



RESUM I ACORDS DEL GRUP DE TREBALL CDB – CMLGTBI

(1a. Reunió)

Data: 29 de maig de 2017

Hora: 18:00

Lloc: C. València, 344, entresòl, espai 2

Assistents:

- Eva Gajardo, UGT (CDB)
- Sònia López, UGT (CMLGTBI)
- Mercè Otero, Ca la Dona i Xarxa Feminista (CDB – CMLGTBI)
- Maria Osralt, Gender and LGTB Lab (CMLGTBI)
- Montse Pineda, Creación Positiva (CDB – CMLGTBI)
- Roser Ros Riu (CDB)
- Mònica Timón, Pandora (CMLGTBI)

- Laura Chipre, suport CMLGTBI
- Mercè Fernández, secretària CDB
 - Meritxell Sáez, secretària CMLGTBI

Temes tractats:

1. Roda de presentacions de les assistents.
2. Recull de les aportacions fetes durant la reunió.

Ca la Dona	Les agendes del moviment feminista i LGTBI són diferents, hauria d'haver-hi maneres de de limitar objectius i agenda. És una contradicció tenir sempre dones i esports, dones i cultura... actualment continua acompanyant LGTBI com si no fos un tema en ell mateix. Els feminismes actuals ja incorporen dones lesbianes, trans.... el feminisme planteja el subjecte polític i els punts d'intersecció.
Creación Positiva	Malgrat les reticències, hi ha un eix comú en ambdós moviments, encara que hi ha 2 agendes, aquestes poden confluïr i hi pot haver moltes complicitats.
GaylesTV	Iniciatives com la d'Hazte Oír busquen l'enfrontament entre el feminisme i el moviment trans, de manera tan subtil que la gent els en

	fa difusió.
Ca la Dona	El CMLGTBI hauria d'impulsar mesures feministes.
Creación Positiva	Tampoc totes les entitats del Consell (de Dones) són feministes.
Secretaria CM Dones	En general hi ha un pòsit feminista que apareix en gairebé tot el que fa el Consell de Dones.
Pandora	Al CMLGTBI qui té el lideratge són els homes.
Creación Positiva	Cal posar sobre la taula si volem fer quelcom per posar sobre la taula el patriarcat, també al CMLGTBI. Hem de conèixer les nostres agendes, què podem fer plegades i com fer de taca d'oli al Consell LGTBI i al de Dones, sigui amb el feminisme o amb LGTBI.
Ca la Dona	Les dones feministes donen més la mà al moviment lèsbic que el moviment gai a les dones.
GaylesTV	No hi ha un reconeixement del moviment LGTBI al llegat del feminisme. [...] Després (<i>de la iniciativa</i>) veurem com es posicionen els col·lectius LGTBI.
Títol individual	Les lleis són sempre un aixopluc però no donen cap garantia; d'altra banda, un col·lectiu és plural de manera interna però la imatge pública és única.
UGT	Tot i que aquesta reunió era per a tothom, avui hi falten els homes del CMLGTBI.
Creación Positiva	Aquest fet mostra el patriarcat. Proposo una sessió conjunta de les bases del patriarcat que configuren la identitat, les opcions.
GaylesTV	Es podria incorporar la visió dels homes trans i dones trans, perquè han estat en els dos llocs (<i>de gènere, socialitzats com a dones i posteriorment fent la transició o a la inversa</i>). Es podria fer una petita campanya a les xarxes socials que hauria de fer entrar en contradicció les actituds i la jornada, fer-la posteriorment.
Ca la Dona	Hem de veure com s'articula el diàleg intergeneracional; d'altra banda, cal veure si els moviments gais estan pel tema, són companys en la seva masculinitat hegemònica però s'han de fer ells la deconstrucció. En el cas del moviment LGTBI, els companys tenen la seva feina a fer, que no sigui una interferència.
Títol individual	Les Jornades potser no tenen gaire sentit. Potser seria més efectiu un grup dins del Consell LGTBI per treballar-ho, la seva masculinitat.



Creación Positiva	Hi ha molts moviments feministes i molts homes LGTBI que estan en un altre discurs. Cal primer deconstruir els prejudicis que tenim respecte al moviment LGTBI. Sí que tenen el poder però no s'ha de respondre només des d'aquesta visió: hi ha llocs no hegemònics.
Gayles TV	Cal fer-los entrar en contradicció per reconèixer la seva posició hegemònica. Pensar una estratègia per fer canviar d'actitud.
Secretaria CMLGTBI	El CMLGTBI va flexibilitzar-se per dibuixar una altra diversitat, potser cal pensar punts per treballar al CMLGTBI.
Pandora	Cal trobar els homes que es volen posicionar, com apropar-nos als homes gais, trans, dones trans... feministes. Què és ser feminista? És un posicionament, s'hauria d'explicar què és.
UGT	Hi ha la sensació dins del moviment gai que ells han trencat les barreres. Les dones sempre han estat més ocultes i tenen part de raó. Gais i dones trans són qui s'han visibilitzat. Les dones són més invisibles, la visió i l'opinió és més masculina.
UGT	Em sembla bé la provocació i en explicar el feminisme es poden sentir diversitat de veus.
Gayles TV	No explicaria què és el feminisme, ningú en farà cas. Ha de ser quelcom relacionat amb ells: "Per què et molesta que et diguin marica?" Fer un enfocament més directe.
Creación Positiva	No és una qüestió d'homes o dones, el problema no el tenen "ells" sinó també nosaltres, són els discursos. Això té una traducció en les activitats.
Ca la Dona	Els discursos estan sempre encarnats. Ens posaríem d'acord amb molts temes: amb la coeducació, la violència... però es tracta de la música que sona. Estem parlant d'identitats, la interseccionalitat és molt complicada. Hi ha l'element de la sexualitat que fa temps que no parlem, són qüestions difícils de traspasar (<i>vivència</i>).
Títol individual	Les persones LGTBI ja s'acosten al feminisme si volen. Treballem en xarxes invisibles cada dia, cal reconèixer-ho. L'important era fer de lobby dins el CMLGTBI i aconseguir que es comprometin a uns compromisos que decidim el Consell de Dones.
Pandora	Podem aconseguir que la gent es qüestioni coses i s'apropi al feminisme. Si penséssim que la gent ja està conscienciada no faríem res. Es pot convidar una dona del Consell de Dones al CMLGTBI.

Creación Positiva	El primer pas és conèixer-nos, les nostres agendes. La reunió ha estat un èxit, cal posar en evidència la voluntat de treballar plegades.
Ca la Dona	Podríem fer una valoració del 40é aniversari de la primera manifestació LGTBI i així poder demanar de cara al futur les qüestions que considerem. <i>(no es valora positivament)</i> Proposa que una persona del CM de Dones vagi al CMLGTBI i a la inversa, per explicar què s'està treballant en cadascun dels respectius consells.

Acords:

Fer una altra trobada **dimarts 11 de juliol, a les 17:30 h.** amb **l'objectiu de conèixer les agendes respectives d' ambdós consells.**

La reunió tindrà lloc al **Passeig de St. Joan, 75, planta 9.**