



## **RESUM I ACORDS DEL GRUP DE TREBALL "TERRITORIALITAT" (GTT) DEL CONSELL DE LES DONES DE BARCELONA (CDB)**

(2a. reunió)

Data: 29 de març de 2017

Hora: 18:00

Lloc: C. València, 344. Entresòl. Espai 1

### Assistents:

Coordinadora: Rosa Saíz, tècnica St. Martí

- Olga Arisó, Dep. Feminismes i LGTBI
- Susanna Descals, Tècnica Sant Andreu
- Núria Girona, Tècnica Les Corts
- Neus de Haro, Tècnica Sants
- Núria Hernández, Tècnica Eixample
- Elena Herranz, Dep. Transversalitat de Gènere
- Raquel León, AAVV Clot. Cooperativa Barabara
- Joan Manel del Llano, Conseller Sarrià St. Gervasi
- Rita Martínez, Consell de Gràcia
- Elsa Oblitas, Consell Ciutat Vella
- Carme Pérez, Consell Sarrià-St. Gervasi
- Soraya Soler, A. Comunicació
- Àngels Tomàs, Consellera de Gràcia
- Mercè de la Torre, Consell de Les Corts
  
- Sonia Ruiz, Dep. Transversalitat de Gènere
  
- Mercè Fernández, Secretària CDB

### Ordre el dia:

1. Aprofundiment sobre *l'Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat*: implementació als districtes de la ciutat i exemples concrets a analitzar.
2. Proposta d'una sessió de debat sobre els consells de districte actuals i la necessitat d'iniciar processos innovadors.
3. (només per a les entitats) Anàlisi d'estratègies de coordinació per tal de fer arribar la veu dels districtes al Consell de Ciutat.

### Desenvolupament de la sessió:

Pel que fa al punt 1 de l'ordre del dia, Sonia Ruiz obre la sessió presentant un ppt que s'adjunta.

En aquest, es fa un recordatori del procés de treball seguit per tal d'arribar a *l'Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (EFPP)*, procés basat en una metodologia abastament participativa. S'explica la finalitat i principis de la mateixa, així com els seus eixos d'intervenció, amb els corresponents objectius, per acabar amb la seva vigència, governança i pressupost.

A continuació, s'entra en el tema concret de la trobada, el qual es pot resumir en:

- a) Quines actuacions existents es poden portar/potenciar ja als barris?
- b) Quines necessitats es detecten que no queden cobertes en les actuacions presents a l'Estratègia?

Tot seguit, s'obre un torn de paraules en relació al qual podem destacar el següent:

- La manca general de coneixement dins l'Ajuntament, i en general, del que implica aplicar la perspectiva de gènere.
- La importància de que la formació sobre el tema sigui obligatòria
- La necessitat de reforçar els equips tècnics dels districtes
- El fet de que és imprescindible que tots els agents que treballin amb l'Ajuntament tinguin perspectiva de gènere.
- La diversitat dels territoris de la ciutat

Sonia Ruiz afegeix:

- S'ha insistit molt en la importància de la formació (malgrat tot, enguany, només s'hi han apuntat 8 persones a la formació específica sobre transversalitat de gènere). Des de Transversalitat de Gènere s'han integrat diferents cursos d'aquesta temàtica en l'oferta formativa general de l'Ajuntament: clàusules de gènere en la contractació i les subvencions, pressupostos, revisió de lleis...
- Cal tenir en compte l'existència del CIRD com a servei que ofereix a les entitats, professionals i empreses assessorament sobre com aplicar la perspectiva de gènere.
- L'Ajuntament no té competències en el mercat laboral. Es crearà un decret que obligarà a les empreses que surtin guanyadores d'una licitació a complir determinats requisits relacionats amb la igualtat de gènere ( plans d'igualtat, paritat en els perfils i les qualificacions professionals, comunicació inclusiva, mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, conciliació coresponsable).
- És imprescindible tenir en compte que el Dep. de Transversalitat gestiona l'EFPP, però no duu a terme moltes de les seves actuacions. Per tant, la seva missió és acompanyar i assessorar a les instàncies executives. S'ofereix la possibilitat, un cop decidides quines serien les actuacions de l'Estratègia a territorialitzar, de la presència en aquest grup de treball dels departaments



amb competències sobre les actuacions a implementar als territoris, per així millorar la seva realització.

- Es reforçaran els equips tècnics dels districtes (Ciutat Vella, Sants, St. Martí, Nou Barris, Horta-Guinardó) amb 5 persones – tècniques de transversalitat de gènere- (plans d'ocupació) per un període d'un any. Es tracta d'una experiència pilot per després crear, si és possible, llocs de treball estructurals.
- És important tenir en compte que l'èxit de l'EFPP es basa en poder-la apropar a la gent de Barcelona i, en aquest sentit, demana una reflexió sobre les actuacions amb capacitat de ser territorialitzades de forma més o menys immediata (pàgines 15 a 25 del ppt)

S'entra a tractar el 2n. punt de l'ordre del dia, a partir del qual s'obre un debat sobre si cal prioritzar en aquest Grup de Treball entre:

- La territorialització d'actuacions de l'Estratègia
- L'aprofundiment del coneixement dels consells de districte.

Per arribar a la conclusió de que les dues coses són de l'interès de les assistents.

**Així, es creu que el millor seria que cada persona analitzés amb el seu districte les possibles actuacions a dur a terme i, paral·lelament, tirar endavant tot el procés d'anàlisi dels consells de districte, la qual cosa es duria a terme mitjançant el suport tècnic d'una consultoria experta en el tema.**

Per acabar, en relació al 3er punt a tractar a la reunió, s'acorda que, atesa la necessitat de **coneixement i interrelació entre les entitats de districte** que són presents al CDB, caldria realitzar **trobades almenys 2 cops l'any.**



**Ajuntament  
de Barcelona**