



ACTA DEL PLENARI DEL CONSELL DE LES DONES

Identificació de la sessió telemàtica

Data: 30 de novembre de 2021

Caràcter: ordinari

Horari: de 16:00h a 18:00h

Assistents

Presidència

Agnès Cabot, assessora de Feminismes i LGTBI, presidint en substitució de Laura Pérez, Tinenta d'Alcaldia de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI.

Vicepresidenta

Gemma Altell. Associació Dones Directives i Professionals de l'Acció Social (DIPPAS)

Entitats i associacions

Associació Ca la Dona, Mercè Otero

Associació Dones No Estàndards, Carme Riu

Associació de Drets Sexuals i Reproductius, Sílvia Aldavert

Federació d'Organitzacions de Gent Gran, Dones i Família (FOCAGG), M. Rosa Lunas
USOC, Núria Farrús

Associació per la Igualtat i la Recerca (AIO), Marta Mas

Associació Assistència Dones Agredides Sexualment (AADAS), Esther Pagès

Associació Ambar, Dora Escobar

Associació G-360, Mercè Martí

ASODAME, Lola Sánchez

Associació Hèlia, Silvia Moreira

Fundació Salut i Família, Elvira Méndez

Fundació Salut i Comunitat, Marta Álvarez

Accions fem, feminisme en acció, Mercè Naranjo

Associació Mujeres Pa'lante, Clara Romero

Comissió de Dones Advocades Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Gemma Sahun

Associació Drom Kotar Mestipen, Anna Contreras

Plataforma catalana de suport al lobby europeu de dones, Rosa Maria Fernández Sansa

Drac Màgic, Àngels Seix

CC Francesa Bonnemaïson, Marta Vergonyós

Creación Positiva, Laura Viladevall

Secretària igualtat i FP de Catalunya (UGT), Eva Gajardo

Representats a títol individual

Eulàlia Lledó

Mila Lozano



Representants tècniques dels departaments municipals

Directora de Feminismes i LGTBI, Maria Rengel
Cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, Olga Arisó
Secretària tècnica del Consell de les Dones, Sílvia Serra Aranda
Directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, Sònia Ruiz
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, Estel Crusellas
Cap del Departament d'Interculturalitat i Pluralisme Religios, Núria Serra
Tècnica de Feminismes Horta-Guinardó, Conxa Pont
Tècnica de Feminismes Sant Martí, Cristina Colmena
Tècnica de Feminismes Ciutat Vella, Pilar Heras
Tècnica de Feminismes de Sant Andreu, Susanna Descals
Tècnica de Feminismes de Nou Barris, Àngela Santos
Tècnica de Feminismes de Sarrià-Sant Gervasi, Montse Fraile
Tècnica de Feminismes de l'Eixample, Núria Hernández
Tècnica de Feminismes de Sants-Montjuïc, Eva Hernando
Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios, Khalid Ghali

Representants grups municipals

Lorena Domínguez Liébana, Consellera de Feminismes de Sant Martí
Alexandra López, Consellera Feminismes de Nou Barris
Neus de Haro, Consellera de Sants-Montjuïc
Júlia Barea (GMCIudadans)
Anna Garcia Escrig (GMBCNxcanvi)

Desenvolupament de la sessió

1. Salutació i benvinguda

2. Lectura d'excuses i delegacions i aprovació, si s'escau, de l'acta anterior.

Sílvia Serra llegeix les persones que han excusat la seva assistència:

- Júlia Vega, Almena Cooperativa Feminista
- Laia Bonet, 3a Tinència d'Alcaldia
- Carme Bosch, Associació Ventijol
- Ma Victòria García Gaitero, representant del Consell de Dones del districte de Les Corts

3. Informacions de la Presidència.

Agnès Cabot comparteix les següents informacions:

- Presenta el projecte de Donestech. És un projecte municipal conjunt amb Barcelona Activa, la Factoria F5, la Fundació Formació i Treball i Endesa. Es va posar en marxa el mes d'abril i consisteix en oferir formació gratuïta i innovadora de capacitat digital perquè dones en situació de vulnerabilitat es puguin



incorporar al mercat de treball com a professionals de la programació i el desenvolupament web. Aquest projecte va néixer com a resposta de la crisi derivada per la pandèmia del Covid, que va fer més evident les desigualtats existents i sent les dones un dels col·lectius més afectats. I també per la necessitat de les empreses tecnològiques d'incorporar talent digital en els seus equips. Un 26% dels llocs de treball digital estan coberts per dones. La formació ensenya competències tecnològiques, metodològiques i transversals. La valoració és molt positiva perquè després inicien un procés de recerca de feina activa.

- Destacar el projecte Dones amunt és un projecte que va finalitzar aquesta edició on 75 dones en situació de precarietat dels barris de Poble Sec, Trinitat Vella, Besòs i Roquetes. L'objectiu del projecte era promoure l'empoderament i la millora de la situació personal social i econòmica. Algunes dades interessants del resultat és que un 84% de les dones participants afirmen que han millorat la seva autoestima reforçant la seva vinculació amb els recursos de l'entorn i millorant les relacions socials. El 66% de les dones van passar de no tenir cap ingrés a tenir ingressos propis. A més a més, 13 dones han iniciat un procés d'emprenedoria. Un 37% han aconseguit feina. I 44 dones van ser capaces de reconèixer i identificar violència masclista.
- Sobre el Quadern de Premis i Distincions, des de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, es treballa per elaborar quaderns metodològics que ofereixen eines i propostes en matèria de transformació feminista per les polítiques locals i que es treballa en diferents àmbits. El primer dels quaderns es va centrar en urbanisme i gènere. El segon quadern es va centrar en la programació cultural paritària. El tercer en l'elaboració d'informes d'impacte de gènere de la política econòmica. I per últim, el quadern que s'ha fet està relacionat amb el tema de reconeixement de premis i distincions. Aquests premis i distincions són mecanismes d'agraïment, valoració i visibilització pública del mèrit i del prestigi. Es considerava fonamental incorporar la perspectiva de gènere en el conjunt d'aquests processos regulant les convocatòries, la difusió i l'entrega d'aquests reconeixements.
- En relació amb els canvis de l'organigrama de Direcció de Feminismes i LGTBI: Bàrbara Roig, fins ara directora de Feminismes i LGTBI, actualment s'ha incorporat l'Institut Municipal de Serveis Socials. S'iniciarà conjuntament amb ella tot un treball per incorporar la perspectiva de gènere en l'àmbit dels Serveis Socials. En el seu lloc s'ha incorporat la Maria Rengel, present a la reunió.
- Exposa el balanç de la mesura de Govern, vides lliures de violència que es va presentar la setmana passada, coincidint amb el 25 de novembre. És una mesura de govern que es va aprovar el 2019 i el que fa és establir els principals objectius i actuacions per avançar en l'assoliment d'una ciutat lliure de violències masclistes i té vigència fins l'any 2023. És una mesura que recull 104 actuacions i es divideix en dos blocs: teixir noves aliances antimasclistes i la millora de l'atenció de les



violències masclistes. A nivell quantitatiu, un 73% de les actuacions estan en fase d'implementació, un 64% en execució i un 9% estan finalitzades. A destacar, del segon bloc, les millores en el dispositiu d'acollida en els allotjaments: s'incrementen 55 places en el nou acord en l'acollida d'urgència per dones víctimes de violència i pels seus fills i filles, s'incrementen 44 places per dones en situació de violència masclista i 11 places per tràfic d'éssers humans. Per tant, actualment amb la millora, hi ha 157 places disponibles, i a més a més, es creen 8 places noves amb trastorn mental que pateixen violència masclista. També s'està rehabilitant un edifici per habilitar pisos d'acollida. Per últim, destacar que s'amplien les hores de professionals en els recursos d'autonomia. Des del 2018 s'ha doblat el pressupost municipal.

Maria Rengel aprofita l'espai per presentar-se i agraeix l'acompanyament de l'equip tècnic.

4. Informacions de les entitats: L'Assoc Drets Sexuals i Reproductius presenta la Xarxa d'acompanyament a dones per la interrupció voluntària de l'embaràs.

Sílvia Aldavert explica que des de l'Associació de Drets Sexuals i Reproductius arran de l'informe que van treure a principi d'any on va sortir el tema de l'accés de les dones en relació a l'avortament, era una de les barreres principals que s'estava diagnosticant arreu de Catalunya. Es va iniciar un espai on qualsevol persona amb capacitat de gestar podia tenir accés a la informació necessària. És una web <https://vullavortar.org/>. L'objectiu d'aquest espai és fer accessible la informació sobre l'avortament a Catalunya. De la mateixa manera, porten temps treballant en xarxes d'acompanyament a les persones que volen avortar i arrel d'aquest espai va sorgir una iniciativa ciutadana de demanda de dones que volien contribuir a generar aquesta xarxa d'acompanyament per altres dones.

5. Incorporació de noves entitats en el Consell de Dones: Accions Fem, Feminisme en acció, ASODAME i G-360.

Sílvia Serra explica que s'han rebut tres sol·licituds d'entitats de nova incorporació al Consell de les Dones. Les associacions són l'associació Accions Fem, Feminisme en acció, l'associació ASODAME i l'associació G-360 cartografies humanes i socials. Aquestes sol·licituds han estat presentades i valorades positivament per la Comissió Permanent del Consell. Per tant, es convida que es presentin:

- **Mercè Naranjo** d'Accions Fem, Feminisme en acció: explica que són una entitat feminista ubicada al Districte de Nou barris, sense ànim de lucre, que té per objectiu la lluita i la defensa dels drets de les dones. Treballen des del feminisme i l'acció comunitària i posen les dones en el centre. Tenen diversos projectes, com ara el projecte de *Juntes som més fortes*, és un projecte d'atenció i acompanyament en dones en situació de violència masclista. El projecte *Anem juntes*, és un projecte d'acompanyament en els espais físics per dones en situació de violència masclista. I per últim, tenen un espai d'assessorament i de cura de



Ca la Dona, el projecte Finestra Oberta per dones en situació de violència masclista. Agraeixen l'aprovació que han rebut.

- **Lola Sánchez** d'ASODAME: comenta que la seva activitat va començar l'any 1994 promogut per un grup de dones emprenedores i empresàries alumnes del programa ODAME de Barcelona Activa. El primer objectiu va ser aconseguir la col·laboració professional i empresària entre els projectes de cada una de les sòcies i aquest objectiu s'ha mantingut al llarg del temps i s'ha ampliat a altres dones que no siguin sòcies però que tinguin un projecte empresarial. Enxarxen dones d'empresa, professionals i autònomes de la ciutat de Barcelona. Comenta que fan xerrades, conferències, etc. segons necessitat. Compten amb un programa de mentoratge i un programa de difusió laboral per dones amb especial dificultats per la seva inserció en el mercat laboral. També fomenten l'associacionisme d'associacions de dones de la ciutat de Barcelona. Participen del projecte Hypàtia per promoure la col·laboració amb altres associacions de dones de Barcelona i Catalunya. També són membres i impulsores de la Comissió PIMEC dona i economia. Finalment, són la seu a Barcelona de la Xarxa Mundial de Dones, Empresa i Professionals de BTV Internacional, i també formen part de BTV Spain.
- **Mercè Martí** de G-360: és una entitat que va néixer el 2019, però les dones que en formen part porten més de 20 anys en el sector. Principalment es treballa des d'una perspectiva feminista en la transformació social per entorns més igualitaris, especialment també, entorns lliures de violències. Treballen a través de quatre eixos: consultoria, formació, supervisió i acompanyaments d'equips i intervenció. Destaca els projectes: *Intervenció en crisi a nivell de tot Catalunya*, *Supervisió i acompanyament en els equips de serveis socials de base per l'abordatge en els casos de violència masclista*, *Primera fase de diagnosi de la infància en risc per detectar aquells punts on es pot posar major èmfasis per aplicar una mirada des de la perspectiva de gènere en la intervenció*, i finalment, es destaca la formació d'acompanyament per la transversalització de la perspectiva de gènere en estructures, administracions, entitats, empreses privades, etc. Agraeix l'aprovació.

Agnès Cabot agraeix les presentacions de les noves incorporacions. Es dona per acceptades les seves incorporacions en el plenari del Consell de les Dones.

Gemma Altell comenta que és una de les cofundadores de G-360.

6. Informació sobre el nou Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030, a càrrec de Khalid Ghali, Comissionat de Diàleg Interculturalitat i Pluralisme Religios i Núria Serra, Cap Dept. Interculturalitat i Pluralisme Religios.

Khalid Ghali agraeix l'espai que se'ls ofereix per fer la presentació.



Núria Serra comença a explicar el nou Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030. Comenta que era interessant exposar el Pla, ja que algunes de les persones del Consell van formar part en el procés participatiu:

- L'antic Pla Barcelona Interculturalitat ha estat vigent durant 10 anys, però s'observa que en el transcurs d'aquest temps la ciutat ha canviat i que s'havia d'actualitzar el Pla.
- Es va formar un grup motor i un procés participatiu adreçat a professionals, entitats, experts i ciutadania interessada.
- El punt de partida van ser les dades objectives de ciutat (2020) on s'observa que la població és diversa segons nacionalitat.
- El diagnòstic es va fer mitjançant un recull de dades d'anàlisi temàtic i àrees municipals, per observar en quin punt estaven en cada un dels camps. Aquestes dades es van utilitzar per fer la base del Pla.
- S'exposen les dades per eixos on s'observa la diferència d'assoliment d'objectius segons origen/nacionalitat.
- A nivell de governança es va analitzar com s'organitzava la plantilla, la narrativa de ciutat i els territoris on encara no hi és present la perspectiva intercultural.
- Els principis interculturals que s'exposen són: la igualtat real de drets, deures i oportunitats; el reconeixement de la diversitat en un sentit ampli com una realitat estructural i que comporta oportunitats i complexitats que cal abordar de manera proactiva; i per últim, la importància de promoure la interacció positiva i el diàleg intercultural des de la igualtat, i poder generar vincles i sentits de pertinença compartits.
- El Pla Barcelona Interculturalitat és una mirada de 10 anys que constitueix el paraigües estratègic del conjunt de polítiques i actuacions de l'Ajuntament amb perspectiva intercultural.
- Vol revertir les causes estructurals que perpetuen les desigualtats socials i econòmiques que s'han detectat a través de la diagnosi prèvia i que estan vinculades a la diversitat cultural.
- Aposta per transformar la institució per dins i per integrar la perspectiva intercultural d'una forma transversal en l'acció de govern.
- Ha de ser un pla viu i dinàmic on el conjunt d'àrees i districtes puguin definir els seus propis plans d'acció intercultural per períodes de 2-3 anys.
- Posa èmfasi en la mirada transversal i territorial.
- S'estructura en 5 eixos estratègics que parteixen dels principis de la interculturalitat, 26 objectius específics i 106 mesures.
- Els 5 eixos que es presenten són:
 - Avançar cap a una igualtat real de drets, deures i oportunitats de totes les persones, a partir del compromís amb la no discriminació i l'equitat.
 - Avançar en el reconeixement i respecte de la diversitat com una realitat estructural de la ciutat.



- Afavorir la generació d'espais i oportunitats per la interacció positiva i la generació de vincles i relacions en condició d'igualtat.
- Promoure el diàleg intercultural, la participació i un concepte de ciutadania activa que aprofundeixi en els valors i la pràctica democràtica.
- Garantir que el conjunt de l'acció de govern municipal incorpora els principis i l'enfocament interculturals.

Khalid Ghali exposa la Mesura de Govern avançar cap a la Interculturalitat. Comenta que s'han inspirat en el treball que s'està fent des de la perspectiva feminista. Aquesta mesura està focalitzada de cara en dins, és a dir, com es treballa des de l'Administració:

- Es detecta la necessitat d'avançar cap a una institució més intercultural i crear nous instruments de governança.
- Respects a la igualtat de drets, deures i oportunitats amb un compromís amb la no discriminació i l'equitat.
- Reconeixement de la diversitat com un aspecte estructural de la societat
- Afavoriment de la interacció positiva i la participació i promoció del diàleg intercultural.
- Treballar cap a una institució més intercultural que interioritzi els principis interculturals. Aportar la diversitat també en l'àmbit professional.
- Integrar la perspectiva intercultural en l'acció de govern municipal mitjançant la millora dels instruments de governança.
- Els punts clau que presenta la mesura de govern són:
 - Establiment d'un sistema d'indicadors
 - Governança multinivell (xarxes municipals, estatals i internacionals).
 - Implicació del teixit associatiu i altres agents locals.
 - Millora la representativitat de la ciutadania en la plantilla municipal.
 - Enfortiment dels programes de formació i millora de competències interculturals.
 - Transversalització de la perspectiva intercultural a tot l'Ajuntament.
 - Creació d'una comissió interdepartamental per la interculturalitat.

Agnès Cabot agraeix l'explicació i dona l'enhorabona per la feina.

7. Presentació del Nou Pla per la Justícia de Gènere 2021-2025, a càrrec de Sònia Ruiz, Direcció Serveis de Gènere i Polítiques del Temps.

Agnès Cabot dona pas a l'Estel Crusellas i a Sònia Ruiz per presentar el Nou Pla per la Justícia de Gènere 2021-2025.

Sònia Ruiz agraeix la feina feta per la Núria Serra i en Khalid Ghali. Exposar el II Pla per la justícia de gènere 2021-2025:

- El I Pla per la Justícia de Gènere va ser vigent entre el 2016-2020 on es consideren assolits el 68,5% dels objectius. Hi van participar 60 unitats organitzatives de totes les àrees sectorials i districtes.



- El II Pla per la Justícia de Gènere es realitza partint dels aprenentatges del I Pla per la Justícia de Gènere, la Mesura de Govern per una democratització de la cura i de l'Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat.
- Destaca la importància d'avançar en la incorporació d'una perspectiva interseccional, aterrant-la i operativitzant-la.
- El procés d'elaboració del nou pla s'ha fet en 5 fases: l'Arrencada, el Diagnosi i objectius, la Concreció d'actuacions, la Fase de contrast i la Fase final i d'aprovació.
- Fase 1 Arrencada hi participen 64 òrgans municipals, entitats de dones, grups feministes i ciutadania a títol individual.
- Fase 2 Diagnosi i objectius es fan 5 taules tècniques interdepartamentals, taula de territorialització amb districtes i 4 sessions de participació ciutadana en línia.
- Fase 3 Concreció d'actuacions es fa un treball intern bilateral amb totes les àrees, òrgans i districtes implicats i mitjançant participació ciutadana.
- Fase 4 Fase de contrast es fa una sessió de treball en línia amb el Consell de Dones de Barcelona.
- La implementació del pla es realitza amb dos programes d'execució biennals: 1r finals 2021 fins el 2023 i 2n 2024-2025. També es faran plans d'acció de Districte.

Estel Crusellas explica el programa d'execució del Pla:

- **Eix 1 Canvi institucional** algunes de les actuacions principals són la construcció i càlcul de l'índex d'igualtat de gènere de la ciutat, el desplegament UTGs als 10 Districtes i a les 6 àrees, la incorporació harmonitzada de la perspectiva de gènere en les propostes de preus públics i un curs online sobre comunicació inclusiva i llenguatge no sexista per tot el personal municipal.
- **Eix 2 Economia per a la vida i organització del temps** algunes de les principals actuacions són la segona convocatòria d'Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat, Mesura de Govern BCNFemTech més Pla STEAM, el Pacte Municipal de Cures i l'ampliació de Punts de Defensa dels Drets Laborals.
- **Eix 3 Ciutat de drets** algunes de les principals actuacions són el Pla d'acció de gènere als museus municipals, l'auditoria sobre habitatge i gènere, l'avaluació, disseny i impuls del nou Pla per la Diversitat Sexual i de Gènere, la finalització del desplegament del projecte GUB de detecció i prevenció de les violències masclistes als Districtes i l'impuls del plural, centre de masculinitats, crear una agenda de ciutat d'activitats i accions sobre les masculinitats.
- **Eix 4 Barris propers i sostenibles** algunes de les principals actuacions: anàlisi de l'impacte diferenciat de la crisi climàtica sobre les dones, l'avaluació d'impacte de gènere del planejament urbà, els criteris de disseny d'elements urbans amb perspectiva de gènere i interseccional i el pla integral contra l'assetjament a la mobilitat.
- La governança del II PJG és el grup motor, la comissió tècnica interdepartamental i el grup de treball del Pla del Consell de Dones de Barcelona.
- El Grup de Treball és un instrument de transparència i rendició de comptes de les polítiques municipals de gènere a la ciutat i un espai de consulta permanent per la prioritització de temàtiques concretes i la implementació d'algunes actuacions del mateix pla.



- La proposta de funcionament és la participació de totes les entitats i persones del CDB que hi estiguin interessades, fer reunions trimestrals i fer una primera reunió d'acord sobre la sistemàtica de treball.

Sònia Ruiz comenta que el pla ja està penjant a la web i que el faran arribar també en paper.

8. Informacions de la Vicepresidència: grup de treball contra les Violències Masclistes i nous grups de treball.

Gemma Altell exposa les informacions de la Vicepresidència:

- En el dia d'avui s'ha participat en la presentació d'un projecte municipal a Nou Barris a la Zona Nord. És un servei de suport a les comunitats de veïns en l'espai públic que funciona al Districte des de fa 12 anys que treballa des de la proximitat amb tot el veïnatge. Es troba amb una evidència des de fa 4 anys amb situacions de violències masclistes. No és un servei especialitzat en l'abordatge de les violències masclistes, però decideixen fer-ho. Gemma Altell en aquest punt és quan entra a participar del projecte. Arran de l'anàlisi fet en el territori s'observa la necessitat d'arribar a aquelles dones que no arriben als serveis. Són dones que viuen eixos d'opressió múltiples que es sumen en un territori altament vulnerable, on aquestes dones es situen al marge del sistema. Els objectius són acompanyar-les en la identificació de les violències, acompanyar-les emocionalment i físicament, i buscar tot el suport de la xarxa comunitària entorn a facilitar espais més segurs, quines són els aliances que es poden teixir, etc. Així doncs ens faria una intervenció en casos concrets però també a nivell comunitari.

Agnès Cabot reforça l'exposició i comenta l'observació de l'èxit de projectes com el que s'exposa d'intervenció comunitària. Expressa que aconsegueixen fent de connexió amb les situacions amb les que es troben, tant amb la coneixença que es té del territori com l'agilitat de resposta de les professionals.

Gemma Altell continua amb les informacions de la vicepresidència:

- Respecte els Grups de Treball s'observa que hi ha una realitat complexa, ja que s'ha anat diluint, i es considera que l'espai del Plenari no és l'espai on es pot aprofundir per a la realització de propostes i accions. Arran de la proposta del II PGJ seria una oportunitat per recuperar la dinàmica.
- Exposar la necessitat de tornar a reprendre els objectius del Grup de Treball de Violències. Convida a les participants que comentin si es volen afegir i reactivar.
- En relació amb la proposta d'un Grup de Treball entre el Consell de Dones i el Consell LGTBI, tampoc ha acabat de funcionar. Es reconeix que és un grup complexa i per això és important trobar els punts en comú.



Marta Álvarez comenta que el Grup de Treball de Violències sempre ha sigut un grup amb molta participació i incidència, però sí que es valora que arran de la situació del Covid i de canvis de lideratge del grup es considera que ha baixat la participació. S'ha intentat continuar amb el grup, però no ha estat possible. Per tant, s'aprofita l'espai del Plenari per recuperar aquest espai.

Mercè Otero comenta que comparteix el que s'està exposant i en relació amb el grup LGTBI comenta que s'han de fer ponts i que són per traspassar-los per esbrinar què hi ha en comú i què hi ha de diferent. Expressa que creu que seria més adient que les participants joves hi formessin part. També ofereix tot el material històric de Ca la Dona.

Olga Arisó comenta que quan s'estava valorant la possibilitat de debatre avui la incentivació dels Grups de Treball i considera que és important donar el suport al II PJG i també donar veu a les dones de la ciutat respecte a les Polítiques Públiques per la Diversitat Sexual i de Gènere. Es considera que hi ha un biaix de gènere en el Consell LGTBI i que és necessari que hi hagi les veus de les dones de la ciutat. Comenta la necessitat d'articular espais comuns.

Dora Escobar comenta que ahir es va lliurar el sisè Premi del Còmic de Joves contra la violència de gènere del Districte de Sant Martí. Comenta que va haver-hi molta afluència de gent i molta participació.

Mercè Otero comenta que el temps és una dificultat, ja que tothom té moltes tasques. Creu que sí que hi ha interès i motivació però que el temps és un limitant.

Olga Arisó comparteix la reflexió de la Mercè i comenta que una de les valoracions que s'han extret de la poca participació als Grups de Treball és la qüestió del temps. També comenta que la Covid ha deixat en evidència que és complicat sostenir les entitats i que s'ha de buscar noves metodologies que garanteixin la participació de les entitats que siguin més operatius i que no es generin tants espais. Com que l'espai de Plenari hi participen moltes entitats i molt diverses, proposa enviar un correu amb els grups i temàtiques amb les quals s'està treballant i que les persones s'hi apuntin.

Gemma Altell comparteix la reflexió del temps i considera que, a vegades, de la forma que es vinculen els documents, propostes, informació, etc. pot suposar una situació feixuga. Observa que és una qüestió dissuasiva per a moltes dones. També comenta que potser hi ha dones que no voldrien participar del II PJG per la seva experiència personal.

Mila Lozano comenta que és clau el que s'està expressant. A vegades és complicat prendre decisions en un marc informatiu, i per tant, s'ha de treballar en perspectiva de definir els objectius del grup, quin és l'impacte que s'espera. I quina és la incidència real. Comenta que si no hi ha un sentiment d'urgència sobre la taula es dificulta la mobilització de persones per treballar en aquell àmbit.

Mercè Martí comenta que com associació estan interessades en participar de Grups de Treball de violència masclista. Comenta que forma part del projecte esmentat a Nou Barris. Explica que han fet feina en els centres educatius i que s'ha detectat que hi ha molta feina a fer.



Marta Álvarez afegeix que creu que potser que estiguin en aquest moment de poder repensar de com podria ser la participació, etc. Considera que és el moment de parar i de poder dissenyar.

M. Rosa Lunas expressa la seva preocupació en l'àmbit de salut mental. Comenta la importància de la igualtat de drets i oportunitats de forma transversal i considerar una veritable solidaritat de generacions. També expressa que la base és que hi hagi un diàleg sincer entre les participants. Comenta que s'ha d'anar totes a una amb el tema de pressupostos i les necessitats bàsiques. Explica al necessitat que la informació que s'envia sigui concreta per no fer feixuga la lectura.

Mercè Otero comenta que s'hauria de fer una nota de condol i de solidaritat respecte a la desgràcia que s'ha viscut aquest matí.

Gemma Altell reforça la idea de fer una nota de condol i de solidaritat respecte a l'incendi.

Mercè Martí comenta la precarietat d'habitatge de les dones que atenen.

Olga Arisó comenta que el nou pla hauria de tenir en compte aquestes emergències clares. Per últim comenta que es confirmi quines entitats volen seguir en els grups de treball i quines es volen incorporar. S'han recollit les demandes de millorar la metodologia de participació.

Agnès Cabot dona per finalitzada aquesta sessió del Plenari i desitja poder fer, en breu, les sessions presencials.