més activa.

L'Ajuntament de Barcelona és una institució pionera en molts àmbits, com en la promoció de la igualtat d'oportunitats, hi ha molta expertesa però no es pot fer només mirant des del nostre coneixement, hem d'incorporar la mirada de moltes persones que estan al carrer i que capten les necessitats reals del dia a dia del poble gitano i aquí hem de fer una autocrítica general perquè si mirem encara els índexs d'abandonament escolar, les igualtats d'oportunitats, les qualitats i nivells de feina, les discriminacions, el paper de la dona gitana a la nostra ciutat, encara ens queden molts reptes i molt de camí per fer.

Hem avançat en què a la vida de Barcelona també hi hagi presència gitana i està molt bé fer els dies internacionals, aquests dies de memòria històrica i que per tant sortim al carrer amb la bandera gitana, però és important que en el dia a dia de l'Ajuntament, des d'un punt de vista transversal, que hi hagi un treball adreçat a les persones d'ètnia gitana. Tenim molts departaments, tenim habitatge, memòria històrica, serveis adreçats a les dones, serveis de salut, d'educació i aquesta mirada transversal adreçada a les necessitats del poble gitano ara més que mai és necessària.

Avui ens explicareu que hi ha aquest pla d'acció, al menys des de Junts per Catalunya que és el grup que represento, estarem molt atents al que ens explicareu, creiem que és la manera de seguir treballant, també voldríem saber com heu avaluat els plans anteriors i per tant en què us heu basat per construir els nous plans, perquè també és interessant saber la radiografia anterior per poder construir la futura i a vegades trobem a faltar aquesta interlocució i feed-back permanent amb les entitats que estan a peu de carrer fent feina per millorar el dia a dia del poble gitano. Només demanem això, que no ens quedem en els despatxos, que no ens quedem en la teoria, que baixem a la pràctica i segur que si treballem conjuntament, serem més reeixits i més exitosos en els resultats.

Sr. Rabassa demana si hi ha més intervencions. Comenta arrel de les paraules del vicepresident primer, que li agraeix la sinceritat i la rotunditat, que aquest és l'espai on hem de parlar, que sens dubte la presidència que ell és i que n'està molt content i orgullós, té la voluntat d'arremangar-se i treballar, però és cert que és reflex del seu privilegi i és conscient d'això. I en aquesta presentació pensa que la manera de treballar és de la manera més conjunta i més harmoniosa possible amb una voluntat tant de la presidència com de les tècniques que treballen al voltant d'aquests afers, que és l'acompanyament a les entitats, que sou els protagonistes. Nosaltres som els que us acompanyem, i

en el meu cas la representació política que és fruit d'un privilegi i que evidencia una subalternitat evident. L'acompanyament a entitats, la promoció d'activitats i els grups de treball que es poden crear tants com vosaltres desitgeu, i a partir d'aquí veure quina capacitat tenim per anar vehiculant tantíssimes coses necessàries. Les polítiques que ha comentat en Ricard tenen a veure amb drets socials i manifesta que és un Ajuntament que està treballant des de moltíssimes vessants, és l'Ajuntament de l'Estat amb un percentatge més elevat de despesa o inversió en drets socials i això repercuteix a tothom.

Des d'aquesta posició de privilegi d'una presidència que el que vol és acompanyar, promoure i deixar fer també dir que tants grups de treball per tantes necessitats que hi hagi seran benvinguts, i a partir d'aquí acompanyem.

El Sr. Rabassa passa la paraula al vicepresident segon Sr. Daniel Granados.

El Sr. Granados agraeix la paraula i manifesta la necessitat de crear els espais per poder dissenyar les polítiques públiques que no només les fa l'administració sinó que hi ha un teixit imprescindible, i avui hi ha una bona representació d'aquest teixit en aquest Consell del poble gitano, que sense ser administració pública i sense les eines i els recursos de l'administració fan política pública i projectes. Entitats vinculades tant al món educatiu, com al món dels drets sociolaborals, com a la lluita contra l'antigitanisme, etc. Per això, el pla de treball dona resposta a aquesta necessitat de generar espais de debat idonis, més petits, amb més recursos, per poder codissenyar aquesta política pública entre l'administració i les entitats. El pla que volem validar i que hem estat treballant a la comissió executiva d'aquest consell no està improvisat sinó que surt de la necessitat de dotar-nos d'uns recursos i d'unes velocitats que ens permeti donar una resposta ben articulada i no només estar en els dies assenyalats. Per això, la primera decisió és que havíem de seguir treballant de manera significativa com a Consell en el marc de les efemèrides, evidentment el 8 d'abril, el dia de la llengua romaní, la gran batuda i les que puguin arribar, i que puguem decidir quina resposta volem donar. Aquestes commemoracions s'han de seguir treballant pensant quin tipus de programació i quina estratègia de comunicació fem. És important que el poble gitano decideixi com es vol comunicar, que no sigui l'administració ni les entitats que tenen més privilegi per amplificar aquests missatges. Decidir quins equipaments públics municipals poden servir d'antenes per aterrar i vincular aquests esdeveniments i aquests espais que han de ser no només de comunicació sinó també de reflexió i d'articulació de diferents programes.

Una primera decisió d'aquesta planificació era establir una quotidianitat d'aquests grups de treball vinculats a aquestes efemèrides més enllà del que ja s'estava fent.

Però la part més substancial té a veure amb dibuixar quatre grans àmbits que són significatius per poder aterrar aquesta estratègia ambiciosa, per ressignificar el paper que ha de jugar l'àmbit municipal en els drets del poble gitano. És el plantejament de quatre grups de treball al voltant de quatre grans temes que són els que s'han decidit i hem compartit dintre de la comissió executiva i que avui en el Plenari estaria molt bé rebre alguna opinió o alguna resposta per part dels membres que formen part.

En primer lloc, un grup de treball sobre el paper de la llengua romaní que és una llengua amb un valor cultural enorme, però també amb una fragilitat conjuntural radical. Hem d'establir els recursos i la metodologia per intentar impulsar-la. Establir un grup de treball permanent amb membres de la comissió executiva però obert evidentment, als membres d'aquest Plenari.

El segon gran tema és la lluita contra l'antigitanisme. Aquest espai s'ha treballat i cal també dotar-lo d'una estratègia, un calendari i uns recursos adequats.

I després dos grans temes estratègics, un té a veure amb els drets sociolaborals, què podem fer com a Consell municipal del poble gitano i resignificar-ho i l'altre, el quart gran àmbit, són els drets culturals que tenen a veure amb la capacitat per una banda d'accedir a la cultura per part del poble gitano i, per l'altra garantir la pròpia dinàmica cultural que és inherent al poble gitano. És a dir garantir la representació cultural d'una cultura que ha estat minoritzada, infravalorada, infravisibilitzada i que per tant tenim l'obligació des de la política pública municipal i amb les entitats, de tenir els recursos que ens permetin visibilitzar-la. Per una banda crear aquesta garantia d'accés i per l'altra fomentar la capacitat de representar i d'autorepresentar per part dels membres del poble gitano.

La proposta que portàvem aquí, més enllà d'aquestes efemèrides és establir un calendari d'aquests quatre grans àmbits de grups de treball. No és necessari estar en els quatre àmbits, podem distribuir-nos com vulguem amb la voluntat de fer aproximadament dintre d'un any, a la tardor del proper any una gran jornada sobre el poble gitano a Barcelona que ens permeti, després d'un procés de treball i de codisseny d'aquestes polítiques públiques, fer una actualització d'aquest pla estratègic del poble gitano. Que no només sigui l'administració pública sinó els membres d'aquest plenari qui puguin marcar aquesta estratègia.

Per tant, grups de treball i unes jornades amb els recursos per fer-se en condicions, per poder convidar gent de fora de l'Estat espanyol i de Catalunya, participar i acabar amb un document consensuat que dibuixi aquesta actualització d'un pla, d'una estratègia municipal sobre el poble gitano.

En paral·lel, estem treballant en diferents àmbits com en el Pla Barcelona interculturalitat i, des de l'ICUB estem impulsant el Pla de drets culturals que té molt a veure, no només en accedir a la cultura, sinó en el dret a representar el conjunt de les cultures que cohabituen en aquesta ciutat, algunes amb certs privilegis i altres amb molts pocs privilegis, històricament infravalorades i infravisibilitzades i, per tant, que vol crear aquests recursos per reconèixer-les.

També des de biblioteques hi ha un Pla de programació cultural que dona resposta a incorporar aquesta perspectiva de les cultures històricament minoritzades i que avui en Juanjo Arranz de biblioteques ens explicarà.

El Sr. Granados proposa debatre sobre aquest nou pla de treball. Sr. Rabassa passa la paraula al Sr. Antonio Cortés.

Sr. Antonio Cortés manifesta que ha revisat tota la documentació del que s'ha fet anteriorment i pensa que es podria haver fet molt més en l'àmbit laboral, generant sinèrgies i transversalitat amb altres organismes del mateix ajuntament o de la contractació pública. Ja s'ha parlat que es generarà un grup de treball sobre aquest tema però tenim que ser molt ambiciosos i hem de ser nosaltres, les persones gitanes, els que i les que escrivim com ha de ser aquest treball dintre dels marcs legals que ens dóna la legislació laboral i la legislació en temes de contractació pública tant a nivell estatal com europeu.

Que sempre sigui una decisió de les persones on i com volen treballar sense menysprear cap professió actual o futura però sí tenint en compte la població gitana de Barcelona per aquelles oportunitats que des de l'Ajuntament, des de la societat civil o des del món empresarial pugui haver. Li ha xocat molt que en els plans estratègics no hagi hagut una col·laboració àmplia amb Barcelona Activa ni amb la Cambra de comerç ni amb el teixit empresarial de Barcelona i és tan senzill com convocar una reunió i parlar sobre la necessitat de treballadors que tindran. En lloc de fer plans específics que quedin macos sobre el paper, s'han de fer plans específics que a quatre anys vista puguem veure què s'ha aconseguit. L'administració té l'obligació per la Unió Europea de fomentar el treball estable i de qualitat en el territori.

Pensa que s'ha treballat poc el tema del treball, sent una de les poblacions més castigades per l'atur i el poc accés al món laboral i per la discriminació directa que és l'antigitanisme. També proposa formar a totes les persones que estan en temes de licitacions públiques perquè l'article 201 de la Llei de contractació pública de 2017 permet posar accions proactives pels temes mediambientals, laborals i socials. Els professionals de les taules de contractació pública de l'Ajuntament de Barcelona s'haurien de formar en diversitat, igualtat i en la lluita contra l'antigitanisme. S'han de generar sinèrgies i fer xarxa entre totes.

La Sra. Eva Baró celebra que des del Govern es reculli el compromís inicial de principis de juliol per redefinir el treball amb la comunitat, el poble gitano i anar aportant en aquests quatre grans àmbits. Vol apuntar el poder reflexionar o debatre altres temes que també serien rellevants com temes relacionats amb l'educació, l'absentisme, que potser estarien sota el calaix de sastre de drets sociolaborals. Temes d'habitatge o infrahabitatge, temes d'ocupació, més enllà dels drets laborals, com fomentar l'accés a feines i ocupacions diverses i parlar també d'exclusió social i de pobresa. I un tercer punt, la qüestió del pressupost perquè les polítiques públiques necessiten pressupost per poder incidir en les realitats que es volen transformar.

El Sr. Fernando Macias subratlla que dintre de la diversitat dels gitanos hi hauria molts matisos. Li ha sorprès que ens donem un any i que sigui per fer una jornada a nivell cultural, això no és una estratègia, tenint en compte que en el poble gitano 8 de cada 10 nens fracassa la ESO, 8 de cada 10 xavals d'entre 16 i 24 anys ni estudia ni treballa. El 50% de la població gitana té malalties metabòliques i, si parlem d'una Estratègia, faltaria salut, educació, habitatge, ocupació, dona gitana. Des del punt de vista cultural sí li ha semblat una proposta interessant per visibilitzar però mentre se segregui els nens per ser gitanos, mentre no es contracti a una dona per semblar gitana o mentre no s'atengui igual a una dona a un hospital per ser gitana, per molt faristol, per molt dia de la llengua

romaní o iniciativa cultural que es faci, que està molt bé, però que no ens inclou a la societat. Per això insta a aquest Consell a treballar conjuntament en l'elaboració d'una Estratègia real, tenint en compte que el govern, per unanimitat, va aprovar la proposició de l'Estratègia a principis de juliol. Manifesta que està molt obert a treballar i col·laborar però la funció del consell és acompanyar, és guiar, no és elaborar la política. Moltes coses es deixen de fer perquè no les fa la comunitat i pensa que s'ha de trobar un equilibri entre l'administració que faci la proposta tècnica conjuntament amb els gitans i gitanes que hem d'acompanyar i les diferents aportacions que podem fer cadascú. El tema del pressupost. La majoria de polítiques públiques no s'acaben de materialitzar perquè no tenen un pressupost assignat. Prefereix un pla petit però realista i de tots i totes que no un document molt gran que ningú llegeix i que al final no es materialitza. Si decidim que contra l'absentisme serà molt difícil, llavors concretem, per exemple en educació volem augmentar un 10% l'èxit escolar. Pensa que l'Estratègia hauria d'estar per la primavera-estiu d'aquest any.

Sr. Granados fa un aclariment, la idea no és treballar una actualització de l'Estratègia dintre d'un any sinó que aquests grups de treball serveixin per confeccionar una nova Estratègia i el procés acabaria en les jornades. Obrir espais de treball, hi ha una responsabilitat de l'equip de govern i hi ha una necessitat imprescindible de contrast amb les entitats. Formalitzar una metodologia amb grups de treball que, evidentment, es poden incorporar més grups de treball però també es tracta d'optimitzar les capacitats i els recursos en marcs molt oberts. Quan parlem de parlar de drets culturals també s'inclou tota la part d'acció i cultura que s'impulsa des de l'ICUB i vinculem polítiques culturals i polítiques educatives. El tema de feminisme, és transversal, s'ha de treballar des de l'àmbit dels drets sociolaborals, des de l'àmbit dels drets culturals, des de l'antigitanisme, etc. Són marcs que després podríem fer una aproximació més conceptual a cada àmbit però al final haurem de commutar cada marc a partir d'aquelles coses que situeu com a necessitats. Els 4 grups de treball han de ser bastant amplis, si hi ha focus concrets s'incorporarien en aquests 4 grups de treball i si decidim que s'ha d'obrir un cinquè doncs també s'obriria.

Sra. Mercedes Porras manifesta que fa més de vint anys estava en l'acte d'inauguració del Consell Municipal del Poble Gitano de Barcelona, no sap les expectatives d'aquell moment però han passat els anys i ja és conscient en tots aquests anys de per a què o què és el Consell i la seva impressió o pensament és que no té masses expectatives.

Quan la companya ha dit que manquen temes per tractar a l'Estratègia i el primer tema que ha dit ha estat l'educació, ella que és presidenta de la Fundació privada Pere Closa que es dedica en exclusiva a la formació dels nens, nenes i joves gitans a Catalunya ha pensat que millor que no hi sigui perquè venim a aquest Plenari o anem a les comissions executives amb expectatives de treballar quelcom en determinats temes i no es treballa res. En 25 anys aproximadament que va ser l'acte d'inauguració del Consell han canviat molt poques coses. Creu que no es quedaria tranquil·la si avui aquí ella no diu que les seves expectatives personals no són molt grans respecte al Consell Municipal. Sap que les persones que formen part del Consell encara tenen la petita expectativa de generar algun canvi. Hi ha saber i ganes i això s'ha d'aprofitar. Hi ha un producte espectacular i no

s'està aprofitant. Demana participació i ganes i espera que en aquesta nova etapa ho prenem amb més ganes tots i totes.

Sr. Ricard Valentí manifesta que fa 25 anys quan va començar el Consell tenien una altra mentalitat però que tot avança, els temps i la cultura. Abans un 8 d'abril els donaven una paella d'arròs sota el riu, el gelem-gelem, la bandera i una trobada de 7 ó 8 mil euros i els tenien contents i enganyats. Els temps evolucionen. Voleu seguir igual? Doncs seguim igual, fem el 8 d'abril i els punts d'informació i no fem res més, quatre pètals... i mentre tant depens dels paios. Es pregunta que s'ha de seguir així.

El Sr. Rabassa passa la paraula al Sr. Mariano Fernández, connectat online.

Sr. Mariano Fernández saluda a tothom i diu que en resum, s'està demanant autogestió. Manifesta que els gitanos hem de ser més els protagonistes de les nostres causes, que hi ha bona voluntat i que els projectes poden ser bons però tot es queda a meitat de camí, que la bona voluntat es queda en bons escrits i el que fa falta és poc però real. Fa falta més autogestió per nosaltres mateixos els gitanos i pensa que és millor fer dos o tres coses però d'una forma democràtica i decidir entre tots quines són aquestes dues línies, però que arribem fins al final.

Pensa que en les paraules d'en Ricardet hi ha una reivindicació que està tothom d'acord, que hi ha moltes coses que hauríem d'executar els gitanos i gitanes. Hi ha gent jove amb moltes ganes de treballar i haurien de ser ells i no els paios qui facin aquestes activitats. Els gitanos hem de decidir, fer, construir, i dir el què i la reivindicació del Ricardet va per aquí que no siguin tants els paios que fan les nostres coses sinó que siguem nosaltres els gitanos qui les fem. Que se'ns doni més autogestió, que siguem els gitanos els que decidim el què i el com.

El Sr. Francisco Vargas, saluda a tothom i pensa en el que es segueix esperant del Consell. El Consell no pot ser un calmar consciències de l'Ajuntament i de les entitats que formen part. Estem aquí en qualitat d'entitats que representen a gent que la seva vida es veu condicionada pel fet de ser gitana. I això no es pot limitar exclusivament a celebrar el 8 d'abril, a netejar un faristol, sinó que parlem de recursos, de temps i de que l'administració està bé que faci polítiques per gitanos però seria millor que fes polítiques amb els gitanos. La veu, mirada crítica d'una cosa que es va iniciar fa 25 anys i que sembla que ha avançat poc. No podem deixar que la nostra gent que diposita la confiança en nosaltres i les entitats i que ens conformem amb poc.

Hem de buscar les fórmules, les vies, les metodologies per arribar a l'èxit sense esperar grans èxits en poc temps ni mesures salvadores perquè aquestes generen poc impacte real. Voluntat hi ha. Som gent nova que entra al Consell amb ganes i amb les expectatives de que el Consell pot servir per molt més del que ha servit fins ara. El Consell no es pot limitar a quatre actes a l'any. El dia gran del consell no pot ser la celebració del 8 d'abril perquè el 9 d'abril la nostra gent segueix tenint problemes, perquè la nostra gent ha de dissimular que semblen gitanos quan van a una entrevista de feina, perquè si ens veuen tres en un hospital a visitar a un avi truquen al de seguretat o en el Mercadona ens segueixen perseguint quan entrem perquè hem de demostrar que som innocents.

En definitiva m'agradaria que avui s'entengués que representem molt, que tenim molt per fer i que hi ha molta gent que espera molt de nosaltres. No està d'acord que sigui només cosa de gitanos. Pensa que s'ha de liderar pels gitanos però que no és un treball exclusiu nostre, perquè nosaltres no tenim els recursos ni la posició ni el privilegi d'executar o destinar recursos a causes que pensem que han de canviar, que hem de liderar-lo està claríssim, però que és una cosa de tothom.

Sr. Juan Fajardo saluda a tothom i exposa que li agrada la reunió perquè és cert que en altres reunions del Consell s'ha arribat a la conclusió i a la qüestió de dir "A on va el Consell realment?" Recorda un dia sencer quan estava Maria Rubia a la vicepresidència, que van quedar tots en una masia i hi van passar un dia fabulós però no van arribar a cap conclusió. En canvi avui, s'ha presentat la realitat tal i com és. S'ha fet un primer pas que és el reconèixer i qüestionar-nos que pràcticament tots aquí no sabem el que estem fent al 100%. Pensa que arribats a aquest punt hem de fer un segon pas i dir què és el que hem de fer per a que el Consell agafi el ritme que ha d'agafar. Per a que es tingui en consideració la seva posició i començar a lluitar les coses de veritat. Es pregunta quin ha de ser el primer pas per canviar aquesta situació, perquè si portem 25 anys així i ningú ha plantejat cap pas per canviar la situació anem a plantejar alguna cosa, fem alguna cosa de veritat.

El Sr. Antonio Cortés respon dient que per aconseguir que el poble gitano accedeixi al món del treball ha de tenir una formació correcta. S'han de generar sinèrgies. Es faran els grups de treball que han de tenir ambició per canviar les coses. Hi ha moltes persones aquí amb moltes propostes per fer. Es pregunta si les propostes es podrien vincular amb les propostes a nivell cultural o si es podrien vincular amb la feina perquè si després es fa una reunió amb la cambra de comerç i et diuen que necessiten a determinats perfils doncs ens hem de vincular amb les associacions, totes les que hi ha al territori de Barcelona i preguntar si tenen el perfil buscat. Manifesta que ve a treballar en temes laborals perquè la seva organització que és UGT- Fica Calí li ha donat molta formació en el tema. Aprofitem que tots els que estem aquí, en el nostre àmbit, podem aportar molt, el que passa és que ha d'haver un pressupost i una finalitat. Uns terminis. En el fons és que culturalment i socialment la nostra societat és antigitana, per combatre'l s'ha de fer una feina de xarxa i de calatge i això només es fa utilitzant persones del poble gitano. Qui ha d'explicar la nostra història, les nostres vivències, els nostres problemes hem de ser nosaltres.

Els grups de treball que s'han establert, una sèrie de reunions amb pautes per treballar, amb un reglament intern dels grups de treball que digui com s'enviarà la informació, com es treballarà, els recursos i com es farà i en 6 mesos o 1 any ens seiem un altre cop i els objectius els que marquem nosaltres.

Sr. Juan Fajardo manifesta que hem de buscar objectius que puguem aconseguir. Objectius assimilables i assolibles.

El Sr. Cristobal Laso saluda a tothom i el primer que vol fer és transmetre ànim. En segon lloc recull la idea que potser la dificultat que existeix és realitzar un bon projecte. Una bona idea si no té els resultats esperats és perquè segurament les condicions en les quals s'ha de treballar no són les

idònies. Per exemple, es parla del tema de la llengua, que s'ha de recuperar, el dia internacional, la diversitat de llengües que ens enriqueixen però el que s'ha de fer és reconèixer la llengua com una més dintre d'un context territorial en aquest cas és Catalunya, Espanya, Europa. Si no reconeixem oficialment aquesta llengua sempre es quedarà reduïda a l'àmbit dels poquets que interessadament i amb molt esforç volen aprendre aquesta llengua.

Parlem del tema de la llengua, en general de la cultura, de la formació, de l'educació, en general de tot perquè al final quan els pobles minoritzats, racialitzats, oprimits, colonitzats i exclosos en un context que parlem de pluriculturalitat i interculturalitat no els sotmetem al criteri majoritari en aquest cas del paliocentrisme sense donar oportunitat a un desenvolupament natural, normal, autodeterminat per ells mateixos. En el sentit que el pas previ sigui demanar quotes com s'ha fet en altres territoris. Quotes en la formació, en la feina, en tots els àmbits perquè sinó no hi ha manera de fomentar i d'implementar aquelles actuacions que a nivell micro esteu proposant. Perquè el sistema és un sistema racista i el sistema racista i excloent l'hem de canviar i s'ha d'anar propiciant i donant passos per canviar les estructures. No només l'establiment de quotes per permetre la inclusió en totes les capes i àrees sinó que s'hauria d'anar donant passos poc a poc en la bona direcció. Però no obstant això, apel·lo a que penseu i repenseu en la funció d'aquest Consell. En primer lloc ha de deixar de ser un Consell assessor perquè el que volem és participar en la presa de decisions des del principi fins al final. Des de l'estudi del que s'hauria de fer i en la implementació inclús en la mesura de l'impacte obtingut en aquesta implementació. El que hem de canviar de veritat és l'estructura del Consell. Conscienciar a la classe política i als nostres conciutadans gitanos de què necessitem, no només participar en els Consells per assessorar, sinó per dissenyar les polítiques a implementar i participar en la seva implementació per després valorar-la. Que siguem nosaltres els responsables tant de la implementació com de la valoració posterior. S'ha d'acabar el paternalisme igual que es va acabar amb el colonialisme de determinats pobles que avui dia estan governant malgrat haver patit l'esclavitud igual que la ha patit el poble gitano. És hora d'alliberar-nos i ens hem de conscienciar d'això.

El Sr. Rabassa demana si hi ha més intervencions. I dona la paraula al vicepresident 2n del Consell.

4. Informació Vicepresidència 2ª del Consell. Informació sobre nou Pla d'acció del Consell Municipal del Poble Gitano (CMPG) i nou Pla Drets Culturals

El Sr. Granados agraeix totes les intervencions perquè totes sumen i generen una mirada més enfocada.

Hi ha un tema de fons que té a veure amb la gestió de les expectatives, què esperem del Consell? Perquè si no responem aquesta pregunta estarem en fals. El Consell no pot desenvolupar i implementar les polítiques públiques però sí pot dissenyar estratègies i pot forçar als representants polítics que participem al Consell a que es porti a terme aquest disseny que s'ha fet de manera participada, que és la funció d'aquest Consell.

Afinar molt en la estratègia, mirada transversal i complementària on hi ha molts temes d'economia, feminismes, cultura, habitatge, de lluita contra la discriminació racial, etc. La proposta d'avui era una

metodologia per dissenyar, codissenyar, sense defugir de responsabilitats ni de la part del govern ni de la part de l'espai de participació perquè sense la participació no té sentit aquest Consell. Nosaltres hem d'assumir la nostra responsabilitat en facilitar aquests espais, en facilitar els grups de treball i posar els recursos necessaris per a que aquest disseny sigui productiu i el segon compromís és la capacitat de generar la millor eina possible per vincular-la en la pràctica de la política pública.

Dues línies, una en la màquina de la política municipal, es a dir, en cada àrea transversal i després la capacitat de coproduir la política pública, no només des de la administració pública, si la podem codissenyar la podem coproduir i aquí és on les entitats són imprescindibles. Una metodologia que no es passi d'ambiciosa però que generi unes expectatives assumibles.

Els quatre grups de treball si són participats i si hi ha aquesta pulsio que es percep en el lament compartit de la manca d'expectatives, pensa que es pot realment començar a treballar i col·locar els temes assumibles també amb honestedat per part nostre, és a dir, quins elements ens podem comprometre per a que a curt, mig i llarg termini comencem a implementar, d'aquestes propostes. Però la responsabilitat de la implementació sempre serà del govern, no del Consell. El Consell ha de ser l'espai on es participi en la proposta i es pugui fiscalitzar el seguiment i la capacitat de fer-ho. Per tant siguem honestos amb què esperem per no generar falses expectatives i amb allò que esperem siguem conseqüents totes les parts a l'hora de participar i de generar resultats i després ens hem d'encarregar de posar els vehicles de les maquinàries institucionals que són importants.

El Sr. Rabassa proposa que a partir d'aquests quatre grups de treball es convoquin tan aviat com sigui possible i en cadascun d'aquests grups de treball definim bé què és el que volem treballar i a partir d'aquí fem l'autoanàlisi de quines expectatives, què assumim i quines rebutgem perquè parlem per exemple de segregació escolar però una estratègia de segregació escolar no vindrà del Consell, ha de venir de la Regidoria d'educació o per exemple una estratègia de feminisme ha de venir de la regidoria de feminismes. Estem parlant de polítiques públiques que malgrat que és cert que hi ha una focalització en el poble gitano, tenen una afectació a tota la ciutat i, per tant, s'ha d'implicar a les altres àrees municipals.

Aquests grups de treball han de tenir la capacitat de limitar molt bé què és allò que es vol treballar i amb quins objectius i a partir d'aquí fer treballar les institucions, regidories u organismes en la direcció concreta que es marqui. I amb aquesta amplitud de mires perquè els recursos són públics i estan fiscalitzats i s'ha d'anar als espais on es prenen les decisions polítiques.

Demana que a partir dels grups de treball, es faci la feina lo més conscient possible per després poder en els Plenaris i en les comissions executives anar fent seguiment de la feina que s'ha fet en cada grup de treball, si es necessita algun altre grup també es pot fer.

Una primera passa és aquesta, a partir d'aquí definir, fer un seguiment de quins són aquests objectius i quines són les línies de treball de cada grup. I nosaltres ja ens encarregarem d'agafar a qui correspongui dins de l'Ajuntament o a altres instàncies i portar-lo, si cal, a un grup de treball. Si un regidor o comissionat ha de venir a un grup de treball doncs que vingui, que es comprometi, que escolti, dissenyi...

El Sr. Fernando Macias proposa que llengua romaní i drets culturals podria ser un únic grup i això deixaria lliure un altre grup per educació i treball per exemple. Li sembla bé dir quatre grups però s'han de repensar, perquè qui faci drets socials és molt ampli i el que té llengua és molt més limitat.

El Sr. Granados afirma que es pot repensar. És el plenari qui ha d'acabar de conformar aquests grups de treball. L'àmbit de la llengua entra dintre de l'àmbit de drets culturals i es podrien fusionar, l'àmbit de drets sociolaborals és molt gran. Si quedessin 3 grups de treball encara que fossin grans estaria bé. Tres però amb un grup cohesionat, que vagi plantejant temes i dinàmiques pròpies, primer avaluar els documents dels que venim, identificar els elements que hem d'enfortir, aquells que falten i hem d'incorporar i si hi ha algun tema que no està o que s'ha de resignificar també es pot fer. Aquest Plenari ho ha d'acabar de decidir.

El Sr. Rabassa recull la proposta i manifesta que si ningú s'oposa es podria començar fent 3 grups de treball i a partir d'aquí cada grup de treball que reflexionés, perquè hi haurà algunes coses que serà complicat d'encabir en un grup. Posar educació i ocupabilitat és interessant però les polítiques de ocupabilitat sovint estan en les àrees socials.

El Sr. Granados manifesta que educació es podria deixar a drets culturals i els temes socials i laborals en un mateix grup malgrat que hi ha molts vasos comunicants.

Sr. Rabassa manifesta que tres ó quatre grups seria adequat per garantir que fem bé les actes, el seguiment de compromisos, etc. Pel que fa al calendari, es pot proposar des de la comissió executiva que sigui el més realista possible i anar veient en el funcionament dels grups si s'ha de replantejar. Lo important és que surti bé i útil. S'acorda fer tres grups, unir la llengua romaní amb el de drets culturals, altre grup de les estratègies sociolaborals i l'últim de les estratègies contra l'antigitanisme.

El Sr. Antonio Cortés manifesta que en formació i feina hi ha molts vasos comunicants. Abans d'eliminar un grup seria millor parlar-ho a l'executiva. El Sr. Valentí manifesta que hi ha diferents interessos entre els participants i que és millor tres grups contundents i seguir parlant-ho. El Sr. Granados informa que un element formal que té a veure amb el Reglament de participació és que el plenari és on es prenen les decisions i la comissió executiva està representada en el plenari. S'acorda que els grups no són excloents i que seria ideal fer transacció de coneixement d'un grup a un altre.

El Sr. Rabassa agraeix les intervencions i dóna la paraula al Sr. Juanjo Arranz.

5. Serveis, activitats i propostes de la Xarxa de Biblioteques de Barcelona

El Sr. Juanjo Arranz, saluda a tothom i manifesta estar molt content que el Consell es celebri a la biblioteca de Bon Pastor. Explica que coordina la programació educativa i cultural de les biblioteques de Barcelona i avui només vol explicar que la comunitat gitana pot fer ús de les biblioteques per

concretar alguns temes que avui han sortit i també vol explicar quins són els serveis que biblioteques de Barcelona té per les entitats, siguin les entitats que siguin.

Una de les coses que fan és, i segurament La Fundació Pere Closa que està més adreçada a temes educatius ho coneix, el carnet d'entitats que s'ofereix a les escoles i les entitats. Amb aquest carnet d'entitats es pot fer ús de les biblioteques, bàsicament dels préstecs de llibres, documents, CD, els DVD amb unes condicions especials, com per exemple un període de préstec més llarg, etc.

Explica que les biblioteques disposen de grans infraestructures, un dels avenços més grans en política cultural que ha fet aquest Ajuntament des dels inicis fins ara i ha comptat amb la unanimitat de tots els grups polítics és desenvolupar una xarxa de biblioteques molt potent. Aquestes biblioteques es poden utilitzar fent actes com el d'avui, aquests espais i infraestructures també estan a disposició de les entitats del poble gitano.

Presenta a una companya, educadora social, que treballa a biblioteques de Barcelona a Bon Pastor i a Trinitat Vella i que treballa amb joves en exclusió social i és personal que pertany a biblioteques, no a Serveis socials. Són recursos que es posen a l'abast de tothom, com usos col·lectius però també hi ha els usos individuals.

Qualsevol persona de qualsevol col·lectiu, simplement pel fet d'entrar a una biblioteca, no cal estar empadronat a Barcelona, pot fer ús dels diferents serveis, com el préstec que és el servei històricament més conegut, però també fer ús de les activitats, de la programació cultural que és una singularitat molt potent i de la formació en l'àmbit tecnològic. En aquesta biblioteca hi ha un espai multimèdia dotat de tecnologia i fa formació per persones que estan en situació de bretxa digital i la possibilitat de fer ús per part de les persones que no tenen accés a aquestes tecnologies.

El punt més important del que podem treballar biblioteques i entitats del poble gitano és justament la construcció de projectes comunitaris, la construcció de projectes educatius en els quals vinculem escola i biblioteques. Aquesta biblioteca té varis projectes en aquest sentit, no únicament adreçats al poble gitano sinó a població amb exclusió i risc social i el poden utilitzar persones de tot arreu, estigui o no estigui també en risc social amb aquesta voluntat integradora que han de tenir les biblioteques de Barcelona. En aquest sentit faig una crida a empènyer els professionals de les biblioteques si pensen que no estan prou implicats. Els recursos són limitats i, a vegades la percepció és diferent, però si pensen que cal donar-nos una empenta per tal que aquest dibuix que estic fent ara aquí avui molt ràpidament no és suficientment potent, doncs piqueu-nos a la porta perquè és la nostra obligació treballar per les vostres demandes.

Biblioteques Barcelona fa programacions culturals, entre elles es troben els cicles temàtics en què 5 ó 6 biblioteques treballen una temàtica determinada durant un temps. Pel mes d'abril del proper any hem decidit fer un cicle temàtic sobre la cultura del poble gitano a 8 biblioteques de Barcelona, aquesta biblioteca serà una d'elles. Volem en aquestes 8 sessions fer un recorregut, limitat però consolidat, sobre els aspectes més característics de la vostra cultura que forma part de la cultura de la ciutat. Un recorregut per la llengua, un recital poètic, un concert de música, un itinerari històric pels escenaris més representatius de la cultura gitana, alguna acció al voltant de la memòria del vostre poble, etc.

La idea és donar visibilitat a la vostra cultura en un equipament obert a tothom. Hem de trencar amb la visió que és un equipament o servei municipal adreçat, únicament, a estudiants o savis o persones amb cultura elevada o exclusivament a païos. Això ho hem de trencar i per això us demanem la vostra ajuda i sobretot insisteix, piqueu-nos a la porta si penseu que no estem fent prou per fer present la cultura gitana a les nostres biblioteques.

Aquest cicle s'ha encarregat a una persona de la vostra comunitat, a en Sebastian Porrás i li va demanar que això no sigui una cosa pensada única i exclusivament per ell sinó que tingui a veure amb les entitats de la vostra cultura i en aquest sentit es posarà en contacte amb moltes de les entitats que formeu part.

Demana disculpes en nom de Virginia Cierco, directora de la Biblioteca Bon Pastor, que està de baixa i en nom de Ferran Burguillos, gerent, que també volia ser en aquest Plenari.

Sr. Juan Fajardo, president de l'associació gitana de Bon Pastor, aprofita per agrair públicament a la biblioteca de Bon Pastor i a la Virginia Cierco la implicació amb el poble gitano. El 8 d'abril de l'any en curs el van poder celebrar en aquesta biblioteca i la gestió va ser gràcies a la biblioteca.

El Sr. Rabassa agraeix les intervencions i dóna la paraula al Sr. Khalid Ghali.

6. **Presentació del nou Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030**

El Sr. Khalid Ghali agraeix la feina. Li ha agradat molt el que ha escoltat perquè coincideix molt amb tot el que és la diagnosi i els objectius que volen plantejar des de l'Ajuntament de Barcelona, perquè hi ha desigualtats i moltes vegades diversitat és sinònim de desigualtat.

Quan parlem de poble rom, col·lectiu subsaharià, pakistanès o de qualsevol col·lectiu i diem que és divers el que hi ha darrera és que és desigual. És desigual en l'àmbit de la educació, sanitat, laboral. Fa 100 anys a EEUU tenien persones negres esclaves, però fa poc hem tingut un president negre. Aquí ja portem 600 anys i encara no hem tingut cap president de la Generalitat o de l'Estat espanyol gitano. Quan parlem de desigualtats parlem de fets estructurals que es produeixen i es reproduïxen, la qual cosa crec que tant la societat civil organitzada, les entitats, l'administració, les forces governamentals, els polítics i demés hem d'anar cap a l'arrel de les problemàtiques.

Quan parlem de minories o de pobles minoritaris sempre ens hem de fixar en quant de desviat està del referent o de l'imaginari del que és la societat. Ser home, ser blanc, ser d'una confessió religiosa, ser d'una classe social, etc. I tot allò que es desvii i li sumes son interseccionalitats i són elements més de desigualtat. Si ets dona, gitana, vius en un determinat barri, etc. llavors té unes conseqüències en l'àmbit de l'educació, de la salut, laboral, etc.

Aquest pla té una mirada de 10 anys que neix d'una diagnosi compartida amb entitats, societat civil, amb investigadors, totes les àrees i els departaments. S'han demanat molts informes sobre qüestions que fan referència a diversitat i desigualtat. Moltes vegades no podem tenir dades com per exemple quantes persones del poble gitano treballen a l'ajuntament perquè tenim una llei que protegeix, però alhora cal generar un debat perquè per fer polítiques públiques que tinguin incidència i poder-les

avaluar hem de saber de què estem parlant. És un dels grans handicaps que tenim actualment. Igualment, intentem salvar-ho a través d'altres instruments, de dades qualitatives. Si fem polítiques de gènere i no sabem quantes dones i homes tenim i quin salari tenen, tampoc podrem saber si hi ha bretxa salarial o no.

Un dels objectius d'aquest pla és treballar de manera transversal en totes les àrees i departaments, avaluant, analitzant i implicant tothom per tal de trobar mesures per minimitzar aquesta bretxa. Tenim tota una sèrie d'instruments que ens permet avaluar a través de 27 indicadors de bretxes. Podem saber sobre la consecució de la ESO, del Batxillerat... un temps després d'haver implementat determinades polítiques.

Intentar d'alguna forma fer aquest seguiment. Generar un espai i una taula on hi hagi coordinació gerencial i tècnica de totes les àrees i departaments que estan interpel·lats. Per exemple recursos humans.

Em vaig sorprendre quan vaig arribar a l'Ajuntament de Barcelona en què tot hi havent un 30 % de població nascuda fora de l'estat espanyol hi havia menys d'un 1% treballant a l'Ajuntament. Les administracions han de ser el reflex de la societat a la que governen i que serveixen.

El Pla és un pla molt ambiciós, amb 150 mesures que interpel·la diferents àrees i departaments. Tenim també un altre instrument que és la mesura de govern que és una qüestió més de tots aquells objectius que ens hem plantejat per aquests 10 anys. Determinem quins són els objectius prioritaris per aquest mandat i el que fem és executar-los, desenvolupar-los, avaluar-los i rendir comptes sobre aquestes qüestions. S'ha dissenyat un programa de formació amb perspectiva intercultural perquè quan parlem d'interculturalitat parlem de dret, equitat, no discriminació, de reconeixement i coneixement d'aquesta diversitat i de generar espais de trobada i de cogovernança i de presa de decisió i que l'administració de forma global i transversal atengui a les necessitats reals de la ciutadania que hi ha en cada moment.

Per exemple, si hi ha esports que es practiquen però sense espais habilitats doncs s'haurien d'habilitar. Si tenim una biblioteca on no tenim literatures d'autors roms, o llibres de didàctica per aprendre el romaní, etc. Tota una sèrie de qüestions que és partint de l'universalisme, tots els serveis i recursos que tenim com els adaptem a les necessitats reals dels veïns i veïnes. No és fer un servei concret per determinat poble sinó que dintre de tots els àmbits identificar les limitacions, dificultats, bretxes que existeixen i intentar minimitzar-les perquè tots aquests veïns i veïnes tinguin satisfetes les necessitats, se sentin representats i puguin participar d'igual a igual amb un diàleg horitzontal.

Estem dissenyant un pla de formació que intenta entreveure totes aquestes qüestions de desigualtats i com això té impacte en el món educatiu, cultural, per exemple centres cívics quines activitats fan, qui les fa, qui treballa en els centres cívics, qui participa en els centres cívics. Si mirem un Districte o un barri, quines activitats s'estan fent? Representen als veïns i veïnes i les necessitats concretes que tenen? Les persones que hi treballen són el reflex de la gent que hi viu en aquest barri? Les persones que accedeixen, hi accedeix tothom per igual? Tota una sèrie de qüestions, de debats i de reflexions que anem a trucar a diferents departaments i àrees, fent aquestes reflexions d'identificar aquestes barreres i com remoure-les o com eliminar-les o com potenciar polítiques concretes per revertir aquestes bretxes. Per exemple, en un pla de formació transversal, com

comuniquem des d'una mirada intercultural, sense prejudicis, sense estereotips, sense caure en tòpics que el que fan és reforçar estereotips.

Generarem dintre de poc una comissió interdepartamental on convocarem a tots aquells agents que puguin participar a nivell de l'Ajuntament per prendre decisions, concretar-les i fer informes de seguiment i d'avaluació. També hem incorporat en totes les línies de subvencions, independentment de l'àrea i de l'àmbit, igual que s'introdueixen criteris de gènere doncs també hem introduït criteris d'interculturalitat on les entitats tindran més o menys puntuació segons aquests criteris, per fer pedagogia, donar a conèixer, i també per posar en valor aquest concepte.

Hi ha moltes competències que no són de l'Ajuntament i que depenen de la Generalitat o de l'Estat. Per exemple la llei de funció pública no depèn de l'Ajuntament però sí que depèn de l'Ajuntament fer una comissió, fer un seguiment, enviar informes, avaluacions, per poder veure com incidim en diferents perfils laborals per poder d'alguna forma que aquesta administració sigui el reflex de la societat.

En el funcionariat públic és més difícil perquè es necessita una nacionalitat, idiomes, etc. però sí que es poden modular. A l'última convocatòria de la Guàrdia Urbana es va fer una campanya comunicativa per arribar a molts veïns i veïnes que no sabien ni que reunien els requisits per fer aquestes oposicions. Es va fer una difusió per donar-les a conèixer i també es va treballar en les bases de la convocatòria per tot el procediment de puntuació. Nosaltres no tenim una llei que ens sustenti per poder fer discriminació positiva, en canvi per polítiques de gènere sí que hi ha un consens, i una sèrie d'instruments, en aquest sentit no hi ha però sí que podem aplicar fórmules més imaginatives en alguns contextos i perfils laborals. Aquí per exemple, en el disseny d'elaboració de les proves vam posar a l'examen de cultura coneixements de cultura diversa específica. Exemple les preguntes de cultura es va comprovar que tenien molt biaix masculí, preguntaven moltes coses que interessaven als homes o que formaven part de l'imaginari de la cultura masculina però no de les dones. Es va anivellar en aquest sentit. En el sentit cultural també. A Barcelona es parlen més de 300 llengües, el 30% de la població és nascuda fora del territori espanyol, hi ha més de 6.000 veïns i veïnes del poble rom, es practiquen 27 confessions, hi ha 1.000 comunitats religioses, tot això no es reflecteix en moltes esferes de l'administració pública. En aquest sentit en l'examen de cultura es van introduir elements que feien referència a col·lectius molt concrets o a celebracions molt concretes.

També es va introduir criteris que donen puntuació afegida com coneixement de llengües específiques. Algunes llengües són difícil d'acreditar per titulació però sí a nivell competencial. Pots tenir algú que t'exameni i comprovi si parles romaní o no i en quin nivell. Hem introduït criteris on puntua el coneixement de llengües concretes de diferents comunitats per generar una discriminació positiva, encara que no és discriminació positiva sinó que és posar en valor un capital i un coneixement específic, cultural i de llengües, per facilitar o potenciar que es puguin incorporar altres perfils.

També hi ha el perfil laboral que no té la restricció de nacionalitat però es pot aplicar la mateixa fórmula i després tenim el perfil dels externalitzats. Són aquells que treballen en contractes que fa l'Ajuntament amb tercers per gestionar un centre cívic, un servei... Estem treballant amb altres departaments per trobar fórmules per posar clàusules de forma que qui participi en aquests

concursos hagi de reunir algun dels requisits específics. Per exemple les OACs la única és la de Sant Miquel, que puguis demanar que algú et parli tagalo perquè tenim un percentatge elevat de veïns i veïnes que parlen tagalo i que no es poden comunicar amb l'administració i és la única forma d'incidir en que es pugui anar reflectint aquesta diversitat dintre de l'administració.

És un pla molt ambiciós, és l'estructura la que produeix i reproduïx aquestes desigualtats o les manté o no incideix suficientment com per revertir-les. En aquest sentit estem molt contents perquè tothom veu aquesta necessitat, malgrat que a vegades és difícil perquè trobar elements jurídics a nivell de convocatòries, etc. però estem avançant. A les bosses de treball també posar criteris de coneixements específics per facilitar aquest reflex perquè la interculturalitat, més enllà de la formació o d'uns programes, la fem tots i totes. Si els equips de l'administració pública que són els que projecten, dissenyen, executen, implementen i avaluen les polítiques, se senten reflectits, és un principi d'equitat, de transparència, mobilitat social, etc. que és fonamental. És un petit pas i que cal continuar.

El Sr. Ghali informa que a nivell de recursos es destinen gairebé 15 milions d'euros i que s'ha creat un departament específic per desenvolupar i fer seguiment d'aquestes polítiques.

La Sra. Serra manifesta que aquest programa també penja del departament que ella dirigeix i manifesta estar a disposició de tothom per qualsevol aclariment.

El Sr. Rabassa dóna la paraula als assistents. S'ofereix una sessió més exclusiva per tractar aquest tema, el pla i la mesura de govern d'interculturalitat, fora de la plenària del Consell municipal si hi ha interès. El Sr. Granados manifesta que es pot vincular un espai de seguiment i contrast d'allò que ja s'està fent i que es pot aprofitar en els grups de treball.

7. Representant del CMPG al Consell de Ciutat

La comissió executiva va proposar el Sr. Seo Cizmich que fos la persona que representés al consell en el consell de ciutat. El Plenari ho ratifica.

Posteriorment, la Sra. Maria Rubia manifesta que el Sr. Seo Cizmich que es va proposar com a representant finalment no podrà ser-ho i proposa el Sr. Antonio Cortés si el plenari ho ratifica.

El Sr. Rabassa demana que consti en acta el canvi de proposta pel manifest del Sr. Seo Cizmich de no poder fer la representació i que es torna a obrir a nous candidats.

Només hi ha un nou candidat, el Sr. Antonio Cortés. El Plenari ho accepta. Llavors es revoca la decisió primera i s'accepta el Sr. Cortés com a representant del CMPG al Consell de ciutat.

El Sr. Rabassa obre el punt del torn obert de paraules.

8. Torn obert de paraules

La Sra. Maria Cortés vol preguntar si els grups de treball ja estan tancats a 3 grups. Pensa que educació ha de ser un grup o ha d'estar present dintre d'algun grup perquè és un tema important.

El Sr. Antonio Cortés manifesta que, indiferentment dels noms, s'haurien de mantenir els 4 grups tal i com havia dit al principi.

Sr. Rabassa, recorda que el que s'ha decidit és que el grup de llengua romaní s'uneix al grup de drets culturals i per lo tant s'acaben fent 3 grups i no 4 però això no és contradictori en que si hi ha un grup que es considera que falta llavors es crea. Per un tema de procediment, hi ha persones que ja han marxat i ara reobrir un punt ja acordat no és correcte.

Ell ha preguntat prèviament aquest canvi i ningú s'ha negat. La plenària és on es decideix i es ratifica allò que es proposa des de l'executiva.

El Sr. Juan Fajardo proposa tornar a parlar-ho però amb temps i que cada un plantegi els seus arguments i arribar a un acord. A nivell personal li és indiferent 3 ó 4 grups o més.

El Sr. Granados manifesta que és cert que s'ha pres un acord però també s'ha dit que no són 3 espais congelats, tancats i que no es modificarien. Si s'identifica que en lloc de 3 grups han d'haver 5, doncs es farà. Si en lloc de drets culturals s'ha de dir educació, drets culturals i llengua romaní doncs així es dirà. Proposa que es comenci a treballar i si es veu que hi ha un tema que no entra, llavors es crea el 4rt i sinó el 5è perquè lo important és abordar tots els temes que es consideri que s'han d'abordar.

Sr. Rabassa recorda que el Consell és un òrgan formal del que formen part unes entitats, que té una executiva i té un reglament. Teníem un ordre del dia amb 8 punts i el punt 4 és el punt en el que s'ha tractat això i s'havia arribat a un acord, com a punt de partida i després es pot canviar. És un tema de procediment.

No havent més punts a tractar el Sr. Ricard Valentí tanca la sessió.