

## **ACTA DE LA PERMANENT DEL CONSELL DE LES DONES**

### **Identificació de la sessió**

Data: 9 de febrer de 2023  
Caràcter: Ordinari  
Horari: 17:00h a 18:30h

### **Assistents**

#### **Presidència**

Laura Pérez Castaño, Tinenta d'Alcaldia de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI.

#### **Vicepresidenta**

Gemma Altell, Xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social.

#### **Associacions**

Ca la Dona – Mercè Otero  
CCOO – Irene Ortiz  
Mujeres Pa'lante – Bea Cantero  
Secretària igualtat i FP de Catalunya (UGT) – Emma Gonzalez  
Dones pel futur – Neus Viñas  
Associació Dones No Estàndards – Carme Riu

#### **Representants tècniques dels departaments municipals**

Assessor de Feminismes i LGTBI – Eduard Corbella  
Directora de Feminismes i LGTBI – Maria Rengel  
Cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI – Olga Arisó  
Secretària tècnica del Consell de les Dones – Sílvia Serra Aranda

#### **Convidades**

Mayo Fuster – Investigadora de Dimmons i directora de la Càtedra d'Economia Digital de la UOC  
Mireia del Pozo i Noelia Rodriguez – Centre d'Estudis de les Dones d'Europa

### **ORDRE DEL DIA**

1. Salutació i benvinguda.
2. Informació sobre el Congrés Internacional d'Economia Feminista



3. Presentació sol·licitud d'incorporació de l'entitat Centre d'Estudis de les dones d'Europa
4. Informació i debat sobre el procediment de renovació de la Vicepresidència i Comissió Permanent i altres dones representants del Consell de Dones
5. Proposta de treball per la realització d'accions en relació a la defensa i la reivindicació dels drets sexuals i reproductius
6. Informacions de la Presidència.
7. Torn de paraules

### **Desenvolupament de la sessió**

#### **1. Salutació i informacions de la Presidència**

**Laura Pérez** dona la benvinguda a la sessió. Dona pas a Mayo Fuster, investigadora de Dimmons i directora de la Càtedra d'Economia Digital de la UOC.

#### **2. Informació sobre el Congrés Internacional d'Economia Feminista**

**Mayo Fuster** a continuació fa una presentació sobre el 8è Congrés Internacional d'Economia Feminista que es durà a terme el 16, 17 i 18 de març a la Nau Bostik a la ciutat de Barcelona:

Aquest és el congrés de referència en economia feminista. Comenta que existeix un altre congrés, però que és en anglès i per aquesta raó aquest és el principal congrés de la temàtica a Amèrica Llatina i a l'estat espanyol. Per reforçar la participació internacional es farà el congrés en format en línia.

Actualment hi ha 300 persones inscrites, per la qual cosa estan molt contentes per la rebuda que ha tingut.

Arran del darrer congrés que es va fer a Bilbao es va proposar que des del grup de recerca Dimmons, especialitzades en economia digital, organitzessin aquesta vuitena edició. A la trobada de Bilbao van detectar que de les 160 contribucions, només 3 eren sobre digitalització, i dues les havien proposat elles mateixes. Per aquesta raó, van decidir que si aquest congrés l'organitzaven elles s'hauria de tractar des de la perspectiva de l'economia



feminista l'impacte de la digitalització econòmica ,que s'ha accentuat molt en aquest àmbit arran del Covid.

Observant l'organigrama, explica que s'organitza des de la Càtedra d'Economia Digital de la UOC, Dimmons i l'Ajuntament de Barcelona, però que també es volia afegir tot el teixit socioeconòmic de la ciutat. Per tant, es vol involucrar el coneixement que parteix de les pròpies pràctiques d'economia feminista i també fer servir el congrés com a agent articulador de tot aquest teixit. Per aquesta raó hi ha un Comitè Econòmic local integrat per una sèrie d'organitzacions que han definit el programa del congrés des de coneixements adquirits a la pràctica. També hi ha el Comitè Acadèmic local i internacional que han ajudat a definir el programa fent contribucions des de la recerca més formal. Per últim, participen tota una sèrie d'entitats col·laboradores que han ajudat a organitzar-ho.

El congrés ha fet un salt internacional, al mes de juny a Dimmons els van concedir participar a una xarxa anomenada Cost Action que promou la Comissió Europea a fi de fomentar el desenvolupament de l'economia de plataforma des d'una perspectiva de gènere interseccional. Aquest projecte té una durada de 4 anys i hi participen més de 150 persones de 41 països diferents. La xarxa ,anomenada P-Will , és sobre apropaments dels feminismes interseccionals a l'economia digital. Aquestes persones també participaran al congrés. Comenta que la participació és oberta, que es pot presentar una persona com a participant i anar a les activitats proposades.

Explica que el congrés també és un indicador de com està l'economia feminista en aquest moment. Manifesta que es va fer una crida i la resposta ha sigut molt positiva , ja que van arribar més de 200 propostes d'activitats. En total, hi haurà 170 contribucions: 126 comunicacions orals i/o escrites, 8 pósters i 36 tallers/debats. Es fa un bon balanç entre contribucions tant acadèmiques com del sector, i tant de l'Estat Espanyol com d' Amèrica Llatina.

Tots els congressos tenen un eix central, en aquest cas és l'economia digital feminista. Les temàtiques que sorgiran són: tecnologies i economies digitals,



ecofeminismes en resposta a l'emergència climàtica, anàlisi feminista del sistema i dels processos globals, cooperació internacional des dels feminismes, dinàmiques d'empresa i grups, polítiques públiques, cures, violències masclistes i epistemologies i metodologies.

Exposa que hi ha tres plenàries. La primera tracta l'estat actual de l'economia, debat des dels feminismes sobre reptes i oportunitats nous a partir de la revolució digital. En aquesta primera plenària hi participa Flora Partenio, activista feminista argentina i integrant de la Red Feministas del Sur Global DAWN, Yayo Herrero, antropòloga, professora i activista ecofeminista i, per últim, Tiziana Terranova, experta en l'impacte de la tecnologia a la societat i professora de la Universitat de Nàpols. La segona és sobre economia digital feminista, crítiques i aportacions a la digitalització econòmica des dels feminismes. En aquesta segona plenària hi participa Catherine D'Ignazio, directora del data+Feminism Lab (MIT), Sasha Costanza-Chock, investigador i dissenyador amb focus en moviments socials a les xarxes i justícia en els processos de disseny, Alex Hache, ciberfeminista i membre de Donestech i per últim, Joana Varon, fundadora i directora del col·lectiu feminista Coding Rights. La tercera és genealogia, congressos, xarxes i economia feminista iberoamericana en el context actual.

També, comenta, hi haurà una festa divendres, una assemblea final i una relatoria el dissabte i servei de ludoteca.

Assenyala que a totes les contribucions hi ha molta diversitat de mirades i es considera que pot ser un espai molt ric.

Explica que Pikara Magazine editarà un número especial pel 8è Congrés d'Economia Feminista. Per últim comenta les xarxes de comunicació difusió:

- Pàgina web: <https://congresoekonomiafeminista.org/>
- Twitter: @CongresoEcoFem
- Facebook: @CongresoEcoFem
- Instagram: @CongresoEcoFem

**Mercè Otero** comenta que des de l'àmbit de l'educació hi ha neguit sobre la utilització de les dades i com queden registrades als navegadors web més populars. Comenta que hi ha un sector del professorat i famílies que estan en contra, però és minoritari en relació a la resta de persones que volen accedir a la informació. Explica que està a l'expectativa del sorgiment d'alguna alternativa, i que fa poc treballen sobre aquesta idea. Comparteix que troba molt interessant introduir l'esfera digital a l'economia feminista, i considera que és un salt qualitatiu important.

**Mayo Fuster** comenta que hi haurà una taula sobre educació i les eines digitals que s'utilitzen. Explica que també hi ha una aportació de quina mirada de l'economia s'està ensenyant a les escoles.

**Irene Ortiz** comenta que valora molt positivament que s'aporti aquesta mirada, ja que en molts casos ha quedat un tema residual i agraeix que ara es doni l'espai i el reconeixement a tota la tasca que realitzen. Comparteix que era hora d'endinsar-se en el món digital i incorporar la perspectiva de gènere, ja que des del Covid s'ha accelerat aquest sector i s'ha de recordar que les feministes també hi són en aquest àmbit.

**Laura Pérez** comenta que des de l'Ajuntament de Barcelona el fet de poder acollir el congrés a la ciutat es veu com una oportunitat. Primer perquè com a Ajuntament hi ha tot el pes en el discurs i la política en l'àmbit de l'economia feminista i la dificultat de trobar aliances, va generar els circuits que esmentava Maya Fuster a través de xarxes de ciutat i amb Amèrica Llatina. A Amèrica Llatina hi ha molt d'interès en generar política pública al voltant de les cures. En aquest sentit treballa CIDEO, una xarxa iberoamericana que parla de desenvolupament urbanístic i planificació estratègica de ciutat a través de metròpolis. A partir d'aquests espais s'han creat petites xarxes d'aprenentatge de ciutat per discutir com s'aborden les cures a nivell local, amb diferents tipus de competències i amb mirades compartides i projectes, com per exemple amb la ciutat de Bogotá. Per tant, el congrés és una oportunitat per trobar-se amb aquesta xarxa i compartir mirades i projectes. Comenta que el contingut del congrés és molt interessant i que hi ha experiències de Bolívia, de Cuba, de Mèxic, etc. Hi ha un contingut molt ric i valuós i que interpel·li a tot el sector. Comparteix la seva satisfacció perquè es faci a la ciutat de Barcelona.

**Mayo Fuster** comenta que les inscripcions estan obertes i que també hi ha opció de beques per estudiants. Explica que la inscripció és obligatòria tant per les persones que volen participar de forma presencial com per aquelles que ho volen fer de forma virtual.

### **3. Presentació de la sol·licitud d'incorporació de l'entitat: Centre d'Estudis de les Dones d'Europa**

**Laura Pérez** dona pas a Mireia del Pozo i Noelia Rodriguez de l'entitat: Centre d'Estudis de les Dones d'Europa.

**Mireia del Pozo** explica que és la presidenta del Centre d'Estudis de les Dones d'Europa. A continuació presenta l'entitat:

Explica que el Centre d'Estudis de les Dones d'Europa vol anar més enllà de la clara intenció de fer estudis, es busquen solucions a problemes reals que existeixen i que per algun motiu, no es solucionen. Per tant, amb tota una sèrie de persones expertes busquen i apliquen la solució. Explica, que el tema més flagrant que s'han trobat ha sigut amb el Covid. Comenta que durant aquesta època rebien moltes trucades de persones autònomes i empresàries que demanaven ajuda i les derivaven a entitats que ja existeixen, com per exemple Barcelona Activa, ASODAME, etc. En aquell moment van detectar que hi havia casos que no s'estaven solucionant, i per tant, van crear el projecte Dona Reinventa't, que ha sigut el pla d'emergència de Catalunya per les dones emprenedores, autònomes i petites empresàries que van veure afectades les seves activitats econòmiques pel Covid. S'ha implementat a Catalunya durant 2 anys i el seu èxit ha estat del 100%, i no només aquestes dones van poder continuar amb el seu negoci, si no que aquest va créixer.

Un altre projecte és el Dona Pas que està encarat a la fuga de talent, i des de l'entitat l'anomenen la seducció de talent. Aquest projecte va destinat a proporcionar pràctiques reals a estudiants universitaris i universitàries en càrrecs d'alta direcció. A més, aporta una formació que tampoc està inclosa a les universitats, en temes d'igualtat, diversitat i gènere. Comenta que treballen

per una societat democràtica, no només en gènere, sinó que també amb totes les diversitats que existeixen i totes les formes d'inclusió. També, aquesta informació la fan arribar als mitjans de comunicació perquè incloguin aquest llenguatge.

Exposa que poden semblar petits projectes, però aquests projectes parteixen d'una base que possibilita treballar per la igualtat real amb totes les seves formes de diversitat. També tracten el tema de d'esports i de drets humans.

**Carne Riu** pregunta quants anys fa que estan constituïdes com a entitat.

**Mireia del Pozo** comenta que estan constituïdes des de l'any 2021.

**Carne Riu** pregunta com inclouen la diversitat de persones.

**Noelia Rodriguez** es presenta com la vicepresidenta de l'entitat, i explica que ella té una discapacitat i es treballa amb normalitat amb totes les diversitats existents.

**Mireia del Pozo** comenta que es treballa la sensibilització, especialment, respecte a les persones joves. En els programes que desenvolupen, on entra més tota la vessant de la diversitat, és en el projecte de Dona Pas, persones universitàries, i en el Dona Veu, persones que es dediquen als mitjans de comunicació.

**Noelia Rodriguez** considera que és un tema cultural i no s'havia donat normalitat a aquesta temàtica. Explica que les persones que tenen algun tipus de discapacitat no entraven dins dels paràmetres d'activitat normal. I des d'aquesta idea, es vol normalitzar les activitats tant laborals com lúdiques a les quals volen estar i no quedar apartades de la vida diària de la societat.

**Carne Riu** apunta que considera que normals no ho són, però sí que han de tenir els mateixos drets que una altra persona. Exposa que no és important la normalitat sinó viure la diversitat com una situació enriquidora i també com una oportunitat de fer coses.

**Gemma Altell** pregunta quines activitats desenvolupen en l'àmbit de drets humans.

**Mireia del Pozo** explica que davant la realitat que van trobar amb la situació d'Ucraïna han treballat amb infància i abusos sexuals a la infància. Explica que diverses entitats i ONG es van posar en contacte amb l'entitat i es va proporcionar una referent advocada experta en la temàtica per tal de poder acompanyar aquests casos. També assessoraven a famílies que s'havien separat per la guerra i facilitaven recursos gratuïts per tal de solucionar les seves situacions familiars. Es trobaven amb infants que tenien els seus referents al país d'origen i ajudaven a tramitar l'acollida d'aquests infants o la reagrupació familiar, segons cada cas. Explica que la demanda, actualment, és molt baixa, però encara estan acompanyant casos.

**Olga Arisó** pregunta com arriben a determinar quin és el problema i perquè ho posen en marxa, i si es fa en col·laboració amb associacions o en xarxa.

**Mireia del Pozo** comenta que sí que treballen en xarxa. També explica que l'equip professional és expert i per tant, detecten les realitats i mancances dels casos que els arriben.

**Laura Pérez** agraeix la presentació.

**Sílvia Serra** comenta que si no hi ha cap objecció, passarà a plenari per ratificar si s'incorpora l'entitat al Consell de les Dones o no.

#### **4. Informació i debat sobre el procediment de renovació de la Vicepresidència i Comissió Permanent i altres dones representants del Consell de Dones.**

**Sílvia Serra** informa que en el darrer plenari es va exposar la situació, la necessitat de la renovació d'aquests dos òrgans: la vicepresidència i la comissió permanent. Aquests terminis s'han allargat per la formulació del Reglament de Funcionament Intern. Al



darrer plenari del desembre es va aprovar el nou Reglament de Funcionament Intern, però es considerava que fins que s'aprovi el nou Reglament pels serveis jurídics de l'Ajuntament, poden passar uns quants mesos i es valora que no és oportú esperar més temps, ja que hi ha càrrecs que porten 10 anys com és el cas de la vicepresidència. Respecte a la renovació de la Vicepresidència s'informa que s'enviarà un correu electrònic amb la informació necessària (funcions, competències, tasques, disponibilitat, etc.), com també les dates de presentació de candidatures, de l'1 al 31 de març. La votació es durà a terme al següent plenari del Consell de les Dones, el dia 18 d'abril. Pel que fa a la Comissió Permanent coincidirien els terminis, però amb la particularitat que és un grup amb una composició prefixada. El més destacable és que està conformat per un màxim de 15 entitats, associacions de dones o grups, o associacions generalistes amb vocalia de dones o de gènere que formen part del plenari. Es proposen diferents opcions:

- Fer unes candidatures prèvies a les quals es votés al Plenari, amb el risc que comporta que hi hagi suficients o no candidatures. Les candidatures presentades es recollirien durant el termini de l'1 al 31 de març.
- Fer que les entitats del plenari votessin a totes les entitats, i per tant, totes les entitats fossin candidates a formar part de la Comissió Permanent. És a dir, un sistema de votació general sobre totes les entitats que formen part del consell, sense candidatures prèvies.

**Sílvia Serra** comenta que també es poden valorar altres fórmules que sorgeixin durant la mateixa sessió permanent.

**Gemma Altell** explica que podria ser que hi hagi entitats que no volen formar part de la permanent, i que seria interessant que les entitats que en formin part tinguessin proactivitat.

**Mercè Otero** expressa que anteriorment no s'havien trobat amb aquesta situació, ja que no hi havia votacions. Les entitats entraven directament a formar-ne part.

**Sílvia Serra** recorda la composició de la Comissió Permanent:

- Una representant de les dues organitzacions sindicals amb major nombre de persones afiliades.

- Un màxim de tres representants municipals.
- Les coordinadores dels grups de treball.
- Quatre dones a títol individual.
- Màxim 15 entitats que inclou: associacions, grups de dones o associacions generalistes. Comenta que no s'han fet subgrups, però que per exemple una vocalia de dones de l'associació de veïns estaria inclosa.

**Olga Arisó** informa que la darrera edició que es va votar la permanent es va facilitar tot el llistat d'entitats i les entitats votaven aquelles que tenien més representació. L'altre opció és, com deia la vicepresidència, confirmar que les entitats volen formar part i tenen disponibilitat per fer-ho, i presentar candidatures. S'hauria de consensuar en aquest espai la metodologia.

**Laura Pérez** comenta que finalment s'estableix el sistema de votació per candidatures presentades durant el termini de l'1 al 31 de març de vicepresidència, i també, es reben les candidatures que volen formar part de la Comissió Permanent amb els mateixos terminis de l'1 al 31 de març.

**Sílvia Serra** explica que la votació es farà al plenari del Consell de les Dones del 18 d'abril.

**Olga Arisó** comenta que la figura de la vicepresidència és una figura clau i es considera que qui millor que una persona d'una entitat del moviment per posar la interlocució, les ordres del dia, la sensibilitat i fer aquest contrapès d'elevat la veu ciutadana en espais d'aquest tipus, sobretot, quan es generen debats, quan es redacten informes, al moment de marcar un retorn de la tasca política que es va fent, etc.

**Sílvia Serra** destaca que un cop renovada la Comissió Permanent, a la primera reunió, s'ha de procedir a establir com es renovaran les dones membres del plenari, a títol individual, així com renovar també les representants dels Consells de Dones dels districtes, en aquest últim cas, els propis consells faran la renovació i enviaran les dades.

**Gemma Altell** explica que és important concretar les funcions de la vicepresidència i les pertinences a altres òrgans de participació com és el Consell de Ciutat, és a dir, que hi ha una dedicació a altres espais i també treball intern. Comenta que quan va arribar a la vicepresidència aquesta figura no existia pràcticament, era simbòlica, i s'ha construït durant aquests anys. Exposa que aquesta figura, cada persona que l'assumeixi, la podrà construir com convingui, però si que hi ha uns mínims de representació i funcions que ha de desenvolupar. Comenta que ha estat molt a gust amb les companyes, però és important que la institució prengui consciència que la persona que assumeix aquest relleu el fa de forma voluntària. Per tant, és important acotar i definir les càrregues que comporta i les funcions que ha de dur a terme.

**Olga Arisó** comenta que hi ha funcions que no estan tant tancades, un exemple seria la representació, és un tema que es pot compartir amb altres companyes del Consell i també pot facilitar treballar més en equip i no en soledat com, a vegades, a passat amb aquestes figures.

**Sílvia Serra** informa que ja de forma espontània algunes membres estan formant part d'altres Consells i que van en representació amb diferents barrets. Aquesta situació s'ha d'exportar, ampliar i perfeccionar, d'aquesta manera es promou la participació i no només cau en responsabilitat de la vicepresidència, ja que no té sentit, ni per càrregues ni per mirada. Considera que ara és el moment d'estructurar aquests nous canvis i noves propostes. Els espais més habituals són: Consell de Benestar Social, Consell de Ciutat, Consell de Gent Gran, Consell de Salut, Consell d'Habitatge, etc. Aquests últims més residuals i amb periodicitats variables.

**Gemma Altell** remarca la importància de la presència en aquests consells, ja que manca la perspectiva de gènere en la majoria d'ells i té valor aquesta participació.

## **5. Proposta de treball per la realització d'accions, en relació a la defensa i la reivindicació dels Drets Sexuals i Reproductius.**

**Sílvia Serra** comenta que tal i com es va explicar al darrer plenari, es planteja decidir si es fa alguna acció, monogràfic, taula rodona, etc. per posar en comú la situació que afronten les entitats que treballen defensant aquests drets. També si es valora adient promoure un espai de treball on consensuar línies d'actuació com a estratègia de consell, així com, seguiment de les polítiques i reforçar i visibilitzar la tasca de les entitats. Es considera que és imprescindible que siguin les pròpies entitats les que liderin aquests espais de difusió i treball.

**Gemma Altell** expressa que té una certa dificultat concretar aquest tema en aquesta reunió. La voluntat és que surti de les entitats, i actualment, hi ha un sol grup de treball en funcionament que és el de les violències masclistes. El tema dels drets sexuals i reproductius és un tema cabdal i considera que s'hauria de formar un grup de treball sobre la matèria, encara que sigui amb caràcter temporal. Explica que Sílvia Aldavent es va oferir per coordinar-lo, però ha d'haver-hi un mínim de persones motivades i implicades per impulsar el grup de treball. És un tema que es recuperarà al proper plenari, però si d'aquesta reunió ja surt un mínim de persones implicades, ja es poden anar suggerint propostes concretes.

**Mercè Otero** comparteix que la fórmula ha de ser el grup de treball i que ha de tenir un mínim de participants. Considera que a vegades es solapen els grups de salut amb els grups de drets sexuals i reproductius, i que actualment, detecta que hi ha una emergència amb temes d'educació. Explica que el programa Coeduca't ha decaigut en l'aspecte d'educació afectiusexual, i per tant, s'ha de valorar en quines circumstàncies es manté el programa i quines línies s'han d'emprendre en aquest senti, ja que s'ha de recuperar tota la feina feta. Per tant, considera que hi ha la necessitat que hi hagi un grup de treball sobre aquest tema i que estigui vinculat amb salut, ja que actualment als centres educatius es comença a valorar la dedicació de llevadores. Creu que podria ser un grup divers i que ha d'estar present al llarg de la vida de les persones, i sobretot, des de la petita infància.

**Gemma Altell** pregunta si es pot enviar un correu específic preguntant si hi ha entitats de llevadores, per tal d'establir un contacte.



**Olga Arisó** comparteix la sensació de solapament que comentava Mercè Otero. A les jornades de Polítiques Feministes: perspectives i reptes, va sorgir el debat de com es posicionaven els moviments feministes davant la regressió de drets i davant de discursos antigènere que estan impactant als drets sexuals i reproductius i educació. Arran d'aquest debat es va considerar que era important traslladar-ho al Consell de les Dones i establir quines estratègies caldria adoptar, com a òrgan institucional, i com es construeixen alternatives.

**Bea Cantero** comenta que han detectat que hi ha un problema d'accés de les dones migrades al sistema sanitari per falta d'informació. En aquest sentit li agradaria sumar-se al grup de treball, ja que a més a més, com a professional, és docent de la formació universitària del professorat i detecta que hi ha una mancança en qüestió de drets sexuals i reproductius i d'educació sexoafectiva. Considera que a nivell d'educació s'ha d'abordar aquest tema.

**Carne Riu** manifesta que és important que s'incorporin també els drets sexuals i reproductius de les persones diverses. Exposa que no sap si ella mateixa, o una altra persona de la seva entitat podria participar del grup de treball.

**Sílvia Serra** comunica que s'enviarà un correu amb les persones que s'han incorporat al grup de treball per fer crida a la resta d'entitats.

## **6. Informacions de la Presidència**

**Laura Pérez** dona les informacions de la presidència:

Explica que el mateix matí del dia 9 de febrer de 2023 s'ha realitzat un minut de silenci per la veïna assassinada al barri de Sant Martí. S'ha activat el gabinet de crisis que està emmarcat com a protocol creat des del Consell de les Dones al 2015. Es valora que funciona molt bé. Aquest en concret s'ha gestionat ràpidament, totes les informacions han sigut àgils, ja que a vegades Mossos d'Esquadra tarda dies en confirmar si és un cas de violència masclista o no, en aquest cas era una dona trans i s'havia de fer tota la identificació de gènere, etc. Els casos són dificultosos, però el protocol ajuda a aclarir totes les gestions



que s'han de fer en els casos d'assassinats masclistes, com ha estat aquest cas.

Per altra banda, assenyala que es va dur a terme la taula institucional de violències masclistes conjuntament amb la Generalitat. Explica que el circuit Barcelona d'atenció de violències masclistes està vivint una reconfiguració perquè s'ha incorporat la conselleria d'Igualtat i Feminismes, la qual cosa implica modificacions en el lideratge que tenia salut, i per tant, ara és un trilideratge. Un dels temes que es va tractar és l'actualització del RVD, l'eina de detecció de risc que actualment invisibilitza moltes realitats, i tampoc respon ja al marc normatiu vigent. S'hauria de pressionar entre totes perquè tots els serveis i també els cossos policials tinguin noves mirades de la realitat. S'ha fet una guia de violències sexuals en dones joves amb diversitat funcional i intel·lectual. I també es va compartir en quin punt està el desdoblament del Servei d'Atenció i Recuperació de violències de Barcelona (SARA).

En relació al protocol No Callem, es fa menció, ja que ha estat esmentat als mitjans de comunicació aquests dies arran de que un futbolista exercís violència i agredís sexualment a una persona a la discoteca Sutton de Barcelona. Considera que el tema no es tracta amb tota la seriositat que merita, però sí que s'ha vist la necessitat de tenir protocols de ciutat i de fer acompanyament en tots els espais, com ara el transport públic o l'oci nocturn, i donar formacions al personal. Actualment, hi ha 39 espais adherits: 25 sales, 8 festivals i 6 equipaments culturals, que en total arriben a unes 650 mil persones. Hi ha 466 persones professionals formades. Exposa que durant aquests dies s'ha comentat que tota la ciutat s'hauria de sumar. Comparteix que és important ser coneixedores de quin és el seguiment que es pot fer en aquests serveis i que han de complir uns requisits per tal de sumar-s'hi. Hi ha locals que encara donen una entrada diferenciada per homes i dones, utilitzen publicitat sexista, etc. I per tant, no tothom entra dins dels paràmetres necessaris de sensibilització. I sobretot, s'ha d'estar disposat a reivindicar el protocol i a fer els canvis necessaris si s'escauen. Per últim, comenta que arran



d'aquesta situació s'ha demanat des de molts indrets el protocol. S'ha de continuar treballant i sensibilitzant en tots els sectors.

En relació al 8 de març, es farà un acte central a Fabra&coats el 18 de març.

Queda pendent de decidir el tema del 25 de novembre de 2023, i proposa que si alguna persona considera que hi ha algun tema que no s'ha tractat que ho faci arribar.

## **7. Torn de paraules**

**Carme Riu** comenta que s'ha valorat la possibilitat de fer un grup de treball conjunt amb dones grans i dones migrades. En un principi comparteix que no ho veia molt clar, ja que considera que els marges sempre estan junts, i per tant, creen un grup a banda. Però creu que si no es fa aquestes realitats no queden representades, per tant, llença la proposta a la Comissió Permanent.

**Olga Arisó** explica que es pot plantejar des del punt de vista de com s'avança cap a una interseccionalitat real i on s'haurien de posar els accents.

**Carme Riu** considera que el concepte d'interseccionalitat és un terme androcèntric perquè tot el que no entra en el que és bonic, s'ha de classificar, i ara és interseccional.

**Olga Arisó** apunta que considera que és una eina metodològica la utilització del concepte per detectar a on no s'està arribant. Comenta que es recull la proposta i s'enviarà un correu a totes les membres del Consell de les Dones.

La presidenta aixeca la sessió 18h 50 minuts.