

ACTA DEL PLENARI DEL CONSELL DE LES DONES

Identificació de la sessió

Data: 14 de juny de 2022

Caràcter: ordinari

Horari: de 16h a 18:30h

Assistents

Presidència

Laura Pérez Castaño, quarta Tinenta d'Alcaldia de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI

Vicepresidència

Gemma Altell. Associació Dones Directives i Professionals de l'Acció Social (DIPPAS)

Secretaria tècnica

Sílvia Serra Aranda

Grup municipals

Júlia Barea Sánchez - Ciutadans

Entitats

Àngels Seix - Cooperativa Promotora de Mitjans Audiovisuals Drac Màgic

Antonia Hernández - Associació Ciutadana pels Drets de les Dones

Carla Gené - Consell de la Joventut Barcelona (CJB)

Carme Laorden - Associació Invia

Dolors Sánchez - Associació Dones No Estàndards

Elena Mora Llonch - ASODAME

Elvira Méndez - Associació Salut i Família

Ester Pagès - Associació Assistència Dones Agredides Sexualment (ADDAS)

Laura Viladevall - Creación Positiva

Lola Sánchez Tudurí - ASODAME

Maria Rosa Luna - Federació d'organitzacions de gent gran, dones i família (FOCAGG)

Maritza Sore - ALMENA-Cooperativa Feminista

Marta Corcoy - Associació Dones Periodistes de Catalunya (ADPC)

Mercè Otero - Associació Ca la Dona

Maite Cayuela - Fundació Aroa

Nuria Viñas Llebot - Associació Catalana de Dones Directives i Empresàries - Dones pel futur

Sandra Rodríguez - Associació Catalana de Dones Directives i Empresàries - Dones pel futur

Raquel Marques - Cooperativa Promotora de Mitjans Audiovisuals Drac Màgic

Remei Sáez - Plataforma unitària contra les violències de gènere

Rosa Artigas - Consell Nacional de Dones d'Espanya

Sandra Vargas - COPC-Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya

Sílvia Aldavert - Associació Drets Sexuals i Reproductius

Sílvia Moreira - Associació Hèlia

Eva Gajardo - Secretària d'Igualtat i Formació Professional de Catalunya (UGT)

Dora Escobar - Consell de Districte Sant Martí / Associació de Dones Àmbar Prim

Fátima Ahmed - Consell de Districte Ciutat Vella / Associació Intercultural Diàlegs de Dona

Consòl Collado - Representants de la Taula de Dones del Districte de Les Corts

Àngels Sánchez- Representants de la Taula de Dones del Districte de Les Corts

Títol individual

Eulàlia Lledó i Cunill

Lourdes Beneira

M^a Victoria Garcia Gaitero

Mercè Piqueras

Conselleres i tècniques de Feminismes i LGTBI

Alexandra López - Consellera de Feminismes. Districte Nou Barris

Àngela Santos -Tècnica de Feminismes. Districte Nou Barris

Emma Deusdat - Consellera de Feminismes Districte Sant Martí

Cristina Colmena Pradas - Tècnica Feminismes. Districte Sant Martí

Eduard Corbella Cervelló – Conseller de Feminismes i LGTBI. Districte Eixample

Núria Hernández Casado -Tècnica Feminismes Districte Eixample

Laia Creus Gispert - Tècnica Feminismes - Districte les Corts

Neus del Pilar de Haro Jarque - Consellera de Feminismes. Districte Sants-Montjuïc

Ruth Gabriel – Consellera de Feminismes Districte Sant Andreu

Sònia Ruiz - Directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

Estel Crusellas - Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps.

Maria Rengel - Directora de Feminismes i LGTBI

Olga Arisó - Cap de Departament de Promoció de les Dones i LGTBI



Convidades

Núria Salas - Foment de Ciutat

ORDRE DEL DIA

1. Salutació i benvinguda
2. Lectura d'excuses i delegacions i aprovació, si s'escau, de l'acta anterior.
3. Informacions de la presidència, a càrrec de Laura Pérez.
4. Presentació de l'informe sobre el Reglament de Justícia de Gènere, a càrrec de Sònia Ruiz, directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps.
5. Informació sobre el Quadern Metodològic Feminista, a càrrec d' Estel Crusellas, Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps.
6. Presentació del projecte Vila Veïna, a càrrec de Núria Salas, de Foment de Ciutat.
7. Proposta d'acció-mural contra els feminicidis, a càrrec de la Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere.
8. Informacions de la vicepresidència, a càrrec de Gemma Altell.
9. Presentació i aprovació, si s'escau, de la proposta de nou Reglament de funcionament del Consell de les Dones, a càrrec de Sílvia Serra.
10. Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la sessió

1. Salutació i benvinguda.

Laura Pérez dona la benvinguda al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona. Expressa l'alegria de tornar a fer les sessions presencials. També presenta a Maria Rengel, nova incorporació com a directora de Feminismes i LGTBI.

Maria Rengel es mostra molt agraïda per participar en el Consell de les Dones. Expressa la motivació i dedicació que té en clau de ciutat i de conèixer totes les entitats i els organismes municipals per treballar conjuntament.

Laura Pérez seguidament presenta a Eduard Corbella, conseller de Feminismes del Districte de l'Eixample, i explica que actualment, també serà la persona referent de l'Assessoria de Feminismes i LGTBI. Finalment, dona la paraula a la Sílvia Serra, secretària tècnica del Consell de les Dones, per continuar amb el següent punt de l'ordre del dia.



2. Lectura d'excuses i delegacions i aprovació, si escau, de l'acta anterior.

Sílvia Serra comenta que no s'ha rebut cap esmena de l'acta anterior, però obre torn de paraula per si alguna membre vol realitzar una aportació.

Es continua amb la lectura de les persones que han excusat la seva assistència:

- Ángela Santos – Tècnica de Feminismes. Districte Nou Barris
- Àngels Tomàs - Consellera de Feminismes. Districte Gràcia
- Elisenda Alamany - Grup Municipal ERC
- Eva Hernando Prior - Tècnica de Feminismes. Districte Sants-Montjuïc
- Laura Cañadas Pla - Consellera de Feminismes. Districte les Corts
- Laia Bonet - Grup Municipal PSC
- Marta Mas - Associació per la Igualtat i la Recerca (AIO)
- Mercè Naranjo - Accions Fem, feminisme en acció
- Montserrat Benito - Feminismes Associació Entrepobles
- Montserrat Fraile Carreras -Tècnica de Feminismes. Districte Sarrià-Sant Gervasi
- Rosa M^a Fernández Sansa - Plataforma catalana de suport al lobby europeu de dones
- Rosa M^a Garriga - Fundació AGI
- Susanna Descals Roca - Tècnica de Feminismes i LGTBI .Districte Sant Andreu

Lectura de les delegacions:

- Marta Mas delega el seu vot, en el cas que fos necessari, a una altra membre del Consell de les Dones de Barcelona, Dora Escobar.

Laura Pérez presenta l'ordre del dia:

- Presentació de l'informe sobre el Reglament de Justícia de Gènere, a càrrec de Sònia Ruiz, directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps. Aquest informe ha servit per posar les bases del treball intern i exposar els avenços
- Presentació sobre el Quadern Metodològic Feminista, a càrrec de Estel Crusellas, tècnica de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps.
- Presentació del projecte Vila Veïna, a càrrec de Núria Salas, de Foment de Ciutat. Comenta que va haver-hi una demanda de poder entrar a les polítiques de cures de



l'Ajuntament de Barcelona i, per aquesta raó, es presentarà el projecte en aquesta sessió. Aquest projecte és l'aposta per la territorialització de les cures.

- A proposta de les entitats, la Remei Sáez de la Plataforma Unitària contra les Violències Masclistes presentarà la proposta d'acció-mural contra els feminicidis.

3. Informacions de presidència:

Laura Pérez exposa els següents punts d'informacions de la presidència:

Avui s'ha presentat una mesura de govern específica d'esports i gènere. Aquesta mesura s'ha treballat amb el Consell de l'Esport, mitjançant un grup de treball sobre polítiques de gènere per buscar la fórmula de com incloure la perspectiva de gènere en l'àmbit esportiu. En aquest procés també hi ha participat la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, amb l'Institut d'Esports Municipal i amb el Gabinet d'Equitat de Gènere. Aquesta mesura de govern ve del procés de transversalització de gènere i els responsables de l'àmbit seran els responsables d'implementar-la i treballar-la.

La mesura planteja un canvi en la mirada i en les eines internes (comunicació, contractació, subvencions, etc.). Hi ha una part de la mesura plantejada per promoure l'esport femení. S'ha realitzat un diagnòstic de quins són els moments vitals que venen de l'esport de base i que tenen una divisió d'esports masculinitzada i feminitzada. I, per últim, es realitza un diagnòstic del moment en què les dones, per les tasques de cures, deixen de fer esport. Així doncs, la mesura recull propostes per visibilitzar l'esport femení i per promoure'l.

També s'exposa la relació de la mesura amb els mecanismes per trencar el sostre de vidre, per arribar a la direcció o a la gestió d'entitats esportives, ja que s'observa que hi ha un biaix de gènere destacable. Per tant, es plantegen mecanismes per a les entitats perquè les dones puguin arribar als espais de presa de decisió en l'àmbit esportiu.

En relació amb els equipaments, ja es va presentar una mesura per a equipaments amb perspectiva de gènere. Aquesta mesura aviat tindrà una instrucció per obligar a les noves obres o en les modificacions que es realitzin per incorporar aquesta mirada. Un dels objectius és incorporar la criança en l'ús dels equipaments municipals. Aquesta mesura afecta l'estructura interna de l'equipament, però també incideix en el model de gestió de l'equipament, per exemple, que es dotin d'eines per treballar protocols en matèria de violències masclistes o d'altres eines que els equips de gestió considerin necessàries. El primer equipament revisat des d'aquesta perspectiva serà la Biblioteca Municipal del barri de Bon Pastor, on la gerència del Districte hi està treballant.

En aquesta mesura també es fa referència a l'espai públic, i en específic en l'àmbit del *running*, que era una de les reivindicacions del Consell d'Esports. Les dones



esportistes han expressat que modifiquen els seus itineraris o els seus horaris per sortir a fer esport a l'espai públic per una percepció o per una realitat d'inseguretat.

Per últim, es destaca que la mesura ha estat part d'un procés col·lectiu i d'una necessitat de les entitats. Comenta que és un procés molt similar a la mesura que es va treballar en l'àmbit de la cultura. Aquestes mesures aborden com des de la mateixa institució es genera una estructura de referents de gènere en els diferents àmbits i, per tant, com es creen unitats de gènere i més professionals formades perquè aquests canvis s'interioritzin i s'incorpori la perspectiva de gènere.

Explica que la Bàrbara Roig, que havia estat directora de Feminismes i LGTBI, és una experta en violències masclistes i quan es va generar la plaça de l'Institut Municipal de Serveis Socials es va proposar que fos ella qui ocupés aquest lloc. Actualment, estarà enfocada en els processos formatius dins dels Serveis Socials, a generar guies d'intervenció que incorporin la perspectiva de gènere i acompanyar professionals en les necessitats o dubtes que puguin sorgir. També estarà en el procés d'integració del Serveis d'Atenció i Recuperació de Violències del SARA, que ara forma part de l'Institut Municipal de Serveis Socials. De la mateixa manera, també està enfocat cap als EAIA, el sistema de protecció a la infància, i s'està fent un procés per incorporar la perspectiva de gènere en tot el marc normatiu, protocols i acompanyaments.

Expressa que des del 2016 un dels objectius era incorporar la premissa de l'economia feminista, fer la reivindicació que les cures són economia, i, per tant, com es treballa per la visibilització de l'àmbit de les cures i com s'aconsegueix que l'administració pública abordi les necessitats i ofereixi més serveis municipals que descarreguin les dones. Actualment, s'estan fent enquestes a les dones en matèria d'usos del temps, avui en dia Barcelona té la capitalitat de la xarxa d'usos del temps.

Es considera que en l'àmbit d'economia feminista és complicat consolidar estratègies i mesures, ja que en altres àmbits locals o d'altres ciutats no hi ha gaires experiències en aquest àmbit i sobretot, com es teixeixen aquestes premisses en un marc estatal que no reconeix les cures, i, per tant, no va més enllà de la dependència, que precaritza a moltes persones que s'encarreguen de cures intensives. Sí que es considera que s'està avançant en aquesta línia, la Mesura de feminització de la pobresa ha tingut un llarg recorregut, aviat es convocarà per rendir comptes de com s'ha avançat en aquesta matèria.

Comenta que Vila Veïna exposarà els avenços, que són importants, de com territorialitzar les cures i de com apropar els serveis de cures a la ciutat. Un exemple és el servei pioner de Barcelona Cuida, que està pensat per donar suport i acompanyar persones cuidadores, ja sigui en l'àmbit laboral, en l'àmbit familiar o en la cura intensiva no remunerada. S'estan creant prestacions específiques per a dones cuidadores i abans d'acabar l'any s'espera anunciar alguna proposta similar.

I, per últim, a partir de setembre/octubre, s'ampliarà el servei de canguratge municipal. Recorda que aquesta proposta va sortir durant la pandèmia i que, actualment, hi ha una línia de subvenció estatal, el Plan Corresponsables, això



permetrà ampliar-ho, i no només al canguratge municipal, sinó que també s'estan plantejant altres projectes que ofereixin ocupació de qualitat a dones i que generi referents de cures en l'àmbit territorial. Finalment, exposa que el servei de canguratge municipal no és la solució, però sí el que es pot fer des de l'àmbit local, on no es pot abordar un sistema nacional de cures, i, per tant, considera que s'està deixant de banda el gruix del debat, que és que s'està precaritzant a moltes dones en l'àmbit laboral, però que també s'està exclouent del mercat laboral a dones que s'estan quedant a casa de forma involuntària perquè no poden assumir la càrrega de cures que això suposa.

En l'àmbit de violències es va celebrar la Taula del Circuit de Violències Masclistes, de moment hi ha una nova configuració i una nova conselleria de Feminismes i LGTBI amb la qual es treballa conjuntament. S'està intentant tancar l'acord de finançament sobre violències masclistes de l'Ajuntament de Barcelona, que fins ara no existia, i actualment l'Ajuntament està assumint la part de competències que li correspon per la part d'acollida de dones en situació de violència. S'està treballant amb la conselleria perquè hi hagi un pas endavant en matèria de finançament.

S'ha creat un Grup de Treball de Violències Sexuals per començar a traçar com pot establir un circuit que incorpori l'àmbit de salut. S'està dialogant amb la conselleria perquè des de l'àmbit de Feminismes i LGTBI no només s'estableixin protocols, que a vegades, no es compleixen o no es mostra interès per l'àmbit en el qual s'està fent la intervenció, i en el cas de Barcelona, es valora que es necessita un grup de treball per posar-se d'acord amb l'àmbit de salut. Es destaca que la intervenció ha de posar les dones al centre i que no sigui una intervenció que victimitzi i que aconsegueixi tenir una perspectiva social d'acompanyament i no només sanitària. Per aquestes raons s'ha generat el Grup de Treball contra les Violències Sexuals. De la mateixa manera, l'Ajuntament de Barcelona ha adquirit un local a l'Eixample, gràcies a un acord al qual es va arribar amb els sindicats i les mateixes treballadores del SARA. S'ha incrementat el personal i es va detectar que no hi havia espai a l'espai actual i que era necessari realitzar aquest desdoblament del servei. Es considera que és una bona oportunitat per treballar conjuntament amb les administracions públiques, i com també reivindiquen les companyes d'ADDAS, treballar amb les entitats per plantejar el projecte. És necessari restablir les bases i el compromís institucional, però també comptar amb les entitats que tenen experiència en aquest sector. Seguidament, comenta que s'ha detectat un increment important de situacions amb relació a les violències sexuals, a la ciutat i al país, i, per tant, es preveu que aquest desdoblament serà útil per abordar d'una millor manera i des d'una visió integral i més coordinada en l'àmbit de les violències sexuals i les atencions a les dones.

Laura Pérez, introduint el següent punt, comenta que des del 2015 tenien molt clar que la transversalitat de gènere havia de ser una aposta. Avui dia, assegura que la Regidoria de Feminismes i LGTBI té un equip molt més gran, ha augmentat en complicitats, l'equip està molt més format, és un equip paritari, té un compromís en matèria de bretxa salarial a dins de l'Ajuntament de Barcelona i té un molt bon equip, al qual dona pas per al següent punt, a càrrec de Sònia Ruiz.



4. Presentació de l'informe sobre el Reglament de Justícia de Gènere, a càrrec de Sònia Ruiz, directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps.

Sònia Ruiz, introdueix el punt mitjançant la visualització d'un document a les diverses pantalles de la sala. Comenta que moltes de les participants ja són coneixedores de l'informe, ja que el van passar a la Comissió Permanent el passat mes de març.

S'informa sobre el desplegament de les unitats de transversalitat i contextualitza sobre punt en el qual es troben i l'oportunitat de modificació del Reglament de justícia de Gènere en què actualment estan treballant:

Un dels elements més destacats de l'any passat va ser l'elaboració d'un Pla per la Justícia de Gènere 2021-2025, on van participar 64 òrgans de l'Ajuntament, que es materialitza en els eixos que es presentaran a continuació. Des del 2016 s'estan elaborant informes d'impacte de gènere de tota la normativa que elabora l'Ajuntament de Barcelona. L'any passat es van fer 21 informes. El 85,7% (18 informes) reben una valoració d'impacte de gènere positiva, pronosticant que la seva aplicació serà transformadora en l'àmbit de la desigualtat de gènere. El 14,3% (3 informes) són no pertinents o no se'n pot valorar el seu impacte de gènere. Els instruments de fiscalitat, és a dir, ordenances fiscals, preus privats, preus públics de sector i preus públics de districtes i esportius tenen un impacte de gènere positiu. De les propostes normatives analitzades durant el 2021, no se n'ha aprovat cap amb una avaluació d'impacte de gènere negativa.

Pel que fa als mecanismes econòmics, el pressupost municipal analitzat (94,9%) és transformador de desigualtats de gènere. El pressupost transformador de les desigualtats de gènere ha evolucionat, ja que l'any 2017 era un 15% i actualment, l'any 2022, és un 94,9%.

Pel que fa a la contractació pública, en el 2017 s'havien inclòs 44 clàusules de gènere a la contractació pública municipal, s'ha multiplicat per 15, i a hores d'ara el 2021, les clàusules són 658 en 283 plecs. Les més habituals són el Pla d'igualtat, la comunicació inclusiva i les mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Comenta que la disposició addicional primera del Reglament d'Equitat de Gènere parla del finançament, és a dir, existeix tot un projecte on es tracen mecanismes i actuacions que s'han de realitzar i, per tant, es considerava fonamental que hi hagués un suport econòmic per poder elaborar-ho. Actualment, aquesta realització seria de l'1%, però de moment s'està al 0,61%. En àmbit general, hi hauria un 5 que s'hauria de destinar a polítiques en perspectiva de gènere de l'Ajuntament de Barcelona, ara resta un 0,48% per poder arribar a aquest 5%.

S'estan analitzant les subvencions en diferents elements. Des de l'any passat, s'està formant el personal de l'Ajuntament en perspectiva de gènere. Actualment, hi ha un curs específic, on de moment han participat 52 professionals, per incorporar la perspectiva de gènere en l'àmbit en el qual treballen. També hi ha un curs en línia obligatori per a tot el personal municipal en temes d'assetjament, en l'àmbit del reglament i de llenguatge inclusiu.



L'Article 21 del Reglament per la Justícia de Gènere és l'article on es detalla com s'han de materialitzar les unitats de Transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona. Totes les àrees, els districtes, els organismes autònoms, les empreses públiques i les entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona han de tenir una unitat de transversalitat de gènere. Per poder materialitzar aquesta realitat, l'alcaldeessa, Ada Colau, va signar un decret que reorganitzava l'estructura municipal per poder reforçar el personal designat per poder integrar aquestes unitats. A més a més, el decret crea una xarxa d'unitats de transversalitat de gènere, a partir de les quals s'enfortirà l'organisme municipal. Explica que ahir, 13 de juny de l'any 2022, acabava el termini perquè des de les diferents gerències de cada òrgan que ha de comptar amb una unitat de transversalitat de gènere, poguessin designar formalment aquestes persones. Tots els districtes ja tenen designada una persona referent, o fins i tot, hi ha districtes que han designat tres persones. Actualment, hi ha 19 referents en matèria de transversalitat de gènere en els districtes. Pel que fa a les àrees, que hi ha 6 àrees, algunes d'elles han designat 4 persones referents. Els organismes autònoms, com per exemple, tots els instituts, compten amb una persona referent per institut. De la mateixa manera es materialitza a les societats mercantils municipals i també a les empreses públiques municipals. Per tant, hi ha un total de 40 unitats de transversalitat de gènere i 55 persones referents en matèria de transversalitat de gènere que estan configurant aquestes unitats. S'està preparant una formació per a aquestes persones. També s'està elaborant una formació contínua, mentories i acompanyament des de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps per poder acompanyar en tot aquest procés d'implementació de la transversalitat de gènere en els diferents òrgans de l'Ajuntament de Barcelona. Per últim, es destaca que es realitzen dues reunions anuals de seguiment.

Sònia Ruiz continua informant que s'està elaborant una modificació del Reglament de Justícia de Gènere per a la seva millora i actualització. Seguidament, exposa les propostes de modificació:

Proposta 1 - Article 9. Informes d'impacte de gènere

Informes d'impacte de gènere: Elaborar informes d'impacte de gènere dels projectes de planejament urbanístic. Està en procés de redacció. El nou redactat té l'objectiu de facilitar la seva implementació efectiva i sistemàtica, en consonància amb la nova metodologia que s'està dissenyant.

Proposta 2 – Article 14. Espais de participació

Es treu una referència d'una norma que ja no està en vigor, el Reglament de Participació Ciutadana del 2017.

Proposta 3 – Article 16. Adequació de les estadístiques i estudis municipals.

S'afegeix la utilització de formularis.



Proposta 4 – Article 18. Representació política i composició d'òrgans municipals

Ampliar la paritat de gènere en els òrgans de direcció dels organismes públics, societats mercantils i entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona.

Proposta 5 – Article 25. Composició de la comissió de seguiment del reglament

Pretén millorar aquesta comissió afegint personal tècnic, secretaria tècnica i s'incorpora una reunió ordinària a l'any per presentar l'informe de seguiment. També s'inclou la possibilitat de fer reunions extraordinàries si la comissió ho creu convenient.

Laura Pérez agraeix la intervenció i dona la paraula a M^a Rosa Luna per una intervenció.

M^a Rosa Luna comenta que ha de fer una intervenció perquè té un altre acte en paral·lel al Plenari del Consell de les Dones. Respecte a la campanya “ La Salut Mental és cosa de tots”, la Federació d'Organitzacions Catalanes de Gent Gran, Dones i Família comunica al plenari que el passat mes de març va ser declarada d'utilitat pública l'Associació Familiars d'Afectats per Trastorns de Conducta derivats de malaltia mental i addiccions (AFATRAC) i convida a consultar la web de l'associació: <https://afatrac.org/>.

Laura Pérez convida a Estel Crusellas a continuar amb el següent punt.

5. Informació sobre el Quadern Metodològic Feminista, a càrrec d'Estel Crusellas, de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps.

Estel Crusellas introdueix la col·lecció de Quaderns Metodològics Feministes. Explica que és una col·lecció de petits quaderns de tipus metodològic que s'elabora des de fa un temps. A partir d'aquests quaderns s'ofereixen eines, recursos i instruments per aplicar la perspectiva de gènere en alguns espais concrets o temes molt específics de les polítiques públiques de l'Ajuntament. En aquests moments hi ha un quadern en elaboració, que és el quadern metodològic que s'anomena *Veu i Presència: com fer que la transversalitat de gènere sigui més participativa*. Aquest quadern s'orienta a donar resposta al repte d'una transversalitat que també doni veu i presència a les dones en tota la seva diversitat, a les entitats de dones i a les entitats feministes de la ciutat. Té la intenció de donar resposta a dos objectius:

Millorar la inclusió de la veu, necessitats i propostes de les dones, en tota la seva diversitat, en els espais institucionals.

Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els espais, processos i òrgans participatius.

L'estructura del quadern segueix l'estructura usual dels altres quaderns, compta amb: introducció, objectius i a qui s'adreça, i després compta amb tres apartats específics:



Transversalitat de gènere i participació: entendre quins vincles hi ha entre transversalitat de gènere i participació.

Per una transversalitat de gènere que ens doni veu: com fer que la transversalitat de gènere doni veu a les dones i a les entitats de dones i feministes de la ciutat. Entenent que aquestes persones són les que poden aportar informació rellevant sobre les situacions de desigualtat i discriminació, i també per donar aquests espais d'empoderament i contribució.

Per unes polítiques participatives que ens donin presència: com fer que tots els processos participatius municipals incorporin la perspectiva de gènere.

La idea de presentar aquest quadern és que es puguin fer aportacions, esmenes i modificacions per part de les membres del plenari. Aquest quadern s'ha treballat amb el Grup de Treball del Pla del Consell de les Dones de Barcelona, aquest grup fa seguiment i coproducció del Pla per la Justícia de Gènere. Es planteja un termini d'un mes per poder realitzar aquestes aportacions al correu transversalitat_genere@bcn.cat. Un cop es tingui el quadern validat i finalitzat es proposaria una presentació conjunta.

Laura Pérez agraeix la informació i presenta la Núria Salas i el projecte Vila Veïna.

6. Presentació del projecte Vila Veïna, a càrrec de Núria Salas, de Foment de Ciutat.

Núria Salas presenta el projecte de Vila Veïna, que és un projecte d'innovació social que s'ha començat a implementar des de finals d'octubre de l'any 2021, per donar resposta a les necessitats dels veïns i veïnes dels territoris on tenen presència. L'històric que tenen ve de la idea de la superilla social o de les cures. Vila Veïna no deixa de ser un nom que vol reivindicar dues coses molt clares i fonamentals en el desplegament del projecte:

La reivindicació de la feminització i, per tant, del paper de les dones en les responsabilitats de cures en les famílies.

I veïna, per un marcat caràcter de proximitat i comunitari que té aquest projecte.

Vila Veïna és un projecte que neix des de Foment de Ciutat per encàrrec de la tinència municipal, i, en concret, de l'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI. El projecte té la voluntat de treball transversal i integral des de la proximitat de l'entorn en què es donen les cures.

Els precedents del projecte són tres:

La mesura de govern per la democratització de les cures.

L'estratègia de mobilitat, de com es recupera l'espai públic per a la vida en comunitat i per viure aquestes cures des d'una vessant col·lectiva i socialitzadora.



El canvi de model que s'està duent a terme en els Serveis d'Atenció Domiciliària, canvi en clau de proximitat i per garantir un creixement en formació i aprenentatge per part de les professionals del territori concret en el qual viuen les persones.

Vila Veïna té per objectiu millorar la qualitat de vida i l'acompanyament als processos de cura, i sobretot, intentar trencar el paradigma que les cures siguin viscudes des d'una dimensió d'invisibilitat, d'intimitat i d'atomització. Es vol afavorir la socialització i la col·lectivització d'aquestes cures al màxim possible en els espais de proximitat.

El projecte s'inspira en el model de ciutat dels 15 minuts en el qual les persones en el seu entorn proper poden trobar tot allò que és necessari per sostenir la vida quotidiana.

En relació amb la millora de la qualitat de vida de les persones que cuiden i de les persones que necessiten ser cuidades, s'operativitza en 5 objectius:

Incrementar el coneixement i la informació de quins són els recursos i serveis de suport a la cura que existeixen en els territoris.

Millora de la coordinació dels recursos i serveis, públics, privats, de la societat civil i organitzada del moviment social, que treballen per impulsar aquestes cures viscudes al màxim en col·lectivitat.

Enfortir el teixit comunitari i social per generar aquesta cura més col·lectiva, trencar els processos de soledat.

Difusió i reconeixement de la intenció pedagògica que sense les cures no s'entendria la ciutat en què es viu. Visibilitzar el paper de les persones que cuiden.

Treballar perquè l'espai públic sigui un actor clau en la provisió de les cures.

Els elements estructurals del projecte són: proximitat, integració de serveis, enfortiment comunitari i la dimensió de corresponsabilitat i justícia social.

El projecte té una voluntat clara d'universalització, ja que s'entén que la cura s'ha de donar en qualsevol moment de la vida. Vila Veïna s'adreça a tot el conjunt de veïns i veïnes d'un mateix territori, però sobretot a tres col·lectius: gent gran, famílies amb infants de 0 a 3 anys i les persones cuidadores.

El projecte es materialitza articulant comunitats de cura. Actualment, la ciutat de Barcelona està organitzada en unes 115 unitats territorials, sovint en un mateix barri es poden donar fins a 3 unitats. Vila Veïna és una comunitat d'entre 10.000 i 30.000 habitants en un espai físic de proximitat on s'ofereix informació i orientació i es realitza un diagnòstic en el territori. Es vol visualitzar i fer emergir quins recursos i serveis estan treballant en aquell territori per les cures, com s'està oferint aquest servei de cures i quines mancances es perceben des del veïnat per donar cobertura i resoldre aquestes situacions.

L'encàrrec que té el projecte és que des de l'octubre del 2021 fins a desembre del 2023, es despleguin 16 experiències pilot de Vila Veïna en els deu districtes de la ciutat. En el



desenvolupament del projecte també es conflueix amb altres projectes que ja estan funcionant en el territori. Vila Veïna és planteja com un tentacle territorialitzat de l'espai Barcelona Cuida.

El projecte facilita les següents informacions o serveis:

Informació i orientació sobre els recursos i serveis del territori.

Assessorament jurídic i laboral per a treballadores de la cura i també per a famílies o persones que necessiten contractar serveis de cures.

Ampliació del servei de canguratge municipal.

Projectes que alliberin a les persones que cuiden.

Promoure espais de suport mutu i de benestar emocional, des de grups de persones cuidadores, cercles de dones, etc.

Promoure espais de corresponsabilitat per integrar els homes a les tasques de cures i també els infants i joves.

Afavorir l'adaptació de l'espai públic per potenciar la vivència de la cura amb una perspectiva molt més comunitària.

Actualment, s'està desenvolupant el projecte en quatre Vila Veïnes: Congrés – Indians, al districte de Sant Andreu, Provençals de Poble Nou, al districte de Sant Martí, a la Marina, al districte de Sants-Montjuic i a Vilapicina i Torre Llobeta, al districte de Nou Barris. A partir de finals de juny s'ampliarà el projecte: al Gòtic, a la Maternitat, a Sant Ramon, a Sant Gervasi, a la Vila de Gràcia, al Carmel i a la Trinitat Vella. A finals d'any s'ampliarà el projecte a sis territoris més de la ciutat per conformar el mapa de les 16 Vila Veïnes.

L'equip professional de cada Vila Veïna està format per un professional de referència que fa d'interventor i fa interlocució amb el veïnat, amb el suport de ciutat que es dona des de l'equip de Foment de Ciutat per garantir que el desenvolupament dels projectes es porta a terme de manera homogènia.

Per últim, comenta que es compta amb el suport de la Universitat Autònoma de Barcelona que els acompanya en l'avaluació de la implementació i de l'impacte.

Laura Pérez agraeix la intervenció a Núria Salas. Dona pas a Remei Sáez, de la Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere, que explicarà el següent punt.

7. Proposta d'acció-mural contra els femicidis, a càrrec de la Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere.

Remei Sáez agraeix l'espai per poder exposar la proposta. Explica que des de la Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere tenen tres línies de treball. Una d'elles és la incidència social, a partir de tasques de prevenció i sensibilització. Cada tercer dilluns



de mes des de la Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere es fa una convocatòria a la plaça Sant Jaume per denunciar els feminicidis i aquelles situacions de violència de les dones que han estat assassinades cada mes. Comenta que fa més de 10 anys que realitzen aquesta acció i que, de moment, mai han deixat de sortir cada mes, i, per tant, això vol dir que cada mes hi ha un feminicidi o una situació de violència a denunciar. Explica que des de la línia de sensibilització, el personal tècnic i les persones voluntàries, han pensat fer un mural a la ciutat de Barcelona. Aquest mural vol ser un espai emblemàtic de la ciutat i un espai de referència de la convocatòria per reivindicar la lluita contra els feminicidis i les violències. Es proposa que el mural sigui dissenyat per artistes feministes i que aquest tingui un QR que redirigeixi a un portal web on es podrà trobar tota la informació sobre feminicidis i violències de gènere. Explica que a altres llocs d'Europa i Llatinoamèrica existeixen i que Barcelona també hauria de tenir aquest espai de referència i de trobada. L'entitat demana suport per buscar la paret, ja que s'han trobat que moltes parets públiques estan ocupades, o són d'ús privat o patrimoni històric.

Maria Rengel comenta que s'ha contactat amb l'Institut Municipal de Paisatge Urbà per veure on es podria realitzar aquest espai referent, de trobada i de record a les dones víctimes de violència masclista. Explica que des de la Gerència d'Ecologia Urbana tenen un programa de consolidació de mitgeres, és a dir, que hi ha un pressupost de l'Ajuntament de Barcelona per a les mitgeres que es poden consolidar i reconvertir en façanes amb el suport de les comunitats de veïns. Es podria singularitzar i fer una intervenció artística temàtica. Per tant, s'està treballant per trobar una mitgera que es pugui convertir en façana, i que sigui el punt de trobada i de referència. Comenta que és una actuació que s'ha d'acordar amb la comunitat de veïns i veïnes, ja que són mitgeres privades. Tot el procés de generar l'acord amb la comunitat de veïns i veïnes es desenvoluparia durant l'any 2022 i de cara a l'any 2023 es tindria la mitgera. Per tant, proposa que conjuntament amb la Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere es reculli el llistat de mitgeres de la ciutat que tinguin la possibilitat de convertir-se en façanes. Es comenta que es podria compartir el llistat i decidir conjuntament amb les membres del consell. Comenta que hi ha dues mitgeres possibles, però s'ha d'acabar de valorar si són un espai amable i cèntric.

Un altre punt que es va oferir a la plaça Olivera, al costat de la biblioteca del barri de la Trinitat Vella. Explica que aquest espai ja és un punt de trobada on dones i entitats es reuneixen quan hi ha un feminicidi. Es considera que aquesta actuació seria més a escala de barri, ja que no és un espai cèntric i gran per fer ser un espai de referència de ciutat, però sí que es valora la idea de fer una intervenció artística en clau de barri.

Laura Pérez obre un torn de debat per valorar la proposta i agraeix la intervenció.

Eulàlia Lledó pregunta si tenen pensat les artistes que farien el mural o si tenen contactes.

Remei Sáez contesta que tenen un contacte d'un col·lectiu de dones artistes, però aquestes van comentar que fins que no tinguessin la paret no podrien fer res. També hi ha la idea de fer un concurs i decidir juntes, comenta que hi ha diverses possibilitats, ja que hi ha moltes dones artistes. Per últim, comenta que si es coneixen artistes que els pogués motivar la proposta poden fer arribar les seves dades a la plataforma.



Ruth Gabriel comenta que considera que s'hauria d'obrir a concurs perquè sigui més democràtic per a persones que no participen en espais com associacions, entitats, etc. De fet, creu que interpel·laria dones que no estan associades, però que poden donar idees. A més a més, pensa que la idea del que es vol que es visualitzi a la paret és tot allò que es pensa col·lectivament, i, que per tant, podria ser un debat conjunt de què es vol visualitzar, amb quins elements, etc.

Remei Sáez comenta que una altra idea, per si no hi ha la possibilitat de tenir un sol espai amb les característiques esmentades durant la presentació, seria fer un petit espai a diferents barris de la ciutat i que estiguin entrelligats. Utilitza l'exemple de quan hi havia diverses vaques pintades per la ciutat de Barcelona.

Laura Pérez dona la paraula a Gemma Altell.

8. Informacions de la vicepresidència, a càrrec de Gemma Altell.

Gemma Altell comenta l'alegria de tornar a la presencialitat i felicita a la Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere per la proposta presentada. Seguidament, dona la paraula a Silvia Moreira, que exposarà la situació del Grup de Treball de Violències Masclistes:

Silvia Moreira explica que dins del Consell de les Dones de Barcelona existeix un Grup de Treball de Violències Masclistes. Comenta que hi ha hagut un moment de canvi perquè les companyes que estaven coordinant i liderant el grup han marxat al Departament d'Igualtat i Feminismes, i, per tant, l'Associació Hèlia i la Fundació Salut i Comunitat han assumit temporalment el relleu i estan coordinant el grup. Durant aquests mesos s'ha remuntat després de la pandèmia i s'han definit quins són els objectius del grup:

Recuperar el lideratge i la coordinació del Grup de Treball de Violències Masclistes dins de tots els espais de treball prioritzant la presència dins del grup motor del Circuit de Violències Masclistes de la ciutat de Barcelona.

Continuar en la línia de la interlocució per fer incidència i pensar les polítiques públiques sobre violències masclistes des de les arrels, des de la subjectivitat de la diversitat de les entitats que són i de les dones que acompanyen.

Donar cabuda a aquesta incidència i a la visibilització de tots els tipus de violències masclistes en els circuits de la ciutat i dins de l'agenda política de l'Ajuntament de Barcelona.

Donar estructura i agilitzar la comunicació entre el Grup de Treball de Violències Masclistes i les entitats.

Donar veu a les entitats que formen part dels circuits territorials.

Comenta que es troben mensualment i que la participació en el grup és oberta a tot el Consell de les Dones.



Gemma Altell exposa les següents informacions:

Actualment, està en procés d'anàlisi i en construcció el Protocol Marc de Violències Masclistes de la Generalitat de Catalunya, liderat pel Departament de Feminismes. Explica que ella mateixa assisteix al Consell Nacional de Dones, en representació del Consell de les Dones de Barcelona, i convida tota entitat o persona que vulgui a fer alguna aportació al protocol. Ho poden fer mitjançant el contacte de la secretaria tècnica del Consell de les Dones.

Comenta que li agradaria compartir una reflexió més àmplia. Contextualitza que arran de la pandèmia hi ha hagut desgast en diferents àmbits, personal, professional, d'activisme, de cures, etc. I el Consell de les Dones de Barcelona també s'ha vist afectat per aquesta situació, entre d'altres. Actualment, hi ha un únic grup de treball, a més a més del grup de seguiment del Pla de Justícia de Gènere. Comenta que el consell havia tingut més grups i més participació en altres moments. Es planteja si seria interessant crear un nou grup de treball o recuperar-ne algun que funcionés amb anterioritat i plantejar una millor concreció de quins haurien de ser els objectius de cada grup. En aquest sentit, expressa que una possibilitat seria crear un grup de treball sobre Drets Sexuals i Reproductius, per poder participar en les polítiques públiques de l'Ajuntament de Barcelona. També recorda que hi havia una iniciativa, des de fa anys, de crear un grup que no va acabar de funcionar, un grup que vinculava el Consell de les Dones i el Consell LGTBI.

En últim lloc, exposa la idea de plantejar debats monogràfics, realitzar algunes sessions temàtiques que siguin d'interès i que siguin més de debat. Comenta que creu que seria enriquidor poder debatre entre les entitats i veure les diferents posicions que es tenen sobre temes concrets i també per debatre el perquè de l'existència del consell i el perquè de la participació en aquest.

Seguidament, obre torn obert de paraula.

Mercè Otero comenta que en les dates assenyalades que estan a punt d'arribar, 28 de juny, és on es fa evident on hi ha les concordances i on hi ha les diferències en relació amb el grup de treball que vincula el Consell de les Dones i el Consell LGTBI. Expressa que la idea de crear ponts és poder traspasar-los, és a dir, anar d'un cantó a l'altre, i és aquí on considera que hi ha el problema, ja que qui fa el primer pas? Contextualitzant, els moviments socials tenen el seu històric i el moviment feminista té un precedent, com també el té el moviment LGTBI. Hi ha elements que es toquen, com per exemple el patriarcat, expressa que una dona lesbiana té una doble opressió i, en canvi, els nois gais només en tenen una. Explica que està totalment d'acord de trobar-se amb el Consell LGTBI i observar on queden, és a dir, seguint la metàfora del pont, si queden al mig, si el traspassen sencer o si l'altre el traspassa. Comenta que en la creació del grup, anteriorment, es van fer dues reunions i es va quedar en aquella situació. Aprofitant la paraula, considera que la idea dels monogràfics de debat podria anar molt bé per al consell, creu que si hi hagués elements més concrets i de debat segurament s'ho sentirien més propi. Posa un element sobre la taula, les subvencions, es refereix a les relacions que tenen les diferents associacions amb les institucions per realitzar la petició de subvenció que es va repetint cada any i que implica directament les associacions i la dependència



econòmica. Hi ha moltes associacions que estan fent tasques que hauria de fer la institució, i, per tant, hi hauria d'haver una facilitació a l'accés de les subvencions i no trobar-se tants inconvenients.

Sílvia Aldavert considera que és positiu crear nous grups de treball, que ni el Consell de les Dones de Barcelona ni el de Catalunya tingui un grup creat sobre drets sexuals i reproductius és significatiu. I aprofitant que l'Ajuntament de Barcelona té unes polítiques en aquest àmbit progressistes i adaptades, doncs s'hauria de crear aquest espai dins del Consell de les Dones. Considera que és una bona iniciativa i li agradaria participar-hi directament. Per altra banda, comenta que normalment en la creació de grups, acaben sent les mateixes persones les que hi participen i sobre la càrrega de treball respecte a aquests grups, també s'ha de ser conscient del que implica i caldria poder definir els objectius que ajudin a l'estabilitat del grup. També comenta que s'hauria de definir quin suport es pot fer des de la institució per les càrregues que suposa. Per últim, enllaça el tema de les subvencions que comentava la Mercè Otero; explica que al Consell LGTBI s'ha creat un grup per abordar aquest tema, i ella mateixa ho defineix com a violència institucional per la situació precaritzada en què es troben les entitats pels temes de finançament a través de subvencions, convenis, contractes, licitacions, etc...i ho identifica com a una de les violències més greus que existeixen en el finançament del tercer sector. Per últim, en relació amb aquest tema, comenta que és necessari pensar-hi conjuntament i detectar quines coses es poden transformar i quines no. Seguidament, comenta que la proposta de realitzar monogràfics li sembla molt bona idea, pensa que és vital que es generin aquests espais de debat específic per donar oxigen i dinamisme al consell.

Sandra Vargas considera, en relació amb el tema de violència institucional que es comentava en l'anterior intervenció, que tota l'atenció que s'inverteix en energia, intel·lecte, etc., les dones que tenen rols polítics haurien d'aprofitar els espais de diàleg més directes per visibilitzar la situació que viuen les entitats i les seves professionals. Comenta que en relació amb la idea dels monogràfics hi donaria dues voltes més perquè siguin espais de reflexió, d'autoregulació i de sostenibilitat. Considera que hi ha massa narrativa del treball que fan les dones i que aquest espai hauria de ser de reflexió i no tant de formació. Expressa que arran de la situació de precarització que estan vivint les entitats, sumat a la violència institucional, es decideix continuar participant de l'espai perquè es creu en el treball que es fa, però que la precarització i la salut mental de totes les referents fa que la seva veu faci fallida. Comenta que les professionals que estan a primera línia són les que viuen més la precarietat, però que es donen suport entre elles. Expressa que trobar canals de comunicació reals és molt complicat, demana que per favor es generin espais realment terapèutics per donar la volta a tasques que no s'han fet en segles i que és el moment de fer-les. Destaca que estan molt precaritzades i que

davant aquesta necessitat, la creació de monogràfics podria ser un punt de partida.

Gemma Altell agraeix les tres intervencions, comenta que han estat tres intervencions rellevants i que s'han posat sobre la taula qüestions de fons. En relació amb la proposta dels monogràfics, convida que es facin propostes per articular el format. Seguidament, dona la paraula a Sílvia Serra.



9. Presentació i aprovació, si s'escau, de la proposta de nou Reglament de funcionament del Consell de les Dones, a càrrec de la Sílvia Serra.

Sílvia Serra comenta que no es dubti a enviar un correu a la secretaria tècnica amb propostes de monogràfics o grups de treball. Seguidament, explica les dades més significatives del document de proposta de Reglament de funcionament intern del Consell de les Dones de Barcelona. Destaca la importància de poder debatre i, si s'escau, aprovar el reglament. Comenta que el reglament vigent es va aprovar l'any 1995 i es va realitzar una modificació l'any 2001, per tant, no s'elaboren reglaments amb periodicitat i és un moment rellevant. Detalla que aquest reglament ve donat i impulsat pel nou Reglament de Participació Ciutadana aprovat l'any 2017, que va ser anul·lat per un recurs i que es va modificar i aprovar el 27 de maig del 2022. Aquest reglament incorpora elements comuns als consells de participació, és a dir, hi ha un model base per elaborar el text dels reglaments, a proposta dels Serveis Jurídics de l'Ajuntament. També es preveu una part variable de continguts específics, en funció de les diferents realitats dels consells. En el document enviat i que teniu en paper a les carpetes, en color groc queden destacats aquells aspectes nous, que no existien, ja que es partia d'un reglament molt esquemàtic. Els nous reglaments interns dels consells sectorials, es plantegen com a eixos vertebradors que permetin articular les qüestions bàsiques de funcionament que a escala jurídica han de quedar cobertes, però no entrant en detalls molt concrets perquè, amb el temps, o per altres variables, els reglaments poden quedar desfasats i, per tant, s'ha establert una figura jurídica que es troba al final de totes les disposicions del text. Aquesta figura insta que es puguin redactar criteris i/o normes internes complementàries a aquest reglament, i, com a resultat, allà es podrà desenvolupar el que es consideri quan sigui necessari.

Explica que a la documentació enviada, hi ha un quadre resum comparatiu del reglament vigent i del reglament que es proposa. Seguidament, explica les dades més significatives del document de proposta de Reglament de funcionament intern:

Preàmbul

El Consell té com a objectiu aportar i enriquir la mirada de gènere en totes les polítiques de l'Ajuntament, per tal d'avançar envers la justícia de gènere, des del reconeixement de la diversitat i la interseccionalitat, a la ciutat de Barcelona.

El Consell és un espai de debat i incidència en les propostes, el disseny i el seguiment de les polítiques feministes i d'equitat de gènere portades a terme pel govern municipal.

Capítol 1. Disposicions generals. Article 3. Funcions del Consell Municipal de les Dones de Barcelona, dues funcions a destacar:

Emetre informes i dictàmens sobre temes relacionats amb les polítiques sectorials en matèria de feminismes, igualtat i transversalitat de gènere, dins la pròpia administració, per pròpia iniciativa o a petició de l'Ajuntament.



Conèixer anualment l'execució del pla o dels plans en què es concreten la política municipal per la igualtat de gènere, en la lluita contra el sexisme i l'aposta per l'equitat de gènere per assolir una ciutat més democràtica, justa i respectuosa i la seva execució pressupostària i fer propostes i suggeriments per a la seva millora, si escau.

Capítol 2. Membres del Consell Municipal de les Dones de Barcelona. Article 4. Composició del Consell

La composició del Consell es basa en els criteris de pluralitat i diversitat per tal de facilitar la més àmplia varietat d'opcions i d'opinions, així com en la igualtat de gènere i la participació de dones d'orígens diversos.

Una regidora o un regidor de cada grup municipal (amb veu però sense vot). Aquesta figura pot delegar la seva representació en una altra persona amb representació política (amb veu però sense vot).

Les organitzacions sectorials dels grups polítics municipals, amb incidència en l'àmbit de feminismes (amb veu però sense vot)

Un màxim de cinc representants municipals del departament o de la direcció competent en matèria de feminismes (amb veu però sense vot)

Fins a un màxim de cinc representants dels departaments o direccions municipals que tinguin una dedicació rellevant en matèria de feminismes (amb veu però sense vot)

Una consellera de Feminismes de cada un dels districtes de la ciutat (amb veu però sense vot)

Una tècnica de Feminismes de cada un dels districtes de la ciutat (amb veu però sense vot)

Un màxim de dues dones representants de cada Consell de Dones dels districtes (amb veu i vot)

Les representants de les entitats, grups de fet o col·lectius de dones, institucions i organitzacions vinculades al sector o àmbit d'actuació del consell de la ciutat de Barcelona (amb veu i vot).

Entitats generalistes amb vocalies o comissions de gènere o feminismes de la ciutat de Barcelona (amb veu i vot)

Un màxim de quinze dones a títol individual de la ciutat de Barcelona (amb veu i vot)

Persones que per la seva expertesa o vàlua, es valori pertinent la seva participació com a membres del Consell. Aquestes representants seran proposades per les entitats del Plenari (amb veu però sense vot)



Sílvia Serra en aquest punt, comenta que quan es fa referència a entitats generalistes es tradueix en totes aquelles associacions o organitzacions, com per exemple, una associació de veïns i veïnes, un col·legi professional, un sindicat, etc. i, en aquest casos, es requereix que comptin (segons els seus estatuts) amb una comissió o vocalia específica de dones, igualtat o feminismes

Article 5. Nomenament, designació i renovació dels i de les membres del Consell

La durada del seu càrrec (vicepresidència) és de quatre anys, tot i que es pot repetir, com a màxim, un cop més.

Els grups de fet o col·lectius de dones sense constitució jurídica com a entitat, podran formar part del Consell (amb veu i vot) si presenten l'aval de dues entitats del Consell i, si no disposen de l'aval, podran formar part del Consell amb veu però sense vot (per un període mínim a establir en el document de les normes internes complementàries i posteriorment a aquest període, amb veu i vot).

La designació de les dones representants dels Consells de Dones dels districtes correspon als mateixos consells als quals representen. La durada serà de quatre anys, renovable per 4 anys més.

Sílvia Serra comenta sobre el punt amb relació a la incorporació dels grups de fet o col·lectius de dones (sense l'aval de dues entitats del Consell), que a la darrera Comissió Permanent, va quedar pendent de decidir el període de carència, d'estar-hi amb veu però sense vot.

Article 6. Cessament de les membres del Consell

Són causes de cessament de les membres del Consell les següents:

- La indignitat, per manca de respecte o faltes greus amb relació a l'exercici de les seves funcions i/o representació.
- La manifestació expressa i per escrit de baixa o cessament de la persona membre del consell.
- L'incompliment de forma reiterada i sense causa justificada dels deures que comporta la condició de membre del Consell.

Correspon a la Comissió Permanent iniciar el procediment de baixa o cessament d'una membre del Consell i al Ple del Consell valorar aquestes situacions, acordar el cessament o no del Consell i sol·licitar, si s'escau, a l'entitat, institució o organització corresponent la substitució de la seva representant.

L'acord de cessament s'ha d'adoptar prèvia audiència de la persona o entitat afectada.



Capítol 3. Drets i obligacions de les membres del Consell Municipal de les Dones de Barcelona. Article 7. Drets de les membres del Consell

Disposar, si s'escau, prèvia sol·licitud a la secretaria tècnica, d'un espai de cures per a la infància a càrrec en les sessions del Consell.

Disposar, si s'escau, prèvia sol·licitud a la secretaria tècnica, d'un servei d'interpretació de llengua de signes en les sessions del Consell.

Capítol 4. Organització i funcionament del Consell Municipal de les Dones de Barcelona. Article 11. Funcions de la vicepresidència del Consell

La vicepresidència realitza funcions de col·laboració i d'assistència a la presidència i presideix el Ple i la Comissió Permanent en cas d'absència o malaltia de la presidència o per delegació.

L'assessora o cap de gabinet de la presidència la pot substituir només en les Comissions Permanents i sempre i quan a la vicepresidència no li sigui possible fer-ho.

Article 14. Funcionament i règim de sessions del Ple del Consell

Les responsables polítiques municipals han de comparèixer davant el Consell quan ho demani el Ple per majoria simple de les seves membres perquè expliquin alguna actuació concreta relacionada amb l'objecte o el sector propi del mateix Consell. Quan sigui necessària una explicació de caràcter més tècnic, poden assistir-hi acompanyades de la persona responsable tècnica competent. Aquesta compareixença s'ha de produir en un termini màxim de 30 dies des de la recepció de la sol·licitud. Igualment, els òrgans competents de l'Ajuntament han de donar resposta PER ESCRIT a les propostes o peticions presentades pel Consell en un termini màxim de 30 dies, prorrogables fins a 30 dies més per causes justificades.

La Sindicatura de Greuges de l'àmbit local i la Sindicatura de Greuges d'àmbit català poden assistir a les sessions del Ple per pròpia iniciativa.

Els acords del Ple del Consell s'han d'adoptar preferentment per consens i, quan no sigui possible, per majoria simple de les persones presents. En aquest cas, s'ha de fer constar a l'acta el sentit dels vots emesos per les seves membres. En cas d'empat, el vot de la presidència és diriment. D'altra banda, en aquelles qüestions que siguin sotmeses a votació i suposin modificacions estructurals del Consell, es pot acordar garantir l'anonimat del vot emès per les membres del Consell, excepte quan siguin acordades per consens.

Article 18. Secretaria del Consell i suport tècnic

Les actes dels òrgans del Consell poden ser aprovades per canals electrònics.

Article 19. Grups de treball



El Ple i la Comissió Permanent del Consell poden crear grups de treball i també espais puntuals de treball per abordar assumptes d'interès del Consell. Aquests espais seran oberts només a les entitats, grups de fet de dones, organitzacions sindicals, dones a títol individual, dones representants dels Consells de Dones dels districtes i tècniques municipals de feminismes dels districtes, que formin part del Consell, amb veu i vot. El nombre de tècniques municipals de feminismes es determinarà segons el grup de treball, previ acord de les seves membres.

Disposició final primera: Aprovació de les normes bàsiques de funcionament i criteris d'actuació interna del Consell

Tal com preveu l'article 41.4 del Reglament de participació ciutadana, la Comissió de Govern pot, mitjançant decret, concretar les normes bàsiques de funcionament del Consell Municipal de les Dones de Barcelona

Així mateix, el Ple del Consell pot aprovar els seus propis criteris d'actuació interna, complementaris a aquest reglament i a les normes bàsiques de funcionament a les quals es refereix l'apartat anterior, si s'escau.

Sílvia Serra obre el torn de paraules.

Eulàlia Lledó comenta que agraeix el quadre comparatiu, ja que és molt pràctic i útil. Comenta que a escala lingüística s'ha d'acordar si s'utilitza el binarisme de gènere o el femení genèric en el redactat, però que en tot el document ha de constar en el mateix format. Assenyala diferents situacions on s'observa aquesta mancança dins del cos del reglament. En últim lloc, demana que s'aclareixi el significat del grup de fet de dones.

Sílvia Serra responent a la pregunta de l'Eulàlia Lledó, explica que són aquells grups que no estan constituïts com a entitats jurídicament. S'hauria de decidir la seva incorporació amb la utilització de l'aval.

Eulàlia Lledó comenta que és necessari que quedi clara la diferència de grup de dones que no siguin entitats. Expressa que és estranya la formulació de "grups de fet de dones".

Sílvia Serra comenta que es farà la consulta jurídica, però a la consulta al Departament de Democràcia Activa van suggerir també aquest terme i van donar-hi el vistiplau. Aquest terme és l'utilitzat habitualment per diferenciar els grups de les entitats, ja que hi ha grups de dones com a nom de l'entitat, que estan legalment constituïdes, i de la mateixa manera passa amb col·lectius.

Laura Pérez s'ha d'excusar per la prolongació de la reunió i perquè té altres actes.

Núria Hernández en relació al capítol 3 comenta que per afavorir una participació diversa i la interculturalitat, es podria afegir també, disposar si s'escau, prèvia sol·licitud, d'algun sistema d'interpretació lingüística de traducció.



Mercè Piqueras en relació amb el consell de dones dels districtes, comenta que ella és del districte de les Corts i que no hi ha Consell de Dones sinó Taula de Dones de les Corts, i que els agradaria participar del consell com a taula.

Sílvia Serra comenta que es farà la petició per incloure-ho al redactat del Reglament.

Mercè Piqueras comenta que voldria cercar el llistat de totes les membres del plenari del Consell de les Dones de Barcelona.

Sílvia Serra respon que hauria d'estar penjada al portal web, però que podria ser que no estigui actualitzada. S'actualitzarà i es penjarà al web i s'enviarà a tot el plenari per correu electrònic.

Lola Sánchez amb relació a l'article 5 comenta que ella ve d'una associació que està registrada i és una associació sense ànim de lucre. Comenta que li preocupa les confusions que es puguin generar, ja que ara mateix hi ha moltes plataformes de dones. Explica que li genera neguit aquest punt i que moltes de les plataformes són amb ànim de lucre, i, per tant, s'hauria de modificar aquest contingut.

Elena Mora, reforçant la intervenció de la Lola Sánchez, comenta que s'estan referint a plataformes online d'empresàries o emprenedores que tenen ànim de lucre.

Sílvia Serra comenta que es pot afegir com requisit dins del nou reglament, ja que en el reglament vigent consta també. És possible que no consti a l'actual model de reglaments, a partir de les noves Normes de Participació Ciutadana de ciutat, doncs en funció dels tipus de consells de participació, es poden produir casuístiques que ho justifiquin.

Núria Viñas comenta que dona suport a la proposta perquè és per evitar segons quin tipus d'incorporació. Explica que en el Consell Nacional de Dones de Catalunya el procés que es fa és que qualsevol integració d'una nova entitat ha d'estar aprovada per la majoria de les representants.

Sílvia Serra pregunta si s'ha de fer alguna esmena o aportació en relació amb l'aval o al termini de la incorporació de grups que no estan constituïts.

Mercè Otero comenta que prèviament s'havia dit que es podien fer aportacions o esmenes més endavant.

Sílvia Serra comenta que és prou important perquè no quedi només en un document, ja que si s'està limitant la incorporació de grups, jurídicament quan es llegeixi podrien esmenar l'apartat, ja que no queda clar. És a dir, que si es reconeix que poden entrar aquests grups no constituïts s'ha de dir tot sobre com han d'entrar, els requisits i la temporalitat. Considera que no és un tema per incorporar només en el document complementari.

Mercè Otero expressa que aquest reglament està fet en la línia de tots els reglaments dels altres consells. I, per tant, considera que sempre quedaria aquella idea que les organitzacions de dones són d'un altre tipus i d'una altra mena, i que, per tant, ara es vol



aplicar el que és normatiu per totes i per tots, i, per tant, poden haver-hi coses que grinyolen, però si per l'Ajuntament de Barcelona s'ha de fer d'aquesta manera, es queden amb poc marge d'actuació.

Eulàlia Lledó pregunta que si la idea és votar en aquest moment el reglament. Considera que no és el moment, i que si es fa, no votarà o votarà que no, ja que li sembla que s'està plantejant en l'últim punt quan no queda temps i que la redacció no és adequada, com han anat destacant altres membres. El document present és un esborrany i, per tant, s'han de continuar fent aportacions.

Gemma Altell comenta que està d'acord que no és el moment de votar i amb el que comentava la Mercè Otero. Explica que aquest document ha arribat prèviament a les membres del consell. Considera que sovint el consell es troba en un procés participatiu similar, entre com es realitza aquest procés i a la vegada com s'implica les membres, sent conscients de les càrregues que es tenen. Expressa que és conscient que és un document feixuc, el marc global que planteja la Mercè Otero considera que hauria estat interessant, però que ara es veu limitat i tampoc no hi ha hagut gaires aportacions per part de les membres. Considera que es pot posposar la votació i incorporar les esmenes, però en tot cas, que es facin les aportacions i esmenes pertinents en la temporalitat estimada.

Sílvia Serra considera que les modificacions realitzades no són difícils d'incorporar. D'altra banda, destaca la necessitat de definir la situació dels grups no constituïts legalment i la seva incorporació. Es preveu que a finals de setembre ja es podria enviar la proposta de nou Reglament a tot el plenari, per recollir les aportacions i esmenes finals i al proper plenari del Consell de Dones, amb la redacció actualitzada, efectuar la votació per a la seva aprovació.

Sandra Rodríguez comenta que voldria tenir el document de normes internes.

Sílvia Serra comenta que ha enviat una proposta que és en format d'esquema, i que, per tant, es pot ampliar. Aquesta proposta ha sortit de tres sessions del grup de treball més les situacions que es troba amb les preguntes més freqüents

Maria Rengel per concretar comenta que queden recollides les aportacions exposades, es faran les consultes que corresponguin, es revisarà lingüísticament i ortogràficament el document i es considera que el setembre es podrà tenir el document final per poder aprovar-lo al proper plenari del Consell de les Dones.

Sandra Rodríguez comenta que si és un document per fer propostes no pot ser un document tancat, ja que invalidaria el procés.

Gemma Altell explica que hi ha hagut un grup de treball que ha treballat en l'elaboració del reglament. En algun punt s'ha de finalitzar el procés i, el canal de participació ha estat a través del grup i que seria important sortir avui amb l'acord d'incorporar totes les esmenes i a partir d'aquí redactar el document final per poder votar-ho al plenari de novembre. S'ha de votar el reglament abans de la finalització del mandat. Destaca que totes les membres del plenari tinguin coneixement de totes les esmenes que s'han fet.



**Ajuntament
de Barcelona**

Consell de les Dones de Barcelona
Direcció de Feminismes i LGTBI
Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI

Hi ha consens sobre els temps de presentació i esmenes.

Gemma Altell aixeca la sessió a les 18.45 hores