



ACTA DEL PLENARI DEL CONSELL DE LES DONES

Identificació de la sessió

Núm.: 8

Data: 25 de gener de 2018

Caràcter: ordinari

Horari: de 18.08 h a 20.20 h

Lloc: Saló de Cent

Assistents

Presidenta del Consell

Laura Pérez Castaño, regidora de Feminismes i LGTBI

Vicepresidenta associativa

Gemma Altell, Xarxa de Dones Directives i Professionals d'Acció Social

Entitats i associacions

ALMENA, Cooperativa Feminista, Julia Vega Soria i Isabel Muntané
Associació d'Amics de la Ràdio i la TV Clot-Camp de l'Arpa (Secció Dones Reporteres)
2-Tv's de Districte de BCN, Pepi Rafel i Durany
Associació Dones pel Futur, Núria Viñas i Anna Moreau
Associació Ciutadana pels Drets de les Dones, Antonia Hernández González
Associació de Dones Periodistes de Catalunya (ADPC), Marta Corcoy
Associació Dones No Estàndards, Carme Riu Pascual
Associació EOL Fórum, Mila Lozano
Associació Feminista de Catalunya, Amor del Álamo Margalef
Associació per la Igualtat i la Recerca, Marta Mas
Associació de Planificació Familiar de Catalunya i Balears (APFCIB), Sílvia Aldavert Garcia
Associació Sectorial de Dones de l'Assemblea Nacional Catalana, Anna Sastre
Associació Teatre Dona, Estela Olivera
Associació Trama, Mireia Soler Albarich
Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, Alba Orteu
Comissions Obreres del Barcelonès, Alba Garcia Sánchez
Consell Nacional Dones d'Espanya, Anna Maria Juanpere Salvat
Federació d'Organitzacions de Gent Gran, Dones i Família (FOCAGG), M. Rosa Lunas
Fundació Internacional de la Dona Emprenedora (Fidem), Olga Guday Pedrosa
Fundació Aroa, Neus Pociello Cayuela
La Bonne, Centre de Cultura de Dones Francesca Bonnemaïson, Neus Oriol i Karina Fulladosa
Mujeres P' delante, Beatriz Cantero
Observatori Cultural de Gènere, M. Àngels Cabré
Plataforma catalana de suport al lobby europeu, Rosa M. Fernández Sansa
Plataforma unitària contra les violències de gènere, Teresa Vida
Sindillar/Sindihogar, Karina Fulladosa i Isabel Escobar
SURT, Fundació de Dones. Fundació Privada, Sira Vilardell
Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT), Eva Gajardo Rodríguez
USTEC - STEs, Montse Garcia



Xarxa de Dones per la Salut, Carme Catalán

Representats a títol individual

Eulàlia Lledó
Mercè Pigueras
Roser Ros
Mercè Carreras i Solanas

Representants dels departaments municipals

Tècnica de Dona de Sarrià-Sant Gervasi, Esther Utrilla Moya
Tècnica de Dona de Sants Montjuïc, Núria Pérez i Blanch
Tècnica de Dona de Nou Barris, Àngela Santos
Cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, Olga Arisó Sinués
Cap del Departament de Transversalitat de Gènere, Sònia Ruiz
Cap del Gabinet de la Regidora, Marta Cruells

Representants municipals

Montserrat Benedí i Altés (GMDERC)
Marilén Barceló Vereá (GMDCs)
Maria Rovira Torrents (GMDCUP)
Joan Manuel del Llano Ribas (Consell de les Dones del Districte de Sarrià Sant-Gervasi)
Elena Tarifa (Consell de les Dones del Districte d'Horta-Guinardó)
Elvira Juncosa (Consell de les Dones del Districte de Sant Andreu)
Carlota Falgueras Marsal (Consell de les Dones del Districte de Sant Martí)
Shireley Sandy (Consell del Districte de Ciutat Vella)
Neus Policello Cayuela (Consell del Districte de l'Eixample)
Mercè de la Torre Galeas (Consell del Districte de les Corts)
Maria Rosa Micas (Consell del Districte de Nou Barris)
Dori Prim (Consell del Districte de Sant Martí)
Neus de Haro (Consell del Districte de Sants-Montjuïc)
Carme Pérez i Tomás (Consell del Districte de Sarrià-Sant Gervasi)
Meritxell Guixà Sallent (Direcció de Feminismes i LGTBI)
Lluís Coromines (Secretaria Tècnica del Pacte del Temps de Barcelona)
Carme Carrera (Departament de Programes de Temps i Economia de les Cures)

Excusen la seva absència

ADOMA>45, Associació de Dones Majors de 45 anys
Associació d'Assistència a les Dones Agredides Sexualment
Associació Catalana de Dones Separades
Asociación de la Comunidad Dominicana en Catalunya
Associació de Dones Ca l'Aurèlia
Laboratorio Malaka
Nausica Castelló Martínez, Associació Benestar i Desenvolupament (ABD)
Elvira Méndez, Associació Salut i Família
Creación Positiva
Associació Entrepobles
Programa Dones Salut i Qualitat de Vida del CAPS
Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona
Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere (IIEDG)
Àngels Tomàs i Gonzalo (Consell de les Dones del Districte de Gràcia)
Mercè Amor (Consell del Districte de Ciutat Vella)
Mirta Manzetti Cerezo (Consell del Districte de Nou Barris)



Tònia Latorre (Consell del Districte d'Horta-Guinardó)
Glòria Moreno (Consell del Districte d'Horta-Guinardó)
Eulàlia Camps (Consell del Districte de Sants-Montjuïc)
Rita Martínez (Consell del districte de Gràcia)
Núria Hernández Casado, tècnica de Dones de l'Eixample
Marina Sánchez Casanovas, secretària de les Dones d'ERC
Francina Vila Valls (GMDPDeCAT)
Ángeles Esteller Ruedas (GMPPC)
Núria Carrera, en nom propi
Anna Bofill, en nom propi
Núria Salan Ballesteros, en nom propi
Andrea Terron, en nom propi

Desenvolupament de la sessió

1. Salutació i benvinguda

La presidenta dona la benvinguda a les persones assistents i obre la sessió. Agraeix també la presència de la senyora Carme Carrera i del senyor Lluís Coromines, del departament de Programes de Temps i Economia de les Cures.

Seguidament, comenta que a la carpeta que totes les assistents han rebut hi ha l'acta de la sessió anterior, l'ordre del dia, el calendari de sessions del Consell i el díptic dels Premis 8 de Març.

D'altra banda, explica que el senyor Josep Maria Queralt s'ha jubilat i li agraeix la feina feta al capdavant del Departament de Promoció de Drets Socials de les Dones i LGTBI. Anuncia que assumeix el càrrec la senyora Olga Arisó Sinués, la qual també substitueix la Mercè Fernández a la Secretaria del Consell.

La senyora Olga Arisó Sinués agraeix l'oportunitat que li ha brindat l'Ajuntament per poder seguir treballant pels drets de les dones de la ciutat.

Demana disculpes en nom del Departament de Feminismes perquè, pels canvis dels últims mesos, no han pogut estar pendents dels grups de treball del Consell ni donar-los el suport necessari. Afegeix que cal actualitzar les bases de dades per comprovar que tothom estigui ubicat al lloc correcte, atès que no s'ha pogut fer un traspàs de procés.

En aquest sentit, es compromet a resoldre tots els inconvenients el més aviat possible i afegeix que està oberta als suggeriments de tothom.

Finalment, dona les gràcies a la Txell Guixà i a la Núria Poch per la seva ajuda en l'organització del Plenari.

2. Lectura d'excuses i delegacions i aprovació, si escau, de l'acta anterior

La secretària enumera les entitats i les persones que han excusat la seva assistència.



Tot seguit, diu que cal aprovar l'acta anterior i demana si algú vol fer-hi alguna esmena. Indica que la senyora Susanna Descals, tècnica de Sant Andreu, ha fet arribar una esmena per correu electrònic, perquè hi havia un error pel que fa al districte.

3. «Procés de construcció del nou Pacte del Temps de Barcelona», a càrrec de Carme Carrera, departament de Programes de Temps i Economia de les Cures, i Lluís Corominas, Secretaria Tècnica del Pacte del Temps de Barcelona

La senyora Carme Carrera, en nom del departament de Programes de Temps i Economia de les Cures, agraeix que els hagin convidat a explicar el nou Pacte del Temps.

En primer lloc, explica que el nou Pacte del Temps és una iniciativa impulsada per Álvaro Porro, Comissionat d'Economia Social, Desenvolupament Local i Consum, i per Sara Berbel, de la gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local.

Assenyala que es vol donar un impuls a aquest pacte amb accions que tinguin a veure amb els usos del temps pensant en aquest temps com a dret de ciutadania, per trobar un equilibri entre els temps laboral, personal i social i aconseguir així una millor qualitat de vida. Per això, diu que ha de ser un compromís de tothom, de l'Ajuntament de Barcelona, les entitats, les associacions, etc.

Manifesta també que és un procés participatiu en el qual es pretén donar veu a tots els sectors i a tots els grups socials. Relata que es vol donar importància al temps de les persones, però sobretot de les dones, que són les que menys en tenen.

Seguidament, enumera algunes accions que s'han promogut des del departament de Programes de Temps, com ara Patis Oberts, el programa Dedeuauna o la Xarxa NUST - Nous Usos Socials del Temps, que està formada per 112 empreses que apliquen mesures de conciliació i corresponsabilitat per a les persones treballadores.

El senyor Lluís Corominas, en nom de la Secretaria Tècnica del Pacte del Temps, diu que explicarà breument què és el pacte, en quin moment es troba i què es vol fer a la sessió de treball que es durà a terme, a la qual convida tothom a participar.

En primer lloc, manifesta que el Pacte és un acord entre l'Ajuntament i la ciutadania, és a dir, empreses, associacions, col·lectius, agents socials i persones a títol individual, per millorar el temps a la vida quotidiana de les persones i que així puguin millorar també el seu benestar. Així mateix, afirma que això s'aconsegueix fent que la gent sigui més lliure o tingui més capacitat per escollir com gestiona i com organitza el seu temps.

Afegeix que es parla d'una organització del temps que sigui dret de ciutadania i que per aquest motiu, el nou Pacte del Temps conté uns principis fonamentals i uns objectius en els quals s'han de basar totes les actuacions que es duguin a terme.

En aquest sentit, assegura que el Govern municipal actualment impulsa aquest nou Pacte del Temps des d'una altra perspectiva, no només dins del que és benestar social, sinó també des de l'Àrea d'Economia, d'Ocupació, etc., és a dir, que es posen en relleu les polítiques del temps com a polítiques dintre de l'economia plural, no



només l'economia basada en el fet de produir i, per tant, que es vinculen molt al temps de cura de les persones.

En segon lloc, subratlla que el nou Pacte del Temps és la continuïtat d'una iniciativa municipal pionera en aquest àmbit i que el que s'ha fet és millorar el pacte anterior.

En tercer lloc, explica que a partir de l'avaluació feta pel grup impulsor es pretén incidir més en alguns aspectes, com ara la perspectiva de gènere; que el pacte interpel·li, a més de l'Ajuntament de Barcelona, també la ciutadania perquè se'l faci seu; que el compromís de la ciutadania vagi més enllà del fet d'estar d'acord amb un declaració d'intencions i d'uns objectius; que s'hi incloguin nous compromisos o noves tendències, per exemple, la reforma horària. En aquest aspecte, diu que la reforma horària és part del Pacte del Temps, però que no ho és tot, que cal tenir en compte que la vida de les persones té molt a veure amb la gestió que facin del seu temps i no només amb l'organització horària social, malgrat que una cosa no treu l'altra.

Seguidament, explica que el Pacte del Temps es concreta a partir del compromís de la ciutadania a títol individual, de l'Ajuntament de Barcelona i de les organitzacions ciutadanes envers uns principis fonamentals i uns objectius.

Apunta que els tres actors es comprometen a dur a terme diferents actuacions, tot i que de diferents dimensions, atès que no es pot demanar el mateix a un ajuntament que a una entitat. Afegeix que s'han proposat sis eixos d'actuació i que es debatran en la sessió de treball que hi ha prevista. En aquest sentit, exposa que els sis eixos tenen a veure amb el temps i la salut, el temps i l'educació, el temps i la cura, el temps i la participació en actuacions que facilitin que la gent pugui prendre part en projectes i iniciatives comunitàries, també amb actuacions que tinguin en compte el factor temps en els serveis de la ciutat, i el temps de treball a les empreses i a les organitzacions en general.

Opina que no s'ha de posar el temps de treball com a eix principal, però que tampoc se li ha de treure importància i que cal repensar-lo. Subratlla que també cal donar importància a la resta d'usos del temps, sobretot al temps familiar, al temps de cura de les persones, etc.

Tot seguit, encoratja les entitats i les persones que formen el Consell de Dones a participar a la jornada de treball i a fer aportacions.

Després, afirma que el procés es troba en la fase final, en el moment de definir el pla d'acció, i que s'ha d'entendre que el Pacte del Temps és a llarg termini, que no té data de caducitat, que els objectius i els principis fonamentals que contingui són invariables fins que es decideixi que cal modificar-los. Tanmateix, indica que les actuacions sí que tenen caducitat. En aquest sentit, assenyala que en aquest moment s'estan definint els objectius i els principis fonamentals i també les actuacions de l'Ajuntament i de les entitats per als propers dos anys.

Quant a la sessió de treball, comenta que, en primer lloc, s'intentarà identificar les necessitats de gestió i d'organització del temps de les persones que hi participen, especialment de les dones.

En segon lloc, exposa que es debatrà si els objectius proposats s'adeqüen a aquestes necessitats i si cal afegir-hi algun principi fonamental més.



En tercer lloc, assenyala que també es parlarà de quin tipus d'actuacions ha de fer l'Ajuntament de Barcelona. Afegeix que malgrat que l'Ajuntament no té el cent per cent de responsabilitat, sí que pot exercir una funció de lideratge i coordinació.

En quart lloc, diu que a la sessió també es vol tractar quin ha de ser el compromís de les entitats que s'adhereixin al pacte.

En últim terme, apunta que també caldrà que cada entitat analitzi quines activitats podrà dur a terme en funció de la seva grandària, la seva manera de fer, etc., i que això es plantejarà en una sessió específica per a les entitats del Consell de les Dones. En aquest sentit, comenta que quinze dies abans de la reunió es farà arribar una documentació prèvia perquè qui tingui temps se la pugui mirar i treballar.

Tot seguit, anuncia que la sessió específica per treballar el Pacte del Temps amb les entitats del Consell de Dones es farà el 21 de febrer, de dos quarts de sis a dos quarts de vuit.

Finalment, anima tothom a participar-hi, perquè diu que no seria lògic el pacte sense la veu de les dones al darrere.

La senyora Olga Arisó diu que intentaran que el dia de la sessió de treball hi hagi un espai infantil per si algú hi va amb mainada.

El senyor Corominas dona les gràcies especialment al Grup de Transversalitat de Gènere perquè el mes d'octubre havien anat a explicar quins projectes tenien i al final la sessió es va anul·lar.

La presidenta encoratja tothom a participar a la sessió del dia 21 de febrer.

Explica que des de l'Ajuntament creuen imprescindible que hi hagi una mirada feminista en aquest pacte, que no sempre s'ha tingut en compte, fins i tot ni quan es va plantejar la reforma horària o altres temes de reforma del temps.

4. Temes a tractar a proposta de les entitats:

- **Informació sobre la resolució de la denúncia de discriminació laboral de les hostesses del torneig Conde Godó, amb relació a la indumentària (UGT)**
- **Presentació del projecte «Taula transversal per la corresponsabilitat social» (FIDEM)**
- **Proposta de moció per a la ratificació del conveni 189 de l'OIT, que obliga a l'equiparació dels drets laborals les persones treballadores de la llar a la resta de treballadors/es del Règim general de la Seguretat Social (Sindihogar)**

La presidenta obre el següent punt de l'ordre del dia i dona la paraula a la vicepresidenta, la senyora Gemma Altell.

La vicepresidenta comunica que tot seguit es debatran tres temes proposats per les entitats que participen al Consell de les Dones.



La senyora Eva Gajardo Rodríguez, en nom de la UGT, en primer lloc, s'excusa perquè està mig engripada i segurament no es quedarà fins al final de la sessió.

Tot seguit, relata que la UGT va presentar una denúncia davant d'Inspecció de Treball pels fets que van succeir a finals d'abril al torneig Conde de Godó referents a la roba poc adequada que van obligar a portar a les hostesses tot i el fred que feia. Informa que a la resolució emesa per Inspecció de Treball el mes de desembre s'estableix que tant Schweppes, l'empresa publicitària, com Toté Vignau, l'empresa que contracta les hostesses, han comès una infracció per assetjament discriminatori per raó de sexe. Assenyala que això significa que els han donat la raó en el sentit que s'estava utilitzant el cos d'aquestes dones com a reclam publicitari, la qual cosa està prohibit per llei.

Diu també que van fer un requeriment a l'empresa Real Club de Tennis pel tema de la coordinació de les activitats preventives.

En aquest sentit, remarca que els agradaria que hi hagués un abans i un després d'aquests fets i que no volen que a la ciutat de Barcelona hi hagi més certàmens que utilitzen les dones i el seu cos com a reclam publicitari.

La senyora Olga Guday Pedrosa, en nom de Fidem, explica que presentarà el projecte «Taula de transversalitat per la corresponsabilitat social», que ha posat en marxa la Fundació Internacional de la Dona Emprenedora.

En primer lloc, exposa que a Fidem, després de vint-i-un anys d'existència, es van adonar que les coses no estaven canviant com voldrien i que, per això, calia fer un estudi de la situació, plantejar un pla d'acció i fer un seguiment de l'execució de les mesures definides, amb l'objectiu de poder anar consolidant una corresponsabilitat que de moment no es dona. Afegeix que, com han esmentat els ponents del Pacte del Temps, és la dona qui cobreix moltes de les mancances que hi ha a la societat i que això fa que el seu temps d'oci es redueixi molt.

Assenyala que per començar a treballar en aquest pla d'acció hi ha prevista una jornada sobre corresponsabilitat social el dia 8 de maig.

En aquest sentit, manifesta que aquest pla d'acció implica canvis de paradigma pel que fa a la corresponsabilitat familiar i la corresponsabilitat social, per la qual cosa cal que hi participin agents de l'Administració, dels sectors empresarial, sanitari, educatiu, polític, dels sindicats i d'iniciativa social.

Apunta que cadascun d'aquests sectors pot tenir una visió molt diferent i que per això ja han començat a fer reunions per mirar quines aportacions es poden des de cada àmbit per poder aconseguir un pla d'acció sostenible, és a dir, que es pugui aplicar a la societat i també que pugui ser viable econòmicament.

A més a més, diu que s'ha fet una comparativa per veure com està la situació en altres països, sobretot països nòrdics.

D'altra banda, comenta que la jornada està pensada perquè hi hagi presentacions en format TED, és a dir, presentacions breus de gent que expliqui els seus punts de vista, i deu taules de treball, i que del que en surti es proposaran vies d'estudi, per al final arribar a un pla d'acció que ja defineixi les actuacions a fer.



Seguidament, enumera les entitats que ja s'hi han adherit i manifesta que la seva petició seria que el Consell de la Dona també s'hi adherís. Afegeix que tothom que estigui interessat a adherir-s'hi i a assistir a la jornada que li ho facin saber.

La senyora Isabel Escobar, en nom de Sindihogar/Sindillar, diu que farà algunes propostes en representació de la Taula en Defensa dels Drets de les Treballadores de la Llar, Neteja per Hores i de les Cures, de l'Associació Mujeres P'alante, de l'Asociación Mujeres Migrantes Diversas, las Libélulas del Centro Boliviano Catalán i del Sindicat de Treballadores de la Llar i de la Cura, al qual pertany.

En primer lloc, reclama que l'Estat espanyol ratifiqui el Conveni 189 de la OIT, que obliga a l'equiparació dels drets laborals de les persones treballadores de la llar i la resta dels treballadors i treballadores del règim general de la Seguretat Social. Assenyala que cal un reconeixement social de la importància de la feina de la llar i que es tingui en compte en els debats d'àmbit social, econòmic i polític.

En segon lloc, esmenta les recomanacions i les propostes que ha elaborat la Taula per presentar a l'Ajuntament de Barcelona. En aquest sentit, reclama que es millori el circuit i l'accés del padró sense domicili i sense suport documental; que es creï una política municipal per a la gestió pública de les treballadores de la llar i les cures; que es creï un sistema de comunicació i un protocol per denunciar els abusos laborals, sexuals i psicològics del sector; que s'informi correctament sobre els circuits dels plans de formació i que Barcelona Activa integri també persones sense papers en la formació tècnica diversa; que s'apoderi econòmicament les organitzacions que treballen en l'anàlisi de les tasques de la llar i la cura per fer un estudi sobre l'ús del temps; que es faci una anàlisi i un diagnòstic psicològic de les persones que treballen a la llar i en les cures i que es visibilitzin aquestes tasques; que es facin campanyes de sensibilització i de conscienciació sobre la salut física, emocional i psicològica de les treballadores de la llar i les cures; que s'elabori una mesura de govern específica per a les treballadores de la llar i la cura i que es promogui la conciliació laboral i familiar, sobretot pel que fa a les treballadores internes; que es facin campanyes de sensibilització tant a les famílies com a les ETT per afavorir la conciliació laboral i familiar d'aquestes treballadores, i que puguin tenir hores lliures per a la formació i tinguin accés a habitatge social.

La senyora Verónica Morante, en nom de Sindihogar/Sindillar, continua amb l'exposició de propostes.

Demana que se subvencionin les treballadores discontinües perquè es puguin pagar els autònoms; reclama subvencions fiscals per a les treballadores de la llar i les cures perquè no es precaritzi el sector; que es creï un fons perdut per incentivar la creació de cooperatives autogestionades i així formalitzar projectes que es puguin trobar en situació d'economia submergida; que es faci un seguiment de l'acció 6.2. prevista a la mesura de govern per afavorir l'accés a la regularitat i prevenir la irregularitat sobrevinguda; que es promogui el treball col·lectiu en l'àmbit de l'economia social i solidària; que es lluiti contra els estereotips i les conductes que atempten contra qualsevol forma de discriminació, sigui ètnica, racial, sexual, de classe, etc., i que es denunciïn les agències que fomentin aquests estereotips, tot això amb l'ajuda de l'Oficina per a la No Discriminació; que es reconegui que el treball de la llar i les cures forma part de l'economia de les cures i que se li doni la importància que li correspon; que es promogui el reconeixement social en els diferents àmbits de l'Administració i de la iniciativa social; que es revisin i es reconeguin els riscos laborals relacionats amb el treball de la llar i les cures, que es faci formació en aquest sector i que es generin



bones pràctiques; que es creï una proposta en el marc de la mesura de govern que tingui a veure amb la professionalització del treball de la llar i les cures; que s'insti l'Estat espanyol a eliminar el sistema especial dins del Règim General en el qual està inclòs el treball a la llar i les cures i que aquest sector s'inclogui totalment en el Règim General sense cap excepció; que es promogui la cura de la vida de qui cuida a través del suport econòmic a les organitzacions que es dediquen a ajudar les treballadores de la llar i les cures, i que s'insti els metges de família perquè derivin a especialistes per malalties derivades en gran part pel treball de la llar i les cures, com ara fibromiàlgia, tendinitis, etc.

Finalment, manifesta que amb aquestes trenta-dues propostes volen que l'Ajuntament de Barcelona elabori una moció amb la qual es pugui ratificar el Conveni 189 de la OIT, i després es presenti al Govern espanyol.

La senyora Eulàlia Lledó, en nom propi, en primer lloc, expressa la seva satisfacció per la resolució de la denúncia. En aquest mateix sentit, indica que l'Ajuntament de Barcelona, que està implicat en molts actes i congressos, hauria de fer un plec de condicions o un protocol per evitar d'entrada certes situacions, com ara que les hostesses hagin de portar calçat martiritzant, que va contra la salut dels peus i de la dignitat de les persones.

En darrer lloc, reclama que es resolgui la qüestió dels powerpoints i que es puguin veure les presentacions o que es demani als ponents que no en portin.

La senyora Carme Riu, en nom de l'Associació de Dones No Estàndards, diu que la seva intervenció fa referència al darrer punt presentat i que està molt d'acord amb tot l'exposat. Apunta que a part de demanar, caldria dignificar la professió de les treballadores de la llar i les cures, atès que ella, com a dona amb discapacitat, sap que la feina d'aquestes treballadores reverteix directament en la vida de molta gent.

Comenta que és un perjudici separar per categories les treballadores de la llar, que si les treballadores estiguessin capacitades per fer diverses tasques tindria avantatges, l'Administració fins i tot es podria estalviar despeses. Admet, però, que també caldria arribar a un acord per apujar els sous.

D'altra banda, puntualitza que ella no és perceptora de la Llei de la dependència, que com que cobra una jubilació no hi té dret, i que parla per les companyes que li expliquen amb què es troben.

Conclou que el fet que aquest servei doni sortida a unes necessitats el dignifica i que separar tant les tasques no és bo.

La senyora Escobar respon que no és el mateix fer la neteja d'una casa que cuidar criatures o una persona delicada de salut, i que s'han trobat situacions en què es contracta una persona per fer una feina i acaba fent de tot. Considera que això és el que cal revisar.

Comenta que quan es té cura d'una persona, segons la malaltia un segon compta i que, per això, és complicat a vegades combinar-ho amb altres tasques. Manifesta que si es disposa de temps, no hi ha inconvenient a fer altres feines, però que tanmateix cada vegada se n'hi sumen més pel mateix sou.



La senyora Riu opina que la feina de les treballadores de la llar i les cures ha d'estar més reconeguda i que hauria d'estar més ben pagada, però que haurien de poder atendre les necessitats d'una persona en la seva globalitat. Per això, diu que no està d'acord que es limiti tant el temps del servei.

D'altra banda, indica que cal arribar a un pacte perquè siguin més efectives. En aquest sentit, assenyala que ha de ser un pacte entre dones, perquè aquesta feina i la cura de les persones té a veure amb les dones.

Afirma que s'estan pagant uns serveis molt cars i que organitzats d'una altra manera segurament les treballadores cobrarien més i els serveis serien més efectius.

Finalment, indica que està d'acord amb la resta de coses que s'han dit. En aquest sentit, manté que ha de ser un pacte entre dones, perquè aquesta feina i la cura de les persones té a veure amb les dones.

La senyora Neus Oriol, en nom de La Bonne, Centre de Cultura de Dones Francesca Bonnemaison, diu que s'està entrant en un debat que potser no és del tot adient. Tanmateix, està d'acord que s'han de plantejar tota una sèrie de competències, però no que calgui revisar totes les competències de què és una dona de fer feines i què és la cura d'una persona amb discapacitat, d'una persona gran, etc.

Afegeix que, en aquest cas, s'està parlant des d'un punt de vista d'una usuària i d'unes treballadores i que cal potser el paper d'algú amb drets laborals.

La senyora Beatriz Cantero, en nom de Mujeres P'alante, manifesta que està d'acord amb el que s'ha dit sobre l'explotació laboral, és a dir, que es contracta una persona per fer una tasca i després resulta que n'hi afegeixen unes quantes més. En aquest sentit, creu que seria important donar suport a la demanda de la Llei de la OIT.

La senyora Riu afirma que sí que té a veure amb els drets laborals i que els sindicats s'hi han de posar, però també que cal estructurar el sector d'una manera adequada.

D'altra banda, nega que parli des d'un punt de vista d'usuària, perquè no rep cap servei de l'Administració, sinó que se'l paga de la seva butxaca. Afegeix, però, que moltes companyes de la seva associació sí que tenen aquest servei i que creu que hi hauria d'haver un tipus de professional que abracés una mica la necessitat completa. En aquest sentit, diu que aquestes treballadores haurien de cobrar més i disposar del temps necessari, sense que això no els suposés més hores de feina. Per això, proposa que s'estudii aquesta altra manera de fer.

Així mateix, reitera que està d'acord que han de lluitar conjuntament, però explica que les lleis no estan fetes per a les persones amb discapacitat funcional, que només hi ha un 11% de dones amb discapacitat funcional que treballen i, a més, que estan dins les normes laborals corrents.

Subratlla que dona suport a les treballadores de la llar i les cures, perquè fan un servei molt important i donen autonomia a unes persones que no en tindrien sense elles. Tanmateix, pensa que caldria trobar una manera més efectiva de fer les tasques i, a més, que s'hauria de dignificar la seva feina pagant-los més. Així mateix, reitera que per ser efectives, no es poden compartimentar tant les tasques.



La presidenta agraeix a les ponents l'exposició que han fet, i sobretot l'esforç que ha fet l'Eva Gajardo per explicar el tema de les hostesses tot i no trobar-se bé.

Manifesta que com a Ajuntament també s'hi van reunir per explicar-los les vies pel que fa a la qüestió de Schweppes i el Conde de Godó, i afegeix que l'Ajuntament de Barcelona també es va posar en contacte amb el Conde de Godó.

Sobre el tema de les clàusules de contractació, informa que l'Ajuntament ja hi està treballant, i que són una mesura per intentar evitar fets com els esmentats.

En aquest sentit, manté que un ajuntament que dona diners a un esdeveniment important econòmicament també ha de demanar responsabilitats en els temes que cregui prioritaris. I assegura que les clàusules ja regulaven temes de salut laboral, ja sigui calçat o altres peces de vestimenta, publicitat no sexista, etc.

Apunta que quan van entrar a l'Ajuntament de Barcelona, pel que fa a les contractacions d'hostes i hostesses, el primer que van modificar van ser els temes de vestimenta i de paritat. Afegeix que si l'Ajuntament pot fer-ho, la resta d'empreses que treballen amb l'Ajuntament n'han de prendre nota.

Seguidament, diu unes paraules en record de l'Elsa Oblitas, que va traspasar l'octubre.

Quant al darrer tema exposat, diu que des del Consell d'Immigració de la ciutat es va impulsar una declaració institucional en què es parlava de l'article 189 de l'OIT, relatiu a l'equiparació de drets laborals entre treballadors i treballadores, i que després es va aprovar en el plenari de l'Ajuntament.

Destaca que la mesura d'economia de les cures ja recull algunes de les actuacions proposades i apunta que es comprometen a estudiar com es poden desenvolupar les que no hi estan recollides.

5. Exposició dels grups de treball:

- **Violències Masclistes (Neus Pociello, Fundació Aroa)**
- **Territorialitat (Neus Pociello, Fundació Aroa)**
- **Transversalitat (Marta Corcoy, Associació Dones Periodistes)**

La senyora Neus Pociello, en nom de Fundació Aroa, en primer lloc, puntualitza que no coordina sola els grups de treball de Violències Masclistes i de Territorialitat.

Tot seguit, apunta que el Grup de Treball de Violències Masclistes és un grup molt dinàmic i que s'hi està fent molta feina.

Comenta que a la darrera sessió, la del 18 d'octubre, perquè la del 13 de novembre es va haver de suspendre per motius tècnics, la Laura Macaya va exposar quin treball fa l'Ajuntament amb l'empresariat d'oci nocturn en matèria de violències masclistes i de sexisme.



Així mateix, relata que s'està treballant per poder fer una anàlisi conjunta de la metodologia de treball del grup i com els acords que es prenen poden tenir un retorn per part de l'Ajuntament. Admet que és un tema llarg, amb molt de debat i amb molts elements diferents.

Finalment, diu que, tal com es va explicar al darrer plenari, l'avaluació del circuit «Barcelona contra la violència masclista» va ratificar la manca de participació de les entitats en el circuit, i que per resoldre aquesta situació es va proposar que alguna representant del Grup de Treball de Violències Masclistes assistís al grup motor del circuit. En aquest sentit, comenta que ja s'han fet reunions per veure com es materialitza aquesta participació i que s'anirà informant de com evoluciona el procés, atès que és llarg i amb molts nivells de treball.

Quant al Grup de Territorialitat apunta que, tot i que ella fa l'exposició, el coordina conjuntament amb la Rosa Saiz i l'Elena Tarifa. Explica que està format per entitats, representants polítiques i tècniques de cada un dels districtes, per la qual cosa és un grup amb molta potencialitat, però alhora més complicat pel que fa al treball, perquè a vegades costa fer quadrar les agendes.

Seguidament, relata que a la darrera sessió, la del 30 de novembre, el CIRD va presentar l'estudi de l'Alba Alonso sobre el moviment feminista i el govern de ciutat, que ha servit per poder identificar les necessitats i les dificultats pel que fa a la participació. En aquest sentit, assenyala que van demanar de poder mirar amb més detall aquest estudi quant a la transversalitat de la participació en el territori, perquè hi ha una gran diversitat en els consells de cada districte.

Subratlla que la presentació que va fer el CIRD va ajudar a identificar quines propostes de l'estudi es podien aplicar als districtes i quines es podien implementar des de l'àmbit territorial per lluitar contra la feminització de la pobresa. Afirmar que hi ha punts en l'informe que poden servir per plantejar actuacions i que, per contra, també hi ha actuacions que ja s'estan fent des dels barris i des dels territoris que potser donen resposta a aquestes estratègies, però que possiblement no es coneixen, com ara les de les taules de barri o els protocols relatius a agressions sexistes que s'han elaborat des dels barris.

Seguidament, convida tothom a mirar-se l'estudi, perquè recull moltes de les coses que ja s'han parlat i que són molt interessants, com ara que els consells no siguin tan institucionals, que hi hagi més diversitat de dones, etc.

La senyora M. Rosa Lunas Masnou, en nom de la FOCAGG, subratlla el treball que es vol fer per dinamitzar la participació, que creu que és un repte de cara al 2018.

El senyor Joan Manel del Llano Ribas, conseller del GMBComú-E de Sarrià-Sant Gervasi, exposa que com a conseller s'encarrega dels temes de salut i que vol compartir la dinàmica de treball que s'està engegant en l'àmbit dels consells de salut dels districtes, perquè és molt interessant.

Apunta que, tenint present les polítiques de ciutat, s'intenta plantejar dos o tres temes i escollir-ne un. Llavors s'organitzen una o dues sessions de treball amb grups de treball específics que convoquen actors externs als consells de salut que puguin fer aportacions sobre la temàtica en qüestió. I un cop el grup de treball específic ha elaborat propostes amb objectius i actuacions factibles a curt i mitjà termini, es presenten en una jornada conjunta de ciutat.



Tot seguit, assenyala que aquests grups de treball serveixen per impulsar el Consell de Salut –o també el Consell de Dones, si es volgués reproduir aquest model i hi hagués un grup de dones que es reunís periòdicament al districte–, i que no n’invaliden la dinàmica de treball habitual.

La senyora Marta Corcoy, en nom de l’Associació de Dones Periodistes de Catalunya, ADPC, exposa que parla en nom del Grup de Transversalitat i que aquest grup es va reunir cinc vegades durant el 2017.

Apunta que el grup ha treballat tres grans blocs. El primer tema, explica que és la metodologia d’impacte de gènere per aplicar a les normes reguladores de la participació ciutadana. En aquest sentit, creu que s’ha fet una feina molt interessant, juntament amb companyes del CIRD, perquè hi queda reflectit el tema del llenguatge i altres qüestions d’impacte de gènere, i que, a més, és extrapolable a qualsevol altre document que es pugui elaborar sobre qualsevol norma o qualsevol document jurídic o de treball.

En segon lloc, diu que s’ha endegat el tema del Pacte del Temps. Explica que en una de les tres sessions informatives que s’han fet es va tractar el tema de la comunicació inclusiva a l’Ajuntament de Barcelona i que ha servit per saber com s’han d’elaborar informes de comunicació, com s’ha de comunicar tota la gestió de l’Ajuntament i com s’hi ha d’incloure la perspectiva de gènere.

Demana que aquestes reunions s’extrapolin a altres grups, perquè si es queden només en el Grup de Transversalitat ja no seran transversals. I quant al tema de comunicació no sexista, opina que hi ha molta feina per fer.

D’altra banda, comenta que amb la Mercè Llopis es va treballar sobre el tema d’ecologia urbana i sobre la mesura de govern d’urbanisme amb perspectiva de gènere.

Llavors, indica que el tercer tema que han tractat és l’estudi de l’Alba Alonso.

En darrer lloc, diu que potser caldria replantejar els temes que cal treballar i fer menys reunions presencials i compartir més, atès que darrerament ha baixat l’assistència al grup de treball. Afegeix que potser els grups de treball han de tractar temes més pràctics que puguin tenir retorn per part de l’Ajuntament i un retorn directe a la societat.

6. Informació per part de la vicepresidència:

- **Informació sobre l’aplicació de les noves normes reguladores de participació ciutadana**
- **Reflexions al voltant de la visibilitat dels feminismes en el context actual**

La vicepresidenta informa que des de Transversalitat de Gènere s’han treballat molt les normes reguladores de participació ciutadana i que el 15 de desembre es van aprovar.

D’altra banda, diu que, en principi, durant aquest any es podrà començar el treball específic de la reglamentació del Consell de Dones, en concret, però que hi ha hagut



un parell d'al·legacions a aquestes normes generals de participació ciutadana de l'Ajuntament que han paralytitzat una mica el procés.

En aquest sentit, apunta que són dues al·legacions que generen una certa preocupació, perquè van una mica en la línia de reduir o de retallar la participació ciutadana.

D'altra banda, manifesta que arran de la certa inestabilitat del Consell per motius diversos, va sorgir el punt «Reflexions al voltant de la visibilitat dels feminismes en el context actual» i que el portaran a la permanent, que es pot treballar de manera més reduïda. Tanmateix, opina que durant el 2017 hi ha hagut un impacte mediàtic dels feminismes tant a l'Ajuntament com en l'àmbit de la ciutat de Barcelona.

Seguidament, planteja diversos temes sobre violències sexuals que han sortit als diaris aquest any i que han tingut impacte mediàtic. En primer lloc, parla de la campanya del #MeToo, que ha obert diferents debats i diferents fronts a nivell nacional i internacional. En segon lloc, esmenta el tema del judici de La Manada, que també ha generat molt debat i molta visibilitat pública, i que ha tingut com a resposta el #YoTeCreo. En tercer lloc, assenyala el tema dels fills i filles de les dones que pateixen violències masclistes, que també hi ha hagut casos bastant punyents. En quart lloc, apunta el tema de la resolució a Islàndia relativa a prohibir la diferència salarial entre homes i dones per llei i la resposta de Rajoy que «el Govern no es fica en aquests temes», quant a l'escletxa salarial a l'Estat espanyol.

També subratlla la diferència en la definició que ofereix la RAE respecte a què és un «home fàcil» i una «dona fàcil».

Seguidament, parla del cas que dues periodistes han destapat recentment a Anglaterra referent a la vestimenta cenyida i la roba interior negra, etc., que havien de portar les hostesses que contractava el Presidents Club.

Comenta també que en aquests moments hi ha el debat si el feminisme està de moda o no està de moda. Assenyala que hi ha diferents discursos i que hi ha gent que diu que aquesta mirada no és estrictament feminista, que no és una visibilitat prou profunda. Afegeix que des del Consell caldria reflexionar sobre quin paper es vol tenir i què es vol fer amb tot això, és a dir, quina part es vol aprofitar d'aquesta visibilitat i com es vol empènyer. Manifesta que, a més a més, cal parlar dels riscos d'aquesta visibilitat i com la correcció política s'està instal·lant en alguns espais, de manera que sobretot si es parla de la generació jove, algunes violències estan quedant molt invisibilitzades, ja que sembla que s'ha aconseguit aquesta igualtat, però és una igualtat formal.

Per acabar, creu que caldria entrar més a fons en tots aquests temes d'actualitat, poder escoltar opinions i propostes. Conclou dient que no sap si aquesta serà la quarta onada o no, però que, en tot cas, és un moment efervescent dels feminismes.

La senyora M. Àngels Cabré, en nom de l'Observatori Cultural de Gènere, explica que avui ha publicat un article al diari *Ara* titulat «Compte enrere per a la fi de la violència masclista» en què parla del moviment #MeToo, Catherine Deneuve, etc.

Tot seguit, comenta que ha sorgit un grup nou de lluita contra la violència de gènere dins del món de l'art que es diu La Capsa de Pandora, arran d'un assetjament sexual per part d'un comissari a una artista, i que ja s'hi han adherit unes 3.000 dones del



món de l'art i de la cultura. Explica que La Capsa de Pandora és un Facebook tancat, que només s'hi pot accedir amb invitació per qüestions d'anonimat, perquè l'objectiu és ajudar les dones que vulguin denunciar i no surtin els noms a la premsa. Afegeix que les persones que hi estiguin interessades es poden posar en contacte amb l'Observatori Cultural de Gènere, que la intenció és crear accions, generar debat i sobretot ajudar les persones vinculades al món de l'art o de la cultura que hagin patit algun tipus d'assetjament sexual.

La senyora Olga Guday Pedrosa, en nom de Fidem, comenta que caldria aprofitar aquests temes de comunicació per crear més debat i tenir més visibilitat a l'Ajuntament, als barris, a la comunitat, etc. Tanmateix, creu que hi ha una qüestió controvertida sobre la taula que és el tema de la maternitat subrogada, per això, opina que caldria parlar-ne. En aquest sentit, afegeix que mentre passen coses que van en positiu, també n'hi ha algunes que van en negatiu i que preocupen molt.

La senyora Marta Mas, en nom de l'Associació per la Igualtat i la Recerca, pregunta a la senyora Neus Pociello on es pot trobar l'estudi relatiu a la territorialitat.

En segon lloc, exposa que la mesura de govern sobre transversalitat de gènere té un calendari d'execució que s'acabava el 2016 i demana si ara hi haurà un nou calendari amb noves propostes i noves accions. Així mateix, diu que li sembla interessant el plantejament de la senyora Marta Corcoy sobre el Grup de Transversalitat i que hauria de tenir una vessant més pràctica quant a l'aplicació de la transversalitat, poder-la analitzar i poder veure si la transversalitat és una acció realment efectiva i que traspasa tots els àmbits.

La senyora Mercè Piqueras, en nom propi, quant a visibilització durant l'any 2017, indica que caldria esmentar també la campanya «On són les dones», que denuncia la manca de representativitat de les dones en les tertúlies dels mitjans de comunicació.

També defensa que denunciar coses petites, actes puntuals, pot servir perquè hi hagi canvis. En aquest sentit, relata que a la Setmana de la Ciència, un dels temes era el turisme sostenible i que la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació la va convidar a la inauguració, però que quan va veure que tots els participants eren homes va decidir fer saber als organitzadors que no hi assistiria, perquè no li interessava participar en aquell acte en què tot eren homes, i també ho va difondre per Twitter en un fòrum de periodisme científic. En aquest sentit, diu que al cap de poc la van avisar que s'havia ajornat el programa d'inauguració de la Setmana de la Ciència. Així mateix, després va saber que hi havien inclòs dues persones més.

Tot seguit, lamenta que s'hagi nomenat la senyora María Elósegui com a membre del Tribunal de Drets Humans Europeus després de les seves declaracions i del seu llibre en què parla de l'homosexualitat com una patologia que s'ha de tractar. Per tant, creu que caldria protestar allà on calgui. Conclou dient que no sap si és pitjor que hi sigui ella o un senyor que va dir que sabia anglès i francès i no era cert.

Finalment, quant a la vestimenta, manifesta que no s'ha fixat en les presentadores de Betevé, però que les presentadores dels Telenotícies de TV3 porten unes sabates amb molt de taló i que no són gens sanes. Afirmar que passa el mateix en la presentació de la Marató de TV3, i que, en canvi, els homes porten sabates còmodes.

En últim terme, comenta que en comptes de plantes, li hauria agradat més que a la sala s'instal·lés algun monitor per poder llegir els powerpoints de les presentacions.



La senyora Roser Ros Riu, en nom propi, explica que ella és membre del Grup de Treball de Feminismes i LGTBI i que no s'ha explicat res i opina que és important incloure la visió feminista dins el món gai sobretot. Vol saber què passa amb aquest grup.

Tot seguit, pregunta en quin punt es troba l'actualització del web del Consell de Dones i demana que quan es faci es tingui en compte l'accessibilitat digital.

La senyora Carmen Riu Pascual, en nom de l'Associació Dones no Estàndards, quant al tema del protocol de contractació d'hostesses i hostes, apunta que també hauria de recollir que hi ha d'haver persones amb discapacitat, perquè l'Ajuntament demana a totes les empreses que contracta externament que compleixin la Llei d'integració, que recull que un 2% han de ser persones amb discapacitat. Així mateix, opina que això seria bo per canviar el rol estètic de les hostesses i els hostes i per donar visibilitat a les persones amb discapacitat..

La senyora Maria Rosa Lunas Masnou, en nom de la FOCAGG, en primer lloc, diu que vol posar en valor la feina que han dut a terme setanta-cinc dones que han creat l'Associació de Familiars Afectats pel Trastorn de Conducta derivada de patologies mentals i addiccions en la campanya que ha encetat la FOCAGG «La salut mental és cosa de tots», la qual anuncia que ja ha estat presentada al Parlament de Catalunya i que properament es farà al Congrés dels Diputats. En aquest sentit, indica que s'ha elaborat un díptic sobre la violència que provoquen dins de la llar els trastorns derivats de malaltia mental i d'addiccions.

Així mateix, manifesta que s'ha parlat molt d'aquesta problemàtica i que l'Ajuntament ja ha presentat el Pla de salut mental 2017-2022, la qual cosa demostra que quan les dones s'ho proposen poden fer grans coses i, de mica en mica, aconseguir-ne algunes.

7. Informació per part de la presidència:

- **Acció de govern maig 2017- gener 2018**
- **Elecció de la representant del Consell de les Dones al jurat del XXXII Premi 8 de Març Maria Aurèlia Capmany «Desvestint el gènere. Estètica i construcció cultural del gènere»**

La senyora Sonia Ruiz Garcia, cap del Departament de Transversalitat de Gènere, respon a la senyora Marta Mas que l'estudi de l'Alba Alonso sobre la transversalitat de gènere participativa ja està penjat al web de Dones, tant en català com en castellà. Afirmar que planteja moltes idees i molts reptes per encetar una participació transformadora des del feminisme a la ciutat.

Quant a la mesura de govern de transversalitat de gènere, explica que es va aprovar el 23 de desembre de 2015 i que iniciava els primers passos de tot el que seria la transversalitat de gènere organitzativa i funcional a l'Ajuntament de Barcelona, i també que plantejava un programa de treball per al 2016. En aquest sentit, afegeix que aquesta mesura de govern és l'Eix 1 de camp institucional del Pla per a la justícia de gènere, que té una durada fins al 2020. Assenyala que s'està tancant el seguiment del programa de treball dels anys 2016 i 2017 i ja s'està acabant de dissenyar el Programa d'actuació 2018-2020.



La senyora Arisó agraeix l'aportació de la Roser Rius i li demana disculpes perquè no sabia que formava part del grup de coordinació entre el Consell de Dones i el Consell LGTBI.

Pel que fa al web, assegura que s'està treballant per reestructurar-lo. Tanmateix, diu que també falta un web LGTBI, perquè si bé hi ha el del Consell LGTBI, no n'hi ha cap que faci de paraigua de tots els temes LGTBI.

En aquest sentit, comenta que la Meritxell Guixà és qui està treballant aquest tema conjuntament amb el Departament de Comunicació i que preveuen que abans de l'estiu estarà enllestit. Indica també que es té en compte la qüestió de l'accessibilitat, que és una condició indispensable.

La presidenta assenyala que abans que acabi el Consell vol parlar dels Premis 8 de Març, el tema d'aquest any dels quals és «Desvestint el gènere», que parla d'estètica i representació cultural del gènere.

Explica que una de les finalitats és tocar una amalgama de temes perquè s'hi pugui presentar gent amb idees de diferents àmbits, per exemple, la visibilitat, la denúncia i l'eradicació de pràctiques sexistes en la indumentària d'àmbit laboral, estereotips de gènere en l'àmbit de la creació, l'exhibició d'articles de moda, etc.

D'altra banda, informa que els premis es lliuraran el dia 7, perquè s'ha acordat donar suport a la vaga del dia 8, malgrat que encara no s'ha decidit de quina manera es farà, perquè encara no s'ha parlat amb la resta d'actors, com ara els sindicats.

Comenta que hi ha disponible tota la informació del que està tirant endavant l'Ajuntament, a l'estil rendició de comptes i actualització de les diferents mesures.

Seguidament, destaca que al mes de novembre es va presentar l'informe que explica quins avenços s'han fet en la mesura contra les violències masclistes a la ciutat de Barcelona. Afegeix que un dels temes tractats en el Plenari i en les diferents permanents és el dels serveis, la internacionalització dels punts d'informació i atenció a les dones i el SARA.

Així mateix, indica que el SARA ha passat de 27 a 41 professionals i que ha atès una mica més de 1.700 dones; que els punts d'informació també han incrementat en 5 persones i han ampliat la jornada laboral a algunes tècniques i psicòlogues. Puntualitza que entre SARA i PIAD, els serveis municipals compten amb 71 professionals, amb un total de 4.300 persones ateses a l'any. A més, explica que el resultat de l'enquesta sobre violències masclistes mostra que una de cada tres dones, és a dir, el 31% de les dones de la ciutat, ha patit fets de violència molt greus al llarg de la seva vida.

D'altra banda, assenyala que durant el 2017 s'han elaborat plans municipals d'ocupació destinats a dones en situació d'atur i de violència masclista i que en matèria d'habitatge, hi ha hagut una inversió d'1,5 milions d'euros per aconseguir habitatges per als diferents serveis i partides de pisos d'acolliment.

Després, afirma que un cop feta la prova pilot de l'estratègia contra el sexisme en l'àmbit de la Xarxa d'Escoles i Instituts per la Igualtat de Tracte i la No Discriminació, s'està expandint el projecte a la resta d'escoles i instituts. En aquest sentit, manifesta



que s'ha començat amb tres escoles bressol, amb l'objectiu de fer de les escoles bressol una porta d'entrada al treball de prevenció del sexisme.

Seguidament, quant a la internalització, celebra que un cop superades les dificultats tiri endavant.

També expressa la seva satisfacció per la bona acollida per tercer any consecutiu de la campanya «No et giris d'esquena».

8. Torn obert de paraules, si escau

La senyora Carme Catalán, en nom de la Xarxa de Dones per a la Salut, subratlla que des de l'Ajuntament de Barcelona sempre s'ha donat molta importància als dies 8 de març i 25 de novembre, però que, en canvi, encara no s'ha trobat la manera d'impulsar el 28 de maig, el Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones, com ja es fa regularment en altres municipis.

En aquest sentit, demana de quina manera es podria coordinar algun tipus d'acció, més enllà del que fa la Xarxa de Dones per la Salut, per donar més visibilitat a aquest dia. Admet que s'està treballant molt en temes de drets sexuals i reproductius o altres que afecten transversalment la salut de les dones, malgrat que no s'estan analitzant suficientment ni tenen la visibilitat que mereixen determinades diades.

La senyora Eulàlia Lledó, en nom propi, pregunta si ja s'ha fet l'elecció de la representant del Consell.

La senyora Arisó respon que encara falta triar una persona com a representant del Consell de Dones en el jurat. Tot seguit, demana si algú està interessat a participar-hi.

Assenyala que la funció de la representant és supervisar i donar testimoni que el jurat fa un debat transparent i una elecció transparent dels projectes que es presenten.

La senyora Mila Lozano, en nom de l'Associació EOL Fórum, manifesta que estaria encantada de participar en el jurat.

Seguidament, explica que modera la xarxa de dones emprenedores, empresàries i professionals, formada per 900 dones, i que la posa a disposició del Consell com a plataforma de consulta, per intentar captar necessitats, sensibilitats o temes que puguin interessar.

La presidenta diu que si no hi ha cap pronunciació en contra o alguna altra proposta, ja hi ha candidata per anar al jurat. Manifesta, doncs, que les persones que formen part del jurat són la Patrícia Soley-Beltran, la Lucía Artazcoz, la Núria Aragonès, la Tània Adam, la Mila Lozano, si no hi ha inconvenient, i ella mateixa.

La senyora Mercè Piqueras, en nom propi, mostra la seva satisfacció per la inauguració de la tercera biblioteca amb més superfície de Barcelona amb el nom de Montserrat Abelló, que és una proposta provinent de la Taula de Dones. En aquest sentit, convida tothom a assistir-hi perquè hi hagi una majoria de dones per realment donar importància a aquest nom.



La senyora Teresa Vidal Creus, en nom de la Plataforma Unitària Contra les Violències de Gènere, recorda que cada tercer dilluns de mes, a les vuit, es fa una concentració en homenatge a les dones assassinades. Afegeix que s'havia decidit que el mes que no hi hagués cap dona assassinada no es faria, però que des que es van començar les concentracions fa deu anys no s'ha deixat de fer mai, a part del mes d'agost per motius d'organització.

En no haver-hi altres assumptes a tractar, la presidenta aixeca la sessió a les 20.20 h.

La secretària

Vist i plau
La vicepresidenta del Consell