

Disposicions generals – Acords

DECRET DE LA COMISSIÓ DE GOVERN de 25 de maig, de 2023, pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2023.

La Comissió de Govern, en sessió celebrada el dia 25 de maig de 2023, ha adoptat el següent acord:

“Aprovar el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2023, que s'incorpora a l'expedient; publicar-lo a la Gasetta Municipal i al web de l'Ajuntament de Barcelona.”

PLA D'OBJECTIUS DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE 2023

1. INTRODUCCIÓ
2. CONSIDERACIONS GENERALS
 - 2.1.- Referències normatives
3. OBJECTIUS I FITES DEL PLA OCPS 2023
4. SEGUIMENT DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE:
5. INSTRUMENTS DE SUPORT
 - 5.1.- Barcelona Activa
 - 5.2.- Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps
 - 5.3.- BIT Habitat
 - 5.4.- Programa Ajuntament + Sostenible
 - 5.5.- Altres mitjans d'assessorament actiu

ANNEX 1.- CATÀLEG DE MESURES SOCIALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ

ANNEX 2.- CATÀLEG D'INSTRUCCIONS AMBIENTALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ

ANNEX 3.- MESURES RELACIONADES AMB LA INNOVACIÓ

ANNEX 4.- ASOLIMENT DELS OBJECTIUS DEL PLA OCPS 2022

CÒMPUTS D'ASSOLIMENT PLA OCPS 2022

1. INTRODUCCIÓ

L'article 9 del decret d'alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona prescriu l'elaboració d'un **Pla anual d'Objectius de Contractació Pública Sostenible** (d'ara endavant, Pla).

Correspon a la **Comissió de Contractació Pública Sostenible** proposar en el primer trimestre de cada any l'esmentat Pla, el qual expressarà els objectius que el conjunt de l'organització municipal haurà d'assolir en aquest àmbit.

En el marc de l'anomenada contractació pública estratègica, el Pla d'objectius de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona estableix fites d'assoliment anual i consolida i actualitza mesures que, canalitzades a través de la contractació administrativa municipal, pretenen contribuir al manteniment i la difusió d'una cultura de la sostenibilitat que, amb la incorporació de l'eficiència social, la sostenibilitat ambiental i la iniciativa innovadora per superar els nous reptes, contribueix a aconseguir la millor relació entre la qualitat i el preu, i obtenir obres, subministraments i serveis de gran qualitat, donant compliment així als objectius principals de la LCSP 9/2017.

1.1.- Àmbit subjectiu

Tal com estableix l'article 9.2. del DA S1/D/2017-1271, els objectius generals del Pla, xifrats o dimensionats en cada mesura, es distribuïran entre totes les unitats de l'organització municipal incloent les entitats del grup.

Aquest programa anual ofereix també al sector empresarial que participa en les licitacions de l'Ajuntament de Barcelona i els seus ens dependents una visió anticipada i estructurada dels objectius municipals en contractació pública estratègica i permet que les mesures socials, ambientals i d'innovació que s'incorporen en cada licitació es vegin projectades i reforçades en un marc general.

2. CONSIDERACIONS GENERALS

Aquest Pla anual proposa criteris d'actuació que cada unitat promotora aplicarà d'acord amb les condicions i característiques de cada expedient de contractació. Cada mesura social, ambiental o d'innovació requerirà una motivació específica en l'expedient.

La implementació concreta de cada mesura es complementarà amb les indicacions de les Guies de contractació pública social, ambiental i d'innovació aprovades pel Decret S1/D/2017-1271, de 24 d'abril de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, i la Instrucció l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017 de contractes del Sector Públic així com els diferents serveis específics habilitats a l'efecte.

Els Plans anuals de contractació pública sostenible en vigor es configuren com a referència pel que fa a l'actualització de les propostes incloses en les Guies i el decret abans citat, així com per a la presentació i aprovació de les noves mesures que sorgeixin i que es consideri consolidar i difondre.

Per contrastar l'eficàcia del Pla caldrà que les diferents direccions de l'àmbit material en què es desenvolupen les diferents mesures en facin el respectiu seguiment.

2.1.- Referències normatives

- [Decret d'Alcaldia S1/D/2020-994](#) que modifica el Decret de la Comissió, anomenant-la Comissió de contractació pública sostenible
- [Decret d'Alcaldia S1/D/2016-832 de 23 de març pel qual s'aprova la creació de la Comissió de Contractació Pública Socialment Responsable](#)
- [Decret S1/D/2017-1271, de 24 d'abril de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.](#)
- [Guia de contractació pública social de l'Ajuntament de Barcelona \(2016\)](#)
- [Guia de contractació pública ambiental de l'Ajuntament de Barcelona \(2017\)](#)
- [Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat](#)
- [Guia de contractació pública innovadora de l'Ajuntament de Barcelona \(2017\)](#)

- [Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic](#)
- [Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de Novembre, de contractes del Sector Públic.](#)
- [Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada \(2022\)](#)
- [Instrucció municipal per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis municipals d'atenció a les persones \(2022\)](#)
- [Decret de la comissió de govern 04/2022 de 3 de febrer, pel qual s'aprova el Pla de mesures antifrau per a la gestió de projectes vinculats al Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.](#)
- [Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona \(2018\)](#)
- [Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de gènere en els contractes que tinguin per objecte el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipal \(2023\)](#)
- Plans anuals d'objectius de CPS [2018](#), [2019](#), [20-21](#) , [2022](#)

3. **OBJECTIUS I FITES DEL PLA OCPS 2023**

Nº	Títol de l'objectiu	Nivell d'assoliment actual	Fita a assolir en 2023
1	Mòdul informàtic per al seguiment de l'execució del contracte en el Gestor electrònic d'expedients de contractació.	En fase de desenvolupament avançat	Assolir implantació i prova pilot
2	Guia refosa i actualitzada de contractació pública sostenible	Esborrany tancat. Validació jurídica de continguts	Assolir la publicació de la nova Guia
3	Control de Qualitat dels contractes dels serveis domiciliaris de l'IMSS	Contracte externalitzat en marxa des de principis de 2022. L'adjudicatària es l'empresa CIASCOM. A principis de 2023 ha finalitzat la prova pilot d'implantació	A principis de 2023 s'inicia la fase d'inspecció aleatòria dels serveis (a domicili i a les instal·lacions dels proveïdors). Implantació del protocol intern de penalització per

		del projecte.	incompliment d'ANS i de les clàusules dels contractes. Creació de la plataforma de gestió documental per al seguiment de l'execució i dels compliment de les clàusules dels contractes.
4	Foment i potenciació de la <u>contractació amb reserva social</u> amb la difusió de la nova instrucció de contractació reservada aprovada en 2022	L'objectiu de despesa en contractació reservada de la DA 4a fou fixat en 2022 en 11M€.	Assolir el 100% d'execució de despesa en Contractació Reservada de la DA 4a fixats com a Objectiu per a 2023.
		La contractació reservada de la DA 48a LCSP s'ha regulat per a la contractació municipal per primera vegada en 2022	Aconseguir que un mínim de dues unitats promotores facin un desplegament de Contractació Reservada de la Disposició Addicional 48a.
		En 2022 Barcelona Activa ha realitzat 70 assessoraments a empreses i entitats d'ESS.	Realitzar un mínim de 70 assessoraments a empreses i entitats d'ESS que es vulguin presentar a licitacions.
		En 2022 han participat 203 persones en sessions formatives de 83 empreses i entitats, organitzades per Barcelona Activa.	Realitzar itineraris formatius i aconseguir un mínim de 200 persones d'empreses i entitats participants en activitats formatives relatives a la millora de competències i ofertes de les empreses licitadores de contractes reservats, menors i oberts que s'impartiran des del servei d'assessorament de Barcelona Activa.
		Durant el 2022 s'han fet 10 reunions o assessoraments a Unitats Promotores: 3	Acompanyar un mínim de 10 Unitats Promotores per tal que incrementin tant l'import i/o el

		presentacions de les clàusules a districtes i 7 Assessoraments a 6 Unitats Promotores diferents.	nombre de contractes reservats en base al compromís establert
5	Fomentar la inclusió de les clàusules socials SOC03.01 i SOC03.05 per a incrementar la contractació de persones en atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió i la subcontractació amb empreses d'economia social, a través del servei d'assessorament en Clàusules Socials de Barcelona Activa, fent difusió directa a unitats promotores específiques.	Assoliment any 2022: 136 persones contractades, de les quals: - Persones amb discapacitat: 0,7% - Dones: 25%	Aconseguir contractar un mínim de 110 persones en situació de risc a través d'empreses adjudicatàries de contractes a l'Ajuntament a través de l'aplicació de la clàusula SOC03.05 . De les quals: - Persones amb discapacitat: 15% - Dones: 30%
			Ampliar un mínim de 2 sectors productius en les ofertes de treball que es gestiones amb empreses adjudicatàries que permetin incrementar contractació dones i persones amb discapacitat
			Incrementar en un mínim de 10% el entre les dues darreres dades disponibles, nombre de contractes que inclouen la clàusula SOC03.05, d'inserció de col·lectius en dificultat dins de tota la contractació pública de l'Ajuntament
			Incrementar en un mínim d'un 10% entre les dues darreres dades disponibles el nombre de contractes que inclouen la clàusula SOC03.01, de subcontractació d'empreses d'economia social dins de tota la contractació pública de l'Ajuntament
6	Difusió, informació, formació interna	Cap sessió focalitzada en Clàusules socials realitzada	Realitzar un mínim de 5

	Ajuntament	en 2022	sessions formatives/informatives amb personal intern Ajuntament
7	Garantir la correcta aplicació dels protocols d'aplicació i seguiment de les clàusules d'igualtat per part de totes les unitats promotores i serveis de contractació dels òrgans municipals	<p>El 2022 s'han dut a terme dues actuacions per optimitzar l'impacte de les clàusules d'igualtat:</p> <p>1) Anàlisi de contractes de l'IMSS i de l'IMI, que ha posat de manifest la necessitat d'aprofundir en el coneixement de les clàusules i dels recursos de suport per a la seva aplicació i seguiment.</p> <p>2) En el marc del suport a les Unitats de Transversalitat de Gènere (UTG) dels districtes, disseny d'una eina per simplificar i homogeneïtzar el compliment dels protocols d'aplicació i seguiment de les clàusules d'igualtat.</p>	<p>Durant el 2023 s'implementarà, de manera coordinada amb la DCCA, un pla d'acció a partir dels resultats obtinguts. Les actuacions previstes inclouen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disseny d'una formació per al personal implicat en l'elaboració i el seguiment dels contractes. - Realització d'un projecte pilot d'aplicació de l'eina d'implementació dels protocols. - Aplicació de mecanismes per assegurar l'accés als recursos de suport.
8	Actualitzar les clàusules d'igualtat existents	<p>Durant aquest període s'han produït dos canvis normatius:</p> <p>1. L'aprovació de la Llei 4/2023 per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia del drets de les persones LGTBI, que estableix noves obligacions per a les</p>	<p>El 2023 es revisarà la clàusula d'igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI per adaptar-la als requeriments de la Llei 4/2023.</p> <p>Es revisarà i actualitzarà el protocol d'aplicació i seguiment de la clàusula de Pla o mesures d'igualtat per adaptar-lo al règim d'aplicació</p>

		empreses 2. La finalització del règim d'aplicació gradual del RD 901/2020, que si bé no afecta al contingut sí implica canvis en el seguiment de la clàusula de Pla o mesures d'igualtat.	gradual del RD 901/2020.
9	Incrementar el nombre de clàusules d'igualtat existents incorporades en els contractes municipals	Tot i que a partir del 2022 la manca d'eines informàtiques no permet comptabilitzar el nombre de clàusules incorporades, fins al 2021 l'aplicació de clàusules d'igualtat en els contractes municipals ha experimentat un creixement exponencial.	Per mantenir aquest creixement es reforçarà la formació al personal i la difusió del servei d'assessorament. És fonamental disposar d'eines que permetin comptabilitzar el nombre de clàusules incorporades.
10	Implementar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de gènere en els contractes que tinguin per objecte el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipal	La Instrucció s'ha aprovat l'abril del 2023	Durant el 2023 es realitzaran formacions sobre l'aplicació d'aquesta Instrucció a tot el personal implicat en el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipals. Es dissenyaran noves clàusules, possiblement a incloure en el Plec de Prescripcions Tècniques, que assegurin el compliment de les disposicions establertes.
11	Designació de persones tècniques referents i formació sobre deguda diligència en matèria de drets humans i	Al Novembre de 2022 s'han realitzat a Barcelona unes Jornades internacionals de contractació pública i obligacions en drets humans ,	1) Abans del 30 de novembre s'hauran designat com a mínim 20 persones referents dels diversos òrgans de contractació, per ser formats

	<p>sostenibilitat i a la cadena de subministrament i de valor dels productes que adquireix l'Ajuntament.</p>	<p>amb la participació d'administracions i institucions de diversos països i organismes internacionals referents en aquesta temàtica.</p> <p>Al 2022 s'ha realitzat una formació sobre com integrar aspectes de drets socials, laborals i ambientals en les consultes preliminars al mercat, en concret pel sector del vehicle elèctric.</p>	<p>en temes de deguda diligència en matèria de drets humans i sostenibilitat.</p> <p>2) Entre juny i setembre es faran 4 sessions de formació als equips de BIMSA- IMHAB</p> <p>3) En el darrer trimestre de 2023 s'haurà realitzat una formació per totes les persones referents de 6 hores de durada.</p> <p>4) Al novembre es realitzarà una visita d'estudi a Suècia per tal de conèixer amb més detall el seu model de compra pública sostenible que inclou la responsabilitat en la cadena de subministrament exterior, i avançar en la aplicabilitat dins de l'Ajuntament.</p>
12	<p>Elaboració d'anàlisi de riscos de vulneració de drets laborals, socials i ambientals pel que fa a la cadena de valor dels productes inclosos en contractes que puguin tenir una cadena de subministrament o impactes directes a nivell internacional en països tercers.</p>	<p>El 2022 s'ha publicat un anàlisi de necessitats internes de l'Ajuntament per tal de complir amb l'obligació de garantir els drets humans en la contractació, i s'ha anat presentant a diverses unitats de contractació.</p>	<p>A finals d'any s'hauran començat 2 dues proves pilot de com integrar mesures per prevenir riscos de vulneracions de drets a la cadena de subministrament exterior amb BIMSA i IMHAB.</p> <p>A finals d'any s'hauran elaborat com a mínim 2 dos anàlisis de riscos dels productes o materials presents en la cadena de valor de contractes de construcció i s'haurà començat a elaborar el</p>

			<p>l·listat de mesures i els 2 plans d'acció amb les mesures proposades (BIMSA/ IMHAB/ Enllumenat).</p> <p>Aquestes anàlisis de riscos comptaran amb el suport de la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional.</p>
13	<p>Desenvolupament del model de seguiment i de deguda diligència per material TIC I i Vehicles elèctrics.</p>	<p>Durant el 2022 s'ha seguit implementant el model de monitoratge de la xarxa Electronics Watch per als productes TIC, amb el suport de l'IMI.</p> <p>S'ha participat en cinc reunions i formacions amb altres administracions europees.</p> <p>Juntament amb Electronics Watch durant el 2022 s'ha iniciat un projecte pilot de tres anys sobre com millorar la deguda diligència en matèria de drets humans i sostenibilitat per part de les empreses i administracions públiques, en relació amb la planificació i compra de vehicles elèctrics.</p>	<p>El darrer trimestre de 2023 es realitzarà una formació d'actualització sobre les condicions especials d'execució i el model de seguiment d'Electronics Watch destinada a tècnics i responsables polítics que adquireixen material TIC. La formació es preveu de 2 hores pels responsables polítics i tècnics i 2 hores més pels responsables tècnics</p> <p>S'executarà el segon any del projecte pilot sobre deguda diligència en matèria de DDHH i sostenibilitat en els vehicles elèctrics coordinat per Electronics Watch dins del qual està previst</p> <p>a) El 18 d'abril :sessió de consulta preliminar al mercat conjuntament amb diverses administracions europees .</p> <p>b) Al novembre es preveu participar a l'Smart City</p>

			<p>congress amb un taller específic sobre TIC i vehicle elèctric per presentar el projecte pilot i les novetats sobre deguda diligència.</p> <p>c) Se seguirà avançant en l'estudi i l'aplicació de la deguda diligència en matèria de drets humans i sostenibilitat centrat en quatre minerals (estany, níquel, cobalt i liti) necessaris per a l'elaboració de bateries, i semiconductors. A finals d'any es disposarà dels primers informes sobre aquests minerals i les mesures a prendre</p>
14	<p>Increment del nombre de districtes, gerències i ens del GM que apliquen les clàusules d'interculturalitat en els seus contractes segons la Instrucció d'interculturalitat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 3 districtes • 1 gerència • 4 ens del GM 	<ul style="list-style-type: none"> • 8 districtes • 3 gerència • 5 ens del GM
15	<p>Valorar el grau de compliment i d'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació existents</p>	<p>Elaboració de l'Informe de Seguiment de les Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en contractes 2021. L'informe inclou indicadors específics per grups de productes prioritars</p>	<p>Elaborar l'informe anual de Seguiment de les Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en contractes 2022 i publicar-lo en el web de l'Observatori Ajuntament+Sostenible</p>

16	Revisar el Pla de contractació del Grup Ajuntament de Barcelona 2023 per identificar els plecs prioritaris a ambientalitzar	Aquesta actuació no té precedent , en ase al Pla de contractació de Grup Ajuntament de Barcelona, en 2022.	Identificar dins el Pla de contractació 2023 publicat el mes de febrer al perfil del contractant de l'Ajuntament de Barcelona aquells contractes prioritaris a ambientalitzar i contactar amb les unitats promotores responsables d'aquestes licitacions .
17	Respondre totes les consultes d'ambientalització de contractació en un termini inferior a 10 dies laborables	L'any 2022 no es feia seguiment d'aquest indicador	100% de les peticions d'ambientalització de plec respostes en menys de 10 dies laborables, comptadors a partir del moment en què rebem els plecs
18	Realitzar sessions formatives i informatives sobre els continguts i l'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental i/o altres requisits ambientals (obligats o voluntaris) aplicables a la contractació pública	L'any 2022 es van fer dues sessions: una sobre les certificacions ambientals de materials de construcció i una altra sobre la nova instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en la gestió d'equipaments	Realitzar un mínim de 2 sessions de formació / informació sobre els continguts i l'aplicació de les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació i/o altres requisits ambientals (obligats o voluntaris) aplicables a la contractació
19	Fer difusió de bones pràctiques de contractació a través de la web d'Ajuntament + Sostenible	L'any 2022 no es feia seguiment d'aquest indicador	Publicar un mínim de 4 notícies relacionades amb les bones pràctiques de contractació (tant de l'ajuntament com d'altres organismes públics) i fer-ne difusió a través del butlletí que s'envia als subscriptors
20	Revisar el contingut de les instruccions existents	El desembre de 2022 es va aprovar la modificació de la instrucció de serveis d'alimentació. En 2022 s'ha valorat la conveniència de modificar totes les instruccions de	Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental en la contractació existents examinades en 2023 i, en funció dels canvis normatius, avenços del mercat i altres factors, elaboració d'un Pla de

		forma que els criteris tècnics, que poden canviar més sovint, es puguin modificar de manera més àgil.	treball fins els 2025 per la modificació de les instruccions que ho necessitin
--	--	---	--

4. SEGUIMENT DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE:

Per tal de poder procedir al seguiment de les mesures socials, ambientals i d'innovació que s'incorporin en els expedients de contractació pública de l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal, es treballa per posar a disposició de tota l'organització aplicacions informàtiques que el facilitin.

El Sistema Integral de Contractació Electrònica i la implantació del Gestor d'Expedients de Contractació Electrònica, el febrer de 2022 en primera instància.

S'estan desenvolupant quadres de comandaments que permetin efectuar explotacions de dades generals i específiques dels contractes que s'hi tramiten i paral·lelament, es desenvolupa un mòdul integrat per al seguiment de l'execució dels contractes, el qual, entre d'altres funcionalitats, incorporarà totes les mesures de contractació pública sostenible vigents i els mecanismes i funcions pertinent per al seguiment del seu compliment. El recull sistemàtic de dades i indicadors permetrà el seguiment des del punt de vista quantitatiu, i permetrà també abordar aproximacions qualitatives.

Per altra banda, el Departament de Provisió, Qualitat i Inspecció de l'IMSS, unitat participant en el Grup de Treball de Contractació Pública, té en execució des de principis de 2022 la contractació per al disseny d'un servei de control de qualitat dels serveis domiciliaris (SAD, Teleassistència, Àpats a Domicili i Vincles) i de seguiment de l'execució i del compliment de les clàusules dels plecs dels respectius contractes, especialment pel que fa a les clàusules socials, ambientals i de governança.

Ha finalitzat a principis de 2023 la prova pilot de la seva implantació i encara per l'any en curs noves fases d'inspecció, d'implantació de protocols i de gestió documental.

SESSIONS INFORMATIVES SOBRE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

La Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa posa a l'abast de tota l'organització municipal la possibilitat d'organitzar sessions informatives al voltant de l'aplicació de mesures de contractació pública sostenible. Aquestes sessions són multidisciplinàries i compten amb la participació de persones expertes en les diferents temàtiques que abasten els mesures socials, ambientals i d'innovació.

Al llarg de l'any 2023 s'organitzaran sessions informatives i s'atendran les sol·licituds que arribin a la DCCA a través dels seus canals oficials de comunicació.

5. INSTRUMENTS DE SUPORT

5.1.- Barcelona Activa

Barcelona Activa ofereix el Servei d'assessorament per a la correcta aplicació de les clàusules de **Subcontractació d'empreses d'economia social** i de **Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social**, adreçat tant a les unitats promotores com a les empreses adjudicatàries i a empreses d'economia social.

Tant en l'espai de contractació de la intranet corporativa com en el web de Contractació Pública de l'Ajuntament es troben publicats els protocols elaborats per Barcelona Activa per tal d'atendre les necessitats d'assessorament i de gestió de les dues mesures socials anteriorment citades.

- [Protocol per a la mesura de Subcontractació d'Empreses d'economia social](#)
- [Protocol per a la mesura de contractació de persones en atur amb dificultats d'inserció social o en risc d'exclusió social](#)

Adicionalment al suport per valorar la idoneïtat de la inclusió d'aquestes clàusules en els plecs de contractació, el Servei d'Assessorament en Clàusules Socials de Barcelona Activa també ofereix orientació i suport al voltant de l'aplicació de la **Contractació reservada** a totes les àrees de l'Ajuntament i ens del grup municipal, en les seves dues vessants:

- 1. Disposició Addicional 4a LCSP:** reserva a Centres Especials de Treball d'Incidència Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI).

La Comissió de contractació pública sostenible proposa anualment els objectius a assolir per part de tota l'organització en matèria de contractació reservada a CETIS i EI. Per tal d'assolir-los, cal atendre i aplicar els preceptes de la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada en vigor.

- 2. Disposició Addicional 48a LCSP:** reserva a determinades organitzacions del dret a participar en els procediments de licitació dels contractes de serveis de caràcter social, cultural i de salut enumerats a l'annex IV LCSP i sota determinats codis CPV concrets..

Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, realitzar consultes al [Servei d'Assessorament en clàusules socials i reserva de Barcelona Activa](#).

Barcelona Activa disposa també d'un directori en línia plenament operatiu d'empreses d'economia social per sectors d'activitat, recopilant l'oferta d'empreses d'economia social que existeix, de manera que faciliti el correcte compliment de la clàusula a les empreses adjudicatàries. <https://directorieconomiasocial.barcelonactiva.cat/>

5.2.- Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

La DSGPT ofereix un servei d'assessorament per a l'aplicació de les clàusules d'igualtat de gènere, a través del qual les unitats promotores dels contractes poden obtenir respostes i un acompanyament personalitzat al llarg de tot el procés. Es pot sol·licitar aquest servei a través del correu electrònic: transversalitat_genere@bcn.cat

També es responsabilitza de la revisió contínua –a efectes d’adaptar els procediments que s’hi recullen a les actualitzacions normatives i de les clàusules a les que fan referència– dels següents protocols publicats en l’espai de contractació de la intranet corporativa (Annex 2):

- Protocols per a l’aplicació i seguiment de la mesura de Pla o mesures d’igualtat.
- Protocols per a l’aplicació i seguiment de les mesures contra l’assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- Protocols per a l’aplicació i seguiment de la mesura de paritat entre dones i homes en els perfils i categories professionals.
- Protocol per a l’aplicació i seguiment de la mesura de Comunicació Inclusiva.
- Protocols per a l’aplicació i seguiment de la mesura d’Igualtat d’oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Protocols per a l’aplicació i seguiment de la mesura de Conciliació corresponsable del Temps familiar, personal i laboral

Així mateix gestiona, en col·laboració amb l’OAE de Barcelona Activa, un Servei d’Assessorament a Empreses en Igualtat i Gestió del Temps al qual poden recórrer les empreses licitadores i/o adjudicatàries a través del portal: <https://empreses.barcelonactiva.cat/ca/web/es/servei-d-assessorament-per-la-igualtat>

5.3.- BIT Habitat

BIT Habitat, Centre d’Innovació Urbana de Barcelona, ofereix assessorament per a la implementació dels diferents instruments d’impuls de la innovació, incloent l’aplicació de clàusules d’innovació i la compra pública innovadora a aquelles àrees de l’Ajuntament de Barcelona i entitats associades que tenen la voluntat o la necessitat d’innovar.

Al BCNROC (Repositori de Coneixement Obert de l’Ajuntament de Barcelona) es troba publicada la Mesura de Govern Impuls de la Innovació Urbana a Barcelona, on es recullen les diferents accions que permeten innovar internament, innovar amb l’ecosistema, innovar en la gestió pública i accelerar processos d’innovació:

- [Mesura d’Innovació Urbana a Barcelona.](#)

5.4.- Programa Ajuntament + Sostenible

Des del Programa Ajuntament + Sostenible s’ofereix als organismes i gerències municipals assessorament individualitzat en l’ambientalització de plecs. El servei d’ambientalització no es limita als àmbits de les Instruccions Tècniques, sinó està obert a altres temàtiques, a través del contacte ajuntamentsostenible@bcn.cat.

El Programa A+S disposa de pàgina [web Ajuntament + Sostenible](#) amb apartats específics sobre les instruccions de contractació ambiental i l’ambientalització interna. L’espai web inclou des de 2018 també [l’Observatori A+S](#), on es publiquen els indicadors i informes de seguiment de l’ambientalització de la contractació. L’espai web també inclou plecs ambientalitzats, bones pràctiques i documents i normativa de referència.

5.5.- Altres mitjans d’assessorament actiu

Malgrat de no disposar d'un protocol publicat , algunes mesures disposen d'unitats referents amb les quals es pot establir contacte per tal de rebre assessorament i acompanyament a l'hora d'implementar altres mesures

- Accessibilitat Universal: [Institut Municipal de Persones amb Discapacitat](#)
- Compra pública Innovadora: [Barcelona Ciutat digital](#)
- Impacte exterior de la compra pública (criteris, experiències europees i internacionals, anàlisis de riscos de DDHH en la cadena de subministrament per determinats productes): [Direcció de Justícia Global i Cooperació internacional.](#)



ANNEX 1.- CATÀLEG DE MESURES SOCIALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ

MESURA	OBLIGATÒRIA?	RECOMANACIÓ/OBSERVACIÓ	NOTES
ÀMBIT DE LA DEFINICIÓ INTERNA DEL CONTRACTE			
Desglossament del pressupost: costos directes i indirectes i costos salarials	SÍ	La LSCP 9/2017 inclou aquest precepte en el seu articulat (Article 100.2)	
Informació sobre la subcontractació	<ul style="list-style-type: none"> En fase de licitació: NO En fase d'Execució: SÍ 	Un cop definida la subcontractació en els Plecs	
ÀMBIT DE LA VALORACIÓ DEL PREU DEL CONTRACTE			
Valoració del preu inferior a un 35% del total	SÍ	En general, la valoració del preu no haurà de superar més del 35% de la puntuació total establerta Caldrà motivar en l'expedient la inclusió d'una puntuació superior al 35%.	Instrucció municipal per a l'aplicació de la Llei 9/2017, Art.9
Oferta anormalment baixa per no adequació de l'oferta als costos salarials	SÍ	En tots els contractes en què intervinguin persones en la seva execució, i per tant s'hagin determinat i desglossat els costos salarials en el pressupost de licitació i en l'oferta de les empreses licitadores.	En línia amb els articles 194.4 i 201 de la LSCP 9/2017
ÀMBIT DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ			
Contractació laboral indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte	NO	Només es podrà aplicar en el supòsit que no hi hagi subrogació, especialment quan els estudis de mercat i el coneixement del sector d'activitat econòmica indiquin l'existència d'una contractació laboral precària, amb poca estabilitat.	
Salaris de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte	NO	D'aplicació preferent quan es vulgui afavorir millors retribucions en aquells sectors on es trobin els llocs de treball o grups professionals de menys qualificació i especialment aquelles que disposin d'unes retribucions més precàries.	Informe 6/2018, de 16 de novembre, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya reconeix la viabilitat de la mesura
Foment de la contractació femenina	NO	L'Article 145 de la LSCP 9/2017 llista el foment de la contractació femenina entre les finalitats a les quals es referiran les característiques socials d'un contracte en base a el quals s'avaluarà la millor relació qualitat preu dins d'una pluralitat de criteris d'adjudicació. Mentre la presència de dones en el mercat laboral de manera general, i en especial en determinats sectors professionals continuï sent inferior a la dels homes, és recomanable incorporar de manera proporcionada en el contracte públic, atenent a les consideracions d'article 145 de la LCSP 9/2017 un criteri d'adjudicació per al foment de la	El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l' Annex I del Pla d'OCPS 20-21 La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del

		<p>contractació femenina, en tots aquells contractes en els que hi intervinguin persones treballadores, i en els quals el termini d'execució dels mateixos (menys de tres mesos) no desaconselli la seva aplicació.</p> <p>La mesura NO s'incorporarà en aquells casos en els quals, degut a les característiques del contracte o del sector d'activitat, s'hagi incorporat com a condició especial d'execució la mesura de <i>Paritat entre homes i dones en els perfils i llocs de treball o grups professionals</i> sobre el conjunt de la plantilla contractada.</p>	<p>Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE</p>
Formació en gènere	<p>Recomanable en els contractes de gestió d'equipaments i d'atenció a les persones.</p>	<p>Es valorarà amb un màxim del 10% de la puntuació total.</p> <p>Es pot plantejar per una banda com a millora que s'acrediti una formació superior a l'exigida en un criteri de solvència tècnica o professional o per altra banda si es vol valorar un compromís de l'empresa licitadora per formar en gènere les persones treballadores d'un determinat perfil en els primers mesos de l'execució del contracte:</p> <p>Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que l'acreditació de la formació del personal implicar en l'atenció directa a persones usuàries estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració Pública, Universitat, Col·legi o associació professional.</p>	<p>El fet de disposar de formació en matèria de gènere és especialment rellevant en el cas del personal implicat en l'atenció directa a persones usuàries.</p> <p>El model de clàusula es troba incorporat en els plec model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex I del Pla d'OCPS 20-21</p> <p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu:</p> <p>transversalitat_genere@bcn.cat</p> <p>i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p>
Foment de la contractació a jornada completa en els sectors feminitzats		<p>En tant que la parcialitat afecta principalment les dones, sent una de les causes fonamentals de la bretxa salarial, i tenint en compte l'impacte negatiu que tenen unes condicions laborals precàries sobre la qualitat del servei prestat, es recomana incloure en aquells contractes que s'adrecin a sectors feminitzats un criteri d'adjudicació de càlcul automàtic que valori les ofertes que incorporin un percentatge més elevat de persones treballadores contractades a jornada completa (VEURE ANNEX 2. Punt 3.1)</p>	<p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu:</p> <p>transversalitat_genere@bcn.cat</p> <p>i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p>
Retribució per objectius i indicadors de qualitat del servei	NO	<p>D'aplicació preferent en els contractes de serveis a les persones on hi hagi una dedicació intensiva de personal laboral.</p> <p>La clàusula vincula l'assoliment de determinats objectius amb l'atorgament d'una retribució extraordinària al contractista que haurà de distribuir en un percentatge determinat entre les persones treballadores dedicades a l'execució.</p> <p>Caldrà determinar de manera proporcionada i clara tots els aspectes per determinar tant l'import màxim de la retribució extra, com els indicadors de qualitat i el sistema d'assoliment dels objectius, així com els percentatges de repartiment.</p>	<p>Es podrà establir de manera complementària un criteri d'adjudicació que premii una millor oferta de repartiment per part del licitador, respecte de la mínimament fixada, entre les persones treballadores d'aquesta prima.</p> <p>El model de clàusula es troba incorporat en els plec model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex II del Pla d'OCPS 20-21</p>

<p>Foment de la contractació diversa</p>	<p>NO, CAL ATENDRE A LES OBSERVACIONS</p>	<p>Sempre que s'hagin donat les condicions i s'hagi incorporat en els plecs de la licitació la condició especial d'execució "Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos", la unitat promotora, atenent a criteris de proporcionalitat, podrà incorporar en el contracte públic un criteri d'adjudicació que fomenti entre les empreses licitadores la presentació d'ofertes que millorin el nombre de persones a incorporar, resultants dels percentatges establerts com a obligatoris en la condició especial d'execució, amb l'objectiu de millorar l'atenció al públic del servei a partir dels mínims exigits en termes d'equivalència de la representativitat entre el servei i el barri o districte on es dugui a terme (o a tota la ciutat en cas que aquest sigui el seu abast)</p>	<p>Obtindrà la màxima puntuació l'oferta que proposi un nombre més gran de persones treballadores amb coneixements lingüístics i dels contextos culturals diversos respecte dels mínims exigits per la condició especial d'execució. La resta d'ofertes obtindran una puntuació decreixent i proporcional.</p> <p>L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquest requisit en la contractació de les persones treballadores que conformen la seva oferta de millora i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents a la situació al·legada (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats, o bé nacionalitat, etc.) que acrediten el compliment del requisit exigít, així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei. (Veure Annex 1.2)</p>
<p>ÀMBIT DE LES CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ</p>			
<p>Subcontractació amb empreses d'economia social</p>	<p>SÍ, ATENENT A LES OBSERVACIONS</p>	<p>Cal efectuar un anàlisi de les prestacions contractuals per comprovar si existeix en el mercat oferta d'empreses d'economia social per proveir-les, cas en el qual, sempre que representi una eficiència social, es recomana plenament la incorporació de la clàusula.</p> <p>Per fer aquest anàlisi es pot comptar amb el servei d'assessorament de Barcelona Activa.</p> <p>Quan s'incorpori aquesta mesura, és recomanable la incorporació també de la mesura <i>SOC01.03 d'Informació de la subcontractació en fase de licitació</i>, a partir de l'aplicació de la qual es pot disposar d'una informació prèvia de les empreses subcontractistes que es preveu que participaran en l'execució del contracte.</p>	<p>Cal fixar sempre el percentatge (màxim 35%) d'obligatori compliment per al contractista de subcontractació amb Empreses d'Economia Social.</p> <p>Cal considerar el concepte d'empresa d'economia social de l'article 5 de la Llei 5/2011, de 29 de març, i no limitar-lo als Centres Especials de Treball, o les Empreses d'Inserció.</p> <p>Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, realitzar consultes al Servei d'Assessorament de Barcelona Activa</p>
<p>Pagament del preu a les empreses subcontractades</p>	<p>SÍ</p>	<p>La mesura s'incorporarà sempre en tots els plecs que permetin la subcontractació</p>	
<p>Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte</p>	<p>SÍ</p>	<p>En tots aquells contractes en els quals intervinguin persones treballadores en la seva execució</p>	

<p>Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats d'inserció laboral o en situació de risc d'exclusió social</p>	<p>SÍ, ATENENT A LES OBSERVACIONS</p>	<p>D'aplicació preferent quan sigui significativa la participació de mitjans personals per l'execució del contracte, ja sigui en contractes d'obres com de serveis i en licitacions que impliquin un mínim de 10 persones treballadores en la seva execució i amb una contractació laboral prevista igual o superior als 3 mesos. Així mateix també es valorarà en aquells contractes que impliquin menys de 10 persones.</p> <p>En el cas que s'apliqui subrogació del personal, també es podrà aplicar la mesura per a noves contractacions laborals o substitucions amb personal que provingui de l'atur, també d'un mínim de 3 mesos de durada prevista.</p> <p>La ràtio orientativa mínima d'incorporació és del 10% de la plantilla que executarà el contracte (o el nombre de persones treballadores que executen el 10% de les hores del contracte)</p> <p>Cal indicar sempre el nombre de persones que caldrà incorporar i el nombre d'hores que hauran d'executar. En cas de no poder concretar el nombre específic de persones, s'aplicarà un mínim del 10% del personal que executi la licitació.</p>	<p>L'aplicació de la mesura no és exclusiva per a la contractació de perfils professionals no especialitzats, però cal ponderar adequadament la seva idoneïtat en licitacions d'alta especialització. No es recomana incloure la clàusula a les licitacions que impliquin exclusivament perfils professionals dels quals es justifiqui la difícil cobertura en el mercat de treball ordinari.</p> <p>La mesura fa referència a la contractació de persones en situació d'atur de col·lectius en risc d'exclusió vinculades a l'obra o servei que es licita, és a dir que s'han de produir noves contractacions, es descarten per comptabilitzar en el compliment de la clàusula les persones que ja treballen a l'empresa i canvien de projecte.</p> <p>Eventualment, de forma excepcional i argumentada en funció de l'objecte del contracte, es pot precisar una llista parcial dels col·lectius socials que s'han de contractar en l'execució del contracte.</p> <p>Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, consultar al Servei d'Assessorament Servei d'Assessorament en les clàusules socials de Barcelona Activa</p>
<p>Pla o mesures d'igualtat</p>	<p>SÍ</p>	<p>La mesura de l'Ajuntament de Barcelona per una banda és complementària a l'obligació per part de l'empresa de disposar del Pla d'Igualtat i, a partir de la publicació d'aquest Pla 2022 (Annex 2), persegueix que l'empresa contractista presenti el justificant d'inscripció en el registre corresponent del Pla d'Igualtat que serà d'aplicació a les persones treballadores que executaran el contracte i en faci un seguiment, havent de presentar abans de finalitzar el contracte un informe.</p> <p>Per l'altra exigeix a les empreses no obligades a disposar-ne, a presentar un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participen en l'execució del contracte i efectuar-ne també el seguiment, havent de presentar també abans de finalitzar el contracte l'esmentat informe.</p>	<p>Únicament es podrà exceptuar la inclusió d'aquesta condició d'execució en cas que no intervinguin persones en l'execució del contracte o bé quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació.</p> <p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p>
<p>Paritat en perfils i llocs de treball o grups professionals</p>	<p>SÍ: en contractes on intervinguin més de 100 persones treballadores. Recomanable en la resta.</p>	<p>D'aplicació preferent quan es considera essencial que l'empresa contractista garanteixi una paritat efectiva contra la segregació horitzontal o vertical i especialment en aquells sectors on la segregació sigui més evident i es vulgui contribuir a trencar aquesta tendència.</p> <p>També per garantir el dret de la ciutadania, en determinats serveis, a ser atesa per algun dels dos sexes, de manera que el servei incorpori una representació paritària en aquells llocs de treball o</p>	<p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p>

		<p>grups professionals d'atenció al públic que es determinin.</p> <p>Caldrà determinar en els plec tècnic els recursos humans mínims per a l'execució del contracte especificant els llocs de treball o grups professionals.</p> <p>Caldrà determinar en la redacció de la clàusula en el PCAP els llocs de treball o grups professionals (directives o no) que seran objecte de la mesura.</p>	
Comunicació inclusiva	Sí	<p>Exceptuable en aquells contractes on no hi intervinguin relacions personals o elements de comunicació.</p>	<p>Departament de Comunicació, amb la col·laboració de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps pel que fa al llenguatge o imatges no sexistes.(Annex 2)</p> <p>Mail de contacte: dircom@bcn.cat</p>
Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe	Sí, d'obligada incorporació en tots els plecs	<p>Independentment de l'obligació de disposar d'un Pla d'Igualtat, la mesura persegueix que l'empresa contractista presenti a la persona responsable del contracte el protocol o document que detalli les mesures per prevenir, i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte, i en faci un seguiment, havent de presentar un informe sobre les mesures abans de finalitzar el contracte.</p>	<p>Les mesures mínimes que ha d'incloure el document presentat han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència.</p> <p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p>
Formació en gènere	Sí, en contractes de gestió d'equipaments quan no sigui un criteri de solvència tècnica ni s'hagi incorporat com a criteri d'adjudicació	<p>A l'efecte de garantir l'execució d'un servei amb les màximes garanties de respecte a les consideracions de gènere, es pot establir com a condició especial d'execució que l'empresa contractista efectui la Formació en gènere als perfils que es determini dins l'execució del contracte.</p> <p>Serà imprescindible que la formació sigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.</p>	<p>El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex I del Pla d'OCPS 20-21</p> <p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p>
Recollida de dades desagregades per sexe	Sí	<p>Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere cal disposar de dades de totes les persones amb relació amb el servei.</p> <p>D'aplicació en aquelles clàusules relatives al sistema de control o seguiment de serveis prestats. Caldrà que totes les dades lliurades a l'òrgan de contractació per part de l'empresa que resulti adjudicatària tant de les persones usuàries del servei com de les persones professionals, proveïdores, talleristes, contractades, autores, conferencians o expositores, entre d'altres, estiguin desagregades per sexe.</p>	<p>El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en l'Annex I del Pla d'OCPS 20-21</p> <p>La Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps ofereix assessorament a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat i a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE.</p>
Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI NOVETAT NORMATIVA	Sí, segons DF 17.2. Llei 4/2023 i art. 122.3.bis LCSP	<p><i>La disposició final 17.2 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, ha modificado la LCSP (art 122.3.bis) i fa obligatòria per a les Administracions Públiques la incorporació de clàusules (condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació) dirigits a la promoció de la igualtat de tracte i no-discriminació per raó d'orientació o identitat sexual, expressió de gènere i característiques sexuals, sempre que existeixi vinculació amb</i></p>	<p>El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en el Pla d'OCPS 2022</p> <p>Inclou l'assessorament de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, tant per a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat com per a les empreses adjudicatàries a</p>

		<p>l'objecte del contracte.</p> <p>D'aplicació preferent quan sigui significativa la necessitat de mitjans personals per a l'execució del contracte.</p>	<p>través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE</p>
<p>Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar</p>	<p>Sí</p>	<p>Es podrà exceptuar la inclusió d'aquesta condició d'execució en cas que no intervinguin persones en l'execució del contracte o quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació.</p> <p>Nou redactat de la clàusula en l'Annex 2</p>	<p>El model de clàusula es troba incorporat en els plecs model publicats a l'espai de Contractació de la intranet municipal, així com en el Pla d'OCS 2022</p> <p>Inclou l'assessorament de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, tant per a les unitats promotores dels contractes a través del correu: transversalitat_genere@bcn.cat com per a les empreses adjudicatàries a través del Servei d'Assessorament per la Igualtat i la Gestió del Temps de l'OAE</p>
<p>Persones treballadores amb discapacitat</p>	<p>Sí</p>	<p>Les empreses contractistes amb + de 50 treb. ha d'acreditar en els 10 primers dies posteriors a la formalització del contracte el compliment del 2% aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat.</p> <p>En el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat</p>	<p>Les empreses de + de 50 persones treballadores que no compleixin amb l'obligació legal no poden contractar amb l'Administració pública. (art. 71 LCSP).</p> <p>La mesura de l'Ajuntament de Barcelona persegueix que l'empresa contractista certifiqui obligatòriament, més enllà de la declaració responsable, el compliment de la quota de reserva del 2%.</p>
<p>Accessibilitat universal</p>	<p>Sí, en tots els contractes que tinguin com a destinatària la ciutadania o el mateix personal de l'Ajuntament</p>	<p>En els contractes que tinguin com a destinatària la ciutadania o el mateix personal de l'Ajuntament, en el plec de prescripcions tècniques i amb caràcter obligatori, s'ha d'incloure una clàusula que estableixi que l'empresa contractista tindrà en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que va aprovar el text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.</p>	<p>L'Art. 126 LCSP determina que si no és possible definir les prescripcions tècniques tenint en compte criteris d'accessibilitat universal i de disseny universal o disseny per a totes les persones, aquesta circumstància s'ha de motivar suficientment.</p> <p>La DA 18a preceptua que en l'àmbit de la contractació pública, la determinació dels mitjans de comunicació admissibles, el disseny dels elements instrumentals i la implantació dels tràmits procedimentals s'han d'efectuar tenint en compte criteris d'accessibilitat universal i de disseny universal o disseny per a totes les persones, (RD legislatiu 1/2013, de 29 de novembre).</p>
<p>Compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial</p>	<p>Sí</p>	<p>Quan el contracte inclou el subministrament d'un bé cal que l'empresa contractista es comprometi a que aquest s'haurà fabricat respectant les normes sociolaborals vigents a l'Estat espanyol, la Unió Europea i aprovades per l'OIT, especialment la Convenció sobre Drets de l'Infant de 1990 o la Convenció Internacional sobre la Protecció dels Drets dels Treballadors Migratoris i dels seus familiars.</p> <p>Per reforçar la protecció específica dels drets de les dones es treballa per ampliar aquesta clàusula fent una menció explícita als Convenis i Protocols de l'OIT relacionats amb els drets laboral de les dones i a la Convenció sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació contra les Dones (CEDAW).</p>	<p>L'empresa presentarà una declaració responsable i l'òrgan de contractació o responsable del contracte pot requerir en qualsevol moment documentació o certificacions acreditatives.</p>

<p>Clàusules Electronics Wach</p>	<p>Sí En cas de contractes harmonitzats de subministrament, o bé serveis que inclouen un subministrament accessori, de béns electrònics</p>	<p>Els productes electrònics que són objecte de monitorització són:</p> <p>Ordinadors i pantalles: Ordinadors de sobretaula, Ordinadors portàtils, Estacions de treball, Tauletes, Clients lleugers, Pantalles i monitors.</p> <p>Perifèrics d'entrada: Ratolins, Teclats, Joysticks, Cables, Auriculars.</p> <p>Equips de reprografia: Escàners, Impressores, Faxos, Fotocopiadores, Equips multifunció.</p> <p>Productes TIC per a empreses: Commutadors, Enrutadors, Supercomputadores, Servidors, Sistemes d'emmagatzemament.</p> <p>Telèfons: Telèfons intel·ligents, Telèfons IP.</p>	<p>Cas que l'objecte del contracte sigui un subministrament, o bé un servei que inclou un subministrament accessori, de béns electrònics serà d'aplicació el Protocol Electronics Watch.</p> <p>Aquesta aplicació serà preceptiva quan el contracte tingui un valor estimat superior al llindar harmonitzat i potestativa en els contractes de valor estimat inferior.</p> <p>S'inclouran les clàusules i els annexos al PCAP d'Electronics Watch que impliquen obligacions per al contractista, especialment en termes de diligència deguda.</p>
<p>Compliance Penal</p>	<p>Sí en concessions de serveis, serveis i subministraments amb valor anual igual o superior als 3 milions €</p>		<p>En el supòsit en què l'adjudicatària en el moment de la seva formalització, s'hagi dotat d'un Sistema de Gestió de Compliance Penal alineat amb la Norma UNE 19601 sobre "Sistemes de gestió de Compliance penal", o d'un sistema de gestió antisuborn alineat amb la UNE-ISO 37001. sobre "Sistemes de gestió antisuborn" podrà suplir l'emissió de la declaració responsable presentant una certificació de conformitat respecte del seu Sistema per part d'una entitat externa de certificació acreditada per ENAC.</p>
<p>Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos</p>	<p>Sí, en contractes de serveis d'atenció a les persones quan el percentatge de població usuària potencial nascuda a l'estranger arribi al 25% de la població total.</p>	<p>Les empreses adjudicatàries del servei, hauran d'incorporar en l'execució del contracte, un determinat percentatge de persones treballadores coneixedores dels contextos lingüístics i culturals diversos, per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat cultural i lingüística de les persones usuàries:</p> <p>-Territori o col·lectiu específic amb entre el 25% i el 40% de població nascuda a l'estranger: un 20% sobre el total de persones que executaran el contracte</p> <p>-Territori o col·lectiu específic amb més del 40% de població nascuda a l'estranger: un 30% sobre el total de persones que executaran el contracte</p> <p>Per establir els percentatges es tindrà en compte la darrera explotació de dades del padró municipal (informe "La població estrangera a Barcelona; La població barcelonina nascuda a l'estranger") en cas de serveis de caire territorial o bé la memòria, o informes de seguiment del servei, en cas de serveis destinats a col·lectius específics.</p>	<p>Requisits que han de complir aquestes persones treballadores que l'empresa ha d'incorporar en l'execució del contracte, a més dels coneixements professionals específics i el coneixement obligatori del català i castellà:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Estudis o certificats que acreditin el coneixement de la llengua requerida. 2. Nacionalitat del país d'origen requerit, haver nascut en el país d'origen requerit, poder acreditar haver-hi viscut suficient temps per adquirir el nivell requerit o ser la llengua materna per origen dels pares, estudis realitzats en institucions educatives dels països d'origen requerits, experiència laboral demostrable en els països d'origen, entre d'altres. <p>L'entitat licitadora declararà el compliment d'aquests requisits lingüístics i culturals en la contractació de les persones exigides per la condició especial d'execució i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització, els documents acreditatius de la situació al·legada (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats, nacionalitat...), així com els que acreditin la seva contractació laboral i incorporació en el servei</p>



<p>Contractació reservada</p> <p>NOVA INSTRUCCIÓ DE CONTRACTACIÓ RESERVADA (2023)</p>	<p>DA 4a: Sí, en funció dels objectius anuals de reserva social</p> <p>DA 48a: NO. És potestativa</p>	<p style="text-align: center;"><u>RESERVA SOCIAL DA 4a LCSP</u></p> <p>1. És obligatòria. Anualment s'estableix un objectiu de reserva social a assolir per part de les unitats de contractació.</p> <p>2. Només hi poden participar com a entitats o empreses licitadores Centres especials de treball d'iniciativa social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI).</p> <p>3. Es pot referir a qualsevol dels tipus contractuals tipificats a la LCSP.</p> <p style="text-align: center;"><u>RESERVA DA 48a LCSP</u></p> <p>1. És potestativa.</p> <p>2. Tan sols té per objecte determinats serveis socials, culturals i de salut, especificats pels seus codis propis del Vocabulari comú de contractes públics (CPV).</p> <p>3. Només permet participar-hi a unes entitats jurídiques determinades, que fonamenten el seu funcionament en la participació de llurs persones treballadores així com també es caracteritzen perquè destinen llurs beneficis o bé a l'activitat pròpia o bé al repartiment entre les dites persones treballadores.</p> <p>4. Aquestes entitats no poden ser-ne adjudicatàries si ja ho han estat en els 3 anys anteriors d'un altre contracte amb el mateix CPV i licitat com a reservat d'acord amb la DA 48a pel mateix poder adjudicador.</p> <p>5. La durada màxima d'aquests contractes reservats pot ser de fins a 3 anys.</p>	<p>La Instrucció municipal de contractació reservada aprovada en 2022 en regula el procediment d'aplicació per a l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup municipal.</p> <p>El nou marc normatiu introdueix novetats en la gestió dels contractes reservats a tenor de les darreres resolucions jurídiques publicades.</p> <p style="text-align: center;"><u>PRINCIPALS NOVETATS CONSOLIDADES PER LA NOVA INSTRUCCIÓ:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • En la contractació reservada de la DA 4a NOMÉS HI PODEN PARTICIPAR CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL (CETIS) i EMPRESES D'INSERCIÓ (EI). Els CET que no siguin CETIS, no poden participar de contractes reservats sota aquesta Disposició Addicional.. • La reserva de la DA 4a no es pot limitar a un sol dels dos tipus d'entitats. SEMPRE HAN DE PODER PARTICIPAR-HI ELS DOS, TANT CETIS, COM EIS • Per aquest motiu, TOTS ELS CONTRACTES MENORS QUE ES DECLARIN RESERVATS CALDRÀ QUE SIGUIN TRAMITATS AMB CONCURRÈNCIA A TRAVÉS DEL PORTAL DE CONTRACTACIÓ ELECTRÒNICA DE L'AJBCN, i aquests seran els únics contractes menors que es comptabilitzaran per a l'assoliment dels objectius de reserva assignats a cada districte, àrea ens. • Per primer cop, s'introdueix la regulació normativa per a la tramitació de Contractes Reservats de la DA 48ª LCSP a l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal. <p>En l'àmbit de la reserva de la DA 4a, la Comissió de contractació pública sostenible proposa la quantia mínima anual a assolir pel conjunt de l'organització municipal destinada a la contractació reservada, que després s'aprovarà mitjançant un decret de l'Alcaldia</p> <p>La Gerència municipal concreta la distribució en l'àmbit dels districtes, gerències municipals i entitats jurídiques del Grup municipal.</p> <p>Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, consultar al Servei d'Assessorament Servei d'Assessorament en les clàusules socials de Barcelona Activa</p>
--	---	---	---

ANNEX 2- CATÀLEG D'INSTRUCCIONS AMBIENTALS VIGENTS I CONDICIONS D'APLICACIÓ

INSTRUCCIÓ	OBLIGATÒRIA?	RECOMANACIÓ/OBSERVACIÓ	NOTES
Aplicació de les Instruccions Tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat ambiental vigents (14 Instruccions)			
SERVEIS D'ALIMENTACIÓ (actualitzada en 2022)	Sí, sempre que es contractin Serveis d'alimentació implicats en l'abast que defineix la instrucció	Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Serveis d'Alimentació (2022) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas.	<p>La instrucció ha estat actualitzada i aprovada en la seva nova versió en 2022..</p> <p>Aplica a tots els contractes de serveis de menjador (catering permanent), serveis d'àpats puntuals (catering puntual) i serveis de venda automàtica (vendng).</p> <p>La proporció d'aliments que provenen d'agricultura ecològica en els àpats servits a les escoles bressol municipals es manté per sobre del 90%.</p> <p>Durant l'any 2021 s'han servit una mitjana de 6.870 àpats diaris a les escoles bressol municipals.</p>
SUBMINISTRAMENT D'ELECTRICITAT	Sí, sempre que es contractin els subministraments d'electricitat definits en la instrucció	Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el Subministrament d'Electricitat (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas.	<p>Des de l'any 2015 en els contractes gestionats per la Gerència de Recursos de l'Ajuntament de Barcelona és 100% electricitat renovable amb garantia d'origen.</p> <p>Això, l'any 2021 va suposar un estalvi de 13.251 tones de CO2eq.</p> <p>La instrucció s'aplica al subministrament d'electricitat verda, als contractes de serveis, a les concessions d'explotació de serveis o instal·lacions, cessions d'ús o contractes de gestió d'equipaments, així com en els contractes de serveis energètics.</p>
ELEMENTS DE COMUNICACIÓ	Sí, sempre que es contracti els subministraments d'electricitat definits en la instrucció	Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Elements de Comunicació (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas.	<p>La instrucció incorpora criteris d'ecoedició que permeten estalviar recursos materials, així com criteris per millorar la qualitat ambiental de materials i productes, per consolidar bones pràctiques ambientals i per fomentar la demanda de productes de comerç just i de serveis socialment responsables.</p> <p>S'aplica als serveis de disseny de productes gràfics, serveis de disseny i producció digital, a la producció d'elements de comunicació o publicitat a la via pública, a l'adquisició d'objectes promocionals i de marxandatge, i als serveis de repartiment, distribució i instal·lació d'elements de comunicació.</p>



<p>EQUIPS INFORMÀTICS</p>	<p>Sí, sempre que es contracti els subministraments d'electricitat definits en la instrucció</p>	<p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Equips Informàtics (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas.</p>	<p>La Instrucció estableix criteris específics per als equips multifunció, les estacions de treball i els ordinadors portàtils per reduir el consum d'energia associat a l'ús dels equips, reduir les emissions de qualsevol tipus que puguin afectar el medi ambient o la salut de les persones i minimitzar l'impacte associat als residus fomentant la reutilització i el reciclatge.</p> <p>Els equips informàtics adquirits el 2021 a través del principal contracte de subministrament (1.774 equips portàtils amb perifèrics) compleixen amb els requeriments de consum elèctric típic que estableix la versió 8.0 de l'EnergyStar (la més nova fins el moment) i disposen de les certificacions ambientals EPEAT, TCO i RoHS-compliant.</p>
<p>FUSTA</p>	<p>Sí, sempre que el contracti impliqui l'adquisició, la instal·lació o el treball de qualsevol mena amb fusta</p>	<p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en la Fusta (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas.</p>	<p>La instrucció estableix l'obligatorietat d'adquirir fusta i productes derivats de la fusta amb garanties de procedència d'explotacions forestals sostenibles o de fusta reciclada amb certificació (certificat FSC, PEFC o equivalent) i la voluntat de promoure l'ús de la fusta com a material de construcció i de fomentar una diversitat més àmplia d'espècies i la fusta autòctona de gestió forestal sostenible.</p> <p>El percentatge de fusta adquirida durant el 2021 que disposa de certificació de procedència d'explotacions forestals sostenibles es manté i es situa al voltant del 93%, i es consolida l'increment del percentatge d'adquisició de fusta massissa tropical certificada i de materials derivats de la fusta certificats.</p>
<p>MOBILIARI D'OFICINA</p>	<p>Sí En l'adquisició del mobiliari d'oficina definit en la instrucció</p>	<p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el Mobiliari d'Oficina (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p>	<p>La instrucció estableix obligatòriament que tots els productes que continguin fusta o derivats han de tenir garanties de procedència d'explotacions forestals sostenibles. Així mateix fomenta la incorporació de matèries primeres reciclades/sostenibles, limita el contingut de substàncies tòxiques i el contingut en formaldehid, garanteix la vida útil del producte i l'existència de recanvis, valora la facilitat per al reciclatge dels seus components i també l'ús d'emalatges reciclats.</p> <p>Aplica a la compra de mobiliari d'alta direcció, nivell alt i nivell bàsic, de cadires d'alta direcció i general, sofàs i butaques, de mobiliari de col·lectivitat, de mobiliari per a sales d'espera i per a sales de reunió i de mobiliari auxiliar i complements de mobiliari.</p>

<p>PROJECTES D'OBRES</p>	<p>Sí, En tots els contractes de Redacció de projectes d'obres i d'execució de les mateixes definits en l'abast de la Instrucció.</p>	<p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Projectes d'Obres (2020) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p>	<p>S'aplica a la redacció de projectes d'urbanització o infraestructures , a la Redacció de projectes d'edificació, tant per nova construcció o gran rehabilitació, com per reforma i a l'execució d'obres d'edificació i urbanització, conseqüència dels anteriors.</p> <p>La instrucció manté l'aplicació del Decret d'Alcaldia d'ambientalització de les obres (2009), de la Instrucció de la fusta, i de criteris generals d'autosuficiència ambiental i energètica en totes les contractacions.</p> <p>El 62% dels plecs dels projectes de BIMSA d'espai públic i infraestructures, així com el 76% dels projectes d'edificació incorporen més del 60% dels criteris ambientals establerts en la instrucció.</p>
<p>ESDEVENIMENTS</p>	<p>Sí, En tots els contractes d'esdeveniments especificats per l'abast de la Instrucció</p>	<p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Esdeveniments (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p>	<p>La instrucció especifica quins són els criteris imprescindibles a introduir: els relacionats amb la gestió general de l'esdeveniment; amb els elements de comunicació, difusió i marxandatge; amb la neteja i la recollida de residus; amb els serveis d'àpat; i altres criteris addicionals com el foment de la mobilitat, en relació amb el recinte o les instal·lacions que acullen l'esdeveniment, els allotjaments o la sensibilització i la formació de les parts implicades en l'execució de l'esdeveniment.</p> <p>Durant el 2021 en les grans curses organitzades per l'Institut Barcelona Esports i en les festes de la Mercè i el Festival Grec es van implementar mesures d'ambientalització com l'ús de vaixel·la compostable i bidons reutilitzables.</p>
<p>PAPER</p>	<p>Sí, Per aquells contractes que impliquen l'adquisició de paper segons l'abast definit en la instrucció</p>	<p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Paper (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p>	<p>La Instrucció s'aplica al paper destinat a ús general: paper d'oficina DIN A4 per a fotocopiadores, impressores, aparells de fax i escriptura manual.</p> <p>Manté l'obligatorietat d'adquirir i demanar paper 100% reciclat, i determina els criteris de garantia tècnica (durabilitat i idoneïtat tècnica per a impressió i fotocòpia) que aquest ha de complir. Com a criteri valorable estableix l'exclusió o limitació d'ús de substàncies químiques en la producció del paper</p> <p>El 92,1% del paper DIN-A4 consumit durant l'any 2021 és paper reciclat.</p> <p>De les 17 àrees i districtes de les quals s'han obtingut dades, 9 fan un ús exclusiu de paper reciclat i 3 més assoleixen percentatges superiors al 90%.</p>

<p>NETEJA I RECOLLIDA SELECTIVA D'EDIFICIS</p>	<p>Sí, En aquells contractes de serveis de neteja i recollida selectiva d'edificis municipals.</p>	<p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Serveis de Neteja i Recollida Selectiva d'Edificis (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p>	<p>La instrucció s'aplica a tots els contractes de neteja i retirada de residus d'edificis administratius o assimilables i a altres serveis que incorporin tasques de neteja o retirada de residus.</p> <p>detalla criteris obligatoris com l'adquisició de paper higiènic i eixugamans 100% reciclat o l'ajust dels horaris de realització de tasques per millorar l'eficiència energètica i l'aprofitament de la llum natural. També promou bones pràctiques ambientals en l'execució del servei.</p> <p>Durant el 2021 la neteja i recollida de residus dels 427 centres municipals (574.809 m2) adscrits al contracte de la Gerència de Recursos compleix amb els criteris ambientals establerts a la instrucció tècnica corresponent.</p>
<p>PRODUCTES TÈXTILS</p>	<p>Sí, En aquells contractes que impliquin l'adquisició directa o accessòria de productes tèxtils.</p>	<p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Productes Tèxtils (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p>	<p>La Instrucció obliga a adquirir tèxtils procedents d'un procés de producció que respecti les convencions bàsiques de l'Organització Internacional del Treball (OIT), a complir amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, promou les fibres reciclades, d'agricultura ecològica i del comerç just i garanteix una bona gestió ambiental de les peces de roba en desús i la reducció d'embalatges en la cadena de distribució.</p> <p>El vestuari de més de 5.500 treballadors i treballadores de diferents organismes municipals (BSM, Parcs i Jardins, Guàrdia Urbana i SPCPEIS) ofereix garanties de limitació de substàncies químiques. A més els polos i samarretes dels uniformes del SPCPEIS són de cotó orgànic i compten amb la certificació GOTS, i el vestuari de Parcs i Jardins compta amb la certificació Oeko-Tex 100.</p>
<p>VEHICLES</p>	<p>Sí en contractes de subministrament (compra, Leasing...) de vehicles i en els serveis amb ús de vehicles.</p>	<p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els Vehicles (2015) per tal d'incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p>	<p>La Instrucció estableix un rang de prioritats en la motorització dels vehicles a adquirir: vehicles elèctrics, híbrids endollables, híbrids no endollables i de gas amb distintiu Eco i altres tèrmics de gas i de gasolina amb distintiu C., així com d'altres aspectes de sostenibilitat.</p> <p>El progrés en la substitució de vehicles es reflecteix en una millora ambiental de la flota: el 57% són vehicles de baixes emissions de NOx i partícules i el 31%, vehicles de baixes emissions de CO2. El 2017 representaven respectivament el 44 i 23%.</p>



<p>GESTIÓ D'EQUIPAMENTS DE TITULARITAT MUNICIPAL</p>	<p>SÍ</p> <p>En tots els contractes de gestió d'equipaments de titularitat municipal segons l'abast definit a la instrucció</p>	<p>Cal consultar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en la Gestió d'Equipaments de Titularitat Municipal (2022) per tal incorporar en els plecs de la licitació aquelles prescripcions tècniques, criteris de solvència, criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució que correspongui en cada cas</p>	<p>La instrucció concreta, per a una tipologia de contractes específics –els contractes que tenen per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal - tot el seguit d'aspectes que ara es troben recollits en normes diferents.</p> <p>Estableix criteris ambientals per a les diferents tasques que formen part dels serveis considerats en els contractes que tenen per objecte la gestió d'equipaments municipals així com de qüestions generals del funcionament ordinari d'aquests.</p>
---	---	--	---



ANNEX 3.- MESURES RELACIONADES AMB LA INNOVACIÓ

La innovació en el sector públic constitueix un dels factors indispensables per a la seva sostenibilitat econòmica, social i ambiental. Per altra banda, permet donar resposta a les necessitats de la ciutadania i els reptes als que ens enfrontem actualment com a societat.

L'Ajuntament de Barcelona té l'oportunitat de millorar els serveis i productes que ofereix a la ciutadania promovent la investigació i els desenvolupament de noves idees i formes de treballar mitjançant la contractació pública.

La Unió Europea ha elaborat un esquema operatiu general, en deu passos, representatiu d'un conjunt de bones pràctiques que faciliten dur a terme amb èxit un procediment de contractació pública amb innovació que, sense perjudici de les especificitats pròpies de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23 /UE i 2014/24 / UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant LCSP, Llei 9/2017), és el següent:

- Identificar i planificar les necessitats de compra.
- Consultar al mercat abans de iniciar el procés de licitació.
- Involucrar a totes les parts clau interessades en el curs del procediment.
- Deixar que el mercat proposi solucions creatives i innovadores.
- Buscar la millor relació qualitat-preu, no el preu més baix.
- Aprofitar els avantatges dels mitjans electrònics.
- Decidir la gestió i repartiment dels riscos.
- Incloure clàusules contractuals que promoguin la innovació.
- Desenvolupar i aplicar un pla de seguiment i avaluació del contracte.
- Aprendre de l'experiència de cara al futur.

Per a fomentar la innovació, aquest pla de contractació **posa l'accent en la contractació regular i la millora de les habilitats de l'equip humà per fomentar la incorporació d'aspectes innovadors en la compra de nous productes i serveis.**

Les contractacions regulars poden actuar com a instrument d'implementació de la política tecnològica i d'innovació sempre que en els processos d'adjudicació es valorin aquells aspectes innovadors de les ofertes. Aquest tipus de compra correspon a una contractació ordinària, amb l'única diferència que es pretén impulsar amb l'aportació d'elements innovadors per part de les licitadores.

És important remarcar que, tenint en compte que tant la innovació com la contractació són elements transversals, la responsabilitat d'execució d'aquestes mesures ha de ser, també, transversal i compartida. És a dir, han de ser dutes a terme per part de les diferents àrees municipals i sempre sota la coordinació de la Direcció de Contractació i el suport del Centre d'Innovació de Barcelona (BIT Habitat).

La innovació també inclou l'adaptació de l'Ajuntament als reptes que suposen les noves cadenes de subministrament internacionals i en concret, com fer front als riscos i denúncies de vulneracions de drets laborals, socials i humans en tot el cicle de vida dels productes que s'adquireixen. Això es farà a través d'elaboració d'anàlisis de riscos, criteris, clàusules i mecanismes de seguiment i comprovació al llarg del cicle de vida dels contractes. Entre altres, l'Ajuntament proporcionarà exemples i realitzarà una formació sobre com i perquè incloure en les consultes preliminars al mercat, un bloc de preguntes sobre la transparència, traçabilitat i les mesures que tenen implantades les empreses per actuar amb la deguda diligència pel respecte als drets laborals, socials i ambientals en la cadena de subministrament.

Es plantegen les següents mesures per a l'impuls de la innovació en la contractació de l'Ajuntament de Barcelona:

MESURA	
<p>1.</p> <p>Incorporar la innovació en la planificació de contractació pública</p>	<p>Cal aconseguir que els òrgans de contractació incloguin la innovació en els seus plans de contractació.</p> <p>Abans de publicar un contracte, cal fer un exercici intern que ens permeti identificar si les solucions o productes existents en el mercat donen la resposta òptima a les diferents necessitats.</p> <p>Probablement existeixen tecnologies o sistemes i procediments d'organització que ens permetran rebre un millor servei o producte al que ja hem comprat anteriorment.</p> <p>En el moment en què es considera que alguns dels objectius plantejats no són satisfets (total o parcialment) pel mercat, serà necessari incentivar el teixit econòmic per tal que generin respostes i solucions als nous reptes plantejats.</p> <p>La innovació es pot incorporar a la compra pública de diferents maneres, bé sigui afegint tecnologia a les nostres adquisicions o introduint diferents maneres de composició o fabricació d'un producte.</p> <p>La compra pública innovadora pot materialitzar-se en una compra comercial (bé o servei que no existeix en el mercat però es pot desenvolupar en un període de temps raonable) o una precomercial (contractació de serveis d'I+D per desenvolupar solucions innovadores que superin el que existeix al mercat).</p> <p>Cal que el nostre equip humà adquireixi noves habilitats per orientar els processos de compra cap a la incorporació d'innovació donant millor resposta a les demandes actuals de la ciutadania.</p>
<p>2.</p> <p>Potenciar el diàleg amb el mercat</p>	<p>Cal fomentar la pràctica de la consulta prèvia al mercat entre els diferents òrgans de contractació per arribar a la solució més adequada a l'hora d'adquirir obres, béns o serveis.</p> <p>L'objectiu és conèixer les característiques tècniques i la qualitat de les solucions proposades pel mercat davant d'una necessitat de l'Administració Pública. A més, aquestes consultes permeten a les empreses fer suggeriments que seran considerats i incorporats a les licitacions.</p>
<p>3.</p> <p>Disposar de models de bones pràctiques</p>	<p>Cal realitzar reptes d'innovació oberta i processos de compra pública innovadora per divulgar els beneficis d'incorporar la innovació en la contractació pública i afavorir la promoció econòmica del teixit empresarial innovador.</p>
<p>4.</p> <p>Prescripcions tècniques obertes indicant rendiments i funcionalitats. Introducció de tecnologia</p>	<p>Quan es considera necessari incorporar solucions innovadores, cal elaborar unes prescripcions tècniques obertes, identificant rendiments i funcionalitats i sense descriure exhaustivament les prescripcions tècniques concretes de la prestació.</p> <p>Aquest plantejament permet un rol de soci col·laborador de l'Ajuntament, l'entrada d'idees i de solucions innovadores que aporten eficiència i rendiment als contractes.</p> <p>L'evolució de les TIC i l'ús general d'internet estan transformant pràcticament tots els sectors de la societat i de la nostra economia. La informació i les dades s'han convertit en un dels béns més valuosos i preuats, i configuren el que anomenem economia del coneixement o economia digital.</p>



	<p>Les mesures que caldrà observar i que impulsaran el nou model de contractació sostenible per a la innovació hauran d'incloure principis com l'ètica de les dades o la sobirania tecnològica basada en programari lliure, dades obertes i metodologies agile.</p>
<p>5. Impulsar la compra pública d'innovació</p>	<p>Cal fomentar la contractació pública d'innovació per part de l'Ajuntament de Barcelona</p> <p>Aquest tipus de compra pot ser realitzada amb càrrec a qualsevol aplicació pressupostària de l'Ajuntament és a dir, qualsevol òrgan de contractació pot desenvolupar una compra pública d'innovació amb càrrec al seu pressupost.</p> <p>Després d'una consulta prèvia al mercat, i en funció de com de lluny està la solució desitjada d'arribar al mercat, es pot optar per:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) La compra pública precomercial: contractació de serveis d'R+D amb riscos compartits entre l'administració pública i l'empresa. Permet dirigir el desenvolupament de noves solucions que donin resposta a les necessitats del sector públic. 2) Compra pública de tecnologia innovadora: es compra un bé o servei que no existeix al mercat en el moment de la compra però que es pot desenvolupar en un temps curt. L'administració pública esdevé primer comprador de solucions innovadores.
<p>6. Formalitzar la figura d'agent d'innovació</p>	<p>Cal reforçar la figura d'agent d'innovació a totes les àrees municipals.</p> <p>La correcta aplicació dels elements d'innovació en la contractació va de la mà d'una major sensibilitat en general del personal i de disposar de personal coneixedor de la matèria amb els coneixements adients en innovació i amb capacitat d'impuls d'aquesta matèria, els agents d'innovació.</p> <p>Els agents d'innovació són persones que ja formen part dels equips municipals i que s'encarreguen de liderar la innovació en el seu àmbit.</p>

ANNEX 4.- ASOLIMENT DELS OBJECTIUS DEL PLA OCPS 2022

SEGUIMENT OBJECTIUS GENERALS DEL PLA OCPS 2022																
OBJECTIU/SUBOBJECTIU	ESTAT	%	OBSERVACIONS													
<p>1.- Culminar la implantació del Sistema Integral de Contractació Electrònica (SICE) per a la tramitació electrònica homogènia d'expedients de contractació.</p>	<p>ASSOLIT PARCIAL MENT</p>	<p>50%</p>	<p>El Gestor d'expedients de contractació electrònica es troba ja en producció, per als procediments ordinaris, i hi treballen les àrees de l'Ajuntament, els districtes i alguns ens, que s'hi incorporen per fases. El seu desenvolupament i les diverses integracions són de gran complexitat</p> <p>El mòdul de seguiment es troba encara en fase avançada de desenvolupament, amb un funcional definit i del qual s'ha fet una demo a la DCCA. S'espera la seva implantació en el primer semestre de 2023</p>													
<p>1.1. Desenvolupar i implantar un mòdul per al seguiment de l'execució del contracte en el Gestor electrònic d'expedients de contractació del SICE per al seguiment d'indicadors i control de l'execució de contractes amb mesures de contractació pública sostenible per a tot l'Ajuntament i el seu Grup Municipal.</p>				<p>2.- Fomentar, impulsar i potenciar la inclusió de les condicions especials d'execució Contractació de persones en atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social, i de Subcontractació amb empreses d'economia social, donant la màxima difusió al servei d'assessorament en Clàusules Socials de Barcelona Activa, a través dels canals oficials de comunicació de contractació pública municipal i fent difusió directa a unitats promotores específiques.</p>	<p>ASSOLIT PARCIAL MENT</p>	<p>75%</p>	<p>Aquest objectiu es porta a terme conjuntament des del Servei Assessorament en clàusules socials i la Direcció de Contractació, i durant l'any 2022 s'ha presentat a la comissió executiva de l'Ajuntament amb presència de totes les gerències municipals i a 4 districtes. està prevista la presentació durant el primer trimestre del 2023 a les taules de corresponsabilitat de la gerència territorial.</p>	<p>3.- Fomentar i potenciar la contractació amb reserva social:</p>	<p>ASSOLIT</p>	<p>100%</p>		<p>3.1. Amb l'impuls i acompanyament a les unitats promotores per a l'assoliment dels objectius anuals de contractació reservada que proposa anualment la Comissió de contractació pública sostenible.</p>		<p>100%</p>	<p>L'objectiu 2021 marcat es va assolir amb escreix. En 2022 s'ha establert un objectiu d'11 milions d'Euros. La distribució dels objectius per a cada districte/sector/ens s'ha efectuat de manera equivalent a la informació que aquests mateixos proporcionen. Des de la DCCA i Barcelona Activa es dona suport tècnic, acompanyament i assessorament.</p>	<p>3.2. Amb l'aprovació d'una nova Instrucció municipal de contractació reservada que actualitzi actualment vigent per oferir a l'organització i al teixit empresarial implicat una norma clara d'aplicació dels preceptes inclosos en la Disposició Addicional 4a de la LCSP 9/2017, i que orienti en el procediment d'aplicació en les licitacions municipals dels contractes reservats de la disposició Addicional 48a (reserva de certs contractes de serveis de socials, culturals i de salut a determinades organitzacions).</p>
<p>2.- Fomentar, impulsar i potenciar la inclusió de les condicions especials d'execució Contractació de persones en atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social, i de Subcontractació amb empreses d'economia social, donant la màxima difusió al servei d'assessorament en Clàusules Socials de Barcelona Activa, a través dels canals oficials de comunicació de contractació pública municipal i fent difusió directa a unitats promotores específiques.</p>	<p>ASSOLIT PARCIAL MENT</p>	<p>75%</p>	<p>Aquest objectiu es porta a terme conjuntament des del Servei Assessorament en clàusules socials i la Direcció de Contractació, i durant l'any 2022 s'ha presentat a la comissió executiva de l'Ajuntament amb presència de totes les gerències municipals i a 4 districtes. està prevista la presentació durant el primer trimestre del 2023 a les taules de corresponsabilitat de la gerència territorial.</p>													
<p>3.- Fomentar i potenciar la contractació amb reserva social:</p>	<p>ASSOLIT</p>	<p>100%</p>														
<p>3.1. Amb l'impuls i acompanyament a les unitats promotores per a l'assoliment dels objectius anuals de contractació reservada que proposa anualment la Comissió de contractació pública sostenible.</p>		<p>100%</p>	<p>L'objectiu 2021 marcat es va assolir amb escreix. En 2022 s'ha establert un objectiu d'11 milions d'Euros. La distribució dels objectius per a cada districte/sector/ens s'ha efectuat de manera equivalent a la informació que aquests mateixos proporcionen. Des de la DCCA i Barcelona Activa es dona suport tècnic, acompanyament i assessorament.</p>													
<p>3.2. Amb l'aprovació d'una nova Instrucció municipal de contractació reservada que actualitzi actualment vigent per oferir a l'organització i al teixit empresarial implicat una norma clara d'aplicació dels preceptes inclosos en la Disposició Addicional 4a de la LCSP 9/2017, i que orienti en el procediment d'aplicació en les licitacions municipals dels contractes reservats de la disposició Addicional 48a (reserva de certs contractes de serveis de socials, culturals i de salut a determinades organitzacions).</p>		<p>100%</p>	<p>S'ha publicat la nova Instrucció de Contractació Reservada i ampliat la reserva.. Aprovada en la comissió de govern del 21/11/22, publicada en la gasetta del 23/11</p>													

<p>3.3. Amb la realització d'itineraris formatius i assessoraments especialitzats adreçats específicament a la millora de competències i ofertes de les empreses licitadores de contractes reservats i les empreses de l'economia social.</p>		100%	S'ha assessorat 15 empreses diferents de l'ESS a partir de consultes puntuals que han fet. Algunes provinents dels itineraris formatius
<p>4.- Actualitzar els protocols d'aplicació de les clàusules socials en vigor i proposar a l'organització noves clàusules de contractació pública sostenible.</p>	ASSOLIT	100%	S'han actualitzat algunes clàusules d'igualtat i els seus protocols d'aplicació. També el corresponent a la clàusula de inserció de col·lectius en risc. S'han establert noves clàusules socials: Condició especial d'execució per al foment de la contractació diversa ; Criteri d'adjudicació de millora del foment de la contractació diversa ; Foment de la contractació a jornada completa en els sectors feminitzats.
<p>5.- Refondre i actualitzar les Guies de contractació pública social, ambiental, d'innovació i TIC en un document únic, i oferir-lo a l'organització en un repositori de format accessible, fàcilment consultable i actualitzable, on es reculli tot el catàleg de mesures socials, ambientals, ètiques, i d'innovació aprovades i impulsades per la normativa municipal des de l'aprovació del decret de contractació pública sostenible de 2016 fins l'actualitat, que inclogui totes les actualitzacions i noves propostes que s'han consolidat i aprovat a través dels successius decrets dels Plans anuals d'objectius de contractació pública sostenible, així com informació i accés relativa als recursos d'informació i assessorament existents de totes les direccions i serveis implicats en el seu impuls.</p>	ASSOLIT PARCIAL MENT	50%	Es disposa d'un esborrany que es troba en procés de validació i esmena per part de les diferents àrees implicades
<p>6.- Difusió, informació, formació</p>	ASSOLIT PARCIAL MENT	90%	
<p>Les formacions relatives a millora de competències i ofertes de les empreses licitadores de contractes reservats i les empreses de l'economia social s'impartiran des del servei d'assessorament de Barcelona Activa, i inclouran les següents temàtiques (poden estar subjectes a modificació):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Com funcionen les licitacions públiques? 2. Aspectes econòmics en procediments de contractació. Entendre els pressupostos base de licitació i els VEC per a empreses i organitzacions de l'ESS. 3. Com tramitar el RELI (Registre Electrònic d'Empreses Licitadores) per empreses i organitzacions de l'ESS. 4. La solvència tècnica i econòmica. Com i quan fer una UTE i la integració de solvència per mitjans externs per a organitzacions i empreses de l'ESS. 5. Les mesures socials. Criteris automàtics i les mesures especials d'execució per a organitzacions i empreses de l'ESS. 		100%	Durant el 2022 s'han realitzat 3 itineraris formatius amb un total 111 participants i una mitjana de valoració de les formacions per sobre del 8 en tots els aspectes.



<p>Des de la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional es realitzarà una sèrie de formacions per tal d'integrar de manera innovadora, en tot el cicle dels contractes, la minimització dels riscos de vulneracions de drets laborals, socials i ambientals en la cadena de producció dels productes. Començant per les consultes preliminars al mercat.</p> <p>Des de la DCCA, per altra banda, es promourà la capacitat professional en matèria de contractació pública per als tècnics municipals de serveis a les persones.</p>		80%	<p>S'ha realitzat una formació sobre com integrar aspectes de drets socials, laborals i ambientals en les consultes preliminars al mercat. En concret es va fer una formació a diferents òrgans de l'Ajuntament relacionats amb la compra de vehicles elèctrics, introduint també elements de sostenibilitat i de drets humans en tota la cadena de valor. El taller es va realitzar el 17 de febrer de 11 a 14:30 a la Fàbrica del Sol. Posteriorment es va distribuir documentació de suport. També es va realitzar un taller amb ONG i un altre amb un dels principals sindicats de l'estat espanyol. Paral·lelament s'ha participat i col·laborat en formacions i eines de suport sobre CPM en un grup de treball internacional sobre vehicles elèctrics de l'administració i cadena de valor (IWGEPP-TIC i en el projecte pilot de vehicle elèctric de Electronics Watch).</p> <p>També s'ha fet una ronda de presentacions del diagnòstic de necessitats per complir l'obligació de respecte dels DH en les cadenes de subministrament de l'Ajuntament de Barcelona, i es continuarà aquesta feina durant el 2023</p>
<p>7.- Fomentar la cultura de la planificació i la Consulta preliminar de mercat com a eina que permet conèixer l'oferta existent, enviar missatges al mercat, dissenyar uns plec de contractació més acurats i més relacionats amb la veritable realitat del sector al qual es dirigeix la licitació i alhora implicar anticipadament les futures empreses licitadores.</p>	NO ASSOLIT	0%	
<p>8.- Impulsar la contractació sostenible amb eficiència social, ambiental i innovadora dels contractes relatius als serveis a les persones, i més específicament en la gestió d'equipaments municipals.</p>	ASSOLIT	100%	<p>Dues actuacions han incidit directament en aquest tipus de prestació: l'aprovació de la instrucció d'interculturalitat i el disseny de la instrucció per a l'aplicació de criteris de gènere en el disseny i gestió dels equipaments municipals</p>
<p>9.-Seguiment obligacions en matèria social, ambiental y laboral</p>	ASSOLIT	85%	<p>Les dues actuacions proposades en aquest àmbit han assolit nivells òptims de compliment,</p>
<p>Seguir avançant en la comprovació i el compliment de les obligacions en matèria social, laboral i ambiental així com en l'elaboració d'anàlisis de riscos de vulneració de drets laborals, socials i ambientals pel que fa a la cadena de subministrament exterior dels contractes. L'Ajuntament de Barcelona està compromès en posar en marxa nous mecanismes per comprovar que es respecten els drets laborals, social i ambientals en la cadena de subministrament dels productes que compra a l'exterior, en línia amb l'article 201 de la LCSP, que recorda l'obligació dels òrgans de contractació d'adoptar les mesures pertinents per garantir que en l'execució dels contractes els contractistes compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius i les</p>		90%	<p>S'ha elaborat i publicat un diagnòstic intern: avaluació de necessitats per complir l'obligació de respecte dels DH en les cadenes de subministrament de l'Ajuntament de Barcelona Març 2022, que inclou anàlisis de riscos de vulneracions de drets socials i ambientals de diversos productes i mesures a prendre. Es té previst anar-lo implementant servei per servei.</p> <p>https://ajuntament.barcelona.cat/relacionsinternacionalsicooperacio/sites/default/files/4_avaluacio_necesitats_cat_v1.pdf</p>

<p>disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat. Davant dels riscos de vulneracions de drets humans en la cadena de Subministrament, és necessari reforçar la deguda diligència pel respecte als drets humans per part de les empreses que contracta l'Ajuntament de Barcelona, i per part del propi Ajuntament, i dur a terme mesures de prevenció i comprovació, de manera progressiva, per a tots els productes i sectors que presentin riscos, previ a la redacció dels corresponents plec.</p> <p>En el 2022 es preveu realitzar l'elaboració de com a mínim 2 anàlisis de riscos i els plans d'acció amb les mesures proposades. (DDHH)</p>			
<p>Control de qualitat dels serveis domiciliaris: SAD, àpats a domicili, Teleassistència i Vincles (IMSS)</p>		100%	En execució des d'abril de 2022
<p>10.- Dissenyar i implementar una Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de gènere en els contractes que tinguin per objecte el disseny i la gestió d'equipaments de titularitat municipal, així com promoure la seva aplicació en els contractes relacionats. Barcelona té prop de 900 equipaments municipals de diferents tipus: infantils, esportius, culturals, per la gent gran, comercials... Llocs de trobada i socialització on poder establir relacions i dur a terme múltiples activitats. Amb la finalitat de garantir que aquests són del tot inclusius, el 2021 s'aprova la Mesura de Govern per uns equipaments amb perspectiva de gènere, que inclou un seguit de mesures per a la transformació feminista tant dels equipaments ja existents com dels de futura construcció.</p>	ASSOLIT PARCIAL MENT	90%	La instrucció està dissenyada i validada jurídicament. S'està elaborant l'informe justificatiu de la necessitat i idoneïtat amb previsió que sigui aprovada el gener del 2023.
<p>11.- Desenvolupar un protocol d'aplicació i seguiment de la clàusula de compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial: El control efectiu del compliment d'aquesta clàusula planteja algunes dificultats, degut a la manca de mecanismes i recursos que permetin un seguiment d'abast internacional. Considerant aquest abast, el 2022 es planteja encetar un treball conjunt entre la DSGPT i la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional que, més enllà de garantir l'aplicació de la clàusula, aprofundeixi en el desenvolupament de les eines necessàries per al control de les pràctiques requerides.</p>	ASSOLIT PARCIAL MENT	50%	S'ha publicat un diagnòstic amb les pases a seguir tant per part de l'administració com per part de les empreses per tal de dur a terme la deguda diligència en matèria de drets socials, laborals i ambientals (inclou DDHH i perspectiva de gènere). Manca donar a conèixer i implementar el conjunt de mesures per fer el seguiment del compliment de les clàusules.
<p>12.- Fomentar l'increment de la participació d'empreses liderades per dones en les licitacions municipals:</p> <p>L'estudi "La internacionalització empresarial a través de la lente de genero"2, , elaborat per l'ICEX amb l'objectiu de conèixer el perfil de les empreses espanyoles participants en el mercat internacional, posa de manifest que una de les causes de la menor presència d'empreses liderades per dones és que aquestes constitueixen majoritàriament microempreses. La manca de suports i les dificultats per accedir a finançament fan que les dones estiguin sobre-representades en aquesta tipologia</p>	NO ASSOLIT	10%	Tot i que els òrgans implicats (DSGiPT i DOIS) han iniciat una col·laboració, aquesta s'ha centrat en garantir la inclusió de la perspectiva de gènere en les formacions ofertades. El següent pas consistirà en determinar si es requereix el disseny d'un programa formatiu específic per empreses liderades per dones.

<p>d'empreses, caracteritzades per tenir menys ingressos i per tant menys recursos per fer front a processos administratius complexos, com poden ser les licitacions públiques.</p> <p>Per tal de promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés a les licitacions municipals, la DSGPT i la Direcció Operativa d'Innovació Socioeconòmica de Barcelona Activa col·laboraran en el disseny d'un programa formatiu orientat a facilitar recursos i acompanyament a les empreses liderades per dones amb relació als processos licitadors.</p>			
<p>13.- Elaborar un document de diagnòstic sobre l'equitat de gènere de les empreses TIC amb relació contractual amb l'Ajuntament de Barcelona:</p> <p>El sector tecnològic és una creixent font de riquesa i de creació d'ocupació en el que només el 26% dels llocs de treball a Barcelona estan ocupats per dones³. A través d'aquesta actuació, que s'emmarca en la Mesura de Govern Bcn Fem Tech 2021-2023, es vol donar visibilitat a aquest fenomen i dotar l'Ajuntament d'eines per combatre les desigualtats de gènere en el sector TIC.</p>	<p>ASSOLIT PARCIAL MENT</p>	<p>90%</p>	<p>S'està elaborant un estudi sobre l'impacte de les clàusules d'igualtat en alguns dels contractes més representatius de l'IMI. L'estudi, a càrrec de Tandem Social S.C.C.L., està molt avançat. S'estan duent a terme les darreres entrevistes i es peveu disposar d'un primer esborrany de resultats a final de desembre.</p>
<p>14.- Implementar les mesures recollides pel Pla Antifrau de l'Ajuntament de Barcelona, especialment per a la gestió de projectes vinculats al Pla de recuperació, transformació i resiliència, finançats amb fons europeus anomenats Next Generation, que referma el compromís del Govern municipal en la lluita contra el frau i de fer ús correcte dels recursos.</p>	<p>ASSOLIT</p>	<p>100%</p>	
<p>15.- Mantenir i/o incrementar els graus d'ambientalització de les compres assolits amb l'aplicació de les instruccions d'ambientalització</p>	<p>ASSOLIT</p>	<p>100%</p>	
<p>16.- Addicionalment, tant en les contractacions on apliquen les instruccions com en la resta de plecs, es pretén iniciar la sistematització de la incorporació de criteris ambientals addicionals als contemplats en les instruccions, com per exemple l'eficiència energètica dels equips consumidors d'energia, l'exigència de procediments ambientals escrits dels contractistes per la gestió de residus, l'ús de l'energia i l'aigua, el consum de paper i embalatges i criteris sobre edificis dels licitadors adscrits als contractes, entre d'altres.</p>	<p>ASSOLIT?</p>	<p>100%</p>	

SEGUIMENT OBJECTIUS ESPECÍFICS MESURES AMBIENTALS I D'INNOVACIÓ 2022

1.- MESURES AMBIENTALS

OBJECTIU PLA 22	SUBOBJECTIU	ESTAT	GRAU ASSOLIMENT	OBSERVACIONS
1.- Valorar el grau de compliment i d'aplicació de les instruccions existents	Revisar, per cada instrucció, el grau de la seva aplicació a partir de l'estudi de casos concrets.	ASSOLIT	100%	Publicats a l'observatori Ajuntament +Sostenible
	Establir la rellevància dels casos estudiats		100%	
	Estudiar ens els diferents casos quina ha estat la traducció als plecs: com a especificacions tècniques, criteris d'adjudicació, condicions especials d'execució, o com a solvència tècnica.		100%	
2.- Analitzar l'increment del grau d'exigència ambiental	Identificar nous àmbits de millora ambiental en les instruccions existents o augment de l'exigència ambiental per aquelles instruccions més consolidades en la seva aplicació.	ASSOLIT	100%	A+S: s'inclou en l'informe de seguiment de la contractació corresponent
3.- Avançar en l'extensió de l'aplicació de les instruccions existents al conjunt dels organismes municipals:	Per cada instrucció, identificar noves unitats de l'Ajuntament (Gerències i Districtes) o entitats i empreses que constitueixen el grup municipal rellevants.	ASSOLIT	100%	A+S: en els diferents apartats de l'informe de seguiment de la contractació ja hem inclòs noves unitats que fins ara no teníem identificades. D'algunes hem aconseguit dades quantitatives (ex: flotes dels contractes de manteniment de la gerència de recursos o del contracte de teleassistència). D'altres només tenim dades qualitatives (ex: serveis d'alimentació de serveis socials o compra d'electricitat fora del contracte gestionat per la gerència de recursos).
4.- Revisar el contingut de les instruccions existents	Segons necessitats d'actualització del seu contingut, per l'existència de noves referències a nivell europeu (GPP-Toolkit de la comissió EU), per adequació al progrés del mercat o tecnològic, per l'aprovació o entrada en vigor de noves regulacions, per l'adquisició de nous compromisos polítics a nivells municipal.	ASSOLIT PARCIAL MENT	50%	A+S: En el servei d'ambientalització dels plecs ja apliquem nous criteris de referència (com per exemple adaptació de les etiquetes energètiques, que estan sent revisades). Hem valorat la conveniència de modificar totes les instruccions de forma que els criteris tècnics, que poden canviar més sovint, es puguin modificar sense necessitat de passar per aprovació política (per exemple a través de la crida a un protocol). Hem treballat en una mesura per tal que en l'Ajuntament es deixi de comprar fusta tropical (encara que estigui certificada), ja

				que s'ha comprovat que els esquemes de certificació d'aquest tipus de fusta no són suficients per aturar la deforestació de la selva tropical. Aquest objectiu ha de tenir una durada més llarga que els 2 anys d'un pla
5.- Identificar nous àmbits d'incidència per la millora ambiental des de la contractació:	Desenvolupar noves instruccions i/o guies	ASSOLIT PARCIAL MENT	50%	A+S: De moment estem identificant noves necessitats d'ambientalització de plec a través de les consultes que rebem, però no són prou significatives per fer una instrucció o guia. Hem treballat amb l'IBE pel desenvolupament d'una guia d'esdeveniments esportius sostenibles, treballs que continuaran durant el 2023
	Identificar àmbits i actuacions de contractació amb potencial de descarbonització com a aportació al Pla Clima.	ASSOLIT PARCIAL MENT	75%	A+S: Dins del Programa per un Ajuntament Neutre en Carboni hem identificat les principals línies d'acció per la descarbonització de les activitats i serveis de l'Ajuntament i hem fet grups de treball per aprofundir en la identificació de les possibilitats de descarbonització i de les barreres que la impedeixen. En concret estem treballant en flotes, esdeveniments i càterings, serveis a la via pública i obres. A més, per part de l'Agència de l'Energia de Barcelona, s'està tractant el tema de l'estalvi i l'eficiència energètica en els edificis, que també contribueix a la descarbonització
	Identificar tipus d'operacions subsidiàries dels contractes i establir criteris d'ambientalització i exigència de compromisos per part dels contractistes.	ASSOLIT PARCIAL MENT	75%	A+S: A través del servei d'ambientalització de plec i de les consultes dels diferents departaments de l'Ajuntament anem identificant possibilitats addicionals d'ambientalització, incloent criteris de circularitat (per exemple contingut de matèries reciclades), de durabilitat i reparabilitat (per exemple a través de l'extensió de les garanties), ús de materials amb baixa petjada en carboni (per exemple en les estructures dels edificis), exigència d'ecoetiquetes o criteris de valoració de l'eficiència energètica (per exemple el consum per km en els vehicles elèctrics)

2.- MESURES RELACIONADES AMB LA INNOVACIÓ				
1. Incorporar la innovació en la planificació de contractació pública	<p>Aconseguir que els òrgans de contractació incloguin la innovació en els seus plans de contractació. Abans de publicar un contracte, cal fer un exercici intern que ens permeti identificar si les solucions o productes existents en el mercat donen la resposta òptima a les diferents necessitats. Probablement existeixen tecnologies o sistemes i procediments d'organització que ens permetran rebre un millor servei o producte al que ja hem comprat anteriorment. En el moment en què es considera que alguns dels objectius plantejats no són satisfets (total o parcialment) pel mercat, serà necessari incentivar el teixit econòmic per tal que generin respostes i solucions als nous reptes plantejats. La innovació es pot incorporar a la compra pública de diferents maneres, bé sigui afegint tecnologia a les nostres adquisicions o introduint diferents maneres de composició o fabricació d'un producte. La compra pública innovadora pot materialitzar-se en una compra comercial (bé o servei que no existeix en el mercat però es pot desenvolupar en un període de temps raonable) o una precomercial (contractació de serveis d'I+D per desenvolupar solucions innovadores que superin el que existeix al mercat). Cal que el nostre equip humà adquireixi noves habilitats per orientar els processos de compra cap a la incorporació d'innovació donant millor resposta a les demandes actuals de la ciutadania.</p>	ASSOLIT	100%	
	<p>Acció: Organitzar, conjuntament amb el Departament de Desenvolupament Organitzatiu, una escola d'estiu 2022 centrada en la innovació dins de l'Administració Pública, on es transmeti la importància i els beneficis d'incorporar la innovació a la contractació.</p>			L'Escola d'estiu es va celebrar la primera setmana de juliol de 2022
2. Potenciar el diàleg amb el mercat	<p>Fomentar la pràctica de la consulta prèvia al mercat entre els diferents òrgans de contractació per arribar a la solució més adequada a l'hora d'adquirir obres, béns o serveis.</p> <p>L'objectiu és conèixer i fer prospecció de les solucions que ofereix el mercat per cobrir les necessitats objecte del contracte. Això permet la promoció i incorporació de les darreres innovacions existents en el mercat i una major col·laboració entre les parts.</p>	NO ASSOLIT	10%	Es va realitzar una formació sobre la consulta preliminar al mercat a diferents òrgans de l'Ajuntament relacionats amb la compra de vehicles elèctrics, introduint també elements de sostenibilitat i de drets humans en tota la cadena de valor. El taller es va realitzar el 17 de febrer de 11 a 14:30 a la Fàbrica del Sol. I es va distribuir posteriorment documentació de suport. També



	<p>Acció: Donar suport a les àrees que vulguin realitzar consultes prèvies mitjançant una actuació conjunta entre BIT Habitat i la Direcció de Coordinació de la Contractació Administrativa.</p>			<p>es va realitzar un taller amb un sindicat i s'ha treballat sobre pràctiques i eines de suport sobre CPM en un grup de treball internacional sobre vehicles elèctrics de l'administració i cadena de valor.</p>
<p>3. Disposar de models de bones pràctiques</p>	<p>Realitzar reptes d'innovació oberta i processos de compra pública innovadora per divulgar els beneficis d'incorporar la innovació en la contractació pública i afavorir la promoció econòmica del teixit empresarial innovador.</p> <p>Acció: Realitzar amb diferents àrees de l'Ajuntament la definició dels seus reptes, la realització de consulta oberta al mercat i el suport en el disseny de la posterior licitació. Divulgar els resultats mitjançant diferents productes de comunicació i divulgació: díptic, jornades, presentació de projectes.</p>	<p>NO ASSOLIT</p>	<p>0%</p>	
<p>4. Prescripcions tècniques obertes indicant rendiments i funcionalitats. Introducció de tecnologia</p>	<p>Quan es considera necessari incorporar solucions innovadores, cal elaborar unes prescripcions tècniques obertes, identificant rendiments i funcionalitats i sense descriure exhaustivament les prescripcions tècniques concretes de la prestació.</p> <p>Aquest plantejament permet un rol de soci col·laborador de l'Ajuntament, l'entrada d'idees i de solucions innovadores que aporten eficiència i rendiment als contractes.</p> <p>L'evolució de les TIC i l'ús general d'internet estan transformant pràcticament tots els sectors de la societat i de la nostra economia. La informació i les dades s'han convertit en un dels béns més valuosos i preuats, i configuren el que anomenem economia del coneixement o economia digital.</p> <p>Les mesures que caldrà observar i que impulsaran el nou model de contractació sostenible per a la innovació hauran d'incloure principis com l'ètica de les dades o la sobirania tecnològica basada en programari lliure, dades obertes i metodologies agile.</p>			<p>No mesurable</p>

<p>5. Impulsar la compra pública d'innovació</p>	<p>Fomentar la contractació pública d'innovació per part de l'Ajuntament de Barcelona</p> <p>Aquest tipus de compra pot ser realitzada amb càrrec a qualsevol aplicació pressupostària de l'Ajuntament és a dir, qualsevol òrgan de contractació pot desenvolupar una compra pública d'innovació amb càrrec al seu pressupost.</p> <p>Després d'una consulta prèvia al mercat, i en funció de com de lluny està la solució desitjada d'arribar al mercat, es pot optar per:</p> <p>1) La compra pública precomercial: contractació de serveis d'R+D amb riscos compartits entre l'administració pública i l'empresa. Permet dirigir el desenvolupament de noves solucions que donin resposta a les necessitats del sector públic.</p> <p>2) Compra pública de tecnologia innovadora: es compra un bé o servei que no existeix al mercat en el moment de la compra però que es pot desenvolupar en un temps.</p>	<p>NO ASSOLIT</p>	<p>0%</p>	
	<p>Acció: Crear un servei d'acompanyament a les àrees que opten per la compra pública d'innovació per fomentar aquest tipus de compra.</p>			
<p>6. Formalitzar la figura d'agent d'innovació</p>	<p>Formalitzar i reforçar la figura d'agent d'innovació a totes les àrees municipals.</p> <p>La correcta aplicació dels elements d'innovació en la contractació va de la mà d'una major sensibilitat en general del personal i de disposar de personal coneixedor de la matèria amb els coneixements adients en innovació i amb capacitat d'impuls d'aquesta matèria, els agents d'innovació.</p> <p>Els agents d'innovació són persones que ja formen part dels equips municipals i que s'encarreguen de liderar la innovació en el seu àmbit.</p>	<p>ASSOLIT</p>	<p>100%</p>	<p>Creada una xarxa d'agents d'innovació durant l'escola d'estiu</p>
	<p>Acció: Identificar, formar i acompanyar els i les agents d'innovació a cadascuna de les àrees municipals</p>			

CÒMPUTS D'ASSOLIMENT PLA OCPS 2022

CÒMPUT 14 OBJECTIUS GENERALS PLA 2022		
OBJECTIU GENERAL 1	PARCIALMENT	50%
OBJECTIU GENERAL 2	PARCIALMENT	75%
OBJECTIU GENERAL 3	ASSOLIT	100%
OBJECTIU GENERAL 4	ASSOLIT	100%
OBJECTIU GENERAL 5	PARCIALMENT	50%
OBJECTIU GENERAL 6	PARCIALMENT	90%
OBJECTIU GENERAL 7	NO ASSOLIT	0%
OBJECTIU GENERAL 8	ASSOLIT	100%
OBJECTIU GENERAL 9	ASSOLIT	85%
OBJECTIU GENERAL 10	PARCIALMENT	90%
OBJECTIU GENERAL 11	PARCIALMENT	50%
OBJECTIU GENERAL 12	NO ASSOLIT	10%
OBJECTIU GENERAL 13	PARCIALMENT	90%
OBJECTIU GENERAL 14	ASSOLIT	100%
OBJECTIU GENERAL 15	ASSOLIT	100%
OBJECTIU GENERAL 16	ASSOLIT	100%
% ASSOLIMENT		74,38%
ASSOLITS	4/16	25%
PARCIALS	8/16	50%
NO ASSOLITS	2/16	13%

CÒMPUT 5 OBJECTIUS ESPECÍFICS AMBIENTALS		
OBJECTIU AMBIENTAL 1	ASSOLIT	100%
OBJECTIU AMBIENTAL 2	ASSOLIT	100%
OBJECTIU AMBIENTAL 3	ASSOLIT	100%
OBJECTIU AMBIENTAL 4	PARCIALMENT	50%
OBJECTIU AMBIENTAL 5	PARCIALMENT	67%
% ASSOLIMENT		83,40%
ASSOLITS	3/5	60%
PARCIALS	2/5	40%
NO ASSOLITS	0/5	0%

CÒMPUT 6 OBJECTIUS ESPECÍFICS INNOVACIÓ		
OBJECTIU INNOVACIÓ 1	ASSOLIT	100%
OBJECTIU INNOVACIÓ 2	NO ASSOLIT	10%
OBJECTIU INNOVACIÓ 3	NO ASSOLIT	0%
OBJECTIU INNOVACIÓ 4	no mesurable	
OBJECTIU INNOVACIÓ 5	NO ASSOLIT	0%
OBJECTIU INNOVACIÓ 6	ASSOLIT	100%
% ASSOLIMENT		42,00%
ASSOLITS	2/6	33%
PARCIALS	0/6	0%
NO ASSOLITS	3/6	50%