

Dia Internacional  
de les Dones

XXIX edició

Premi 8 de març

Maria Aurèlia

Capmany

2015



PER LA  
IGUALTAT  
SALARIAL



Ajuntament de  
**Barcelona**

## **Dia Internacional de les Dones**

xxix edició Premi 8 de març

Maria Aurèlia Capmany

**2015**

### **PRESENTACIÓ**

*El Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats real i efectiva entre dones i homes 2012-2015* té com a missió fer de Barcelona una ciutat que garanteixi que totes les persones puguin desenvolupar les seves capacitats personals sense subordinacions, tot avançant cap a un nou marc de relació entre dones i homes, més igualitari i basat en el respecte i l'equitat. En aquest sentit, l'eix 4 del Pla, relatiu a l'Accés i condicions en l'esfera professional contempla (objectiu específic 1, actuació 1.1) la sensibilització del teixit empresarial i dels agents socials i econòmics contra la segregació horitzontal i vertical de les dones al mercat de treball i vers una cultura d'empresa que promogui la igualtat d'oportunitats, de tracte, la paritat entre sexes i la no discriminació.

La superació de la discriminació salarial ver les dones és una de les qüestions més urgents per assolir la igualtat real i efectiva entre dones i homes. Una discriminació que es pot percebre clarament amb la diferència percentual entre el salari mitjà de dones i homes en el mercat de treball, i que s'ha denominant escletxa salarial. Fet que no s'explica ni per la temporalitat, ni per la dedicació parcial ni per cap altre motiu que no sigui el gènere.

És per aquest motiu que **la Regidoria de Dona i Drets Civils convoca la XXIX edició del Premi 8 de març Maria Aurèlia Capmany** per tal d'impulsar iniciatives que contribueixin a avançar cap a la igualtat salarial entre homes i dones a la ciutat de Barcelona.



## OBJECTE:

- Impulsar accions de sensibilització a la ciutadania en general i en especial a empreses, representants dels treballadors i treballadores, i representants empresarials que promoguin la superació de la desigualtat salarial per raó de gènere i incideixin en els obstacles que permeten eliminar l'escletxa salarial entre dones i homes.
- Promoure recerques que permetin identificar els mecanismes que generen l'escletxa salarial i proposin instruments precisos per avançar en la seva eradicació.
- Posar en marxa projectes específics o proves pilot que puguin considerar-se bones pràctiques per lluitar contra la desigualtat salarial i contribuir a la seva eliminació.
- Crear materials i eines innovadores per abordar la desigualtat salarial que permetin identificar i avaluar el nivell de desigualtat i proposin mecanismes i accions per avançar en la igualtat salarial.
- Impulsar intervencions innovadores que permetin desenvolupar polítiques retributives igualitàries en el marc de plans d'igualtat interns d'empreses i organitzacions.

## **ÀMBIT TERRITORIAL:**

Els projectes presentats s'hauran de dur a terme a la ciutat de Barcelona, i hauran de ser d'aplicació pràctica a escala de districte o de ciutat, sense perjudici de la seva extensió a altres territoris o a l'àmbit digital.

## **PARTICIPANTS:**

Podran presentar projecte persones, grups, associacions o entitats sense ànim de lucre de la ciutat de Barcelona.

En el cas de les associacions o entitats hauran de tenir la seu a la ciutat de Barcelona.

En el cas de grups integrats només per persones físiques, la persona representant del grup haurà d'estar empadronada a la ciutat.

## **CRITERIS DE VALORACIÓ:**

En el procés de valoració dels projectes el jurat tindrà en compte els següents criteris:

- Grau d'adequació als objectius de la convocatòria.
- Viabilitat econòmica i tècnica de la proposta efectuada.



- Aplicació de la perspectiva de gènere.
- Àmbit d'actuació territorial.
- Visibilitat de l'acció.
- Innovació metodològica.
- Nivell d'adequació dels indicadors d'avaluació.
- Sostenibilitat temporal de l'actuació realitzada.
- Treball en xarxa.
- Ús de les tecnologies de la informació.
- Proposta presentada per equips de dones paritaris.

## **SOL·LICITUDS:**

Les sol·licituds per participar en la convocatòria s'hauran de presentar al Registre General de l'Ajuntament (pl. Sant Miquel, 4 i 5, planta baixa, Barcelona) o als registres municipals ubicats a les Oficines d'Atenció Ciutadana de cada districte, mitjançant un full d'instància que es facilitarà a les mateixes oficines.

El termini de presentació de les sol·licituds s'iniciarà l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i finalitzarà el dia **7 de febrer de 2015**.

Les bases es podran recollir al Centre per a la Igualtat i Recursos per a les Dones (CIRD) al carrer de les Camèlies, 36-38, de Barcelona, o consultar per Internet a: [www.bcn.cat/dona](http://www.bcn.cat/dona).

## DOCUMENTACIÓ:

Les sol·licituds de les persones aspirants s'acompanyaran de:

- Fotocòpia del DNI / NIF de la persona sol·licitant.
- Currículum dels grups, associacions o entitats que presenten el projecte. En el cas d'associacions i entitats legalment constituïdes, caldrà aportar també una còpia dels estatuts.
- Descripció del projecte (que no sobrepassi les quinze planes d'extensió i en text arial, cos 12).

En el projecte hi ha de constar:

1. El títol.
1. Els/les autors/es.
2. La temàtica tractada.
3. L'àmbit territorial.
4. Els objectius.
5. El col·lectiu a qui va adreçat o es vol beneficiar.
6. L'organització per dur a terme l'acció proposada.
7. El pla de treball i calendari.
8. Eines per valorar la consecució dels objectius: indicadors.
9. La previsió dels aspectes econòmics:
  - a. Pressupost marc per a la realització.



- b. Descripció de l'aportació del grup promotor a la iniciativa.
  - c. Altres fons de finançament.
- I finalment un resum del projecte, d'extensió màxima d'un full format de text arial, cos 12, que inclogui: el títol, els/les autors/es, la temàtica, el col·lectiu a qui s'adreça, els objectius i les principals accions. El projecte i el resum s'hauran de presentar en paper i en suport digital.

## **DOTACIÓ DEL PREMI:**

La present convocatòria consta de dos premis:

- Un premi de **15.000 euros** al millor projecte que tingui com a finalitat promoure la igualtat salarial segons la decisió del jurat.
- Un premi de **1.000 euros** al millor projecte que tingui com a finalitat promoure la igualtat salarial, segons la decisió del públic assistent a l'acte de lliurament del premi.

El jurat, format per quatre persones, designarà el projecte guanyador i la regidora de Dona i Drets Civils de l'Ajuntament de Barcelona o la persona en qui delegui presidirà l'acte de lliurament. A les sessions de deliberació hi assistiran membres de l'equip tècnic de



la Direcció del Programa de Dona així com una representant del Consell de les Dones de Barcelona, amb veu i sense vot.

## **CONDICIONS GENERALS:**

L'objecte de la convocatòria és oferir recursos econòmics i el suport institucional per facilitar la realització dels projectes guanyadors. No es pretén –això seria contrari a l'esperit de la convocatòria- substituir la responsabilitat i la iniciativa de les persones i organitzacions promotores.

Es parteix del supòsit que els col·lectius o persones promotores de les iniciatives han d'aportar també els seus recursos a la realització de l'acció, amb idees, organització, treball personal o material i fer-se càrrec de la recerca d'altres suports si l'acció que han previst ho requereix.

Els projectes presentats hauran de respectar els criteris d'accessibilitat que segueix l'Ajuntament de Barcelona.

Els projectes i treballs amb el suport dels ajuts d'aquesta convocatòria seran propietat dels/les autors/es o realitzadors/es, les quals hauran de fer constar la col·laboració de l'Ajuntament de Barcelona en tota difusió o publicació del projecte.



L'Ajuntament de Barcelona es reserva el dret de publicar totalment o parcialment els projectes i avisarà prèviament els/les autors/es sobre l'exercici d'aquest dret.

Els projectes no seleccionats podran ser recuperats per les persones titulars durant els tres mesos següents a la publicació dels resultats. Més enllà d'aquest temps, quedaran en dipòsit a l'arxiu documental del Centre per a la Igualtat i Recursos per a les Dones (CIRD).

La presentació del projecte implica l'acceptació d'aquestes bases generals i específiques de la present convocatòria i del premi si l'hi fos atorgat.

## LLIURAMENT DEL PREMI:

El veredict del jurat es donarà a conèixer, en el decurs d'un acte públic que se celebrarà el dia **5 de març de 2015**, a les 18 hores, al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona. La confirmació d'aquesta data, hora i lloc o la seva eventual modificació s'anunciaran oportunament i es podran consultar al web: [www.bcn.cat/dona](http://www.bcn.cat/dona).

El jurat té la potestat de no acceptar els projectes rebuts si no s'atenen a aquestes bases. Els projectes



no acceptats seran retornats amb còpia de l'acta, en la qual es reflectiran els noms del projectes no acceptats.

Si, a criteri del Jurat, cap dels treballs presentats o proposats reuneix els requisits suficients per ser guardonat, el Premi podrà ser declarat desert.

Els projectes acceptats seran exposats públicament el dia de l'acte de lliurament, per tal que puguin optar al premi que atorga el públic assistent.

El resum dels projectes estarà disponible per internet a [www.bcn.cat/dona](http://www.bcn.cat/dona) i presencialment al Centre per a la Igualtat i Recursos per a les Dones (CIRD) amb anterioritat, per tal de facilitar el vot popular durant l'acte de lliurament.

El Jurat podrà reconèixer els projectes o les iniciatives desenvolupades a països tercers o en l'àmbit internacional, promogudes amb caràcter privat o públic, que al seu lliure parer tinguin la consideració de bones pràctiques en el foment de l'eradicació de la desigualtat salarial. Aquest guardó, que tindrà caràcter honorífic, no tindrà atribuïda cap dotació econòmica.

**bcn.cat/  
dona**

facebook.com/BarcelonaDones  
téléfon: 010 (24h)