



ACTA DEL PLENARI DEL CONSELL DE LES DONES

Identificació de la sessió telemàtica

Núm.: 11
Data: 23 de juliol de 2020
Caràcter: ordinari
Horari: de 17:00 a 19.40 hores

Assistents

Presidència

Ada Colau, Alcaldessa de Barcelona
Laura Pérez Castaño, quarta Tinenta d'Alcaldia de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI

Vicepresidenta segona

Gemma Altell. Associació Dones Directives i Professionals de l'Acció Social (DIPPAS)

Secretària tècnica

Sílvia Serra Aranda

Entitats i associacions

Associació Ca la Dona, Mercè Otero
Associació de Dones Periodistes de Catalunya (ADPC), Marta Corcoy
Associació Dones No Estàndards, Carme Riu Pascual
Comissions Obreres de Catalunya. Secretaria de Dones i Polítiques LGTBI, Alba García
Associació de Drets Sexuals i Reproductius, Sílvia Aldavert
Feminismes Associació Entrepobles, Montserrat Benito Soriano
Federació d'Organitzacions de Gent Gran, Dones i Família (FOCAGG), M. Rosa Lunas Masnou
La Bonne, Centre de Cultura de Dones Francesca Bonnemaïson, Marta Vergonyós
Secretaria d'Igualtat i FP de Catalunya (UGT), Emma González
Marina Sánchez (Secretaria de Dones d'ERC)
Associació Feminista de Catalunya, Amor del Alamo Margalef
Associació Drac Màgic, Àngels Seix
Maite Rubio Assoc. Moviment per la Pau (MPDL)
Associació Hèlia, Carla Rigol i Clarisa Velocci
FAVB, Sylviane Dahan
Comissió dones advocades de l'ICAB, Gemma Sahun
USOC, Núria Farrús
Associació La Tireta, Núria López
Associació per la Igualtat i la Recerca (AIO), Marta Mas



Consell de les Dones de Barcelona
Direcció de Feminismes i LGTBI
Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI

Associació Creación Positiva, Montse Pineda
Associació Tamaia, Beatriu Masià
Assoc. Mujeres Palante, Beatriz Cantero
Fundació Aroa, Neus Pociello

CALALA, María Palomares

Assoc. 50 a 50, Neus Jordi

Associació Assistència Dones Agredides Sexualment (AADAS), Sara Fofanah
Associació EOL Fòrum, Mila Lozano
ALMENA - Cooperativa Feminista, Laura Gandia
Fundació Salut i Comunitat, Leonor València
Grupo Libélulas, Lourdes Marino
Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere, Lynn Strother
Associació Benestar i Desenvolupament (ABD), Carme Calafat
Associació Àmbar-Prim, Dora Escobar

Representats a títol individual

Eulàlia Lledó
Mercè Piqueras
Núria Carrera
Núria Salán
Remei Sáez Martínez

Representants tècniques dels departaments municipals

Directora de Feminismes i LGTBI, Bàrbara Roig
Cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, Olga Arisó
Cap del Departament d'Informació i Atenció a les Dones, Bàrbara Melenchón
Directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, Sònia Ruiz
Tècnica de Feminismes Sant Martí, Rosa Saiz
Tècnica de Feminismes Sants-Montjuïc, Núria Pérez
Tècnica de Feminismes Ciutat Vella, Pilar Heras
Tècnica de Feminismes de Sant Andreu, Susanna Descals
Tècnica de Feminismes de l'Eixample, Núria Hernández
Tècnica de Feminismes de Nou Barris, Àngela Santos

Representants municipals

Elisenda Alamany (GMDERC)
Eva Alfama (Assessora Feminismes i LGTBI)
Àngels Tomás, Consellera de Feminismes de Gràcia
Elvira Juncosa Román, Consellera de Feminismes de Sant Andreu
Lorena Domínguez Liébana, Consellera de Feminismes de Sant Martí
Elena Tarifa, Consellera de Feminismes d'Horta-Guinardó
Júlia Barea (GM Ciutadans)
Anna Satorra (GMPDeCAT)
Anna Garcia Escrig (GMBCNxcanvi)
Inma Bajo de la Fuente, (GMPSC)



Excusen la seva absència

Roser Moix de CIPAIS
M^a Rosa Micas d' Acció contra la Violència Masclista
Dolors Millán, representant del districte de Nou Barris.

Desenvolupament de la sessió

1. Salutació i benvinguda

L'Alcaldessa en primer lloc, dona la benvinguda a les assistents i fa menció del recent assassinat d'una veïna del Raval i el que això comporta respecte a un retorn de la normalitat que no es volia tornar i això ens obliga a seguir amb el compromís de lluitar contra les violències masclistes i estructurals, les que generen les desigualtats i la precarietat, i ara la pandèmia global encara dificulta més totes les intervencions. Cal tenir present que estem travessant una crisi que encara no ha acabat a nivell sanitari, però ara també econòmica, social, de salut mental, emocional també, que ho trastoca tot, inclús les formes de relacionar-nos. Les xarxes de suport també es veuen afectades per aquest context de dificultat múltiple i les dones patim més encara en el context actual. L'Alcaldessa vol agrair al teixit associatiu que estan mantenint l'acompanyament a les dones de la ciutat en un moment tan difícil, la seva tasca imprescindible, de vegades allà on les administracions no arriben a ser-hi. També destacar el comunicat fet per Tamaia, molt dur i necessari que estigui avui a l'ordre del dia, com a entitat de llarguíssima trajectòria a la ciutat i agrair el seu comunicat que ens porta a una reflexió imprescindible. Es ressaltar l'agraïment respecte a la carta del Consell de les Dones, per aprofitar la crisi per aturar-nos i no donar només respostes a les situacions d'emergència sinó també veure com impulsem aquelles transformacions de forma prioritària per no tornar a la normalitat anterior amb les mateixes desigualtats i dificultats. S'informa que a la documentació adjunta es troba un petit informe que pretén fer seguiment d'aquest avenços realitzats en les propostes que van realitzar les entitats del consell, tenint en compte que és un procés obert i que ha de tenir continuïtat.

L'Alcaldessa continua comentant que en aquesta situació inèdita i també difícil per les administracions que ha requerit una reorganització, incorporar el teletreball, fer torns, tenir personal confinat, s'ha fet un esforç enorme per garantir la feina dels equips tècnics i especialment els serveis essencials. El personal municipal ha fet molts esforços que fa necessari també un agraïment. En la mateixa línia, les entitats socials han fet una tasca ingent en aquests mesos amb molta incertesa i gran precarietat i amb un suport de vegades insuficient suport públic i des de l'equip de Feminismes s'està treballant per garantir aquest suport.

La situació generada per la COVID-19 ha mostrat de manera més evident encara la precarietat de una part de la ciutadania i la dificultats de garantir drets, la importància de les cures i posar la vida al centre i de valorar aquelles feines imprescindibles que

cuiden la vida, sovint realitzades per dones. Es comparteix la preocupació de l'impacte de la COVID respecte a eixamplar les desigualtats de gènere i el deteriorament de la vida de les dones més vulnerables i precaritzades. S'han fet esforços per destacar la importància de feines d'atenció a persones grans, infància, neteja, ajuda a domicili, alimentació, que cal eixamplar el debat i aprofitar el moment per canviar la mirada i reclamar els recursos i fons econòmics europeus que calguin, per assolir els reptes plantejats a la ciutat.

Ada Colau dona pas a la Laura Pérez que continuarà amb la sessió.

Laura Pérez informa que la Bàrbara Roig ja s'ha incorporat com a nova directora de Feminismes i LGTBI, en substitució de Maria Gas, a qui s'ha agraeix tota la feina feta anteriorment. Es presenta també a la Gemma Altell, com a vicepresidenta del consell i membre de la taula i s'informa dels documents enviats prèviament referents a aquest plenari, que són: l'ordre del dia, l'acta de la sessió plenària anterior, el document de propostes finals de la taula del Pacte per Barcelona, l'anàlisi i propostes de les entitats i grups de dones feministes per les polítiques municipals, l'informe de seguiment de la carta adreçada a l'Alcaldeessa i el manifest de l'Associació Mujeres Pa'lante.

Laura Pérez dona la paraula a l'Olga Arisó per fer l'aprovació de l'acta anterior si s'escau.

2. Lectura d'excuses i delegacions i aprovació, si escau, de l'acta anterior

Olga Arisó informa de les persones que han excusat la seva assistència avui, que són:

- Roser Moix de CIP AIS
- Ma Rosa Micas d' Acció contra la Violència Masclista
- Dolors Millán, representant del districte de Nou Barris.

Es comenta que l'acta del plenari anterior de la carpeta ja té incorporades dues esmenes en relació als noms correctes de dues persones assistents i que si ningú no en vol fer cap altra esmena es donaria per aprovada l'acta.

Es recorda que les intervencions i demanda de torns de paraules d'aquesta sessió es farà a través del xat.

3. Informacions per part de la presidència a càrrec de la tinenta d'alcaldia de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI, Laura Pérez Castaño. Acció municipal i perspectives de futur en relació a l'impacte de la COVID-19 sobre les dones de la ciutat.

Laura Pérez fa menció de l'esforç realitzat per garantir el serveis de la direcció, amb les dificultats de la pandèmia, l'adaptació a les tecnologies del teletreball amb situacions de confinaments i contextos familiars complexos que han suposat un repte



Consell de les Dones de Barcelona
Direcció de Feminismes i LGTBI
Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI

important pels equips tècnics de SARA, PIAD's i tot l'equip de la Direcció de Feminismes i LGTBI.

Es destaca el volum d'atenció social amb un creixement important en ajuts d'emergència i alimentació. També en matèria d'ajuts al lloguer, mesures de gratuïtat en escoles bressol, en equipaments esportius, un pla extraordinari d'activitats d'estiu per infants i adolescents (40.000 places) amb beques i diferents ajuts per intentar visibilitzar la realitat i necessitats dels infants. Es destaca l'agilitat en posar en marxa aquests dispositius amb la col·laboració de l'eix comunitari de les entitats.

Es comenta la oportunitat de la presentació de la mesura sobre el sensellarisme femení uns mesos abans de la pandèmia i que es considerava un repte i quan s'ha produït la situació de crisi, la mirada de gènere ja estava incorporada com a institució.

En relació al Pla de Contingència de Gènere, que ha pilotat la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, la Sònia Ruiz i el seu equip, es manifesta que aquest pla ens dona una mirada global de com han funcionat tots els dispositius. Respecte a les iniciatives dirigides a dones en situació de confinament o a dones en situació vulnerable, des dels serveis de la Direcció de Feminismes les dades demostren que s'ha intensificat el seguiment via telemàtica i telefònica i s'ha incorporat la perspectiva intercultural en els materials de comunicació i difusió dels serveis, s'ha intensificat el contacte amb les xarxes veïnals i comunitàries, destacar el programa de treballadores de la llar del Barcelona Cuida, l'apertura d'un equipament de persones sense llar i donar-li continuïtat en una nova ubicació.

Laura Pérez expressa que les prioritats polítiques es reactualitzen i reprioritzen per les circumstàncies actuals, per exemple per l'impacte del teletreball en les dones, que afecta a l'interior de l'Ajuntament i a l'exterior, com s'impulsa la complicitat amb les empreses per que el teletreball incorpori la mirada de gènere.

S'està revisant l'estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat, per augmentar els esforços amb un finançament extraordinari, com per exemple una línia de subvencions bianual, que començarà a l'agost.

Dues línies d'acció importants previstes són:

-la dignificació dels treballs feminitzats més precaris, on l'Ajuntament es planteja ser un altaveu fins i tot més enllà de les seves competències i adreçant-se a la Generalitat i a l'Estat Espanyol per la dignificació i professionalització dels sectors feminitzats com la neteja, les cures..

-impuls de nous sectors i rellevants que amb la COVID poden esdevenir oportunitats laborals per les dones com el sector de la tecnologia, de les cures i de l'economia verda.

En la línia de la democratització de les cures, en un sentit ampli, com es dissenya una ciutat amable, cuidadora en els seus carrers, espais i equipaments i incorporant la perspectiva de gènere.

Es remarca que com a institució cal fer una repriorització on calgui i sobretot fer-la conjuntament.

4. Informacions del Grup de Treball sobre Violències Masclistes del Consell de les Dones.

Gemma Altell comença fent un agraïment a les entitats i als serveis municipals per la feina feta durant la pandèmia, amb un gran esforç, que ha suposat una tensió molt gran per totes les parts implicades.

S'informa com a resum i històric de la feina feta durant aquest mesos de l'inici de la situació de crisi per la COVID pel grup de treball sobre Violències Masclistes del Consell de les Dones. Es va valorar la necessitat d'obrir a tot el plenari les sessions i aportacions fruit de la situació covid i perspectives d'escenari post COVID, ampliant el grup de treball i el seu contingut. Per això es va organitzar un grup COVID ad hoc, el qual va elaborar propostes que es van incorporar al document recollida des de Transversalitat de Gènere, de tots els manifestos i demandes fetes pels diferents grups i espais d'activisme de la ciutat sobre com s'havia d'actuar a la ciutat. Paral·lelament es va crear la taula pel Pacte per Barcelona, on el consell de dones també ha participat. En el Pacte per BCN s'han realitzat tres sessions plenàries i diferents grups de treball. Sylviane Dahan i Gemma Altell han participat en el grup de Cohesió Social i les sessions plenàries respectivament. Aquest pacte ha estat ratificat pels grups municipals i s'ha elaborat el document final que s'ha enviat al plenari del consell, on el feminisme com a tal no consta tot i que es menciona la perspectiva de gènere.

Torn de paraules sobre els punts desenvolupats

- Carme Riu de l'Associació Dones no Estàndards agraeix la menció feta per l'Alcaldessa doncs les persones i concretament les dones amb discapacitats són poc presents en els discursos. També demana la construcció d'uns espais més amables a la ciutat que incloguin l'accessibilitat per tothom.

- Carla Rigol de l'Associació Hèlia llegeix un comunicat del grup de treball sobre Violències Masclistes del Consell de les Dones:

Vull agrair al grup de treball sobre Violències Masclistes poder representar avui aquí, la veu col·lectiva des del treball incansable per la lluita dels drets de les dones des de les entitats feministes i agrair la participació en aquest plenari a l'alcaldessa, vicepresidenta, entitats i dones a títol individual.

La pandèmia de la COVID ens ha col·locat a totes en un escenari complexa, en el que les desigualtats, discriminacions i violències estan agreujant-se dia a dia a escala mundial i que en el cas de les dones ens impacta especialment per motius de gènere, classe, raça, situació administrativa, edat i diversitat funcional. Aquests efectes devastadors que arriben en un context de crisi sanitària, econòmica, social i democràtica, posen en evidència una situació prèvia ja deficitària existent en les polítiques d'atenció social a les dones i que des de fa anys assenyalen les entitats.



Entitats feministes que hem lluitat des dels històrics pels drets de les dones, des de l'acompanyament comunitari, des de la incidència política, des de la prevenció i la sensibilització, des de la formació i la recerca. Que en plena pandèmia hem seguit en primera línia, cuidant, acompanyant i sostenint. Entitats que sovint ens sentin la nostra tasca social, fortament fiscalitzades i poc reconegudes.

En aquest sentit, des del grup de treball de violències masclistes, lamentem profundament la pèrdua de l'entitat Tamaia, referent en el teixit feminista des de fa 29 anys, motor essencial en l'impuls de polítiques públiques pels drets de les dones i essencial en l'acompanyament a dones en situació de violència masclista. El sentit de la seva pèrdua, com a acte simbòlic, ens ha de fer reflexionar a totes plegades. Ens ha permet compartir, entre les entitats, l'esgotament d'aquesta intempèrie i violència institucional sobre qui cuida de les que cuiden? Dins d'aquest sistema que ha col·lapsat. Dins d'aquest sentit de situar la vida i els drets de les dones al centre i un cop més, en plena situació de pandèmia i esta d'alarma i tot i l'esgotament i les dificultats burocràtiques i econòmiques que patim, vam coordinar-nos des del grup de treball sobre violències masclistes per una vegada més, des de la veu col·lectiva de les entitats a assenyalar les propostes de millora mínimes i urgents a adoptar per l'administració a través de la carta dirigida a Ada Colau, així com a través de la campanya Som essencials a les xarxes socials.

Constatem i valorem l'esforç dut a terme per l'administració per donar resposta a la complex problemàtica expressada en la carta. Sabem que dins d'aquest sistema, sovint hi ha un conflicte de competències entre departaments amb lo qual ens vam dirigir a l'alcaldessa perquè des del seu posicionament i legitimitat, pogués dur a terme les intervencions necessàries per les qüestions més universals i bàsiques en aquests moments de crisi econòmica i sanitària. Haguéssim agraït que ens enviéssiu els pdfs d'aquestes devolucions una mica més aviat enlloc d'ahir al matí, per poder-nos coordinar, compartir-ho amb el grup i fer una devolució. No ha esta així, estem en un moment excepcional i per tant les respostes han de ser excepcionals.

Reconeixem les mesures que s'han adoptat, els recursos extraordinaris, les campanyes, les coordinacions de les diferents administracions i les convocatòries. Alhora hem de lamentar que quan acompanyem a les dones en situació de violència masclista ens manifesten haver patit revictimització per part de la pròpia institució, sota burocratització excessiva, circuits confosos i laberints canviants en els que reboten d'un a altre servei segons "el risc i les complexitats afegides", llargues llistes d'espera des de la diversitat de recursos col·lapsats, en ocasions professionals no sensibles ni especialitzades atenent en serveis especialitzats, serveis no adaptats encara a situacions de salut mental, consums i violències diverses.

Aquesta és la veu de les dones, serem sempre el seu altaveu i no permetrem que se les segueixi posant en dubte ni vulnerant els seus drets.

Us proposem de nou pensar conjuntament solucions, canviar les lògiques i col·laborar de manera més transparent. Les dinàmiques de participació del consell així com la comissió permanent han de canviar per ser espais més eficaços i efectius. Per part nostra ens proposem seguir treballant en tres eixos prioritaris:

- *relació i seguiment amb els circuits territorials*
- *diagnòstics de funcionament i seguiment del circuit de violències masclistes*
- *interlocució externa i participació en espais de coordinació.*

Des del grup de treball sobre violències masclistes i des de la veu col·lectiva de les entitats feministes, seguirem assenyalant les disfuncions del circuit i dels espais de participació exigint a l'administració mesures reals de cara la seva transformació.

Com clamàvem a la carta Les dones no podem esperar més.

- Ada Colau comenta que ha visitat el SARA durant l'estat d'alarma, valorant la gran feina que s'estava fent amb el sacrifici i esforços de les professionals. També manifesta que cal constatar els aspectes que no s'han d'amagar per millorar com la burocratització que també pateixen les professionals que atenen aquest serveis i fer feines administratives. Des de dintre de l'administració també es viu aquesta frustració, la hipernormativització de dona transparència i ve marcada jurídicament per Europa però que en nom de la lliure competència obliga a fer uns procediments complexos llargs i deshumanitzats. Per tant, expressa que això afavoreix a les grans empreses que es poden adaptar més fàcilment i les entitats més petites són les que ho tenen més difícil. L'Alcaldessa insisteix que cal repensar reformes a l'administració pública que van més enllà de les situacions singulars que provoquen una gran lentitud de la resposta. Explica que aquesta teranyina burocràtica genera unes dificultats per fer una bona política pública que requereix una reforma de l'administració pública a tots els nivells per evitar que el discurs neoliberal acabarà guanyant dient que l'administració és lenta, és cara i que no funciona. Per tot això, indica que cal abordar-ho de manera urgent i estructural doncs afecta a tots els serveis bàsics i molts dels recursos es perden en els procediments.

- Montse Pineda de Creación Positiva planteja que les dificultats no són amb un servei en concret com el SARA sinó amb tot el circuit de violència masclista, per això volem posar en evidència l'entramat i els processos tenen mancances molt importants, així com els serveis socials tenen també mancances d'acompanyament a les dones, tenint en compte que són situacions de violències diverses, com l'econòmica reflex d'una societat patriarcal i masclista. Es demana una reforma real prioritària per solucionar aquestes dificultats i com a entitats del grup de treball de violències masclistes formem part de la resposta i estem col·laborant amb l'Ajuntament.

- Neus Pociello de Fundació Aroa exposa la importància que tindran els recursos que es destinaran dels fons europeus i que puguin incorporar la perspectiva de gènere i les prioritats expressades a la carta del grup de treball del consell de dones. Per aquest motiu es demana que es tingui en compte les situacions de violència masclista amb dones grans, que no se les aboqui a recursos d'allotjament inadequats pel fet de ser grans, per fer un abordatge especialitzat.

- Alba García de la Secretaria de Dones i Polítiques LGTBI de CC.OO comenta que la situació del tancament de Tamaia fa pensar que cal apostar per un model de governança que faciliti que cadascun dels actors puguin fer una part, perquè les administracions implicades han de cobrir algunes necessitats, recursos i serveis que



no poden fer només les administracions i que sí poden fer algunes entitats de manera molt especialitzada per la recuperació de les dones en situació de violència masclista.

5. Proposta d'incorporacions de noves entitats al Consell de les Dones. A càrrec de la vicepresidència del Consell de les Dones.

Gemma Altell informa de la sol·licitud d'incorporació de 4 noves entitats, de les quals ha estat informada la Comissió Permanent del consell. Tres de les entitats formen part del circuit de violència masclista dels districtes i de ciutat i del grup de treball de violència masclista del consell. Les entitats fan una breu presentació:

- Associació Hèlia : Carla Rigol informa que l'entitat des del 2008 atén a dones en situació de violència oferint acompanyament psicològic, jurídic, empoderament col·lectiu i un projecte de voluntariat. També hi ha un eix de formació i de coeducació a centres educatius a primària i projectes de solidaritat internacional amb dones a Palestina. L'entitat forma part de la comissió de feminismes i canvi social de Sagrada Família, el Consell de Dones de l'Eixample, de Ca la Dona, la Fede i participació a entitats internacionals.
- Associació La Tireta: la Núria López explica que l'entitat fa dos anys que es va constituir i és d'àmbit de districte, de Sant Andreu al barri de Baró de Viver. Té com a objectiu reduir el nombre de trastorns mentals de la població oferint recursos de prevenció i promoció de la salut mental, i especialment de la salut emocional. Atenen persones amb malestar emocional per problemes psicosocials per atur, aïllament, dones que pateixen violència masclista. Fan activitats de retorn social de tipus comunitari al barri de Franja Besós, Baró de Viver i Trinitat Vella. S'ofereix també un servei d'atenció psicològica a preus socials per persones sense diagnòstic de trastorn mental que no poden ser derivats als centres de salut mental. També disposen de tallers d'empoderament personal per situacions d'atur o de violència masclista. S'atén a persones d'altres districtes i de Santa Coloma i Hospitalet, amb un 60% de dones. L'entitat participa al Consell de les Dones del districte de Sant Andreu i al Circuit de violències masclistes.
- Associació MPDL (Moviment per la Pau): Maite Rubio informa que és una organització de desenvolupament, acció social i ajuda humanitària des de 1983 amb delegació a Catalunya des del 2009. El principal objectiu és treballar per promou, divulgar i empara els principis universals que sustenten la pau, el desarmament, la llibertat i la convivència entre les persones i els pobles en el marc dels drets humans internacionalment reconeguts. La tasca s'estructura en 4 àrees d'actuació:
 - ✓ Acció internacional
 - ✓ Migracions
 - ✓ Acció social: on s'emmarca el servei punt d'informació i atenció integral a la dona víctima de violència masclista o en risc d'exclusió (jurídic, social i psicològic)
 - ✓ Educació i sensibilització



El punt d'informació i atenció a les dones treballa amb dones del districte de Sant Andreu però està obert a tota la ciutat. L'associació participa del grup de violències masclistes del Consell de les Dones de Barcelona i del Consell de Dones de Sant Andreu.

- Associació 50 a 50: Neus Jordi exposa que l'entitat es va crear al 2017, Va sorgir de la Cambra de Comerç de Barcelona i la presidenta és l'Anna Mercader. Formada per 120 sòcies de perfil directiu i professionals. A l'entitat hi ha 4 línies d'acció:
 - el lobby per la paritat en els llocs i comitès de decisió.
 - visibilització del talent femení.
 - conscienciació en temes de bretxa salarial i co-responsabilitat.
 - formació per les sòcies en matèria de lideratge i feminisme.

6. Temes a tractar a proposta de les entitats:

- **Intervenció i comiat de Tamaia.**

Beatriu Masià agraeix al Consell de Dones, a l'Alcaldessa, a la Tinenta Laura Pérez i a la vicepresidenta del consell, el reconeixement rebut i la disposició de conèixer si es podia fer alguna cosa per evitar el tancament de l'entitat. S'expressa que el tancament és degut a aquesta violència institucional que planeja sobre les dones i també sobre les entitats de dones. S'expressa que malgrat les coses que s'han fet, hi ha una manca de reconèixer i dotar de recursos a les entitats feministes que treballen a l'àmbit de les violències masclistes. Beatriu Masià explica que la quotidianitat de l'entitat era molt fràgil i aquesta fragilitat és la que ens ha fet adonar-se'n de la intempèrie que fa molt difícil acompanyar a d'altres dones. Des de la participació en el grup de treball de violències masclistes, Tamaia vol agrair a l'actual coordinadora, Clarisa Velocci, que durant l'etapa de la COVID ha treballat intensament per aconseguir reclamar allò que necessitaven les entitats per aconseguir recursos per les dones. També manifesta que totes les dones, des de les entitats i des de la institució per tal de fer possibles enfocaments feminismes davant de la burocràcia, no poden esperar més. Aquesta confiança que s'havia dipositat en el fet de tenir una equip de dones feministes i una alcaldessa que ens enorgulleix, es pot esmicolar i això no pot passar. Des de Tamaia es reb de grat l'autocrítica feta per la Tinenta i totes les mostres de suport rebudes en la difícil decisió de tancament de l'entitat. Es planteja que l'abordatge de les violències masclistes requereix de la comunitat perquè per poder fer efectives les transformacions d'ordre material i simbòlic necessitem de les persones i de la comunitat, doncs la violència es crea i s'aprèn en la comunitat, que som totes. La comunitat requereix de recursos i de decisions compromeses per aquest abordatge i la precarietat ens envolta. Comenta que el fet de presentar subvencions any rere any i la burocràcia instal·lada que marca pautes sense resposta, havent de justificar la utilitat del projecte, quan les dones cada any continuen sent assassinades i les denúncies per violències masclistes



continuen creixent. Es coneix que les dificultats als canvis existeixen també en aquells àmbits suposadament neutres, els de l'administració, però que també sabem que sempre hi ha algun esbiaix per on se'ns escapa el gènere. El tancament de Tamaia és veu com a una alerta vers la situació de la intempèrie, la sobrecàrrega i la incertesa desborden els equips i els pressionen i les relacions internacionals es veuen malmeses com a resultat de la manca de la cura necessària per a sostenir els projectes. A llarg de la trajectòria de Tamaia s'ha vist com el compromís de moltes professionals ha tingut un efecte directe sobre la seva salut. Beatriu Masià expressa que espera que el compromís d'autocrítica i revisió que heu iniciat i situat el porteu a la realitat i que les entitats que continuen no es quedin a la intempèrie.

S'agraeix a les que continuen i a les comencen i a totes les dones i entitats amb les que s'ha compartit tants anys d'aprenentatge i treball per aconseguir vides lliures de violència. Des de Tamaia esperen i desitgen que les llavors que Tamaia ha sembrat i que continuarem sembrant, donin els seus fruits: *N'estem segures que així serà perquè la força de les dones és imparable.*

Aquesta intervenció ha està elaborada per Raquel Escuriol Martínez, Rosa Graell, Leticia Sánchez Boi, Carme Vidal i Beatriu Masià.

- Eulàlia Lledó: dona les gràcies per aquestes paraules i manifesta que es nega a pensar que en una reunió com la d'avui amb aquesta quantitat de gent i un Ajuntament disposat a donar suport a les iniciatives de les dones, que Tamaia es perdi. Eulàlia expressa la següent reflexió: *això seria com perdre un gran moment de Barcelona i nosaltres sabem que estem fent.*

- Laura Pérez intervé per explicar que des de la tristesa i des de la part personal també està en joc amb les conviccions i sentiments afectats personalment i com institució. Es destaca la generositat en com s'ha expressat la Beatriu Masià, i es reconeix el paper d'elles dones amb conviccions molt fortes amb tota la responsabilitat que tenim, fer l'autocrítica i es genera molta frustració. Informa que el dia de la notícia i reunides amb la gerent municipal, sabien que el que exposava l'equip de Tamaia és la realitat quotidiana de trobar mecanismes municipals de suport que no estan a l'alçada d'entitats com Tamaia, que ens han ensenyat el camí, que han dissenyat els serveis d'atenció contra la violència de la ciutat. Es ressalta la sensació de frustració i de fracàs i la necessitat d'autocrítica de situar-nos en positiu de lluitar contra la institució, contra les normes, departaments jurídics, intervenció i administració que ens retornen temes com la bianualitat en un contracte, per exemple. Això implica la inversió de moltes hores, omplint el temps a les entitats de burocràcia de justificacions que l'administració ens demana a totes. Per això s'està impulsant un grup de treball de màxim nivell, presidit per l'alcaldesa, per esforçar-nos molt més per trobar el marge legal per facilitar la vida a les entitats i no fer perdre el temps. S'agraeix la crítica constructiva de tot l'equip de Tamaia, la seva feina constant i la seva discreció.



- Ada Colau demana disculpes i expressa que no es troba amb forces per parlar, emplaçant-se a un altre moment i canal per fer-ho.

- Olga Arisó intervé per reconèixer moltes de les presents han après de Tamaia i no serien aquí sense la feina d'aquesta entitat i creu que no es pot treballar amb unes administracions que s'ha d'enfrontar a unes situacions, com la feminització de la pobresa constant, unes necessitats del segle XXI, amb unes estructures del segle XX. Cal repensar i pensar conjuntament els espais participatius per fer-los el menys burocràtics possibles.

- **Valoració i perspectives dels PIAD'S davant la situació de confinament i post-confinament. A càrrec de Ca la Dona.**
Mercè Otero demana informació de la situació dels PIAD's durant l'estat d'alarma, quins tallers o serveis s'estan portant a terme, quins s'han aturat actualment, etc.. Es demana conèixer si continuaran els serveis de suport jurídic, que es el que es manté, el que s'ha perdut i que es pot planificar pel setembre.

- **Activitat unitària pel 25N a Barcelona: Cadena humana 21 y 22 de Novembre i acte 25 N. A càrrec de Ca la Dona i Novembre Feminista.**
Montse Benito explica l'acció de cadena feminista pel 25 de novembre davant la incertesa per la situació covid com a forma col·lectiva de manifestar públicament el rebuig i denúncia de les violències masclistes per aquest 25 de novembre. Expressa la importància de la resposta comunitària, la visibilització dels col·lectius feministes i el carrer com a espai important d'expressió d'aquestes accions. S'ha pensat aquest format com a un repte que compatibilitzi amb totes les mesures de seguretat i distància social. L'acció es una cadena feminista reivindicatiu, de denúncia i creativitat, que es farà el 22 de novembre, diumenge a les 12:00 hores, esperant una participació molt transversal i multitudinària. Es farà una proposta de recorregut que faciliti la participació de la major part dels col·lectius de tots els districtes de Barcelona. També es farà una convocatòria a través de les xarxes socials pel 15 de setembre a les 18.30h a la que esteu convidades totes les membres del Consell de les Dones.

- **Situació de les dones grans durant el confinament per la COVID i post-COVID i l'impacte sobre les cures pel conjunt de dones de la ciutat. Consell de Dones del districte de Sant Martí.**
Dora Escobar com a vicepresidenta de l'Associació de dones Àmbar-Prim i membre del Consell de Dones de Sant Martí, explica la preocupació manifestada a la darrera sessió de l'esmentat consell per les dones grans soles



que han estat especialment confinades i amb greus dificultats per relacionar-se fins i tot amb els familiars i per cobrir necessitats bàsiques, solitud, alimentació i dificultats amb les noves tecnologia. Al districte s'han realitzat activitats de suport a nivell voluntari i comunitari i al consell de dones de Sant Martí s'obre un debat per poder obtenir respostes.

- **Proposta de Mujeres Pa'lante de suport al manifest en favor del tancament dels CIEs i en contra de l'obertura d'un espai per dones al CIE de Barcelona.**

Beatriz Cantero agraeix a Tamaia tota la feina feta i expressa que això deixa en evidència el gran esgotament de les entitats que han d'estar batallant amb la violència institucional de tenir que estar presentant projectes. Seguidament passa a explicar i demanar el suport del consell pel comunicat sobre el tancament provisional i creació d'un nou mòdul per a dones del CIE de Zona Franca. Aquest comunicat s'ha enviat amb la resta de la sessió a tot el consell.

Abans de continuar amb els següents punts, Gemma Altell demana, si no hi ha cap objecció, l'adhesió al comunicat per part del Consell de les Dones i s'accepta la proposta.

Es dona la paraula a la Bàrbara Roig, per donar resposta a la demanda d'informació de Ca la Dona en relació a la situació dels PIAD's.

Bàrbara Roig explica que durant la vigència del decret de l'estat d'alarma es van suspendre tots els contractes que no eren serveis essencials i a principis de març no es consideraven essencials els serveis jurídics. Al 31 de març la normativa sobre mesures específiques sobre mesures en violència de gènere va permetre fer contractes d'emergències pel servei d'assessorament jurídic, transformant-lo en un servei telefònic fins el final de l'estat d'alarma. En aquell moment es va recuperar el contracte però no es va poder fer la pròrroga i s'està orientant les demandes d'assessorament jurídic a l'intern de l'Ajuntament, bé al SARA en temes de violència o bé a l'Institut de Serveis Socials per temes més generalistes. També s'ha establert contacte amb l'Institut Català de les Dones per derivar al seu servei d'assessorament jurídic, mentre es realitzen les licitacions, amb previsió d'aprovació el 30 de juliol. També ha passat el mateix amb els tallers dels PIAD's per no considerar-se essencials i van quedar aturats i es van fer contractes d'emergència.

8. Torn obert de paraules

- Marta Mas de l'Associació per la Igualtat i la Recerca explica la sorpresa per la notícia de que al consell d'administració de BTV no hi ha dones, a la seva renovació no s'ha presentat cap dona professional del mitjans de comunicació i es fa demanda per poder solucionar aquesta situació.



- Clarisa Velocci com a coordinadora del Grup de Treball de Violències Masclistes manifesta la importància d'escollir el contingut del que ha dit Beatriu de Tamaia, per reforçar i construir les aliances i les confiançaes per poder fer polítiques públiques conjuntes respecte a les reformes en profunditat que es necessiten, en relació del circuit de violència masclista, en general, de tots els serveis implicats. Es reclama que cal pensar que la violència masclista no és només des d'una perspectiva d'atenció a les violències en l'àmbit de parella sinó ampliant la mirada respecte a la violència econòmica que pateixen les dones de la ciutat, respecte al funcionament institucional, el paper dels espais de participació i òrgans del consell de les dones com la comissió permanent o els grups de treball, quina autonomia i capacitat d'incidència real i respecte a la coordinació interdepartamental amb d'altres administracions.

-Carme Riu manifesta el seu desig que Tamaia no desaparegui. També vol conèixer quines professions formen part del comitè bioètic que marca les recomanacions sobre la pandèmia del covid-19, quantes dones el componen, quins perfils tenen, si hi ha representació de la ciutadania. Planteja que podria haver funcionat molt millor, doncs s'han fet unes recomanacions des del una perspectiva mèdica biològica descuidant altres aspectes de la vida de les persones.

-Sònia Ruiz, Directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, explica que la secretaria del consell d'administració de BTV es va posar en contacte amb la nostra direcció i va explicar que es van presentar 7 persones candidates a les 7 places per cobrir i eren tots homes. S'informa que el període s'ha posposat al setembre i s'ha demanat als grups polítics que facin propostes amb noms de dones professionals a l'àmbit de la comunicació. Des de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps es vetllarà perquè a aquestes 7 places hi hagi al menys 3 dones, seguint les directrius del Reglament que insta a garantir un 40-60 per cent de homes i dones en aquest espai.

Gemma Altell intervé per recordar que està pendent la renovació de la normativa del Consell de Dones i que es decideixi de manera clara, democràtica i transparent que faciliti el debat per activar tots els temes pendents d'estructurar.

Laura Pérez tanca la sessió reconeixent la necessitat d'espais per compartir les preocupacions i necessitats des de diferents perspectives, sobre qui està patint més aquesta crisi i és necessari estar a l'alçada d'aquest moment sent una institució propera i responsable. Agraeix la participació de totes i compartir la responsabilitat que suposa la construcció d'una ciutat més feminista.

En no haver-hi altres assumptes a tractar, la presidenta aixeca la sessió a les 19.40 hores.