

ACTA DE LA PERMANENT DEL CONSELL DE LES DONES

Identificació de la sessió en format telemàtic.

Data: 29 de març de 2022

Caràcter: Ordinari

Horari: 16h a 17:30h

Assistents

Presidència

Laura Pérez Castaño, Tinenta d'Alcaldia de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI.

Vicepresidència

Gemma Altell, Xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social.

Entitats:

- Associació Dones no Estàndards, Carme Riu
- Associació de Dones Periodistes de Catalunya (ADPC), Marta Corcoy
- Ca la Dona, Mercè Otero
- Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT), Eva Gajardo

Representants municipals:

- Laura Álvarez, Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps
- Maria Rengel, Directora de Feminismes i LGTBI
- Sònia Ruiz, Directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps
- Sílvia Serra, Secretària Tècnica del Consell de les Dones

S'excusa:

- Maria Rosa Lunas, Federació d'organitzacions de gent gran, dones i família (FOCAGG)

ORDRE DEL DIA

1. Salutació i informacions de la Presidència.
2. Presentació sol·licitud d'incorporació nova entitat: MedWomen-Assc Dones per la Mediterrània.
3. Presentació de la Mesura de Govern Cultura Feminista: dret a una cultura diversa i equitativa, a càrrec de l'ICUB.
4. Informe sobre el Reglament de Justícia de Gènere, a càrrec de la direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps.
5. Proposta noves Normes de Funcionament-Reglament del Consell de Dones.
6. Torn de paraules

Desenvolupament de la sessió

1. Salutacions i benvinguda.

Laura Pérez dona la benvinguda a la reunió.

2. Presentació sol·licitud d'incorporació nova entitat: MedWomen-Assc Dones per la Mediterrània.

No s'ha pogut realitzar la presentació per problemes de connexió a la sessió.

3. Presentació de la Mesura de Govern Cultura Feminista: dret a una cultura diversa i equitativa.

Laura Pérez inicia la sessió fent una breu introducció de la feina que s'ha fet gràcies a l'equip de Sònia Ruiz , Directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps. Es reconeix que arran d'aquest treball de transversalitat en els àmbits, s'ha pogut accedir a altres serveis, com per exemple, a l'Institut de Cultura. Per aquesta raó a l'any 2016-2017 es va fer un informe sobre programació cultural per evidenciar les mancances que es detectaven, i per tant, les futures línies de treball. Es va detectar el biaix de gènere en els càrrecs directius, autoria en la programació cultural, matèria de programació de l'Ajuntament de Barcelona i també els propis continguts. Es va equilibrar el percentatge de dones en els càrrecs directius, es va augmentar la presència de dones en la programació, com per exemple la Festa de la Mercè, i també es van generar espais de reflexió i un grup de treball sobre cultura i gènere. També és important la feina i dedicació que hi ha hagut des de les associacions i les entitats de l'àmbit de la cultura.

Per tant, Laura Pérez, exposa el que es proposa en aquesta Mesura de Govern:

- Incorporar la perspectiva de gènere en la política pública de l'ICUB
- Incrementar la presència de dones en tots els espais de presa de decisió en l'àmbit cultural.
- Aplicar la perspectiva de gènere en l'anàlisi cultural de la ciutat de Barcelona.
- Avançar cap a una programació cultural paritària.
- Promoure els espais de reflexió amb les dones que participen en l'àmbit de cultural i de l'ICUB.

Laura Pérez també comenta que s'està proposant treballar en un protocol contra l'assetjament sexual en l'àmbit de la cultura. La idea és realitzar-lo conjuntament amb les entitats, agafant de referència el No Callem. Aquest protocol també recolliria les actituds discriminatòries per orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere.

També s'exposa que es farà un estudi sobre perspectiva de gènere en la programació cultural. Una de les propostes és fer un servei de cures als infants que permeti a les dones gaudir de la cultura i també formar part de la producció cultural.

Mercè Otero agraeix la feina feta, ja que es valora que era una tasca molt necessària. Comparteix que la separació que hi ha de l'àmbit cultura i l'àmbit d'educació pot debilitar aquests processos, pel fet que es poden quedar al marge o dificultar l'accés a un altre tipus de cultura, com per exemple, editorials, etc. Finalment, comenta que s'està treballant un Protocol d'Assetjament per les escoles de música i d'arts.

Eva Gajardo agraeix la feina feta i comparteix l'indicador que quan un grup o un espai creuen que la revisió i la perspectiva de gènere no és necessària perquè ja està implícita, és on és més necessari treballar-ho.

Gemma Altell agraeix la feina feta. Destaca que és un pas important el que s'està fent en l'àmbit de cultura. Comenta que la cultura educa i que és una qüestió de futur molt potent, és a dir, al final la transformació dels continguts culturals té a veure amb la transformació dels imaginaris col·lectius. Ha de contribuir necessàriament a que les persones més joves, i també les adultes, puguin anar canviant el simbòlic dels imaginaris: amor, dones, violència, col·lectius lgtbi, etc.

Laura Pérez comenta que una de les propostes que es vol realitzar, és que un d'aquests equipaments municipals estigui adaptat des de la perspectiva de gènere sigui una biblioteca, concretament del barri de Bon Pastor.

Sònia Ruiz comenta que la Mesura de Govern d'Equipaments i Gènere es vol posar en marxa la idea que un equipament sigui transformat i rehabilitat des de la perspectiva de gènere. L'agenda de biblioteques del Consorci s'ha implicat molt en aquest procés i s'ha fet un estudi específic a la Biblioteca de Bon Pastor i es creu que, conjuntament



amb la implicació del Districte, es podrà començar a treballar aviat. L'imaginari és que tots els equipaments de la ciutat puguin viure aquesta transformació.

Laura Pérez explica que s'està donant suport també en l'àmbit del cinema per prevenir l'assetjament sexual.

Mercè Otero afegeix que és necessària la transformació d'equipaments que es vol dur a terme, però que a part de modificar l'estructura, també s'ha d'aportar contingut.

4. Informe sobre el Reglament de Justícia de Gènere, a càrrec de la direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps.

Sònia Ruiz fa una introducció del Reglament de Justícia de Gènere. Explica que s'està treballant en el Reglament per l'Equitat de Gènere:

- Anualment es reuneix la comissió de seguiment i es presenta un informe de l'estat de la representació i el compliment de les mesures.
- Es valoren els mecanismes d'integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques i en les estructures d'impuls de les polítiques de gènere.
- Pels mecanismes es compta amb un nou pla en el qual van participar 64 òrgans. Pròximament es farà una presentació d'un nou quadern metodològic feminista que és el de la incorporació de la perspectiva de gènere en els plans i els programes. Serà un document adient perquè tots els òrgans puguin tenir eines per anar incorporant la perspectiva de gènere quan dissenyin els seus plans.
- Pels mecanismes normatius són per generar els informes d'impacte de gènere definitius de propostes normatives, instruments de política fiscal i del pressupost municipal. El 85,7% reben una valoració d'impacte de gènere positiva, pronosticant que la seva aplicació serà transformadora de desigualtat de gènere. El 14,3% són no pertinents o no es pot valorar el seu impacte de gènere. En total s'han fet 21 IIG definitius, 18 positius i 3 no pertinents. Els instruments de fiscalitat, és a dir, ordenances fiscals, preus privats, preus públics de sector i preus públics de districtes i esportius tenen un impacte de gènere positiu. De les propostes normatives analitzades durant el 2021, no se n'ha aprovat cap amb una avaluació d'impacte de gènere negativa.
- Pels mecanismes econòmics, el pressupost municipal analitzat (94,9%) és transformador de desigualtats de gènere. El pressupost transformador de les desigualtats de gènere ha evolucionat, ja que l'any 2017 era un 15% i actualment, l'any 2022 és un 94,9%. Pel que fa a la contractació pública, en el



2017 s'havien inclòs 44 clàusules de gènere en la contractació pública municipal, s'ha multiplicat per 15, i a hores d'ara en 2021, les clàusules són 658 en 283 plecs. Les més habituals són Pla d'Igualtat, la comunicació inclusiva i les mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

- Pel que fa a les subvencions, malgrat les resistències, la convocatòria general de subvencions estan totes analitzades des dels criteris de gènere.
- S'ha fet el tercer Pla d'Igualtat (2020-2023) de l'Ajuntament de Barcelona. També s'està fent un treball exhaustiu en les empreses públiques i els organismes autònoms que queden fora de l'Ajuntament, però que són participants de l'ajuntament de Barcelona, perquè tinguin plans d'igualtat i protocols d'assetjament. En gairebé un any s'ha fet un 18% d'increment d'aplicació dels protocols.
- Es va fer un curs en línia obligatori per tot el personal municipal, en temes d'assetjament, en l'àmbit del reglament i de llenguatge inclusiu.
- Pel que fa a les estructures d'impuls de les polítiques de gènere, es manté la mateixa composició de l'any 2021 en càrrecs electes (20 dones i 21 homes) i s'analitza també les dades del personal eventual i de la representació en les gerències en els organismes autònoms i en les empreses públiques. També s'analitza la representació de les fundacions i dels consorcis.
- Totes les estructures d'impuls de polítiques de gènere es mantenen i algunes s'han reforçat.
- S'està creant unitats de transversalitat de gènere i es posaran en funcionament de forma imminent.

Laura Álvarez comenta el procediment de modificació d'aquest reglament:

- Presentació d'un nou projecte normatiu, que inclou totes les propostes de modificació.
- Presentació d'esmenes al projecte normatiu per part dels grups municipals (15 dies).
- Aprovació inicial i obertura d'un període d'informació pública (mínim de 30 dies).
- Aprovació definitiva per part del Plenari Municipal.

Laura Álvarez explica les propostes de modificació:

Proposta 1 - Article 9. Informes d'impacte de gènere



Informes d'impacte de gènere: Elaborar informes d'impacte de gènere dels projectes de planejament urbanístic, està en procés de redacció. El nou redactat té l'objectiu de facilitar la seva implementació efectiva i sistemàtica, en consonància amb la nova metodologia que s'està dissenyant.

Proposta 2 – Article 14. Espais de participació

Es treu una referència d'una norma que ja no està en vigor, el Reglament de Participació Ciutadana del 2017.

Proposta 3 – Article 16. Adequació de les estadístiques i estudis municipals.

S'afegeix la utilització de formularis.

Proposta 4 – Article 18. Representació política i composició d'òrgans municipals

Ampliar la paritat de gènere en els òrgans de direcció dels organismes públics, societats mercants i entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona.

Proposta 5 – Article 25. Composició de seguiment del reglament

Pretén millorar aquesta comissió afegint personal tècnic, secretària tècnica i s'afegeix una reunió ordinària a l'any per presentar l'informe de seguiment. També s'inclou la possibilitat de fer reunions extraordinàries si la comissió ho creu convenient.

Per últim, s'informa que s'ha creat un nou correu específic: secretariareg@bcn.cat

5. Proposta de nou Reglament de funcionament del Consell de Dones

Sílvia Serra exposa la proposta de les noves normes de funcionament del Consell de Dones. S'informa que el reglament actual aprovat l'any 1995 i renovat al 2001 consta d'un redactat més esquemàtic i la proposta actual amplia els articles i especialment el contingut dels mateixos.

Seguidament es detalla només aquells apartats on s'estableixen modificacions o ampliacions al redactat del Reglament vigent:



Preàmbul

El Consell té com a objectiu aportar i enriquir la mirada de gènere en totes les polítiques de l'Ajuntament, per tal d'avançar envers la justícia de gènere, des del reconeixement de la diversitat i la interseccionalitat, a la ciutat de Barcelona.

El Consell és un espai de debat i incidència en les propostes, el disseny i el seguiment de les polítiques feministes i d'equitat de gènere portades a terme pel govern municipal.

Article 3. Funcions del Consell Municipal de les Dones de Barcelona

Emetre informes i dictàmens sobre temes relacionats amb les polítiques sectorials en matèria de feminismes, igualtat i transversalitat de gènere, dins de la pròpia administració, per pròpia iniciativa o a petició de l'Ajuntament.

Conèixer anualment l'execució del pla o dels plans en què es concreten la política municipal per la igualtat de gènere, en la lluita contra el sexisme i l'aposta per l'equitat de gènere per assolir una ciutat més democràtica, justa i respectuosa i la seva execució pressupostària i fer propostes i suggeriments per a la seva millora, si escau.

Membres del Consell Municipal de les Dones de Barcelona

Un màxim de tres representants municipals del departament o direcció competent en matèria de Feminismes, amb veu però sense vot.

Fins a un màxim de cinc persones representants dels departaments o direccions municipals que tinguin una dedicació rellevant en matèria de Feminismes, amb veu però sense vot.

Un mínim de dues dones representants de cada consell de Dones dels Districtes, amb veu i vot.

Un màxim de quinze dones a títol individual de la ciutat de Barcelona, amb veu i vot.

Persones que per la seva expertesa o vàlua, es valori pertinent la seva participació com a membres del Consell. Aquestes representants seran proposades per les entitats del Plenari, amb veu però sense vot.

Article 5. Nomenament, designació i renovació dels i de les membres de Consell



L'elecció de la vicepresidència s'ha de produir en la primera sessió del Ple de Consell que se celebri just després de les eleccions municipals. La durada del seu càrrec és de quatre anys, tot i que es pot repetir, com a màxim un cop més.

La designació de les dones representants dels Consells de Dones dels Districtes correspon als mateixos Consells als quals representen. La durada serà de quatre anys, renovable per quatre anys més.

Article 6. Cessament de les membres del Consell

Són causes de cessament de les membres del Consell les següents:

- *La indignitat, per manca de respecte o faltes greus en relació a l'exercici de les seves funcions i/o representació.*
- *La manifestació expressa i per escrit de baixa o cessament de la persona membre del consell.*
- *L'incompliment de forma reiterada i sense causa justificada dels deures que comporta la condició de membre del Consell.*

Correspon a la Comissió Permanent iniciar el procediment de baixa o cessament d'una membre del Consell i al Ple del Consell valorar aquestes situacions, acordar el cessament o no del Consell i sol·licitar, si s'escau, a l'entitat, institució o organització corresponent la substitució de la seva representant.

L'acord de cessament s'ha d'adoptar prèvia audiència de la persona o entitat afectada.

Drets i obligacions de les membres del Consell Municipal de les Dones de Barcelona

Disposar, si s'escau, d'un espai de cures per la infància a càrrec en les sessions del Ple del Consell.

Article 11. Funcions de la Vicepresidència del Consell

La Vicepresidència realitza funcions de col·laboració i d'assistència a la Presidència, i presideix el Ple i la Comissió Permanent en cas d'absència o malaltia de la presidència o per delegació.

L'assessora o cap de gabinet de la Presidència pot substituir a aquesta només en les Comissions Permanents i sempre quan la vicepresidència no li sigui possible fer-ho.

Article 14. Funcionament i règim de sessions del Ple del Consell

Els òrgans competents de l'Ajuntament han de donar resposta, per escrit, a les propostes o peticions presentades pel Consell en un termini màxim de 30 dies, prorrogables fins a 30 dies més per causes justificades.

La Sindicatura de Greuges de l'àmbit local i la Sindicatura de Greuges d'àmbit català poden assistir a les sessions del Ple per pròpia iniciativa.

Els acords del Ple del Consell s'han d'adoptar preferentment per consens i, quan no sigui possible, per majoria simple de les persones presents. En aquest cas, s'ha de fer constar a l'acta el sentit dels vots emesos per les seves membres. En cas d'empat, el vot de la Presidència és diriment. D'altra banda, aquelles qüestions que siguin sotmeses a votació i suposin modificacions estructurals del Consell, es pot acordar garantir l'anonimat del vot emès per les membres del Consell, excepte quan siguin acordades per consens.

Article 18. Secretaria del Consell i suport tècnic

Les actes dels òrgans del Consell poden ser aprovades per canals electrònics.

Article 19. Grups de treball

El Pla i la Comissió Permanent del Consell poden crear grups de treball i també espais puntuals de treball per abordar assumptes d'interès del Consell. Aquests espais seran oberts a totes les dones, entitats i organitzacions que formin part del Consell, amb veu i vot. També poden participar representants de grups polítics municipals i tècniques municipals que formin part del consell, amb veu però sense vot.

Laura Pérez intervé per comentar l'Article 19 quan es parla d'entitats i organitzacions que formen part del Consell, i també de representants de grups polítics. S'observa que en aquest punt no s'està fent la diferenciació de les sectorials dels partits polítics. Per tant, aquest assumpte no està resolt. No és el cas, però en altres consells de participació s'ha generat dificultats i queixes sobre la participació de cada una de les representacions. S'entén que segons el redactat actual d'aquesta proposta de Reglament de Funcionament del Consell de Dones, els partits municipals no tenen dret a vot, però les sectorials dels partits polítics sí poden votar. Expressa que aquest

aspecte requereix d'una reflexió per la seva rellevància en el funcionament ordinari del consell i per tant, que cal debatre i decidir com a proposta per elevar al plenari.

Silvia Serra comenta que actualment, les sectorials tenen un tractament com entitat en el plenari i en els grups de treball i per tant, en totes les votacions.

Es recorda que aquest tema, un cop decidida la proposta per la Comissió Permanent s'informarà al Plenari, que és l'espai d'aprovació de les propostes o nous acords. Seguidament es finalitza la presentació dels canvis del nou Reglament:

Article 20. Dissolució del Consell – Aprovació de normes bàsiques de funcionament i criteris d'actuació interna del Consell

Tal com preveu l'article 41.4. del Reglament de participació ciutadana, la Comissió de Govern pot, mitjançant decret, concretar les normes bàsiques de funcionament del Consell Municipal de les Dones de Barcelona.

Així mateix, el Ple del Consell pot aprovar els seus propis criteris d'actuació interna, complementaris a aquest reglament i a les normes bàsiques de funcionament a les quals es refereix l'apartat anterior, si s'escau.

En aquest punt s'obre el debat sobre el contingut del nou Reglament:

Mercè Otero comenta que no queda clara la repartició de representants per Districte, ja que si d'un districte hi ha 1 persona i d'un altre hi ha 4 persones, alguns districtes podrien quedar sobrerrepresentats per sobre dels altres.

En relació amb la participació de les sectorials dels partits polítics, Mercè Otero comenta que tan els grups de treball com el plenari són un espai participatiu, i que els grups polítics ja tenen altres espais representatius, i, per tant, en aquest espai haurien d'estar les entitats i associacions en el centre.

Gemma Altell comenta que creu que les sectorials no haurien de participar en els grups de treball i està d'acord en mantenir un màxim de dues dones representants dels consells de districtes, per evitar greuges comparatius. També destaca que creu que no és necessari que les entitats participants estiguin constituïdes legalment, i si ja s'està fent així, que consti específicament en el Reglament. Per aquest motiu, seria interessant revisar els formats de participació per fer-ho més atractiu a dones més joves. Pel que fa a l'espai de cura, el troba adient però cal repensar perquè no s'arriba a dones joves o a dones que estan en època de criança, per si és un problema d'excés de formalitat del consell.

A continuació, Sílvia Serra exposa el quadre comparatiu en relació als canvis entre el Reglament vigent i la proposta de nou Reglament:

Respecte la Vicepresidència, no es podrà presentar candidatura com a representant del consell a títol individual.

El Ple del Consell pot aprovar els seus criteris d'actuació interna, complementaris a aquest reglament com a normes bàsiques de funcionament, si s'escau.

Nova incorporació d'entitats, grups de dones i organitzacions. Requisits i documentació incorporat al document de normes internes complementàries al Reglament: estar legalment constituïdes, no tenir ànim de lucre i que els seus estatuts no estiguin en contradicció amb els objectius que es desprenen d'aquest Reglament.

Maria Rengel comenta que en relació amb els grups de dones encara que no estiguin constituïdes legalment, es podrien convidar a participar amb veu i sense vot.

Mercè Otero planteja que es podria demanar l'aval de dues entitats del Consell de Dones perquè els grups o col·lectius de dones puguin participar.

Eva Maria Gajardo ressalta que s'ha de buscar l'equilibri entre els grups de dones legalment constituïts i els grups que no ho estan. Reforça la idea de facilitar un aval.

Sílvia Serra comenta que pels grups de dones que no tinguin contacte amb les entitats del Consell, es pot pensar en un sistema que estiguin convidades a participar amb veu però sense vot. Comenta que es podria temporalitzar aquesta presentació, i quan passi el temps acordat, puguin participar de ple dret en el Consell.

Sílvia Serra, per acabar, comenta que a part de l'espai de cures per la infància, també hi ha possibilitat de demanar un servei d'interpretació de llenguatge de signes per les sessions. S'hauria de fer prèvia petició.

En aquest punt s'obre el debat respecte a la participació de les sectorials:

Segons Eva Maria Gajardo, exposa actualment hi ha una doble participació dels partits polítics, ja que hi ha grups municipals i sectorials de partits polítics i no està justificada la participació als grups de treball ni el dret a vot en el plenari.

Mercè Otero comenta que les sectorials de partits polítics no han de participar als grups de treball, igual que el grups polítics municipals. La seva participació al plenari ha de ser amb veu i sense vot.



Consell de les Dones de Barcelona
Direcció de Feminismes i LGTBI
Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI

Gemma Altell reitera que s'hauria de regular aquesta participació de sectorials i grups polítics en aquest sentit.

Es portaran aquestes reflexions i aportacions al Plenari, per debatre i, si s'escau, votar-ho.

La presidenta aixeca la sessió a les 17:30 h.