|  |
| --- |
| **PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS****CONTRACTE D'OBRES ...***Opció 1 quan s’inclou alguna mesura del decret de l’Alcaldia de 24 d’abril de 2017, de contractació pública sostenible (social, ambiental o d’innovació).***amb mesures de contractació pública sostenible** *Paràgraf obligatori quan es tracta d’un Contracte Reservat*Contractació reservada *(si només és en algun lot afegir)* “en algun dels seus lots” a Centres Especials de Treball d’Iniciativa Social (CETIS) i Empreses d’Inserció (EI) per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d’exclusió social de la DA 4a LCSP.*Opció 2* *quan no s’aplica cap mesura de contractació pública sostenible. Sense text***PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ: OBERT SIMPLIFICAT ABREUJAT** (art. 159.6 LCSP) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Codi de contracte** |  | **Descripció****contracte** |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Import****pressupost** |  | **Tipificació contracte** |  | **Codi CPV**  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **\*Òrgan de contractació** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **\*Departament econòmic** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **\*Òrgan destinatari** |  |

\*Aquestes dades han de constar en cadascuna de les factures presentades per l’empresa adjudicatària.

Índex

[Clàusula 1. Objecte del contracte i règim jurídic 2](#_Toc511743498)

[Clàusula 2. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte 4](#_Toc511743499)

[Clàusula 3. Durada del contracte 6](#_Toc511743500)

[Clàusula 4. Òrgan de contractació. Perfil de contractant 6](#_Toc511743501)

[Clàusula 5. Expedient de contractació. Procediment d’adjudicació 6](#_Toc511743502)

[Clàusula 6. Publicitat de la licitació 6](#_Toc511743503)

[Clàusula 7. Requisits de capacitat. 7](#_Toc511743504)

[Clàusula 8. Documentació que han de presentar les empreses licitadores 7](#_Toc511743505)

[Clàusula 9. Termini de presentació de les ofertes 8](#_Toc511743506)

[Clàusula 10. Criteris de valoració de les ofertes 8](#_Toc511743507)

[Clàusula 11. Obertura de proposicions 13](#_Toc511743508)

[Clàusula 12. Adjudicació del contracte 13](#_Toc511743509)

[Clàusula 13. Notificació de l'adjudicació i formalització del contracte 13](#_Toc511743510)

[Clàusula 14. Execució del contracte 14](#_Toc511743511)

[Clàusula 15. Abonaments al contractista 14](#_Toc511743512)

[Clàusula 16. Direcció i inspecció de l’execució del contracte 16](#_Toc511743513)

[Clàusula 17. Condicions especials d’execució i obligacions del contractista 17](#_Toc511743514)

[Clàusula 18. Modificació del contracte. 26](#_Toc511743515)

[Clàusula 19. Subcontractació 26](#_Toc511743516)

[Clàusula 20. Cessió del contracte 27](#_Toc511743517)

[Clàusula 21. Demora en les prestacions 27](#_Toc511743518)

[Clàusula 22. Responsabilitat en l’execució del contracte 28](#_Toc511743519)

[Clàusula 23. Recepció i termini de garantia 31](#_Toc511743520)

[Clàusula 24. Resolució del contracte 31](#_Toc511743521)

[Clàusula 25. Recursos legals dels licitadors 32](#_Toc511743522)

[Clàusula 26. Integritat i conflicte d’interessos 33](#_Toc511743523)

Clàusula 1. Objecte i règim jurídic del contracte

**1. Objecte del contracte**

L’objecte del contracte és........................

***A)      QUAN NO HI HA LOTS***

*Paràgraf opcional quan es tracta d’un Contracte Reservat  de la DA 4ª LCSP (tot l’objecte del contracte):*

Es tracta d’un contracte Reservat exclusivament a Centres Especials de Treball d’Iniciativa Social (CETIS) i Empreses d’Inserció (EI) per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d’exclusió social, segons allò indicat a la Disposició addicional 4a LCSP.

***B)       QUAN SÍ HI HA LOTS (quan es marca com a reservat algun dels lots i no tot el contracte)***

**[...]**

*Paràgraf opcional quan es vol reservar un/s  lot/s (art. 99.3 i DA 4ª LCSP)*

D’acord amb l’article 99.3 i la disposició addicional 4a LCSP, la licitació en el/s lot/s....es reserva a la participació exclusiva de Centres Especials de Treball d’Iniciativa Social o i d’Empreses d’Inserció social.

*Paràgraf obligatori si s’inclou alguna mesura del Decret de l’Alcaldia de 24 d’abril de 2017 de contractació pública sostenible (social, ambiental o d’innovació).*

En l’objecte del contracte s’incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

*El llistat s’anirà confeccionant segons s’informin en el plec les mesures indicades com a criteris d’adjudicació o condicions d’execució.*

*Paràgraf obligatori quan l’objecte es defineix indicant unes necessitats o funcionalitats (art. 99.1 LCSP)*

D’acord amb la previsió de l’article 99.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), aquest objecte contractual respon a les necessitats de l’Administració contractant i es determinarà i concretarà a partir de les propostes d’execució plantejades en l’oferta seleccionada com a guanyadora conjuntament amb les prescripcions tècniques establertes en el plec corresponent.

*Opció 1 quan l’objecte del contracte es divideix en lots (art. 99.3 LCSP)*

D’acord amb l’article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), l’objecte del contracte es divideix en els següents lots de realització independent i que es formalitzaran en contractes específics:

Núm. Lot Objecte/àmbit d’actuació

 .... .....

 .... .....

*Paràgraf opcional si es vol establir* ***un nombre màxim de lots o uns lots concrets*** *als quals una mateixa empresa pot* ***licitar****.(art. 99.4.a) LCSP)*

*Alternativa 1 quan es vol establir un nombre màxim de lots als quals una mateixa empresa pot licitar.*

D’acord amb l’article 99.4.a) LCSP, una mateixa empresa pot licitar com a màxim en .....*(indicar nombre)* dels lots

*Alternativa 2 quan es vol establir uns lots concrets als quals una mateixa empresa pot licitar.*

D’acord amb l’article 99.4.a) LCSP, una mateixa empresa pot licitar com a màxim en els lots concrets següents:.....*(indicar quins lots)*.

*Paràgraf opcional si es vol limitar* ***el nombre de lots*** *o* ***uns lots determinats*** *que es poden* ***adjudicar*** *a una única empresa licitadora (art. 99.4.b LCSP)*

*Alternativa 1 quan es vol limitar el nombre de lots que es poden adjudicar a una única empresa licitadora*

D’acord amb l’article 99.4.b) LCSP, el nombre de lots que es poden adjudicar a una única empresa licitadora és ......

Els criteris per determinar quins lots es poden adjudicar a una mateixa empresa licitadora en cas que presenti l’oferta més avantatjosa en varis lots són .............................

L’empresa licitadora haurà d’indicar l’ordre de preferència d’adjudicació si la seva oferta resulta la de millor qualitat/preu en varis lots.

*Alternativa 2 si es vol limitar uns lots determinats que es poden adjudicar a una única empresa licitadora*

D’acord amb l’article 99.4.b) LCSP, els lots que es poden adjudicar a un única empresa licitadora son .......

Aquestes limitacions també s’hauran de tenir en compte en el supòsit que l’empresa licitadora o contractista presenti oferta com a integrant d’una UTE.Els criteris per determinar quins lots es poden adjudicar a una mateixa empresa licitadora en cas que presenti l’oferta més avantatjosa en varis lots són .............................

L’empresa licitadora haurà d’indicar l’ordre de preferència d’adjudicació si la seva oferta resulta la de millor qualitat/preu en varis lots.

*Paràgraf opcional si es poden adjudicar varis lots a una mateixa empresa i es vol permetre una oferta integradora de varis lots (art. 99.5 LCSP)*

D’acord amb l’article 99.5 LCSP, una empresa licitadora podrà presentar oferta en més d’un lot i oferir també una oferta integradora de dos o més lots dels que ha presentat oferta individual. Els lots en que es pot presentar una oferta integradora son:.......*(especificar lots o deixar-ho obert a tots els lots).*

*Paràgraf opcional si es vol reservar un/s lot/s (art. 99.3 i DA 4a LCSP)*

D’acord amb l’article 99.3 i la Disposició addicional 4a LCSP, la licitació en el/s lot/s....es reserva a la participació exclusiva de Centres Especials de Treball d’Iniciativa Social o d’Empreses d’Inserció social.

*Paràgraf opcional si es vol reservar un/s lot/s que tingui/n com a objecte contractes de serveis de caràcter social, cultural i de salut de l’annex IV i segons els CPV que enumera la DA 48a LCSP*

D’acord amb la previsió de la disposició addicional 48a LCSP, la licitació en el/s lot/s....es reserva a la participació exclusiva de les organitzacions que compleixin les característiques establertes a l’apartat 2 de la Disposició addicional 48a LCSP.

*Opció 2. Quan l’objecte del contracte no es divideix en lots (art. 99.3 LCSP)*

D’acord amb l’article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), l’objecte del contracte no s’ha dividit en lots amb la motivació que s’ha expressat en l’informe de necessitat que es troba en l’expedient.

**2. Règim jurídic**

Aquest contracte es tipifica com a contracte administratiu d’obres d’acord amb les previsions de l’article 13 LCSP i es sotmet en tot el que no s’indiqui expressament en aquest Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP), a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic i normativa de desenvolupament i també es regula, si conté mesures de contractació pública sostenible, pels [Decret d’Alcaldia de 24 d’abril de 2017](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/101966/3/Contractaci%C3%B3_p%C3%BAblica_sostenible.pdf) sobre la contractació pública sostenible que inclou la [Instrucció Tècnica per a l’aplicació de criteris ambientals en projectes d’obres, revisada al 2020](http://hdl.handle.net/11703/121131)  i el [Decret d’Alcaldia de 19 de maig de 2016](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/97327/4/acorinccle_2016.pdf), pel qual es reconeix clàusula essencial dels contractes públics municipals que les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes, o empreses filials o empreses interposades no tenen relació econòmica ni financera il·legal amb un país considerat paradís fiscal.

*Paràgraf obligatori quan el contracte és un contracte mixt perquè combina diverses prestacions i el contracte d’obres té la consideració de prestació principal (art. 18 LCSP)*

D’acord amb la previsió de l’article 18 LCSP, el contracte te naturalesa mixta perquè inclou prestacions corresponents a un contracte d’obres i a un contracte de....

El règim jurídic de l’adjudicació es regeix per les prescripcions corresponents al contracte d’obres atenent que la prestació del contracte d’obres té la consideració de prestació principal.

*Opció 1 quan en el plec de prescripcions tècniques del contracte s’indiqui que les obres estan incloses en l’àmbit d’aplicació de la instrucció municipal relativa a l’auscultació.*

La documentació incorporada a l’expedient que té naturalesa contractual és aquest PCAP, el projecte d’obres incorporat a l’expedient, que inclou el Pla d’auscultació, i la resta de documents que l’integren i defineixen amb precisió l’objecte del contracte; també s’hi ha incorporat l’acta de replanteig.

*Opció 2. quan en el plec de prescripcions tècniques s’indiqui que les obres estan excloses de l’àmbit d’aplicació de la instrucció municipal relativa a l’auscultació.*

La documentació incorporada a l’expedient que té naturalesa contractual és aquest PCAP, el projecte d’obres, la documentació complementaria annexa i....*(concretar*) i defineixen amb precisió l’objecte del contracte; també s’hi ha incorporat l’acta de replanteig.

*Opció 3. quan siguin obres de reparacions menors, de conservació i de manteniment o de meres instal·lacions complementàries en els edificis municipals*

La documentació incorporada a l’expedient que té naturalesa contractual és aquest PCAP, la documentació tecnicoadministrativa, la documentació complementaria annexa i....*(concretar*).

Clàusula 2. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte

1. D’acord amb la previsió de l’article 100 LCSP, el pressupost **base** de licitació és de XXXXX euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent:

XXXXXXXX euros, **pressupost net**

XXXXXXXXX euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del XX %

*Opció 1 quan la quantia del preu del contracte és determinada*

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s’excedeix la quantia del pressupost net l’oferta serà exclosa.

*Opció 2 quan la quantia del contracte es determina en funció de preus unitaris*

La quantia d'aquest contracte es determina en funció de preus unitaris.

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l’execució de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/os i la/es partida/es pressupostaria/àries següent/s:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Any | Econòmic | Programa | Orgànic | Pressupost net | % IVA | Import IVA | Import total |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Pressupost base |  |

El pressupost net (IVA exclòs) es desglossa de la manera següent*[[1]](#footnote-1)*:

|  |  |
| --- | --- |
| **Costos directes** | **Import €** |
| .... | ...... € |
| .... | ...... € |
| Costos salarials *(si els costos salarials formen part del cost)* | ...... € |
| TOTAL | Suma costos directes:...... € |

|  |  |
| --- | --- |
| **Costos indirectes** | **Import €** |
| Despeses generals d’estructura | ...... € |
| ............ | ........€ |
| ........... | ...... € |
| TOTAL | Suma costos indirectes:...... € |
| **Benefici industrial**  | ...... € |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici industrial):** | **...... €** |

*Paràgrafs obligatoris quan el cost dels salaris de les persones empleades per a l’execució d’aquest contracte formi part del seu pressupost*

L’estimació dels costos salarials s’ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral de............, publicat en..... Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l’execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l’exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s’han calculat a partir d’una plantilla de persones treballadores que ha d’executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s’especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional Retribució salarial Nombre de persones

........ € xx

........ € xx

........ € xx

La partida d'imprevistos, i les altres xifrades a preu fet en el pressupost, no suposen dret a la seva percepció per part del contractista, només en la quantia o unitat d'obra dels treballs realment realitzats.

*Paràgraf obligatori quan el contracte comporti despeses pluriennals:*

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter pluriennal, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

*Paràgraf obligatori quan la tramitació s'efectuï en exercici anterior al de la seva execució:*

Atès que el contracte es tramita en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

2. **El valor estimat del contracte (VEC)** és de ............ euros, sense incloure l'IVA. Aquesta xifra s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'obra i, en el seu cas, del valor total estimat dels subministraments necessaris per a la seva execució que hagin estat posats a disposició del contractista per l'òrgan de contractació i de la/es modificació/ons amb increment del cost econòmic que s’hagi/n previst en el present plec, tot d’acord amb la previsió de l’article 101 LCSP.

També s’inclourà en el VEC l’excés d’amidaments, entenent com a tal la variació que durant l’execució de la obra es produeixi exclusivament en el nombre d’unitats realment executades sobre les previstes en els amidaments del projecte, fins el màxim del 10% del import del pressupost del contracte, IVA exclòs.

*Paràgraf obligatori si l’objecte es divideix en lots*

D’acord amb la previsió de l’article 101.12 LCSP, el valor global estimat és el resultat del sumatori dels valors estimats dels diferents lots, segons s’indica:

*(treure la columna que finalment no contingui cap valor) (La primera columna són LOTS no ANYS i si no hi ha lots només hauria de sortir una fila, el VEC és global per tant no s’han de repartir per anys)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| LOT | Prestació | Subministrament posats a disposició[[2]](#footnote-2) | Modificacions previstes | Altres conceptes | VEC |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Valor global estimat |  |

Clàusula 3. Durada del contracte

*Opció 1:Quan la durada del contracte no està sotmesa a reducció per oferta de l’empresa licitadora*

La durada del contracte serà de.......... *(anys, mesos, dies)* comptats a partir del mateix dia de la signatura de l’acta de comprovació del  replanteig i fins a la finalització dels treballs d’acord amb calendari previst al projecte..

*Opció 2:Quan la durada del contracte pot ser reduïda per oferta de l’empresa licitadora*

La durada del contracte serà de.......... *(anys, mesos, dies)* comptats a partir del mateix dia de la signatura de l’acta de comprovació del  replanteig i fins a la finalització dels treballs d’acord amb l’oferta presentada per l’adjudicatari.

*Opció 1. Per al cas d’existència de programa de treball*

El ritme dels treballs, quant als terminis parcials, s’adequarà al programa de treball aprovat per l’Administració.

*Opció 2. Per al cas que no hi hagi programa de treball i es consideri necessària la fixació de terminis parcials*

S’estableixen els terminis parcials següents:

- ...

- ...

*Opció 3. Per al cas que no hi hagi programa de treball i no es consideri necessària la fixació de terminis parcials*

(sense text)

Clàusula 4. Òrgan de contractació. Perfil de contractant

1. L’òrgan de contractació és........................... i la persona interlocutora per aquest contracte és......, adscrita a...., telèfon ............, correu electrònic................ i adreça social.......................

2. El perfil de contractant es troba allotjat en la Plataforma de Serveis de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya:

<https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/BCNAjt?categoria=0>

Clàusula 5. Expedient de contractació. Procediment d’adjudicació

1. L'expedient de contractació serà objecte de tramitació *opció 1* ordinària *opció 2* urgent.

2. El procediment d’adjudicació és l’obert simplificat abreujat previst a l’apartat 6 de l’article 159 LCSP.

Clàusula 6. Publicitat de la licitació

Es publicarà un anunci de la licitació en el [perfil de contractant](https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/BCNAjt?categoria=0).

Clàusula 7. Requisits de capacitat.

No és obligatòria la inscripció de les empreses licitadores en el Registre Electrònic d’empreses licitadores (RELI) de la Generalitat de Catalunya o en el Registre Oficial de licitadors i empreses classificades del Sector Públic (ROLECE) de l’Estat.

*Opció 1 contracte no reservat*

1. Estan capacitades per contractar les persones físiques o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i que no es trobin en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent, tot d'acord amb les previsions dels articles 65 i 71 LCSP.

*Opció 2 contracte reservat*

*Paràgraf obligatori quan tot l’objecte o algun dels lots del contracte es declari contracte reservat de la DA 4a*

**Mesura social.-**

D’acord amb allò indicat en la Clàusula 1 d’aquest Plec, aquest/s  contracte/ lot/lots....  te/tenen caràcter reservat segons la Disposició Addicional 4a LCSP i, per tant, tan sols hi poden concórrer Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) inscrits en el Registre de Centres Especials de Treball que correspongui, o bé i Empreses d'Inserció (EI) regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Per acreditar la condició de CETIS o EI les licitadores hauran de presentar la declaració responsable que s’acompanya a l’annex ...... tal i com preveu la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada (publicada a la Gaseta municipal de 13 de maig de 2019 de 23 de novembre de 2022) i s’haurà d’incloure en el sobre A d’acord amb el previst en l’article 140 de la LCSP.

Abans de dictar l’acta d’adjudicació del contracte reservat, el departament gestor corresponent de cada òrgan de contractació, haurà d’emetre una diligència on indiqui que l’adjudicatària ha acreditat i aportat dins del termini de 10 dies a comptar des de l’endemà de la notificació del requeriment previst a l’art. 150.2 LCSP, així com els requisits per a ser considerada o bé Centre Especial de Treball d’Iniciativa Social

1.  La documentació per tal d’acreditar que efectivament es tracta d’un CETIS és la següent:

1.a. Certificat del Registre de CET corresponent.

1.b. Acta fundacional o escriptura de constitució on s’acrediti que es tracta d’una entitat sense ànim de lucre i en cas de ser una entitat mercantil, el Llibre de socis que acrediti que la majoria del capital social pertany a una entitat sense ànim de lucre.

1.c. Estatuts en vigor registrats, on consti que l’objecte social és la inserció social i laboral en el cas de les societats mercantils que els socis (SL/SLL/cooperativa) o els accionistes (SA/SAL) no rebran distribució de dividends per les seves participacions o accions perquè es reinvertiran en l’activitat, per al compliment de la funció descrita a l’objecte social.

2.  La documentació per tal d’acreditar que efectivament es tracta d’una EI és la següent:

2.a. Certificat del Registre d’Empreses d’Inserció (EI) corresponent.

2. D’acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les empreses licitadores que siguin persones jurídiques ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals.

3. Les empreses licitadores han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, hauran de comptar amb l’habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l’activitat o la prestació que constitueixi l’objecte del contracte.

**Mesura social.-**

4. En aplicació del Decret d’Alcaldia de 19 de maig de 2016, les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades que participin en l’execució d’aquest contracte públic, no poden realitzar operacions financeres en paradisos fiscals -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

5. Aquest contracte pot ésser adjudicat a una Unió d’empreses que es constitueixi temporalment a aquest efecte.

6. Atès que aquesta licitació es tramita mitjançant procediment obert simplificat abreujat no es requereix acreditar la solvència econòmica i financera ni tècnica o professional.

Clàusula 8. Documentació que han de presentar les empreses licitadores

1. De conformitat amb el que estableix l’article 159 6.c) i la disposició addicional setzena de la LCSP, en aquesta licitació serà obligatori l’ús de mitjans electrònics, informàtics o telemàtics per desenvolupar totes les fases del procediment de contractació, incloses les que corresponen realitzar a les empreses licitadores, entre d’altres la presentació de les ofertes. Les ofertes que no es presentin per mitjans electrònics, en la forma que determina aquest plec, seran excloses.

La presentació de les ofertes presumeix l’acceptació incondicionada per l'empresa licitadora del contingut de la totalitat dels plecs, sense excepció.

En cas de discrepància entre la informació indicada al portal de contractació electrònica per la empresa licitadora i la documentació presentada per aquesta, degudament signada, prevaldrà aquesta última.

Cada empresa licitadora podrà presentar només una única oferta.

Les proposicions es poden presentar en qualsevol de les llengües cooficials de Catalunya.

La documentació que s'ha de presentar és la següent:

1. La declaració responsable (annex [\*]).

*Correspon a l’annex de model de declaració responsable per POSA.*

Les licitadores han de presentar les declaracions responsables següents:

* Declaració responsable de representació de l’empresa licitadora.
* Declaració responsable d’estar inscrita en el RELI o en el ROLECE.
* Declaració responsable de ser una Petita, Mitjana o Microempresa (PIME).
* Declaració responsable de no estar incursa en prohibicions de contractar (art. 71 LCSP).
* Declaració responsable de posseir les autoritzacions necessàries per exercir l’activitat.
* Declaració responsable de compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.
* Declaració responsable de compliment de la normativa d’igualtat entre homes i dones.
* Declaració responsable en relació amb els paradisos fiscals.
* Declaració responsable de compliment amb la Declaració Universal dels Drets Humans.
* Declaració de submissió a la jurisdicció dels jutjats i tribunals espanyols.
* *(Condicionada a l’objecte i execució del contracte)* Declaració responsable de treball amb menors d’edat.
* *(Condicionada a l’objecte i execució del contracte)* Declaració de la part de la proposició que és confidencial.
* *(Condicionada a l’objecte i execució del contracte)* Declaració de garanties de mesures tècniques pel tractament de dades personals i el compromís amb la ubicació dels servidors.

En el cas d’empreses que concorrin a la licitació de manera conjunta, cadascun dels empresaris ha de presentar una declaració responsable.

1. L’oferta econòmica (annex [\*]).
2. *(Si s’estableix l’obligació d’informació de la subcontractació en fase de licitació)* Declaració responsable de subcontractació en fase de licitació (annex [\*]).
3. Declaració responsable constitució en UTE (annex [\*]).
4. Declaració responsable d’empreses pertanyents a un mateix grup empresarial (annex [\*]).

La licitadora que concorri a una licitació en la que també liciti una empresa del mateix grup empresarial ha de presentar aquesta declaració.

1. Autorització per consultar les dades a l’AEAT i a la TGSS (annex [\*]).
2. Declaració responsable d’adscripció de mitjans personals i/o materials (annex [\*]).
3. *(Si s’ha reservat l’objecte/lots aplicant la DA 4ª)* Declaració responsable de reserva Disposició Addicional 4ª (annex [\*]).
4. *(Si hi ha lots)* Declaració responsable amb el/s lot/s al/s que presenta oferta o oferta integradora (annex [\*])*.*
5. *(Si hi ha condició especial d’execució de contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos)* Declaració responsable de disposició de personal coneixedor dels contextos culturals diversos (annex [\*]).
6. [\*] *(Afegir la documentació que es consideri)*

2. Les empreses interessades podran requerir informació addicional sobre els plecs en les condicions establertes a l’article 138.3 LCSP. Les respostes emeses respecte aclariments dels plecs i resta de documentació reguladora de la licitació es publicarà de forma agregada sense identificar l’emissor de la consulta en el [perfil de contractant](https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/BCNAjt?categoria=0). Les respostes tindran caràcter vinculant.

3. La presentació de l’oferta es farà exclusivament través del Portal de contractació electrònica  de l’Ajuntament de Barcelona:

<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/licitacioelectronica>

La proposició que arribi per qualsevol altre via serà rebutjada.

4. L’empresa interessada en participar en la licitació ha de descarregar-se prèviament l'aplicació gratuïta de presentació d’ofertes electròniques <https://pixelware.com/servicios-soporte-licitadores/>.

En aquest mateix enllaç s’informa dels requeriments tècnics necessaris per poder utilitzar l’aplicació i existeix un servei de suport tècnic i ajuda a les empreses licitadores.

**IMPORTANT:** Els licitadors hauran de verificar amb l’antelació suficient, abans de la signatura i enviament de les proposicions, els requisits tècnics que han de complir per poder operar de manera correcta amb el Portal.

A aquests efectes, es recomana la consulta prèvia dels requisits tècnics a través del següent enllaç:

[https://licitacions.bcn.cat/html/requisitos-tecnicos](https://urldefense.proofpoint.com/v2/url?u=https-3A__licitacions.bcn.cat_html_requisitos-2Dtecnicos&d=DwMFAw&c=cxWN2QSDopt5SklNfbjIjg&r=D8oM3hM8x4IV5d35tw01mQOmTk4K-wTg8AgFUcEjNDI&m=2cWGcAzJyosToo5aJqtZutcFaGm3EuYetcL4aX1Fqr0&s=x7OMpT3uAzDJvw16o9srgjFJt2LgTEoRtnylr2ri7Ko&e=)

En el citat enllaç, les empreses licitadores podran conèixer tots els aspectes tècnics necessaris.

**ALGUNS ASPECTES TÈCNICS A TENIR EN COMPTE:**

Certificat electrònic: Els certificats electrònics acceptats per la plataforma de contractació pública són els emesos per els Prestadors Qualificats inclosos en la llista de confiança europea <https://esignature.ec.europa.eu/efda/tl-browser/#/screen/home>  i que a més, estan donats d’alta en la plataforma @firma  <https://administracionelectronica.gob.es/PAe/aFIrma-Anexo-PSC>

**Java d’Oracle:** Aquest és un component fonamental per executar l'aplicació d'elaboració i presentació d'ofertes. L'entorn Java ha d'estar actualitzat a l'última versió.

Per comprovar la versió o descarregar-la, cal accedir a la següent pàgina web: [http://java.com/es/](https://urldefense.proofpoint.com/v2/url?u=http-3A__java.com_es_&d=DwMFAw&c=cxWN2QSDopt5SklNfbjIjg&r=D8oM3hM8x4IV5d35tw01mQOmTk4K-wTg8AgFUcEjNDI&m=2cWGcAzJyosToo5aJqtZutcFaGm3EuYetcL4aX1Fqr0&s=eNMmtlLdklgApAz-S8jCzUYLTDYZRfOkfMzAn0UjX7U&e=)

**Descarregar l'aplicació de presentació d'ofertes:** Per poder licitar electrònicament cal descarregar prèviament l'aplicació de presentació d'ofertes. Aquesta aplicació quedarà instal·lada en l’ordinador i es podrà accedir-hi mitjançant la icona d'accés directe sense necessitat d'estar dins de la Plataforma de Licitació Electrònica.

L'aplicació permet crear ofertes sense necessitat d'estar connectat a Internet, i desar els canvis fins que es decideixi presentar-les electrònicament.

Es pot descarregar l’aplicació de presentació d’ofertes a través del següent enllaç:

[https://licitacions.bcn.cat/html/descarga-app-sobres](https://urldefense.proofpoint.com/v2/url?u=https-3A__licitacions.bcn.cat_html_descarga-2Dapp-2Dsobres&d=DwMFAw&c=cxWN2QSDopt5SklNfbjIjg&r=D8oM3hM8x4IV5d35tw01mQOmTk4K-wTg8AgFUcEjNDI&m=2cWGcAzJyosToo5aJqtZutcFaGm3EuYetcL4aX1Fqr0&s=WgWrNOyAB9PXl-40pbGuKLxtdP0ifUoFUo1E-QtnP7E&e=)

**Gestió d’esmenes, aclariments, requeriments de documentació, formalització de contractes, etc.:** Per a realitzar totes aquelles tasques pròpies d’un procediment de contractació pública diferents de la presentació de proposicions, els licitadors hauran d’accedir, **prèvia alta**, a l’accés privat del Portal de Licitació Electrònica de BIMSA, a través del següent enllaç:

[https://licitacions.bcn.cat/login](https://urldefense.proofpoint.com/v2/url?u=https-3A__licitacions.bcn.cat_login&d=DwMFAw&c=cxWN2QSDopt5SklNfbjIjg&r=D8oM3hM8x4IV5d35tw01mQOmTk4K-wTg8AgFUcEjNDI&m=2cWGcAzJyosToo5aJqtZutcFaGm3EuYetcL4aX1Fqr0&s=fZRm0VT32emAGPZTNuT3QdCZPfUAsaGIeQFrUCFg55Q&e=)

**EL FET D’HAVER PRESENTAT OFERTES NO IMPLICA L’ALTA A L’ACCÉS PRIVAT, SINÓ QUE CAL TRAMITAR PARAL·LELAMENT L’ALTA AL MATEIX.**

Per a resoldre dubtes tècnics una vegada consultada la informació del web, els usuaris poden trucar al telèfon 91 803 66 27 (dill-div 8:00 a 18:00h, excepte festius nacionals) o escriure un correu electrònic a soporte.licitadores@pixelware.com .

Les empreses que participin en la licitació hauran de signar mitjançant signatura electrònica reconeguda, vàlidament emesa per un Prestador de Serveis de Certificació que garanteixi la identitat i integritat del document, l’oferta i tots els documents associats a la mateixa, en els que sigui necessària la firma de l’apoderat, de conformitat amb el que estableix la Llei 6/2020, de 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança i que deroga la anterior Llei 59/2003, de 19 de desembre de signatura electrònica i demés disposicions de contractació pública electrònica*.*

5. La plataforma no estableix cap límit en el número d’arxius que es poden adjuntar a una oferta.

La mida màxima permesa per cadascun dels arxius individuals que s’annexi en la proposta electrònica està establert en 250 MB. El límit màxim global de l’oferta és de 1GB o 1024 MB

.

Els formats admesos per als documents que se annexin en la presentació de una proposició són els següents: *treure o afegir si escau*

Format de text natiu de Microsoft Word: .doc | .docx

Format de full de càlcul natiu de Microsoft Excel: .xls | .xlsx.

Format de presentació natiu de Microsoft PowerPoint: .ppt |.pptx

Format de text estàndard: .rtf .

Format de text natiu Star Office: .sxw

Format de text natiu de Abiword: .abw

Format documental natiu de Adobe Acrobat: .pdf

Format gràfic: .jpg

Format gràfic natiu de Microsoft Windows: .bmp

Format gràfic: .tiff | .tif

Format OpentDocument text: .odt

Format OpentDocument full de càlcul: .ods

Format OpentDocument presentació: .odp

Format OpentDocument imagen: .odi

Format comprimit natiu de Winzip i suportat por Microsoft Windows: .zip

Format de dibuix AutoCAD .dwg

Com a mesura alternativa per adjuntar arxius d’altres formats, es poden enviar en un arxiu comprimit (ZIP).

Es responsabilitat de les licitadores vetllar perquè les ofertes estiguin lliures de virus. Tot i així, la mera presencia de virus no determina l’exclusió de la proposició, sempre que es pugui accedir al seu contingut. Segons les circumstàncies que concorrin en cada cas, serà *seleccioneu* la Mesa de contractació /l’òrgan de contractació qui decideixi al respecte.

La presentació de les proposicions podrà realitzar-se durant 24 hores al dia els 7 dies de la setmana; la data i hora de presentació de la proposició seran les que constin en el resguard acreditatiu emès pel Registre Auxiliar del Portal de contractació electrònica  de l’Ajuntament de Barcelona i coincidirà amb el moment en el que finalitza la recepció de la proposició.

6. En els supòsits que es prevegin dificultats en la transmissió derivades de la mida dels documents i dades presentades o problemes de connectivitat amb la xarxa, que impedeixin rebre l'oferta dintre del termini establert en aquests plecs, s’acceptarà l’enviament en dos fases. En aquests supòsits l’empresa licitadora haurà de remetre, **abans de la finalització del termini de presentació d’ofertes**, la empremta digital (hash), no obstant disposaran d’un termini de 24 hores per completar l’enviament de l’oferta. Si no es fa aquesta segona remissió en el termini indicat, es considerarà que l'oferta ha estat retirada.

En aquest supòsit l’empremta digital (hash) degudament signada s’haurà de remetre al correu electrònic següent: ....@ ................. amb la finalitat que es pugui comprovar que aquesta empremta digital coincideix amb la que consta a l'oferta presentada i, per tant, que el contingut de l’oferta no s’ha alterat des del moment de l’enviament per part de l’empresa licitadora.

En aquest correu s’haurà d’indicar el codi de contracte, l’objecte del contracte, i les dades identificatives de l’empresa licitadora.

7. En cas de no poder accedir al contingut d'una oferta perquè l'arxiu està danyat, es pot recórrer a la còpia local generada automàticament en l'equip de l’empresa licitadora, comprovant que l'empremta digital (hash) de l'oferta coincideix amb la que consta en poder de l'òrgan de contractació.

8. Una vegada l'oferta ha estat tancada, si es reobre, la seva petjada (hash) actual quedarà invalidada i en tancar-la novament, es generarà una nova petjada (hash), completament diferent; inclús si no es modifica el contingut de l'oferta. Aquesta nova oferta reoberta es considerarà a tots els efectes, com una oferta diferent d'altres tancades anteriorment. És possible guardar una còpia de l'oferta original, per si fos necessari enviar-la juntament amb la petjada (hash).

Per aquest motiu, només s'ha de reobrir l'oferta, si es desitja modificar el contingut d'aquesta i enviar-la, novament, dins del termini de presentació d'ofertes.

Si ja s'ha notificat el tancament de l'oferta a l'òrgan de contractació, mitjançant la petjada (hash) d'aquesta, el següent pas hauria de ser l'enviament de l'oferta dins del termini establert.

Les empreses licitadores podran indicar en el sobre electrònic que correspongui quina informació de la seva proposició té caràcter confidencial perquè forma part de la seva estratègia empresarial o bé perquè conté secrets tècnics, industrials, comercials o patents, sense que, en cap cas, puguin ser considerats com a tal l'oferta econòmica ni els documents que contemplen la resta de la proposició.

L’òrgan de contractació garantirà la confidencialitat de la informació expressament així designada sempre que s’ajusti a les condiciones establertes a l’article 133 LCSP.

En cas que sigui necessari donar publicitat aquesta informació, si la unitat administrativa que ha valorat les ofertes ho considera necessari podrà indicar a l’òrgan de contractació la necessitat de requerir a l’empresa afectada que justifiqui el caràcter confidencial que afecta als seus secrets tècnics o comercials i quina és la raó per la que pot resultar afectada la seva estratègia empresarial.

D’acord amb el Reglament General de Protecció de Dades, us facilitem la **informació bàsica sobre el tractament de les vostres dades personals**. Podeu trobar tota la informació del tractament 0547 que s’aplica a procediments en matèria de Gestió d'adjudicacions a tercers, a l’enllaç: <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades?tractament=0547>

**Responsable del Tractament:** Ajuntament de Barcelona, pl. Sant Jaume, 1, 08002 Barcelona.

**Delegat de Protecció de Dades:** podeu contactar-hi mitjançant l’enllaç: <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades/contacteu-amb-delegat-proteccio-dades> , o per correu postal, dirigint-vos a av. Diagonal, 220, planta 4, 08018 Barcelona.

**Finalitat**: Coordinar la contractació administrativa així com publicar en el web de transparència les adjudicacions de contractes públics dels districtes, gerències i els ens dependents de l’Ajuntament de Barcelona

**Legitimació:** Missió d’interès públic

**Drets de les persones:**         podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació sobre les vostres dades, mitjançant l’ enllaç:

<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades/quins-drets-tinc-sobre-meves-dades>.

Si no esteu satisfets/etes amb el tractament de les vostres dades, podeu presentar una reclamació davant  de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades: c. Rosselló, 214, 08008 Barcelona.

**Podeu trobar tota la informació de la nostra política de privacitat i protecció de dades a:**<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades>

Clàusula 9. Termini de presentació de les ofertes

El termini per a la presentació de les ofertes serà de 10 dies hàbils a comptar des del següent al de la publicació de l’anunci de licitació en el [perfil de contractant](https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/BCNAjt?categoria=0)

L’anunci en el [perfil de contractant](https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/BCNAjt?categoria=0) indicarà la data final del termini de presentació de proposicions. **El límit horari per presentar les ofertes serà les 24.00 h del darrer dia establert com a data final del termini.** Un cop finalitzat aquest termini no s’admetrà cap oferta.

Clàusula 10. Criteris de valoració de les ofertes

*Opció 1. Quan hi hagin més d’un criteri d’adjudicació valorable de forma automàtica*

La selecció de la millor oferta es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu als efectes d’obtenir ofertes de gran qualitat. S’aplicaran els següents criteris d’adjudicació tots avaluables automàticament relacionats per ordre decreixent segons la ponderació atorgada.

* **MESURA SOCIAL**.-[[3]](#footnote-3)

La ponderació màxima del criteri d’adjudicació del preu ofert és de ... punts.

La puntuació que s’atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d’acord amb la previsió del Decret d’Alcaldia de 24 d’abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l’Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d’aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març.

*Alternativa 1 Quan* *s’aplica la fórmula bàsica d’utilització general segons allò establert a la* [*Instrucció de la Gerència Municipal*](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/1/Instr_Preus_Contractaci%C3%B3_P%C3%BAblica_Modificacio-2018-02-22.pdf)*, aprovada per* [*Decret d’Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny*](https://w123.bcn.cat/APPS/egaseta/cercaAvancada.do?reqCode=downloadFile&publicacionsId=14374) *i modificada per* [*Decret d’Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març*](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/2/DA_S1_D-2018-416.pdf)

S’atorgarà la màxima puntuació a l’empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d’empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/1/Instr_Preus_Contractaci%C3%B3_P%C3%BAblica_Modificacio-2018-02-22.pdf) i aprovada per [Decret d’Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](https://w123.bcn.cat/APPS/egaseta/cercaAvancada.do?reqCode=downloadFile&publicacionsId=14374) i modificada per [Decret d’Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/2/DA_S1_D-2018-416.pdf):

 $\left(\frac{Pressupost net licitació - oferta}{Pressupost net licitació - oferta més econòmica}\right)x Punts màx=Puntuació resultant$

*Alternativa 2 Quan s’aplica una fórmula diferent a la de referència i que, seguint el procediment indicat a la* [*Instrucció de la Gerència Municipal*](https://w123.bcn.cat/APPS/egaseta/cercaAvancada.do?reqCode=downloadFile&publicacionsId=14371)*, aprovada per* [*Decret d’Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny*](https://w123.bcn.cat/APPS/egaseta/cercaAvancada.do?reqCode=downloadFile&publicacionsId=14374) *i modificada per* [*Decret d’Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març*](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/2/DA_S1_D-2018-416.pdf)*, es disposa d’un informe de la Comissió d’Avaluació de Fórmules de Preu que avala la seva aplicació:*

S’atorgarà la màxima puntuació a l’empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d’empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la fórmula següent informada per *la Comissió d’Avaluació de Fórmules de Preu* en data .... , d’acord amb el procediment establert a la [Instrucció de la Gerència Municipal](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/1/Instr_Preus_Contractaci%C3%B3_P%C3%BAblica_Modificacio-2018-02-22.pdf) i aprovada per [Decret d’Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](https://w123.bcn.cat/APPS/egaseta/cercaAvancada.do?reqCode=downloadFile&publicacionsId=14374) i modificada per [Decret d’Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/2/DA_S1_D-2018-416.pdf): ........................................

*Alternativa 3 Quan s’aplica la fórmula “amb factor de ponderació”:*

*Per poder utilitzar aquesta fórmula, cal realitzar sol·licitud específica prèvia a la Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa (DCCA), al correu electrònic:* *direccio\_contractacio@bcn.cat**.*

*La DCCA proporcionarà a l’òrgan peticionari l’Informe de la Comissió de Fórmules de preu, de data 19 de juliol de 2019, on s’hi estableixen els requisits previs que s’han de complir (estudi de costos del contracte en concret i de l’àmbit tècnic o de mercat on es desenvolupa, ponderació adequada del preu en relació amb la resta de criteris de puntuació, rellevància del cicle de vida i de les possibles fases d’execució contractual, simulacions i projeccions matemàtiques que permetin ajustar el coeficient de la fórmula, vinculació de diferents criteris d’adjudicació en la delimitació de les ofertes anormalment baixes, etc), per a la utilització de la fórmula següent:*



*, on*

*P = Puntuació màxima*

*z = Factor de ponderació, calculat com l’oferta mínima/”x” vegades l’oferta màxima*

*Pi = % de baixa d’una proposta qualsevol Pmàx = % de baixa més elevat de totes les propostes*

S’atorgarà la puntuació més alta a l’empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d’empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la fórmula següent informada per *la Comissió d’Avaluació de Fórmules de Preu* en data 19 de juliol de 2019, d’acord amb el procediment establert a la [Instrucció de la Gerència Municipal](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/1/Instr_Preus_Contractaci%C3%B3_P%C3%BAblica_Modificacio-2018-02-22.pdf) i aprovada per [Decret d’Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](https://w123.bcn.cat/APPS/egaseta/cercaAvancada.do?reqCode=downloadFile&publicacionsId=14374) i modificada per [Decret d’Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/2/DA_S1_D-2018-416.pdf):

*Paràgraf opcional dins de l’opció 1: quan es vol escollir el criteri d’adjudicació d’accessibilitat universal[[4]](#footnote-4).*

**MESURA SOCIAL**.-

-Millores en accessibilitat universal. Puntuació màxima....punts.

Es valoraran les millores d’accessibilitat universal proposades per les empreses licitadores que superin les obligacions legals establertes en la Llei catalana 13/2014, de 30 d’octubre, d’accessibilitat.

La puntuació d’aquesta puntuació es realitzarà seguint el criteri automàtic següent: ....................... *(el criteri ha de ser automàtic sense judici de valor de cap tècnic o persona)*

*Paràgrafs opcionals dins de l’opció 1 quan es vol escollir el criteri d’adjudicació de Contractació indefinida en l’execució del contracte. El percentatge de valoració d’aquesta mesura no hauria de ser superior al 10% del total de la ponderació[[5]](#footnote-5)*

**MESURA SOCIAL.-**

Contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l’execució del contracte. Puntuació màxima ... punts

Considerant el nombre mínim de persones treballadores i les categories professionals corresponents que s’estableix en la clàusula ...... del PPT, es valorarà, com a garantia d’una execució més eficient del contracte que es licita, l’estabilitat laboral al si de l’empresa de les persones treballadores especificades en el PPT que executaran el contracte.

L’empresa ha de declarar, respecte de cada persona, el nombre de dies treballats amb l’empresa amb la mateixa modalitat de contracte de treball indefinit en els darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions.

L’empresa que, segons la informació que faciliti, sumi més dies amb contractació estable de les persones treballadores requerides com a mínim en el PPT rebrà la màxima puntuació. El nombre mínim de dies treballats a partir del qual s’atorgarà la puntuació serà de ...

*Paràgraf opcional dins d’aquesta mesura social*

La puntuació es distribuirà atenent les diferents categories professionals establertes en el PPT de la següent forma:

 - Categoria professional.................: .....punts

 - Categoria professional.................: .....punts

*Paràgrafs opcionals dins de l’opció 1 quan es vol escollir el criteri d’adjudicació d’Increment salarial de les persones treballadores que executen el contracte. El percentatge de valoració d’aquesta mesura no hauria de ser superior al 10% del total de la ponderació*

**MESURA SOCIAL**.-

Salari de les persones treballadores ocupades en l’execució del contracte. Puntuació màxima......punts.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el Conveni de ..., publicat a ..., es consideraran les retribucions salarials superiors que l’empresa licitadora proposa aplicar a les persones que executin el contracte públic.

Es consideraran els salaris referits a la o les categories professionals següents: ...

La màxima puntuació s’atorgarà a la retribució salarial total més alta en la categoria professional corresponent *(si escau, es podrà distribuir la puntuació entre diferents categories professionals)*. Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements següents: ...

La resta d’ofertes amb propostes salarials superiors a les que estableix el conveni de referència rebran una puntuació proporcional.

L’oferta salarial de l’empresa licitadora té caràcter de condició d’execució contractual i l’incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d’extinció del contracte.

Aquesta mesura no hauria de ser superior al 10% del total de la ponderació

*Paràgrafs opcionals dins de l’opció 1 quan es vol escollir el criteri d’adjudicació de Foment de la contractació femenina*

**MESURA SOCIAL.-**

Foment de la contractació femenina. Puntuació màxima......punts.

Per tal de fomentar la contractació femenina es valorarà amb XXX punts aquella oferta en la qual l’entitat licitadora es comprometi a incorporar per a l’execució de l’objecte del contracte, prenent com a referència el nombre mínim de persones i perfils professionals indicat al PPT, un nombre més gran de dones, [en funció de les característiques específiques de la prestació i en cas que es consideri adient, caldrà indicar aquí aquelles variables necessàries per a la presentació de l’oferta, com poden ser el tipus de jornada, el nombre d’hores, les categories professionals objecte de la mesura, etc...] aplicant la fórmula\* següent:

P = (NM / MOM) x 10

Resultant: P (Puntuació obtinguda) = NM / MOM (millor oferta en relació al nombre de dones que es compromet a contractar).

Obtindrà la màxima puntuació l’oferta que proposi un nombre més gran de dones. La resta d’ofertes obtindran una puntuació decreixent i proporcional.

No es podrà incorporar si s’ha incorporat com a condició especial d’execució la mesura de *Paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals sobre* *el conjunt de la plantilla contractada*

\*Nota: Altres fórmules, sempre que distribueixin la puntuació de forma proporcional, són possibles, en funció de les variables que es vulguin invocar per adequar el criteri d’adjudicació a les característiques concretes de la prestació.

*Paràgrafs opcionals dins de l’opció 1 quan es vol escollir el criteri d’adjudicació de Formació en gènere El percentatge de valoració d’aquesta mesura no hauria de ser superior al 10% del total de la ponderació*

*Aquesta mesura és incompatible amb la Condició Especial d’Execució del mateix nom*

**MESURA SOCIAL.-**

Formació en gènere. Puntuació màxima......punts.

.

---------------------------------------------------------------------------------------------

*OPCIONAL si es vol valorar un compromís de l’empresa licitadora per formar en gènere en els primers mesos de l’execució del contracte les persones treballadores d’un determinat perfil:*

Es valorarà amb un màxim del 10% de la puntuació total l’oferta de l’empresa licitadora que es comprometia proporcionar al personal que dedicarà dins l’execució del contracte a l’atenció de persones usuàries, formació en igualtat de gènere.

La puntuació s’atorgarà d’acord amb la ponderació següent\*:

* Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat en l’atenció a persones usuàries: 10% punts
* Formació de 5 hores o més del 100% del personal implicat en l’atenció a persones usuàries: 7% punts
* Formació de 10 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l’atenció a persones usuàries: 5% punts
* Formació de 5 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l’atenció a persones usuàries: 3% punts

L’empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere al personal que hagi destinat a l’atenció directa a les persones usuàries en el transcurs dels 2 primers mesos des de l’inici de la data de formalització del contracte.

Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. En el cas que no s’aporti l’esmentada certificació no es procedirà a valorar aquest aspecte. L’empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquet particular, presentarà obligatòriament a l’òrgan de contractació l’acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini de 2 mesos esmentat en el paràgraf anterior.

L’oferta de l’empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d’una penalitat de 1% del preu del contracte, que s’incrementarà mensualment fins un màxim del 10 %, podent esdevenir causa d’extinció contractual.

\*Nota: La proposta de ponderació és orientativa i caldrà que s’adapti a les característiques concretes de la prestació, tals com el nombre de persones que executin el contracte. La puntuació màxima aplicable a aquest criteri d’adjudicació serà d’un 10% de la puntuació total

*Paràgrafs opcionals dins de l’opció 1 quan es vol escollir el criteri d’adjudicació de Retribució per objectius: increment del percentatge obligatori de repartiment de la prima entre les persones treballadores que executen el contracte.*

*Només es podrà incorporar si s’ha incorporat com a condició especial d’execució la mesura de Retribució per objectius amb repartiment obligatori entre les persones treballadores que executen el contracte*

**MESURA SOCIAL.-**

Retribució per objectius: increment del percentatge obligatori de repartiment de la prima entre les persones treballadores que executen el contracte. Puntuació màxima......punts.

El percentatge del 75% indicat a la condició d’execució “Retribució per objectius amb repartiment obligatori entre les persones treballadores que executen el contracte” de la Clàusula 15, pot ser incrementat per part de l’empresa licitadora i per aquest motiu esdevé criteri d’adjudicació, i per tant la distribució final del percentatge de la prima assignat als treballadors/es es realitzarà d’acord amb el percentatge indicat per l'adjudicatari a la seva oferta, on indicarà el sistema de distribució d'aquesta prima, la qual tindrà naturalesa de gratificació a distribuir entre totes les persones treballadores adscrites a l’execució del contracte.

Fórmula:

L’oferta de l’empresa licitadora que proposi atorgar el 100% de la prima d’assoliment d’objectius entre els treballadors vinculats a l’execució de la prestació rebrà la puntuació màxima de XX punts, i a la resta d’ofertes correspondrà la puntuació que resulti de forma proporcional.

L’acreditació del compliment d’aquesta oferta consistirà en la presentació per part del contractista d’una declaració responsable indicant el compromís assumit i executat de repercutir la gratificació a les persones treballadores vinculades al servei avaluat, i haurà d’incorporar la signatura del comitè d’empresa que acrediti el repartiment de les gratificacions i la relació anonimitzada del personal que ha rebut aquesta gratificació. No obstant l’anterior i a l’efecte de verificar el compliment de la mesura, es podrà requerir qualsevol document o informe complementari.

*Paràgrafs opcionals dins de l’opció 1: mesures que fomentin la innovació*

**MESURA D’INNOVACIÓ**:

Per mesures que fomentin la innovació, fins a …punts.

La unitat promotora té les següents necessitats per la més eficient execució del contracte: .................................

Es puntuaran les idees, solucions, plantejaments organitzatius o funcionals, les mesures tècniques, que aportin noves solucions innovadores en el marc de l’objectiu de contractació pública sostenible segons estableix el decret de l’Alcaldia de 24 d’abril de 2017.

La distribució d’aquesta puntuació es realitzarà seguint el criteri automàtic següent: .........

*Paràgrafs opcionals dins de l’opció 1: mesures ambientals*

**MESURA AMBIENTAL**

Per la proposta de les mesures ambientals, fins a ...punts

.....................................................

La distribució d’aquesta puntuació es realitzarà seguint el criteri automàtic següent: .........

*Paràgraf opcional dins de l’opció 1per al cas d’admetre’s la revisió de preus:*

Per la millora en la fórmula de revisió de preus o actualització, si escau, ... punts.

*Paràgrafs opcionals dins de l’opció 1 d'anàloga naturalesa als anteriors*

...

*Opció 2. Quan excepcionalment només hi hagi el criteri d’adjudicació del preu (art. 145.3 LCSP):*

D’acord amb la previsió de l’article 145.3 LCSP, tenint en compte *justificar l’excepcionalitat d’utilitzar el preu com a únic criteri* ............................................ l’únic criteri d’adjudicació per a la selecció de la millor oferta és el preu més baix.

L’adjudicació del contracte recaurà sobre l’oferta que proposi el preu més baix que no sigui anormal i que no superi el pressupost net de licitació.

Es classificarà a la resta de les empreses licitadores per ordre decreixent.

*Opció 1 Quan hi ha més d’un criteri d’adjudicació. Es defineixen els límits per a la consideració d’ofertes presumptament anormals o desproporcionats*

Es defineixen els següents límits per a la consideració d’ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

*Alternativa 1 Quan s’apliquen els criteris de determinació de l’oferta anormal o desproporcionada segons allò establert a la Instrucció de la Gerència Municipal, aprovada per Decret d’Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny*

*i modificada per* [*Decret d’Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març*](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/2/DA_S1_D-2018-416.pdf)*,*

- un diferencial de *(cal determinar un percentatge dins una forquilla d’entre 5% i 10%)* ... per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d’un únic licitador, de *(cal determinar un percentatge dins una forquilla d’entre 15% i 20%)* ...... respecte el pressupost net de licitació.

*Paràgraf opcional dins de l’alternativa 1*

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà...... *(cal escollir entre les següents tres opcions):*

• de l’oferta més baixa, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l’oferta immediatament consecutiva.

• de l’oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l’oferta immediatament consecutiva.

• de l’oferta més baixa i de l’oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

*Paràgraf opcional dins de l’alternativa 1*

Si el nombre de licitadors és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà..... *(cal escollir entre les següents sis opcions):*

• de l’oferta més baixa, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l’oferta immediatament consecutiva.

• de l’oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l’oferta immediatament consecutiva.

• de l’oferta més baixa i de l’oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

• de les dues ofertes més baixes, si presenten un diferencial superior al 5% amb la immediatament consecutiva.

• de les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb la immediatament consecutiva.

• de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

*Alternativa 2 Quan es considera que els referencials proposats en l’alternativa 1a no s’adeqüen amb les característiques del contracte i, seguint el procediment indicat a la* [*Instrucció de la Gerència Municipal*](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/1/Instr_Preus_Contractaci%C3%B3_P%C3%BAblica_Modificacio-2018-02-22.pdf)*, aprovada per* [*Decret d’Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny*](https://w123.bcn.cat/APPS/egaseta/cercaAvancada.do?reqCode=downloadFile&publicacionsId=14374) *i modificada per* [*Decret d’Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març*](https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/108402/2/DA_S1_D-2018-416.pdf)*, es disposa d’un informe de la Comissió d’Avaluació de Fórmules de Preu que avala l’aplicació d’altres paràmetres en els criteris de determinació de l’oferta anormal o desproporcionada:*

- ...

- …

*Opció 2. Quan excepcionalment només hi hagi el criteri d’adjudicació del preu (art. 145.3 LCSP):*

Els criteris per determinar l’oferta anormalment baixa seran els establerts en l’art. 85 del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques aprovat per Reial Decret 1098/2001 del 12 d’octubre (RGLCAP)

**MESURA SOCIAL.-**

Si en l’oferta anormalment baixa s’evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l’oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d’aplicació, a l’efecte de verificar l’adequació de l’oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l’òrgan de representació de les persones treballadores o d’una organització representativa del sector.

L’oferta serà exclosa si en el tràmit d’audiència de l’empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d’anormalment baixa s’evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l’oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d’aplicació.

*Paràgraf obligatori si lots (art. 99.5 LCSP)*

Si una empresa presenta oferta en més d’un lot i una oferta integradora de varis d’aquests lots es seguirà el procediment previst a l’article 99.5 LCSP de forma que es compararà si l’oferta integradora supera en puntuació obtinguda la de les ofertes individuals presentades per tots els empresaris.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el/els següent/s criteri/is de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

*Es pot triar un o diversos d’aquests criteris relacionant-los en l’ordre que correspongui:*

*Criteri:*

Proposicions presentades per aquelles empreses que tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Aquest percentatge s’ha de calcular referit a el període dels  últims 12 mesos anteriors al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l’empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla, en els darrers 12 mesos anteriors al moment que finalitzi la presentació d’ofertes.

*Criteri:*

Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.

*Criteri en l'adjudicació dels contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial*

Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.

*Criteri:*

Ofertes d'entitats reconegudes com organitzacions de comerç just per a l'adjudicació dels contractes que tinguin com objecte productes en els quals hi hagi alternativa de comerç just.

*Criteri:*

Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

*En el supòsit que l’òrgan de contractació no hagi triat cap dels criteris de desempat anteriors, el desempat es resoldrà segons els criteris detallats a continuació, seguint ordre de prelació següent:*

*Criteri 1:*

Percentatge superior de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses; en cas d’igualtat ha de prevaldre el nombre més alt de persones treballadores fixes amb discapacitat en plantilla, o el nombre més alt de persones treballadores en inclusió en la plantilla.

*Criteri 2:*

Percentatge inferior de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.

*Criteri 3:*

Percentatge superior de dones ocupades en la plantilla de cadascuna de les empreses.

*Criteri 4:*

El sorteig, en cas que l’aplicació dels anteriors criteris no hagi donat lloc a un desempat.

Clàusula 11.Obertura de les proposicions

D’acord amb l’article 159.6.d) LCSP per l’obertura del sobre no es realitzarà acte públic atès que es garanteix, mitjançant la plataforma de contractació electrònica de l’Ajuntament de Barcelona, que l’obertura de les proposicions no es realitzarà fins que hagi finalitzat el termini per a la seva presentació.

 El termini per l’obertura de les ofertes és de 5 dies a comptar de la data de finalització del termini de presentació d’ofertes.

Es proposarà com adjudicatària l’empresa que hagi obtingut la màxima puntuació.

Clàusula 12. Adjudicació del contracte

*Opció quan l’únic criteri d’adjudicació és el preu*

L’òrgan de contractació adjudicarà el contracte en el termini màxim de 10 dies naturals a comptar de la data de finalització del termini per l’obertura del sobre amb les proposicions.

*Opció quan hi ha una pluralitat de criteris d’adjudicació*

L’òrgan de contractació adjudicarà el contracte en el termini màxim d’un mes a comptar de la data de finalització del termini per l’obertura del sobre amb les proposicions.

Transcorregut el termini anterior sense que es notifiqui l’adjudicació, les empreses licitadores tenen dret a retirar la seva proposta.

Clàusula 13. Notificació de l'adjudicació i formalització del contracte

L’adjudicació serà notificada a les empreses licitadores i es publicarà el mateix dia en el [perfil de contractant](https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/BCNAjt?categoria=0) juntament amb les ofertes presentades i la documentació relativa a la seva valoració.

La formalització del contracte s’efectuarà mitjançant l’acceptació de la resolució d’adjudicació de conformitat amb el que preveu l’art. 159.6 de la LCSP. L’acceptació s’efectuarà amb la signatura electrònica de la mateixa resolució d’adjudicació vàlidament emesa per un prestador de serveis de certificació que garanteixi la identitat i integritat del document, de conformitat amb el que estableix la llei 6/2020, de 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança.

Es requerirà a l’empresa adjudicatària perquè en el termini màxim de 3 dies hàbils següents a la recepció de la notificació, manifesti l’acceptació d’aquesta resolució i enviament de la mateixa a través de l’àrea privada del Portal de Contractació Electrònica de l’Ajuntament de Barcelona: <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/licitacioelectronica>,

En cas que s’hagi notificat com a adjudicatària una UTE, aquesta s’ha de constituir formalment en unió temporal abans de la formalització del contracte.

Si per causes imputables a l'empresa adjudicatària no s'hagués formalitzat el contracte s’entendrà que retira la seva oferta i l’Ajuntament sol·licitarà la documentació a la següent empresa licitadora per l’ordre en què hagin quedat classificades les ofertes, i podrà reclamar, si escau, a l’empresa licitadora que ha retirat l’oferta la indemnització que correspongui.

Clàusula 14. Execució del contracte

*Opció 1. Si projecte d’obres*

1. L’execució del contracte s’iniciarà amb l’acta de comprovació de replanteig.

2. L’acta de comprovació del replanteig, que forma part integrant del contracte, s’efectuarà dins del termini de ....dies hàbilsdes de la data de la formalització del contracte.

*Opció 2. Per a les obres de reparacions menors, de conservació i de manteniment o de meres instal·lacions complementàries en els edificis municipals*

1. L’execució del contracte s’iniciarà

 *Alternativa 1.a.*: el dia següent al de la seva formalització,

 *Alternativa 1.b*.: el /…/…/… (dd/mm/aaaa) sempre i quan s'hagi formalitzat el contracte, mitjançant acta d’inici d’obres.

2. En el present contracte no procedeix comprovació del replanteig.

*Opció obligatòria quan hi hagi personal municipal i personal de l’empresa contractista treballant en el mateix centre o equipament municipal, o bé, tot i que no hi hagi aquesta concurrència, el personal de l’empresa contractista treballi al centre o equipament municipal*

Lliurar al responsable del contracte, abans de l’acta de comprovació del replanteig o de l’acta d’inici de les obres, en format digital, a través de l’adreça de correu electrònic ................................. el “Document de coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals”, degudament complimentat, signat i acompanyat de la documentació que s’hi enumera, per donar compliment al RD 171/2004, que desenvolupa l’article 24 de la Llei 31/1995. Aquest document està disponible al [perfil de contractant](https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/BCNAjt?categoria=0), on el contractista també trobarà el document “[Manual de prevenció de riscos laborals per empreses externes](http://hdl.handle.net/11703/108159)”, amb les disposicions en matèria de seguretat i salut laboral que resta obligat a complir. No es podrà iniciar el contracte si no s’ha lliurat aquesta informació, incorrent el contractista en responsabilitat contractual.

Clàusula 15. Abonaments al contractista

D’acord amb l’article 102 LCSP, el preu retribueix la prestació realitzada i inclou l’IVA que s’indicarà com a partida independent.

*Opció 1. Quan el preu es determina en la seva totalitat en euros (art. 102.2 LCSP)*

El preu s’abonarà en euros.

*Opció 2. Quan el preu es determina parcialment o totalment en altre moneda que l’euro (art. 102.2 LCSP)*

El preu s’abonarà en la divisa....., per quantia de...., el que representa aproximadament en euros la quantitat de.....

Paràgraf obligatori quan part del preu es paga en funció del compliment o incompliment de determinats objectius de terminis o de rendiment (art. 102.6 LCSP)

Alternativa 1

Una part del preu es retribuirà en funció del compliment dels objectius següents, segons es concreta en el PPT:.........El criteri de retribució serà el següent:..........

Alternativa 2 :Paràgraf obligatori si s’escull la condició d’execució Retribució per objectius amb repartiment obligatori entre les persones treballadores que executen el contracte.

1. S’ atorgarà una prima o retribució extraordinària a l'empresa contractista amb un import màxim anual de XXX € (IVA exclòs) en funció de l'assoliment dels objectius vinculats als indicadors de qualitat (IQ) en el PPT. L'import d’aquesta retribució extra no és objecte d’actualització anual en cap supòsit i en tot cas resta condicionada a l’assoliment d’uns nivells qualitatius i/o quantitatius de satisfacció per part dels usuaris del servei.

2. Aquest import només serà abonat en el cas que l’empresa contractista hagi assolit\*, l’objectiu d’obtenir una puntuació de 8,5 sobre 10 en el 70% de les preguntes de cadascuna de les àrees rellevants per la satisfacció de la persona usuària que contingui l’enquesta de satisfacció definida en el PPT, que es realitzarà anualment, i que són:

....

...

\*Nota: A criteri de l’òrgan de contractació, poden modificar-se les condicions indicades en el punt 2 en l’atorgament de l’import de la prima

El pagament d’aquest import variable s’abonarà durant el primer quadrimestre de l’anualitat immediatament posterior a la que s’hagi assolit [...l’objectiu/els objectius...], mitjançant la tramitació de l’expedient administratiu corresponent d’acord amb la dotació prevista en el pressupost de licitació.

Es configura a la Clàusula 20, com a condició especial d’execució per a l’empresa contractista, un repartiment obligatori d’un percentatge determinat de la prima atorgada entre les persones treballadores que executen el contracte.

*Paràgraf obligatori quan part del preu es paga en funció del compliment o incompliment de determinats objectius de terminis o de rendiment (art. 102.6 LCSP)*

Una part del preu es retribuirà en funció del compliment dels objectius següents, segons es concreta en el PPT:.........El criteri de retribució serà el següent:..........

El sistema de determinació del preu del contracte es fixa a partir de

*Opció 1.*

la suma dels costos de les prestacions següents.......

*Opció 2.*

la determinació de les unitats executades i l’import unitari de cadascuna d’elles.

*Opció 3. Quan el preu es fixi totalment o parcialment per una quantia alçada*

un import a tant alçat corresponent a la totalitat de la prestació *(en el seu defecte indicar la prestació corresponent)* atenent la impossibilitat de desglossar els costos.

*Opció 4. Quan s’apliquen varies de les modalitats anteriors. Indicar quines es consideren*

......

*Paràgraf obligatori quan hi hagin inversions inicials del contractista i les obres o equipaments s’incorporin al patrimoni de l’entitat a la finalització del contracte*

A més del pagament del preu per la prestació realitzada, s’inclourà una retribució pel valor de les obres o equipaments que s’entreguin a l’Administració per part de l’empresa contractista d’acord amb les inversions que hagi realitzat. El sistema de determinació de la retribució serà ....

*Les relacions valorades dels treballs, juntament amb les certificacions, seran trameses ........indicar periodicitat, per defecte mensual, a l’empresa contractista  per a la seva conformitat o observacions en un termini màxim de deu dies hàbils a comptar des de l’endemà de la  seva emissió. Transcorregut aquest termini, els documents es consideraran acceptats pel contractista, als efectes de la seva tramitació.*

*Un cop s'hagi acceptat per l’empresa contractista, s’emetrà la corresponent factura per l’import indicat a la certificació.*

*L’empresa contractista haurà de presentar de forma telemàtica la factura corresponent a les prestacions executades. si genera factures periòdiques indicar període mensual o el que correspongui. La factura, serà revisada i conformada en el termini màxim 30 dies a comptar des de l’endemà de la seva presentació. En cas de disconformitat, la factura serà retornada a l’empresa contractista, atorgant-li un termini màxim de deu dies a comptar des de l'endemà al de la recepció per efectuar observacions o presentar nova factura amb les rectificacions escaients.*

El contractista ha d’incloure, en la/es factura/es que presenti, les següents dades especificades en la capçalera del present plec:

* Codi de contracte.
* Òrgan de contractació.
* Departament econòmic.
* Departament destinatari.
* El codi DIR3 és XXXX

Paràgrafs obligatoris quan hi hagi  operacions preparatòries, com ara instal·lacions, adquisicions d’equips o mitjans auxiliars

D’acord amb les previsions de l’article 198.2 LCSP, l’empresa contractista tindrà dret a percebre abonaments a compte per les operacions preparatòries realitzades, amb l’abast que s’assenyala en el projecte, fins al 75 per 100 del valor real de les esmentades operacions, assegurant els pagaments mitjançant la prestació de les corresponents garanties, pel seu import, en metàl·lic o aval, pel 100% dels abonaments autoritzats.

Aquesta garantia serà tornada o cancel·lada a mesura que es vagin efectuant les deduccions pel reintegrament dels abonaments a compte percebuts.

Les operacions preparatòries i els criteris i forma de valoració són els següents:

-

...

-

...

El responsable del contracte, prèvia audiència del contractista, proposarà a l’òrgan de contractació l’abonament concret que procedeixi

Clàusula 16. Direcció i inspecció de l’execució del contracte

1. L'Ajuntament designarà un director facultatiu de l'obra, amb titulació adequada i suficient, entre el personal tècnic de la Corporació o aliè, especialment contractat a través de l’oportú procediment de selecció. Sense perjudici de les facultats corresponents al director facultatiu, l’òrgan de contractació podrà designar un responsable del contracte a qui correspondrà supervisar la seva execució i adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries amb la finalitat d’assegurar la correcta realització de la prestació pactada. L’acord de designació especificarà el conjunt de facultats que configurin l’àmbit de la competència del responsable del contracte, el qual podrà ser una persona física o jurídica vinculada a l’Ajuntament o aliena a ell.

Al responsable del contracte li correspon, amb caràcter general, supervisar l’execució del mateix, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries amb la finalitat d’assegurar la correcta realització de la prestació del servei públic pactada, així com reforçar el control del compliment del mateix i agilitzar la solució d’incidències que pugin aparèixer durant la seva execució, i en particular:

Promoure i convocar les reunions que resultin necessàries amb l’objecte de solucionar qualsevol incident en l’execució del contracte en el sentit que millor convingui als interessos públics. De totes les reunions aixecarà acta que hauran de ser signades pel contractista.

Resoldre les incidències que pugin sorgir en l’execució del contracte, seguint el procediment establert a l’article 97 del Reglament general de contractes de les Administracions públiques.

Informar els expedients de reclamació de danys i perjudicis.

Proposar la imposició de penalitats, assenyalant la seva graduació o proporció.

Informar la devolució o cancel•lació de garanties.

Informar sobre el compliment de les condicions especials i essencials assenyalades per a l’execució del contracte, com també del correcte compliment de les millores que van ser proposades pel contractista i que van ser valorades per a la seva adjudicació.

Establir les directrius oportunes en cada cas, amb la possibilitat de requerir l’adjudicatari en qualsevol moment o situació, la informació que sigui necessària sobre l’estat d’execució del contracte, de les obligacions de l’adjudicatari, i del compliment de terminis i actuacions.

Ordenar, en cas d’urgent necessitat, les mesures precises per tal d’aconseguir o restablir el bon ordre en l’execució del contracte pactat, o quan el contractista, o persones que depenguin d’aquest, incorrin en actes o omissions que comprometin o pertorbin la bona marxa del contracte, sens perjudici de l’obligació de donar compte a l’òrgan de contractació.

Dirigir les instruccions al contractista sempre que no suposin una modificació de l’objecte del contracte ni siguin contràries al que preveuen els plecs i altres documents contractuals.

Inspeccionar la part de la prestació subcontractada informant a l’òrgan de contractació, si s’escau.

Qualsevol altre funció prevista en els plecs o indicada per l’òrgan de contractació.

2. El director facultatiu és el responsable de la direcció de l'obra, amb independència que compti amb col·laboradors, i assumeix davant la Corporació la responsabilitat final de l'execució del projecte, sense perjudici del previst a la clàusula següent.

3. Si escau, l’Ajuntament designarà un tècnic competent, que s’integrarà dins la direcció facultativa i que assumirà les funcions previstes a l’article 9 del Reial Decret 1627/1997, de 24 d’octubre, corresponents al coordinador en matèria de seguretat i salut durant l’execució de les obres.

4. Serà obligatori portar un llibre d’ordres, en el qual el director facultatiu o el col·laborador han de registrar les assistències, les ordres que es dictin i les incidències que es produeixin en el desenvolupament de les obres. S’obrirà amb la data de l’acta de comprovació del replanteig o d’inici d’obres i es tancarà amb la de l’acta formal de recepció positiva de les obres.

5. Serà obligatori portar un llibre d’incidències, que restarà en mans de la direcció facultativa, o del coordinador si escau, i que haurà de mantenir-se sempre a l’obra, amb la finalitat de control i seguiment del pla de seguretat i salut en les obres. Les anotacions s’efectuaran per les persones a què es refereix l’article 13 del Reial Decret 1627/1997, de 24 d’octubre, en el model oficial aprovat per Ordre del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya de 12 de gener de 1998.

6. El contractista haurà d’obtenir un Llibre de Subcontractació habilitat conforme allò disposat en el Reial Decret 1109/2007, de 24 d’agost, al qual hi tindran accés l'Ajuntament, la direcció facultativa, el responsable del contracte, el coordinador de seguretat i salut en fase d'execució de l'obra, les empreses i treballadors autònoms intervinents a l'obra, els tècnics i els delegats de prevenció, l'Autoritat laboral i els representants dels treballadors de les diferents empreses que intervinguin en l'execució de l'obra. El llibre haurà de mantenir-se sempre a l’obra.

7. L’administració contractant també tindrà la facultat de supervisar, durant tota l’execució del contracte, que el contracte s’executi amb el màxim respecte al medi ambient afectat, d’acord amb les obligacions i exigències contingudes al present plec.

Clàusula 17. Condicions especials d’execució i obligacions del contractista

1. Condicions especials d’execució

*D’acord amb l’article 202 LCSP, com a mínim s’ha d’establir una condició especial d’execució de tipus social, ambiental i d’innovació.*

*Les empreses subcontractistes també hauran de garantir el compliment d’aquestes obligacions.*

S’estableixen les següents condicions especials d’execució:

**1.1** **De caràcter social**:

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de Subcontractació amb empreses d’economia social (fins a un 35 % del preu contractual):*

**1.1.1. Subcontractació amb empreses d’economia social**

A l’efecte de garantir una millor eficiència del contracte i incorporar els valors tècnics, socials i ètics de l’economia social, s’estableix com a condició d’execució contractual, la subcontractació de l’objecte contractual, segons la descripció tècnica i justificació que es realitza en el PPT, amb empreses d’economia social, segons es defineixen en els articles 2 i 4 de la Llei 5/2011, de 29 de març, d’economia social.

La/les empresa/es subcontractada/es no pot/den tenir dependència amb l’empresa contractista.

La subcontractació ha de representar un ...% del preu del contracte *(no pot ser superior al 35%)*.

L’empresa contractista ha de comunicar immediatament a l’òrgan de contractació, una vegada formalitzat el contracte, l’empresa o les empreses subcontractades.

L’empresa contractista podrà requerir l’assessorament i l’ajut de l’empresa municipal Barcelona Activa, SA per seleccionar l’empresa d’economia social que col·labori en l’execució del contracte.

A tal efecte, s’annexa el Protocol elaborat per Barcelona Activa SA, que inclou el procediment d’aplicació de la Clàusula Social de Subcontractació amb empreses d’economia social.

*Paràgraf opcional quan es vol que aquesta mesura de Subcontractació d’Empreses d’Economia Social sigui obligació essencial del contracte:*

L’incompliment injustificat d’aquesta condició d’execució, que es qualifica d’obligació essencial contractual, comportarà l’extinció del contracte.

*Paràgrafs obligatoris relatius a la subcontractació:*

**1.1.X El pagament directe del preu a les empreses subcontractades**

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l’empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s’estableix com a obligació contractual entre les parts, que l’òrgan de contractació pagui directament a l’empresa subcontractista.

Davant el requeriment d’una empresa subcontractista, l’òrgan de contractació donarà audiència a l’empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l’impagament del preu, l’òrgan de contractació farà el pagament directament a l’empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal **i amb efectes alliberadors**.

**1.1.X L’acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades**

D’acord amb la previsió de la clàusula 19, l’empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d’adjudicació.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte:*

**1.1.X Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual**

L’empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l’execució del contracte, fixades en el moment de presentar l’oferta, segons el conveni que sigui d’aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d’obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d’extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l’empresa contractista que declari formalment que ha complert l’obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l’òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura Contractació de persones en situació d’atur amb dificultats especials d’inserció laboral o d’exclusió social:*

**1.1.X Contractació de persones en situació d’atur amb dificultats especials d’inserció laboral o d’exclusió social**

*Opció 1. Quan NO HI HA subrogació del personal:*

L’empresa adjudicatària ha de contractar per a l’execució del contracte .... persones (o el ....... % de la plantilla dedicada a l’execució del contracte) que es trobin en situació d’atur amb dificultats especials d’inserció laboral o d’exclusió social i que pertanyin, preferentment, als col·lectius indicats en algun dels col·lectius següents:

* Persones perceptores de salaris socials.
* Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%.
* Dones víctimes de violència de gènere (física o psicològica) i persones en situació de violència domèstica.
* Joves més grans de setze anys i de menys de trenta provinents d’institucions de protecció de menors.
* Persones internes de centres penitenciaris la situació de les quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses.
* Persones que han patit problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
* Persones refugiades o demandants d’asil.
* Persones trans.
* Persones integrants d’ètnies minoritàries.
* Persones participants en programes municipals d’inserció sociolaboral per a col·lectius en risc d’exclusió o amb dificultats especials.
* Persones que es trobin, segons informe dels serveis públics competents, en situació o en risc d’exclusió social (Per exemple: mare o pare de família monoparental, persones de famílies desnonades i persones sense sostre, persones en situació d’atur de llarga durada en sentit ampli, més grans de 45 anys, persones en situació d’atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació , joves de menys de 25 anys amb dificultats particulars d’inserció, persones immigrants extracomunitàries , persones en situació d’atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació, persones que hagin exercit la prostitució, persones que hagin patit problemes de salut mental o d’altres en situació o risc d’exclusió).

El nombre d’hores que s’haurà de garantir que executaran la totalitat de les persones serà de .... hores, o l’equivalent al .....% del total d’hores del contracte. Si per qualsevol motiu les persones empleades no arribessin a aquesta quantia d’hores caldrà ampliar el nombre de persones contractades.

L’empresa adjudicatària ha de facilitar a la unitat promotora les dades acreditatives del compliment d’aquesta condició.

Barcelona Activa SAU SPM, podrà facilitar a l’empresa adjudicatària el servei d’assessorament i gestió per a la preselecció de les persones que compleixin amb els requeriments del lloc de treball i alhora, que formen part d’algun dels col·lectius vàlids per donar compliment a la clàusula.

A tal efecte, s’annexa el Protocol amb el procediment d’aplicació de la clàusula social de contractació de persones en situació d’atur amb dificultats especials d’inserció laboral o en risc d’exclusió social de Barcelona Activa SAU, SPM.

*Opció 2. Quan HI HA subrogació del personal*

Tenint en compte que en el present contracte inclou la subrogació de personal, si durant el temps d’execució del contracte es requereixen contractacions de més de 3 mesos (per substitucions per IT o baixes de maternitat, o bé per noves contractacions de personal), l’empresa adjudicatària ha de contractar almenys X persones (o el X% de la plantilla dedicada a l’execució del contracte) que es trobin en situació d’atur amb dificultats especials d’inserció laboral o d’exclusió social i que pertanyin a algun dels col·lectius següents:

* Persones perceptores de salaris socials.
* Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%.
* Dones víctimes de violència de gènere (física o psicològica) i persones en situació de violència domèstica.
* Joves més grans de setze anys i de menys de trenta provinents d’institucions de protecció de menors.
* Persones internes de centres penitenciaris la situació de les quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses.
* Persones que han patit problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
* Persones refugiades o demandants d’asil.
* Persones trans.
* Persones integrants d’ètnies minoritàries.
* Persones participants en programes municipals d’inserció sociolaboral per a col·lectius en risc d’exclusió o amb dificultats especials.
* Persones que es trobin, segons informe dels serveis públics competents, en situació o en risc d’exclusió social (Per exemple: mare o pare de família monoparental, persones de famílies desnonades i persones sense sostre, persones en situació d’atur de llarga durada en sentit ampli, més grans de 45 anys, persones en situació d’atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació , joves de menys de 25 anys amb dificultats particulars d’inserció, persones immigrants extracomunitàries , persones en situació d’atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació, persones que hagin exercit la prostitució, persones que hagin patit problemes de salut mental o d’altres en situació o risc d’exclusió).

El nombre d’hores que s’haurà de garantir que executaran la totalitat de les persones serà de ..... hores, o l’equivalent al ......% del total d’hores del contracte.

Es tindrà en compte que quant als perfils de difícil cobertura o bé d’alta especialització no sigui necessari cobrir-los mitjançant la clàusula. Cal consultar amb Barcelona Activa la idoneïtat segons el perfil.

L’empresa adjudicatària ha de facilitar a la unitat promotora les dades acreditatives del compliment d’aquesta condició.

Barcelona Activa, SAU SPM podrà facilitar a l’empresa adjudicatària el servei d’assessorament i gestió per a la preselecció de les persones que compleixin amb els requeriments del lloc de treball i a l’hora que formen part d’algun dels col·lectius vàlids per donar compliment a la clàusula.

*Paràgrafs obligatoris quan hi ha la mesura del Pla o mesura d’igualtat:*

* + 1. **Mesura social.** Pla o mesures d’igualtat

En tots els casos, l’empresa contractista obligada a disposar d’un pla d’igualtat haurà hagut de presentar abans de l’adjudicació el justificant d’inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d’igualtat entre dones i homes que serà d’aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d’acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

Quan l’empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d’un Pla d’Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d’aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l’acompanyarà d’un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l’execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d’Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d’inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d’igualtat entre dones i homes que serà d’aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l’assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L’incompliment d’aportació del document de les mesures d’igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d’una penalitat econòmica d’un 1% del preu del contracte, que s’incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l’empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S’annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d’aplicació d’aquesta condició especial d’execució.

*Paràgraf obligatori quan es vol que aquesta mesura sigui obligació essencial del contracte:*

Aquesta condició té el caràcter d’obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d’extinció contractual.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de la Paritat entre dones i homes en els perfils i llocs de treball o grups professionals:*

**1.1.X Paritat entre dones i homes en els perfils i llocs de treball o grups professionals**

L’empresa contractista ha de garantir la paritat entre dones i homes:

*Alternativa 1a. Quan només es vol exigir la paritat en el desenvolupament de llocs de responsabilitat directiva*

en el desenvolupament dels llocs de responsabilitat directiva dintre de l’execució del contracte.

*Alternativa 1b. Quan es vol especificar els diferents perfils i/o categories professionals d’entre les persones que executen el contracte on s’exigirà el compliment de la paritat:*

en els perfils i/o llocs de treball o grups professionals d’entre les persones que executin el contracte següents:

* ...............................
* ...............................
* ...............................

...

*Alternativa 1c. Quan es vol exigir la paritat en tots els perfils i categories professionals, incloent-hi càrrecs directius:*

en tots els perfils i llocs de treball o grups professionals, incloent-hi el desenvolupament de responsabilitats directives, dintre del personal dedicat a l’execució del contracte.

La precisió dels diferents perfils i llocs de treball o grups professionals que es consideren necessaris per a l’execució del contracte es troba indicada en el PPT.

En el termini de 10 dies posteriors a la formalització del contracte aportarà a la persona responsable del mateix una declaració amb la relació de persones que l’executaran amb el perfil, lloc o grup professional laboral que tenen reconegut en el contracte amb l’empresa. Si s’escau, aportarà els contractes per acreditar la declaració.

S’annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d’aplicació d’aquesta condició especial d’execució. i el model de declaració per a l’empresa contractista.

*Paràgraf opcional quan es vol que aquesta mesura de Paritat entre dones i homes en els perfils i llocs de treball o grups professionals sigui obligació essencial del contracte:*

Aquesta condició té el caràcter d’obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d’extinció contractual.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de la Comunicació inclusiva:*

**1.1.X Comunicació inclusiva**

L’empresa contractista ha de garantir,

* que en les activitats derivades de l’execució del contracte no s’utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
* l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d’orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
* en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l’exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l’execució del contracte, i es determini que s’ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S’annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d’aplicació i compliment d’aquesta condició especial d’execució, així com el model de declaració per a l’empresa contractista.

*Paràgraf opcional si es vol que aquesta mesura de Comunicació Inclusiva sigui obligació essencial del contracte:*

Aquesta condició té el caràcter d’obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d’extinció contractual.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de Mesures contra l’assetjament sexual i per raó de sexe:*

**1.1.X Mesures contra l’assetjament sexual i per raó de sexe**

L’empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d’igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l’assetjament sexual i l’assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l’execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L’acompanyarà d’una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

*Paràgraf opcional dins d’aquesta mesura contra l’assetjament sexual i per raó de sexe per als contractes de serveis en què la prestació estigui destinada a persones físiques:*

L’empresa contractista ha d’aplicar mesures de protecció especifica de les persones professionals contra l’assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i l’abordatge de les situacions d’assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l’empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L’incompliment d’aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l’assetjament sexual i l’assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d’una penalitat d’un 1% del preu del contracte, que s’incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L’empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l’aplicació de les mesures.

S’annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d’aplicació d’aquesta condició especial d’execució, així com el model de declaració per a l’empresa contractista.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de Formació en gènere:*

*Aquesta mesura es incompatible amb la inclusió del c criteri d’adjudicació del mateix nom.*

**1.1.X Formació en gènere**

A l’efecte de garantir l’execució d’un servei amb les màximes garanties de respecte a les consideracions de gènere, s’estableix com a condició especial d’execució la Formació en gènere al personal que l’empresa contractista dins l’execució del contracte dedicarà a [...l’atenció directa a les persones usuàries / altres perfils...].

Caldrà que l’empresa contractista proporcioni aquesta Formació, que no serà mai inferior a ...... hores, durant els 2 primers mesos d’ençà de la formalització del contracte.

Tot el personal dedicat a cobrir substitucions o baixes del personal d’aquest/s perfil/s professional/s també haurà de rebre la Formació durant els primer mes d’ençà de la seva incorporació, que serà de les mateixes característiques.

És imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L’empresa contractista presentarà obligatòriament a l’òrgan de contractació l’acreditació de la realització de la formació en gènere en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini de 2 mesos esmentat en el paràgraf anterior.

Aquesta condició d’execució contractual s’entén obligació essencial i els seu incompliment suposarà la imposició d’una penalitat de 1% del preu del contracte, que s’incrementarà mensualment fins un màxim del 10%, podent esdevenir causa d’extinció contractual.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de Recollida de dades desagregades per sexe:*

**1.1.X Recollida de dades desagregades per sexe**

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura s’aplicarà com una condició especial d’execució en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries podent aplicar-se també especialment en aquells amb mà d’obra intensiva.

L’entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb el servei, ja sigui usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l’òrgan de contractació durant l’execució del contracte, desagregades per sexe.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de la Igualtat d’oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+:*

**1.1.X Igualtat d’oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+**

L’empresa contractista en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el protocol, pla d’actuació o document que detalli les mesures que aplicarà en l’execució del contracte per garantir la igualtat d’oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+, tant entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Les mesures consistiran, com a mínim en assegurar la formació del personal en continguts relacionats amb la diversitat i les discriminacions que poden patir les persones per motius d’orientació sexual, la identitat de gènere i/o l’expressió de gènere.

Acompanyarà la documentació d’una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

Si l’empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l’assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L’incompliment d’aportació del protocol, pla d’actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d’oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d’una penalitat econòmica d’un 1% del preu del contracte, que s’incrementarà mensualment fina a un màxim del 10% del preu.

L’empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l’aplicació de les mesures.

S’annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d’aplicació d’aquesta condició especial d’execució, així com el model de declaració per a l’empresa contractista.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de la Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal:*

**1.1.X Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal**

L’empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte una declaració que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal que serà d’aplicació a les persones que executin el contracte.

En cas que les mesures descrites estiguin integrades en un Pla d’Igualtat o altre document estratègic, la declaració responsable s’acompanyarà d’aquest document.

Les mesures poden consistir en la flexibilització, adaptació o racionalització dels horaris, el foment del teletreball, la implantació de serveis de cura o assistencials, o la millora dels permisos i excedències que estableix la legislació aplicable per facilitar l’atenció a menors o a persones dependents.

Si l’empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions, l’ajut i l’assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L’incompliment d’aportació del document que detalli les mesures de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal després de rebre assessorament suposarà la imposició d’una penalitat econòmica d’un 1% del preu del contracte, que s’incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L’empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l’aplicació de les mesures.

S’annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d’aplicació d’aquesta condició especial d’execució, així com el model de declaració per a l’empresa contractista.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de Percentatge d’ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l’empresa:*

**1.1.XPercentatge mínim d’ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l’empresa**

L’article 71.1.d) LCSP estableix que una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L’empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d’acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d’haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d’excepcionalitat i una declaració de l’empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d’execució contractual s’entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d’una penalitat del 2% del preu del contracte, que s’incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s’acredita el compliment.

*Paràgrafs obligatori quan el contracte tingui com a destinatària la ciutadania o el mateix personal de l’Ajuntament i es vol escollir la mesura d’Accessibilitat universal:*

**1.1.XAccessibilitat universal**

L’empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d’accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l’execució. L’incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d’accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d’extinció del contracte.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de Compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial:*

**1.1.XCompliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial**

L’empresa contractista ha d’acreditar que els béns objecte del contracte s’han fabricat respectant les normes sociolaborals vigents a l’Estat espanyol, la UE i aprovades per l’OIT, especialment la convenció sobre Drets de l’Infant de 1990 o la convenció Internacional sobre la protecció de drets dels Treballadors Migratoris i dels seus familiars, els Convenis i Protocols de l’OIT relacionats amb els drets laborals de les dones i la Convenció sobre l’Eliminació de totes les formes de Discriminació contra les Dones (CEDAW).

L’empresa contractista ha de presentar una declaració responsable en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte. El responsable del contracte pot requerir en qualsevol moment documentació o certificacions acreditatives.

*Paràgrafs obligatoris si s’escull la mesura de Retribució per objectius amb repartiment obligatori entre les persones treballadores que executen el contracte:*

**1.1.X. Retribució per objectius amb repartiment obligatori entre les persones treballadores que executen el contracte**

L’empresa contractista haurà de distribuir i atorgar obligatòriament un mínim del 75,00% de la prima per objectius atorgada sota les condicions indicades en la clàusula 15 com a gratificacions a satisfer entre la totalitat de les persones treballadores adscrites a l’execució del contracte, i el 25% restant serà a benefici exclusiu de l’empresa contractista.

*Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de Prevenció de conductes addictives en la plantilla de l’empresa:*

**1.1.X. Prevenció de conductes addictives en la plantilla de l’empresa**

Per tal d’assegurar una correcta execució i qualitat de les prestacions que rep l’Ajuntament, i considerant les externalitats negatives que produeixen les baixes laborals ja que comporta la destinació de recursos per atendre patologies greus, captació i formació de nous professionals, s’exigeix com a condició especial d’execució que les empreses adjudicatàries disposin de plans o mesures de prevenció per tal de combatre les addicions que poden comportar riscos per a la salut i/o pèrdua de professionalització qualitativa o quantitativa dels treballadors i treballadores. Entre les mesures s’inclouran: la inhibició de la connexió a pàgines de cases de joc on-line i mesures o plans de sensibilització per la prevenció a les addiccions contra l’alcoholisme i el tabac entre d’altres.

Aquest pla o mesura s’ha de presentar abans de la formalització del contracte i serà condició inexcusable per a la signatura del contracte.

Per a l’assessorament de l’aplicació d’aquests plans i mesures poden consultar els següents links:

* “Guia per a la prevenció del consum d’alcohol i altres drogues i dels problemes relacionats en l’àmbit laboral” en la qual podrà ampliar la informació sobre la implantació de plans de prevenció:

<https://drogues.gencat.cat/web/.content/minisite/drogues/contingutsadministratius/Calculadora/pdf/triptic_alcohol_treball.pdf>

* Enllaç de la pàgina web de la Secretaria de Salut Pública de Catalunya. Subdirecció General de Drogodependències per a obtenir informació sobre el Programa "A la feina, alcohol i drogues 0,0":

<http://canalsalut.gencat.cat/ca/vida-saludable/empresa-promotora-salut/els-programes/consum-de-toxics/programa-a-la-feina-alcohol-i-drogues-00/>

* [PIMEC Assessoria Jurídica](https://www.pimec.org/ca/pimes-autonoms/serveis/assessoria-juridica):

<https://www.pimec.org/ca/pimes-autonoms/serveis/assessoria-juridica>

* El servei d’assessorament tècnic en matèria de PRL desenvolupat per l’Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball, que compta amb el finançament de la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales F.S.P:

<https://www.foment.com/prevencio-de-riscos-laborals-prl/assessorament-tecnic-en-prl/>

*Alternativa 1. Si l’objecte és dels relacionats com a clàusules ambientals o si es volen establir condicions especials d’execució de caràcter ambiental*

1.X **De caràcter ambiental *(en cas que  s’estigui contractant algun producte o servei dels considerats prioritaris per les 14 Instruccions tècniques d’ambientalització vigents, (***<https://www.ajsosteniblebcn.cat/ca/instruccions-de-contractacio_87901>)

***caldrà*** *consultar la Instrucció tècnica  corresponent  per poder incorporar aquelles obligacions o condicions especials d’execució que es derivin de la seva aplicació.*

També es poden incorporar altres, al marge de les establertes en les Instruccions ambientals abans citades.

1.X.1.....

1.X.2 ....

*Alternativa 2. Si l’objecte no és dels relacionats com a clàusules ambientals i no s’estableixin condicions especials d’execució de caràcter ambiental* sense text

1X D’innovació

1XX.....

1XX.....

1.X Altres condicions especials d’execució

1.X.X.....

1.X.X....

1.X.X....

.....

El contractista resta obligat a sotmetre’s a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211.

2. Condicions d’execució generals

L’empresa contractista quedarà vinculada per l’oferta que hagi presentat.

3. Obligacions del contractista:

3.1 A més de les obligacions establertes en LCSP, el contractista està obligat a:

a) Presentar, per a la seva aprovació, el Pla de seguretat i salut en el treball al Registre General d’aquest Ajuntament amb anterioritat a l'acta de comprovació del replanteig o a l'acta d'inici de les obres.

b) Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals

c) Especificar les persones concretes que executaran l'obra i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte. Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'Ajuntament qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret.

*Opció 1. Per al cas que la durada de les obres superi l’any o, en cas de no superar-lo, que es consideri necessari:*

d) Presentar per a la seva aprovació, en el Registre General d'aquest Ajuntament, dins del termini de quinze dies naturals des de la formalització del contracte, un programa de treball amb planificació detallada de l'execució de cadascuna de les diverses fases i la seva quantia, en què es realitzaran els treballs, els quals comprenen les obres esmentades.

*Opció 2. Per al cas que la durada de les obres no superi l’any:*

d) En el present contracte no s’exigeix presentació de programa de treball.

e) Facilitar la informació que s’estableix a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

f) Designar un delegat d’obra, tècnic competent, responsable per a la bona marxa dels treballs i el comportament del personal; també ha de fer d'enllaç amb els corresponents serveis municipals, el responsable del contracte i el director facultatiu.

g) Complir la normativa municipal sobre medi ambient, comunicació i senyalització d'obres, d'acord amb les directrius municipals, i aniran al seu compte i càrrec les despeses derivades de la seva aplicació. En cas d'incompliment, l'Ajuntament executarà les prescripcions de l'esmentada normativa i descomptarà el seu import de la primera certificació que s'expedeixi o de les següents, si fos necessari.

h)Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l’entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d’acord amb la legislació vigent.

i) Guardar reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris dels que hagi tingut coneixement amb ocasió de l’execució del contracte, complint durant el termini mínim de cinc anys les obligacions de confidencialitat exigides a l’article 133.2 LCSP. L’empresa adjudicatària i el seu personal hauran de respectar, en tot cas, les prescripcions establertes en la normativa sobre protecció de dades i especialment en l’establerta en la Llei Orgànica 3/2018, de 6 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i Garanties dels Drets Digitals i normes que la desenvolupin. L’empresa contractista tindrà la consideració d’encarregada del tractament i se sotmetrà en cada moment a les instruccions municipals en matèria de mesures de seguretat.

*Paràgrafs obligatoris quan l’empresa contractista hagi de tractar dades de caràcter personal en l’execució del contracte:*

A aquests efectes, a banda de les prescripcions establertes, en el seu cas, en el Plec de prescripcions tècniques particulars, l’empresa adjudicatària també haurà de: .....

* Mantenir la confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés o hagi elaborat per raó de l’execució del contracte i, a tal efecte, l'adjudicatari/ària manifesta que té implantades i/o adoptarà abans de l’inici del contracte les mesures de tipus tècnic i organitzatiu necessàries per tal de garantir la seguretat i evitar l’alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat, en atenció a l’estat de la tecnologia, la naturalesa de les dades emmagatzemades i els riscos a què estiguin exposades, i en estricte compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.
* Aquestes mesures de seguretat implantades per l’adjudicatari són les corresponents al nivell requerit *opció 1:* *alt opció 2: mig opció 3: bàsic*

, i són d'aplicació als fitxers, centres de tractament, locals, equips, sistemes, programes i persones que intervinguin en el tractament de les dades en els termes que estableix aquell reglament.

* Tractar les dades de caràcter personal únicament conforme a les instruccions que a l’efecte li trameti l’Ajuntament i de forma confidencial i reservada, no podent ser objecte de cessió, difusió, publicació o utilització per a finalitats diferents de les establertes en aquest plec. Aquesta obligació seguirà vigent un cop el contracte s’hagi extingit, per finalització del seu termini o objecte, per resolució o qualsevol altra causa legalment admesa o establerta en aquest plec.
* Tornar a l’Ajuntament, en tots el casos d’extinció contractual, les dades de caràcter personal, i també qualsevol suport o document en què consti alguna dada objecte del tractament.
* També haurà de guardar la deguda confidencialitat respecte a tota la informació obtinguda i documentació elaborada per raó de l’execució del contracte i aquesta documentació no podà ser reproduïda, cedida, difosa, publicada o utilitzada per a finalitats diferents de les establertes en aquest plec, fins i tot un cop extingit el contracte.

D’acord amb el que estableix l’article 122.2 LCSP, les obligacions que s’assenyalen a continuació (lletres a a e) tenen caràcter d’essencials als efectes del que preveu l’article 211.1 f) LCSP.

1. La finalitat del tractament serà...........................
2. L'obligació de el futur contractista de sotmetre en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202.
3. L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar abans de la formalització del contracte una declaració en la que posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats als mateixos.
4. L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada a la declaració a què es refereix la lletra c) anterior.
5. L’obligació de les licitadores d’indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els servidors associats als mateixos, el nombre o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, de les subcontractistes a les que vagi a encomanar la seva realització.

j) Lliurar tota la documentació necessària pel compliment del contracte en català i fer-ne ús en els elements informatius de l’obra.

k) Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida pel responsable del contracte respecte l’efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa pel que fa a la Legislació d’Integració de persones amb discapacitat, la contractació amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres Especials de Treball i/o Empreses d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s’estableixin als plecs

*Paràgraf opcional*

...) Acreditar la contractació d’una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de ... euros, que haurà de presentar en el Registre General d'aquest Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

*Paràgraf obligatori per al cas de permetre la subcontractació*

...) Comunicar per escrit a l’Ajuntament el/s subcontracte/s que pretengui celebrar, amb indicació de les prestacions a subcontractar, la identitat del/s subcontractista/es i la justificació de la seva aptitud , o en el seu cas classificació, per dur-ne a terme l’execució. Un cop signat/s, haurà d’aportar-lo/s dins dels 15 dies naturals següents a la seva subscripció. L’incompliment d’aquesta obligació pot comportar una penalitat econòmica de fins al 5% del preu del contracte.

*Si s’ha establert el criteri d’adjudicació de l’increment salarial de les persones que executin el contracte o es vol verificar la retribució salarial de les persones que executen el contracte*

...) Presentar els documents acreditatius de la retribució del personal quan li sigui requerit pel responsable del contracte.

...) Complir les condicions salarials dels treballadors de conformitat amb el Conveni Colectiu sectorial aplicable.

...) Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

*...) No contravenir, en l’execució d’aquest contracte,  les resolucions de l’ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l’Estat., d’acord amb el que estableix l’art. 201 LCSP*

...) Totes aquelles obligacions que s’hagin establert en aquest plec.

*Paràgraf opcional: altres obligacions*

També seran obligacions de l’empresa adjudicatària:

* …
* ...

3.2 L'adjudicatari ha de complir, a més, les següents obligacions de tipus tècnic:

a) Dur a terme la vigilància i el respecte de les condicions de seguretat, medi ambient i protecció de l'obra, i la resta d’obligacions en matèria de seguretat i salut en el treball, d'acord amb la legislació vigent, i aniran a càrrec seu les despeses corresponents.

b) Realitzar les preses provisionals i les tanques d'obra, i van a càrrec seu les despeses corresponents.

c) Responsabilitzar-se de què les instal·lacions d'aigua, gas i electricitat són executades per instal·ladors autoritzats. A tal fi, cal que acreditin estar en possessió dels corresponents títols expedits per l'Administració competent.

d) Col·locar, a càrrec seu, els cartells informatius de l'obra i de desviament de trànsit amb el text i característiques que li indiquin els serveis tècnics municipals.

e) Realitzar, amb independència dels assaigs i estudis geotècnics, hidràulics, etc., que puguin aportar-se al projecte, tots els estudis, assaigs i informes que siguin necessaris per a la correcta execució de les obres, que seran de la seva total responsabilitat i al seu càrrec.

f) Responsabilitzar-se de què tots els elements metàl·lics de la instal·lació que estiguin a l'abast tant dels transeünts com del personal que els hagi de manipular es connectin amb presa de terra segons la Instrucció tècnica complementària ITC-BT-018 del Reial Decret 842/2002, de 2 d’agost, pel que s’aprova el Reglament Electrotècnic de baixa tensió, i modificacions posteriors.

g) Fer-se càrrec de la redacció de tots els documents (projecte, certificació i butlletins) i tràmits necessaris per a la legalització de les instal·lacions davant els Serveis d'Indústria de la Generalitat de Catalunya, i gestionar amb els Serveis d'Enllumenat de l'Ajuntament de Barcelona les instàncies de sol·licitud d'aprovació i posada en marxa necessàries. La instal·lació no es considerarà conclosa fins que els esmentats tràmits no estiguin totalment realitzats.

h) Fer una identificació dels aspectes ambientals rellevants a l'obra i una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l’entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d’acord amb la legislació vigent.

i) Elaborar el projecte fi d'obra o "as built", d'acord amb les condicions establertes al plec de condicions tècniques aprovat pel Consell Plenari d'aquest Ajuntament el 10 de març de 1995 (Gaseta Municipal de 20-X-1995).

J) Sens perjudici del que estableixi el conveni aplicat per l’Adjudicatari, no podrà satisfer salaris per un import inferior a l’establert al conveni sectorial de referència indicat a la clàusula segona del present plec.

*Paràgraf opcional: altres obligacions*

...) …

3.3 El contractista és responsable de tots els objectes que es trobin o descobreixin durant l'execució de les obres, ha de donar immediatament compte de les troballes a la direcció de l'obra i col·locar-los sota la seva custòdia. Els materials rescatats de l'obra es consideraran propietat de l'Ajuntament i seran traslladats pel contractista al lloc que determini la Corporació.

Clàusula 18. Modificació del contracte.

*Opció 1 Modificacions previstes*

D’acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l’òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s’indiquen. En cap cas l’import total de les modificacions pot incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte ni incorporar nous preus contradictoris, tot d’acord amb les previsions de l’article 204 LCSP. La modificació requerirà informe previ de la persona responsable del contracte.

Causes previstes de modificació:

*descripció detallada i precisa de la causa, les condicions i l’abast de la modificació (% sobre el preu del contracte):*

1. .........................................................; ........... %
2. .........................................................; ........... %

n. .........................................................; ........... %

*Opció obligatòria si preus unitaris*

Tal i com estableix l’article 204.1 lletra b) de la LCSP la modificació no pot suposar l’establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

Tal i com estableix la disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el contracte en els termes que estableix l’article 204 de la LCSP. La modificació es tramitarà abans que s’esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l’article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l’audiència a l’empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

*Opció 2 Modificacions no previstes*

En aquest contracte no es preveuen modificacions

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l’article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l’audiència a l’empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

Clàusula 19. Subcontractació

L’empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als article 215 i 216 LCSP. L’incompliment d’aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l’apartat 3 de l’article 215 LCSP.

*Paràgraf obligatori quan no s’autoritzi la subcontractació en determinades tasques concretes*

D’acord amb la previsió de l’article 215.2.e) LCSP, el contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d’especial rellevància o característiques critiques, segons es motiva en l’expedient:

...............

L’empresa contractista està obligada a abonar als subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l’article 216 LCSP. D’acord amb les previsions de l’article 217 es podrà verificar el compliment d’aquesta obligació .

Els tercers subcontractats no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l’adjudicatari ha d’informar d’aquestes relacions a l’òrgan de contractació i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

L’empresa contractista està obligada a abonar als subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que etableix les mesures de lluita contra la morositat.

El responsable del contracte podrà requerir durant l’execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.

Clàusula 20. Cessió del contracte

*Opció 1.*

Els drets i obligacions del contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte, amb autorització expressa de l'Ajuntament i amb el compliment dels requisits legalment establerts.

*Opció2.*

En el present contracte resta prohibida la cessió.

Clàusula 21. Demora en les prestacions

1. El contractista està obligat a complir el contracte dins el termini total fixat per a la seva realització, com també dels terminis parcials assenyalats per a l’execució successiva.

2. La constitució en mora del contractista no necessitarà intimació prèvia per part de l’Administració.

*Opció 1.*

3. Quan l’empresa contractista, per causes a ella imputables, hagués incorregut en demora respecte al compliment del termini total, l'Administració podrà optar per la resolució del contracte o per la imposició de les penalitzacions diàries en la proporció de 0,60 euros per cada 1.000 euros...*(es pot fixar una altre proporció)*  del preu del contracte (IVA exclòs), tot d’acord amb la previsió de l’article 193.3 LCSP.

*Opció 2. Per al cas de voler-se establir altres penalitzacions.*

3. Quan l’empresa contractista, per causes a ella imputables, hagués incorregut en demora respecte al compliment del termini total, l’Administració podrà optar per la resolució del contracte o per la imposició de les següents penalitzacions, en relació al preu del contracte:

- …

- …

4. En la tramitació de l’expedient es donarà audiència a l’empresa contractista perquè pugui formular al·legacions en el termini de cinc dies hàbils i l’òrgan de contractació resoldrà, prèvia emissió dels informes pertinents.

5. Cada vegada que les penalitzacions per demora respecte al compliment del termini total arribin a un múltiple del 5 per 100 del preu del contracte, l’òrgan de contractació podrà resoldre el contracte o acordar-ne la continuïtat amb imposició de noves penalitzacions.

6. L’empresa contractista podrà procedir a la suspensió del compliment del contracte per manca de pagament, sempre que la demora sigui superior a quatre mesos.

7. Quan l’empresa contractista, per causes a ell imputables, hagués incorregut en demora respecte al compliment del terminis parcials, l’Administració podrà optar per la resolució del contracte o per la imposició de les penalitzacions previstes a l’article 193 LCSP.

Clàusula 22. Responsabilitat en l’execució del contracte

L’empresa contractista està subjecta a les responsabilitats i penalitats establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambiental i laborals.

A més es tipifiquen els incompliments següents:

a) Incompliments molt greus:

- L’incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.

- L’incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d’execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en l’execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.

- L’incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les obres públiques.

- L’incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals i del Reial decret 1627/1997, de 24 d’octubre, i, en especial, de les del pla de seguretat i salut en les obres.

- L’incompliment molt greu de les prescripcions del [Manual de qualitat de les obres](https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/perfil-de-contractant)

- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d’acord amb la legislació vigent.

- L’incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals quan produeixi un perjudici substancial en l’execució del contracte i especialment en les seves condicions de seguretat.

*Si s’ha establert el criteri del salari de les persones que executin el contracte*

* L’incompliment de la retribució salarial establerta en la seva oferta.
* La no presentació dels documents acreditatius de la retribució del personal en el termini indicat pel responsable del contracte.

*Paràgraf obligatori quan s’ha escollit la mesura d’accessibilitat universal*

* L’incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d’accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones

*Paràgraf quan s’ha escollit com a condició especial d’execució fomentar la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal*

* L’incompliment d’allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

*Paràgraf opcional. Per quan s’hagi incorporat la Memòria Ambiental i s’hagi exigit l’aportació del Pla d’Ambientalització*

-L’incompliment molt greu de les mesures establertes en la Memòria ambiental i/o en el Pla d’ambientalització de les obres

*Paràgraf opcional. Per quan s’hagi incorporat el Pla d’auscultació.*

- L’ incompliment molt greu de les mesures establertes en el Pla d’auscultació.

*Paràgraf opcional. Per al cas en què s’hagi establert l’obligació de reserva.*

- L’incompliment de l’obligació de reserva en la nova contractació de personal, establerta en el present plec.

L’establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l’ajuntament per al contractista

*L’ incompliment de les resolucions de l’ONU relatives al compliment de les disposicions  de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l’Estat.*

*Paràgraf opcional. Altres faltes*

- …

- …

- Tots aquelles que s’hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Incompliments greus

-La falsedat de la declaració de l’empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d’Alcaldia de 19 de maig de 2016.

- L’incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d’execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi un incompliment molt greu.

- L’incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les obres.

- L’incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals i del Reial decret 1627/1997, de 24 d’octubre, i, en especial, de les del pla de seguretat i salut en les obres.

- L’incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les prescripcions del Manual de qualitat de les obres (https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/perfil-de-contractant).

- L’incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

*Paràgraf opcional Per al cas que hi hagi condicions especials d’execució i no se’ls hi hagi atribuït el caràcter d’obligacions essencials del contracte.*

- L’incompliment de les condicions especials d’execució establertes en aquest plec, quan no se’ls hi hagi atribuït el caràcter d’obligacions contractuals essencials.

*Paràgraf opcional. Per quan s’hagi incorporat la Memòria Ambiental i s’hagi exigit l’aportació del Pla d’Ambientalització*

-L’incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les mesures establertes en la Memòria ambiental i/o en el Pla d’ambientalització de les obres

*Paràgraf opcional. Per quan s’hagi incorporat el Pla d’auscultació.*

- L’ incompliment que no constitueixi incompliment molt greu de les mesures establertes en el Pla d’auscultació.

*Paràgraf obligatori quan legalment o per conveni laboral és obligatòria la subrogació del personal*

- Incomplir la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.

- *-Obligatori si hi ha impagament en termini a l’empresa subcontractista o subministradora*

L’aportació per part de la  subcontractista o subministrador a l’òrgan de contractació  de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de  pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l’incompliment de les obligacions contractuals assumides per la  subcontractista o subministrador en l’execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes  si persisteix l’impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte).

*Paràgraf opcional. Altres incompliments*

- …

- …

- Tots aquells que s’hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Incompliments lleus

- L’incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d’execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.

- L’incompliment de les prescripcions del [Manual de qualitat de les obres](https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/perfil-de-contractant) que no comporti riscos per a les persones i/o els béns.

- L’incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

- L’ocupació temporal d’espais de domini públic amb material d’obra que estigui fora de l’àmbit del projecte i del Pla de seguretat i salut.

*Paràgraf opcional. Per quan s’hagi incorporat el Pla d’auscultació.*

- L’ incompliment que no constitueixi incompliment greu o molt greu de les mesures establertes en el Pla d’auscultació.

*Paràgraf opcional. Altres faltes*

- …

- …

- Tots aquells que s’hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Penalitats contractuals.

Independentment del rescabalament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

En cas que l’empresa adjudicatària subcontracti part de l’execució del contracte sense donar compliment a l’obligació legal de la seva comunicació a l’Ajuntament s’imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50 % de l’import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l’obligació principal del contracte

En cas que s’estableixin pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l’Ajuntament per al contractista, comportarà la imposició d’una penalitat de com a màxim el 10% de l’import d’adjudicació

El/la responsable del contracte, en el cas que consideri que la contractista ha incorregut en alguna de les causes enumerades anteriorment d’incompliment susceptibles de penalitats, ha d’elaborar un informe indicant els incompliments detectats així com les seves corresponents penalitats, i el comunicarà a la contractista per tal que pugui fer les al•legacions que consideri oportunes en el termini màxim de 15 dies hàbils a comptar des del seu lliurament degudament acreditat. Finalitzat aquest termini el/la responsable del contracte estudiarà les al•legacions si ni ha i elevarà la proposta definitiva d’imposició a l’òrgan de contractació per a l’aprovació de la corresponent resolució d’imposició. Aquesta resolució serà immediatament executiva.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

**Cobrament de les penalitzacions**

L'import de les penalitzacions pot fer-se efectiu deduint-lo en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació.

L’Ajuntament podrà aplicar l’import de les penalitzacions, total o parcialment, en compensació de deutes del contractista, per raó del contracte i amb independència dels danys i perjudicis que pugui reclamar.

- En virtut de les prerrogatives establertes als articles 190 i 196 de la LCSP, l’òrgan de contractació pot –un cop escoltada l’empresa contractista- declarar la responsabilitat causada a tercers o al propi Ajuntament que li sigui imputable arran de l’execució del contracte, determinar l’import a què ha de fer front en concepte d’indemnització de danys i perjudicis i procedir

*camp opcional si s’ha exigit assegurança de responsabilitat civil*

i, si s’escau, a fer efectiu l’import restant à càrrec de l’assegurança de responsabilitat civil exigida en aquest plec i a iniciar, si escau, el corresponent procediment de rescabalament

*camp opcional si s’ha establert penalitat per aquest concepte*

a més a més, d’aplicar la penalitat corresponent.

Clàusula 23. Recepció i termini de garantia

*Opció 1.*

1. Dins del termini d'un mes següent al lliurament o realització de les obres, s'estendrà acta de recepció formal i positiva si es troben en estat de ser rebudes i a satisfacció de l'Ajuntament.

*Opció 2. Ateses les característiques de l’objecte del contracte.*

1. Dins el termini dels … següents al lliurament o realització de les obres, s’estendrà acta de recepció formal i positiva si es troben en estat de ser rebudes i a satisfacció de l’Ajuntament.

Igualment, a partir de la recepció, començarà a córrer el termini de garantia, que és de … .

Durant aquest termini, el contractista està obligat a responsabilitzar-se al seu càrrec de la conservació i manteniment de les obres, fins i tot del reg de totes les espècies vegetals i els arbres inclosos a l'obra, sota les instruccions del director facultatiu.

2. El director facultatiu de l’obra redactarà un informe sobre l’estat de les obres dins el termini dels quinze dies naturals anteriors a la finalització del termini de garantia.

*Paràgraf opcional per al cas de recepcions parcials*

X. Podran ser rebudes parcialment aquelles parts d’obra susceptibles d’ésser executades per fases que puguin ser lliurades a l’ús públic, d’acord amb allò establert al contracte.

Clàusula 24. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes establertes al Plec de clàusules administratives generals, amb els efectes assenyalats.

2. A part de les establertes a l’esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:

a) La demora en la comprovació del replanteig o en l’inici de les obres.

b) La no presentació del Pla de seguretat i salut en les obres dins del termini establert en aquest plec .

c) L’incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions

d) L’ incompliment de qualsevol de les condicions ambientals establertes en aquest plec i en el de prescripcions tècniques.

e) L’incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals

f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorre dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.

g) L’incompliment amb dol i mala fe de les previsions del Decret d’Alcaldia de 19 de maig de 2016 de paradisos Fiscals.

h) Les altres establertes legalment per al contracte d'obres.

*Paràgraf opcional. Per quan s’hagi exigit l’aportació del Pla d’Ambientalització*

i) La manca de presentació del Pla d'ambientalització de les obres

*Paràgraf opcional:*

...) No haver aportat el programa de treball en el termini que exigeix el present plec.

*Paràgraf opcional: Quan s’hagin establert condicions especials d’execució que no tinguin caràcter d’obligació contractual essencial.*

...) L’incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d’execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d’obligació contractual essencial.

*Paràgraf opcional*

...) No haver guardat la deguda reserva respecte a les dades o antecedents que no siguin públics o notoris i que estiguin relacionats amb l’objecte del contracte, dels que hagi tingut coneixement amb ocasió del contracte.

*Paràgraf opcional*

...) L’incompliment de l’execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici molt greu.

*Paràgraf obligatori quan la quantia del contracte es determini en funció de preus unitaris*

...) Esgotament del crèdit pressupostari establert per finançar les obligacions derivades d’aquest contracte

*.....)L’ incompliment de les resolucions de l’ONU relatives al compliment de les disposicions  de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l’Estat.*

...) Satisfer salaris per imports inferiors als establerts al conveni sectorial de referència indicat a la clàusula segona d’aquest plec.

*Paràgraf opcional. Altres causes*

...) ...

- Totes aquelles causes que s’hagin establert en aquest plec.

Clàusula 25. Recursos administratius i judicials

*Opció 1 si l’òrgan de contractació és el gerent de districte (en virtut del decret de delegació de 17 de juny de 2023 atès que el seu valor estimat és inferior a 500.000 euros, inclosos els de caràcter pluriennal quan la seva durada sigui inferior als dos anys, eventuals pròrrogues incloses) o si l’òrgan de contractació és un PANAP.*

1.Els anuncis de licitació, els plecs i els documents contractuals que estableixin les condicions que han de regir la contractació; els actes de tràmit que decideixin directament o indirectament sobre l’adjudicació, determinin la impossibilitat de continuar el procediment o produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims i l’acord d’adjudicació d’aquest contracte són susceptibles de recurs d’alçada davant l’Alcaldia, en el termini d'un mes comptat a partir del dia següent al de la corresponent publicació o recepció de la notificació, segons escaigui. Contra la desestimació tàcita del recurs d’alçada, que s'entendrà produïda un cop transcorregut el termini de tres mesos comptat des del dia següent al de la seva interposició sense que s'hagi dictat i notificat resolució expressa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona. També es pot interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient.

*Alternativa1. Si el contracte és administratiu (l’òrgan de contractació és el gerent del districte)*

2. Contra els actes que adopti l’òrgan de contractació en relació amb els efectes, compliment i extinció d’aquest contracte també procedirà la interposició de recurs d’alçada davant l’Alcaldia, en el termini d'un mes comptat a partir del dia següent al de la corresponent publicació o recepció de la notificació, segons escaigui. Contra la desestimació tàcita del recurs d’alçada, que s'entendrà produïda un cop transcorregut el termini de tres mesos comptat des del dia següent al de la seva interposició sense que s'hagi dictat i notificat resolució expressa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona. També es pot interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient.

*Alternativa 2 si es tracta de contractes privats (atès que l’òrgan de contractació és un PANAP o de serveis financers, amb CPV de 66100000-1 a 66720000-3, i de serveis que tinguin per objecte la creació i interpretació artística i literària i els d’espectacles).*

2. Els actes de l’òrgan de contractació en relació amb els seus efectes, compliment i extinció seran susceptibles de demanda davant la jurisdicció civil, a excepció de les modificacions contractuals que esmenten les lletres b) i c) de l’apartat 1 de l’article 27 LCSP.

*Opció 2 si l’òrgan de contractació no és el gerent de districte ni un PANAP*

1. Els anuncis de licitació, els plecs i els documents contractuals que estableixin les condicions que han de regir la contractació; els actes de tràmit que decideixin directament o indirectament sobre l’adjudicació, determinin la impossibilitat de continuar el procediment o produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims i l’acord d’adjudicació d’aquest contracte són susceptibles de recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que l'ha adoptat, en el termini d'un mes comptat a partir del dia següent al de la corresponent publicació o recepció de la notificació, segons escaigui, o es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des del dia següent al de la corresponent publicació o recepció de la notificació.

Contra la desestimació tàcita del recurs potestatiu de reposició, que s'entendrà produïda un cop transcorregut un mes comptat des del dia següent al de la seva interposició sense que s'hagi notificat resolució expressa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona.

També es pot interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient.

*Alternativa1. Si el contracte és administratiu*

2. Contra els actes que adopti l’òrgan de contractació en relació amb els efectes, compliment i extinció d’aquest contracte procedirà la interposició del recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes comptat a partir del dia següent al de la corresponent publicació o recepció de la notificació, segons escaigui, o es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos comptats des del dia següent al de la corresponent publicació o recepció de la notificació

*Alternativa 2 si es tracta de contractes de serveis financers, amb CPV de 66100000-1 a 66720000-3, i de serveis que tinguin per objecte la creació i interpretació artística i literària i els d’espectacles).*

2. Els actes de l’òrgan de contractació en relació amb els seus efectes, compliment i extinció seran susceptibles de demanda davant la jurisdicció civil, a excepció de les modificacions contractuals que esmenten les lletres b) i c) de l’apartat 1 de l’article 27 LCSP.

Clàusula 26. Transparència, Integritat i conflicte d’interessos

**Obligacions en matèria de transparència i accés a la informació pública.**

1. Lliurament d’informació per a publicitat activa

L’empresa adjudicatària resta obligada a facilitar la informació referent a les activitats directament relacionades amb l’exercici de funcions públiques, la gestió de serveis públics i la percepció de fons públics establerta en el Títol II de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

1. Retribucions de les persones directives

Si el volum de negoci de l’empresa vinculat a activitats dutes a terme per compte de les administracions públiques supera el vint-i-cinc per cent del volum general de l’empresa adjudicatària, aquesta resta obligada a informar de les retribucions percebudes pels seus càrrecs directius, o bé, en cas contrari, presentar una declaració responsable informant del percentatge estimat que han suposat en el volum de negoci de l’empresa les activitats directament relacionades amb les administracions públiques durant el darrer exercici tancat.

1. Personal adscrit

L’empresa adjudicatària haurà de lliurar, a l’inici del contracte i, si s’escau, anualment fins a la seva finalització, la relació dels llocs ocupats per personal adscrit al contracte que comportin dur a terme una activitat, un servei o una obra amb caràcter permanent en una dependència o un establiment públic, així com el règim de dedicació i el règim retributiu d’aquest personal i les tasques que duu a terme.

1. Dret d’accés a la informació pública

En compliment de les obligacions de transparència a les quals resta sotmesa, l’empresa contractista es compromet a facilitar, en el termini i en les condicions que s’estableixi en cada requeriment, aquella informació que li sigui requerida per tal de fer efectiu el dret d’accés exercit pels ciutadans, en relació a la prestació contractada.

1. Qualitat dels serveis públics

Els licitadors hauran de lliurar un compromís explicitant les condicions i obligacions que assumeixen en relació a la qualitat, l’accés al servei i els requisits de prestació del servei, els drets i els deures dels usuaris, les facultats.

L’incompliment d’aquestes obligacions es regira d'acord amb el règim sancionador de la Llei 19/2014, de 29 de desembre.

**Obligacions en matèria d’integritat i els conflictes d’interès**

1. Principis ètics i codi de conducta

En els processos de contractació pública municipal, les empreses licitadores i contractistes, les empreses subcontractistes i els proveïdors i mitjans externs, regiran la seva activitat d’acord amb els principis ètics i els valors generals d’actuació continguts en el Codi ètic i de conducta de l’Ajuntament de Barcelona, en aplicació de l'article 3.2 d'aquest codi, aprovat per acord del Plenari del Consell Municipal, el 30 de juny de 2017 i publicat a la Gaseta municipal del dia 13 de desembre de 2017.

De conformitat amb allò establert als articles 1.1 i 64 de la LCSP, les empreses licitadores i contractistes assumeixen les obligacions següents.

1. Respectar els principis d’igualtat, lliure concurrència, transparència i integritat.
2. No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l’adjudicació del contracte.
3. Respectar els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva, i abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l’efecte d’impedir, restringir o falsejar la competència, com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d’ofertes, assignació de mercats, rotació d’ofertes, etc.).
4. Denunciar a l'òrgan de contractació o a la Direcció de Serveis d’Anàlisi, com a Òrgan Gestor de la Bústia Ètica i de Bon Govern de l’Ajuntament de Barcelona, qualsevol acte, conducta o situació irregular dels quals es tingui coneixement i que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l’execució dels contractes, especialment aquells dirigits a les finalitats esmentades en els apartats anteriors.
5. Comunicar immediatament a l’òrgan de contractació o a la Direcció de Serveis d’Anàlisi, com a Òrgan Gestor de la Bústia Ètica i òrgan de suport tècnic-jurídic del Comitè d’Ètica de l’Ajuntament de Barcelona, les possibles situacions de conflicte d’interès, aparent o real i, en general, qualsevol situació d’incompliment de les pautes de conducta en matèria contractual del Codi ètic i de conducta de l’Ajuntament de Barcelona de la qual tinguessin coneixement en l’àmbit del procés de contractació.
6. No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social, incloent els del cònjuge o persona amb qui convisqui en anàloga relació d’afectivitat, els familiars dins del quart grau de consanguinitat o segon grau d’afinitat.
7. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
8. No realitzar accions que posin en risc l’interès públic.
9. Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
10. Col·laborar amb l’òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l’avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l’Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.
11. Aplicar la màxima diligència en el coneixement, foment i compliment de la legalitat vigent
12. Garantir el principi d’indemnitat als denunciants d’irregularitats, d’acord amb el que disposen les Normes Reguladores de la Bústia Ètica i de Bon Govern de l’Ajuntament de Barcelona aprovades el 6 d’octubre de 2017 i publicades al Bolletí Oficial de la Província de 16 de gener de 2017 i en sintonia amb la Directiva 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d’octubre de 2019, relativa a la protecció de les persones que informen sobre infraccions del Dret de la Unió (Diari Oficial de la Unió Europea de 26-11-2019).
13. Sotmetre’s a l’àmbit d’aplicació objectiu de la Bústia Ètica i de Bon Govern de l’ajuntament de Barcelona en les seves relacions amb l’Ajuntament de Barcelona i amb les persones, en el marc de l’execució del contracte i en especial, en la prestació de serveis públics municipals de conformitat amb el que disposa l’apartat d) de l’article 4 de les seves Normes Reguladores.

Conseqüències de l’incompliment

L’incompliment per les empreses licitadores de les regles de conducta definides en aquesta clàusula pot derivar en causa de prohibició de contractar si concorren els requisits de l’article 71 LCSP.

En relació amb l’empresa contractista i les empreses subcontractistes i proveïdores i mitjans auxiliars, les regles de conducta definides en aquesta clàusula són obligacions contractuals essencials i la seva infracció es qualifica com a molt greu si concorre dolo, culpa o negligència de l’empresa, amb imposició de penalitats, segons la previsió de l’article 192.1 de la LCSP  o la resolució del contracte, d’acord amb el que preveu l’article 211.1.f) de la LCSP i eventual determinació de causa de prohibició de contractar segons la previsió de l’article 71.2.c).

Barcelona, ... de ... de ... .

L’Administrador/a

Signat:

1. ***Costos directes:*** *aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.*

***Costos indirectes:*** *aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Ma d’Obra Indirecta, costos d’aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d’administració i financers.*  [↑](#footnote-ref-1)
2. *quan l'òrgan de contractació posi a disposició del contractista subministraments necessaris per a l'execució de les obres* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Aquesta mesura es complementa amb el desglossament del pressupost de licitació*

*En els contractes en què les retribucions del personal treballador que executa el contracte siguin determinants del cost total, per evitar que les empreses licitadores rebaixin de manera temerària l’estimació dels costos salarials, el criteri d’adjudicació que valora el preu del contracte podrà tenir una ponderació fins a un 35% de la puntuació total. Així, l’adjudicació del contracte és una combinació adequada de la ponderació de factors de qualitat i de preu.*

*Es podrà establir que no s’atorgarà la puntuació màxima si cap empresa realitza una disminució percentual mínima respecte del pressupost màxim de licitació o del criteri de determinació del preu que s’hagi fixat en el plec. En aquest supòsit, el plec ha de fixar la puntuació alternativa que es donarà a l'oferta més baixa.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *En els contractes que tinguin com a destinatària la ciutadania o el mateix personal de l’Ajuntament, en el plec de prescripcions tècniques i amb caràcter obligatori, s’ha d’incloure una clàusula que estableixi que l’empresa contractista tindrà en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d’accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que va aprovar el text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.* [↑](#footnote-ref-4)
5. *En el supòsit que no hi hagi subrogació del personal, el PCAP o el plec de condicions pot incloure com a criteri d’adjudicació la consideració de l’estabilitat en la plantilla de les persones treballadores de l’empresa contractista que han d’executar el contracte públic que es licita.*

*Aquesta mesura social no pretén imposar a l’empresa una política de contractació laboral determinada ni legislar socialment. L’òrgan de contractació, considerant l’objecte del contracte que es licita i el sector d’activitat econòmica en el qual s’integra, decideix que la consideració de la relació laboral estable en la plantilla de l’empresa contractista de les persones treballadores que han d’executar el contracte que es licita aportarà més eficiència en l’execució del contracte.*

*La ponderació del criteri d’adjudicació s’aplicarà prenent com a referència les persones que en el plec de prescripcions tècniques es consideri com a recursos humans mínims, que han d’executar el contracte i les seves qualificacions professionals, si escau. Es computarà el nombre de dies treballats en els darrers trenta-sis mesos anteriors a la data final del termini de presentació d’ofertes i amb la mateixa modalitat contractual al si de l’empresa licitadora.*  [↑](#footnote-ref-5)