



ACTA DEL PLENARI DEL CONSELL DE LES DONES

Identificació de la sessió

Núm.: 9

Data: 24 d'octubre de 2018

Caràcter: ordinari

Horari: de 17:30 a 20:00 h.

Lloc: Saló de Cent

Assistents

Presidenta del Consell

Laura Pérez Castaño, regidora de Feminismes, LGTBI i Relacions Internacionals

Vicepresidenta

Gemma Altell, Xarxa de Dones Directives i Professionals d'Acció Social

Entitats i associacions

Ca la Dona, Mercè Otero Vidal

Creación Positiva, Montse Pineda

Observatori Cultural de Gènere, M. Àngels Cabré

Tamaia, Bea Macià

Comissions Obreres del Barcelonès, Alba Garcia

Plataforma Catalana pel Dret a No Ser Prostituídes, Lynn Strother

Associació d'Amics de la Ràdio i la TV Clot-Camp de l'Arpa, Pepi Rafael i Durany

Associació Dones No Estàndards, Carme Riu Pascual

Taula de Dones, Rosa Ruiz

JNC Sant Andreu, Anna Satorra

Associació Benestar i Desenvolupament (ABD), Nausica Castelló

La Bonne, Centre de Cultura de Dones Francesca Bonnemaïson, Neus Oriol

Comissió de Dones Advocades del Col·legi d'Advocacia, Blanca Padrós

Associació de Planificació Familiar de Catalunya i Balears (APFCIB), Sílvia Aldavert Garcia

Federació d'Organitzacions de Gent Gran, Dones i Família (FOCAGG), M. Rosa Lunas

Genera, Clarisa Velocci

Liquen Data Lab, Bea Guijarra i Marta Delatte

Associació Teatre Dona, Estrella Olivera

Associació EOL Fórum, Mila Lozano

Almena, Cooperativa Feminista, Julia Vega Soria

Fundació Internacional de la Dona Emprenedora (Fidem), Olga Guday Pedrosa

Marina Sánchez, secret. Dona d'ERC

M. Victòria Garcia (Consell de les Dones de Les Corts)

Roser Ponsati (Consell de Dones e Sarrià-St. Gervasi)

FAVB, Sylviane Dahan

UGT (Secretaria Igualtat), Eva Gajardo

Representats a títol individual

Roser Ros Riu

Rosa Saiz



Isabel Segura
Mercè Piqueras

Representants dels departaments municipals

Tècnica de Feminismes. Districte d'Horta-Guinardó, Francesca Córcoles
Tècnica de Feminismes. Districte Sants-Montjuïc, Núria Pérez
Cap del Departament de Transversalitat de Gènere, Sonia Ruiz
Cap del Gabinet de la Regidora, Marta Cruells

Representants municipals

Noemí Martí (GMDCs)
Elena Tarifa (Consellera de les Dones del Districte d'Horta-Guinardó)
Carlota Falgueras Marsal (Consellera del Districte de Sant Martí)
Eduard Corbella (Conseller del Districte de l'Eixample)

Excusen la seva absència

Mercè Fernández, secretària tècnica del Consell de Dones de Barcelona.
Neus Pociello, Fundació Aroa
Marta Corcoy, Associació de Dones Periodistes
Àngels Tomàs i Gonzalo (Consell de les Dones del Districte de Gràcia)
Elvira Juncosa (Consell de Dones del Districte de Sant Andreu)
Susanna Descals, tècnica de Feminismes del Districte de Sant Andreu
Andrea Terron, en nom propi
Verena Stolcke en nom propi
Pilar Heras, tècnica de Feminismes del Districte de Ciutat Vella.
Rosa M. Fernandez Sansa, Plataforma Catalana de suport al lobby europeu de dones

Secretària en funcions

Olga Arisó Sinués, cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI

Suport al Consell

Núria Poch

Desenvolupament de la sessió

1. Salutació i benvinguda

La presidenta dona la benvinguda a les assistents i obre la sessió.

Seguidament, comenta que la carpeta que s'ha lliurat conté l'acta del 25 de gener; un resum de les accions de govern pel que fa a Feminismes i de com s'ha avançat en les diferents matèries, des de febrer fins a l'actualitat; el fullet del premi 25 de Novembre, informació sobre Convergents i Dones LID, les dues entitats que la Permanent presenta per entrar al Consell; el programa de formació «Com participar en projectes europeus»; les bases del premi Jove de Còmic de Sant Martí, i diferents còpies de les presentacions PowerPoint que s'exposaran durant la sessió.

A continuació, explica que l'Olga Arisó farà les funcions de secretària.



La secretària en funcions, en primer lloc, excusa la Mercè Fernández com a secretària del Consell; l'Andrea Terron; la Verena Stolcke; la Neus Pociello, de la Fundació Aroa; la Marta Corcoy, de l'Associació de Dones Periodistes; l'Àngels Tomàs, com a consellera; l'Elvira Juncosa, com a consellera; la Susanna Descals i la Pilar Heras.

En segon lloc, informa que la senyora Marilén Barceló, del Grup Municipal de Ciutadans, delega en la Noemí Martí.

2. Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Comenta que han detectat que la USOC no figura en l'acta, que és una errada, que sí que va assistir a la sessió. Tot seguit, demana si algú té alguna altra aportació.

La senyora Olga Guday Pedrosa, en nom de FIDEM, apunta que substitueix la Marta Corcoy.

S'aprova l'acta.

3. Proposta de la Permanent de l'entrada al Plenari de dues noves entitats de dones: Convergents i Dones LID

La vicepresidenta segona exposa que la Permanent ha aprovat la incorporació de les entitats Convergents i Dones LID al Plenari. En aquest sentit, demana si algú vol fer algun comentari.

4. Procés participatiu del Reglament per a la igualtat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona, a càrrec de Sonia Ruiz, cap del Departament de Transversalitat de Gènere

La senyora Sonia Ruiz Garcia, cap del Departament de Transversalitat de Gènere, agraeix la implicació de tothom en l'elaboració del Reglament d'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona.

Tot seguit, manifesta que el Reglament vol consolidar la transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona, la qual cosa és necessària per construir una ciutat més justa partint del Govern municipal.

Diu també que el Reglament vol esdevenir un cos normatiu que aglutini, actualitzi i reforci la normativa existent tant en l'àmbit europeu com internacional, estatal, autonòmic i de ciutat. Afegeix que determina uns principis que han de regir l'actuació de tots els estaments de l'Ajuntament, els seus organismes autònoms, les societats mercantils i totes les seves entitats vinculades o dependents.

A més, assenyala que amb aquest Reglament es dona suport a les empreses i a les entitats de la ciutat perquè puguin contribuir a l'equitat de gènere a Barcelona.

Així mateix, indica que també servirà per tenir un urbanisme i una mobilitat amb perspectiva de gènere i que se centrin en les necessitats de la vida quotidiana, i també perquè els preus públics siguin revisats amb perspectiva de gènere o perquè es faci una comunicació no sexista que utilitzi un llenguatge inclusiu, entre altres coses.



També apunta que fa que la contractació pública de l'Ajuntament sigui una eina de promoció de la igualtat i de les dones en el mercat de treball.

Després, esmenta que encara s'hi poden fer aportacions fins al 9 de novembre, que és quan acaba el període d'exposició pública, i que es preveu aprovar el Reglament en el Plenari del Consell Municipal del mes de desembre. Informa que la norma està penjada en el portal Decidim Barcelona.

D'altra banda, destaca que pel Govern era molt important fer visibles les aportacions del moviment feminista en el procés de participació.

Llavors, assenyala que a partir de les converses amb les representants sindicals del personal de l'Ajuntament s'han suprimit quatre articles del capítol 4, relatiu a mecanismes de gestió i relacions personals, i s'ha aglutinat tot en un sol article, el 13, que s'anomena «Plans d'igualtat de dones i homes de l'Ajuntament de Barcelona», per tant, que totes les qüestions de personal i igualtat queden emmarcades dins del Pla d'igualtat intern, en el context de la negociació col·lectiva. Això significa que els articles específics sobre bretxa salarial de gènere i l'obligació de fer-la pública, sobre el protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe, la formació i l'accés a la funció pública queden incorporats a l'article 13.

Esmenta que un altre punt fonamental que s'ha tractat molt durant el procés participatiu és com es podia incloure la perspectiva LGTBI en aquesta norma. En aquest sentit, destaca que cal coordinació entre el Pla de justícia de gènere i el Pla de polítiques LGTBI.

Així mateix, manifesta que, arran dels suggeriments que s'han fet, estan treballant perquè la contractació pública esdevingui una eina al servei de l'equitat de gènere a Barcelona i també perquè hi hagi una eina de control potent de seguiment i de rendició de comptes quant a la implementació de la norma.

En darrer lloc, explica que hi ha dues disposicions addicionals. Una que parla de finançament i que pretén que els programes de polítiques d'igualtat passin del 0,53% del pressupost de l'Ajuntament a l'1% de manera progressiva, i l'altra que estableix que s'haurà de formar tot el personal de l'Ajuntament en matèria de Reglament.

Finalment, recorda que el procés participatiu està obert fins al 9 de novembre i que les aportacions es poden fer a través dels registres generals de l'Ajuntament i del portal Decidim.

La vicepresident demana si algú vol intervenir, que el Reglament és un tema important que fa molt que s'està treballant i que el Plenari és el lloc adient per poder-lo analitzar.

La senyora Mercè Otero-Vidal, en nom de Ca la Dona, mostra sorpresa per l'eliminació dels quatre articles referents al món laboral, perquè temes com ara la bretxa salarial, l'assetjament, etc., són qüestions contra les quals lluita el moviment feminista des de l'any 1970. Opina que un ens tan important com l'Ajuntament de Barcelona els ha de contemplar i els ha de tenir sobre paper perquè ningú no se n'oblidi, a part després de les negociacions col·lectives amb els sindicats.

En aquest sentit, pregunta si encara es poden trobar els quatre articles que s'han eliminat al Decidim. Reitera la seva sorpresa perquè hagin desaparegut justament



aquests articles després de tot el procés i assegura que fins al 9 de novembre intentaran fer alguna aportació en aquest sentit.

En darrer lloc, indica que només volia posar en comú la preocupació per la situació de les condicions de treball de les dones, de la igualtat del treball de les dones, de la seguretat i de la formació.

La senyora Sílvia Aldavert, en nom de l'Associació de Planificació Familiar de Catalunya i Balears, en primer lloc, agraeix que s'hagi fet aquest procés, i afegeix que és una norma pionera no només en l'àmbit municipal, sinó també estatal i més enllà.

Tot seguit, demana els motius pels quals han desaparegut els quatre articles referents al món laboral.

Quant al pressupost, vol saber quins mecanismes hi ha per poder fer el seguiment de l'increment gradual de recursos de què s'ha parlat, perquè no passi com ha passat amb altres percentatges com el 0,7%, que després de vint anys encara no s'han assolit.

La senyora Ruiz explica que a la darrera sessió de participació el que es va valorar és que hi ha alguns mecanismes que permeten tenir un cert control de la implementació d'aquest increment, però que calia revisar-los.

Comenta que alguns dels articles del Reglament recullen, per exemple, que si no es compleix la paritat en llocs de responsabilitat, cal que l'òrgan o l'espai de l'Ajuntament on no es compleixi això elabori un informe en un termini de tres mesos i el faci arribar a la comissió de seguiment perquè valori quines accions cal emprendre.

Indica que s'està treballant per enfortir els mecanismes de seguiment d'implementació de la norma.

La presidenta exposa que si s'ha decidit elaborar un reglament, que equival a una ordenança, és perquè el Govern entén que és un tema que ha de ser de consens i plantejar-ho així no implica només un procés de participació per assolir el màxim de consens possible, sinó també tenir una eina per a l'Ajuntament de Barcelona amb un acord el més ampli possible amb totes les forces amb representació al consistori.

En aquest sentit, assenyala que han esperat a plantejar-lo a final de mandat per poder desenvolupar al màxim les estratègies de transversalitat de gènere que es van iniciar el 2015 en matèria de clàusules de contractació, de pressupostos, de formació i de comunicació, i també per poder recollir la feina feta per governs anteriors.

Tot seguit, explica que des de l'equip de la Regidoria de Feminismes s'ha fet un document de màxims, que és el que es mereix la ciutat, el moviment de la ciutat i el moment en què es troba el feminisme a Barcelona, i pensa que cal que l'Ajuntament doni resposta a tots aquests reptes.

Així mateix, argumenta que en els darrers tres anys s'ha apostat fortament en matèria de feminismes, que ha passat de ser una política menor a ser una política central, i que el Reglament garanteix que no es farà cap pas enrere en tot el que s'ha fet.

D'altra banda, reitera que perquè sigui un reglament efectiu se l'han de creure la majoria dels grups polítics, per tant, que ha de ser una eina de l'Ajuntament, de



manera que el proper govern no pugui argumentar que és una eina del govern anterior.

En aquest sentit, destaca que es va estudiar i delimitar molt el text i que, per tant, creuen que és un greuge que es perdin els quatre articles. Tanmateix, reconeix que en aquests capítols no hi ha acord i que potser caldria debatre més profundament si s'hauria de presentar el document amb els màxims perquè el moviment, el Consell i la ciutat així ho demanen, malgrat que hi ha el perill que no s'aprovi o que no s'aprovi amb el consens de tots els grups. Afegeix que tenen l'acord d'Esquerra Republicana des del primer dia, però que altres grups i els sindicats han presentat al·legacions que han fet que s'hagi rebaixat el text inicial.

Reitera que ha de ser un Reglament de l'Ajuntament i no d'un govern, per tant, que cal aconseguir el màxim consens possible. No obstant això, pensa que la retirada dels quatre articles és una gran pèrdua. També admet que tenen dubtes de si tornar-los a incloure encara que no s'aprovi o s'aprovi amb poc consens. Així mateix, subratlla que el Reglament és una eina important amb la qual es volen bloquejar els avenços en aquesta matèria perquè ningú els pugui tirar enrere.

Seguidament, afirma que ha costat, però que sí que s'ha arribat al 0,7%. En aquest sentit, comenta que un cop assolits els percentatges establerts, el que cal és defensar-los a cada pressupost perquè no tornin a baixar.

La senyora Marta Cruells, cap del Gabinet de la Regidora, opina que encara hi ha marge fins al 9 de novembre per presentar al·legacions i intentar que no decaiguin els quatre articles esmentats.

D'altra banda, mostra el seu acord que a vegades és millor que una norma sigui municipal que no de partit. No obstant això, opina que cal intentar fins a l'últim moment salvar els articles.

La senyora Montse Pineda, en nom de Creación Positiva, diu que una de les qüestions és entendre quin és el debat, perquè com a Consell de Dones de Barcelona hi tenen alguna cosa a dir. Afegeix que a la darrera reunió es va parlar que al Plenari del Consell de Dones segurament s'hauria de fer més debat polític, i un dels reptes és quin és l'espai del Plenari i quin pot ser el seu paper.

En aquest sentit, argumenta que potser el paper és el que està fent ara, és a dir, que el Govern o l'Ajuntament pot aprovar una cosa, però que el Consell de Dones pot dir que hi està en desacord. Opina que és una qüestió de maduresa democràtica poder entendre quins són els plantejaments i quines són les limitacions, que a ella l'ajuda a saber qui defensa què, i també per prendre decisions com a Consell, com a dones democràtiques de la ciutat de Barcelona.

La senyora M. Àngels Cabré, en nom de l'Observatori Cultural de Gènere, agraeix la sensatesa d'anar a mínims, perquè venen temps difícils i és important que quedin ben fixats els mínims.

Afegeix que Barcelona en Comú a vegades s'ha equivocat volent fer coses molt ben fetes que no ha pogut aprovar per manca de consens. Per aquest motiu, agraeix a la regidora que en el tema del feminisme hagi tingut la sensatesa d'anar a buscar el consens, perquè en aquesta qüestió es necessiten realitats, perquè venen temps complicats.



La vicepresidenta exposa que el Reglament és un document feixuc i que això segurament ha suposat una dificultat per a tothom per saber més directament l'evolució del procés i de què anava caient pel camí.

Tot seguit, indica que ha estat un procés innovador tant pel producte com per com s'ha fet el procés, i que això és positiu. Tot i així, afirma que ha quedat una sensació agredolça, perquè, d'una banda, s'ha portat al Plenari del Consell de les Dones per poder escoltar totes les veus, però, de l'altra, hi ha la sensació que sempre s'han de fer concessions. Afegeix que el Reglament s'ha dotat d'una comissió de seguiment que permet veure què es va fent i què no al llarg del temps.

Finalment, diu que potser sí que es podria presentar alguna al·legació i anima tothom a opinar respecte a aquesta qüestió.

La senyora Clarisa Velocci, en nom de Genera, manifesta que com a Consell de Dones s'hauria de dir alguna cosa, com a mínim mostrar rebuig al fet que hagin desaparegut els articles, perquè tracten qüestions llargament reivindicades pel moviment feminista.

Així mateix, diu que una altra cosa és què pot implicar la manca de consens. Això sí, assenyala que calen polítiques de dones més enllà de qui governi, que cal tenir una perspectiva de futur.

Finalment, reitera que pensa que des del Consell de Dones caldria almenys demostrar la disconformitat per la retirada dels articles. Llavors, diu que les negociacions estan vives i que hi ha temps fins al 9 de novembre, i que està segura que les persones que les porten a terme tenen també la maduresa política per decidir no tombar-ho tot, que no és tot o res. Afegeix que la idea és que hi ha d'haver un posicionament com a Consell, perquè té capacitat d'incidència.

La senyora Montserrat Benedí i Altés, en nom del GMDERC, manifesta que està molt d'acord amb les primeres intervencions que s'han fet.

A més, pensa que el Consell podria preparar una recomanació sobre què pensa i fer-la arribar a tots els grups municipals i que cada grup llavors decideixi el que li sembli convenient. Confirma que ERC des d'un inici ha estat d'acord amb tot, però que, fins i tot, seria enriquidor per a altres grups que pensen diferent, perquè escoltar, dialogar i aprendre mai està de més.

La senyora Bea Macià, en nom de Tamaia, en primer lloc, fa un reconeixement al treball que han fet totes les persones que han participat en l'elaboració de la norma i expressa el seu acord amb els plantejaments de la Mercè Otero, la Montse Pineda i la Clarisa Velocci.

Explica que moltes vegades s'ha plantejat quina capacitat real té el Consell d'incidir en les polítiques que es fan. Pensa que s'hauria de poder recollir la disconformitat del Consell, que també és una mostra que les dones, les entitats, volen poder incidir en les decisions en la mesura del possible.

Per tant, conclou que com a Consell haurien de poder dir-hi alguna cosa.

La senyora Mila Lozano, en nom d'EOL Forum, planteja que potser seria interessant involucrar d'alguna manera les persones que configuren les xarxes de les entitats que



formen part del Consell en els processos participatius, per poder recollir així una visió més global de les dones que conformen aquestes xarxes.

D'altra banda, planteja que potser tindria sentit que es treballés també en l'elaboració d'un reglament d'igualtat de gènere adreçat específicament a entitats i a empreses de la ciutat de Barcelona, amb l'objectiu de sensibilitzar, per tant, hauria d'estar a l'abast de tothom, tenir un llenguatge concret i planer, i tenir una explicació molt clara de què significa realment fer una política d'igualtat de gènere. En aquest sentit, argumenta que el Reglament d'igualtat de gènere de l'Ajuntament, tot i que és un model, no deixa de ser un document de funcionament intern i, com la majoria de reglaments, de lectura feixuga.

Per acabar, conclou que llança aquesta idea que la veu del Consell pugui transcendir amb una aspiració més alta, no només en l'àmbit de l'Ajuntament de Barcelona, sinó de globalitat de ciutat.

La presidenta comenta que vol acabar d'explicar la seva postura que recull la darrera aportació. En aquest sentit, explica que l'Ajuntament intenta generar eines que siguin útils, pràctiques i amb objectius clars, per exemple, eines per acompanyar les empreses que volen treballar protocols contra l'assetjament sexual o per treballar la bretxa de gènere, o la guia que s'està elaborant en matèries LGTBI. Tanmateix, admet que a vegades no són atractives a la lectura perquè tenen un marc legal previ que s'ha d'explicar. Afegeix que també cal incloure a tots els documents els apartats perquè la ciutadania sàpiga molt bé on és l'espai de rendició de comptes.

Tot seguit, assenyala que ha volgut ser sincera, però també explicar la complexitat que comporten a vegades les negociacions per aprovar determinades mesures, perquè malgrat que sembli que tothom hi està d'acord, tothom té les seves prioritats.

Després, indica que no se sent representada amb l'expressió d'anar a allò més fàcil, als mínims, que ha utilitzat l'Àngels Cabré, que li sembla molt més difícil cedir com a feminista davant d'unes demandes que fa anys que es reclamen que no pas seguir negociant. Subratlla que des de la Regidoria eren molt conscients de la importància dels articles que han decaigut i que per això es van asseure amb sindicats per intentar arribar a un acord, que no ha estat possible.

Reitera que l'opció més fàcil no és cedir, sobretot com a feministes, perquè encara hi ha una bretxa salarial del 25% a la ciutat de Barcelona i queda molt per fer quant a estratègies per la feminització de la pobresa i la precarietat, i, en conseqüència, que cal demanar a l'Ajuntament de Barcelona que posi a disposició de la igualtat totes les eines legals disponibles.

En darrer lloc, afirma que si els articles decauen és perquè creuen que val la pena que s'aprovi el contingut de la norma amb consens perquè blindi molts avenços.

La vicepresidenta proposa que el Consell prepari una recomanació i tingui converses tant amb els partits polítics com amb els sindicats.

Demana si hi hauria consens per redactar una proposta perquè com a mínim consti la reserva del Consell respecte a la desaparició dels articles.

Seguidament, apunta que, atès el consens, en breu informaran de quins passos se seguiran, també perquè les entitats ratifiquin la proposta.



5. Temes a tractar a proposta de les entitats:

- **Informació sobre la creació d'una Comissió de Dones i Igualtat dins l'associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya (Núria Carrera Comes)**
- **Informació sobre el Servei d'Informació, Assessorament i Mediació per a la dona (SIAM) / Informació sobre la Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat (XASI) (Eva Gajardo, UGT de Catalunya)**

La senyora Núria Carrera, en nom de la Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya, en primer lloc, dona les gràcies per poder formar part del Consell.

En segon lloc, explica que els col·legis professionals s'han ajuntat en una associació, de la qual ella és la vicepresidenta, i que el 4 de juny van constituir la Comissió de Dones i Igualtat. Afegeix que representen el 30% dels col·legis professionals, per tant, que al voltant de trenta deganes o presidentes d'associacions formen part de la Comissió.

En aquest sentit, manifesta que hi ha moltes ganes de fer coses, com ara la revisió del llenguatge no sexista en el món dels col·legis professionals i de les professions, compartir accions amb tots els col·legis que en formen part, emetre un informe de quina és la situació de les dones en les professions reglades, entre d'altres.

Així mateix, afirma que per dur a terme el que tenen plantejat necessiten a tothom, que volen sumar, establir aliances i fer reivindicacions juntament amb les entitats.

Per acabar, agraeix haver pogut exposar aquesta qüestió, i aprofita per donar l'enhorabona pel Reglament i per dir que ella també se sent més còmoda amb el llistat alt.

La senyora Eva Gajardo, en nom d'UGT, dona les gràcies per la possibilitat de compartir les eines de què disposa UGT de Catalunya per lluitar contra les discriminacions que pateixen les dones dins i fora de l'àmbit laboral.

Tot seguit, esmenta que hi ha la Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat, la XASI, que fa un treball intern a la UGT, i el Servei d'Informació, Assessorament i Mediació, el SIAM, que és un servei gratuït per a totes les dones que vulguin fer alguna consulta.

A continuació, explica que l'objectiu de la XASI és interconnectar totes aquelles persones que dins del sindicat vigilen i treballen per eradicar qualsevol tipus de discriminació envers les dones en l'àmbit laboral, ja sigui d'origen, de situació legal, d'orientació, d'identitat sexual, de diversitat funcional, de drogodependències, de salut, entre d'altres.

Afegeix que la xarxa informa i sensibilitza les persones treballadores sobre els seus drets i en matèria d'igualtat; que també assessora i dona resposta a totes les consultes que plantegen les persones treballadores, i intervé en qualsevol discriminació dins de l'àmbit de les empreses.

Igualment, indica que participa en les negociacions tant de convenis com de plans i de mesures d'igualtat, en qualsevol tipus de negociació de les empreses.



A més, diu que fomenta la participació i l'acció sindical.

Apunta que la XASI és la figura que hi havia a la Llei d'igualtat de Catalunya, del 2015, l'article de la qual va ser un dels que van quedar suspesos.

D'altra banda, relata que el Servei d'Informació, Assessorament i Mediació per a dones és un servei que es fa des de l'any 2001 a iniciativa de la Secretaria de Polítiques d'Igualtat de la UGT de Catalunya, amb l'objectiu de donar resposta a les discriminacions i les desigualtats que pateixen les dones. Afegeix que l'assessorament es fa via telefònica, amb visites presencials o per correu electrònic.

En aquest sentit, especifica que durant el 2017 un 70% de les consultes va ser per temes de conciliació, un 20% de discriminació laboral i per raó de sexe, un 9% per assetjament sexual i per raó de sexe dins de les empreses, i la resta per altres qüestions.

En darrer lloc, recorda que és un servei que s'ofereix amb el suport de l'Ajuntament de Barcelona i que està obert a totes les dones que el necessitin.

La senyora Blanca Padrós, en nom de la Comissió de Dones Advocades del Col·legi d'Advocacia, comenta que després de moltes lluites, la comissió ha aconseguit que es canviï el nom de Col·legi d'Advocats de Barcelona per Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, atès que abans era una professió reservada als homes, però ara més o menys el 50% són dones.

En segon lloc, relata que la comissió fa disset anys que debat el tema de la prostitució, que al principi la posició era majoritàriament regulacionista, però que ha anat evolucionant i fa pocs dies es va arribar a l'acord d'adherir-se al manifest «La pau de les dones», de la Plataforma Catalana pel Dret a No Ser Prostituídes. En aquest sentit, explica que és una posició abolicionista i de persecució dels proxenetes i consumidors, promoguda per la Sylviane Dahan, entre altres entitats, i que considera per definició que la prostitució és violència de gènere i que és un dels pilars fonamentals del sistema patriarcal.

La senyora Sylviane Dahan, en nom de la FAVB, informa que el 15 d'octubre van presentar el manifest «La pau de les dones», que copia la idea del model suec, i inclou el tema de la mercantilització i la prostitució com a violència contra les dones.

Assenyala que unes cent personalitats d'arreu del món ja l'han signat. En aquest sentit, subratlla que la prostitució és un problema molt greu i que cal fer un debat profund sobre quin món volem i quina societat volem, per combatre la pobresa de les dones, que són dones pobres les que són víctimes de la mercantilització del cos.

Així mateix, apunta que en el manifest demanen que les autoritats organitzin un debat sobre aquesta realitat per poder avançar contra la pobresa de les dones, que porta a la mercantilització del seu cos, i també sobre l'efecte de la pornografia sobre les manades.

Finalment, diu que el manifest no va contra ningú, sinó que és per avançar cap a una democràcia més potent, que compta amb les dones, les que no són aquí, les que no parlaran mai, les que realment són les víctimes de la violència extrema, per tant, que cal debatre cap a quin model es vol anar, si l'alemany o el suec.



La senyora Clarisa Velocci, en nom de Genera, comenta que dins el feminisme fa temps que hi ha polèmica sobre com abordar la qüestió de la prostitució. Pensa que cal fer un debat amable i madur dins del món feminista, des de la comprensió de la diferència, escoltant les altres opinions sense pensar que van cap a una idea o cap a una altra.

D'altra banda, explica que Genera té una perspectiva diferent sobre aquesta qüestió, perquè les entitats que treballen diàriament sobre la prostitució i acompanyen les dones tenen una idea una mica menys teòrica. Afegeix que de les cinc-centes dones que han acompanyat d'unes vuitanta hi ha indicis que estan en situació de tràfic de persones. Per tant, subratlla que la seva entitat és la primera interessada a parlar de prostitució i de tràfic de persones amb un moviment feminista amb més complicitat, perquè, si no, aquestes qüestions acaben sent tabú i no se'n parla per no generar conflicte, i les entitats que acompanyen aquestes dones acaben quedant-se soles, tant si treballen des d'una perspectiva evolucionista o no.

A continuació, comenta que l'any anterior la seva entitat va guanyar el premi 25 de Novembre amb una proposta per engegar una campanya des d'una perspectiva feminista i de drets humans contra el tràfic de persones. En aquest sentit, diu que el 18 d'octubre, Dia europeu contra el tràfic d'éssers humans, la van presentar, amb l'objectiu de poder abordar el tema del tràfic d'éssers humans com un fenomen que requereix polítiques públiques específiques i eficients, més enllà de les diferents opinions respecte a la prostitució. Afegeix que les polítiques a vegades són molt generalistes, però que les entitats que treballen en el dia a dia el tema de la prostitució necessiten que siguin pràctiques.

En últim terme, informa que a la web *mujeresconderechos.net* hi ha un decàleg específic sobre el tràfic de persones, i convida tothom a adherir-s'hi si hi estan d'acord. A més, pensa que podria ser una porta per avançar, és a dir, separar les temàtiques i avançar respecte que sí que totes estan segures que és una violència masclista molt greu.

6. Explicació dels grups de treball

- **Violències Masclistes (Neus Pociello, Fundació Aroa, i Montse Pineda, Creación Positiva)**
- **Transversalitat (Olga Guday, FIDEM)**
- **Territorialitat (Rosa Saiz, Feminismes i LGTBI de St. Martí, i Elena Tarifa, consellera d'Horta-Guinardó)**

La senyora Montse Pineda, en nom de Creación Positiva, diu que la Llei de violència masclista de Catalunya recull el tràfic de persones, per tant, pensa que està bé situar el debat aquí, a l'escenari que correspon, independentment del que pensi cadascú, perquè cada vegada s'ha de ser més precís respecte a la definició de què és violència masclista.

Seguidament, explica que el grup ha treballat sobretot el tema de les violències sexuals. Tanmateix, apunta que centrarà l'explicació en la feina que han fet en la qüestió del vincle del Grup de Violències Masclistes amb el Circuit.



Relata que després d'un estudi, l'Ajuntament va decidir que calia iniciar un procés per millorar el Circuit de Barcelona i que ella i la Neus Pociello, com a coordinadores del grup de treball, van ser escollides per representar el Consell de Dones en el grup motor que s'encarrega de fer el seguiment dels canvis.

En aquest sentit, manifesta que han anat a tres reunions del grup motor, a dos plenaries del Circuit, a una reunió dels referents del circuit i a una reunió del grup de formació, per tant, que és un treball molt intens. Afegeix que han treballat en com es pot vehicular la participació de les entitats al mateix Circuit, al grup motor i als circuits territorials, atesa la complexitat i les reticències a la participació del Consell per part d'alguns sectors, i més, tenint en compte que moltes de les entitats que en formen part són d'àmbit de districte, però altres també de Barcelona, amb diferents seus, etc.

Així mateix, explica que com a grup de treball van presentar una proposta al grup motor, i que ara és important no només que les entitats la coneguin i el Plenari la validi, sinó també que les entitats pensin de quina manera hi volen participar. Indica que la proposta va en la línia que les entitats que participin en els diferents districtes, no en el districte, no en el Consell, sinó en el Circuit, han de tenir un interès i un treball, però també una experiència respecte al que és el treball del Circuit, tenint en compte quin valor afegit poden aportar aquestes entitats al Circuit, per exemple, en el tema de la prevenció de les violències.

A més, manté que els sembla important que no sigui una participació unilateral, sinó que les coses que es puguin treballar estiguin vinculades al grup, i alhora generar mecanismes perquè les entitats representades dintre dels circuits de cada districte estiguin vinculades amb les entitats del districte.

Indica que un dels criteris que han establert és que les entitats que participin en els diferents districtes també han de participar en el grup de treball, perquè és allà on es parlarà de criteris i de com es vincula el treball més particular dels districtes amb el treball més general.

Assenyala que amb el grup motor s'ha pactat que participin dues entitats per districte, és a dir, dues entitats per cada circuit territorial. Llavors, les entitats interessades han de presentar la seva candidatura al grup de treball i es consensuarà quines es poden presentar. Comenta que les candidatures hauran d'incloure informació de l'entitat, la seva experiència, la implicació i el compromís d'estar actives als circuits, i també el retorn tant al grup de treball com al Consell, i també a les entitats del seu districte.

Explica també que quan siguin entitats d'àmbit de ciutat, la proposta és que han de tenir alguna vinculació amb el territori o tenir el suport d'una entitat territorial. En cas que no es conegui l'entitat, diu que es demanarà al Consell de Dones de Barcelona o als consells de dones de districte que facilitin informació de la interessada per confirmar que realment treballen en el districte.

Així mateix, explica que la representació serà rotativa i per a dos anys, i que cada entitat haurà de nomenar una representant i una suplent. Apunta, però, que una demanda directa de les professionals del Circuit és que, per motius de confidencialitat, les representants de les entitats que no puguin assistir a alguna de les reunions no poden ser substituïdes.

Finalment, recorda que des del darrer Plenari han estat assassinades diverses dones a Barcelona.



Per acabar, comenta que la reunió que es va proposar des del Consell de Dones de Barcelona amb el Consell LGTBI encara no s'ha pogut fer per motius d'agenda, no per manca de ganes.

La senyora Olga Arisó Sinués agraeix, en nom de la Direcció de Feminismes i LGTBI, la feina que ha fet el Grup de Violències Masclistes, també per la professionalitat que han demostrat durant tants anys, ja abans que les institucions públiques es possessin a treballar en aquest àmbit.

En segon lloc, diu que tenen moltes ganes d'engegar el grup de coordinació entre el Consell LGTBI i el Consell de Dones, però que per motius diversos encara no ho han pogut fer.

La senyora Roser Ros Riu, en nom propi, relata que va enviar un correu electrònic dins les dates estipulades per afegir punts de l'ordre del dia, però que no ha rebut resposta, i que en el darrer Plenari li va passar el mateix.

D'altra banda, apunta que forma part del grup d'enllaç LGTBI i Feminisme i que mai ha rebut res de part d'aquest grup i que se sent una mica invisible. Pensa que és un tema important, perquè hi ha moltes violències masclistes sobretot dins del món gai i també manca de consciència. Per això, demana si us plau que se li faci arribar algun correu electrònic quan es discuteixin les agendas.

La senyora Arisó admet que estan revisant algunes disfuncions a la base de dades. Tanmateix, assegura que la tenen molt present, però que el grup encara no s'ha convocat.

La senyora Ros respon que sí que rep correus de la Mercè Fernández.

La senyora Arisó diu que ho revisaran.

La senyora Ros felicita la Montse Pineda per la feina del Grup de Violències Masclistes. Així mateix, li demana si pot concretar una mica el que ha dit sobre que volen aportar valor afegit a les entitats que fa temps que treballen el tema de violències masclistes i millorar el seu treball, perquè té alguns dubtes.

La senyora Bea Macià, en nom de Tamaia, manifesta que els hagués agradat participar més en el grup, però que per qüestions d'agenda els ha sigut impossible. En aquest sentit, agraeix la feina feta.

Tot seguit, afirma que la participació de les entitats millora el Circuit, perquè moltes vegades veuen coses que des dels circuits no es veuen; per tant, creu que la participació ha de ser continuada i que han de poder aportar tots els aprenentatges fets.

La senyora Carme Riu Pascual, en nom de l'Associació Dones No Estàndards, diu que està totalment d'acord que moltes de les coses que es veuen a les entitats no arriben al Circuit. Tanmateix, assegura que les entitats estan realment desbordades.

Seguidament, planteja que li fa por tants estudis, perquè a la llarga, a vegades, repercuteix en el temps dedicat a l'atenció directa a les dones. Diu que caldria trobar la manera d'arribar a més dones per començar més aviat a intentar erradicar la violència.



La senyora Pineda respon que l'estudi és un encàrrec de l'Ajuntament a una entitat per intentar millorar el Circuit. Afegeix que totes les entitats, independentment de la seva experiència, tenien clar que hi havia mancances en els circuits, i que el que ha fet l'Ajuntament és entomar els reptes que tenen i sobretot les dificultats.

En aquest sentit, exposa que una de les qüestions era la participació de les entitats, i que el grup de treball, amb representació de moltes entitats, ha decidit la metodologia per fer la selecció, però que la decisió de quines entitats finalment hi participaran es farà per consens.

També manifesta que alguns districtes han fet una mica de recerca de les entitats que poden o volen presentar-s'hi i resulta que són entitats que no tenen experiència en l'àmbit de l'atenció ni la prevenció, etc. Argumenta que el que més els preocupa, més que no pas que pugui entrar alguna entitat sense experiència al Circuit, és com es pot aglutinar el treball que fan les entitats en general i com es poden consensuar alguns temes que els semblen rellevants, per tant, que cal buscar entitats amb solidesa. Per això, defensa que cal decidir uns criteris i establir com es prioritzen.

La presidenta diu que està d'acord que cal posar més esforços en els recursos directes d'atenció, i tot el procés amb els PIAS i el SARA, la millora d'atenció en nombre d'hores al SAH, etc., no obstant això, destaca que van heretar deu anys de funcionament d'un Circuit que no sabien si funcionava, ni com, ni en quins districtes millor o pitjor.

D'altra banda, pensa que ha estat positiu fer una aturada per valorar què no acabava de funcionar del Circuit i fer un pla de treball. En aquest sentit, opina que la formació millora l'atenció directa i indica que s'ha format més de setanta professionals de l'àmbit de Salut, Serveis Socials, Guàrdia Urbana, Mossos i Ensenyament, per exemple, respecte al protocol de valoració de risc, l'RVD. Així mateix, assegura que la xarxa al territori és bàsica perquè és els ulls, és la prevenció, la detecció i moltes vegades, el seguiment del procés. Afegeix que està molt d'acord amb la necessitat de la presència d'entitats.

La senyora Olga Guday Pedrosa, en nom de FIDEM, agraeix l'elaboració del Reglament, i diu que tothom del Grup de Transversalitat està d'acord que és una eina necessària.

Exposa que el Grup de Treball de Transversalitat s'ha integrat en diversos processos participatius de gran transcendència, com és el del Reglament per a la Igualtat de Gènere. En aquest sentit, apunta que en una de les reunions va participar una tècnica del País Basc per explicar com funcionava allà, cosa que va fer que s'adonessin, per exemple, que es podia millorar la part dels concursos públics del redactat del Reglament que estava preparant l'Ajuntament i que era important fixar un objectiu de pressupost, l'1% que s'ha fixat.

D'altra banda, recorda que han demanat preparar una recomanació per als grups polítics, però també convida a tothom a entrar al *decidim.barcelona* i fer apreciacions a l'articulat de què agrada i què no, perquè això ajudarà a saber què motiva més les persones involucrades en aquesta qüestió.

Apunta també que han treballat dintre del Pla de Mobilitat Urbana, però que no pot aportar gaire cosa, que la Marta Corcoy, que no ha pogut assistir a la reunió, els ho hagués explicat millor.



Seguidament, comenta que també han treballat el tema de Pressupostos i Fiscalitat amb perspectiva de gènere, que és un tema dens. Tanmateix, afirma que si es vol que hi hagi una evolució a Barcelona perquè tota la ciutadania pugui accedir als serveis amb igualtat, els pressupostos també ho han de reflectir.

En darrer lloc, assenyala que també han participat en el grup del Pla de xoc per a l'espai públic, i que en la propera trobada del Grup de Transversalitat, a finals de novembre, es debatrà la qüestió de participació cultural paritària. A més, indica que si hi ha alguna persona que vulgui formar part del grup que ho faci saber a l'Olga Guday, a la Mercè, a l'Olga Arisó, a la Marta Corcoy o a ella mateixa.

La senyora Rosa Saiz, diu que ha estat complicat engegar el Grup de Territorialitat.

Explica que l'objectiu del Grup de Territorialitat és ser la veu dels districtes al Consell i a la inversa, portar informació del Consell als districtes.

Assenyala que el primer Consell de Dones de la ciutat va ser el de Sant Martí, que enguany celebra els vint-i-cinc anys, i, per tant, que cal tenir en compte la feina que es fa als barris. Afegeix que el grup necessita més gent per poder dur a terme la tasca que es proposen de ser un espai interterritorial i de relació entre ciutat i districte.

7. Breu presentació de dues recerques encarregades pel Departament de Transversalitat de Gènere

- **Anàlisi de la participació de dones, moviment feminista i grups o entitats organitzades per la igualtat de gènere a la ciutat de Barcelona, a càrrec de Júlia Vega (Almena Cooperativa Feminista)**
- **Anàlisi de la participació de dones en els espais institucionals i socials mixtos de la ciutat de Barcelona, a càrrec de Marta Delatte (Liquen Data Lab)**

La senyora Sonia Ruiz Garcia, cap del Departament de Transversalitat de Gènere, exposa que la Júlia Vega presentarà l'estudi d'Almena elaborat per la Núria Francolí i la Laura Chipre.

En aquest sentit, manifesta que feia molt de temps que Barcelona no disposava d'un recompte tan exhaustiu del moviment feminista i de dones de la ciutat. Apunta que a la web ja hi ha disponible un mapa amb 215 grups de dones, entitats i organitzacions, i que hi ha un formulari en què els grups registrats poden actualitzar les seves dades i també perquè els nous grups que vulguin puguin afegir-se a aquest mapa interactiu.

Destaca que aquest mapa ajudarà a crear xarxa en funció de les actuacions, les activitats o el territori de cada grup. A més, apunta que s'anirà actualitzant de manera progressiva i en coordinació amb Acció Comunitària, de l'Ajuntament.

Seguidament, informa que la Marta Dellate i la Bea Guijarro, presentaran un estudi innovador que ha elaborat Liquen Data sobre la participació de les dones a la ciutat en els espais mixtos. Subratlla que l'estudi aporta també elements d'intervenció per trobar fórmules alternatives per poder acabar amb el sexisme que hi ha sovint als espais mixtos i per promoure una participació activa de les dones a tots els espais de la ciutat.



La senyora Júlia Vega, en nom d'Almena Cooperativa Feminista, en primer lloc, dona les gràcies a totes les entitats que van participar en el treball de camp per fer l'estudi. Informa que a les carpetes no hi ha el document, però que es farà arribar a tothom.

Seguidament, relata que l'encàrrec que els van fer té dues parts, l'Estudi de participació de dones, moviments feministes i grups o entitats organitzades per la igualtat de gènere, i el mapa web per visibilitzar totes les entitats. Explica que es va fer un estudi quantitatiu a través d'un qüestionari en línia que van respondre les entitats voluntàriament.

Especifica que per fer l'estudi van emprar una sèrie de bases de dades, tant públiques com privades, que englobaven 526 entitats, i com que l'Ajuntament estava interessat a incloure-hi grups autogestionats o grups no organitzats, també es va utilitzar la tècnica de bola de neu i d'informants claus, que va ajudar a identificar 42 nous grups.

Llavors, indica que l'estudi està format per quatre grans blocs, que són les característiques de les organitzacions participants, l'anàlisi de les aliances que les entitats fan amb altres entitats o grups, on són els espais de participació, i propostes i recomanacions adreçades a l'Ajuntament per poder fer polítiques públiques respecte a aquesta qüestió.

Quant al perfil tipus de les entitats, explica que el 61% de les entitats que hi van participar estan fundades a partir del 2001, és a dir, entitats joves; que el 81% tenen forma jurídica pròpia, i que el 73% tenen domicili. Així mateix, assenyala que els barris amb més concentració d'entitats són Ciutat Vella i l'Eixample; que són entitats petites, el 65% tenen menys de trenta persones; que la ciutat de Barcelona és on n'hi ha més, i que el 56% treballen en l'àmbit de les violències masclistes.

Pel que fa a les aliances, manifesta que el 95% de les entitats feministes tenen aliances amb altres entitats o grups feministes, no obstant això, el 79% voldrien incrementar més aquestes col·laboracions. Per tant, afirma que les entitats feministes tenen un treball d'aliances molt potent i un desig d'incrementar-lo, malgrat la manca de temps.

Quant a la participació, esmenta que es pregunta per la participació en espais institucionals i no institucionals i per la participació desitjada.

Seguidament, assenyala que a l'estudi també hi ha una sèrie de propostes en el sentit que cal fomentar el treball en xarxa entre les organitzacions feministes, facilitar espais i eines, sobretot digitals, consolidar aliances amb les entitats i els grups de violència masclista, donar a conèixer millor les maneres de participar, etc.

I en relació amb el Mapa d'entitats feministes, indica que es pot trobar a la pàgina de Dones i Feminismes, a l'apartat de Recursos i Actualitat.

En aquest sentit, explica que el mapa ubica a la ciutat les diferents entitats, les 215 que van participar a l'estudi, i que la cerca es pot fer per districtes, per àmbits de treball i per tipus d'acció. Esmenta també que quan es clica en una entitat, surten les seves dades bàsiques i una descripció de la seva missió i amb el tipus de públic amb el que treballa.



Per acabar, diu que espera que sigui una eina útil per establir més enllaços entre les entitats i també perquè entitats sobretot del sector de l'economia social i solidària s'acostin a les feministes.

La senyora Marta Delatte, en nom de Liquen Data Lab, en primer lloc, dona les gràcies per l'oportunitat de presentar l'informe en el Ple del Consell de les Dones i també a l'Ajuntament per haver estat valent d'encarregar un informe d'aquest tipus.

Tot seguit, apunta que Liquen Data Lab ha fet un estudi sobre participació i gènere a Barcelona en què ha analitzat si hi ha paritat en espais institucionals i socials, amb l'objectiu de proporcionar informació per al Pla de la justícia de gènere.

A continuació, destaca que la bona notícia és que han observat que a l'Ajuntament hi ha paritat i que en els espais socials, les dones presenten taxes de participació superior a les dels homes. Per contra, posa en relleu que dins de les microcomunitats que conformen l'Ajuntament encara hi ha un 60% d'espais masculinitzats.

Llavors, manifesta que l'objectiu de l'estudi era analitzar la participació de les dones en espais mixtos de la ciutat, tant institucionals com socials, per poder proporcionar conclusions, propostes i recomanacions per potenciar i millorar la seva participació. Indica que l'anàlisi s'ha fet transposant, amb resultats de tipus qualitatiu i quantitatiu, qüestions que han permès obtenir informació sobre la participació, així com sobre els obstacles d'aquesta participació.

Seguidament, esmenta que han dissenyat l'índex de paritat Clara per avaluar la qualitat de la paritat, que l'han catalogada en precària, fràgil o òptima en funció del punt en què es troba i de les dones que participen en espais de presa de decisió política.

Així mateix, explica que per avaluar la qualitat de l'experiència de participació de les dones, han dissenyat l'empremta Marçal, que és un indicador que té una puntuació de l'1 al 6 al voltant de diversos àmbits considerats indispensables per valorar la participació. A més, afegeix que l'indicador inclou segments que analitzen la qualitat participativa per trams en funció de quatre nivells, que són la manca de qualitat, qualitat precària, fràgil o òptima.

Pel que fa a l'Ajuntament, indica que s'està a punt d'arribar a la paritat òptima, el 50%, la qual cosa indica que s'està fent bona feina. Tanmateix, pensa que potser caldria fer una recomanació de canviar què vol dir *paritat* i fixar un objectiu una mica més alt, perquè la gent sempre es queda un mica per sota, és a dir, si l'objectiu és 55 la gent arriba al 54 i si és 40, al 39.

La senyora Bea Guijarro, en nom de Liquen Data Lab, en primer lloc, diu que vol explicar una mica l'aplicació pràctica de l'empremta Marçal, perquè segurament molta gent s'ha preguntat si existeixen diferències en la qualitat participativa en espais mixtos de la ciutat de Barcelona.

En aquest sentit, assenyala que es va fer una enquesta amb catorze preguntes de sis àmbits diferents, que són seguretat, autonomia, popularitat, valoració i competències, satisfacció i estimulació, i la xarxa de relacions i cures, amb els quals s'obté una puntuació ordenada de l'1 al 4; 1 significa una qualitat participativa molt baixa i 4 una qualitat participativa molt alta.



En últim terme, planteja que els resultats són interessants quan es deixen de mirar des d'una perspectiva de gènere binari i s'hi fan subdivisions, s'hi afegixen altres possibles eixos d'opressió, per exemple, respecte a l'origen, que és llavors quan es veu que la qualitat participativa disminueix cada vegada més, és a dir, que és més pobra.

La senyora Delatte subratlla que com que hi ha poc temps passaran a explicar directament les conclusions, tanmateix que si algú té algun dubte que els el faci arribar.

Quant a les conclusions, en primer lloc, destaca que malgrat que hi ha paritat en la proporció de dones que participen als espais institucionals i socials mixtos de Barcelona, encara hi ha un nombre d'espais masculinitzats que amenaça la continuïtat de la paritat i empobreix la salut democràtica de la ciutat. Comenta que a l'Ajuntament hi ha paritat, però alhora un gran nombre d'espais masculinitzats, tot i que la situació és molt millor que deu anys enrere.

Així mateix, manté que tant en l'àmbit institucional com social cal obrir nous horitzons de mirades crítiques sobre la paritat que impulsin una feminització de la participació. Afegix que entenen com a feminització de la participació totes les dinàmiques i accions que posen al centre del paradigma les cures, l'atenció a la diversitat i la cooperació, no com una mirada essencialista, sinó com a recull de les representacions identitàries i d'experiència quotidiana de les persones que s'identifiquen com a gènere femení, com a eixos que possibiliten i creen alternatives d'emancipació que fugen de les arrels sobre les quals es construeix el patriarcat.

També recomana que, a banda de la posició econòmica i altres aspectes culturals i d'apoderament que explicita el Pla per la justícia de gènere, a l'hora de parlar de participació de les dones es tinguin en compte qüestions com la interseccionalitat de la paritat i l'experiència de participació des d'una perspectiva de justícia interseccional, atès que els resultats que proporciona l'índex de paritat Clara apunten que cal continuar incidint en aquests temes com a metodologia essencial d'anàlisi, perquè ens ajudaria a poder incloure altres contextos més enllà del gènere i visibilitzar altres aspectes socioeconòmics i les seves diverses realitats quotidianes.

La senyora Guijarro indica que aquestes són les conclusions a què han arribat i torna a agrair la valentia de l'Ajuntament per deixar-los elaborar l'informe de la manera que han cregut més convenient.

Per acabar, informa que tots els índexs són amb *copyleft*, és a dir, que qualsevol persona els pot fer servir si cita les autores i sempre que es mantingui l'esperit de l'índex.

La secretària en funcions dona les gràcies per la presentació i diu que n'intentaran organitzar una altra de pública amb més temps. També informa que enviaran tota la documentació perquè tothom se la pugui mirar i analitzar.

8. Informació per part de la vicepresidència

- **Curs: Com participar en projecte europeus**



La secretària en funcions convida a tothom a participar en el curs gratuït sobre subvencions que organitza la Direcció de Feminismes, del 13 de novembre al 4 de desembre, quatre sessions de quatre hores.

En aquest sentit, explica que atès que cada vegada hi ha més entitats feministes amb projectes de més envergadura, des de la Direcció es va pensar que seria interessant donar informació sobre quines polítiques es fan en l'àmbit europeu, quin tipus de pressupostos es posen a l'abast dels projectes i com accedir a projectes europeus.

9. Informació per part de la presidència

- **Acció de Govern febrer - octubre 2018**

La presidenta assenyala que com que el debat s'ha allargat més del previst i la seva part està per escrit, no explicarà el contingut del document, però que resta a la disposició de tothom pels dubtes que puguin sorgir.

10. Precs i preguntes

La presidenta felicita el Consell de Dones de Sant Martí pels seus vint-i-cinc anys i per l'acte de celebració que van organitzar.

La senyora Carme Riu Pascal, en nom de l'Associació de Dones no Estàndards, apunta que a l'acte hi van assistir dones de més de noranta anys molt potents que les van renyar a totes, fins i tots els polítics, i que els van encarregar molta feina.

La secretària en funcions afegeix que també van dir que els consells de dones no són gens avorrits.

La senyora Carlota Falgueras Marsal, en nom del Consell de les Dones del Districte de Sant Martí, demana si a les properes sessions es podrien col·locar les pantalles a davant, que tothom les podria veure millor.

La secretària en funcions diu que ho intentaran.

La senyora Falgueras, dedica unes paraules a Carmen Alborch, en saber-se la notícia del seu traspàs, i recorda que deia que el feminisme hauria de ser patrimoni immaterial de la humanitat.

La senyora Roser Ros Riu, en nom propi, demana si és possible fer una petició a l'Institut d'Estudis Catalans, en nom del Consell de Dones de Barcelona, perquè inclogui les paraules *transsexual* i *transgènere*, i que la primera accepció de *lesbiana* no sigui «persona o ésser hermafrodita».

També demana que es faci una petició a l'Enciclopèdia Catalana perquè inclogui la paraula *lesbiana* també com a substantiu i no solament com a adjectiu, que, a més, només hi apareix *lesbià*.

La secretària en funcions respon que recullen la petició.



La senyora Isabel Segura, en nom propi, en primer lloc, proposa canviar el nom del punt de l'ordre del dia «precis i preguntes», que és molt de missa, per «paraules» o «torn obert».

En segon lloc, agraeix que se'ls faci arribar la documentació en paper, atès que és impossible veure la pantalla.

En tercer lloc, opina que els consells haurien de ser menys densos i més curts, i proposa o bé incloure menys temes a l'ordre del dia o limitar els temps de les intervencions.

Per acabar, manifesta que cada vegada que el transport de Barcelona li envia una enquesta no la contesta perquè només està feta en masculí, i que això té a veure amb la cura en el llenguatge inclusiu en totes les entitats vinculades amb l'Ajuntament de Barcelona.

La senyora Maria Rosa Lunas, en nom de la FOCAGG, comenta que a la plataforma Eix Europa, que és molt patriarcal, a les darreres eleccions es va aconseguir que es proveís de dues vicepresidentes perquè hi hagués paritat.

D'altra banda, explica que a la novena convenció d'envelliment de l'ONU, en què va assistir amb la Neus Pociello, va tenir l'oportunitat d'intervenir en nom del Consell de Dones de Catalunya i exposar tres eixos, que són: la igualtat de gènere i la feminització de la vellesa; la recuperació de la dignitat de la vellesa, i la vulneració de tots els drets fonamentals que pateix Catalunya en aquests moments.

La senyora Mercè Piqueras, en nom propi, anuncia que ja hi ha un projecte guanyador per fer el monument en record de la presó de dones que hi havia hagut a les Corts. Afegeix que li agradaria que estigués finalitzat abans d'acabar el mandat o, si més no, que ja s'haguessin començat les obres.

La presidenta indica que prenen nota de les darreres intervencions i agraeix les comunicacions i el record per la pèrdua de Carmen Alborch.

D'altra banda, diu que està d'acord amb la qüestió de «precis i preguntes», que sempre en fan broma, i que cal fer-ne un debat.

Finalment, agraeix l'assistència de tothom.

En no haver-hi altres assumptes a tractar, la presidenta aixeca la sessió a les 20:00 h.

La secretària

Vist i plau
La vicepresidenta del Consell