

Disposicions Generals – Plans

ACORD de la Comissió de Govern de 2 de maig, de 2024, pel quan s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2024.

La Comissió de Govern en sessió de data 2 de maig de 2024 ha aprovat la següent proposta d'acord:

(10/2024) Aprovar el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2024, que consta a l'expedient; publicar-lo a la Gasetta Municipal i al web de l'Ajuntament de Barcelona.

PLA D'OBJECTIUS DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE 2024

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ

2. CONSIDERACIONS GENERALS

2.1.- Referències normatives

3. OBJECTIUS I FITES DEL PLA OCPS 2024

4. SEGUIMENT DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

5. INSTRUMENTS DE SUPORT

5.1.- Barcelona Activa

5.2.- Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

5.3.- BIT Habitat

5.4.- Programa Ajuntament + Sostenible

5.5.- Altres mitjans d'assessorament actiu

ANNEX 1.- CATÀLEG DE MESURES SOCIALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ

ANNEX 2.- CATÀLEG D'INSTRUCCIONS AMBIENTALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ

ANNEX 3.- MESURES RELACIONADES AMB LA INNOVACIÓ

ANNEX 5.- REVISIÓ DEL CATÀLEG DE CLÀUSULES I INSTRUCCIONS DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

1. Revisió del catàleg de clàusules socials 2024
 - 1.1. Criteris d'adjudicació introduïts per la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada
2. Nova codificació de les mesures SAI del catàleg
 - 2.1. Llegenda de la nova classificació i codificació del catàleg de mesures SAI
3. Catàleg de mesures SAI segons l'aplicació de la revisió i actualització descrita

ANNEX 6. ASOLIMENT DELS OBJECTIUS DEL PLA OCPS 2023

1. INTRODUCCIÓ

L'article 9 del Decret d'alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona prescriu l'elaboració d'un **Pla anual d'Objectius de Contractació Pública Sostenible** (d'ara endavant, Pla).

Correspon a la **Comissió de Contractació Pública Sostenible** proposar en el primer trimestre de cada any l'esmentat Pla, el qual expressarà els objectius que el conjunt de l'organització municipal haurà d'assolir en aquest àmbit.

En el marc de l'anomenada contractació pública estratègica, el Pla d'objectius de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona estableix fites d'assoliment anual i consolida i actualitza mesures que, canalitzades a través de la contractació administrativa municipal, pretenen contribuir al manteniment i la difusió d'una cultura de la sostenibilitat que, amb la incorporació de l'eficiència social, la sostenibilitat ambiental i la iniciativa innovadora per superar els nous reptes, contribueix a aconseguir la millor relació entre la qualitat i el preu dels contractes, i a obtenir obres, subministraments i serveis de gran qualitat, donant compliment així als objectius principals de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, en endavant "LCSP".

1.1.- Àmbit subjectiu

Tal com estableix l'article 9.2. del DA S1/D/2017-1271, els objectius generals d'aquest Pla, xifrats o dimensionats en cada mesura, es distribuïran entre totes les unitats de l'organització municipal incloent les entitats del grup.

Aquest programa anual ofereix també al sector empresarial que participa en les licitacions de l'Ajuntament de Barcelona i els seus ens dependents una visió anticipada i estructurada dels objectius municipals en contractació pública estratègica i permet que les mesures socials, ambientals i d'innovació que s'incorporen en cada licitació es vegin projectades i reforçades en un marc general.

2. CONSIDERACIONS GENERALS

Aquest Pla anual proposa criteris d'actuació que cada unitat promotora aplicarà d'acord amb les condicions i característiques de cada expedient de contractació. Cada mesura social, ambiental o d'innovació requerirà una motivació específica en l'expedient.

La implementació concreta de cada mesura es complementarà amb les indicacions de les Guies de contractació pública social, ambiental i d'innovació aprovades pel Decret S1/D/2017-1271, de 24 d'abril de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, i la Instrucció l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017 de contractes del Sector Públic així com els diferents serveis específics habilitats a l'efecte.

Els Plans anuals de contractació pública sostenible en vigor es configuren com a referència pel que fa a l'actualització de les propostes incloses en les guies i el Decret abans citat, així com per a la presentació i aprovació de les noves mesures que sorgeixin i que es consideri consolidar i difondre.

Per contrastar l'eficàcia del Pla caldrà que les diferents direccions de l'àmbit material en què es desenvolupen les diferents mesures en facin el respectiu seguiment.

2.1.- Referències normatives

- [Decret d'Alcaldia S1/D/2020-994](#) que modifica el Decret de la Comissió, anomenant-la Comissió de contractació pública sostenible
- [Decret d'Alcaldia S1/D/2016-832 de 23 de març pel qual s'aprova la creació de la Comissió de Contractació Pública Socialment Responsable](#)
- [Decret S1/D/2017-1271, de 24 d'abril de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.](#)
- [Guia de contractació pública social de l'Ajuntament de Barcelona \(2016\)](#)
- [Guia de contractació pública ambiental de l'Ajuntament de Barcelona \(2017\)](#)
- [Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat](#)
- [Guia de contractació pública innovadora de l'Ajuntament de Barcelona \(2017\)](#)
- [Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic](#)
- [Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de Novembre, de contractes del Sector Públic.](#)
- [Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada \(2022\)](#)
- [Instrucció municipal per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis municipals d'atenció a les persones \(2022\)](#)
- [Decret de la Comissió de Govern 04/2022 de 3 de febrer, pel qual s'aprova el Pla de mesures antifrau per a la gestió de projectes vinculats al Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.](#)

- [Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes](#)
- [Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona \(2018\)](#)
- [Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de gènere en els contractes que tinguin per objecte el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipal \(2023\)](#)
- Plans anuals d'objectius de CPS [2018](#), [2019](#), [20-21](#) , [2022](#), [2023](#)

3. OBJECTIUS I FITES DEL PLA OCPS 2024

| Nº | Títol de l'objectiu | Nivell d'assoliment actual | Fita a assolir en 2024 |
|----|---|---|--|
| 1 | Mòdul informàtic per al seguiment de l'execució del contracte en el Gestor electrònic d'expedients de contractació. | Es disposa d'una demo en fase de preproducció. En revisió. | Assolir implantació i prova pilot en 2024 |
| 2 | Guia refosa i actualitzada de contractació pública sostenible | La guia es troba en fase de revisió. | Assolir la publicació de la nova Guia en 2024 |
| 3 | Revisió i actualització del catàleg de Clàusules SAI vigent, i adequació al nou Gestor d'Expedients de Contractació Electrònica GeP-SICE | <p>Actualment, el GeP-SICE permet la selecció de 32 clàusules socials, i 35 mesures ambientals, amb diverses relacions entre elles, així com altres indicadors de selecció.</p> <p>Les seves codificacions i condicions d'aplicabilitat es basen en definicions de les Guies de 2016 i 2017, i el Decret que les aprovà (2017), així com les seves actualitzacions en els successius Plans anuals d'OCPS (2018-2023) publicats.</p> | <p>Primer trimestre de 2024: revisió del catàleg de mesures SAI (socials, ambientals i d'innovació) disponibles a la tasca "Gestió de Clàusules".</p> <p>Segon trimestre de 2024: actualització i adaptació en coherència amb les funcionalitats del GeP-SICE.</p> <p>L'annex 5 d'aquest Pla incorpora una explicació detallada dels canvis previstos.</p> |
| 4 | Quadres de comandament per a la consecució i anàlisi de dades i indicadors | El GeP SICE incorpora en 2023 una àmplia diversitat de quadres de comandaments. L'objectiu d'aquests quadres | Objectiu 2024: Incorporar quadres de comandaments relatius a contractació pública |

| | | | |
|---|--|--|---|
| | sobre la contractació pública sostenible de l'Ajuntament de BCN i el seu Grup Municipal | és facilitar l'obtenció i anàlisi de dades i indicadors dels expedients de contractació en diversos àmbits i des de diferents perspectives | sostenible que permetin copsar i relacionar les dades indicades en els diferents expedients de contractació a partir dels indicadors dissenyats a tal efecte. |
| 5 | Control de Qualitat dels contractes dels serveis domiciliaris de l'IMSS | <p>Any 23: fase d'inspecció aleatòria dels serveis (domicili i instal·lacions dels proveïdors): Finalitzada la incorporació de sistemes d'ANS (Acords de Nivell de Servei) vinculats a facturació en els plecs de la nova licitació de teleassistència.</p> <p>S'ha avançat en la definició del protocol intern de penalització per incompliment de les clàusules dels contractes (Serveis Jurídics de l'IMSS està ultimant el protocol jurídic).</p> <p>Creada la plataforma de gestió documental dels documents generats en el control de qualitat.</p> <p>A finals de 2023 el control de qualitat, que va néixer per controlar inicialment els serveis domiciliaris (SAD, Teleassistència, Àpats a Domicili i Vincles), comença a aplicar-se progressivament a altres serveis de l'IMSS: Servei d'Àpats en companyia i a diversos menjadors socials: Paral·lel i Navas.</p> | <p>Objectius 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avançar el gestor documental (Rosmiman) dels documents generats en el control de qualitat dels serveis. - Incorporar nous serveis de l'IMSS al control de qualitat: Àpats en companyia i Menjador socials (Navas i Paral·lel). - Incorporar la monetització del control de qualitat, valorant l'impacte econòmic dels incompliments de serveis detectat. - Avançar en un nou model de control de qualitat aplicable a tots els nivells de la organització (IMSS). - Difusió del projecte de control de qualitat a l'IMSS i al conjunt de l'Ajuntament |
| 6 | Foment i potenciació de la contractació reservada amb la difusió de la Instrucció de contractació | L'objectiu de despesa en contractació reservada de la DA 4a l'any 23 es va fixar en 9,5 M€. La informació facilitada pels òrgans de | Objectiu 2024: la xifra agregada dels objectius en contractació reservada informada pels òrgans de contractació 2024 és de |

| | | | |
|---|--|---|--|
| | reservada aprovada en 2022 | contractació indica un assoliment de 8.887.206,76 € (assoliment del 93,55%). | 10.359.009,09€. Assolir el 100% d'execució de despesa en Contractació Reservada de la DA 4a que siguin fixats com a Objectiu per a 2024 per la Comissió de Contractació Pública Sostenible. |
| | | Pendent correcció de plecs i informe per part del Districte de Ciutat Vella per a un possible desplegament de d'un contracte reservat de la DA 48a. | Assessorar i acompanyar un mínim de 2 unitats promotores perquè facin un desplegament de Contractació Reservada de la DA 48a. |
| | | L'any 2023 el Servei d'Assessorament en clàusules socials de Barcelona Activa ha realitzat 38 assessoraments a empreses i entitats d'ESS. | Realitzar un mínim de 70 assessoraments a empreses i entitats d'ESS que es vulguin presentar a licitacions. |
| | | L'any 2023 han participat 301 persones en sessions formatives (inscrites: 423) organitzades per Barcelona Activa. | Realitzar itineraris formatius des del Servei d'Assessorament de BCNActiva i aconseguir la participació d'un mínim de 250 persones, empreses i entitats en formacions relatives a la millora de competències i ofertes de les licitadores de contractes reservats. |
| | | Al llarg de 2023 s'han fet 16 reunions o assessoraments amb 16 Unitats Promotores del Grup Municipal. | Acompanyar un mínim de 20 Unitats Promotores per tal que incrementin tant l'import com el nombre de contractes reservats en base al compromís establert en els seus objectius de reserva. |
| 7 | Fomentar la inclusió de les clàusules socials SOC03.01 i SOC03.05 | Assoliment any 2023: 123 persones contractades (objectiu 2023: 110) a través | Aconseguir contractar un mínim de 110 persones en situació de risc d'exclusió |

| | | |
|--|---|---|
| <p>per a incrementar la subcontractació amb empreses d'economia social i la contractació de persones en atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió i, a través del servei d'assessorament en Clàusules Socials de Barcelona Activa, fent difusió directa a unitats promotores específiques.</p> | <p>de sol·licituds vinculades a la condició especial d'execució SOC03.05, d'inserció de persones de col·lectius en risc.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persones amb discapacitat: no s'ha pogut copsar la dada. • Dones: 20'32% <p>El Servei de Clàusules Socials gestiona, principalment, ofertes de feina vinculades al sector de la construcció, un sector molt masculinitzat. De 84 ofertes gestionades, 61 demandaven perfils de paleta. La principal unitat promotora de l'Ajuntament de Barcelona que inclou la clàusula 3.5, és BIMSA.</p> <p>Això, condiona la possibilitat que més dones puguin accedir a la majoria d'ofertes de feina de clàusules socials i alhora, limita les possibilitats de derivacions de candidatures per part dels equips tècnics de BASA i de les entitats socials.</p> | <p>social a través d'empreses adjudicatàries de contractes a l'Ajuntament a través de l'aplicació de la clàusula social 3.5, de les quals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persones amb discapacitat (objectiu 15%). • Dones en les ofertes vinculades a la clàusula. (objectiu 30%). <p>Objectiu condicionat a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'impuls que es pugui fer per sensibilitzar, assessorar i donar formació a unitats promotores. - Nombre de licitacions que continguin la clàusula SOC03.05. - La informació que arribi a BCNActiva per atendre les peticions de perfils de les empreses adjudicatàries de licitacions l'inclouen. - Les empreses interessades en rebre el suport de Barcelona Activa per cobrir les vacants vinculades a la clàusula SOC03.05. |
| | <p>Per tal d'ampliar l'horitzó més enllà dels perfils de la construcció, en 2023, s'ha cercat, identificat i contactat diferents adjudicatàries obligades a complir les obligacions de la condició especial d'execució SOC03.05. Arrel d'aquesta tasca s'ha aconseguit</p> | <p>Ampliar els sectors productius en les ofertes de treball que es gestionen amb empreses adjudicatàries que permetin incrementar contractació de dones i persones amb discapacitat. Aquest resultat resta condicionat als factors esmentats en l'apartat</p> |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | <p>registrar i difondre noves ofertes amb nous perfils vinculats a diverses ocupacions i sectors productius: auxiliars de geriatria, treballadors/es socials, assessor/a energètic, auxiliar de la llar, conserges habitatges amb serveis de suport a la gent gran, cuiner/a escola bressol ,etc.).</p> <p>En resum:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 60 contractacions en sector construcció • 57 contractacions en sector serveis de neteja, gestió residus i medi ambient. • 6 contractacions en serveis a la comunitat i atenció social. | <p>anterior.</p> <p>L'any 2023 es van gestionar 84 ofertes de 8 Unitats Promotores diferents (UP). Es tractaria d'augmentar les UP de sectors productius diferents als actuals.</p> |
| 8 | <p>Garantir la correcta aplicació dels protocols d'aplicació i seguiment de les clàusules d'igualtat per part de totes les unitats promotores i serveis de contractació dels òrgans municipals</p> | <p>Com estava previst, durant el 2023 s'han dut a terme dues sessions formatives, adreçades als òrgans de contractació dels Districtes, sobre l'aplicació de les eines d'inclusió (Eina 1) i de seguiment (Eina 2) de les clàusules d'igualtat de gènere en els contractes municipals. Segueix pendent el disseny de mecanismes, en col·laboració amb la DCCA, per homogeneïtzar els processos i assegurar l'accés als recursos de suport.</p> | <p>Durant el 2024 es dissenyaran mecanismes, en col·laboració amb la DCCA, per homogeneïtzar els processos i assegurar l'accés als recursos de suport.</p> |
| 9 | <p>Actualitzar les clàusules d'igualtat existents</p> | <p>La clàusula de Pla o Mesures d'Igualtat s'ha adaptat a la legalitat vigent.</p> <p>L'actualització de la clàusula</p> | <p>El 2024 s'actualitzarà el redactat i el protocol d'aplicació i seguiment de la clàusula d'Igualtat d'oportunitats i no</p> |

| | | | |
|----|--|---|---|
| | | d'Igualtat d'oportunitat de les persones LGTBI està pendent d'una reglamentació de la llei 4/2023 que detalli les obligacions de les empreses. Mentrestant, en previsió d'un increment del nombre de consultes relacionades, s'ha reforçat la coordinació amb la Direcció de Feminismes i LGTBI per i millorar i incrementar el ventall de recursos de suport a les empreses. | discriminació de les persones LGTBI, per tal d'adaptar-la a les novetats que introdueix la llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI. |
| 10 | Incrementar el nombre de clàusules d'igualtat existents incorporades en els contractes municipals | En 2023 s'han mantingut tant el Servei d'assessorament, atenent 8 consultes, i les activitats formatives, enguany especialment adreçades al personal dels Districtes. | El 2024 es reforçarà la capacitat del personal municipal en l'aplicació i el seguiment de les clàusules d'igualtat. És fonamental que aquesta es faci des de la perspectiva del contracte, és a dir, entenent la relació amb el conjunt de clàusules socials i mediambientals |
| 11 | Implementar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de gènere en els contractes que tinguin per objecte el disseny i la gestió d'equipaments municipals | S'ha dissenyat un protocol per facilitar la implementació de la Instrucció, la qual inclou 25 noves clàusules ideades per a incorporar-se en els PPT d'aquests contractes. S'han realitzat dues sessions formatives per al personal de BIMSA. | Durant el 2024 s'estendran les formacions sobre l'aplicació d'aquesta Instrucció a tot el personal implicat en el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipals. |
| 12 | Assegurar el compliment de les clàusules d'igualtat per part de les empreses licitadores | Nou objectiu 2024 | S'ampliarà el ventall de recursos oferts per BCNActiva per implementar les mesures d'igualtat establertes per les clàusules, en especial en les matèries més complexes i de nova aplicació. |
| 13 | Facilitar l'accés als processos licitadors | Nou objectiu 2024 | Durant el 2024 s'exploraran les possibilitats d'identificar |

| | | | |
|----|---|--|---|
| | d'empreses femenines i/o empreses liderades per dones | | aquestes empreses, de manera que puguin estudiar-se accions positives. |
| 14 | Millorar les condicions laborals de les treballadores de la neteja, un dels sectors més feminitzats i precaritzats | Nou objectiu 2024 | Es revisarà la manera com estan concebuts els serveis municipals de neteja per tal d'evitar que els horaris predefinitos impedeixin l'aplicació de clàusules per facilitar la conciliació. |
| 15 | Designació de persones tècniques referents i formació sobre deguda diligència en matèria de drets humans i a la cadena de subministrament i de valor dels productes que adquireix l'Ajuntament. | <p>La designació de persones referents no s'ha pogut realitzar en 2023 i en conseqüència tampoc la formació prevista. Tanmateix s'han realitzat 3 sessions de formació amb BIMSA i IMHAB de les 4 previstes.</p> <p>S'ha hagut de reprogramar la visita d'estudi a Suècia per tal de conèixer amb més detall el seu model de compra pública sostenible que inclou la responsabilitat en la cadena de subministrament exterior, i avançar en la aplicabilitat dins de l'Ajuntament.</p> | <p>Primer trim. 2024: Sessió de formació als equips de BIMSA- IMHAB per completar el procés iniciat el 23.</p> <p>Primera meitat 2024: Designació de mínim 20 persones referents dels diversos òrgans de contractació per ser formades en deguda diligència en matèria de DH i sostenibilitat. Formació prevista en la segona meitat de 2024.</p> <p>Visita d'estudi a Suècia programada per al maig de 2024.</p> |
| 16 | Elaboració d'anàlisis de riscos de vulneració de drets laborals, socials i ambientals pel que fa a la cadena de valor dels productes inclosos en contractes que puguin tenir una cadena de subministrament o impactes directes a nivell internacional en països tercers. | <p>Realitzades Proves pilot de com integrar mesures per prevenir riscos de vulneracions de drets a la cadena de subministrament exterior amb BIMSA i IMHAB.</p> <p>Es compta amb diversos anàlisis de riscos elaborats per altres ciutats o regions europees però encara no s'ha pogut comprovar l'adaptació al cas de Barcelona degut a</p> | <p>Continuació del procés iniciat el 2023 al llarg de 2024.</p> <p>La DJGCI, ara ampliada sota la denominació de Direcció de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional, seguirà donant suport al procés d'elaboració d'anàlisis de riscos durant el 2024.</p> |

| | | | |
|----|---|--|---|
| | | que encara no es compta amb els dades de traçabilitat d'aquests materials. | |
| 17 | Desenvolupament del model de seguiment i de deguda diligència per material TIC i Vehicles elèctrics. | S'han executat les 2 primeres fases del projecte i s'han realitzat diverses consultes i intercanvis tant en grup com bilaterals amb el mercat i amb altres administracions | Es continuarà executant al llarg de 2024 |
| 18 | Valorar el grau de compliment i d'aplicació de les Instruccions Tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació existents | Pendent incorporar dades de vehicles 2022 i acabar i publicar l'informe | Elaborar l'informe anual de Seguiment de les Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en contractes 2023 i publicar-lo en el web de l'Observatori Ajuntament+Sostenible Finalitzar l'informe corresponent a 2022 i publicar-lo. |
| 19 | Revisar el Pla de contractació del Grup Ajuntament de Barcelona 2024 per identificar els plecs prioritars a ambientalitzar | Plecs prioritars identificats . Pendent implementar accions per garantir l'ambientalització (publicar criteris plecs manteniment, coordinació aplicació IT obres, gestió equipaments, alimentació,...). S'ha ambientalitzat directament, en aquesta licitació o en la licitació anterior o bé hem donat formació sobre com aplicar la instrucció a un 62% del pressupost que estaria sotmès a les instruccions (comptant districtes, gerències, instituts i empreses 100% municipals) | En 2024 identificar els plecs prioritars del Pla de contractació a ambientalitzar i treballar amb les unitats promotores per la seva ambientalització |
| 20 | Respondre totes les consultes d'ambientalització de contractació en un | S'han ambientalitzat 12 plecs de contractació. Resposta: menys de 10 dies en tots ells. Per altra banda s'ha treballat | En 2024 mantenir el nivell de servei: resposta en un termini inferior a 10 dies |

| | | | |
|----|--|--|--|
| | termini inferior a 10 dies laborables | <p>l'ambientalització de 4 plecs més de contractació, donant els criteris a incorporar, bé com un paràgraf o sobre els plecs anteriors. Resposta: 1 en menys de 10 dies.</p> <p>14 consultes relacionades amb la valoració de plecs o algun aspecte concret d'ambientalització de la contractació. Resposta: 12 en menys de 10 dies.</p> | laborables |
| 21 | Realitzar sessions formatives i informatives sobre els continguts i l'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental i/o altres requisits ambientals | <p>Conjuntament amb la Direcció de Polítiques Alimentàries s'han fet 3 sessions de formació de la nova instrucció d'Alimentació, aprovada el desembre de 2022. En concret el 26/01/2023, el 8/02/2023 i el 31/03/2023</p> | <p>En 2024. Realitzar un mínim de 2 sessions de formació / informació sobre els continguts i l'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació i/o altres requisits ambientals (obligats o voluntaris) aplicables a la contractació</p> |
| 22 | Fer difusió de bones pràctiques de contractació a través de la web d'Ajuntament + Sostenible | <p>S'han publicat 23 notícies a la web d'Ajuntament + Sostenible, 5 d'elles d'exemples d'ambientalització de plecs, i 3 de proves pilot de contractació sostenible</p> | <p>En 2024 Publicar un mínim de 4 notícies relacionades amb les bones pràctiques de contractació (tant de l'ajuntament com d'altres organismes públics) i fer-ne difusió a través del butlletí que s'envia als subscriptors</p> |
| 23 | Revisar el contingut de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental existents | <p>S'han identificat punts de millora de les instruccions existents i s'ha fet el Pla de Treball fins al 2025.</p> | <p>En 2024 acordar el nou format de les instruccions amb el departament de coordinació de la contractació i començar la revisió d'almenys dues de les instruccions</p> |
| 24 | Aplicació de la CEE de promoció de la diversitat (SOC03.13) en més del 50% dels | <p>El 36% dels contractes de serveis atenció a les persones han aplicat la CEE de</p> | <p>En 2024 es presentarà l'informe de seguiment 2023 de l'aplicació de la CEE de promoció de la diversitat i es</p> |

| | | | |
|--|--|------------|--|
| | contractes de serveis d'atenció a les persones. | diversitat | quantificarà/ estimarà el nombre de llocs de treball generat amb coneixements lingüístics / culturals diversos. En 2024 es vol assolir la fita de superar l'aplicació de la CEE en més del 50% de tots els contractes municipals d'atenció a les persones. |
|--|--|------------|--|

4. SEGUIMENT DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE:

El Pla 2024 proposa dos objectius generals relacionats amb el seguiment de la contractació pública sostenible.

4.1. Mòdul informàtic per al seguiment de l'execució del contracte en el Gestor electrònic d'expedients de contractació al GeP-SICE.

Per tal de poder procedir al seguiment de les mesures socials, ambientals i d'innovació que s'incorporin en els expedients de contractació pública de l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal, es treballa per posar a disposició de tota l'organització aplicacions informàtiques que facilitin un model estandarditzat de formularis dinàmics a través del Gestor d'Expedients de Contractació Electrònica GeP-SICE.

Aquest mòdul per al seguiment del contracte continua el seu desenvolupament. El recull sistemàtic de dades i indicadors permetrà el seguiment des del punt de vista quantitatiu, i permetrà també abordar aproximacions qualitatives. Es disposa d'una primera versió en fase de reproducció que s'està corregint i ajustant a les directrius establertes..

4.2 Revisió del Catàleg de Clàusules SAI seleccionables al Gestor d'Expedients de Contractació Electrònica GeP-SICE

Alguns dels indicadors que o bé s'han introduït en el GeP-SICE, o bé han millorat la seva comprensió, formen part de les tasques que han de culminar amb el desplegament i implantació del mòdul de seguiment, així com amb l'obtenció de dades i indicadors a través dels futurs quadres de comandaments que es desenvolupin a aquest efecte.

Així, al llarg de 2023 s'han modificat i incorporat diversos indicadors dins les seleccions de les Dades Generals del Contracte del GeP-SICE. En primer lloc, el relatiu a Contractació Reservada, el qual permet ara discriminar entre els contractes que es declaren reservats sota la DA 4a LCSP, i els que es reserven sota les prescripcions de la DA 48a.

Per altra banda, l'indicador relatiu a Compra Pública Innovadora permet ara discriminar entre aquells contractes que incorporen clàusules de foment de la innovació d'aquells que són en sí procediments íntegrament de compra pública innovadora.

En tercer lloc, s'ha incorporat al GeP-SICE un nou indicador que permet copsar si el contracte incorpora l'adquisició de Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC), podent desplegar el tipus de hardware que s'està adquirint de manera específica. Aquest marcador s'ha vinculat tant a l'indicador de contractació harmonitzada, activant-se les clàusules socials de seguiment de la cadena de subministrament, com amb el relatiu a la Instrucció tècnica ambiental d'Equips Informàtics, la qual queda seleccionada automàticament.

Paral·lelament el Departament de Provisió, Qualitat i Inspecció de l'IMSS, unitat participant en el Grup de Treball de Contractació Pública, té en execució des de principis de 2022 la contractació per al disseny d'un servei de control de qualitat dels serveis domiliaris (SAD, Teleassistència, Àpats a Domicili i Vincles) i de seguiment de l'execució i del compliment de les clàusules dels plecs dels respectius contractes, especialment pel que fa a les clàusules socials, ambientals i de governança.

L'any 2023 s'ha avançat en la fase d'inspecció aleatòria dels serveis (a domicili i a les instal·lacions dels proveïdors). S'ha finalitzat la incorporació de sistemes d'ANS (Acords de Nivell de Servei) vinculats a facturació en els plecs de la nova licitació de teleassistència i s'ha avançat en la definició del protocol intern de penalització per incompliment de les clàusules dels contractes (Serveis Jurídics de l'IMSS està ultimant el protocol jurídic). S'ha creat la plataforma de gestió documental dels documents generats en el control de qualitat. A finals de 2023 el control de qualitat, que va néixer per controlar inicialment els serveis domiliaris (SAD, Teleassistència, Àpats a Domicili i Vincles), comença a aplicar-se progressivament a altres serveis de l'IMSS: Servei d'Àpats en companyia i a diversos menjadors socials: Paral·lel i Navas.

SESSIONS INFORMATIVES SOBRE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

La Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa posa a l'abast de tota l'organització municipal la possibilitat d'organitzar sessions informatives al voltant de l'aplicació de mesures de contractació pública sostenible. Aquestes sessions són multidisciplinàries i compten amb la participació de persones expertes en les diferents temàtiques que abasten els mesures socials, ambientals i d'innovació.

Al llarg de l'any 2024 s'organitzaran sessions informatives i s'atendran les sol·licituds que arribin a la DCCA a través dels seus canals oficials de comunicació.

5. INSTRUMENTS DE SUPORT

5.1.- Barcelona Activa

Barcelona Activa ofereix el Servei d'assessorament per a la correcta aplicació de les clàusules de **Subcontractació d'empreses d'economia social i de Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social**, adreçat tant a les unitats promotores com a les empreses adjudicatàries i a empreses d'economia social.

Tant en l'espai de contractació de la intranet corporativa com en el web de Contractació Pública de l'Ajuntament es troben publicats els protocols elaborats per Barcelona Activa per

tal d'atendre les necessitats d'assessorament i de gestió de les dues mesures socials anteriorment citades.

- [Protocol per a la mesura de Subcontractació d'Empreses d'economia social](#)
- [Protocol per a la mesura de contractació de persones en atur amb dificultats d'inserció social o en risc d'exclusió social](#)

Adicionalment al suport per valorar la idoneïtat de la inclusió d'aquestes clàusules en els plec de contractació, el Servei d'Assessorament en Clàusules Socials de Barcelona Activa també ofereix orientació i suport al voltant de l'aplicació de la Contractació reservada a totes les àrees de l'Ajuntament i ens del grup municipal, en les seves dues vessants:

1. Disposició Addicional 4a LCSP: reserva a Centres Especials de Treball d'Incidència Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI).

La Comissió de contractació pública sostenible proposa anualment els objectius a assolir per part de tota l'organització en matèria de contractació reservada a CETIS i EI. Per tal d'assolir-los, cal atendre i aplicar els preceptes de la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada en vigor.

2. Disposició Addicional 48a LCSP: reserva a determinades organitzacions del dret a participar en els procediments de licitació dels contractes de serveis de caràcter social, cultural i de salut enumerats a l'annex IV LCSP i sota determinats codis CPV concrets..

Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, realitzar consultes al Servei d'Assessorament en clàusules socials i reserva de Barcelona Activa.

Barcelona Activa disposa també d'un directori en línia plenament operatiu d'empreses d'economia social per sectors d'activitat, recopilant l'oferta d'empreses d'economia social que existeix, de manera que faciliti el correcte compliment de la clàusula a les empreses adjudicatàries. <https://directorieconomiasocial.barcelonactiva.cat/>

5.2.- Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

La DSGPT ofereix un servei d'assessorament per a l'aplicació de les clàusules d'igualtat de gènere, a través del qual les unitats promotores dels contractes poden obtenir respostes i un acompanyament personalitzat al llarg de tot el procés. Es pot sol·licitar aquest servei a través del correu electrònic: transversalitat_genere@bcn.cat

També es responsabilitza de la revisió contínua -a efectes d'adaptar els procediments que s'hi recullen a les actualitzacions normatives i de les clàusules a les que fan referència- dels següents protocols publicats en l'espai de contractació de la intranet corporativa:

- Protocols per a l'aplicació i seguiment de la mesura de Pla o mesures d'igualtat.
- Protocols per a l'aplicació i seguiment de les mesures contra l'assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- Protocols per a l'aplicació i seguiment de la mesura de paritat entre dones i homes en els perfils i categories professionals.

- Protocol per a l'aplicació i seguiment de la mesura de Comunicació Inclusiva.
- Protocols per a l'aplicació i seguiment de la mesura d'Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Protocols per a l'aplicació i seguiment de la mesura de Conciliació corresponsable del Temps familiar, personal i laboral

Així mateix gestiona, en col·laboració amb l'OAE de Barcelona Activa, un Servei d'Assessorament a Empreses en Igualtat i Gestió del Temps al qual poden recórrer les empreses licitadores i/o adjudicatàries a través del portal: <https://empreses.barcelonactiva.cat/ca/web/es/servei-d-assessorament-per-la-igualtat>

5.3.- BIT Habitat

BIT Habitat, Centre d'Innovació Urbana de Barcelona, ofereix assessorament per a la implementació dels diferents instruments d'impuls de la innovació, incloent l'aplicació de clàusules d'innovació i la compra pública innovadora a aquelles àrees de l'Ajuntament de Barcelona i entitats associades que tenen la voluntat o la necessitat d'innovar.

Al portal BCNROC (Repositori de Coneixement Obert de l'Ajuntament de Barcelona) es troba publicada la [Mesura de Govern Impuls de la Innovació Urbana a Barcelona](#), on es recullen les diferents accions que permeten innovar internament, innovar amb l'ecosistema, innovar en la gestió pública i accelerar processos d'innovació:

- [Mesura d'Innovació Urbana a Barcelona.](#)

5.4.- Programa Ajuntament + Sostenible

Des del Programa Ajuntament + Sostenible s'ofereix als organismes i gerències municipals assessorament individualitzat en l'ambientalització de plecs. El servei d'ambientalització no es limita als àmbits de les Instruccions Tècniques, sinó està obert a altres temàtiques, a través del contacte ajuntamentsostenible@bcn.cat.

El Programa A+S disposa de pàgina [web Ajuntament + Sostenible](#) amb apartats específics sobre les instruccions de contractació ambiental i l'ambientalització interna. L'espai web inclou des de 2018 també [l'Observatori A+S](#), on es publiquen els indicadors i informes de seguiment de l'ambientalització de la contractació. L'espai web també inclou plecs ambientalitzats, bones pràctiques i documents i normativa de referència.

5.5.- Altres mitjans d'assessorament actiu

Malgrat no disposar d'un protocol publicat, algunes mesures disposen d'unitats referents amb les quals es pot establir contacte per tal de rebre assessorament i acompanyament a l'hora d'implementar altres mesures:

- Accessibilitat Universal: [Institut Municipal de Persones amb Discapacitat](#)
- Compra pública Innovadora: [Barcelona Ciutat digital](#)

- Impacte exterior de la compra pública (criteris, experiències europees i internacionals, anàlisis de riscos de DDHH en la cadena de subministrament per determinats productes): [Direcció de Justícia Global i Cooperació internacional](#).
- ❖ *Els annexos del Pla estan en l'annex d'aquest anunci.*



ANNEX 1.- CATÀLEG DE MESURES SOCIALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ

| MESURA | OBLIGATÒRIA? | RECOMANACIÓ/OBSERVACIÓ | NOTES |
|--|--|---|--|
| ÀMBIT DE LA DEFINICIÓ INTERNA DEL CONTRACTE | | | |
| Pressupost Base de la licitació desglossat | SÍ | La LSCP 9/2017 inclou aquest precepte en el seu articulat (Article 100.2) | |
| Informació sobre la subcontractació | <ul style="list-style-type: none"> En fase de licitació: NO En fase d'Execució: SÍ | Un cop definida la subcontractació en els Plecs | |
| ÀMBIT DE LA VALORACIÓ DEL PREU DEL CONTRACTE | | | |
| Valoració del preu inferior a un 35% del total | SÍ | En general, la valoració del preu no haurà de superar més del 35% de la puntuació total establerta Caldrà motivar en l'expedient la inclusió d'una puntuació superior al 35%. | Instrucció municipal per a l'aplicació de la Llei 9/2017 , Art.9 |
| Oferta anormalment baixa per no adequació de l'oferta als costos salarials | SÍ | En 2024 quedarà deshabilitada del catàleg de clàusules socials i el text quedarà subsumit en els models de plecs, completant els que fan ja referència a l'article 149.4 LCSP | En línia amb els articles 149.4 i 201 de la LSCP 9/2017 |
| ÀMBIT DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ | | | |
| Contractació laboral indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte | NO | Només es podrà aplicar en el supòsit que no hi hagi subrogació, especialment quan els estudis de mercat i el coneixement del sector d'activitat econòmica indiquin l'existència d'una contractació laboral precària, amb poca estabilitat. | |
| Salaries de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte | NO | D'aplicació preferent quan es vulgui afavorir millors retribucions en aquells sectors on es trobin els llocs de treball o grups professionals de menys qualificació i especialment aquelles que disposin d'unes retribucions més precàries. | Informe 6/2018, de 16 de novembre, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya reconeix la viabilitat de la mesura |
| Foment de la contractació femenina | NO | <p>L'Article 145 de la LSCP 9/2017 llista el foment de la contractació femenina entre les finalitats a les quals es referiran les característiques socials d'un contracte en base a el quals s'avaluarà la millor relació qualitat preu dins d'una pluralitat de criteris d'adjudicació.</p> <p>Mentre la presència de dones en el mercat laboral de manera general, i en especial en determinats sectors professionals continuï sent inferior a la dels homes, és recomanable incorporar de manera proporcionada en el contracte públic, atenent a les consideracions d'article 145 de la LCSP 9/2017 un criteri d'adjudicació per al foment de la contractació femenina, en tots aquells contractes en els que hi intervinguin persones treballadores, i en els quals el termini d'execució dels mateixos (menys de tres mesos) no desaconselli la seva aplicació.</p> <p>La mesura NO s'incorporarà en aquells casos en els quals, degut a les característiques del contracte o del sector d'activitat, s'hagi incorporat com a condició especial d'execució la mesura de <i>Paritat entre homes i dones en els perfils i llocs de treball o grups professionals</i> sobre el conjunt de la plantilla contractada.</p> | <p>El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex I del Pla d'OCPS 20-21</p> <p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu:</p> <p>transversalitat_genere@bcn.cat</p> <p>i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE</p> |



| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>Formació en gènere</p> | <p>Recomanable en els contractes de gestió d'equipaments i d'atenció a les persones.</p> | <p>Es valorarà amb un màxim del 10% de la puntuació total. Es pot plantejar per una banda com a millora que s'acrediti una formació superior a l'exigida en un criteri de solvència tècnica o professional o per altra banda si es vol valorar un compromís de l'empresa licitadora per formar en gènere les persones treballadores d'un determinat perfil en els primers mesos de l'execució del contracte:</p> <p>Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que l'acreditació de la formació del personal implicar en l'atenció directa a persones usuàries estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració Pública, Universitat, Col·legi o associació professional.</p> | <p>El fet de disposar de formació en matèria de gènere és especialment rellevant en el cas del personal implicat en l'atenció directa a persones usuàries.</p> <p>El model de clàusula es troba incorporat en els plec model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex I del Pla d'OCPS 20-21</p> <p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat</p> <p>i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p> |
| <p>Foment de la contractació a jornada completa en els sectors feminitzats</p> | | <p>En tant que la parcialitat afecta principalment les dones, sent una de les causes fonamentals de la bretxa salarial, i tenint en compte l'impacte negatiu que tenen unes condicions laborals precàries sobre la qualitat del servei prestat, es recomana incloure en aquells contractes que s'adrecin a sectors feminitzats un criteri d'adjudicació de càlcul automàtic que valori les ofertes que incorporin un percentatge més elevat de persones treballadores contractades a jornada completa</p> | <p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat</p> <p>i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p> |
| <p>Retribució per objectius i indicadors de qualitat del servei</p> | <p>NO</p> | <p>D'aplicació preferent en els contractes de serveis a les persones on hi hagi una dedicació intensiva de personal laboral.</p> <p>La clàusula vincula l'assoliment de determinats objectius amb l'atorgament d'una retribució extraordinària al contractista que haurà de distribuir en un percentatge determinat entre les persones treballadores dedicades a l'execució.</p> <p>Caldrà determinar de manera proporcionada i clara tots els aspectes per determinar tant l'import màxim de la retribució extra, com els indicadors de qualitat i el sistema d'assoliment dels objectius, així com els percentatges de repartiment.</p> | <p>Es podrà establir de manera complementària un criteri d'adjudicació que premii una millor oferta de repartiment per part del licitador, respecte de la mínimament fixada, entre les persones treballadores d'aquesta prima.</p> <p>El model de clàusula es troba incorporat en els plec model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex II del Pla d'OCPS 20-21</p> |

| | | | |
|--|---|--|--|
| <p>Foment de la contractació diversa</p> | <p>NO, CAL ATENDRE A LES OBSERVACIONS</p> | <p>Sempre que s'hagin donat les condicions i s'hagi incorporat en els plecs de la licitació la condició especial d'execució "Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos", la unitat promotora, atenent a criteris de proporcionalitat, podrà incorporar en el contracte públic un criteri d'adjudicació que fomenti entre les empreses licitadores la presentació d'ofertes que millorin el nombre de persones a incorporar, resultants dels percentatges establerts com a obligatoris en la condició especial d'execució, amb l'objectiu de millorar l'atenció al públic del servei a partir dels mínims exigits en termes d'equivalència de la representativitat entre el servei i el barri o districte on es dugui a terme (o a tota la ciutat en cas que aquest sigui el seu abast)</p> | <p>Obtindrà la màxima puntuació l'oferta que proposi un nombre més gran de persones treballadores amb coneixements lingüístics i dels contextos culturals diversos respecte dels mínims exigits per la condició especial d'execució. La resta d'ofertes obtindran una puntuació decreixent i proporcional.</p> <p>L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquest requisit en la contractació de les persones treballadores que conformen la seva oferta de millora i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents a la situació al·legada (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats, o bé nacionalitat, etc.) que acrediten el compliment del requisit exigint, així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei. (Veure Annex 1.2)</p> |
| <p>ÀMBIT DE LES CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ</p> | | | |
| <p>Subcontractació amb empreses d'economia social</p> | <p>SÍ, ATENENT A LES OBSERVACIONS</p> | <p>Cal efectuar un anàlisi de les prestacions contractuals per comprovar si existeix en el mercat oferta d'empreses d'economia social per proveir-les, cas en el qual, sempre que representi una eficiència social, es recomana plenament la incorporació de la clàusula.</p> <p>Per fer aquest anàlisi es pot comptar amb el servei d'assessorament de Barcelona Activa.</p> <p>Quan s'incorpori aquesta mesura, és recomanable la incorporació també de la mesura <i>SOC01.03 d'Informació de la subcontractació en fase de licitació</i>, a partir de l'aplicació de la qual es pot disposar d'una informació prèvia de les empreses subcontractistes que es preveu que participaran en l'execució del contracte.</p> | <p>Cal fixar sempre el percentatge (màxim 35%) d'obligatori compliment per al contractista de subcontractació amb Empreses d'Economia Social.</p> <p>Cal considerar el concepte d'empresa d'economia social de l'article 5 de la Llei 5/2011, de 29 de març, i no limitar-lo als Centres Especials de Treball, o les Empreses d'Inserció.</p> <p>Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, realitzar consultes al Servei d'Assessorament de Barcelona Activa</p> |
| <p>Pagament del preu a les empreses subcontractades</p> | <p>SÍ</p> | <p>La mesura s'incorporarà sempre en tots els plecs que permetin la subcontractació</p> | |
| <p>Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte</p> | <p>SÍ</p> | <p>En tots aquells contractes en els quals intervinguin persones treballadores en la seva execució</p> | |

| | | | |
|---|--|---|---|
| <p>Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats d'inserció laboral o en situació de risc d'exclusió social</p> | <p>SÍ, ATENENT A LES OBSERVACIONS</p> | <p>D'aplicació preferent quan sigui significativa la participació de mitjans personals per l'execució del contracte, ja sigui en contractes d'obres com de serveis i en licitacions que impliquin un mínim de 10 persones treballadores en la seva execució i amb una contractació laboral prevista igual o superior als 3 mesos. Així mateix també es valorarà en aquells contractes que impliquin menys de 10 persones.</p> <p>En el cas que s'apliqui subrogació del personal, també es podrà aplicar la mesura per a noves contractacions laborals o substitucions amb personal que provingui de l'atur, també d'un mínim de 3 mesos de durada prevista. La ràtio orientativa mínima d'incorporació és del 10% de la plantilla que executarà el contracte (o el nombre de persones treballadores que executen el 10% de les hores del contracte)</p> <p>Cal indicar sempre el nombre de persones que caldrà incorporar i el nombre d'hores que hauran d'executar. En cas de no poder concretar el nombre específic de persones, s'aplicarà un mínim del 10% del personal que executi la licitació.</p> <p>La mesura fa referència a la contractació de persones en situació d'atur de col·lectius en risc d'exclusió vinculades a l'obra o servei que es licita, és a dir que s'han de produir noves contractacions, es descarten per comptabilitzar en el compliment de la clàusula les persones que ja treballen a l'empresa i canvien de projecte</p> | <p>No és exclusiva per a la contractació de perfils professionals no especialitzats, però cal ponderar adequadament la seva idoneïtat en licitacions d'alta especialització. No es recomana incloure la clàusula a les licitacions que impliquin exclusivament perfils professionals dels quals es justifiqui la difícil cobertura en el mercat de treball ordinari.</p> <p>Eventualment, de forma excepcional i argumentada en funció de l'objecte del contracte, es pot precisar una llista parcial dels col·lectius socials que s'han de contractar en l'execució del contracte.</p> <p>Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, consultar al Servei d'Assessorament Servei d'Assessorament en les clàusules socials de Barcelona Activa</p> |
| <p>Pla o mesures d'igualtat</p> | <p>SÍ</p> | <p>La mesura de l'Ajuntament de Barcelona per una banda és complementària a l'obligació per part de l'empresa de disposar del Pla d'Igualtat i, a partir de la publicació d'aquest Pla 2022 (Annex 2), persegueix que l'empresa contractista presenti el justificant d'inscripció en el registre corresponent del Pla d'Igualtat que serà d'aplicació a les persones treballadores que executaran el contracte i en faci un seguiment, havent de presentar abans de finalitzar el contracte un informe.</p> <p>Per l'altra exigeix a les empreses no obligades a disposar-ne, a presentar un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participen en l'execució del contracte i efectuar-ne també el seguiment, havent de presentar també abans de finalitzar el contracte l'esmentat informe.</p> | <p>Únicament es podrà exceptuar la inclusió d'aquesta condició d'execució en cas que no intervinguin persones en l'execució del contracte o bé quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació.</p> <p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_gener@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p> |
| <p>Paritat en perfils i llocs de treball o grups professionals</p> | <p>SÍ: en contractes on intervinguin més de 100 persones treballadores. Recomanable en la resta.</p> | <p>D'aplicació preferent quan es considera essencial que l'empresa contractista garanteixi una paritat efectiva contra la segregació horitzontal o vertical i especialment en aquells sectors on la segregació sigui més evident i es vulgui contribuir a trencar aquesta tendència.</p> <p>També per garantir el dret de la ciutadania, en determinats serveis, a ser atesa per algun dels dos sexes, de manera que el servei incorpori una representació paritària en aquells llocs de treball o grups professionals d'atenció al públic que es determinin.</p> <p>Caldrà determinar en els plec tècnic els recursos humans mínims per a l'execució del contracte especificant els llocs de treball o grups professionals.</p> <p>Caldrà determinar en la redacció de la clàusula en el PCAP els llocs de treball o grups professionals (directives o no) que seran objecte de la mesura.</p> | <p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_gener@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p> |

| | | | |
|--|--|---|---|
| <p>Comunicació inclusiva</p> | <p>Sí</p> | <p>Exceptuable en aquells contractes on no hi intervinguin relacions personals o elements de comunicació.</p> | <p>Departament de Comunicació, amb la col·laboració de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps pel que fa al llenguatge o imatges no sexistes.(Annex 2) Mail de contacte: dircom@bcn.cat</p> |
| <p>Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe</p> | <p>Sí, d'obligada incorporació en tots els plecs</p> | <p>Independentment de l'obligació de disposar d'un Pla d'igualtat, la mesura persegueix que l'empresa contractista presenti a la persona responsable del contracte el protocol o document que detalli les mesures per prevenir, i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte, i en faci un seguiment, havent de presentar un informe sobre les mesures abans de finalitzar el contracte.</p> | <p>Les mesures mínimes que ha d'incloure el document presentat han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència. La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_generere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p> |
| <p>Formació en gènere</p> | <p>Sí, quan la formació sigui necessària per a la correcta execució del servei i no sigui un criteri de solvència tècnica ni s'hagi incorporat com a criteri d'adjudicació</p> | <p>A l'efecte de garantir l'execució d'un servei amb les màximes garanties de respecte a les consideracions de gènere, es pot establir com a condició especial d'execució que l'empresa contractista efectui la Formació en gènere als perfils que es determini dins l'execució del contracte. Serà imprescindible que la formació sigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.</p> | <p>El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex I del Pla d'OCPS 20-21 La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_generere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p> |
| <p>Recollida de dades desagregades per sexe ACTUALITZACIÓ</p> | <p>Sí</p> | <p>En compliment de l'art. 20 de la Llei 3/2007 d'Igualtat efectiva entre homes i dones, així com el Reglament per l'equitat de gènere de l'Ajuntament, la mesura passa a partir de l'aprovació d'aquest Pla a ser obligatòria en tots els contractes, de manera que totes les dades personals que hagi de lliurar la contractista a l'òrgan de contractació estiguin desagregades per sexe. (Art. 16 Llei 3/2007): Per tal de garantir la integració efectiva de la perspectiva de gènere en l'activitat ordinària dels poders públics, en l'elaboració dels seus estudis i estadístiques, han de, (entre d'altres): a) Incloure sistemàticament la variable de sexe en les estadístiques, enquestes i recollida de dades que portin a terme. [...] c) Dissenyar i introduir els indicadors i els mecanismes necessaris que permetin el coneixement de la incidència d'altres variables la concurrència de les quals és generadora de situacions de discriminació múltiple en els diferents àmbits d'intervenció. [...] e) Explotar les dades de què disposen de manera que es</p> | <p>El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex I del Pla d'OCPS 20-21 La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_generere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | <p>puguin conèixer les diferents situacions, condicions, aspiracions i necessitats de dones i homes en els diferents àmbits d'intervenció. [...]</p> <p>Només excepcionalment, i mitjançant un informe motivat i aprovat per l'òrgan competent, es pot justificar l'incompliment d'alguna de les obligacions abans especificades.</p> | |
| <p>Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI</p> | <p>Sí, segons DF 17.2. Llei 4/2023 i art. 122.3.bis LCSP</p> | <p>La disposició final 17.2 de la <i>Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI</i>, ha modificat la LCSP (art 122.3.bis) i fa obligatòria per a les Administracions Públiques la incorporació de clàusules (condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació) dirigits a la promoció de la igualtat de tracte i no-discriminació per raó d'orientació o identitat sexual, expressió de gènere i característiques sexuals, sempre que existeixi vinculació amb l'objecte del contracte. D'aplicació preferent quan sigui significativa la necessitat de mitjans personals per a l'execució del contracte.</p> | <p>El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en el Pla d'OCPS 2022</p> <p>Inclou l'assessorament de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, tant per a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_generere@bcn.cat com per a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE</p> |
| <p>Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar</p> | <p>Sí</p> | <p>Es podrà exceptuar la inclusió d'aquesta condició d'execució en cas que no intervinguin persones en l'execució del contracte o quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació.</p> <p>Nou redactat de la clàusula en l'Annex 2</p> | <p>El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en el Pla d'OCPS 2022</p> <p>Inclou l'assessorament de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, tant per a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_generere@bcn.cat com per a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE</p> |
| <p>Persones treballadores amb discapacitat</p> | <p>Sí</p> | <p>Les empreses contractistes amb + de 50 treb. ha d'acreditar en els 10 primers dies posteriors a la formalització del contracte el compliment del 2% aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat.</p> <p>En el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat</p> | <p>Les empreses de + de 50 persones treballadores que no compleixin amb l'obligació legal no poden contractar amb l'Administració pública. (art. 71 LCSP).</p> <p>La mesura de l'Ajuntament de Barcelona persegueix que l'empresa contractista certifiqui obligatòriament, més enllà de la declaració responsable, el compliment de la quota de reserva del 2%.</p> |
| <p>Accessibilitat universal</p> | <p>Sí, en tots els contractes que tinguin com a destinatària la ciutadania o el mateix</p> | <p>En els contractes que tinguin com a destinatària la ciutadania o el mateix personal de l'Ajuntament, en el plec de prescripcions tècniques i amb caràcter obligatori, s'ha d'incloure una clàusula que estableixi que l'empresa contractista tindrà en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del</p> | <p>L'Art. 126 LCSP determina que si no és possible definir les prescripcions tècniques tenint en compte criteris d'accessibilitat universal i de disseny universal o disseny per a totes les persones, aquesta circumstància s'ha de motivar suficientment.</p> |



| | | | |
|---|---|--|--|
| | personal de l'Ajuntament | disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que va aprovar el text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social. | La DA 18a preceptua que en l'àmbit de la contractació pública, la determinació dels mitjans de comunicació admissibles, el disseny dels elements instrumentals i la implantació dels tràmits procedimentals s'han d'efectuar tenint en compte criteris d'accessibilitat universal i de disseny universal o disseny per a totes les persones, (RD legislatiu 1/2013, de 29 de novembre). |
| Compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial | Sí | Quan el contracte inclou el subministrament d'un bé cal que l'empresa contractista es comprometi a que aquest s'haurà fabricat respectant les normes sociolaborals vigents a l'Estat espanyol, la Unió Europea i aprovades per l'OIT, especialment la Convenció sobre Drets de l'Infant de 1990 o la Convenció Internacional sobre la Protecció dels Drets dels Treballadors Migratoris i dels seus familiars. Per reforçar la protecció específica dels drets de les dones es treballa per ampliar aquesta clàusula fent una menció explícita als Convenis i Protocols de l'OIT relacionats amb els drets laboral de les dones i a la Convenció sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació contra les Dones (CEDAW) . | L'empresa presentarà una declaració responsable i l'òrgan de contractació o responsable del contracte pot requerir en qualsevol moment documentació o certificacions acreditatives. |
| Clàusules Electronics Wach | Sí En cas de contractes harmonitzats de subministrament, o bé serveis que inclouen un subministrament accessori, de béns electrònics | Els productes electrònics que són objecte de monitorització són: Ordinadors i pantalles: Ordinadors de sobretaula, Ordinadors portàtils, Estacions de treball, Tauletes, Clients lleugers, Pantalles i monitors. Perifèrics d'entrada: Ratolins, Teclats, Joysticks, Cables, Auriculars. Equips de reprografia: Escàners, Impressores, Faxos, Fotocopiadores, Equips multifunció. Productes TIC per a empreses: Commutadors, Enrutadors, Supercomputadores, Servidors, Sistemes d'emmagatzemament. Telèfons: Telèfons intel·ligents, Telèfons IP. | Cas que l'objecte del contracte sigui un subministrament, o bé un servei que inclou un subministrament accessori, de béns electrònics serà d'aplicació el Protocol Electronics Watch. Aquesta aplicació serà preceptiva quan el contracte tingui un valor estimat superior al llindar harmonitzat i potestativa en els contractes de valor estimat inferior. S'inclouran les clàusules i els annexos al PCAP d'Electronics Watch que impliquen obligacions per al contractista, especialment en termes de diligència deguda. |
| Compliance Penal | Sí en concessions de serveis, serveis i subministraments amb valor anual igual o superior als 3 milions € | | En el supòsit en què l'adjudicatària en el moment de la seva formalització, s'hagi dotat d'un Sistema de Gestió de Compliance Penal alineat amb la Norma UNE 19601 sobre "Sistemes de gestió de Compliance penal", o d'un sistema de gestió antisuborn alineat amb la UNE-ISO 37001. sobre "Sistemes de gestió antisuborn" podrà suplir l'emissió de la declaració responsable presentant una certificació de conformitat respecte del seu Sistema per part d'una entitat externa de certificació acreditada per ENAC. |



| | | | |
|--|--|--|---|
| <p>Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos</p> | <p>Sí, en contractes de serveis d'atenció a les persones quan el percentatge de població usuària potencial nascuda a l'estranger arribi al 25% de la població total.</p> | <p>Les empreses adjudicatàries del servei, hauran d'incorporar en l'execució del contracte, un determinat percentatge de persones treballadores coneixedores dels contextos lingüístics i culturals diversos, per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat cultural i lingüística de les persones usuàries:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Territori o col·lectiu específic amb entre el 25% i el 40% de població nascuda a l'estranger: un 20% sobre el total de persones que executaran el contracte -Territori o col·lectiu específic amb més del 40% de població nascuda a l'estranger: un 30% sobre el total de persones que executaran el contracte <p>Per establir els percentatges es tindrà en compte la darrera explotació de dades del padró municipal (informe "La població estrangera a Barcelona.: La població barcelonina nascuda a l'estranger") en cas de serveis de caire territorial o bé la memòria, o informes de seguiment del servei, en cas de serveis destinats a col·lectius específics.</p> | <p>Requisits que han de complir aquestes persones treballadores que l'empresa ha d'incorporar en l'execució del contracte, a més dels coneixements professionals específics i el coneixement obligatori del català i castellà:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Estudis o certificats que acreditin el coneixement de la llengua requerida. 2. Nacionalitat del país d'origen requerit, haver nascut en el país d'origen requerit, poder acreditar haver-hi viscut suficient temps per adquirir el nivell requerit o ser la llengua materna per origen dels pares, estudis realitzats en institucions educatives dels països d'origen requerits, experiència laboral demostrable en els països d'origen, entre d'altres. <p>L'entitat licitadora declararà el compliment d'aquests requisits lingüístics i culturals en la contractació de les persones exigides per la condició especial d'execució i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització, els documents acreditatius de la situació al·legada (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats, nacionalitat...), així com els que acreditin la seva contractació laboral i incorporació en el servei</p> |
|--|--|--|---|



| | | | |
|---|--|---|---|
| <p style="text-align: center;">Contractació reservada</p> <p style="text-align: center;">APLICACIÓ DE LA INSTRUCCIÓ MUNICIPAL DE CONTRACTACIÓ RESERVADA (2022)</p> | <p>DA 4a: Sí, en funció dels objectius anuals de reserva social</p> <p>DA 48a: NO.És potestativa</p> | <p style="text-align: center;"><u>RESERVA SOCIAL DA 4a LCSP</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. És obligatòria. Anualment s'estableix un objectiu de reserva social a assolir per part de les unitats de contractació. 2. Només hi poden participar com a entitats o empreses licitadores Centres especials de treball d'iniciativa social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI). 3. Es pot referir a qualssevol dels tipus contractuals tipificats a la LCSP. <p style="text-align: center;"><u>RESERVA DA 48a LCSP</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. És potestativa. 2. Tan sols té per objecte determinats serveis socials, culturals i de salut, especificats pels seus codis propis del Vocabulari comú de contractes públics (CPV). 3. Només permet participar-hi a unes entitats jurídiques determinades, que fonamenten el seu funcionament en la participació de llurs persones treballadores així com també es caracteritzen perquè destinen llurs beneficis o bé a l'activitat pròpia o bé al repartiment entre les dites persones treballadores. 4. Aquestes entitats no poden ser-ne adjudicatàries si ja ho han estat en els 3 anys anteriors d'un altre contracte amb el mateix CPV i licitat com a reservat d'acord amb la DA 48a pel mateix poder adjudicador. 5. La durada màxima d'aquests contractes reservats pot ser de fins a 3 anys. | <p>La Instrucció municipal de contractació reservada aprovada en 2022 en regula el procediment d'aplicació per a l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup municipal.</p> <p>El nou marc normatiu introdueix novetats en la gestió dels contractes reservats a tenor de les darreres resolucions jurídiques publicades.</p> <p style="text-align: center;"><u>INSTRUCCIÓ MUNICIPAL DE CONTRACTACIÓ RESERVADA DE L'AJBCN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • En la contractació reservada de la DA 4a NOMÉS HI PODEN PARTICIPAR CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL (CETIS) i EMPRESES D'INSERCIÓ (EI). Els CET que no siguin CETIS, no poden ser adjudicatàries de contractes reservats. • La reserva de la DA 4a no es pot limitar a un sol dels dos tipus d'entitats. sempre han de poder participar-hi els dos, tant CETIS, com Els • Tots els contractes menors que es declarin reservats caldrà que siguin tramitats amb concurrència a través del portal de licitació electrònica de l'AJBCN, i aquests seran els únics contractes menors que es comptabilitzaran per a l'assoliment dels objectius de reserva assignats a cada districte, àrea ens. <p>En l'àmbit de la reserva de la DA 4a, la Comissió de contractació pública sostenible proposa la quantia mínima anual a assolir pel conjunt de l'organització municipal destinada a la contractació reservada, que després s'aprovarà mitjançant acord de la Comissió de Govern</p> <p>La Gerència municipal concreta la distribució en l'àmbit dels districtes, gerències municipals i entitats jurídiques del Grup municipal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introdueix també la regulació normativa per a la tramitació de Contractes Reservats de la DA 48a LCSP a l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal. <p>Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, consultar al Servei d'Assessorament Servei d'Assessorament en les clàusules socials de Barcelona Activa</p> |
|---|--|---|---|

ANNEX 2- CATÀLEG D'INSTRUCCIONS AMBIENTALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ

| INSTRUCCIÓ | OBLIGATÒRIA? | RECOMANACIÓ/OBSERVACIÓ | NOTES |
|--|---|---|---|
| Aplicació de les Instruccions Tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental vigents (14 Instruccions) | | | |
| SERVEIS D'ALIMENTACIÓ | Sí, sempre que es contractin Serveis d'alimentació implicats en l'abast que defineix la instrucció | Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Serveis d'Alimentació (2022) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas. | <p>La instrucció ha estat actualitzada i aprovada en la seva nova versió en 2022..</p> <p>Aplica a tots els contractes de serveis de menjador (catering permanent), serveis d'àpats puntuals (catering puntual) i serveis de venda automàtica (vending).</p> <p>Durant l'any 2022 s'han servit una mitjana de 7.029 àpats diaris a les escoles bressol municipals, en els quals més del 90% dels aliments servits provenien d'agricultura ecològica.</p> <p>Els plecs corresponents als altres serveis d'alimentació on aplica la instrucció (menjadors socials, àpats per a la gent gran, càtering puntual) incorporen diversos requisits ambientals inclosos a la instrucció.</p> |
| SUBMINISTRAMENT D'ELECTRICITAT | Sí, sempre que es contractin els subministraments d'electricitat definits en la instrucció | Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el Subministrament d'Electricitat (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas. | <p>La instrucció s'aplica al subministrament d'electricitat verda, als contractes de serveis, a les concessions d'explotació de serveis o instal·lacions, cessions d'ús o contractes de gestió d'equipaments, així com en els contractes de serveis energètics.</p> <p>Des de l'any 2015 en els contractes gestionats per la Gerència de Recursos de l'Ajuntament de Barcelona és 100% electricitat renovable amb garantia d'origen. Això, l'any 2022 va suposar un estalvi de 18.842 tones de CO2eq (considerant el mix elèctric català del 2022).</p> |
| ELEMENTS DE COMUNICACIÓ | Sí, sempre que es contracti els subministraments d'electricitat definits en la instrucció | Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Elements de Comunicació (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas. | <p>La instrucció incorpora criteris d'ecoedició que permeten estalviar recursos materials, així com criteris per millorar la qualitat ambiental de materials i productes, per consolidar bones pràctiques ambientals i per fomentar la demanda de productes de comerç just i de serveis socialment responsables.</p> <p>S'aplica als serveis de disseny de productes gràfics, serveis de disseny i producció digital, a la producció d'elements de comunicació o publicitat a la via pública, a l'adquisició d'objectes promocionals i de marxandatge, i als serveis de repartiment, distribució i instal·lació d'elements de comunicació.</p> <p>Segons la informació reportada per 14 gerències, districtes i ens dependents, l'any 2023 el 95% dels elements de comunicació en suport paper han estat produïts amb paper 100% reciclat</p> |



| | | | |
|-----------------------------------|--|---|---|
| <p>EQUIPS INFORMÀTICS</p> | <p>Sí, sempre que es contracti els subministraments d'electricitat definits en la instrucció</p> | <p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Equips Informàtics (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas.</p> | <p>La Instrucció estableix criteris específics per als equips multifunció, les estacions de treball i els ordinadors portàtils per reduir el consum d'energia associat a l'ús dels equips, reduir les emissions de qualsevol tipus que puguin afectar el medi ambient o la salut de les persones i minimitzar l'impacte associat als residus fomentant la reutilització i el reciclatge.</p> <p>Durant l'any 2022 l'Institut Municipal d'Informàtica ha adquirit 3.244 monitors i 1.371 equips portàtils amb garanties ambientals i d'eficiència energètica que compleixen amb els requeriments de consum elèctric típic que estableix la darrera versió de l'Energy Star (la 8.0) i disposen de les certificacions ambientals EPEAT, TCO, RoHS-compliant i REACH</p> |
| <p>FUSTA</p> | <p>Sí, sempre que el contracti impliqui l'adquisició, la instal·lació o el treball de qualsevol mena amb fusta</p> | <p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en la Fusta (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas.</p> | <p>La instrucció estableix l'obligatorietat d'adquirir fusta i productes derivats de la fusta amb garanties de procedència d'explotacions forestals sostenibles o de fusta reciclada amb certificació (certificat FSC, PEFC o equivalent) i la voluntat de promoure l'ús de la fusta com a material de construcció i de fomentar una diversitat més àmplia d'espècies i la fusta autòctona de gestió forestal sostenible.</p> <p>Durant el 2022, el 96,2% de la fusta adquirida disposa de certificació de procedència d'explotacions forestals sostenibles (FSC i/o PEFC).</p> |
| <p>MOBILIARI D'OFICINA</p> | <p>Sí En l'adquisició del mobiliari d'oficina definit en la instrucció</p> | <p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el Mobiliari d'Oficina (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p> | <p>La instrucció estableix obligatòriament que tots els productes que continguin fusta o derivats han de tenir garanties de procedència d'explotacions forestals sostenibles. Així mateix fomenta la incorporació de matèries primeres reciclades/sostenibles, limita el contingut de substàncies tòxiques i el contingut en formaldehid, garanteix la vida útil del producte i l'existència de recanvis, valora la facilitat per al reciclatge dels seus components i també l'ús d'emalatges reciclats.</p> <p>Aplica a la compra de mobiliari d'alta direcció, nivell alt i nivell bàsic, de cadires d'alta direcció i general, sofàs i butaques, de mobiliari de col·lectivitat, de mobiliari per a sales d'espera i per a sales de reunió i de mobiliari auxiliar i complements de mobiliari.</p> <p>L'adquisició de mobiliari d'oficina es realitza en la seva major part a través de l'Acord marc per al subministrament i instal·lació de mobiliari d'oficina de la Generalitat de Catalunya, que incorpora la majoria dels criteris ambientals de la nostra instrucció.</p> |



| | | | |
|---------------------------------|--|---|--|
| <p>PROJECTES D'OBRES</p> | <p>Sí, En tots els contractes de Redacció de projectes d'obres i d'execució de les mateixes definits en l'abast de la Instrucció.</p> | <p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Projectes d'Obres (2020) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p> | <p>S'aplica a la redacció de projectes d'urbanització o infraestructures , a la Redacció de projectes d'edificació, tant per nova construcció o gran rehabilitació, com per reforma i a l'execució d'obres d'edificació i urbanització, conseqüència dels anteriors.</p> <p>La instrucció manté l'aplicació del Decret d'Alcaldia d'ambientalització de les obres (2009), de la Instrucció de la fusta, i de criteris generals d'autosuficiència ambiental i energètica en totes les contractacions.</p> <p>L'any 2022 el 73% dels plecs dels projectes de BIMSA d'espai públic i infraestructures incorporen el 80% dels criteris ambientals de la instrucció, així com el 91% dels projectes d'edificació incorporen més del 50% dels criteris ambientals establerts en la instrucció.</p> |
| <p>ESDEVENIMENTS</p> | <p>Sí, En tots els contractes d'esdeveniments especificats per l'abast de la Instrucció</p> | <p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Esdeveniments (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p> | <p>La instrucció especifica quins són els criteris imprescindibles a introduir: els relacionats amb la gestió general de l'esdeveniment; amb els elements de comunicació, difusió i marandatge; amb la neteja i la recollida de residus; amb els serveis d'àpat; i altres criteris addicionals com el foment de la mobilitat, en relació amb el recinte o les instal·lacions que acullin l'esdeveniment, els allotjaments o la sensibilització i la formació de les parts implicades en l'execució de l'esdeveniment.</p> <p>Durant el 2022 en les grans curses organitzades per l'Institut Barcelona Esports i en les festes de la Mercè i el Festival Grec es van implementar mesures d'ambientalització com l'ús de vaixel·la compostable i bidons reutilitzables, demanant-se en diversos plecs un pla d'ambientalització.</p> |
| <p>PAPER</p> | <p>Sí, Per aquells contractes que impliquen l'adquisició de paper segons l'abast definit en la instrucció</p> | <p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Paper (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p> | <p>La Instrucció s'aplica al paper destinat a ús general: paper d'oficina DIN A4 per a fotocopiadores, impressores, aparells de fax i escriptura manual.</p> <p>Manté l'obligatorietat d'adquirir i demanar paper 100% reciclat, i determina els criteris de garantia tècnica (durabilitat i idoneïtat tècnica per a impressió i fotocòpia) que aquest ha de complir. Com a criteri valorable estableix l'exclusió o limitació d'ús de substàncies químiques en la producció del paper</p> <p>El 93,4% del paper DIN-A4 consumit durant l'any 2022 és paper reciclat.</p> <p>De les 18 àrees i districtes de les quals s'han obtingut dades, 8 fan un ús exclusiu de paper reciclat i 6 més assoleixen percentatges superiors al 90%.</p> |



| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>NETEJA I RECOLLIDA SELECTIVA D'EDIFICIS</p> | <p>Sí, En aquells contractes de serveis de neteja i recollida selectiva d'edificis municipals.</p> | <p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Serveis de Neteja i Recollida Selectiva d'Edificis (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p> | <p>La instrucció s'aplica a tots els contractes de neteja i retirada de residus d'edificis administratius o assimilables i a altres serveis que incorporin tasques de neteja o retirada de residus.</p> <p>Detalla criteris obligatoris com l'adquisició de paper higiènic i eixugamans 100% reciclat o l'ajust dels horaris de realització de tasques per millorar l'eficiència energètica i l'aprofitament de la llum natural. També promou bones pràctiques ambientals en l'execució del servei.</p> <p>Durant el 2022 la neteja i recollida de residus dels 442 centres municipals (591.326 m2) adscrits al contracte de la Gerència de Recursos compleix amb els criteris ambientals establerts a la instrucció tècnica corresponent.</p> |
| <p>PRODUCTES TÈXTILS</p> | <p>Sí, En aquells contractes que impliquin l'adquisició directa o accessòria de productes tèxtils.</p> | <p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Productes Tèxtils (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p> | <p>La Instrucció obliga a adquirir tèxtils procedents d'un procés de producció que respecti les convencions bàsiques de l'Organització Internacional del Treball (OIT), a complir amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, promou les fibres reciclades, d'agricultura ecològica i del comerç just i garanteix una bona gestió ambiental de les peces de roba en desús i la reducció d'emalatges en la cadena de distribució.</p> <p>L'any 2022, el vestuari de més de 5.800 treballadors i treballadores de diferents organismes municipals (BSM, Parcs i Jardins, Guàrdia Urbana i SPCPEIS) ofereix garanties de limitació de substàncies químiques. A més els polos i samarretes dels uniformes del SPCPEIS són de cotó orgànic i compten amb la certificació GOTS, i el vestuari de Parcs i Jardins compta amb ecoetiqueta de tipus I</p> |
| <p>EXPOSICIONS</p> | <p>Sí En tots els contractes de serveis relacionats amb el muntatge i desmuntatge d'exposicions i actes connexes, segons l'abast definit a la instrucció</p> | <p>Cal consultar la Instrucció Tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en les exposicions (2017) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p> | <p>La instrucció inclou els aspectes de sostenibilitat a considerar en totes les fases de disseny, producció, muntatge, desmuntatge i transport de l'exposició, fomentant l'ús de les noves tecnologies d'estalvi i eficiència energètica, així com l'estalvi de materials i l'adquisició de productes i articles amb qualitats ambientals i socialment positives.</p> <p>En les 11 licitacions relatives a exposicions publicades el 2022, s'ha comprovat que s'han introduït diversos criteris ambientals recollits en la instrucció.</p> |



| | | | |
|---|---|--|--|
| <p>VEHICLES</p> | <p>Sí</p> <p>en contractes de subministrament (compra, Leasing...) de vehicles i en els serveis amb ús de vehicles.</p> | <p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Vehicles (2018) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p> | <p>La Instrucció estableix un rang de prioritats en la motorització dels vehicles a adquirir: vehicles elèctrics, híbrids endollables, híbrids no endollables i de gas amb distintiu Eco i altres tèrmics de gas i de gasolina amb distintiu C, així com d'altres aspectes de sostenibilitat.</p> <p>El progrés en la substitució de vehicles es reflecteix en una millora ambiental de la flota: El 64% dels vehicles de la flota municipal són vehicles de baixes emissions i el 42%, de zero emissions. El 2017 representaven el 44 i 23% respectivament.</p> |
| <p>GESTIÓ D'EQUIPAMENTS DE TITULARITAT MUNICIPAL</p> | <p>Sí</p> <p>En tots els contractes de gestió d'equipaments de titularitat municipal segons l'abast definit a la instrucció</p> | <p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en la Gestió d'Equipaments de Titularitat Municipal (2022) per tal incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p> | <p>La instrucció concreta, per a una tipologia de contractes específics –els contractes que tenen per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal - tot el seguit d'aspectes que ara es troben recollits en normes diferents.</p> <p>Estableix criteris ambientals per a les diferents tasques que formen part dels serveis considerats en els contractes que tenen per objecte la gestió d'equipaments municipals així com de qüestions generals del funcionament ordinari d'aquests.</p> <p>En les 31 licitacions relatives a gestió d'equipaments municipals publicades el 2022, s'ha comprovat que s'han introduït diversos criteris ambientals recollits en la instrucció.</p> |



ANNEX 3.- MESURES RELACIONADES AMB LA INNOVACIÓ

La innovació en el sector públic constitueix un dels factors indispensables per a la seva sostenibilitat econòmica, social i ambiental. Per altra banda, permet donar resposta a les necessitats de la ciutadania i els reptes als que ens enfrontem actualment com a societat.

L'Ajuntament de Barcelona té l'oportunitat de millorar els serveis i productes que ofereix a la ciutadania promovent la investigació i els desenvolupament de noves idees i formes de treballar mitjançant la contractació pública.

La Unió Europea ha elaborat un esquema operatiu general, en deu passos, representatiu d'un conjunt de bones pràctiques que faciliten dur a terme amb èxit un procediment de contractació pública amb innovació que, sense perjudici de les especificitats pròpies de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23 /UE i 2014/24 / UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant LCSP, Llei 9/2017), és el següent:

- Identificar i planificar les necessitats de compra.
- Consultar al mercat abans de iniciar el procés de licitació.
- Involucrar a totes les parts clau interessades en el curs del procediment.
- Deixar que el mercat proposi solucions creatives i innovadores.
- Buscar la millor relació qualitat-preu, no el preu més baix.
- Aprofitar els avantatges dels mitjans electrònics.
- Decidir la gestió i repartiment dels riscos.
- Incloure clàusules contractuals que promoguin la innovació.
- Desenvolupar i aplicar un pla de seguiment i avaluació del contracte.
- Aprendre de l'experiència de cara al futur.

Per a fomentar la innovació, aquest pla de contractació **posa l'accent en la contractació regular i la millora de les habilitats de l'equip humà per fomentar la incorporació d'aspectes innovadors en la compra de nous productes i serveis.**

Les contractacions regulars poden actuar com a instrument d'implementació de la política tecnològica i d'innovació sempre que en els processos d'adjudicació es valorin aquells aspectes innovadors de les ofertes. Aquest tipus de compra correspon a una contractació ordinària, amb l'única diferència que es pretén impulsar amb l'aportació d'elements innovadors per part de les licitadores.

És important remarcar que, tenint en compte que tant la innovació com la contractació són elements transversals, la responsabilitat d'execució d'aquestes mesures ha de ser, també, transversal i compartida. És a dir, han de ser dutes a terme per part de les diferents àrees municipals i sempre sota la coordinació de la Direcció de Contractació i el suport del Centre d'Innovació de Barcelona (BIT Habitat).

La innovació també inclou l'adaptació de l'Ajuntament als reptes que suposen les noves cadenes de subministrament internacionals i en concret, com fer front als riscos i denúncies de vulneracions de drets laborals, socials i humans en tot el cicle de vida dels productes que



s'adquireixen. Això es farà a través d'elaboració d'anàlisis de riscos, criteris, clàusules i mecanismes de seguiment i comprovació al llarg del cicle de vida dels contractes. Entre altres, l'Ajuntament proporcionarà exemples i realitzarà una formació sobre com i perquè incloure en les consultes preliminars al mercat, un bloc de preguntes sobre la transparència, traçabilitat i les mesures que tenen implantades les empreses per actuar amb la deguda diligència pel respecte als drets laborals, socials i ambientals en la cadena de subministrament.

Es plantegen les següents mesures per a l'impuls de la innovació en la contractació de l'Ajuntament de Barcelona:

| MESURA | |
|--|---|
| <p>1.</p> <p>Incorporar la innovació en la planificació de contractació pública</p> | <p>Cal aconseguir que els òrgans de contractació incloguin la innovació en els seus plans de contractació.</p> <p>Abans de publicar un contracte, cal fer un exercici intern que ens permeti identificar si les solucions o productes existents en el mercat donen la resposta òptima a les diferents necessitats.</p> <p>Probablement existeixen tecnologies o sistemes i procediments d'organització que ens permetran rebre un millor servei o producte al que ja hem comprat anteriorment.</p> <p>En el moment en què es considera que alguns dels objectius plantejats no són satisfets (total o parcialment) pel mercat, serà necessari incentivar el teixit econòmic per tal que generin respostes i solucions als nous reptes plantejats.</p> <p>La innovació es pot incorporar a la compra pública de diferents maneres, bé sigui afegint tecnologia a les nostres adquisicions o introduint diferents maneres de composició o fabricació d'un producte.</p> <p>La compra pública innovadora pot materialitzar-se en una compra comercial (bé o servei que no existeix en el mercat però es pot desenvolupar en un període de temps raonable) o una precomercial (contractació de serveis d'I+D per desenvolupar solucions innovadores que superin el que existeix al mercat).</p> <p>Cal que el nostre equip humà adquireixi noves habilitats per orientar els processos de compra cap a la incorporació d'innovació donant millor resposta a les demandes actuals de la ciutadania.</p> |
| <p>2.</p> <p>Potenciar el diàleg amb el mercat</p> | <p>Cal fomentar la pràctica de la consulta prèvia al mercat entre els diferents òrgans de contractació per arribar a la solució més adequada a l'hora d'adquirir obres, béns o serveis.</p> <p>L'objectiu és conèixer les característiques tècniques i la qualitat de les solucions proposades pel mercat davant d'una necessitat de l'Administració Pública. A més, aquestes consultes permeten a les empreses fer suggeriments que seran considerats i incorporats a les licitacions.</p> |
| <p>3.</p> <p>Disposar de models de bones pràctiques</p> | <p>Cal realitzar reptes d'innovació oberta i processos de compra pública innovadora per divulgar els beneficis d'incorporar la innovació en la contractació pública i afavorir la promoció econòmica del teixit empresarial innovador.</p> |
| <p>4.</p> <p>Prescripcions tècniques obertes indicant rendiments i funcionalitats. Introducció de tecnologia</p> | <p>Quan es considera necessari incorporar solucions innovadores, cal elaborar unes prescripcions tècniques obertes, identificant rendiments i funcionalitats i sense descriure exhaustivament les prescripcions tècniques concretes de la prestació.</p> <p>Aquest plantejament permet un rol de soci col·laborador de l'Ajuntament, l'entrada d'idees i de solucions innovadores que aporten eficiència i rendiment als contractes.</p> <p>L'evolució de les TIC i l'ús general d'internet estan transformant pràcticament tots els sectors de la societat i de la nostra economia. La informació i les dades s'han convertit en un dels béns més valuosos i preuats, i configuren el que anomenem economia del coneixement o economia digital.</p> <p>Les mesures que caldrà observar i que impulsaran el nou model de contractació sostenible per a la innovació hauran d'incloure principis com l'ètica de les dades o la sobirania tecnològica basada en programari lliure, dades obertes i metodologies agile.</p> |



| | |
|---|---|
| <p>5. Impulsar la compra pública d'innovació</p> | <p>Cal fomentar la contractació pública d'innovació per part de l'Ajuntament de Barcelona</p> <p>Aquest tipus de compra pot ser realitzada amb càrrec a qualsevol aplicació pressupostària de l'Ajuntament és a dir, qualsevol òrgan de contractació pot desenvolupar una compra pública d'innovació amb càrrec al seu pressupost.</p> <p>Després d'una consulta prèvia al mercat, i en funció de com de lluny està la solució desitjada d'arribar al mercat, es pot optar per:</p> <ol style="list-style-type: none">1) La compra pública precomercial: contractació de serveis d'R+D amb riscos compartits entre l'administració pública i l'empresa. Permet dirigir el desenvolupament de noves solucions que donin resposta a les necessitats del sector públic.2) Compra pública de tecnologia innovadora: es compra un bé o servei que no existeix al mercat en el moment de la compra però que es pot desenvolupar en un temps curt. L'administració pública esdevé primer comprador de solucions innovadores. |
| <p>6. Formalitzar la figura d'agent d'innovació</p> | <p>Cal reforçar la figura d'agent d'innovació a totes les àrees municipals.</p> <p>La correcta aplicació dels elements d'innovació en la contractació va de la mà d'una major sensibilitat en general del personal i de disposar de personal coneixedor de la matèria amb els coneixements adients en innovació i amb capacitat d'impuls d'aquesta matèria, els agents d'innovació.</p> <p>Els agents d'innovació són persones que ja formen part dels equips municipals i que s'encarreguen de liderar la innovació en el seu àmbit.</p> |



ANNEX 4.- REVISIÓ DEL CATÀLEG DE CLÀUSULES I INSTRUCCIONS DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

Dins la llista de clàusules SAI que es troben incorporades al Gestor d'Expedients de Contractació GeP-SICE (tasca "Gestió de Clàusules") es troben les clàusules socials, les instruccions ambientals i mesures ambientals alternatives a les instruccions vigents, seguint allò aprovat per la normativa interna de contractació pública sostenible, des de les Guies social, ambiental i d'innovació, passant pel Decret de contractació pública sostenible, i les posteriors actualitzacions incorporades en cada Pla anual d'objectius.

A tenor d'aquestes actualitzacions, s'han incorporat al catàleg al llarg dels anys noves clàusules socials i instruccions, a mida que s'anaven aprovant en els diferents plans anuals de contractació pública sostenible. També se n'han retirat algunes respecte del llistat original (03.00, 03.03...) La llista seleccionable que figura GeP-SICE és la vigent a principis de 2024.

Tanmateix, amb la voluntat de fer la selecció dins d'un expedient de contractació d'aquestes mesures el més clara i eficient possible, i amb miras a què la seva relació automàtica amb el futur mòdul de seguiment del contracte s'ha generat la necessitat de posar al dia el catàleg, per tal d'actualitzar-lo incorporant el coneixement adquirit, les corresponents correccions provinents de la normativa, i, en definitiva abordar la seva modernització.

Cal tenir en compte l'actual catàleg de mesures SAI té l'origen com s'ha dit en les Guies social i ambiental publicades en 2016 i 2017, any en què es va aprovar el Decret de contractació pública sostenible, de manera prèvia a l'aprovació de la LCSP. Això, tot i que de manera avançada, i influïdes pel debat que es produïa en aquell moment al voltant de la contractació estratègica i sostenible, derivat de les disposicions i prescripcions de les directives europees que s'estaven transposant, aquestes publicacions van incloure recomanacions i posteriorment prescripcions que coincidirien amb moltes ocasions amb el que recolliria posteriorment la Llei 9/2017. Tanmateix, precisament la seva aprovació i la posterior entrada en vigor van provocar que algunes de les mesures aprovades en la norma municipal no es poguessin aplicar (com és el cas de la subrogació contractual). Algunes altres les va incorporar la pròpia llei com a prescripcions obligatòries, com la regulació de l'oferta anormalment baixa per incompliment dels convenis sectorials. Succeeix el mateix amb altra normativa sectorial, com la relativa a qüestions d'igualtat, que han influït en l'apreciació d'una determinada clàusula social com a tal, en el sentit que han fet d'obligat compliment determinada prescripció que ha obligat a actualitzar tant el contingut com l'aplicació de determinades clàusules que en el seu dia les Guies o el Decret van introduir. És el cas de la condició especial d'execució sobre el Pla o les mesures d'igualtat, que, amb l'obligació per a totes les empreses de més de 50 persones treballadores (en 2017 es trobava en 250), de disposar i registrar un Pla d'igualtat, ha hagut d'evolucionar i adaptar tota la seva aplicació.

Algunes d'aquestes clàusules SAI originals són tan sols indicadors que es van idear per a poder explotar-ne les dades de manera estadística i també amb la idea de poder dissenyar un futur mòdul informàtic de seguiment. Algunes altres podrien deixar de considerar-se "clàusules SAI"



seleccionables, per acabar apareixent sempre en el text dels plecs model, donat que la LCSP prescriu la seva obligatorietat.

1. Revisió del catàleg de clàusules socials 2024

La proposta d'actualització del catàleg es presenta tot seguit. Per tal de complir amb l'objectiu que es proposa en el capítol 3, un cop aprovat el present pla es posaria en marxa l'actualització continguda en els punts següents:

01.01. Objecte del contracte amb eficiència social

Prové de la Guia social com a mesura social de definició interna del contracte i la seva selecció té associat els següents automatismes:

| SELECCIÓ SAP/ SICE | ACCIÓ 1 | AUTOMATISMES TEXTUALS ALS PCAPs MODEL |
|---|--|--|
| INDICADOR CL. SOCIAL.-01.01-Objecte del contracte amb eficiència social | Se selecciona automàticament quan CL.SOCIALS= SÍ | <ul style="list-style-type: none"> • TÍTOL DEL CONTRACTE: Activa <i>Opció 1 Si s'inclou alguna mesura del decret de l'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible (social, ambiental o d'innovació). "amb mesures de contractació pública sostenible "</i> • CLÀUSULA 1 OBJECTE i RÈGIM JURÍDIC DEL CONTRACTE: Activa <i>Paràgraf obligatori si s'inclou alguna mesura del Decret de l'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible "en l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:</i> <ul style="list-style-type: none"> - Objecte del contracte amb eficiència social |
| MODIFICACIÓ PREVISTA | | |
| Es manté en el catàleg amb un canvi en el literal, on se substituirà "eficiència social" per "amb mesures de contractació pública sostenible" | | |

01.02. Pressupost màxim de la licitació desglossat

Prové originàriament de la Guia Social. Posteriorment la LCSP (art. 100.2) va avalar i matisar el desglossament obligatori del pressupost en costos directes i indirectes. Tanmateix, el desglossament dels costos salarials només és obligatori en alguns contractes de serveis on específicament el cost dels salaris forma part del preu.

| SELECCIÓ SAP/SICE | ACCIÓ 1 | AUTOMATISMES TEXTUALS ALS PCAPs MODEL |
|--|--|--|
| INDICADOR CL. SOCIAL.- 01.02-Pressupost màxim de licitació desglossat | Se selecciona automàticament quan CL.SOCIALS= SÍ | <ul style="list-style-type: none"> • CLÀUSULA 1 OBJECTE i RÈGIM JURÍDIC DEL CONTRACTE: Activa <i>Paràgraf obligatori si s'inclou alguna mesura del Decret de l'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible "en l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:</i> <ul style="list-style-type: none"> - Pressupost Base de Licitació desglossat |
| MODIFICACIÓ PREVISTA | | |
| Es manté en el catàleg amb un canvi en el literal, on se substituirà "màxim" per "base" , per adequar la descripció a la terminologia utilitzada en la LCSP 9/2017 | | |

02.02. Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials

Prové originàriament de la Guia social, però LCSP la va incorporar plenament (art 149.4.d). La seva persistència en el llistat de clàusules socials crea una certa distorsió perquè el codi 02. es va pensar per a identificar els criteris d'adjudicació socials. Es troba en aquest àmbit, però mai ha estat pròpiament un criteri d'adjudicació, sinó un text complementari al que ja mostren els plecs model pel que fa a la regulació de l'oferta anormalment baixa. Per altra banda, els PCAP model ja inclouen una clàusula per defecte que fa menció a l'article 149.4.d) de l'LCSP: *"D'acord amb la previsió de*



l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP". La selecció de la 02.02 activa un altre text, més ampli, provocant una certa duplicació de continguts. Actualment té associats els següents automatismes:

| SELECCIÓ SAP/SICE | ACCIÓ 1 | AUTOMATISMES TEXTUALS ALS PCAPs MODEL |
|---|---|---|
| <p>INDICADOR CL. SOCIAL.- 02.02- Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials</p> | <p>Se selecciona automàticament quan CL.SOCIALS= SÍ</p> | <p>CLÀUSULA 1 OBJECTE I RÈGIM JURÍDIC DEL CONTRACTE: Activa Paràgraf obligatori si s'inclou alguna mesura del Decret de l'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible "en l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents: - Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials.</p> <p>CLÀUSULA 10. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES [...] MESURA SOCIAL. Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.</p> <p>L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.</p> |

MODIFICACIÓ PREVISTA

Es deshabilitarà per a la seva selecció en el catàleg de clàusules socials. Pel que fa al text que invocava en els PCAP, se subsumirà a la redacció actual que fa referència a les prescripcions previstes en l'article 149.4 LCSP, la qual quedarà redactada de la següent manera:

"D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector."

03.00. Informació de la subcontractació en fase d'execució

Provenia inicialment de la Guia Social, però en ser una obligació legal informar de la subcontractació en fase d'execució (segons LCSP Art. 215.2.b) ja no ha d'aparèixer al catàleg com a clàusula social seleccionable. El canvi efectuat en l'indicador "Subcontractació" que s'ha executat en el GeP-SICE a la llum d'una aplicació més ajustada de l'LCSP des de 2022 ja no proposa un SÍ/NO com a resposta possible, sinó el següent: "Sí/Limitada segons Art 215.2 d) o e)". Per tant, i en consonància amb les prescripcions de la LCSP, en tots els contractes tramitats en el gestor-SICE sempre es pot donar subcontractació, i per tant, en cas de donar-se, en tots resultaria obligatòria la informació que prescriu l'article 215.2.b) LCSP al llarg de l'execució del contracte, com la resta d'obligacions associades i prescrites tant en l'article 215 com en el 216. En conseqüència:



| SELECCIÓ SAP/SICE | ACCIÓ 1 | AUTOMATISMES TEXTUALS ALS PCAPs MODEL |
|---|---|--|
| INDICADOR CL. SOCIAL-03.00- Informació de la subcontractació en fase d'execució | NO HA D'APARÈIXER ACTIU EN EL CATÀLEG DE CLÀUSULES SOCIALS. | Els textos automàtics associats anteriorment a aquesta mesura social s'activen directament donat que estan lligats ara a l'indicador "Ind. Subcontractació", que no té un NO per resposta. Segons LCPS no es pot "prohibir" la subcontractació, tan sols limitar-la en casos taxats. |
| MODIFICACIÓ PREVISTA | | |
| <p>Quedarà deshabilitada la seva selecció en el catàleg de clàusules socials. Els textos que s'havien associat a la clàusula continuaran apareixen en els PCAP model, associats ara directament a l'indicador "Ind. Subcontractació" les opcions de selecció del qual sempre tenen un sentit positiu. En la clàusula relativa a Subcontractació s'afegirà el següent text:</p> <p><i>"D'acord amb la previsió de l'article 215.2.b) LCSP, el contractista haurà de comunicar per escrit la seva intenció de celebrar els subcontractes, assenyalant la part de la subcontractació que pretén subcontractar i la identitat, dades de contacte i representant o representants legals del/de la subcontractista, i justificant suficientment l'aptitud d'aquest per a executar-la. Aquesta comunicació s'ha d'efectuar posteriorment a l'adjudicació del contracte i com a més tard, quan s'iniciï l'execució del mateix"</i></p> | | |

03.06.06. Recollida de dades per sexe/gènere

La mesura va ser introduïda en el Pla anual d'objectius de contractació pública sostenible 20-21, com a condició especial d'execució especialment destinada a aquells contractes en què el contractista recull dades personals de persones usuàries dels serveis. Tanmateix, la normativa sectorial relativa a igualtat de gènere (article 20 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes) diu el següent:

Per tal de fer efectives les disposicions que conté aquesta Llei i **que es garanteixi la integració de manera efectiva de la perspectiva de gènere en la seva activitat ordinària**, els poders públics, en l'elaboració dels seus estudis i estadístiques, han de:

- a) **Incloure sistemàticament la variable de sexe** en les estadístiques, enquestes i **recollida de dades que portin a terme.**
- b) Establir i incloure en les operacions estadístiques nous indicadors que possibilitin un millor coneixement de les diferències en els valors, rols, situacions, condicions, aspiracions i necessitats de dones i homes, la seva manifestació i interacció en la realitat que s'hagi d'analitzar.
- c) Dissenyar i introduir els indicadors i els mecanismes necessaris que permetin el coneixement de la incidència d'altres variables la concurrència de les quals és generadora de situacions de discriminació múltiple en els diferents àmbits d'intervenció.
- d) Realitzar mostres suficientment àmplies perquè les diverses variables incloses puguin ser explotades i analitzades en funció de la variable de sexe.
- e) Explotar les dades de què disposen de manera que es puguin conèixer les diferents situacions, condicions, aspiracions i necessitats de dones i homes en els diferents àmbits d'intervenció.
- f) Revisar i, si s'escau, adequar les definicions estadístiques existents per tal de contribuir al reconeixement i la valoració del treball de les dones i evitar l'estereotipació negativa de determinats col·lectius de dones.



Només excepcionalment, i mitjançant un informe motivat i aprovat per l'òrgan competent, es pot justificar l'incompliment d'alguna de les obligacions abans especificades.

Aquesta obligació s'ha traslladat al [Reglament per a l'equitat de gènere](#) de l'Ajuntament, que pràcticament la replica a l'art.16.

En conseqüència el present Pla proposa la introducció obligatòria en tots els contractes de la condició especial d'execució, de manera que quedi així fixada en els PCAP model.

| SELECCIÓ SAP/SICE | ACCIÓ 1 | AUTOMATISMES TEXTUALS ALS PCAPs MODEL |
|---|---------|--|
| <p>INDICADOR CL. SOCIAL.- 03.06.06- Recollida de dades per sexe/gènere</p> | | <p>CLÀUSULA 1 OBJECTE i RÈGIM JURÍDIC DEL CONTRACTE: Activa Paràgraf obligatori si s'inclou alguna mesura del Decret de l'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible "en l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents: - Recollida de dades per sexe/gènere</p> <p>CLÀUSULA 20. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ I OBLIGACIONS DE L'EMPRESA CONTRACTISTA <i>Paràgrafs opcionals si es vol escollir la mesura de Recollida de dades desagregades per sexe:</i> 1.1.X Recollida de dades desagregades per sexe</p> <p>Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura s'aplicarà com una condició especial d'execució en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries podent aplicar-se també especialment en aquells amb mà d'obra intensiva.</p> <p>L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb el servei, ja sigui usuàries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.</p> |
| <p>MODIFICACIÓ PREVISTA</p> | | |
| <p>Quedarà fixada com a obligatòria en els PCAP model de manera que totes les dades personals que reculli i faciliti el contractista hauran de ser desagregades per sexe, per tal que es pugui realitzar de manera efectiva l'anàlisi de les dades resultants, sempre que es necessiti, amb la preceptiva introducció de la perspectiva de gènere.</p> | | |
| <p>El títol de la mesura social quedarà corregit de la següent manera Recollida de dades per sexe</p> | | |

04.00 Contractació reservada

La contractació reservada té un primer indicador dins del GeP-SICE en la part de "Dades generals de l'expedient" que recentment ha estat revisat per tal que es pugui distingir entre la contractació reservada de la DA 4a LCSP i la DA 48a. El catàleg de mesures socials inclou també una mesura anomenada, "04.00. Contractació reservada", que quedava seleccionada automàticament si el contracte es declarava reservat i en el seu moment havia de servir per poder activar les preguntes de seguiment pertinents. Es conservarà en el catàleg



Automatismes actuals:

| SELECCIÓ SAP/SICE | ACCIÓ 1 | AUTOMATISMES TEXTUALS ALS PCAPs MODEL |
|---|---|--|
| INDICADOR CL. SOCIAL.- 04.00-Contractació reservada | ES MARCA AUTOMÀTICAMENT SI CONTRACTACIÓ RESERVADA DA 4a=SÍ | CLÀUSULA 1 OBJECTE I RÈGIM JURÍDIC DEL CONTRACTE: Activa Paràgraf obligatori si s'inclou alguna mesura del Decret de l'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible "en l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents: -Contractació reservada. |
| MODIFICACIÓ PREVISTA | | |
| <p>Quedarà deshabilitada la seva selecció en el catàleg de clàusules socials donat que l'indicador que s'ha de seleccionar obligatòriament en la tasca de "Dades Generals del Contracte" en el GeP-SICE, ja pot proporcionar la informació necessària, tant pel que fa qüestions estadístiques, com per allò relatiu a la discriminació necessària entre els contractes reservats sota la DA 4a LCSP i la DA 48a LCSP. Pel que fa als automatismes textuals i documentals que actualment s'activen en els PCAP resultants, s'associaran directament a l'indicador "Contractació Reservada" i el seu discriminador entre la DA 4a LCSP, i la DA 48a LCSP.</p> | | |

1.1. Criteris d'adjudicació introduïts per la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada

Per altra banda, la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada (2022) introdueix i tota una sèrie de criteris d'adjudicació com a possibles models a incorporar en contractes reservats, tant de la DA 4a com de la DA 48a.

Contractació Reservada de la Disposició Addicional 4a LCSP (a CETIS i Els)

a. AUTOMÀTICS

- Grau d'atenció a la discapacitat/exclusió social
- Ràtio entre el personal amb discapacitat o en procés d'inclusió social i el personal de les unitats de suport adscrits a l'execució del contracte.
- Nombre d'hores addicionals del personal de les unitats de suport
- Experiència professional addicional/titulació acadèmica addicional del personal de les unitats de suport
- Nombre d'hores dedicades al pla o programa de formació i acompanyament

b. JUDICI DE VALOR

- Inclusió en l'oferta d'una proposta de plans o programes de formació i acompanyament
- Inclusió en l'oferta d'un mètode de treball per a fer itineraris d'inserció
- Inclusió en l'oferta d'una proposta de coordinació de l'execució de la prestació contractual.

Contractació Reservada de la Disposició Addicional 48a (són contractes de l'annex IV i la DA47a LCSP menciona ja aquestes possibilitats)

c. AUTOMÀTICS

- Experiència de les persones treballadores adscrites a l'execució en contractes adreçats a sectors desfavorits o de naturalesa similar al de l'objecte del contracte que es licita.
- Reinversió dels beneficis obtinguts en la millora del servei prestat.



d. JUDICI DE VALOR

- Oferta d'establiment de mecanismes de participació, informació i orientació de les persones usuàries

Al llarg de 2024 es treballarà en la consideració de la conveniència d'incorporar els criteris d'adjudicació llistats al catàleg, acompanyats com en la resta de casos de les corresponents descripcions i clàusules model pertinents, que cal elaborar. En el moment que quedin definits els seus continguts, s'incorporaran al catàleg de clàusules socials i quedaran associats i condicionats als indicadors de contractació reservada actuals.

2. Nova codificació de les mesures SAI del catàleg

L'actualització del catàleg de mesures SAI, i la seva adequació al nou sistema de gestió de contractació electrònica, comporta la cerca d'una homogeneïtzació de les codificacions que presenten les mesures socials i ambientals vigents, les quals tenen orientacions en el seu origen diferents. Les mesures socials, són en la seva majoria clàusules de definició interna del contracte, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que tenen models de redactat estandarditzats i proposats en els PCAP model. En canvi les mesures ambientals que impacten en les licitacions municipals i que llista el catàleg són en la seva majoria referències a les Instruccions tècniques d'ambientalització de contractes, i per tant no pròpiament clàusules concretes, i les mesures ambientals alternatives a aquestes instruccions, no disposen de clàusules model predefinides i estandarditzades, com en el cas de les mesures socials.

L'objectiu que presenta aquest Pla, es complementa doncs amb aquesta homogeneïtzació de criteris per tal de classificar correctament les diferents propostes que presenta el catàleg de mesures SAI, anivellant-les per famílies, subfamílies i altres nivells possibles. Es reproduïx tot seguit i correspon al següent esquema

FAMÍLIA+SUBFAMÍLIA+TIPOLOGIA+IDENTIFICADOR + LITERAL DE LA CLÀUSULA

S02_CA01: (Criteri d'adjudicació nº 01 de la SUBFAMÍLIA 02 (Condicions Laborals) dins la FAMÍLIA S (Social)).- **"Contractació indefinida de les persones treballadores"**

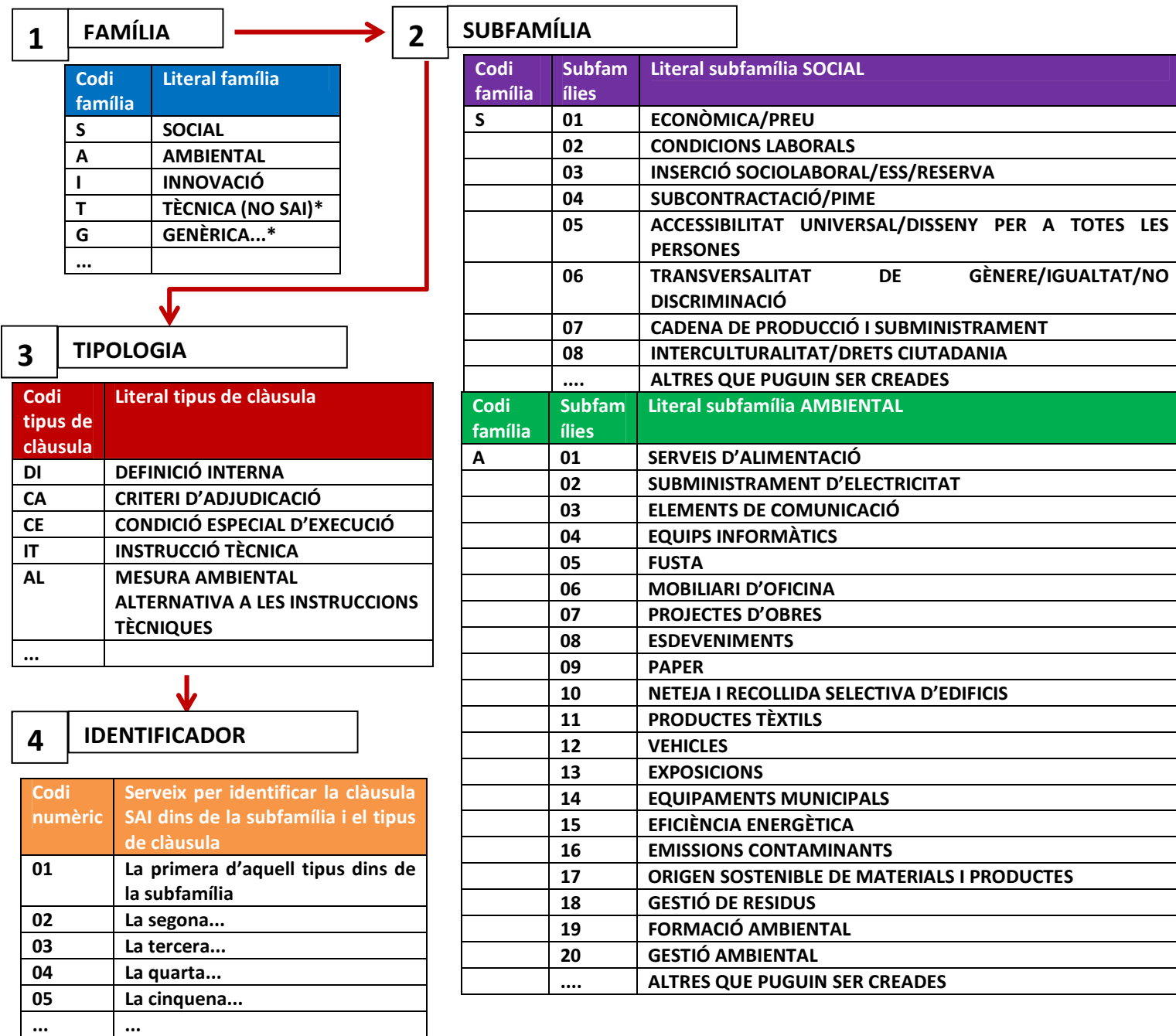
S06_CE01 (Condicció especial d'execució social nº 01 de la SUBFAMÍLIA 06 (Transversalitat de gènere, igualtat i no-discriminació) dins la FAMÍLIA S (Social)) – **"Pla o mesures d'igualtat"**

A01_IT01 (Instrucció Tècnica ambiental nº 01 de la SUBFAMÍLIA 01 (Serveis d'alimentació) de la FAMÍLIA A (Ambiental)).- **"Serveis d'Alimentació"**

A15_AL03 (Mesura ambiental alternativa a les Instruccions tècniques, nº 03, de la SUBFAMÍLIA 15 (Eficiència energètica) de la FAMÍLIA A (Ambiental)).- **"Estalvi d'aigua"**



2.1. Llegenda de la nova classificació i codificació del catàleg de mesures SAI



3. Catàleg de mesures SAI segons l'aplicació de la revisió i actualització descrita

| CLÀUSULES SOCIALS | | | |
|---------------------|--------------------------|---|-----------------------------------|
| CODI ACTUAL | NOU CODI SEGONS PROPOSTA | LITERAL DE LA CLÀUSULA | TIPUS |
| SOC01.01 | S01_DI01 | Objecte del contracte amb eficiència social mesures de contractació pública sostenible | Def. Interna |
| SOC01.02 | S01_DI02 | Pressupost màxim base de licitació desglossat | Def. Interna |
| SOC01.03 | S04_DI01 | Informació de la subcontractació en fase de licitació | Def. Interna |
| SOC02.01 | S01_CA01 | Valoració del preu màxim 35% | Criteris d'Adjudicació |
| SOC02.02 | - | Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials | Criteris d'Adjudicació |
| SOC02.03 | S02_CA01 | Contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte | Criteris d'Adjudicació |
| SOC02.04 | S02_CA02 | Salari de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte | Criteris d'Adjudicació |
| SOC02.05 | S05_CA01 | Millores en Accessibilitat Universal | Criteris d'Adjudicació |
| SOC02.06 | S06_CA01 | Foment de la contractació femenina | Criteris d'Adjudicació |
| SOC02.07 | S06_CA02 | Formació en gènere | Criteris d'Adjudicació |
| SOC02.08 | S01_CA02 | Retribució extra per objectius i millora de la distribució d'una part entre les persones que executen el contracte | Criteris d'Adjudicació |
| SOC02.09 | S08_CA01 | Foment de la contractació diversa | Criteris d'Adjudicació |
| SOC02.10 | S06_CA03 | Foment de la contractació a jornada completa en els sectors feminitzats | Criteris d'Adjudicació |
| Previst 2024 | S03_CA01 | Grau d'atenció a la discapacitat/exclusió social | Criteris d'Adjudicació |
| Previst 2024 | S03_CA02 | Ràtio entre el personal amb discapacitat o en procés d'inclusió social i el personal de les unitats de suport suport adscrits a l'execució del contracte. | Criteris d'Adjudicació |
| Previst 2024 | S03_CA03 | Nombre d'hores addicionals del personal de les unitats de suport | Criteris d'Adjudicació |
| Previst 2024 | S03_CA04 | Experiència professional addicional/titulació acadèmica addicional del personal de les unitats de suport | Criteris d'Adjudicació |
| Previst 2024 | S03_CA05 | Nombre d'hores dedicades al pla o programa de formació i acompanyament | Criteris d'Adjudicació |
| Previst 2024 | S03_CA06 | Inclusió en l'oferta d'una proposat de plans o programes de formació i acompanyament | Criteris d'Adjudicació |
| Previst 2024 | S03_CA07 | Inclusió en l'oferta d'un mètode de treball per a fer itineraris d'inserció | Criteris d'Adjudicació |
| Previst 2024 | S03_CA08 | Inclusió en l'oferta d'una proposta de coordinació de l'execució de la prestació contractual. | Criteris d'Adjudicació |
| Previst 2024 | S03_CA09 | Experiència de les persones treballadores adscrites a l'execució en contractes adreçats a sectors desfavorits o de naturalesa similar al de l'objecte del contracte que es licita | Criteris d'Adjudicació |
| Previst 2024 | S03_CA10 | Oferta d'establiment de mecanismes de participació, informació i orientació de les persones usuàries | Criteris d'Adjudicació |
| Previst 2024 | S03_CA11 | Reinversió dels beneficis obtinguts en la millora del servei prestat | Criteris d'Adjudicació |
| SOC03.00 | S04_CE01 | Informació de la subcontractació en la fase d'execució | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.01 | S03_CE01 | Subcontractació d'empreses d'Economia social | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.02 | S04_CE02 | Pagament del preu a les empreses subcontractades | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.04 | S02_CE01 | Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.05 | S03_CE02 | Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.06.01 | S06_CE01 | Pla o mesures d'igualtat | Cond. Esp. d'Execució |

| | | | |
|-------------|----------|--|-----------------------|
| SOC03.06.02 | S06_CE02 | Paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.06.03 | S06_CE03 | Comunicació inclusiva | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.06.04 | S06_CE04 | Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.06.05 | S06_CE05 | Formació en gènere | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.06.06 | S06_CE06 | Recollida de dades per sexe/gènere | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.07 | S06_CE07 | Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.08 | S06_CE08 | Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.09 | S05_CE01 | Persones treballadores amb discapacitat | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.10 | S05_CE02 | Accessibilitat universal | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.11 | S07_CE01 | Compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.11.01 | S07_CE02 | Obligacions relatives a la cadena de subministrament i producció dels productes electrònics | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.12 | S01_CE01 | Retribució extra per objectius i distribució d'una part entre les persones que executen el contracte | Cond. Esp. d'Execució |
| SOC03.13 | S08_CE01 | Contractació de persones treballadores coneixedores dels contextos culturals diversos | Cond. Esp. d'Execució |

INSTRUCCIONS I CLÀUSULES AMBIENTALS

| CODI SICE | | TÍTOL | TIPUS |
|-----------|-----------|---|--|
| AMB01 | A01_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. SERVEIS D'ALIMENTACIÓ (2022) | Instrucció ambiental |
| AMB02 | A02_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. SUBMINISTRAMENT D'ELECTRICITAT | Instrucció ambiental |
| AMB03 | A03_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. ELEMENTS DE COMUNICACIÓ | Instrucció ambiental |
| AMB04 | A04_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. EQUIPS INFORMÀTICS | Instrucció ambiental |
| AMB05 | A05_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. FUSTA | Instrucció ambiental |
| AMB06 | A06_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. MOBILIARI D'OFICINA | Instrucció ambiental |
| AMB07 | A07_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. PROJECTES D'OBRES | Instrucció ambiental |
| AMB08 | A08_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. ESDEVENIMENTS | Instrucció ambiental |
| AMB09 | A09_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. PAPER | Instrucció ambiental |
| AMB10 | A10_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. NETEJA I RECOLLIDA SELECTIVA D'EDIFICIS | Instrucció ambiental |
| AMB11 | A11_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. PRODUCTES TÈXTILS | Instrucció ambiental |
| AMB12 | A12_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. VEHICLES | Instrucció ambiental |
| AMB13 | A13_IT01 | Instrucció tècnica ambiental. EXPOSICIONS | Instrucció ambiental |
| AMB14 | A14_IT101 | Instrucció tècnica ambiental. EQUIPAMENTS MUNICIPALS | Instrucció ambiental |
| AL.001 | A15_AL01 | Estalvi d'energia / eficiència energètica | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.002 | A15_AL02 | Energies renovables | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.003 | A15_AL03 | Estalvi d'aigua | Mesures Alternatives a |

| | | | |
|-------------------|----------|---|---|
| | | | les IT ambientals |
| AL.004 | A16_AL01 | Reducció o limitació del soroll | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.005 | A16_AL02 | Reducció o limitació de les emissions de gasos contaminants | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.006 | A16_AL03 | Reducció o limitació de les emissions de gasos d'efecte hivernacle | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.007 | A16_AL04 | Reducció o limitació del contingut de substàncies tòxiques | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.008 | A17_AL01 | Materials d'origen reciclat | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.009 | A17_AL02 | Materials compostables | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.010 | A17_AL03 | Materials procedents d'explotacions forestals sostenibles | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.011 | A17_AL04 | Productes de comerç just | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.012 | A17_AL05 | Productes d'agricultura ecològica | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.013 | A18_AL01 | Reducció, reutilització de materials i/o altres mesures de prevenció de residus | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.014 | A18_AL02 | Recollida selectiva de residus | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.015 | A19_AL01 | Coneixements / formació / experiència ambiental prèvia del personal | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.016 | A19_AL02 | Realització de cursos de formació ambiental al personal | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.017 | A20_AL01 | Presentació d'informes periòdics amb dades ambientals (de consums, residus, etc.) | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.018 | | Compromís ètic de l'empresa (compliment dels drets bàsics en el treball) | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.019 | A20_AL02 | Sistema de gestió ambiental de l'empresa | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.020 | A03_AL01 | Campanyes de comunicació ambiental dirigides als usuaris del servei | Mesures Alternatives a les IT ambientals |
| AL.021 | | Altres criteris de sostenibilitat | Mesures Alternatives a les IT ambientals |



ANNEX 5. ASOLIMENT DELS OBJECTIUS DEL PLA OCPS 2023

SEGUIMENT OBJECTIUS GENERALS DEL PLA OCPS

| Nº | OBJECTIU 2023 | FITA 2023 | ESTAT | % | OBSERVACIONS |
|----|--|--|----------------------------|---------|---|
| 1 | Mòdul informàtic per al seguiment de l'execució del contracte en el Gestor electrònic d'expedients de contractació. | Assolir implantació i prova pilot | ASSOLIT PARCIAL MENT | 70% | Una demo del mòdul de seguiment del contracte es troba en fase de preproducció |
| 2 | Guia refosa i actualitzada de contractació pública sostenible | Assolir la publicació de la nova Guia | NO ASSOLIT | 0% | La guia continua en fase de revisió i no s'ha assolit la seva publicació |
| 3 | Control de Qualitat dels contractes dels serveis domiciliaris de l'IMSS | A principis de 2023 s'inicia la fase d'inspecció aleatòria dels serveis (a domicili i a les instal·lacions dels proveïdors). Implantació del protocol intern de penalització per incompliment d'ANS i de les clàusules dels contractes. Creació de la plataforma de gestió documental per al seguiment de l'execució i dels complimentes de les clàusules dels contractes. | ASSOLIT PARCIAL MENT | 60% | Durant l'any 2023 s'ha avançat en la fase d'inspecció aleatòria dels serveis (a domicili i a les instal·lacions dels proveïdors). S'ha finalitzat la incorporació de sistemes d'ANS (Acords de Nivell de Servei) vinculats a facturació en els plec de la nova licitació de teleassistència i s'ha avançat en la definició del protocol intern de penalització per incompliment de les clàusules dels contractes (Serveis Jurídics de l'IMSS està ultimant el protocol jurídic). S'ha creat la plataforma de gestió documental dels documents generats en el control de qualitat. A finals de 2023 el control de qualitat, que va néixer per controlar inicialment els serveis domiciliaris (SAD, Teleassistència, Àpats a Domicili i Vincles), comença a aplicar-se progressivament a altres serveis de l'IMSS: Servei d'Àpats en companyia i a diversos menjadors socials: Paral·lel i Navas. |
| 4 | Foment i potenciació de la contractació amb reserva social amb la difusió de la nova instrucció de contractació reservada aprovada en 2022 | Assolir el 100% d'execució de despesa en Contractació Reservada de la DA 4a fixats com a Objectiu per a 2023. (9,5 M€) | ASSOLIT PARCIAL MENT | 93,55 % | La informació facilitada pels òrgans de contractació indica un assoliment de 8.887.206,76 € sobre els 9,5M€ marcats com a objectiu |
| | | Aconseguir que un mínim de dues unitats promotores facin un desplegament de Contractació Reservada de la Disposició Addicional 48a. | NO ASSOLIT | 15% | Pendent correcció de plec i informe per part del Districte de Ciutat Vella per a un possible desplegament de la 48ena, un cop realitzada la revisió per part de la DCCA. |
| | | Realitzar un mínim de 70 assessoraments a empreses i entitats d'ESS que es vulguin presentar a licitacions. | ASSOLIT PARCIAL MENT | 53% | 38 empreses assessorades |



| | | | | | |
|-----------------|---|--|-----------------------|--------------------|--|
| | | <p>Realitzar itineraris formatius i aconseguir un mínim de 200 persones d'empreses i entitats participants en activitats formatives relatives a la millora de competències i ofertes de les empreses licitadores de contractes reservats, menors i oberts que s'impartiran des del servei d'assessorament de Barcelona Activa.</p> | <p>ASSOLIT</p> | <p>150%</p> | <p>Inscrits 423, participants 301</p> |
| | | <p>Acompanyar un mínim de 10 Unitats Promotores per tal que incrementin tant l'import i/o el nombre de contractes reservats en base al compromís establert</p> | <p>ASSOLIT</p> | <p>160%</p> | <p>16 Unitats Promotores</p> |
| <p>5</p> | <p>Fomentar la inclusió de les clàusules socials SOC03.01 i SOC03.05 per a incrementar la contractació de persones en atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió i la subcontractació amb empreses d'economia social, a través del servei d'assessorament en Clàusules Socials de Barcelona Activa, fent difusió directa a unitats promotores específiques..</p> | <p>Aconseguir contractar un mínim de 110 persones en situació de risc a través d'empreses adjudicatàries de contractes a l'Ajuntament a través de l'aplicació de la clàusula SOC03.05 . De les quals:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persones amb discapacitat: 15% - Dones: 30% | <p>ASSOLIT</p> | <p>100%</p> | <p>123 persones contractades (objectiu 110).</p> <p>% de persones amb discapacitat contractades: Per diversos motius, no es disposa de les dades de les persones amb discapacitat contractades:.</p> <p>% de dones contractades: De les 123 persones contractades CS que han estat alta al programa, un 79,68% (98 contractacions) de les persones participants han estat homes i un 20'32% dones- 25 contractacions (objectiu 30%).</p> <p>El Servei de Clàusules Socials gestiona, principalment, ofertes de feina vinculades al sector de la construcció, un sector molt masculinitzat. De 84 ofertes gestionades, 61 demandaven perfils de paleta. El motiu d'aquesta alta concentració i volum d'ofertes en el sector construcció és degut a que la principal unitat promotora de l'Ajuntament de Barcelona que inclou la clàusula 3.5, és BIMSA.</p> <p>Aquest fet, condiona, i en certa manera empobreix, les possibilitats del servei: Condiona la possibilitat que més dones puguin accedir a la majoria d'ofertes de feina de clàusules socials i alhora, limita les possibilitats de derivacions de candidatures per part dels equips tècnics de BASA i de les entitats socials.</p> |



| | | | | | |
|---|---|--|---------------------|------------------------|--|
| | | <p>Ampliar un mínim de 2 sectors productius en les ofertes de treball que es gestionen amb empreses adjudicatàries que permetin incrementar contractació dones i persones amb discapacitat</p> | ASSOLIT | 100% | <p>L'any 2023 hi ha hagut alta concentració d'ofertes de feina de clàusules socials vinculades sobretot al sector construcció, amb 61 ofertes de feina relacionades amb el perfil de paleta. Tot i així durant aquest any 2023, s'ha intentat cercar, identificar, prospeccionar i contactar a diferents empreses adjudicatàries amb la clàusula 3.5 de inclosa dins de les seves licitacions. Arrel d'aquesta tasca d'identificació prèvia i contacte proactiu amb empreses adjudicatàries, s'ha aconseguit registrar i difondre noves ofertes amb nous perfils durant l'any 2023: auxiliars de geriatria, treballadors/es socials, assessor/a energètic, auxiliar de la llar, conserges habitatges amb serveis de suport a la gent gran, cuiner/a escola bressol ,etc.), vinculats a diverses ocupacions i sectors productius. En resum:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 60 contractacions en sector construcció - 57 contractacions en sector serveis de neteja, gestió residus i medi ambient. - 6 contractacions en serveis a la comunitat i atenció social. |
| | | <p>Incrementar en un mínim de 10% el nombre de contractes que inclouen la clàusula SOC03.05, d'inserció de col·lectius en dificultat dins de tota la contractació pública de l'Ajuntament</p> | | Pendent dades CPS 2023 | <p>No disposem d'aquesta informació, ja que no tenim informació de tota la contractació pública de l'Ajuntament.</p> |
| | | <p>Incrementar en un mínim d'un 10% entre les dues darreres dades disponibles el nombre de contractes que inclouen la clàusula SOC03.01, de subcontractació d'empreses d'economia social dins de tota la contractació pública de l'Ajuntament</p> | | Pendent dades CPS 2023 | <p>No tenim dades de seguiment de la clàusula i per tant, més enllà d'alguns assessorament a empreses adjudicatàries de licitacions que incorporen la clàusula, no tenim coneixement ni dades de l'assoliment global.</p> |
| 6 | Difusió, informació, formació interna Ajuntament | <p>Realitzar un mínim de 5 sessions formatives/informatives amb personal intern Ajuntament</p> | NO ASSOLIT | 20% | <p>El mes d'abril de 2023 es va realitzar una Sessió Informativa virtual amb l'àrea de drets socials i els seus ens adscrits, amb l'assistència de 90 persones, de tres hores de durada, la qual es va centrar en : Instrucció de contractació Reservada //-Instrucció de clàusules d'interculturalitat//Clàusules d'igualtat de gènere.</p> |
| 7 | Garantir la correcta aplicació dels protocols d'aplicació i seguiment de les clàusules d'igualtat per part de totes les unitats promotores i serveis de | <p>Durant el 2023 s'implementarà, de manera coordinada amb la DCCA, un pla d'acció a partir dels resultats obtinguts. Les actuacions previstes inclouen: Disseny d'una formació per al personal implicat en l'elaboració i el seguiment dels contractes.</p> | ASSOLIT PARCIALMENT | 80% | <p>Com estava previst, durant el 2023 s'han dut a terme dues sessions formatives, adreçades als òrgans de contractació dels Districtes, sobre l'aplicació de les eines d'inclusió (Eina 1) i de seguiment (Eina 2) de les clàusules d'igualtat de gènere en els contractes municipals. Segueix pendent el disseny de mecanismes, en col·laboració amb la DCCA, per homogeneïtzar</p> |



| | | | | | |
|-----------|---|---|-----------------------------|-------------------------------|---|
| | contractació dels òrgans municipals | Realització d'un projecte pilot d'aplicació de l'eina d'implementació dels protocols | | | els processos i assegurar l'accés als recursos de suport. |
| | | Aplicació de mecanismes per assegurar l'accés als recursos de suport. | | | |
| 8 | Actualitzar les clàusules d'igualtat existents | El 2023 es revisarà la clàusula d'igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI per adaptar-la als requeriments de la Llei 4/2023. Es revisarà i actualitzarà el protocol d'aplicació i seguiment de la clàusula de Pla o mesures d'igualtat per adaptar-lo al règim d'aplicació gradual del RD 901/2020. | ASSOLIT PARCIAL MENT | 50% | La clàusula de Pla o Mesures d'Igualtat s'ha adaptat a la legalitat vigent. L'actualització de la clàusula d'Igualtat d'oportunitat de les persones LGTBI està pendent d'una reglamentació de la Llei 4/2023 que detalli les obligacions de les empreses. Mentrestant, en previsió d'un increment del nombre de consultes relacionades amb aquesta clàusula, s'ha reforçat la coordinació amb la Direcció de Feminismes i LGTBI per i millorar i incrementar el ventall de recursos de suport a les empreses. |
| 9 | Incrementar el nombre de clàusules d'igualtat existents incorporades en els contractes municipals | Per mantenir aquest creixement es reforçarà la formació al personal i la difusió del servei d'assessorament. És fonamental disposar d'eines que permetin comptabilitzar el nombre de clàusules incorporades. | | Pendent dades CPS 2023 | S'han mantingut tant el Servei d'assessorament, atenant 8 consultes, i les activitats formatives, enguany especialment adreçades al personal dels Districtes. Tot i així, la manca de mecanismes impedeix saber quin és l'impacte en termes d'increment del nombre de clàusules de gènere incorporades. |
| 10 | Implementar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de gènere en els contractes que tinguin per objecte el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipal | Durant el 2023 es realitzaran formacions sobre l'aplicació d'aquesta Instrucció a tot el personal implicat en el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipals. Es dissenyaran noves clàusules, possiblement a incloure en el Plec de Prescripcions Tècniques, que assegurin el compliment de les disposicions establertes. | ASSOLIT PARCIAL MENT | 90% | S'ha dissenyat un protocol per facilitar la implementació de la Instrucció, la qual inclou 25 noves clàusules ideades per a incorporar-se en els PPT dels contractes de disseny i gestió d'equipaments municipals. S'han realitzat dues sessions formatives per al personal de BIMSA, que durant el 2024 s'estendran als òrgans implicats en la gestió d'equipaments. |
| 11 | Designació de persones tècniques referents i formació sobre deguda diligència en matèria de drets humans i sostenibilitat i a la cadena de subministrament i de valor dels productes que adquireix | 1) Abans del 30 de novembre s'hauran designat com a mínim 20 persones referents dels diversos òrgans de contractació, per ser formats en temes de deguda diligència en matèria de drets humans i sostenibilitat. | NO ASSOLIT | 0 | Encara no s'ha realitzat. Està pendent una reunió de coordinació amb la DCCA per coordinar la manera d'escollir els referents i fer la comunicació. Es proposa fer-ho a la primera meitat de 2024 |
| | | 2) Entre juny i setembre es faran 4 sessions de formació als equips de BIMSA- IMHAB | ASSOLIT PARCIAL MENT | 75% | S'han fet 3 sessions de formació/treball. El procés ha tingut una pausa de 3 mesos i es preveu reprendre els treballs el primer trimestre de 2024 |



| | | | | | |
|----|--|--|----------------------|-----|--|
| | l'Ajuntament. | 3) En el darrer trimestre de 2023 s'haurà realitzat una formació per totes les persones referents de 6 hores de durada. | NO ASSOLIT | 0 | No s'ha pogut fer la formació ja que encara no s'ha designat els referents. Es preveu fer-ho en la primera meitat del 2024 i fer la formació la segona meitat de 2024 |
| | | 4) Al novembre es realitzarà una visita d'estudi a Suècia per tal de conèixer amb més detall el seu model de compra pública sostenible que inclou la responsabilitat en la cadena de subministrament exterior, i avançar en la aplicabilitat dins de l'Ajuntament. | NO ASSOLIT | 0 | S'ha ajornat la visita d'estudi i està previst realitzar-al mes de maig de 2024 |
| 12 | Elaboració d'anàlisis de riscos de vulneració de drets laborals, socials i ambientals pel que fa a la cadena de valor dels productes inclosos en contractes que puguin tenir una cadena de subministrament o impactes directes a nivell internacional en països tercers. | A finals d'any s'hauran començat 2 dues proves pilot de com integrar mesures per prevenir riscos de vulneracions de drets a la cadena de subministrament exterior amb BIMSA i IMHAB. | NO ASSOLIT | 25% | S'ha iniciat el procés amb BIMSA i IMHAB. Es preveu que continuï durant el 2024 |
| | | A finals d'any s'hauran elaborat com a mínim 2 dos anàlisis de riscos dels productes o materials presents en la cadena de valor de contractes de construcció i s'haurà començat a elaborar el llistat de mesures i els 2 plans d'acció amb les mesures proposades (BIMSA/ IMHAB/ Enllumenat). | ASSOLIT PARCIAL MENT | 50% | Es compta amb diversos anàlisis de riscos elaborats per altres ciutats o regions europees però encara no s'ha pogut comprovar l'adaptació al cas de Barcelona degut a que encara no es compta amb els dades de traçabilitat d'aquests materials. Es seguirà treballant en aquesta línia durant el 2024 |
| | | Aquestes anàlisis de riscos comptaran amb el suport de la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional. | ASSOLIT PARCIAL MENT | 50% | La DJGCI, ara ampliada sota la denominació de Direcció de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional, seguirà donant suport a aquest procés durant el 2024 |
| 13 | Desenvolupament del model de seguiment i de deguda diligència per material TIC i Vehicles elèctrics. | El darrer trimestre de 2023 es realitzarà una formació d'actualització sobre les condicions especials d'execució i el model de seguiment d'Electronics Watch destinada a tècnics i responsables polítics que adquireixen material TIC. La formació es preveu de 2 hores pels responsables polítics i tècnics i 2 hores més pels responsables tècnics | NO ASSOLIT | 0 | No s'ha pogut calendaritzar la formació |
| | | S'executarà el segon any del projecte pilot sobre deguda diligència en matèria de DDHH i sostenibilitat en els vehicles elèctrics coordinat per Electronics Watch dins del qual està previst: a) El 18 d'abril :sessió de consulta preliminar al mercat conjuntament amb diverses administracions europees . | ASSOLIT | 100 | S'han executat les 2 primeres fases del projecte i s'han realitzat diverses consultes i intercanvis tant en grup com bilaterals amb el mercat i amb altres administracions. La del 18 d'abril es va realitzar |

| | | | | | |
|-----------|--|--|-----------------------------|-------------|--|
| | | <p>b) Al novembre es preveu participar a l'Smart City congress amb un taller específic sobre TIC i vehicle elèctric per presentar el projecte pilot i les novetats sobre deguda diligència.</p> | ASSOLIT | 100 | S'ha participat en diferents espais de l'Smart city congress. S'han realitzat diverses reunions tant de grup com bilaterals, entre les quals un espai específic sobre TIC i vehicle elèctric, s'ha presentat el projecte pilot i les novetats sobre deguda diligència. Han participat administracions com TMB, Greater London Authority, Electronics Watch, i entitats de la societat civil i sindicats d'Hongria i d'altres països. |
| | | <p>c) Se seguirà avançant en l'estudi i l'aplicació de la deguda diligència en matèria de drets humans i sostenibilitat centrat en quatre minerals (estany, níquel, cobalt i liti) necessaris per a l'elaboració de bateries, i semiconductors. A finals d'any es disposarà dels primers informes sobre aquests minerals i les mesures a prendre</p> | ASSOLIT | 100 | Es compta amb diversos informes i resultats de les dos primeres fases del projecte. |
| 14 | Increment del nombre de districtes, gerències i ens del GM que apliquen les clàusules d'interculturalitat en els seus contractes segons la Instrucció d'interculturalitat | <ul style="list-style-type: none"> - 8 districtes - 3 gerències - 5 ens del GM | ASSOLIT PARCIAL MENT | 63% | <ul style="list-style-type: none"> - 3 districtes (Sant Martí, Sants- Montjuïc, i Sarrià Sant Gervasi) - 4 gerències (D Socials, Cultura i Educació, Economia i promoció econòmica i Coordinació Territorial) - 3 ens del GM (B Activa, Foment Ciutat Vella i ICUB) |
| 15 | Valorar el grau de compliment i d'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació existents | <p>Elaborar l'informe anual de Seguiment de les Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en contractes 2022 i publicar-lo en el web de l'Observatori Ajuntament+Sostenible</p> | ASSOLIT PARCIAL MENT | 85% | Pendent incorporar dades de vehicles 2022 i acabar i publicar l'informe |
| 16 | Revisar el Pla de contractació del Grup Ajuntament de Barcelona 2023 per identificar els plecs prioritaris a ambientalitzar | <p>Identificar dins el Pla de contractació 2023 publicat el mes de febrer al perfil del contractant de l'Ajuntament de Barcelona aquells contractes prioritaris a ambientalitzar i contactar amb les unitats promotores responsables d'aquestes licitacions .</p> | ASSOLIT PARCIAL MENT | 75% | Plecs prioritaris identificats, pendent implementar accions per garantir l'ambientalització (publicar criteris plecs manteniment, coordinació aplicació IT obres, gestió equipaments, alimentació,...). Hem ambientalitzat directament, en aquesta licitació o en la licitació anterior o bé hem donat formació sobre com aplicar la instrucció a un 62% del pressupost que estaria sotmès a les instruccions (comptant districtes, gerències, instituts i empreses 100% municipals) |
| 17 | Respondre totes les consultes d'ambientalització de contractació en un termini inferior a 10 dies laborables | 100% de les peticions d'ambientalització de plec respostes en menys de 10 dies laborables, comptadors a partir del moment en què rebem els plecs | ASSOLIT | 100% | Hem ambientalitzat 12 plecs de contractació, i en tots ells hem donat resposta en menys de 10 dies. També hem treballat l'ambientalització de 4 plecs més de contractació, donant els criteris a incorporar, bé com un paràgraf o sobre els plecs anteriors. En aquests 4 casos, 1 l'hem respost en menys de 10 dies. |

| | | | | | |
|----|---|---|-----------------------------|-------------|--|
| | | | | | A més hem respost a 14 consultes relacionades amb la valoració de plecs o algun aspecte concret d'ambientalització de la contractació. D'aquestes 14 consultes, 12 les hem respost en menys de 10 dies. |
| 18 | Realitzar sessions formatives i informatives sobre els continguts i l'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental i/o altres requisits ambientals (obligats o voluntaris) aplicables a la contractació pública | Realitzar un mínim de 2 sessions de formació / informació sobre els continguts i l'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació i/o altres requisits ambientals (obligats o voluntaris) aplicables a la contractació | ASSOLIT | 100% | Conjuntament amb la Direcció de Polítiques Alimentàries s'han fet 3 sessions de formació de la nova instrucció d'Alimentació, aprovada el desembre de 2022. En concret el 26/01/2023, el 8/02/2023 i el 31/03/2023 |
| 19 | Fer difusió de bones pràctiques de contractació a través de la web d'Ajuntament + Sostenible | Publicar un mínim de 4 notícies relacionades amb les bones pràctiques de contractació (tant de l'ajuntament com d'altres organismes públics) i fer-ne difusió a través del butlletí que s'envia als subscriptors | ASSOLIT | 100% | S'han publicat 23 notícies a la web d'Ajuntament + Sostenible, 5 d'elles d'exemples d'ambientalització de plecs, i 3 de proves pilot de contractació sostenible |
| 20 | Revisar el contingut de les instruccions existents | Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació existents examinades en 2023 i, en funció dels canvis normatius, avenços del mercat i altres factors, elaboració d'un Pla de treball fins els 2025 per la modificació de les instruccions que ho necessitin | ASSOLIT PARCIAL MENT | 50% | S'han identificat punts de millora de les instruccions existents, però no s'ha fet una revisió exhaustiva. S'ha elaborat fet el Pla de Treball fins al 2025 |